



**ביטוח אובדן
כושר עבודה קבוצתי
לעובדי רפאל מערכות לחימה
מתקדמות בע"מ**



מבוטחים יקרים,

הננו שמחים להודיעכם, כי החל מיום 01.01.2017 נחתם ביטוח אובדן כושר עבודה הקבוצתי לעובדי קבוצת רפאל מערכות לחימה מתקדמות בהראל חברה לביטוח בע"מ.

כחלק מהשירות הניתן ללקוח, 'הראל' שמחה לשלוח אליכם חוברת אשר בה מופיעים תנאי הפוליסה המלאים.

**בברכת בריאות איתנה,
הראל חברה לביטוח בע"מ
תחום ביטוח חיים קבוצתי**

תוכן עניינים

4.....	דף פרטי הביטוח.....
15.....	נספח מס' 1 - הצהרת בעל הפוליסה.....
16.....	נספח מס' 2 - תחביבים מסוכנים.....
17.....	נספח א' - מטריה איכותית.....
22.....	נספח ב' - מסלולי השקעה.....
23.....	נספח מס' 3 - שאלון הצהרת בריאות וטופס ויתור על סודיות רפואית.....

דף פרטי הביטוח

מס' הפוליסה:	824432485
בעל הפוליסה:	רפאל מערכות לחימה מתקדמות בע"מ, ח.פ. 520042185
כתובת:	חיפה ת.ד. 2250
קשר למבוטח:	מעסיק לעובדיו בלבד
תחילת תקופת הביטוח:	01/01/2017
תקופת הביטוח:	101 חודשים
תום תקופת הביטוח:	30/11/2025
גיל מירבי להצטרפות:	67
גיל מירבי לביטוח:	67
תדירות תשלום הפרמיה:	חודשית
הפרמיה החודשית:	0.12% מהשכר המבוטח בקרן הפנסיה.
משלם הפרמיה:	100% על חשבון המעסיק
בעל הפוליסה יעביר לחברה רשימת מבוטחים מדי חודש.	
שם הסוכן: סוכנות שקל -	9514

כיסויים ביטוחיים:

הכיסוי הביטוחי שנרכש:

סוג כיסוי / תקופת ההמתנה	גובה הפיצוי החודשי	גיל מרבי לביטוח	תנאי חיתום
מטריה איכותית / 3 חודשים	השכר שהיה משולם בקרן הפנסיה לו הוכרה תביעתו של המבוטח בקרן הפנסיה ועד תקרה של 70,000 ₪	67	ראה הצהרת הבריאות

1. אופן הצמדת התשלום בעת תביעה:

התשלום החודשי יהיה צמוד למדד עד תום שנתיים ממועד תום תקופת ההמתנה (אם זכאי המבוטח לתשלום החודשי המבוטח במשך תקופה זו). החל ממועד התשלום החודשי המבוטח העשרים וחמישה ישתנה סכום התשלום החודשי המבוטח, כפי שיהיה בחודש העשרים וארבעה, מדי חודש בחודשו על פי שיעור התשואה במסלול ההשקעה, בניכוי ריבית בשיעור שנתי נטו של 2.5% על-פיה חושב סכום הפיצוי החודשי המבוטח, לאחר ניכוי דמי הניהול בשיעור שנתי של 0.60%. האמור בסעיף זה יחול גם לענין סעיף "החזרת כושר העבודה באופן חלקי".

2. שחרור מתשלום פרמיה -

כל עוד משולם הפיצוי החודשי ישוחרר בעל הפוליסה מחובת תשלום התשלומים החודשיים השוטפים בגין ההפרשות המשולמות לתוכנית פנסיונית על פי השיעור ששולם קודם למקרה הביטוח ולא יותר מ-22.83% מהשכר המבוטח, בכפוף לסעיף 2.6 בנספח א.
"תשלומים חודשיים שוטפים" - תשלום שעל בעל הפוליסה לשלם לגורם אחר בגין הפרשות סוציאליות.

3. פרנצ'יזה-

מוסכם ומוצהר בזה, כי אם יימצא המבוטח במצב של אובדן כושר העבודה בתום תקופת ההמתנה כמפורט בדף פרטי הביטוח ובכפוף לתנאי הנספח - יהיה זכאי לקבל פיצוי חודשי החל מהיום השלושים ואחד לאובדן הכושר, באופן הבא:
בתום החודש הרביעי לאי כושר עבודה ישולם בנוסף לחודש השוטף פיצוי חודשי עבור החודש השלישי ובתום החודש החמישי ישולם בנוסף לחודש השוטף פיצוי חודשי עבור החודש השני.

4. המשכיות - בהתאם לסעיף 16 לפוליסה.

5. תקופת המתנה - במקרה של תרומת איברים הפיצוי ישולם החל מהיום השני לאחר אובדן כושר העבודה.

1. הגדרות ופרשנות

- 1.1. למונחים הבאים בפוליסה, תהיה המשמעות כמוגדר לצידם להלן:
- 1.1.1. **בעל הפוליסה** - רפאל בע"מ בעד עובדיו.
- 1.1.2. **גיל המבוטח** - ההפרש בין תאריך לידתו של המבוטח לבין המועד שבו יש לקבוע את גילו, כשהוא מחושב בשנים שלמות. שישה חודשים ומעלה יוסיפו לגילו של המבוטח שנה שלמה.
- 1.1.3. **גיל מירבי לביטוח** - הגיל המקסימלי שעד אליו ישולם הפיצוי החודשי כנקוב בדף פרטי הביטוח ובלבד שגיל זה לא יעלה על 67 שנה לגבר ולאשה. הוארך מכוח ההסדר התחיקתי גיל הפרישה מעל לגיל 67, תוארך תום תקופת הביטוח בהתאמה לכל המבוטחים באופן אוטומטי וללא הליך חיתום.
- 1.1.4. **גיל מירבי להצטרפות** - הגיל שלאחריו תהא החברה רשאית לסרב לקבל את המועמד לביטוח כמבוטח, כמפורט בדף פרטי הביטוח.
- 1.1.5. **דמי ניהול** - דמי הניהול מהחסכון המצטבר שתגבה החברה מכל מסלול ההשקעה יהיו בשיעור שנתי כמפורט בתנאים הכלליים וכןקוב בדף פרטי הביטוח.
- 1.1.6. **דף פרטי הביטוח** - דף המצורף לפוליסה כחלק בלתי נפרד הימנה ובו מפורטים, בין היתר, הפרטים הנדרשים כאמור בסעיף 14 להלן.
- 1.1.7. **הסדר תחיקתי** - חוק חוזה הביטוח, חוק הפיקוח, תקנות ביטוח אבדן כושר עבודה קבוצתי וכן כל החוקים, התקנות, הצווים והחוזרים של המפקח, אשר יסדירו את התנאים החלים על בעל הפוליסה, המבוטח והחברה, כפי שיחולו מעת לעת.
- 1.1.8. **חברה או מבטח** - הראל חברה לביטוח בע"מ.
- 1.1.9. **חוק חוזה הביטוח** - חוק חוזה הביטוח, תשמ"א-1981.
- 1.1.10. **חוק הפיקוח** - חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ביטוח), התשמ"א-1981.
- 1.1.11. **יום תחילת הביטוח** - מועד תחילת הביטוח על פי הפוליסה כמפורט בדף פרטי הביטוח.
- 1.1.12. **כיסויים ביטוחיים** - ביטוח אובדן כושר עבודה כפי שתנאיו מפורטים בנספחי הכיסויים הביטוחיים המתאימים ובדף פרטי הביטוח.
- 1.1.13. **מבוטח** - כהגדרתו בסעיף 2 להלן.
- 1.1.14. **מדד** - מדד המחירים לצרכן (כולל פירות וירקות) שקבעה הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה, אף אם יתפרסם על ידי כל מוסד ממשלתי אחר, לרבות כל מדד רשמי אחר שיבוא במקומו, בין שהוא בנוי על אותם נתונים שעליהם בנוי המדד הקיים ובין אם לאו. אם יבוא מדד אחר במקום המדד הקיים, תקבע הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה את היחס בינו לבין המדד המוחלף.
- 1.1.15. **מדד בסיסי** - המדד הידוע ביום תחילת הביטוח כנקוב בדף פרטי הביטוח.
- 1.1.16. **מוטב** - המבוטח.
- 1.1.17. **מסלולי השקעה למקבלי קצבה** - מסלולי ההשקעה המיועדים למקבלי קצבה כמפורט בנספח מסלולי ההשקעה.
- 1.1.18. **מסלול השקעה ברירת מחדל למקבלי קצבאות** - "מסלול בסיסי למקבלי קצבה" כמפורט בנספח מסלולי ההשקעה.
- 1.1.19. **מפקח** - המפקח על הביטוח כהגדרתו בחוק הפיקוח.
- 1.1.20. **מקרה הביטוח** - כמפורט בנספחי הכיסויים הביטוחיים המצורפים לפוליסה.

