

תקנון הראל גילעד פנסיה

קרן פנסיה מקיפה

מהדורת 27 בינואר 2010

טבת התש"ע

תוכן עניינים

4.....	תקנון הקרן	
4.....	פרק א': הגדרות ופרשנות	
4.....	1. הגדרות ופרשנות	
11.....	פרק ב': ביטוח ותשלומים	
11.....	2. הביטוח בקרן	
12.....	3. התשלומים לקרן	
12.....	4. כיסוי למקרי נכות או פטירה בתקופת הפסקה של תשלום דמי גמולים	
14.....	פרק ג': מסלולי ביטוח	
14.....	5. מסלולי ביטוח למבוטח	
17.....	6. גיל הפרישה לפנסית זיקנה	
18.....	פרק ד': אפיקי ההשקעה	
18.....	7. הגדרות	
18.....	8. בחירת אפיקי השקעה על ידי המבוטח	
19.....	9. בחירת אפיקי ההשקעה על ידי פנסיונר	
19.....	10. שינוי תמהיל ההשקעה	
19.....	11. השקעות, ניהול, חשבונות ודיווח	
21.....	פרק ה': תחשיבים	
21.....	12. יתרה צבורה של מבוטח	
22.....	13. עלות הכיסוי הביטוחי לסיכוני נכות ולסיכוני מוות	
23.....	14. עליות בשכר הקובע לפנסית שאירים ולפנסית נכות	
24.....	פרק ו': פנסית זיקנה	
24.....	15. תשלומי פנסית זיקנה	
25.....	16. מקדמים להמרת יתרה צבורה לפנסיה	
25.....	17. היוון קצבה	
27.....	18. עדכון הפנסיה	
27.....	19. פנסיה לשאירי פנסיונר	
28.....	20. חלוקת פנסית שאירי פנסיונר בין השאירים	
29.....	פרק ז': פנסית שאירי מבוטח	
29.....	21. הזכות לפנסית שאירי מבוטח פעיל – תקופת אכשרה	
29.....	22. פנסית שאירי מבוטח פעיל	
31.....	23. הכיסוי הביטוחי לשאירי מבוטח לא פעיל	
31.....	24. היוון פנסית שאירי מבוטח	
32.....	פרק ח': פנסית נכות	
32.....	25. הזכות לפנסית נכות – תקופת אכשרה	
32.....	26. תביעת נכות	
33.....	27. ערעור על החלטת הועדה הרפואית	
33.....	28. תשלום פנסית הנכות	
34.....	29. זכאות הנכה לפנסית זיקנה	
34.....	30. פנסיה לשאירי נכה	
35.....	31. זכות לקבלת תשלומים לפי דין	
36.....	32. עדכון פנסית הנכות	
37.....	פרק ט': תנאים כלליים לתשלום פנסיה	
37.....	33. סכומי פנסיה מזעריים	
37.....	34. מועד תשלום הפנסיות ומועד היווצרות הזכאות לקבלת פנסיה	
38.....	35. הגשת בקשה לקבלת פנסיה	
38.....	36. החזר חובות, זקיפתם, שלילת פנסיה או הפסקתה	
39.....	37. שעבוד והעברת זכויות	
40.....	פרק י': החזרת כספים	
40.....	38. החזרת כספים	
41.....	פרק י"א: מבוטח שכיר	

41.....	תשלומים	39
41.....	זקיפת תשלומים	40
41.....	הפסקת עבודה	41
42.....	ערך פדיון פיצויים	42
43.....	פרק י"ב: העברת כספים לקרן וממנה	
43.....	העברת כספים לקרן וממנה	43
44.....	הלוואות	44
44.....	דמי ניהול	45
44.....	שינויים בתקנון הקרן	46
44.....	ניהול נפרד של נכסים	47
45.....	הסדר התחיקתי	48
45.....	ישוב סכסוכים	49
46.....	פרק י"ד: הוראות מעבר	
46.....	מבוטח שהיה במסלול פנסיה מקיפה ביום 31.12.07	50
46.....	שינויים במקדמים לגבי הפקדות שבוצעו עד יום 31.12.2007	51

יב בשבט תש"ע
27 בינואר 2010

תקנון הקרו

פרק א': הגדרות ופרשנות

1. הגדרות ופרשנות

המונחים בתקנון הקרו שלהלן, יתפרשו כמבואר לצד שמם:

"אלמן/אלמנת מבוטח" - כל אחד מאלה:

1. מי שבמועד פטירתו של המבוטח היה נשוי ורשום כדין במרשם האוכלוסין כנשוי למבוטח והתגורר עמו עד פטירתו. למען הסר ספק, הפרדת מקום המגורים בין השניים, עקב נסיבות שאינן תלויות במבוטח ואינן מצביעות על ניתוק החיים המשותפים (כגון שהיה במוסד סיעודי), לא תגרע מהגדרתו כאלמן.
2. מי שהוכרז על ידי ערכאה שיפוטית מוסמכת כידוע בציבור כנשוי למבוטח, בתנאי שהתגורר וניהל עמו משק בית משותף במשך שנה לפחות ברציפות לפני פטירתו ועד פטירתו, או בתנאי שנולד להם ילד משותף. למען הסר ספק, הפרדת מקום המגורים בין השניים, לאחר שחלפה שנה כאמור לפחות או שנולד להם ילד משותף, עקב נסיבות שאינן תלויות במבוטח ואינן מצביעות על ניתוק החיים המשותפים (כגון שהיה במוסד סיעודי), לא תגרע מהגדרתו כאלמן.

"אלמן/אלמנת פנסיונר" -

כל מי שהפנסיונר רכש עבורו פנסית אלמן פנסיונר ומתקיים בו אחד מאלה:

1. במועד פטירתו של הפנסיונר היה נשוי לו ורשום כנשוי לו כדין במרשם האוכלוסין, ובלבד שנישא לו כדין טרם מועד הזכאות לפנסית זיקנה.
2. הוכרז על ידי ערכאה שיפוטית מוסמכת כמי שהיה ידוע בציבור כנשוי לפנסיונר, בתנאי שהתגורר וניהל עמו משק בית משותף במשך שנה לפחות ברציפות לפני פטירתו ועד פטירתו, או בתנאי שנולד להם ילד משותף. למען הסר ספק, הפרדת מקום המגורים בין השניים, עקב נסיבות שאינן תלויות במבוטח ואינן מצביעות על ניתוק החיים המשותפים (כגון שהיה במוסד סיעודי), לא תגרע מהגדרתו של אדם כאלמן.

התגרש פנסיונר ונקבע בהסכם הגירושין, כי גרושתו שנרכשה עבודה פנסית אלמנת פנסיונר תהא זכאית לפנסית שאירים מהקרן כאילו היתה אלמנתו, תראה הקרן בגרושה כאילו היא אלמנתו מפטירתו, אלא אם הודיע לה הפנסיונר אחרת.

כל אחד מאלה: (1) פטירת מבוטח או פנסיונר; (2) הפיכת המבוטח לנכה לפי קביעת רופא הקרן ו/או הועדה הרפואית; (3) פרישת המבוטח לפנסית זיקנה.

"ארוע מזכה" -

מבוטח שכיר שהינו "בעל שליטה" כמשמעות המונח בסעיף 32(9) לפקודת מס הכנסה [נוסח חדש]. דינו של מבוטח בעל שליטה יהיה בתקנון הקרן, לכל דבר וענין, כדין מבוטח עצמאי כהגדרתו להלן.

"בעל שליטה" -

גילו של המבוטח במועד הצטרפותו לראשונה לקרן.

"גיל הצטרפות" -

הראל ניהול קרנות פנסיה בע"מ.

"גוף מנהל" -

עלות הכיסוי הביטוחי בגין נכות ו/או פטירה.

"דמי סיכון" -

לגבי מבוטח שהוא עובד שכיר:

"הכנסה מבוטחת" -

לגבי מבוטח שרכיב התגמולים (עובד ומעביד) בחודש הביטוח הוא בשיעור שעד 10% (כולל 10%) - סכום השווה לחלוקת רכיב התגמולים בחודש הביטוח ב-10%.

לגבי מבוטח שרכיב התגמולים (עובד ומעביד) בחודש הביטוח הוא בשיעור 14.5% - סכום השווה לחלוקת רכיב התגמולים בחודש הביטוח ב-14.5%.

לגבי כל מבוטח אחר - סכום השווה לחלוקת רכיב התגמולים (עובד ומעביד) בחודש הביטוח ב-11.5%.

לגבי מבוטח שהוא עצמאי:

ההכנסה המבוטחת החודשית של מבוטח עצמאי, לענין תקנון זה, תהא הסכום המתקבל מחלוקת דמי הגמולים שהפקיד המבוטח בקרן בשיעור הקובע, בכפוף לאמור להלן:

א. השיעור הקובע יהיה שיעור של 16%.

ב. על אף האמור בפסקה א' לעיל השיעור הקובע לענין מבוטח עצמאי שהיה למבוטח עצמאי בקרן לפני יום כ"ג בטבת התשס"ח (1 בינואר 2008) יהיה שיעור של 11.5%, אלא אם כן התקבלה בקרן בקשה בכתב של המבוטח, בה ביקש אותו מבוטח כי השיעור הקובע לגביו יהיה של 16%.

חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ביטוח), התשמ"א-1981, חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, חוק

"הסדר תחיקתי" -

הפיקוח על שירותים פיננסיים (עיסוק בייעוץ פנסיוני ובשיווק פנסיוני), התשס"ה-2005, פקודת מס הכנסה [נוסח חדש], תקנות מס הכנסה, וכן כל החוקים, התקנות, ההוראות והצווים הממשלתיים - לרבות חוזרים שיוצאו מעת לעת על ידי הממונה והנחיותיו - הקובעים מדי פעם בפעם את התנאים אשר לפיהם על קופות גמל לקיצבה לפעול, להשקיע ולהלוות כספים, וכן ההסדר החל על המבוטחים בקופות גמל אלה; וכן - החוקים, התקנות, צווי ההרחבה, ההסכמים הקיבוציים הכלליים, ההוראות והצווים הממשלתיים, הקובעים, מדי פעם בפעם, את חביות המעבידים וזכויות העובדים בתחומי הביטוח הפנסיוני ופיצוי הפיטורים ו/או את היקף מחויבויות קופות גמל לקיצבה כלפי מעבידים ועובדים.

אביו ו/או אמו של מבוטח שהיו סמוכים על שולחנו במועד פטירתו ואין להם הכנסה ממקור אחר כלשהו, פרט לקיצבת המוסד לביטוח לאומי הכוללת הבטחת הכנסה ו/או השלמת הכנסה.

"הורה של מבוטח" -

אביו ו/או אמו של פנסיונר שנרכשה עבורם פנסית שאירים במועד הפרישה.

"הורה של פנסיונר" -

ההכנסה המבוטחת המשוערכת ליום עריכת החישוב, על ידי הכפלת ההכנסה המבוטחת בתוצאה המתקבלת מחלוקת המדד האחרון הידוע ביום עריכת החישוב, במדד בגין החודש בו התקבלו בקרן התשלומים מההכנסה המבוטחת.

"הכנסה מבוטחת מעודכנת" -

הראל גילעד פנסיה (מיזוגן של הראל גילעד והראל פנסיה) ..

"הקרן" -

השכר הממוצע לפי סעיף 2(ב) לחוק הביטוח הלאומי, לענין גימלאות ודמי ביטוח, כפי שיהיה מעת לעת.

"השכר הממוצע במשק" -

חודש שנגבו בגינו דמי סיכון.

"חודש ביטוח" -

חוזר דרך חישוב המאזן האקטוארי ומקדמי התקנון של קרן פנסיה מס' 3-6-2007 או כל הוראה אחרת שתבוא מקומו.

"חוזר הדיווח האקטוארי" -

חוזר הוראות דיווח כספי לקרנות פנסיה חדשות מס' 2004/10 או כל הוראה אחרת שתבוא מקומו.

"חוזר הדיווח הכספי" -

חוק הגנת השכר, התשי"ח-1958.

"חוק הגנת השכר" -

חוק הבוררות, תשכ"ח-1968.

"חוק הבוררות" -

חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995.

"חוק הביטוח הלאומי" -

"חוק הפיצויים לנפגעי תאונות" - חוק הפיצויים לנפגעי תאונות דרכים, תשל"ה-1975.

חוק פיצוי פטורים, תשכ"ג-1963.	"חוק פיצוי פטורים" -
שינוי מעמד ממבוטח לא פעיל למבוטח פעיל.	"חידוש הביטוח" -
מבוטח שאין לו שאירים.	"יחיד" -
מבוטח שאין לו שאירים, מלבד ילד או ילדים שטרם מלאו להם 21.	"יחיד עם ילדים" -
ילדו של מבוטח או של פנסיונר, לרבות ילדו המאומץ ולרבות ילד חורג שפרנסתו על המבוטח.	"ילד" -
ילדו של מבוטח שנפטר, שטרם מלאו לו 21; או ילד כאמור מעל גיל 21 שאינו מסוגל לכלכל עצמו מפאת נכות שלקה בה טרם הגיעו לגיל 21 ואין לו הכנסה ממקור אחר כדי מחייתו למעט קיצבת ביטוח לאומי הכוללת הבטחת הכנסה ו/או השלמת הכנסה ובלבד שנכותו של הילד נוצרה לאחר הצטרפות המבוטח לקרן או לאחר חידוש ביטוחו, לפי המאוחר.	"יתום של מבוטח" -
ילדו של פנסיונר שנפטר, שעבורו רכש הפנסיונר במועד הפרישה פנסית שאירים שתשולם לו עד הגיעו לגיל 21; או שרכש עבורו כאמור פנסית שאירים לכל חייו, אם אינו מסוגל לכלכל עצמו מפאת נכות שלקה בה ואין לו הכנסה ממקור אחר כדי מחייתו, למעט קיצבת ביטוח לאומי הכוללת הבטחת הכנסה ו/או השלמת הכנסה.	"יתום של פנסיונר" -
סך כל הכספים הרשומים לזכות מבוטח כמפורט בסעיף 12 לתקנון הקרן.	"יתרה צבורה" -
מבוטח פעיל או מבוטח לא פעיל.	"מבוטח" -
<p>(1) מי שמשולמים בגינו תשלומים לקרן ובהם דמי סיכון ו/או הזכאי לקבל פנסית נכות מהקרן והמשוחרר מתשלום דמי סיכון בשעור נכותו; וכן -</p> <p>(2) מי שלא משולמים בגינו תשלומים לקרן, נגבים מחשבונו דמי סיכון, הכל לתקופה שאינה עולה על חמישה חודשים רצופים כאמור בסעיף 4.1 להלן ויש לו יתרה צבורה חיובית; וכן</p> <p>(3) מבוטח המשלם דמי סיכון לצורך רכישת כיסוי ביטוחי לסיכוני מוות ונכות לפי סעיף 4.3 להלן ויש לו יתרה צבורה חיובית.</p>	"מבוטח פעיל" -
מי שיש לו יתרה צבורה חיובית, אינו פנסיונר או מבוטח פעיל.	"מבוטח לא פעיל" -
מבוטח שאינו מבוטח שכיר.	"מבוטח עצמאי" -

- "מבוטח שכיר" -** מבוטח שהתשלומים בגינו לקרן, או חלק מהם, משולמים על ידי מעבידו, לגבי התשלומים האמורים.
- "מדד" -** מדד המחירים הידוע בשם "מדד המחירים לצרכן" (מדד יוקר המחיה הכולל פירות וירקות) המתפרסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.
- "מועד הארוע המזכה" -** החודש בו התרחש הארוע המזכה.
- "מועד הזכאות לפנסית זיקנה" -** המועד בו בחר המבוטח להפסיק את ביטוחו בקרן ולפרוש לפנסית זיקנה ובלבד שמועד הזכאות לא יהיה לפני המועד הראשון לזכאות לפנסית זיקנה.
- "מועד ראשון לזכאות לפנסית זיקנה" -** היום הראשון בחודש, לאחר הגיע המבוטח לגיל 60.
- "ממונה" -** הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון במשרד האוצר ו/או המפקח על הביטוח במשרד האוצר.
- "מרכיב פיזיים" -** כהגדרתו בהסדר התחיקתי.
- "מרכיב תגמולי מעביד" -** כהגדרתו בהסדר התחיקתי.
- "מרכיב תגמולי עובד" -** כהגדרתו בהסדר התחיקתי.
- "נכה" -** מבוטח שלפחות 25% מכושרו לעבוד נפגע מחמת מצב בריאותו, וכתוצאה מכך אינו מסוגל לעבוד בעבודתו או בכל עבודה אחרת המתאימה לו לפי השכלתו, הכשרתו או נסיונו, במשך תקופה של למעלה מ-90 יום רצופים.
- "נכה חלקי" -** נכה שאינו נכה מלא.
- "נכה מלא" -** מבוטח שלפחות 75% מכושרו לעבוד נפגע מחמת מצב בריאותו וכתוצאה מכך אינו מסוגל לעבוד בעבודתו או בכל עבודה אחרת המתאימה לו לפי השכלתו, הכשרתו או נסיונו, במשך תקופה של למעלה מ-90 יום רצופים.
- "נכה סיעודי" -** נכה שכתוצאה מליקוי גופני, שכלי או נפשי, הוכר על ידי המוסד לביטוח לאומי כזכאי לגמלת סיעוד בהתאם לפרק י' של חוק הביטוח הלאומי.
- "פנסיה" -** תשלומים חודשיים המשולמים על ידי הקרן לנכה, לפנסיונר, לשאיירי מבוטח, לרבות מבוטח נכה, או לשאיירי פנסיונר.

מי שמקבל מהקרן תשלומי פנסית זיקנה.	"פנסיונר" -
אלמן/אלמנת מבוטח, יתום של מבוטח והורה של מבוטח.	"שאיירי מבוטח" -
אלמן/אלמנת פנסיונר, יתום של פנסיונר והורה של פנסיונר.	"שאיירי פנסיונר" -
שיעור הכיסוי הביטוחי (לפנסית נכות ושאיירים) כפי שנקבע בנספח א לתקנון בעת ההצטרפות או לאחר: הפסקות וחידוש ביטוח, משיכת כספים מהקרן והכל בהתאמה לתקנון הקרן, כמפורט בסעיף 5.9 להלן.	"שיעור הכיסוי" -
הגבוה מבין שני אלה:	"שכר קובע לפנסית שאירים ולפנסית נכות" -

(א) ממוצע ההכנסה המבוטחת המעודכנת בגין שלושת החודשים שקדמו למועד הארוע המזכה בפנסית שאירים/נכות, או בגין מספר החודשים שחלפו ממועד ההצטרפות לקרן או ממועד חידוש הביטוח בקרן (להלן בהגדרה זו – **מספר חודשי הביטוח**) – הקצר מביניהם.

במקרה בו ממוצע ההכנסה המבוטחת המעודכנת של המבוטח כאמור לעיל ירד לעומת ממוצע ההכנסה המבוטחת המעודכנת בשלושת החודשים שקדמו לשלושת החודשים שלפני הארוע המזכה עקב הרעה במצב בריאותו, כתוצאה מהמחלה שגרמה לאירוע המזכה בפנסית שאירים/נכות, ובלבד שהרעה זו החלה בתקופה של שנים עשר החודשים הסמוכים למועד האירוע המזכה, יהיה השכר הקובע לפנסית שאירים ולפנסית נכות ממוצע ההכנסה הממוצעת המעודכנת בשלושת החודשים שקדמו לתחילת ההרעה, כפי שתקבע על ידי רופא הקרן/הוועדה הרפואית.

(ב) ממוצע ההכנסה המבוטחת המעודכנת בגין שנים עשר החודשים שקדמו למועד הארוע המזכה בפנסית שאירים/נכות; בחישוב ההכנסה הממוצעת בשנים עשר החודשים כאמור, לא יובאו בחשבון עד שלושה חודשים בהם היתה ההכנסה המבוטחת אפס;

על אף האמור לעיל, אם מספר חודשי הביטוח עלה על ששה אך היה נמוך משנים עשר – יחושב ממוצע ההכנסה המבוטחת המעודכנת בגין מספר חודשי הביטוח; בחישוב ההכנסה הממוצעת בחודשים כאמור, לא יובאו בחשבון עד שני חודשים בהם היתה ההכנסה המבוטחת אפס; על אף האמור לעיל, אם מספר חודשי הביטוח בקרן עלה על שלושה אך היה נמוך מששה - יחושב ממוצע ההכנסה המבוטחת המעודכנת בגין מספר

חודשי הביטוח; בחישוב ההכנסה הממוצעת בחודשים כאמור, לא יובא בחשבון חודש אחד בו היתה ההכנסה המבוטחת אפס.

מנין החודשים המזערי של תשלום דמי גמולים הנדרש להכרה בפטירה או בנכות המזכות בפנסיה מהקרן בהתאם לאמור בסעיפים 21.2.1 ו-25.2 בהתאמה.

"תקופת אכשרה" -

תקנון זה על נספחיו.

"תקנון הקרן" -

תקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל), תשכ"ד-1964 ו/או כל חיקוק נוסף אשר יבוא במקומן או בנוסף להן.

"תקנות מס הכנסה" -

מכפלת כפל השכר הממוצע במשק ב-20.5% או כל תקרת ההפקדות המותרת לקרן על פי ההסדר התחיקתי, כפי שתהיה בעת ההפקדה.

"תקרה" -

התשואה החודשית שהשיגה הקרן בשל ניהול סיכוני מוות ונכות של מבוטחי הקרן, שתחושב על פי ההסדר התחיקתי.

"תשואה דמוגרפית" -

1.2 בקביעת גילו של אדם ביום הצטרפותו לקרן ולצורך קביעת זכויותיו לפי תקנון הקרן, ינהגו לפי המועד הרשום בתעודת הזהות של המבוטח, בכפוף לאמור להלן:

1.2.1 נרשמו בתעודת הזהות שנת הלידה וחודש הלידה בלבד, יחשב האדם כאילו נולד ביום ה-15 של אותו חודש.

1.2.2 נרשמה בתעודת הזהות שנת הלידה בלבד, יחשב האדם כאילו נולד ביום 1 ביולי של אותה שנה.

1.2.3 זכויותיו של אדם לפי תקנון הקרן ונספחיו יחושבו בהתאם לחודש ולשנת לידתו ומינו.

1.2.4 במקרה של שינוי בגילו של אדם, יבוצע חישוב מחדש של זכויותיו על פי תקנון הקרן.

כל האמור בלשון זכר משמעו גם בלשון נקבה, ולהיפך.

הוראות חוק הפרשנות, התשמ"א-1981 תחולנה על תקנון הקרן, כאילו היה תקנון הקרן חיקוק.

הנספחים לתקנון הקרן מהווים חלק בלתי נפרד מהן.

פרק ב': ביטוח ותשלומים

2. הביטוח בקרן

אדם יהיה למבוטח בקרן, אם יתמלאו בו התנאים המפורטים להלן:

- 2.1 הגיש בקשה להתקבל כמבוטח לקרן ומילא את כל טפסי ההצטרפות כנדרש על ידי הגוף המנהל.
- 2.2 בקשתו להצטרף כמבוטח לקרן, אושרה על ידי הגוף המנהל.
- 2.3 הועבר בגיניו לפחות תשלום אחד לקרן. ואולם:

2.3.1 אם נערך עם מעבידו של מי שאושרה בקשתו להצטרפות כמבוטח בקרן הסכם בכתב במסגרתו או מכוחו ניתנה על ידי המעביד לגוף המנהל התחייבות בכתב לביצוע התשלומים ו/או נחתמה על ידי המעביד הוראת קבע וכן דווח בכתב לגוף המנהל, בכל אחת משתי החלופות שלעיל, סכום ההכנסה המבוטחת, יחשב למבוטח בקרן אף אם ארע בגיניו ארוע המזכה בקבלת תשלומים מהקרן בפרק הזמן שלאחר חתימת ההסכם כאמור על ידי המעביד והגוף המנהל אך טרם מועד ביצוע התשלום הראשון מכח הוראת הקבע או ההתחייבות כאמור. התחייבות בכתב לביצוע התשלומים בידי המעסיק כאמור, יכול ותהא לתקופה של עד 180 יום.

2.3.2 אם ניתנה על ידי מי שאושרה בקשתו להצטרפות לקרן כמבוטח עצמאי הרשאה לחיוב חשבון בנק לפיה התשלום יועבר לקרן, לכל המאוחר, ביום העסקים הראשון שלאחר החודש העוקב לחודש בו ניתנה ההרשאה, יחשב המועמד למבוטח בקרן אף אם ארע בגיניו ארוע המזכה בקבלת תשלומים מהקרן טרם מועד פרעון התשלום הראשון מכח ההרשאה לחיוב החשבון.

למען הסר ספק מובהר בזה, כי יראו את ההצטרפות לקרן כנכנסת לתוקף ביום המוקדם מבין אלה: יום קבלת התשלום הראשון בגין המבוטח בקרן, יום החתימה על ההתחייבות לתשלום או על הוראת הקבע, כמפורט בסעיף 2.1.3.1 לעיל ולגבי מבוטח עצמאי יום מתן ההרשאה לחיוב חשבון הבנק, כמפורט בסעיף 2.1.3.2 לעיל; לאחר הקפאת זכויותיו של מבוטח בקרן יראו את הצטרפותו מחדש כנכנסת לתוקף באותו אופן.

2.4 כל מבוטח פעיל בקרן יהיה רשאי לבחור בין מסלולי הביטוח הסטנדרטים של הקרן לבין אחד המסלולים האישיים, הכל כאמור בסעיפים 5 ו-8 בהתאמה לתקנון הקרן.

2.5 מבוטח לא פעיל אשר חפץ לחזור ולהיות מבוטח פעיל בקרן, יהיה רשאי להגיש בקשה חדשה להצטרף כמבוטח פעיל לקרן ויחולו בגיניו הוראות סעיפים 2.1-2.3 לעיל, לרבות לענין מועד הצטרפותו מחדש לקרן; למען הסר ספק, על המבוטח המחודש ביטוחו כמבוטח פעיל בקרן, יחולו הוראות תקנון הקרן כפי שתהיינה בעת חידוש הביטוח, לרבות הוראות שענינן צבירת תקופת אכשרה חדשה למקרי נכות ופטירה; בנוסף, מבוטח לא פעיל שחידש ביטוחו בקרן לאחר שחלפה למעלה משנה ממועד הפסקת הפקדת התשלומים לקרן, יחושבו שיעורי הכיסוי הביטוחי בגיניו בהתאם לגילו במועד חידוש הביטוח.

2.6 חפץ המבוטח להעביר תשלומים בגין התקופה שבה לא הועברו תשלומים לקרן, יסכים הגוף המנהל להעברת התשלומים כאמור, ובלבד שהתשלומים הועברו בשל אותה שנת מס והכל

בכפוף לתנאי ההסדר התחיקתי. למען הסר ספק, תשלומים כאמור בגין מבוטח לא פעיל שחידש ביטוחו או בגין מבוטח שהצטרף לראשונה לקרן לא יחשבו לצורך מנין תקופת אכשרה, כמפורט בסעיפים 20 ו-24.

2.7 הגוף המנהל יהיה רשאי לבצע חיתום לגבי אדם פלוני כתנאי להצטרפותו לקרן או כתנאי למעבר בין מסלולי הביטוח ולקבוע בהתאם לתוצאות החיתום התניות נוספות מעבר לאלה הקבועות בתקנון הקרן לענין הזכאות לקבלת פנסית נכות ו/או פנסית שאירים ובלבד שקביעת התניות כאמור תבוא בנוסף לתנאי הזכאות למבוטח או לשאירים לפי תקנון הקרן, ולא במקומם. ההתניות יובאו לידיעת המבוטח בעת ההצטרפות או המעבר בין מסלולי הביטוח (לפי הענין).

3 התשלומים לקרן

3.1 מדי חודש, עד למועד הקבוע בהסדר התחיקתי, ישולמו בגין מבוטח שכיר לקרן, תשלומים בגין החודש החולף, על פי השיעורים הקבועים בהסדר התחיקתי. בגין מבוטח עצמאי ניתן להעביר תשלומים אחת לתקופה בהתאם לתנאי ההסדר התחיקתי.

3.2 תשלומי המבוטח, לאחר ניכוי דמי הניהול, ייועדו להגדלת היתרה הצבורה ולרכישת כיסוי ביטוחי לפנסית שאירי מבוטח ופנסית נכות והכל כמפורט בתקנון הקרן.

3.3 לא שולמו תשלומים בגין מבוטח שכיר לקרן, או שולמו באיחור, תגבה הקרן (בנוסף לתשלומים) ריבית פיגורים בהתאם לתקנה 22 לתקנות מס הכנסה. התשלומים והריבית יזקפו כאמור בתקנה זו. אין באמור לעיל כדי לגרוע מזכותם של הגוף המנהל והקרן לתבוע פיצוי הלנה ממעביד המעביר תשלומים בגין מבוטח שכיר כאמור בפרק יא' לתקנון הקרן, עקב אי העברת תשלומים בניגוד לחוק הגנת השכר.

4 כיסוי למקרי נכות או פטירה בתקופת הפסקה של תשלום דמי גמולים

4.1 הופסקה העברת תשלומים לקרן בגינו של מבוטח פעיל, תמשיך הקרן לגבות, במשך חמישה חודשים נוספים או במשך תקופה השווה לתקופת ביטוחו הרצופה האחרונה בקרן טרם הפסקת התשלומים, הנמוך מביניהם (להלן בסעיף זה: "התקופה הנוספת"), את דמי הסיכון מתוך היתרה הצבורה של המבוטח. במקרה זה יישמר למבוטח הכיסוי הביטוחי במשך התקופה הנוספת. הודיע המבוטח בכתב, לפני ביצוע הגביה, על אי רצונו בגביית דמי סיכון, לא ייגבו דמי הסיכון ומעמדו יהא כשל מבוטח לא פעיל.

היה המבוטח האמור "מבוטח שכיר", ייגבו דמי הסיכון ממרכיב תגמולי העובד בלבד.

דמי הסיכון ייקבעו בהתאם לשכר הקובע לפנסית שאירים ולפנסית נכות של המבוטח קודם להפסקת העברת התשלומים ובהתאם לשיעור הכיסוי והאמור בסעיף 13 לתקנון הקרן.

4.2 מבוטח כאמור יהיה רשאי להביע רצונו לשלם את דמי הסיכון באמצעות תשלום בפועל כאמור בסעיף 4.3 להלן.

- 4.3 מבוטח כאמור יהיה רשאי שלא להעביר תשלומים לקרן כאמור בסעיף 3.1 לתקנון הקרן לתקופה כוללת (לרבות התקופה הנוספת שבסעיף 4.1 לעיל) של עד 24 חודשים (להלן - "תקופת ההפסקה"), אך להמשיך ולשמור על זכויותיו לקבלת פנסית נכות או שאירים, לפי הענין, כפי שהיו עובר לתקופת ההפסקה בגין ארוע מזכה בתקופת ההפסקה כשל מבוטח פעיל, אם יעביר לקרן תשלומים של דמי סיכון בתקופת ההפסקה, בהתאם לסעיף 13 לתקנון הקרן, בתוספת הפרשי הצמדה למדד בין מועד ביצוע התשלום הראשון לקרן לבין מועד ביצוע כל תשלום ותשלום בפועל.
- דמי הסיכון ייקבעו בהתאם לשכר הקובע לפנסית שאירים ולפנסית נכות ושיעור הכיסוי של המבוטח קודם להפסקת העברת התשלומים בתוספת הצמדה למדד כאמור לעיל.
- 4.4 התשלומים המועברים לקרן בגין תקופת ההפסקה יתבצעו על בסיס חודשי ויחלו, לכל המאוחר, בתוך התקופה הנוספת שממועד הפסקת העברת תשלומי דמי הגמולים הסדירים לקרן. מבוטח כאמור יהיה רשאי לבקש בכתב מהגוף המנהל, בסמוך להפסקת התשלומים, כי התשלום האמור יבוצע מתוך יתרת תגמולי העובד.
- 4.5 למרות האמור בסעיף 4.3 לעיל, לא תעלה תקופת ההפסקה על התקופה הרצופה האחרונה אשר קדמה למועד ההפסקה במהלכה הועברו תשלומים חודשיים לקרן ולא תפחת מהתקופה הנוספת.
- 4.6 למען הסר ספק מובהר, כי תשלומי דמי הסיכון בגין תקופת ההפסקה, יקנו כיסוי ביטוחי לסיכונים מוות ונכות, בהתאם למסלול הביטוח בו בוטח קודם להפסקת התשלומים, ככל שבוטח.

פרק ג': מסלולי ביטוח

5 מסלולי ביטוח למבוטח

5.1 כל מבוטח יהיה רשאי לבחור, במועד הצטרפותו לקרן ובכל מועד שלאחריו, במסלול ביטוח כמפורט בנספח "א" לתקנון הקרן (להלן - "מסלול הביטוח"); ובלבד ששיעור רכיב התגמולים (עובד ומעביד) לפיו נבנה מסלול הביטוח זהה לשיעור התגמולים כאמור, לפיו חושבה ההכנסה המבוטחת. מסלול הביטוח יפורט בדוח השנתי שישלח למבוטח בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי. על אף האמור בסעיף 5.2 להלן, בחר מעסיק עבור עובדיו או ארגון יציג של עובדים עבורם, במסגרת הסכם עם הגוף המנהל, במסלול ביטוח לעובדים, ישוייכו עובדים אלה, ככל שלא בחרו אחרת וכל עוד לא בחרו אחרת, למסלול הביטוח אותו בחר המעסיק או הארגון היציג, לפי העניין.

5.2 מסלולי הביטוח של הקרן הם אלה:

5.2.1 מסלול פנסיה מקיפה - מסלול המקנה למבוטח, בכפוף להוראות תקנון הקרן ולהוראות ההסדר התחיקתי, זכות לקבלת פנסית זיקנה בגיל שבחר כאמור בסעיף 6.1 להלן וכן פנסית נכות ופנסית שאירים מלאה, כאמור בסעיף 22.1 להלן, בסכום קרוב ככל האפשר לפנסית הזיקנה הצפויה במועד הצטרפות, המחושבת בהתאם להנחות המפורטות בסעיף 16, ובהינתן רצף תשלומים והכנסה מבוטחת מעודכנת קבועה. בכפוף לאמור בסעיף 5.1 לעיל ו- 5.2.4 להלן, לא בחר המבוטח באחד ממסלולי הביטוח, יבוטח במסלול הפנסיה המקיפה לפרישה בגיל 67 (לגבר) או בגיל 64 (לאשה) (להלן, גם – "מסלול ברירת המחדל").

5.2.2 מסלול עתיר חסכון - מסלול המקנה למבוטח, בכפוף להוראות תקנון הקרן ולהוראות ההסדר התחיקתי, זכות לקבלת פנסית זיקנה מוגדלת בפרישה בגיל 60 ביחס למסלול הפנסיה המקיפה, כנגד הפחתת הכיסוי הביטוחי לפנסית נכות ושאירים המוקנה למבוטח או לשאיריו.

5.2.3 מסלול עתיר ביטוח - מסלול המקנה למבוטח, בכפוף להוראות תקנון הקרן ולהוראות ההסדר התחיקתי, זכות לקבלת כיסויים ביטוחיים מוגדלים, כנגד הקטנת פנסית הזיקנה שניתן היה לקבל במסלול הפנסיה המקיפה. בחר מבוטח במסלול זה ולא בחר גיל פרישה, יהיה גיל הפרישה שלו 67 (בגבר) ו-64 (באשה).

5.2.4 מסלול פנסיית נכות 75% (להלן: "עתיר פנסיית נכות" או "עתיר נכות") - מסלול המקנה למבוטח, בכפוף להוראות תקנון הקרן ולהוראות ההסדר התחיקתי, זכות לקבלת כיסוי ביטוחי מוגדל לפנסית נכות, כנגד הקטנת פנסית השאירים ופנסית הזיקנה שניתן היה לקבל במסלול הפנסיה המקיפה. בכפוף לאמור בסעיף 5.1 לעיל, לא בחר מבוטח שהוא עובד שכיר, אשר בעת הצטרפותו לקרן רכיב התגמולים (עובד ומעביד) המועבר בגינו לקרן הוא עד 10% (לא כולל 10%), באחד ממסלולי הביטוח, יבוטח במסלול עתיר נכות לפרישה בגיל 67 (לגבר) או בגיל 64 (לאשה).

בחר מבוטח במסלול זה ולא בחר גיל פרישה, יהיה גיל הפרישה שלו 67 (בגבר) ו-64 (באשה).

5.2.5 מסלול עתיר פנסית שאירים - מסלול המקנה למבוטח, בכפוף להוראות תקנון הקרן ולהוראות ההסדר התחיקתי, זכות לקבלת כיסוי ביטוחי מוגדל לפנסית שאירים לאלמנת המבוטח, כנגד הקטנת הפנסיה לשאר השאירים והקטנת פנסית הנכות ופנסית הזיקנה שניתן היה לקבל במסלול הפנסיה המקיפה.
בחר מבוטח במסלול זה ולא בחר גיל פרישה, יהיה גיל הפרישה שלו 67 (בגבר) ו-64 (באשה).

(להלן יכוננו מסלולי הפנסיה המפורטים בסעיפים 5.2.1 עד 5.2.5 - "המסלולים הסטנדרטיים").

5.2.6 מסלול אישי - מסלול שבחר המבוטח, הנקרא על פי גיל הפרישה שבחר והמקנה לו, בכפוף להוראות תקנון הקרן ולהוראות ההסדר התחיקתי, את הזכות לקביעת שיעור פנסית הנכות ופנסית השאירים, מתוך השכר הקובע לפנסית שאירים ולפנסית נכות, הכל בהתאם לצרכי המבוטח ולהעדפותיו. המבוטח יציין בטופס ההצטרפות את המסלול האישי שבחר (גיל הפרישה), שיעור פנסית הנכות ושיעור פנסית השאירים לבן/ת הזוג, כל זאת בהנחה שהבחירה המבוקשת אפשרית בתקנון הקרן. בכל מקרה בו הבחירה המבוקשת אינה אפשרית בהתאם ל**נספח א'** (מסלולים אישיים) ישויד המבוטח למסלול ברירת המחדל.

שונו ההנחות לפיהן חושב שיעור הכיסוי הביטוחי במסלול האישי, וכתוצאה מכך לא ניתן להקנות את הכיסוי הביטוחי בו בוטח המבוטח עובר לשינוי, יותאם הכיסוי הביטוחי החדש לכיסוי המירבי האפשרי לפנסית נכות ולפנסית שאירים בהתאם לשיעורים הקבועים בתקנון הקרן.

למען הסר ספק, יראו כל שינוי בבחירת שיעור הכיסוי במסלול אישי כמעבר ממסלול ביטוח אחד למשנהו.

5.3 ההסדרים לגבי מבוטח יחיד –

5.3.1 יחיד רשאי, במסגרת מסלול הביטוח שבחר, לוותר על כיסוי ביטוחי לסיכוני מוות, וזאת באמצעות הודעה בכתב לגוף המנהל, ואז יהיה מבוטח בכיסוי ביטוחי לסיכוני נכות ובכיסוי ביטוחי לסיכוני מוות של נכה בלבד למשך תקופה שלא תעלה על 24 חודשים. הסתיימו 24 החודשים האמורים ולמבוטח אין שאירים והוא מבקש בכתב להמשיך ולוותר על הכיסוי הביטוחי לסיכוני מוות, יפעל הגוף המנהל בהתאם לבקשתו. הודיע המבוטח בכתב לגוף המנהל כי נוספו לו שאירים או הסתיימו 24 החודשים האמורים והמבוטח לא הודיע לגוף המנהל כי נוספו לו שאירים, יהיה מבוטח גם בכיסוי ביטוחי לסיכוני מוות, וזאת מהמועד בו הודיע לגוף המנהל כי נוספו לו שאירים או מתום 24 החודשים, לפי המוקדם.

5.3.2 יחיד עם ילדים רשאי, במסגרת מסלול הביטוח שבחר, להמנע מכיסוי ביטוחי לסיכוני מוות עבור בת זוג, וזאת באמצעות הודעה בכתב לגוף המנהל, ואז יהיה מבוטח בכיסוי ביטוחי לסיכוני נכות, בכיסוי ביטוחי לסיכוני מוות של נכה ובכיסוי ביטוחי לסיכוני

מוות עבור ילדיו בלבד למשך תקופה שלא תעלה על 24 חודשים. הסתיימו 24 החודשים האמורים והוא עדיין יחיד עם ילדים ומבקש בכתב להמשיך ולוותר על הכיסוי הביטוחי לסיכוני מוות לבת זוג, תפעל הקרן בהתאם לבקשתו. הודיע המבוטח בכתב לקרן כי יש לו בת זוג או הסתיימו 24 החודשים האמורים והמבוטח לא הודיע לקרן כי יש לו בת זוג, יהיה מבוטח גם בכיסוי ביטוחי לסיכוני מוות לבת זוג, וזאת מהמועד בו הודיע לקרן כי יש לו בת זוג או מתום 24 החודשים, לפי המוקדם.

- 5.3.3 בדוח השנתי למבוטח יעודכן מבוטח שבחר בביטוח ליחיד בדבר ביטוחו כיחיד.
- 5.3.4 השתנה מצבו המשפחתי של מבוטח, יעדכן את הגוף המנהל על השינוי, מוקדם ככל האפשר. כל שינוי בכיסוי הביטוחי יוחל מיום העדכון.
- 5.4 מסלולי הביטוח ניבנו בהנחה שהעלות המצטברת המירבית בגיל הפרישה של דמי הסיכון בגינו של מבוטח לא תעלה על 35% מסך מצטבר מתגמולי המעביד והעובד (לפני ניכוי דמי ניהול וסיכונים) ובהנחה כי השיעור המצרפי של תגמולי המעביד והעובד מדי חודש בחודשו הינו 10%, 11.5% או 14.5% מההכנסה המבוטחת והפיצויים לגבי מבוטח שכיר הם בשיעור 6% (או 8.33% לגבי תגמולים בשעור 10%) ממנה. לגבי מבוטח עצמאי ניבנו בהנחה ששיעור דמי הגמולים הוא 11.5% או 16%, הכל בכפוף לשיעורים שנקבעו בהגדרת הכנסה מבוטחת של מבוטח שהוא מבוטח עצמאי כמפורט בסעיף 1 לעיל.
- 5.5 מבוטח פעיל יהיה רשאי לעבור ממסלול ביטוח אחד למשנהו, בגין כל השכר הקובע לפנסית שאירים ולפנסית נכות במסלול הביטוח, בכפוף לאמור בסעיף 5.1 ולהגשת בקשה בכתב, במשרדי הגוף המנהל, לפחות 60 יום לפני המועד השינוי המבוקש.
- 5.6 הוגשה בקשה על ידי מבוטח פעיל לעבור ממסלול ביטוח אחד למשנהו כאמור בסעיף 5.5 לעיל, בנסיבות בהן שיעור הכיסוי הביטוחי למקרה נכות ו/או פטירה גבוה משיעור הכיסוי הביטוחי למקרים אלה במסלול הביטוח הקיים של המבוטח, תתנה הקרן את המעבר בכל אלה:
- 5.6.1 הוגשה בקשה לעבור ממסלול ביטוח אחד לאחר, מולאו כל הטפסים שיידרשו על ידי הגוף המנהל ובקשתו אושרה.
- 5.6.2 תקופת האכשרה לזכאות לפנסית נכות ולפנסית שאירים כאמור בסעיפים 21 ו-25 בגין סכום הביטוח שהוגדל עקב המעבר בין מסלולי הביטוח, תמנה מיום המעבר.
- 5.7 שיעור הכיסוי במסלול אליו עבר המבוטח יקבע באופן שיראו את המבוטח כאילו הצטרף למסלול מהמועד בו הצטרף לקרן.
- 5.8 למרות האמור בסעיף 5.6 לעיל, הוגשה בקשה למעבר עקב שינוי במצב המשפחתי של המבוטח הפעיל מ"יחיד" או "יחיד עם ילדים" ל"נשוי" או עקב הולדת ילד, לא תתנה הקרן את המעבר בתנאים המפורטים בסעיפים 5.6.1 ו-5.6.2 לעיל, אם המבוטח הפעיל הודיע על השינוי במצבו המשפחתי בתוך 6 חודשים מיום השינוי ובלבד שהכיסוי הביטוחי למקרה נכות לא עלה ב-20% על הכיסוי הקיים לנכות.

5.9 שיעור הכיסוי יחושב בהתאם למסלול הביטוח אותו בחר המבוטח ולגיל הצטרפותו. שיעור כאמור יעודכן בהתאם לכל אחד מאלה:

5.9.1 משיכת חלק מהיתרה הצבורה בהתאם לאמור בסעיף 5.11.

5.9.2 חידוש ביטוח בקרן בהתאם לאמור בסעיף 2.3.

5.9.3 מעבר בין מסלולים בהתאם לאמור בסעיפים 5.5-5.8.

דוגמאות לחישוב שיעור הכיסוי מפורטות בנספח "א" – מסלולי ביטוח.

5.10 משך מבוטח את מרכיב הפיצויים מתוך היתרה הצבורה ולא חלה לאחר המשיכה הפסקה בהפקדת תשלומים שוטפים לקרן או שחלה הפסקה לתקופה שאינה עולה על שנה אחת, לא יחול שינוי בכיסוי הביטוחי שהיה קיים למבוטח קודם למשיכת הכספים.

5.11 משך מבוטח סכום כלשהו מתוך תגמולי העובד ו/או המעביד מתוך היתרה הצבורה, יקבע הכיסוי הביטוחי בגינו של המבוטח מחדש, במועד הפקדת התשלומים שלאחר המשיכה כאילו הצטרף המבוטח לקרן, לראשונה באותו המועד.

5.12 בחר מבוטח עצמאי לשלם דמי גמולים אחת לתקופה, תנכה הקרן, בחודשים בהם שולמו דמי הגמולים, את עלות הכיסוי הביטוחי לנכות ושאיירים מדמי הגמולים ובחודשים בהם לא הועברו דמי גמולים תנכה עלות הכיסוי הביטוחי לנכות ושאיירים, בגין הסכום שלא שולם, מיתרת הזכאות הצבורה המעודכנת, עד למועד ההפקדה התקופתית הבאה לפי הסכם או עד סוף שנת המס העוקבת, לפי המוקדם מביניהם. מבוטח עצמאי יהיה רשאי לשלם את עלות הכיסוי הביטוחי לנכות ושאיירים באופן שוטף. כל החודשים הנ"ל יובאו במניין תקופת האכשרה.

6 גיל הפרישה לפנסית זיקנה

6.1 בחר מבוטח באחד ממסלולי הביטוח הסטנדרטיים, יהיה זכאי לפרוש לפנסית זיקנה בהגיעו לגיל 60 או 67 (לגבר) ו-60 או 64 (לאישה), הכל לפי המסלול שבחר. לא בחר המבוטח באחד הגילים, רואים אותו כאילו בחר בגיל פרישה 67 (לגבר) ו-64 (לאשה). מובהר כי שיעורי הכיסוי במסלולי הביטוח הסטנדרטיים נבנו על בסיס הגילאים האמורים.

6.2 גיל הפרישה לפנסית זיקנה במסלול אישי לא יפחת מ-60 ולא יעלה על 70.

6.3 בכל מקרה יהיה רשאי מבוטח לדחות או להקדים את גיל הפרישה שבחר ובלבד שגיל הפרישה החדש לא יפחת מ-60 והפנסיה תחושב בהתאם למקדמים המופיעים בנספחים "ה1" – "ה7".

פרק ד': אפיקי ההשקעה**7 הגדרות**

- בפרק זה יהיה לכל אחד מהמונחים המשמעות לצידו כמפורט להלן:
- אפיק ברירת מחדל -** אפיק השקעה "כללי" למבוטחים.
- אפיק ברירת מחדל לפנסיונרים -** אפיק השקעה "כללי" לפנסיונרים.
- אפיק השקעה -** כל אחד מאפיקי ההשקעה המפורטים בנספח ח' - אפיקי ההשקעות, הפתוח להשקעה, והכל בהתאם לתנאי הקרן.
- יום עסקים -** כהגדרתו בהסדר התחיקתי.
- תמהיל ההשקעות -** הרכב אפיקי ההשקעה שבהם בחרו המעביד ו/או המבוטח או הפנסיונר (לפי הענין).
- תשואת אפיקי השקעה -** שיעור השינוי בערך הכספים המושקעים באפיק השקעה בתקופה נתונה.

8 בחירת אפיקי השקעה על ידי המבוטח

- 8.1 במועד ההצטרפות לקרן, יקבע המבוטח, בטופס ההצטרפות, את תמהיל ההשקעות, הכל בכפוף להסדר התחיקתי. רכיב הפיצויים יושקע באפיק ברירת המחדל, אלא אם קבע המעביד, בהוראה בכתב, כי גם תמהיל ההשקעות של מרכיב הפיצויים יקבע על ידי המבוטח. לגבי כספים שהופקדו לפני יום ו' בחשון, התשס"ו (8 בנובמבר 2005) רשאי המעביד לקבוע, בהוראה בכתב, את תמהיל ההשקעות של מרכיב הפיצויים אלא אם קבע, בהוראה בכתב, כי גם תמהיל ההשקעות של מרכיב הפיצויים יקבע על ידי המבוטח.
- 8.2 בכל מקרה שבו קיים הסכם בין המעביד לבין המבוטח, המאמץ את תנאי האישור הכללי בדבר תשלומי מעבידים לקרן פנסיה או לקופת ביטוח שהוצא על ידי השר מכח סמכותו לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963, יקבע המבוטח את תמהיל ההשקעות של מרכיב הפיצויים.
- 8.3 מבוטח שאינו שכיר יבחר את תמהיל ההשקעות בגין מלוא הכספים המועברים לקרן.
- 8.4 בחירת תמהיל ההשקעות תעשה מתוך אפיקי ההשקעה למבוטחים שיהיו קבועים בנספח ח' לתקנון הקרן במועד ביצוע הבחירה.
- 8.5 כספים בגין מרכיב פיצויים שהתקבלו החל ממועד שינוי בזהות מעבידו של המבוטח, יופקדו לאפיק ברירת המחדל, אלא אם קבע המעביד החדש, בהוראה בכתב, כי תמהיל ההשקעות של מרכיב הפיצויים יקבע על ידי המבוטח.
- 8.6 במקרה בו לא התקבלה הוראה מהמבוטח לשינוי תמהיל ההשקעות במועד שינוי בזהות מעבידו

של המבוטח, יפוצלו הכספים המשולמים החל מאותו מועד (למעט מרכיב הפיצויים), בהתאם לתמהיל ההשקעות שנקבע במועד הצטרפות המבוטח, או בהוראתו האחרונה שהועברה לקרן בכתב, לפי המאוחר.

8.7 המעביד – לגבי כספי פיצויים שהופקדו עד יום ו' בחשון, התשס"ו (8 בנובמבר 2005) - ו/או המבוטח (לפי הענין), רשאים לבחור תמהיל השקעות המורכב מעד חמישה אפיקי השקעה.

8.8 בכל מקרה בו לא נבחר אפיק השקעה למבוטח, יושקעו הכספים באפיק ברירת המחדל.

9 בחירת אפיקי ההשקעה על ידי פנסיונר

9.1 בסמוך לפני מועד התחלת תשלומי פנסיה, יקבע הפנסיונר, בהוראה בכתב, את תמהיל ההשקעות של היתרה הצבורה לזכותו מתוך אפיקי ההשקעה לפנסיונרים שיהיו קבועים בתקנון הקרן במועד ביצוע הבחירה.

9.2 הפנסיונר יהיה רשאי לקבוע תמהיל השקעות שיהיה מורכב מאחד או יותר מאפיקי ההשקעות המופיעים בנספח ח' לתקנון זה, בכפוף לכך שסכום הפנסיה בכל אחת מהחלופות לא יפחת מסכומי הפנסיה המזעריים כאמור בתקנה 33 לתקנון הקרן.

9.3 במקרה בו לא התקבלה הוראה מהפנסיונר באשר להרכב ההשקעות, תושקע היתרה הצבורה באפיק ברירת המחדל לפנסיונר.

