

# חוק שכר שווה לעובדת ולעובד

דוח פומבי בגין שנת 2021

## שכר

שכר ברוטו למס  
מנורמל למשרה מלאה

## פילוח נתונים

לפי תחומי עיסוק והיררכיה  
ארגונית בפילוח ל-49 קבוצות

## תאריך הוצאת הדוח

01/06/2022

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996 ("החוק").

דוח שכר שנתי בהתייחסות לפי מין: דוח פומבי בגין שנת 2021 בהתאם להוראות סעיף 6ב(ד) לחוק.

בחודשים האחרונים ערכנו מיפוי מגדרי של פערי שכר בגין שנת 2021 לפי חלוקת העובדים לקבוצות, בהתאם לנדרש בחוק, וכעת אנו מפרסמים את הנתונים במסגרת דוח פומבי זה.

ממצאי הדוח, עולה כי בחלק מהקבוצות יש פערי שכר לטובת הגברים ובחלק לטובת הנשים, ובכל מקרה הפער הגדול ביותר שישנו בקבוצות לטובת גברים הינו בשיעור של 8.3% ולטובת נשים הינו בשיעור 10.9%.

מהתפלגות כוח האדם בהראל בין גברים לנשים עולה כי 72% מסך כוח האדם בהראל הינו נשים. אנו גאים בנתון זה. השוויון הוא חלק מתפיסת עולמנו. אנו רואים חשיבות רבה בגיוון תעסוקתי ואיזון מגדרי - כחלק מהמחויבות להוגנות, שקיפות והטמעת שיקולים חברתיים בליבת פעילותנו. פערי השכר בין המינים, לכאן או לכאן, נובעים בעיקרם ממדדים אובייקטיביים כגון: ביצוע, תפוקות, איכות העבודה, עמידה ביעדים, חדשנות ושותפות בצוות.

## להלן הפרשי השכר בין נשים לגברים, בפילוח ל-49 קבוצות:

קבוצה (פילוח עובדים)	אחוז פערי השכר הממוצע* לחודש בין כל העובדות לעובדים בקבוצה	אחוז פערי השכר הממוצע* לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים בקבוצה	אחוז פערי השכר הממוצע* לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים בקבוצה	חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	הסבר עיקרי לפערים
1	3.0%		3.0%	97%	שכר תלוי תפוקה
2	2.9%		2.9%	93%	שכר תלוי תפוקה
3	0.7%	1.1%	0.1%	83%	שכר תלוי תפוקה
4	0.6%	2.6%	-2.4%	79%	שכר תלוי תפוקה
5	-2.5%		-2.5%	100%	שכר תלוי תפוקה
6	-3.3%		-3.3%	100%	שכר תלוי תפוקה
7	-1.0%		-1.0%	78%	שכר תלוי תפוקה
8	2.7%		2.7%	52%	שכר תלוי תפוקה
9	-8.3%		-8.3%	100%	שכר תלוי תפוקה
10	10.9%		10.9%	48%	שכר תלוי תפוקה
11	-6.7%		-6.7%	98%	שכר תלוי תפוקה
12	5.6%		5.6%	71%	שכר תלוי תפוקה
13	-7.1%		-7.1%	84%	בחישוב עפ"י שכר קובע לפיצויי פטורים, נמצא פער נמוך יותר שהינו -5.4%
14	-4.4%		-4.4%	99%	
15	8.1%		8.1%	98%	
16	-1.7%		-1.7%	99%	

# חוק שכר שווה לעובדת ולעובד

דוח פומבי בגין שנת 2021



הסבר עיקרי לפערים	חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	אחוז פערי השכר הממוצע* לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים בקבוצה	אחוז פערי השכר הממוצע* לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים בקבוצה	אחוז פערי השכר הממוצע* לחודש בין כל העובדות לעובדים בקבוצה	קבוצה (פילוח עובדים)
בחישוב עפ"י שכר קובע לפיצויי פיטורים, נמצא פער נמוך יותר שהינו -3.7%	99%	-6.0%		-6.0%	17
	98%	-3.1%		-3.1%	18
	99%	2.6%		2.6%	19
	98%	-0.9%		-0.9%	20
	100%	-1.5%		-1.5%	21
	95%	-1.4%		-1.4%	22
בחישוב עפ"י שכר קובע לפיצויי פיטורים, נמצא פער נמוך יותר שהינו -3.4%	99%	-4.7%		-4.7%	23
ביצוע שעות נוספות ע"י גברים. בחישוב עפ"י שכר קובע לפיצויי פיטורים, נמצא פער נמוך יותר שהינו -1.5%	100%	-4.9%		-4.9%	24
	100%	-3.5%		-3.5%	25
ביצוע שעות נוספות ע"י גברים. בחישוב עפ"י שכר קובע לפיצויי פיטורים, נמצא פער נמוך יותר שהינו -2.1%	99%	-5.4%		-5.4%	26
	100%	-2.5%		-2.5%	27
	100%	6.1%		6.1%	28
בחישוב עפ"י שכר קובע לפיצויי פיטורים, נמצא פער נמוך יותר שהינו 0.2%	100%	-4.3%		-4.3%	29
	100%	-1.1%		-1.1%	30
	99%	2.7%		2.7%	31
	100%	-4.2%		-4.2%	32
ביצוע שעות נוספות ע"י גברים. בחישוב עפ"י שכר קובע לפיצויי פיטורים, נמצא פער נמוך יותר שהינו -0.1%	99%	-4.2%		-4.2%	33