- 1.1.21. **פוליסה** - חוזה הביטוח שבין בעל הפוליסה לבין החברה וכן כל נספח ותוספת לו.
- 1.1.22. **פיצוי חודשי** - הסכום החודשי שישולם למוטב על ידי החברה בעת קרות מקרה ביטוח כמפורט בדף פרטי הביטוח בתוספת שחרור על תשלום פרמיה כמפורט בדף פרטי הביטוח.
- 1.1.23. **פרמיה** - דמי הביטוח שעל בעל הפוליסה ו/או על המבוטח לשלם לחברה לפי תנאי הפוליסה כמפורט בדף פרטי הביטוח, לרבות כל תוספת האמורה בפוליסה.
- 1.1.24. **קבוצת מבוטחים מאושרת** - קבוצה של מבוטחים שלגביהם אישר המפקח בעל פוליסה מסוים ובתנאים שהתנה.
- 1.1.25. **שכר מבוטח** - השכר שעל פיו משולמת הפרמיה.
- 1.1.26. **שנת ביטוח** - תקופה בת 12 חודשים קלנדאריים המתחילה ביום תחילת הביטוח.
- 1.1.27. **תאריך לידתו של המבוטח** - כאמור בתעודת הזהות או בתעודת הלידה של המבוטח ואם לא צוין באלה יום וחודש לידתו, ייחשב תאריך לידתו ל-1 ביולי של שנת הלידה המצוינת. נרשמו בתעודת הזהות שנת לידה וחודש לידה בלבד, יחשב האדם כאילו נולד ביום ה-15 של אותו חודש.
- 1.1.28. **תום תקופת הביטוח** - המועד בו תסתיים תקופת הביטוח על פי הפוליסה כנקוב בדף פרטי הביטוח.
- 1.1.29. **תיק השקעות** - סל השקעות מסוים הנוגע לתיק ביטוח חיים משתתף ברווחים של החברה אשר ממנו נגזרות התשואות המהוות בסיס לחישובי הזכויות על-פי ביטוח נוסף זה.
- 1.1.30. **תקופת הביטוח** - התקופה המתחילה ביום תחילת הביטוח ומסתיימת בתום תקופת הביטוח.
- 1.1.31. **תקנות ביטוח אובדן כושר עבודה קבוצתי** - תקנות הפיקוח על שירותים פיננסיים (ביטוח) (ביטוח אובדן כושר עבודה קבוצתי), תשס"ז-2006.
- 1.1.32. **"עובד" / "עובדי" / "עובדים"** - עובד בעל הפוליסה לרבות עובדים המצויים בתקופת אי כושר עבודה וכן כל אדם נוסף שיימנה על עובדי החברה בתקופת ההסכם, לפי הגדרתה הבלעדית, החד צדדית והבלתי ניתנת לסתירה של בעל הפוליסה, כפי שתהיה מזמן לזמן לגבי כל אדם בנפרד ו/או לגבי קבוצת אנשים.
- 1.1.33. **תקנות כללי השקעה** - תקנות הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) (כללי השקעה החלים על גופים מוסדיים), תשע"ב-2012, כפי שתחולנה מפעם לפעם או תקנות שיבואו במקומן.
- 1.1.34. **תשואת מסלול השקעה** - שיעור הגידול/הקיטון בערך הכספים המושקעים במסלול ההשקעה, בתקופה נתונה.
- 1.2. הנספחים המצורפים לפוליסה מהווים חלק בלתי נפרד הימנה.
- 1.3. כותרות הסעיפים הובאו לנוחות המעיין בלבד ואין להסתייע בהן למטרות פרשנות הפוליסה.

2. המבוטחים

כל אחד מאלה:

- 2.1. עובדי בעל הפוליסה המבוטחים בפוליסה זו לרבות עובדים המצויים באי כושר עבודה חלקי.
- 2.2. עובדים שהיו מצויים באובדן כושר עבודה מלא וחזרו לעבודה במועד בו פוליסה זו נכנסה לתוקף.

- 2.3. החברה אישרה בכתב את הצטרפותו לביטוח לאחר שחתם על טופס הצטרפות ו/או על הצהרת בריאות.
- 2.4. עובדים הנמצאים באובדן כושר עבודה מלא.

3. תחילת הביטוח ותומו

- 3.1. הביטוח על פי הפוליסה, יחל לגבי כל מבטוח כאמור בסעיף 2 לעיל, על פי התאריך המאוחר מבין התאריכים הבאים ובלבד שבמועד זה לא הגיע המבטוח לגיל המירב להצטרפות:
- 3.1.1. יום תחילת הביטוח.
- 3.1.2. מועד תחילת עבודתו של המבטוח אצל בעל הפוליסה או מועד תחילת הצטרפותו לקבוצת מבטחים, לפי העניין.
- 3.2. הביטוח על פי הפוליסה יסתיים לגבי כל מבטוח, במועד המוקדם מבין המועדים הבאים:
- 3.2.1. בתום החודש שבו הגיע המבטוח לגיל המכסימלי לביטוח. מובהר כי ככל שהחברה המשיכה לקבל פרמיה עבור המבטוח אף לאחר המועד שבו הגיע לגיל המכסימלי לביטוח, תשיב החברה למשלם הפרמיה את הפרמיה העודפת כאמור.
- 3.2.2. בתום תקופת הביטוח.
- 3.2.3. בתום החודש בו הפסיק המבטוח את עבודתו אצל בעל הפוליסה ו/או הפסיק להיות חבר בקבוצת המבטחים, לפי העניין, ובלבד שהחברה לא המשיכה לקבל פרמיה בגינו.
- 3.2.4. ביטול החברה את הפוליסה בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי.
- 3.2.5. בתום החודש בו דיווח בעל הפוליסה במסגרת הרשימות שהעביר כאמור בסעיף 4 להלן על כך שהמבטוח הביע רצונו בהפסקת הביטוח ובלבד שהחברה לא המשיכה לקבל פרמיה בגינו של אותו מבטוח.

4. ניהול רשימות

- 4.1. בעל הפוליסה ימסור לחברה בתחילת כל שנת ביטוח, קובץ על פי מבנה שיידרש על ידי החברה בו תפורט רשימת המבטחים על פי הפוליסה והכוללת לגבי כל מבטוח את הפרטים שיידרשו לחברה לשם ניהולה של הפוליסה כגון שם, ת.ז., מין, תאריך לידה, כתובת, שכר מבטוח, פירוט תשלומי הפרמיה וכל מידע נוסף שיהיה דרוש.
- 4.2. אחת לתקופה שתיקבע בדף פרטי הביטוח, יעביר בעל הפוליסה לחברה קובץ ורשימה הכוללים את שמות הפורשים מהביטוח ואת שמות המצטרפים לביטוח בתקופה שחלפה מאז שהועברה לחברה הרשימה הקודמת.
- 4.3. מובהר כי הביטוח יחול על מבטחים כהגדרתם בפוליסה זו גם אם עקב טעות כלשהי נשמט שמם מהרשימה, בין אם שולמה בגינם פרמיה ובין אם לאו ובלבד שבמקרה שבו לא שולמה פרמיה הרי שעם החזרתם לרשימה תועבר לחברה הפרמיה עבורם למפרע בתוספת ריבית כמקובל בחברה ובכפוף להסדר התחיקתי.

5. הפיצוי החודשי

- 5.1. הפיצוי החודשי שישולם בקרות מקרה ביטוח יהיה כמפורט בדף פרטי הביטוח.
- 5.2. במקרה בו הפיצוי החודשי צמוד למדד, ישולם הפיצוי החודשי בתוספת הפרשי הצמדה למדד מהמדד הבסיסי למדד האחרון הידוע במועד ביצוע כל תשלום. בכל מקרה אחר יוצמד הפיצוי החודשי בהתאם להוראות פרק הכיסוי הביטוחי הרלבנטי.
- 5.3. למען הסר ספק מובהר בזה, כי רצף תשלומי הפיצוי החודשי למבטוח הזכאי לכך מכוח פוליסה זו, ישולמו גם לאחר סיום ההסכם מכל סיבה שהיא.

6. הצמדה

התשלום החודשי יהיה צמוד למדד עד תום שנתיים ממועד תום תקופת ההמתנה (אם זכאי המבוטח לתשלום החודשי המבוטח במשך תקופה זו). החל ממועד התשלום החודשי המבוטח העשרים וחמישה ישתנה סכום התשלום החודשי המבוטח, כפי שיהיה בחודש העשרים וארבע, מידי חודש בחודשו על פי שיעור התשואה במסלול ההשקעה, בניכוי ריבית בשיעור שנתי נטו של 2.5% על-פיה חושב סכום הפיצוי החודשי המבוטח, לאחר ניכוי דמי הניהול בשיעור שנתי של 0.60%. האמור בסעיף זה יחול גם לעניין סעיף "החזרת כושר העבודה באופן חלקי".