10 שינוי תמהיל ההשקעה

10.1 בכפוף לאמור בסעיף זה, רשאים המעביד (כמפורט בסעיף 8.7 לעיל) ו/או המבוטח לשנות את תמהיל ההשקעות בכל עת. הודעת השינוי תימסר לקרן בכתב והשינוי ייכנס לתוקפו בתוך 3 ימי עסקים מיום קבלת ההודעה.

10.2 העברת כספים מאפיק אחד למשנהו, על ידי המבוטח, לא תחשב כמשיכת הכספים ו/או כפדיון כספים בהתאם להסדר התחיקתי.

10.3 כספים המועברים מאפיק השקעה אחד לאחר, יזוכו בתשואת אפיק ההשקעה ממנו הם מועברים עד ליום העסקים בו תבצע ההעברה ויהיו זכאים לתשואת אפיק ההשקעה אליו הועברו החל מיום העסקים הראשון שלאחר יום העסקים שבו הועברו הכספים.

10.4 בכפוף לאמור לעיל בפרק זה, שינוי תמהיל ההשקעות ייעשה מתוך אפיקי ההשקעה שיהיו בתקנון הקרן במועד עריכת כל שינוי.

11 השקעות, ניהול, חשבונות ודיווח

11.1 ההשקעות באפיקי ההשקעות (להלן - "ההשקעות"), ישיבות ועדות ההשקעה, מתכונת העברת הכספים בין אפיקי ההשקעה ואופן הדיווח על אפיקי ההשקעה בדוחות הכספיים של הקרן, יבוצעו בהתאם להסדר התחיקתי ולמדיניות ההשקעה של כל אפיק השקעה בהתאם להסדר

התחיקתי.

- 11.2 חישוב התשואה בגין אפיקי ההשקעה השונים יבוצע בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי.
- 11.3 בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי, ההשקעות יעשו על ידי הגוף המנהל לפי שיקול דעתו הבלעדי, על פי אמות מידה מקצועיות תוך התחשבות בתשואות ובסיכונים ומבלי להעדיף כל עניין וכל שיקול על פני עניינם של כלל המבוטחים במסגרת התכנית - וזאת בתום לב, בשקידה סבירה ובוהירות נאותה.
- בבואו להחליט על השקעות הקרן, ישקול הגוף המנהל בין השאר את אלה:
- 11.3.1 אפשרויות השקעה חילופיות מאותו סוג, בשים לב לתשואות ולסיכונים הצפויים וליחס ביניהם.
- 11.3.2 כאשר ההשקעה היא בניירות ערך - גם את כדאיות ההשקעה בהתאם לאיכות נייר הערך כשהיא באמות מידה כלכליות מקובלות, וכאשר ההשקעה היא באגרות חוב גם את איכות הבטוחה והאם היא בטוחה מספקת להתחייבות לפי אגרות חוב.
- 11.4 הגוף המנהל רשאי, בכל עת, לבצע פעולות קניה, מכירה, השאלה של נכסים ו/או כל פעולה עסקית אחרת בנכסים המופקדים בכל אפיק השקעה, והכל בכפוף להסדר התחיקתי ובהתאם למדיניות ההשקעה בכל אפיק, כפי שמפורט – **בנספח אפיקי ההשקעה** הרלוונטי ובהתאם לאמור בסעיף זה.

פרק ה': תחשיבים

12 יתרה צבורה של מבוטח

- 12.1 הגוף המנהל ירשום לזכותו של כל מבוטח יתרה צבורה לחישוב פנסית זיקנה.
- 12.2 בגינו של מבוטח שכיר יבצע הגוף המנהל רישום נפרד של כל אחד מאלה:
- 12.2.1 יתרה צבורה בגין תשלומי עובד (להלן - "יתרת תגמולי עובד");
- 12.2.2 יתרה צבורה בגין תשלומי מעביד (להלן - "יתרת תגמולי מעביד");
- 12.2.3 יתרה צבורה בגין מרכיב פיצויים (להלן - "יתרת פיצויים");
- 12.3 עם ביצועו של כל תשלום של דמי גמולים לקרן, תעודכן היתרה הצבורה בגובה התשלום האמור בניכוי דמי סיכון בהתאם למסלול הביטוח של המבוטח ובניכוי דמי ניהול; לגבי מבוטח שכיר – דמי הסיכון האמורים ינוכו מתגמולי עובד ומתגמולי מעביד כמפורט בסעיף 13 לתקנון הקרן.
- 12.4 יתרה צבורה של המבוטח תעודכן מדי יום עסקים. אחת לחודש ייגבו דמי ניהול ודמי סיכון ותיזקף לזכותו התשואה הדמוגרפית.
- 12.5 במועד הכנת המאזן האקטוארי של הקרן, תעודכן היתרה הצבורה של כל מבוטח על פי עודף או גרעון אקטוארי של מבוטח בהתאם לאמור בסעיף 18 לתקנון הקרן ולהסדר התחיקתי. מובהר כי תוצאות המאזן האקטוארי יכולות להביא לשינויים (הפחתה או הגדלה) ביתרה הצבורה
- 12.6 במשיכת כספים מהקרן בגין מבוטח שכיר יהיה הסכום שנמשך שווה לסכום שנגרע לבקשת מושך הכספים מהיתרה הצבורה בשל תקופת עבודתו של המבוטח השכיר. בכל מקרה שתיקבע בהוראות ההסדר התחיקתי, כפי שתהיינה מעת לעת, דרך חישוב אחרת או הוראה אחרת לעניין שווי הסכום הנמשך, יהא שווי הסכום הנמשך בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי.
- במשיכת כספים מהקרן בשל מבוטח עצמאי, יהיה הסכום שנמשך, שווה לסכום שנגרע לבקשתו מהיתרה הצבורה בשל התקופה בה הפקיד כספים בקרן במעמד עצמאי. בכל מקרה שתיקבע בהוראות ההסדר התחיקתי, כפי שתהיינה מעת לעת, דרך חישוב אחרת או הוראה אחרת לעניין שווי הסכום הנמשך, יהא שווי הסכום הנמשך בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי.
- 12.7 הכיסוי הביטוחי בגין מבוטח שמשך כספים מתוך היתרה הצבורה, יתעדכן כאמור בסעיפים 5.11 ו-5.12 לתקנון הקרן.
- 12.8 ליתרה הצבורה של מבוטח הזכאי לקבל מהקרן פנסית נכות, יתווספו מדי חודש דמי גמולים מהשכר הקובע לפנסית שאירים ולפנסית נכות בשיעור בהתאם לשיעור ההפרשות - לפי חישוב ההכנסה המבוטחת - כפי שהיה טרם הפיכתו לנכה, בתוספת שיעור הפיצויים מתוך השכר הקובע לפנסית שאירים ולפנסית נכות, כשהם מוכפלים בשיעור פנסית הנכות ובניכוי דמי ניהול בשיעור המירבי, כמפורט בסעיף 45 להלן. ניכוי דמי הניהול יעשה אך ורק לצורך זקיפת דמי הגמולים ליתרה הצבורה של המבוטח. למען הסר ספק, לא יועברו בפועל דמי ניהול כלשהם בגין

זקיפת דמי הגמולים השוטפים כאמור לטובת הגוף המנהל. דמי הגמולים שיזקפו ליתרתו הצבורה של המבוטח כאמור בסעיף זה, יתעדכנו בהתאם לסעיף 18 לתקנון הקרן ויזקפו לזכות המבוטח כל עוד הוא זכאי לפנסית נכות. מועד זקיפת דמי הגמולים כאמור יהיה ביום תשלום פנסית הנכות.

לענין זה שיעור הפיצויים משמעו ממוצע של שיעור רכיב הפיצויים מתוך דמי הגמולים ששולמו לקרן במספר החודשים לפיהם נקבע השכר הקובע לפנסית שאירים ולפנסית נכות. לענין זה, שיעור פנסית הנכות של נכה בנכות מלאה יהא 100%.

13 עלות הכיסוי הביטוחי לסיכוני נכות ולסיכוני מוות

עלות הכיסוי הביטוחי לסיכוני נכות

13.1 עלות הכיסוי הביטוחי לסיכוני נכות מחושבת בהתאם לכיסוי הביטוחי במסלול הביטוח של המבוטח כאמור בתקנון הקרן וכמפורט בנספח "ב" ולפי ההנחות האקטואריות שפורטו בחוזר הדיווח האקטוארי (להלן – בסעיף זה – "החוזר") כמפורט להלן :

- 13.1.1 שיעורי יציאה לנכות לפי לוח 8 שבנספח לחוזר.
- 13.1.2 תמותת נכים עד גיל 60 לפי 2% לשנה, והחל מגיל 60 לפי לוח 4' בהפחתה של לפי לוח 7' לשנה ועל פי הנוסחה שבחוזר.
- 13.1.3 ריבית אפקטיבית שנתית בשיעור של 4.26% ובניכוי דמי ניהול בשיעור של 0.5% מכלל נכסי הקרן (ריבית היוון שנתית בשיעור של 3.74%).

13.2 עלות הכיסוי הביטוחי בגין מבוטח במסלולים הסטנדרטיים תהיה התוצאה המתקבלת מהכפלת מקדם עלות חודשית לסיכון נכות כאמור בנספח "ב" מחולק ב-1,000, בסכומם של פנסית הנכות ודמי הגמולים הנזקפים כאמור בסעיף 12.9 לתקנון הקרן. לענין זה פנסית הנכות – פנסית הנכות שהיתה משתלמת למבוטח אילו היה זכאי לפנסית נכות מלאה באותו החודש. עלות הכיסוי הביטוחי בגין פנסית שאירים של נכה תחושב לפי נוסחא שקבע אקטואר הקרן בכפוף להנחות שבסעיף 13.1 בהתחשב בשיעור הכיסוי, בשכר הקובע לפנסית שאירים ולפנסית נכות וביתרה הצבורה .

13.3 עלות הכיסוי הביטוחי כאמור בסעיף 4.3 חושבה בהתאם להנחות שמרניות שנקבעו בחוזר .

עלות הכיסוי הביטוחי לסיכוני מוות

13.4 עלות הכיסוי הביטוחי לסיכוני מוות תחושב בהתאם לכיסוי הביטוחי במסלול הביטוח של המבוטח, כמפורט בנספחים "1ג" או "2ג", לפי הענין, ולפי כל אלה :

- 13.4.1 הנחות אקטואריות שפורטו בחוזרי הדיווח האקטוארי והכספי, כפי שיהיו מזמן לזמן ;
- 13.4.2 ריבית אפקטיבית שנתית בשיעור של 4.26% ובניכוי דמי ניהול בשיעור של 0.5% מכלל נכסי הקרן (ריבית היוון שנתית בשיעור של 3.74%) ;
- 13.4.3 לוחות תמותה – למבוטחים שאינם נכים ולבני זוגם לפי לוח 1' בהפחתה לפי לוח 7' בכל שנה על פי הנוסחה שבחוזר הדיווח האקטוארי.

- 13.4.4 לוחות תמותה לפנסיונרים ולבני זוגם לפי לוח פ'4 בהפחתה לפי לוח פ'7 בכל שנה על פי הנוסחה שבחוזר הדיווח האקטוארי.
- 13.4.5 לאלמנים/ות לפי לוח פ'6 בהפחתה לפי לוח פ'7 בכל שנה על פי הנוסחה שבחוזר הדיווח האקטוארי.
- 13.4.6 מספר ילדים וגילם – לפי פ'11 בחוזר הדיווח האקטוארי.
- 13.4.7 הפרש גילים בין בני זוג של מבוטח/ת פעילה – לפי נתונים סטטיסטיים בלוח פ'10 בחוזר.
- 13.4.8 בהנחה שלמבוטח יש בת זוג ("100% נשוי"), ובלבד שהמבוטח אינו מצוי במצב של ויתור על פנסית שאירים בהתאם לסעיף 5.3. בחישוב עלות שאירי נכה למי שויתר על פנסית שאירים בהתאם לסעיף 5.3 נקבעים שיעורי הנישואין לפי לוח פ'9 שבחוזר.
- 13.5 עלות הכיסוי הביטוחי החודשי לסיכוני מוות בגין מבוטח במסלולים הסטנדרטיים תהיה התוצאה המתקבלת מהכפלת הסכום בסיכון במקדם עלות המוות החודשית, כאמור ב**נספח "ג1" או "ג2"**, לפי הענין, מחולקת ב-100,000.
- לענין זה, ה"סכום בסיכון" הוא הערך המהוון של סך כל פנסיות השאירים המלאות העתידיות, בניכוי היתרה הצבורה של המבוטח, הכל כמפורט ב**נספח "ג1" או "ג2"**, לפי הענין.
- עלות הכיסוי הביטוחי כאמור בסעיף 4.3 חושבה בהתאם להנחות שמרניות שנקבעו בחוזר הדיווח האקטוארי.

14 עליות בשכר הקובע לפנסית שאירים ולפנסית נכות

- 14.1 עלה השכר הקובע לפנסית שאירים ולפנסית נכות על 110% מהשכר הקובע לפי חלופה (ב) להגדרת שכר קובע לפנסית שאירים ופנסית נכות בסעיף 1 לעיל, כאשר נכללו בה 12 החודשים שקדמו ל-3 החודשים שקדמו למועד הארוע המזכה, לפי כללי ניכוי החודשים בהם היתה המשכורת אפס כמפורט לעיל, תדרש תקופת אכשרה לגבי כל סכום העולה על 110% מהשכר הקובע לפי חלופה (ב) להגדרת שכר קובע לפנסית שאירים ופנסית נכות בסעיף 1 לעיל, שתחילתה בחודש בו עלה השכר הקובע על 110% כאמור.

14.2 לענין זה:

דמי גמולים שנתקבלו בגין מספר חודשים – ייזקפו על ידי הקרן לחודשים שבגינם שולמו, לפי הוראת המשלם בכתב; לא ניתנה הוראה כאמור – ייזקפו דמי גמולים כאלה בחלוקה שווה, באופן בו יחולק הסך המועבר במספר החודשים שבגינם שולמו לקרן. מובהר בזה למען הסר ספק, כי בגינו של מבוטח לא פעיל שחידש תשלומיו לקרן, יימנה מספר חודשי הביטוח לענין חישוב ההכנסה המבוטחת המעודכנת כאמור, מהיום בו הפסיק להיות מבוטח לא פעיל וחידש תשלומיו לקרן.

פרק ו': פנסית זיקנה

15 תשלומי פנסית זיקנה

15.1 הגיע מבוטח למועד הראשון לזכאות לפנסית זיקנה או למועד מאוחר יותר וחפץ בקבלת הפנסיה, יודיע בכתב לגוף המנהל לפחות 30 יום מראש, על המועד בו בחר להפסיק ביטוחו בקרן ולפרוש לפנסית זיקנה.

15.2 הודעת המבוטח על פרישתו לפנסית זיקנה, תכלול את מתכונת פנסית הזיקנה בה בחר המבוטח, לפי אחד מאלה:

15.2.1 תשלום פנסית זיקנה לכל ימי חייו של הפנסיונר, ולאחר פטירתו - תשלום פנסיה לשאיירי הפנסיונר, בהתאם לשיעור שבחר הפנסיונר במועד פרישתו, כמפורט להלן. בנוסף, יהיה כל מבוטח - פרט למבוטח אשר היה זכאי לקבלת פנסית נכות כלשהי בשנה שקדמה למועד הפרישה - רשאי לבחור עובר לפרישתו לפנסיה בהבטחה לתקופת תשלום מזערית של 60, 120, 180 או 240 חודש, ובלבד שגילו בסיום התקופה האמורה לא יעלה על 85 שנים. בחר המבוטח בחלופה זו ונפטר במהלך התקופה האמורה, תשלם הקרן לשאייריו, בהתאם לחלקם היחסי, את פנסית הזיקנה שהיתה משולמת לו כפנסיונר אלמלא פטירתו עד לתום תקופת התשלום המזערית, ולאחריה את פנסית השאירים. באין שאירים תשלם הקרן למוטבים שמינה בהודעה בכתב לגוף המנהל ואם לא מינה ליורשיו את סכומן המהוון של הפנסיות הנותרות בתשלום חד-פעמי, השווה למכפלת פנסית הזיקנה האחרונה ששולמה לפנסיונר טרם פטירתו במקדם ההיוון המתאים למספר החודשים שנותרו עד לתום תקופת התשלום המזערית. מקדמי ההיוון לצורך התשלום החד פעמי במקרה בו בחר המבוטח באפשרות של 120 חודש מפורטים **בנספח "ז"**.

15.2.2 תשלום פנסית זיקנה לכל ימי חייו של הפנסיונר; ולאחר פטירתו לא תחוב הקרן בתשלומים נוספים לאדם כלשהו. המבוטח רשאי לבחור בחלופה זו, רק אם עובר לפרישתו לפנסית זיקנה הוא יחיד.

בנוסף, יהיה כל מבוטח - פרט למבוטח אשר היה זכאי לקבלת פנסית נכות כלשהי בשנה שקדמה למועד הפרישה - רשאי, לבחור עובר לפרישתו לפנסיה בהבטחה לתקופת תשלום מזערית של 60, 120, 180 או 240 חודש, ובלבד שגילו בסיום התקופה האמורה לא יעלה על 85 שנה. בחר המבוטח בחלופה זו ונפטר במהלך התקופה האמורה, תשלם הקרן למוטבים שמינה ואם לא מינה - ליורשיו את סכומן המהוון של הפנסיות הנותרות בתשלום חד-פעמי, השווה למכפלת פנסית הזיקנה האחרונה ששולמה לפנסיונר טרם פטירתו במקדם ההיוון המתאים למספר החודשים שנותרו עד לתום תקופת התשלום המזערית. מקדמי ההיוון לצורך התשלום החד פעמי במקרה בו בחר המבוטח באפשרות של 120 חודש מפורטים **בנספח "ז"**.

15.3 מבוטח יהיה רשאי להמשיך ולהפקיד תשלומים לקרן לאחר הגיעו לגיל הפרישה בהתאם למסלול הביטוח בו בחר ויחולו בגינו ההוראות כדלקמן:

15.3.1 ממועד הזכאות לפנסית זיקנה ואילך, לא יהיה למבוטח כיסוי ביטוחי.

15.3.2 המבוטח יהיה רשאי לבחור בכל עת את מועד התחלת קבלת פנסית הזיקנה מהקרן.

- 15.3.3 הפך המבוטח לנכה לאחר הגיעו לגיל פרישה, יחל בקבלת פנסית זיקנה ויחולו המגבלות המוטלות על נכה שהחל לקבל פנסית זיקנה מהקרן; כלומר, לא יהיה רשאי לבחור תקופת הבטחת תשלומים מינימלית כאמור בסעיף 15.2 לעיל, להוון את הפנסיה כאמור בסעיף 17 להלן או למשוך כספים מהקרן.
- 15.3.4 נפטר המבוטח במהלך תקופה זו, ייחשב כמבוטח לא פעיל ויחולו בגין שאיריו ההוראות לענין שאירי מבוטח לא פעיל.

16 מקדמים להמרת יתרה צבורה לפנסיה

- 16.1 עם פרישתו של מבוטח לפנסית זיקנה, תומר היתרה הצבורה של המבוטח בתשלומים חודשיים של פנסית זיקנה על ידי חלוקת היתרה הצבורה במקדם הזיקנה, המתאים לבחירתו לפי סעיף 15 כאמור **בנספח ה'** לתקנון הקרן (להלן - "מקדם ההמרה"), בהתאם לגילו של המבוטח במועד יציאתו לפנסית זיקנה, מינו, שנת לידתו, גיל ומין השאירים באותו מועד, תקופת הבטחת תשלום מזערית ושיעור פנסית שאירי פנסיונר.
- 16.2 כל שימוש במקדמים שבנספחים ייעשה בהתאם לגיל, מין, שנת לידה וגיל הפרישה.
- 16.3 שנות לידה במקדמים המפורטים בנספחים מוצגות במרווחים של 5 שנים. טבלאות מלאות נמצאות במשרדי הגוף המנהל.
- 16.4 המקדמים המפורטים בנספחים ובתקנון הקרן חושבו לגילאים שלמים, לגילאי ביניים יחושבו מקדמים על ידי אינטרפולציה לינארית.
- 16.5 מקדמי ההמרה נקבעו בהתאם לחישובים אקטוארים שנעשו על ידי אקטואר הקרן על בסיס ההנחות להלן:
- 16.5.1 ריבית אפקטיבית שנתית בשיעור של 4.26% ובניכוי דמי ניהול בשיעור של 0.5% מכלל נכסי הקרן (ריבית היוון שנתית בשיעור של כ-3.74%).
- 16.5.2 לוחות תמותה – למבוטחים שאינם נכים ולפנסיונרים ולבני זוגם לפי לוח פ'4 בהפחתה לפי לוח פ'7 בכל שנה על פי הנוסחה שבחוזר הדיווח האקטוארי.
לאלמנים/ות לפי לוח פ'6 בהפחתה לפי לוח פ'7 בכל שנה על פי הנוסחה שבחוזר.
ליתומים שנרכשה עבורם פנסית שאירים לכל חייהם, על פי תמותת נכים: עד גיל 60 לפי 2% לשנה; לאחר גיל 60 לפי לוח פ'4 בהפחתה לפי לוח פ'7 בכל שנה על פי הנוסחה בחוזר.
- 16.6 מעת לעת יותאמו מקדמי ההמרה לשינויים בבסיס ההנחות שלעיל והכל בכפוף להנחות שתוצאנה מכח ההסדר התחיקתי ולאישור שינתן לפיו להתאמת המקדמים.

17 היוון קצבה

- 17.1 מבוטח רשאי, טרם פרישתו, לבקש להוון חלק מהקצבה המגיעה לו, על פי אחת משתי החלופות המפורטות להלן:

- 17.1.1 אם במועד בקשת ההיוון סכום קצבת הזקנה לו זכאי מבוטח עולה על סכום הקצבה המזערי כהגדרתו בסעיף 23(ה) לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה - 2005 (להלן – סכום הקצבה המזערי), רשאי המבוטח להוון קצבה באופן שלאחר ההיוון סכום קצבת הזקנה לו יהיה זכאי יעמוד לפחות על סכום הקצבה המזערי. היוון כאמור יבוצע על ידי הכפלת סכום הקצבה המבוקש להיוון במקדם ההמרה לפיו הומרה יתרתו הצבורה של העמית. לענין סכום הקצבה המזערי יובאו בחשבון סכומי קצבה להם זכאי אותו עמית מקופת גמל אחרת או ממעביד (להלן – קצבה ממקור אחר), בכפוף לקבלת אישור על קבלת הקצבה ממקור אחר.
- 17.1.2 אם במועד בקשת ההיוון סכום קצבת הזקנה לו זכאי מבוטח אינו עולה על סכום הקצבה המזערי), רשאי המבוטח, אלא אם היה זכאי לפנסית נכות כלשהי בשנה שקדמה למועד הפרישה והגיע למועד הזכאות לפנסית זיקנה, להוון עד 25% מפנסית הזיקנה החודשית שלו לתקופה של עד חמש שנים (להלן – "תקופת ההיוון"), בכפוף לכל אלה:
- 17.1.2.1 המבוטח הגיש בקשה בכתב להיוון הפנסיה, לפחות 30 יום לפני פרישתו לפנסית הזיקנה.
- 17.1.2.2 המבוטח פרש לפנסית זיקנה לאחר הגיעו לגיל 60 ולפני הגיעו לגיל 80.
- 17.2 היוון הקצבה לפי החלופה הקבועה בסעיף 17.1.2 לעיל יבוצע בתוך 60 יום ממועד הפרישה. בנוסף יחולו לגבי היוון קצבה פי החלופה הקבועה בסעיף 17.1.2 ההוראות שלהלן:
- 17.2.1 הסכום המהוון יהיה שווה למכפלת מקדם ההיוון, בהתאם למין, גיל, שנת הלידה ותקופת ההיוון, בשיעור ההיוון ובפנסית הזיקנה הראשונה שהיתה משולמת למבוטח אלמלא ההיוון.
- 17.2.2 טבלת מקדמי ההיוון מצורפת **נספח "ו"** לתקנון הקרן. בחר המבוטח בהבטחה לתקופת תשלום מזערית וביצע היוון לתקופה של 5 שנים, ייקבעו מקדמי ההיוון על פי **נספח "ז"** לתקנון הקרן ויחול האמור בסעיף 17.6 להלן.
- 17.2.3 במהלך תקופת ההיוון, תשולם למבוטח פנסית זיקנה שהיה מקבל אלמלא ההיוון, כשהיא מוכפלת בשיעור ההפרש בין 100% לבין שיעור ההיוון; בתום תקופת ההיוון, תשולם לפנסיונר פנסית זיקנה מלאה.
- 17.2.4 נפטר פנסיונר בגינו בוצע ההיוון במהלך תקופת ההיוון, יקבלו שאיריו את מלוא פנסית שאירי הזיקנה לקבלתה הם זכאים - אם בכלל - כאילו לא בוצע היוון.
- 17.2.5 למען הסר ספק מובהר בזה, כי עם תשלום הסכום המהוון, שוב לא יהיה הפנסיונר זכאי לתבוע הגדלת הסכום, או חזרה מההיוון, מכל סיבה שהיא.
- 17.2.6 פנסיונר שבחר בהבטחה לתקופת תשלום מזערית ובגינו בוצע היוון על פי **נספח "ז"**, ונפטר במהלך תקופת ההיוון, יקבלו שאיריו את הפנסיה, לאחר ההיוון, לה היה זכאי הפנסיונר אילו לא נפטר וזאת עד לתום תקופת ההיוון. מתום תקופת ההיוון

ועד לתום תקופת ההבטחה המזערית יקבלו שאירי הפנסיונר את הפנסיה לה היה זכאי הפנסיונר אילו לא נפטר. החל מתום תקופת ההבטחה המזערית יקבלו שאירי הפנסיונר פנסית שאירי פנסיונר בהתאם לתקנון הקרן. חלוקת הפנסיה בין השאירים תעשה באופן יחסי לפי שיעורי פנסית השאירים שבחר הפנסיונר. בגין פנסיונר כאמור ללא שאירים, ישולם הערך המהווך של התשלומים הנותרים בהתאם לסעיף זה בסכום חד פעמי למוטבים שמינה בהודעה בכתב לגוף המנהל ואם לא מינה, ליורשיו; הערך המהווך יחושב לפי **נספח "ז"** לתקנון הקרן.

18 עדכון הפנסיה

- 18.1 הגוף המנהל יעדכן, מדי חודש בחודשו, את הפנסיות המשולמות על ידי הקרן לזכאים לקבלת פנסיה ממנה, בהתאם לשיעור שינוי המדד הידוע באותו החודש.
- 18.2 אחת לתקופה, יערך מאזן אקטוארי קרן בהתאם לחוזר הדיווח הכספי. במאזן האקטוארי ייקבע עודף או גרעון אקטוארי למבוטח ועודף או גרעון אקטוארי נפרד לפנסיונר, וכן תחושב עתודה לפנסיונרים. הגוף המנהל יעדכן את הפנסיה שתשלם הקרן לפנסיונר בהתאם לעודף או לגרעון האקטוארי לפנסיונר, הכל על פי חוזר הדיווח הכספי.
- 18.3 למען הסר ספק מובהר בזאת כי התשואה על נכסי הקרן המשמשים לכיסוי התחייבויות כלפי מבוטחים לא תובא בחשבון לצורך חישוב עודף או גרעון אקטוארי של פנסיונר, מאחר והיתרות הצבורות של המבוטחים יותאמו במהלך שנת המאזן בהתאם לתשואה האמורה.
- 18.4 לענין סעיף זה:
- עודף או גרעון אקטוארי למבוטח** - עודף או גרעון אקטוארי הנובע מגורמים דמוגרפיים, בהתאם לתוצאות המאזן האקטוארי ובכפוף להוראות ההסדר התחיקתי.
- עודף או גרעון אקטוארי לפנסיונר** - עודף או גרעון אקטוארי למבוטח, בצירוף עודף או גרעון אקטוארי הנובע מסטיה בהנחות התשואה על נכסי הקרן המשמשים לכיסוי התחייבויותיה לפנסיונרים ומשינויים בשיעורי הריבית להיוון ההתחייבויות האמורות, העולה על העתודה לפנסיונרים.
- "עתודה לפנסיונרים"** - עתודה למיתון סטיות מהנחות התשואה על נכסי הקרן המשמשים לכיסוי התחייבויותיה לפנסיונרים ושינויים בשיעורי הריבית להיוון ההתחייבויות האמורות. גובה העתודה לא יעלה על 1% מסך התחייבויות הקרן לפנסיונרים. למען הסר ספק, בגין כל אפיק השקעה תחושב בנפרד עתודה לפנסיונרים.

19 פנסיה לשאירי פנסיונר

- 19.1 בחר המבוטח בחלופה הנזכרת בסעיף 15.2.1 לעיל, תחולנה ההוראות שלהלן:
- 19.1.1 אלמנתו של הפנסיונר תקבל, כל ימי חייה - בין אם נישאה לאחר, ובין אם לאו - פנסיה בשיעור שבחר הפנסיונר עברה בשיעור 30% עד 100% מהפנסיה ששולמה לפנסיונר לפני פטירתו.
- 19.1.2 כל אחד מיתומי הפנסיונר עבורו נרכשה פנסית שאירים במועד הפרישה בשיעור שנקבע במועד הפרישה יקבל, כל עוד הוא עונה להגדרת "יתום של פנסיונר", פנסיה בשיעור 30% עד 40% מהפנסיה ששולמה לפנסיונר לפני פטירתו.

19.1.3 היה לפנסיונר שנפטר הורה בעת פטירתו, יהיה רשאי הפנסיונר לרכוש במועד הפרישה עבור ההורה פנסית שאירים בשיעור עד 10% מפנסית הזיקנה ששולמה לפנסיונר לפני פטירתו.

19.2 בכל מקרה לא תעלה פנסית שאירי הפנסיונר, שנרכש לכל השאירים, על פנסית הזיקנה שהיה הפנסיונר מקבל מהקרן אלמלא פטירתו.

19.3 מובהר כי פנסית הזיקנה לפנסיונר נקבעת בהתאם לפרטי השאירים אותם מסר הפנסיונר קודם לקבלת פנסית הזיקנה הראשונה.

20 חלוקת פנסית שאירי פנסיונר בין השאירים

היו לפנסיונר שתי אלמנות או יותר, תקבל כל אלמנה את חלקה בפנסית השאירים בהתאם לגילה וכפי שנרכש עבורה עם הפרישה לפנסית זיקנה מתוך היתרה הצבורה; נפטרה אחת האלמנות, לא ישולם חלקה של האלמנה שנפטרה לאלמנות שנותרו בחיים.

פרק ז': פנסית שאירי מבוטח

21 הזכות לפנסית שאירי מבוטח פעיל – תקופת אכשרה

21.1 שאירי מבוטח פעיל שנפטר ואשר היה מבוטח באחד ממסלולי הפנסיה המקיפה הסטנדרטים או במסלול אישי יהיו זכאים לקבלת פנסית שאירים, ובלבד שהתקיימו בעניינו הוראות סעיף 2.1 לתקנון הקרן.

21.2 למרות האמור בסעיף משנה 21.1 לעיל, תחולנה במקרים המפורטים להלן, ההוראות הבאות:

21.2.1 נפטר מבוטח פעיל עקב מחלה, תאונה, או מום, בהם חלה, או, לפי הענין, שנגרמו או ארעו לו, לפני הצטרפותו לקרן או חידוש ביטוחו בקרן, לפי המאוחר, תשולם הפנסיה לשאירי המבוטח הפעיל רק אם הועברו בגינו תשלומים בגין 60 חודש לפחות מיום ההצטרפות או מיום חידוש ביטוחו בקרן, לפי המאוחר, ועד הפטירה, שעבורם שולמו דמי סיכון. אם לא הועברו 60 תשלומים לפחות כאמור, תשולם פנסית שאירים מתוך היתרה הצבורה, כפי שנעשה לגבי מבוטח לא פעיל, בהתאם לאמור בסעיף 23 ובכפוף לסעיף 33 לתקנון הקרן.

21.2.2 אם התאבד המבוטח הפעיל, תשולם הפנסיה לשאירי המבוטח הפעיל רק אם שולמו בגינו לפחות 12 תשלומים חודשיים רצופים לקרן, עובר לפטירתו. לא שולמו בגינו לפחות 12 תשלומים חודשיים רצופים לקרן, עובר לפטירתו, תשולם לשאירים פנסיה בהתאם לאמור בסעיף 21.2.1 לעיל.

21.3 נפטר מבוטח פעיל כתוצאה מתאונת דרכים כמשמעה בחוק הפיצויים לנפגעי תאונות, יהיו שאיריו זכאים להחזרת כספים כאמור בפרק י' להלן או, לפי בחירתם, לקבלת פנסית שאירים מהקרן.

22 פנסית שאירי מבוטח פעיל

22.1 "פנסית השאירים המלאה" לכל מבוטח פעיל תהיה מכפלת השכר הקובע לפנסית שאירים ולפנסית נכות בשיעור הכיסוי המתאים למסלול הביטוח שקבע המבוטח.

22.2 במסלול הפנסיה המקיפה, במסלול עתיר ביטוח ובמסלול עתיר פנסית נכות אלמנתו של מבוטח פעיל שנפטר תקבל, כל ימי חייה - בין אם נישאה לאחר ובין אם לאו - פנסיה בשיעור 60% מפנסית השאירים המלאה ויתומיו של מבוטח יקבלו כולם יחד, בסכום שווה לכל אחד מהם, 40% מפנסית השאירים המלאה.

22.3 במסלול עתיר חסכון, אלמנתו של מבוטח פעיל שנפטר תקבל, כל ימי חייה - בין אם נישאה לאחר ובין אם לאו - פנסית שאירים בשיעור 20% מוכפל בפנסית השאירים המלאה. פנסית השאירים לכל היתומים תהא בשיעור 15% מוכפל בפנסית השאירים המלאה, כל זאת כמפורט בנספח א(2).

22.4 במסלול עתיר פנסית שאירים אלמנתו של מבוטח פעיל שנפטר תקבל, כל ימי חייה - בין אם נישאה לאחר ובין אם לאו - פנסיה בשיעור 85% מפנסית השאירים המלאה ויתומיו של מבוטח יקבלו כולם יחד, בסכום שווה לכל אחד מהם, 15% מפנסית השאירים המלאה, בהתאם למסלול הביטוח.

- 22.5 במסלול אישי יבחר המבוטח את שיעור פנסית השאירים לבן/בת הזוג, מתוך השכר הקובע לפנסית שאירים ופנסית נכות.
- במסלול זה כל היתומים יחד יהיו זכאים, בסכום שווה לכל אחד מהם, לפנסית שאירים לפי הנמוך מבין 15% מהשכר הקובע לפנסית שאירים ופנסית נכות לבין 75% משיעור פנסית השאירים לבן/בת הזוג, כפי שנבחר.
- 22.6 הותיר אחריו מבוטח פעיל שבחר במסלול ביטוח "פנסיה מקיפה" ו/או במסלול ביטוח "עתיר נכות" ו/או במסלול ביטוח "עתיר שאירים" ו/או במסלול ביטוח "עתיר ביטוח" יתום או יתומים, תשולם לשאירים פנסית השאירים המלאה, כל עוד נותר ולו "יתום" אחד, באופן הבא:
- 22.6.1 אם וכל עוד נותרה אלמנה, תקבל האלמנה את חלקה כאמור בסעיפים 22.2 או 22.4 לעיל והיתומים יקבלו את חלקם (סה"כ – 40% או 15% מפנסית השאירים המלאה), בחלוקה שווה ביניהם.
- 22.6.2 אם לא נותרה אלמנה (או אם חו"ח תלך האלמנה לעולמה לאחר פטירת המבוטח) ועדין יוותרו יתום או יתומים – יקבלו היתומים את פנסית השאירים המלאה, בחלוקה שווה ביניהם.
- ההוראה שבסעיף 22.6 לא תחול אם בחר המבוטח במסלול ביטוח "עתיר חסכון" או ב"מסלול אישי". במקרים אלה לא יתעדכן סכום הפנסיה שישולם ליתום או ליתומים אם לא נותרה אלמנה (או אם חו"ח תלך לעולמה לאחר פטירת המבוטח).
- 22.7 היו למבוטח, לפי פסק דין של ערכאה משפטית מוסמכת, שתי אלמנות או יותר, תתחלקנה, בחלקים שווים, האלמנות בפנסיה אשר היתה משולמת לאלמנת המבוטח; נפטרה אחת האלמנות, ישולם חלקה של האלמנה שנפטרה ליתום או ליתומים, כפי שנקבע בסעיף 22.6 לעיל.
- 22.8 אם בחר המבוטח הפעיל במסלול ביטוח "פנסיה מקיפה", "עתיר ביטוח", "עתיר פנסית נכות" או ב"מסלול אישי" מתוך כלל המסלולים האישיים, הרי שבמקרה בו פסק אחד היתומים להחשב כ"יתום", יחולק חלקו בין היתומים האחרים. הוראה זו לא תחול אם בחר המבוטח הפעיל במסלול ביטוח "עתיר חסכון" ו/או לגבי שאירי מבוטח לא פעיל, חלקו של היתום שפסק מלהחשב כיתום לא יחולק כאמור.
- 22.9 היה למבוטח פעיל שנפטר הורה בעת פטירתו ולא היו יתומים, יקבל ההורה פנסיה בשיעור 15% מפנסית השאירים המלאה בהתאם למסלול הביטוח; היו למבוטח שנפטר שני הורים בעת פטירתו, יתחלקו ההורים בשווה בשיעור פנסית השאירים של הורה כאמור בסעיף זה. למען הסר ספק, היו למבוטח שנפטר אלמנה, יתומים והורה במועד פטירתו, תשולם פנסית השאירים לאלמנה וליתומים בלבד. היו למבוטח שנפטר אלמנה והורה/ים במועד פטירתו, תשולם פנסית השאירים לאלמנה ולהורה/ים בלבד.
- 22.10 פנסית שאירי מבוטח פעיל תתעדכן בהתאם לאמור בסעיף 18 לתקנון הקרן.
- 22.11 נפטר מבוטח פעיל ולא השאיר אחריו שאירים כהגדרתם בתקנון הקרן, יוחזרו כספי המבוטח הפעיל למוטבים שמינה המבוטח בהודעה בכתב לגוף המנהל ובאין מינוי ליורשיו וכאמור בפרק י' לתקנון הקרן.

22.12 למען הסר ספק מובהר, כי פנסית שאירי המבוטח הפעיל תחושב בהתאם לשיעור הכיסוי, תוך התאמתו לאמור בסעיף 5.9 לתקנון הקרן.

22.13 בכל מקרה הערך הנוכחי של סך תשלומי פנסית השאירים לא יפחת מהיתרה הצבורה של המבוטח במועד פטירתו. במידה והיתרה הצבורה של המבוטח שנפטרה עולה על הערך הנוכחי של סך תשלומי פנסית השאירים, תוגדלנה הפנסיות באופן יחסי לשיעורי הפנסיה של השאירים. יתום הזכאי לפנסיה עד גיל 21 יהא רשאי לקבל העודף בסכום חד פעמי או בהגדלת פנסית השאירים כאמור, לפי בחירתו.

לענין זה, הערך הנוכחי של סך תשלומי פנסיות השאירים יחושב כצירוף סכומם של כל אלה: הפנסיות להם זכאית האלמנה ו/או הורה, מוכפלת במקדם המתאים למין, גיל ושנת לידה כמפורט בנספח "ד". הפנסיה לה זכאי כל יתום, מוכפלת במקדם המתאים לגילו כמפורט בנספח "ד". במקרה של יתום הזכאי לפנסיה מעל גיל 21 יערך החישוב על ידי אקטואר הקרן.

23 הכיסוי הביטוחי לשאירי מבוטח לא פעיל

אלמנת מבוטח לא פעיל ו/או יתום של מבוטח לא פעיל, יהיו זכאים לקבל מהקרן פנסיה שתחושב מתוך היתרה הצבורה של המבוטח לאחר המרתה לפנסיה בהתאם ליחס שבין שיעורי פנסית שאירים שהיו משתלמים אילו היה מבוטח פעיל, בהתאם למסלול הביטוח האחרון בו בוטח בקרן ובהתאם לגילה של אלמנת המבוטח, מינה ושנת לידתה ובהתאם לגילו של היתום, הכל במועד בו נפטר וכמפורט בנספח "ד".

היו למבוטח לא פעיל, לפי פסק דין של ערכאה משפטית מוסמכת, שתי אלמנות או יותר, תהא זכאית כל אחת מהאלמנות לקבל פנסיה מתוך חלקה ביתרה הצבורה לאחר המרתה כמפורט לעיל בסעיף זה; חלק האלמנה ביתרה הצבורה יקבע על פי חלוקת היתרה הצבורה באופן שווה בין האלמנות.

24 היוון פנסית שאירי מבוטח

24.1 שאיר זכאי להוון עד 25% מפנסית השאירים לה היה זכאי לקבל מהקרן לתקופה של עד 5 שנים.

24.2 ההיוון יבוצע כל עוד לא החלה הקרן בתשלום פנסית שאירים בגין המבוטח ובתנאי שיבוצע תוך 180 יום ממועד פטירת המבוטח. הסכום המהוון יהיה שווה למכפלת מקדם ההיוון, בהתאם למין, גיל, שנת הלידה ותקופת ההיוון, בשיעור ההיוון ובפנסית השאירים שהיתה משולמת לשאיר אלמלא ההיוון.

טבלת מקדמי ההיוון מצורפת כנספח "ו" לתקנון הקרן, כאשר כל הנתונים בה יתייחסו לשאיר.

24.3 במהלך תקופת ההיוון, תשולם לשאיר פנסית שאירים שהיה מקבל אלמלא ההיוון, כשהיא מוכפלת בשיעור ההפרש בין 100% לבין שיעור ההיוון; בתום תקופת ההיוון, תשולם לשאיר פנסית שאיר שהיתה משולמת לו אלמלא ההיוון, עד סיום זכאותו לפנסית שאירים.

24.4 למען הסר ספק מובהר בזה, כי עם תשלום הסכום המהוון, שוב לא יהיה השאיר זכאי לתבוע הגדלת הסכום, או חזרה מההיוון, מכל סיבה שהיא.

פרק ח': פנסית נכות

25 הזכות לפנסית נכות – תקופת אכשרה

25.1 הוכר מבוטח פעיל (להלן בפרק זה – "המבוטח") כנכה, יהיה זכאי לקבלת פנסית נכות, כל עוד הינו נכה לפי קביעתו של רופא הקרן בדבר היותו של המבוטח נכה. קביעתו של רופא הקרן תכלול לפחות את שלושת הנתונים הבאים: המועד בו נהיה המבוטח לנכה, שיעור הנכות ותקופת הנכות; ואם חלה הרעה במצבו הבריאותי, גם את מועד תחילת ההרעה במצבו הבריאותי. חלק המבוטח על קביעתו של רופא הקרן, יהיה רשאי לדרוש הקמת ועדה רפואית, שתדון בענינו. הועדה הרפואית תורכב מרופא הקרן ומרופא שימונה מטעמו של המבוטח (להלן – "הועדה הרפואית"). במקרה של חילוקי דעות ביניהם תמנה הועדה הרפואית רופא שלישי לועדה, שיהיה מומחה בתחום הנכות הנטענת (להלן – "המומחה"). בהיעדר הסכמה על זהות המומחה, ימונה המומחה על ידי הערכאה השיפוטית המוסמכת, לפי פניית הועדה הרפואית או מי מהצדדים. שכר טרחת כל רופאי הועדה הרפואית ישולם על ידי הגוף המנהל, בהתאם לתעריף כפי שהוא משלם לרופאיו.

25.2 נגרמה נכותו של מבוטח עקב מחלה, תאונה או מום, שנגרמו או ארעו לו לפני הצטרפותו לקרן או חידוש ביטוחו בה, לפי המאוחר, תשולם הפנסיה למבוטח רק אם הועברו בגינו 60 תשלומים חודשיים לפחות מיום ההצטרפות או מיום הצטרפותו מחדש לקרן, היינו: חידוש ביטוחו בה, לפי המאוחר, ועד מועד הארוע המזכה.

25.3 נגרמה נכות כתוצאה מפגיעה עצמית מכוונת, יוכר המבוטח כנכה רק אם שולמו בגינו, עובר לפגיעה העצמית האמורה, לפחות 12 תשלומים חודשיים ורצופים לקרן.

26 תביעת נכות

26.1 מבוטח התובע פנסית נכות מהקרן, יגיש תביעתו על טופס המיועד לכך, אשר יומצא לכל מבוטח, לפי דרישה, על ידי הגוף המנהל. המבוטח יצרף חוות דעת של רופא תעסוקתי לפנייתו, אלא אם כן הוכר המבוטח כנכה סיעודי על ידי המוסד לביטוח לאומי.

26.2 תביעת הנכות תוגש - על ידי המבוטח או מי מטעמו - בסמוך למועד הארוע, אך לא יאוחר מתום תקופת ההתיישנות מיום ארוע הנכות בהתאם לחוק ההתיישנות, התשי"ח-1958.

26.3 המבוטח יחתום על מסמכי ויתור על סודיות רפואית, ככל שידרש על ידי הגוף המנהל ו/או רופא הקרן ו/או הועדה הרפואית, יתייצב לבדיקות בהתאם להפניות רופא הקרן ו/או הועדה הרפואית ויופיע, אם יוזמן, בפני הועדה הרפואית במועדים שיקבעו על ידיהם.

26.4 המבוטח ימסור לרופא הקרן ו/או לועדה הרפואית את כל הפרטים המתייחסים לתביעתו ואת כל המסמכים הרפואיים והאחרים הדרושים לגוף המנהל לשם ברור חבותה של הקרן, אותם יכול המבוטח להשיג במאמץ סביר. כל דרישה של הגוף המנהל מהמבוטח החורגת מגדר מאמץ סביר והכרוכה בעלויות למבוטח, תהיה על חשבון הגוף המנהל.

- 26.5 רופא הקרן ו/או הועדה הרפואית ידונו בענינו של המבוטח שלא בפניו, אך יהיו רשאים, לפי שיקול דעתם, להזמין להופיע בפניה ו/או להתייצב לבדיקות נוספות ו/או להמציא מסמכים נוספים, בכפוף לאמור בסעיף 26.4 לעיל.
- 26.6 החלטת רופא הקרן תינתן בתוך 14 יום מיום המצאת המסמך האחרון לפי דרישתו. החלטות הועדה הרפואית תנתנה תוך 60 יום מיום המצאת המסמך האחרון לפי דרישתה ו/או הדיון האחרון בועדה הרפואית - לפי המועד המאוחר יותר.
- 26.7 הועדה תנמק את החלטתה בכתב.
- 26.8 הגוף המנהל, מיוזמתו או לפי בקשת המבוטח, רשאי לזמן את המבוטח, מפעם לפעם, לבדיקה חוזרת בועדה, אשר מטרתה לבדוק האם חל שינוי במצבו הגופני ו/או הנפשי; חל שינוי כאמור, תותאם דרגת נכותו של המבוטח לשינוי, או, לפי הענין, תפסק ההכרה בנכותו.
- 26.9 למען הסר ספק "נכה חלקי" אשר בתקופת הנכות, בחר שלא להעביר לקרן תשלומים כאמור בתקנה 28.2, ואשר נכותו הוחמרה, לא יהיה זכאי לתשלום פנסית נכות בשיעור העולה על זה ששולם לו קודם להחמרת הנכות (כלומר – נכה 50% שבחר שלא להעביר תשלומים לקרן כאמור בסעיף 28.2 והוחמרה נכותו ל-70%, יהיה זכאי לתשלום פנסית נכות לפי נכות של 50% בלבד), אם שילם תשלומים כאמור בתקנה 28.2, ייערך חישוב פנסית נכות מחדש בגין מלוא שיעור הנכות.

27 ערעור על החלטת הועדה הרפואית

- 27.1 חפצו המבוטח או הגוף המנהל לערער אחר החלטת הועדה הרפואית, יוגש הערעור בתוך 45 יום ממועד המצאת החלטת הועדה לצדדים.
- 27.2 הוגש ערעור כאמור, ימונה רופא מומחה בתחום הנכות הנטענת, בהסכמה על ידי הצדדים (להלן - "המומחה המיוחד"); בהיעדר הסכמה על זהות המומחה המיוחד, ימונה המומחה המיוחד על ידי הערכאה השיפוטית המוסמכת, לפי פנית מי מהצדדים.
- 27.3 הצד המערער על מימצאי הועדה הרפואית ו/או המומחה, ישא בעלות המומחה המיוחד; התקבל ערעור המבוטח, ישא הגוף המנהל בהוצאות המומחה המיוחד.
- 27.4 החלטת המומחה המיוחד בסוגיות רפואיות תחייב את הצדדים לכל דבר וענין, ולא תהיה ניתנת לערעור או לתקיפה בכל דרך שהיא; ניתן לערער עליה בשאלה משפטית בלבד בפני הערכאה השיפוטית המוסמכת לכך.

28 תשלום פנסית הנכות

- 28.1 סכום פנסית הנכות בגין נכה מלא, יהיה שווה למכפלת שיעור הכיסוי של פנסית הנכות לה זכאי המבוטח בשכר הקובע לפנסית שאירים ולפנסית נכות, בהתאם למסלול הביטוח בו בוטח, מינו וגיל ההצטרפות.

- 28.2 סכום פנסית הנכות אשר ישולם למבוטח שהוא נכה חלקי, יהיה מכפלת פנסית הנכות שהיה מקבל אילו היה נכה מלא בשיעור הנכות שהוכר על ידי הועדה הרפואית. נכה חלקי רשאי להמשיך ולהעביר לקרן תשלומים בשיעורים זהים מהשכר הקובע לפנסית שאירים ולפנסית נכות ממנו הועברו תשלומים לקרן לפני היותו לנכה - לאחר עדכונו לפי חלקיות כושר עבודתו - ויהיה זכאי למלוא הזכויות בגינם של תשלומים אלה; השכר הקובע לפיו ישולמו התשלומים לקרן לא יעלה על השכר הקובע בעת שהפך המבוטח לנכה חלקי, כשהוא צמוד למדד. לא הועברו תשלומים כאמור, יהיה מעמדו של המבוטח בגין ההפרש שבין כושר עבודה מלא (100%) לבין שיעור נכותו, כמבוטח לא פעיל לענין נכות.
- 28.3 למרות האמור בתקנה 34 לתקנון הקרן, הקרן תשלם למבוטח, שהוכר כנכה לפי תקנון הקרן, בכל אחד משלושת החודשים הראשונים בגינם תשולם פנסית הנכות, את כפל הסכום שהיה משולם לו כפנסית נכות אלמלא סעיף זה. למען הסר ספק מובהר בזה, כי אם הפסיקה נכותו של המבוטח במהלך שלושת חודשי התשלום כאמור, לא יהיה זכאי המבוטח לתשלום הכפל כאמור, או כל חלק ממנו, בגין התקופה בה הפסיק המבוטח להיות מוכר כ"נכה".
- 28.4 בכל מקרה, לא תעלה פנסית הנכות המשולמת לנכה שאינו נכה סיעודי, על 75% מהשכר הקובע לפנסית שאירים ולפנסית נכות ושל נכה סיעודי על 100% מהשכר הקובע לפנסית שאירים ולפנסית נכות. הוראה סעיף משנה זה תחול, בהתאמה לשיעור הנכות, גם על מבוטח המקבל פנסיה מהקרן בגין היותו נכה חלקי.
- 28.5 בכפוף לאמור בסעיף 28.4 לעיל, נכה סיעודי יהיה זכאי לקבל תוספת בשיעור של 40% לתשלומי פנסית הנכות המשולמות לו על ידי הקרן, ובלבד שסכום הפנסיה הכולל המשולם לו איננו עולה על 100% מהשכר הקובע שלו לפנסית שאירים ולפנסית נכות כשהוא מוכפל בשיעור הנכות.

29 זכאות הנכה לפנסית זיקנה

- 29.1 הגיע נכה למועד הזכאות לפנסית זיקנה, תפסיק הקרן לשלם לנכה פנסית נכות ותחל בתשלומה של פנסית זיקנה בהתאם להוראות פרק ו' לתקנון הקרן.
- 29.2 מעמדו ודינו של נכה שהחל לקבל פנסית זיקנה כאמור בסעיף זה לעיל, יהיה, לכל דבר וענין, כמעמדו של מבוטח שפרש לפנסית זיקנה מהקרן למעט לענין הבחירה בהבטחת תשלום מזערית, היוון ומשיכת כספים.