\* לצד ציון אחוז פערי השכר הממוצע מצוין סימן "מינוס" (-) כאשר פער השכר הוא לטובת גברים וסימן "פלוס" (+) כאשר פער השכר הוא לטובת נשים. עמוד 3 מתוך 5

# חוק שכר שווה לעובדת ולעובד

דוח פומבי בגין שנת 2021



הסבר עיקרי לפערים	חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	אחוז פערי השכר הממוצע* לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים בקבוצה	אחוז פערי השכר הממוצע* לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים בקבוצה	אחוז פערי השכר הממוצע* לחודש בין כל העובדות לעובדים בקבוצה	קבוצה (פילוח עובדים)
בחישוב עפ"י שכר קובע לפיצויי פיטורים, נמצא פער נמוך יותר שהינו 2.1%	99%	-5.4%		-5.4%	34
בחישוב עפ"י שכר קובע לפיצויי פיטורים, נמצא פער נמוך יותר שהינו 2.3%	99%	-4.9%		-4.9%	35
	99%	-0.6%		-0.6%	36
	100%	5.3%		5.3%	37
	87%	1.1%	1.8%	1.7%	38
בחישוב עפ"י שכר קובע לפיצויי פיטורים, נמצא פער נמוך יותר שהינו 0.4%	100%	-5.6%		-5.6%	39
	97%	0.2%		0.2%	40
	100%	-2.6%		-2.6%	41
	100%	-3.5%		-3.5%	42
	100%	-2.2%		-2.2%	43
	100%	-3.2%		-3.2%	44
	100%	-4.5%		-4.5%	45
	100%	0.6%		0.6%	46
בחישוב עפ"י שכר קובע לפיצויי פיטורים, נמצא פער נמוך יותר שהינו 2.5%	100%	-6.7%		-6.7%	47
	100%	-5.1%		-5.1%	48
	100%	-1.9%		-1.9%	49

\* לצד ציון אחוז פערי השכר הממוצע מצוין סימן "מינוס" (-) כאשר פער השכר הוא לטובת גברים וסימן "פלוס" (+) כאשר פער השכר הוא לטובת נשים.

# חוק שכר שווה לעובדת ולעובד

דוח פומבי בגין שנת 2021



אחוז העובדות והעובדים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח הנבחר:



עובדות 62%	עובדים 75%	26	עובדות 61%	עובדים 55%	1
עובדות 63%	עובדים 50%	27	עובדות 46%	עובדים 57%	2
עובדות 52%	עובדים 54%	28	עובדות 73%	עובדים 70%	3
עובדות 58%	עובדים 56%	29	עובדות 68%	עובדים 77%	4
עובדות 75%	עובדים 33%	30	עובדות 57%	עובדים 25%	5
עובדות 50%	עובדים 67%	31	עובדות 56%	עובדים 50%	6
עובדות 65%	עובדים 43%	32	עובדות 57%	עובדים 68%	7
עובדות 63%	עובדים 53%	33	עובדות 71%	עובדים 59%	8
עובדות 63%	עובדים 48%	34	עובדות 75%	עובדים 62%	9
עובדות 66%	עובדים 50%	35	עובדות 80%	עובדים 69%	10
עובדות 65%	עובדים 58%	36	עובדות 61%	עובדים 59%	11
עובדות 60%	עובדים 80%	37	עובדות 62%	עובדים 65%	12
עובדות 65%	עובדים 72%	38	עובדות 58%	עובדים 63%	13
עובדות 80%	עובדים 33%	39	עובדות 61%	עובדים 38%	14
עובדות 57%	עובדים 50%	40	עובדות 71%	עובדים 100%	15
עובדות 50%	עובדים 47%	41	עובדות 67%	עובדים 63%	16
עובדות 48%	עובדים 27%	42	עובדות 69%	עובדים 61%	17
עובדות 44%	עובדים 25%	43	עובדות 69%	עובדים 64%	18
עובדות 57%	עובדים 33%	44	עובדות 58%	עובדים 65%	19
עובדות 68%	עובדים 45%	45	עובדות 50%	עובדים 33%	20
עובדות 57%	עובדים 30%	46	עובדות 67%	עובדים 50%	21
עובדות 53%	עובדים 55%	47	עובדות 50%	עובדים 50%	22
עובדות 70%	עובדים 45%	48	עובדות 65%	עובדים 46%	23
עובדות 43%	עובדים 61%	49	עובדות 64%	עובדים 49%	24
			עובדות 58%	עובדים 75%	25