7. השקעות

כאמור בסעיף 6 לעיל, החל מהתשלום העשרים וחמישה, הפיצוי החודשי ישתנה בהתאם לתוצאות ההשקעות השקעה למקבלי קצבה, שהינו מסלול השקעה לתכניות ביטוח תלויות תשואה. ההשקעות במסלול ההשקעה תבוצענה בהתאם לתקנות דרכי ההשקעה. ולפי מדיניות ההשקעה של כל מסלול השקעה כפי שנקבעה על ידי האורגנים המוסמכים של החברה ושאושרה על ידי הממונה ובכפוף להוראות ההסדר התחיקתי כפי שיחולו מעת לעת.

8. תשלום פרמיות

- 8.1. הפרמיה בגין הכיסויים הביטוחיים המפורטים בפוליסה, תקבע לפי האמור בדף פרטי הביטוח.
- 8.2. הפרמיה תשולם על ידי בעל הפוליסה, כמצוין בדף פרטי הביטוח ותועבר לחברה באמצעות בעל הפוליסה.
- 8.3. בכפוף לאמור בחוק חוזה הביטוח והמועדים המנויים בו בהקשר זה וכן בכפוף לאמור בפוליסה, תהיה רשאית החברה במקרה של אי תשלום פרמיה בגין מבוטח כלשהו, לבטל את הפוליסה בגין אותו מבוטח.

9. הצהרת בעל הפוליסה

- 9.1. בעל הפוליסה מצהיר בזה, כי ידוע לו שהפוליסה כפופה לתקנות ביטוח אבדן כושר עבודה קבוצתי ועל פי האמור בסעיף 6 לתקנות ביטוח אובדן כושר עבודה קבוצתי הוא מוסר הצהרה לחברה המהווה נספח 2 לפוליסה.
- 9.2. כן מתחייב בעל הפוליסה, במקרה וקיימת הוראה בדבר השתתפות ברווחים והפרמיה או חלקה שולמה על ידי המבוטחים, להחזיר למבוטחים רווחים (ככל שיהיו) בהתאם לחישוב שיערך על פי נספח ההשתתפות ברווחים.

10. חובת הגילוי

- 10.1. הפוליסה מבוססת על תשובות מלאות וכנות אשר ניתנו לשאלות שנשאלו בטופסי ההצטרפות, ככל שנשאלו.
- 10.2. הציגה החברה למבוטח לפני כריתת הפוליסה, אם בטופס ההצטרפות ואם בדרך אחרת שבכתב, שאלה בעניין שיש בו כדי להשפיע על נכונותו של מבטח סביר לכרות את הפוליסה בכלל או לכרות אותה בתנאים שבה (להלן - "ענין מהותי"), על המבוטח להשיב עליה בכתב תשובה מלאה וכנה. הסתרה בכונת מרמה, מצד המבוטח, של עניין שהוא ידע כי הוא ענין מהותי, דינה כדין מתן תשובה שאינה מלאה וכנה.
- 10.3. ניתנה לשאלה בעניין מהותי תשובה שלא היתה מלאה וכנה, רשאית החברה תוך שלושים ימים מהיום שנודע לה על כך וכל עוד לא קרה מקרה הביטוח, לבטל את הפוליסה בגין אותו מבוטח בהודעה בכתב למבוטח ולבעל הפוליסה. הפרמיות ששולמו בעד התקופה שלאחר הביטול, בניכוי הוצאות החברה, תוחזרנה למשלמן.

10.4. קרה מקרה ביטוח לפני שנתבטלה הפוליסה בגין אותו המבוטח מכח האמור לעיל, אין החברה חייבת אלא בתגמולי ביטוח מופחתים בשיעור יחסי שהוא כיחס שבין הפרמיה שהיתה משתלמת כמקובל אצלה לפי המצב לאמיתו לבין הפרמיה המוסכמת והיא פטורה כליל בכל אחד מאלה:

10.4.1. התשובה ניתנה בכוונת מרמה.

10.4.2. מבטח סביר לא היה מתקשר על פי פוליסה זו, אף בפרמיה גבוהה יותר אילו ידע את המצב לאמיתו. במקרה זה הפרמיות ששולמו בעד התקופה שלאחר קרות מקרה הביטוח, בניכוי הוצאות החברה, תוחזרנה למשלמן.

10.5. על אף האמור לעיל, חברת הביטוח מצהירה ומאשרת כי היא לא תעלה כל טענה בקשר למצבו הרפואי של המבוטח טרם הצטרפותו לביטוח ו/או בקשר למצב רפואי קיים של מבוטח בכל תקופת הביטוח בכלל, ו/או במועד ההצטרפות ו/או בקרות אירוע מזכה בפרט, עקב קבלת המבוטח לביטוח אובדן כושר עבודה באמצעות חיתום אוטומטי ו/או עפ"י הצהרת בריאות מקוצרת או אחרת, כמפורט בפוליסה זו. האמור לעיל יחול למעט אם הוחרג במפורש מקרה הביטוח על פי הצהרת הבריאות, במקרה בו נדרשת הצהרה כזו על פי פוליסה זו.

11. תביעות

11.1. קרה מקרה הביטוח, על בעל הפוליסה או על המבוטח או על המוטב (בין כל אחד מאלה באמצעות מנהל ההסדר ובין במישרין) להודיע לחברה, בכתב, לאחר שנודע להם על קרות מקרה הביטוח. מובהר כי הודעה של כל אחד מהנקובים לעיל, תשחרר את האחרים ממתן הודעה כאמור.

11.2. לאחר מתן הודעה כאמור בסעיף 11.1 בדבר קרות מקרה הביטוח, יהיה על בעל הפוליסה או על המבוטח או על המוטב להמציא לחברה, בהקדם האפשרי אישורים מתאימים לרבות מסמכים רפואיים המפרטים את המחלה או את נסיבות האירוע שבעטיין התגבשה זכותו של המוטב לפיצוי החדשי על פי הפוליסה וכן כל מסמך או אישור אחרים שהחברה תדרוש באופן סביר לבירור חבותה.

11.3. זכותה של החברה לנהל כל חקירה ו/או לבדוק את המבוטח על חשבונה, על ידי רופא מטעמה באופן ובמועדים סבירים הן טרם אישור/דחיית התביעה והן לאחר אישור התביעה. למען הסר ספק מובהר כי החברה תהיה רשאית לשנות הערכתה לגבי מצבו של המבוטח בהתאם לתוצאותיה של חקירה או בדיקה כאמור.

11.4. במסגרת התביעה, יבחר המבוטח את מסלול ההשקעה אליו יועבר החיסכון המצטבר מבין מסלולי ההשקעה למקבלי קצבה, כמפורט בנספח מסלולי ההשקעה. לא בחר המבוטח מסלול השקעה כאמור, ייחשב המבוטח כאילו בחר במסלול השקעה ברירת מחדל למקבלי קצבאות.

11.5. בתוך 30 ימים ממועד מילוי כל הדרישות על פי הוראת סעיף זה תחל החברה בתשלום הפיצוי החדשי או תידחה את התביעה ותנמק החלטתה. החלטת הדחיה או דחייה חלקית וההנמקה יינתנו למבוטח בכתב. תקופת תשלום הפיצוי החדשי תהיה כאמור בתנאי הכיסוי הביטוחי הרלוונטי.

11.6. מהפיצויים החדשיים שישולמו, תנכה החברה את כל החובות המגיעים לה מהמבוטח או מהמוטב או מבעל הפוליסה בגינו של המבוטח.

11.7. שילמה החברה פיצויים חודשיים עבור תקופה אשר במהלכה לא היה המוטב זכאי לקבלת הפיצוי החודשי, תהיה רשאית החברה לנכות את הסכומים ששולמו ביתר מכל פיצוי על פי הפוליסה שיגיע למוטב או לתבוע את הסכומים ששולמו ביתר כאמור. מובהר כי במקרה של דחיית התביעה, כולה או חלקה - יומצאו למוטב נימוקים עובדתיים ו/או משפטיים מפורטים בדבר סיבת הדחייה. (החברה תמסור למוטב ו/או לבא כוחו ו/או לרופא מטעמו כל מסמך שיגיע לידיה במהלך בדיקת התביעה, לרבות דוחות רפואיים וחוות דעת מומחים, למעט דוחות חקירה, בכפוף להוראות כל דין). החברה לא תהיה רשאית להוסיף נימוקים מעבר לנימוקים שפורטו בדחיית התביעה או חלקה בכל הליך לאחר מכן

11.8. המוטב יהא חייב לשאת פעולה עם החברה, להיבדק על ידי רופא החברה וכן לעשות כל אשר לא ידו לשם שיפור כושר עבודתו וחזרתו לעבודה. החברה תהא אחראית על פי הפוליסה רק אם העמיד המוטב את עצמו לבדיקה והשגחה רפואית.