30 פנסיה לשאירי נכה

- 30.1 נפטר נכה מלא לפני הגיעו למועד הזכאות לפנסית זיקנה, יהיו שאיריו זכאים לקבלת פנסית שאירי מבוטח פעיל, בהתאם לכללים המפורטים בפרק ז' לעיל.
- 30.2 פנסית השאירים אשר תשולם לשאירי נכה חלקי שנפטר תשולם בהתאם לחישוב פנסית שאירי מבוטח פעיל כאמור בפרק ז', כשהשכר הקובע לפנסית שאירים ולפנסית נכות לענין זה יהיה הסכום בגינו נזקפו ליתרתו הצבורה של המבוטח דמי הגמולים כאמור בסעיף 12.9, בתוספת הסכום הנגזר מדמי הגמולים הנוספים שהעביר בפועל הנכה, במידה והעביר.

30.3 מעמדם ודינם של שאירי הנכה שנפטר, יהיו, לכל דבר וענין, לרבות לענין אופן חלוקת הפנסיה בין השאירים, כשל מעמדם ודינם של שאירי מבוטח פעיל שנפטר.

31 זכות לקבלת תשלומים לפי דין

31.1 הפך מבוטח לנכה כתוצאה מפגיעה בעבודה כמשמעותה בחוק הביטוח הלאומי, יהיה הנכה זכאי לבחור בין אחד מאלה:

- 31.1.1 החזרת מלוא הכספים כאמור בפרק י' להלן.
- 31.1.2 קבלתה מהקרן של פנסית הנכות, בניכוי הסכומים המשולמים לנכה מהמוסד לביטוח לאומי; ואולם, בכל מקרה לא יפחת שיעור התשלומים המשולם למבטוח מהקרן מ-30% מפנסית הנכות שהיה מקבל אילו היה הופך לנכה שלא כתוצאה מתאונת עבודה.
- 31.1.3 קבלה מהקרן של פנסית נכות בסכום חודשי השווה לשכר הקובע לפנסית נכות ולפנסית שאירים כשהוא מוכפל בשיעור הנכות בניכוי הסכום החודשי המשולם לנכה מהמוסד לביטוח לאומי ובלבד שפנסית נכות זו לא תעלה על פנסית הנכות שהיה מקבל אילו היה הופך לנכה שלא כתוצאה מתאונת עבודה.

31.2 מוסכם בזה כי בכל מקרה של זכאות לכאורה לקבלת תשלומים כאמור, יפנה הנכה למוסד לביטוח לאומי, בתוך 45 יום מיום הפגיעה, או מהמועד בו הופנה לגורם האחראי כאמור על ידי הגוף המנהל (לפי המאוחר מבין השנים) ויצג בפניו את כל החומר המזכה אותו בקבלת תשלומים מהביטוח הלאומי. נבצר מהנכה עקב מצבו מלפנות למוסד לביטוח לאומי, תתבצע הפניה על ידי אפוטרופסי הנכה ו/או באי כוחו. הנכה, אפוטרופסיו או באי כוחו, לפי הענין, יהיו רשאים להסמיך את הגוף המנהל, באמצעות נציגיו, לפנות בשם הנכה למוסד לביטוח לאומי כאמור.

31.3 למען הסר ספק מובהר בזה, כי אם שולמה למבטוח פנסית נכות (בגין נכות מלאה או חלקית) כאמור בסעיף 31.1.2, תזקוף הקרן לזכות היתרה הצבורה של המבטוח, דמי גמולים בהתאם לשיעור הנכות בניכוי דמי הניהול לפי השכר הקובע לפנסית שאירים ולפנסית נכות כאמור בסעיף 12.9 לתקנון הקרן, כך שלניכוי התשלומים המתקבלים מהמוסד לביטוח לאומי כאמור בסעיפים הנזכרים, לא תהא השלכה לענין דמי הגמולים הנזקפים כאמור לזכות היתרה הצבורה של המבטוח.

31.4 למען הסר ספק יובהר בזה, כי הקרן תשלם לנכה מקדמות בסכום מלוא הפנסיה עד לקבלת החלטה סופית המאשרת את חבות המוסד לביטוח לאומי לשלם תשלומים מכח הוראות הדין. נתקבלה החלטה כאמור, יקוזזו ו/או יוחזרו לקרן הכספים העודפים שהתקבלו על ידי הנכה, בתוספת הפרשי הצמדה למדד וריבית ששיעורה יהיה בהתאם לריבית שהשיגה הקרן על השקעותיה באותה תקופה.

31.5 נדחתה תביעת הנכה על ידי המוסד לביטוח לאומי כאמור בסעיף משנה 31.2 לעיל, מוקנית לקרן זכות התחלוף והיא רשאית להגיש - על חשבון הגוף המנהל - תביעה נגד המוסד לביטוח לאומי; הנכה יתיצב לבדיקות רפואיות ולכל ההליכים המשפטיים או המעין-משפטיים, הכל לפי הנחיות הגוף המנהל.

- 31.6 בחר מבוטח להמנע מפנייה למוסד לביטוח לאומי, חרף הפנייתו על ידי הגוף המנהל כאמור בסעיף משנה 31.2 לעיל, יחשב כמי שמשולמת לו גימלה מקסימלית מהמוסד לביטוח לאומי על כל המשתמע מכך.
- 31.7 הפך מבוטח לנכה, כתוצאה מתאונת דרכים כמשמעה בחוק הפיזיים לנפגעי תאונות, יהא זכאי לתשלום פנסית נכות מהקרן או, לפי בחירתו, יהא זכאי להחזרת כספים כאמור בפרק י' להלן.
- 31.8 הפך מבוטח לנכה כתוצאה מתאונת דרכים שהיא גם תאונת עבודה, יהיה זכאי לבחור, לפי שיקול דעתו, בין החלת הוראות סעיף 31.1 לבין החלת הוראות סעיף 31.7 לתקנון הקרן.
- 31.9 עמדה בפני מבוטח הזכות לבחור באחת החלופות המנויות בסעיפים 31.1, 31.7 או 31.8, יהא רשאי לדחות את קבלת החלטתו בדבר הבחירה ולקבל מהקרן בתקופת הדחיה מקדמות תשלום מתוך מחצית היתרה הצבורה שלו בגובה פנסית הנכות לה יכול היה להיות זכאי אם היה בוחר בקבלת פנסית נכות מהקרן. החליט המבוטח על קבלת פנסית נכות מהקרן, יראו את מקדמות התשלום שקיבל כאמור כאילו היו תשלומי פנסית נכות. החליט המבוטח על חלופה אחרת מקבלת פנסית נכות מהקרן, יחזיר לקרן את המקדמות שקיבל בהצמדה למדד של כל תשלום שקיבל ובתוספת תשואת הקרן על כלל השקעותיה מיום כל תשלום ועד ההחזר.

32 עזכון פנסית הנכות

פנסית הנכות תתעדכן בהתאם לאמור בסעיף 18 לתקנון הקרן.

פרק ט': תנאים כלליים לתשלום פנסיה

33 סכומי פנסיה מזעריים

33.1 בסעיף זה, "סכום הפנסיה המזערי" - 5% מהשכר הממוצע במשק כפי שיהיה במועד בו היו זכאים לראשונה, המבוטח או שאירי המבוטח, לקבל פנסיה מהקרן.

33.2 אם סכום הפנסיה לקבלתו זכאי המבוטח, יהיה נמוך מסכום הפנסיה המזערי, יבחר המבוטח באחד מאלה:

33.2.1 המשך העברת תשלומים לקרן, עד למועד בו סכום היתרה הצבורה יאפשר למבוטח לקבל פנסית זיקנה בסכום הפנסיה המזערי.

33.2.2 להורות לקרן בהגיעו לגיל פרישה לשלם לו פנסית זיקנה הנמוכה מסכום הפנסיה המזערית בתמורה לתשלום דמי ניהול לגוף המנהל בשיעור 3% מההפרש בין סכום הפנסיה המזערית לבין הפנסיה המשולמת.

33.2.3 החזרת כספים בהתאם לפרק י' לתקנון הקרן.

33.3 אם סך כל פנסיות השאירים יהיה נמוך מסכום הפנסיה המזערי יהיו שאירי המבוטח זכאים לבחור באחד מאלה:

33.3.1 קבלת פנסית שאירים הנמוכה מסכום הפנסיה המזערית בתמורה לתשלום דמי ניהול לגוף המנהל בשיעור 3% מההפרש בין סכום הפנסיה המזערית לבין סיכום כל הפנסיות שישולמו.

33.3.2 החזרת כספים בהתאם לאמור בפרק י' לתקנון הקרן.

33.4 הוראת סעיף זה לא תחול על שאירי פנסיונר.

34 מועד תשלום הפנסיות ומועד היווצרות הזכאות לקבלת פנסיה

34.1 הפנסיה תשולם ביום העסקים הראשון בחודש, בגין החודש שחלף.

34.2 מועד הזכאות הראשון לקבלת פנסיה, יהיה ביום הראשון בחודש שלאחר החודש בו נוצרה הזכות לקבלת פנסיה; תשלום הפנסיה בגין מועד הזכאות הראשון יבוצע, כאמור בסעיף 34.1 לעיל, ביום העסקים הראשון בחודש העוקב.

34.3 על אף האמור, מובהר בזה, כי:

34.3.1 הזכאות לקבלת פנסיה בגין נכות נוצרת בחלוף 90 יום מהמועד בו נפגע כושרו של המבוטח לעבוד בהתאם לקביעת הועדה הרפואית, וזאת מבלי לגרוע מהאמור בסעיף 33.2 לתקנון הקרן. האמור בסעיף זה לא יחול לגבי מבוטח שכושרו לעבוד נפגע מחדש במהלך תקופה של 6 חודשים ממועד סיום תקופת הנכות שלו בקרן בהתאם לקביעת הועדה הרפואית של הקרן.

34.3.2 הזכאות הראשונה לקבלת פנסית שאירים של מבוטח פעיל, היא בגין החודש בו נפטר המבוטח הפעיל. הזכאות הראשונה לקבלת פנסית שאירי פנסיונר היא בגין החודש שלאחר החודש בו נפטר הפנסיונר. מובהר כי בגין החודש בו נפטר הפנסיונר תשולם פנסית זיקנה מלאה.

35 הגשת בקשה לקבלת פנסיה

35.1 נוהל הגשת בקשה לקבלת פנסיה יפורסם על ידי הגוף המנהל ויעודכן, מעת לעת, לפי שיקול דעתו. הנוהל ימסר לכל מבוטח, או שאיר, לפי בקשתם, ללא תשלום, ועותקים ממנו ימצאו לעיון, בכל עת, במשרדי הגוף המנהל.

35.2 הגוף המנהל יהא רשאית לדרוש מכל מבוטח, להמציא אישורים בכל ענין העשוי להשפיע על זכויותיו לפנסיה, היקפן ומועד מימושו; לא הומצאו האישורים, יהא הגוף המנהל רשאי לעכב את תשלומי הפנסיה, כולם או מקצתם.

35.3 עוכב תשלום הפנסיה, כולו או מקצתו, מכל סיבה שהיא, והחליט הגוף המנהל - מיוזמתו, או מכל סיבה שהיא, לרבות פסיקת ערכאות משפטיות - לשלם את מלוא הפנסיה ו/או לחדש התשלומים, יושבו התשלומים שעוכבו על פי מכפלת הסכום הנוכחי של תשלום הפנסיה במספר חודשי העיכוב.

35.4 בחר מבוטח בפנסיה, לפי אחד מהמסלולים כאמור בסעיף 5.2 לתקנון הקרן, לא יהיה זכאי - מיום תשלום הפנסיה הראשונה לשנות את בחירתו.

36 החזר חובות, זקיפתם, שלילת פנסיה או הפסקתה

36.1 בכפוף להסדר התחיקתי רשאי הגוף המנהל לזקוף לחובת היתרה הצבורה של המבוטח בקרן סכומים המגיעים לקרן ממנו, לרבות פנסיות וכספים מוחזרים, את הסכומים האלה:

36.1.1 תשלומים המגיעים לה מכח הסכמים שנעשו לפי תקנון הקרן.

36.1.2 סכומים ששולמו למבוטח בטעות או שלא כדין.

36.1.3 סכומים שלווה המבוטח מאת הקרן ואשר לא הוחזרו על פי תנאי ההלוואה.

מצא הגוף המנהל כי מבוטח, פנסיונר או שאיר מסר לה פרטים שאינם נכונים, או שולמו לו כספים בטעות, יהא רשאי לשלול זכאותו לפנסיה, לעדכן את סכום הפנסיה, לדרוש החזר סכומים ששולמו לו מן הקרן או לנכות מתשלום פנסיה או מכל סכום שיעמוד לזכותו את התשלום ששולם בטעות או בהטעיה בתוספת הפרשי הצמדה וריבית לפי חוק פסיקת ריבית בתקופה שבין מועד התשלום בפועל לבין מועד הניכוי או החזר.

36.2 שולמו בטעות או שלא כדין תשלומים למבוטח, לשאיריו, למוטביו או ליורשיו רשאי הגוף המנהל, בנוסף להפסקת התשלומים העתידיים, לקזזם מתשלומים עתידיים המגיעים להם מהקרן.

36.3 הוראות סעיף זה תחולנה על כל חוב שחב המבוטח לקרן או לגוף המנהל, לפי הענין, ועל כל תשלום בטעות או שלא כדין.

36.4 אין האמור בתקנון הקרן כדי למנוע מאת הגוף המנהל לתבוע בדרך אחרת כל סכום ששילמה הקרן למבוטח או לפנסיונר בטעות או שלא כדין.

37 שעבוד והעברת זכויות

זכויות המבוטח בקרן אינן ניתנות לשעבוד ו/או להעברה בכל דרך שהיא אלא על פי דין.

פרק י': החזרת כספים**38 החזרת כספים**

- 38.1 בכפוף לתנאי ההסדר התחיקתי, מבוטח, אשר טרם קיבל פנסיה מהקרן, למעט פנסית נכות, יהיה רשאי להמיר, את הזכות העתידית לקבלת פנסיה, בזכות לקבלת יתרתו הצבורה בקרן בהתאם לאמור בסעיפים 12.6 ו- 12.7 לתקנון (להלן - "החזרת כספים"). למען הסר ספק מובהר, כי מבוטח שקיבל פנסית נכות וזכאי להחזרת כספים יהיה זכאי לקבלת דמי הגמולים שנוקפו ליתרתו הצבורה בהתאם לסעיף 12.8 לתקנון הקרן.
- 38.2 שאירי פנסיונר שפנסית השאירים שלהם נמוכה מסכומי הפנסיה המזעריים כאמור בסעיף 33 לתקנון הקרן יקבלו מהקרן במקום פנסית שאירים את הסכום המהוון של כל פנסיות השאירים הצפויות להם.
- 38.3 למען הסר ספק מובהר בזה, כי הוראת סעיף משנה 38.1 לעיל, תחול כל אימת שמבוטח, או מי מטעמו, יהיה זכאי להחזרת כספים שהועברו בגינו לקרן, מכל סיבה שהיא.
- 38.4 היה מבוטח זכאי לפנסית נכות במהלך השנה שקדמה לפרישתו לפנסית זיקנה, לא יהא זכאי להחזר כספים מהקרן.
- 38.5 נפטר מבוטח שאין לו שאירים ונתן לגוף המנהל הוראות בכתב בהן ציין מי יקבל(ו) לאחר מותו את היתרה הצבורה (להלן – "הוראת המוטבים"), יבצע הגוף המנהל את הוראת המוטבים. לא נתן הוראת מוטבים, יוחזרו הכספים ליורשיו, על פי צו קיום צוואה או על פי צו ירושה.
- 38.6 הוחזרו למבוטח, למוטבים או ליורשים כספים ולא נותרה יתרה צבורה, לא יהיו המבוטח או שאיריו זכאים לקבל פנסיה מהקרן.
- 38.7 הוחזר למבוטח חלק מהיתרה הצבורה, תהווה יתרתה מקור לתשלום פנסיה.

פרק י"א: מבוטח שכיר

39 תשלומים

על מבוטח שכיר, אשר התשלומים בגינו לקרן יועברו על ידי מעבידו (להלן בפרק זה - "מבוטח שכיר"), תחולנה הוראות תקנון הקרן, בכפוף לאמור בפרק זה להלן.

40 זקיפת תשלומים

40.1 בהתאם להנחיות המעביד ובכפוף לתנאי ההסדר התחיקתי, יזקפו כספים המועברים על ידי המעביד בגין המבוטח השכיר, כמרכיב תגמולי מעביד ו/או ככספים על-חשבון פיצוי פיטורים (להלן – "מרכיב הפיצויים"); כספים המנוכחים משכרו של המבוטח השכיר, יזקפו כמרכיב תגמולי העובד.

40.2 הסכימו המעביד והמבוטח השכיר, בכתב, כי כספים המועברים למרכיב הפיצויים בקרן יבואו במקום פיצויי פיטורים, או חלקם, כאמור בסעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963 והועבר לגוף המנהל העתק ההסכם בכתב כאמור, ינהג הגוף המנהל לפי הוראות ההסכם בין הצדדים.

41 הפסקת עבודה

41.1 הופסקה עבודת המבוטח השכיר בשירות מעבידו, עם פרישתו של המבוטח השכיר לפנסיה מהקרן, או עקב פטירתו או הפיכתו לנכה, יחשבו כל הכספים שהועברו בגין המבוטח השכיר - לרבות כספי המעביד - ככספים שהועברו על ידי המבוטח השכיר עצמו לרכישת זכויות לפי תקנון הקרן.

41.2 הופסקה עבודת המבוטח השכיר בשירות מעבידו שלא בנסיבות המפורטות בסעיף משנה 41.1 לעיל, יפעל הגוף המנהל, באשר לכספים שהצטברו בחשבון המבוטח השכיר, לפי ההנחיות שניתנו לו על ידי המעביד והמבוטח השכיר בעת ההצטרפות לקרן, אלא אם כן הסכימו המעביד והמבוטח השכיר, בכתב, על שינויין של ההנחיות כאמור והכל בכפוף להוראות כל דין; בהיעדר הנחיות בכתב במועד ההצטרפות או במועד מאוחר יותר, לפני הפסקת העבודה או לאחריה, יוחזרו כספי הפיצויים למעביד בכפוף לחתימתו של המעביד על כתב שיפוי, לאחר מתן בקשה בכתב ומראש של 30 יום לפחות, ואילו תגמולי המבוטח והמעביד יותרו בקרן.

בסעיף זה - הסכם קיבוצי החל על העובד, או הסכם מיוחד, או חוזה עבודה אישי שהעתקו נמסר לגוף המנהל לפני הפסקת העבודה כאמור, יחשבו כהנחיות שניתנו לגוף המנהל בעת ההצטרפות לקרן.

41.3 למרות האמור בסעיף משנה 41.2 לעיל, יועברו הכספים למבוטח השכיר ולא יוחזרו למעביד, אם לא דרש המעביד בכתב, בתוך המועד המירבי הקבוע בהסדר התחיקתי, את החזרתם של הכספים, או אם הורה להעבירם למבוטח השכיר; המעביד יהיה רשאי בתקופת הנזכרת, בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי, לבקש מבית הדין לעבודה להורות לגוף המנהל להמנע מלהעביר הכספים עד להכרעה בהליך משפטי באשר לזכאות לכספים.

41.4 הוחזרו למעביד כספים, תחולנה, הוראות סעיף 37 לתקנון הקרן.

42 ערך פדיון פיצויים

ערך הפדיון של מרכיב הפיצויים בקרן יהיה כאמור בהסדר התחיקתי.

פרק י"ב: העברת כספים לקרן וממנה

43 העברת כספים לקרן וממנה

העברת כספים לקרן וממנה תעשה על פי האמור בהסדר התחיקתי.

פרק י"ג: הוראות כלליות

44 הלוואות

הקרן תהיה רשאית במסגרת השקעותיה, ליתן הלוואות למבוטחיה. מתן הלוואות יתבצע בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי. למען הסר ספק מובהר בזה, כי אין בהוראות סעיף זה כדי להטיל על הקרן חבות להעניק הלוואות לכלל מבוטחיה או לכל חלק מהם.

45 דמי ניהול

- 45.1 הגוף המנהל רשאי לנכות דמי ניהול בשיעור שלא יעלה על 6% מתוך התשלומים המועברים בשל מבוטחים בקרן.
- 45.2 בנוסף לדמי הניהול כאמור בסעיף משנה 45.1 לעיל, רשאי הגוף המנהל לנכות, מידי חודש בחודשו, שיעור שלא יעלה על 0.0416% מסך נכסי הקרן (0.5% בחישוב שנתי), למעט נכסי הקרן שכנגד התחייבות הקרן בגין זכאים קיימים לפנסיה. מועד גביית דמי הניהול על פי סעיף זה יהיה בסוף כל חודש קלנדרי.

46 שינויים בתקנון הקרן

- 46.1 הוראות תקנון הקרן, אינן ניתנות לשינוי אלא באחת הדרכים המפורטות בסעיף זה להלן ובכפוף להוראות ולאישור הממונה:
- 46.1.1 שונה ההסדר התחיקתי, או שונו תנאי השקעת כספי קרנות פנסיה בכלל והקרן בפרט, יותאמו הוראות תקנון הקרן לשינוי.
- 46.1.2 שונו הוראות ההסדר התחיקתי, תותאמנה הוראות תקנון הקרן לשינוי, ככל שיידרש.
- 46.1.3 על פי החלטת הגוף המנהל בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי ובכפוף לאישור הממונה.
- 46.2 אין באמור בסעיף זה, כדי לגרוע מהוראות ההסדר התחיקתי באשר לאופן עריכת שינויים בתקנון הקרן ואישורם.

47 ניהול נפרד של נכסים

- 47.1 רישום נכסי הקרן המשמשים לכיסוי התחייבויותיה לפנסיונרים יערך בנפרד מרישום נכסי הקרן המשמשים לכיסוי התחייבויותיה למבוטחים.
- 47.2 הקרן תעדיכן, מדי חודש בחודשו, את הרישום הנפרד כאמור בסעיף משנה 47.1 לעיל, בהתאם לאמור בחוזר דיווח כספי ובהתאם לשינוי - ככל שיהיה - במעמד של המבוטחים והפנסיונרים באותו החודש.
- 47.3 עבר מבוטח ממעמד של מבוטח למעמד של פנסיונר, יעודכן הרישום הנפרד כאמור בסעיף זה לעיל.

48 ההסדר התחיקתי

- 48.1 בכל נושא אשר אינו מוסדר בתקנון הקרן - לרבות אופן השקעת כספי הקרן - תפעל הקרן בהתאם לתנאי ההסדר התחיקתי.
- 48.2 במקרה של סתירה בין תקנון הקרן לבין ההסדר התחיקתי, יפעל הגוף המנהל לתיקון תקנון הקרן בהתאם ובתקופת המעבר יגברו הוראות ההסדר התחיקתי.
- 48.3 הגוף המנהל והקרן לא יקנו זכויות ולא ישלמו כספים בניגוד לתקנון הקרן.

49 ישוב סכסוכים

- 49.1 מחלוקות בין המבוטחים, או מי מטעמם, לבין הגוף המנהל או הקרן, תדונה בפני הערכאה השיפוטית המוסמכת בהתאם להוראות כל דין.
- 49.2 הגוף המנהל מוסמך, בהסכמת המבוטח או מי מטעמו, להפנות סכסוכים ומחלוקות לבוררות, אשר תתנהל בפני בורר מוסכם, בהתאם לקבוע בתוספת לחוק הבוררות.

פרק י"ד: הוראות מעבר

50 מבוטח שהיה במסלול פנסיה מקיפה ביום 31.12.07

מבוטח שהיה במסלול פנסיה מקיפה כמפורט בסעיף 5.2.1 לעיל ביום 31.12.07 (להלן בסעיף זה - **יום שינוי תקנות הקרן**), יועבר אוטומטית למחרת היום להיות מבוטח במסלול עתיר פנסית שאירים, כמפורט בסעיף 5.2.5 לעיל, כל עוד לא הודיע לגוף המנהל על רצונו לבחור מסלול ביטוח אחר.

51 שינויים במקדמים לגבי הפקדות שבוצעו עד יום 31.12.2007

קצבת הזקנה של מבוטח שעד ליום 31.12.2007 הגיע לגיל 60 תחושב לפי המקדמים דלקמן:

- 51.1 חישוב הקצבה ליום הפרישה הנגזר מהסכום שנרשם לזכותו של המבוטח נכון ליום 31.12.2007 יהא על פי המקדמים שחלו מיום 16.03.2005 ועד יום 31.12.2007.
- 51.2 חישוב הקצבה ליום הפרישה הנגזר מהסכומים שנרשמים לזכותו של המבוטח מיום 01.01.2008 יהא על פי המקדמים שתחולתם מיום 01.01.2008.

52. נספחים

52. נספחים

נספח א (1) - פנסיה מקיפה

0.00%	גידול ראלי	10.00%	תגמולים
3.74%	תשואה נטו	8.33%	פיצויים

טעיפים: 5.9, 5.1

אישה (גיל פרישה: 64)					גבר (גיל פרישה: 67)					גיל
יתום	בן זוג	פנסית שארים		נכות	יתום	בן זוג	פנסית שארים		נכות	כניסה
		מלאה	סיעודי				מלאה	סיעודי		
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20
39.2%	58.7%	97.9%	97.9%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	21
37.4%	56.0%	93.4%	93.4%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	22
35.6%	53.4%	89.0%	89.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	23
33.9%	50.9%	84.9%	84.9%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	24
32.3%	48.5%	80.8%	80.8%	75.0%	39.0%	58.5%	97.5%	97.5%	75.0%	25
30.8%	46.1%	76.9%	76.9%	75.0%	37.2%	55.8%	92.9%	92.9%	75.0%	26
29.3%	43.9%	73.2%	73.2%	73.2%	35.1%	52.7%	87.9%	87.9%	75.0%	27
27.8%	41.7%	69.5%	69.5%	69.5%	33.5%	50.2%	83.7%	83.7%	75.0%	28
26.5%	39.7%	66.2%	66.2%	66.2%	31.8%	47.8%	79.6%	79.6%	75.0%	29
25.2%	37.8%	62.9%	62.9%	62.9%	30.3%	45.4%	75.7%	75.7%	75.0%	30
23.9%	35.9%	59.8%	59.8%	59.8%	28.9%	43.3%	72.1%	72.1%	72.1%	31
22.7%	34.1%	56.8%	56.8%	56.8%	27.5%	41.2%	68.7%	68.7%	68.7%	32
21.6%	32.3%	53.9%	53.9%	53.9%	26.2%	39.3%	65.4%	65.4%	65.4%	33
20.5%	30.7%	51.1%	51.1%	51.1%	24.9%	37.4%	62.3%	62.3%	62.3%	34
19.4%	29.1%	48.5%	48.5%	48.5%	23.7%	35.5%	59.2%	59.2%	59.2%	35
18.3%	27.5%	45.9%	45.9%	45.9%	22.5%	33.8%	56.3%	56.3%	56.3%	36
17.4%	26.0%	43.4%	43.4%	43.4%	21.2%	31.8%	53.0%	53.0%	53.0%	37
16.4%	24.6%	41.0%	41.0%	41.0%	20.1%	30.2%	50.3%	50.3%	50.3%	38
15.5%	23.2%	38.7%	38.7%	38.7%	19.0%	28.6%	47.6%	47.6%	47.6%	39
14.6%	21.9%	36.4%	36.4%	36.4%	18.0%	27.0%	45.1%	45.1%	45.1%	40
13.7%	20.6%	34.3%	34.3%	34.3%	17.0%	25.5%	42.6%	42.6%	42.6%	41
12.9%	19.3%	32.2%	32.2%	32.2%	16.1%	24.1%	40.2%	40.2%	40.2%	42
12.1%	18.1%	30.2%	30.2%	30.2%	15.1%	22.7%	37.8%	37.8%	37.8%	43
11.3%	16.9%	28.2%	28.2%	28.2%	14.2%	21.3%	35.6%	35.6%	35.6%	44
10.5%	15.8%	26.3%	26.3%	26.3%	13.4%	20.0%	33.4%	33.4%	33.4%	45
9.8%	14.7%	24.5%	24.5%	24.5%	12.5%	18.8%	31.3%	31.3%	31.3%	46
9.1%	13.7%	22.8%	22.8%	22.8%	11.6%	17.4%	29.0%	29.0%	29.0%	47
8.4%	12.6%	21.1%	21.1%	21.1%	10.8%	16.2%	27.1%	27.1%	27.1%	48
7.8%	11.6%	19.4%	19.4%	19.4%	10.1%	15.1%	25.2%	25.2%	25.2%	49
7.1%	10.7%	17.8%	17.8%	17.8%	9.4%	14.0%	23.4%	23.4%	23.4%	50
6.5%	9.8%	16.3%	16.3%	16.3%	8.7%	13.0%	21.6%	21.6%	21.6%	51
5.9%	8.9%	14.8%	14.8%	14.8%	8.0%	12.0%	20.0%	20.0%	20.0%	52
5.3%	8.0%	13.4%	13.4%	13.4%	7.3%	11.0%	18.3%	18.3%	18.3%	53
4.8%	7.2%	12.0%	12.0%	12.0%	6.7%	10.1%	16.8%	16.8%	16.8%	54
4.2%	6.4%	10.6%	10.6%	10.6%	6.1%	9.1%	15.2%	15.2%	15.2%	55
3.7%	5.6%	9.3%	9.3%	9.3%	5.5%	8.2%	13.6%	13.6%	13.6%	56
3.2%	4.8%	8.0%	8.0%	8.0%	4.9%	7.3%	12.2%	12.2%	12.2%	57
2.7%	4.1%	6.8%	6.8%	6.8%	4.3%	6.5%	10.8%	10.8%	10.8%	58
2.2%	3.4%	5.6%	5.6%	5.6%	3.8%	5.7%	9.5%	9.5%	9.5%	59
1.8%	2.6%	4.4%	4.4%	4.4%	3.3%	4.9%	8.2%	8.2%	8.2%	60
1.3%	2.0%	3.3%	3.3%	3.3%	2.8%	4.2%	7.0%	7.0%	7.0%	61
0.9%	1.3%	2.2%	2.2%	2.2%	2.3%	3.4%	5.7%	5.7%	5.7%	62
0.4%	0.6%	1.1%	1.1%	1.1%	1.8%	2.7%	4.6%	4.6%	4.6%	63
					1.4%	2.0%	3.4%	3.4%	3.4%	64
					0.9%	1.3%	2.2%	2.2%	2.2%	65
					0.4%	0.7%	1.1%	1.1%	1.1%	66

נספח א (2) - עתיר פנסית שאירים

0.00%	גידול ראלי	10.00%	תגמולים
3.74%	תשואה נטו	8.33%	פיצויים

טעיפים: 5.9, 5.1

אישה (גיל פרישה: 64)					גבר (גיל פרישה: 67)					גיל
פנסית שאירים	פנסית שאירים	פנסית שאירים	פנסית שאירים	פנסית שאירים	פנסית שאירים	פנסית שאירים	פנסית שאירים	פנסית שאירים	פנסית שאירים	כניסה
מלאה	מלאה	מלאה	מלאה	מלאה	מלאה	מלאה	מלאה	מלאה	מלאה	
בן זוג	בן זוג	בן זוג	בן זוג	בן זוג	בן זוג	בן זוג	בן זוג	בן זוג	בן זוג	
יתום	יתום	יתום	יתום	יתום	יתום	יתום	יתום	יתום	יתום	
15.0%	85.0%	100.0%	100.0%	75.0%	15.0%	85.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20
15.0%	85.0%	100.0%	97.9%	75.0%	15.0%	85.0%	100.0%	100.0%	75.0%	21
15.0%	85.0%	100.0%	93.4%	75.0%	15.0%	85.0%	100.0%	100.0%	75.0%	22
15.0%	85.0%	100.0%	89.0%	75.0%	15.0%	85.0%	100.0%	100.0%	75.0%	23
15.0%	85.0%	100.0%	84.9%	75.0%	15.0%	85.0%	100.0%	100.0%	75.0%	24
15.0%	85.0%	100.0%	80.8%	75.0%	15.0%	85.0%	100.0%	97.5%	75.0%	25
15.0%	85.0%	100.0%	76.9%	75.0%	15.0%	85.0%	100.0%	92.9%	75.0%	26
15.0%	85.0%	100.0%	73.2%	73.2%	15.0%	85.0%	100.0%	87.9%	75.0%	27
15.0%	85.0%	100.0%	69.5%	69.5%	15.0%	85.0%	100.0%	83.7%	75.0%	28
15.0%	85.0%	100.0%	66.2%	66.2%	15.0%	85.0%	100.0%	79.6%	75.0%	29
15.0%	85.0%	100.0%	62.9%	62.9%	15.0%	85.0%	100.0%	75.7%	75.0%	30
15.0%	85.0%	100.0%	59.8%	59.8%	15.0%	85.0%	100.0%	72.1%	72.1%	31
15.0%	85.0%	100.0%	56.8%	56.8%	15.0%	85.0%	100.0%	68.7%	68.7%	32
15.0%	85.0%	100.0%	53.9%	53.9%	15.0%	85.0%	100.0%	65.4%	65.4%	33
15.0%	85.0%	100.0%	51.1%	51.1%	15.0%	85.0%	100.0%	62.3%	62.3%	34
15.0%	85.0%	100.0%	48.5%	48.5%	15.0%	85.0%	100.0%	59.2%	59.2%	35
15.0%	85.0%	100.0%	45.9%	45.9%	15.0%	85.0%	100.0%	56.3%	56.3%	36
15.0%	85.0%	100.0%	43.4%	43.4%	14.8%	83.7%	98.4%	53.0%	53.0%	37
15.0%	85.0%	100.0%	41.0%	41.0%	14.2%	80.2%	94.4%	50.3%	50.3%	38
15.0%	85.0%	100.0%	38.7%	38.7%	13.6%	76.9%	90.4%	47.6%	47.6%	39
15.0%	85.0%	100.0%	36.4%	36.4%	13.0%	73.5%	86.5%	45.1%	45.1%	40
15.0%	85.0%	100.0%	34.3%	34.3%	12.1%	68.5%	80.5%	42.6%	42.6%	41
15.0%	85.0%	100.0%	32.2%	32.2%	11.2%	63.4%	74.6%	40.2%	40.2%	42
15.0%	85.0%	100.0%	30.2%	30.2%	10.7%	60.5%	71.2%	37.8%	37.8%	43
15.0%	85.0%	100.0%	28.2%	28.2%	10.2%	57.7%	67.8%	35.6%	35.6%	44
15.0%	85.0%	100.0%	26.3%	26.3%	9.7%	54.9%	64.6%	33.4%	33.4%	45
15.0%	85.0%	100.0%	24.5%	24.5%	9.2%	52.2%	61.4%	31.3%	31.3%	46
14.9%	84.2%	99.0%	22.8%	22.8%	8.7%	49.6%	58.3%	29.0%	29.0%	47
13.9%	78.5%	92.4%	21.1%	21.1%	8.3%	47.1%	55.4%	27.1%	27.1%	48
13.0%	73.5%	86.5%	19.4%	19.4%	7.9%	44.8%	52.6%	25.2%	25.2%	49
12.2%	69.1%	81.3%	17.8%	17.8%	7.5%	42.6%	50.1%	23.4%	23.4%	50
11.5%	65.4%	77.0%	16.3%	16.3%	7.2%	40.5%	47.7%	21.6%	21.6%	51
11.2%	63.2%	74.4%	14.8%	14.8%	6.8%	38.7%	45.5%	20.0%	20.0%	52
11.0%	62.3%	73.3%	13.4%	13.4%	6.5%	37.0%	43.5%	18.3%	18.3%	53
10.9%	61.7%	72.6%	12.0%	12.0%	6.2%	35.4%	41.7%	16.8%	16.8%	54
10.9%	61.6%	72.4%	10.6%	10.6%	6.0%	34.1%	40.1%	15.2%	15.2%	55
10.9%	61.9%	72.8%	9.3%	9.3%	5.8%	32.9%	38.7%	13.6%	13.6%	56
11.1%	62.8%	73.9%	8.0%	8.0%	5.6%	31.9%	37.5%	12.2%	12.2%	57
11.3%	64.2%	75.5%	6.8%	6.8%	5.7%	32.1%	37.8%	10.8%	10.8%	58
12.1%	68.4%	80.5%	5.6%	5.6%	5.6%	31.5%	37.1%	9.5%	9.5%	59
13.0%	73.9%	86.9%	4.4%	4.4%	5.5%	31.2%	36.7%	8.2%	8.2%	60
14.0%	79.3%	93.3%	3.3%	3.3%	5.5%	31.1%	36.6%	7.0%	7.0%	61
13.8%	78.0%	91.7%	2.2%	2.2%	5.5%	31.3%	36.9%	5.7%	5.7%	62
13.6%	76.9%	90.5%	1.1%	1.1%	5.4%	30.8%	36.3%	4.6%	4.6%	63
					5.4%	30.5%	35.9%	3.4%	3.4%	64
					5.3%	30.3%	35.6%	2.2%	2.2%	65
					5.4%	30.4%	35.7%	1.1%	1.1%	66

נספח א (3) - עתיר ביטוח

תגמולים 10.00% גידול ראלי 0.00%
פיצויים 8.33% תשואה נטו 3.74%

טעיפים: 5.9, 5.1

אישה (גיל פרישה: 64)					גבר (גיל פרישה: 67)					גיל
יתום	בן זוג	פנסית שארים מלאה		נכות	יתום	בן זוג	פנסית שארים מלאה		נכות	כניסה
		סיעודי	נכות				סיעודי	נכות		
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	21
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	22
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	23
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	24
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	25
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	26
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	27
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	28
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	29
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	30
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	31
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	32
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	33
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	34
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	35
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	36
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	37
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	39.9%	59.9%	99.8%	99.8%	75.0%	38
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	37.3%	55.9%	93.2%	93.2%	75.0%	39
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	34.7%	52.1%	86.8%	86.8%	75.0%	40
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	32.2%	48.3%	80.5%	80.5%	75.0%	41
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	29.9%	44.8%	74.6%	74.6%	74.6%	42
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	28.5%	42.7%	71.2%	71.2%	71.2%	43
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	27.1%	40.7%	67.8%	67.8%	67.8%	44
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	25.8%	38.7%	64.6%	64.6%	64.6%	45
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	24.6%	36.8%	61.4%	61.4%	61.4%	46
39.6%	59.4%	99.0%	99.0%	75.0%	23.3%	35.0%	58.3%	58.3%	58.3%	47
37.0%	55.4%	92.4%	92.4%	75.0%	22.2%	33.2%	55.4%	55.4%	55.4%	48
34.6%	51.9%	86.5%	86.5%	75.0%	21.1%	31.6%	52.6%	52.6%	52.6%	49
32.5%	48.8%	81.3%	81.3%	75.0%	20.0%	30.0%	50.1%	50.1%	50.1%	50
30.8%	46.2%	77.0%	77.0%	75.0%	19.1%	28.6%	47.7%	47.7%	47.7%	51
29.8%	44.6%	74.4%	74.4%	74.4%	18.2%	27.3%	45.5%	45.5%	45.5%	52
29.3%	44.0%	73.3%	73.3%	73.3%	17.4%	26.1%	43.5%	43.5%	43.5%	53
29.1%	43.6%	72.6%	72.6%	72.6%	16.7%	25.0%	41.7%	41.7%	41.7%	54
29.0%	43.5%	72.4%	72.4%	72.4%	16.0%	24.0%	40.1%	40.1%	40.1%	55
29.1%	43.7%	72.8%	72.8%	72.8%	15.5%	23.2%	38.7%	38.7%	38.7%	56
29.6%	44.3%	73.9%	73.9%	73.9%	15.0%	22.5%	37.5%	37.5%	37.5%	57
30.2%	45.3%	75.5%	75.5%	75.0%	15.1%	22.7%	37.8%	37.8%	37.8%	58
32.2%	48.3%	80.5%	80.5%	75.0%	14.8%	22.3%	37.1%	37.1%	37.1%	59
34.8%	52.2%	86.9%	86.9%	75.0%	14.7%	22.0%	36.7%	36.7%	36.7%	60
37.6%	56.4%	94.0%	94.0%	75.0%	14.7%	22.0%	36.6%	36.6%	36.6%	61
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	14.8%	22.1%	36.9%	36.9%	36.9%	62
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	15.1%	22.6%	37.7%	37.7%	37.7%	63
					15.6%	23.4%	39.0%	39.0%	39.0%	64
					16.5%	24.7%	41.2%	41.2%	41.2%	65
					17.9%	26.8%	44.7%	44.7%	44.7%	66

נספח א (4) - עתיר נכות

תגמולים 10.00% גידול ראלי 0.00%
פיצויים 8.33% תשואה נטו 3.74%

טעיפים: 5.9, 5.1

גיל כניסה	אישה (גיל פרישה: 64)					גבר (גיל פרישה: 67)				
	נכות	סיעודי	מלאה	שארית	יתום	נכות	סיעודי	מלאה	שארית	יתום
20	75.0%	100.0%	35.0%	20.0%	15.0%	75.0%	100.0%	35.0%	20.0%	15.0%
21	75.0%	100.0%	34.3%	19.6%	15.0%	75.0%	100.0%	35.0%	20.0%	15.0%
22	75.0%	100.0%	32.7%	18.7%	15.0%	75.0%	100.0%	35.0%	20.0%	15.0%
23	75.0%	100.0%	31.2%	17.8%	15.0%	75.0%	100.0%	35.0%	20.0%	15.0%
24	75.0%	100.0%	29.7%	17.0%	15.0%	75.0%	100.0%	35.0%	20.0%	15.0%
25	75.0%	100.0%	28.3%	16.2%	14.6%	75.0%	100.0%	34.1%	19.5%	14.6%
26	75.0%	100.0%	26.9%	15.4%	13.9%	75.0%	100.0%	32.5%	18.6%	13.9%
27	75.0%	100.0%	25.6%	14.6%	13.2%	75.0%	100.0%	30.8%	17.6%	13.2%
28	75.0%	100.0%	24.3%	13.9%	12.5%	75.0%	100.0%	29.3%	16.7%	12.5%
29	75.0%	100.0%	23.2%	13.2%	11.9%	75.0%	100.0%	27.9%	15.9%	11.9%
30	75.0%	100.0%	22.0%	12.6%	11.4%	75.0%	100.0%	26.5%	15.1%	11.4%
31	75.0%	100.0%	20.9%	12.0%	10.8%	75.0%	100.0%	25.2%	14.4%	10.8%
32	75.0%	100.0%	19.9%	11.4%	10.3%	75.0%	100.0%	24.1%	13.7%	10.3%
33	75.0%	100.0%	18.9%	10.8%	9.8%	75.0%	100.0%	22.9%	13.1%	9.8%
34	75.0%	100.0%	17.9%	10.2%	9.3%	75.0%	100.0%	21.8%	12.5%	9.3%
35	75.0%	100.0%	17.0%	9.7%	8.9%	75.0%	100.0%	20.7%	11.8%	8.9%
36	75.0%	100.0%	16.1%	9.2%	8.4%	75.0%	100.0%	19.7%	11.3%	8.4%
37	75.0%	100.0%	15.2%	8.7%	8.0%	75.0%	100.0%	18.6%	10.6%	8.0%
38	75.0%	100.0%	14.3%	8.2%	7.5%	75.0%	100.0%	17.6%	10.1%	7.5%
39	75.0%	100.0%	13.5%	7.7%	7.1%	75.0%	100.0%	16.7%	9.5%	7.1%
40	75.0%	100.0%	12.8%	7.3%	6.8%	75.0%	100.0%	15.8%	9.0%	6.8%
41	75.0%	100.0%	12.0%	6.9%	6.4%	75.0%	100.0%	14.9%	8.5%	6.4%
42	75.0%	100.0%	11.3%	6.4%	6.0%	75.0%	100.0%	14.1%	8.0%	6.0%
43	75.0%	100.0%	10.6%	6.0%	5.7%	75.0%	100.0%	13.2%	7.6%	5.7%
44	75.0%	100.0%	9.9%	5.6%	5.3%	75.0%	100.0%	12.5%	7.1%	5.3%
45	75.0%	100.0%	9.2%	5.3%	5.0%	75.0%	100.0%	11.7%	6.7%	5.0%
46	75.0%	100.0%	8.6%	4.9%	4.7%	75.0%	100.0%	11.0%	6.3%	4.7%
47	75.0%	100.0%	8.0%	4.6%	4.4%	75.0%	100.0%	10.2%	5.8%	4.4%
48	75.0%	100.0%	7.4%	4.2%	4.1%	75.0%	100.0%	9.5%	5.4%	4.1%
49	75.0%	100.0%	6.8%	3.9%	3.8%	75.0%	100.0%	8.8%	5.0%	3.8%
50	75.0%	100.0%	6.2%	3.6%	3.5%	75.0%	100.0%	8.2%	4.7%	3.5%
51	75.0%	100.0%	5.7%	3.3%	3.2%	75.0%	100.0%	7.6%	4.3%	3.2%
52	75.0%	100.0%	5.2%	3.0%	3.0%	75.0%	100.0%	7.0%	4.0%	3.0%
53	75.0%	100.0%	4.7%	2.7%	2.7%	75.0%	100.0%	6.4%	3.7%	2.7%
54	75.0%	100.0%	4.2%	2.4%	2.5%	75.0%	100.0%	5.9%	3.4%	2.5%
55	75.0%	100.0%	3.7%	2.1%	2.3%	75.0%	100.0%	5.3%	3.0%	2.3%
56	75.0%	100.0%	3.3%	1.9%	2.0%	75.0%	100.0%	4.8%	2.7%	2.0%
57	75.0%	100.0%	2.8%	1.6%	1.8%	75.0%	100.0%	4.3%	2.4%	1.8%
58	75.0%	100.0%	2.4%	1.4%	1.6%	75.0%	100.0%	3.8%	2.2%	1.6%
59	75.0%	100.0%	2.0%	1.1%	1.4%	75.0%	100.0%	3.3%	1.9%	1.4%
60	75.0%	100.0%	1.5%	0.9%	1.2%	75.0%	100.0%	2.9%	1.6%	1.2%
61	75.0%	100.0%	1.1%	0.7%	1.0%	75.0%	100.0%	2.4%	1.4%	1.0%
62	75.0%	100.0%	0.8%	0.4%	0.9%	75.0%	100.0%	2.0%	1.1%	0.9%
63	75.0%	100.0%	0.4%	0.2%	0.7%	75.0%	100.0%	1.6%	0.9%	0.7%
64	75.0%	100.0%			0.5%	75.0%	100.0%	1.2%	0.7%	0.5%
65	75.0%	100.0%			0.3%	75.0%	100.0%	0.8%	0.4%	0.3%
66	75.0%	100.0%			0.2%	75.0%	100.0%	0.4%	0.2%	0.2%

נספח א (6) - עתיר חסכון

תגמולים 10.00% גידול ראלי 0.00%
 פיצויים 8.33% תשואה נטו 3.74%

סעיפים: 5.9, 5.1

אישה (גיל פרישה: 60)					גבר (גיל פרישה: 60)					גיל
יתום	בן זוג	סיעודי	נכות	יתום	בן זוג	סיעודי	נכות	יתום	בן זוג	כניסה
15.0%	20.0%	35.0%	50.0%	37.5%	15.0%	20.0%	35.0%	50.0%	37.5%	20
14.7%	19.6%	34.3%	48.9%	37.5%	15.0%	20.0%	35.0%	50.0%	37.5%	21
14.0%	18.7%	32.7%	46.7%	37.5%	15.0%	20.0%	35.0%	50.0%	37.5%	22
13.4%	17.8%	31.2%	44.5%	37.5%	15.0%	20.0%	35.0%	50.0%	37.5%	23
12.7%	17.0%	29.7%	42.4%	37.5%	15.0%	20.0%	35.0%	50.0%	37.5%	24
12.1%	16.2%	28.3%	40.4%	37.5%	14.6%	19.5%	34.1%	48.7%	37.5%	25
11.5%	15.4%	26.9%	38.4%	37.5%	13.9%	18.6%	32.5%	46.5%	37.5%	26
11.0%	14.6%	25.6%	36.6%	36.6%	13.2%	17.6%	30.8%	43.9%	37.5%	27
10.4%	13.9%	24.3%	34.8%	34.8%	12.5%	16.7%	29.3%	41.8%	37.5%	28
9.9%	13.2%	23.2%	33.1%	33.1%	11.9%	15.9%	27.9%	39.8%	37.5%	29
9.4%	12.6%	22.0%	31.5%	31.5%	11.4%	15.1%	26.5%	37.9%	37.5%	30
9.0%	12.0%	20.9%	29.9%	29.9%	10.8%	14.4%	25.2%	36.1%	36.1%	31
8.5%	11.4%	19.9%	28.4%	28.4%	10.3%	13.7%	24.1%	34.4%	34.4%	32
8.1%	10.8%	18.9%	27.0%	27.0%	9.8%	13.1%	22.9%	32.7%	32.7%	33
7.7%	10.2%	17.9%	25.6%	25.6%	9.3%	12.5%	21.8%	31.1%	31.1%	34
7.3%	9.7%	17.0%	24.2%	24.2%	8.9%	11.8%	20.7%	29.6%	29.6%	35
6.9%	9.2%	16.1%	22.9%	22.9%	8.4%	11.3%	19.7%	28.1%	28.1%	36
6.5%	8.7%	15.2%	21.7%	21.7%	8.0%	10.6%	18.6%	26.5%	26.5%	37
6.1%	8.2%	14.3%	20.5%	20.5%	7.5%	10.1%	17.6%	25.1%	25.1%	38
5.8%	7.7%	13.5%	19.3%	19.3%	7.1%	9.5%	16.7%	23.8%	23.8%	39
5.5%	7.3%	12.8%	18.2%	18.2%	6.8%	9.0%	15.8%	22.5%	22.5%	40
5.1%	6.9%	12.0%	17.1%	17.1%	6.4%	8.5%	14.9%	21.3%	21.3%	41
4.8%	6.4%	11.3%	16.1%	16.1%	6.0%	8.0%	14.1%	20.1%	20.1%	42
4.5%	6.0%	10.6%	15.1%	15.1%	5.7%	7.6%	13.2%	18.9%	18.9%	43
4.2%	5.6%	9.9%	14.1%	14.1%	5.3%	7.1%	12.5%	17.8%	17.8%	44
4.0%	5.3%	9.2%	13.2%	13.2%	5.0%	6.7%	11.7%	16.7%	16.7%	45
3.7%	4.9%	8.6%	12.3%	12.3%	4.7%	6.3%	11.0%	15.6%	15.6%	46
3.4%	4.6%	8.0%	11.4%	11.4%	4.4%	5.8%	10.2%	14.5%	14.5%	47
3.2%	4.2%	7.4%	10.5%	10.5%	4.1%	5.4%	9.5%	13.5%	13.5%	48
2.9%	3.9%	6.8%	9.7%	9.7%	3.8%	5.0%	8.8%	12.6%	12.6%	49
2.7%	3.6%	6.2%	8.9%	8.9%	3.5%	4.7%	8.2%	11.7%	11.7%	50
2.4%	3.3%	5.7%	8.1%	8.1%	3.2%	4.3%	7.6%	10.8%	10.8%	51
2.2%	3.0%	5.2%	7.4%	7.4%	3.0%	4.0%	7.0%	10.0%	10.0%	52
2.0%	2.7%	4.7%	6.7%	6.7%	2.7%	3.7%	6.4%	9.2%	9.2%	53
1.8%	2.4%	4.2%	6.0%	6.0%	2.5%	3.4%	5.9%	8.4%	8.4%	54
1.6%	2.1%	3.7%	5.3%	5.3%	2.3%	3.0%	5.3%	7.6%	7.6%	55
1.4%	1.9%	3.3%	4.7%	4.7%	2.0%	2.7%	4.8%	6.8%	6.8%	56
1.2%	1.6%	2.8%	4.0%	4.0%	1.8%	2.4%	4.3%	6.1%	6.1%	57
1.0%	1.4%	2.4%	3.4%	3.4%	1.6%	2.2%	3.8%	5.4%	5.4%	58
0.8%	1.1%	2.0%	2.8%	2.8%	1.4%	1.9%	3.3%	4.7%	4.7%	59