11.9. במקרה בו רופא החברה לא אישר את תביעת אובדן כושר העבודה - תובא התביעה לדיון בפני "ועדה רפואית". החברה תודיע למוטב בכתב ומראש על זכותו למנות רופא מטעמו לוועדה הרפואית תוך 30 יום ממועד קבלת הפנייה. אם המוטב לא יעשה שימוש בזכותו זו אזי החברה תמנה גם את הרופא השני. בהעדר הסכמה בין שני הרופאים יצורף לוועדה הרפואית רופא שלישי שייבחר על ידם שהינו רופא מומחה בתחום הרפואי הרלוונטי למקרה הביטוח, והחלטת הוועדה הרפואית תהיה ברוב קולות. קביעת הוועדה הרפואית תחייב את החברה. המוטב יהיה רשאי להגיש - על חשבונו - תביעה לערכאה המשפטית המוסמכת.

מימון הוועדה הרפואית, לרבות שכר טרחת הרופא מטעם המוטב ושכר הרופא השלישי כאמור, אם וככל שימונה, יהיה על חשבון החברה.

11.10. פוליסה זו כפופה להוראות ההסדר התחיקתי. בכל מקרה של סתירה בין האמור בפוליסה להוראות קוגנטיות שבהסדר התחיקתי, יחולו הוראות ההסדר התחיקתי בכל מקרה אחר יחולו התנאים המיטיבים עם המוטב

12. סייגים וחריגים

למרות האמור בפוליסה זו, המוטב לא יהיה זכאי לקבלת תשלומים כלשהם מידי החברה בכל אחד מהמקרים המפורטים להלן:

12.1. אובדן כושר העבודה ארע עקב ניסיון התאבדות של המוטב ו/או עקב פגיעה עצמית מכוונת, במהלך השנה הראשונה להצטרפות המוטב לתוכנית הביטוח או השתתפות בביצוע פשע.

12.2. אובדן כושר העבודה נגרם עקב צריכה קבועה של סמים, למעט על פי הוראת רופא.

12.3. אובדן כושר עבודה אירע כתוצאה מתחביב מסוכן כהגדרתו בסעיף 13.2.

12.4. מובהר כי המקרים הבאים ייחשבו כמקרים של אובדן כושר עבודה:

12.4.1. מבוטחת שאינה מסוגלת לעבוד בתקופת הריון (למשל בשמירת הריון) ו/או לאחר לידה.

12.4.2. מבוטח שאינו מסוגל לעבוד עקב תרומת אבר מגופו לאדם אחר. במקרה זה לא תחול תקופת המתנה והפיצוי החודשי ישולם החל מהיום השני לאובדן כושר עבודה.

12.4.3. מובהר כי טיסה במסגרת צבאית תכוסה, עפ"י תנאי פוליסה זו.

13. מקצוע, עיסוק או תחביב

- 13.1. חברת הביטוח לא תגבה תוספת בעד עיסוק במקצוע או עיסוק מסוכן כל עוד העובד מועסק ברפאל וכל המבוטחים יבוטחו באופן מלא לכל סוג עיסוק שקיים אצל בעל הפוליסה.
- 13.2. על אף האמור לעיל, כל עוד מועסק המבוטח ברפאל, החברה תבטח את התחביבים של המבוטחים למעט תחביבים מסוכנים כהגדרתם להלן:
- 13.2.1. **"תחביב"** בסעיף זה הינה פעילות פנאי של אדם בעלת יסוד של קביעות.
- 13.2.2. **"תחביב מסוכן"** - כמפורט בנספח 3. החברה תהיה רשאית לעדכן רק תחביבים שלא היו ידועים במועד חתימת ההסכם ואשר מידת מסוכנותם אינה נופלת מאלו שבנספח 3.
- 13.2.3. **ביטוח אובדן כושר עבודה** - החברה לא תהיה אחראית לתשלום אובדן כושר עבודה אם אובדן הכושר ארע במסגרת ביצוע תחביב מסוכן.
- 13.2.4. החברה תהיה אחראית ליידע את המבוטח בדבר חריגים אלו.

14. המצאת הפוליסה ודף פרטי הביטוח למבוטח

- החברה תמציא לכל מבוטח, עם תחילת תקופת הביטוח, העתק הפוליסה וכן דף פרטי ביטוח המפרט את הזכויות המוקנות לו על פי הפוליסה, הכולל את הפרטים האלה לפחות:
- 14.1. שם החברה וזיהוי פוליסת הביטוח הקבוצתי החלה לגבי המבוטח;
- 14.2. הגדרת הכיסוי הביטוחי ופירוט מקרה הביטוח;
- 14.3. הגבלות על היקף הכיסוי הביטוחי לרבות תקופת המתנה, אם ישנה, וכן הנסיבות בהן תפקענה זכויותיו של המבוטח על פי הפוליסה, אם ישנן, וזכויותיו בעת פקיעה כאמור;
- 14.4. שיעור הפרמיה, סכומה ומועדי תשלומה;
- 14.5. הפיצוי החודשי או דרך חישובו;
- 14.6. כתובת להגשת תביעות לתשלום הפיצוי החודשי ולבירור זכויותיו וחובותיו של המבוטח או המוטב לפי הפוליסה;
- 14.7. פרטים נוספים שיורה עליהם המפקח.

15. תקופת ההתקשרות

- 15.1. תקופת ההתקשרות על פי הפוליסה בין בעל הפוליסה לבין החברה, הינה כנקוב בדף פרטי הביטוח (להלן: **"תקופת ההסכם המקורית"**).
- 15.2. בתום תקופת ההסכם המקורית, תוארך תקופת ההסכם מאליה לתקופות נוספות בנות שלוש שנים כל אחת (להלן: **"תקופת ההסכם המחודשת"**).
- 15.3. הודעה על ביטול ההסכם תישלח על ידי כל אחד מהצדדים מראש עד לפחות 12 חודשים לפני תום תקופת ההסכם המקורית או ההסכם המחודשת, לפי העניין.
- 15.4. פחת מספר המבוטחים בפוליסה מ-50 מבוטחים, לא תחודש הפוליסה הקבוצתית במועד פקיעתה או בתום תקופת הביטוח, לפי המוקדם.
- 15.5. החברה תודיע למבוטחים על תום תקופת ההתקשרות, 30 ימים לפחות לפני תום תקופת ההתקשרות.

16. המשכיות

16.1. בכל אחד מהמקרים המפורטים בסעיף 16.2 להלן, תעניק החברה למבוטח שהיה מבוטח במסגרת פוליסה לביטוח אבדן כושר עבודה קבוצתי שתוקפה פקע או עומד לפקוע לגביו, לפי העניין (בסעיף זה - **"הפוליסה הקבוצתית"**), אפשרות מעבר לפוליסת פרט לביטוח אבדן כושר עבודה (להלן - "פוליסת ההמשך"), בתנאים הבאים:

16.1.1. הפרמיה שתשולם בפוליסת ההמשך תהיה הפרמיה הנוהגת בחברה במועד המעבר לפוליסת ההמשך לכל המבוטחים בעלי נתונים דומים אצל החברה בפוליסה דומה בכפוף לאמור להלן:

16.1.1.1. בהנחה של 100% עד למועד המוקדם מבין 180 יום שלאחר עזיבת המבוטח את עבודתו אצל בעל הפוליסה, או מועד חידוש תשלומי הביטוח למרכיב החיסכון באמצעות מעביד חדש או התנאים המפורטים בסעיף 16.2.2 או 16.2.3 להלן.

16.1.1.2. לאחר 180 הימים בהנחה של 15% מהפרמיה בפוליסת ההמשך, כאמור לעיל.

16.1.2. תקופת הביטוח תהיה לפחות עד להגיעו של המבוטח לגיל המירבי לביטוח כקבוע בפוליסה הקבוצתית.

16.1.3. תקופת תשלום הפיצוי החודשי והגדרת מקרה הביטוח בפוליסת ההמשך יהיו על פי הקבוע למבוטח בפוליסה הקבוצתית וסכום הפיצוי החודשי לא יפחת מהפיצוי החודשי הקבוע בפוליסה הקבוצתית או מהשיעור מהשכר המבוטח הקבוע בפוליסה זו, לפי העניין, אלא אם ביקש המבוטח כי תנאי פוליסת ההמשך כאמור בסעיף זה יהיו נוחותם יותר.

16.1.4. במעבר לפוליסת ההמשך יינתן למבוטח רצף ביטוחי ללא בחינה מחדשת של מצב רפואי קודם וללא תקופת אכשרה.