נספח א (1) - פנסיה מקיפה

תגמולים 11.50% גידול ראלי 0.00%
פיצויים 6.00% תשואה נטו 3.74%

טעיפים: 5.9, 5.1

גיל כניסה	אישה (גיל פרישה: 64)				גבר (גיל פרישה: 67)				גיל כניסה	
	פנסית שארית	פנסית שארית	פנסית שארית	פנסית שארית	פנסית שארית	פנסית שארית	פנסית שארית	פנסית שארית		
	מלאה	מלאה	מלאה	מלאה	מלאה	מלאה	מלאה	מלאה	מלאה	
	בן זוג	בן זוג	בן זוג	בן זוג	בן זוג	בן זוג	בן זוג	בן זוג	בן זוג	
	יתום	יתום	יתום	יתום	יתום	יתום	יתום	יתום	יתום	
20	75.0%	100.0%	100.0%	100.0%	60.0%	60.0%	40.0%	39.1%	58.6%	39.1%
21	75.0%	100.0%	100.0%	100.0%	60.0%	60.0%	40.0%	37.3%	55.9%	37.3%
22	75.0%	100.0%	100.0%	100.0%	60.0%	60.0%	40.0%	35.6%	53.4%	35.6%
23	75.0%	100.0%	100.0%	100.0%	60.0%	60.0%	40.0%	33.9%	50.9%	33.9%
24	75.0%	97.2%	97.2%	97.2%	58.3%	38.9%	37.1%	32.3%	48.5%	32.3%
25	75.0%	92.8%	92.8%	92.8%	55.7%	37.1%	35.4%	30.8%	46.2%	30.8%
26	75.0%	88.5%	88.5%	88.5%	53.1%	35.4%	33.5%	29.3%	44.0%	29.3%
27	75.0%	83.6%	83.6%	83.6%	50.2%	33.5%	31.9%	27.9%	41.9%	27.9%
28	75.0%	79.6%	79.6%	79.6%	47.8%	31.9%	30.3%	26.5%	39.8%	26.5%
29	75.0%	75.8%	75.8%	75.8%	45.5%	30.3%	28.9%	25.3%	37.9%	25.3%
30	72.2%	72.2%	72.2%	72.2%	43.3%	28.9%	27.5%	24.0%	36.0%	24.0%
31	68.9%	68.9%	68.9%	68.9%	41.3%	27.5%	26.2%	22.8%	34.3%	22.8%
32	65.6%	65.6%	65.6%	65.6%	39.4%	26.2%	25.0%	21.7%	32.5%	21.7%
33	62.5%	62.5%	62.5%	62.5%	37.5%	25.0%	23.8%	20.6%	30.9%	20.6%
34	59.5%	59.5%	59.5%	59.5%	35.7%	23.8%	22.6%	19.5%	29.3%	19.5%
35	56.5%	56.5%	56.5%	56.5%	33.9%	22.6%	21.5%	18.5%	27.7%	18.5%
36	53.7%	53.7%	53.7%	53.7%	32.2%	21.5%	20.2%	17.5%	26.3%	17.5%
37	50.6%	50.6%	50.6%	50.6%	30.4%	20.2%	19.2%	16.6%	24.8%	16.6%
38	48.0%	48.0%	48.0%	48.0%	28.8%	19.2%	18.2%	15.6%	23.5%	15.6%
39	45.5%	45.5%	45.5%	45.5%	27.3%	18.2%	17.2%	14.8%	22.1%	14.8%
40	43.0%	43.0%	43.0%	43.0%	25.8%	17.2%	16.3%	13.9%	20.9%	13.9%
41	40.6%	40.6%	40.6%	40.6%	24.4%	16.3%	15.3%	13.1%	19.6%	13.1%
42	38.3%	38.3%	38.3%	38.3%	23.0%	15.3%	14.4%	12.3%	18.4%	12.3%
43	36.1%	36.1%	36.1%	36.1%	21.7%	14.4%	13.6%	11.5%	17.3%	11.5%
44	34.0%	34.0%	34.0%	34.0%	20.4%	13.6%	12.8%	10.8%	16.2%	10.8%
45	31.9%	31.9%	31.9%	31.9%	19.1%	12.8%	12.0%	10.1%	15.1%	10.1%
46	29.9%	29.9%	29.9%	29.9%	17.9%	12.0%	11.1%	9.4%	14.0%	9.4%
47	27.7%	27.7%	27.7%	27.7%	16.6%	11.1%	10.3%	8.7%	13.0%	8.7%
48	25.8%	25.8%	25.8%	25.8%	15.5%	10.3%	9.6%	8.0%	12.1%	8.0%
49	24.1%	24.1%	24.1%	24.1%	14.4%	9.6%	8.9%	7.4%	11.1%	7.4%
50	22.3%	22.3%	22.3%	22.3%	13.4%	8.9%	8.3%	6.8%	10.2%	6.8%
51	20.7%	20.7%	20.7%	20.7%	12.4%	8.3%	7.6%	6.2%	9.3%	6.2%
52	19.0%	19.0%	19.0%	19.0%	11.4%	7.6%	7.0%	5.7%	8.5%	5.7%
53	17.5%	17.5%	17.5%	17.5%	10.5%	7.0%	6.4%	5.1%	7.7%	5.1%
54	16.0%	16.0%	16.0%	16.0%	9.6%	6.4%	5.8%	4.6%	6.9%	4.6%
55	14.5%	14.5%	14.5%	14.5%	8.7%	5.8%	5.2%	4.1%	6.1%	4.1%
56	13.0%	13.0%	13.0%	13.0%	7.8%	5.2%	4.7%	3.6%	5.3%	3.6%
57	11.7%	11.7%	11.7%	11.7%	7.0%	4.7%	4.1%	3.1%	4.6%	3.1%
58	10.3%	10.3%	10.3%	10.3%	6.2%	4.1%	3.6%	2.6%	3.9%	2.6%
59	9.1%	9.1%	9.1%	9.1%	5.4%	3.6%	3.1%	2.1%	3.2%	2.1%
60	7.8%	7.8%	7.8%	7.8%	4.7%	3.1%	2.7%	1.7%	2.5%	1.7%
61	6.6%	6.6%	6.6%	6.6%	4.0%	2.7%	2.2%	1.2%	1.9%	1.2%
62	5.5%	5.5%	5.5%	5.5%	3.3%	2.2%	1.7%	0.8%	1.2%	0.8%
63	4.4%	4.4%	4.4%	4.4%	2.6%	1.7%	1.3%	0.4%	0.6%	0.4%
64	3.2%	3.2%	3.2%	3.2%	1.9%	1.3%	0.9%			
65	2.1%	2.1%	2.1%	2.1%	1.3%	0.9%	0.4%			
66	1.1%	1.1%	1.1%	1.1%	0.6%	0.4%				

נספח א (2) - עתיר פנסית שאירים

תגמולים 11.50% גידול ראלי 0.00%
 פיצויים 6.00% תשואה נטו 3.74%

טעמים: 5.1, 5.9

אישה (גיל פרישה: 64)					גבר (גיל פרישה: 67)					גיל
פנסית	פנסית	פנסית	פנסית	פנסית	פנסית	פנסית	פנסית	פנסית	פנסית	פנסית
שארית	שארית	שארית	שארית	שארית	שארית	שארית	שארית	שארית	שארית	שארית
מלאה	מלאה	מלאה	מלאה	מלאה	מלאה	מלאה	מלאה	מלאה	מלאה	מלאה
סיעודי	סיעודי	סיעודי	סיעודי	סיעודי	סיעודי	סיעודי	סיעודי	סיעודי	סיעודי	סיעודי
נכות	נכות	נכות	נכות	נכות	נכות	נכות	נכות	נכות	נכות	נכות
יתום	יתום	יתום	יתום	יתום	יתום	יתום	יתום	יתום	יתום	יתום
בן זוג	בן זוג	בן זוג	בן זוג	בן זוג	בן זוג	בן זוג	בן זוג	בן זוג	בן זוג	בן זוג
יתום	יתום	יתום	יתום	יתום	יתום	יתום	יתום	יתום	יתום	יתום
15.0%	85.0%	100.0%	97.7%	75.0%	15.0%	85.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20
15.0%	85.0%	100.0%	93.2%	75.0%	15.0%	85.0%	100.0%	100.0%	75.0%	21
15.0%	85.0%	100.0%	88.9%	75.0%	15.0%	85.0%	100.0%	100.0%	75.0%	22
15.0%	85.0%	100.0%	84.8%	75.0%	15.0%	85.0%	100.0%	100.0%	75.0%	23
15.0%	85.0%	100.0%	80.8%	75.0%	15.0%	85.0%	100.0%	97.2%	75.0%	24
15.0%	85.0%	100.0%	76.9%	75.0%	15.0%	85.0%	100.0%	92.8%	75.0%	25
15.0%	85.0%	100.0%	73.3%	73.3%	15.0%	85.0%	100.0%	88.5%	75.0%	26
15.0%	85.0%	100.0%	69.9%	69.9%	15.0%	85.0%	100.0%	83.6%	75.0%	27
15.0%	85.0%	100.0%	66.3%	66.3%	15.0%	85.0%	100.0%	79.6%	75.0%	28
15.0%	85.0%	100.0%	63.2%	63.2%	15.0%	85.0%	100.0%	75.8%	75.0%	29
15.0%	85.0%	100.0%	60.1%	60.1%	15.0%	85.0%	100.0%	72.2%	72.2%	30
15.0%	85.0%	100.0%	57.1%	57.1%	15.0%	85.0%	100.0%	68.9%	68.9%	31
15.0%	85.0%	100.0%	54.2%	54.2%	15.0%	85.0%	100.0%	65.6%	65.6%	32
15.0%	85.0%	100.0%	51.5%	51.5%	15.0%	85.0%	100.0%	62.5%	62.5%	33
15.0%	85.0%	100.0%	48.8%	48.8%	15.0%	85.0%	100.0%	59.5%	59.5%	34
15.0%	85.0%	100.0%	46.2%	46.2%	15.0%	85.0%	100.0%	56.5%	56.5%	35
15.0%	85.0%	100.0%	43.8%	43.8%	15.0%	85.0%	100.0%	53.7%	53.7%	36
15.0%	85.0%	100.0%	41.4%	41.4%	15.0%	85.0%	100.0%	50.6%	50.6%	37
15.0%	85.0%	100.0%	39.1%	39.1%	15.0%	85.0%	100.0%	48.0%	48.0%	38
15.0%	85.0%	100.0%	36.9%	36.9%	15.0%	85.0%	100.0%	45.5%	45.5%	39
15.0%	85.0%	100.0%	34.8%	34.8%	15.0%	85.0%	100.0%	43.0%	43.0%	40
15.0%	85.0%	100.0%	32.7%	32.7%	14.8%	83.7%	98.5%	40.6%	40.6%	41
15.0%	85.0%	100.0%	30.7%	30.7%	13.9%	78.5%	92.4%	38.3%	38.3%	42
15.0%	85.0%	100.0%	28.8%	28.8%	12.8%	72.7%	85.6%	36.1%	36.1%	43
15.0%	85.0%	100.0%	26.9%	26.9%	11.8%	67.1%	78.9%	34.0%	34.0%	44
15.0%	85.0%	100.0%	25.1%	25.1%	11.0%	62.5%	73.6%	31.9%	31.9%	45
15.0%	85.0%	100.0%	23.4%	23.4%	10.5%	59.5%	70.0%	29.9%	29.9%	46
15.0%	85.0%	100.0%	21.7%	21.7%	10.0%	56.6%	66.6%	27.7%	27.7%	47
15.0%	85.0%	100.0%	20.1%	20.1%	9.5%	53.9%	63.4%	25.8%	25.8%	48
15.0%	85.0%	100.0%	18.5%	18.5%	9.0%	51.3%	60.3%	24.1%	24.1%	49
15.0%	85.0%	100.0%	17.0%	17.0%	8.6%	48.8%	57.5%	22.3%	22.3%	50
15.0%	85.0%	100.0%	15.5%	15.5%	8.2%	46.6%	54.8%	20.7%	20.7%	51
15.0%	85.0%	100.0%	14.1%	14.1%	7.9%	44.5%	52.4%	19.0%	19.0%	52
14.7%	83.2%	97.9%	12.8%	12.8%	7.5%	42.6%	50.1%	17.5%	17.5%	53
14.3%	81.3%	95.7%	11.4%	11.4%	7.2%	40.9%	48.1%	16.0%	16.0%	54
14.2%	80.4%	94.6%	10.1%	10.1%	7.0%	39.4%	46.3%	14.5%	14.5%	55
14.2%	80.6%	94.9%	8.9%	8.9%	6.7%	38.1%	44.8%	13.0%	13.0%	56
14.5%	82.0%	96.5%	7.7%	7.7%	6.5%	37.0%	43.5%	11.7%	11.7%	57
14.7%	83.5%	98.2%	6.5%	6.5%	6.6%	37.3%	43.9%	10.3%	10.3%	58
15.0%	85.0%	100.0%	5.3%	5.3%	6.5%	36.7%	43.2%	9.1%	9.1%	59
15.0%	85.0%	100.0%	4.2%	4.2%	6.4%	36.4%	42.8%	7.8%	7.8%	60
15.0%	85.0%	100.0%	3.1%	3.1%	6.4%	36.2%	42.6%	6.6%	6.6%	61
15.0%	85.0%	100.0%	2.1%	2.1%	6.4%	36.5%	42.9%	5.5%	5.5%	62
15.0%	85.0%	100.0%	1.0%	1.0%	6.4%	36.0%	42.4%	4.4%	4.4%	63
					6.3%	35.5%	41.7%	3.2%	3.2%	64
					6.2%	35.1%	41.3%	2.1%	2.1%	65
					6.2%	35.1%	41.2%	1.1%	1.1%	66

נספח א (3) - עתיר ביטוח

תגמולים 11.50% גידול ראלי 0.00%
 פיצויים 6.00% תשואה נטו 3.74%

טעיפים: 5.9, 5.1

אישה (גיל פרישה: 64)					גבר (גיל פרישה: 67)					גיל
יתום	בן זוג	פנסית שארים מלאה		נכות	יתום	בן זוג	פנסית שארים מלאה		נכות	כניסה
		סיעודי	פנסית שארים מלאה				סיעודי	פנסית שארים מלאה		
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	21
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	22
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	23
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	24
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	25
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	26
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	27
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	28
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	29
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	30
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	31
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	32
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	33
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	34
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	35
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	36
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	37
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	38
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	39
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	39.7%	59.6%	99.3%	99.3%	75.0%	41
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	36.9%	55.4%	92.4%	92.4%	75.0%	42
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	34.2%	51.3%	85.6%	85.6%	75.0%	43
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	31.6%	47.4%	78.9%	78.9%	75.0%	44
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	29.4%	44.2%	73.6%	73.6%	73.6%	45
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	28.0%	42.0%	70.0%	70.0%	70.0%	46
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	26.7%	40.0%	66.6%	66.6%	66.6%	47
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	25.4%	38.0%	63.4%	63.4%	63.4%	48
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	24.1%	36.2%	60.3%	60.3%	60.3%	49
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	23.0%	34.5%	57.5%	57.5%	57.5%	50
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	21.9%	32.9%	54.8%	54.8%	54.8%	51
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.9%	31.4%	52.4%	52.4%	52.4%	52
39.2%	58.7%	97.9%	97.9%	75.0%	20.1%	30.1%	50.1%	50.1%	50.1%	53
38.3%	57.4%	95.7%	95.7%	75.0%	19.3%	28.9%	48.1%	48.1%	48.1%	54
37.9%	56.8%	94.6%	94.6%	75.0%	18.5%	27.8%	46.3%	46.3%	46.3%	55
37.9%	56.9%	94.9%	94.9%	75.0%	17.9%	26.9%	44.8%	44.8%	44.8%	56
38.6%	57.9%	96.5%	96.5%	75.0%	17.4%	26.1%	43.5%	43.5%	43.5%	57
39.3%	58.9%	98.2%	98.2%	75.0%	17.6%	26.4%	43.9%	43.9%	43.9%	58
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	17.3%	25.9%	43.2%	43.2%	43.2%	59
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	17.1%	25.7%	42.8%	42.8%	42.8%	60
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	17.1%	25.6%	42.6%	42.6%	42.6%	61
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	17.2%	25.8%	42.9%	42.9%	42.9%	62
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	17.5%	26.3%	43.8%	43.8%	43.8%	63
					18.1%	27.1%	45.2%	45.2%	45.2%	64
					19.1%	28.6%	47.6%	47.6%	47.6%	65
					20.6%	30.9%	51.6%	51.6%	51.6%	66

נספח א (4) - עתיר נכות

0.00% גידול ראלי 11.50% תגמולים
 3.74% תשואה נטו 6.00% פיצויים

סעיפים: 5.1, 5.9

אישה (גיל פרישה: 64)					גבר (גיל פרישה: 67)					גיל
יתום	בן זוג	פנסית שארים מלאה	סיעודי	נכות	יתום	בן זוג	פנסית שארים מלאה	סיעודי	נכות	כניסה
14.0%	18.6%	32.6%	100.0%	75.0%	15.0%	20.0%	35.0%	100.0%	75.0%	21
13.3%	17.8%	31.1%	100.0%	75.0%	15.0%	20.0%	35.0%	100.0%	75.0%	22
12.7%	17.0%	29.7%	100.0%	75.0%	15.0%	20.0%	35.0%	100.0%	75.0%	23
12.1%	16.2%	28.3%	100.0%	75.0%	14.6%	19.4%	34.0%	100.0%	75.0%	24
11.5%	15.4%	26.9%	100.0%	75.0%	13.9%	18.6%	32.5%	100.0%	75.0%	25
11.0%	14.7%	25.7%	100.0%	75.0%	13.3%	17.7%	31.0%	100.0%	75.0%	26
10.5%	14.0%	24.5%	100.0%	75.0%	12.5%	16.7%	29.3%	100.0%	75.0%	27
10.0%	13.3%	23.2%	100.0%	75.0%	11.9%	15.9%	27.9%	100.0%	75.0%	28
9.5%	12.6%	22.1%	100.0%	75.0%	11.4%	15.2%	26.5%	100.0%	75.0%	29
9.0%	12.0%	21.0%	100.0%	75.0%	10.8%	14.4%	25.3%	100.0%	75.0%	30
8.6%	11.4%	20.0%	100.0%	75.0%	10.3%	13.8%	24.1%	100.0%	75.0%	31
8.1%	10.8%	19.0%	100.0%	75.0%	9.8%	13.1%	23.0%	100.0%	75.0%	32
7.7%	10.3%	18.0%	100.0%	75.0%	9.4%	12.5%	21.9%	100.0%	75.0%	33
7.3%	9.8%	17.1%	100.0%	75.0%	8.9%	11.9%	20.8%	100.0%	75.0%	34
6.9%	9.2%	16.2%	100.0%	75.0%	8.5%	11.3%	19.8%	100.0%	75.0%	35
6.6%	8.8%	15.3%	100.0%	75.0%	8.1%	10.7%	18.8%	100.0%	75.0%	36
6.2%	8.3%	14.5%	100.0%	75.0%	7.6%	10.1%	17.7%	100.0%	75.0%	37
5.9%	7.8%	13.7%	100.0%	75.0%	7.2%	9.6%	16.8%	100.0%	75.0%	38
5.5%	7.4%	12.9%	100.0%	75.0%	6.8%	9.1%	15.9%	100.0%	75.0%	39
5.2%	7.0%	12.2%	100.0%	75.0%	6.5%	8.6%	15.1%	100.0%	75.0%	40
4.9%	6.5%	11.5%	100.0%	75.0%	6.1%	8.1%	14.2%	100.0%	75.0%	41
4.6%	6.1%	10.8%	100.0%	75.0%	5.8%	7.7%	13.4%	100.0%	75.0%	42
4.3%	5.8%	10.1%	100.0%	75.0%	5.4%	7.2%	12.6%	100.0%	75.0%	43
4.0%	5.4%	9.4%	100.0%	75.0%	5.1%	6.8%	11.9%	100.0%	75.0%	44
3.8%	5.0%	8.8%	100.0%	75.0%	4.8%	6.4%	11.2%	100.0%	75.0%	45
3.5%	4.7%	8.2%	100.0%	75.0%	4.5%	6.0%	10.5%	100.0%	75.0%	46
3.3%	4.3%	7.6%	100.0%	75.0%	4.2%	5.5%	9.7%	100.0%	75.0%	47
3.0%	4.0%	7.0%	100.0%	75.0%	3.9%	5.2%	9.0%	100.0%	75.0%	48
2.8%	3.7%	6.5%	100.0%	75.0%	3.6%	4.8%	8.4%	100.0%	75.0%	49
2.6%	3.4%	6.0%	100.0%	75.0%	3.3%	4.5%	7.8%	100.0%	75.0%	50
2.3%	3.1%	5.4%	100.0%	75.0%	3.1%	4.1%	7.2%	100.0%	75.0%	51
2.1%	2.8%	4.9%	100.0%	75.0%	2.9%	3.8%	6.7%	100.0%	75.0%	52
1.9%	2.6%	4.5%	100.0%	75.0%	2.6%	3.5%	6.1%	100.0%	75.0%	53
1.7%	2.3%	4.0%	100.0%	75.0%	2.4%	3.2%	5.6%	100.0%	75.0%	54
1.5%	2.0%	3.5%	100.0%	75.0%	2.2%	2.9%	5.1%	100.0%	75.0%	55
1.3%	1.8%	3.1%	100.0%	75.0%	2.0%	2.6%	4.6%	100.0%	75.0%	56
1.2%	1.5%	2.7%	100.0%	75.0%	1.8%	2.3%	4.1%	100.0%	75.0%	57
1.0%	1.3%	2.3%	100.0%	75.0%	1.5%	2.1%	3.6%	100.0%	75.0%	58
0.8%	1.1%	1.9%	100.0%	75.0%	1.4%	1.8%	3.2%	100.0%	75.0%	59
0.6%	0.8%	1.5%	100.0%	75.0%	1.2%	1.6%	2.7%	100.0%	75.0%	60
0.5%	0.6%	1.1%	100.0%	75.0%	1.0%	1.3%	2.3%	100.0%	75.0%	61
0.3%	0.4%	0.7%	100.0%	75.0%	0.8%	1.1%	1.9%	100.0%	75.0%	62
0.2%	0.2%	0.4%	100.0%	75.0%	0.7%	0.9%	1.5%	100.0%	75.0%	63
					0.5%	0.6%	1.1%	100.0%	75.0%	64
					0.3%	0.4%	0.7%	100.0%	75.0%	65
					0.2%	0.2%	0.4%	100.0%	75.0%	66

נספח א (6) - עתיר חסכון

0.00% גידול ראלי 11.50% תגמולים
 3.74% תשואה נטו 6.00% פיצויים

טעיפים: 5.9, 5.1

אישה (גיל פרישה: 60)					גבר (גיל פרישה: 60)					גיל
יתום	בן זוג	סיעודי	נכות	יתום	בן זוג	סיעודי	נכות	סיעודי	נכות	כניסה
14.7%	19.5%	34.2%	48.8%	37.5%	15.0%	20.0%	35.0%	50.0%	37.5%	20
14.0%	18.6%	32.6%	46.6%	37.5%	15.0%	20.0%	35.0%	50.0%	37.5%	21
13.3%	17.8%	31.1%	44.5%	37.5%	15.0%	20.0%	35.0%	50.0%	37.5%	22
12.7%	17.0%	29.7%	42.4%	37.5%	15.0%	20.0%	35.0%	50.0%	37.5%	23
12.1%	16.2%	28.3%	40.4%	37.5%	14.6%	19.4%	34.0%	48.6%	37.5%	24
11.5%	15.4%	26.9%	38.5%	37.5%	13.9%	18.6%	32.5%	46.4%	37.5%	25
11.0%	14.7%	25.7%	36.6%	36.6%	13.3%	17.7%	31.0%	44.2%	37.5%	26
10.5%	14.0%	24.5%	34.9%	34.9%	12.5%	16.7%	29.3%	41.8%	37.5%	27
10.0%	13.3%	23.2%	33.2%	33.2%	11.9%	15.9%	27.9%	39.8%	37.5%	28
9.5%	12.6%	22.1%	31.6%	31.6%	11.4%	15.2%	26.5%	37.9%	37.5%	29
9.0%	12.0%	21.0%	30.0%	30.0%	10.8%	14.4%	25.3%	36.1%	36.1%	30
8.6%	11.4%	20.0%	28.5%	28.5%	10.3%	13.8%	24.1%	34.4%	34.4%	31
8.1%	10.8%	19.0%	27.1%	27.1%	9.8%	13.1%	23.0%	32.8%	32.8%	32
7.7%	10.3%	18.0%	25.7%	25.7%	9.4%	12.5%	21.9%	31.2%	31.2%	33
7.3%	9.8%	17.1%	24.4%	24.4%	8.9%	11.9%	20.8%	29.7%	29.7%	34
6.9%	9.2%	16.2%	23.1%	23.1%	8.5%	11.3%	19.8%	28.3%	28.3%	35
6.6%	8.8%	15.3%	21.9%	21.9%	8.1%	10.7%	18.8%	26.9%	26.9%	36
6.2%	8.3%	14.5%	20.7%	20.7%	7.6%	10.1%	17.7%	25.3%	25.3%	37
5.9%	7.8%	13.7%	19.6%	19.6%	7.2%	9.6%	16.8%	24.0%	24.0%	38
5.5%	7.4%	12.9%	18.5%	18.5%	6.8%	9.1%	15.9%	22.7%	22.7%	39
5.2%	7.0%	12.2%	17.4%	17.4%	6.5%	8.6%	15.1%	21.5%	21.5%	40
4.9%	6.5%	11.5%	16.4%	16.4%	6.1%	8.1%	14.2%	20.3%	20.3%	41
4.6%	6.1%	10.8%	15.4%	15.4%	5.8%	7.7%	13.4%	19.2%	19.2%	42
4.3%	5.8%	10.1%	14.4%	14.4%	5.4%	7.2%	12.6%	18.1%	18.1%	43
4.0%	5.4%	9.4%	13.5%	13.5%	5.1%	6.8%	11.9%	17.0%	17.0%	44
3.8%	5.0%	8.8%	12.6%	12.6%	4.8%	6.4%	11.2%	15.9%	15.9%	45
3.5%	4.7%	8.2%	11.7%	11.7%	4.5%	6.0%	10.5%	14.9%	14.9%	46
3.3%	4.3%	7.6%	10.9%	10.9%	4.2%	5.5%	9.7%	13.8%	13.8%	47
3.0%	4.0%	7.0%	10.1%	10.1%	3.9%	5.2%	9.0%	12.9%	12.9%	48
2.8%	3.7%	6.5%	9.3%	9.3%	3.6%	4.8%	8.4%	12.0%	12.0%	49
2.6%	3.4%	6.0%	8.5%	8.5%	3.3%	4.5%	7.8%	11.2%	11.2%	50
2.3%	3.1%	5.4%	7.8%	7.8%	3.1%	4.1%	7.2%	10.3%	10.3%	51
2.1%	2.8%	4.9%	7.1%	7.1%	2.9%	3.8%	6.7%	9.5%	9.5%	52
1.9%	2.6%	4.5%	6.4%	6.4%	2.6%	3.5%	6.1%	8.7%	8.7%	53
1.7%	2.3%	4.0%	5.7%	5.7%	2.4%	3.2%	5.6%	8.0%	8.0%	54
1.5%	2.0%	3.5%	5.1%	5.1%	2.2%	2.9%	5.1%	7.3%	7.3%	55
1.3%	1.8%	3.1%	4.4%	4.4%	2.0%	2.6%	4.6%	6.5%	6.5%	56
1.2%	1.5%	2.7%	3.8%	3.8%	1.8%	2.3%	4.1%	5.8%	5.8%	57
1.0%	1.3%	2.3%	3.2%	3.2%	1.5%	2.1%	3.6%	5.2%	5.2%	58
0.8%	1.1%	1.9%	2.7%	2.7%	1.4%	1.8%	3.2%	4.5%	4.5%	59

נספח א (7) - פנסיה מקיפה

תגמולים 14.50% גידול ראלי 0.00%
פיצויים 6.00% תשואה נטו 3.74%

טעיפים: 5.9, 5.1

גיל כניסה	אישה (גיל פרישה: 64)					גבר (גיל פרישה: 67)				
	יתום	בן זוג	פנסית שארית מלאה	סיעודי	נכות	יתום	בן זוג	פנסית שארית מלאה	סיעודי	נכות
20	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%
21	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%
22	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%
23	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%
24	38.2%	57.2%	95.4%	95.4%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%
25	36.3%	54.5%	90.9%	90.9%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%
26	34.6%	51.9%	86.5%	86.5%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%
27	32.9%	49.3%	82.2%	82.2%	75.0%	39.5%	59.3%	98.9%	98.9%	75.0%
28	31.1%	46.7%	77.9%	77.9%	75.0%	37.7%	56.5%	94.1%	94.1%	75.0%
29	29.6%	44.4%	74.0%	74.0%	74.0%	35.8%	53.8%	89.6%	89.6%	75.0%
30	28.1%	42.2%	70.4%	70.4%	70.4%	34.1%	51.1%	85.2%	85.2%	75.0%
31	26.8%	40.1%	66.9%	66.9%	66.9%	32.4%	48.6%	81.0%	81.0%	75.0%
32	25.4%	38.1%	63.5%	63.5%	63.5%	30.8%	46.2%	77.0%	77.0%	75.0%
33	24.1%	36.2%	60.3%	60.3%	60.3%	29.3%	43.9%	73.2%	73.2%	73.2%
34	22.9%	34.3%	57.2%	57.2%	57.2%	27.9%	41.8%	69.6%	69.6%	69.6%
35	21.7%	32.5%	54.2%	54.2%	54.2%	26.5%	39.7%	66.2%	66.2%	66.2%
36	20.5%	30.8%	51.3%	51.3%	51.3%	25.2%	37.8%	62.9%	62.9%	62.9%
37	19.4%	29.1%	48.5%	48.5%	48.5%	23.7%	35.6%	59.3%	59.3%	59.3%
38	18.3%	27.5%	45.8%	45.8%	45.8%	22.5%	33.7%	56.2%	56.2%	56.2%
39	17.3%	25.9%	43.2%	43.2%	43.2%	21.3%	32.0%	53.3%	53.3%	53.3%
40	16.3%	24.4%	40.7%	40.7%	40.7%	20.2%	30.2%	50.4%	50.4%	50.4%
41	15.3%	23.0%	38.3%	38.3%	38.3%	19.0%	28.6%	47.6%	47.6%	47.6%
42	14.4%	21.6%	36.0%	36.0%	36.0%	18.0%	26.9%	44.9%	44.9%	44.9%
43	13.5%	20.2%	33.7%	33.7%	33.7%	16.9%	25.4%	42.3%	42.3%	42.3%
44	12.6%	18.9%	31.6%	31.6%	31.6%	15.9%	23.9%	39.8%	39.8%	39.8%
45	11.8%	17.7%	29.4%	29.4%	29.4%	14.9%	22.4%	37.4%	37.4%	37.4%
46	11.0%	16.4%	27.4%	27.4%	27.4%	14.0%	21.0%	35.0%	35.0%	35.0%
47	10.2%	15.3%	25.4%	25.4%	25.4%	13.0%	19.5%	32.4%	32.4%	32.4%
48	9.4%	14.1%	23.5%	23.5%	23.5%	12.1%	18.2%	30.3%	30.3%	30.3%
49	8.7%	13.0%	21.7%	21.7%	21.7%	11.3%	16.9%	28.2%	28.2%	28.2%
50	8.0%	12.0%	19.9%	19.9%	19.9%	10.5%	15.7%	26.1%	26.1%	26.1%
51	7.3%	10.9%	18.2%	18.2%	18.2%	9.7%	14.5%	24.2%	24.2%	24.2%
52	6.6%	9.9%	16.6%	16.6%	16.6%	8.9%	13.4%	22.3%	22.3%	22.3%
53	6.0%	9.0%	14.9%	14.9%	14.9%	8.2%	12.3%	20.5%	20.5%	20.5%
54	5.4%	8.0%	13.4%	13.4%	13.4%	7.5%	11.2%	18.7%	18.7%	18.7%
55	4.7%	7.1%	11.9%	11.9%	11.9%	6.8%	10.2%	17.0%	17.0%	17.0%
56	4.2%	6.2%	10.4%	10.4%	10.4%	6.1%	9.2%	15.3%	15.3%	15.3%
57	3.6%	5.4%	9.0%	9.0%	9.0%	5.5%	8.2%	13.7%	13.7%	13.7%
58	3.0%	4.6%	7.6%	7.6%	7.6%	4.8%	7.3%	12.1%	12.1%	12.1%
59	2.5%	3.7%	6.2%	6.2%	6.2%	4.2%	6.4%	10.6%	10.6%	10.6%
60	2.0%	3.0%	4.9%	4.9%	4.9%	3.7%	5.5%	9.2%	9.2%	9.2%
61	1.5%	2.2%	3.7%	3.7%	3.7%	3.1%	4.7%	7.8%	7.8%	7.8%
62	1.0%	1.4%	2.4%	2.4%	2.4%	2.6%	3.9%	6.4%	6.4%	6.4%
63	0.5%	0.7%	1.2%	1.2%	1.2%	2.0%	3.1%	5.1%	5.1%	5.1%
64						1.5%	2.3%	3.8%	3.8%	3.8%
65						1.0%	1.5%	2.5%	2.5%	2.5%
66						0.5%	0.7%	1.2%	1.2%	1.2%

נספח א (8) - עתיר פנסית שאירים

0.00%	גידול ראלי	14.50%	תגמולים
3.74%	תשואה נטו	6.00%	פיצויים

טעיפים: 5.9, 5.1

אישה (גיל פרישה: 64)					גבר (גיל פרישה: 67)					גיל
יתום	בן זוג	פנסית שאירים מלאה	פנסית שאירים		יתום	בן זוג	פנסית שאירים מלאה	פנסית שאירים		כניסה
			סיעודי	נכות				סיעודי	נכות	
15.0%	85.0%	100.0%	100.0%	75.0%	15.0%	85.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20
15.0%	85.0%	100.0%	100.0%	75.0%	15.0%	85.0%	100.0%	100.0%	75.0%	21
15.0%	85.0%	100.0%	100.0%	75.0%	15.0%	85.0%	100.0%	100.0%	75.0%	22
15.0%	85.0%	100.0%	100.0%	75.0%	15.0%	85.0%	100.0%	100.0%	75.0%	23
15.0%	85.0%	100.0%	95.4%	75.0%	15.0%	85.0%	100.0%	100.0%	75.0%	24
15.0%	85.0%	100.0%	90.9%	75.0%	15.0%	85.0%	100.0%	100.0%	75.0%	25
15.0%	85.0%	100.0%	86.5%	75.0%	15.0%	85.0%	100.0%	100.0%	75.0%	26
15.0%	85.0%	100.0%	82.2%	75.0%	15.0%	85.0%	100.0%	98.9%	75.0%	27
15.0%	85.0%	100.0%	77.9%	75.0%	15.0%	85.0%	100.0%	94.1%	75.0%	28
15.0%	85.0%	100.0%	74.0%	74.0%	15.0%	85.0%	100.0%	89.6%	75.0%	29
15.0%	85.0%	100.0%	70.4%	70.4%	15.0%	85.0%	100.0%	85.2%	75.0%	30
15.0%	85.0%	100.0%	66.9%	66.9%	15.0%	85.0%	100.0%	81.0%	75.0%	31
15.0%	85.0%	100.0%	63.5%	63.5%	15.0%	85.0%	100.0%	77.0%	75.0%	32
15.0%	85.0%	100.0%	60.3%	60.3%	15.0%	85.0%	100.0%	73.2%	73.2%	33
15.0%	85.0%	100.0%	57.2%	57.2%	15.0%	85.0%	100.0%	69.6%	69.6%	34
15.0%	85.0%	100.0%	54.2%	54.2%	15.0%	85.0%	100.0%	66.2%	66.2%	35
15.0%	85.0%	100.0%	51.3%	51.3%	15.0%	85.0%	100.0%	62.9%	62.9%	36
15.0%	85.0%	100.0%	48.5%	48.5%	15.0%	85.0%	100.0%	59.3%	59.3%	37
15.0%	85.0%	100.0%	45.8%	45.8%	15.0%	85.0%	100.0%	56.2%	56.2%	38
15.0%	85.0%	100.0%	43.2%	43.2%	15.0%	85.0%	100.0%	53.3%	53.3%	39
15.0%	85.0%	100.0%	40.7%	40.7%	15.0%	85.0%	100.0%	50.4%	50.4%	40
15.0%	85.0%	100.0%	38.3%	38.3%	15.0%	85.0%	100.0%	47.6%	47.6%	41
15.0%	85.0%	100.0%	36.0%	36.0%	15.0%	85.0%	100.0%	44.9%	44.9%	42
15.0%	85.0%	100.0%	33.7%	33.7%	15.0%	85.0%	100.0%	42.3%	42.3%	43
15.0%	85.0%	100.0%	31.6%	31.6%	15.0%	85.0%	100.0%	39.8%	39.8%	44
15.0%	85.0%	100.0%	29.4%	29.4%	15.0%	85.0%	100.0%	37.4%	37.4%	45
15.0%	85.0%	100.0%	27.4%	27.4%	14.7%	83.1%	97.8%	35.0%	35.0%	46
15.0%	85.0%	100.0%	25.4%	25.4%	13.6%	76.8%	90.4%	32.4%	32.4%	47
15.0%	85.0%	100.0%	23.5%	23.5%	12.5%	70.8%	83.3%	30.3%	30.3%	48
15.0%	85.0%	100.0%	21.7%	21.7%	11.5%	65.2%	76.7%	28.2%	28.2%	49
15.0%	85.0%	100.0%	19.9%	19.9%	10.9%	61.5%	72.4%	26.1%	26.1%	50
15.0%	85.0%	100.0%	18.2%	18.2%	10.4%	58.7%	69.1%	24.2%	24.2%	51
15.0%	85.0%	100.0%	16.6%	16.6%	9.9%	56.1%	66.0%	22.3%	22.3%	52
15.0%	85.0%	100.0%	14.9%	14.9%	9.5%	53.8%	63.3%	20.5%	20.5%	53
15.0%	85.0%	100.0%	13.4%	13.4%	9.1%	51.7%	60.8%	18.7%	18.7%	54
15.0%	85.0%	100.0%	11.9%	11.9%	8.8%	49.8%	58.6%	17.0%	17.0%	55
15.0%	85.0%	100.0%	10.4%	10.4%	8.5%	48.2%	56.7%	15.3%	15.3%	56
15.0%	85.0%	100.0%	9.0%	9.0%	8.3%	46.8%	55.1%	13.7%	13.7%	57
15.0%	85.0%	100.0%	7.6%	7.6%	8.3%	47.3%	55.6%	12.1%	12.1%	58
15.0%	85.0%	100.0%	6.2%	6.2%	8.2%	46.5%	54.7%	10.6%	10.6%	59
15.0%	85.0%	100.0%	4.9%	4.9%	8.1%	46.0%	54.2%	9.2%	9.2%	60
15.0%	85.0%	100.0%	3.7%	3.7%	8.1%	45.9%	54.0%	7.8%	7.8%	61
15.0%	85.0%	100.0%	2.4%	2.4%	8.2%	46.2%	54.3%	6.4%	6.4%	62
15.0%	85.0%	100.0%	1.2%	1.2%	8.1%	45.7%	53.8%	5.1%	5.1%	63
					7.9%	44.9%	52.8%	3.8%	3.8%	64
					7.8%	44.4%	52.2%	2.5%	2.5%	65
					7.8%	44.3%	52.1%	1.2%	1.2%	66

נספח א (9) - עתיר ביטוח

תגמולים 14.50% גידול ראלי 0.00%
 פיצויים 6.00% תשואה נטו 3.74%

טעיפים: 5.9, 5.1

אישה (גיל פרישה: 64)					גבר (גיל פרישה: 67)					גיל
יתום	בן זוג	פנסית שארים מלאה	סיעודי	נכות	יתום	בן זוג	פנסית שארים מלאה	סיעודי	נכות	כניסה
										40.0%
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	21
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	22
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	23
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	24
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	25
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	26
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	27
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	28
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	29
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	30
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	31
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	32
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	33
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	34
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	35
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	36
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	37
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	38
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	39
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	41
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	42
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	43
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	44
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	45
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	39.1%	58.7%	97.8%	97.8%	75.0%	46
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	36.1%	54.2%	90.4%	90.4%	75.0%	47
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	33.3%	50.0%	83.3%	83.3%	75.0%	48
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	30.7%	46.0%	76.7%	76.7%	75.0%	49
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	29.0%	43.4%	72.4%	72.4%	72.4%	50
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	27.6%	41.4%	69.1%	69.1%	69.1%	51
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	26.4%	39.6%	66.0%	66.0%	66.0%	52
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	25.3%	38.0%	63.3%	63.3%	63.3%	53
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	24.3%	36.5%	60.8%	60.8%	60.8%	54
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	23.4%	35.1%	58.6%	58.6%	58.6%	55
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	22.7%	34.0%	56.7%	56.7%	56.7%	56
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	22.0%	33.0%	55.1%	55.1%	55.1%	57
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	22.2%	33.4%	55.6%	55.6%	55.6%	58
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	21.9%	32.8%	54.7%	54.7%	54.7%	59
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	21.7%	32.5%	54.2%	54.2%	54.2%	60
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	21.6%	32.4%	54.0%	54.0%	54.0%	61
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	21.7%	32.6%	54.3%	54.3%	54.3%	62
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	22.1%	33.2%	55.4%	55.4%	55.4%	63
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	22.9%	34.3%	57.2%	57.2%	57.2%	64
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	24.1%	36.1%	60.2%	60.2%	60.2%	65
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	26.0%	39.1%	65.1%	65.1%	65.1%	66

נספח א (10) - עתיר נכות

תגמולים 14.50% גידול ראלי 0.00%
פיצויים 6.00% תשואה נטו 3.74%

סעיפים: 5.9, 5.1

גיל כניסה	אישה (גיל פרישה: 64)					גבר (גיל פרישה: 67)				
	נכות	סיעודי	מלאה	שארית	יתום	נכות	סיעודי	מלאה	שארית	יתום
20	75.0%	100.0%	35.0%	20.0%	15.0%	75.0%	100.0%	35.0%	20.0%	15.0%
21	75.0%	100.0%	35.0%	20.0%	15.0%	75.0%	100.0%	35.0%	20.0%	15.0%
22	75.0%	100.0%	35.0%	20.0%	15.0%	75.0%	100.0%	35.0%	20.0%	15.0%
23	75.0%	100.0%	35.0%	20.0%	15.0%	75.0%	100.0%	35.0%	20.0%	15.0%
24	75.0%	100.0%	33.4%	19.1%	14.3%	75.0%	100.0%	35.0%	20.0%	15.0%
25	75.0%	100.0%	31.8%	18.2%	13.6%	75.0%	100.0%	35.0%	20.0%	15.0%
26	75.0%	100.0%	30.3%	17.3%	13.0%	75.0%	100.0%	35.0%	20.0%	15.0%
27	75.0%	100.0%	28.8%	16.4%	12.3%	75.0%	100.0%	34.6%	19.8%	14.8%
28	75.0%	100.0%	27.3%	15.6%	11.7%	75.0%	100.0%	33.0%	18.8%	14.1%
29	75.0%	100.0%	25.9%	14.8%	11.1%	75.0%	100.0%	31.4%	17.9%	13.4%
30	75.0%	100.0%	24.6%	14.1%	10.6%	75.0%	100.0%	29.8%	17.0%	12.8%
31	75.0%	100.0%	23.4%	13.4%	10.0%	75.0%	100.0%	28.4%	16.2%	12.2%
32	75.0%	100.0%	22.2%	12.7%	9.5%	75.0%	100.0%	26.9%	15.4%	11.5%
33	75.0%	100.0%	21.1%	12.1%	9.0%	75.0%	100.0%	25.6%	14.6%	11.0%
34	75.0%	100.0%	20.0%	11.4%	8.6%	75.0%	100.0%	24.4%	13.9%	10.4%
35	75.0%	100.0%	19.0%	10.8%	8.1%	75.0%	100.0%	23.2%	13.2%	9.9%
36	75.0%	100.0%	18.0%	10.3%	7.7%	75.0%	100.0%	22.0%	12.6%	9.4%
37	75.0%	100.0%	17.0%	9.7%	7.3%	75.0%	100.0%	20.7%	11.9%	8.9%
38	75.0%	100.0%	16.0%	9.2%	6.9%	75.0%	100.0%	19.7%	11.2%	8.4%
39	75.0%	100.0%	15.1%	8.6%	6.5%	75.0%	100.0%	18.6%	10.7%	8.0%
40	75.0%	100.0%	14.3%	8.1%	6.1%	75.0%	100.0%	17.6%	10.1%	7.6%
41	75.0%	100.0%	13.4%	7.7%	5.7%	75.0%	100.0%	16.7%	9.5%	7.1%
42	75.0%	100.0%	12.6%	7.2%	5.4%	75.0%	100.0%	15.7%	9.0%	6.7%
43	75.0%	100.0%	11.8%	6.7%	5.1%	75.0%	100.0%	14.8%	8.5%	6.3%
44	75.0%	100.0%	11.0%	6.3%	4.7%	75.0%	100.0%	13.9%	8.0%	6.0%
45	75.0%	100.0%	10.3%	5.9%	4.4%	75.0%	100.0%	13.1%	7.5%	5.6%
46	75.0%	100.0%	9.6%	5.5%	4.1%	75.0%	100.0%	12.2%	7.0%	5.2%
47	75.0%	100.0%	8.9%	5.1%	3.8%	75.0%	100.0%	11.4%	6.5%	4.9%
48	75.0%	100.0%	8.2%	4.7%	3.5%	75.0%	100.0%	10.6%	6.1%	4.5%
49	75.0%	100.0%	7.6%	4.3%	3.3%	75.0%	100.0%	9.9%	5.6%	4.2%
50	75.0%	100.0%	7.0%	4.0%	3.0%	75.0%	100.0%	9.2%	5.2%	3.9%
51	75.0%	100.0%	6.4%	3.6%	2.7%	75.0%	100.0%	8.5%	4.8%	3.6%
52	75.0%	100.0%	5.8%	3.3%	2.5%	75.0%	100.0%	7.8%	4.5%	3.3%
53	75.0%	100.0%	5.2%	3.0%	2.2%	75.0%	100.0%	7.2%	4.1%	3.1%
54	75.0%	100.0%	4.7%	2.7%	2.0%	75.0%	100.0%	6.6%	3.7%	2.8%
55	75.0%	100.0%	4.2%	2.4%	1.8%	75.0%	100.0%	6.0%	3.4%	2.6%
56	75.0%	100.0%	3.6%	2.1%	1.6%	75.0%	100.0%	5.3%	3.1%	2.3%
57	75.0%	100.0%	3.1%	1.8%	1.3%	75.0%	100.0%	4.8%	2.7%	2.1%
58	75.0%	100.0%	2.7%	1.5%	1.1%	75.0%	100.0%	4.2%	2.4%	1.8%
59	75.0%	100.0%	2.2%	1.2%	0.9%	75.0%	100.0%	3.7%	2.1%	1.6%
60	75.0%	100.0%	1.7%	1.0%	0.7%	75.0%	100.0%	3.2%	1.8%	1.4%
61	75.0%	100.0%	1.3%	0.7%	0.5%	75.0%	100.0%	2.7%	1.6%	1.2%
62	75.0%	100.0%	0.8%	0.5%	0.4%	75.0%	100.0%	2.2%	1.3%	1.0%
63	75.0%	100.0%	0.4%	0.2%	0.2%	75.0%	100.0%	1.8%	1.0%	0.8%
64	75.0%	100.0%				75.0%	100.0%	1.3%	0.8%	0.6%
65	75.0%	100.0%				75.0%	100.0%	0.9%	0.5%	0.4%
66	75.0%	100.0%				75.0%	100.0%	0.4%	0.2%	0.2%

נספח א (12) - עתיר חסכון

0.00%
3.74%

גידול ראלי
תשואה נטו

14.50%
6.00%

תגמולים
פיצויים

טעיפים: 5.9, 5.1

אישה (גיל פרישה: 60)					גבר (גיל פרישה: 60)					גיל
יתום	בן זוג	סיעודי	נכות	יתום	בן זוג	סיעודי	נכות	סיעודי	נכות	כניסה
15.0%	20.0%	35.0%	50.0%	37.5%	15.0%	20.0%	35.0%	50.0%	37.5%	20
15.0%	20.0%	35.0%	50.0%	37.5%	15.0%	20.0%	35.0%	50.0%	37.5%	21
15.0%	20.0%	35.0%	50.0%	37.5%	15.0%	20.0%	35.0%	50.0%	37.5%	22
15.0%	20.0%	35.0%	50.0%	37.5%	15.0%	20.0%	35.0%	50.0%	37.5%	23
14.3%	19.1%	33.4%	47.7%	37.5%	15.0%	20.0%	35.0%	50.0%	37.5%	24
13.6%	18.2%	31.8%	45.4%	37.5%	15.0%	20.0%	35.0%	50.0%	37.5%	25
13.0%	17.3%	30.3%	43.2%	37.5%	15.0%	20.0%	35.0%	50.0%	37.5%	26
12.3%	16.4%	28.8%	41.1%	37.5%	14.8%	19.8%	34.6%	49.4%	37.5%	27
11.7%	15.6%	27.3%	38.9%	37.5%	14.1%	18.8%	33.0%	47.1%	37.5%	28
11.1%	14.8%	25.9%	37.0%	37.0%	13.4%	17.9%	31.4%	44.8%	37.5%	29
10.6%	14.1%	24.6%	35.2%	35.2%	12.8%	17.0%	29.8%	42.6%	37.5%	30
10.0%	13.4%	23.4%	33.4%	33.4%	12.2%	16.2%	28.4%	40.5%	37.5%	31
9.5%	12.7%	22.2%	31.8%	31.8%	11.5%	15.4%	26.9%	38.5%	37.5%	32
9.0%	12.1%	21.1%	30.1%	30.1%	11.0%	14.6%	25.6%	36.6%	36.6%	33
8.6%	11.4%	20.0%	28.6%	28.6%	10.4%	13.9%	24.4%	34.8%	34.8%	34
8.1%	10.8%	19.0%	27.1%	27.1%	9.9%	13.2%	23.2%	33.1%	33.1%	35
7.7%	10.3%	18.0%	25.6%	25.6%	9.4%	12.6%	22.0%	31.5%	31.5%	36
7.3%	9.7%	17.0%	24.3%	24.3%	8.9%	11.9%	20.7%	29.6%	29.6%	37
6.9%	9.2%	16.0%	22.9%	22.9%	8.4%	11.2%	19.7%	28.1%	28.1%	38
6.5%	8.6%	15.1%	21.6%	21.6%	8.0%	10.7%	18.6%	26.6%	26.6%	39
6.1%	8.1%	14.3%	20.4%	20.4%	7.6%	10.1%	17.6%	25.2%	25.2%	40
5.7%	7.7%	13.4%	19.2%	19.2%	7.1%	9.5%	16.7%	23.8%	23.8%	41
5.4%	7.2%	12.6%	18.0%	18.0%	6.7%	9.0%	15.7%	22.5%	22.5%	42
5.1%	6.7%	11.8%	16.9%	16.9%	6.3%	8.5%	14.8%	21.2%	21.2%	43
4.7%	6.3%	11.0%	15.8%	15.8%	6.0%	8.0%	13.9%	19.9%	19.9%	44
4.4%	5.9%	10.3%	14.7%	14.7%	5.6%	7.5%	13.1%	18.7%	18.7%	45
4.1%	5.5%	9.6%	13.7%	13.7%	5.2%	7.0%	12.2%	17.5%	17.5%	46
3.8%	5.1%	8.9%	12.7%	12.7%	4.9%	6.5%	11.4%	16.2%	16.2%	47
3.5%	4.7%	8.2%	11.8%	11.8%	4.5%	6.1%	10.6%	15.1%	15.1%	48
3.3%	4.3%	7.6%	10.9%	10.9%	4.2%	5.6%	9.9%	14.1%	14.1%	49
3.0%	4.0%	7.0%	10.0%	10.0%	3.9%	5.2%	9.2%	13.1%	13.1%	50
2.7%	3.6%	6.4%	9.1%	9.1%	3.6%	4.8%	8.5%	12.1%	12.1%	51
2.5%	3.3%	5.8%	8.3%	8.3%	3.3%	4.5%	7.8%	11.2%	11.2%	52
2.2%	3.0%	5.2%	7.5%	7.5%	3.1%	4.1%	7.2%	10.2%	10.2%	53
2.0%	2.7%	4.7%	6.7%	6.7%	2.8%	3.7%	6.6%	9.4%	9.4%	54
1.8%	2.4%	4.2%	5.9%	5.9%	2.6%	3.4%	6.0%	8.5%	8.5%	55
1.6%	2.1%	3.6%	5.2%	5.2%	2.3%	3.1%	5.3%	7.6%	7.6%	56
1.3%	1.8%	3.1%	4.5%	4.5%	2.1%	2.7%	4.8%	6.8%	6.8%	57
1.1%	1.5%	2.7%	3.8%	3.8%	1.8%	2.4%	4.2%	6.0%	6.0%	58
0.9%	1.2%	2.2%	3.1%	3.1%	1.6%	2.1%	3.7%	5.3%	5.3%	59

נספח א (1) - פנסיה מקיפה

תגמולים 11.50% גידול ראלי 0.00%
 פיצויים 0.00% תשואה נטו 3.74%

טעיפים: 5.1, 5.9

גיל	אישה (גיל פרישה: 64)					גבר (גיל פרישה: 67)				
	כניסה	נכות	סיעודי	מלאה	שארית פנסית	כניסה	נכות	סיעודי	מלאה	שארית פנסית
20	74.5%	74.5%	74.5%	44.7%	29.8%	63.3%	63.3%	63.3%	38.0%	25.3%
21	71.4%	71.4%	71.4%	42.9%	28.6%	60.6%	60.6%	60.6%	36.3%	24.2%
22	68.5%	68.5%	68.5%	41.1%	27.4%	57.9%	57.9%	57.9%	34.8%	23.2%
23	65.7%	65.7%	65.7%	39.4%	26.3%	55.4%	55.4%	55.4%	33.2%	22.1%
24	62.9%	62.9%	62.9%	37.7%	25.2%	52.9%	52.9%	52.9%	31.7%	21.2%
25	60.2%	60.2%	60.2%	36.1%	24.1%	50.5%	50.5%	50.5%	30.3%	20.2%
26	57.6%	57.6%	57.6%	34.5%	23.0%	48.2%	48.2%	48.2%	28.9%	19.3%
27	54.6%	54.6%	54.6%	32.8%	21.8%	45.9%	45.9%	45.9%	27.5%	18.4%
28	52.1%	52.1%	52.1%	31.3%	20.9%	43.6%	43.6%	43.6%	26.2%	17.4%
29	49.8%	49.8%	49.8%	29.9%	19.9%	41.5%	41.5%	41.5%	24.9%	16.6%
30	47.5%	47.5%	47.5%	28.5%	19.0%	39.5%	39.5%	39.5%	23.7%	15.8%
31	45.3%	45.3%	45.3%	27.2%	18.1%	37.5%	37.5%	37.5%	22.5%	15.0%
32	43.1%	43.1%	43.1%	25.9%	17.2%	35.6%	35.6%	35.6%	21.4%	14.3%
33	41.1%	41.1%	41.1%	24.6%	16.4%	33.8%	33.8%	33.8%	20.3%	13.5%
34	39.1%	39.1%	39.1%	23.4%	15.6%	32.1%	32.1%	32.1%	19.2%	12.8%
35	37.2%	37.2%	37.2%	22.3%	14.9%	30.4%	30.4%	30.4%	18.2%	12.2%
36	35.3%	35.3%	35.3%	21.2%	14.1%	28.8%	28.8%	28.8%	17.3%	11.5%
37	33.3%	33.3%	33.3%	20.0%	13.3%	27.2%	27.2%	27.2%	16.3%	10.9%
38	31.5%	31.5%	31.5%	18.9%	12.6%	25.7%	25.7%	25.7%	15.4%	10.3%
39	29.9%	29.9%	29.9%	17.9%	11.9%	24.3%	24.3%	24.3%	14.6%	9.7%
40	28.3%	28.3%	28.3%	17.0%	11.3%	22.9%	22.9%	22.9%	13.7%	9.1%
41	26.7%	26.7%	26.7%	16.0%	10.7%	21.5%	21.5%	21.5%	12.9%	8.6%
42	25.2%	25.2%	25.2%	15.1%	10.1%	20.2%	20.2%	20.2%	12.1%	8.1%
43	23.7%	23.7%	23.7%	14.2%	9.5%	18.9%	18.9%	18.9%	11.4%	7.6%
44	22.3%	22.3%	22.3%	13.4%	8.9%	17.7%	17.7%	17.7%	10.6%	7.1%
45	21.0%	21.0%	21.0%	12.6%	8.4%	16.5%	16.5%	16.5%	9.9%	6.6%
46	19.6%	19.6%	19.6%	11.8%	7.9%	15.4%	15.4%	15.4%	9.2%	6.2%
47	18.2%	18.2%	18.2%	10.9%	7.3%	14.3%	14.3%	14.3%	8.6%	5.7%
48	17.0%	17.0%	17.0%	10.2%	6.8%	13.2%	13.2%	13.2%	7.9%	5.3%
49	15.8%	15.8%	15.8%	9.5%	6.3%	12.2%	12.2%	12.2%	7.3%	4.9%
50	14.7%	14.7%	14.7%	8.8%	5.9%	11.2%	11.2%	11.2%	6.7%	4.5%
51	13.6%	13.6%	13.6%	8.1%	5.4%	10.2%	10.2%	10.2%	6.1%	4.1%
52	12.5%	12.5%	12.5%	7.5%	5.0%	9.3%	9.3%	9.3%	5.6%	3.7%
53	11.5%	11.5%	11.5%	6.9%	4.6%	8.4%	8.4%	8.4%	5.0%	3.4%
54	10.5%	10.5%	10.5%	6.3%	4.2%	7.5%	7.5%	7.5%	4.5%	3.0%
55	9.6%	9.6%	9.6%	5.7%	3.8%	6.7%	6.7%	6.7%	4.0%	2.7%
56	8.6%	8.6%	8.6%	5.1%	3.4%	5.8%	5.8%	5.8%	3.5%	2.3%
57	7.7%	7.7%	7.7%	4.6%	3.1%	5.0%	5.0%	5.0%	3.0%	2.0%
58	6.8%	6.8%	6.8%	4.1%	2.7%	4.3%	4.3%	4.3%	2.6%	1.7%
59	6.0%	6.0%	6.0%	3.6%	2.4%	3.5%	3.5%	3.5%	2.1%	1.4%
60	5.2%	5.2%	5.2%	3.1%	2.1%	2.8%	2.8%	2.8%	1.7%	1.1%
61	4.4%	4.4%	4.4%	2.6%	1.7%	2.1%	2.1%	2.1%	1.2%	0.8%
62	3.6%	3.6%	3.6%	2.2%	1.4%	1.4%	1.4%	1.4%	0.8%	0.5%
63	2.9%	2.9%	2.9%	1.7%	1.1%	0.7%	0.7%	0.7%	0.4%	0.3%
64	2.1%	2.1%	2.1%	1.3%	0.9%					
65	1.4%	1.4%	1.4%	0.8%	0.6%					
66	0.7%	0.7%	0.7%	0.4%	0.3%					

נספח א (2) - עתיר פנסית שאירים

0.00%	גידול ראלי	11.50%	תגמולים
3.74%	תשואה נטו	0.00%	פיצויים

טעיפים: 5.1, 5.9

אישה (גיל פרישה: 64)					גבר (גיל פרישה: 67)					גיל
יתום	בן זוג	פנסית שאירים מלאה	פנסית שאירים		יתום	בן זוג	פנסית שאירים מלאה	פנסית שאירים		כניסה
			סיעודי	נכות				סיעודי	נכות	
15.0%	85.0%	100.0%	63.3%	63.3%	15.0%	85.0%	100.0%	74.5%	74.5%	20
15.0%	85.0%	100.0%	60.6%	60.6%	15.0%	85.0%	100.0%	71.4%	71.4%	21
15.0%	85.0%	100.0%	57.9%	57.9%	15.0%	85.0%	100.0%	68.5%	68.5%	22
15.0%	85.0%	100.0%	55.4%	55.4%	15.0%	85.0%	100.0%	65.7%	65.7%	23
15.0%	85.0%	100.0%	52.9%	52.9%	15.0%	85.0%	100.0%	62.9%	62.9%	24
15.0%	85.0%	100.0%	50.5%	50.5%	15.0%	85.0%	100.0%	60.2%	60.2%	25
15.0%	85.0%	100.0%	48.2%	48.2%	15.0%	85.0%	100.0%	57.6%	57.6%	26
15.0%	85.0%	100.0%	45.9%	45.9%	15.0%	85.0%	100.0%	54.6%	54.6%	27
15.0%	85.0%	100.0%	43.6%	43.6%	15.0%	85.0%	100.0%	52.1%	52.1%	28
15.0%	85.0%	100.0%	41.5%	41.5%	15.0%	85.0%	100.0%	49.8%	49.8%	29
15.0%	85.0%	100.0%	39.5%	39.5%	15.0%	85.0%	100.0%	47.5%	47.5%	30
15.0%	85.0%	100.0%	37.5%	37.5%	15.0%	85.0%	100.0%	45.3%	45.3%	31
15.0%	85.0%	100.0%	35.6%	35.6%	15.0%	85.0%	100.0%	43.1%	43.1%	32
15.0%	85.0%	100.0%	33.8%	33.8%	15.0%	85.0%	100.0%	41.1%	41.1%	33
15.0%	85.0%	100.0%	32.1%	32.1%	15.0%	85.0%	100.0%	39.1%	39.1%	34
15.0%	85.0%	100.0%	30.4%	30.4%	15.0%	85.0%	100.0%	37.2%	37.2%	35
15.0%	85.0%	100.0%	28.8%	28.8%	15.0%	85.0%	100.0%	35.3%	35.3%	36
15.0%	85.0%	100.0%	27.2%	27.2%	15.0%	85.0%	100.0%	33.3%	33.3%	37
15.0%	85.0%	100.0%	25.7%	25.7%	15.0%	85.0%	100.0%	31.5%	31.5%	38
15.0%	85.0%	100.0%	24.3%	24.3%	15.0%	85.0%	100.0%	29.9%	29.9%	39
15.0%	85.0%	100.0%	22.9%	22.9%	15.0%	85.0%	100.0%	28.3%	28.3%	40
15.0%	85.0%	100.0%	21.5%	21.5%	14.4%	81.6%	96.0%	26.7%	26.7%	41
15.0%	85.0%	100.0%	20.2%	20.2%	13.4%	76.0%	89.4%	25.2%	25.2%	42
15.0%	85.0%	100.0%	18.9%	18.9%	12.4%	70.5%	83.0%	23.7%	23.7%	43
15.0%	85.0%	100.0%	17.7%	17.7%	11.5%	65.2%	76.7%	22.3%	22.3%	44
15.0%	85.0%	100.0%	16.5%	16.5%	10.9%	61.6%	72.5%	21.0%	21.0%	45
15.0%	85.0%	100.0%	15.4%	15.4%	10.4%	58.8%	69.1%	19.6%	19.6%	46
15.0%	85.0%	100.0%	14.3%	14.3%	9.9%	56.0%	65.9%	18.2%	18.2%	47
15.0%	85.0%	100.0%	13.2%	13.2%	9.4%	53.4%	62.8%	17.0%	17.0%	48
15.0%	85.0%	100.0%	12.2%	12.2%	9.0%	51.0%	60.0%	15.8%	15.8%	49
15.0%	85.0%	100.0%	11.2%	11.2%	8.6%	48.7%	57.2%	14.7%	14.7%	50
15.0%	85.0%	100.0%	10.2%	10.2%	8.2%	46.5%	54.7%	13.6%	13.6%	51
15.0%	85.0%	100.0%	9.3%	9.3%	7.9%	44.6%	52.4%	12.5%	12.5%	52
15.0%	85.0%	100.0%	8.4%	8.4%	7.6%	42.8%	50.4%	11.5%	11.5%	53
14.9%	84.3%	99.2%	7.5%	7.5%	7.3%	41.2%	48.5%	10.5%	10.5%	54
14.7%	83.4%	98.1%	6.7%	6.7%	7.0%	39.8%	46.8%	9.6%	9.6%	55
14.7%	83.5%	98.2%	5.8%	5.8%	6.8%	38.6%	45.4%	8.6%	8.6%	56
14.9%	84.7%	99.7%	5.0%	5.0%	6.6%	37.6%	44.2%	7.7%	7.7%	57
15.0%	85.0%	100.0%	4.3%	4.3%	6.7%	38.1%	44.8%	6.8%	6.8%	58
15.0%	85.0%	100.0%	3.5%	3.5%	6.6%	37.5%	44.1%	6.0%	6.0%	59
15.0%	85.0%	100.0%	2.8%	2.8%	6.5%	37.1%	43.6%	5.2%	5.2%	60
15.0%	85.0%	100.0%	2.1%	2.1%	6.5%	37.0%	43.5%	4.4%	4.4%	61
15.0%	85.0%	100.0%	1.4%	1.4%	6.6%	37.2%	43.8%	3.6%	3.6%	62
15.0%	85.0%	100.0%	0.7%	0.7%	6.5%	37.0%	43.5%	2.9%	2.9%	63
					6.4%	36.2%	42.6%	2.1%	2.1%	64
					6.3%	35.6%	41.8%	1.4%	1.4%	65
					6.2%	35.3%	41.5%	0.7%	0.7%	66

נספח א (3) - עתיר ביטוח

0.00% גידול ראלי 11.50% תגמולים
 3.74% תשואה נטו 0.00% פיצויים

טעיפים: 5.9, 5.1

אישה (גיל פרישה: 64)					גבר (גיל פרישה: 67)					גיל
יתום	בן זוג	פנסית שארים מלאה		נכות	יתום	בן זוג	פנסית שארים מלאה		נכות	כניסה
		סיעודי	מלאה				סיעודי	מלאה		
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	21
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	22
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	23
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	24
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	25
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	26
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	27
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	28
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	29
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	30
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	31
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	32
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	33
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	34
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	35
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	36
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	37
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	38
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	39
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	38.4%	57.6%	96.0%	96.0%	75.0%	41
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	35.8%	53.6%	89.4%	89.4%	75.0%	42
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	33.2%	49.8%	83.0%	83.0%	75.0%	43
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	30.7%	46.0%	76.7%	76.7%	75.0%	44
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	29.0%	43.5%	72.5%	72.5%	75.0%	45
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	27.7%	41.5%	69.1%	69.1%	69.1%	46
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	26.4%	39.5%	65.9%	65.9%	65.9%	47
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	25.1%	37.7%	62.8%	62.8%	62.8%	48
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	24.0%	36.0%	60.0%	60.0%	60.0%	49
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	22.9%	34.3%	57.2%	57.2%	57.2%	50
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	21.9%	32.8%	54.7%	54.7%	54.7%	51
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	21.0%	31.5%	52.4%	52.4%	52.4%	52
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.1%	30.2%	50.4%	50.4%	50.4%	53
39.7%	59.5%	99.2%	99.2%	75.0%	19.4%	29.1%	48.5%	48.5%	48.5%	54
39.2%	58.9%	98.1%	98.1%	75.0%	18.7%	28.1%	46.8%	46.8%	46.8%	55
39.3%	58.9%	98.2%	98.2%	75.0%	18.2%	27.2%	45.4%	45.4%	45.4%	56
39.9%	59.8%	99.7%	99.7%	75.0%	17.7%	26.5%	44.2%	44.2%	44.2%	57
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	17.9%	26.9%	44.8%	44.8%	44.8%	58
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	17.6%	26.4%	44.1%	44.1%	44.1%	59
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	17.5%	26.2%	43.6%	43.6%	43.6%	60
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	17.4%	26.1%	43.5%	43.5%	43.5%	61
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	17.5%	26.3%	43.8%	43.8%	43.8%	62
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	17.8%	26.7%	44.5%	44.5%	44.5%	63
					18.4%	27.5%	45.9%	45.9%	45.9%	64
					19.3%	28.9%	48.2%	48.2%	48.2%	65
					20.7%	31.1%	51.9%	51.9%	51.9%	66

נספח א (4) - עתיר נכות

תגמולים 11.50% גידול ראלי 0.00%
פיצויים 0.00% תשואה נטו 3.74%

סעיפים: 5.9, 5.1

גיל כניסה	אישה (גיל פרישה: 64)				גבר (גיל פרישה: 67)				גיל כניסה	
	נכות	סיעודי	מלאה	בן זוג	נכות	סיעודי	מלאה	בן זוג		
20	75.0%	100.0%	22.2%	12.7%	9.5%	75.0%	100.0%	26.1%	14.9%	11.2%
21	75.0%	100.0%	21.2%	12.1%	9.1%	75.0%	100.0%	25.0%	14.3%	10.7%
22	75.0%	100.0%	20.3%	11.6%	8.7%	75.0%	100.0%	24.0%	13.7%	10.3%
23	75.0%	100.0%	19.4%	11.1%	8.3%	75.0%	100.0%	23.0%	13.1%	9.8%
24	75.0%	100.0%	18.5%	10.6%	7.9%	75.0%	100.0%	22.0%	12.6%	9.4%
25	75.0%	100.0%	17.7%	10.1%	7.6%	75.0%	100.0%	21.1%	12.0%	9.0%
26	75.0%	100.0%	16.9%	9.6%	7.2%	75.0%	100.0%	20.1%	11.5%	8.6%
27	75.0%	100.0%	16.1%	9.2%	6.9%	75.0%	100.0%	19.1%	10.9%	8.2%
28	75.0%	100.0%	15.3%	8.7%	6.5%	75.0%	100.0%	18.2%	10.4%	7.8%
29	75.0%	100.0%	14.5%	8.3%	6.2%	75.0%	100.0%	17.4%	10.0%	7.5%
30	75.0%	100.0%	13.8%	7.9%	5.9%	75.0%	100.0%	16.6%	9.5%	7.1%
31	75.0%	100.0%	13.1%	7.5%	5.6%	75.0%	100.0%	15.8%	9.1%	6.8%
32	75.0%	100.0%	12.5%	7.1%	5.3%	75.0%	100.0%	15.1%	8.6%	6.5%
33	75.0%	100.0%	11.8%	6.8%	5.1%	75.0%	100.0%	14.4%	8.2%	6.2%
34	75.0%	100.0%	11.2%	6.4%	4.8%	75.0%	100.0%	13.7%	7.8%	5.9%
35	75.0%	100.0%	10.6%	6.1%	4.6%	75.0%	100.0%	13.0%	7.4%	5.6%
36	75.0%	100.0%	10.1%	5.8%	4.3%	75.0%	100.0%	12.4%	7.1%	5.3%
37	75.0%	100.0%	9.5%	5.4%	4.1%	75.0%	100.0%	11.6%	6.7%	5.0%
38	75.0%	100.0%	9.0%	5.1%	3.9%	75.0%	100.0%	11.0%	6.3%	4.7%
39	75.0%	100.0%	8.5%	4.9%	3.6%	75.0%	100.0%	10.5%	6.0%	4.5%
40	75.0%	100.0%	8.0%	4.6%	3.4%	75.0%	100.0%	9.9%	5.7%	4.2%
41	75.0%	100.0%	7.5%	4.3%	3.2%	75.0%	100.0%	9.3%	5.3%	4.0%
42	75.0%	100.0%	7.1%	4.0%	3.0%	75.0%	100.0%	8.8%	5.0%	3.8%
43	75.0%	100.0%	6.6%	3.8%	2.8%	75.0%	100.0%	8.3%	4.7%	3.6%
44	75.0%	100.0%	6.2%	3.5%	2.7%	75.0%	100.0%	7.8%	4.5%	3.3%
45	75.0%	100.0%	5.8%	3.3%	2.5%	75.0%	100.0%	7.3%	4.2%	3.1%
46	75.0%	100.0%	5.4%	3.1%	2.3%	75.0%	100.0%	6.9%	3.9%	2.9%
47	75.0%	100.0%	5.0%	2.9%	2.1%	75.0%	100.0%	6.4%	3.6%	2.7%
48	75.0%	100.0%	4.6%	2.6%	2.0%	75.0%	100.0%	5.9%	3.4%	2.5%
49	75.0%	100.0%	4.3%	2.4%	1.8%	75.0%	100.0%	5.5%	3.2%	2.4%
50	75.0%	100.0%	3.9%	2.2%	1.7%	75.0%	100.0%	5.1%	2.9%	2.2%
51	75.0%	100.0%	3.6%	2.0%	1.5%	75.0%	100.0%	4.8%	2.7%	2.0%
52	75.0%	100.0%	3.3%	1.9%	1.4%	75.0%	100.0%	4.4%	2.5%	1.9%
53	75.0%	100.0%	2.9%	1.7%	1.3%	75.0%	100.0%	4.0%	2.3%	1.7%
54	75.0%	100.0%	2.6%	1.5%	1.1%	75.0%	100.0%	3.7%	2.1%	1.6%
55	75.0%	100.0%	2.3%	1.3%	1.0%	75.0%	100.0%	3.3%	1.9%	1.4%
56	75.0%	100.0%	2.0%	1.2%	0.9%	75.0%	100.0%	3.0%	1.7%	1.3%
57	75.0%	100.0%	1.8%	1.0%	0.8%	75.0%	100.0%	2.7%	1.5%	1.2%
58	75.0%	100.0%	1.5%	0.9%	0.6%	75.0%	100.0%	2.4%	1.4%	1.0%
59	75.0%	100.0%	1.2%	0.7%	0.5%	75.0%	100.0%	2.1%	1.2%	0.9%
60	75.0%	100.0%	1.0%	0.6%	0.4%	75.0%	100.0%	1.8%	1.0%	0.8%
61	75.0%	100.0%	0.7%	0.4%	0.3%	75.0%	100.0%	1.5%	0.9%	0.7%
62	75.0%	100.0%	0.5%	0.3%	0.2%	75.0%	100.0%	1.3%	0.7%	0.5%
63	75.0%	100.0%	0.2%	0.1%	0.1%	75.0%	100.0%	1.0%	0.6%	0.4%
64	75.0%	100.0%				75.0%	100.0%	0.7%	0.4%	0.3%
65	75.0%	100.0%				75.0%	100.0%	0.5%	0.3%	0.2%
66	75.0%	100.0%				75.0%	100.0%	0.2%	0.1%	0.1%

נספח א (6) - עתיר חסכון

0.00% גידול ראלי 11.50% תגמולים
 3.74% תשואה נטו 0.00% פיצויים

טעיפים: 5.9, 5.1

אישה (גיל פרישה: 60)					גבר (גיל פרישה: 60)					גיל
יתום	בן זוג		סיעודי	נכות	יתום	בן זוג		סיעודי	נכות	כניסה
9.5%	12.7%	22.2%	31.6%	31.6%	11.2%	14.9%	26.1%	37.2%	37.2%	20
9.1%	12.1%	21.2%	30.3%	30.3%	10.7%	14.3%	25.0%	35.7%	35.7%	21
8.7%	11.6%	20.3%	29.0%	29.0%	10.3%	13.7%	24.0%	34.3%	34.3%	22
8.3%	11.1%	19.4%	27.7%	27.7%	9.8%	13.1%	23.0%	32.8%	32.8%	23
7.9%	10.6%	18.5%	26.4%	26.4%	9.4%	12.6%	22.0%	31.4%	31.4%	24
7.6%	10.1%	17.7%	25.2%	25.2%	9.0%	12.0%	21.1%	30.1%	30.1%	25
7.2%	9.6%	16.9%	24.1%	24.1%	8.6%	11.5%	20.1%	28.8%	28.8%	26
6.9%	9.2%	16.1%	23.0%	23.0%	8.2%	10.9%	19.1%	27.3%	27.3%	27
6.5%	8.7%	15.3%	21.8%	21.8%	7.8%	10.4%	18.2%	26.1%	26.1%	28
6.2%	8.3%	14.5%	20.8%	20.8%	7.5%	10.0%	17.4%	24.9%	24.9%	29
5.9%	7.9%	13.8%	19.7%	19.7%	7.1%	9.5%	16.6%	23.7%	23.7%	30
5.6%	7.5%	13.1%	18.8%	18.8%	6.8%	9.1%	15.8%	22.6%	22.6%	31
5.3%	7.1%	12.5%	17.8%	17.8%	6.5%	8.6%	15.1%	21.6%	21.6%	32
5.1%	6.8%	11.8%	16.9%	16.9%	6.2%	8.2%	14.4%	20.5%	20.5%	33
4.8%	6.4%	11.2%	16.0%	16.0%	5.9%	7.8%	13.7%	19.5%	19.5%	34
4.6%	6.1%	10.6%	15.2%	15.2%	5.6%	7.4%	13.0%	18.6%	18.6%	35
4.3%	5.8%	10.1%	14.4%	14.4%	5.3%	7.1%	12.4%	17.7%	17.7%	36
4.1%	5.4%	9.5%	13.6%	13.6%	5.0%	6.7%	11.6%	16.6%	16.6%	37
3.9%	5.1%	9.0%	12.9%	12.9%	4.7%	6.3%	11.0%	15.8%	15.8%	38
3.6%	4.9%	8.5%	12.1%	12.1%	4.5%	6.0%	10.5%	14.9%	14.9%	39
3.4%	4.6%	8.0%	11.4%	11.4%	4.2%	5.7%	9.9%	14.1%	14.1%	40
3.2%	4.3%	7.5%	10.7%	10.7%	4.0%	5.3%	9.3%	13.4%	13.4%	41
3.0%	4.0%	7.1%	10.1%	10.1%	3.8%	5.0%	8.8%	12.6%	12.6%	42
2.8%	3.8%	6.6%	9.5%	9.5%	3.6%	4.7%	8.3%	11.9%	11.9%	43
2.7%	3.5%	6.2%	8.9%	8.9%	3.3%	4.5%	7.8%	11.2%	11.2%	44
2.5%	3.3%	5.8%	8.3%	8.3%	3.1%	4.2%	7.3%	10.5%	10.5%	45
2.3%	3.1%	5.4%	7.7%	7.7%	2.9%	3.9%	6.9%	9.8%	9.8%	46
2.1%	2.9%	5.0%	7.1%	7.1%	2.7%	3.6%	6.4%	9.1%	9.1%	47
2.0%	2.6%	4.6%	6.6%	6.6%	2.5%	3.4%	5.9%	8.5%	8.5%	48
1.8%	2.4%	4.3%	6.1%	6.1%	2.4%	3.2%	5.5%	7.9%	7.9%	49
1.7%	2.2%	3.9%	5.6%	5.6%	2.2%	2.9%	5.1%	7.3%	7.3%	50
1.5%	2.0%	3.6%	5.1%	5.1%	2.0%	2.7%	4.8%	6.8%	6.8%	51
1.4%	1.9%	3.3%	4.6%	4.6%	1.9%	2.5%	4.4%	6.3%	6.3%	52
1.3%	1.7%	2.9%	4.2%	4.2%	1.7%	2.3%	4.0%	5.7%	5.7%	53
1.1%	1.5%	2.6%	3.8%	3.8%	1.6%	2.1%	3.7%	5.3%	5.3%	54
1.0%	1.3%	2.3%	3.3%	3.3%	1.4%	1.9%	3.3%	4.8%	4.8%	55
0.9%	1.2%	2.0%	2.9%	2.9%	1.3%	1.7%	3.0%	4.3%	4.3%	56
0.8%	1.0%	1.8%	2.5%	2.5%	1.2%	1.5%	2.7%	3.8%	3.8%	57
0.6%	0.9%	1.5%	2.1%	2.1%	1.0%	1.4%	2.4%	3.4%	3.4%	58
0.5%	0.7%	1.2%	1.8%	1.8%	0.9%	1.2%	2.1%	3.0%	3.0%	59

נספח א (7) - פנסיה מקיפה

תגמולים 14.50% גידול ראלי 0.00%
 פיצויים 0.00% תשואה נטו 3.74%

טעיפים: 5.9, 5.1

גיל כניסה	אישה (גיל פרישה: 64)					גבר (גיל פרישה: 67)				
	יתום	בן זוג	פנסית שארית מלאה	סיעודי	נכות	יתום	בן זוג	פנסית שארית מלאה	סיעודי	נכות
20	32.0%	48.1%	80.1%	80.1%	75.0%	38.2%	57.3%	95.5%	95.5%	75.0%
21	30.6%	45.9%	76.4%	76.4%	75.0%	36.5%	54.8%	91.3%	91.3%	75.0%
22	29.2%	43.8%	73.0%	73.0%	73.0%	34.9%	52.4%	87.3%	87.3%	75.0%
23	27.9%	41.9%	69.8%	69.8%	69.8%	33.4%	50.0%	83.4%	83.4%	75.0%
24	26.7%	40.0%	66.7%	66.7%	66.7%	31.8%	47.8%	79.6%	79.6%	75.0%
25	25.5%	38.2%	63.7%	63.7%	63.7%	30.4%	45.6%	75.9%	75.9%	75.0%
26	24.3%	36.4%	60.7%	60.7%	60.7%	29.0%	43.5%	72.6%	72.6%	72.6%
27	23.2%	34.7%	57.9%	57.9%	57.9%	27.5%	41.3%	68.8%	68.8%	68.8%
28	22.0%	33.0%	55.0%	55.0%	55.0%	26.3%	39.4%	65.7%	65.7%	65.7%
29	20.9%	31.4%	52.3%	52.3%	52.3%	25.1%	37.6%	62.7%	62.7%	62.7%
30	19.9%	29.9%	49.8%	49.8%	49.8%	23.9%	35.9%	59.9%	59.9%	59.9%
31	18.9%	28.4%	47.3%	47.3%	47.3%	22.8%	34.2%	57.1%	57.1%	57.1%
32	18.0%	27.0%	44.9%	44.9%	44.9%	21.7%	32.6%	54.4%	54.4%	54.4%
33	17.1%	25.6%	42.6%	42.6%	42.6%	20.7%	31.1%	51.8%	51.8%	51.8%
34	16.2%	24.3%	40.4%	40.4%	40.4%	19.7%	29.6%	49.3%	49.3%	49.3%
35	15.3%	23.0%	38.3%	38.3%	38.3%	18.7%	28.1%	46.8%	46.8%	46.8%
36	14.5%	21.8%	36.3%	36.3%	36.3%	17.8%	26.7%	44.5%	44.5%	44.5%
37	13.7%	20.6%	34.3%	34.3%	34.3%	16.8%	25.2%	41.9%	41.9%	41.9%
38	13.0%	19.5%	32.4%	32.4%	32.4%	15.9%	23.9%	39.8%	39.8%	39.8%
39	12.2%	18.4%	30.6%	30.6%	30.6%	15.1%	22.6%	37.7%	37.7%	37.7%
40	11.5%	17.3%	28.8%	28.8%	28.8%	14.3%	21.4%	35.6%	35.6%	35.6%
41	10.8%	16.3%	27.1%	27.1%	27.1%	13.5%	20.2%	33.7%	33.7%	33.7%
42	10.2%	15.3%	25.5%	25.5%	25.5%	12.7%	19.1%	31.8%	31.8%	31.8%
43	9.5%	14.3%	23.9%	23.9%	23.9%	12.0%	18.0%	29.9%	29.9%	29.9%
44	8.9%	13.4%	22.3%	22.3%	22.3%	11.3%	16.9%	28.1%	28.1%	28.1%
45	8.3%	12.5%	20.8%	20.8%	20.8%	10.6%	15.9%	26.4%	26.4%	26.4%
46	7.8%	11.6%	19.4%	19.4%	19.4%	9.9%	14.9%	24.8%	24.8%	24.8%
47	7.2%	10.8%	18.0%	18.0%	18.0%	9.2%	13.8%	23.0%	23.0%	23.0%
48	6.7%	10.0%	16.7%	16.7%	16.7%	8.6%	12.8%	21.4%	21.4%	21.4%
49	6.1%	9.2%	15.4%	15.4%	15.4%	8.0%	12.0%	19.9%	19.9%	19.9%
50	5.6%	8.5%	14.1%	14.1%	14.1%	7.4%	11.1%	18.5%	18.5%	18.5%
51	5.2%	7.7%	12.9%	12.9%	12.9%	6.8%	10.3%	17.1%	17.1%	17.1%
52	4.7%	7.0%	11.7%	11.7%	11.7%	6.3%	9.5%	15.8%	15.8%	15.8%
53	4.2%	6.3%	10.6%	10.6%	10.6%	5.8%	8.7%	14.5%	14.5%	14.5%
54	3.8%	5.7%	9.5%	9.5%	9.5%	5.3%	8.0%	13.3%	13.3%	13.3%
55	3.4%	5.0%	8.4%	8.4%	8.4%	4.8%	7.2%	12.1%	12.1%	12.1%
56	2.9%	4.4%	7.4%	7.4%	7.4%	4.3%	6.5%	10.8%	10.8%	10.8%
57	2.5%	3.8%	6.4%	6.4%	6.4%	3.9%	5.8%	9.7%	9.7%	9.7%
58	2.1%	3.2%	5.4%	5.4%	5.4%	3.4%	5.1%	8.5%	8.5%	8.5%
59	1.8%	2.6%	4.4%	4.4%	4.4%	3.0%	4.5%	7.5%	7.5%	7.5%
60	1.4%	2.1%	3.5%	3.5%	3.5%	2.6%	3.9%	6.5%	6.5%	6.5%
61	1.0%	1.6%	2.6%	2.6%	2.6%	2.2%	3.3%	5.5%	5.5%	5.5%
62	0.7%	1.0%	1.7%	1.7%	1.7%	1.8%	2.7%	4.5%	4.5%	4.5%
63	0.3%	0.5%	0.8%	0.8%	0.8%	1.4%	2.2%	3.6%	3.6%	3.6%
64						1.1%	1.6%	2.7%	2.7%	2.7%
65						0.7%	1.1%	1.8%	1.8%	1.8%
66						0.3%	0.5%	0.9%	0.9%	0.9%

נספח א (8) - עתיר פנסית שאירים

0.00%	גידול ראלי	14.50%	תגמולים
3.74%	תשואה נטו	0.00%	פיצויים

טעיפים: 5.9, 5.1

אישה (גיל פרישה: 64)					גבר (גיל פרישה: 67)					גיל
פנסית שאירים	פנסית שאירים	פנסית שאירים	פנסית שאירים	פנסית שאירים	פנסית שאירים	פנסית שאירים	פנסית שאירים	פנסית שאירים	פנסית שאירים	כניסה
מלאה	מלאה	מלאה	מלאה	מלאה	מלאה	מלאה	מלאה	מלאה	מלאה	
בן זוג	בן זוג	בן זוג	בן זוג	בן זוג	בן זוג	בן זוג	בן זוג	בן זוג	בן זוג	
יתום	יתום	יתום	יתום	יתום	יתום	יתום	יתום	יתום	יתום	
15.0%	85.0%	100.0%	80.1%	75.0%	15.0%	85.0%	100.0%	95.5%	75.0%	20
15.0%	85.0%	100.0%	76.4%	75.0%	15.0%	85.0%	100.0%	91.3%	75.0%	21
15.0%	85.0%	100.0%	73.0%	73.0%	15.0%	85.0%	100.0%	87.3%	75.0%	22
15.0%	85.0%	100.0%	69.8%	69.8%	15.0%	85.0%	100.0%	83.4%	75.0%	23
15.0%	85.0%	100.0%	66.7%	66.7%	15.0%	85.0%	100.0%	79.6%	75.0%	24
15.0%	85.0%	100.0%	63.7%	63.7%	15.0%	85.0%	100.0%	75.9%	75.0%	25
15.0%	85.0%	100.0%	60.7%	60.7%	15.0%	85.0%	100.0%	72.6%	72.6%	26
15.0%	85.0%	100.0%	57.9%	57.9%	15.0%	85.0%	100.0%	68.8%	68.8%	27
15.0%	85.0%	100.0%	55.0%	55.0%	15.0%	85.0%	100.0%	65.7%	65.7%	28
15.0%	85.0%	100.0%	52.3%	52.3%	15.0%	85.0%	100.0%	62.7%	62.7%	29
15.0%	85.0%	100.0%	49.8%	49.8%	15.0%	85.0%	100.0%	59.9%	59.9%	30
15.0%	85.0%	100.0%	47.3%	47.3%	15.0%	85.0%	100.0%	57.1%	57.1%	31
15.0%	85.0%	100.0%	44.9%	44.9%	15.0%	85.0%	100.0%	54.4%	54.4%	32
15.0%	85.0%	100.0%	42.6%	42.6%	15.0%	85.0%	100.0%	51.8%	51.8%	33
15.0%	85.0%	100.0%	40.4%	40.4%	15.0%	85.0%	100.0%	49.3%	49.3%	34
15.0%	85.0%	100.0%	38.3%	38.3%	15.0%	85.0%	100.0%	46.8%	46.8%	35
15.0%	85.0%	100.0%	36.3%	36.3%	15.0%	85.0%	100.0%	44.5%	44.5%	36
15.0%	85.0%	100.0%	34.3%	34.3%	15.0%	85.0%	100.0%	41.9%	41.9%	37
15.0%	85.0%	100.0%	32.4%	32.4%	15.0%	85.0%	100.0%	39.8%	39.8%	38
15.0%	85.0%	100.0%	30.6%	30.6%	15.0%	85.0%	100.0%	37.7%	37.7%	39
15.0%	85.0%	100.0%	28.8%	28.8%	15.0%	85.0%	100.0%	35.6%	35.6%	40
15.0%	85.0%	100.0%	27.1%	27.1%	15.0%	85.0%	100.0%	33.7%	33.7%	41
15.0%	85.0%	100.0%	25.5%	25.5%	15.0%	85.0%	100.0%	31.8%	31.8%	42
15.0%	85.0%	100.0%	23.9%	23.9%	15.0%	85.0%	100.0%	29.9%	29.9%	43
15.0%	85.0%	100.0%	22.3%	22.3%	15.0%	85.0%	100.0%	28.1%	28.1%	44
15.0%	85.0%	100.0%	20.8%	20.8%	15.0%	85.0%	100.0%	26.4%	26.4%	45
15.0%	85.0%	100.0%	19.4%	19.4%	14.4%	81.8%	96.2%	24.8%	24.8%	46
15.0%	85.0%	100.0%	18.0%	18.0%	13.4%	75.7%	89.1%	23.0%	23.0%	47
15.0%	85.0%	100.0%	16.7%	16.7%	12.4%	70.0%	82.4%	21.4%	21.4%	48
15.0%	85.0%	100.0%	15.4%	15.4%	11.4%	64.6%	76.0%	19.9%	19.9%	49
15.0%	85.0%	100.0%	14.1%	14.1%	10.8%	61.4%	72.2%	18.5%	18.5%	50
15.0%	85.0%	100.0%	12.9%	12.9%	10.4%	58.7%	69.0%	17.1%	17.1%	51
15.0%	85.0%	100.0%	11.7%	11.7%	9.9%	56.2%	66.1%	15.8%	15.8%	52
15.0%	85.0%	100.0%	10.6%	10.6%	9.5%	54.0%	63.5%	14.5%	14.5%	53
15.0%	85.0%	100.0%	9.5%	9.5%	9.2%	52.0%	61.1%	13.3%	13.3%	54
15.0%	85.0%	100.0%	8.4%	8.4%	8.9%	50.2%	59.0%	12.1%	12.1%	55
15.0%	85.0%	100.0%	7.4%	7.4%	8.6%	48.6%	57.2%	10.8%	10.8%	56
15.0%	85.0%	100.0%	6.4%	6.4%	8.4%	47.4%	55.7%	9.7%	9.7%	57
15.0%	85.0%	100.0%	5.4%	5.4%	8.5%	48.0%	56.5%	8.5%	8.5%	58
15.0%	85.0%	100.0%	4.4%	4.4%	8.3%	47.2%	55.6%	7.5%	7.5%	59
15.0%	85.0%	100.0%	3.5%	3.5%	8.3%	46.8%	55.0%	6.5%	6.5%	60
15.0%	85.0%	100.0%	2.6%	2.6%	8.2%	46.6%	54.9%	5.5%	5.5%	61
15.0%	85.0%	100.0%	1.7%	1.7%	8.3%	46.9%	55.2%	4.5%	4.5%	62
15.0%	85.0%	100.0%	0.8%	0.8%	8.2%	46.7%	54.9%	3.6%	3.6%	63
					8.1%	45.6%	53.7%	2.7%	2.7%	64
					7.9%	44.9%	52.8%	1.8%	1.8%	65
					7.9%	44.5%	52.4%	0.9%	0.9%	66

נספח א (9) - עתיר ביטוח

0.00%	גידול ראלי	14.50%	תגמולים
3.74%	תשואה נטו	0.00%	פיצויים

טעיפים: 5.9, 5.1

אישה (גיל פרישה: 64)					גבר (גיל פרישה: 67)					גיל
יתום	בן זוג	פנסית שארים מלאה		נכות	יתום	בן זוג	פנסית שארים מלאה		נכות	כניסה
		סיעודי	100.0%				סיעודי	100.0%		
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	21
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	22
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	23
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	24
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	25
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	26
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	27
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	28
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	29
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	30
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	31
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	32
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	33
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	34
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	35
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	36
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	37
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	38
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	39
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	41
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	42
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	43
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	44
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	45
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	38.5%	57.7%	96.2%	96.2%	75.0%	46
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	35.6%	53.5%	89.1%	89.1%	75.0%	47
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	32.9%	49.4%	82.4%	82.4%	75.0%	48
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	30.4%	45.6%	76.0%	76.0%	75.0%	49
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	28.9%	43.3%	72.2%	72.2%	72.2%	50
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	27.6%	41.4%	69.0%	69.0%	69.0%	51
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	26.5%	39.7%	66.1%	66.1%	66.1%	52
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	25.4%	38.1%	63.5%	63.5%	63.5%	53
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	24.4%	36.7%	61.1%	61.1%	61.1%	54
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	23.6%	35.4%	59.0%	59.0%	59.0%	55
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	22.9%	34.3%	57.2%	57.2%	57.2%	56
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	22.3%	33.4%	55.7%	55.7%	55.7%	57
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	22.6%	33.9%	56.5%	56.5%	56.5%	58
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	22.2%	33.3%	55.6%	55.6%	55.6%	59
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	22.0%	33.0%	55.0%	55.0%	55.0%	60
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	21.9%	32.9%	54.9%	54.9%	54.9%	61
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	22.1%	33.1%	55.2%	55.2%	55.2%	62
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	22.4%	33.7%	56.1%	56.1%	56.1%	63
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	23.1%	34.7%	57.9%	57.9%	57.9%	64
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	24.3%	36.4%	60.7%	60.7%	60.7%	65
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	26.2%	39.2%	65.4%	65.4%	65.4%	66

נספח א (10) - עתיר נכות

תגמולים 14.50% גידול ראלי 0.00%
פיצויים 0.00% תשואה נטו 3.74%

טעיפים: 5.9, 5.1

גיל כניסה	אישה (גיל פרישה: 64)				גבר (גיל פרישה: 67)				נכות	סיעודי
	יתום	בן זוג	מלאה	פנסית שארים	יתום	בן זוג	מלאה	פנסית שארים		
20	12.0%	16.0%	28.0%	100.0%	75.0%	14.3%	19.1%	33.4%	100.0%	75.0%
21	11.5%	15.3%	26.8%	100.0%	75.0%	13.7%	18.3%	32.0%	100.0%	75.0%
22	11.0%	14.6%	25.6%	100.0%	75.0%	13.1%	17.5%	30.5%	100.0%	75.0%
23	10.5%	14.0%	24.4%	100.0%	75.0%	12.5%	16.7%	29.2%	100.0%	75.0%
24	10.0%	13.3%	23.3%	100.0%	75.0%	11.9%	15.9%	27.9%	100.0%	75.0%
25	9.5%	12.7%	22.3%	100.0%	75.0%	11.4%	15.2%	26.6%	100.0%	75.0%
26	9.1%	12.1%	21.3%	100.0%	75.0%	10.9%	14.5%	25.4%	100.0%	75.0%
27	8.7%	11.6%	20.3%	100.0%	75.0%	10.3%	13.8%	24.1%	100.0%	75.0%
28	8.2%	11.0%	19.2%	100.0%	75.0%	9.9%	13.1%	23.0%	100.0%	75.0%
29	7.8%	10.5%	18.3%	100.0%	75.0%	9.4%	12.5%	22.0%	100.0%	75.0%
30	7.5%	10.0%	17.4%	100.0%	75.0%	9.0%	12.0%	20.9%	100.0%	75.0%
31	7.1%	9.5%	16.6%	100.0%	75.0%	8.6%	11.4%	20.0%	100.0%	75.0%
32	6.7%	9.0%	15.7%	100.0%	75.0%	8.2%	10.9%	19.0%	100.0%	75.0%
33	6.4%	8.5%	14.9%	100.0%	75.0%	7.8%	10.4%	18.1%	100.0%	75.0%
34	6.1%	8.1%	14.2%	100.0%	75.0%	7.4%	9.9%	17.2%	100.0%	75.0%
35	5.7%	7.7%	13.4%	100.0%	75.0%	7.0%	9.4%	16.4%	100.0%	75.0%
36	5.4%	7.3%	12.7%	100.0%	75.0%	6.7%	8.9%	15.6%	100.0%	75.0%
37	5.1%	6.9%	12.0%	100.0%	75.0%	6.3%	8.4%	14.7%	100.0%	75.0%
38	4.9%	6.5%	11.3%	100.0%	75.0%	6.0%	8.0%	13.9%	100.0%	75.0%
39	4.6%	6.1%	10.7%	100.0%	75.0%	5.6%	7.5%	13.2%	100.0%	75.0%
40	4.3%	5.8%	10.1%	100.0%	75.0%	5.3%	7.1%	12.5%	100.0%	75.0%
41	4.1%	5.4%	9.5%	100.0%	75.0%	5.1%	6.7%	11.8%	100.0%	75.0%
42	3.8%	5.1%	8.9%	100.0%	75.0%	4.8%	6.4%	11.1%	100.0%	75.0%
43	3.6%	4.8%	8.4%	100.0%	75.0%	4.5%	6.0%	10.5%	100.0%	75.0%
44	3.3%	4.5%	7.8%	100.0%	75.0%	4.2%	5.6%	9.8%	100.0%	75.0%
45	3.1%	4.2%	7.3%	100.0%	75.0%	4.0%	5.3%	9.2%	100.0%	75.0%
46	2.9%	3.9%	6.8%	100.0%	75.0%	3.7%	5.0%	8.7%	100.0%	75.0%
47	2.7%	3.6%	6.3%	100.0%	75.0%	3.4%	4.6%	8.0%	100.0%	75.0%
48	2.5%	3.3%	5.8%	100.0%	75.0%	3.2%	4.3%	7.5%	100.0%	75.0%
49	2.3%	3.1%	5.4%	100.0%	75.0%	3.0%	4.0%	7.0%	100.0%	75.0%
50	2.1%	2.8%	4.9%	100.0%	75.0%	2.8%	3.7%	6.5%	100.0%	75.0%
51	1.9%	2.6%	4.5%	100.0%	75.0%	2.6%	3.4%	6.0%	100.0%	75.0%
52	1.8%	2.3%	4.1%	100.0%	75.0%	2.4%	3.2%	5.5%	100.0%	75.0%
53	1.6%	2.1%	3.7%	100.0%	75.0%	2.2%	2.9%	5.1%	100.0%	75.0%
54	1.4%	1.9%	3.3%	100.0%	75.0%	2.0%	2.7%	4.6%	100.0%	75.0%
55	1.3%	1.7%	2.9%	100.0%	75.0%	1.8%	2.4%	4.2%	100.0%	75.0%
56	1.1%	1.5%	2.6%	100.0%	75.0%	1.6%	2.2%	3.8%	100.0%	75.0%
57	1.0%	1.3%	2.2%	100.0%	75.0%	1.5%	1.9%	3.4%	100.0%	75.0%
58	0.8%	1.1%	1.9%	100.0%	75.0%	1.3%	1.7%	3.0%	100.0%	75.0%
59	0.7%	0.9%	1.5%	100.0%	75.0%	1.1%	1.5%	2.6%	100.0%	75.0%
60	0.5%	0.7%	1.2%	100.0%	75.0%	1.0%	1.3%	2.3%	100.0%	75.0%
61	0.4%	0.5%	0.9%	100.0%	75.0%	0.8%	1.1%	1.9%	100.0%	75.0%
62	0.3%	0.3%	0.6%	100.0%	75.0%	0.7%	0.9%	1.6%	100.0%	75.0%
63	0.1%	0.2%	0.3%	100.0%	75.0%	0.5%	0.7%	1.3%	100.0%	75.0%
64						0.4%	0.5%	0.9%	100.0%	75.0%
65						0.3%	0.4%	0.6%	100.0%	75.0%
66						0.1%	0.2%	0.3%	100.0%	75.0%

נספח א (12) - עתיר חסכון

0.00% גידול ראלי 14.50% תגמולים
 3.74% תשואה נטו 0.00% פיצויים

טעיפים: 5.9, 5.1

אישה (גיל פרישה: 60)					גבר (גיל פרישה: 60)					גיל
יתום	בן זוג		סיעודי	נכות	יתום	בן זוג		סיעודי	נכות	כניסה
12.0%	16.0%	28.0%	40.1%	37.5%	14.3%	19.1%	33.4%	47.7%	37.5%	20
11.5%	15.3%	26.8%	38.2%	37.5%	13.7%	18.3%	32.0%	45.7%	37.5%	21
11.0%	14.6%	25.6%	36.5%	36.5%	13.1%	17.5%	30.5%	43.6%	37.5%	22
10.5%	14.0%	24.4%	34.9%	34.9%	12.5%	16.7%	29.2%	41.7%	37.5%	23
10.0%	13.3%	23.3%	33.3%	33.3%	11.9%	15.9%	27.9%	39.8%	37.5%	24
9.5%	12.7%	22.3%	31.8%	31.8%	11.4%	15.2%	26.6%	38.0%	37.5%	25
9.1%	12.1%	21.3%	30.4%	30.4%	10.9%	14.5%	25.4%	36.3%	36.3%	26
8.7%	11.6%	20.3%	28.9%	28.9%	10.3%	13.8%	24.1%	34.4%	34.4%	27
8.2%	11.0%	19.2%	27.5%	27.5%	9.9%	13.1%	23.0%	32.9%	32.9%	28
7.8%	10.5%	18.3%	26.2%	26.2%	9.4%	12.5%	22.0%	31.4%	31.4%	29
7.5%	10.0%	17.4%	24.9%	24.9%	9.0%	12.0%	20.9%	29.9%	29.9%	30
7.1%	9.5%	16.6%	23.7%	23.7%	8.6%	11.4%	20.0%	28.5%	28.5%	31
6.7%	9.0%	15.7%	22.5%	22.5%	8.2%	10.9%	19.0%	27.2%	27.2%	32
6.4%	8.5%	14.9%	21.3%	21.3%	7.8%	10.4%	18.1%	25.9%	25.9%	33
6.1%	8.1%	14.2%	20.2%	20.2%	7.4%	9.9%	17.2%	24.6%	24.6%	34
5.7%	7.7%	13.4%	19.2%	19.2%	7.0%	9.4%	16.4%	23.4%	23.4%	35
5.4%	7.3%	12.7%	18.1%	18.1%	6.7%	8.9%	15.6%	22.3%	22.3%	36
5.1%	6.9%	12.0%	17.2%	17.2%	6.3%	8.4%	14.7%	21.0%	21.0%	37
4.9%	6.5%	11.3%	16.2%	16.2%	6.0%	8.0%	13.9%	19.9%	19.9%	38
4.6%	6.1%	10.7%	15.3%	15.3%	5.6%	7.5%	13.2%	18.8%	18.8%	39
4.3%	5.8%	10.1%	14.4%	14.4%	5.3%	7.1%	12.5%	17.8%	17.8%	40
4.1%	5.4%	9.5%	13.6%	13.6%	5.1%	6.7%	11.8%	16.8%	16.8%	41
3.8%	5.1%	8.9%	12.7%	12.7%	4.8%	6.4%	11.1%	15.9%	15.9%	42
3.6%	4.8%	8.4%	11.9%	11.9%	4.5%	6.0%	10.5%	15.0%	15.0%	43
3.3%	4.5%	7.8%	11.2%	11.2%	4.2%	5.6%	9.8%	14.1%	14.1%	44
3.1%	4.2%	7.3%	10.4%	10.4%	4.0%	5.3%	9.2%	13.2%	13.2%	45
2.9%	3.9%	6.8%	9.7%	9.7%	3.7%	5.0%	8.7%	12.4%	12.4%	46
2.7%	3.6%	6.3%	9.0%	9.0%	3.4%	4.6%	8.0%	11.5%	11.5%	47
2.5%	3.3%	5.8%	8.3%	8.3%	3.2%	4.3%	7.5%	10.7%	10.7%	48
2.3%	3.1%	5.4%	7.7%	7.7%	3.0%	4.0%	7.0%	10.0%	10.0%	49
2.1%	2.8%	4.9%	7.0%	7.0%	2.8%	3.7%	6.5%	9.2%	9.2%	50
1.9%	2.6%	4.5%	6.4%	6.4%	2.6%	3.4%	6.0%	8.6%	8.6%	51
1.8%	2.3%	4.1%	5.9%	5.9%	2.4%	3.2%	5.5%	7.9%	7.9%	52
1.6%	2.1%	3.7%	5.3%	5.3%	2.2%	2.9%	5.1%	7.2%	7.2%	53
1.4%	1.9%	3.3%	4.7%	4.7%	2.0%	2.7%	4.6%	6.6%	6.6%	54
1.3%	1.7%	2.9%	4.2%	4.2%	1.8%	2.4%	4.2%	6.0%	6.0%	55
1.1%	1.5%	2.6%	3.7%	3.7%	1.6%	2.2%	3.8%	5.4%	5.4%	56
1.0%	1.3%	2.2%	3.2%	3.2%	1.5%	1.9%	3.4%	4.8%	4.8%	57
0.8%	1.1%	1.9%	2.7%	2.7%	1.3%	1.7%	3.0%	4.3%	4.3%	58
0.7%	0.9%	1.5%	2.2%	2.2%	1.1%	1.5%	2.6%	3.8%	3.8%	59