16.2. המעבר לפוליסת ההמשך יינתן למבוטח שהיה מבוטח ברציפות במסגרת פוליסה לביטוח אבדן כושר עבודה קבוצתי של אותה קבוצת מבוטחים במקרים המפורטים להלן ובתנאים הקבועים להם וכל עוד לא קרה מקרה הביטוח על פי הפוליסה הקיימת:

16.2.1. במקרה של הפסקת הביטוח הקבוצתי בשל עזיבה של מבוטח את קבוצת המבוטחים במקרה של עזיבת מקום עבודה מכל סיבה שהיא או סיום תקופת הביטוח למבוטח מסוים - תינתן למבוטח שיפנה לחברה בתוך 90 ימים ממועד הפסקת הביטוח אפשרות מעבר לפוליסת המשך, תחילת תקופת הביטוח בפוליסת ההמשך תהיה למפרע מיום הפסקת הביטוח בפוליסה הקבוצתית.

16.2.2. כאשר פוליסת הביטוח הקבוצתית אינה מתחדשת אצל מבטח כלשהו לגבי כלל המבוטחים או לגבי חלק מהמבוטחים - תפנה החברה בכתב לכל מבוטח או לחלק של המבוטחים אשר הפוליסה אינה מתחדשת לגביהם, לפי העניין, ותציע למבוטח את אפשרות המעבר לפוליסת המשך בתוך 180 ימים ממועד הודעת החברה. תחילת תקופת הביטוח בפוליסת ההמשך תהיה למפרע מיום הפסקת הביטוח בפוליסה הקבוצתית, והמעבר לפוליסת ההמשך יתבצע בכפוף לכך שבמועד הצטרפות המבוטח לפוליסת ההמשך לא חודש למבוטח הביטוח הקבוצתי אצל מבטח אחר.

16.2.3. כאשר פוליסת הביטוח הקבוצתית מתחדשת אצל החברה או אצל מבטח אחר, בסכום פיצוי חודשי נמוך יותר - תפנה החברה בכתב לכל מבוטח ותציע למבוטח את אפשרות המעבר לפוליסת ההמשך לגבי ההפרש בסכום הפיצוי החודשי בתוך 180 ימים ממועד הודעת החברה. תחילת תקופת הביטוח בפוליסת ההמשך תהיה למפרע מיום הפסקת הביטוח בפוליסה הקבוצתית.

17. מיסים והיטלים

בעל הפוליסה או המבוטח או המוטב, לפי העניין, יהיו חייבים לשלם את המיסים האחרים החלים על הפוליסה או המוטלים על הפרמיה ועל הפיצוי החודשי, בין אם מיסים אלה קיימים ביום תחילת הביטוח ובין אם יוטלו במועד שלאחר מכן.

18. דיווחים

החברה תשלח למבוטח דוח שנתי בו יכללו פרטים שעליהם יורה המפקח באופן ובמועד שיוורה.

19. התיישנות

תקופת ההתיישנות של תביעה לתגמולי ביטוח היא שלוש שנים לאחר שקרה מקרה הביטוח. היתה עילת התביעה נכות שנגרמה למבוטח ממחלה או מתאונה, תימנה תקופת ההתיישנות מיום שקמה למבוטח זכות לתבוע תגמולי ביטוח לפי תנאי חוזה הביטוח.

20. הודעות

20.1. כתובות הצדדים לצורך מתן הודעה בקשר להוראות הפוליסה הינן כמפורט ברישא הפוליסה.

20.2. כל הודעה שתישלח בדואר רשום לפי הכתובות לעיל, תיחשב כהודעה שנתקבלה כדין על ידי הנמען בתוך 72 שעות מזמן שנמסר המכתב הכולל את ההודעה בדואר.

21. עמלה

21.1. החברה לא תשלם עמלה בשל הפוליסה אלא לסוכן ביטוח, ובלבד שבעל הפוליסה אינו בעל ענין בסוכן הביטוח.

21.2. שיעור העמלה תשלם החברה לסוכן ביטוח בשל פוליסה לא יעלה על 5% מהפרמיה ברוטו.

21.3. בסעיף זה "עמלה" - לרבות שכר, השתתפות בהוצאות, השתתפות ברווחים או כל הטבה אחר, במישרין או בעקיפין.

22. כפיפות הפוליסה

22.1. פוליסה זו כפופה להוראות ההסדר התחיקתי ובפרט להוראות תקנות ביטוח אבדן כושר עבודה קבוצתי ואושרה על ידי המפקח.

22.2. בכל מקרה של סתירה בין הוראות הפוליסה לבין הוראות שאינן ניתנות להתניה בהסדר התחיקתי, יחולו הוראות ההסדר התחיקתי. בכל מקרה אחר יחולו ההוראות המטיבות עם המבוטח.

23. סמכות לבירור תביעות

כל התביעות הנובעות מפוליסה זו תתבררנה בבתי המשפט המוסמכים בישראל.

נספח מס' 1

הצהרת בעל הפוליסה

לכבוד

הראל חברה לביטוח בע"מ

הואיל

וביקשנו מהראל חברה לביטוח בע"מ, להתקשר עימנו בחוזה לביטוח אובדן כושר עבודה קבוצתי בהתאם לתקנות הפיקוח על שירותים פיננסיים (ביטוח) (ביטוח אובדן כושר עבודה קבוצתי) תשס"ז-2006 (להלן: "**התקנות**") ובחוזה ביטוח אובדן כושר עבודה קבוצתי זה אנו נהיה "**בעל הפוליסה**".

והואיל

ועל פי סעיף 6 לתקנות, חייב בעל הפוליסה למסור לחברה הצהרה כמפורט בתקנות.

לפיכך אנו מצהירים ומתחייבים כדלקמן:

1. לעניין היותנו בעל פוליסה אנו פועלים באמונה ובשקיפה לטובת המבוטחים בלבד ואין לנו ולא תהיה לנו כל טובת הנאה מהיותנו בעל פוליסה ואנו אחד מאלה:
 - א. מעביד- לגבי עובדינו;
 - ב. אדם אחר שאישר המפקח.
2. במקרה בו דמי הביטוח או חלקם משולמים בידי המבוטח, תיעשה הצטרפותו לביטוח על פי הסכמתו בכתב בלבד באמצעות חתימתו על גבי טופס הצטרפות. במקרה זה, נדרשת הסכמת המבוטחים להצטרף לביטוח ע"י מילוי "טופס הצטרפות לביטוח". בעל הפוליסה מודע לחשיבות החתמת המבוטחים (ככל שנדרש) ועל כן ישתף פעולה עם החברה לצורך העברת הטפסים החתומים בהתאם.
3. הפרמיה הכוללת בגין הכיסויים הביטוחיים בפוליסה, תשולם במרוכז באמצעותנו למעט לגבי מבוטח שבחר להמשיך ביטוחו על פי סעיף המשכיות.
4. ידוע לנו, כי המספר המינימאלי של המבוטחים על פי התקנות הינו 50 ואנו מודעים לכך שאם יקטן מספר המבוטחים מתחת ל-50 איש, הפוליסה לא תחודש לתקופת התקשרות נוספת.

נספח מס' 2

תחביבים מסוכנים

פעילויות הפנאי כמפורט להלן הכוללות יסוד של קביעות:

1. צלילה מעל 30 מטר - יתקבל לביטוח עם החרגה על צלילות בפועל שהם מעל 30 מטר.
2. טיפוס הרים - החרגה.
3. הטסה באולטרא לייט - החרגה.
4. בנג'י - לא יוחרג כאשר מדובר עד 10 קפיצות בשנה עם מפעיל בעל רישיון.
5. בקאי - החרגה.
6. דאייה ממונעת - החרגה.
7. דאייה לא ממונעת - החרגה.

נספח א' - מטריה איכותית

1. הגדרות, פרשנות

- 1.1. בנספח זה תהיה למונחים הבאים, המשמעות כמוגדר לצידם להלן:
- 1.1.1. **אובדן חלקי של כושר העבודה** - מבוטח ייחשב כמי שאיבד את כושר עבודתו אם ארע לפחות אחד משני המקרים הבאים:
- 1.1.1.1. עקב מקרה הביטוח אין הוא מסוגל לעבוד באופן חלקי בעיסוק בו עסק ערב קרות מקרה הביטוח.
- 1.1.1.2. עקב מקרה הביטוח אין הוא מסוגל לעבוד במקצועו באופן חלקי. מובהר כי שיעור אי היכולת לעבוד בעיסוק או במקצוע כאמור, לא יפחת מ-25%.
- 1.1.2. **אבדן מוחלט של כושר העבודה** - מבוטח ייחשב כמי שאיבד את כושר עבודתו אם ארע לפחות אחד משני המקרים הבאים:
- 1.1.2.1. עקב מקרה הביטוח אין הוא מסוגל לעבוד בעיסוק בו עסק ערב קרות מקרה הביטוח.
- 1.1.2.2. עקב מקרה הביטוח אין הוא מסוגל לעבוד במקצועו. מובהר כי שיעור אי היכולת לעבוד בעיסוק או במקצוע כאמור, לא יפחת מ-75%.
- 1.1.3. **שכר מבוטח** - השכר המבוטח בקרן פנסיה מקיפה חדשה שבגינה שולמה פרמיה בגין ביטוח זה.
- 1.1.4. **ועדה רפואית** - ועדה רפואית המורכבת מרופא מטעמה של החברה ורופא מטעמו של המבוטח; וכן, במקרה של חילוקי דעות בין הרופאים כאמור, רופא מכריע שימונה על ידי הרופאים כאמור.
- 1.1.5. **מקרה הביטוח** - אובדן מוחלט של כושר עבודה או אובדן חלקי של כושר עבודה שאירעו למבוטח בתקופת הביטוח ואשר בגינם לא הוכר המבוטח כ"נכה" לפי תקנות קרן הפנסיה מאחת מהסיבות הבאות:
- 1.1.5.1. המבוטח לא הוכר על-ידי הקרן כמי שעונה על הגדרת "נכה" לפי תקנותיה, הגם שהוגדר כמי שארע לו אבדן מוחלט של כושר עבודה או אובדן חלקי של כושר עבודה.
- 1.1.5.2. הנכות נגרמה, לטענת קרן הפנסיה, בתקופת האכשרה למחלה קודמת, בהתאם לתקנות קרן הפנסיה.
- 1.1.6. **נכה** - מבוטח שהוכר על ידי קרן הפנסיה, לפי תקנות קרן הפנסיה כזכאי לקבל פנסיית נכות מהקרן.
- 1.1.7. **פוליסה** - הפוליסה לביטוח אובדן כושר עבודה קבוצתי אשר נספח זה מהווה חלק הימנה.
- 1.1.8. **הפיצוי החודשי** - פנסיית הנכות שהיתה משולמת למבוטח לפי תקנות הקרן אילו הוכר לפי תקנות קרן הפנסיה, כנכה מלא או חלקי, לפי העניין.
- 1.1.9. **קרן הפנסיה או קרן** - קרן פנסיה חדשה מקיפה.
- 1.1.10. **תאונה** - אירוע חיצוני, פתאומי בלתי צפוי, שקרה בהמשך תקופת הביטוח וגרם במישרין או בעקיפין לפגיעה בגוף המבוטח.

1.1.11. **תקופת המתנה** - מספר הימים הרצופים מיום קרות מקרה הביטוח, כנקוב בדף פרטי הביטוח, בהם לא תשלם החברה תשלום כלשהו למבוטח. מובהר בזאת כי לגבי היזק לעמוד השדרה שאינו שבר שאושר בבדיקת רנטגן, תהיה תקופת ההמתנה תמיד בת 90 יום או תקופת ההמתנה הנקובה בדף פרטי הביטוח לפי התקופה הארוכה ביניהן.

1.1.12. **תקנות קרן הפנסיה** - תקנון קרן הפנסיה כפי שיהיה מעת לעת.

1.1.13. **"השכר הקובע"** - השכר המבוטח בחודש האחרון בו שולמה משכורת מלאה (לפי היקף המשרה הרגיל של אותו עובד), או לחילופין, ממוצע השכר המבוטח הכולל, בתקופה הקובעת (כהגדרתה להלן) בצמוד למדד, והכל לפי הגבוה מבין השניים.

במידה וירד שכרו המבוטח לא.כ.ע של העובד, מכל סיבה שהיא, בתקופה הקובעת, יחושב השכר הקובע לא.כ.ע לפי השכר המבוטח לא.כ.ע בחודש האחרון, בו שולמה משכורת מלאה (לפי היקף המשרה המלא של אותו עובד), שלפני הפחתת השכר, או לחילופין, לפי ממוצע השכר המבוטח לא.כ.ע ב-12 החודשים הקודמים להפחתת השכר, אשר שולמה בהם משכורת מלאה (לפי היקף המשרה המלא של אותו עובד) בצמוד למדד, והכל לפי הגבוה מבין השניים. למען הסר ספק, מבוטח אשר עבד במשרה חלקית בטרם קרות מקרה הביטוח היקף השכר הקובע יחושב על פי היקף משרתו החלקית.

1.1.14. **"תקופה קובעת"** - מספר חודשי העבודה בהם הועסק העובד ברפאל בסמוך למועד קרות מקרה הביטוח, בהם שולמה לו משכורת מלאה (לפי היקף המשרה המלאה של אותו עובד), ובכל מקרה לא יותר מ-12 חודשים הסמוכים למועד קרות מקרה הביטוח.

1.1.15. **"עיסוק"** - לעניין אובדן כושר עבודה מלא או אובדן כושר עבודה חלקי המונח עיסוק יפורש כדלקמן: עיסוק העובד ערב קרות מקרה הביטוח. יובהר כי אם עקב מחלה או נכות של העובד שונה עיסוקו, יובא בחשבון העיסוק הקודם כן מובהר כי, עובד אשר סיים את רכישת מקצועו למעלה משנתיים לפני מקרה הביטוח, ובשנתיים הרציפות לפני קרות מקרה הביטוח עסק בעיסוק שונה ממקצועו וכן לא עבד במקצועו - לא יהא זכאי לתשלום בגין אובדן כושר עבודה בגין אי מסוגלות לעבוד במקצועו.

"אובדן כושר עבודה" - אובדן כושר עבודה מלא או חלקי לפי העניין.

1.2. הגדרות שאינן מופיעות בסעיף זה, תקבע הגדרתן לפי הגדרתן בסעיף ההגדרות שבפוליסה ו/או בסעיפי הפוליסה ו/או בסעיפי נספח זה.

2. התחייבות החברה

2.1. בקרות מקרה ביטוח, תשלם החברה למוטב את הפיצוי החודשי.

2.2. הפיצוי החודשי ישולם למוטב בחלוף תקופת ההמתנה וכל עוד המבוטח מצוי במצב של אובדן מוחלט של כושר עבודה או אובדן חלקי של כושר עבודה, לפי העניין, ועד להגיעו לגיל פרישה כמשמעותו בחוק גיל פרישה, התשס"ד-2004.

2.3. למען הסר ספק, אם הוכר המבוטח כ"נכה מלא" או "נכה חלקי" או "נכה סיעודי" על-ידי הקרן לפי תקנותיה והוא זכאי לקבלת פנסיית נכות מהקרן, או אם המבוטח אינו זכאי לפנסיית נכות מהקרן שלא מאחד (או יותר) מהטעמים המפורטים בסעיף 1.1.5 לעיל, לא יהיה המוטב זכאי לקצבה חודשית כאמור בנספח זה.

2.4. נקבעה למבוטח זכאות מקרן פנסיה אחרת שאינה בבעלות קבוצת הביטוח עימה נמנית החברה (להלן - **"קרן פנסיה אחרת"**), יהיה המבוטח חייב להגיש תביעה לקרן הפנסיה אחרת ולסייע לחברה בתביעתה מול קרן הפנסיה האחרת.

2.5. בנוסף בקרות מקרה הביטוח של אובדן מוחלט של כושר העבודה ישוחררו בעל הפוליסה ו/או המבוטח, לפי העניין, מחובת תשלום הפרמיה בגין נספח זה החל מתום תקופת ההמתנה וכל עוד משולם למוטב הפיצוי החדשי. בקרות מקרה ביטוח של אובדן חלקי של כושר העבודה, ישוחררו בעל הפוליסה ו/או המבוטח, לפי העניין, מחובת תשלום חלק הפרמיה השווה ליחס שבין הפיצוי החדשי שמשולם למוטב לבין הפיצוי החדשי שהיה משולם למבוטח בגין אובדן כושר עבודה מוחלט והכל בגין התקופה שמתום תקופת ההמתנה וכל עוד משולם למוטב הפיצוי החדשי.

2.6. שחרור מתשלומי פרמיה:

בנוסף לתשלום הפיצוי המלא ו/או החלקי, יחולו הכללים הבאים בעניין הפרמיות בגין ההסדרים הפנסיונים של המבוטח:

2.6.1. במקרה של אובדן כושר עבודה מלא:

2.6.1.1. בעל הפוליסה והמבוטח ישוחררו מתשלום הפרמיה בגין ביטוח אובדן

כושר עבודה נשוא פוליסה זו (להלן: "**השחרור**"). סכום השחרור שישולם יהיה בגובה אחוזי ההפרשות מהשכר הקובע במסגרת ההסדרים הפנסיונים של המבוטח וללא השכר בגין הפחתת ליסינג ובניכוי חלק מהשכר בקרן פנסיה כמוגדר בתקנות קרן הפנסיה (להלן: "**השכר המבוטח בקרן הפנסיה**") בגינו משולם פנסיית נכות מהקרן וכל עוד משולמת מקרן הפנסיה.