נספח א (1) - פנסיה מקיפה

תגמולים 16.00% גידול ראלי 0.00%
 פיצויים 0.00% תשואה נטו 3.74%

טעיפים: 5.9, 5.1

גיל כניסה	אישה (גיל פרישה: 64)					גבר (גיל פרישה: 67)				
	יתום	בן זוג	פנסית שארית מלאה	סיעודי	נכות	יתום	בן זוג	פנסית שארית מלאה	סיעודי	נכות
20	35.6%	53.3%	88.9%	88.9%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%
21	33.9%	50.9%	84.8%	84.8%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%
22	32.4%	48.6%	80.9%	80.9%	75.0%	38.8%	58.1%	96.9%	96.9%	75.0%
23	30.9%	46.3%	77.1%	77.1%	75.0%	37.0%	55.6%	92.6%	92.6%	75.0%
24	29.4%	44.1%	73.6%	73.6%	73.6%	35.4%	53.1%	88.4%	88.4%	75.0%
25	28.1%	42.1%	70.2%	70.2%	70.2%	33.7%	50.6%	84.4%	84.4%	75.0%
26	26.8%	40.2%	67.0%	67.0%	67.0%	32.2%	48.3%	80.4%	80.4%	75.0%
27	25.6%	38.3%	63.9%	63.9%	63.9%	30.4%	45.6%	76.0%	76.0%	75.0%
28	24.3%	36.4%	60.7%	60.7%	60.7%	29.0%	43.5%	72.5%	72.5%	72.5%
29	23.1%	34.6%	57.7%	57.7%	57.7%	27.7%	41.5%	69.2%	69.2%	69.2%
30	22.0%	33.0%	54.9%	54.9%	54.9%	26.4%	39.6%	66.0%	66.0%	66.0%
31	20.9%	31.3%	52.2%	52.2%	52.2%	25.2%	37.8%	63.0%	63.0%	63.0%
32	19.8%	29.7%	49.6%	49.6%	49.6%	24.0%	36.0%	60.0%	60.0%	60.0%
33	18.8%	28.2%	47.1%	47.1%	47.1%	22.8%	34.3%	57.1%	57.1%	57.1%
34	17.8%	26.8%	44.6%	44.6%	44.6%	21.7%	32.6%	54.4%	54.4%	54.4%
35	16.9%	25.4%	42.3%	42.3%	42.3%	20.7%	31.0%	51.7%	51.7%	51.7%
36	16.0%	24.0%	40.0%	40.0%	40.0%	19.6%	29.5%	49.1%	49.1%	49.1%
37	15.1%	22.7%	37.9%	37.9%	37.9%	18.5%	27.8%	46.3%	46.3%	46.3%
38	14.3%	21.5%	35.8%	35.8%	35.8%	17.6%	26.3%	43.9%	43.9%	43.9%
39	13.5%	20.2%	33.7%	33.7%	33.7%	16.6%	24.9%	41.6%	41.6%	41.6%
40	12.7%	19.1%	31.8%	31.8%	31.8%	15.7%	23.6%	39.3%	39.3%	39.3%
41	12.0%	17.9%	29.9%	29.9%	29.9%	14.9%	22.3%	37.2%	37.2%	37.2%
42	11.2%	16.9%	28.1%	28.1%	28.1%	14.0%	21.0%	35.1%	35.1%	35.1%
43	10.5%	15.8%	26.3%	26.3%	26.3%	13.2%	19.8%	33.0%	33.0%	33.0%
44	9.9%	14.8%	24.6%	24.6%	24.6%	12.4%	18.6%	31.1%	31.1%	31.1%
45	9.2%	13.8%	23.0%	23.0%	23.0%	11.7%	17.5%	29.2%	29.2%	29.2%
46	8.6%	12.8%	21.4%	21.4%	21.4%	10.9%	16.4%	27.3%	27.3%	27.3%
47	7.9%	11.9%	19.9%	19.9%	19.9%	10.1%	15.2%	25.3%	25.3%	25.3%
48	7.4%	11.0%	18.4%	18.4%	18.4%	9.5%	14.2%	23.6%	23.6%	23.6%
49	6.8%	10.2%	16.9%	16.9%	16.9%	8.8%	13.2%	22.0%	22.0%	22.0%
50	6.2%	9.3%	15.6%	15.6%	15.6%	8.2%	12.2%	20.4%	20.4%	20.4%
51	5.7%	8.5%	14.2%	14.2%	14.2%	7.6%	11.3%	18.9%	18.9%	18.9%
52	5.2%	7.8%	12.9%	12.9%	12.9%	7.0%	10.4%	17.4%	17.4%	17.4%
53	4.7%	7.0%	11.7%	11.7%	11.7%	6.4%	9.6%	16.0%	16.0%	16.0%
54	4.2%	6.3%	10.4%	10.4%	10.4%	5.9%	8.8%	14.6%	14.6%	14.6%
55	3.7%	5.6%	9.3%	9.3%	9.3%	5.3%	8.0%	13.3%	13.3%	13.3%
56	3.2%	4.9%	8.1%	8.1%	8.1%	4.8%	7.1%	11.9%	11.9%	11.9%
57	2.8%	4.2%	7.0%	7.0%	7.0%	4.3%	6.4%	10.7%	10.7%	10.7%
58	2.4%	3.6%	5.9%	5.9%	5.9%	3.8%	5.7%	9.4%	9.4%	9.4%
59	1.9%	2.9%	4.9%	4.9%	4.9%	3.3%	5.0%	8.3%	8.3%	8.3%
60	1.5%	2.3%	3.9%	3.9%	3.9%	2.9%	4.3%	7.2%	7.2%	7.2%
61	1.1%	1.7%	2.9%	2.9%	2.9%	2.4%	3.6%	6.1%	6.1%	6.1%
62	0.8%	1.1%	1.9%	1.9%	1.9%	2.0%	3.0%	5.0%	5.0%	5.0%
63	0.4%	0.6%	0.9%	0.9%	0.9%	1.6%	2.4%	4.0%	4.0%	4.0%
64						1.2%	1.8%	3.0%	3.0%	3.0%
65						0.8%	1.2%	2.0%	2.0%	2.0%
66						0.4%	0.6%	1.0%	1.0%	1.0%

נספח א (2) - עתיר פנסית שאירים

תגמולים 16.00% גידול ראלי 0.00%
 פיצויים 0.00% תשואה נטו 3.74%

טעיפים: 5.9, 5.1

אישה (גיל פרישה: 64)					גבר (גיל פרישה: 67)					גיל
פנסית שאירים	פנסית שאירים	פנסית שאירים	פנסית שאירים	פנסית שאירים	פנסית שאירים	פנסית שאירים	פנסית שאירים	פנסית שאירים	פנסית שאירים	כניסה
מלאה	מלאה	מלאה	מלאה	מלאה	מלאה	מלאה	מלאה	מלאה	מלאה	
בן זוג	בן זוג	בן זוג	בן זוג	בן זוג	בן זוג	בן זוג	בן זוג	בן זוג	בן זוג	
יתום	יתום	יתום	יתום	יתום	יתום	יתום	יתום	יתום	יתום	
15.0%	85.0%	100.0%	88.9%	75.0%	15.0%	85.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20
15.0%	85.0%	100.0%	84.8%	75.0%	15.0%	85.0%	100.0%	100.0%	75.0%	21
15.0%	85.0%	100.0%	80.9%	75.0%	15.0%	85.0%	100.0%	96.9%	75.0%	22
15.0%	85.0%	100.0%	77.1%	75.0%	15.0%	85.0%	100.0%	92.6%	75.0%	23
15.0%	85.0%	100.0%	73.6%	73.6%	15.0%	85.0%	100.0%	88.4%	75.0%	24
15.0%	85.0%	100.0%	70.2%	70.2%	15.0%	85.0%	100.0%	84.4%	75.0%	25
15.0%	85.0%	100.0%	67.0%	67.0%	15.0%	85.0%	100.0%	80.4%	75.0%	26
15.0%	85.0%	100.0%	63.9%	63.9%	15.0%	85.0%	100.0%	76.0%	75.0%	27
15.0%	85.0%	100.0%	60.7%	60.7%	15.0%	85.0%	100.0%	72.5%	72.5%	28
15.0%	85.0%	100.0%	57.7%	57.7%	15.0%	85.0%	100.0%	69.2%	69.2%	29
15.0%	85.0%	100.0%	54.9%	54.9%	15.0%	85.0%	100.0%	66.0%	66.0%	30
15.0%	85.0%	100.0%	52.2%	52.2%	15.0%	85.0%	100.0%	63.0%	63.0%	31
15.0%	85.0%	100.0%	49.6%	49.6%	15.0%	85.0%	100.0%	60.0%	60.0%	32
15.0%	85.0%	100.0%	47.1%	47.1%	15.0%	85.0%	100.0%	57.1%	57.1%	33
15.0%	85.0%	100.0%	44.6%	44.6%	15.0%	85.0%	100.0%	54.4%	54.4%	34
15.0%	85.0%	100.0%	42.3%	42.3%	15.0%	85.0%	100.0%	51.7%	51.7%	35
15.0%	85.0%	100.0%	40.0%	40.0%	15.0%	85.0%	100.0%	49.1%	49.1%	36
15.0%	85.0%	100.0%	37.9%	37.9%	15.0%	85.0%	100.0%	46.3%	46.3%	37
15.0%	85.0%	100.0%	35.8%	35.8%	15.0%	85.0%	100.0%	43.9%	43.9%	38
15.0%	85.0%	100.0%	33.7%	33.7%	15.0%	85.0%	100.0%	41.6%	41.6%	39
15.0%	85.0%	100.0%	31.8%	31.8%	15.0%	85.0%	100.0%	39.3%	39.3%	40
15.0%	85.0%	100.0%	29.9%	29.9%	15.0%	85.0%	100.0%	37.2%	37.2%	41
15.0%	85.0%	100.0%	28.1%	28.1%	15.0%	85.0%	100.0%	35.1%	35.1%	42
15.0%	85.0%	100.0%	26.3%	26.3%	15.0%	85.0%	100.0%	33.0%	33.0%	43
15.0%	85.0%	100.0%	24.6%	24.6%	15.0%	85.0%	100.0%	31.1%	31.1%	44
15.0%	85.0%	100.0%	23.0%	23.0%	15.0%	85.0%	100.0%	29.2%	29.2%	45
15.0%	85.0%	100.0%	21.4%	21.4%	15.0%	85.0%	100.0%	27.3%	27.3%	46
15.0%	85.0%	100.0%	19.9%	19.9%	15.0%	85.0%	100.0%	25.3%	25.3%	47
15.0%	85.0%	100.0%	18.4%	18.4%	14.5%	82.1%	96.6%	23.6%	23.6%	48
15.0%	85.0%	100.0%	16.9%	16.9%	13.4%	76.1%	89.6%	22.0%	22.0%	49
15.0%	85.0%	100.0%	15.6%	15.6%	12.5%	70.6%	83.0%	20.4%	20.4%	50
15.0%	85.0%	100.0%	14.2%	14.2%	11.6%	65.5%	77.0%	18.9%	18.9%	51
15.0%	85.0%	100.0%	12.9%	12.9%	10.9%	62.0%	73.0%	17.4%	17.4%	52
15.0%	85.0%	100.0%	11.7%	11.7%	10.5%	59.5%	70.1%	16.0%	16.0%	53
15.0%	85.0%	100.0%	10.4%	10.4%	10.1%	57.3%	67.4%	14.6%	14.6%	54
15.0%	85.0%	100.0%	9.3%	9.3%	9.8%	55.4%	65.1%	13.3%	13.3%	55
15.0%	85.0%	100.0%	8.1%	8.1%	9.5%	53.7%	63.1%	11.9%	11.9%	56
15.0%	85.0%	100.0%	7.0%	7.0%	9.2%	52.3%	61.5%	10.7%	10.7%	57
15.0%	85.0%	100.0%	5.9%	5.9%	9.3%	52.9%	62.3%	9.4%	9.4%	58
15.0%	85.0%	100.0%	4.9%	4.9%	9.2%	52.1%	61.3%	8.3%	8.3%	59
15.0%	85.0%	100.0%	3.9%	3.9%	9.1%	51.6%	60.7%	7.2%	7.2%	60
15.0%	85.0%	100.0%	2.9%	2.9%	9.1%	51.5%	60.5%	6.1%	6.1%	61
15.0%	85.0%	100.0%	1.9%	1.9%	9.1%	51.7%	60.9%	5.0%	5.0%	62
15.0%	85.0%	100.0%	0.9%	0.9%	9.1%	51.5%	60.6%	4.0%	4.0%	63
					8.9%	50.4%	59.2%	3.0%	3.0%	64
					8.7%	49.5%	58.2%	2.0%	2.0%	65
					8.7%	49.1%	57.8%	1.0%	1.0%	66

נספח א (3) - עתיר ביטוח

0.00% גידול ראלי 16.00% תגמולים
 3.74% תשואה נטו 0.00% פיצויים

סעיפים: 5.1, 5.9

אישה (גיל פרישה: 64)					גבר (גיל פרישה: 67)					גיל
יתום	בן זוג	פנסית שארים מלאה	סיעודי	נכות	יתום	בן זוג	פנסית שארים מלאה	סיעודי	נכות	כניסה
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	21
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	22
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	23
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	24
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	25
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	26
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	27
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	28
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	29
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	30
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	31
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	32
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	33
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	34
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	35
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	36
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	37
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	38
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	39
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	41
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	42
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	43
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	44
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	45
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	46
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	47
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	38.6%	58.0%	96.6%	96.6%	75.0%	48
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	35.8%	53.7%	89.6%	89.6%	75.0%	49
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	33.2%	49.8%	83.0%	83.0%	75.0%	50
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	30.8%	46.2%	77.0%	77.0%	75.0%	51
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	29.2%	43.8%	73.0%	73.0%	73.0%	52
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	28.0%	42.0%	70.1%	70.1%	70.1%	53
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	27.0%	40.5%	67.4%	67.4%	67.4%	54
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	26.0%	39.1%	65.1%	65.1%	65.1%	55
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	25.3%	37.9%	63.1%	63.1%	63.1%	56
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	24.6%	36.9%	61.5%	61.5%	61.5%	57
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	24.9%	37.4%	62.3%	62.3%	62.3%	58
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	24.5%	36.8%	61.3%	61.3%	61.3%	59
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	24.3%	36.4%	60.7%	60.7%	60.7%	60
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	24.2%	36.3%	60.5%	60.5%	60.5%	61
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	24.4%	36.5%	60.9%	60.9%	60.9%	62
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	24.8%	37.2%	61.9%	61.9%	61.9%	63
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	25.5%	38.3%	63.9%	63.9%	63.9%	64
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	26.8%	40.2%	67.0%	67.0%	67.0%	65
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	28.9%	43.3%	72.2%	72.2%	72.2%	66

נספח א (4) - עתיר נכות

תגמולים 16.00% גידול ראלי 0.00%
 פיצויים 0.00% תשואה נטו 3.74%

טעיפים: 5.9, 5.1

אישה (גיל פרישה: 64)					גבר (גיל פרישה: 67)					גיל
יתום	בן זוג	פנסית שארים מלאה	סיעודי	נכות	יתום	בן זוג	פנסית שארים מלאה	סיעודי	נכות	כניסה
12.7%	17.0%	29.7%	100.0%	75.0%	15.0%	20.0%	35.0%	100.0%	75.0%	21
12.1%	16.2%	28.3%	100.0%	75.0%	14.5%	19.4%	33.9%	100.0%	75.0%	22
11.6%	15.4%	27.0%	100.0%	75.0%	13.9%	18.5%	32.4%	100.0%	75.0%	23
11.0%	14.7%	25.8%	100.0%	75.0%	13.3%	17.7%	30.9%	100.0%	75.0%	24
10.5%	14.0%	24.6%	100.0%	75.0%	12.7%	16.9%	29.5%	100.0%	75.0%	25
10.1%	13.4%	23.5%	100.0%	75.0%	12.1%	16.1%	28.2%	100.0%	75.0%	26
9.6%	12.8%	22.4%	100.0%	75.0%	11.4%	15.2%	26.6%	100.0%	75.0%	27
9.1%	12.1%	21.2%	100.0%	75.0%	10.9%	14.5%	25.4%	100.0%	75.0%	28
8.7%	11.5%	20.2%	100.0%	75.0%	10.4%	13.8%	24.2%	100.0%	75.0%	29
8.2%	11.0%	19.2%	100.0%	75.0%	9.9%	13.2%	23.1%	100.0%	75.0%	30
7.8%	10.4%	18.3%	100.0%	75.0%	9.4%	12.6%	22.0%	100.0%	75.0%	31
7.4%	9.9%	17.4%	100.0%	75.0%	9.0%	12.0%	21.0%	100.0%	75.0%	32
7.1%	9.4%	16.5%	100.0%	75.0%	8.6%	11.4%	20.0%	100.0%	75.0%	33
6.7%	8.9%	15.6%	100.0%	75.0%	8.2%	10.9%	19.0%	100.0%	75.0%	34
6.3%	8.5%	14.8%	100.0%	75.0%	7.8%	10.3%	18.1%	100.0%	75.0%	35
6.0%	8.0%	14.0%	100.0%	75.0%	7.4%	9.8%	17.2%	100.0%	75.0%	36
5.7%	7.6%	13.3%	100.0%	75.0%	6.9%	9.3%	16.2%	100.0%	75.0%	37
5.4%	7.2%	12.5%	100.0%	75.0%	6.6%	8.8%	15.4%	100.0%	75.0%	38
5.1%	6.7%	11.8%	100.0%	75.0%	6.2%	8.3%	14.5%	100.0%	75.0%	39
4.8%	6.4%	11.1%	100.0%	75.0%	5.9%	7.9%	13.8%	100.0%	75.0%	40
4.5%	6.0%	10.5%	100.0%	75.0%	5.6%	7.4%	13.0%	100.0%	75.0%	41
4.2%	5.6%	9.8%	100.0%	75.0%	5.3%	7.0%	12.3%	100.0%	75.0%	42
3.9%	5.3%	9.2%	100.0%	75.0%	5.0%	6.6%	11.6%	100.0%	75.0%	43
3.7%	4.9%	8.6%	100.0%	75.0%	4.7%	6.2%	10.9%	100.0%	75.0%	44
3.4%	4.6%	8.0%	100.0%	75.0%	4.4%	5.8%	10.2%	100.0%	75.0%	45
3.2%	4.3%	7.5%	100.0%	75.0%	4.1%	5.5%	9.6%	100.0%	75.0%	46
3.0%	4.0%	7.0%	100.0%	75.0%	3.8%	5.1%	8.9%	100.0%	75.0%	47
2.8%	3.7%	6.4%	100.0%	75.0%	3.5%	4.7%	8.3%	100.0%	75.0%	48
2.5%	3.4%	5.9%	100.0%	75.0%	3.3%	4.4%	7.7%	100.0%	75.0%	49
2.3%	3.1%	5.4%	100.0%	75.0%	3.1%	4.1%	7.1%	100.0%	75.0%	50
2.1%	2.8%	5.0%	100.0%	75.0%	2.8%	3.8%	6.6%	100.0%	75.0%	51
1.9%	2.6%	4.5%	100.0%	75.0%	2.6%	3.5%	6.1%	100.0%	75.0%	52
1.7%	2.3%	4.1%	100.0%	75.0%	2.4%	3.2%	5.6%	100.0%	75.0%	53
1.6%	2.1%	3.7%	100.0%	75.0%	2.2%	2.9%	5.1%	100.0%	75.0%	54
1.4%	1.9%	3.2%	100.0%	75.0%	2.0%	2.7%	4.7%	100.0%	75.0%	55
1.2%	1.6%	2.8%	100.0%	75.0%	1.8%	2.4%	4.2%	100.0%	75.0%	56
1.1%	1.4%	2.5%	100.0%	75.0%	1.6%	2.1%	3.7%	100.0%	75.0%	57
0.9%	1.2%	2.1%	100.0%	75.0%	1.4%	1.9%	3.3%	100.0%	75.0%	58
0.7%	1.0%	1.7%	100.0%	75.0%	1.2%	1.7%	2.9%	100.0%	75.0%	59
0.6%	0.8%	1.3%	100.0%	75.0%	1.1%	1.4%	2.5%	100.0%	75.0%	60
0.4%	0.6%	1.0%	100.0%	75.0%	0.9%	1.2%	2.1%	100.0%	75.0%	61
0.3%	0.4%	0.7%	100.0%	75.0%	0.8%	1.0%	1.8%	100.0%	75.0%	62
0.1%	0.2%	0.3%	100.0%	75.0%	0.6%	0.8%	1.4%	100.0%	75.0%	63
					0.4%	0.6%	1.0%	100.0%	75.0%	64
					0.3%	0.4%	0.7%	100.0%	75.0%	65
					0.1%	0.2%	0.3%	100.0%	75.0%	66

נספח א (6) - עתיר חסכון

0.00% גידול ראלי 16.00% תגמולים
 3.74% תשואה נטו 0.00% פיצויים

טעיפים: 5.9, 5.1

אישה (גיל פרישה: 60)					גבר (גיל פרישה: 60)					גיל
יתום	בן זוג	סיעודי	נכות	יתום	בן זוג	סיעודי	נכות	כניסה		
13.3%	17.8%	31.1%	44.4%	37.5%	15.0%	20.0%	35.0%	50.0%	37.5%	20
12.7%	17.0%	29.7%	42.4%	37.5%	15.0%	20.0%	35.0%	50.0%	37.5%	21
12.1%	16.2%	28.3%	40.5%	37.5%	14.5%	19.4%	33.9%	48.5%	37.5%	22
11.6%	15.4%	27.0%	38.6%	37.5%	13.9%	18.5%	32.4%	46.3%	37.5%	23
11.0%	14.7%	25.8%	36.8%	36.8%	13.3%	17.7%	30.9%	44.2%	37.5%	24
10.5%	14.0%	24.6%	35.1%	35.1%	12.7%	16.9%	29.5%	42.2%	37.5%	25
10.1%	13.4%	23.5%	33.5%	33.5%	12.1%	16.1%	28.2%	40.2%	37.5%	26
9.6%	12.8%	22.4%	31.9%	31.9%	11.4%	15.2%	26.6%	38.0%	37.5%	27
9.1%	12.1%	21.2%	30.3%	30.3%	10.9%	14.5%	25.4%	36.3%	36.3%	28
8.7%	11.5%	20.2%	28.9%	28.9%	10.4%	13.8%	24.2%	34.6%	34.6%	29
8.2%	11.0%	19.2%	27.5%	27.5%	9.9%	13.2%	23.1%	33.0%	33.0%	30
7.8%	10.4%	18.3%	26.1%	26.1%	9.4%	12.6%	22.0%	31.5%	31.5%	31
7.4%	9.9%	17.4%	24.8%	24.8%	9.0%	12.0%	21.0%	30.0%	30.0%	32
7.1%	9.4%	16.5%	23.5%	23.5%	8.6%	11.4%	20.0%	28.6%	28.6%	33
6.7%	8.9%	15.6%	22.3%	22.3%	8.2%	10.9%	19.0%	27.2%	27.2%	34
6.3%	8.5%	14.8%	21.1%	21.1%	7.8%	10.3%	18.1%	25.8%	25.8%	35
6.0%	8.0%	14.0%	20.0%	20.0%	7.4%	9.8%	17.2%	24.6%	24.6%	36
5.7%	7.6%	13.3%	18.9%	18.9%	6.9%	9.3%	16.2%	23.1%	23.1%	37
5.4%	7.2%	12.5%	17.9%	17.9%	6.6%	8.8%	15.4%	21.9%	21.9%	38
5.1%	6.7%	11.8%	16.9%	16.9%	6.2%	8.3%	14.5%	20.8%	20.8%	39
4.8%	6.4%	11.1%	15.9%	15.9%	5.9%	7.9%	13.8%	19.7%	19.7%	40
4.5%	6.0%	10.5%	15.0%	15.0%	5.6%	7.4%	13.0%	18.6%	18.6%	41
4.2%	5.6%	9.8%	14.0%	14.0%	5.3%	7.0%	12.3%	17.5%	17.5%	42
3.9%	5.3%	9.2%	13.2%	13.2%	5.0%	6.6%	11.6%	16.5%	16.5%	43
3.7%	4.9%	8.6%	12.3%	12.3%	4.7%	6.2%	10.9%	15.5%	15.5%	44
3.4%	4.6%	8.0%	11.5%	11.5%	4.4%	5.8%	10.2%	14.6%	14.6%	45
3.2%	4.3%	7.5%	10.7%	10.7%	4.1%	5.5%	9.6%	13.7%	13.7%	46
3.0%	4.0%	7.0%	9.9%	9.9%	3.8%	5.1%	8.9%	12.7%	12.7%	47
2.8%	3.7%	6.4%	9.2%	9.2%	3.5%	4.7%	8.3%	11.8%	11.8%	48
2.5%	3.4%	5.9%	8.5%	8.5%	3.3%	4.4%	7.7%	11.0%	11.0%	49
2.3%	3.1%	5.4%	7.8%	7.8%	3.1%	4.1%	7.1%	10.2%	10.2%	50
2.1%	2.8%	5.0%	7.1%	7.1%	2.8%	3.8%	6.6%	9.4%	9.4%	51
1.9%	2.6%	4.5%	6.5%	6.5%	2.6%	3.5%	6.1%	8.7%	8.7%	52
1.7%	2.3%	4.1%	5.8%	5.8%	2.4%	3.2%	5.6%	8.0%	8.0%	53
1.6%	2.1%	3.7%	5.2%	5.2%	2.2%	2.9%	5.1%	7.3%	7.3%	54
1.4%	1.9%	3.2%	4.6%	4.6%	2.0%	2.7%	4.7%	6.7%	6.7%	55
1.2%	1.6%	2.8%	4.1%	4.1%	1.8%	2.4%	4.2%	6.0%	6.0%	56
1.1%	1.4%	2.5%	3.5%	3.5%	1.6%	2.1%	3.7%	5.3%	5.3%	57
0.9%	1.2%	2.1%	3.0%	3.0%	1.4%	1.9%	3.3%	4.7%	4.7%	58
0.7%	1.0%	1.7%	2.4%	2.4%	1.2%	1.7%	2.9%	4.1%	4.1%	59

נספח א (7) - פנסיה מקיפה

תגמולים 17.50% גידול ראלי 0.00%
פיצויים 0.00% תשואה נטו 3.74%

טעיפים: 5.9, 5.1

גיל כניסה	אישה (גיל פרישה: 64)				גבר (גיל פרישה: 67)				גיל כניסה	
	פנסית שארית	פנסית שארית	פנסית שארית	פנסית שארית	פנסית שארית	פנסית שארית	פנסית שארית	פנסית שארית		
יתום	בן זוג	מלאה	סיעודי	נכות	יתום	בן זוג	מלאה	סיעודי	נכות	
20	75.0%	100.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	75.0%	97.7%	58.6%	39.1%
21	75.0%	100.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	75.0%	93.2%	55.9%	37.3%
22	75.0%	100.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	75.0%	88.9%	53.4%	35.6%
23	75.0%	100.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	75.0%	84.8%	50.9%	33.9%
24	75.0%	97.2%	97.2%	80.8%	58.3%	38.9%	75.0%	80.8%	48.5%	32.3%
25	75.0%	92.8%	92.8%	76.9%	55.7%	37.1%	75.0%	76.9%	46.2%	30.8%
26	75.0%	88.5%	88.5%	73.3%	53.1%	35.4%	73.3%	73.3%	44.0%	29.3%
27	75.0%	83.6%	83.6%	69.9%	50.2%	33.5%	69.9%	69.9%	41.9%	27.9%
28	75.0%	79.6%	79.6%	66.3%	47.8%	31.9%	66.3%	66.3%	39.8%	26.5%
29	75.0%	75.8%	75.8%	63.2%	45.5%	30.3%	63.2%	63.2%	37.9%	25.3%
30	72.2%	72.2%	72.2%	60.1%	43.3%	28.9%	60.1%	60.1%	36.0%	24.0%
31	68.9%	68.9%	68.9%	57.1%	41.3%	27.5%	57.1%	57.1%	34.3%	22.8%
32	65.6%	65.6%	65.6%	54.2%	39.4%	26.2%	54.2%	54.2%	32.5%	21.7%
33	62.5%	62.5%	62.5%	51.5%	37.5%	25.0%	51.5%	51.5%	30.9%	20.6%
34	59.5%	59.5%	59.5%	48.8%	35.7%	23.8%	48.8%	48.8%	29.3%	19.5%
35	56.5%	56.5%	56.5%	46.2%	33.9%	22.6%	46.2%	46.2%	27.7%	18.5%
36	53.7%	53.7%	53.7%	43.8%	32.2%	21.5%	43.8%	43.8%	26.3%	17.5%
37	50.6%	50.6%	50.6%	41.4%	30.4%	20.2%	41.4%	41.4%	24.8%	16.6%
38	48.0%	48.0%	48.0%	39.1%	28.8%	19.2%	39.1%	39.1%	23.5%	15.6%
39	45.5%	45.5%	45.5%	36.9%	27.3%	18.2%	36.9%	36.9%	22.1%	14.8%
40	43.0%	43.0%	43.0%	34.8%	25.8%	17.2%	34.8%	34.8%	20.9%	13.9%
41	40.6%	40.6%	40.6%	32.7%	24.4%	16.3%	32.7%	32.7%	19.6%	13.1%
42	38.3%	38.3%	38.3%	30.7%	23.0%	15.3%	30.7%	30.7%	18.4%	12.3%
43	36.1%	36.1%	36.1%	28.8%	21.7%	14.4%	28.8%	28.8%	17.3%	11.5%
44	34.0%	34.0%	34.0%	26.9%	20.4%	13.6%	26.9%	26.9%	16.2%	10.8%
45	31.9%	31.9%	31.9%	25.1%	19.1%	12.8%	25.1%	25.1%	15.1%	10.1%
46	29.9%	29.9%	29.9%	23.4%	17.9%	12.0%	23.4%	23.4%	14.0%	9.4%
47	27.7%	27.7%	27.7%	21.7%	16.6%	11.1%	21.7%	21.7%	13.0%	8.7%
48	25.8%	25.8%	25.8%	20.1%	15.5%	10.3%	20.1%	20.1%	12.1%	8.0%
49	24.1%	24.1%	24.1%	18.5%	14.4%	9.6%	18.5%	18.5%	11.1%	7.4%
50	22.3%	22.3%	22.3%	17.0%	13.4%	8.9%	17.0%	17.0%	10.2%	6.8%
51	20.7%	20.7%	20.7%	15.5%	12.4%	8.3%	15.5%	15.5%	9.3%	6.2%
52	19.0%	19.0%	19.0%	14.1%	11.4%	7.6%	14.1%	14.1%	8.5%	5.7%
53	17.5%	17.5%	17.5%	12.8%	10.5%	7.0%	12.8%	12.8%	7.7%	5.1%
54	16.0%	16.0%	16.0%	11.4%	9.6%	6.4%	11.4%	11.4%	6.9%	4.6%
55	14.5%	14.5%	14.5%	10.1%	8.7%	5.8%	10.1%	10.1%	6.1%	4.1%
56	13.0%	13.0%	13.0%	8.9%	7.8%	5.2%	8.9%	8.9%	5.3%	3.6%
57	11.7%	11.7%	11.7%	7.7%	7.0%	4.7%	7.7%	7.7%	4.6%	3.1%
58	10.3%	10.3%	10.3%	6.5%	6.2%	4.1%	6.5%	6.5%	3.9%	2.6%
59	9.1%	9.1%	9.1%	5.3%	5.4%	3.6%	5.3%	5.3%	3.2%	2.1%
60	7.8%	7.8%	7.8%	4.2%	4.7%	3.1%	4.2%	4.2%	2.5%	1.7%
61	6.6%	6.6%	6.6%	3.1%	4.0%	2.7%	3.1%	3.1%	1.9%	1.2%
62	5.5%	5.5%	5.5%	2.1%	3.3%	2.2%	2.1%	2.1%	1.2%	0.8%
63	4.4%	4.4%	4.4%	1.0%	2.6%	1.7%	1.0%	1.0%	0.6%	0.4%
64	3.2%	3.2%	3.2%		1.9%	1.3%				
65	2.1%	2.1%	2.1%		1.3%	0.9%				
66	1.1%	1.1%	1.1%		0.6%	0.4%				

נספח א (8) - עתיר פנסית שאירים

0.00%	גידול ראלי	17.50%	תגמולים
3.74%	תשואה נטו	0.00%	פיצויים

טעיפים: 5.9, 5.1

אישה (גיל פרישה: 64)					גבר (גיל פרישה: 67)					גיל
יתום	בן זוג	פנסית שאירים		נכות	יתום	בן זוג	פנסית שאירים		נכות	כניסה
		מלאה	סיעודי				מלאה	סיעודי		
15.0%	85.0%	100.0%	97.7%	75.0%	15.0%	85.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20
15.0%	85.0%	100.0%	93.2%	75.0%	15.0%	85.0%	100.0%	100.0%	75.0%	21
15.0%	85.0%	100.0%	88.9%	75.0%	15.0%	85.0%	100.0%	100.0%	75.0%	22
15.0%	85.0%	100.0%	84.8%	75.0%	15.0%	85.0%	100.0%	100.0%	75.0%	23
15.0%	85.0%	100.0%	80.8%	75.0%	15.0%	85.0%	100.0%	97.2%	75.0%	24
15.0%	85.0%	100.0%	76.9%	75.0%	15.0%	85.0%	100.0%	92.8%	75.0%	25
15.0%	85.0%	100.0%	73.3%	73.3%	15.0%	85.0%	100.0%	88.5%	75.0%	26
15.0%	85.0%	100.0%	69.9%	69.9%	15.0%	85.0%	100.0%	83.6%	75.0%	27
15.0%	85.0%	100.0%	66.3%	66.3%	15.0%	85.0%	100.0%	79.6%	75.0%	28
15.0%	85.0%	100.0%	63.2%	63.2%	15.0%	85.0%	100.0%	75.8%	75.0%	29
15.0%	85.0%	100.0%	60.1%	60.1%	15.0%	85.0%	100.0%	72.2%	72.2%	30
15.0%	85.0%	100.0%	57.1%	57.1%	15.0%	85.0%	100.0%	68.9%	68.9%	31
15.0%	85.0%	100.0%	54.2%	54.2%	15.0%	85.0%	100.0%	65.6%	65.6%	32
15.0%	85.0%	100.0%	51.5%	51.5%	15.0%	85.0%	100.0%	62.5%	62.5%	33
15.0%	85.0%	100.0%	48.8%	48.8%	15.0%	85.0%	100.0%	59.5%	59.5%	34
15.0%	85.0%	100.0%	46.2%	46.2%	15.0%	85.0%	100.0%	56.5%	56.5%	35
15.0%	85.0%	100.0%	43.8%	43.8%	15.0%	85.0%	100.0%	53.7%	53.7%	36
15.0%	85.0%	100.0%	41.4%	41.4%	15.0%	85.0%	100.0%	50.6%	50.6%	37
15.0%	85.0%	100.0%	39.1%	39.1%	15.0%	85.0%	100.0%	48.0%	48.0%	38
15.0%	85.0%	100.0%	36.9%	36.9%	15.0%	85.0%	100.0%	45.5%	45.5%	39
15.0%	85.0%	100.0%	34.8%	34.8%	15.0%	85.0%	100.0%	43.0%	43.0%	40
15.0%	85.0%	100.0%	32.7%	32.7%	15.0%	85.0%	100.0%	40.6%	40.6%	41
15.0%	85.0%	100.0%	30.7%	30.7%	15.0%	85.0%	100.0%	38.3%	38.3%	42
15.0%	85.0%	100.0%	28.8%	28.8%	15.0%	85.0%	100.0%	36.1%	36.1%	43
15.0%	85.0%	100.0%	26.9%	26.9%	15.0%	85.0%	100.0%	34.0%	34.0%	44
15.0%	85.0%	100.0%	25.1%	25.1%	15.0%	85.0%	100.0%	31.9%	31.9%	45
15.0%	85.0%	100.0%	23.4%	23.4%	15.0%	85.0%	100.0%	29.9%	29.9%	46
15.0%	85.0%	100.0%	21.7%	21.7%	15.0%	85.0%	100.0%	27.7%	27.7%	47
15.0%	85.0%	100.0%	20.1%	20.1%	15.0%	85.0%	100.0%	25.8%	25.8%	48
15.0%	85.0%	100.0%	18.5%	18.5%	15.0%	85.0%	100.0%	24.1%	24.1%	49
15.0%	85.0%	100.0%	17.0%	17.0%	14.4%	81.5%	95.9%	22.3%	22.3%	50
15.0%	85.0%	100.0%	15.5%	15.5%	13.4%	75.9%	89.3%	20.7%	20.7%	51
15.0%	85.0%	100.0%	14.1%	14.1%	12.5%	70.7%	83.2%	19.0%	19.0%	52
15.0%	85.0%	100.0%	12.8%	12.8%	11.7%	66.1%	77.8%	17.5%	17.5%	53
15.0%	85.0%	100.0%	11.4%	11.4%	11.1%	62.7%	73.8%	16.0%	16.0%	54
15.0%	85.0%	100.0%	10.1%	10.1%	10.7%	60.5%	71.2%	14.5%	14.5%	55
15.0%	85.0%	100.0%	8.9%	8.9%	10.4%	58.7%	69.1%	13.0%	13.0%	56
15.0%	85.0%	100.0%	7.7%	7.7%	10.1%	57.2%	67.2%	11.7%	11.7%	57
15.0%	85.0%	100.0%	6.5%	6.5%	10.2%	57.9%	68.1%	10.3%	10.3%	58
15.0%	85.0%	100.0%	5.3%	5.3%	10.1%	57.0%	67.1%	9.1%	9.1%	59
15.0%	85.0%	100.0%	4.2%	4.2%	10.0%	56.5%	66.4%	7.8%	7.8%	60
15.0%	85.0%	100.0%	3.1%	3.1%	9.9%	56.3%	66.2%	6.6%	6.6%	61
15.0%	85.0%	100.0%	2.1%	2.1%	10.0%	56.6%	66.6%	5.5%	5.5%	62
15.0%	85.0%	100.0%	1.0%	1.0%	9.9%	56.3%	66.3%	4.4%	4.4%	63
					9.7%	55.1%	64.8%	3.2%	3.2%	64
					9.6%	54.1%	63.7%	2.1%	2.1%	65
					9.5%	53.7%	63.2%	1.1%	1.1%	66

נספח א (9) - עתיר ביטוח

0.00%	גידול ראלי	17.50%	תגמולים
3.74%	תשואה נטו	0.00%	פיצויים

סעיפים: 5.1, 5.9

אישה (גיל פרישה: 64)					גבר (גיל פרישה: 67)					גיל
יתום	בן זוג	פנסית שארים מלאה		נכות	יתום	בן זוג	פנסית שארים מלאה		נכות	כניסה
		סיעודי	נכות				סיעודי	נכות		
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	21
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	22
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	23
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	24
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	25
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	26
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	27
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	28
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	29
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	30
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	31
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	32
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	33
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	34
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	35
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	36
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	37
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	38
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	39
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	41
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	42
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	43
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	44
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	45
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	46
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	47
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	48
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	49
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	38.4%	57.6%	95.9%	95.9%	75.0%	50
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	35.7%	53.6%	89.3%	89.3%	75.0%	51
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	33.3%	49.9%	83.2%	83.2%	75.0%	52
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	31.1%	46.7%	77.8%	77.8%	75.0%	53
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	29.5%	44.3%	73.8%	73.8%	73.8%	54
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	28.5%	42.7%	71.2%	71.2%	71.2%	55
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	27.6%	41.4%	69.1%	69.1%	69.1%	56
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	26.9%	40.3%	67.2%	67.2%	67.2%	57
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	27.3%	40.9%	68.1%	68.1%	68.1%	58
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	26.8%	40.2%	67.1%	67.1%	67.1%	59
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	26.6%	39.9%	66.4%	66.4%	66.4%	60
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	26.5%	39.7%	66.2%	66.2%	66.2%	61
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	26.6%	40.0%	66.6%	66.6%	66.6%	62
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	27.1%	40.6%	67.7%	67.7%	67.7%	63
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	27.9%	41.9%	69.8%	69.8%	69.8%	64
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	29.3%	44.0%	73.3%	73.3%	73.3%	65
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	31.7%	47.6%	79.3%	79.3%	75.0%	66

נספח א (10) - עתיר נכות

תגמולים 17.50% גידול ראלי 0.00%
פיצויים 0.00% תשואה נטו 3.74%

סעיפים: 5.1, 5.9

גיל כניסה	אישה (גיל פרישה: 64)				גבר (גיל פרישה: 67)				נכות	סיעודי
	יתום	בן זוג	מלאה	פנסית שארים	יתום	בן זוג	מלאה	פנסית שארים		
20	15.0%	20.0%	35.0%	100.0%	75.0%	14.7%	19.5%	34.2%	100.0%	75.0%
21	15.0%	20.0%	35.0%	100.0%	75.0%	14.0%	18.6%	32.6%	100.0%	75.0%
22	15.0%	20.0%	35.0%	100.0%	75.0%	13.3%	17.8%	31.1%	100.0%	75.0%
23	15.0%	20.0%	35.0%	100.0%	75.0%	12.7%	17.0%	29.7%	100.0%	75.0%
24	14.6%	19.4%	34.0%	100.0%	75.0%	12.1%	16.2%	28.3%	100.0%	75.0%
25	13.9%	18.6%	32.5%	100.0%	75.0%	11.5%	15.4%	26.9%	100.0%	75.0%
26	13.3%	17.7%	31.0%	100.0%	75.0%	11.0%	14.7%	25.7%	100.0%	75.0%
27	12.5%	16.7%	29.3%	100.0%	75.0%	10.5%	14.0%	24.5%	100.0%	75.0%
28	11.9%	15.9%	27.9%	100.0%	75.0%	10.0%	13.3%	23.2%	100.0%	75.0%
29	11.4%	15.2%	26.5%	100.0%	75.0%	9.5%	12.6%	22.1%	100.0%	75.0%
30	10.8%	14.4%	25.3%	100.0%	75.0%	9.0%	12.0%	21.0%	100.0%	75.0%
31	10.3%	13.8%	24.1%	100.0%	75.0%	8.6%	11.4%	20.0%	100.0%	75.0%
32	9.8%	13.1%	23.0%	100.0%	75.0%	8.1%	10.8%	19.0%	100.0%	75.0%
33	9.4%	12.5%	21.9%	100.0%	75.0%	7.7%	10.3%	18.0%	100.0%	75.0%
34	8.9%	11.9%	20.8%	100.0%	75.0%	7.3%	9.8%	17.1%	100.0%	75.0%
35	8.5%	11.3%	19.8%	100.0%	75.0%	6.9%	9.2%	16.2%	100.0%	75.0%
36	8.1%	10.7%	18.8%	100.0%	75.0%	6.6%	8.8%	15.3%	100.0%	75.0%
37	7.6%	10.1%	17.7%	100.0%	75.0%	6.2%	8.3%	14.5%	100.0%	75.0%
38	7.2%	9.6%	16.8%	100.0%	75.0%	5.9%	7.8%	13.7%	100.0%	75.0%
39	6.8%	9.1%	15.9%	100.0%	75.0%	5.5%	7.4%	12.9%	100.0%	75.0%
40	6.5%	8.6%	15.1%	100.0%	75.0%	5.2%	7.0%	12.2%	100.0%	75.0%
41	6.1%	8.1%	14.2%	100.0%	75.0%	4.9%	6.5%	11.5%	100.0%	75.0%
42	5.8%	7.7%	13.4%	100.0%	75.0%	4.6%	6.1%	10.8%	100.0%	75.0%
43	5.4%	7.2%	12.6%	100.0%	75.0%	4.3%	5.8%	10.1%	100.0%	75.0%
44	5.1%	6.8%	11.9%	100.0%	75.0%	4.0%	5.4%	9.4%	100.0%	75.0%
45	4.8%	6.4%	11.2%	100.0%	75.0%	3.8%	5.0%	8.8%	100.0%	75.0%
46	4.5%	6.0%	10.5%	100.0%	75.0%	3.5%	4.7%	8.2%	100.0%	75.0%
47	4.2%	5.5%	9.7%	100.0%	75.0%	3.3%	4.3%	7.6%	100.0%	75.0%
48	3.9%	5.2%	9.0%	100.0%	75.0%	3.0%	4.0%	7.0%	100.0%	75.0%
49	3.6%	4.8%	8.4%	100.0%	75.0%	2.8%	3.7%	6.5%	100.0%	75.0%
50	3.3%	4.5%	7.8%	100.0%	75.0%	2.6%	3.4%	6.0%	100.0%	75.0%
51	3.1%	4.1%	7.2%	100.0%	75.0%	2.3%	3.1%	5.4%	100.0%	75.0%
52	2.9%	3.8%	6.7%	100.0%	75.0%	2.1%	2.8%	4.9%	100.0%	75.0%
53	2.6%	3.5%	6.1%	100.0%	75.0%	1.9%	2.6%	4.5%	100.0%	75.0%
54	2.4%	3.2%	5.6%	100.0%	75.0%	1.7%	2.3%	4.0%	100.0%	75.0%
55	2.2%	2.9%	5.1%	100.0%	75.0%	1.5%	2.0%	3.5%	100.0%	75.0%
56	2.0%	2.6%	4.6%	100.0%	75.0%	1.3%	1.8%	3.1%	100.0%	75.0%
57	1.8%	2.3%	4.1%	100.0%	75.0%	1.2%	1.5%	2.7%	100.0%	75.0%
58	1.5%	2.1%	3.6%	100.0%	75.0%	1.0%	1.3%	2.3%	100.0%	75.0%
59	1.4%	1.8%	3.2%	100.0%	75.0%	0.8%	1.1%	1.9%	100.0%	75.0%
60	1.2%	1.6%	2.7%	100.0%	75.0%	0.6%	0.8%	1.5%	100.0%	75.0%
61	1.0%	1.3%	2.3%	100.0%	75.0%	0.5%	0.6%	1.1%	100.0%	75.0%
62	0.8%	1.1%	1.9%	100.0%	75.0%	0.3%	0.4%	0.7%	100.0%	75.0%
63	0.7%	0.9%	1.5%	100.0%	75.0%	0.2%	0.2%	0.4%	100.0%	75.0%
64	0.5%	0.6%	1.1%	100.0%	75.0%					
65	0.3%	0.4%	0.7%	100.0%	75.0%					
66	0.2%	0.2%	0.4%	100.0%	75.0%					

נספח א (12) - עתיר חסכון

0.00% גידול ראלי 17.50% תגמולים
 3.74% תשואה נטו 0.00% פיצויים

טעיפים: 5.9, 5.1

אישה (גיל פרישה: 60)					גבר (גיל פרישה: 60)					גיל
יתום	בן זוג	סיעודי	נכות	יתום	בן זוג	סיעודי	נכות	סיעודי	נכות	כניסה
14.7%	19.5%	34.2%	48.8%	37.5%	15.0%	20.0%	35.0%	50.0%	37.5%	20
14.0%	18.6%	32.6%	46.6%	37.5%	15.0%	20.0%	35.0%	50.0%	37.5%	21
13.3%	17.8%	31.1%	44.5%	37.5%	15.0%	20.0%	35.0%	50.0%	37.5%	22
12.7%	17.0%	29.7%	42.4%	37.5%	15.0%	20.0%	35.0%	50.0%	37.5%	23
12.1%	16.2%	28.3%	40.4%	37.5%	14.6%	19.4%	34.0%	48.6%	37.5%	24
11.5%	15.4%	26.9%	38.5%	37.5%	13.9%	18.6%	32.5%	46.4%	37.5%	25
11.0%	14.7%	25.7%	36.6%	36.6%	13.3%	17.7%	31.0%	44.2%	37.5%	26
10.5%	14.0%	24.5%	34.9%	34.9%	12.5%	16.7%	29.3%	41.8%	37.5%	27
10.0%	13.3%	23.2%	33.2%	33.2%	11.9%	15.9%	27.9%	39.8%	37.5%	28
9.5%	12.6%	22.1%	31.6%	31.6%	11.4%	15.2%	26.5%	37.9%	37.5%	29
9.0%	12.0%	21.0%	30.0%	30.0%	10.8%	14.4%	25.3%	36.1%	36.1%	30
8.6%	11.4%	20.0%	28.5%	28.5%	10.3%	13.8%	24.1%	34.4%	34.4%	31
8.1%	10.8%	19.0%	27.1%	27.1%	9.8%	13.1%	23.0%	32.8%	32.8%	32
7.7%	10.3%	18.0%	25.7%	25.7%	9.4%	12.5%	21.9%	31.2%	31.2%	33
7.3%	9.8%	17.1%	24.4%	24.4%	8.9%	11.9%	20.8%	29.7%	29.7%	34
6.9%	9.2%	16.2%	23.1%	23.1%	8.5%	11.3%	19.8%	28.3%	28.3%	35
6.6%	8.8%	15.3%	21.9%	21.9%	8.1%	10.7%	18.8%	26.9%	26.9%	36
6.2%	8.3%	14.5%	20.7%	20.7%	7.6%	10.1%	17.7%	25.3%	25.3%	37
5.9%	7.8%	13.7%	19.6%	19.6%	7.2%	9.6%	16.8%	24.0%	24.0%	38
5.5%	7.4%	12.9%	18.5%	18.5%	6.8%	9.1%	15.9%	22.7%	22.7%	39
5.2%	7.0%	12.2%	17.4%	17.4%	6.5%	8.6%	15.1%	21.5%	21.5%	40
4.9%	6.5%	11.5%	16.4%	16.4%	6.1%	8.1%	14.2%	20.3%	20.3%	41
4.6%	6.1%	10.8%	15.4%	15.4%	5.8%	7.7%	13.4%	19.2%	19.2%	42
4.3%	5.8%	10.1%	14.4%	14.4%	5.4%	7.2%	12.6%	18.1%	18.1%	43
4.0%	5.4%	9.4%	13.5%	13.5%	5.1%	6.8%	11.9%	17.0%	17.0%	44
3.8%	5.0%	8.8%	12.6%	12.6%	4.8%	6.4%	11.2%	15.9%	15.9%	45
3.5%	4.7%	8.2%	11.7%	11.7%	4.5%	6.0%	10.5%	14.9%	14.9%	46
3.3%	4.3%	7.6%	10.9%	10.9%	4.2%	5.5%	9.7%	13.8%	13.8%	47
3.0%	4.0%	7.0%	10.1%	10.1%	3.9%	5.2%	9.0%	12.9%	12.9%	48
2.8%	3.7%	6.5%	9.3%	9.3%	3.6%	4.8%	8.4%	12.0%	12.0%	49
2.6%	3.4%	6.0%	8.5%	8.5%	3.3%	4.5%	7.8%	11.2%	11.2%	50
2.3%	3.1%	5.4%	7.8%	7.8%	3.1%	4.1%	7.2%	10.3%	10.3%	51
2.1%	2.8%	4.9%	7.1%	7.1%	2.9%	3.8%	6.7%	9.5%	9.5%	52
1.9%	2.6%	4.5%	6.4%	6.4%	2.6%	3.5%	6.1%	8.7%	8.7%	53
1.7%	2.3%	4.0%	5.7%	5.7%	2.4%	3.2%	5.6%	8.0%	8.0%	54
1.5%	2.0%	3.5%	5.1%	5.1%	2.2%	2.9%	5.1%	7.3%	7.3%	55
1.3%	1.8%	3.1%	4.4%	4.4%	2.0%	2.6%	4.6%	6.5%	6.5%	56
1.2%	1.5%	2.7%	3.8%	3.8%	1.8%	2.3%	4.1%	5.8%	5.8%	57
1.0%	1.3%	2.3%	3.2%	3.2%	1.5%	2.1%	3.6%	5.2%	5.2%	58
0.8%	1.1%	1.9%	2.7%	2.7%	1.4%	1.8%	3.2%	4.5%	4.5%	59

מקדם עלות חודשית לסיכון נכות

לנכה 1,000 ש"ח לחודש (רוק או נשוי)								תשלומים גיל פרישה מין
תקופת הפסקה				רגילים				
67		64		67		64		
אישה	גבר	אישה	גבר	אישה	גבר	אישה	גבר	גיל
9.38774	11.51234	9.26172	11.36063	6.25849	7.67489	6.17448	7.57375	18
9.35285	11.46849	9.21945	11.30790	6.23524	7.64566	6.14630	7.53860	19
9.31596	11.42297	9.17474	11.25298	6.21064	7.61531	6.11649	7.50198	20
9.27691	11.37497	9.12742	11.19502	6.18461	7.58332	6.08495	7.46335	21
9.23558	11.32409	9.07733	11.13359	6.15705	7.54939	6.05155	7.42240	22
8.73098	10.71273	8.57186	10.52105	5.82065	7.14182	5.71457	7.01403	23
8.22847	10.07971	8.06892	9.88782	5.48564	6.71981	5.37928	6.59188	24
7.70429	9.47372	7.54531	9.28176	5.13620	6.31581	5.03021	6.18784	25
7.20688	8.84700	7.04855	8.65615	4.80459	5.89800	4.69903	5.77077	26
6.71240	8.24778	6.55534	8.05827	4.47494	5.49852	4.37023	5.37218	27
6.90458	8.47659	6.73244	8.26907	4.60305	5.65106	4.48830	5.51271	28
7.06756	8.67494	6.87975	8.44855	4.71171	5.78330	4.58650	5.63237	29
7.24789	8.88924	7.04249	8.64183	4.83192	5.92616	4.69499	5.76122	30
7.39833	9.09525	7.17463	8.82516	4.93222	6.06350	4.78308	5.88344	31
7.56483	9.26968	7.32066	8.97581	5.04322	6.17979	4.88044	5.98387	32
9.33178	10.90581	9.01006	10.53650	6.22119	7.27054	6.00671	7.02433	33
10.83540	11.98860	10.43615	11.55467	7.22360	7.99240	6.95744	7.70312	34
12.10146	12.59728	11.62458	12.10961	8.06764	8.39819	7.74972	8.07307	35
13.24314	12.85364	12.68461	12.32105	8.82876	8.56909	8.45641	8.21403	36
14.26053	12.83249	13.61635	12.26294	9.50702	8.55499	9.07757	8.17529	37
15.21812	12.62796	14.48120	12.02710	10.14541	8.41864	9.65413	8.01806	38
16.17710	12.35178	15.33660	11.72112	10.78473	8.23452	10.22440	7.81408	39
17.19487	12.08947	16.23537	11.42644	11.46325	8.05964	10.82358	7.61763	40
18.28351	11.88070	17.18657	11.18006	12.18900	7.92047	11.45771	7.45337	41
19.51337	11.84284	18.25314	11.09095	13.00891	7.89523	12.16876	7.39397	42
20.88863	12.02488	19.43458	11.20190	13.92575	8.01659	12.95639	7.46793	43
22.44909	12.48933	20.76241	11.56658	14.96606	8.32622	13.84161	7.71105	44
24.22790	13.29057	22.26003	12.22886	16.15193	8.86038	14.84002	8.15257	45
26.23180	14.49210	23.92451	13.23818	17.48787	9.66140	15.94968	8.82545	46
28.46081	16.09082	25.74473	14.57995	18.97387	10.72721	17.16315	9.71996	47
30.94255	18.11049	27.73189	16.26112	20.62837	12.07366	18.48792	10.84075	48
33.64064	20.59594	29.83633	18.30317	22.42709	13.73062	19.89089	12.20211	49
36.54414	23.50649	32.02810	20.64613	24.36276	15.67099	21.35207	13.76408	50
39.61289	26.83633	34.24741	23.25593	26.40859	17.89089	22.83160	15.50395	51
42.80984	30.54333	36.43267	26.06002	28.53989	20.36222	24.28845	17.37334	52
46.06686	34.54865	38.49024	28.94716	30.71124	23.03243	25.66016	19.29811	53
49.31450	38.76738	40.31928	31.79301	32.87633	25.84492	26.87952	21.19534	54
52.46372	43.09971	41.79503	34.45042	34.97581	28.73314	27.86335	22.96695	55
55.37651	47.39026	42.74510	36.71526	36.91767	31.59351	28.49673	24.47684	56
57.92139	51.47434	42.99335	38.36248	38.61426	34.31623	28.66224	25.57498	57
59.93939	55.11794	42.33054	39.09815	39.95960	36.74530	28.22036	26.06543	58
61.23044	58.08891	40.50369	38.61096	40.82029	38.72594	27.00246	25.74064	59
62.31097	60.08061	37.67530	36.51336	41.54064	40.05374	25.11687	24.34224	60
60.33996	59.71105	31.93912	31.77515	40.22664	39.80736	21.29275	21.18344	61
56.26980	57.46497	23.83991	24.48154	37.51320	38.30998	15.89327	16.32103	62
49.98029	52.88555	13.24143	14.09203	33.32019	35.25703	8.82762	9.39469	63
41.38845	45.46395	0.00000	0.00000	27.59230	30.30930	0.00000	0.00000	64
0.00000	34.61275	0.00000	0.00000	0.00000	23.07517	0.00000	0.00000	65
0.00000	19.69461	0.00000	0.00000	0.00000	13.12974	0.00000	0.00000	66

כיסוי מוות עבור גבר בהנחה שיש בת זוג בהפרש גיל סטטיסטי

סכום ביטוח עבור כל שקל של פנסיה השארים המלאה

1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	גיל/שנת
										18
										19
										20
										21
										22
181.9264										23
183.0380										24
184.8565										25
187.6039										26
191.5908										27
197.1696	196.9625									28
204.8997	204.6873									29
215.2914	215.0740									30
227.2510	227.0290									31
234.7876	234.5603									32
232.7181	232.4840	232.2088								33
230.6225	230.3815	230.0983								34
228.1915	227.9436	227.6521								35
225.7049	225.4498	225.1500								36
222.8760	222.6136	222.3052								37
219.9543	219.6845	219.3674	218.9950							38
216.6463	216.3688	216.0426	215.6596							39
213.2649	212.9796	212.6442	212.2504							40
209.4537	209.1602	208.8153	208.4103							41
205.5150	205.2133	204.8586	204.4423							42
201.4445	201.1344	200.7699	200.3420	199.8404						43
197.2379	196.9192	196.5448	196.1051	195.5897						44
193.2483	192.9212	192.5367	192.0853	191.5561						45
189.5110	189.1753	188.7808	188.3176	187.7747						46
185.6881	185.3438	184.9392	184.4642	183.9074						47
182.1245	181.7716	181.3569	180.8702	180.2997	179.6321					48
178.8797	178.5184	178.0939	177.5957	177.0118	176.3286					49
175.5464	175.1767	174.7423	174.2327	173.6354	172.9367					50
172.5584	172.1803	171.7362	171.2152	170.6049	169.8910					51
168.5166	168.1309	167.6779	167.1466	166.5242	165.7964					52
163.9106	163.5163	163.0534	162.5105	161.8748	161.1316	160.2644				53
159.7610	159.3582	158.8854	158.3310	157.6820	156.9234	156.0384				54
156.2204	155.8091	155.3265	154.7607	154.0985	153.3247	152.4223				55
152.8908	152.4711	151.9786	151.4015	150.7262	149.9373	149.0176				56
149.7560	149.3278	148.8256	148.2373	147.5490	146.7452	145.8084				57
146.9236	146.4871	145.9753	145.3758	144.6747	143.8562	142.9026	141.7942			58
144.1153	143.6705	143.1491	142.5386	141.8248	140.9918	140.0214	138.8941			59
141.3508	140.8978	140.3670	139.7457	139.0195	138.1723	137.1858	136.0401			60
138.7417	138.2807	137.7407	137.1088	136.3706	135.5096	134.5076	133.3443			61
136.2606	135.7917	135.2426	134.6003	133.8503	132.9759	131.9587	130.7782			62
133.8830	133.4062	132.8482	132.1958	131.4342	130.5467	129.5147	128.3176	126.9332		63
131.6424	131.1580	130.5912	129.9288	129.1559	128.2556	127.2092	125.9959	124.5935		64
129.4485	128.9565	128.3809	127.7086	126.9244	126.0112	124.9503	123.7207	122.3001		65
127.2421	126.7425	126.1584	125.4763	124.6811	123.7555	122.6805	121.4352	119.9970		66
120.4576	119.9717	119.4038	118.7409	117.9682	117.0693	116.0257	114.8171	113.4219		67
118.6425	118.1474	117.5690	116.8941	116.1077	115.1932	114.1318	112.9032	111.4853	109.8547	68
116.3792	115.8772	115.2908	114.6068	113.8102	112.8840	111.8096	110.5663	109.1321	107.4833	69
114.0873	113.5809	112.9897	112.3005	111.4982	110.5658	109.4847	108.2344	106.7926	105.1361	70

טע: 13.5

בן/בת זוג מקבלת/ת 60%
כל ילד מקבל 40% חלקי מספר ילדים מתחת לגיל 21

כיסוי מוות עבור גבר בהנחה שיש בת זוג בהפרש גיל סטטיסטי

סכום ביטוח עבור כל שקל של פנסיה השארים המלאה

1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	גיל/שנת
										18
										19
										20
										21
										22
254.5656										23
254.3757										24
254.4310										25
254.8180										26
255.6468										27
257.0501	256.7566									28
259.2474	258.9465									29
262.4229	262.1149									30
266.1606	265.8461									31
268.2266	267.9046									32
266.6289	266.2972	265.9073								33
265.0186	264.6773	264.2761								34
263.2384	262.8872	262.4742								35
261.4164	261.0550	260.6303								36
259.4408	259.0691	258.6322								37
257.3869	257.0046	256.5553	256.0278							38
255.1499	254.7567	254.2946	253.7520							39
252.8820	252.4778	252.0026	251.4448							40
250.4105	249.9947	249.5061	248.9324							41
247.8567	247.4293	246.9269	246.3371							42
245.2180	244.7786	244.2623	243.6561	242.9454						43
242.4914	242.0400	241.5095	240.8867	240.1565						44
239.8042	239.3407	238.7960	238.1566	237.4069						45
237.1763	236.7007	236.1417	235.4856	234.7164						46
234.4964	234.0086	233.4354	232.7626	231.9738						47
231.8496	231.3497	230.7623	230.0728	229.2646	228.3188					48
229.2950	228.7832	228.1819	227.4761	226.6489	225.6811					49
226.6531	226.1293	225.5139	224.7919	223.9458	222.9560					50
224.1117	223.5761	222.9470	222.2090	221.3443	220.3330					51
221.2577	220.7113	220.0696	219.3169	218.4351	217.4041					52
218.0349	217.4764	216.8206	216.0515	215.1509	214.0980	212.8694				53
214.9157	214.3451	213.6753	212.8899	211.9704	210.8957	209.6421				54
211.9687	211.3861	210.7023	209.9009	208.9628	207.8665	206.5882				55
209.0418	208.4471	207.7495	206.9320	205.9753	204.8577	203.5547				56
206.1582	205.5516	204.8402	204.0067	203.0316	201.8929	200.5657				57
203.3276	202.7092	201.9841	201.1349	200.1417	198.9822	197.6311	196.0609			58
200.4505	199.8203	199.0817	198.2168	197.2056	196.0254	194.6508	193.0537			59
197.5317	196.8900	196.1380	195.2578	194.2290	193.0288	191.6313	190.0082			60
194.6130	193.9599	193.1948	192.2997	191.2539	190.0342	188.6146	186.9666			61
191.6842	191.0199	190.2420	189.3321	188.2696	187.0309	185.5898	183.9175			62
188.7345	188.0592	187.2686	186.3444	185.2655	184.0082	182.5461	180.8503	178.8890		63
185.7757	185.0894	184.2865	183.3481	182.2532	180.9778	179.4953	177.7765	175.7898		64
182.7754	182.0783	181.2629	180.3105	179.1995	177.9059	176.4029	174.6610	172.6484		65
179.6974	178.9897	178.1622	177.1960	176.0693	174.7581	173.2352	171.4711	169.4336		66
170.1458	169.4575	168.6530	167.7139	166.6193	165.3458	163.8673	162.1552	160.1786		67
167.6223	166.9209	166.1015	165.1454	164.0314	162.7358	161.2322	159.4916	157.4829	155.1730	68
164.4161	163.7048	162.8741	161.9051	160.7765	159.4645	157.9424	156.1811	154.1492	151.8135	69
161.1691	160.4517	159.6142	158.6378	157.5012	156.1804	154.6488	152.8775	150.8350	148.4882	70

סעיף 13.5

בן/בת זוג מקבלת/ת 85%
 כל ילד מקבל 15% חלקי מספר ילדים מתחת לגיל 21

כיסוי מוות עבור גבר בהנחה שיש בת זוג בהפרש גיל סטטיסטי

סכום ביטוח עבור כל שקל של פנסיה השארים המלאה

1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	גיל/שנת
										18
										19
										20
										21
										22
173.6224										23
174.8814										24
176.9000										25
179.9118										26
184.2532										27
190.3031	190.1035									28
198.6499	198.4440									29
209.8474	209.6351									30
222.7287	222.5098									31
230.8615	230.6358									32
228.7429	228.5103	228.2367								33
226.5776	226.3382	226.0566								34
224.0763	223.8301	223.5406								35
221.5135	221.2606	220.9632								36
218.5822	218.3226	218.0174								37
215.5709	215.3045	214.9913	214.6235							38
212.1580	211.8849	211.5637	211.1865							39
208.6423	208.3623	208.0331	207.6464							40
204.6811	204.3941	204.0566	203.6603							41
200.5889	200.2948	199.9490	199.5430							42
196.3613	196.0600	195.7058	195.2898	194.8020						43
191.9940	191.6853	191.3225	190.8964	190.3967						44
187.8697	187.5535	187.1819	186.7455	186.2338						45
184.0184	183.6946	183.3140	182.8671	182.3431						46
180.0554	179.7239	179.3343	178.8769	178.3405						47
176.3991	176.0599	175.6613	175.1933	174.6445	174.0022					48
173.0735	172.7266	172.3190	171.8405	171.2796	170.6231					49
169.6691	169.3146	168.8980	168.4091	167.8360	167.1655					50
166.6233	166.2611	165.8356	165.3362	164.7512	164.0667					51
162.4749	162.1058	161.6723	161.1638	160.5680	159.8711					52
157.6944	157.3175	156.8750	156.3559	155.7480	155.0372	154.2078				53
153.4295	153.0448	152.5931	152.0636	151.4435	150.7187	149.8732				54
149.8306	149.4380	148.9773	148.4372	147.8050	147.0662	146.2045				55
146.4675	146.0671	145.5972	145.0466	144.4022	143.6494	142.7717				56
143.2968	142.8885	142.4095	141.8484	141.1919	140.4252	139.5316				57
140.4643	140.0481	139.5601	138.9885	138.3200	137.5394	136.6300	135.5729			58
137.6655	137.2415	136.7444	136.1625	135.4820	134.6878	133.7627	132.6879			59
134.9211	134.4894	133.9835	133.3914	132.6993	131.8918	130.9516	129.8595			60
132.3498	131.9105	131.3959	130.7938	130.0904	129.2700	128.3151	127.2065			61
129.9217	129.4749	128.9518	128.3399	127.6253	126.7922	125.8230	124.6983			62
127.6108	127.1567	126.6251	126.0036	125.2780	124.4325	123.4494	122.3089	120.9900		63
125.4530	124.9915	124.4516	123.8207	123.0844	122.2268	121.2299	120.0742	118.7382		64
123.3516	122.8829	122.3346	121.6942	120.9472	120.0773	119.0667	117.8955	116.5421		65
121.2449	120.7690	120.2126	119.5629	118.8053	117.9237	116.8997	115.7134	114.3434		66
119.0691	118.5861	118.0215	117.3625	116.5944	115.7007	114.6632	113.4618	112.0747		67
116.8437	116.3536	115.7810	115.1128	114.3343	113.4289	112.3781	111.1618	109.7581	108.1438	68
114.6031	114.1060	113.5255	112.8484	112.0597	111.1428	110.0791	108.8483	107.4284	105.7961	69
112.3341	111.8327	111.2475	110.5651	109.7708	108.8478	107.7775	106.5397	105.1123	103.4724	70

סעיף 13.5

בן/בת זוג מקבלת/ת 20%
 כל ילד מקבל 15% חלקי מספר ילדים מתחת לגיל 21

כיסוי מוות עבור גבר בהנחה שיש ילדים בלבד

סכום ביטוח עבור כל שקל של פנסיה השארים המלאה

1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	גיל/שנת
										18
										19
										20
										21
										22
172.5558										23
171.4151										24
170.2660										25
168.5265										26
166.7677										27
164.9894	164.9894									28
162.5876	162.5876									29
160.1504	160.1504									30
157.6770	157.6770									31
154.5339	154.5339									32
151.3324	151.3324	151.3324								33
148.0717	148.0717	148.0717								34
144.0789	144.0789	144.0789								35
139.9973	139.9973	139.9973								36
135.1203	135.1203	135.1203								37
130.1163	130.1163	130.1163	130.1163							38
124.2377	124.2377	124.2377	124.2377							39
118.1839	118.1839	118.1839	118.1839							40
111.1574	111.1574	111.1574	111.1574							41
103.8948	103.8948	103.8948	103.8948							42
96.3882	96.3882	96.3882	96.3882	96.3882						43
88.6294	88.6294	88.6294	88.6294	88.6294	88.6294					44
81.5141	81.5141	81.5141	81.5141	81.5141	81.5141					45
75.1145	75.1145	75.1145	75.1145	75.1145	75.1145					46
68.5482	68.5482	68.5482	68.5482	68.5482	68.5482					47
62.7841	62.7841	62.7841	62.7841	62.7841	62.7841	62.7841				48
57.8827	57.8827	57.8827	57.8827	57.8827	57.8827	57.8827				49
52.8905	52.8905	52.8905	52.8905	52.8905	52.8905	52.8905				50
48.8302	48.8302	48.8302	48.8302	48.8302	48.8302	48.8302				51
44.7099	44.7099	44.7099	44.7099	44.7099	44.7099	44.7099				52
41.5796	41.5796	41.5796	41.5796	41.5796	41.5796	41.5796				53
38.4147	38.4147	38.4147	38.4147	38.4147	38.4147	38.4147				54
36.2853	36.2853	36.2853	36.2853	36.2853	36.2853	36.2853				55
34.1403	34.1403	34.1403	34.1403	34.1403	34.1403	34.1403				56
31.9794	31.9794	31.9794	31.9794	31.9794	31.9794	31.9794				57
30.8930	30.8930	30.8930	30.8930	30.8930	30.8930	30.8930	30.8930			58
29.8026	29.8026	29.8026	29.8026	29.8026	29.8026	29.8026	29.8026			59
28.7081	28.7081	28.7081	28.7081	28.7081	28.7081	28.7081	28.7081			60
28.7081	28.7081	28.7081	28.7081	28.7081	28.7081	28.7081	28.7081			61
28.7081	28.7081	28.7081	28.7081	28.7081	28.7081	28.7081	28.7081			62
28.7081	28.7081	28.7081	28.7081	28.7081	28.7081	28.7081	28.7081	28.7081		63
28.7081	28.7081	28.7081	28.7081	28.7081	28.7081	28.7081	28.7081	28.7081		64
28.7081	28.7081	28.7081	28.7081	28.7081	28.7081	28.7081	28.7081	28.7081		65
28.7081	28.7081	28.7081	28.7081	28.7081	28.7081	28.7081	28.7081	28.7081		66
28.7081	28.7081	28.7081	28.7081	28.7081	28.7081	28.7081	28.7081	28.7081		67
28.7081	28.7081	28.7081	28.7081	28.7081	28.7081	28.7081	28.7081	28.7081	28.7081	68
28.7081	28.7081	28.7081	28.7081	28.7081	28.7081	28.7081	28.7081	28.7081	28.7081	69
28.7081	28.7081	28.7081	28.7081	28.7081	28.7081	28.7081	28.7081	28.7081	28.7081	70

סעי' 13.5

בן/בת זוג מקבלת/ת 0%
 כל ילד מקבל 100% חלקי מספר ילדים מתחת לגיל 21

כיסוי מוות עבור אישה בהנחה שיש בן זוג בהפרש גיל סטטיסטי

סכום ביטוח עבור כל שקל של פנסיה השארים המלאה

1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	גיל/שנת
										18
										19
										20
										21
										22
										23
										24
										25
										26
										27
										28
										29
										30
										31
										32
										33
										34
										35
										36
										37
										38
										39
										40
										41
										42
										43
										44
										45
										46
										47
										48
										49
										50
										51
										52
										53
										54
										55
										56
										57
										58
										59
										60
										61
										62
										63
										64
										65
										66
										67
										68
										69
										70

טע: 13.5

בן/בת זוג מקבלת/ת 60%
כל ילד מקבל 40% חלקי מספר ילדים מתחת לגיל 21

כיסוי מוות עבור אישה בהנחה שיש בן זוג בהפרש גיל סטטיסטי

סכום ביטוח עבור כל שקל של פנסיה השארים המלאה

1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	גיל/שנת
										18
										19
										20
										21
										22
247.6179										23
247.9936										24
248.6130										25
249.4670										26
250.5536										27
251.9894	251.5583									28
253.7890	253.3508									29
256.3318	255.8875									30
255.7820	255.3273									31
253.5725	253.1048									32
251.1601	250.6786	250.1210								33
248.7253	248.2303	247.6572								34
246.0710	245.5612	244.9709								35
243.2000	242.6746	242.0662								36
240.2278	239.6864	239.0595								37
237.1512	236.5935	235.9478	235.2011							38
233.9671	233.3929	232.7279	231.9591							39
230.8858	230.2962	229.6134	228.8240							40
227.4817	226.8755	226.1735	225.3619							41
223.9569	223.3343	222.6135	221.7802							42
220.3081	219.6695	218.9302	218.0757	217.0898						43
216.5625	215.9083	215.1511	214.2761	213.2666						44
212.6896	212.0200	211.2453	210.3502	209.3178						45
208.9513	208.2678	207.4773	206.5641	205.5112						46
203.3478	202.6481	201.8388	200.9043	199.8271						47
199.1987	198.4857	197.6615	196.7102	195.6140	194.3537					48
195.2548	194.5294	193.6912	192.7241	191.6104	190.3305					49
191.5979	190.8605	190.0088	189.0266	187.8960	186.5974					50
188.0807	187.3315	186.4666	185.4697	184.3226	183.0058					51
185.1218	184.3621	183.4853	182.4752	181.3134	179.9801					52
181.7531	180.9817	180.0919	179.0670	177.8888	176.5373	174.9911				53
178.2841	177.5011	176.5980	175.5584	174.3637	172.9938	171.4272				54
174.7243	173.9294	173.0131	171.9586	170.7472	169.3587	167.7714				55
171.0593	170.2525	169.3228	168.2531	167.0247	165.6172	164.0087				56
167.2982	166.4793	165.5359	164.4507	163.2050	161.7780	160.1477				57
163.8226	162.9927	162.0366	160.9372	159.6754	158.2303	156.5797	156.7881			58
159.8859	159.0432	158.0727	156.9569	155.6764	154.2103	152.5360	152.7741			59
155.8369	154.9814	153.9964	152.8640	151.5648	150.0775	148.3794	148.6463			60
151.6709	150.8025	149.8027	148.6536	147.3355	145.8267	144.1044	144.3968			61
147.3826	146.5010	145.4863	144.3202	142.9827	141.4521	139.7050	140.0218			62
142.9543	142.0592	141.0291	139.8455	138.4882	136.9351	135.1625	135.5039	132.6986		63
139.0902	138.1922	137.1589	135.9719	134.6109	133.0538	131.2771	131.6403	128.8368		64
135.2297	134.3498	133.3379	132.1759	130.8440	129.3209	127.5833	127.9705	125.2457		65
131.3031	130.4434	129.4552	128.3209	127.0215	125.5360	123.8418	124.2408	121.6024		66
127.0671	126.2314	125.2713	124.1699	122.9088	121.4676	119.8246	120.2300	117.6886		67
123.1349	122.3229	121.3905	120.3216	119.0983	117.7011	116.1089	116.5300	114.0801	111.2961	68
119.0144	118.2290	117.3280	116.2957	115.1151	113.7674	112.2324	112.6562	110.3084	107.6415	69
115.2502	114.4907	113.6201	112.6233	111.4841	110.1845	108.7051	109.1194	106.8707	104.3173	70

סעיף 13.5

בן/בת זוג מקבלת/ת 85%
 כל ילד מקבל 15% חלקי מספר ילדים מתחת לגיל 21

כיסוי מוות עבור אישה בהנחה שיש בן זוג בהפרש גיל סטטיסטי

סכום ביטוח עבור כל שקל של פנסיה השארים המלאה

1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	גיל/שנת
										18
										19
										20
										21
										22
175.0745										23
178.7848										24
183.2861										25
188.5456										26
194.5302										27
201.3054	201.0032									28
209.5281	209.2178									29
219.8439	219.5254									30
221.6907	221.3638									31
218.9212	218.5856									32
215.7879	215.4435	215.0445								33
212.3847	212.0322	211.6237								34
208.7561	208.3943	207.9751								35
204.6977	204.3265	203.8963								36
200.5017	200.1209	199.6795								37
196.1638	195.7731	195.3203	194.7964							38
191.6795	191.2788	190.8145	190.2771							39
187.1881	186.7785	186.3038	185.7545							40
182.3989	181.9794	181.4934	180.9310							41
177.4455	177.0166	176.5196	175.9447							42
172.3231	171.8850	171.3776	170.7907	170.1130						43
167.0266	166.5795	166.0619	165.4635	164.7728						44
161.5517	161.0959	160.5684	159.9586	159.2552						45
156.0717	155.6082	155.0718	154.4520	153.7372						46
146.0685	145.5965	145.0507	144.4202	143.6935						47
140.3736	139.8935	139.3385	138.6979	137.9597	137.1109					48
135.4960	135.0080	134.4441	133.7935	133.0443	132.1832					49
131.4996	131.0036	130.4309	129.7703	129.0099	128.1366					50
128.1621	127.6584	127.0768	126.4064	125.6351	124.7495					51
125.9483	125.4375	124.8479	124.1686	123.3874	122.4909					52
123.4590	122.9403	122.3420	121.6528	120.8606	119.9519	118.9121				53
120.9023	120.3758	119.7686	119.0696	118.2662	117.3452	116.2918				54
118.3095	117.7751	117.1590	116.4499	115.6354	114.7019	113.6346				55
115.6460	115.1036	114.4785	113.7593	112.9334	111.9871	110.9056				56
112.9430	112.3925	111.7582	111.0286	110.1910	109.2316	108.1355				57
110.4569	109.8989	109.2561	108.5170	107.6686	106.6971	105.5874	105.7274			58
107.7106	107.1441	106.4916	105.7414	104.8806	103.8949	102.7693	102.9293			59
104.9138	104.3387	103.6764	102.9152	102.0417	101.0418	99.9002	100.0796			60
102.0633	101.4795	100.8073	100.0348	99.1486	98.1344	96.9765	97.1730			61
99.1555	98.5628	97.8806	97.0966	96.1975	95.1685	93.9940	94.2070			62
96.1534	95.5517	94.8591	94.0634	93.1509	92.1068	90.9152	91.1447	89.2587		63
93.5308	92.9271	92.2324	91.4344	90.5194	89.4727	88.2782	88.5224	86.6377		64
90.9241	90.3325	89.6522	88.8710	87.9757	86.9517	85.7836	86.0439	84.2121		65
88.2767	87.6987	87.0344	86.2719	85.3983	84.3996	83.2607	83.5289	81.7552		66
85.5915	85.0286	84.3818	83.6399	82.7904	81.8196	80.7129	80.9860	79.2741		67
82.8612	82.3147	81.6873	80.9680	80.1448	79.2045	78.1331	78.4165	76.7678	74.8943	68
80.0883	79.5598	78.9535	78.2588	77.4643	76.5574	75.5244	75.8096	74.2297	72.4350	69
77.5552	77.0441	76.4582	75.7875	75.0209	74.1463	73.1508	73.4296	71.9163	70.1980	70

סעיף 13.5

בן/בת זוג מקבלת/ת 20%
כל ילד מקבל 15% חלקי מספר ילדים מתחת לגיל 21

כיסוי מוות עבור אישה בהנחה שיש ילדים בלבד

סכום ביטוח עבור כל שקל של פנסיה השארים המלאה

1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	גיל/שנת ל
										18
										19
										20
										21
										22
169.1085										23
167.3561										24
165.5843										25
163.7929										26
161.9817										27
160.1504	160.1504									28
158.2988	158.2988									29
155.7981	155.7981									30
152.6201	152.6201									31
148.7286	148.7286									32
144.0789	144.0789	144.0789								33
138.6166	138.6166	138.6166								34
132.9914	132.9914	132.9914								35
126.4624	126.4624	126.4624								36
119.7141	119.7141	119.7141								37
112.7390	112.7390	112.7390	112.7390							38
105.5295	105.5295	105.5295	105.5295							39
98.0779	98.0779	98.0779	98.0779							40
90.3758	90.3758	90.3758	90.3758							41
82.4150	82.4150	82.4150	82.4150							42
74.1868	74.1868	74.1868	74.1868	74.1868						43
65.6820	65.6820	65.6820	65.6820	65.6820	65.6820					44
56.8916	56.8916	56.8916	56.8916	56.8916	56.8916					45
47.8058	47.8058	47.8058	47.8058	47.8058	47.8058					46
28.7081	28.7081	28.7081	28.7081	28.7081	28.7081					47
19.8066	19.8066	19.8066	19.8066	19.8066	19.8066	19.8066				48
12.9568	12.9568	12.9568	12.9568	12.9568	12.9568	12.9568				49
8.3057	8.3057	8.3057	8.3057	8.3057	8.3057	8.3057				50
5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544				51
5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544				52
5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544			53
5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544			54
5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544			55
5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544			56
5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544			57
5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544		58
5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544		59
5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544		60
5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544		61
5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544		62
5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544		63
5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	64
5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	65
5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	66
5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	67
5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	68
5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	69
5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	5.9544	70

סעי' 13.5

בן/בת זוג מקבלת/ת 0%
 כל ילד מקבל 100% חלקי מספר ילדים מתחת לגיל 21

עלות מוות חודשית עבור גבר לסכום בסיכון של 100,000 ₪ (רגיל)

1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	גיל/שנת
										18
										19
										20
										21
										22
1.9650										23
1.8687										24
1.7969										25
1.7485										26
1.7225										27
1.7179	1.8538									28
1.7135	1.8469									29
1.7292	1.8616									30
1.9026	2.0458									31
2.0518	2.2037									32
2.1969	2.3568	2.5433								33
2.3321	2.4989	2.6934								34
2.4701	2.6436	2.8461								35
2.6170	2.7976	3.0083								36
2.7665	2.9540	3.1727								37
2.9425	3.1383	3.3667	3.6331							38
3.1322	3.3369	3.5755	3.8539							39
3.3529	3.5678	3.8186	4.1110							40
3.5976	3.8239	4.0878	4.3957							41
3.8828	4.1224	4.4018	4.7277							42
4.0924	4.3585	4.6697	5.0340	5.4602						43
4.3222	4.6172	4.9636	5.3702	5.8474						44
4.4443	4.7826	5.1821	5.6540	6.2113						45
4.6974	5.0700	5.5113	6.0340	6.6532						46
4.9622	5.3718	5.8582	6.4361	7.1225						47
5.4104	5.8483	6.3685	6.9864	7.7204	8.5923					48
5.9028	6.3713	6.9277	7.5887	8.3739	9.3065					49
6.2315	6.7453	7.3573	8.0863	8.9547	9.9891					50
6.7951	7.3443	7.9984	8.7775	9.7057	10.8112					51
7.4076	7.9942	8.6929	9.5252	10.5166	11.6975					52
8.3598	8.9712	9.6974	10.5599	11.5846	12.8016	14.2474				53
9.1052	9.7571	10.5315	11.4513	12.5439	13.8417	15.3833				54
10.2803	10.9581	11.7610	12.7119	13.8383	15.1724	16.7525				55
11.1798	11.9011	12.7553	13.7671	14.9655	16.3849	18.0661				56
12.6112	13.3585	14.2411	15.2835	16.5146	17.9686	19.6858				57
13.6883	14.4814	15.4181	16.5244	17.8309	19.3739	21.1963	23.3486			58
15.4225	16.2411	17.2049	18.3397	19.6759	21.2492	23.1017	25.2828			59
16.6991	17.5653	18.5851	19.7860	21.1999	22.8646	24.8248	27.1328			60
18.7774	19.6676	20.7126	21.9392	23.3790	25.0692	27.0532	29.3821			61
20.2769	21.2160	22.3183	23.6122	25.1311	26.9140	29.0068	31.4635			62
21.8680	22.8571	24.0182	25.3810	26.9808	28.8588	31.0631	33.6507	34.8569		63
23.5442	24.5840	25.8047	27.2375	28.9194	30.8937	33.2112	35.9315	36.9032		64
25.3078	26.3991	27.6800	29.1836	30.9486	33.0204	35.4524	38.3072	39.3706		65
27.1613	28.3044	29.6463	31.2214	33.0704	35.2408	37.7885	40.7791	41.5996		66
58.4576	60.8587	63.6771	66.9855	70.8691	75.4278	80.7789	87.0603	88.1544		67
64.3650	66.9445	69.9725	73.5268	77.6990	82.5965	88.3454	95.0936	95.5787	107.4735	68
70.8964	73.6681	76.9218	80.7410	85.2242	90.4868	96.6642	103.9154	103.6790	116.4161	69
78.1231	81.1022	84.5992	88.7041	93.5226	99.1788	105.8183	113.6119	114.1543	127.3408	70

עלות מוות חודשית עבור גבר לסכום בסיכון של 100,000 ₪ (תקופת הפסקה)

1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	גיל/שנת
										18
										19
										20
										21
										22
2.3580										23
2.2424										24
2.1563										25
2.0983										26
2.0671										27
2.0615	2.2246									28
2.0562	2.2162									29
2.0750	2.2339									30
2.2831	2.4550									31
2.4621	2.6444									32
2.6363	2.8282	3.0520								33
2.7985	2.9986	3.2321								34
2.9641	3.1724	3.4153								35
3.1404	3.3572	3.6100								36
3.3198	3.5448	3.8073								37
3.5310	3.7660	4.0401	4.3597							38
3.7587	4.0042	4.2906	4.6247							39
4.0235	4.2814	4.5823	4.9332							40
4.3171	4.5887	4.9054	5.2748							41
4.6593	4.9468	5.2822	5.6733							42
4.9109	5.2302	5.6037	6.0408	6.5523						43
5.1866	5.5407	5.9563	6.4442	7.0169						44
5.3332	5.7391	6.2186	6.7848	7.4535						45
5.6368	6.0840	6.6136	7.2408	7.9838						46
5.9546	6.4461	7.0299	7.7233	8.5470						47
6.4924	7.0180	7.6422	8.3837	9.2645	10.3108					48
7.0833	7.6455	8.3133	9.1065	10.0487	11.1678					49
7.4779	8.0944	8.8288	9.7036	10.7457	11.9869					50
8.1542	8.8131	9.5981	10.5331	11.6468	12.9735					51
8.8891	9.5930	10.4315	11.4302	12.6199	14.0370					52
10.0318	10.7654	11.6368	12.6719	13.9015	15.3620	17.0968				53
10.9262	11.7085	12.6377	13.7415	15.0526	16.6101	18.4600				54
12.3363	13.1497	14.1132	15.2543	16.6060	18.2069	20.1031				55
13.4158	14.2813	15.3063	16.5205	17.9586	19.6619	21.6794				56
15.1334	16.0302	17.0894	18.3402	19.8176	21.5623	23.6230				57
16.4259	17.3777	18.5017	19.8292	21.3971	23.2487	25.4356	28.0183			58
18.5070	19.4893	20.6459	22.0077	23.6111	25.4991	27.7220	30.3394			59
20.0389	21.0783	22.3022	23.7432	25.4398	27.4376	29.7898	32.5593			60
22.5329	23.6011	24.8551	26.3270	28.0548	30.0830	32.4638	35.2585			61
24.3323	25.4592	26.7819	28.3346	30.1573	32.2968	34.8082	37.7561			62
26.2416	27.4285	28.8218	30.4572	32.3770	34.6305	37.2758	40.3809	41.8283		63
28.2530	29.5008	30.9656	32.6850	34.7033	37.0724	39.8534	43.1178	44.2838		64
30.3694	31.6789	33.2160	35.0203	37.1383	39.6245	42.5429	45.9687	47.2447		65
32.5935	33.9653	35.5756	37.4657	39.6845	42.2890	45.3462	48.9349	49.9195		66
70.1492	73.0304	76.4126	80.3827	85.0429	90.5133	96.9347	104.4724	105.7853		67
77.2380	80.3335	83.9670	88.2322	93.2388	99.1158	106.0144	114.1124	114.6945	128.9682	68
85.0756	88.4018	92.3061	96.8892	102.2691	108.5841	115.9970	124.6985	124.4148	139.6993	69
93.7477	97.3227	101.5191	106.4450	112.2272	119.0146	126.9819	136.3343	136.9852	152.8089	70

סעיפים: 4.3, 13.5.

עלות מוות חודשית עבור אישה לסכום בסיכון של 100,000 ₪ (רגיל)

1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	גיל/שנת
										18
										19
										20
										21
										22
0.2286										23
0.2309										24
0.2330										25
0.2417										26
0.2501										27
0.2646	0.2929									28
0.2721	0.3008									29
0.2855	0.3153									30
0.5116	0.5641									31
0.7113	0.7832									32
0.8978	0.9872	1.0930								33
1.0603	1.1642	1.2872								34
1.2113	1.3281	1.4664								35
1.3571	1.4858	1.6383								36
1.4869	1.6256	1.7899								37
1.6177	1.7661	1.9418	2.1500							38
1.7388	1.8956	2.0813	2.3013							39
1.8717	2.0375	2.2339	2.4666							40
2.0003	2.1744	2.3806	2.6249							41
2.1450	2.3284	2.5456	2.8028							42
2.2341	2.4328	2.6689	2.9493	3.2823						43
2.3314	2.5468	2.8034	3.1090	3.4731						44
2.3643	2.6034	2.8896	3.2325	3.6430						45
2.4637	2.7217	3.0315	3.4034	3.8499						46
2.5748	2.8539	3.1897	3.5940	4.0806						47
2.7795	3.0755	3.4317	3.8606	4.3768	4.9981					48
3.0135	3.3287	3.7081	4.1648	4.7146	5.3763					49
3.2752	3.6116	4.0165	4.5039	5.0906	5.7968					50
3.5667	3.9262	4.3591	4.8801	5.5072	6.2622					51
3.8933	4.2785	4.7421	5.3002	5.9720	6.7806					52
4.2568	4.6699	5.1671	5.7657	6.4862	7.3535	8.3974				53
4.6586	5.1019	5.6355	6.2779	7.0511	7.9818	9.1022				54
4.9045	5.3879	5.9712	6.6750	7.5244	8.5493	9.7861				55
5.3727	5.8918	6.5183	7.2742	8.1863	9.2870	10.6153				56
5.8836	6.4407	7.1129	7.9241	8.9031	10.0843	11.5098				57
6.4440	7.0418	7.7631	8.6335	9.6839	10.9514	12.4809	14.3266			58
7.3678	8.0002	8.7615	9.6779	10.7810	12.1088	13.7071	15.6311			59
8.0654	8.7429	9.5584	10.5401	11.7218	13.1443	14.8565	16.9176			60
9.2228	9.9384	10.7977	11.8295	13.0682	14.5555	16.3412	18.4853			61
10.0851	10.8502	11.7689	12.8719	14.1962	15.7862	17.6953	19.9874			62
11.0138	11.8304	12.8110	13.9882	15.4017	17.0989	19.1366	21.5831	24.5206		63
15.1099	16.2045	17.5189	19.0969	20.9916	23.2665	25.9979	29.2773	33.2148		64
17.8733	19.0654	20.4929	22.2025	24.2498	26.7016	29.6377	33.1539	37.3647		65
20.1004	21.4092	22.9765	24.8534	27.1012	29.7930	33.0165	36.8770	41.5001		66
22.6081	24.0448	25.7653	27.8257	30.2931	33.2480	36.7867	41.0245	46.0994		67
25.4337	27.0107	28.8992	31.1608	33.8692	37.1126	40.9968	45.6483	51.2188	57.8898	68
28.6161	30.3468	32.4194	34.9014	37.8738	41.4334	45.6962	50.8012	56.9147	64.2359	69
32.2017	34.1008	36.3752	39.0988	42.3605	46.2666	50.9444	56.5463	63.2549	71.2889	70

עלות מוות חודשית עבור אישה לסכום בסיכון של 100,000 ₪ (תקופת הפסקה)

1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	גיל/שנת
										18
										19
										20
										21
										22
0.2743										23
0.2770										24
0.2796										25
0.2901										26
0.3001										27
0.3175	0.3515									28
0.3265	0.3610									29
0.3426	0.3783									30
0.6139	0.6769									31
0.8536	0.9398									32
1.0774	1.1846	1.3116								33
1.2724	1.3970	1.5447								34
1.4536	1.5938	1.7597								35
1.6285	1.7830	1.9659								36
1.7843	1.9507	2.1479								37
1.9412	2.1193	2.3302	2.5800							38
2.0866	2.2747	2.4976	2.7615							39
2.2460	2.4450	2.6807	2.9599							40
2.4003	2.6092	2.8567	3.1498							41
2.5740	2.7940	3.0547	3.3634							42
2.6809	2.9194	3.2027	3.5391	3.9388						43
2.7976	3.0561	3.3641	3.7309	4.1678						44
2.8372	3.1240	3.4676	3.8790	4.3716						45
2.9565	3.2660	3.6378	4.0841	4.6199						46
3.0898	3.4246	3.8277	4.3128	4.8968						47
3.3354	3.6906	4.1181	4.6327	5.2521	5.9978					48
3.6162	3.9944	4.4497	4.9978	5.6575	6.4516					49
3.9303	4.3339	4.8198	5.4047	6.1087	6.9562					50
4.2800	4.7115	5.2309	5.8561	6.6087	7.5146					51
4.6720	5.1342	5.6905	6.3602	7.1664	8.1367					52
5.1082	5.6039	6.2006	6.9188	7.7834	8.8242	10.0769				53
5.5903	6.1223	6.7626	7.5334	8.4613	9.5782	10.9226				54
5.8854	6.4654	7.1654	8.0100	9.0292	10.2592	11.7433				55
6.4473	7.0702	7.8219	8.7290	9.8236	11.1444	12.7384				56
7.0603	7.7288	8.5355	9.5090	10.6837	12.1012	13.8118				57
7.7328	8.4501	9.3157	10.3602	11.6207	13.1417	14.9771	17.1920			58
8.8413	9.6003	10.5138	11.6135	12.9372	14.5306	16.4486	18.7573			59
9.6785	10.4915	11.4701	12.6481	14.0662	15.7731	17.8278	20.3011			60
11.0673	11.9261	12.9573	14.1953	15.6818	17.4666	19.6095	22.1823			61
12.1021	13.0203	14.1226	15.4462	17.0354	18.9434	21.2343	23.9849			62
13.2165	14.1965	15.3731	16.7859	18.4821	20.5187	22.9639	25.8997	29.4247		63
18.1318	19.4454	21.0226	22.9163	25.1900	27.9198	31.1975	35.1328	39.8577		64
21.4480	22.8784	24.5915	26.6430	29.0998	32.0419	35.5653	39.7847	44.8377		65
24.1205	25.6910	27.5718	29.8241	32.5214	35.7515	39.6199	44.2524	49.8001		66
27.1298	28.8538	30.9184	33.3908	36.3518	39.8977	44.1441	49.2294	55.3193		67
30.5205	32.4128	34.6790	37.3929	40.6430	44.5351	49.1962	54.7780	61.4626	69.4678	68
34.3393	36.4161	38.9032	41.8817	45.4485	49.7200	54.8354	60.9614	68.2976	77.0831	69
38.6420	40.9210	43.6502	46.9186	50.8326	55.5200	61.1333	67.8556	75.9059	85.5466	70

סעיפים: 4.3, 13.5.

מקדמי המרת יתרה צבורה של מבוסס שמת מוקפא

טעיף: 23

מקדם	גיל
175.39	0.0
169.75	1.0
163.89	2.0
157.82	3.0
151.51	4.0
144.98	5.0
138.19	6.0
131.16	7.0
123.86	8.0
116.29	9.0
108.43	10.0
100.28	11.0
91.83	12.0
83.06	13.0
73.96	14.0
64.52	15.0
54.73	16.0
44.57	17.0
34.04	18.0
23.10	19.0
11.76	20.0

גיל בת זוג	שנת לידה									
	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940
18										
19										
20										
21										
22										
23	296.32									
24	295.25									
25	294.14									
26	292.98									
27	291.79									
28	290.55	290.14								
29	289.26	288.85								
30	287.94	287.52								
31	286.56	286.13								
32	285.15	284.71								
33	283.69	283.24	282.72							
34	282.18	281.73	281.19							
35	280.63	280.17	279.62							
36	279.02	278.55	278.00							
37	277.35	276.88	276.31							
38	275.63	275.14	274.57	273.90						
39	273.84	273.34	272.76	272.08						
40	271.98	271.48	270.88	270.19						
41	270.05	269.54	268.94	268.23						
42	268.06	267.53	266.92	266.19						
43	265.98	265.45	264.82	264.08	263.22					
44	263.83	263.29	262.65	261.89	261.01					
45	261.60	261.04	260.39	259.62	258.72					
46	259.27	258.71	258.04	257.26	256.34					
47	256.86	256.29	255.61	254.81	253.88					
48	254.36	253.77	253.08	252.27	251.32	250.20				
49	251.77	251.17	250.47	249.64	248.67	247.53				
50	249.09	248.47	247.75	246.91	245.92	244.77				
51	246.30	245.68	244.95	244.09	243.08	241.90				
52	243.42	242.79	242.04	241.16	240.14	238.94				
53	240.44	239.79	239.03	238.14	237.10	235.88	234.45			
54	237.36	236.69	235.92	235.01	233.95	232.71	231.26			
55	234.16	233.49	232.70	231.77	230.69	229.43	227.96			
56	230.85	230.17	229.36	228.42	227.32	226.04	224.54			
57	227.43	226.73	225.91	224.96	223.84	222.54	221.02			
58	223.88	223.17	222.34	221.37	220.24	218.92	217.38	215.59		
59	220.22	219.50	218.65	217.67	216.52	215.18	213.62	211.80		
60	216.44	215.70	214.85	213.85	212.68	211.32	209.74	207.90		
61	212.52	211.78	210.91	209.90	208.71	207.33	205.73	203.87		
62	208.49	207.73	206.85	205.82	204.62	203.22	201.60	199.72		
63	204.32	203.55	202.65	201.61	200.39	198.98	197.33	195.43	193.23	
64	200.00	199.23	198.32	197.26	196.03	194.59	192.93	191.00	188.78	
65	195.64	194.86	193.95	192.89	191.65	190.22	188.55	186.62	184.39	
66	191.18	190.39	189.48	188.41	187.18	185.74	184.07	182.14	179.91	
67	186.58	185.80	184.88	183.82	182.58	181.14	179.48	177.56	175.34	
68	181.87	181.08	180.17	179.10	177.87	176.44	174.78	172.87	170.66	168.13
69	177.02	176.24	175.33	174.27	173.04	171.62	169.98	168.08	165.89	163.38
70	172.04	171.27	170.36	169.31	168.10	166.69	165.06	163.19	161.03	158.55
71	166.94	166.17	165.27	164.24	163.04	161.65	160.04	158.20	156.07	153.64
72	161.70	160.94	160.06	159.04	157.86	156.49	154.92	153.10	151.02	148.64
73	156.34	155.59	154.72	153.72	152.56	151.22	149.68	147.91	145.89	143.57
74	150.88	150.15	149.30	148.32	147.19	145.88	144.38	142.66	140.69	138.43
75	145.31	144.59	143.76	142.80	141.70	140.44	138.98	137.31	135.41	133.23
76	139.66	138.96	138.15	137.22	136.16	134.93	133.53	131.92	130.08	127.99
77	133.89	133.21	132.43	131.54	130.51	129.33	127.98	126.44	124.68	122.69
78	128.06	127.41	126.66	125.80	124.82	123.69	122.40	120.93	119.26	117.36
79	122.21	121.58	120.86	120.04	119.10	118.03	116.80	115.41	113.82	112.03
80	116.33	115.74	115.05	114.27	113.38	112.36	111.20	109.88	108.39	106.70

מקדמי המרת יתרה צבורה של מבוטחת שמתה מוקפאת

טעיף: 23

מקדם	גיל
175.39	0.0
169.75	1.0
163.89	2.0
157.82	3.0
151.51	4.0
144.98	5.0
138.19	6.0
131.16	7.0
123.86	8.0
116.29	9.0
108.43	10.0
100.28	11.0
91.83	12.0
83.06	13.0
73.96	14.0
64.52	15.0
54.73	16.0
44.57	17.0
34.04	18.0
23.10	19.0
11.76	20.0

גיל בן זוג	שנת לידה									
	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940
18										
19										
20										
21										
22										
23	290.12									
24	288.91									
25	287.65									
26	286.34									
27	284.97									
28	283.55	283.03								
29	282.07	281.55								
30	280.54	280.00								
31	278.95	278.40								
32	277.31	276.75								
33	275.61	275.03	274.37							
34	273.84	273.26	272.58							
35	272.01	271.42	270.72							
36	270.12	269.51	268.80							
37	268.15	267.53	266.81							
38	266.12	265.48	264.74	263.88						
39	264.01	263.36	262.60	261.72						
40	261.83	261.16	260.38	259.48						
41	259.57	258.89	258.09	257.17						
42	257.23	256.54	255.72	254.78						
43	254.82	254.11	253.28	252.31	251.20					
44	252.33	251.60	250.75	249.76	248.62					
45	249.74	249.00	248.13	247.13	245.96					
46	247.07	246.31	245.43	244.41	243.22					
47	244.31	243.54	242.64	241.60	240.39					
48	241.45	240.67	239.76	238.70	237.48	236.06				
49	238.51	237.71	236.79	235.72	234.48	233.04				
50	235.47	234.66	233.73	232.64	231.39	229.94				
51	232.34	231.52	230.58	229.48	228.21	226.75				
52	229.11	228.28	227.33	226.22	224.95	223.47				
53	225.78	224.95	223.99	222.88	221.59	220.10	218.39			
54	222.38	221.54	220.57	219.45	218.15	216.66	214.94			
55	218.87	218.03	217.05	215.92	214.62	213.12	211.39			
56	215.28	214.43	213.45	212.32	211.01	209.50	207.77			
57	211.59	210.74	209.75	208.62	207.31	205.80	204.06			
58	207.82	206.96	205.98	204.83	203.52	202.01	200.27	198.28		
59	203.94	203.09	202.10	200.96	199.64	198.13	196.39	194.40		
60	199.99	199.13	198.14	197.00	195.68	194.17	192.43	190.44		
61	195.93	195.07	194.08	192.94	191.62	190.11	188.38	186.39		
62	191.80	190.94	189.95	188.80	187.49	185.98	184.25	182.27		
63	187.56	186.70	185.71	184.57	183.25	181.75	180.02	178.04	178.10	
64	183.21	182.35	181.36	180.22	178.92	177.41	175.69	173.73	173.83	
65	178.74	177.89	176.90	175.77	174.47	172.97	171.26	169.30	169.45	
66	174.16	173.31	172.33	171.20	169.91	168.42	166.72	164.78	164.96	
67	169.45	168.61	167.64	166.52	165.23	163.75	162.07	160.14	160.36	
68	164.78	163.95	162.99	161.88	160.62	159.16	157.50	155.60	155.86	152.89
69	160.02	159.20	158.25	157.17	155.92	154.50	152.86	151.00	151.28	148.38
70	155.16	154.36	153.43	152.37	151.15	149.75	148.16	146.34	146.63	143.81
71	150.22	149.43	148.53	147.49	146.30	144.94	143.38	141.61	141.92	139.20
72	145.19	144.42	143.54	142.53	141.38	140.05	138.54	136.82	137.15	134.52
73	140.07	139.33	138.47	137.50	136.38	135.10	133.64	131.98	132.30	129.78
74	134.87	134.15	133.33	132.38	131.31	130.08	128.67	127.08	127.39	124.98
75	129.58	128.89	128.10	127.20	126.16	124.99	123.64	122.12	122.40	120.12
76	124.21	123.55	122.79	121.93	120.95	119.83	118.55	117.11	117.38	115.24
77	118.74	118.12	117.40	116.59	115.66	114.60	113.40	112.04	112.30	110.30
78	113.19	112.60	111.93	111.16	110.29	109.30	108.19	106.92	107.15	105.30
79	107.66	107.11	106.48	105.76	104.95	104.03	102.99	101.82	101.98	100.29
80	102.17	101.65	101.07	100.40	99.65	98.80	97.84	96.76	96.90	95.35

מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1940; גיל פרישה = 67)

מבוסס		הפרש גיל של בן זוג
אישה	גבר	
118.4%	116.6%	-20
116.6%	114.9%	-18
114.8%	113.0%	-16
112.9%	111.0%	-14
111.1%	109.0%	-12
109.2%	107.0%	-10
108.8%	106.0%	-9
107.8%	105.0%	-8
106.9%	104.0%	-7
106.1%	103.0%	-6
105.3%	102.0%	-5
104.5%	101.0%	-4
103.8%	100.0%	-3
103.1%	99.0%	-2
102.4%	98.1%	-1
101.7%	97.2%	0
101.1%	96.3%	1
100.5%	95.5%	2
100.0%	94.7%	3
99.5%	93.9%	4
99.0%	93.1%	5
98.6%	92.4%	6
98.2%	91.8%	7
97.8%	91.2%	8
97.5%	90.6%	9
97.2%	90.1%	10
96.6%	89.1%	12
96.2%	88.3%	14
95.9%	87.7%	16
95.6%	87.2%	18
95.4%	86.8%	20

מקדם זיקנה עם הפרשי גיל של שלוש שנים

גבר

גיל פרישה	שנת לידה									
	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940
60	222.03	221.40	220.68	219.83	218.85	217.71	216.39	214.85	214.23	211.84
61	218.45	217.82	217.08	216.23	215.24	214.09	212.75	211.21	210.60	208.20
62	214.78	214.14	213.40	212.53	211.53	210.37	209.03	207.47	206.88	204.47
63	211.00	210.35	209.60	208.74	207.73	206.56	205.20	203.64	203.06	200.65
64	207.11	206.46	205.70	204.83	203.82	202.64	201.28	199.70	199.14	196.73
65	203.11	202.46	201.70	200.82	199.80	198.62	197.25	195.67	195.12	192.71
66	199.00	198.34	197.58	196.70	195.68	194.50	193.13	191.54	191.00	188.61
67	194.78	194.12	193.36	192.47	191.45	190.27	188.90	187.32	186.78	184.40
68	190.44	189.78	189.02	188.14	187.12	185.93	184.57	182.99	182.46	180.10
69	185.99	185.33	184.57	183.69	182.67	181.50	180.14	178.57	178.04	175.71
70	181.42	180.77	180.01	179.14	178.12	176.96	175.60	174.05	173.52	171.22

בת זוג מקבלת 60% ללא תשלומים מובטחים

אישה

גיל פרישה	שנת לידה									
	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940
60	222.58	221.97	221.25	220.41	219.43	218.29	216.95	215.38	213.80	211.61
61	218.86	218.24	217.51	216.66	215.66	214.50	213.14	211.56	209.97	207.75
62	215.02	214.39	213.65	212.79	211.78	210.60	209.23	207.62	206.02	203.79
63	211.06	210.42	209.67	208.80	207.78	206.59	205.20	203.58	201.97	199.72
64	206.98	206.33	205.57	204.69	203.66	202.46	201.06	199.43	197.80	195.55
65	202.76	202.11	201.34	200.45	199.41	198.20	196.80	195.16	193.53	191.27
66	198.43	197.77	197.00	196.10	195.06	193.84	192.42	190.78	189.15	186.88
67	193.96	193.30	192.53	191.62	190.58	189.36	187.94	186.29	184.66	182.40
68	189.37	188.70	187.92	187.02	185.97	184.75	183.33	181.69	180.06	177.81
69	184.64	183.97	183.19	182.29	181.24	180.02	178.61	176.97	175.36	173.12
70	179.78	179.11	178.33	177.43	176.38	175.17	173.77	172.14	170.54	168.33

בן זוג מקבל 60% ללא תשלומים מובטחים

- העלות תחשב לפי תאריכי לידה מדויקים. טבלאות דלעיל רק באות להציג את המקדמים המשוערכים.
- אם יש שארית נוספים (יתומים, יתום תלוי, הורים) שעליהם המבוטח דווח בעת יציאה לפנסיה, המקדמים דלעיל יעודכנו בהתאם.
- סעיפים: 16.1

מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1940; גיל פרישה = 67)

מבוסס		הפרש גיל של בן זוג
אישה	גבר	
118.3%	116.5%	-20
116.6%	114.8%	-18
114.7%	112.9%	-16
112.9%	111.0%	-14
111.0%	109.0%	-12
109.2%	107.0%	-10
108.7%	106.0%	-9
107.8%	105.0%	-8
106.9%	104.0%	-7
106.1%	103.0%	-6
105.3%	102.0%	-5
104.5%	101.0%	-4
103.8%	100.0%	-3
103.1%	99.0%	-2
102.4%	98.1%	-1
101.7%	97.2%	0
101.1%	96.3%	1
100.5%	95.5%	2
100.0%	94.7%	3
99.5%	93.9%	4
99.0%	93.2%	5
98.6%	92.5%	6
98.2%	91.9%	7
97.8%	91.2%	8
97.5%	90.7%	9
97.2%	90.2%	10
96.7%	89.2%	12
96.3%	88.5%	14
95.9%	87.8%	16
95.7%	87.3%	18
95.5%	86.9%	20

מקדם זיקנה עם הפרשי גיל של שלוש שנים

גבר

שנת לידה										גיל פרישה
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	
222.23	221.62	220.90	220.07	219.11	217.99	216.69	215.18	214.57	212.23	60
218.68	218.06	217.33	216.50	215.52	214.39	213.08	211.57	210.97	208.63	61
215.03	214.40	213.67	212.83	211.85	210.71	209.39	207.86	207.28	204.94	62
211.27	210.64	209.91	209.06	208.07	206.93	205.60	204.06	203.50	201.15	63
207.41	206.78	206.04	205.18	204.19	203.04	201.71	200.17	199.62	197.27	64
203.45	202.81	202.07	201.21	200.21	199.06	197.73	196.18	195.64	193.31	65
199.37	198.73	197.99	197.13	196.13	194.98	193.65	192.10	191.57	189.25	66
195.19	194.54	193.80	192.94	191.95	190.80	189.47	187.93	187.40	185.10	67
190.89	190.25	189.51	188.65	187.66	186.52	185.19	183.66	183.14	180.86	68
186.49	185.85	185.11	184.26	183.28	182.14	180.82	179.30	178.78	176.54	69
181.98	181.34	180.61	179.77	178.79	177.66	176.36	174.86	174.34	172.13	70

בת זוג מקבלת 60% הבטחה של 60 חודשים

אישה

שנת לידה										גיל פרישה
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	
222.65	222.04	221.33	220.50	219.53	218.40	217.07	215.52	213.97	211.80	60
218.94	218.32	217.60	216.76	215.78	214.63	213.28	211.72	210.15	207.97	61
215.11	214.49	213.76	212.90	211.91	210.74	209.39	207.81	206.23	204.03	62
211.16	210.53	209.79	208.93	207.92	206.75	205.38	203.79	202.20	199.99	63
207.09	206.45	205.71	204.83	203.82	202.64	201.26	199.65	198.06	195.84	64
202.90	202.25	201.50	200.62	199.60	198.41	197.02	195.41	193.82	191.60	65
198.58	197.93	197.17	196.29	195.26	194.07	192.68	191.07	189.48	187.25	66
194.14	193.48	192.72	191.84	190.81	189.61	188.22	186.61	185.02	182.81	67
189.56	188.91	188.15	187.26	186.23	185.04	183.65	182.05	180.47	178.27	68
184.86	184.21	183.45	182.56	181.54	180.35	178.97	177.37	175.81	173.63	69
180.03	179.38	178.62	177.74	176.72	175.54	174.18	172.60	171.05	168.90	70

בן זוג מקבל 60% הבטחה של 60 חודשים

- העלות תחשב לפי תאריכי לידה מדויקים. טבלאות דלעיל רק באות להציג את המקדמים המשוערכים.
- אם יש שארים נוספים (יתומים, יתום תלוי, הורים) שעליהם המבוטח דווח בעת יציאה לפנסיה, המקדמים דלעיל יעודכנו בהתאם.
- סעיפים: 16.1

מקדם זיקנה עם הפרשי גיל של שלוש שנים

גבר

שנת לידה											גיל פרישה
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	1935	
222.91	222.33	221.65	220.86	219.95	218.89	217.66	216.23	215.66	213.47	60	
219.43	218.84	218.16	217.37	216.45	215.38	214.15	212.72	212.16	209.98	61	
215.86	215.26	214.58	213.78	212.86	211.79	210.55	209.12	208.57	206.40	62	
212.19	211.59	210.91	210.11	209.18	208.11	206.87	205.44	204.90	202.74	63	
208.42	207.83	207.14	206.34	205.42	204.35	203.11	201.68	201.15	199.00	64	
204.56	203.96	203.28	202.48	201.56	200.49	199.26	197.84	197.31	195.19	65	
200.60	200.01	199.32	198.53	197.61	196.55	195.33	193.92	193.40	191.30	66	
196.54	195.95	195.27	194.49	193.58	192.53	191.32	189.92	189.40	187.35	67	
192.39	191.81	191.13	190.35	189.46	188.42	187.23	185.85	185.33	183.32	68	
188.15	187.57	186.91	186.14	185.25	184.23	183.06	181.71	181.19	179.22	69	
183.82	183.25	182.60	181.84	180.98	179.98	178.83	177.50	176.98	175.07	70	

בת זוג מקבלת 60% הבטחה של 120 חודשים

מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1940; גיל פרישה = 67)

מבוסס	הפרש גיל של בן זוג	גבר	אישה
118.0%	116.2%	-20	
116.2%	114.5%	-18	
114.4%	112.7%	-16	
112.6%	110.8%	-14	
110.8%	108.8%	-12	
109.0%	106.8%	-10	
108.5%	105.9%	-9	
107.6%	104.9%	-8	
106.7%	103.9%	-7	
105.9%	102.9%	-6	
105.2%	101.9%	-5	
104.4%	100.9%	-4	
103.7%	100.0%	-3	
103.0%	99.1%	-2	
102.3%	98.2%	-1	
101.7%	97.3%	0	
101.1%	96.4%	1	
100.5%	95.6%	2	
100.0%	94.9%	3	
99.5%	94.1%	4	
99.1%	93.4%	5	
98.7%	92.8%	6	
98.3%	92.2%	7	
98.0%	91.6%	8	
97.7%	91.1%	9	
97.4%	90.6%	10	
96.9%	89.8%	12	
96.6%	89.1%	14	
96.3%	88.6%	16	
96.2%	88.3%	18	
96.0%	88.0%	20	

אישה

שנת לידה											גיל פרישה
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	1935	
222.91	222.33	221.64	220.84	219.90	218.81	217.54	216.05	214.57	212.50	60	
219.24	218.64	217.95	217.14	216.20	215.09	213.81	212.31	210.83	208.75	61	
215.45	214.85	214.15	213.34	212.38	211.27	209.98	208.47	206.98	204.90	62	
211.55	210.95	210.24	209.42	208.46	207.34	206.05	204.54	203.05	200.96	63	
207.54	206.93	206.22	205.39	204.43	203.31	202.01	200.50	199.01	196.93	64	
203.40	202.79	202.08	201.25	200.29	199.17	197.87	196.36	194.89	192.82	65	
199.16	198.55	197.84	197.01	196.05	194.93	193.64	192.14	190.67	188.62	66	
194.80	194.19	193.48	192.66	191.70	190.59	189.31	187.82	186.37	184.35	67	
190.34	189.73	189.02	188.20	187.25	186.15	184.88	183.42	181.99	180.00	68	
185.76	185.15	184.45	183.64	182.71	181.62	180.37	178.93	177.53	175.59	69	
181.08	180.48	179.79	178.99	178.07	177.01	175.78	174.38	173.01	171.11	70	

בן זוג מקבל 60% הבטחה של 120 חודשים

- העלות תחשב לפי תאריכי לידה מדויקים. טבלאות דלעיל רק באות להציג את המקדמים המשוערים.
- אם יש שארית נוספים (יתומים, יתום תלוי, הורים) שעליהם המבוסס דוח בעת יציאה לפנסיה, המקדמים דלעיל יעודכנו בהתאם.
- סעיפים: 16.1

מקדם זיקנה עם הפרשי גיל של שלוש שנים

גבר

גיל פרישה	שנת לידה									
	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940
60	224.17	223.64	223.02	222.31	221.48	220.52	219.41	218.13	217.61	215.67
61	220.82	220.28	219.67	218.96	218.13	217.18	216.07	214.80	214.28	212.37
62	217.39	216.86	216.24	215.53	214.71	213.76	212.67	211.40	210.89	209.00
63	213.88	213.35	212.74	212.04	211.22	210.28	209.19	207.94	207.44	205.58
64	210.29	209.77	209.16	208.46	207.66	206.73	205.66	204.43	203.92	202.11
65	206.63	206.11	205.52	204.83	204.04	203.12	202.07	200.86	200.36	198.59
66	202.90	202.39	201.81	201.13	200.35	199.46	198.43	197.24	196.74	195.03
67	199.11	198.62	198.04	197.38	196.62	195.75	194.75	193.60	193.10	191.44
68	195.28	194.80	194.24	193.59	192.86	192.01	191.04	189.92	189.42	187.83
69	191.41	190.94	190.40	189.78	189.07	188.25	187.31	186.24	185.74	184.22
70	187.52	187.07	186.55	185.95	185.26	184.48	183.58	182.56	182.06	180.62

בת זוג מקבלת 60% הבטחה של 180 חודשים

אישה

גיל פרישה	שנת לידה									
	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940
60	223.48	222.93	222.29	221.55	220.69	219.68	218.51	217.15	215.80	213.93
61	219.89	219.34	218.70	217.95	217.09	216.08	214.91	213.55	212.21	210.34
62	216.20	215.65	215.01	214.26	213.40	212.39	211.22	209.87	208.55	206.70
63	212.42	211.87	211.23	210.48	209.62	208.62	207.46	206.12	204.81	202.98
64	208.54	207.99	207.35	206.61	205.76	204.77	203.62	202.30	201.01	199.22
65	204.57	204.03	203.40	202.67	201.82	200.85	199.72	198.42	197.16	195.40
66	200.53	200.00	199.37	198.65	197.82	196.86	195.76	194.49	193.26	191.55
67	196.42	195.89	195.28	194.58	193.77	192.83	191.76	190.52	189.33	187.68
68	192.26	191.74	191.15	190.46	189.67	188.76	187.72	186.53	185.38	183.80
69	188.05	187.55	186.97	186.31	185.55	184.68	183.68	182.54	181.43	179.93
70	183.82	183.34	182.79	182.15	181.43	180.60	179.65	178.56	177.51	176.09

בן זוג מקבל 60% הבטחה של 180 חודשים

מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1940; גיל פרישה = 67)

הפרש גיל של בן זוג	מבוטח גבר	אישה
-20	115.6%	117.1%
-18	113.9%	115.4%
-16	112.1%	113.7%
-14	110.3%	111.9%
-12	108.4%	110.2%
-10	106.5%	108.4%
-9	105.6%	108.0%
-8	104.6%	107.1%
-7	103.7%	106.3%
-6	102.7%	105.5%
-5	101.8%	104.8%
-4	100.9%	104.1%
-3	100.0%	103.4%
-2	99.1%	102.7%
-1	98.3%	102.1%
0	97.5%	101.5%
1	96.7%	101.0%
2	96.0%	100.5%
3	95.3%	100.0%
4	94.6%	99.6%
5	94.0%	99.2%
6	93.5%	98.9%
7	93.0%	98.6%
8	92.5%	98.3%
9	92.1%	98.1%
10	91.8%	97.9%
12	91.2%	97.6%
14	90.8%	97.4%
16	90.5%	97.3%
18	90.4%	97.2%
20	90.3%	97.1%

- העלות תחשב לפי תאריכי לידה מדויקים. טבלאות דלעיל רק באות להציג את המקדמים המשוערים.
 - אם יש שארים נוספים (יתומים, יתום תלוי, הורים) שעליהם המבוטח דווח בעת יציאה לפנסיה, המקדמים דלעיל יעודכנו בהתאם.
 - סעיפים: 16.1

מקדם זיקנה עם הפרשי גיל של שלוש שנים

גבר

גיל פרישה	שנת לידה									
	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940
60	237.00	236.54	236.00	235.37	234.63	233.76	232.73	231.53	230.57	228.80
61	233.73	233.26	232.71	232.06	231.30	230.41	229.36	228.13	227.17	225.37
62	230.35	229.86	229.30	228.64	227.86	226.95	225.89	224.63	223.65	221.82
63	226.85	226.36	225.78	225.10	224.31	223.39	222.30	221.02	220.03	218.17
64	223.23	222.73	222.14	221.45	220.65	219.70	218.59	217.29	216.29	214.41
65	219.50	218.98	218.38	217.68	216.86	215.90	214.78	213.46	212.44	210.53
66	215.64	215.12	214.51	213.79	212.96	211.98	210.84	209.50	208.48	206.55
67	211.66	211.12	210.50	209.78	208.93	207.94	206.79	205.43	204.40	202.46
68	207.54	207.00	206.37	205.64	204.78	203.78	202.61	201.25	200.20	198.25
69	203.30	202.75	202.12	201.37	200.51	199.50	198.32	196.94	195.89	193.93
70	198.93	198.38	197.73	196.98	196.11	195.09	193.90	192.52	191.46	189.50

ללא תשלומים מובטחים

בת זוג מקבלת 100%

מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1940; גיל פרישה = 67)

הפרש גיל של בן זוג	מבוטח	
	גבר	אישה
-20	125.2%	129.6%
-18	122.5%	126.8%
-16	119.7%	123.8%
-14	116.8%	120.8%
-12	113.7%	117.8%
-10	110.7%	114.8%
-9	109.1%	114.1%
-8	107.6%	112.6%
-7	106.0%	111.1%
-6	104.5%	109.8%
-5	103.0%	108.5%
-4	101.5%	107.3%
-3	100.0%	106.1%
-2	98.5%	104.9%
-1	97.1%	103.8%
0	95.7%	102.8%
1	94.4%	101.8%
2	93.1%	100.9%
3	91.9%	100.0%
4	90.7%	99.2%
5	89.6%	98.4%
6	88.5%	97.7%
7	87.5%	97.1%
8	86.6%	96.5%
9	85.7%	96.0%
10	84.9%	95.4%
12	83.5%	94.6%
14	82.3%	93.9%
16	81.3%	93.4%
18	80.5%	93.0%
20	79.9%	92.6%

אישה

גיל פרישה	שנת לידה									
	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940
60	226.83	226.30	225.69	224.98	224.14	223.16	222.00	220.64	219.47	217.49
61	223.21	222.68	222.05	221.32	220.47	219.47	218.29	216.91	215.73	213.73
62	219.47	218.93	218.29	217.55	216.68	215.66	214.47	213.07	211.87	209.85
63	215.61	215.06	214.41	213.66	212.77	211.74	210.53	209.12	207.91	205.87
64	211.62	211.06	210.41	209.64	208.74	207.70	206.47	205.04	203.82	201.77
65	207.51	206.94	206.27	205.49	204.59	203.53	202.29	200.85	199.62	197.56
66	203.26	202.68	202.01	201.23	200.31	199.24	198.00	196.54	195.31	193.24
67	198.88	198.30	197.62	196.83	195.90	194.83	193.57	192.11	190.88	188.80
68	194.37	193.78	193.10	192.30	191.37	190.29	189.03	187.56	186.33	184.26
69	189.72	189.13	188.44	187.64	186.70	185.62	184.36	182.90	181.66	179.61
70	184.93	184.34	183.64	182.84	181.91	180.83	179.57	178.11	176.88	174.84

ללא תשלומים מובטחים

בן זוג מקבל 100%

- העלות תחשב לפי תאריכי לידה מדויקים. טבלאות דלעיל רק באות להציג את המקדמים המשוערים.
- אם יש שארים נוספים (יתומים, יתום תלוי, הורים) שעליהם המבוטח דווח בעת יציאה לפנסיה, המקדמים דלעיל יעודכנו בהתאם.
- סעיפים: 16.1

מקדם זיקנה

גבר

1985	1980	1975	1970	שנת לידה		1955	1950	1945	1940	גיל פרישה
				1965	1960					
199.57	198.70	197.69	196.52	195.18	193.64	191.87	189.84	189.70	186.38	60
195.53	194.66	193.65	192.49	191.15	189.61	187.84	185.82	185.75	182.45	61
191.42	190.55	189.54	188.38	187.04	185.51	183.74	181.73	181.72	178.45	62
187.22	186.35	185.34	184.18	182.85	181.32	179.57	177.56	177.60	174.37	63
182.92	182.05	181.05	179.90	178.57	177.05	175.31	173.32	173.41	170.21	64
178.52	177.66	176.67	175.53	174.21	172.70	170.97	169.00	169.13	165.98	65
174.04	173.18	172.20	171.06	169.76	168.27	166.56	164.60	164.78	161.69	66
169.45	168.61	167.64	166.52	165.23	163.75	162.07	160.14	160.36	157.32	67
164.78	163.95	162.99	161.88	160.62	159.16	157.50	155.60	155.86	152.89	68
160.02	159.20	158.25	157.17	155.92	154.50	152.86	151.00	151.28	148.38	69
155.16	154.36	153.43	152.37	151.15	149.75	148.16	146.34	146.63	143.81	70

ללא תשלומים מובטחים

ללא שאירים

אישה

1985	1980	1975	1970	שנת לידה		1955	1950	1945	1940	גיל פרישה
				1965	1960					
216.22	215.47	214.59	213.57	212.38	210.98	209.36	207.48	205.30	202.79	60
212.34	211.58	210.69	209.66	208.45	207.05	205.41	203.52	201.32	198.79	61
208.35	207.58	206.69	205.64	204.43	203.01	201.36	199.45	197.24	194.69	62
204.24	203.47	202.56	201.51	200.29	198.86	197.20	195.28	193.06	190.50	63
200.00	199.23	198.32	197.26	196.03	194.59	192.93	191.00	188.78	186.21	64
195.64	194.86	193.95	192.89	191.65	190.22	188.55	186.62	184.39	181.83	65
191.18	190.39	189.48	188.41	187.18	185.74	184.07	182.14	179.91	177.35	66
186.58	185.80	184.88	183.82	182.58	181.14	179.48	177.56	175.34	172.78	67
181.87	181.08	180.17	179.10	177.87	176.44	174.78	172.87	170.66	168.13	68
177.02	176.24	175.33	174.27	173.04	171.62	169.98	168.08	165.89	163.38	69
172.04	171.27	170.36	169.31	168.10	166.69	165.06	163.19	161.03	158.55	70

ללא תשלומים מובטחים

ללא שאירים

- העלות תחשב לפי תאריכי לידה מדויקים. טבלאות דלעיל רק באות להציג את המקדמים המשוערכים.
- אם יש שאירים נוספים (יתומים, יתום תלוי, הורים) שעליהם המבוטח דווח בעת יציאה לפנסיה, המקדמים דלעיל יעודכנו בהתאם.
- סעיפים: 16.1

מקדם זיקנה

גבר

גיל פרישה	שנת לידה									
	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940
60	201.75	200.98	200.08	199.05	197.87	196.51	194.96	193.19	193.17	190.32
61	197.94	197.17	196.29	195.27	194.09	192.75	191.22	189.47	189.50	186.70
62	194.07	193.31	192.43	191.42	190.26	188.94	187.42	185.70	185.78	183.03
63	190.13	189.37	188.51	187.51	186.37	185.07	183.58	181.88	182.00	179.31
64	186.11	185.37	184.52	183.55	182.43	181.15	179.68	178.02	178.17	175.56
65	182.03	181.31	180.48	179.52	178.43	177.17	175.74	174.12	174.30	171.76
66	177.89	177.19	176.37	175.44	174.37	173.15	171.77	170.19	170.39	167.94
67	173.70	173.01	172.22	171.31	170.28	169.10	167.75	166.22	166.44	164.09
68	169.44	168.78	168.01	167.14	166.14	165.00	163.71	162.24	162.47	160.21
69	165.15	164.50	163.77	162.93	161.97	160.88	159.64	158.23	158.46	156.33
70	160.82	160.20	159.50	158.70	157.78	156.74	155.56	154.23	154.45	152.44

הבטחה של 120 חודשים

ללא שאירים

אישה

גיל פרישה	שנת לידה									
	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940
60	216.97	216.28	215.47	214.53	213.43	212.15	210.67	208.95	206.97	204.69
61	213.19	212.50	211.69	210.74	209.64	208.35	206.87	205.15	203.17	200.89
62	209.32	208.62	207.81	206.86	205.75	204.47	202.99	201.27	199.29	197.02
63	205.34	204.64	203.82	202.87	201.77	200.49	199.01	197.30	195.34	193.08
64	201.25	200.55	199.74	198.79	197.70	196.42	194.95	193.26	191.31	189.07
65	197.06	196.36	195.55	194.62	193.53	192.27	190.81	189.13	187.20	185.00
66	192.77	192.08	191.28	190.35	189.28	188.03	186.59	184.94	183.04	180.86
67	188.39	187.71	186.92	186.00	184.94	183.71	182.30	180.67	178.81	176.68
68	183.92	183.25	182.47	181.57	180.53	179.32	177.94	176.35	174.53	172.45
69	179.36	178.70	177.94	177.06	176.04	174.87	173.52	171.97	170.20	168.19
70	174.73	174.08	173.34	172.48	171.49	170.35	169.05	167.55	165.84	163.90

הבטחה של 120 חודשים

ללא שאירים

- העלות תחשב לפי תאריכי לידה מדויקים. טבלאות דלעיל רק באות להציג את המקדמים המשוערכים.
- אם יש שאירים נוספים (יתומים, יתום תלוי, הורים) שעליהם המבוטח דווח בעת יציאה לפנסיה, המקדמים דלעיל יעודכנו בהתאם.
- סעיפים: 16.1

ערך נוכחי עבור שקל של פנסיה חודשית ל- 5 שנים

גבר

1985	1980	1975	1970	שנת לידה						גיל פרישה
				1965	1960	1955	1950	1945	1940	
54.20	54.17	54.14	54.11	54.06	54.02	53.96	53.89	53.85	53.72	60
54.14	54.11	54.08	54.04	54.00	53.94	53.88	53.81	53.78	53.64	61
54.08	54.05	54.02	53.98	53.93	53.87	53.81	53.73	53.70	53.56	62
54.01	53.98	53.95	53.90	53.85	53.79	53.72	53.64	53.61	53.46	63
53.94	53.91	53.87	53.82	53.77	53.71	53.63	53.54	53.52	53.36	64
53.86	53.83	53.79	53.74	53.68	53.61	53.53	53.44	53.41	53.25	65
53.78	53.74	53.69	53.64	53.58	53.50	53.42	53.32	53.30	53.13	66
53.68	53.64	53.59	53.53	53.47	53.39	53.30	53.19	53.18	52.99	67
53.58	53.53	53.48	53.42	53.35	53.26	53.16	53.05	53.04	52.85	68
53.46	53.41	53.35	53.29	53.21	53.12	53.02	52.89	52.90	52.68	69
53.33	53.28	53.22	53.15	53.07	52.97	52.86	52.72	52.73	52.51	70

אישה

1985	1980	1975	1970	שנת לידה						גיל פרישה
				1965	1960	1955	1950	1945	1940	
54.56	54.55	54.53	54.51	54.49	54.46	54.42	54.38	54.33	54.27	60
54.54	54.52	54.50	54.48	54.46	54.42	54.39	54.34	54.29	54.22	61
54.51	54.49	54.47	54.45	54.42	54.39	54.35	54.30	54.24	54.17	62
54.48	54.46	54.44	54.41	54.38	54.35	54.30	54.25	54.18	54.11	63
54.44	54.42	54.40	54.37	54.34	54.30	54.25	54.19	54.12	54.04	64
54.40	54.38	54.36	54.32	54.29	54.24	54.19	54.13	54.05	53.96	65
54.36	54.34	54.31	54.28	54.24	54.19	54.13	54.06	53.98	53.88	66
54.31	54.29	54.26	54.22	54.18	54.12	54.06	53.98	53.89	53.78	67
54.26	54.23	54.20	54.16	54.11	54.05	53.98	53.90	53.80	53.68	68
54.20	54.17	54.13	54.09	54.04	53.97	53.90	53.80	53.70	53.57	69
54.13	54.10	54.06	54.01	53.95	53.88	53.80	53.70	53.58	53.44	70

ערך נוכחי של תשלומים מובטחים לפי שנים וחודשים

שנה/חודש	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
0	1.00	1.99	2.98	3.97	4.95	5.94	6.91	7.89	8.86	9.83	10.80	11.76
1	12.73	13.68	14.64	15.59	16.54	17.49	18.43	19.37	20.31	21.24	22.18	23.10
2	24.03	24.95	25.88	26.79	27.71	28.62	29.53	30.44	31.34	32.24	33.14	34.04
3	34.93	35.82	36.71	37.59	38.47	39.35	40.23	41.10	41.98	42.84	43.71	44.57
4	45.43	46.29	47.15	48.00	48.85	49.70	50.54	51.39	52.23	53.06	53.90	54.73
5	55.56	56.39	57.21	58.03	58.85	59.67	60.49	61.30	62.11	62.91	63.72	64.52
6	65.32	66.12	66.91	67.71	68.50	69.28	70.07	70.85	71.63	72.41	73.19	73.96
7	74.73	75.50	76.27	77.03	77.79	78.55	79.31	80.06	80.81	81.56	82.31	83.06
8	83.80	84.54	85.28	86.02	86.75	87.48	88.21	88.94	89.67	90.39	91.11	91.83
9	92.54	93.26	93.97	94.68	95.39	96.09	96.80	97.50	98.20	98.89	99.59	100.28
10	100.97	101.66	102.35	103.03	103.71	104.39	105.07	105.75	106.42	107.09	107.76	108.43
11	109.10	109.76	110.42	111.08	111.74	112.39	113.05	113.70	114.35	115.00	115.64	116.29
12	116.93	117.57	118.21	118.84	119.47	120.11	120.74	121.36	121.99	122.62	123.24	123.86
13	124.48	125.09	125.71	126.32	126.93	127.54	128.15	128.75	129.36	129.96	130.56	131.16
14	131.75	132.35	132.94	133.53	134.12	134.71	135.29	135.88	136.46	137.04	137.62	138.19
15	138.77	139.34	139.91	140.48	141.05	141.62	142.18	142.74	143.30	143.86	144.42	144.98
16	145.53	146.08	146.63	147.18	147.73	148.27	148.82	149.36	149.90	150.44	150.98	151.51
17	152.05	152.58	153.11	153.64	154.17	154.69	155.22	155.74	156.26	156.78	157.30	157.82
18	158.33	158.84	159.35	159.86	160.37	160.88	161.39	161.89	162.39	162.89	163.39	163.89
19	164.39	164.88	165.37	165.87	166.36	166.84	167.33	167.82	168.30	168.78	169.27	169.75

התשלום הראשון הוא בסוף החודש.
 סעיפים: 15.2.1, 15.2.2, 17.2

מקדם זיקנה עם הפרשי גיל של שלוש שנים

גבר

שנת לידה											גיל פרישה
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940		
226.16	225.71	225.18	224.58	223.88	223.07	222.14	221.07	220.60	219.02	60	
223.03	222.58	222.07	221.47	220.79	219.99	219.08	218.04	217.56	216.03	61	
219.86	219.42	218.91	218.33	217.65	216.88	215.99	214.97	214.50	213.02	62	
216.64	216.21	215.72	215.15	214.50	213.74	212.88	211.89	211.42	210.00	63	
213.40	212.98	212.50	211.95	211.32	210.59	209.76	208.80	208.34	206.98	64	
210.15	209.74	209.28	208.75	208.14	207.44	206.64	205.72	205.26	203.97	65	
206.89	206.50	206.06	205.55	204.97	204.30	203.53	202.66	202.21	200.99	66	
203.66	203.29	202.86	202.38	201.82	201.19	200.47	199.64	199.20	198.06	67	
200.46	200.11	199.71	199.25	198.73	198.13	197.45	196.68	196.25	195.19	68	
197.32	196.99	196.62	196.19	195.70	195.15	194.52	193.80	193.38	192.41	69	
194.27	193.97	193.62	193.22	192.77	192.26	191.68	191.02	190.61	189.73	70	

הבטחה של 240 חודשים בת זוג מקבלת 60%

מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1940; גיל פרישה = 67)

מבטח	הפרש גיל של בן זוג	גבר	אישה
115.3%	114.3%	-20	
113.7%	112.7%	-18	
112.0%	111.0%	-16	
110.4%	109.3%	-14	
108.8%	107.6%	-12	
107.2%	105.8%	-10	
106.8%	105.0%	-9	
106.0%	104.1%	-8	
105.3%	103.2%	-7	
104.6%	102.4%	-6	
103.9%	101.6%	-5	
103.3%	100.8%	-4	
102.7%	100.0%	-3	
102.1%	99.3%	-2	
101.6%	98.6%	-1	
101.1%	97.9%	0	
100.7%	97.3%	1	
100.3%	96.7%	2	
100.0%	96.2%	3	
99.7%	95.7%	4	
99.5%	95.3%	5	
99.2%	94.9%	6	
99.1%	94.6%	7	
98.9%	94.3%	8	
98.8%	94.1%	9	
98.7%	93.9%	10	
98.6%	93.7%	12	
98.5%	93.5%	14	
98.5%	93.5%	16	
98.5%	93.4%	18	
98.5%	93.4%	20	

אישה

שנת לידה											גיל פרישה
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940		
224.59	224.11	223.56	222.91	222.17	221.30	220.31	219.16	218.03	216.47	60	
221.20	220.72	220.17	219.54	218.80	217.95	216.97	215.85	214.75	213.23	61	
217.74	217.27	216.73	216.11	215.39	214.56	213.60	212.51	211.44	209.97	62	
214.24	213.78	213.26	212.65	211.95	211.14	210.21	209.15	208.12	206.71	63	
210.71	210.26	209.75	209.16	208.48	207.71	206.82	205.80	204.81	203.46	64	
207.16	206.74	206.24	205.68	205.03	204.28	203.43	202.47	201.52	200.25	65	
203.63	203.22	202.75	202.21	201.60	200.89	200.09	199.18	198.29	197.10	66	
200.14	199.75	199.30	198.80	198.22	197.56	196.81	195.96	195.13	194.03	67	
196.71	196.34	195.93	195.46	194.92	194.31	193.61	192.83	192.07	191.06	68	
193.37	193.04	192.66	192.22	191.73	191.17	190.54	189.84	189.14	188.23	69	
190.18	189.88	189.53	189.14	188.69	188.19	187.63	186.99	186.37	185.57	70	

הבטחה של 240 חודשים בן זוג מקבל 60%

- העלות תחשב לפי תאריכי לידה מדויקים. טבלאות דלעיל רק באות להציג את המקדמים המשוערכים.
- אם יש שארים נוספים (יתומים, יתום תלוי, הורים) שעליהם המבוטח דווח בעת יציאה לפנסיה, המקדמים דלעיל יעודכנו בהתאם.
- סעיפים: 16.1

מקדם זיקנה

גבר

שנת לידה										גיל פרישה
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	
209.33	208.83	208.26	207.61	206.87	206.03	205.07	203.99	204.06	202.40	60
206.27	205.80	205.25	204.63	203.93	203.13	202.22	201.21	201.29	199.72	61
203.23	202.78	202.27	201.68	201.02	200.26	199.41	198.45	198.54	197.08	62
200.22	199.80	199.32	198.77	198.15	197.44	196.65	195.75	195.84	194.50	63
197.27	196.87	196.42	195.91	195.33	194.68	193.95	193.12	193.21	191.98	64
194.38	194.01	193.60	193.13	192.60	192.00	191.33	190.57	190.65	189.53	65
191.58	191.25	190.87	190.44	189.96	189.42	188.81	188.13	188.20	187.19	66
188.90	188.60	188.26	187.87	187.44	186.95	186.41	185.80	185.86	184.97	67
186.36	186.09	185.79	185.44	185.06	184.63	184.15	183.61	183.66	182.88	68
183.98	183.75	183.48	183.18	182.84	182.46	182.04	181.58	181.61	180.94	69
181.79	181.58	181.35	181.09	180.80	180.47	180.11	179.71	179.73	179.16	70

הבטחה של 240 חודשים

ללא שאירים

אישה

שנת לידה										גיל פרישה
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	
220.24	219.73	219.14	218.46	217.68	216.77	215.73	214.54	213.18	211.64	60
216.92	216.43	215.85	215.19	214.43	213.55	212.54	211.39	210.08	208.59	61
213.58	213.10	212.54	211.90	211.16	210.31	209.34	208.23	206.98	205.55	62
210.22	209.75	209.22	208.60	207.89	207.08	206.15	205.09	203.89	202.54	63
206.86	206.41	205.90	205.31	204.63	203.86	202.98	201.98	200.84	199.57	64
203.51	203.09	202.60	202.04	201.41	200.68	199.85	198.91	197.84	196.65	65
200.21	199.81	199.35	198.83	198.23	197.55	196.78	195.90	194.91	193.81	66
196.97	196.60	196.17	195.69	195.13	194.50	193.79	192.98	192.08	191.06	67
193.82	193.48	193.09	192.64	192.13	191.56	190.90	190.17	189.35	188.43	68
190.79	190.48	190.12	189.72	189.26	188.74	188.15	187.49	186.75	185.94	69
187.91	187.63	187.31	186.94	186.53	186.07	185.55	184.97	184.32	183.60	70

הבטחה של 240 חודשים

ללא שאירים

- העלות תחשב לפי תאריכי לידה מדויקים. טבלאות דלעיל רק באות להציג את המקדמים המשוערכים.
- אם יש שארים נוספים (יתומים, יתום תלוי, הורים) שעליהם המבוטח דווח בעת יציאה לפנסיה, המקדמים דלעיל יעודכנו בהתאם.
- סעיפים: 16.1

נספח "ח" – נספח אפיקי השקעה

אפיק ללא מניות

1. הגדרות

באפיק השקעה זה יהיה למונחים הבאים, המשמעות הנודעת לצידם :

מניות – לרבות אופציות, חוזים עתידיים, קרנות נאמנות וקרנות השקעה, כשהם כולם סחירים או לא סחירים.

יתר המונחים יתפרשו בהתאם לתקנות הקרן.

2. מדיניות השקעות

בכפוף להוראות תקנות מס הכנסה (להלן – "ההסדר התחיקתי"), יושקעו הנכסים שיצטברו באפיק ההשקעה באפיקי השקעה שאינם מניות כגון: אגרות חוב שקליות, צמודות למדד או למט"ח, אגרות חוב נקובות במט"ח, פקדונות ואגרות חוב לא סחירות, מקרקעין ונכסים אחרים.

ההשקעות תבוצענה באמצעות הבורסה בתל-אביב, בבורסות בחו"ל או בשוקים מוסדרים.

הקרן תהיה רשאית לבצע כל עסקה בנכסים המוחזקים באפיק, בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי.

ביצוע ההשקעות, חישוב תשואה ורווח לאפיק, יבוצעו בהתאם לאמור בתקנון הקרן.

3. דמי הניהול

דמי הניהול מהחסכון המצטבר שתגבה החברה מכל אפיק ההשקעה יהיו בשיעור שנתי כמפורט בתנאים הכלליים בלבד.

נספח "ח" – נספח אפיקי השקעה

אפיק עד 20% במניות

1. הגדרות

באפיק השקעה זה יהיה למונחים הבאים, המשמעות הנודעת לצידם:

מניות – לרבות אופציות, חוזים עתידיים, קרנות נאמנות וקרנות השקעה, כשהם כולם סחירים או לא סחירים.

2. מדיניות השקעות

בכפוף להוראות תקנות מס הכנסה (להלן – "ההסדר התחיקתי"), יושקעו הנכסים שיצטברו באפיק ההשקעה באופן שבכל עת לא יעלה שיעור הנכסים המושקעים במניות בארץ ובחו"ל מעל ל- 20% משווי הנכסים באפיק.

יתרת הנכסים שיצטברו באפיק ההשקעה יושקעו באפיקי השקעה אחרים שאינם מניות כגון אגרות חוב שקליות, אגרות חוב צמודות למדד, אגרות חוב צמודות למט"ח, או אגרות חוב נקובות במט"ח, פיקדונות ואגרות חוב לא סחירים, מקרקעין ונכסים אחרים.

ההשקעות תבוצענה באמצעות הבורסה בתל-אביב, בבורסות בחו"ל או בשווקים מוסדרים.

הקרן רשאית לבצע כל עסקה בנכסים המוחזקים באפיק, בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי.

יצירה ו/או קניה של חוזים עתידיים ו/או אופציות תיעשה כך שהחשיפה הכוללת במונחי נכס בסיס (חוזים עתידיים + אופציות + נכס בסיס) לא תחרוג מהמוגדר במדיניות ההשקעות של האפיק.

ביצוע ההשקעות, חישוב תשואה ורווח לאפיק, יבוצעו בהתאם לאמור בתקנון הקרן.

3. דמי הניהול

דמי הניהול מהחסכון המצטבר שתגבה החברה מכל אפיק ההשקעה יהיו בשיעור שנתי כמפורט בתנאים הכלליים בלבד.

נספח "ח" – נספח אפיקי השקעה

אפיק עד 40% במניות

1. הגדרות

באפיק השקעה זה יהיה למונחים הבאים, המשמעות הנודעת לצידם:

מניות – לרבות אופציות, חוזים עתידיים, קרנות נאמנות וקרנות השקעה, כשהם כולם סחירים או לא סחירים.

2. מדיניות השקעות

בכפוף להוראות תקנות מס הכנסה (להלן – "ההסדר התחיקתי"), יושקעו הנכסים שיצטברו באפיק ההשקעה באופן שבכל עת לא יעלה שיעור הנכסים המושקעים במניות בארץ ובחו"ל מעל ל- 40% משווי הנכסים באפיק.

יתרת הנכסים שיצטברו באפיק ההשקעה יושקעו באפיקי השקעה אחרים שאינם מניות כגון אגרות חוב שקליות, אגרות חוב צמודות למדד, אגרות חוב צמודות למט"ח או אגרות חוב נקובות במט"ח, מקרקעין ונכסים אחרים.

ההשקעות תבוצענה באמצעות הבורסה בתל-אביב, בבורסות בחו"ל או בשווקים מוסדרים.

הקרן רשאית לבצע כל עסקה בנכסים המוחזקים באפיק, בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי.

יצירה ו/או קניה של חוזים עתידיים ו/או אופציות תיעשה כך שהחשיפה הכוללת במונחי נכס בסיס (חוזים עתידיים + אופציות + נכס בסיס) לא תחרוג מהמוגדר במדיניות ההשקעות של האפיק.

ביצוע ההשקעות, חישוב תשואה ורווח לאפיק, יבוצעו בהתאם לאמור בתקנון הקרן.

3. דמי הניהול

דמי הניהול מהחסכון המצטבר שתגבה החברה מכל אפיק ההשקעה יהיו בשיעור שנתי כמפורט בתנאים הכלליים בלבד.

נספח "ח" – נספח אפיקי השקעה

אפיק מניות (70%)

1. הגדרות

באפיק השקעה זה יהיה למונחים הבאים, המשמעות הנודעת לצידם :

מניות – לרבות אופציות, חוזים עתידיים, קרנות נאמנות וקרנות השקעה, כשהם כולם סחירים או לא סחירים.

2. מדיניות השקעות

בכפוף להוראות תקנות מס הכנסה (להלן – "ההסדר התחיקתי"), יושקעו הנכסים שיצטברו באפיק ההשקעה באופן שבכל עת לא ירד שעור הנכסים המושקעים במניות בארץ ובחו"ל מתחת ל- 70% משווי הנכסים באפיק.

יתרת הנכסים שיצטברו באפיק ההשקעה יושקעו באפיקי השקעה אחרים שאינם מניות כגון אגרות חוב שקליות, אגרות חוב צמודות למדד, אגרות חוב צמודות למט"ח, או אגרות חוב נקובות במט"ח, מקרקעין ונכסים אחרים.

ההשקעות תבוצענה באמצעות הבורסה בתל-אביב, בבורסות בחו"ל או בשווקים מוסדרים.

הקרן רשאית לבצע כל עסקה בנכסים המוחזקים באפיק, בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי.

יצירה ו/או קניה של חוזים עתידיים ו/או אופציות תיעשה כך שהחשיפה הכוללת במונחי נכס בסיס (חוזים עתידיים + אופציות + נכס בסיס) לא תחרוג מהמוגדר במדיניות ההשקעות של האפיק.

ביצוע ההשקעות, חישוב תשואה ורווח לאפיק, יבוצעו בהתאם לאמור בתקנון הקרן.

3. דמי הניהול

דמי הניהול מהחסכון המצטבר שתגבה החברה מכל אפיק ההשקעה יהיו בשיעור שנתי כמפורט בתנאים הכלליים בלבד.

נספח "ח" – נספח אפיקי השקעה

אפיק מדד (90%)

1. הגדרות

באפיק השקעה זה יהיה למונחים הבאים, המשמעות הנודעת לצידם:

מניות – לרבות אופציות, חוזים עתידיים, קרנות נאמנות וקרנות השקעה, כשהם כולם סחירים או לא סחירים.

2. מדיניות השקעות

בכפוף להוראות תקנות מס הכנסה (להלן – "ההסדר התחיקתי"), יושקעו הנכסים שיצטברו באפיק ההשקעה באופן שלפחות 90% מהנכסים יושקעו באגרות חוב צמודות מדד סחירות או לא סחירות ובפקדונות צמודים למדד.

יתרת הנכסים שיצטברו באפיק ההשקעה יושקעו באפיקי השקעה אחרים כגון מניות בארץ ובחו"ל, אגרות חוב שיקליות או צמודות למט"ח, אגרות חוב נקובות במט"ח, פקדונות ואגרות חוב לא סחירות, מקרקעין ונכסים אחרים.

הקרן רשאית לבצע כל עסקה בנכסים המוחזקים באפיק, בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי בשיעורים הקבועים בהסדר התחיקתי, עסקאות מחוץ לבורסה ועסקאות עם צדדים קשורים.

ביצוע ההשקעות, חישוב תשואה ורווח לאפיק, יבוצעו בהתאם לאמור בתקנון הקרן.

3. דמי הניהול

דמי הניהול מהחסכון המצטבר שתגבה החברה מכל אפיק ההשקעה יהיו בשיעור שנתי כמפורט בתנאים הכלליים בלבד.

נספח "ח" – נספח אפיקי השקעה

אפיק השקעה כללי

1. מדיניות השקעות

בכפוף להוראות תקנות מס הכנסה (להלן – "ההסדר התחיקתי"), הקרן רשאית לבצע כל עסקה בנכסים המוחזקים באפיק, בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי.

ביצוע ההשקעות, חישוב תשואה ורווח לאפיק, יבוצעו בהתאם לאמור בתקנון הקרן.

2. דמי הניהול

דמי הניהול מהחסכון המצטבר שתגבה החברה מכל אפיק ההשקעה יהיו בשיעור שנתי כמפורט בתנאים הכלליים בלבד.

נספח "ח" – נספח אפיקי השקעה

אפיק השקעה כללי (2)

1. מדיניות השקעות

בכפוף להוראות תקנות מס הכנסה (להלן – "ההסדר התחיקתי"), הקרן רשאית לבצע כל עסקה בנכסים הבאים:

1. אג"ח ממשלתי – מדינת ישראל ומדינות חו"ל.
2. אג"ח, הלוואות ופקדונות בבנקים ובמוסדות פיננסים אחרים.
3. נגזרים (קניה ו/או מכירה), אופציות וחוזים עתידיים.
4. תעודות סל – קרנות סל.

בצוע ההשקעות, חישוב תשואה ורווח לאפיק, יבוצעו בהתאם לאמור בתקנון הקרן.

2. דמי הניהול

דמי הניהול מהחיסכון המצטבר שתגבה החברה מכל אפיק ההשקעה יהיו בשיעור שנתי כמפורט בתנאים הכללים בלבד.

נספח "ח" – נספח אפיקי השקעה

אפיק אופק חיים

1. מדיניות השקעות

בכפוף להוראות תקנות מס הכנסה (להלן – "ההסדר התחיקתי"), יושקעו הנכסים שיצטברו באפיק ההשקעה, בתלות בגילו של המבוטח, באפיקי ההשקעה הקיימים, בהתאם לטבלה שלהלן:

גיל	אפיק ללא מניות	אפיק עד 20% מניות	אפיק עד 40% מניות
עד 45			100%
45-55		50%	50%
55-60		100%	
החל מגיל 60	100%		

ביצוע ההשקעות, חישוב תשואה ורווח לאפיק, יבוצעו בהתאם לאמור בתקנון הקרן.

בכל מקרה של מעבר מאפיק השקעה אחד לאחר (מבין אפיקי ההשקעה המפורטים בטבלה שלעיל) שהינו תוצאה של השינוי בגיל המבוטח, תשלח הקרן למבוטח הודעה על כך.

2. דמי הניהול

דמי הניהול מהחסכון המצטבר שתגבה החברה מכל אפיק ההשקעה יהיו בשיעור שנתי כמפורט בתנאים הכלליים בלבד.