2.6.1.2. היה ולא משולם מתשלומי פרמיות מקרן הפנסיה בגין אובדן

כושר עבודה, סכום השחרור שישולם בגין חלק השכר המבוטח בקרן הפנסיה יהיה בשיעור ההפרשה לקרן פנסיה כפול השכר המבוטח בקרן הפנסיה אך לא יותר מ-22.83% מהשכר המבוטח בקרן הפנסיה.

2.6.1.3. יובהר כי מקרה שבו הפנסיה משלמת פנסיית נכות חלקית ואילו

חברת הביטוח משלמת פיצוי גבוה יותר, חברת הביטוח תשחרר את חלק השכר שלא משוחרר על ידי קרן הפנסיה.

2.6.1.4. למען הסר ספק מובהר, כי מטריית השחרור לקרן הפנסיה כאמור

לעיל תחול אם אין זכאות לפנסיית נכות מכוח תקנות קרן הפנסיה.

2.6.1.5. השחרור ישולם לקרן הפנסיה או לפוליסת ביטוח שכירים.

2.6.1.6. במקרה של אובדן כושר עבודה חלקי יחול האמור לעיל באופן

יחסי לשיעור הנכות.

3. פרנצ'יזה

אפשרה תביעת אובדן כושר עבודה מלא או חלקי לתשלום פיצוי חודשי חלקי או מלא, תשלם החברה מענקים נוספים (לעיל ולהלן: "**פרנצ'יזה**") כדלקמן:

3.1. במועד תשלום הפיצוי החדשי הראשון בגין החודש הרביעי ממועד קרות מקרה הביטוח ישולם מענק חד פעמי נוסף בסכום של תשלום חודשי מלא בגין חודש אחד או תשלום חודשי חלקי בגין חודש אחד, בהתאם לשיעור הנכות ותקופת הנכות ולפי העניין.

3.2. במועד תשלום הפיצוי החדשי השני בגין החודש החמישי ממועד קרות מקרה הביטוח ישולם מענק חד פעמי נוסף בסכום של תשלום חודשי מלא או תשלום חודשי חלקי, בהתאם לשיעור הנכות ותקופת הנכות ולפי העניין.

3.3. למען הסר ספק, לפרנצ'יזה שתשלום כאמור לעיל, יתווסף שחרור מתשלומי פרמיה, כאמור בסעיף 2.6 לעיל, חלקי או מלא כשיעור אובדן כושר העבודה, בהתאמה לסכום הפרנצ'יזה האמור לעיל.

4. קצבה על פי דין

- 4.1. במקרה בו עקב אובדן כושר עבודה זכאי המבוטח לקצבה על פי דין (להלן: "קצבה על פי דין") בגין נכות עקב שירות צבאי כמוגדר בחוק הנכים (תגמולים ושיקום) התשי"ט-1959 (נוסח משולב), קצבה בגין נכות על פי חוק תשלום קצבאות לחיילי מילואים ולבני משפחותיהם, פעולת איבה כמוגדר בחוק הביטוח הלאומי, פגיעה בעבודה כמוגדר בחוק הביטוח הלאומי (להלן: "מקור על פי דין"), יהיה המבוטח חייב להגיש תביעה לקצין התגמולים או למוסד לביטוח לאומי, לפי העניין. למען הסר ספק "מקור על פי דין" לא יכלול פל"ד.
- 4.2. נקבעה למבוטח זכאות לפי מקור על פי דין, תשלם לו החברה, החל מתום תקופת ההמתנה, פיצוי חודשי, בשיעורים המפורטים בסעיף 1.1.8 ו-2 לעיל, מתוך סכום השכר הקובע בניכוי הקצבה על פי דין המשולמת לו, וזאת כל עוד סכום זה משולם לו בפועל.
- 4.3. בכל מקרה לעניין סעיף זה, לא יעלה התשלום החודשי מכל המקורות על ההכנסה הכוללת של המבוטח ערב קרות מקרה הביטוח.
- 4.4. סעיף זה לא יחול מקום בו קיימת הוראה בחוקים שנזכרו בו, לפיה על המבוטח לפנות ראשית לחברה וחברת הביטוח תשלם קצבה ללא קיזוז ממקור על פי דין.
- 4.5. יובהר, כי גם במקרה של זכאות לקצבה על פי דין, האמור בסעיף 2.5 לעיל, יחול ללא הפחתה של סכומים כלשהם.
- 4.6. מוסכם בזה, כי בכל מקרה של זכאות לכאורה לקבלת קצבה ממקור על פי דין כאמור, יפנה המבוטח הנפגע לגוף אליו יש לפנות לפי הוראת הדין ברלוונטי, בתוך 45 יום ממקרה הביטוח, או מהמועד בו הובהר כי מקרה הביטוח עשוי להקנות זכאות לקבלת קצבה על פי דין, לפי המאוחר מבין השניים, ויציג בפניו את כל החומר המזכה אותו בקבלת קצבה על פי דין. מובהר כי אין באמור בסעיף זה בכדי לגרוע מהוראות סעיף 31 לחוק חוזה הביטוח, התשמ"א-1984.
- 4.7. למען הסר ספק יובהר בזה, כי בכפוף לחתימת המבוטח על התחייבות להחזר, כמפורט בסעיף זה, החברה תשלם למבוטח את מלוא הפיצוי החודשי עד לקבלת החלטה סופית המאשרת את חבות המקור על פי דין לשלם למבוטח קצבה על פי דין. עם תחילת תשלום הקצבה על פי דין, יחזיר המבוטח לחברה את הכספים שאותם היתה החברה זכאית לנכות בגין תשלום הקצבה על פי דין כמפורט לעיל, מוסכם בזה, כי בעל הפוליסה יסייע לחברה בגביית ההחזר, בכפוף לכלל דין.

5. תשלומים מהמוסד לביטוח לאומי

- 5.1. היה המבוטח זכאי לתשלום מאת המוסד לביטוח לאומי בגין מקרה ביטוח, לא יעלה הסכום אשר ישולם למוטב על פי פוליסה זו בהצטרפו לסכום לו זכאי המבוטח מאת המוסד לביטוח לאומי, על סכום הפיצוי החודשי המתאים למקרה הביטוח.

6. תשלומים בגין ביטוחים נוספים

היה המבוטח זכאי, בנוסף לתשלום הפיצוי החודשי למוטב על פי נספח זה גם לפיצוי ו/או לשיפוי בגין אובדן מוחלט של כושר עבודה או לתגמולים בגין פגיעת איבה כמשמעה בחוק התגמולים לנפגעי פעולות איבה, תש"ל-1970, ממבטחים אחרים, ו/או קרנות פנסיה, ו/או גורם ממשלתי או ממלכתי, למעט פל"ד שאינו תאונת עבודה ואינו פגיעת איבה, לא יעלה הפיצוי החודשי על פי פוליסה זו בהצטרפו לסכומים הנוספים להם זכאי המבוטח על פי המבטחים האחרים ו/או קרנות פנסיה ו/או גורם ממשלתי או ממלכתי, כאמור, על 75% מהשכר המבוטח.

7. החזרת כושר העבודה

אם חזר המבוטח לעבוד באורח חלקי בעיסוק ו/או במקצוע בהם עסק לפני קרות מקרה הביטוח ופחתה הכנסתו מהשכר הקובע, תשלם לו החברה פיצוי חודשי יחסי המתאים לפגיעה היחסית בהשתכרותו, ובלבד שהמבוטח מצוי באובדן כושר עבודה מלא או חלקי.

8. אובדן כושר עבודה חוזר

אם תוך 12 חודשים מהפסקת תשלומי הפיצוי החודשי הפך המבוטח שוב לאדם המצוי במצב של אובדן כושר עבודה, מחמת אותו מקרה ביטוח שבגללו שולם למבוטח פיצוי חודשי קודם לכן, יראו באובדן כושר העבודה החוזר המשך לאובדן כושר העבודה הקודם שבגינו שולם למבוטח פיצוי חודשי והמבוטח לא יהיה חייב בתקופת המתנה נוספת. תקופת תשלום הפיצוי החודשי תתחיל מקרות מקרה הביטוח של אובדן כושר העבודה החוזר כאמור והכל בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי ובפרט הוראות סעיף 24 לחוק חוזה הביטוח, התשמ"א - 1981.

9. המבוטחים

כמבוטח על פי נספח זה, ייחשב כל מבוטח על פי הפוליסה, אשר מבוטח במסגרת נספח זה בהתאם למפורט בדף פרטי הביטוח ובכפוף לאמור בסעיף 2 לפוליסה.

10. כללי

10.1. מובהר, כי אם בתקופה בה זכאי העובד לקבל פיצוי חודשי (לרבות פרנצ'יזה) מלא או חלקי מהחברה, מקבל המבוטח מבעל הפוליסה שכר מלא או חלקי בהתאמה, למרות שאינו עובד באופן מלא או חלקי, לרבות הפרשות פנסיוניות בגין שכר זה - אזי בכפוף להודעת בעל הפוליסה לחברה בכתב עובר למועד תשלום הפיצוי החודשי, כי המבוטח מקבל מידיה שכר מלא או חלקי בהתאמה, יקוזז מהפיצוי החודשי (כולל שחרור) המשולם על ידי החברה למבוטח הסכום המשולם על ידי בעל הפוליסה והסכום שקוזז (כולל השחרור) ישולם לבעל הפוליסה. יובהר כי במקרה של העסקת העובד שלא עקב עבודת דוחק, לא יראו בכך אובדן כושר עבודה.

10.2. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, מוסכם ומובהר כי המקרים הבאים ייחשבו כמקרים של אובדן כושר עבודה מלא:

10.2.1. מבוטחת שאינה מסוגלת לעבוד בתקופת הריון (למשל בשמירת הריון) ו/או לאחר הלידה.

10.2.2. מבוטח שאינו מסוגל לעבוד עקב תרומת אבר מגופו לאדם אחר. במקרה זה לא תחול תקופת ההמתנה והפיצוי החודשי ישולם החל מהיום השני לאובדן כושר העבודה.

10.3. למען הסר ספק מובהר, כי:

10.3.1. כל אימת שנאמר בפוליסה זו "עבודה" ו/או "לעבוד" ו/או מילה בעלת משמעות דומה, הכוונה לעיסוק בו עסק המבוטח ערב קרות מקרה הביטוח או מקצועו. לצורך בדיקת עיסוק קודם יובא בחשבון העיסוק בו עסק העובד לפני מקרה הביטוח ולא העיסוק אליו עבר לאחר מקרה הביטוח. אין באמור לעיל כדי לפגוע בהגדרת אובדן כושר עבודה.

נספח ב' - מסלולי השקעה

החברה תשקיע את כספי ההפקדה לחיסכון בהתאם למסלולי ההשקעה הנכללים בנספח זה להלן, והכל בכפוף למגבלות ולהוראות שנקבעו בתקנות כללי ההשקעה ובהתאם למדיניות ההשקעות של כל מסלול כמפורט בתנאי המסלולים.

1. הגדרות

- 1.1 **דמי ניהול** - דמי הניהול מהחסכון המצטבר שתגבה החברה מכל מסלול ההשקעה יהיו בשיעור שנתי כמפורט בתנאים הכלליים וכנקוב בדף פרטי הביטוח.
 - 1.2 **מניות** - לרבות נגזרים על מניות, קרנות נאמנות וקרנות השקעה שעיקר השקעותיהן במניות, או תעודות סל המתחקות אחר מדדי מניות, כשהם כולם סחירים או לא סחירים. על אף האמור לעיל, מניות (לא סחירות) או זכויות (לא סחירות) בתאגיד, אשר עיקר עיסוקו הוא החזקת זכויות במקרקעין ו/או בתשתיות או ניהולם, ואשר הוקם או קיים לצורך החזקת זכויות במקרקעין ו/או בתשתיות או ניהולם וזאת משיקולים רגולטורים או מיסויים, לא תחשבנה כמניות לצורך נספח זה ויראו השקעת נכסים במניות או בזכויות בתאגיד כאמור כהשקעה במקרקעין ו/או בתשתיות, לפי העניין.
 - 1.3 **תנאים כלליים** - התנאים הכללים לביטוח חיים, שאושרו כתכנית ביטוח ואשר נספח זה מהווה חלק בלתי נפרד מהם.
- מונחים אחרים שהגדרתם אינה מופיעה בסעיף זה, תקבע הגדרתם לפי הגדרתם בתנאים הכלליים.

2. הוראות מיוחדות

תקופת מימוש: אם ביום מסחר כלשהו חלה הפסקת מסחר בבורסה, בין אם בנייר ערך בו מושקעים למעלה מ-3% משווי הנכסים במסלול ו/או הפסקת מסחר ברשימת ניירות ערך הנסחרת בבורסה ובה מושקעים למעלה מ-3% משווי הנכסים במסלול ו/או הפסקת מסחר מלאה, שומרת לעצמה החברה את הזכות לדחות את ביצוע הפעולות שמועדן חל ביום המסחר בו היתה הפסקת המסחר, במלואן או בחלקן, ליום המסחר הראשון שלאחר יום המסחר בו חלה הפסקת מסחר.

3. מסלולי השקעה

- 3.1 **הראל מסלול אג"ח עד 20% במניות למקבלי קצבה - מסלול מתמחה משולב למקבלי קצבה**

מדיניות השקעות

נכסי המסלול יהיו חשופים לנכסים הבאים: אג"ח סחירות ושאין סחירות של חברות, ני"ע מסחריים, הלוואות שאין סחירות לחברות, אג"ח להמרה, פקדונות, אג"ח של ממשלת ישראל או אג"ח של ממשלות אחרות. חשיפה לנכסי אג"ח תהיה בשיעור שלא יפחת מ-75% ולא יעלה על 120% מנכסי המסלול. חשיפה למניות תהיה בשיעור שלא יעלה על 20% מנכסי המסלול. חשיפה לנכסים כאמור לעיל תושג הן באמצעות השקעה במישרין והן באמצעות השקעה בנגזרים, בתעודות סל, בקרנות נאמנות או בקרנות השקעה. חשיפה לנכסים שאינם נכסי אג"ח ואינם מניות תהיה על פי שיקול דעתה של ועדת ההשקעות ובכפוף לכל דין.

- 3.2 **הראל מסלול בסיסי למקבלי קצבה**

מדיניות השקעות

נכסי המסלול יהיו חשופים לנכסים מסוגים שונים בכפוף להוראות הדין, ובכפוף לשיקול דעתה של ועדת ההשקעות.

נספח מס' 3

שאלון הצהרת בריאות

וטופס ויתור על סודיות רפואית

לבעלי שכר מעל 20,000 ₪, בגין חלק השכר מעל 20,000 ₪

נוסח ההצהרה המקוצרת - המבוטח נדרש לענות: 'כן' או 'לא' לכל אחת מהשאלות שלהלן:

שאלה	כן	לא
האם נקבעה לך נכות העולה על 35% על ידי מוסד רשמי המוסמך לקבוע אחוזי נכות או האם הנך נמצא בהליך הגשת תביעה לנכות?		
האם אושפזת בבית חולים כתוצאה מתאונה או ממחלה במשך 3 השנים האחרונות?		
נא סמן האם את/ה סובל/ת או סבלת בחמש השנים האחרונות מאחת המחלות המפורטות מטה:		
מחלות לב		
מחלה ממאירה		
מחלות כבד		
האם נדבקת באיידס או הנך נושא נגיפי איידס?		
שם קופת חולים	שם הסניף וכתובתו	
שם וכתובת הרופא המטפל		

מוסכם על הצדדים כי כל עוד שכרו של עובד נמוך מ-20,000 ₪ (צמוד למדד), יהיה המבוטח פטור מחובת מילוי השאלון לעיל. חברת הביטוח לא תראה באי מילוי השאלון (חיתום אוטומטי) הסתרת מידע או אי מתן תשובות כנות מצידו של המבוטח.

לצורך סיווג הפרמיות בלבד אבקשך לענות על השאלות הבאות:

- ☐ אינני מעשן ולא עישנתי בשלוש שנים האחרונות
- ☐ מזה שנים אינני מעשן. במשך שנים עישנתי סיגריות ליום.

ויתור על סודיות רפואית

אני החתום מטה נותן בזה רשות לקופת חולים ו/או למוסדותיה הרפואיים ו/או לצה"ל ו/או למשרד הביטחון וכן לכל הרופאים, המוסדות הרפואיים ובתי החולים האחרים, ולמל"ל ו/או לכל מוסד וגורם אחר (להלן: "המוסדות"), למסור להראל חברה לביטוח בע"מ (להלן "המבקש") את כל הפרטים, ללא יוצא מן הכלל ובצורה שתידרש ע"י המבקש על מצב בריאותי וכל מחלה שחליתי בה בעבר או בהווה או שאחלה גם בעתיד.

הנני משחרר את המוסדות ואת עובדיהם מחובת שמירה על סודיות רפואית ומוותר על סודיות זו כלפי הראל ולא תהיינה לי אליכם כל טענה או תביעה מסוג כלשהו בקשר לנ"ל. ויתור זה מחייב אותי, את עזבוני, את באי כוחי על פי דין וכל מי שיבוא במקומי.

השימוש בכתב ויתור זה יתבצע על ידי החברה רק ככל שהדבר דרוש לצורך בירור זכויות וחובות המוקנות על ידי הפוליסה

שם פרטי	שם משפחה	מס' זהות	תאריך לידה	מס' עובד

*"לא מעשן" ייחשב מי שלא עישן במשך לפחות בשנתיים האחרונות שקדמו להצטרפות.



חתימה:

תאריך:

