

תקנון של קרן פנסיה

"הראל פנסיה"

מהדורה 18

10/2021

הראל פנסיה וגמל בע"מ

תוכן עניינים

| | |
|---------|--|
| 5..... | פרק א' - הגדרות ופירושים..... |
| 5..... | הגדרות..... |
| 11..... | פרשנות..... |
| 11..... | חובת נאמנות וטובת העמיתים..... |
| 12..... | פרק ב' - ניהול וכלליות..... |
| 12..... | ניהול הקרן..... |
| 12..... | מקורות ההכנסה של הקרן..... |
| 13..... | תשלומים שחברה מנהלת רשאית להוציא מהקרן..... |
| 13..... | מבטח משנה..... |
| 13..... | דמי ניהול..... |
| 14..... | ניהול ועדכון יתרה צבורה..... |
| 15..... | חובת גילוי של העמית..... |
| 15..... | תשלומים ששולמו בטעות..... |
| 15..... | שינוי גיל..... |
| 16..... | פרק ג' - הצטרפות ותשלום דמי גמולים לקרן..... |
| 16..... | הצטרפות או חידוש פעילות בקרן..... |
| 17..... | הצטרפות בברירת מחדל של מעסיק..... |
| 17..... | עמית שמופרשים בגינו דמי גמולים ממספר מקורות..... |
| 17..... | תשלום דמי גמולים..... |
| 17..... | דמי גמולים המשתלמים בדיעבד..... |
| 18..... | העברת הפקדות לקרן הכללית..... |
| 19..... | פרק ד' - השקעות..... |
| 19..... | מסלולי השקעה לעמיתים..... |
| 21..... | מסלולי השקעה למקבלי קצבה..... |
| 23..... | מסלול השקעה בהצטרפות או חידוש ביטוח..... |
| 23..... | מעבר בין מסלולי השקעה..... |
| 24..... | הלוואות..... |
| 25..... | פרק ה' - כיסויים ביטוחיים בקרן פנסיה..... |
| 25..... | מסלולי ביטוח..... |
| 26..... | תום תקופת הביטוח..... |
| 26..... | קצבת נכות מתפתחת..... |
| 26..... | קצבת נכות כפולה..... |
| 27..... | כיסוי ביטוחי לעמית בעת הצטרפות או חידוש ביטוח..... |
| 27..... | ויתור על כיסוי ביטוחי..... |
| 27..... | ויתור על כיסוי ביטוחי לשאירים של עמית מבוטח..... |
| 28..... | ויתור על כיסוי ביטוחי לבן זוג..... |
| 29..... | שינוי הכיסוי הביטוחי..... |
| 29..... | גיל תחילת הכיסוי הביטוחי..... |

| | |
|----|---|
| 30 | תקופת אכשרה |
| 31 | חיתום רפואי |
| 32 | ארכת ביטוח |
| 33 | הסדר ביטוח |
| 34 | דמי ביטוח |
| 34 | תקרת דמי ביטוח |
| 35 | תשלום דמי ביטוח |
| 36 | פרק ו' - קצבת זקנה |
| 36 | הודעה בדבר זכאות לקבלת קצבת זקנה |
| 36 | תנאי זכאות לקצבה |
| 36 | בקשה לקבלת קצבת זקנה |
| 37 | תקופת הזכאות לקבלת קצבת זקנה |
| 37 | חישוב קצבת זקנה |
| 38 | תשלום ועדכון קצבת הזקנה |
| 38 | קבלת קצבת זקנה עבור חלק מן היתרה הצבורה |
| 38 | קצבת שאירים לבן זוג של פנסיונר |
| 39 | קצבת שאירים לילדים של פנסיונר |
| 39 | קצבת זקנה הכוללת תקופת תשלומים מובטחים |
| 39 | היוון קצבת זקנה |
| 40 | קצבת מינימום |
| 40 | המשך הפקדת דמי גמולים |
| 41 | פרק ז' - שאירי פנסיונר |
| 41 | זכאות לקבלת קצבת שאירי פנסיונר |
| 41 | תקופת הזכאות |
| 41 | מידע כללי לתביעה לקבלת קצבת שאירי פנסיונר |
| 41 | תביעה לקבלת קצבת שאירי פנסיונר |
| 42 | חישוב קצבת שאירי פנסיונר |
| 42 | תשלום ועדכון קצבת שאירים |
| 43 | שאירי פנסיונר שבחר בתקופת תשלומים מובטחים |
| 43 | שאירי פנסיונר שבחר בהיוון קצבה |
| 44 | היוון קצבה לשאירי פנסיונר |
| 45 | פרק ח' - קצבת נכות |
| 45 | תנאי זכאות לקבלת קצבת נכות |
| 45 | מידע כללי לתביעה לקבלת קצבת נכות |
| 45 | תביעה לקבלת קצבת נכות |
| 46 | רופא הקרן |
| 47 | ועדה רפואית |
| 48 | ועדה רפואית לערעורים |
| 48 | חישוב קצבת נכות |
| 49 | נכה בקרן הזכאי לקצבת נכות מתפתחת |

| | |
|----|--|
| 49 | קצבת נכות כפולה |
| 49 | תקופת הזכאות לקצבת נכות |
| 49 | תשלום ועדכון קצבת נכות |
| 50 | זקיפת דמי גמולים לעמית נכה |
| 51 | כיסוי ביטוחי והפקדות דמי גמולים לנכה חלקי |
| 51 | נכה מלא שהופקדו בשלו דמי גמולים |
| 52 | חובת גילוי של מקבל קצבת נכות |
| 52 | מעקב אחר מקבלי קצבת נכות |
| 53 | בדיקה רפואית תקופתית |
| 53 | שינוי דרגת נכות |
| 53 | נכה שהגיע לגיל תום תקופת הביטוח |
| 54 | קצבת נכות לנכה המשתכר מעבודה |
| 54 | תביעת קצבה ממקור אחר |
| 55 | קיזוז קצבת נכה |
| 55 | קצבת נכה בזמן הגשת תביעה לקצבה ממקור אחר |
| 56 | תום תקופת הזכאות לקצבת נכות וזכאות העמית לתביעת המשך |
| 57 | פרק ט' - שאירי עמית |
| 57 | תנאים לזכאות לקצבת שאירים של עמית מבוטח |
| 57 | תקופת הזכאות |
| 57 | מידע כללי לתביעת קצבת שאירים |
| 58 | תביעה לקבלת קצבת שאירים |
| 58 | רופא הקרן |
| 59 | ועדה רפואית |
| 60 | ועדה רפואית לערעורים |
| 60 | חישוב קצבת שאירי עמית מבוטח |
| 61 | חלוקת קצבת שאירי עמית מבוטח בין השאירים |
| 62 | קצבת שאירי נכה |
| 62 | חישוב קצבת שאירי עמית לא מבוטח |
| 63 | תשלום ועדכון קצבת שאירים |
| 63 | קצבת מינימום לשאירים |
| 63 | היוון קצבה ליתומים |
| 64 | היוון קצבה לאלמן |
| 64 | תקופת תשלומים מובטחים לאלמן |
| 65 | פרק י' - משיכת כספים |
| 65 | משיכת כספים בידי עמית שלא בדרך של קצבה |
| 65 | משיכת כספי פיצויים בידי מעסיק |
| 66 | תשלום כספים של עמית שנפטר |
| 66 | הוראות כלליות |
| 66 | מידע כללי למשיכת כספים |
| 66 | בקשה למשיכת כספים |

- 68..... פרק יא' - חישוב ועדכון זכויות עמיתים ומקבלי קצבה
- 68..... עדכון זכויות עמיתים ומקבלי קצבאות בהתאם למאזן האקטוארי
- 68..... הנחות אקטואריות

| פרק א' - הגדרות ופירושים | |
|--------------------------|---|
| 1. | הגדרות |
| | "אירוע מזכה" - פטירת עמית או האירוע שבשלו נקבע כי עמית מבוטח נכה לפי תקנון זה; |
| | "אלמן" - לגבי עמית - אחד מאלה: (א) מי שהיה נשוי לעמית וגר עמו טרם פטירתו; (ב) מי שהוכר כידוע בציבור לפי החלטת ערכאה שיפוטית מוסמכת או לפי החלטת החברה המנהלת בכפוף לכך שהמוסד לביטוח לאומי הכיר בו כידוע בציבור, ובלבד שהתגורר וניהל עמו משק בית משותף במשך שנה לפחות ברציפות לפני פטירתו ועד פטירתו, או שנולד להם ילד משותף. יובהר כי הכרה באלמן עמית לא תישלל רק בשל מגורים שאינם משותפים, עקב מצב בריאותם של העמית או האלמנה; לגבי פנסיונר - מי שהיה בן זוג של פנסיונר במועד פרישתו, והקצבה ששולמה לפנסיונר חושבה על פי נתוניו; |
| | "בן זוג" - מי שנשוי לעמית או לפנסיונר או מי שערכאה שיפוטית מוסמכת הכירה בו כידוע בציבור של עמית או של פנסיונר או מי שהחברה המנהלת הכירה בו כידוע בציבור של עמית או פנסיונר בכפוף לכך שהמוסד לביטוח לאומי הכיר בו כידוע בציבור של עמית או פנסיונר; |
| | "בן נבחר עם מוגבלות" - ילדו של עמית הפורש לזקנה, שהמוסד לביטוח לאומי הכיר בזכאותו לקצבת נכות כללית בהתאם לפרק ט' בחוק הביטוח הלאומי (להלן - קצבת נכות כללית) במועד פטירת הפנסיונר ובלבד שאינו מסוגל לכלכל את עצמו ואין לו הכנסה כדי מחייתו במועד פטירת הפנסיונר וכל עוד אינו מסוגל לכלכל את עצמו ואין לו הכנסה כדי מחייתו כאמור, והפנסיונר רכש בשלו זכות לקצבה. לעניין זה לא יראו כהכנסה כדי מחייתו קצבת נכות כללית של המוסד לביטוח לאומי או קצבת זקנה של המוסד לביטוח לאומי. |
| | "בן עם מוגבלות" - ילדו של עמית מבוטח, שהמוסד לביטוח לאומי הכיר לראשונה בזכאותו לקצבת נכות כללית בהתאם לפרק ט' בחוק הביטוח הלאומי (להלן - קצבת נכות כללית) לאחר מועד הצטרפותו של אותו עמית לקרן אך בטרם הגיעו של הבן לגיל 21, ובלבד שאינו מסוגל לכלכל את עצמו ואין לו הכנסה כדי מחייתו במועד פטירת העמית או הפנסיונר וכל עוד אינו מסוגל לכלכל את עצמו ואין לו הכנסה כדי מחייתו כאמור. לעניין זה לא יראו כהכנסה כדי מחייתו קצבת נכות כללית של המוסד לביטוח לאומי או קצבת זקנה של המוסד לביטוח לאומי; |
| | "גורם רפואי" - רופא הקרן, ועדה רפואית או ועדה רפואית לערעורים; |
| | "גיל" - יחושב בחודשים מלאים כשהוא מעוגל כלפי מטה ויראו אותו כמתגבש ב-1 לחודש העוקב לחודש הלידה. ככל שאין לעמית תאריך לידה בתעודת הזהות, ייחשב ה-30 ביוני של שנת הלידה כתאריך הלידה; |

| | |
|--|--|
| <p>"גיל זכאות מינימלי לקצבת זקנה" - גיל פרישה מוקדמת כמשמעותו בחוק גיל פרישה, התשס"ד-2004. במועד אישור תקנון זה - גיל פרישה מוקדמת עומד על גיל 60;</p> | |
| <p>"גיל פרישת חובה" - כמשמעותו בחוק גיל פרישה, התשס"ד-2004. במועד אישור תקנון זה - גיל פרישת חובה עומד על גיל 67;</p> | |
| <p>"גיל תום תקופת הביטוח" - הגיל שבהגיע העמית המבוטח אליו יסתיים הכיסוי הביטוחי והעמית יהפוך לעמית לא מבוטח בקרן;</p> | |
| <p>"דמי ביטוח" - עלות הכיסוי הביטוחי לסיכוני מוות או נכות, כמפורט בסעיפים 38-40;</p> | |
| <p>"דמי גמולים" - תשלומים המשולמים על ידי העמית או מעסיקו של עמית להגדלת היתרה הצבורה של העמית בחשבונו בקרן או תשלומים שתזקוף הקרן לחשבונו של עמית נכה;</p> | |
| <p>"הורה" - הורה ביולוגי או מאמץ כחוק של עמית מבוטח שנפטר או הורה ביולוגי או מאמץ כחוק של בן זוג של עמית מבוטח שנפטר שמתקיימים בו כל אלה:</p> | |
| <p>(ג) היה סמוך על שולחנו של העמית המבוטח במועד פטירתו;</p> | |
| <p>(ד) אינו מסוגל לכלכל את עצמו מעבודה לפי החלטת הקרן;</p> | |
| <p>(ה) הוא מקבל גמלה להבטחת הכנסה לפי חוק הבטחת הכנסה, התשמ"א-1980 (להלן - גמלת הבטחת הכנסה);</p> | |
| <p>(ו) אין להורה הכנסה ממקור אחר, פרט לגמלת הבטחת הכנסה או קצבת נכות כללית בהתאם לפרק ט' בחוק הביטוח הלאומי.</p> | |
| <p>"החברה המנהלת" - הראל פנסיה וגמל בע"מ</p> | |
| <p>"הממונה" - הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון;</p> | |
| <p>"הסדר תחיקתי" - הוראות הדין או הוראות הממונה לפי העניין;</p> | |
| <p>"הקרן" - הראל פנסיה;</p> | |
| <p>"הקרן הכללית" - הראל פנסיה כללית;</p> | |
| <p>"ועדה רפואית" - ועדה בת שני רופאים או יותר שאינה כוללת את רופא הקרן שקבע את ההחלטה נשוא הערעור, ואם ביקש העמית למנות רופא מטעמו, ועדה שתמנה שלושה רופאים שאחד מהם ימונה מטעם העמית;</p> | |
| <p>"ועדה רפואית לערעורים" - ועדה רפואית לענייני קרנות פנסיה שמרוכזת על ידי חברה פרטית או בית חולים בארץ המספקים שירותים של ניהול ועודת רפואיות עליונות;</p> | |
| <p>"זכאי קיים לקצבה" - מי שהיה זכאי לקבל קצבה מהקרן לפני יום 1 בינואר 2004 וכל עוד הוא מקבל קצבה כאמור;</p> | |
| <p>"חודש" - חודש קלנדארי, למניין הלוח הגרגוריאני;</p> | |

| | |
|--|--|
| | "חודשי ביטוח" - חודשים בהם העמית הוא עמית מבוטח בקרן; |
| | "חוק ביטוח לאומי" - חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995; |
| | "חוק קופות גמל" - חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005; |
| | "חיתום רפואי" - הליך שבמסגרתו נדרש המועמד להיות עמית מבוטח לעבור בדיקות רפואיות, לחתום על הצהרת בריאות או להמציא מסמכים הנוגעים למצבו הרפואי; |
| | "יום" - יום עסקים כהגדרתו בפרק ההגדרות של קודקס הרגולציה של אגף שוק ההון, ביטוח וחיסכון; |
| | "יורש" - מי שנקבע בצו ירושה או צו קיום צוואה שניתנו על ידי ערכאה שיפוטית מוסמכת כיורשו של עמית או של פנסיונר או כיורשו של שאיר של עמית או פנסיונר, לפי העניין; |
| | "ילד" - אחד מאלה: |
| | (א) בנו הביולוגי או המאומץ כחוק של פנסיונר, שקצבת הזקנה חושבה על פי נתוניו, או בנו הביולוגי או המאומץ כחוק של עמית, לרבות מי שנולד תוך 300 יום לאחר מות העמית; |
| | (ב) בנו החורג של פנסיונר, שקצבת הזקנה חושבה על פי נתוניו, או בנו החורג של עמית, ובלבד שכל פרנסתו הייתה על העמית ערב פטירתו. |
| | "יתום" - אחד מאלה: |
| | (א) ילד של עמית שנפטר או של פנסיונר שנפטר שטרם מלאו לו 21 שנים; |
| | (ב) בן עם מוגבלות של עמית שנפטר ולגבי פנסיונר - מי שהיה בן עם מוגבלות של פנסיונר במועד פרישתו, והקצבה ששולמה לפנסיונר חושבה על פי נתוניו. |
| | "יתרה צבורה" - סך הכספים הרשומים לזכותו של עמית בקרן המתעדכנים בהתאם להוראות תקנון זה; |
| | "מדד" - מדד המחירים לצרכן שמפרסמת הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה או כל מדד אחר שיבוא במקומו; |
| | "מוטב" - מי שהעמית או הפנסיונר קבע בהודעה בכתב (להלן - הוראת מוטבים) האחרונה שהומצאה לקרן, כזכאי לקבל כספים מהקרן לאחר מותו אם אין לו שאירים הזכאים לקצבת שאירים. קבע העמית או הפנסיונר באופן מפורש בצוואתו הסדרים באשר לחלוקת הכספים בקרן הפנסיה והצוואה כאמור נחתמה במועד מאוחר לתאריך האחרון בו נתן העמית או הפנסיונר הוראת מוטבים לחברה המנהלת, יראו בהוראת הצוואה כהוראת מוטבים ונכסי העמית יחולקו למוטבים הקבועים בצוואה בהתאם להוראות הצוואה; |
| | "מועד האירוע המזכה" - אחד מאלה: |
| | (א) לגבי נכות - המועד שבו הפך העמית לנכה לפי תקנון זה ולפי קביעת הגורם הרפואי. |
| | (ב) לגבי מוות - מועד הפטירה של העמית; |
| | "מעסיק" - יחיד או תאגיד שעובדיו מבוטחים בקרן, ושמפריש או שהתחייב להפריש עבורם דמי גמולים; |
| | "מרכיב התגמולים" - כהגדרתו בסעיף 23(ה) לחוק קופות גמל; |

| | |
|---|--|
| "מקבל קצבה" - פנסינר או מי שמקבל מהקרן קצבת נכות או קצבת שאירים; | |
| "נכה" - עמית מבוטח שלפחות 25% מכשרו לעבוד נפגע מחמת מצבו הבריאותי, וכתוצאה מכך אינו מסוגל לעבוד בעבודתו או בכל עבודה אחרת המתאימה לו לפי השכלתו, הכשרתו או ניסיונו במשך תקופה העולה על 90 ימים קלנדריים רצופים. קביעת הנכות תהיה בהתאם להחלטת הגורם הרפואי הרלוונטי ובכפוף להוראות תקנון זה; | |
| "נכה חלקי" - נכה שאינו נכה מלא; | |
| "נכה מלא" - עמית מבוטח שלפחות 75% מכשרו לעבוד נפגע מחמת מצבו הבריאותי, וכתוצאה מכך אינו מסוגל לעבוד בעבודתו או בכל עבודה אחרת המתאימה לו לפי השכלתו, הכשרתו או ניסיונו במשך תקופה העולה על 90 ימים קלנדריים רצופים. קביעת הנכות תהיה בהתאם להחלטת הגורם הרפואי הרלוונטי ובכפוף להוראות תקנון זה; | |
| "נכה סיעודי" - נכה מלא שהגורם הרפואי קבע כי התקיימו בו אחד משני אלה: | |
| (א) מצב בריאותו ותפקודו ירודים כתוצאה ממחלה, תאונה או ליקוי בריאותי, שבגיניו הוא אינו מסוגל לבצע בכוחות עצמו פעולות יומיומיות, ולפחות 4 פעולות מתוך 6 הפעולות הבאות: לקום ולשכב, להתלבש ולהתפשט, להתרחץ, לאכול ולשתות, לשלוט על סוגרים, ולהתנייד, כהגדרת פעולות אלה בהוראות שקבע הממונה לעריכת תכנית לביטוח סיעודי; | |
| (ב) הוא "תשוש נפש". לעניין זה - תשישות נפש - פגיעה בפעילותו הקוגניטיבית של המבוטח וירידה ביכולתו האינטלקטואלית, הכוללת ליקוי בתובנה ובשיפוט, ירידה בזיכרון לטווח ארוך ו/או קצר וחוסר התמצאות במקום ובזמן הדורשים השגחה במרבית שעות היממה, שסיבתה במצב בריאותי כגון: אלצהיימר, או בצורות דמנטיות שונות. | |
| "סכום קצבה מזעריו" - כהגדרתו בסעיף 23 לחוק קופות גמל, כפי שיהיה במועד תשלום הקצבה הראשונה. במועד אישור תקנון זה - 4,498 ש"ח; | |
| "עמית" - מי שרשומה לזכותו יתרה צבורה בקרן או שיש לו כיסוי ביטוחי בכפוף הוראות סעיף 13(ב)(3) לתקנון זה; | |
| "עמית מבוטח" - עמית שיש לו כיסוי ביטוחי לסיכוני נכות או כיסוי ביטוחי לסיכוני מוות; | |
| "עמית לא מבוטח" - עמית שאינו עמית מבוטח; | |
| "עמית לא פעיל" - עמית שאינו עמית פעיל; | |
| "עמית פעיל" - עמית שמשולמים בשלו דמי גמולים לקרן; | |
| "עמית עצמאי" - עמית, המשלם לקרן דמי גמולים ללא תשלום של דמי גמולים מצד מעסיק ולגבי אותם דמי גמולים, לרבות עובד שכיר, בשל דמי גמולים שהופקדו לקרן ללא תשלום כנגד של דמי גמולים מצד מעסיקו; | |
| "עמית שכיר" - עמית שמשלמים בעדו דמי גמולים לקרן כנגד תשלום דמי גמולים מצד מעסיקו ולגבי אותם דמי גמולים; | |

| | | |
|--|-----|--|
| | | "פנסיונר" - מי שמקבל קצבת זקנה מהקרן; |
| | | "קצבת מינימום" - קצבה המשולמת לפנסיונר או לכלל שאיריו של עמית יחד, שסכומה שווה ל- 5% מהשכר הממוצע במשק, כפי שיהיה בתוקף במועד תחילת תשלום הקצבה. במועד אישור תקנון זה- 527.6 ש"ח; |
| | | "קצבה ממקור אחר" - קצבה המשתלמת לעמית לפי אחד מאלה: |
| | (א) | פרק ה' (תאונות עבודה) לחוק הביטוח הלאומי, התשנ"ה - 1995; |
| | (ב) | חוק הנכים (תגמולים ושיקום) התשי"ט - 1959; |
| | (ג) | חוק התגמולים לנפגעי פעולות איבה, התש"ל - 1970; |
| | (ד) | חוק המשטרה (נכים ונספים), התשמ"א - 1981; |
| | (ה) | חוק שירות בתי-הסוהר (נכים ונספים), התשמ"א - 1981. |
| | | "ריבית פיגורים" - ריבית בשל איחור בהעברת כספים מהמערכת הבנקאית, שמפרסם החשב הכללי של מדינת ישראל מזמן לזמן; |
| | | "שאיר" - אלמן, יתום והורה; |
| | | "שיעור כיסוי ביטוחי" - שיעור הכיסוי הביטוחי בהתאם להוראות סעיף 24 לתקנון זה; |
| | | "שכר מבוטח" - |
| | (א) | לגבי עמית שכיר - חלוקה של דמי הגמולים ששולמו למרכיב התגמולים בעד העמית לקרן בשל חודש מסוים, ב-12.5% או בשיעור ההפקדות למרכיב התגמולים באותו החודש, לפי הגבוה מביניהם. |
| | (ב) | לגבי עמית עצמאי - חלוקה של דמי הגמולים ששילם העמית לקרן בשל חודש מסוים ב-16% אלא אם הוכיח העמית לחברה המנהלת באמצעות אסמכתא רשמית כי שיעור ההפקדה שונה מ-16%. עדכון השכר המבוטח יעשה החל מהמועד שבו הוכיח העמית לחברה המנהלת כי שיעור ההפקדה שונה מ-16% כאמור. שכרו המבוטח במקרה זה יחושב בהתאם לשיעור ההפקדה שעודכן על ידו או 12.5%, הגבוה מביניהם. |
| | (ג) | לגבי עמית שמשלמים על ידו או בשלו תשלומים מיותר ממקור הפרשה אחד - השכר המבוטח המצרפי מכל אחד ממקורות הפרשה, שחושב לפי פסקאות (א) או (ב) לפי העניין. |
| | | "שכר מבוטח מעודכן" - שכר מבוטח מחולק במדד הידוע ב-1 בחודש תשלום דמי הגמולים ומוכפל במדד הידוע ב-1 בחודש שלגביו נערך חישוב שכר מבוטח מעודכן; |
| | | "שכר קובע" - |
| | | הגבוה מבין אלה, אך לא יותר מסכום ששווה ל-3 פעמים השכר הממוצע במשק; |
| | (א) | ממוצע השכר המבוטח המעודכן ב-12 החודשים הרצופים האחרונים שקדמו למועד |

| | | |
|--|--|---|
| | | האירוע המזכה, ואם עמית מבוטח הוגדר ככזה למשך פחות מ-12 חודשים רצופים, יהיה השכר הקובע ממוצע של השכר המבוטח המעודכן בתקופה זו. |
| | | (ב) ממוצע השכר המבוטח המעודכן ב-3 החודשים הרצופים האחרונים שקדמו למועד האירוע המזכה או במספר החודשים שחלפו ממועד ההצטרפות לקרן או ממועד חידוש הביטוח בקרן אם חלפו פחות משלושה חודשים ממועד ההצטרפות או חידוש הביטוח; |
| | | (ג) ממוצע השכר המבוטח המעודכן ב 12 החודשים שקדמו ל- 12 החודשים שלפני קרות האירוע המזכה או בכל תקופת החברות שקדמה להם, לפי התקופה הקצרה מבין השתיים. |
| | | לגבי עמית שלא הופקדו בשלו דמי גמולים בחודש מסוים, והעמית מבוטח בקרן בהתאם להוראות תקנון זה ולהוראות ההסדר התחיקתי, יהיה השכר הקובע של העמית באותו חודש, השכר הקובע האחרון שחושב לו. |
| | | "שכר ממוצע במשק" - השכר הממוצע כמשמעותו לפי סעיף 2(ב) לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה - 1995 לעניין גמלאות ודמי ביטוח, כפי שיהיה מעת לעת; |
| | | "תקופת אכשרה" - תקופה שבמהלכה לא תהיה זכאות לכיסוי ביטוחי חלקי או מלא בקרן לפי העניין, בשל אירוע מזכה, כמפורט בסעיף 34. |
| | | "תקופת תשלומים מובטחים" - |
| | | (א) תקופה של 60, 120, 180, 240 חודשים ממועד הזכאות לקצבת זקנה אשר אם במהלכה נפטר פנסיונר שרכש תקופת תשלומים מובטחים יהיו שאיריו זכאים לקבל את ההפרש בין קצבת הזקנה ששולמה לו טרם פטירתו לבין הקצבה שהם זכאים לה וזאת עד לתום התקופה שנרכשה; אם עלה גילו של העמית על גיל 67 במועד הזכאות לקצבת זקנה, ובתום תקופת התשלומים המבוטחים שבחר, גילו יעלה על 87, תקוצר תקופת הבטחת התשלומים למספר החודשים שבסופם יהיה גיל העמית 87; |
| | | (ב) תקופה של 60, 120, 180, 240 חודשים ממועד הזכאות לקצבת זקנה אשר אם במהלכה נפטר פנסיונר שרכש תקופת תשלומים מובטחים ושאין לו שאירים, יהיו המוטבים, ובאין מוטבים היורשים על-פי דין, זכאים לערך המהוון של קצבת הזקנה ששולמה לו טרם פטירתו; אם עלה גילו של העמית על גיל 67 במועד הזכאות לקצבת זקנה, ובתום תקופת התשלומים המבוטחים שבחר, גילו יעלה על 87, תקוצר תקופת הבטחת התשלומים למספר החודשים שבסופם יהיה גיל העמית 87; |
| | | (ג) תקופה של 240 חודשים ממועד הזכאות לקצבת אלמן של עמית אשר אם במהלכה נפטר אלמן של עמית, יהיו המוטבים, ובאין מוטבים היורשים על-פי דין, זכאים לערך המהוון של קצבת השאירים ששולמה לו טרם פטירתו. |
| | | "תקנון" - תקנון הקרן, כפי שיהיה מעת לעת; |
| | | "תקנות תשלומים לקופת גמל" - תקנות הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל)(תשלומים לקופת גמל), התשע"ג-2014; |

| | |
|-----------|---|
| | "תקרת הפקדה חודשית" - הנמוך מבין אלה: |
| | (א) תקרת הפקדה חודשית לקרן פנסיה מקיפה. |
| | (ב) 22.83% מכלל רכיבי השכר כפי שדיווח המעסיק בהתאם לתקנות תשלומים לקופת גמל; |
| | "תקרת הפקדה חודשית לקרן פנסיה מקיפה" - תקרת הפקדה חודשית כהגדרתה בתקנות מס הכנסה (כללים לאישור וניהול קופות גמל), התשכ"ד-1964. במועד אישור תקנון זה - 4,326 ₪; |
| | "תשואת הקרן" - |
| | (א) לגבי עמית - התשואה המצטברת על נכסי הקרן העומדים כנגד התחייבויותיה לעמיתים במסלול ההשקעה שבחר העמית, המחושבת בהתאם להסדר התחיקתי; |
| | (ב) לגבי מקבלי קצבאות - התשואה המצטברת על נכסי הקרן העומדים כנגד התחייבויותיה למקבלי קצבאות במסלול ההשקעה שבחר מקבל הקצבה, המחושבת בהתאם להסדר התחיקתי; |
| .2 | פרשנות |
| | (א) כל האמור בתקנון בלשון יחיד משמעו אף בלשון רבים במשמע, ולהיפך, ומילים במין זכר משמען אף מין נקבה במשמע, ולהיפך, אלא אם יש בתקנון הוראה מפורשת אחרת, וכל האמור בתקנון יפורש בהתאם להוראות הסדר התחיקתי. |
| | (ב) לכל מונח שלא הוגדר בתקנון זה תהא המשמעות הנודעת לו בחוק הפרשנות התשמ"א-1981, בהסדר התחיקתי או כמפורט במקומות המתאימים בתקנון, אלא אם כן משתמע מלשון הכתוב או מהקשרו מובן אחר. |
| | (ג) בכל נושא שאינו מוסדר בהוראות התקנון תפעל החברה המנהלת בהתאם לכל הוראות ההסדר התחיקתי הרלוונטיות לתקנון זה, ובמקרה של סתירה ביניהן לבין הוראות התקנון תפעל החברה המנהלת לתיקון תקנונה בהקדם, ועד לתיקון כאמור יגברו הוראות ההסדר התחיקתי האמורות. החברה המנהלת לא תקנה זכויות ולא תשלם כספים בניגוד להוראות ההסדר התחיקתי. |
| | (ד) הנספחים לתקנון זה מהווים חלק בלתי נפרד ממנו. |
| .3 | חובת נאמנות וטובת העמיתים |
| | בניהול נכסי קופת הגמל, במתן שירות לעמיתים ובמילוי שאר תפקידיה לפי הוראות חוק קופות גמל, תפעל החברה המנהלת באמונה ובשקידה לטובת כל אחד מהעמיתים, לא תפלה בין הזכויות המוקנות לאותם עמיתים ולא תעדיף כל ענין וכל שיקול על פני טובתם. |

| פרק ב' - ניהול וכלליות | |
|-------------------------------|--|
| 4. | ניהול הקרן |
| | (א) הקרן היא קרן פנסיה חדשה מקיפה, שקיבלה את אישורו של הממונה. |
| | (ב) כל זכאות מכוח האמור בתקנון זה, תיקבע בהתאם לנוסח התקנון כפי שיהיה במועד האירוע המזכה או במועד הפרישה, אלא אם צוין במפורש אחרת בתקנון ובנספחיו. |
| | (ג) הקרן תנהל על ידי החברה המנהלת בהתאם לכלל הוראות ההסדר התחיקתי הרלוונטיות, והיא תהיה רשאית לפעול בשם הקרן. |
| | (ד) החברה המנהלת תספק מענה לדרישות העמיתים ומקבלי הקצבאות בקרן לקבלת מידע בעל פה ובכתב לגבי הזכויות והחובות הקבועות להם בתקנון זה. |
| | (ה) עמית לא יהיה זכאי לזכויות לפי תקנון הקרן רק בשל אי עמידה של החברה המנהלת בלוחות הזמנים ובחובות הקבועות לה בתקנון זה. |
| 5. | מקורות ההכנסה של הקרן |
| | לנכסי הקרן יתקבלו הכספים כמפורט להלן בלבד: |
| | (1) דמי גמולים שיתקבלו בשל העמיתים בקרן, לאחר ניכוי דמי ניהול שיועברו לחברה המנהלת; |
| | (2) תשואת הקרן לעמיתים; |
| | (3) תשואת הקרן למקבלי קצבה; |
| | (4) כספים שהתקבלו במסגרת העברת כספי עמיתים בין קופות גמל; |
| | (5) ריבית פיגורים או כל ריבית אחרת, פיצויי הלנת שכר או הצמדה שיתקבלו בשל חובות לקרן; |
| | (6) תשלומים ששולמו בטעות כמפורט בסעיף 11 לתקנון; |
| | (7) תשלומים שהתקבלו ממבטחי משנה, לרבות החזר פרמיות עודפות; |
| | (8) כספים שהתקבלו בקרן מכוח פסיקה של רשות שיפוטית מוסמכת או מכוחן של הוראות ההסדר התחיקתי הרלוונטיות. |

| 6. תשלומים שחברה מנהלת רשאית להוציא מהקרן | |
|--|---|
| החברה המנהלת תוכל להוציא מהקרן כספים לצורך אלה בלבד: | |
| (1) | תשלום קצבה לעמיתים או לשאיריהם, או תשלום חד-פעמי לעמיתים, לשאיריהם, למוטביהם או ליורשיהם, והכל בהתאם להוראות תקנון זה; |
| (2) | העברה של כספים של עמית בהתאם לבקשתו במסגרת העברת כספי עמיתים בין קופות גמל; |
| (3) | תשלום כספים למעסיק של עמית בקרן; |
| (4) | דמי ניהול לחברה המנהלת בהתאם להוראות סעיף 8 לתקנון זה; |
| (5) | פרמיות למבטח משנה; |
| (6) | הוצאות ישירות בשל ביצוע עסקאות בנכסי קרן פנסיה; |
| (7) | כספים ששולמו מהקרן מכוח פסיקה של רשות שיפוטית מוסמכת או מכוחן של הוראות ההסדר התחיקתי. |
| 7. מבטח משנה | |
| (א) | חברה מנהלת רשאית להתקשר עם מבטח משנה לצורך רכישת ביטוח משנה כנגד הסיכונים הביטוחיים בקרן. |
| (ב) | דמי ביטוח שישולמו מהקרן למבטח משנה לטובת כיסוי ביטוחי מפני מוות ונכות לעמית בקרן, לא יעלו על דמי הביטוח הנגבים מהעמית בעבור אותו כיסוי ביטוחי לפי תקנון זה, וינכּו מדמי הביטוח הנגבים מהעמית. |
| (ג) | כל האמור בסעיף קטן (ב) לעיל לא יחול לגבי ביטוח משנה כנגד סיכונים מיוחדים, כגון, סיכוני קטסטרופה, אסונות טבע, סיכוני מלחמה וכדו'. דמי ביטוח בשל סיכונים מיוחדים כאמור ינכּו מנכסי הקרן. |
| (ד) | שיעור, היקף וסוג הכיסוי הביטוחי שנרכש לעמיתים בקרן אצל מבטח משנה יפורסמו בדף מרוכז באתר האינטרנט שכתובתו: https://apps.harel-group.co.il/Tiny/GO?p=KC4GHA |
| 8. דמי ניהול | |
| (א) | דמי הניהול שייגבו מעמית בקרן וממקבל קצבה לא יעלו על השיעורים המרביים הקבועים בהוראות ההסדר התחיקתי, כמפורט להלן: |
| (1) | לגבי מקבלי קצבאות, למעט זכאים קיימים - שיעור חודשי שלא יעלה על 0.04157% (0.5% בחישוב שנתי), מתוך סך הנכסים העומדים כנגד סך ההתחייבויות למקבלי קצבאות בקרן; יובהר כי מתוך נכסי הקרן העומדים כנגד ההתחייבויות לזכאים קיימים לקצבה לא ייגבו דמי ניהול. |

| | | |
|-----------|--|--|
| | (2) לגבי עמיתים - בהתאם למפורט להלן; | |
| | (א) מתוך היתרה הצבורה הרשומה לזכות העמית בקרן שיעור חודשי אחיד לכל היתרה הצבורה של העמית שלא יעלה על 0.04157% (0.5% בחישוב שנתי); | |
| | (ב) מתוך דמי הגמולים המועברים לקרן בשל עמית שיעור שלא יעלה על 6%; | |
| | (3) בנוסף על דמי הניהול הקבועים בסעיף קטן (א)(1), יכול שייגבו מכלל שאירי עמית יחד או מפנסיונר אשר זכאים לקצבה הנמוכה מקצבת מינימום, דמי ניהול נוספים מתוך הקצבה, בשיעור שלא יעלה על 6% מההפרש שבין סכום קצבת מינימום לבין סכום הקצבה המשולמת לפנסיונר או לסכום הקצבאות המשולמות לכלל שאירי עמית, לפי העניין. | |
| | (ב) שיעור דמי הניהול שייגבה מתוך היתרה הצבורה הרשומה לזכות עמית נכה בקרן לא יעלה על שיעור דמי הניהול שנגבה מהעמית בטרם הפך לנכה. | |
| 9. | ניהול ועדכון יתרה צבורה | |
| | לזכותו של כל עמית בקרן תנוהל יתרת זכאות צבורה אשר תעודכן בהתאם לכל אלה: | |
| | (1) דמי גמולים שהופקדו או שנזקפו לטובת העמית לאחר שנוכו מדמי גמולים אלו דמי ניהול; | |
| | (2) דמי ניהול שנגבו מהיתרה הצבורה של העמית; | |
| | (3) דמי ביטוח שנגבו בשל עמית מבוטח; | |
| | (4) חלקו של העמית בתשואת הקרן בהתאם למסלול ההשקעות שבו מנוהלת יתרתו הצבורה של העמית; | |
| | (5) כספים שמשך העמית; | |
| | (6) כספים שיש לנכות מיתרתו הצבורה של העמית בשל תשלומים ששולמו בטעות או שלא כדין; | |
| | (7) כספים שהועברו אל הקרן או ממנה בעקבות בקשת עמית להעברת כספים בין קופות גמל; | |
| | (8) שיעור עודף או גרעון אקטוארי; | |
| | (9) כספים שמשך מעסיק של עמית; | |
| | (10) כספים שיש לנכות מיתרתו הצבורה של עמית בשל חוב בגין הלוואה שקיבל, בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי; | |
| | (11) כספים שיש לנכות או להוסיף ליתרה הצבורה מכוח פסיקה של רשות שיפוטית מוסמכת או מכוחן של הוראות ההסדר התחיקתי. | |

| | |
|-------------|---|
| 10. | חובת גילוי של העמית |
| | עמית, מקבל קצבה, שאיר, יורש או מוטב לפי תקנון זה וכן מעסיק או מעסיק לשעבר של עמית, יציגו בפני החברה המנהלת כל מסמך או תצהיר שיתבקשו, לשם הוכחת פרטים בטופס או בכל דרישה לתשלום לפי תקנון זה. |
| 11. | תשלומים ששולמו בטעות |
| | (א) קיבל אדם מהקרן זכויות או תשלומים כלשהם בניגוד להוראות ההסדר התחיקתי או הוראות התקנון, בין אם בהטעיה בין אם בתום לב, תתבטל הזכות או חלק הזכות שהושג בניגוד להוראות ההסדר התחיקתי או הוראות התקנון. החברה המנהלת תהיה רשאית לדרוש החזר סכומים ששולמו לו מן הקרן או לנכות מתשלום קצבה או מכל סכום שיעמוד לזכותו את התשלום ששולם בניגוד להוראות ההסדר התחיקתי או הוראות התקנון בין מועד התשלום בפועל לבין מועד הניכוי או ההחזר. |
| | (ב) שולם לאדם סכום כאמור בסעיף קטן (א) בניגוד להוראות ההסדר התחיקתי או הוראות התקנון, רשאית החברה המנהלת לדרוש תוספת הפרשי הצמדה וריבית בהתאם לחוק פסיקת ריבית והצמדה, תשכ"א-1961 שיועברו לנכסי הקרן. ואולם, אם הטעות הייתה של החברה המנהלת, הפרשי ההצמדה והריבית ישולמו על ידי החברה המנהלת. |
| 11.א | הודעה על יציאה מחוץ לישראל והמצאת אישור חיים |
| | (א) מקבל קצבה יודיע לחברה המנהלת על יציאתו מחוץ לישראל לתקופה העולה על שישה חודשים; (ב) מקבל קצבה השוהה מחוץ לישראל לתקופה רצופה העולה על שישה חודשים ימציא לחברה המנהלת של הקרן, אישור חיים בכל חצי שנה עד שנה, בהתאם לדרישת החברה המנהלת לפי ההסדר התחיקתי. (ג) לעניין סעיף זה, "מקבל קצבה" - פנסיונר, מי שמקבל מהקרן קצבת שאירים או מי שמקבל מהקרן קצבת נכות. |
| 12. | שינוי גיל |
| | שינוי ברישום הגיל לזכויות המוקנות לפי תקנון זה יעשה על יסוד פסק דין או החלטה של רשות שיפוטית או מנהלית מוסמכת. |

| פרק ג' - הצטרפות ותשלום דמי גמולים לקרן | | |
|---|--|--|
| 13. | הצטרפות או חידוש פעילות בקרן | |
| (א) | הצטרפות לקרן או חידוש ביטוח בקרן לאחר תקופה העולה על 12 חודשים מהמועד שבו הפסיק העמית להיות עמית מבוטח בקרן (להלן - חידוש ביטוח), ייעשה בהתאם לבקשת הצטרפות מלאה על ידי העמית. | |
| (ב) | מועד ההצטרפות או מועד חידוש הביטוח של עמית בקרן יהיה המועד שבו הושלמו כל הפעולות שלהלן, לפי המאוחר: | |
| (1) | קבלת בקשת הצטרפות מלאה של העמית; | |
| (2) | אישור החברה המנהלת לצירוף העמית או לחידוש ביטוחו בקרן; | |
| (3) | העברת דמי גמולים לקרן בגין העמית בהתאם למפורט להלן: | |
| (א) | לגבי עמית שכיר - התקבלו בגין העמית דמי גמולים בקרן או התקבלה התחייבות ממעסיקו של העמית להעברת תשלומים בגינו ובלבד שהתשלום יועבר לקרן במהלך שני החודשים העוקבים למועד ההצטרפות; | |
| (ב) | לגבי עמית עצמאי - התקבלו בגין העמית תשלומים בקרן או הרשאה לחיוב חשבון או אמצעי תשלום אחר, באמצעותם יופקדו תשלומים בגינו, ובלבד שהתשלום יועבר לקרן במהלך החודש העוקב למועד קבלת ההרשאה או אמצעי התשלום האחר. | |
| (ג) | החברה המנהלת תאשר או תדחה את בקשת ההצטרפות או את בקשת חידוש הביטוח בתוך 14 ימים ממועד קבלת בקשת העמית. על אף האמור, ביצעה החברה המנהלת חיתום רפואי לעמית, תאשר או תדחה את בקשת ההצטרפות או את בקשת החידוש בהתאם למועדים המפורטים בסעיף קטן (ד). | |
| (ד) | חברה מנהלת רשאית לבצע חיתום רפואי כתנאי להצטרפות לקרן או לחידוש ביטוח בקרן. החברה המנהלת תודיע לעמית על תוצאות הליך החיתום הרפואי או ההחרגות שנקבעו כמפורט בסעיף 35(ב), וזאת עד 30 ימים ממועד קבלת כל המסמכים שדרשה החברה המנהלת מהעמית אגב הליך החיתום הרפואי אך לא יאוחר מתום 90 יום ממועד קבלת בקשת ההצטרפות לקרן או ממועד קבלת בקשת חידוש הביטוח בקרן. מצאה החברה המנהלת כי אינה יכולה להודיע לעמית על תוצאות ההליך כאמור בתום 90 יום ממועד קבלת בקשת ההצטרפות או חידוש הביטוח, תעדכן את העמית אודות התמשכות הליך החיתום הרפואי והטעמים לכך. | |
| (ה) | חברה מנהלת תשלח לעמית הודעה על צירופו לקרן הפנסיה בתוך 10 ימים ממועד הצטרפותו או ממועד חידוש הביטוח בקרן. | |

| | |
|---|------------|
| הצטרפות בברירת מחדל של מעסיק | .14 |
| <p>(א) על אף הוראות סעיף קטן 13(א) לעיל חברה מנהלת רשאית להתקשר בהסכם עם מעסיק לפיו יצורפו עובדים חדשים של מעסיק כאמור בהתאם להוראות לפי סעיף 20 לחוק קופות גמל אף אם לא התקבלו מהעובדים בקשות הצטרפות ובהתקיים כל התנאים הבאים:</p> | |
| <p>(1) העובד החל בעבודתו בפועל;</p> | |
| <p>(2) נתקבלו בחברה המנהלת פרטי העובד הבאים: שם פרטי ומשפחה, מספר תעודת זהות, השכר בגינו יבוצעו ההפרשות, שיעור ההפקדות, מועד תחילת העסקת העובד, תאריך לידה, מין וכתובת;</p> | |
| <p>(3) החברה המנהלת נבחרה בהתאם להוראות הממונה.</p> | |
| <p>(ב) מועד ההצטרפות של עמית שצורף בהתאם להוראות סעיף זה יהיה במועד שבו הושלמו כל הפעולות המפורטות בסעיף קטן (א) ובסעיף 13(ב)(3), לפי המאוחר.</p> | |
| עמית שמפרשים בגינו דמי גמולים ממספר מקורות | .15 |
| <p>(א) הכיסוי הביטוחי שיחול על עמית שמפרשים בגינו דמי גמולים ממספר מקורות, לרבות מעסיקים שונים או עבודה נוספת כעצמאי, יהיה בהתאם למסלול הביטוח האחרון שבחר.</p> | |
| <p>(ב) גיל תחילת הכיסוי הביטוחי של עמית כאמור בסעיף קטן (א) יעמוד על הגיל שנקבע לעמית לפי סעיף 33 לתקנון זה.</p> | |
| <p>(ג) שכרו המבוטח של עמית שמפרשים בגינו דמי גמולים ממספר מקורות בחודש מסוים הינו סכום של השכר המבוטח שחושב בגין כל מקור בנפרד.</p> | |
| תשלום דמי גמולים | .16 |
| <p>דמי גמולים שיופקדו בקרן, לא יעלו על תקרת ההפקדה החודשית.</p> | |
| דמי גמולים המשתלמים בדיעבד | .17 |
| <p>(א) דמי גמולים ששולמו בגין תקופה הקודמת למועד התשלום ייזקפו על ידי הקרן לחודשים שבגינם שולמו, לפי הוראת המשלם בכתב. בהעדר הוראה כאמור, ייזקפו דמי הגמולים בחלוקה שווה לחודשים שחלפו מתחילת שנת המס שבה הופקדו הכספים או ממועד ההפקדה האחרון, התקופה הקצרה מבניהם. במניין החודשים כאמור ייכלל החודש שבו הופקדו דמי הגמולים.</p> | |

| | |
|--|-------------------|
| <p>(ב) דמי גמולים כאמור לא יקנו לעמית כיסוי ביטוחי בשל תקופה שקדמה למועד תשלומם והתקופה שקדמה למועד התשלום לא תבוא במניין תקופת האכשרה ולא תבוא במניין החודשים לצורך חישוב השכר הקובע וכן לא ינוכו בגינה עליות כיסוי ביטוחי. כמו כן, גיל תחילת הכיסוי הביטוחי של עמית המשלם לקרן או ששולמו בגינו לקרן דמי גמולים עבור תקופה שקדמה למועד תשלומם, יהיה גיל העמית במועד התשלום. האמור בסעיף קטן זה לא יחול לגבי עמית שבמועד ההצטרפות או חידוש הביטוח ניתנה התחייבות שלו או של מעסיקו להעברת תשלומים בגינו בהתאם לסעיף 13(ב), וזאת ביחס לחודש העוקב למועד קבלת ההרשאה, לגבי עמית עצמאי, או ביחס לשני החודשים העוקבים למועד ההצטרפות או חידוש הביטוח, לגבי עמית שכיר.</p> | |
| <p>(ג) עמית המשלם לקרן או ששולמו בגינו לקרן דמי גמולים עבור תקופה שקדמה למועד תשלומם לא יהיה זכאי לתשואה בגין דמי גמולים אלו, עבור החודשים אשר קדמו למועד ההפקדה.</p> | |
| <p>העברת הפקדות לקרן הכללית</p> | <p>.18</p> |
| <p>(א) דמי גמולים ששולמו בשל עמית, העולים על תקרת ההפקדה החודשית לקרן פנסיה מקיפה או על תקרת ההפקדה לנכה חלקי, או דמי גמולים ששולמו בשל נכה מלא בקרן, יועברו לחשבון על שם העמית בקרן הכללית עד ליום החמישי בחודש העוקב לחודש שבו בוצעה ההפקדה. דמי גמולים כאמור, יועברו ישירות לקרן הכללית, ולא ייגבו בגינם דמי ניהול בקרן.</p> | |
| <p>(ב) שיעור דמי הניהול הנגבה מן היתרה הצבורה שמקורה בתשלומים שהועברו לחשבון העמית בקרן הכללית לא יעלה על שיעור דמי הניהול הנגבה מן היתרה הצבורה של העמית בקרן, אלא אם סוכם מפורשות עם העמית, מעסיקו או ארגון עובדים המייצג אותו שיעור דמי ניהול אחר.</p> | |
| <p>(ג) שיעור דמי הניהול הנגבה מתוך התשלומים שהועברו לחשבון העמית בקרן הכללית לא יעלה על הנמוך מבין, שיעור דמי הניהול הנגבה מן התשלומים המועברים לקרן או שיעור דמי הניהול המרביים בקרן הכללית, אלא אם סוכם מפורשות עם העמית, מעסיקו או ארגון עובדים המייצג אותו שיעור דמי ניהול אחר.</p> | |
| <p>(ד) חברה מנהלת תודיע לעמית בכתב על העברת הכספים לקרן הכללית, דמי הניהול הנגבים ממנו בקרן הכללית, העדרו או קיומו של כיסוי ביטוחי בגין חלק השכר שממנו משולמים דמי הגמולים לקרן הכללית, ובמקרה של היעדר כיסוי ביטוחי גם על האפשרות העומדת בפני העמית לרכוש כיסוי ביטוחי בשל השכר האמור בקרן הכללית ככל שניתן, וזאת בתוך 14 ימים מהמועד שבו הועברו הכספים האמורים לראשונה לקרן הכללית.</p> | |

| פרק ד' - השקעות | | |
|-----------------|---|--|
| 19. | מסלולי השקעה לעמיתים | |
| (א) | כספי העמיתים יושקעו באחד ממסלולי ההשקעה המפורטים להלן, וינוהלו בהתאם למדיניות החברה המנהלת אשר תיקבע בכפוף להוראות הממונה ביחס לאותו מסלול: | |
| (1) | מסלול השקעות תלוי גיל (להלן - מסלול השקעות ברירת המחדל), כמפורט להלן: | |
| | <p>א. גילאי 50 ומטה.</p> <p>ב. גילאי 50 עד 60.</p> <p>ג. גילאי 60 ומעלה.</p> <p>נכסי העמיתים יהיו חשופים לנכסים שונים בכפוף להוראות הדין. הנכסים יושקעו על פי שיקול דעתה של ועדת ההשקעות, בהתחשב, בין היתר, בגילאי העמיתים בכל מסלול השקעה.</p> <p>נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט הנכסים המושקעים באג"ח מסוג "ערד" בשיעור שנקבע בתקנות זקיפת תשואה ובהתאם להוראות הדין הרלוונטיות.</p> <p>מסלולים אלו הינם מסלולי השקעה ברירת מחדל. עמית שלא בחר במסלול השקעה אחר או שבחר להצטרף למודל תלוי גיל, יצורף אליהם, בעת הצטרפותו, בהתאם לגילו. עמית רשאי לעבור למסלול השקעה במסגרת המודל שאינו מתאים לגילו או להישאר במסלול כאמור.</p> | |
| | <p>מעבר בין מסלולי ברירת מחדל במסגרת המודל:</p> <p>עמית במודל תלוי גיל, אשר הגיע לגיל שקיים בו מסלול ברירת מחדל אחר המתאים לגילו, ישויך למסלול ברירת מחדל האחר במהלך החודש העוקב ליום ההולדת של העמית, בהתאם לתאריך שמסר לחברה.</p> <p>החברה תשלח לעמית הודעה על ביצוע העברת מסלול ברירת מחדל בדיווח השנתי המפורט העוקב למועד שבו תבוצע ההעברה, שתכלול את המפורט להלן:</p> <p>(1) הסיבה שבשלה בוצע השיוך.</p> <p>(2) מדיניות ההשקעה הצפויה במסלול ההשקעה מותאם הגיל לפני השינוי ולאחריו.</p> <p>(3) מידע אודות זכותו של העמית להעביר בכל עת את כספיו, כולם או חלקם, למסלולי ההשקעה המתמחים ומהם למסלול השקעה ברירת המחדל, בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי.</p> | |
| (2) | מסלולים מתמחים - | |
| (א) | אג"ח ללא מניות: | |
| | נכסי המסלול יהיו חשופים לנכסים הבאים: אג"ח סחירות ושאין סחירות של חברות, ני"ע מסחריים, הלוואות שאינן סחירות לחברות, אג"ח להמרה, פקדונות, אג"ח של ממשלת ישראל | |

או אג"ח של ממשלות אחרות. חשיפה לנכסי אג"ח תהיה בשיעור שלא יפחת מ- 75% ולא יעלה על 120% מנכסי המסלול. חשיפה למניות תהיה בשיעור של 0% מנכסי המסלול. חשיפה לנכסים כאמור לעיל תושג הן באמצעות השקעה במישרין והן באמצעות השקעה בנגזרים, בתעודות סל, בקרנות נאמנות או בקרנות השקעה. חשיפה לנכסים שאינם נכסי אג"ח ואינם מניות תהיה על פי שיקול דעתה של ועדת ההשקעות ובכפוף לכל דין. נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט הנכסים המושקעים באג"ח מסוג "ערד" בשיעור שנקבע בתקנות זקיפת תשואה ובהתאם להוראות הדין הרלוונטיות.

(ב) מניות:

נכסי המסלול יהיו חשופים למניות בארץ ובחו"ל, בשיעור חשיפה שלא יפחת מ- 75% ולא יעלה על 120% מנכסי המסלול. חשיפה לנכסים כאמור לעיל תושג הן באמצעות השקעה במישרין והן באמצעות השקעה בנגזרים, בתעודות סל, בקרנות נאמנות או בקרנות השקעה. יתרת הנכסים תושקע בכפוף להוראות הדין, ובכפוף לשיקול דעתה של ועדת ההשקעות. נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט הנכסים המושקעים באג"ח מסוג "ערד" בשיעור שנקבע בתקנות זקיפת תשואה ובהתאם להוראות הדין הרלוונטיות.

(ג) הלכה:

נכסי המסלול יהיו חשופים לנכסים מסוגים שונים בכפוף להוראות הדין ובכפוף לכללי ההלכה היהודית בלבד. ההשקעות במסלול זה תהיינה בסמכותה ובאחריותה הבלעדית של ועדת ההשקעות והחברה המנהלת תהיה חייבת לפעול בנאמנות על פי העמיתים במסלול זה. השאת התשואה במסלול מוגבלת בכך שההשקעות בו כפופות לכללי ההלכה היהודית. נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט הנכסים המושקעים באג"ח מסוג "ערד" בשיעור שנקבע בתקנות זקיפת תשואה ובהתאם להוראות הדין הרלוונטיות.

(ד) שקלי טווח קצר:

נכסי המסלול יהיו חשופים לנכסים הבאים, שאינם צמודים: פקדונות שקליים, מלוות ממשלתיות, הלוואות שקליות ואג"ח שקליות סחירות ושאין סחירות, בשיעור חשיפה שלא יפחת מ- 75% ולא יעלה על 120% מנכסי האפיק. נכסי המסלול יהיו חשופים לנכסים המפורטים לעיל שמשך החיים הממוצע שלהם אינו עולה על שנה. חשיפה לנכסים כאמור תושג באמצעות השקעה במישרין, בנגזרים, בתעודות סל, בקרנות נאמנות או בקרנות השקעה. יתרת הנכסים תושקע בכפוף להוראות הדין, ובכפוף לשיקול דעתה של ועדת ההשקעות.

| | |
|--|--|
| | <p>נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט הנכסים המושקעים באג"ח מסוג "ערד" בשיעור שנקבע בתקנות זקיפת תשואה ובהתאם להוראות הדין הרלוונטיות.</p> |
| | <p>(ה) מחקה מדד S&P 500: נכסי המסלול יעקבו אחר מדד S&P500 בשיעור חשיפה של 100% מנכסי המסלול. נכסי המסלול העוקבים אחר המדד כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט שיעור מהנכסים אשר יושקעו במזומנים לצורך טיפול בהפקדות, משיכות והעברות כספים. נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט הנכסים המושקעים באג"ח מסוג "ערד" בשיעור שנקבע בתקנות זקיפת תשואה ובהתאם להוראות הדין הרלוונטיות.</p> <p>(3) מסלול כללי (שההצטרפות אליו נסגרה ביום 1 בינואר 2016) - (א) גילעד כללי נכסי המסלול יהיו חשופים לנכסים מסוגים שונים בכפוף להוראות הדין, ובכפוף לשיקול דעתה של ועדת ההשקעות. נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט הנכסים המושקעים באג"ח מסוג "ערד" בשיעור שנקבע בתקנות זקיפת תשואה ובהתאם להוראות הדין הרלוונטיות. (ב) מנף כללי נכסי המסלול יהיו חשופים לנכסים מסוגים שונים בכפוף להוראות הדין, ובכפוף לשיקול דעתה של ועדת ההשקעות. נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט הנכסים המושקעים באג"ח מסוג "ערד" בשיעור שנקבע בתקנות זקיפת תשואה ובהתאם להוראות הדין הרלוונטיות.</p> |
| <p>(ב) יובהר כי כל המסלולים המפורטים בסעיף זה, למעט המסלולים המפורטים בפסקה (א)(3) יהיו פתוחים להצטרפות עמיתים בכל עת.</p> | |
| <p>.20</p> | <p>מסלולי השקעה למקבלי קצבה</p> |
| <p>(א) כספי הקרן בגין מקבלי הקצבה יושקעו באחד ממסלולי ההשקעה המפורטים להלן, וינוהלו בהתאם למדיניות החברה המנהלת אשר תיקבע בכפוף להוראות הממונה ביחס לאותו מסלול:</p> | |
| <p>(1) מסלול בסיסי למקבלי קצבה -</p> | |

| | | |
|--|--|--|
| <p>נכסי המסלול יהיו חשופים לנכסים מסוגים שונים בכפוף להוראות הדין, ובכפוף לשיקול דעתה של ועדת ההשקעות.</p> <p>נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט הנכסים המושקעים באג"ח מסוג "ערד" בשיעור שנקבע בתקנות זקיפת תשואה ובהתאם להוראות הדין הרלוונטיות.</p> | | |
| <p>(2) מסלול הלכה למקבלי קצבה -</p> <p>נכסי המסלול יהיו חשופים לנכסים מסוגים שונים בכפוף להוראות הדין ובכפוף לכללי ההלכה היהודית בלבד. ההשקעות במסלול זה תהיינה בסמכותה ובאחריותה הבלעדית של ועדת ההשקעות והחברה המנהלת תהיה חייבת לפעול בנאמנות על פי העמיתים באפיק זה. השאת התשואה באפיק מוגבלת בכך שההשקעות בו כפופות לכללי ההלכה היהודית.</p> <p>נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט הנכסים המושקעים באג"ח מסוג "ערד" בשיעור שנקבע בתקנות זקיפת תשואה ובהתאם להוראות הדין הרלוונטיות.</p> | | |
| <p>(3) מסלול זכאים קיימים לקצבה -</p> <p>נכסי המסלול יהיו חשופים לנכסים מסוגים שונים בכפוף להוראות הדין, ובכפוף לשיקול דעתה של ועדת ההשקעות. המסלול מיועד למי שהיה זכאי לקבל קצבה מהקרן לפני יום ז' בטבת התשס"ד (1 בינואר 2004).</p> <p>נכסי האפיק החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט הנכסים המושקעים באג"ח מסוג "ערד".</p> | | |
| <p>(4) מסלול בסיסי למקבלי קצבה קיימים -</p> <p>נכסי המסלול יהיו חשופים לנכסים מסוגים שונים בכפוף להוראות הדין, ובכפוף לשיקול דעתה של ועדת ההשקעות. המסלול מיועד למי שהיה זכאי לקבל קצבה מהקרן לפני יום יד' בטבת התשע"ח (1 בינואר 2018).</p> <p>נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט הנכסים המושקעים באג"ח מסוג "ערד" בשיעור שנקבע בתקנות זקיפת תשואה ובהתאם להוראות הדין הרלוונטיות.</p> | | |
| <p>(5) מסלול הלכה למקבלי קצבה קיימים -</p> <p>נכסי המסלול יהיו חשופים לנכסים מסוגים שונים בכפוף להוראות הדין ובכפוף לכללי ההלכה היהודית בלבד. ההשקעות באפיק זה תהיינה בסמכותה ובאחריותה הבלעדית של ועדת ההשקעות והחברה המנהלת תהיה חייבת לפעול בנאמנות על פי העמיתים באפיק זה. השאת התשואה במסלול מוגבלת בכך שההשקעות בו כפופות לכללי ההלכה היהודית. המסלול מיועד למי שהיה זכאי לקבל קצבה מהקרן לפני יום יד' בטבת התשע"ח (1 בינואר 2018).</p> | | |

| | | |
|------------|--|--|
| | | נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט הנכסים המושקעים באג"ח מסוג "ערד" בשיעור שנקבע בתקנות זקיפת תשואה ובהתאם להוראות הדין הרלוונטיות. |
| | (ב) יובהר כי כל המסלולים המפורטים בסעיף זה, למעט המסלולים המפורטים בפסקאות (א)(3) - (א)(5), יהיו פתוחים להצטרפות מקבל הקצבה במועד הזכאות לקבלת הקצבה. | |
| .21 | מסלול השקעה בהצטרפות או חידוש ביטוח | |
| | (א) הצטרף עמית לקרן ולא הודיע לחברה המנהלת על בחירותיו ביחס למסלולי ההשקעה המפורטים בסעיף 19 לעיל, יצורף העמית למסלול השקעות ברירת המחדל בקרן המפורט בסעיף 19(א)(1). | |
| | (ב) חידש עמית מעמדו כעמית פעיל בקרן ולא הודיע על בחירותיו ביחס למסלול ההשקעות שבו תנוהל יתרתו הצבורה, תנוהל היתרה הצבורה של העמית במסלול שבו נוהלה יתרתו הצבורה בטרם הפך לעמית לא פעיל בפעם האחרונה, למעט לגבי הפקדות המעסיק למרכיב הפיצויים ממועד החידוש ואילך, אשר ינוהלו במסלול ברירת המחדל, או במסלול אחר, בהתאם להוראות סעיף 22(ב). | |
| .22 | מעבר בין מסלולי השקעה | |
| | (א) עמית רשאי, מעת לעת, בהודעה לקרן, להעביר את הפקדת דמי הגמולים או את היתרה הצבורה, כולה או חלקה, למסלול השקעה אחר. | |
| | (ב) על אף האמור בסעיף קטן (א) לעיל, עמית יהיה רשאי להפקיד כספים למרכיב הפיצויים המשולמים על ידי מעסיק מסוים או להעביר יתרת כספי פיצויים ששולמו ע"י מעסיק מסוים למסלול השקעה שאינו מסלול ברירת המחדל רק אם מתקיים אחד מאלה: | |
| | (1) המעסיק אישר ביצוע הפקדה או העברה לאותו המסלול; | |
| | (2) העמית זכאי לכספי הפיצויים בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי; | |
| | (3) חל על כספי הפיצויים הסדר של זכאות ללא תנאי והתגבשה לעמית זכאות ללא תנאי במועד בו התקבלה בקשתו בקרן. | |
| | (ג) החברה המנהלת תפרסם בדף מרוכז באתר האינטרנט שלה שכתובתו: https://apps.harel-group.co.il/Tiny/GO?p-LC4XTB את המסמכים הבאים: | |
| | (1) טופס בקשה למעבר בין מסלולי השקעה; | |
| | (2) מסמך הנחיות לעמית ומידע הנדרש ממנו לצורך טיפול בהעברת כספים בין מסלולי השקעה. | |
| | (ד) החברה המנהלת תעביר כספים בין מסלולי השקעה, לבקשת עמית, בתוך 3 ימים ממועד קבלת בקשה מלאה ותקינה של העמית בחברה המנהלת. | |

| | |
|------------|--|
| | (ה) החברה המנהלת תיידע את העמית על ביצוע העברת הכספים. |
| | (ו) נפטר עמית ולא הועברו כספי העמית למסלול השקעה למקבלי קצבה או לא שולמו לזכאים לכך בהתאם לתקנון זה, ינוהלו הכספים במסלול ההשקעות שבו נוהלו טרם פטירת העמית, ולא יועברו למסלול השקעות אחר, גם אם תאריך לידתו של העמית שנפטר מתאים למסלול השקעות אחר. |
| .23 | הלוואות |
| | (א) הקרן רשאית להעניק לעמיתים הלוואות בתנאים שייקבעו מזמן לזמן על ידי החברה המנהלת ובכפוף להוראות ההסדר התחיקתי. |
| | (ב) החברה המנהלת תפרסם באתר האינטרנט שלה שכתובתו: https://apps.harel-group.co.il/Tiny/GO?p=QXSVGB את המסמכים הבאים: |
| | (1) תנאים לקבלת הלוואה מהקרן; |
| | (2) טופס בקשה לקבלת הלוואה מהקרן לרבות, לרבות הוראות לעניין אופן מילוי הבקשה ומסמכים שיש לצרף לבקשה. |

| פרק ה' - כיסויים ביטוחיים בקרן פנסיה | |
|---|------------|
| מסלולי ביטוח | .24 |
| (א) עמית רשאי לבחור, במועד הצטרפותו לקרן ובכל מועד שלאחריו, באחד ממסלולי הביטוח שלהלן (להלן - מסלול הביטוח), המפורטים בנספח ב': | |
| (1) מסלול ביטוח 75% לנכות ו-100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה) (להלן - מסלול ברירת המחדל) - במסלול זה שיעור הכיסוי לנכות עומד על השיעור המרבי שהוא 75%, בכל גיל הצטרפות, ושיעור הכיסוי לשאירים עומד על השיעור המרבי שהוא 100%, לנשים המצטרפות בכל גיל ולגברים המצטרפים עד גיל 40. עמית שהצטרף החל מגיל 41 ומעלה יהא שיעור הכיסוי הביטוחי שלו לשאירים נמוך מהשיעור המרבי; | |
| (2) מסלול ביטוח 75% לנכות (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה) ו-100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 47 ומעלה) - במסלול זה שיעור הכיסוי לנכות עומד על השיעור המרבי שהוא 75%, לנשים המצטרפות בכל גיל ולגברים המצטרפים עד גיל 40. שיעור הכיסוי לשאירים עומד על השיעור המרבי שהוא 100%, לנשים המצטרפות בכל גיל ולגברים המצטרפים עד גיל 46. עמית שהצטרף החל מגיל 41 ומעלה יהא שיעור הכיסוי הביטוחי שלו לנכות נמוך מהשיעור המרבי ועמית שהצטרף החל מגיל 47 ומעלה יהא גם שיעור הכיסוי הביטוחי שלו לשאירים נמוך מהשיעור המרבי; | |
| (3) מסלול ביטוח 75% לנכות (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה) ו-100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה) - במסלול זה שיעור הכיסוי לנכות עומד על השיעור המרבי שהוא 75% ושיעור הכיסוי לשאירים עומד על השיעור המרבי שהוא 100%, וזאת לנשים המצטרפות בכל גיל ולגברים המצטרפים עד גיל 40, ביחס לשני הכיסויים. עמית שהצטרף החל מגיל 41 ומעלה יהא שיעור הכיסוי הביטוחי שלו לנכות ולשאירים נמוך מהשיעור המרבי ביחס לכל אחד מהכיסויים; | |
| (4) מסלול ביטוח 75% לנכות ו-40% לשאירים - במסלול זה שיעור הכיסוי לנכות עומד על השיעור המרבי שהוא 75%, בכל גיל הצטרפות, ושיעור הכיסוי לשאירים עומד על השיעור הנמוך ביותר שהוא 40%, בכל גיל הצטרפות; | |
| (5) מסלול ביטוח 37.5% לנכות ו-100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 45 ומעלה) - במסלול זה שיעור הכיסוי לנכות עומד על השיעור הנמוך ביותר שהוא 37.5%, בכל גיל הצטרפות ושיעור הכיסוי לשאירים עומד על השיעור המרבי שהוא 100%, לנשים המצטרפות בכל גיל ולגברים המצטרפים עד גיל 44. עמית שהצטרף החל מגיל 45 ומעלה יהא שיעור הכיסוי הביטוחי שלו לשאירים נמוך מהשיעור המרבי; | |
| (6) מסלול ביטוח 37.5% לנכות ו-40% לשאירים - במסלול זה שיעור הכיסוי לנכות עומד על השיעור הנמוך ביותר שהוא 37.5%, בכל גיל הצטרפות, ושיעור הכיסוי לשאירים עומד על השיעור הנמוך ביותר שהוא 40%, בכל גיל הצטרפות; | |

| | | |
|------------|-------------------------|---|
| | | <p>(7) מסלול ביטוח לפורשים עד גיל 60, 75% לנכות (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה) ו-100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 49 ומעלה) - במסלול זה העמית מבוטח בכיסוי ביטוחי לנכות ולשאירים עד הגיעו לגיל 60. שיעור הכיסוי לנכות עומד על השיעור המרבי שהוא 75%, לנשים המצטרפות בכל גיל ולגברים המצטרפים עד גיל 40. שיעור הכיסוי לשאירים עומד על השיעור המרבי שהוא 100%, לנשים המצטרפות בכל גיל ולגברים המצטרפים עד גיל 48. עמית שהצטרף החל מגיל 41 ומעלה, יהא שיעור הכיסוי הביטוחי שלו לנכות נמוך מהשיעור המרבי ועמית שהצטרף החל מגיל 49 ומעלה יהא שיעור הכיסוי הביטוחי שלו לשאירים נמוך מהשיעור המרבי.</p> |
| | (ב) | <p>מסלול הביטוח שיחול על עמית שהיה עמית מבוטח במועד כניסת תקנון זה לתוקף, יהא כמפורט בהוראת מעבר (א).</p> |
| .25 | תום תקופת הביטוח | |
| | (א) | <p>עמית במסלולי הביטוח המפורטים בסעיף 24(א) רשאי לבחור את גיל תום תקופת הביטוח מבין הגילאים הבאים 60, 62, 64 או 67 ובלבד שהוא לא יפחת מגיל זכאות מינימאלי לקצבת זקנה ולא יעלה על גיל פרישת חובה.</p> |
| | (ב) | <p>בהגיעו לגיל תום תקופת הביטוח יהיו זכויות העמית כשל עמית לא מבוטח בקרן. עם זאת, רשאי העמית לרכוש ביטוח בכפוף לתנאי התקנון ובלבד שגיל תום תקופת הביטוח לא יעלה על גיל פרישת חובה.</p> |
| .26 | קצבת נכות מתפתחת | |
| | | <p>עמית רשאי לרכוש כיסוי ביטוחי נוסף לפיו אם יהיה זכאי לקצבת נכות בהתאם להוראות פרק קצבת נכות, תוגדל קצבת הנכות שתשולם לו בשיעור שנתי של 2% (להלן - קצבת נכות מתפתחת), ואם ילך לעולמו בהיותו נכה, תחושב קצבת השאירים כמפורט בסעיף 96(ד) להלן בכפוף לאישור החברה המנהלת ולהוראות תקנון זה.</p> |
| .27 | קצבת נכות כפולה | |
| | | <p>עמית יהא זכאי לכיסוי ביטוחי עבור תשלום קצבת נכות בשיעור כפול במהלך שני חודשי הקצבה הראשונים (להלן - קצבת נכות כפולה), בכפוף לאישור החברה המנהלת ולהוראות תקנון זה. על אף האמור לעיל, עמית יוכל לבחור לוותר על כיסוי זה וככל שיבחר כך, לא יגבו ממנו דמי ביטוח בגין כיסוי זה.</p> |

| | |
|---|----------------------------------|
| <p align="center">כיסוי ביטוחי לעמית בעת הצטרפות או חידוש ביטוח</p> | <p align="center">.28</p> |
| <p>(א) הצטרף עמית לקרן או חידש ביטוח בקרן לאחר תקופה העולה על 12 חודשים מהמועד שבו הפסיק להיות עמית פעיל בקרן, ולא הודיע לחברה המנהלת על בחירותיו ביחס לאפשרויות הכיסוי הביטוחי לפי פרק זה, יבוטח העמית בהתאם לתנאים אלה (להלן - מסלול ברירת המחדל):</p> | |
| <p>(1) שיעורי הכיסוי הביטוחי של העמית לנכות ושארים יקבעו לפי גיל תחילת הכיסוי הביטוחי ומינו של העמית, בהתאם לשיעורים הקבועים במסלול ברירת המחדל כאמור בסעיף 24(א)(1) המפורט בנספח ב';</p> | |
| <p>(2) גיל תום תקופת הביטוח יעמוד על גיל 67 לגבר ולאשה.</p> | |
| <p>(3) כיסוי לנכות כפולה כמפורט בסעיף 27.</p> | |
| <p>(ב) חידש עמית את מעמדו כעמית מבוטח בקרן בטרם חלפו 12 חודשים מהמועד שבו הפסיק להיות עמית פעיל בפעם האחרונה, ולא הודיע על בחירותיו ביחס להיקף הכיסוי הביטוחי, יבוטח העמית בכיסוי הביטוחי שהיה לו בטרם הפך לעמית לא מבוטח.</p> | |
| <p align="center">ויתור על כיסוי ביטוחי</p> | <p align="center">.29</p> |
| <p>עמית מבוטח שהגיע לגיל 60 רשאי לוותר על כיסוי ביטוחי לנכות ו/או לשאירים באמצעות הודעה לחברה המנהלת. ויתר עמית מבוטח כאמור, לא ייגבו מהעמית דמי ביטוח החל מהחודש העוקב למועד שבו התקבלה הודעתו ומעמדו בקרן יהיה כשל עמית לא מבוטח, לעניין הכיסוי הביטוחי שוויתר עליו.</p> | |
| <p align="center">ויתור על כיסוי ביטוחי לשאירים של עמית מבוטח</p> | <p align="center">.30</p> |
| <p>(א) עמית מבוטח ללא שאירים למעט שאיר שהוא הורה (להלן בסעיף זה - שאירים), רשאי לוותר על כיסוי ביטוחי לסיכוני מוות עבור שאיריו למשך תקופה שלא תעלה על 24 חודשים (להלן בסעיף זה - תקופת הוויתור) וזאת באמצעות הגשת בקשה לחברה המנהלת. בתקופה זו יהיה העמית מבוטח בכיסוי ביטוחי לסיכוני נכות בלבד (לרבות שאירי נכה) במסלול שבחר. בתום תקופת הוויתור, העמית יהיה רשאי להודיע כי הוא ממשיך לוותר על הכיסוי הביטוחי לשאירים, למשך תקופות ויתור נוספות, כל עוד אין לו שאירים.</p> | |
| <p>(ב) ויתר עמית כאמור, לא ייגבו מהעמית דמי ביטוח בשל כיסוי ביטוחי למקרה מוות למעט דמי ביטוח בשל מוות כנכה ולמעט דמי ביטוח בשל ביטול תקופת אכשרה בגין הגדלת הכיסוי לשאירים לאחר תום תקופת הוויתור, כל האמור לעיל, החל מהחודש העוקב למועד הודעתו.</p> <p>(ג) עמית רשאי לוותר על הכיסוי לביטול תקופת אכשרה כאמור לעיל, במקרה זה, תימנה תקופת אכשרה לשאיריו בתום תקופת הוויתור על כיסוי ביטוחי לשאירים.</p> | |

| | |
|------------|---|
| | <p>(ד) הסתיימה תקופת הוויתור או שהתקבלה בחברה המנהלת הודעה בכתב מהעמית כי הוא מבקש להפסיק את הוויתור על הכיסוי הביטוחי לשאירים, יהיה העמית מבוטח במסלול הביטוח או בשיעור הכיסוי הביטוחי, שהיה לו בטרם הסתיימה תקופת הוויתור או בטרם התקבלה הודעה על הפסקת הוויתור, לפי העניין. הביטוח יחל בחודש העוקב לחודש שבו הסתיימה תקופת הוויתור או לחודש שבו קיבלה החברה המנהלת את הודעת העמית.</p> |
| | <p>(ה) עד חודש לפני תום תקופת הוויתור אך לא יותר משלושה חודשים לפני תום תקופה זו, תשלח החברה המנהלת לעמית הודעה המתריעה בפניו על תום תקופת הוויתור, ובה יוצג לעמית כי אם יבחר שלא להאריך את תקופת הוויתור, יהיה מבוטח בכיסוי ביטוחי לשאירים וייגבו ממנו דמי ביטוח בהתאם. כמו כן, יפורטו בהודעה הפעולות שעל העמית לבצע לשם הארכת תקופת הוויתור על כיסוי ביטוחי לשאירים. להודעה יצורף טופס להארכת תקופת הוויתור על כיסוי ביטוחי לשאירים.</p> |
| | <p>(ו) עמית שנישא או שנולד לו ילד במהלך תקופת הוויתור, יהיו שאיריו זכאים לקצבת שאירי עמית מבוטח אם העמית נפטר בתוך 90 יום ממועד הנישואים או ממועד הלידה, לפי העניין, ובלבד שהעמית היה עמית מבוטח במועד הפטירה.</p> |
| | <p>(ז) שאירי עמית שוויתר על כיסוי ביטוחי לשאירים והחברה המנהלת לא קיבלה הודעה בעניינם כמפורט בסעיף קטן (ג) וחלפו 90 ימים או יותר ממועד הנישואים או ממועד הלידה, יהיו זכאים לקצבת שאירי עמית לא מבוטח.</p> |
| .31 | ויתור על כיסוי ביטוחי לבן זוג |
| | <p>(א) עמית עם ילדים וללא בן זוג רשאי, במסגרת מסלול הביטוח שבחר, לוותר על כיסוי ביטוחי לסיכוני מוות עבור בן זוג (להלן - כיסוי ביטוחי לבן זוג) למשך תקופה שלא תעלה על 24 חודשים (להלן בסעיף זה - תקופת הוויתור), וזאת באמצעות הגשת בקשה לחברה המנהלת. בתקופה זו יהיה העמית מבוטח בכיסוי ביטוחי לסיכוני נכות (לרבות שאירי נכה) ובכיסוי ביטוחי לשאירים למעט כיסוי ביטוחי לבן זוג. בתום תקופת הוויתור, העמית יהיה רשאי להודיע כי הוא ממשיך לוותר על הכיסוי הביטוחי לבן זוג, למשך תקופות ויתור נוספות, כל עוד אין לו בן זוג.</p> |
| | <p>(ב) ויתר עמית כאמור על כיסוי ביטוחי לבן זוג, לא ייגבו מהעמית דמי ביטוח בשל כיסוי ביטוחי לבן זוג למעט דמי ביטוח בשל כיסוי ביטוחי לבן זוג במקרה של מוות כנכה ולמעט דמי ביטוח בשל ביטול תקופת אכשרה בגין הגדלת הכיסוי לשאירים לאחר תום תקופת הוויתור, כל האמור לעיל, החל מהחודש העוקב למועד הודעתו.</p> <p>(ג) עמית רשאי לוותר על הכיסוי לביטול תקופת אכשרה כאמור לעיל, במקרה זה, תימנה תקופת אכשרה לשאיריו בתום תקופת הוויתור על כיסוי ביטוחי לשאירים.</p> |
| | <p>(ד) הסתיימה תקופת הוויתור או שהתקבלה בחברה המנהלת הודעה בכתב מהעמית כי הוא מבקש להפסיק את הוויתור על הכיסוי הביטוחי לבן זוג, יהיה העמית מבוטח במסלול הביטוח או בשיעור הכיסוי הביטוחי, שהיה לו בטרם הסתיימה תקופת הוויתור או בטרם התקבלה הודעה על הפסקת הוויתור, לפי העניין. הביטוח יחל בחודש העוקב לחודש שבו הסתיימה תקופת הוויתור או לחודש שבו קיבלה החברה המנהלת את הודעת העמית.</p> |

| | |
|--|-------------------|
| <p>(ה) עד חודש לפני תום תקופת הוויתור אך לא יותר משלושה חודשים לפני תום תקופה זו, תשלח החברה המנהלת לעמית הודעה המתריעה בפניו על תום תקופת הוויתור, ובה יוצג לעמית כי אם יבחר שלא להאריך את תקופת הוויתור, יהיה מבוטח בכיסוי ביטוחי לבן זוג וייגבו ממנו דמי ביטוח בהתאם. כמו כן, יפורטו בהודעה הפעולות שעל העמית לבצע לשם הארכת תקופת הוויתור על כיסוי ביטוחי לבן זוג. להודעה יצורף טופס להארכת תקופת הוויתור על כיסוי ביטוחי לבן זוג.</p> | |
| <p>(ו) עמית שנישא במהלך תקופת הוויתור, יהיו שאיריו זכאים לקצבת שאירי עמית מבוטח אם העמית נפטר בתוך 90 יום ממועד הנישואים, ובלבד שהעמית היה עמית מבוטח במועד הפטירה.</p> | |
| <p>(ז) אלמן של עמית שוויתר על כיסוי ביטוחי לבן זוג והחברה המנהלת לא קיבלה הודעה בעניינו כמפורט בסעיף קטן (ג), וחלפו 90 ימים או יותר ממועד הנישואים, לא יהיה זכאי לקצבת שאירים מהקרן. על אף האמור, היה האלמן של עמית כאמור שאיר יחיד של העמית, יהיה זכאי האלמן לקצבת שאירי עמית לא מבוטח בכפוף לתקנון זה.</p> | |
| <p>(ח) בתקופת הוויתור, דמי הביטוח שישלם העמית יחושבו כך ששיעור הכיסוי הביטוחי ליתומים יעמוד על 100%.</p> | |
| <p>שינוי הכיסוי הביטוחי</p> | <p>.32</p> |
| <p>(א) עמית פעיל, למעט עמית שנזקפים לחשבונו תשלומים על ידי הקרן כעמית נכה, רשאי לשנות את מסלול הביטוח שבחר למסלול ביטוח אחר כמפורט בסעיף 24 לעיל וכן להוסיף או לגרוע כסויים ביטוחיים לפי פרק זה באמצעות הגשת בקשה לחברה המנהלת, ובלבד שעלות הכיסוי הביטוחי לא עולה על תקרת דמי הביטוח כאמור בסעיף 39 ובכפוף להוראות תקנון זה.</p> | |
| <p>(ב) שינוי היקף הכיסוי הביטוחי ייכנס לתוקף ביום הראשון של החודש העוקב לחודש שבו התקבלה בקשת העמית. על אף האמור, במקרה שבו נדרש העמית לעבור חיתום, ייכנס השינוי לתוקף ביום הראשון של החודש העוקב לחודש שבו אושרה בקשתו על ידי החברה המנהלת.</p> | |
| <p>(ג) מעבר בין מסלולי ביטוח לא ישנה את גיל תחילת הכיסוי הביטוחי של העמית.</p> | |
| <p>גיל תחילת הכיסוי הביטוחי</p> | <p>.33</p> |
| <p>(א) גיל העמית המבוטח לצורך הגדרת שיעור הכיסוי הביטוחי יקבע בשנים שלמות, כשהוא מעוגל כלפי מטה, בהתאם לגיל העמית במועד המאוחר מבין אלה (בתקנון זה - גיל תחילת הכיסוי הביטוחי):</p> | |
| <p>(1) מועד ההצטרפות לקרן;</p> | |
| <p>(2) מועד חידוש מעמד העמית כעמית מבוטח לאחר הפסקת תשלום דמי גמולים להגדלת היתרה הצבורה בקרן לתקופה העולה על 12 חודשים;</p> | |
| <p>(3) מועד ההפקדה הראשונה שלאחר מועד משיכת כספים או העברת כספים למעט משיכת כספי פיצויים.</p> | |
| <p>(4) מועד קבלת קצבת זקנה בשל חלק או מלוא היתרה הצבורה של העמית בקרן.</p> | |

| | |
|--|-------------------|
| <p>(ב) במקרה שבו כתוצאה משינוי גיל תחילת הכיסוי הביטוחי של עמית, חרגה עלות הכיסוי הביטוחי מתקרת דמי הביטוח כאמור בסעיף 39 וחל שינוי בהיקף הכיסוי הביטוחי, תישלח לעמית הודעה על הקטנת היקף הכיסוי הביטוחי, בהתאם למסלול הביטוח שבו הוא מבוטח.</p> | |
| <p>תקופת אכשרה</p> | <p>.34</p> |
| <p>(א) על עמית שהצטרף לקרן או חידש מעמדו בקרן כעמית מבוטח, תחול תקופת אכשרה למשך 60 חודשי ביטוח רצופים החל מחודש ההצטרפות או חידוש הביטוח, לפי המאוחר, ועד למועד האירוע המזכה. תקופת האכשרה כאמור תחול בשל אירוע מזכה הנובע מתאונה, מחלה, מום או כל מצב רפואי שאירעו או החלו, לפי קביעת הגורם הרפואי, לפני מועד הצטרפות העמית לקרן או לפני חידוש מעמדו כעמית מבוטח בקרן, לפי המאוחר.</p> | |
| <p>(ב) על אף האמור, על עמית שהצטרף לקרן או חידש ביטוח בקרן, תחול תקופת אכשרה למשך 12 חודשי ביטוח רצופים החל מחודש ההצטרפות או חידוש הביטוח, לפי המאוחר, בשל אירוע מזכה הנובע מהתאבדות או ניסיון התאבדות.</p> | |
| <p>(ג) על עמית שמשך או העביר כספים ממרכיב התגמולים בקרן תחול תקופת אכשרה של 60 חודשי ביטוח רצופים החל ממועד תשלום דמי הגמולים הראשון שלאחר המשכיה או העברת הכספים, לגבי הסכום שנמשך או הועבר, בשל אירוע מזכה הנובע מפטירת העמית, לרבות פטירת עמית נכה.</p> | |
| <p>(ד) על עמית מבוטח שהיקף הכיסוי הביטוחי שלו בקרן הורחב, בהתאם לעילות המפורטות להלן, תחול תקופת אכשרה למשך 60 חודשי ביטוח רצופים החל מהמועד שבו הורחב הכיסוי הביטוחי ועד למועד האירוע המזכה. תקופת האכשרה תחול לגבי אותו חלק בכיסוי הביטוחי שהורחב, בשל אירוע מזכה הנובע מתאונה, מחלה, מום או כל מצב רפואי שאירעו או החלו, לפי קביעת הגורם הרפואי, לפני הרחבת הכיסוי הביטוחי:</p> | |
| <p>(1) גידול ריאלי בשכר הקובע של עמית בשיעור העולה על 15%. שיעור הגידול בשכר הקובע יחושב לפי היחס שבין השכר הקובע בכל חודש במהלך 60 החודשים שקדמו למועד האירוע המזכה לבין השכר הקובע הממוצע ב- 12 החודשים שקדמו לאותו חודש;</p> | |
| <p>(2) הגדלת שיעור הכיסוי הביטוחי;</p> | |
| <p>(3) דחיית גיל תום תקופת הביטוח;</p> | |
| <p>(4) הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול קצבת נכות מתפתחת;</p> | |
| <p>(5) הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול קצבת נכות כפולה;</p> | |
| <p>(6) הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול גם כיסוי ביטוחי לשאירים, לגבי עמית שוויתר על כיסוי ביטוחי לשאירים וויתר על כיסוי ביטוחי לביטול תקופת האכשרה.</p> | |

| | | |
|------------|---|--|
| | (7) הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול גם כיסוי ביטוחי לבן זוג, לגבי עמית שוויתר על כיסוי ביטוחי לבן זוג וויתר על כיסוי ביטוחי לביטול תקופת האכשרה. | |
| .35 | חיתום רפואי | |
| | (א) חברה מנהלת רשאית לבצע חיתום רפואי במקרים אלה בלבד: | |
| | (1) הצטרפות לקרן; | |
| | (2) חידוש ביטוח בקרן; | |
| | (3) גידול ריאלי בשכר המבטוח של עמית בשיעור העולה על 15%; | |
| | (4) הגדלת שיעור הכיסוי הביטוחי; | |
| | (5) דחיית גיל תום תקופת הביטוח; | |
| | (6) הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול קצבת נכות מתפתחת; | |
| | (7) הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול קצבת נכות כפולה; | |
| | (8) הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול גם כיסוי ביטוחי לשאירים, לגבי עמית שוויתר על כיסוי ביטוחי לשאירים וויתר על כיסוי ביטוחי לביטול תקופת האכשרה. | |
| | (9) הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול גם כיסוי ביטוחי לבן זוג, לגבי עמית שוויתר על כיסוי ביטוחי לבן זוג וויתר על כיסוי ביטוחי לביטול תקופת האכשרה. | |
| | (ב) בהתאם לתוצאות חיתום רפואי שנערך לפי סעיף קטן (א), חברה מנהלת רשאית לדחות בקשה של עמית להצטרף לקרן, לחדש כיסוי ביטוחי בקרן או להרחיב את הכיסוי הביטוחי בקרן, וכן רשאית להחריג מהכיסוי הביטוחי או מהרחבתו, לפי העניין, כל מצב רפואי, לרבות מחלה, תאונה או מום שאירעו או החלו, לפי קביעת הגורם הרפואי, לפני מועד ההצטרפות, החידוש או הרחבת הכיסוי הביטוחי, לפי העניין. | |
| | (ג) החברה המנהלת תודיע לעמית על תוצאות הליך החיתום הרפואי או ההחרגות שנקבעו כמפורט בסעיף זה, וזאת עד 30 ימים ממועד קבלת כל המסמכים שדרשה החברה המנהלת מהעמית אגב הליך החיתום הרפואי ולא יאוחר מתום 90 יום ממועד קבלת בקשת העמית להצטרפות, חידוש ביטוח או הרחבת הכיסוי הביטוחי, לפי העניין. מצאה החברה המנהלת כי אינה יכולה להודיע לעמית על תוצאות הליך כאמור בתום 90 יום ממועד קבלת בקשת העמית להצטרפות, לחידוש הביטוח או להרחבת הכיסוי הביטוחי, לפי העניין, תעדכן את העמית אודות התמשכות הליך החיתום הרפואי והטעמים לכך. | |

| ארכת ביטוח | | 36. |
|--|---|-----|
| <p>(א) כיסוי ביטוחי לעמית שחדל להיות עמית פעיל בקרן יישמר לתקופה של חמישה חדשים מלאים ורצופים מהמועד שבו חדל להיות עמית פעיל (להלן - ארכת ביטוח). במהלך התקופה האמורה יראו את העמית כעמית מבוטח לכל דבר ועניין והוא יהיה מבוטח בהתאם לשכר הקובע ולהיקף הכיסוי הביטוחי אשר היו לו בטרם הופסק תשלום דמי הגמולים.</p> | | |
| <p>(ב) דמי ביטוח בעד ארכת הביטוח ייגבו מתוך רכיב התגמולים ביתרתו הצבורה של העמית; על אף האמור, עמית רשאי להפקיד לקרן סכום בגובה דמי הביטוח וזאת במקום גבית דמי הביטוח ממרכיב התגמולים.</p> | | |
| <p>(ג) על אף האמור בסעיף קטן (א) ארכת ביטוח תפסק ביום הראשון לחודש העוקב בו ארע אחד מהמקרים הבאים, לפי המוקדם:</p> | | |
| (1) | חודשו הפקדות דמי גמולים בשל העמית בקרן; | |
| (2) | העמית משך כספים ממרכיב התגמולים או העביר כספים לקרן אחרת, לאחר שחדל להיות עמית פעיל; | |
| (3) | העמית הגיש בקשה להפסיק את ניכוי התשלום עבור ארכת ביטוח; | |
| (4) | לא קיימת ברכיב התגמולים שבחשבונו של העמית יתרה צבורה מספקת למימון עלות הכיסוי הביטוחי והעמית לא העביר תשלומים לכיסוי עלות הכיסוי הביטוחי; | |
| (5) | פטירת העמית; | |
| (6) | העמית הגיע לגיל תום תקופת הביטוח; | |
| (7) | העמית החל לקבל קצבת נכות מלאה או קצבת זקנה מהקרן; | |
| <p>(ד) לגבי עמית אשר נקבעה לו נכות חלקית, תחול ארכת הביטוח החל במועד שבו אושרה זכאותו של העמית לקבלת קצבת נכות חלקית. בתקופת ארכת הביטוח העמית יהיה מבוטח לגבי חלק השכר הקובע שהעמית לא זכאי בשלו לקצבת נכות ובהתאם להיקף הכיסוי הביטוחי אשר היה לו בטרם הפך לנכה בקרן.</p> | | |
| <p>(ה) לגבי עמית נכה שחלה הפחתה בדרגת הנכות שנקבעה לו, ולגבי חלק השכר הקובע שהופחת, תחול ארכת הביטוח החל במועד תחילת ההפחתה. בתקופת ארכת הביטוח העמית יהיה מבוטח לגבי חלק השכר הקובע שהופחת ובהתאם להיקף הכיסוי הביטוחי שהיה לו בטרם הפך לנכה.</p> | | |

| | |
|--|-------------------|
| <p>(ו) עמית בארכת ביטוח שהוא עמית מבוטח בקרן פנסיה חדשה מקיפה נוספת (להלן - הקרן הנוספת) בשל אותו שכר קובע, ואירע אירוע ביטוחי המזכה את העמית או שאיריו בקצבה הן מהקרן והן מהקרן הנוספת, תשלום לו קצבת נכות או תשלום לשאיריו קצבת שאירים, לפי העניין, מהקרן הנוספת, וממנה בלבד. על אף האמור, אם נקבע שהעמית או כל אחד משאיריו בנפרד זכאים מהקרן הנוספת לקצבה נמוכה מהקצבה לה הם זכאים מהקרן, ישולם להם מהקרן ההפרש שבין הקצבה בקרן הנוספת לקצבה לה זכאים מהקרן.</p> | |
| <p>הסדר ביטוח</p> | <p>.37</p> |
| <p>(א) עמית שחדל להיות עמית פעיל לרבות עמית בתקופת ארכת ביטוח רשאי להורות לחברה המנהלת לגבות דמי ביטוח ממרכיב התגמולים ביתרה הצבורה או לחלופין להפקיד לקרן סכום בגובה דמי הביטוח, לצורך שמירה על היקף הכיסוי הביטוחי שבו היה מבוטח בטרם חדל להיות עמית פעיל בקרן (להלן - הסדר ביטוח). במהלך תקופת הסדר הביטוח יראו את העמית כעמית מבוטח לכל דבר ועניין והוא יהיה מבוטח בהתאם לשכר הקובע ולהיקף הכיסוי הביטוחי אשר היו לו בטרם הופסק תשלום דמי הגמולים.</p> | |
| <p>(ב) הסדר ביטוח ייעשה לא יאוחר מתום תקופת ארכת הביטוח, והוא יחול במשך תקופה של עד 24 חודשים רצופים החל מהמועד בו חדל להיות עמית פעיל, או עד תום תקופה השווה לתקופת רציפות ההפקדות האחרונה, אם היה עמית פעיל פחות מ 24 חודשים. יובהר כי תקופת הסדר הביטוח כוללת את תקופת ארכת הביטוח.</p> | |
| <p>(ג) על אף האמור בסעיפים קטנים (א) ו-(ב), הסדר ביטוח ייפסק ביום הראשון לחודש העוקב בו ארע אחד מהמקרים הבאים, לפי המוקדם:</p> | |
| <p>(1) חודשו הפקדות דמי גמולים בשל העמית בקרן;</p> | |
| <p>(2) העמית משך כספים ממרכיב התגמולים או העביר כספים לקרן אחרת, לאחר שחדל להיות עמית פעיל;</p> | |
| <p>(3) העמית ביקש להפסיק את ניכוי התשלום עבור הסדר הביטוח;</p> | |
| <p>(4) לא קיימת ברכיב התגמולים שבחשבונו של העמית יתרה צבורה מספקת למימון עלות הכיסוי הביטוחי והעמית לא העביר תשלומים לכיסוי עלות הכיסוי הביטוחי;</p> | |
| <p>(5) פטירת העמית;</p> | |
| <p>(6) העמית הגיע לגיל תום תקופת הביטוח;</p> | |
| <p>(7) העמית החל לקבל קצבת נכות מלאה או קצבת זקנה מהקרן;</p> | |

| | |
|------------|--|
| | <p>(ד) עמית בהסדר ביטוח שהוא עמית מבוטח בקרן פנסיה חדשה מקיפה נוספת (להלן - הקרן הנוספת) בשל אותו שכר קובע, ואירע אירוע ביטוחי המזכה את העמית או שאיריו בקצבה הן מהקרן והן מהקרן הנוספת, תשולם לו קצבת נכות או תשולם לשאיריו קצבת שאירים, לפי העניין, מהקרן הנוספת, וממנה בלבד. על אף האמור, אם נקבע שהעמית או כל אחד משאיריו בנפרד זכאים מהקרן הנוספת לקצבה נמוכה מהקצבה לה הם זכאים מהקרן, ישולם להם מהקרן ההפרש שבין הקצבה בקרן הנוספת לקצבה לה זכאים מהקרן.</p> |
| .38 | דמי ביטוח |
| | <p>(א) דמי ביטוח בשל סיכוני מוות ונכות יחושבו בהתאם למקדם המתאים למין העמית, גילו, שנת לידתו, גיל תום הביטוח ובהתאם לשיעור הכיסוי הביטוחי, השכר הקובע, ויתרת הזכאות הצבורה של העמית כמפורט בנספחים ב' ו-ג'.</p> |
| | <p>(ב) דמי ביטוח בשל נכות מתפתחת ונכות כפולה יחושבו כמפורט בנספח ג'.</p> |
| .39 | תקרת דמי ביטוח |
| | <p>(א) היקף הכיסוי הביטוחי לעמית ייקבע כך שהעלות המצטברת בשל סך כל הכיסויים הביטוחיים, לא תעלה על 35% מהסך המצטבר הצפוי של תגמולים לפני ניכוי דמי ניהול ודמי ביטוח (להלן - תקרת הכיסוי הביטוחי).</p> |
| | <p>(ב) תקרת הכיסוי הביטוחי תחושב על ידי החברה המנהלת בהתאם להנחות ולנתוני העמית הבאים:</p> |
| | <p>(1) גיל תום תקופת הביטוח בהתאם לבחירתו של העמית לפי סעיף 25;</p> |
| | <p>(2) רציפות בהפקדות החל מגיל תחילת הכיסוי הביטוחי ועד תום תקופת הביטוח;</p> |
| | <p>(3) גידול בשכר של העמית בשיעור שנתי של 2%;</p> |
| | <p>(4) שיעור דמי הגמולים לפיו מחושב השכר המבוטח של העמית;</p> |
| | <p>(5) בחישוב סך ההפקדות ודמי הביטוח הצפויים לאורך תקופת הביטוח, ריבית ההיוון תעמוד על שיעור התשואה הריאלית האפקטיבית כמפורט בסעיף 110 לתקנון זה.</p> |

| תשלום דמי ביטוח | .40 |
|--|-----|
| <p>(א) דמי ביטוח ישולמו מתוך דמי הגמולים למרכיב התגמולים בחשבון העמית בקרן. על אף האמור, עמית רשאי לשלם דמי ביטוח לפי סעיפים 36-37 גם מתוך מרכיב התגמולים ביתרה הצבורה או באמצעות תשלום עלות הביטוח לקרן בגובה דמי הביטוח.</p> | |
| <p>(ב) דמי ביטוח בשל חודש ביטוח מסוים ינוכו בחודש הביטוח כאמור. על אף האמור, צורף העמית לפי הוראות סעיף 13(ב)(3) לתקנון זה, דמי הביטוח בשל תקופת הביטוח שקדמה למועד תשלום דמי הגמולים ינוכו בחודש בו הופקדו דמי הגמולים לראשונה בנוסף לדמי הביטוח בעד אותו חודש.</p> | |
| <p>(ג) דמי ביטוח ינוכו מהעמית כל עוד הוא עמית מבוטח בקרן, בלבד.</p> | |

| | פרק ו' - קצבת זקנה |
|------------|---|
| .41 | הודעה בדבר זכאות לקבלת קצבת זקנה |
| | <p>שישה חודשים לפני הגיעו של עמית מבוטח לגיל תום תקופת הביטוח או לפני הגיעו של עמית לא מבוטח לגיל פרישת חובה, לפי העניין, תשלח החברה המנהלת לעמית הודעה שבה יוצגו לו האפשרויות העומדות בפניו לעניין קבלת קצבת זקנה, לרבות: היוון קצבאות, תקופת תשלומים מובטחים, סכום קצבה מזערי, שיעורי קצבה לשאירים, דחיית פרישה, העברת כספים לקופת גמל אחרת, הודעה על הפסקת הכיסויים הביטוחיים, דמי הניהול שצפוי לשלם כפנסיונר, לרבות דמי ניהול נוספים בשל קצבה נמוכה מקצבת מינימום בהתאם לסעיף 52 לתקנון זה, הסבר לגבי האפשרות לדחיית גיל תום תקופת הביטוח עד לגיל פרישת חובה. כמו כן תכלול ההודעה הסבר על הליך קבלת קצבת הזקנה, והפניה לדף באתר האינטרנט של החברה המנהלת שכתובתו:</p> <p>https://apps.harel-group.co.il/Tiny/GO?p-QH2VRV שבו ניתן למצוא את הטפסים הנוגעים להליך הפרישה ופירוט בדבר האפשרויות העומדות בפני העמית לקראת פרישה, כמפורט בסעיף זה.</p> |
| .42 | תנאי זכאות לקצבה |
| | <p>עמית זכאי לקבלת קצבת זקנה החל מגיל הזכאות המינימאלי לקצבת זקנה או ממועד מאוחר יותר, בהתאם לבחירתו.</p> |
| .43 | בקשה לקבלת קצבת זקנה |
| | <p>(א) בבקשה לקבלת קצבת זקנה יציין העמית את המועד שבו הוא מבקש להתחיל לקבל קצבת זקנה ואת בחירתו לעניין האפשרויות המפורטות בסעיפים 51-47 להלן;</p> |
| | <p>(ב) בקשה לקבלת קצבת זקנה תוגש באמצעות הטופס המפורסם באתר האינטרנט של החברה שכתובתו: https://new.harel-net.co.il/tiny/m67cdx.html.</p> |
| | <p>(ג) החברה המנהלת תשלח לעמית אישור על קבלת הבקשה לקבלת קצבת זקנה בתוך 7 ימים ממועד קבלת בקשתו והוא יכלול בקשת מידע או אסמכתאות נוספות החסרות בבקשת העמית, ככל שיהיו;</p> |
| | <p>(ד) החברה המנהלת תאשר את בקשתו של עמית לקבלת קצבת זקנה בתוך 10 ימים מיום קבלת טופס הבקשה לקבלת קצבת זקנה, כשהוא מלא ותקין.</p> |
| | <p>(ה) למען הסר ספק יובהר כי לגבי עמית שהגיש בקשה לקבלת קצבת זקנה ונפטר לפני מועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה, יחולו ההוראות הרלוונטיות לגבי עמית מבוטח או לגבי עמית לא מבוטח בהתאם למעמד העמית במועד פטירתו, וזאת אף אם אושרה בקשתו לקבלת קצבת זקנה.</p> |
| | <p>(ו) לאחר קבלת קצבת הזקנה הראשונה, לא יהיה רשאי הפנסיונר לשנות את בחירתו.</p> |

| 44. תקופת הזכאות לקבלת קצבת זקנה | |
|---|---|
| (א) | מועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה יהיה המאוחר מבין אלה: |
| (1) | ה-1 לחודש שציין העמית בבקשה לקבלת קצבת זקנה, ובלבד שמועד זה חל לאחר אישור הבקשה על ידי החברה המנהלת. |
| (2) | ה-1 לחודש העוקב למועד אישור הזכאות לקבלת קצבת זקנה בהתאם לסעיף 43(ד). |
| (ב) | בנוסף על האמור בסעיף קטן (א), במועד הגשת הבקשה לקבלת קצבת זקנה רשאי העמית לבקש תשלום נוסף של חודש עד 3 חודשי קצבה בעד החודשים שקדמו למועד הזכאות הראשון לקבלת קצבה זקנה (להלן: "תקופה נוספת של תשלומי קצבה"), ובלבד שגילו בחודש הראשון בתקופה הנוספת של תשלומי קצבה לא יהא נמוך מגיל הזכאות המינימלי לקבלת קצבה. |
| 45. חישוב קצבת זקנה | |
| (א) | קצבת הזקנה תחושב על ידי חלוקת היתרה הצבורה המעודכנת ליום הקודם למועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה, במקדם ההמרה לקצבת זקנה המפורט בנספח ה' שייקבע בהתאם למשתנים הבאים (להלן - נתוני העמית למקדם קצבה): |
| (1) | פרטי הפנסיונר - גילו של הפנסיונר במועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה, שנת לידתו ומינו; |
| (2) | פרטי בן הזוג - גילו של בן הזוג של הפנסיונר במועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה, שנת לידתו, מינו ושיעור הקצבה לו יהיה זכאי לאחר פטירתו של הפנסיונר בכפוף לבחירות הפנסיונר בבקשה לקבלת קצבת זקנה ובהתאם להוראות סעיף 48. לגבי פנסיונר שיש לו יותר מבן זוג אחד יחושב מקדם ההמרה לקצבה בהתאם לפרטי כל אחד מבני הזוג ובהתאם לשיעור הקצבה שבחר העמית לכל אחד מבני הזוג. |
| (3) | פרטי הילדים - גילם של ילדי הפנסיונר במועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה, שנת לידתם, ושיעור הקצבה לה יהיו זכאים לאחר פטירתו של הפנסיונר בכפוף לבחירות הפנסיונר בבקשה לקבלת קצבת זקנה ובהתאם להוראות סעיף 49; |
| (4) | תקופת תשלומים מובטחים ככל שהעמית בחר בה בבקשה לקבלת קצבת זקנה ובהתאם להוראות סעיף 50; |
| (5) | פרטי בן נבחר עם מוגבלות - גילו של בן נבחר עם מוגבלות של פנסיונר במועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה, שנת לידתו, מינו ושיעור הקצבה לו יהיה זכאי לאחר פטירתו של הפנסיונר בכפוף לבחירות הפנסיונר בבקשה לקבלת קצבת זקנה ובהתאם להוראות סעיף 49. |

| | |
|--|-------------------|
| <p>(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), חישוב קצבת הזקנה לעמית שבחר בתקופה נוספת של תשלומי קצבה כאמור בסעיף 44(ב), יעשה ע"י חלוקת היתרה הצבורה המעודכנת ליום הקודם למועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה במקדם ההמרה לקצבת זקנה כמפורט בסעיף קטן (א) כשהוא מוגדל במספר החודשים שביקש העמית לתשלום בתקופה הנוספת של תשלומי הקצבה.</p> | |
| <p>(ג) למען הסר ספק חישוב קצבת הזקנה יהיה בהתאם להוראות התקנון כפי שיהיו במועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה.</p> | |
| <p>תשלום ועדכון קצבת הזקנה</p> | <p>.46</p> |
| <p>(א) קצבת הזקנה תשולם לזכאים עד ליום השלישי של כל חודש, בשל החודש הקודם, החל מהחודש העוקב למועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה כמפורט בסעיף 44 (להלן: "מועד התשלום הראשון של קצבת הזקנה"), ועד לחודש העוקב לחודש בו נפטר מקבל הקצבה. עמית שבחר בתקופה נוספת של תשלומי קצבה כאמור בסעיף 42(ב) ישולם לו התשלום הנוסף בעד התקופה הנוספת של תשלומי הקצבה במועד התשלום הראשון של קצבת הזקנה כמפורט בסעיף זה.</p> | |
| <p>(ב) קצבה בשל חודש הפטירה תשולם במלואה, ללא קשר ליום הפטירה.</p> | |
| <p>(ג) קצבת הזקנה תעודכן בהתאם לשיעור שינוי המדד כפי שנקבע בהוראות ההסדר התחיקתי ובהוראות הקבועות לעניין זה בפרק חישוב ועדכון זכויות עמיתים.</p> | |
| <p>קבלת קצבת זקנה עבור חלק מן היתרה הצבורה</p> | <p>.47</p> |
| <p>(א) עמית הפורש לזקנה, רשאי להמיר רק חלק מהיתרה הצבורה בחשבונו לקצבה, ולהותיר את החלק הנותר כיתרה צבורה בקרן.</p> | |
| <p>(ב) על עמית כאמור יחולו הוראות התקנון הנוגעות לפנסיונר, בכל הנוגע לקצבת הזקנה, וההוראות הנוגעות לעמית, בכל הנוגע ליתרה הצבורה שנותרה בחשבונו.</p> | |
| <p>קצבת שאירים לבן זוג של פנסיונר</p> | <p>.48</p> |
| <p>(א) עמית הפורש לזקנה שאין לו בן זוג במועד הגשת הבקשה לקבלת קצבת זקנה, יקבל קצבת זקנה ללא ביטוח לקצבת שאירי בן זוג של פנסיונר.</p> | |
| <p>(ב) עמית הפורש לזקנה ויש לו בן זוג במועד הגשת הבקשה לקבלת קצבת זקנה, יבחר במסגרת הבקשה לקבלת קצבת זקנה את שיעור הקצבה מתוך קצבת הזקנה שלו שישולם לאלמן לאחר מותו. עמית שיש לו יותר מבן זוג אחד יבחר במסגרת הבקשה את שיעור הקצבה שישולם לכל אחד מבני הזוג.</p> | |
| <p>(ג) שיעור הקצבה לבן זוג שבחר העמית בהתאם לסעיף זה לא יפחת מ- 30% מקצבת הזקנה לה הוא זכאי.</p> | |
| <p>(ד) סך שיעורי קצבאות השאירים שהעמית יבחר שישולם לשאיריו (בן זוג וילדים) לא יעלה על 100% מקצבת הזקנה לה הוא זכאי.</p> | |

| | |
|---|----------------------------------|
| <p align="center">קצבת שאירים לילדים של פנסיונר</p> | <p align="center">.49</p> |
| <p>עמית הפורש לזקנה שיש לו ילדים ו/או בן עם מוגבלות, יהיה רשאי לבחור במסגרת הבקשה לקבלת קצבת זקנה לבטח את ילדיו ו/או בן נבחר עם מוגבלות בקצבה שתשולם להם לאחר מותו וכל עוד הם מוגדרים כשאירים לפי תקנון זה. למען הסר ספק, שיעור הקצבה לבן נבחר עם מוגבלות שבחר העמית בהתאם לסעיף זה לא יפחת מ- 30% ולא יעלה על 40% מקצבת הזקנה לה הוא זכאי. לא בחר העמית לבטח את ילדיו, ו/או לא בחר העמית בשיעור כיסוי לבן עם מוגבלות, לא יחול כיסוי בגינם לאחר מותו.</p> | |
| <p align="center">קצבת זקנה הכוללת תקופת תשלומים מובטחים</p> | <p align="center">.50</p> |
| <p>(א) עמית רשאי לבחור במועד הבקשה לקבלת קצבת זקנה בתקופת תשלומים מובטחים, ובלבד שגילו בתום תקופת התשלומים המובטחים לא יעלה על 87 ושלא היה זכאי לקבלת קצבת נכות במהלך 24 החודשים שקדמו למועד הגשת הבקשה.</p> | |
| <p>(ב) עמית יציין בבקשה לקבלת קצבת זקנה כיצד הוא מבקש לחלק את התשלומים המובטחים בין השאירים ובהעדר שאירים - בין המוטבים. הפנסיונר יוכל לשנות את החלוקה המבוקשת או את שמות המוטבים בכל עת.</p> | |
| <p>(ג) נפטר פנסיונר לפני תום תקופת התשלומים המובטחים ואין לו שאירים, יהיו זכאים מוטביו, ובהיעדר מוטבים - יורשיו, לקבל מהקרן את סכומן המהוון של הקצבאות הנותרות בתשלום חד פעמי, השווה למכפלת קצבת הזקנה בחודש התשלום האחרון טרם פטירתו של הפנסיונר במקדם היוון המפורט בנספח ז' בהתאם למספר חודשי התשלום שנותרו עד לתום תקופת התשלומים המובטחים.</p> | |
| <p align="center">היוון קצבת זקנה</p> | <p align="center">.51</p> |
| <p>(א) עמית רשאי לבחור במועד הבקשה לקבלת קצבת זקנה, בהיוון החלק של קצבת הזקנה לה הוא זכאי בהתאם לדין, כפי שיפורט להלן:</p> | |
| <p>(1) היוון של חלק הקצבה העולה על סכום הקצבה המזערי - הסכום המהוון יהיה שווה למכפלת סכום הקצבה שביקש העמית להוון במקדם ההמרה לפיו חושבה הקצבה;</p> | |
| <p>(2) היוון של עד 25% מסך הקצבה למשך תקופה של עד 5 שנים, ובלבד שסכום קצבת הזקנה נמוך מסכום הקצבה המזערי או שווה לו. הסכום המהוון יהיה שווה למכפלת כל אלה:</p> | |
| <p>(א) מקדם ההיוון המפורט בנספח ו' (במידה ולא בחר בתקופת הבטחה) או נספח ז' (במידה ובחר בתקופת הבטחה), שייקבע בהתאם לנתוני העמית שלפיהם חושבה קצבת הזקנה ולתקופת ההיוון;</p> | |
| <p>(ב) שיעור ההיוון בהתאם לבחירת העמית;</p> | |
| <p>(ג) קצבת הזקנה שהיה זכאי לה אלמלא ביצע היוון בהתאם לסעיף זה, ולאחר ההיוון בהתאם לסעיף קטן (1) לעיל, ככל שבוצע.</p> | |

| | | |
|------------|--|--|
| | עמית יהיה רשאי לבחור בהיוון בהתאם לסעיף קטן (2), גם אם קצבת הזקנה שצפויה להשתלם לו לאחר היוון בהתאם לפסקה (1) שווה לסכום הקצבה המזערי. | |
| (ב) | הסכום המהוון ישולם לפנסיונר במועד תשלום קצבת הזקנה הראשונה; | |
| (ג) | פנסיונר לא יהיה רשאי לחזור בו מהבקשה להיוון קצבה לפי סעיף זה, כולה או חלקה, ופנסיונר לא יוכל להגיש בקשה להיוון קצבה, לאחר מועד תשלום קצבת הזקנה הראשונה. | |
| (ד) | במהלך תקופת ההיוון יקבל הפנסיונר את קצבת הזקנה שהיה זכאי לה אלמלא ביצע היוון בהתאם לסעיף זה, כשהיא מופחתת בשיעור ההיוון. | |
| (ה) | החל מתום תקופת ההיוון תשלם הקרן לפנסיונר את מלוא קצבת הזקנה שלה היה זכאי לפי הוראות התקנון, אלמלא ההיוון. | |
| .52 | קצבת מינימום | |
| (א) | החברה המנהלת רשאית לגבות מעמית הפורש לזקנה וקצבת הזקנה לה הוא זכאי נמוכה מקצבת המינימום, דמי ניהול בשיעור של עד 6% מההפרש שבין סכום קצבת המינימום לבין הקצבה לה הוא זכאי. למען הסר ספק, עמית רשאי לדחות את מועד קבלת הקצבה עד למועד בו מקדם ההמרה לקצבה או סכום היתרה הצבורה יאפשר לו לקבל קצבת זקנה בסכום השווה או העולה על קצבת מינימום. | |
| (ב) | החברה המנהלת תודיע לעמית על דמי הניהול בשל קצבה הנמוכה מקצבת מינימום ועל האפשרות העומדת בפניו לדחות את מועד קבלת הקצבה. | |
| .53 | המשך הפקדת דמי גמולים | |
| | עמית יהיה רשאי להמשיך ולהפקיד דמי גמולים לקרן גם לאחר שהגיע לגיל תום תקופת הביטוח או לגיל פרישת חובה, וגם לאחר שהחל לקבל קצבת זקנה. | |

| | | |
|---|--|------------|
| פרק ז' - שאירי פנסיונר | | |
| זכאות לקבלת קצבת שאירי פנסיונר | | .54 |
| (א) שאריו של פנסיונר שנפטר וקצבתו חושבה כך ששאריו יהיו זכאים לקצבת שאירים, יהיו זכאים עם פטירתו לקבלת קצבת שאירים בהתאם להוראות פרק זה. | | |
| (ב) זכאותו של בן זוג לקבלת קצבת שאיר לאחר פטירתו של פנסיונר לא תיגרע אם בני הזוג התגרשו לאחר שהחל לקבל קצבת זקנה, אלא אם נקבע אחרת בפסק דין או צו שיפוטי. | | |
| תקופת הזכאות | | .55 |
| (א) מועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת שאירי פנסיונר יהא ה-1 לחודש בחודש העוקב לחודש פטירתו של הפנסיונר. | | |
| (ב) תום הזכאות לקבלת קצבת שאירי פנסיונר יהיה המוקדם מבין אלה: | | |
| (1) לגבי אלמן - היום האחרון לחודש פטירתו, ואף אם נישא מחדש; | | |
| (2) לגבי שאירים שאינם אלמן - בתום החודש בו חדלו להיות שאירים לפי תקנון זה. | | |
| מידע כללי לתביעה לקבלת קצבת שאירי פנסיונר | | .56 |
| החברה המנהלת תפרסם בדף מרכז באתר האינטרנט שלה שכתובתו: https://apps.harel-group.co.il/Tiny/GO?p=NGZYLN את המסמכים הבאים: | | |
| (1) מסמך בו יפורט הליך הטיפול בתביעה לקבלת קצבת שאירי פנסיונר לרבות התייחסות ללוחות זמנים לטיפול בתביעה ממועד הגשתה ועד להשלמתה; | | |
| (2) מסמך הנחיות בדבר אופן הפעולה הנדרש מהשאיר לרבות פירוט המידע ורשימת המסמכים הנדרשים לצורך הטיפול בתביעה; | | |
| (3) טופס תביעה לקבלת קצבת שאירי פנסיונר מהקרן לרבות הוראות לעניין אופן מילוי הטופס; | | |
| תביעה לקבלת קצבת שאירי פנסיונר | | .57 |
| (א) שאיר פנסיונר יגיש לחברה המנהלת תביעה לקבלת קצבת שאירים אשר תכלול את המסמכים הבאים: | | |
| (1) טופס תביעה לקבלת קצבת שאירים; | | |
| (2) תעודת פטירה של הפנסיונר; | | |

| | | |
|------------|---|--|
| | (3) מידע או אסמכתאות נוספות הנדרשות על-ידי החברה המנהלת והכל בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי. | |
| | (ב) החברה המנהלת תשיב בכתב לשאיר בתוך לימים ממועד קבלת תביעתו כאמור בסעיף קטן (א) ותפרט לגבי הנושאים הבאים: | |
| | (1) אישור קבלת תביעת השאיר; | |
| | (2) בקשת מידע או אסמכתאות נוספות החסרות בתביעת השאיר, ככל שיהיו; | |
| | (ג) מועד קבלת התביעה לקבלת קצבת שאירים יהיה המועד בו התקבלה לראשונה תביעת השאיר בחברה המנהלת, או המועד בו התקבל המידע הנוסף שהתבקש ע"י החברה המנהלת, המאוחר מבניהם. | |
| | (ד) החברה המנהלת תשיב בכתב לתביעת השאיר בתוך 10 ימים ממועד קבלת התביעה לקבלת קצבת שאירים ותודיע לו אם נתקבלה או נדחתה תביעתו. | |
| | (ה) אישרה החברה המנהלת את תביעת השאיר לקבלת קצבת שאירים, תפרט במכתב האישור את סכום קצבת הזקנה של הפנסיונר טרם פטירתו, את שיעור הקצבה הרלוונטי לאותו שאיר, סכום קצבת השאירים לה הוא זכאי ותקופת הזכאות לקצבת שאירים. | |
| | (ו) דחתה החברה המנהלת את תביעת השאיר לקבלת קצבת שאירים, תפרט את הסיבות לדחייה. | |
| .58 | חישוב קצבת שאירי פנסיונר | |
| | קצבת שאירי פנסיונר תחושב ע"י מכפלת קצבת הזקנה ששולמה לפנסיונר בעד חודש התשלום האחרון, בשיעור הקצבה שבחר הפנסיונר לבטח את אותו שאיר בבקשה שהגיש לקבלת קצבת זקנה ושלפיו חושבה קצבת הזקנה של הפנסיונר. | |
| .59 | תשלום ועדכון קצבת שאירים | |
| | (א) קצבת השאירים תשולם לזכאים עד ליום השלישי של כל חודש, בשל החודש הקודם, החל מהיום הראשון לחודש העוקב למועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת שאירים כמפורט בסעיף 55. | |
| | (ב) תשלום קצבת שאירים ליתומים ייעשה באמצעות האלמן, ואם האלמן אינו הורה של היתומים, באמצעות אפוטרופוס שמונה כדין. היתום יהא רשאי לקבל את קצבת השאירים שלה הוא זכאי לחשבון הרשום על שמו. | |
| | (ג) קבעה ערכאה שיפוטית מוסמכת בפסק דין חלוט כי מות הפנסיונר נגרם כתוצאה ממעשה בזדון של מי משאיריו, תישלל זכות השאיר כאמור לקצבת שאירים. | |
| | (ד) קצבת השאירים תעודכן בהתאם לשיעור שינוי המדד כפי שנקבע בהוראות ההסדר התחיקתי ובהוראות הקבועות לעניין זה בפרק חישוב ועדכון זכויות עמיתים. | |

| שאיירי פנסינור שבחר בתקופת תשלומים מובטחים | .60 |
|--|-----|
| <p>(א) נפטר פנסינור שבחר בתקופת תשלומים מובטחים במהלך תקופת התשלומים המובטחים, יהיו שאיריו, כל עוד יהיו מוגדרים כשאיירים לפי תקנון זה, זכאים שתשלמנה להם בנוסף לקצבאות השאירים שחושבו בהתאם לסעיף 58 (להלן - קצבאות השאירים המקוריות), קצבאות נוספות אשר סכומן הכולל יהיה שווה להפרש שבין הקצבה האחרונה ששולמה לפנסינור לבין סך קצבאות השאירים המקוריות (ההפרש יכונה להלן - תוספת תשלומים מובטחים), וזאת עד תום תקופת התשלומים המובטחים או עד תום תקופת הזכאות לקבלת קצבת שאירים, לפי המוקדם. הסתיימה תקופת הזכאות לקבלת קצבת שאירים של שאיר מסוים ולא הסתיימה תקופת התשלומים המובטחים, תשולם יתרת תוספת התשלומים המובטחים של אותו שאיר, כקצבה או כסכום מהוון לפי סעיף קטן (ד) להלן, בהתאם לבחירת השאיר.</p> | |
| <p>(ב) חלוקת תוספת התשלומים המובטחים בין השאירים תהיה בהתאם לבחירת הפנסינור בבקשה האחרונה שנתקבלה בקרן.</p> | |
| <p>(ג) החל מתום תקופת התשלומים המובטחים ישולמו לשאירים קצבאות השאירים המקוריות.</p> | |
| <p>(ד) שאיר פנסינור אשר זכאי בתוספת תשלומים מובטחים, יהיה רשאי בכל עת לבצע היוון של חלקו בתוספת התשלומים המובטחים, שיחושב כמכפלת חלקו או חלקו היחסי בתוספת תשלומים מובטחים במקדם ההיוון המפורט בנספח ז' בהתאם למספר חודשי התשלום שנותרו עד לתום תקופת התשלומים המובטחים. סכום זה ישולם על ידי החברה המנהלת בתוך 10 ימים ממועד קבלת בקשת השאירים לעניין זה.</p> | |
| <p>(ה) נפטר שאיר של פנסינור הזכאי לתוספת תשלומים מובטחים, בטרם נסתיימה תקופת התשלומים המובטחים, תשולם תוספת התשלומים המובטחים שנותרה לשאירים האחרים בחלוקה שווה בין השאירים האחרים, ובהעדר שאירים אחרים ישולמו התשלומים המובטחים שנותרו כסכום מהוון ליורשים של השאיר. הסכום המהוון יחושב בהתאם לאמור בפסקה (ד) בסעיף זה.</p> | |
| <p>(ו) פנסינור שבחר בתקופת תשלומים מובטחים, ונפטר במהלך תקופת התשלומים המובטחים ואין לו שאירים, יחולו לגביו ההוראות הקבועות בסעיף 50(ג).</p> | |
| שאיירי פנסינור שבחר בהיוון קצבה | .61 |
| <p>(א) שאיריו של פנסינור שבחר בהיוון קצבה לפי סעיף 51(א)(2) ונפטר במהלך תקופת ההיוון, יהיו זכאים למלוא קצבת השאירים להם זכאים, כאילו לא בוצע ההיוון.</p> | |

| | |
|------------|---|
| | <p>(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), שאירי פנסיונר שבחר בהיוון קצבה לפי סעיף 51(א)(2) ובנוסף בתשלומים מובטחים, ונפטר במהלך תקופת ההיוון ולפני שנסתיימה תקופת התשלומים המובטחים, יהיו זכאים לקצבה השווה לקצבה ששולמה לפנסיונר בחודש התשלום האחרון טרם פטירתו (וחושבה לאחר ההיוון), וזאת עד לתום תקופת ההיוון או תום תקופת התשלומים המובטחים, המוקדם מבניהם. יובהר כי בתום תקופת ההיוון ועד תום תקופת התשלומים המובטחים תשולם לשאירים קצבה בהתאם לסעיף 60.</p> |
| .62 | היוון קצבה לשאירי פנסיונר |
| | <p>(א) שאיר של פנסיונר הזכאי לקצבה בהתאם לתקנון זה רשאי להוון את קצבתו בשיעור של עד 25% מקצבת השאירים לה הוא זכאי (להלן - שיעור ההיוון) לתקופה של עד חמש שנים.</p> |
| | <p>(ב) הבקשה להיוון תוגש במעמד הגשת התביעה לקבלת קצבת שאירים, והשאיר רשאי לחזור בו רק כל עוד לא קיבל את סכום ההיוון.</p> |
| | <p>(ג) סכום ההיוון יהיה שווה למכפלת קצבת השאירים של אותו שאיר בחודש התשלום הראשון, אלמלא ביקש לבצע היוון, בשיעור ההיוון המבוקש ובמקדם הקבוע בנספח ח' (במידה ואין תשלומים מובטחים) או נספח ז' (במידה ויש תשלומים מובטחים). בהתאם למינו, שנת לידתו וגילו של השאיר בחודש התשלום הראשון ובהתאם לתקופת ההיוון שבחר השאיר.</p> |
| | <p>(ד) סכום ההיוון ישולם לשאיר במועד תשלום קצבת השאירים לראשונה.</p> |
| | <p>(ה) במשך תקופת ההיוון שבחר השאיר, יקבל השאיר את הקצבה החודשית שהייתה מגיעה לו אלמלא ההיוון, כשהיא מופחתת בשיעור ההיוון.</p> |
| | <p>(ו) מתום תקופת ההיוון שבחר השאיר, יהיה זכאי השאיר למלוא הקצבה לה היה זכאי אלמלא ההיוון.</p> |

| פרק ח' - קצבת נכות | | |
|--|---|------------|
| תנאי זכאות לקבלת קצבת נכות | | .63 |
| עמית שהוכר כנכה על ידי הגורם הרפואי יהיה זכאי לקבל קצבת נכות מהקרן בהתקיים כל התנאים המפורטים להלן: | | |
| (1) | העמית היה עמית מבוטח בקרן במועד האירוע המזכה בקצבת נכות; | |
| (2) | הסתיימה תקופת אכשרה, ככל הנדרש, בהתאם לקבוע בסעיף 34, טרם מועד האירוע המזכה; | |
| (3) | הנכות לא נגרמה כתוצאה מאירוע או מחלה אשר הוחרגה בהליך החיתום הרפואי של העמית כאמור בסעיף 35; | |
| (4) | התביעה לקבלת קצבת נכות הוגשה לחברה המנהלת בתוך שלוש שנים ממועד האירוע המזכה; | |
| (5) | העמית החזיר לקרן כספים שמשך או העביר ממרכיב התגמולים לאחר מועד האירוע המזכה. | |
| מידע כללי לתביעה לקבלת קצבת נכות | | .64 |
| החברה המנהלת תפרסם בדף מרוכז באתר האינטרנט שלה שכתובתו: https://apps.harel-group.co.il/Tiny/GO?p=EWFFSR את המסמכים הבאים: | | |
| (1) | מסמך בו יפורט הליך הטיפול בתביעה לקבלת קצבת נכות לרבות התייחסות ללוחות זמנים לטיפול בתביעה ממועד הגשתה ועד להשלמתה; | |
| (2) | מסמך הנחיות בדבר אופן הפעולה הנדרש מהעמית לרבות פירוט המידע ורשימת המסמכים הנדרשים לטובת הטיפול בתביעה וכן התייחסות לזכאות העמית למנות רופא בוועדה הרפואית; | |
| (3) | טופס תביעה לקבלת קצבת נכות מהקרן לרבות הוראות לעניין אופן מילוי הטופס. | |
| תביעה לקבלת קצבת נכות | | .65 |
| (א) | עמית יגיש לחברה המנהלת תביעה לקבלת קצבת נכות אשר תכלול את המסמכים הבאים: | |
| (1) | טופס תביעה לקבלת קצבת נכות; | |
| (2) | תעודות רפואיות המעידות על פגיעה בכושרו של העמית לעבוד ועל שיעור הפגיעה; | |

| | | |
|------------|-----|---|
| | | (3) מסמך וויתור על סודיות רפואית והסכמת העמית לכך שהחברה המנהלת תקבל לידיה עותקים של כל המסמכים הרפואיים הנוגעים לו, המצויים בבתי חולים ובמוסדות רפואיים, בידי רופאים יחידים או בידי גופים שברשותם מידע על מצבו הבריאותי של העמית. |
| | | (4) מידע או אסמכתאות נוספות הנדרשות על-ידי החברה המנהלת והכל בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי. |
| | (ב) | החברה המנהלת תשיב לעמית בתוך 5 ימים ממועד הגשת התביעה כאמור בסעיף קטן (א) ותפרט לגבי הנושאים הבאים: |
| | (1) | אישור קבלת תביעת העמית; |
| | (2) | בקשת מידע או אסמכתאות נוספות החסרות בתביעת העמית, ככל שיהיו; |
| | (ג) | מועד קבלת התביעה לקצבת נכות יהיה המועד בו התקבלה תביעת העמית בחברה המנהלת, או המועד בו התקבל המידע הנוסף שהתבקש ע"י החברה המנהלת, המאוחר מבניהם. |
| .66 | | רופא הקרן |
| | (א) | רופא הקרן יקבע בהחלטתו המנומקת את הקביעות הבאות: |
| | (1) | האם העמית המבוטח נכה, לרבות נכה סיעודי; |
| | (2) | מועד האירוע המזכה; |
| | (3) | האם הסתיימה תקופת האכשרה והאם הנכות נגרמה כתוצאה מתאונה, מחלה, מום או כל מצב רפואי שחלות לגביו הוראות לעניין תקופת אכשרה כמפורט בסעיף 34; |
| | (4) | האם הנכות נגרמה מאירוע או מחלה שהוחרגו בהליך החיתום הרפואי, ככל שהיה חיתום רפואי; |
| | (5) | שיעור הנכות; |
| | (6) | תקופת הנכות; |
| | (7) | אם חלה הרעה או הטבה במצבו הבריאותי של עמית נכה, את מועד תחילת ההרעה או ההטבה במצבו הבריאותי. |
| | (ב) | החברה המנהלת תודיע לעמית, בהתאם להחלטת רופא הקרן לפי סעיף קטן (א), בתוך 14 ימים ממועד קבלת התביעה, האם אושרה תביעתו או נדחתה או האם נדרשת התייצבותו בפני רופא הקרן, ואם כן תודיע על מועד ההתייצבות ותפרט את דרישות רופא הקרן לקראת התייצבות העמית בפניו, ככל שיהיו, לרבות בדיקות, מבדקים ומבחנים, ובדיקה במכון לאבחון כושר עבודה. |
| | (ג) | מועד התייצבות העמית בפני רופא הקרן ייקבע לכל היותר בתוך 10 ימים ממועד ההודעה כאמור בסעיף קטן (ב), אלא אם ביקש העמית בכתב לדחות את מועד ההתייצבות, ואז תפעל החברה המנהלת בתום לב לקביעת מועד חלופי אחר בהקדם. |

| | |
|------------|--|
| | (ד) ככל שנדרשו לרופא הקרן נתונים נוספים, בדיקות או מבחנים נוספים הנדרשים כדי לקבל את החלטתו, תישלח על כך הודעה בכתב לעמית בתוך 2 ימים ממועד התייצבות. |
| | (ה) החברה המנהלת תודיע לעמית בתוך 2 ימים ממועד התייצבות העמית בפני רופא הקרן או בתוך 7 ימים ממועד קבלת המסמכים בהתאם לבקשת רופא הקרן כאמור בסעיף קטן (ד), לפי העניין, על החלטת רופא הקרן בתביעה. החלטת רופא הקרן תהיה מפורטת ומנומקת. |
| | (ו) בהודעה לעמית כאמור בסעיף קטן (ה), תודיע לו החברה המנהלת על זכותו של העמית לערער על ההחלטה בפני הועדה הרפואית וכן על זכאותו למנות רופא מטעמו בוועדה הרפואית שהחברה המנהלת תישא בעלויות העסקתו בסכום שיקבע על ידה ושלא יפחת מתקרת העלות המשולמת לרופא בוועדה הרפואית או עלות העסקת הרופא מטעם העמית, הנמוך מבניהם. כמו כן, אם לא הוכר כנכה, או הוכר כנכה חלקי, יפורטו בהודעה הסדרי התשלום לצורך שמירה על הכיסוי הביטוחי. |
| .67 | ועדה רפואית |
| | (א) חלק העמית המבוטח על קביעת רופא הקרן, יהא רשאי להגיש ערעור על קביעתו לוועדה הרפואית, בתוך 90 ימים ממועד הודעת החברה המנהלת על החלטת רופא הקרן. |
| | (ב) הוועדה הרפואית תכריע בהחלטתה המנומקת לגבי הסעיפים אשר נדרש רופא הקרן להכריע בהם בהתאם לסעיף 66 (א); |
| | (ג) החברה המנהלת תודיע לעמית בתוך 7 ימים ממועד קבלת בקשת הערעור על מועד התכנסות הועדה הרפואית ועל זכאותו להתייצב בפניה ותפרט את דרישות הועדה הרפואית לקראת התכנסות הועדה ככל שיהיו, לרבות בדיקות, מבדקים ומבחנים, ובדיקה במכון לאבחון כושר עבודה. |
| | (ד) מועד התכנסות הועדה הרפואית ייקבע לכל היותר בתוך 21 ימים ממועד קבלת הערעור, אלא אם ביקש העמית בכתב לדחות את מועד ההתכנסות, ואז ייקבע על-ידי החברה המנהלת בתום לב מועד חלופי אחר בהקדם. |
| | (ה) ככל שנדרשו לוועדה הרפואית נתונים נוספים, בדיקות או מבחנים נוספים הנדרשים כדי לקבל את החלטתה, החברה המנהלת תודיע על כך לעמית בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית. |
| | (ו) החברה המנהלת תודיע לעמית בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית או בתוך 7 ימים ממועד קבלת המסמכים בהתאם לבקשת הוועדה הרפואית כאמור בפסקה (ה), לפי העניין, על החלטת הועדה הרפואית בתביעה. החלטת הועדה הרפואית תהיה מפורטת ומנומקת. |
| | (ז) בהודעה לעמית כאמור בסעיף קטן (ו), תודיע לו החברה המנהלת על זכותו לערער על ההחלטה לוועדה הרפואית לערעורים. כמו כן, אם לא הוכר העמית המבוטח כנכה, או הוכר כנכה חלקי, יפורטו בהודעה הסדרי התשלום לצורך שמירה על הכיסוי הביטוחי. |
| | (ח) החברה המנהלת תישא בעלויות העסקת הרופא מטעם העמית בסכום שיקבע על ידה ושלא יפחת מתקרת העלות המשולמת לרופא בוועדה הרפואית או עלות העסקת הרופא מטעם העמית, הנמוך מבניהם. במועד אישור תקנון זה - סכום השתתפות החברה המנהלת בעלות העסקת הרופא מטעם העמית הינו 550 ש"ח. |

| .68 | ועדה רפואית לערעורים |
|-----|--|
| | (א) חלק עמית מבוטח על קביעת הוועדה הרפואית, יהא רשאי להגיש ערעור על קביעתה לוועדה הרפואית לערעורים, וזאת בתוך 90 ימים ממועד הודעת החברה המנהלת על החלטת הוועדה הרפואית. |
| | (ב) הוועדה הרפואית לערעורים תכריע בהחלטתה המנומקת לגבי הסעיפים אשר נדרש רופא הקרן להכריע בהם בהתאם לסעיף 66 (א). |
| | (ג) החברה המנהלת תודיע לעמית בתוך 7 ימים ממועד קבלת בקשת הערעור על מועד התכנסות הוועדה הרפואית לערעורים ועל זכאותו להתייצב בפניה ותפרט את דרישות הוועדה הרפואית לערעורים לקראת התכנסות הוועדה ככל שיהיו, לרבות בדיקות, מבדקים ומבחנים, ובדיקה במכון לאבחון כושר עבודה. |
| | (ד) מועד התכנסות הוועדה הרפואית לערעורים ייקבע לכל היותר בתוך 30 ימים ממועד קבלת הערעור, אלא אם ביקש העמית בכתב לדחות את מועד ההתכנסות, ואז ייקבע על-ידי החברה המנהלת בתום לב מועד חלופי אחר בהקדם. |
| | (ה) ככל שנדרשו לוועדה הרפואית לערעורים נתונים נוספים, בדיקות או מבחנים נוספים הנדרשים כדי לקבל את החלטתה, החברה המנהלת תודיע על כך לעמית בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית לערעורים. |
| | (ו) החברה המנהלת תודיע לעמית בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית לערעורים או בתוך 7 ימים ממועד קבלת המסמכים בהתאם לבקשת הוועדה הרפואית לערעורים כאמור בפסקה (ה), לפי העניין, על החלטת הוועדה הרפואית לערעורים בערעור. החלטת הוועדה הרפואית לערעורים תהיה מפורטת ומנומקת. כמו כן, אם לא הוכר העמית המבוטח כנכה, או הוכר כנכה חלקי, יפורטו בהודעה הסדרי התשלום לצורך שמירה על הכיסוי הביטוחי. |
| | (ז) החלטת הוועדה הרפואית לערעורים בסוגיות רפואיות היא סופית ותחייב את הצדדים לכל דבר ועניין, ולא תהיה ניתנת לערעור או לתקיפה בכל דרך שהיא. |
| .69 | חישוב קצבת נכות |
| | (א) קצבת נכות לנכה מלא תחושב על ידי מכפלת שיעור הכיסוי הביטוחי לנכות, בשכר הקובע של העמית בחודש שקדם למועד האירוע המזכה בקצבת נכות. |
| | (ב) קצבת נכות לנכה חלקי תחושב על ידי מכפלת קצבת הנכות כאמור בסעיף קטן (א) בדרגת הנכות שנקבעה לו על ידי הגורם הרפואי. |
| | (ג) קצבת נכות לנכה סיעודי תחושב על ידי מכפלת קצבת הנכות כאמור בסעיף קטן (א) בשיעור של 133%, ובלבד שקצבת הנכות המשולמת לו לא תעלה על השכר הקובע. |

| | |
|------------|--|
| .70 | נכה בקרן הזכאי לקצבת נכות מתפתחת |
| | קצבת נכות של עמית מבוטח שרכש כיסוי ביטוחי לנכות מתפתחת לפי סעיף 26 תוגדל אחת לשנה בשיעור של 2%. |
| .71 | קצבת נכות כפולה |
| | קצבת נכות של עמית מבוטח שלא בחר לוותר על כיסוי ביטוחי לקצבת נכות כפולה בהתאם לסעיף 27 תהא כפולה מקצבת הנכות לה הוא זכאי בהתאם לסעיף 69, במשך התקופה המפורטת בסעיף 27. |
| .72 | תקופת הזכאות לקצבת נכות |
| | (א) נכה הזכאי לקצבת נכות מהקרן יהיה זכאי לקבלת קצבת נכות מהקרן החל ביום ה-61 שלאחר מועד האירוע המזכה בקצבת נכות. |
| | (ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), עמית מבוטח שהוכר כנכה לאחר שחלפו פחות מ-6 חודשים מהמועד האחרון שבו היה זכאי לקבלת קצבת נכות מהקרן, יהיה זכאי לקבלת קצבת נכות מהקרן ממועד האירוע המזכה בקצבת נכות, ובלבד שנכותו נגרמה בשל אותו אירוע מזכה שבגינה הוכרה נכותו הקודמת. |
| | (ג) נכה יהיה זכאי לקבלת קצבת נכות עד קרות המוקדם מבין האירועים הבאים: |
| | (1) הנכה הגיע לגיל תום תקופת הביטוח; |
| | (2) תום תקופת הנכות בהתאם להחלטת הגורם הרפואי; |
| | (3) תום חודש פטירת מקבל קצבת הנכות. |
| .73 | תשלום ועדכון קצבת נכות |
| | (א) קצבת נכות תשולם לנכה עד ליום השלישי של כל חודש, בשל החודש הקודם. |
| | (ב) קצבת הנכות תשולם לנכה החל מהחודש העוקב למועד בו ניתנה החלטת הגורם הרפואי ובכפוף לאמור בסעיף 72(א). על אף האמור לעיל, אם החלטת הגורם הרפואי ניתנה לאחר ה-25 לחודש בו נתקבלה ההחלטה, הקצבה תשולם עד ל-15 לחודש העוקב. |
| | (ג) קצבת נכות בעבור התקופה שבין מועד הזכאות לקבלת קצבת נכות, לבין המועד שבו התקבלה ההחלטה להכיר בעמית כנכה, תשולם לעמית באופן רטרואקטיבי בצירוף הפרשי הצמדה, במועד הראשון בו תשולם לו קצבת נכות. |
| | (ד) קצבת הנכות תעודכן בהתאם לשיעור שינוי המדד כפי שנקבע בהוראות ההסדר התחיקתי ובהוראות הקבועות לעניין זה בפרק חישוב ועדכון זכויות עמיתים. |

| | |
|---|-------------------|
| <p>(ה) קצבת נכות לנכה הזכאי לקצבת נכות מתפתחת תוגדל אחת לשנה בשיעור של 2% כמפורט בסעיף 70.</p> | |
| <p>זקיפת דמי גמולים לעמית נכה</p> | <p>.74</p> |
| <p>(א) הקרן תזקוף מידי חודש לחשבון של נכה בקרן במהלך תקופת הנכות, דמי גמולים למרכיב העובד בחשבון העמית בקרן. דמי הגמולים יחושבו כמכפלת הבאים:</p> | |
| <p>(1) ממוצע שיעור דמי הגמולים שהופקדו בפועל לקרן (תגמולי עובד, מעביד, פיצויים) במשך התקופה לפיה חושב השכר הקובע לקצבת הנכות;</p> | |
| <p>(2) השכר הקובע במועד האירוע המזכה;</p> | |
| <p>(3) שיעור הנכות שקבע הגורם הרפואי לעמית המבוטח, כפי שיתעדכן מעת לעת;</p> | |
| <p>(4) 94% (בשל דמי ניהול רעיוניים בשיעור של 6% שלא יועברו בפועל לטובת החברה המנהלת).</p> | |
| <p>(ב) סכום דמי גמולים שייזקפו לנכה הזכאי לקצבת נכות מתפתחת יוגדל אחת לשנה בשיעור של 2% כמפורט בסעיף 70.</p> | |
| <p>(ג) סכום דמי הגמולים שייזקפו לנכה הזכאי לקצבת נכות כפולה, יהיה כפול בתקופת תשלום קצבת הנכות הכפולה.</p> | |
| <p>(ד) זקיפת דמי גמולים לחשבון עמית נכה תעשה עד ליום השלישי של כל חודש.</p> | |
| <p>(ה) זקיפת דמי גמולים תעשה החל מהחודש העוקב למועד בו ניתנה החלטת הגורם הרפואי ובכפוף לאמור בסעיף 72(א). על אף האמור לעיל, אם החלטת הגורם הרפואי ניתנה לאחר ה-25 לחודש בו נתקבלה ההחלטה, זקיפת דמי הגמולים תבוצע עד ל-15 לחודש העוקב.</p> | |
| <p>(ו) דמי הגמולים שייזקפו לפי סעיף זה יושקעו במסלול ההשקעה בו מנוהלים כספים שהופקדו למרכיב התגמולים של העמית, כפי שנוהלו טרם החל בקבלת קצבת נכות מהקרן אלא אם העמית ביקש לשנות את מסלול ההשקעה.</p> | |
| <p>(ז) דמי גמולים ייזקפו בשל כל תקופת הזכאות לקצבת נכות, ולרבות בשל קצבת נכות ששולמה באופן רטרואקטיבי.</p> | |
| <p>(ח) סכום דמי הגמולים שייזקפו לחשבון של נכה בקרן, הזכאי לקצבת נכות, יעודכן בהתאם לשיעור שינוי המדד כפי שנקבע בהוראות ההסדר התחיקתי ובהוראות הקבועות לעניין זה בפרק יא' לתקנון (למקבלי קצבה קיימים וזכאים לקצבה-מידי חודש בחודשו; למקבלי קצבה שאינם מקבלי קצבה קיימים וזכאים לקצבה- אחת לשנה, מקצבה בגין חודש אפריל, בגין השנה הקודמת למועד העדכון ובהתאם להוראות הממונה).</p> | |

| כיסוי ביטוחי והפקדות דמי גמולים לנכה חלקי | | .75 |
|---|--|------------|
| <p>(א) נכה חלקי רשאי להורות לחברה המנהלת לגבות דמי ביטוח ממרכיב התגמולים ביתרה הצבורה או להפקיד לקרן סכום בגובה דמי הביטוח, בהתאם לסעיף 37, לצורך שמירה על היקף הכיסוי הביטוחי לנכות ושאימים שהיה לו בטרם הפך לנכה, לגבי חלק השכר הקובע אשר ביחס אליו לא נקבעה לו נכות (להלן - הפרש השכר הקובע).</p> | | |
| <p>(ב) הפרש השכר הקובע יחושב כמכפלת הבאים:</p> | | |
| 1. | השכר הקובע במועד האירוע המזכה; | |
| 2. | ההפרש שבין 100% לבין שיעור הנכות שקבע הגורם הרפואי לעמית מבוטח, כפי שיתעדכן מעת לעת. | |
| <p>(ג) רכישת כיסוי ביטוחי על ידי נכה חלקי כאמור בסעיף קטן (א), לא תגדיל את היקף הכיסוי הביטוחי מעל להיקף הכיסוי הביטוחי אשר היה טרם האירוע המזכה, הן לגבי שיעור הכיסוי הביטוחי, הן לגבי השכר הקובע בצירוף הפרשי הצמדה למדד והן לגבי רכישת כיסויים ביטוחיים נוספים בהתאם לקבוע בתקנון זה.</p> | | |
| <p>(ד) הועברו דמי גמולים לקרן בשל נכה חלקי, נוסף על דמי הגמולים הנזקפים בשלו על-ידי החברה המנהלת כאמור בסעיף 74, וסך דמי הגמולים בחודש מסוים עלה על מכפלת ממוצע שיעור דמי הגמולים כמשמעו בסעיף 74(א)(1) בהפרש השכר הקובע (להלן - תקרת ההפקדה לנכה חלקי), יועבר ההפרש שבין סך דמי הגמולים שהועברו לקרן (למעט דמי הגמולים הנזקפים בשלו על-ידי החברה המנהלת) לבין תקרת ההפקדה לנכה חלקי, לחשבון על שם העמית בקרן הכללית במסלול יסוד.</p> | | |
| <p>(ה) למען הסר ספק, לנכה חלקי שלא רכש כיסוי ביטוחי כאמור בסעיף קטן (א), לא יהיה כיסוי ביטוחי לנכות ושאימים ביחס להפרש השכר הקובע, בשל החמרת הנכות הקיימת או בשל נכות או מוות שתיגרם מאירוע שאינו קשור לנכותו הקיימת. כמו כן, הקרן לא תזקוף לזכות העמית הנכה דמי גמולים בשל הפרש השכר הקובע.</p> | | |
| נכה מלא שהופקדו בשלו דמי גמולים | | .76 |
| <p>(א) נכה מלא בקרן אינו רשאי לרכוש כיסוי ביטוחי נוסף על הכיסוי הניתן לו כנכה מלא.</p> | | |
| <p>(ב) הועברו דמי גמולים לקרן בשל נכה מלא נוסף על דמי הגמולים הנזקפים בשלו על-ידי החברה המנהלת כאמור בסעיף 74, יועברו דמי הגמולים כאמור לחשבון על שם העמית בקרן הכללית במסלול יסוד.</p> | | |

| | |
|--|--|
| <p align="center">77. חובת גילוי של מקבל קצבת נכות</p> | |
| <p>מקבל קצבת נכות יודיע לחברה המנהלת על כל שינוי בהכנסתו או במצבו הרפואי שיכול להשפיע על זכויותיו לפי התקנון.</p> | |
| <p align="center">78. מעקב אחר מקבלי קצבת נכות</p> | |
| <p>(א) החברה המנהלת תפנה למקבלי קצבת נכות בהתאם למועדים שייקבעו על ידה ובתדירות שלא תפחת מפנייה אחת בכל שנת זכאות לקצבת נכות, ובמקרה של נכה מלא לצמיתות, בתדירות שלא תפחת מפנייה אחת בכל שנתיים של זכאות לקצבת נכות, לצורך קבלת פרטים ומסמכים בנוגע להמשך זכאותם לקבלת קצבת נכות מהקרן.</p> | |
| <p>(ב) מצאה החברה המנהלת לאחר קבלת המסמכים והנתונים הנדרשים כי יש לעדכן את שיעור קצבת הנכות, יבחן הגורם הרפואי את מצבו של הנכה, ביחס להחלטת הגורם הרפואי האחרונה שנתקבלה בעניינו. החברה המנהלת תעדכן את הקצבה בהתאם להחלטת הגורם הרפואי. למען הסר ספק, לגבי הליך תביעה מחודשת של נכה כמפורט בסעיף 86(א) יחולו הוראות סעיפים 63 עד 68 לתקנון זה.</p> | |
| <p>(ג) ככל שלאחר בדיקה כאמור בסעיף קטן (ב) יימצא כי על פי הנתונים העדכניים, מקבל קצבת הנכות היה זכאי לקצבת נכות שונה מזו ששולמה לו בפועל, כולה או חלקה, תפעל החברה המנהלת להשבת הסכומים ששולמו ביתר או לתשלום הסכומים שהיו אמורים להשתלם על פי התקנון, בהתאם לעניין, ותעדכן את תשלומי קצבת הנכות שישתלמו למקבל קצבת הנכות מכאן ואילך, או תפסיקם, בהתאם לנתוניו העדכניים.</p> | |
| <p>(ד) לא הועברו לחברה המנהלת הפרטים והמסמכים כאמור בסעיף קטן (א) לעיל, על אף שנשלחו לנכה שתי התראות, על כך, האחת בדואר רשום והשנייה בדואר רגיל, יעוכב תשלום קצבת הנכות עד לקבלת המסמכים כנדרש.</p> | |
| <p>(ה) החברה המנהלת תפרסם בדף מרוכז באתר האינטרנט שלה שכתובתו https://apps.harel- group.co.il/Tiny/GO?p-JGU9JF את המסמכים הבאים:</p> | |
| <p>(1) מסמך הנחיות בדבר הפעולות הנדרשות מהעמית לצורך מעקב החברה המנהלת אחר מקבלי קצבת נכות. במסמך זה יצוין כי עמית שלא ישלח את המסמכים הנדרשים למעקב בתוך המועדים כאמור בהתראה השנייה, יעוכב תשלום קצבת הנכות שלו, עד לקבלת המסמכים כנדרש.</p> | |
| <p>(2) טופס למילוי על ידי מקבל קצבת נכות אגב מעקב החברה המנהלת אחר מקבל קצבת נכות.</p> | |

| | |
|------------|--|
| .79 | בדיקה רפואית תקופתית |
| | <p>אחת ל- 5 שנים יבחן הגורם הרפואי את מצבו של מקבל קצבת הנכות, ביחס להחלטת הגורם הרפואי האחרונה שנתקבלה בגינו. נמצא כי חל שינוי במצב הנכות של מקבל קצבת הנכות ביחס להחלטת הגורם הרפואי האחרונה כאמור, תעודכן החלטת הגורם הרפואי בהתאם לסעיף 66 והקצבה תעודכן בהתאם. למען הסר ספק, לגבי הליך תביעה מחודשת של נכה כמפורט בסעיף 86(א) יחולו הוראות סעיפים 63 עד 68 לתקנון זה.</p> |
| .80 | שינוי דרגת נכות |
| | <p>(א) עמית שהוכר כנכה חלקי ודרגת נכותו הוחמרה רשאי לפנות לחברה המנהלת בהתאם להוראות בסעיף 65 לעיל, ובלבד שבמועד האירוע המזכה לעניין החמרה במצבו היה העמית מבוטח בשל הפרש השכר הקובע כמשמעותו בסעיף 75.</p> |
| | <p>(ב) תביעת עמית להחמרת דרגת הנכות כמוה כהגשת תביעה לקבלת קצבת נכות ויחולו לגביה הוראות פרק זה לרבות הוראות סעיפים 63-68.</p> |
| | <p>(ג) הגורם הרפואי יקבע בהחלטתו המנומקת את הקביעות הבאות:</p> |
| | <p>(1) האם חלה החמרה בדרגת נכותו של הנכה, לרבות הפיכתו לנכה סיעודי, האם הסתיימה תקופת אכשרה ביחס להחמרה בהתאם לקבוע בסעיף 34 והאם החמרה נגרמה כתוצאה מאירוע או מחלה אשר הוחרגו בהליך החיתום הרפואי של העמית, ככל שהיה הליך חיתום;</p> |
| | <p>(2) שיעור הנכות;</p> |
| | <p>(3) מועד החמרה בדרגת נכותו של הנכה;</p> |
| | <p>(4) תקופת הנכות, אם חל בה שינוי.</p> |
| | <p>(ד) מצאה החברה המנהלת, בהתאם להחלטת הגורם הרפואי, כי חלה החמרה בדרגת נכותו של נכה שהוכר כנכה חלקי כאמור וכי לא חלות הוראות לעניין תקופת אכשרה או החרגות כמפורט בסעיף קטן ג(1), יהיה זכאי הנכה לקבלת קצבת נכות בשל החמרה האמורה.</p> |
| | <p>(ה) אושרה הגדלת קצבת נכות לנכה חלקי בעקבות החמרת דרגת נכותו, תחושב קצבת הנכות בהתאם לשיעור הנכות המעודכן שקבע הגורם הרפואי והשכר הקובע במועד החמרה האמורה.</p> |
| .81 | נכה שהגיע לגיל תום תקופת הביטוח |
| | <p>הגיע הנכה לגיל תום תקופת הביטוח יופסקו תשלום קצבת הנכות וזקיפת דמי הגמולים לחשבון העמית הנכה בקרן. העמית הנכה יהיה זכאי החל ממועד זה לקבלת קצבת זקנה בהתאם להוראות פרק קצבת זקנה.</p> |

| קצבת נכות לנכה המשתכר מעבודה | | 82. |
|---|--|-----|
| <p>נכה שיש לו הכנסה מהמקורות הקבועים בסעיפים 2(1) ו-2(2) לפקודת מס הכנסה (למעט תשלום בגין ימי מחלה ממעסיק שנצברו עד מועד האירוע המזכה), או מדמי אבטלה, או קצבה ממקור אחר (להלן - הכנסה כוללת) תשולם לו מלוא קצבת הנכות כל עוד סכום הקצבה לה הוא זכאי מהקרן בצירוף ההכנסה הכוללת (להלן - הכנסה משולבת לנכה) אינו עולה על כלל הכנסתו החודשית הממוצעת של העמית לפי סעיפים 2(1) ו-2(2) לפקודת מס הכנסה ב 12 החודשים שקדמו למועד האירוע המזכה, בין אם הועברו דמי הגמולים לקרן ממלואה או מחלקה בלבד (להלן - תקרת ההכנסה לנכה).</p> | | |
| (א) | עלתה ההכנסה המשולבת לנכה על תקרת ההכנסה לנכה, יופחת מסכום קצבת הנכות המשולמת לעמית הנכה, מחצית מההפרש שבין ההכנסה המשולבת לנכה לבין תקרת ההכנסה לנכה. | |
| (ב) | יובהר כי ההכנסה הכוללת לעניין סעיף זה תהיה ההכנסה של הנכה לאחר שפעלה החברה המנהלת בהתאם לסעיף 83. | |
| תביעת קצבה ממקור אחר | | 83. |
| (א) | קבעה החברה המנהלת כי הנכות נגרמה מאירוע מזכה המקנה זכאות לתשלום קצבה ממקור אחר, תותנה מלוא זכאותו של עמית לקצבת נכות בכך שיתבע את התשלומים המגיעים לו לקצבה ממקור אחר ובהתאם להוראות החוק הרלוונטי. | |
| (ב) | החברה המנהלת תודיע לעמית שעליו להגיש תביעה לקבלת קצבה ממקור אחר, וכן על ההשלכות לעניין גובה קצבת הנכות אם העמית לא יגיש תביעה לקבלת קצבה ממקור אחר, וזאת בתוך 7 ימים ממועד החלטת החברה המנהלת. | |
| (ג) | נדחתה תביעתו של העמית לקבלת קצבה ממקור אחר, יודיע העמית לחברה על דחיית תביעתו ויערער על דחיית תביעתו בפני הערכאה המוסמכת לכך, אלא אם ניתנה הסכמת החברה המנהלת לאי הגשת ערעור כאמור. | |
| (ד) | חברה מנהלת רשאית לקבל מהעמית זכות תחלוף לפיה תערער החברה המנהלת, בשם העמית, בפני הערכאה המוסמכת. ערערה החברה המנהלת על דחיית תביעתו של העמית לקבלת קצבה ממקור אחר, ישתף העמית פעולה עם החברה ככל שיידרש לצורך קבלת הערעור. | |
| (ה) | לא פנה העמית הנכה בתביעה לתשלום קצבה ממקור אחר, או לא הגיש העמית ערעור על ההחלטה בעניין הזכאות לקבלת קצבה ממקור אחר, תוך 45 ימים ממועד הודעת החברה המנהלת, תחושב קצבת הנכות כמכפלת כל אלה: | |
| (1) | השכר הקובע לקצבת נכות; | |
| (2) | 25%; | |

| | | |
|------------|---|--|
| | (3) שיעור הנכות שנקבע לעמית על ידי הגורם הרפואי. | |
| .84 | קיצוז קצבת נכה | |
| | (א) סכום קצבת הנכות שתשלם הקרן לעמית נכה, אשר הוכרה זכאותו לקצבה ממקור אחר בשל אותו אירוע מזכה, יהיה הסכום הגבוה מבין שני אלה, ובלבד שסכום קצבת הנכות שתשלם הקרן לא יעלה על הקצבה שמגיעה לעמית לולא הוראות סעיף זה: | |
| | (1) 25% מהשכר הקובע כשהוא מוכפל בשיעור הנכות שנקבע לעמית על ידי הגורם הרפואי. | |
| | (2) 100% מהשכר הקובע כשהוא מוכפל בשיעור הנכות שנקבע לעמית על ידי הגורם הרפואי בניכוי בסיס הקצבה לקיצוז. | |
| | (ב) בסעיף זה, "בסיס הקצבה לקיצוז" - מכפלת שני אלה: | |
| | (1) סכום קצבה ממקור אחר, ובמקרה של קצבת נכה נצרך לפי סעיף 7 לחוק הנכים (תגמולים ושיקום), התשי"ט-1959 (להלן - חוק הנכים), סכום הקצבה שהיה משולם לו אילו קצבתו הייתה מחושבת לפי סעיף 5 לחוק הנכים; | |
| | (2) היחס שבין השכר הקובע לבין השכר שלפיו חושבה הקצבה ממקור אחר, או 1, לפי הנמוך מבניהם. | |
| .85 | קצבת נכה בזמן הגשת תביעה לקצבה ממקור אחר | |
| | (א) עד לקבלת החלטה בתביעה לקבלת קצבה ממקור אחר או החלטה בערעור אם הוגש, תשלם הקרן לעמית קצבה בסכום האמור בסעיף 83(ה). | |
| | (ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), עמית שהגיש תביעה לקבלת קצבה ממקור אחר וטרם נתקבלה החלטה בתביעתו לקבלת קצבה ממקור אחר, יהיה רשאי לקבל מקדמה בסכום הפרש שבין סכום קצבת הנכות לה היה זכאי אלמלא זכאותו לקצבה ממקור אחר לבין סכום הקצבה לפי סעיף קטן (א) (להלן - המקדמה) למשך ששה חודשים או למשך שליש מתקופת הנכות שנקבעה בקרן, החל ממועד תחילת תשלום הקצבה בקרן, לפי התקופה הקצרה מבניהן. | |
| | (ג) אם לאחר מתן ההחלטה בעניין הזכאות לקבלת קצבה ממקור אחר, סכום קצבאות הנכות שהעמית הנכה זכאי להן עולה על סכום קצבאות הנכות ששולמו לעמית מהקרן בתקופת תשלום המקדמה, ישולם לעמית בסכום חד-פעמי ובתוספת הפרשי הצמדה למדד, הפער שבין הסכומים האמורים עבור החודשים שבהם שולמה קצבת נכות לפי סעיף קטן (א), בניכוי המקדמה ככל ששולמה. | |

| | |
|--|-------------------|
| <p>(ד) אם לאחר מתן ההחלטה בעניין הזכאות לקבלת קצבה ממקור אחר, סכום קצבאות הנכות ששולמו לעמית מהקרן בתקופת תשלום המקדמה עולה על סכום קצבאות הנכות שהעמית היה זכאי להן מהקרן בשל אותה תקופה נוכח הזכאות לקבלת קצבה ממקור אחר, ישלם העמית את המקדמה ששולמה לו ביתר, בתוספת הפרשי הצמדה למדד, מקצבאות הנכות העתידיות שהוא זכאי להן, אלא אם בחר לשלם את המקדמה כאמור באמצעות תשלום לקרן. אם לאחר גביית החוב מהקצבאות העתידיות נותר סכום כספי שלא הוחזר לקרן מתוך תשלומי המקדמה ששולמה ביתר, ינוכה סכום זה מהסכום הצבור שעומד לזכות העמית. במקרה שבו הסכום הצבור העומד לזכות העמית אינו מספיק לכיסוי הסכום הכספי כאמור לעיל, תפעל החברה המנהלת לגביית סכום זה מהעמית בדרכים אחרות.</p> | |
| <p>תום תקופת הזכאות לקצבת נכות וזכאות העמית לתביעת המשך</p> | <p>.86</p> |
| <p>(א) חברה מנהלת תודיע לנכה על הגעתו למועד תום תקופת הזכאות לקצבת נכות ותפרט בהודעה את האפשרויות העומדות בפני הנכה להגיש תביעת המשך להארכת תקופת הזכאות לקצבת נכות. בהודעה כאמור תפרט החברה המנהלת את המסמכים הנדרשים מהעמית להגשת תביעת המשך.</p> | |
| <p>(ב) הודעה כאמור בפסקה (א) תישלח לנכה כ-3 חודשים לפני תום תקופת הזכאות לקצבת נכות. במקרה שתקופת הנכות שאושרה על-ידי החברה המנהלת או שתקופת הנכות שנותרה במועד אישור התביעה לקבלת קצבת נכות, אינן עולות על 3 חודשים, תינתן ההודעה לפי סעיף קטן (א) עם אישור התביעה לקבלת קצבת נכות.</p> | |
| <p>(ג) למען הסר ספק, לגבי הליך תביעת המשך של נכה יחולו הוראות סעיפים 63 עד 68 לתקנון זה.</p> | |

| פרק ט' - שאירי עמית | |
|----------------------------|---|
| .87 | תנאים לזכאות לקצבת שאירים של עמית מבוטח |
| (א) | נפטר עמית מבוטח בקרן, יהיו שאיריו זכאים לקצבת שאירים בהתקיים כל התנאים שלהלן: |
| (1) | הסתיימה תקופת אכשרה, ככל הנדרש בהתאם לסעיף 34 טרם מועד האירוע המזכה; |
| (2) | פטירת העמית המבוטח לא נגרמה כתוצאה מאירוע או מחלה אשר הוחרגה בהליך החיתום הרפואי של העמית כאמור בסעיף 35; |
| (3) | במועד הפטירה העמית המבוטח טרם הגיע לגיל תום תקופת הביטוח; |
| (4) | העמית המבוטח לא ויתר על כיסוי ביטוחי לשאירים או כיסוי ביטוחי לבת זוג, לפי העניין, למעט במקרים כאמור בסעיפים 30(ה) ו-31(ה); |
| (5) | התביעה לקבלת קצבת שאירים הוגשה לחברה המנהלת בתוך שבע שנים ממועד האירוע המזכה. |
| .88 | תקופת הזכאות |
| (א) | מועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת שאירי עמית יהא ה-1 לחודש העוקב לחודש פטירת העמית. |
| (ב) | תום הזכאות לקצבת שאירי עמית יהיה במועדים הבאים, לפי העניין: |
| (1) | לגבי אלמן - היום האחרון בחודש פטירתו, אף אם נישא מחדש. |
| (2) | לגבי שאירים שאינם אלמן - בתום החודש בו חדלו להיות שאירים לפי תקנון זה. |
| .89 | מידע כללי לתביעת קצבת שאירים |
| (א) | החברה המנהלת תפרסם בדף מרוכז באתר האינטרנט שלה שכתובתו: https://apps.harel-group.co.il/Tiny/GO?p=AQWSRY את המסמכים הבאים: |
| (1) | מסמך בו יפורט הליך הטיפול בתביעה לרבות התייחסות ללוחות זמנים לטיפול בתביעה ממועד הגשתה ועד להשלמתה; |
| (2) | מסמך הנחיות בדבר אופן הפעולה הנדרש מהשאיר לרבות פירוט המידע ורשימת המסמכים הנדרשים לטובת הטיפול בתביעה; |
| (3) | טופס תביעה לקבלת קצבת שאירים מהקרן לרבות הוראות לעניין אופן מילוי הטופס. |

| 90. תביעה לקבלת קצבת שאירים | |
|--|---|
| (א) תביעה לקבלת קצבת שאירים תוגש לחברה המנהלת ותכלול את המסמכים הבאים: | |
| (1) | טופס תביעה לקבלת קצבת שאירים; |
| (2) | תעודת פטירה של העמית המבוטח; |
| (3) | מידע או אסמכתאות נוספות הנדרשות על-ידי החברה המנהלת והכל בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי. |
| (ב) החברה המנהלת תשיב לשאיר בתוך 5 ימים ממועד הגשת התביעה כאמור בסעיף קטן (א) ותפרט לגבי הנושאים הבאים: | |
| (1) | אישור קבלת תביעת השאיר; |
| (2) | בקשת מידע או אסמכתאות נוספות החסרות בתביעת השאיר, ככל שיהיו; |
| (ג) מועד קבלת התביעה לקצבת שאירים יהיה המועד בו התקבלה לראשונה תביעת השאירים בחברה המנהלת, או המועד בו התקבל המידע הנוסף שהתבקש על ידי החברה המנהלת, לפי המאוחר מבניהם. | |
| (ד) החברה המנהלת תודיע לשאיר בתוך 10 ימים ממועד קבלת התביעה לקצבת שאירים אם אושרה תביעתו או נדחתה, והאם צפוי רופא הקרן לדון בעניין תביעתו. | |
| (ה) אישרה החברה המנהלת את תביעת השאיר לקבלת קצבת שאירים, תפרט בהודעה את השכר הקובע של העמית המבוטח טרם פטירתו, שיעור הכיסוי הביטוחי לשאירים, שיעור הכיסוי הרלוונטי לסוג השאיר (הורה, אלמן, או יתום), סכום קצבת השאירים לה זכאי השאיר ותקופת הזכאות לקצבת שאירים. | |
| (ו) דחתה החברה המנהלת את תביעת השאיר לקבלת קצבת שאירים, תפרט את הסיבות לדחייה וכן את הזכות שעומדת לשאיר לערער על קביעת החברה המנהלת. חלק השאיר על החלטת החברה המנהלת בסוגיות שאינן נבחנות על-ידי הגורם הרפואי, יהא רשאי להגיש ערעור בתוך 90 ימים ממועד הודעת הדחייה. | |
| (ז) החברה המנהלת תודיע לשאיר בתוך 10 ימים ממועד הגשת הערעור כאמור בפסקה (ז) אם נתקבל הערעור או נדחה. החלטת החברה המנהלת תהיה מפורטת ומנומקת. | |
| 91. רופא הקרן | |
| (א) ככל שתידרש החלטת רופא הקרן בתביעה, ידון הרופא בתביעת השאיר בתוך 20 ימים ממועד קבלת התביעה. | |
| (ב) רופא הקרן יקבע בהחלטה מנומקת את הקביעות הבאות: | |
| (1) | מועד האירוע המזכה; |

| | | |
|------------|-----|--|
| | | (2) האם הסתיימה תקופת האכשרה והאם פטירת העמית המבוטח נגרמה כתוצאה מתאונה, מחלה, מום או כל מצב רפואי שחלות לגביו הוראות לעניין תקופת אכשרה כמפורט בסעיף 34; |
| | | (3) האם פטירת העמית המבוטח נגרמה כתוצאה מאירוע או מחלה שהוחרגו בהליך החיתום הרפואי, ככל שהיה חיתום רפואי; |
| | (ג) | ככל שנדרשו לרופא הקרן נתונים נוספים הנדרשים כדי לקבל את החלטתו, תישלח על כך הודעה לשאיר בתוך 2 ימים ממועד בחינת התביעה על ידו. |
| | (ד) | החברה המנהלת תודיע לשאיר בתוך 2 ימים ממועד בחינת התביעה על ידי רופא הקרן או בתוך 7 ימים ממועד קבלת המסמכים בהתאם לבקשת רופא הקרן כאמור בסעיף קטן (ג), לפי העניין, על החלטת רופא הקרן בתביעה. החלטת רופא הקרן תהיה מפורטת ומנומקת. |
| | (ה) | ככל שתביעת השאיר נדחתה, תודיע לו החברה המנהלת בהודעה כאמור בסעיף קטן (ד), על זכותו של השאיר לערער על ההחלטה בפני הועדה הרפואית וכן על זכאותו למנות רופא מטעמו בוועדה הרפואית שישולם על ידי החברה המנהלת בכפוף לתקרת העלות המירבית המשולמת לרופא בוועדה הרפואית בקרן. |
| | (ו) | ככל שתביעת השאיר התקבלה, תפרט החברה המנהלת בהודעה כאמור בסעיף קטן (ד), את השכר הקובע של העמית המבוטח טרם פטירתו, שיעור הכיסוי הביטוחי לשאירים, שיעור הכיסוי הרלוונטי לסוג השאיר (הורה, אלמן, או יתום), סכום קצבת השאירים לה זכאי השאיר ותקופת הזכאות לקצבת שאירים. |
| .92 | | ועדה רפואית |
| | (א) | חלק שאיר העמית המבוטח על קביעת רופא הקרן, יהא רשאי להגיש ערעור על קביעה זו לוועדה הרפואית בתוך 90 ימים ממועד הודעת החברה המנהלת על החלטת רופא הקרן. |
| | (ב) | הועדה הרפואית תדון בתביעת השאיר לכל היותר בתוך 21 ימים ממועד קבלת הערעור של השאיר. |
| | (ג) | הועדה הרפואית תכריע בהחלטתה המנומקת לגבי הנושאים אשר נדרש רופא הקרן להכריע בהם בהתאם להוראות סעיף קטן 91 (ב); |
| | (ד) | ככל שנדרשו לוועדה הרפואית נתונים נוספים, הנדרשים כדי לקבל החלטה, תישלח על כך הודעה לשאיר בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית. |
| | (ה) | החברה המנהלת תודיע לשאיר בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית או בתוך 7 ימים ממועד קבלת המסמכים בהתאם לבקשת הוועדה כאמור בסעיף קטן (ד), לפי העניין, על החלטת הוועדה הרפואית בערעור. החלטת הוועדה תהיה מפורטת ומנומקת. |
| | (ו) | ככל שתביעת השאיר נדחתה, תודיע לו החברה המנהלת בהודעה כאמור בסעיף קטן (ה), על זכותו של השאיר לערער על ההחלטה בפני הועדה הרפואית לערעורים. |

| | |
|---|--|
| <p>(ז) ככל שתביעת השאיר התקבלה, תפרט החברה המנהלת בהודעה כאמור בסעיף קטן (ה), את השכר הקובע של העמית המבוטח טרם פטירתו, שיעור הכיסוי הביטוחי לשאירים, שיעור הכיסוי הרלוונטי לסוג השאיר (הורה, אלמן, או יתום), סכום קצבת השאירים לה זכאי השאיר ותקופת הזכאות לקצבת שאירים.</p> | |
| <p>93. ועדה רפואית לערעורים</p> | |
| <p>(א) חלק שאיר העמית המבוטח על קביעת הוועדה הרפואית, יהא רשאי להגיש ערעור על קביעה זו לוועדה הרפואית לערעורים בתוך 90 ימים ממועד הודעת החברה המנהלת על החלטת הוועדה הרפואית.</p> | |
| <p>(ב) הוועדה הרפואית לערעורים תדון בתביעת השאיר בתוך 21 ימים ממועד קבלת הערעור של השאיר.</p> | |
| <p>(ג) הוועדה הרפואית לערעורים תכריע בהחלטתה המנומקת לגבי הנושאים אשר נדרש רופא הקרן להכריע בהם בהתאם להוראות סעיף קטן 91 (ב).</p> | |
| <p>(ד) ככל שנדרשו לוועדה הרפואית לערעורים נתונים נוספים, הנדרשים כדי לקבל החלטה, תישלח על כך הודעה לשאיר בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית לערעורים.</p> | |
| <p>(ה) החברה המנהלת תודיע לשאיר בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית לערעורים או בתוך 7 ימים ממועד קבלת המסמכים בהתאם לבקשת הוועדה כאמור בסעיף קטן (ד), לפי העניין, על החלטת הוועדה הרפואית לערעורים בערעור. החלטת הוועדה תהיה מפורטת ומנומקת.</p> | |
| <p>(ו) ככל שתביעת השאיר התקבלה, תפרט החברה המנהלת בהודעה כאמור בסעיף קטן (ה), את השכר הקובע של העמית המבוטח טרם פטירתו, שיעור הכיסוי הביטוחי לשאירים, שיעור הכיסוי הרלוונטי לסוג השאיר (הורה, אלמן, או יתום), סכום קצבת השאירים לה זכאי השאיר ותקופת הזכאות לקצבת שאירים.</p> | |
| <p>(ז) החלטת הוועדה הרפואית לערעורים בסוגיות רפואיות הינה סופית ותחייב את הצדדים לכל דבר ועניין, ולא תהיה ניתנת לערעור או לתקיפה בכל דרך שהיא.</p> | |
| <p>94. חישוב קצבת שאירי עמית מבוטח</p> | |
| <p>(א) קצבת שאיר עמית מבוטח תחושב ע"י מכפלת שני אלה:</p> | |
| <p>(1) מכפלה של השכר הקובע של העמית המבוטח בשיעור הכיסוי הביטוחי לשאירים שבחר העמית המבוטח בהתאם לסעיף 24 (להלן - הקצבה הבסיסית לשאירים).</p> | |
| <p>(2) שיעור הכיסוי הביטוחי לשאיר הרלוונטי כמפורט להלן:</p> | |
| <p>(א) עבור אלמן - 60%;</p> | |
| <p>(ב) עבור יתום שהוא בן עם מוגבלות - 40% לכל בן עם מוגבלות;</p> | |

| | | | |
|------------|--|--|--|
| | | | (ג) עבור יתום יחיד - 40%; |
| | | | (ד) עבור יתום יחיד בהעדר אלמן - 100%; |
| | | | (ה) עבור יתום שאינו יתום יחיד - 30% לכל יתום; |
| | | | (ו) עבור יתום שאינו יתום יחיד ובהעדר אלמן - 100%, כשהם מחולקים באופן שווה בין כלל היתומים; |
| | | | (ז) עבור הורה - 20%; |
| | | (ב) על אף האמור בסעיף קטן (א) לעיל, סכום קצבאות שאירי עמית מבוטח לא יעלה על סכום הקצבה הבסיסית לשאירים. | |
| | | (ג) עלה סכום קצבאות שאירי עמית מבוטח על סכום הקצבה הבסיסית לשאירים, תופחת תחילה קצבת ההורה, ואחר כך תופחת קצבת היתומים למעט יתום שהוא בן עם מוגבלות, ביחס שווה בין היתומים. למען הסר ספק, יובהר כי תתכן הפחתת מלוא קצבת שאיר מסוים בהתאם לסעיף קטן זה. | |
| | | (ד) פקעה זכאותו לקצבה של אחד היתומים שאינו בן עם מוגבלות, תחושבנה קצבאות היתומים האחרים שאינם בן עם מוגבלות מחדש. | |
| | | (ה) עלתה יתרת הזכאות הצבורה של העמית המבוטח על הערך המהוון של קצבאות השאירים, תוגדל הקצבה לשאירים בשיעור המתקבל מחלוקת יתרת הזכאות הצבורה בערך המהוון של הקצבאות. הערך המהוון של הקצבאות יחושב על ידי הכפלת הקצבה לכל שאיר במקדמי ההמרה שבנספח ד'. הערך המהוון לקצבאות הורה, בן עם מוגבלות נבחר ובן עם מוגבלות יחושבו בהתאם למקדמי ההמרה לבן זוג שבנספח ד'. שאיר רשאי להוון את החלק בקצבת השאירים שהוגדל לפי סעיף זה וזאת על ידי מכפלת החלק שהוגדל בקצבת השאירים כאמור במקדם ההמרה של השאיר המפורט לעיל. | |
| | | (ו) נפטר העמית המבוטח, במהלך תקופת האכשרה הקבועה בסעיף 34(ג), תופחת הקצבה לשאירים בשיעור המתקבל מחלוקת הסכום שנמשך או שהועבר לקופת גמל אחרת על ידי העמית בערך המהוון של הקצבאות. הערך המהוון של הקצבאות יחושב על ידי הכפלת הקצבה לכל שאיר במקדמי ההמרה שבנספח ד'. הערך המהוון לקצבאות הורה, בן עם מוגבלות נבחר ובן עם מוגבלות יחושבו בהתאם למקדמי ההמרה לבן זוג שבנספח ד'. | |
| .95 | חלוקת קצבת שאירי עמית מבוטח בין השאירים | | |
| | (א) | הותיר אחריו העמית המבוטח יותר מאלמן אחד, תחולק הקצבה המחושבת בהתאם לסעיף 94 בין האלמנים בחלקים שווים. | |
| | (ב) | הותיר אחריו העמית המבוטח יותר מהורה אחד, תחולק הקצבה המחושבת בהתאם לסעיף 94 בין ההורים בחלקים שווים. | |

| קצבת שאירי נכה | | .96 |
|---|--|------------|
| <p>(א) קצבת שאירי נכה תהיה כשל קצבת שאירי עמית מבוטח ותחושב בהתאם להיקף הכיסוי הביטוחי לשאירים שהיה לעמית בטרם הפך לנכה, ולחלק השכר הקובע אשר ביחס אליו נקבעה לו נכות. חלק השכר הקובע כאמור יחושב כמכפלה של השכר הקובע לפיו חושבה קצבת הנכות בשיעור הנכות שקבע הגורם הרפואי לעמית הנכה.</p> | | |
| <p>(ב) נוסף על האמור בסעיף קטן (א) קצבת שאירי נכה חלקי המבוטח על הפרש השכר הקובע בהתאם להוראות סעיף 75, תחושב בהתאם להיקף הכיסוי הביטוחי לשאירים שהיה לעמית בטרם הפך לנכה ולהפרש השכר הקובע כאמור.</p> | | |
| <p>(ג) למען הסר ספק, יובהר כי נכה שוויתר בהיותו עמית על כיסוי ביטוחי לשאירים, ונפטר במהלך תקופת נכותו, יהיו שאיריו זכאים לקצבת שאירים בהתאם לסעיף זה.</p> | | |
| <p>(ד) קצבת שאירי נכה שבמועד פטירתו היה זכאי לקצבת נכות מתפתחת ומועד אירוע הנכות חל לאחר אישור תקנון זה, תחושב בהתאם לשכר הקובע המגולם בקצבת הנכות האחרונה ששולמה לנכה טרם מקרה הפטירה</p> | | |
| חישוב קצבת שאירי עמית לא מבוטח | | .97 |
| <p>(א) בפטירת עמית מבוטח ששאיריו אינם זכאים לקצבת שאירים בהתאם לפרק זה או בפטירת עמית לא מבוטח, יהיה האלמן זכאי לקצבה שתחושב ע"י חלוקת החלק היחסי של האלמן מתוך היתרה הצבורה של העמית שנפטר, כמשמעו בסעיף קטן (ב) שלהלן, במקדם ההמרה שבנספח ד' ויהיה כל יתום זכאי לקצבה שתחושב על ידי חלוקת החלק היחסי של היתומים מתוך היתרה הצבורה של העמית שנפטר כמשמעו בס"ק ב' להלן בסך מקדמי ההמרה של כל היתומים שבנספח ד'.</p> | | |
| <p>(ב) החלק היחסי של האלמן ושל היתומים ביתרה הצבורה של העמית יחושב כמכפלת השיעורים המפורטים להלן ביתרה הצבורה של העמית:</p> | | |
| <p>(1) לגבי אלמן - חלוקת סכום מקדמי ההמרה לאלמן בהתאם לגילו, מינו ושנת לידתו של כל אלמן כקבוע בנספח ד' (להלן - סכום מקדמי ההמרה לאלמן) בסכום מקדמי ההמרה.</p> | | |
| <p>(2) לגבי יתומים - חלוקת מחצית מסכום מקדמי ההמרה ליתומים כאשר מקדם ההמרה יחושב לכל יתום בנפרד בהתאם לגילו, כקבוע בנספח ד' (להלן - סכום מקדמי ההמרה ליתומים) בסכום מקדמי ההמרה.</p> | | |
| <p>בסעיף זה, "סכום מקדמי ההמרה" - מקדם ההמרה לאלמן בתוספת סכום מקדמי ההמרה ליתומים.</p> | | |

| | |
|---|--|
| <p>(ג) הותיר אחריו עמית לא מבוטח יותר מאלמן אחד, יחולק החלק היחסי של האלמן ביתרה הצבורה כמפורט לעיל, בין האלמנים בחלקים שווים. קצבת כל אחד מהאלמנים תחושב על ידי חלוקת חלקו של האלמן מתוך החלק היחסי של היתרה הצבורה כאמור בסעיף קטן (ב) במקדם ההמרה שבנספח ד' המתאים לו. יובהר כי בעת פטירת אחד האלמנים, לא יחול שינוי בקצבאות המשולמות לאלמנים הנותרים.</p> | |
| <p>.98 תשלום ועדכון קצבת שאירים</p> | |
| <p>(א) קצבת השאירים תשולם לזכאים עד ליום השלישי של כל חודש, בשל החודש הקודם, החל מהיום הראשון לחודש העוקב למועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת שאירים כמפורט בסעיף 88.</p> | |
| <p>(ב) תשלום קצבת שאירים ליתומים ייעשה באמצעות האלמן. אם האלמן אינו הורה של היתומים תשולם הקצבה באמצעות אפוטרופוס שמונה כדין. היתום יהא רשאי לקבל את קצבת השאירים שלה הוא זכאי לחשבון הרשום על שמו.</p> | |
| <p>(ג) קבעה ערכאה שיפוטית מוסמכת בפסק דין חלוט כי מות העמית נגרם כתוצאה ממעשה בזדון של מי משאיריו, תישלל זכות השאיר כאמור לקצבת שאירים. נשללה קצבה כאמור, תחולק קצבת השאיר שזכותו נשללה, בין יתר השאירים, ככל שיש, על ידי תיקון החישוב לקצבת השאירים בהתאם להוראות סעיפים 94-95 ו-97 ובכפוף לכך שהקצבאות טרם שולמו לשאיר שזכותו נשללה.</p> | |
| <p>(ד) קצבת השאירים תעודכן בהתאם לשיעור שינוי המדד כפי שנקבע בהוראות ההסדר התחיקתי ובהוראות הקבועות לעניין זה בפרק חישוב ועדכון זכויות עמיתים.</p> | |
| <p>.99 קצבת מינימום לשאירים</p> | |
| <p>היה סכומן של כלל קצבאות השאירים בחודש התשלום הראשון נמוך מקצבת מינימום, יהיה רשאי כל אחד מהשאירים, לבחור בין קבלת קצבת שאירים חודשית, בניכוי דמי ניהול לפי סעיף 8(א)(3) לבין משיכת חלקו ביתרה הצבורה של העמית שנפטר.</p> | |
| <p>.100 היוון קצבה ליתומים</p> | |
| <p>(א) נפטר עמית וביום פטירתו היו יתומים שגילם מעל 18 שנים וטרם מלאו להם 21 שנים ואף אחד מהם אינו בן עם מוגבלות והעמית לא הותיר אחריו אלמן, יהיו היתומים כאמור, זכאים לוותר על זכאותם לקצבת שאירים ולקבל את סכום הקצבה המהוונת אשר תחושב כמכפלה של קצבת השאיר במקדם ההמרה שבנספח ד' בהתאם לפרטי היתום הרלוונטי.</p> | |
| <p>(ב) היתומים יודיעו לחברה המנהלת על בקשתם כאמור בטרם שולמה להם קצבת שאירים ויוכלו לחזור בהם כל עוד לא שולם להם סכום ההיוון.</p> | |
| <p>(ג) החברה המנהלת תשלם ליתומים את הערך המהוון של הקצבה במועד התשלום הראשון של הקצבה.</p> | |

| 101. הייוון קצבה לאלמן | |
|----------------------------------|--|
| (א) | אלמן של עמית הזכאי לקצבה בהתאם לתקנון זה רשאי להוון שיעור של עד 25% מקצבת השאירים לה הוא זכאי (להלן - שיעור ההיוון המבוקש) לתקופה של עד חמש שנים, ובלבד שסכום הקצבה שישולם לו לאחר ההיוון לא יהיה נמוך מסכום הקצבה המזערי. |
| (ב) | הבקשה להיוון תוגש במעמד הגשת התביעה לקצבת שאירים. האלמן יוכל לחזור בו כל עוד לא שולמה קצבת השאירים לראשונה. |
| (ג) | סכום ההיוון יהיה שווה למכפלת קצבת השאירים שהיה זכאי לה, בשיעור ההיוון המבוקש ובמקדם ההיוון הקבוע בנספח ז' בהתאם לפרטי האלמן ובהתאם לתקופת ההיוון שבחר. |
| (ד) | סכום ההיוון ישולם לאלמן במועד התשלום הראשון של הקצבה. |
| (ה) | במשך תקופת ההיוון שבחר האלמן תופחת הקצבה החודשית שהייתה מגיעה לו אלמלא ההיוון, בשיעור ההיוון. |
| (ו) | מתום תקופת ההיוון שבחר האלמן, תשלם החברה המנהלת לאלמן את מלוא הקצבה לה היה זכאי אלמלא ההיוון. |
| 102. תקופת תשלומים מובטחים לאלמן | |
| (א) | אלמן של עמית הזכאי לקצבה, יהא זכאי לתשלומים מובטחים לתקופה של 240 חודש, ובלבד שגילו של האלמן בתום תקופת התשלומים המובטחים לא יעלה על 87. |
| (ב) | נפטר אלמן לפני תום תקופת התשלומים המובטחים, תשלם החברה המנהלת את הערך המהוון של יתרת חודשי הקצבה בתשלום חד פעמי לידי המוטבים של האלמן, ובאין מוטבים - לידי היורשים של האלמן. הערך המהוון יחושב כמכפלה של הקצבה האחרונה ששולמה לאלמן במקדם הקבוע בנספח ז' המבוסס על יתרת החודשים שנותרו עד תום תקופת התשלומים המובטחים לאלמן. |
| (ג) | אלמן שבחר בנוסף לתקופת תשלומים מובטחים גם בהיוון קצבה בהתאם לסעיף 101 לעיל, ונפטר לפני תום תקופת התשלומים המובטחים וכן לפני תום תקופת ההיוון, יופחת מהתשלום החד פעמי ליורשיו האמור בפסקה (ב), הסכום שיחושב כמכפלת כל אלה: |
| (1) | קצבת האלמן אלמלא ההיוון; |
| (2) | שיעור ההיוון שבחר האלמן; |
| (3) | מקדם הקבוע בנספח ז' המבוסס על יתרת החודשים שנותר עד תום תקופת ההיוון. |

| פרק י' - משיכת כספים | |
|-----------------------------|---|
| 103 | משיכת כספים בידי עמית שלא בדרך של קצבה |
| (א) | עמית יהיה רשאי לבצע משיכת כספים מלאה או חלקית מתוך היתרה הצבורה הרשומה לזכותו בקרן, בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי ובהתקיים התנאים הבאים: |
| (1) | לגבי משיכה ממרכיב התגמולים - העמית אינו מקבל קצבת נכות מהקרן; |
| (2) | לגבי משיכה ממרכיב הפיצויים של כספים שהופקדו על-ידי מעסיק עבור עמית שכיר - נותקו יחסי עובד ומעסיק בין העמית לבין אותו מעסיק והעמית זכאי לכספים בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי; |
| (3) | לגבי משיכה ממרכיב התגמולים שהופקדו על-ידי מעסיק עבור עמית שכיר - נותקו יחסי עובד ומעסיק בין העמית לבין אותו מעסיק או שהעמית הגיע לגיל הזכאות המינימלי לקצבת זקנה והעמית זכאי לכספים בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי; |
| (4) | במועד משיכת הכספים העמית אינו מקבל קצבת זקנה מכוח אותה יתרת זכאות צבורה. |
| (ב) | אם העמית זכאי לכספי הפיצויים בהתאם להסדר זכאות בלא תנאי בינו לבין המעסיק, יהיה סכום המשיכה הגבוה מבין שני אלה: |
| (1) | הפקדות המעסיק למרכיב הפיצויים, כשהם צמודים למדד; |
| (2) | יתרת הכספים במרכיב הפיצויים של העמית שהופקדו ע"י המעסיק, במועד המשיכה. |
| | בסעיף זה, "הסדר זכאות בלא תנאי" - הסדר לעניין זכאות ללא תנאי של העובד לכספי פיצויים כמשמעו בתקנה 41 כט לתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל), התשכ"ד-1964; |
| (ג) | שולם לעמית סכום שחושב לפי סעיף קטן (ב)(1), ינוכה ההפרש שבין אותו סכום לבין הסכום המחושב לפי סעיף קטן (ב)(2), ממרכיב תגמולי העובד וממרכיב תגמולי המעסיק ביתרה הצבורה, בהתאם לחלקם היחסי של התשלומים למרכיבים אלה. |
| 104 | משיכת כספי פיצויים בידי מעסיק |
| (א) | מעסיק של עמית בקרן רשאי לבקש משיכת כספים שהופקדו על ידו למרכיב הפיצויים בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי. |
| (ב) | החברה המנהלת תודיע לעמית על בקשת המעסיק למשיכת כספי הפיצויים כאמור בסעיף קטן (א) בתוך 60 ימים לפחות טרם תשלום הכספים למעסיק. בהודעה תציין החברה המנהלת את שם המעסיק, סכום ההחזר ומועד החזרת הכספים למעסיק וכן האפשרות העומדת לעמית להתנגד לבקשת המעסיק כאמור. |

| | |
|------------|--|
| | (ג) התנגד העמית להחזר כספי הפיצויים למעסיק, תעכב החברה המנהלת את החזר כספי הפיצויים למעסיק, עד לקבלת החלטה שיפוטית בדבר הזכאות לכספי הפיצויים או עד להסכמה בין המעסיק לעובד. |
| 105 | תשלום כספים של עמית שנפטר |
| | (א) כספים המגיעים לשאירי עמית שנפטר או לשאירי פנסיונר שנפטר ישולמו בהתאם להוראות פרקים ז' וט' לפי העניין. |
| | (ב) בהעדר שאירים תשולם היתרה הצבורה של העמית שנפטר למוטבים. היתרה הצבורה תחולק בין המוטבים לפי השיעורים שקבע העמית בהוראת המוטבים, ואם לא קבע שיעורים כאמור - בחלקים שווים. |
| | (ג) בהעדר מוטבים תשולם היתרה הצבורה של העמית שנפטר ליורשים. |
| 106 | הוראות כלליות |
| | (א) נמשכו הכספים שנצברו לזכות העמית בקרן, לא יהיו העמית או שאיריו זכאים לקבלת קצבה בשל הכספים שנמשכו. |
| | (ב) נמשכו חלק מהכספים שנצברו לזכות העמית בקרן, יופחת הסכום שנמשך, לרבות תשלומי מס ככל שנדרשו על פי דין, מיתרת הזכאות הצבורה של העמית בקרן. |
| 107 | מידע כללי למשיכת כספים |
| | החברה המנהלת תפרסם הוראות לעניין אופן מילוי הבקשה למשיכת כספים ומסמכים שיש לצרף לבקשה, בדף מרוכז באתר האינטרנט שכתובתו: https://apps.harel-group.co.il/Tiny/GO?p=T7DVLM |
| 108 | בקשה למשיכת כספים |
| | (א) לצורך משיכת כספים מהקרן, יש להגיש בקשה למשיכת כספים לחברה המנהלת. |
| | (ב) ככל שבקשת המשיכה כאמור בסעיף קטן (א) נמצאה תקינה, תישלח למבקש בתוך 2 ימים ממועד קבלת הבקשה בחברה המנהלת, הודעה שבה יצוין בפניו האם אושרה בקשתו או נדחתה. |
| | (ג) אם הבקשה למשיכת כספים אושרה, יפורטו בהודעה כאמור בסעיף קטן (ב), בין היתר, הסכום לתשלום, מועד תשלום הכספים לזכאי וזכאותו של מגיש הבקשה לבטל את הבקשה. |
| | (ד) אם הבקשה למשיכת כספים נדחתה, יפורטו בהודעה כאמור בסעיף קטן (ב) הסיבות לדחייה. |
| | (ה) ככל שבקשת המשיכה כאמור בסעיף קטן (א) נמצאה לא תקינה, תישלח למבקש בתוך 2 ימים ממועד קבלת בקשת המשיכה בחברה המנהלת, הודעה בכתב שבה יפורטו הנושאים הבאים: |

| | | |
|--|--|--|
| (1) אישור קבלת בקשתו; | | |
| (2) פירוט לגבי מסמכים חסרים או בלתי תקינים או כל ליקוי אחר שנמצא בבקשה; | | |
| <p>(ו) מועד קבלת הבקשה למשיכת כספים מהקרן יהיה המועד בו התקבלה לראשונה בקשת משיכת הכספים בחברה המנהלת, או המועד בו התקבל המידע הנוסף שהתבקש ע"י החברה המנהלת, המאוחר מבניהם.</p> | | |
| <p>(ז) ככל שהבקשה למשיכת כספים אושרה, ישולמו הכספים שלהם זכאים המבקשים בהתאם לסעיף זה, בתוך 4 ימים ממועד קבלת הבקשה למשיכת כספים, אלא אם כן בוטלה הבקשה על-ידי המבקשים. חל מועד התשלום באחד משלושת ימי העסקים הראשונים בחודש, רשאית החברה המנהלת לדחות את מועד התשלום ליום העסקים הרביעי באותו חודש.</p> | | |

| | | |
|---|--|------------|
| פרק יא' - חישוב ועדכון זכויות עמיתים ומקבלי קצבה | | |
| עדכון זכויות עמיתים ומקבלי קצבאות בהתאם למאזן האקטוארי | | 109 |
| <p>(א) במסגרת הדיווחים הכספיים השנתיים והרבעוניים של הקרן יערך מאזן אקטוארי מלא ומפורט של הקרן על פי הנחיות הממונה. זכויות העמיתים ומקבלי הקצבאות יעודכנו בהתאם לשיעור העודף או הגרעון האקטוארי שיתקבל במאזן האקטוארי בהתאם למפורט להלן:</p> | | |
| <p>(1) שיעור העודף או הגרעון האקטוארי הנובע מגורמים דמוגרפים (לדוג': שיעורי התמותה ושיעורי היציאה לנכות בקרן וכו') ייזקף בכל רבעון לגבי עמית בקרן - באמצעות עדכון היתרה הצבורה של העמית במועד הדיווח הכספי, ובלבד שקיימת לעמית יתרה צבורה במועד העדכון, ולגבי מקבל קצבה - באמצעות עדכון הקצבה לה הוא זכאי במועד הדיווח הכספי, ובלבד שעדיין משולמת לו קצבה.</p> | | |
| <p>(2) שיעור העודף או הגרעון האקטוארי הנובע מתשואות ושיעורי ריבית היוון, ייזקף למקבלי הקצבאות בקרן בלבד על ידי העברת העודף או גרעון אקטוארי לעתודה למקבלי קצבה; עלתה העתודה למקבלי קצבה על 1% מהתחייבויות הקרן, יעודכנו הקצבאות בקרן כך שהעתודה למקבלי קצבה תעמוד על שיעור של 1% מסך התחייבויות הקרן למקבלי קצבה.</p> <p>בסעיף זה, "עתודה למקבלי קצבה" - עתודה בשיעור שלא עולה על 1% מהתחייבויות הקרן למקבלי קצבה המשמשת להפחתת התנודתיות בקצבה שמקורה בסטייה מהנחות התשואה או בשינוי הנחות ריבית ההיוון לחישוב התחייבויות הקרן כלפי מקבלי קצבה.</p> <p>למען הסר ספק, בגין כל מסלול השקעה למקבלי קצבאות, לרבות בשל זכאים קיימים לקצבה, תחושב עתודה נפרדת למקבלי קצבה.</p> | | |
| <p>(ב) למען הסר ספק, מובהר בזאת כי התשואה על היתרות הצבורות של העמיתים בקרן לא תיזור עודף או גרעון אקטוארי, מאחר שהיתרות הצבורות של העמיתים יותאמו במהלך תקופת הדיווח הכספי בהתאם לתשואה האמורה.</p> | | |
| הנחות אקטואריות | | 110 |
| <p>(א) המקדמים שבנספחים לתקנון זה, אשר בהתאם להוראות התקנון ישמשו לחישוב דמי הביטוח, הקצבאות וסכומי ההיוון יחושבו ע"י אקטואר הקרן על בסיס הנחות שנקבעו בהוראות הממונה המפורטות להלן:</p> | | |
| <p>(1) תשואה ריאלית אפקטיבית - כפי שנקבע בחוזר הממונה על שוק ההון 1-3-2017 או כל חוזר שיבוא במקומו. במועד אישור תקנון זה - 3.74% נטו לשנה;</p> | | |
| <p>(2) לוחות תמותה לפנסיונרים - לפי לוח פ4 שבחוזר הממונה על שוק ההון 10-1-2019 או כל חוזר שיבוא במקומו (להלן בסעיף זה - חוזר הממונה), בהנחת קצב הפחתה בתמותה לפי הלוחות והמודל בלוח פ6 שבחוזר הממונה;</p> | | |

| | | |
|--|------------|--|
| (3) לוחות תמותת עמיתים פעילים - לפי לוח פ1 בחוזר הממונה, בהנחת קצב הפחתה בתמותה לפי הלוחות והמודל בלוח פ6 שבחוזר הממונה; | | |
| (4) לוח תמותה לאלמן; | | |
| (א) לאלמנה שגילה מתחת לגיל 55 ולאלמן שגילו מתחת לפי לוח פ2 בחוזר הממונה; | | |
| (ב) לאלמנה שגילה 55 ומעלה ואלמן שגילו 60 ומעלה לפי לוח פ5 בחוזר הממונה; | | |
| (5) קצב הפחתה בתמותה לפי הלוחות והמודל בלוח פ6 שבחוזר הממונה; | | |
| (6) שיעורי יציאה לנכות - לפי לוח פ8 בחוזר הממונה; | | |
| (7) שיעורי החלמה מנכות - לפי לוח פ9 בחוזר הממונה; | | |
| (8) לוח תמותת נכים - לפי לוח פ7 בחוזר הממונה; | | |
| (9) נישואין - שיעור נישואין לעמיתים פעילים לפי 100%, ולעניין חישוב עלות שאירי נכה לעמית שויתר על כסוי ביטוחי לשאירים - לפי לוח פ10 בחוזר הממונה; | | |
| (10) מספר ילדים וגיל ממוצע לפי לוח פ11 בחוזר הממונה; | | |
| (11) שיעורי עזיבה - לפי 0%; | | |
| (12) הפרש גיל בין בני זוג - לגבי עמיתים עד לגיל פרישה - לפי הפרש קבוע לפיו העמית מבוגר ב-3 שנים מבת זוגו, או הפרש קבוע לפיו העמיתה צעירה ב-3 שנים מבן זוגה, לפי העניין. לגבי עמיתים החל מגיל הפרישה ואילך - לפי הפרש קבוע לפיו העמית מבוגר ב-5 שנים מבת זוגו, או הפרש קבוע לפיו העמיתה צעירה ב-3 שנים מבן זוגה, לפי העניין. לעניין זה - "גיל פרישה" - הגיל או טווח הגילאים בו צפוי עמית להתחיל לקבל קצבת זקנה או הגיל בו התחיל לקבל קצבת זקנה. | | |
| (ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), ולמען הסר ספק, חישוב קצבאות זקנה בהתאם לתקנון זה יהיה בהתאם לגיל בן הזוג בפועל ולא בהתאם להנחות שלפיהן חושבו המקדמים המפורטים בנספחים. | | |
| (ג) שינוי בהנחות המפורטות לעיל יחייב עדכון של המקדמים שבנספחים בכפוף לאישור הממונה על שוק ההון. | | |
| הוראות מעבר | 111 | |

| | |
|---|--|
| <p>(א) מסלול הביטוח ושיעורי הכיסוי לנכות ולשאירים שחלו על עמית מבוטח ביום ה-15/02/2018, מועד כניסת תקנון מהדורה 13 לתוקף ימשיכו לחול בגינו כל עוד לא בחר העמית לעבור למסלול ביטוח אחר בהתאם לסעיף 24(א) לתקנון. שיעורי הכיסוי יהיו בהתאם למפורט בנספח ב'1. בחר העמית לעבור למסלול ביטוח אחר, לא יוכל לשוב להיות מבוטח במסלול הביטוח שהיה מבוטח בו טרם המעבר.</p> <p>(א)1) ביום 1 באוקטובר 2021 מוזגה קרן הפנסיה "פסגות פנסיה מקיפה" לקרן הפנסיה "הראל פנסיה" (להלן: "המיזוג").</p> <p>(א)2) עמית שהיה מבוטח בקרן הפנסיה "פסגות פנסיה מקיפה" ערב המיזוג במסלול ביטוחי שנסגר להצטרפות ביום 01/06/2018, בהתאם למפורט בנספח ב'2, מסלול הביטוח ושיעורי הכיסוי לנכות ולשאירים בהם היה מבוטח ימשיכו לחול בגינו גם לאחר המיזוג, כל עוד לא בחר אחרת.</p> <p>(א)3) עבר העמית כאמור לאחד ממסלולי הביטוח המפורטים בסעיף 24(א) לתקנון, לא יוכל לבקש לחזור ולהיות מבוטח במסלול הביטוח בו היה מבוטח ערב המיזוג.</p> <p>(א)4) למען הסר ספק יובהר כי מסלולי הביטוח המפורטים בנספח ב'2 סגורים להצטרפות.</p> | |
| <p>(ב) קביעת שכר מבוטח לעמית שהיה עמית בקרן ביום ה-15/02/2018, מועד כניסת תקנון מהדורה 13 לתוקף ולא היה מבוטח באחד ממסלולי הביטוח המנויים בסעיף 24(א):</p> <ul style="list-style-type: none"> ● שכרו המבוטח של עמית עצמאי יחושב בהתאם לשיעור ההפקדה כאמור בתקנון הקרן מהדורה מס' 12. ● שכרו המבוטח של עמית שכיר יחושב באמצעות חלוקה של דמי הגמולים ששולמו למרכיב התגמולים בעד העמית לקרן בשל חודש מסוים ב-10% או בשיעור ההפקדות למרכיב התגמולים באותו החודש, לפי הגבוה מביניהם. | |
| <p>(ג) על עמית שהיה עמית מבוטח בתאריך 15/02/2018, מועד כניסת תקנון מהדורה 13 לתוקף יחול כיסוי ביטוחי לנכות כפולה ותהיה לו אפשרות ליתור עליו, כמפורט בסעיף 27 לעיל.</p> | |
| <p>(ד) סעיפים 30(ג), 31(ג), 34(ד) ו-34(ד)7) לא יחולו על עמית מבוטח שלא היה לו כיסוי ביטוחי לבן זוג או לשאירים ביום ה-15/02/2018, מועד כניסת תקנון מהדורה 13 לתוקף, ולא יגבו ממנו דמי ביטוח בשל ביטול תקופת אכשרה כאמור.</p> | |
| <p>(ה) המסלולים האמורים בסעיף 19 (3) הינם מסלולי ברירת המחדל עבור עמיתי הקרן אשר קיימת לזכותם יתרה בקרן במסלולים אלו ואין להם יתרה במסלולים האמורים בסעיף 19 (1).</p> | |
| <p>(ו) שינויים במקדמים לגבי הפקדות שבוצעו עד יום 31.12.2007 - קצבת הזקנה של מבוטח שעד ליום 31.12.2007 הגיע לגיל 60 והיה למבוטח בקרן תחושב לפי המקדמים כדלקמן:</p> <p>(1) חישוב הקצבה ליום הפרישה הנגזר מהסכום שנרשם לזכותו של המבוטח נכון ליום 31.12.2007 יהא על פי המקדמים שחלו מיום 16.03.2005 ועד יום 31.12.2007.</p> <p>(2) חישוב הקצבה ליום הפרישה הנגזר מהסכומים שנרשמים לזכותו של המבוטח מיום 01.01.2008 יהא על פי המקדמים העדכניים ביום הפרישה.</p> | |

| | |
|---|--|
| <p>(ז) עד ליום 01/09/2020 יהיו בתוקף המקדמים המפורטים בנספחים ג', ד', ה', ו' ו-ח' בתקנון מהדורה 15.</p> | |
| <p>(ח) האמור בסעיף 74 ח' יכנס לתוקף מיום 01/04/2021.</p> | |
| <p>(ט) החל מיום 01/05/2021, עבור עמיתות פעילות, למעט עמיתות בנכות, שביום 30/04/2021 טרם מלאו להן 64 שנים:</p> <p>(1) עמיתות כאמור שהיו מבטחות במסלול "פנסיה מקיפה נכות מוגדלת 75% - תום ביטוח 64", יבטחו במסלול ביטוח "פנסיה מקיפה נכות מוגדלת 75%", בו גיל תום תקופת הביטוח הינו 67.</p> <p>(2) עמיתות כאמור שהיו מבטחות במסלול "פנסיה מקיפה - תום ביטוח 64" יבטחו במסלול ביטוח "פנסיה מקיפה", בו גיל תום תקופת הביטוח הינו 67.</p> <p>יובהר כי בשל אירוע מזכה שחל לפני 01/05/2021, יחול הכיסוי הביטוחי שהיה עד לגיל תום תקופת ביטוח 64 (לכל היותר) וכי בשל אירוע מזכה שיחול לאחר 01/05/2021 לא תחול תקופת אכשרה כאמור בסעיף 34 (ד) לתקנון.</p> <p>למען הסר ספק, יובהר כי האמור לעיל לא יחול על עמיתות שהודיעו לחברה המנהלת כי אין ברצונן לדחות את גיל תום תקופת הביטוח.</p> | |

נספח א' - לוחות זמנים לטיפול בבקשות עמיתים ומקבלי קצבאות

| נושא | סוג ההליך | זמן טיפול |
|-------------------------------|---|---|
| הצטרפות או חידוש ביטוח | הצטרפות לקרן ללא ביצוע חיתום רפואי | עד 14 ימים |
| | הודעה על סיום תהליך החיתום ותוצאותיו | עד 30 ימים מיום קבלת כל המסמכים הרלוונטיים להליך החיתום כשהם מלאים ותקינים, אך לא יאוחר מ 90 ימים מתחילת התהליך |
| | הודעה לעמית על אישור הצטרפות לקרן | עד 10 ימים ממועד ההצטרפות |
| הפקדה מעבר לתקרה חודשית | העברת ההפקדות לקרן כללית | עד ליום החמישי בחודש העוקב לחודש שבו בוצעה ההפקדה |
| | הודעה לעמית על העברת הכספים לקרן הכללית (בעת העברת הכספים הראשונה בלבד) | עד 14 ימים ממועד ההעברות לקרן הכללית |
| העברה בין מסלולי השקעה | העברה בין מסלולי השקעה | עד 3 ימים מקבלת הבקשה |
| ויתור על כיסוי ביטוחי לשאירים | הודעה לעמית על תום תקופת הוויתור על כיסוי ביטוחי לשאירים | עד חודש לפני תום תקופת הוויתור אך לא יותר משלושה חודשים לפני תום תקופת הוויתור |
| שינוי הכיסוי הביטוחי | עדכון בקשת העמית לשינוי בכיסוי הביטוחי | ביום הראשון של החודש העוקב לחודש שבו התקבלה בקשת העמית |
| קצבת זקנה | הודעה לעמית לקראת פרישה | שישה חודשים לפני הגעה לגיל תום תקופת הביטוח |
| | אישור קבלת הבקשה ובקשת מידע נוסף לפי הצורך | עד 7 ימים מהגשת בקשת העמית |
| | אישור הבקשה לקבלת קצבת זקנה | עד 10 ימים מקבלת בקשת העמית |
| | מועד הזכאות לקצבת זקנה | המאוחר מבין: היום הראשון לחודש שביקש העמית או היום הראשון של החודש העוקב למועד אישור הבקשה |
| | מועד תשלום קצבת הזקנה הראשונה | עד ליום השלישי של החודש העוקב למועד הזכאות לקצבת זקנה |

| נושא | סוג ההליך | זמן טיפול |
|-------------------------------|---|--|
| תביעה לקבלת קצבת שארי פנסיונר | הודעה לשאיר על אישור קבלת הבקשה ובקשת מידע נוסף לפי הצורך | עד 7 ימים ממועד הגשת התביעה |
| | אישור או דחיית הבקשה לקבלת קצבת שארים | עד 10 ימים קבלת תביעת השאיר המלאה |
| | מועד הזכאות לקצבת שארים | ה-1 לחודש בחודש העוקב לחודש פטירתו של הפנסיונר. |
| | מועד תשלום קצבת השאירים הראשונה | עד ליום השלישי של החודש העוקב למועד אישור הזכאות לקבלת קצבת שארים. |
| | מועד התשלום לשאיר שביקש לבצע היוון קצבה | מועד תשלום קצבת השאירים הראשונה |
| תביעה לקבלת נכות קצבת נכות | הודעה לעמית על אישור קבלת הבקשה ובקשת מידע נוסף לפי הצורך | עד 5 ימים ממועד הגשת תביעת העמית |
| | אישור התביעה לקצבת נכות או מתן החלטה לזמן את העמית לרופא הקרן | עד 14 ימים מקבלת תביעת העמית המלאה |
| | זימון העמית לרופא הקרן | עד 10 ימים ממועד ההחלטה |
| | הודעה לעמית על מידע נוסף שיש להעביר לרופא הקרן | בתוך 2 ימים ממועד ההתייצבות |
| | הודעה לעמית על החלטת רופא הקרן | עד 2 ימים ממועד ההתייצבות / עד 7 ימים ממועד קבלת מסמכים נוספים |
| תביעה לקבלת קצבת שארים | הודעה לשאיר על אישור קבלת הבקשה ובקשת מידע נוסף לפי הצורך | עד 5 ימים ממועד הגשת תביעת השאיר |
| | אישור הבקשה לקצבת שאירים | עד 10 ימים מקבלת תביעת השאיר המלאה |
| | דיון אצל רופא הקרן | עד 20 ימים מקבלת תביעת השאיר המלאה |
| | הודעה לשאיר על מידע נוסף שיש להעביר לרופא הקרן | בתוך 2 ימים ממועד הדיון |
| | הודעה לעמית על החלטת רופא הקרן | עד 2 ימים ממועד הדיון / עד 7 ימים ממועד קבלת מסמכים נוספים |
| ועדה רפואית | הגשת ערעור | עד 90 ימים מקבלת תשובת רופא הקרן |
| | הודעה לעמית על מועד התכנסות הוועדה הרפואית | עד 7 ימים ממועד קבלת הערעור |

| נושא | סוג ההליך | זמן טיפול |
|-----------------------------|--|--|
| | התכנסות הוועדה הרפואית | עד 21 ימים ממועד קבלת הערעור |
| | הודעה לעמית על מידע נוסף שיש להעביר לוועדה הרפואית | בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית |
| | הודעה לעמית על החלטת הוועדה הרפואית | עד 2 ימים ממועד ההתכנסות/ עד 7 ימים ממועד קבלת מסמכים נוספים |
| ועדה רפואית לערעורים | הגשת ערעור | עד 90 ימים מקבלת תשובת הוועדה הרפואית |
| | הודעה לעמית על מועד התכנסות הוועדה הרפואית לערעורים | עד 7 ימים ממועד קבלת הערעור |
| | התכנסות הוועדה הרפואית לערעורים | עד 21 ימים ממועד קבלת הערעור |
| | הודעה לעמית על מידע נוסף שיש להעביר לוועדה הרפואית לערעורים | בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית לערעורים |
| | הודעה לעמית על החלטת הוועדה הרפואית לערעורים | עד 2 ימים ממועד ההתכנסות/ עד 7 ימים ממועד קבלת מסמכים נוספים |
| | הודעה לעמית לגבי תביעת קצבה ממקור אחר | עד 7 ימים ממועד החלטת החברה המנהלת |
| זכאות ותשלום קצבת נכות | מועד הזכאות לקצבת נכות | החל ביום ה-61 לאחר האירוע המזכה |
| | מועד תשלום קצבת נכות ראשונה | עד ליום השלישי של החודש העוקב למועד החלטת הגורם הרפואי |
| | הודעה לעמית לגבי תום תקופת הזכאות והאפשרות להגיש תביעה מחודשת לקצבת נכות | שלושה חודשים לפני תום מועד הזכאות |
| תביעה לקבלת קצבת שאירי עמית | הודעה לעמית על אישור קבלת הבקשה ובקשת מידע נוסף לפי הצורך | עד 5 ימים ממועד הגשת בקשת השאיר |
| | אישור או דחיית הבקשה לקצבת שאירים | עד 10 ימים ממועד הגשת בקשת השאיר |
| | מועד הזכאות לקצבת שאירים | היום הראשון של החודש העוקב לפטירת העמית |
| | מועד תשלום קצבת השאירים | היום הראשון של החודש העוקב למועד הזכאות |
| | מועד התשלום לאלמן שביקש לבצע היוון קצבה | מועד תשלום קצבת השאירים הראשונה |

| זמן טיפול | סוג ההליך | | נושא |
|-----------------------------------|-------------------------------------|--|-------------|
| בתוך 2 ימים ממועד הגשת הבקשה | הודעה לעמית על אישור או דחיית הבקשה | | משיכת כספים |
| בתוך 2 ימים ממועד הגשת הבקשה | הודעה לעמית על הגשת בקשה לא תקינה | | |
| עד 4 ימים מקבלת בקשת המשיכה המלאה | מועד העברת הכספים | | |

נספח ב'

מסלולי הכיסויים הביטוחיים שלהלן חושבו בהנחת דמי גמולים ששולמו לרכיב התגמולים בשיעור של 12.5% ומעלה
 מסלול ביטוח 75% לנכות ו- 100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה) - מסלול ברירת המחדל

| שיעור הכיסוי הביטוחי לנשים | | שיעור הכיסוי הביטוחי לגברים | | גיל תחילת הכיסוי הביטוחי |
|----------------------------|--------------------|-----------------------------|--------------------|--------------------------|
| שיעור הכיסוי לשאירים | שיעור הכיסוי לנכות | שיעור הכיסוי לשאירים | שיעור הכיסוי לנכות | |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 18 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 19 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 20 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 21 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 22 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 23 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 24 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 25 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 26 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 27 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 28 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 29 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 30 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 31 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 32 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 33 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 34 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 35 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 36 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 37 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 38 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 39 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 40 |
| 100% | 75% | 95.0% | 75.0% | 41 |
| 100% | 75% | 90.0% | 75.0% | 42 |
| 100% | 75% | 85.0% | 75.0% | 43 |
| 100% | 75% | 80.0% | 75.0% | 44 |
| 100% | 75% | 75.0% | 75.0% | 45 |
| 100% | 75% | 70.0% | 75.0% | 46 |
| 100% | 75% | 65.0% | 75.0% | 47 |
| 100% | 75% | 60.0% | 75.0% | 48 |
| 100% | 75% | 55.0% | 75.0% | 49 |
| 100% | 75% | 50.0% | 75.0% | 50 |
| 100% | 75% | 45.0% | 75.0% | 51 |
| 100% | 75% | 42.5% | 75.0% | 52 |
| 100% | 75% | 42.5% | 75.0% | 53 |
| 100% | 75% | 42.5% | 75.0% | 54 |
| 100% | 75% | 42.5% | 75.0% | 55 |
| 100% | 75% | 42.5% | 75.0% | 56 |
| 100% | 75% | 42.5% | 75.0% | 57 |
| 100% | 75% | 42.5% | 75.0% | 58 |
| 100% | 75% | 42.5% | 75.0% | 59 |
| 100% | 75% | 42.5% | 75.0% | 60 |
| 100% | 75% | 42.5% | 75.0% | 61 |
| 100% | 75% | 42.5% | 75.0% | 62 |
| 100% | 75% | 42.5% | 75.0% | 63 |
| 100% | 75% | 42.5% | 75.0% | 64 |
| 100% | 75% | 42.5% | 75.0% | 65 |
| 100% | 75% | 42.5% | 75.0% | 66 |

מסלול ביטוח 75% לנכות (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה) ו- 100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 47 ומעלה)

| שיעור הכיסוי הביטוחי לנשים | | שיעור הכיסוי הביטוחי לגברים | | גיל תחילת הכיסוי הביטוחי |
|----------------------------|--------------------|-----------------------------|--------------------|--------------------------|
| שיעור הכיסוי לשאירים | שיעור הכיסוי לנכות | שיעור הכיסוי לשאירים | שיעור הכיסוי לנכות | |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 18 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 19 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 20 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 21 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 22 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 23 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 24 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 25 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 26 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 27 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 28 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 29 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 30 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 31 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 32 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 33 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 34 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 35 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 36 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 37 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 38 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 39 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 40 |
| 100% | 75% | 100.0% | 71.0% | 41 |
| 100% | 75% | 100.0% | 67.0% | 42 |
| 100% | 75% | 100.0% | 62.0% | 43 |
| 100% | 75% | 100.0% | 55.0% | 44 |
| 100% | 75% | 100.0% | 47.0% | 45 |
| 100% | 75% | 100.0% | 40.0% | 46 |
| 100% | 75% | 92.0% | 37.5% | 47 |
| 100% | 75% | 87.0% | 37.5% | 48 |
| 100% | 75% | 83.0% | 37.5% | 49 |
| 100% | 75% | 80.0% | 37.5% | 50 |
| 100% | 75% | 77.0% | 37.5% | 51 |
| 100% | 75% | 74.0% | 37.5% | 52 |
| 100% | 75% | 71.0% | 37.5% | 53 |
| 100% | 75% | 69.0% | 37.5% | 54 |
| 100% | 75% | 67.0% | 37.5% | 55 |
| 100% | 75% | 65.0% | 37.5% | 56 |
| 100% | 75% | 65.0% | 37.5% | 57 |
| 100% | 75% | 65.0% | 37.5% | 58 |
| 100% | 75% | 65.0% | 37.5% | 59 |
| 100% | 75% | 65.0% | 37.5% | 60 |
| 100% | 75% | 65.0% | 37.5% | 61 |
| 100% | 75% | 65.0% | 37.5% | 62 |
| 100% | 75% | 65.0% | 37.5% | 63 |
| 100% | 75% | 65.0% | 37.5% | 64 |
| 100% | 75% | 65.0% | 37.5% | 65 |
| 100% | 75% | 65.0% | 37.5% | 66 |

מסלול ביטוח 75% לנכות (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה) ו- 100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה)

| שיעור הכיסוי הביטוחי לנשים | | שיעור הכיסוי הביטוחי לגברים | | גיל תחילת הכיסוי הביטוחי |
|----------------------------|--------------------|-----------------------------|--------------------|--------------------------|
| שיעור הכיסוי לשאירים | שיעור הכיסוי לנכות | שיעור הכיסוי לשאירים | שיעור הכיסוי לנכות | |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 18 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 19 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 20 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 21 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 22 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 23 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 24 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 25 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 26 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 27 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 28 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 29 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 30 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 31 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 32 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 33 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 34 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 35 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 36 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 37 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 38 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 39 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 40 |
| 100% | 75% | 97.0% | 72.5% | 41 |
| 100% | 75% | 94.0% | 70.0% | 42 |
| 100% | 75% | 90.0% | 67.5% | 43 |
| 100% | 75% | 86.0% | 65.0% | 44 |
| 100% | 75% | 83.0% | 62.5% | 45 |
| 100% | 75% | 80.0% | 60.0% | 46 |
| 100% | 75% | 78.0% | 57.5% | 47 |
| 100% | 75% | 76.0% | 55.0% | 48 |
| 100% | 75% | 75.0% | 52.5% | 49 |
| 100% | 75% | 73.0% | 50.0% | 50 |
| 100% | 75% | 71.0% | 48.0% | 51 |
| 100% | 75% | 69.0% | 46.0% | 52 |
| 100% | 75% | 67.0% | 44.0% | 53 |
| 100% | 75% | 65.0% | 43.0% | 54 |
| 100% | 75% | 64.0% | 42.0% | 55 |
| 100% | 75% | 63.0% | 41.0% | 56 |
| 100% | 75% | 62.0% | 40.0% | 57 |
| 100% | 75% | 61.0% | 39.0% | 58 |
| 100% | 75% | 60.0% | 37.5% | 59 |
| 100% | 75% | 60.0% | 37.5% | 60 |
| 100% | 75% | 60.0% | 37.5% | 61 |
| 100% | 75% | 60.0% | 37.5% | 62 |
| 100% | 75% | 60.0% | 37.5% | 63 |
| 100% | 75% | 60.0% | 37.5% | 64 |
| 100% | 75% | 60.0% | 37.5% | 65 |
| 100% | 75% | 60.0% | 37.5% | 66 |

מסלול ביטוח 75% לנכות ו- 40% לשאירים

| שיעור הכיסוי הביטוחי לנשים | | שיעור הכיסוי הביטוחי לגברים | | גיל תחילת הכיסוי הביטוחי |
|----------------------------|--------------------|-----------------------------|--------------------|--------------------------|
| שיעור הכיסוי לשאירים | שיעור הכיסוי לנכות | שיעור הכיסוי לשאירים | שיעור הכיסוי לנכות | |
| 40% | 75% | 40% | 75% | 18 |
| 40% | 75% | 40% | 75% | 19 |
| 40% | 75% | 40% | 75% | 20 |
| 40% | 75% | 40% | 75% | 21 |
| 40% | 75% | 40% | 75% | 22 |
| 40% | 75% | 40% | 75% | 23 |
| 40% | 75% | 40% | 75% | 24 |
| 40% | 75% | 40% | 75% | 25 |
| 40% | 75% | 40% | 75% | 26 |
| 40% | 75% | 40% | 75% | 27 |
| 40% | 75% | 40% | 75% | 28 |
| 40% | 75% | 40% | 75% | 29 |
| 40% | 75% | 40% | 75% | 30 |
| 40% | 75% | 40% | 75% | 31 |
| 40% | 75% | 40% | 75% | 32 |
| 40% | 75% | 40% | 75% | 33 |
| 40% | 75% | 40% | 75% | 34 |
| 40% | 75% | 40% | 75% | 35 |
| 40% | 75% | 40% | 75% | 36 |
| 40% | 75% | 40% | 75% | 37 |
| 40% | 75% | 40% | 75% | 38 |
| 40% | 75% | 40% | 75% | 39 |
| 40% | 75% | 40% | 75% | 40 |
| 40% | 75% | 40% | 75% | 41 |
| 40% | 75% | 40% | 75% | 42 |
| 40% | 75% | 40% | 75% | 43 |
| 40% | 75% | 40% | 75% | 44 |
| 40% | 75% | 40% | 75% | 45 |
| 40% | 75% | 40% | 75% | 46 |
| 40% | 75% | 40% | 75% | 47 |
| 40% | 75% | 40% | 75% | 48 |
| 40% | 75% | 40% | 75% | 49 |
| 40% | 75% | 40% | 75% | 50 |
| 40% | 75% | 40% | 75% | 51 |
| 40% | 75% | 40% | 75% | 52 |
| 40% | 75% | 40% | 75% | 53 |
| 40% | 75% | 40% | 75% | 54 |
| 40% | 75% | 40% | 75% | 55 |
| 40% | 75% | 40% | 75% | 56 |
| 40% | 75% | 40% | 75% | 57 |
| 40% | 75% | 40% | 75% | 58 |
| 40% | 75% | 40% | 75% | 59 |
| 40% | 75% | 40% | 75% | 60 |
| 40% | 75% | 40% | 75% | 61 |
| 40% | 75% | 40% | 75% | 62 |
| 40% | 75% | 40% | 75% | 63 |
| 40% | 75% | 40% | 75% | 64 |
| 40% | 75% | 40% | 75% | 65 |
| 40% | 75% | 40% | 75% | 66 |

מסלול ביטוח 37.5% לנכות ו- 100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 45 ומעלה)

| שיעור הכיסוי הביטוחי לנשים | | שיעור הכיסוי הביטוחי לגברים | | גיל תחילת הכיסוי הביטוחי |
|----------------------------|--------------------|-----------------------------|--------------------|--------------------------|
| שיעור הכיסוי לשאירים | שיעור הכיסוי לנכות | שיעור הכיסוי לשאירים | שיעור הכיסוי לנכות | |
| 100% | 37.5% | 100.0% | 37.5% | 18 |
| 100% | 37.5% | 100.0% | 37.5% | 19 |
| 100% | 37.5% | 100.0% | 37.5% | 20 |
| 100% | 37.5% | 100.0% | 37.5% | 21 |
| 100% | 37.5% | 100.0% | 37.5% | 22 |
| 100% | 37.5% | 100.0% | 37.5% | 23 |
| 100% | 37.5% | 100.0% | 37.5% | 24 |
| 100% | 37.5% | 100.0% | 37.5% | 25 |
| 100% | 37.5% | 100.0% | 37.5% | 26 |
| 100% | 37.5% | 100.0% | 37.5% | 27 |
| 100% | 37.5% | 100.0% | 37.5% | 28 |
| 100% | 37.5% | 100.0% | 37.5% | 29 |
| 100% | 37.5% | 100.0% | 37.5% | 30 |
| 100% | 37.5% | 100.0% | 37.5% | 31 |
| 100% | 37.5% | 100.0% | 37.5% | 32 |
| 100% | 37.5% | 100.0% | 37.5% | 33 |
| 100% | 37.5% | 100.0% | 37.5% | 34 |
| 100% | 37.5% | 100.0% | 37.5% | 35 |
| 100% | 37.5% | 100.0% | 37.5% | 36 |
| 100% | 37.5% | 100.0% | 37.5% | 37 |
| 100% | 37.5% | 100.0% | 37.5% | 38 |
| 100% | 37.5% | 100.0% | 37.5% | 39 |
| 100% | 37.5% | 100.0% | 37.5% | 40 |
| 100% | 37.5% | 100.0% | 37.5% | 41 |
| 100% | 37.5% | 100.0% | 37.5% | 42 |
| 100% | 37.5% | 100.0% | 37.5% | 43 |
| 100% | 37.5% | 100.0% | 37.5% | 44 |
| 100% | 37.5% | 97.0% | 37.5% | 45 |
| 100% | 37.5% | 94.0% | 37.5% | 46 |
| 100% | 37.5% | 91.0% | 37.5% | 47 |
| 100% | 37.5% | 88.0% | 37.5% | 48 |
| 100% | 37.5% | 85.0% | 37.5% | 49 |
| 100% | 37.5% | 82.0% | 37.5% | 50 |
| 100% | 37.5% | 79.0% | 37.5% | 51 |
| 100% | 37.5% | 76.0% | 37.5% | 52 |
| 100% | 37.5% | 73.0% | 37.5% | 53 |
| 100% | 37.5% | 70.0% | 37.5% | 54 |
| 100% | 37.5% | 67.0% | 37.5% | 55 |
| 100% | 37.5% | 65.0% | 37.5% | 56 |
| 100% | 37.5% | 65.0% | 37.5% | 57 |
| 100% | 37.5% | 65.0% | 37.5% | 58 |
| 100% | 37.5% | 65.0% | 37.5% | 59 |
| 100% | 37.5% | 65.0% | 37.5% | 60 |
| 100% | 37.5% | 65.0% | 37.5% | 61 |
| 100% | 37.5% | 65.0% | 37.5% | 62 |
| 100% | 37.5% | 65.0% | 37.5% | 63 |
| 100% | 37.5% | 65.0% | 37.5% | 64 |
| 100% | 37.5% | 65.0% | 37.5% | 65 |
| 100% | 37.5% | 65.0% | 37.5% | 66 |

מסלול ביטוח 37.5% לנכות ו- 40% לשאירים

| שיעור הכיסוי הביטוחי לנשים | | שיעור הכיסוי הביטוחי לגברים | | גיל תחילת הכיסוי הביטוחי |
|----------------------------|-------|-----------------------------|-------|--------------------------|
| לשאירים | לנכות | לשאירים | לנכות | |
| 40% | 37.5% | 40% | 37.5% | 18 |
| 40% | 37.5% | 40% | 37.5% | 19 |
| 40% | 37.5% | 40% | 37.5% | 20 |
| 40% | 37.5% | 40% | 37.5% | 21 |
| 40% | 37.5% | 40% | 37.5% | 22 |
| 40% | 37.5% | 40% | 37.5% | 23 |
| 40% | 37.5% | 40% | 37.5% | 24 |
| 40% | 37.5% | 40% | 37.5% | 25 |
| 40% | 37.5% | 40% | 37.5% | 26 |
| 40% | 37.5% | 40% | 37.5% | 27 |
| 40% | 37.5% | 40% | 37.5% | 28 |
| 40% | 37.5% | 40% | 37.5% | 29 |
| 40% | 37.5% | 40% | 37.5% | 30 |
| 40% | 37.5% | 40% | 37.5% | 31 |
| 40% | 37.5% | 40% | 37.5% | 32 |
| 40% | 37.5% | 40% | 37.5% | 33 |
| 40% | 37.5% | 40% | 37.5% | 34 |
| 40% | 37.5% | 40% | 37.5% | 35 |
| 40% | 37.5% | 40% | 37.5% | 36 |
| 40% | 37.5% | 40% | 37.5% | 37 |
| 40% | 37.5% | 40% | 37.5% | 38 |
| 40% | 37.5% | 40% | 37.5% | 39 |
| 40% | 37.5% | 40% | 37.5% | 40 |
| 40% | 37.5% | 40% | 37.5% | 41 |
| 40% | 37.5% | 40% | 37.5% | 42 |
| 40% | 37.5% | 40% | 37.5% | 43 |
| 40% | 37.5% | 40% | 37.5% | 44 |
| 40% | 37.5% | 40% | 37.5% | 45 |
| 40% | 37.5% | 40% | 37.5% | 46 |
| 40% | 37.5% | 40% | 37.5% | 47 |
| 40% | 37.5% | 40% | 37.5% | 48 |
| 40% | 37.5% | 40% | 37.5% | 49 |
| 40% | 37.5% | 40% | 37.5% | 50 |
| 40% | 37.5% | 40% | 37.5% | 51 |
| 40% | 37.5% | 40% | 37.5% | 52 |
| 40% | 37.5% | 40% | 37.5% | 53 |
| 40% | 37.5% | 40% | 37.5% | 54 |
| 40% | 37.5% | 40% | 37.5% | 55 |
| 40% | 37.5% | 40% | 37.5% | 56 |
| 40% | 37.5% | 40% | 37.5% | 57 |
| 40% | 37.5% | 40% | 37.5% | 58 |
| 40% | 37.5% | 40% | 37.5% | 59 |
| 40% | 37.5% | 40% | 37.5% | 60 |
| 40% | 37.5% | 40% | 37.5% | 61 |
| 40% | 37.5% | 40% | 37.5% | 62 |
| 40% | 37.5% | 40% | 37.5% | 63 |
| 40% | 37.5% | 40% | 37.5% | 64 |
| 40% | 37.5% | 40% | 37.5% | 65 |
| 40% | 37.5% | 40% | 37.5% | 66 |

מסלול ביטוח לפורשים עד גיל 60, 75% לנכות (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה) ו-100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 49 ומעלה)

| שיעור הכיסוי הביטוחי לנשים | | שיעור הכיסוי הביטוחי לגברים | | גיל תחילת הכיסוי הביטוחי |
|----------------------------|--------------------|-----------------------------|--------------------|--------------------------|
| שיעור הכיסוי לשאירים | שיעור הכיסוי לנכות | שיעור הכיסוי לשאירים | שיעור הכיסוי לנכות | |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 18 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 19 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 20 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 21 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 22 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 23 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 24 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 25 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 26 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 27 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 28 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 29 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 30 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 31 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 32 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 33 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 34 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 35 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 36 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 37 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 38 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 39 |
| 100% | 75% | 100.0% | 75.0% | 40 |
| 100% | 75% | 100.0% | 73.0% | 41 |
| 100% | 75% | 100.0% | 71.0% | 42 |
| 100% | 75% | 100.0% | 69.0% | 43 |
| 100% | 75% | 100.0% | 67.0% | 44 |
| 100% | 75% | 100.0% | 65.0% | 45 |
| 100% | 75% | 100.0% | 65.0% | 46 |
| 100% | 75% | 100.0% | 65.0% | 47 |
| 100% | 75% | 100.0% | 65.0% | 48 |
| 100% | 75% | 96.0% | 65.0% | 49 |
| 100% | 75% | 93.0% | 65.0% | 50 |
| 100% | 75% | 90.0% | 65.0% | 51 |
| 100% | 75% | 88.0% | 65.0% | 52 |
| 100% | 75% | 85.0% | 65.0% | 53 |
| 100% | 75% | 82.0% | 65.0% | 54 |
| 100% | 75% | 80.0% | 65.0% | 55 |
| 100% | 75% | 78.0% | 65.0% | 56 |
| 100% | 75% | 76.0% | 65.0% | 57 |
| 100% | 75% | 73.0% | 65.0% | 58 |
| 100% | 75% | 70.0% | 65.0% | 59 |

נספח ב (1) - מקיפה נכות מוגדלת (75%)

| אישה (גיל פרישה: 67) | | | | | גבר (גיל פרישה: 67) | | | | | גיל ההצטרפות |
|----------------------|--------|------------------------|---------|--------|---------------------|--------|------------------------|---------|--------|-----------------|
| יתום | בן זוג | פנסית שארים מלאה | סיעודי | נכות | יתום | בן זוג | פנסית שארים מלאה | סיעודי | נכות | |
| 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 20 |
| 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 21 |
| 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 22 |
| 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 23 |
| 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 24 |
| 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 39.59% | 59.38% | 98.96% | 100.00% | 75.00% | 25 |
| 38.60% | 57.91% | 96.51% | 100.00% | 75.00% | 37.79% | 56.69% | 94.48% | 100.00% | 75.00% | 26 |
| 36.80% | 55.21% | 92.01% | 100.00% | 75.00% | 36.06% | 54.08% | 90.14% | 100.00% | 75.00% | 27 |
| 35.07% | 52.61% | 87.68% | 100.00% | 75.00% | 34.38% | 51.58% | 85.96% | 100.00% | 75.00% | 28 |
| 33.40% | 50.10% | 83.50% | 100.00% | 75.00% | 32.77% | 49.15% | 81.92% | 100.00% | 75.00% | 29 |
| 31.79% | 47.69% | 79.48% | 100.00% | 75.00% | 31.21% | 46.82% | 78.03% | 100.00% | 75.00% | 30 |
| 30.24% | 45.36% | 75.60% | 100.00% | 75.00% | 29.72% | 44.58% | 74.30% | 100.00% | 75.00% | 31 |
| 28.78% | 43.18% | 71.96% | 100.00% | 75.00% | 28.31% | 42.46% | 70.76% | 100.00% | 75.00% | 32 |
| 27.39% | 41.08% | 68.47% | 100.00% | 75.00% | 26.94% | 40.41% | 67.35% | 100.00% | 75.00% | 33 |
| 26.04% | 39.06% | 65.10% | 100.00% | 75.00% | 25.62% | 38.43% | 64.06% | 100.00% | 75.00% | 34 |
| 24.74% | 37.11% | 61.85% | 100.00% | 75.00% | 24.35% | 36.52% | 60.87% | 100.00% | 75.00% | 35 |
| 23.49% | 35.23% | 58.71% | 100.00% | 75.00% | 23.12% | 34.67% | 57.79% | 100.00% | 75.00% | 36 |
| 22.28% | 33.41% | 55.69% | 100.00% | 75.00% | 21.93% | 32.89% | 54.82% | 100.00% | 75.00% | 37 |
| 21.11% | 31.66% | 52.77% | 100.00% | 75.00% | 20.78% | 31.17% | 51.95% | 100.00% | 75.00% | 38 |
| 19.98% | 29.97% | 49.95% | 100.00% | 75.00% | 19.67% | 29.51% | 49.18% | 100.00% | 75.00% | 39 |
| 18.89% | 28.34% | 47.24% | 100.00% | 75.00% | 18.60% | 27.90% | 46.50% | 100.00% | 75.00% | 40 |
| 17.85% | 26.77% | 44.61% | 100.00% | 75.00% | 17.57% | 26.35% | 43.92% | 100.00% | 75.00% | 41 |
| 16.83% | 25.25% | 42.08% | 100.00% | 75.00% | 16.57% | 24.86% | 41.43% | 100.00% | 75.00% | 42 |
| 15.86% | 23.78% | 39.64% | 100.00% | 75.00% | 15.61% | 23.41% | 39.02% | 100.00% | 75.00% | 43 |
| 14.91% | 22.37% | 37.28% | 100.00% | 75.00% | 14.68% | 22.02% | 36.70% | 100.00% | 75.00% | 44 |
| 14.00% | 21.00% | 35.00% | 100.00% | 75.00% | 13.78% | 20.68% | 34.46% | 100.00% | 75.00% | 45 |
| 13.12% | 19.68% | 32.80% | 100.00% | 75.00% | 12.92% | 19.38% | 32.30% | 100.00% | 75.00% | 46 |
| 12.27% | 18.41% | 30.68% | 100.00% | 75.00% | 12.08% | 18.12% | 30.21% | 100.00% | 75.00% | 47 |
| 11.45% | 17.17% | 28.62% | 100.00% | 75.00% | 11.28% | 16.91% | 28.19% | 100.00% | 75.00% | 48 |
| 10.65% | 15.98% | 26.64% | 100.00% | 75.00% | 10.49% | 15.74% | 26.24% | 100.00% | 75.00% | 49 |
| 9.89% | 14.83% | 24.72% | 100.00% | 75.00% | 9.74% | 14.61% | 24.35% | 100.00% | 75.00% | 50 |
| 9.15% | 13.72% | 22.86% | 100.00% | 75.00% | 9.01% | 13.51% | 22.52% | 100.00% | 75.00% | 51 |
| 8.43% | 12.64% | 21.07% | 100.00% | 75.00% | 8.30% | 12.46% | 20.76% | 100.00% | 75.00% | 52 |
| 7.74% | 11.60% | 19.34% | 100.00% | 75.00% | 7.62% | 11.43% | 19.06% | 100.00% | 75.00% | 53 |
| 7.07% | 10.60% | 17.66% | 100.00% | 75.00% | 6.96% | 10.44% | 17.41% | 100.00% | 75.00% | 54 |
| 6.42% | 9.63% | 16.04% | 100.00% | 75.00% | 6.32% | 9.49% | 15.81% | 100.00% | 75.00% | 55 |
| 5.79% | 8.68% | 14.47% | 100.00% | 75.00% | 5.71% | 8.56% | 14.26% | 100.00% | 75.00% | 56 |
| 5.18% | 7.77% | 12.95% | 100.00% | 75.00% | 5.11% | 7.66% | 12.76% | 100.00% | 75.00% | 57 |
| 4.59% | 6.89% | 11.48% | 100.00% | 75.00% | 4.52% | 6.79% | 11.31% | 100.00% | 75.00% | 58 |
| 4.02% | 6.03% | 10.05% | 100.00% | 75.00% | 3.96% | 5.94% | 9.90% | 100.00% | 75.00% | 59 |
| 3.47% | 5.20% | 8.67% | 100.00% | 75.00% | 3.41% | 5.12% | 8.54% | 100.00% | 75.00% | 60 |
| 2.93% | 4.40% | 7.33% | 100.00% | 75.00% | 2.88% | 4.33% | 7.21% | 100.00% | 75.00% | 61 |
| 2.41% | 3.62% | 6.03% | 100.00% | 75.00% | 2.37% | 3.55% | 5.92% | 100.00% | 75.00% | 62 |
| 1.90% | 2.86% | 4.76% | 100.00% | 75.00% | 1.87% | 2.80% | 4.67% | 100.00% | 75.00% | 63 |
| 1.41% | 2.12% | 3.53% | 100.00% | 75.00% | 1.38% | 2.07% | 3.46% | 100.00% | 75.00% | 64 |
| 0.93% | 1.39% | 2.31% | 100.00% | 75.00% | 0.91% | 1.36% | 2.27% | 100.00% | 75.00% | 65 |
| 0.46% | 0.68% | 1.14% | 100.00% | 75.00% | 0.45% | 0.67% | 1.12% | 100.00% | 75.00% | 66 |

נספח ב (1) - מקיפה

| אישה (גיל פרישה: 67) | | | | | גבר (גיל פרישה: 67) | | | | | גיל ההצטרפות |
|----------------------|--------|------------------------|---------|--------|---------------------|--------|------------------------|---------|--------|-----------------|
| יתום | בן זוג | פנסית שארים מלאה | סיעודי | נכות | יתום | בן זוג | פנסית שארים מלאה | סיעודי | נכות | |
| 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 20 |
| 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 21 |
| 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 22 |
| 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 23 |
| 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 24 |
| 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 39.59% | 59.38% | 98.96% | 100.00% | 75.00% | 25 |
| 38.60% | 57.91% | 96.51% | 100.00% | 75.00% | 37.79% | 56.69% | 94.48% | 100.00% | 75.00% | 26 |
| 36.80% | 55.21% | 92.01% | 100.00% | 75.00% | 36.06% | 54.08% | 90.14% | 100.00% | 75.00% | 27 |
| 35.07% | 52.61% | 87.68% | 100.00% | 75.00% | 34.38% | 51.58% | 85.96% | 100.00% | 75.00% | 28 |
| 33.40% | 50.10% | 83.50% | 100.00% | 75.00% | 32.77% | 49.15% | 81.92% | 100.00% | 75.00% | 29 |
| 31.79% | 47.69% | 79.48% | 100.00% | 75.00% | 31.21% | 46.82% | 78.03% | 100.00% | 75.00% | 30 |
| 30.24% | 45.36% | 75.60% | 100.00% | 75.00% | 29.72% | 44.58% | 74.30% | 100.00% | 74.30% | 31 |
| 28.78% | 43.18% | 71.96% | 100.00% | 71.96% | 28.31% | 42.46% | 70.76% | 99.07% | 70.76% | 32 |
| 27.39% | 41.08% | 68.47% | 95.86% | 68.47% | 26.94% | 40.41% | 67.35% | 94.29% | 67.35% | 33 |
| 26.04% | 39.06% | 65.10% | 91.14% | 65.10% | 25.62% | 38.43% | 64.06% | 89.68% | 64.06% | 34 |
| 24.74% | 37.11% | 61.85% | 86.59% | 61.85% | 24.35% | 36.52% | 60.87% | 85.22% | 60.87% | 35 |
| 23.49% | 35.23% | 58.71% | 82.20% | 58.71% | 23.12% | 34.67% | 57.79% | 80.91% | 57.79% | 36 |
| 22.28% | 33.41% | 55.69% | 77.96% | 55.69% | 21.93% | 32.89% | 54.82% | 76.75% | 54.82% | 37 |
| 21.11% | 31.66% | 52.77% | 73.88% | 52.77% | 20.78% | 31.17% | 51.95% | 72.73% | 51.95% | 38 |
| 19.98% | 29.97% | 49.95% | 69.93% | 49.95% | 19.67% | 29.51% | 49.18% | 68.85% | 49.18% | 39 |
| 18.89% | 28.34% | 47.24% | 66.13% | 47.24% | 18.60% | 27.90% | 46.50% | 65.10% | 46.50% | 40 |
| 17.85% | 26.77% | 44.61% | 62.46% | 44.61% | 17.57% | 26.35% | 43.92% | 61.49% | 43.92% | 41 |
| 16.83% | 25.25% | 42.08% | 58.92% | 42.08% | 16.57% | 24.86% | 41.43% | 58.00% | 41.43% | 42 |
| 15.86% | 23.78% | 39.64% | 55.49% | 39.64% | 15.61% | 23.41% | 39.02% | 54.63% | 39.02% | 43 |
| 14.91% | 22.37% | 37.28% | 52.19% | 37.28% | 14.68% | 22.02% | 36.70% | 51.38% | 36.70% | 44 |
| 14.00% | 21.00% | 35.00% | 49.00% | 35.00% | 13.78% | 20.68% | 34.46% | 48.25% | 34.46% | 45 |
| 13.12% | 19.68% | 32.80% | 45.92% | 32.80% | 12.92% | 19.38% | 32.30% | 45.22% | 32.30% | 46 |
| 12.27% | 18.41% | 30.68% | 42.95% | 30.68% | 12.08% | 18.12% | 30.21% | 42.29% | 30.21% | 47 |
| 11.45% | 17.17% | 28.62% | 40.07% | 28.62% | 11.28% | 16.91% | 28.19% | 39.46% | 28.19% | 48 |
| 10.65% | 15.98% | 26.64% | 37.29% | 26.64% | 10.49% | 15.74% | 26.24% | 36.73% | 26.24% | 49 |
| 9.89% | 14.83% | 24.72% | 34.61% | 24.72% | 9.74% | 14.61% | 24.35% | 34.09% | 24.35% | 50 |
| 9.15% | 13.72% | 22.86% | 32.01% | 22.86% | 9.01% | 13.51% | 22.52% | 31.53% | 22.52% | 51 |
| 8.43% | 12.64% | 21.07% | 29.50% | 21.07% | 8.30% | 12.46% | 20.76% | 29.07% | 20.76% | 52 |
| 7.74% | 11.60% | 19.34% | 27.07% | 19.34% | 7.62% | 11.43% | 19.06% | 26.68% | 19.06% | 53 |
| 7.07% | 10.60% | 17.66% | 24.73% | 17.66% | 6.96% | 10.44% | 17.41% | 24.37% | 17.41% | 54 |
| 6.42% | 9.63% | 16.04% | 22.46% | 16.04% | 6.32% | 9.49% | 15.81% | 22.13% | 15.81% | 55 |
| 5.79% | 8.68% | 14.47% | 20.26% | 14.47% | 5.71% | 8.56% | 14.26% | 19.97% | 14.26% | 56 |
| 5.18% | 7.77% | 12.95% | 18.13% | 12.95% | 5.11% | 7.66% | 12.76% | 17.87% | 12.76% | 57 |
| 4.59% | 6.89% | 11.48% | 16.07% | 11.48% | 4.52% | 6.79% | 11.31% | 15.84% | 11.31% | 58 |
| 4.02% | 6.03% | 10.05% | 14.08% | 10.05% | 3.96% | 5.94% | 9.90% | 13.87% | 9.90% | 59 |
| 3.47% | 5.20% | 8.67% | 12.14% | 8.67% | 3.41% | 5.12% | 8.54% | 11.95% | 8.54% | 60 |
| 2.93% | 4.40% | 7.33% | 10.26% | 7.33% | 2.88% | 4.33% | 7.21% | 10.09% | 7.21% | 61 |
| 2.41% | 3.62% | 6.03% | 8.44% | 6.03% | 2.37% | 3.55% | 5.92% | 8.29% | 5.92% | 62 |
| 1.90% | 2.86% | 4.76% | 6.66% | 4.76% | 1.87% | 2.80% | 4.67% | 6.54% | 4.67% | 63 |
| 1.41% | 2.12% | 3.53% | 4.94% | 3.53% | 1.38% | 2.07% | 3.46% | 4.84% | 3.46% | 64 |
| 0.93% | 1.39% | 2.31% | 3.24% | 2.31% | 0.91% | 1.36% | 2.27% | 3.18% | 2.27% | 65 |
| 0.46% | 0.68% | 1.14% | 1.60% | 1.14% | 0.45% | 0.67% | 1.12% | 1.57% | 1.12% | 66 |

נספח ב (1) - עתיר חסכון

| אישה (גיל פרישה: 64) | | | | | גבר (גיל פרישה: 67) | | | | | גיל |
|----------------------|--------|------------------|--------|--------|---------------------|--------|------------------|--------|--------|---------|
| יתום | בן זוג | פנסית שארים מלאה | סיעודי | נכות | יתום | בן זוג | פנסית שארים מלאה | סיעודי | נכות | הצטרפות |
| 15.00% | 20.00% | 35.00% | 52.50% | 37.50% | 15.00% | 20.00% | 35.00% | 52.50% | 37.50% | 20 עד |
| 15.00% | 20.00% | 35.00% | 52.50% | 37.50% | 15.00% | 20.00% | 35.00% | 52.50% | 37.50% | 21 |
| 14.34% | 19.12% | 33.46% | 52.50% | 37.50% | 15.00% | 20.00% | 35.00% | 52.50% | 37.50% | 22 |
| 13.68% | 18.24% | 31.92% | 52.50% | 37.50% | 15.00% | 20.00% | 35.00% | 52.50% | 37.50% | 23 |
| 13.04% | 17.39% | 30.43% | 52.50% | 37.50% | 15.00% | 20.00% | 35.00% | 52.50% | 37.50% | 24 |
| 12.43% | 16.57% | 29.00% | 52.50% | 37.50% | 14.84% | 19.79% | 34.64% | 52.50% | 37.50% | 25 |
| 11.84% | 15.78% | 27.62% | 52.50% | 37.50% | 14.17% | 18.90% | 33.07% | 52.50% | 37.50% | 26 |
| 11.27% | 15.02% | 26.29% | 52.50% | 37.50% | 13.52% | 18.03% | 31.55% | 52.50% | 37.50% | 27 |
| 10.73% | 14.31% | 25.04% | 50.08% | 35.77% | 12.89% | 17.19% | 30.09% | 52.50% | 37.50% | 28 |
| 10.21% | 13.62% | 23.83% | 47.66% | 34.04% | 12.29% | 16.38% | 28.67% | 52.50% | 37.50% | 29 |
| 9.71% | 12.95% | 22.67% | 45.33% | 32.38% | 11.70% | 15.61% | 27.31% | 52.50% | 37.50% | 30 |
| 9.23% | 12.31% | 21.54% | 43.09% | 30.78% | 11.14% | 14.86% | 26.00% | 52.01% | 37.15% | 31 |
| 8.77% | 11.69% | 20.46% | 40.92% | 29.23% | 10.61% | 14.15% | 24.77% | 49.53% | 35.38% | 32 |
| 8.32% | 11.10% | 19.42% | 38.84% | 27.74% | 10.10% | 13.47% | 23.57% | 47.15% | 33.68% | 33 |
| 7.89% | 10.52% | 18.41% | 36.82% | 26.30% | 9.61% | 12.81% | 22.42% | 44.84% | 32.03% | 34 |
| 7.47% | 9.97% | 17.44% | 34.88% | 24.91% | 9.13% | 12.17% | 21.30% | 42.61% | 30.44% | 35 |
| 7.07% | 9.43% | 16.50% | 33.00% | 23.57% | 8.67% | 11.56% | 20.23% | 40.45% | 28.90% | 36 |
| 6.68% | 8.91% | 15.60% | 31.20% | 22.28% | 8.22% | 10.96% | 19.19% | 38.37% | 27.41% | 37 |
| 6.31% | 8.41% | 14.73% | 29.45% | 21.04% | 7.79% | 10.39% | 18.18% | 36.36% | 25.97% | 38 |
| 5.95% | 7.93% | 13.88% | 27.77% | 19.83% | 7.38% | 9.84% | 17.21% | 34.42% | 24.59% | 39 |
| 5.60% | 7.47% | 13.07% | 26.14% | 18.67% | 6.98% | 9.30% | 16.28% | 32.55% | 23.25% | 40 |
| 5.27% | 7.02% | 12.29% | 24.58% | 17.55% | 6.59% | 8.78% | 15.37% | 30.74% | 21.96% | 41 |
| 4.94% | 6.59% | 11.53% | 23.06% | 16.47% | 6.21% | 8.29% | 14.50% | 29.00% | 20.71% | 42 |
| 4.63% | 6.17% | 10.80% | 21.60% | 15.43% | 5.85% | 7.80% | 13.66% | 27.32% | 19.51% | 43 |
| 4.33% | 5.77% | 10.10% | 20.19% | 14.42% | 5.51% | 7.34% | 12.85% | 25.69% | 18.35% | 44 |
| 4.03% | 5.38% | 9.41% | 18.83% | 13.45% | 5.17% | 6.89% | 12.06% | 24.12% | 17.23% | 45 |
| 3.75% | 5.00% | 8.76% | 17.51% | 12.51% | 4.84% | 6.46% | 11.30% | 22.61% | 16.15% | 46 |
| 3.48% | 4.64% | 8.12% | 16.24% | 11.60% | 4.53% | 6.04% | 10.57% | 21.15% | 15.10% | 47 |
| 3.22% | 4.29% | 7.51% | 15.01% | 10.72% | 4.23% | 5.64% | 9.87% | 19.73% | 14.09% | 48 |
| 2.96% | 3.95% | 6.91% | 13.83% | 9.88% | 3.94% | 5.25% | 9.18% | 18.36% | 13.12% | 49 |
| 2.72% | 3.62% | 6.34% | 12.68% | 9.06% | 3.65% | 4.87% | 8.52% | 17.04% | 12.17% | 50 |
| 2.48% | 3.31% | 5.79% | 11.57% | 8.26% | 3.38% | 4.50% | 7.88% | 15.77% | 11.26% | 51 |
| 2.25% | 3.00% | 5.25% | 10.50% | 7.50% | 3.11% | 4.15% | 7.27% | 14.53% | 10.38% | 52 |
| 2.03% | 2.70% | 4.73% | 9.46% | 6.76% | 2.86% | 3.81% | 6.67% | 13.34% | 9.53% | 53 |
| 1.81% | 2.42% | 4.23% | 8.46% | 6.04% | 2.61% | 3.48% | 6.09% | 12.18% | 8.70% | 54 |
| 1.60% | 2.14% | 3.74% | 7.49% | 5.35% | 2.37% | 3.16% | 5.53% | 11.07% | 7.90% | 55 |
| 1.40% | 1.87% | 3.28% | 6.55% | 4.68% | 2.14% | 2.85% | 4.99% | 9.98% | 7.13% | 56 |
| 1.21% | 1.61% | 2.82% | 5.64% | 4.03% | 1.91% | 2.55% | 4.47% | 8.93% | 6.38% | 57 |
| 1.02% | 1.36% | 2.38% | 4.76% | 3.40% | 1.70% | 2.26% | 3.96% | 7.92% | 5.66% | 58 |
| 0.84% | 1.12% | 1.95% | 3.91% | 2.79% | 1.49% | 1.98% | 3.47% | 6.93% | 4.95% | 59 |
| 0.66% | 0.88% | 1.54% | 3.08% | 2.20% | 1.28% | 1.71% | 2.99% | 5.98% | 4.27% | 60 |
| 0.49% | 0.65% | 1.14% | 2.28% | 1.63% | 1.08% | 1.44% | 2.52% | 5.05% | 3.61% | 61 |
| 0.32% | 0.43% | 0.75% | 1.50% | 1.07% | 0.89% | 1.18% | 2.07% | 4.15% | 2.96% | 62 |
| 0.16% | 0.21% | 0.37% | 0.74% | 0.53% | 0.70% | 0.93% | 1.64% | 3.27% | 2.34% | 63 |
| | | | | | 0.52% | 0.69% | 1.21% | 2.42% | 1.73% | 64 |
| | | | | | 0.34% | 0.45% | 0.80% | 1.59% | 1.14% | 65 |
| | | | | | 0.17% | 0.22% | 0.39% | 0.79% | 0.56% | 66 |

נספח ב (1) - עתיר ביטוח

| אישה (גיל פרישה: 64) | | | | | גבר (גיל פרישה: 67) | | | | | גיל ההצטרפות |
|----------------------|--------|------------------------|---------|--------|---------------------|--------|------------------------|---------|--------|-----------------|
| יתום | בן זוג | פנסית שארים מלאה | סיעודי | נכות | יתום | בן זוג | פנסית שארים מלאה | סיעודי | נכות | |
| 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 20 עד |
| 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 21 |
| 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 22 |
| 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 23 |
| 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 24 |
| 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 25 |
| 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 26 |
| 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 27 |
| 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 28 |
| 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 29 |
| 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 30 |
| 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 31 |
| 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 32 |
| 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 33 |
| 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 34 |
| 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 35 |
| 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 36 |
| 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 37 |
| 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 38 |
| 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 39 |
| 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 40 |
| 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 41 |
| 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 42 |
| 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 43 |
| 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 44 |
| 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 45 |
| 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 46 |
| 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 47 |
| 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 48 |
| 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 49 |
| 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 38.77% | 58.15% | 96.92% | 100.00% | 75.00% | 50 |
| 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 37.18% | 55.77% | 92.95% | 100.00% | 75.00% | 51 |
| 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 35.69% | 53.54% | 89.23% | 100.00% | 75.00% | 52 |
| 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 34.29% | 51.43% | 85.72% | 100.00% | 75.00% | 53 |
| 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 32.98% | 49.46% | 82.44% | 100.00% | 75.00% | 54 |
| 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 31.76% | 47.64% | 79.41% | 100.00% | 75.00% | 55 |
| 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 30.65% | 45.98% | 76.63% | 100.00% | 75.00% | 56 |
| 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 29.62% | 44.43% | 74.06% | 100.00% | 75.00% | 57 |
| 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 28.70% | 43.05% | 71.76% | 100.00% | 75.00% | 58 |
| 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 27.89% | 41.83% | 69.71% | 100.00% | 75.00% | 59 |
| 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 27.13% | 40.70% | 67.83% | 100.00% | 75.00% | 60 |
| 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 26.41% | 39.62% | 66.03% | 100.00% | 75.00% | 61 |
| 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 25.78% | 38.67% | 64.46% | 100.00% | 75.00% | 62 |
| 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 25.37% | 38.05% | 63.42% | 100.00% | 75.00% | 63 |
| | | | | | 25.22% | 37.83% | 63.05% | 100.00% | 75.00% | 64 |
| | | | | | 25.45% | 38.17% | 63.62% | 100.00% | 75.00% | 65 |
| | | | | | 26.32% | 39.48% | 65.79% | 100.00% | 75.00% | 66 |

נספח ב (1) - עתיר נכות מופחת שאירים

| אישה (גיל פרישה: 64) | | | | | גבר (גיל פרישה: 67) | | | | | גיל ההצטרפות |
|----------------------|--------|------------------------|---------|--------|---------------------|--------|------------------------|---------|--------|-----------------|
| יתום | בן זוג | פנסית שארים מלאה | סיעודי | נכות | יתום | בן זוג | פנסית שארים מלאה | סיעודי | נכות | |
| 15.00% | 22.50% | 37.50% | 100.00% | 75.00% | 15.00% | 22.50% | 37.50% | 100.00% | 75.00% | 20 עד |
| 15.00% | 22.50% | 37.50% | 100.00% | 75.00% | 15.00% | 22.50% | 37.50% | 100.00% | 75.00% | 21 |
| 14.34% | 21.51% | 35.85% | 100.00% | 75.00% | 15.00% | 22.50% | 37.50% | 100.00% | 75.00% | 22 |
| 13.68% | 20.52% | 34.20% | 100.00% | 75.00% | 15.00% | 22.50% | 37.50% | 100.00% | 75.00% | 23 |
| 13.04% | 19.57% | 32.61% | 100.00% | 75.00% | 15.00% | 22.50% | 37.50% | 100.00% | 75.00% | 24 |
| 12.43% | 18.65% | 31.08% | 100.00% | 75.00% | 14.84% | 22.27% | 37.11% | 100.00% | 75.00% | 25 |
| 11.84% | 17.76% | 29.60% | 100.00% | 75.00% | 14.17% | 21.26% | 35.43% | 100.00% | 75.00% | 26 |
| 11.27% | 16.90% | 28.17% | 100.00% | 75.00% | 13.52% | 20.28% | 33.80% | 100.00% | 75.00% | 27 |
| 10.73% | 16.10% | 26.83% | 100.00% | 75.00% | 12.89% | 19.34% | 32.23% | 100.00% | 75.00% | 28 |
| 10.21% | 15.32% | 25.53% | 100.00% | 75.00% | 12.29% | 18.43% | 30.72% | 100.00% | 75.00% | 29 |
| 9.71% | 14.57% | 24.29% | 100.00% | 75.00% | 11.70% | 17.56% | 29.26% | 100.00% | 75.00% | 30 |
| 9.23% | 13.85% | 23.08% | 100.00% | 75.00% | 11.14% | 16.72% | 27.86% | 100.00% | 75.00% | 31 |
| 8.77% | 13.15% | 21.92% | 100.00% | 75.00% | 10.61% | 15.92% | 26.54% | 100.00% | 75.00% | 32 |
| 8.32% | 12.48% | 20.80% | 100.00% | 75.00% | 10.10% | 15.15% | 25.26% | 100.00% | 75.00% | 33 |
| 7.89% | 11.84% | 19.73% | 100.00% | 75.00% | 9.61% | 14.41% | 24.02% | 100.00% | 75.00% | 34 |
| 7.47% | 11.21% | 18.69% | 100.00% | 75.00% | 9.13% | 13.70% | 22.83% | 100.00% | 75.00% | 35 |
| 7.07% | 10.61% | 17.68% | 100.00% | 75.00% | 8.67% | 13.00% | 21.67% | 100.00% | 75.00% | 36 |
| 6.68% | 10.03% | 16.71% | 100.00% | 75.00% | 8.22% | 12.33% | 20.56% | 100.00% | 75.00% | 37 |
| 6.31% | 9.47% | 15.78% | 100.00% | 75.00% | 7.79% | 11.69% | 19.48% | 100.00% | 75.00% | 38 |
| 5.95% | 8.93% | 14.88% | 100.00% | 75.00% | 7.38% | 11.06% | 18.44% | 100.00% | 75.00% | 39 |
| 5.60% | 8.40% | 14.01% | 100.00% | 75.00% | 6.98% | 10.46% | 17.44% | 100.00% | 75.00% | 40 |
| 5.27% | 7.90% | 13.17% | 100.00% | 75.00% | 6.59% | 9.88% | 16.47% | 100.00% | 75.00% | 41 |
| 4.94% | 7.41% | 12.35% | 100.00% | 75.00% | 6.21% | 9.32% | 15.54% | 100.00% | 75.00% | 42 |
| 4.63% | 6.94% | 11.57% | 100.00% | 75.00% | 5.85% | 8.78% | 14.63% | 100.00% | 75.00% | 43 |
| 4.33% | 6.49% | 10.82% | 100.00% | 75.00% | 5.51% | 8.26% | 13.76% | 100.00% | 75.00% | 44 |
| 4.03% | 6.05% | 10.09% | 100.00% | 75.00% | 5.17% | 7.75% | 12.92% | 100.00% | 75.00% | 45 |
| 3.75% | 5.63% | 9.38% | 100.00% | 75.00% | 4.84% | 7.27% | 12.11% | 100.00% | 75.00% | 46 |
| 3.48% | 5.22% | 8.70% | 100.00% | 75.00% | 4.53% | 6.80% | 11.33% | 100.00% | 75.00% | 47 |
| 3.22% | 4.83% | 8.04% | 100.00% | 75.00% | 4.23% | 6.34% | 10.57% | 100.00% | 75.00% | 48 |
| 2.96% | 4.44% | 7.41% | 100.00% | 75.00% | 3.94% | 5.90% | 9.84% | 100.00% | 75.00% | 49 |
| 2.72% | 4.08% | 6.79% | 100.00% | 75.00% | 3.65% | 5.48% | 9.13% | 100.00% | 75.00% | 50 |
| 2.48% | 3.72% | 6.20% | 100.00% | 75.00% | 3.38% | 5.07% | 8.45% | 100.00% | 75.00% | 51 |
| 2.25% | 3.37% | 5.62% | 100.00% | 75.00% | 3.11% | 4.67% | 7.79% | 100.00% | 75.00% | 52 |
| 2.03% | 3.04% | 5.07% | 100.00% | 75.00% | 2.86% | 4.29% | 7.15% | 100.00% | 75.00% | 53 |
| 1.81% | 2.72% | 4.53% | 100.00% | 75.00% | 2.61% | 3.92% | 6.53% | 100.00% | 75.00% | 54 |
| 1.60% | 2.41% | 4.01% | 100.00% | 75.00% | 2.37% | 3.56% | 5.93% | 100.00% | 75.00% | 55 |
| 1.40% | 2.11% | 3.51% | 100.00% | 75.00% | 2.14% | 3.21% | 5.35% | 100.00% | 75.00% | 56 |
| 1.21% | 1.81% | 3.02% | 100.00% | 75.00% | 1.91% | 2.87% | 4.79% | 100.00% | 75.00% | 57 |
| 1.02% | 1.53% | 2.55% | 100.00% | 75.00% | 1.70% | 2.55% | 4.24% | 100.00% | 75.00% | 58 |
| 0.84% | 1.26% | 2.09% | 100.00% | 75.00% | 1.49% | 2.23% | 3.71% | 100.00% | 75.00% | 59 |
| 0.66% | 0.99% | 1.65% | 100.00% | 75.00% | 1.28% | 1.92% | 3.20% | 100.00% | 75.00% | 60 |
| 0.49% | 0.73% | 1.22% | 100.00% | 75.00% | 1.08% | 1.62% | 2.70% | 100.00% | 75.00% | 61 |
| 0.32% | 0.48% | 0.80% | 100.00% | 75.00% | 0.89% | 1.33% | 2.22% | 100.00% | 75.00% | 62 |
| 0.16% | 0.24% | 0.40% | 100.00% | 75.00% | 0.70% | 1.05% | 1.75% | 100.00% | 75.00% | 63 |
| | | | | | 0.52% | 0.78% | 1.30% | 100.00% | 75.00% | 64 |
| | | | | | 0.34% | 0.51% | 0.85% | 100.00% | 75.00% | 65 |
| | | | | | 0.17% | 0.25% | 0.42% | 100.00% | 75.00% | 66 |

נספח ב (1) - עתיר שארים

| אישה (גיל פרישה: 64) | | | | | גבר (גיל פרישה: 67) | | | | | גיל ההצטרפות |
|----------------------|--------|------------------------|---------|--------|---------------------|--------|------------------------|---------|--------|-----------------|
| יתום | בן זוג | פנסית שארים מלאה | סיעודי | נכות | יתום | בן זוג | פנסית שארים מלאה | סיעודי | נכות | |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 20 עד |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 21 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 22 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 23 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 24 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 25 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 26 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 27 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 100.00% | 71.54% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 28 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 95.32% | 68.09% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 29 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 90.67% | 64.76% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 30 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 86.18% | 61.55% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 100.00% | 74.30% | 31 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 81.85% | 58.46% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 99.07% | 70.76% | 32 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 77.67% | 55.48% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 94.29% | 67.35% | 33 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 73.64% | 52.60% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 89.68% | 64.06% | 34 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 69.76% | 49.83% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 85.22% | 60.87% | 35 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 66.01% | 47.15% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 80.91% | 57.79% | 36 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 62.39% | 44.57% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 76.75% | 54.82% | 37 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 58.90% | 42.07% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 72.73% | 51.95% | 38 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 55.54% | 39.67% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 68.85% | 49.18% | 39 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 52.29% | 37.35% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 65.10% | 46.50% | 40 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 49.15% | 35.11% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 61.49% | 43.92% | 41 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 46.12% | 32.95% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 58.00% | 41.43% | 42 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 43.20% | 30.86% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 54.63% | 39.02% | 43 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 40.38% | 28.84% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 51.38% | 36.70% | 44 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 37.66% | 26.90% | 14.95% | 84.71% | 99.65% | 48.25% | 34.46% | 45 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 35.03% | 25.02% | 14.45% | 81.88% | 96.32% | 45.22% | 32.30% | 46 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 32.48% | 23.20% | 13.96% | 79.10% | 93.05% | 42.29% | 30.21% | 47 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 30.03% | 21.45% | 13.48% | 76.37% | 89.85% | 39.46% | 28.19% | 48 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 27.65% | 19.75% | 13.01% | 73.72% | 86.73% | 36.73% | 26.24% | 49 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 25.36% | 18.11% | 12.56% | 71.15% | 83.71% | 34.09% | 24.35% | 50 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 23.14% | 16.53% | 12.12% | 68.66% | 80.77% | 31.53% | 22.52% | 51 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 21.00% | 15.00% | 11.69% | 66.26% | 77.96% | 29.07% | 20.76% | 52 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 18.93% | 13.52% | 11.29% | 63.95% | 75.23% | 26.68% | 19.06% | 53 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 16.92% | 12.09% | 10.90% | 61.74% | 72.63% | 24.37% | 17.41% | 54 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 14.98% | 10.70% | 10.52% | 59.63% | 70.15% | 22.13% | 15.81% | 55 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 13.10% | 9.36% | 10.17% | 57.62% | 67.79% | 19.97% | 14.26% | 56 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 11.28% | 8.06% | 9.83% | 55.70% | 65.53% | 17.87% | 12.76% | 57 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 9.52% | 6.80% | 9.51% | 53.89% | 63.39% | 15.84% | 11.31% | 58 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 7.81% | 5.58% | 9.21% | 52.17% | 61.38% | 13.87% | 9.90% | 59 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 6.16% | 4.40% | 8.91% | 50.47% | 59.38% | 11.95% | 8.54% | 60 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 4.55% | 3.25% | 8.60% | 48.73% | 57.33% | 10.09% | 7.21% | 61 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 2.99% | 2.14% | 8.30% | 47.04% | 55.34% | 8.29% | 5.92% | 62 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 1.48% | 1.05% | 8.03% | 45.51% | 53.55% | 6.54% | 4.67% | 63 |
| | | | | | 7.79% | 44.16% | 51.96% | 4.84% | 3.46% | 64 |
| | | | | | 7.60% | 43.04% | 50.64% | 3.18% | 2.27% | 65 |
| | | | | | 7.47% | 42.36% | 49.83% | 1.57% | 1.12% | 66 |

נספח ב (1) - עתיר שאירים מופחת נכות

| אישה (גיל פרישה: 64) | | | | | גבר (גיל פרישה: 67) | | | | | גיל ההצטרפות |
|----------------------|--------|------------------------|--------|--------|---------------------|--------|------------------------|--------|--------|-----------------|
| יתום | בן זוג | פנסית שארים מלאה | סיעודי | נכות | יתום | בן זוג | פנסית שארים מלאה | סיעודי | נכות | |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 52.50% | 37.50% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 52.50% | 37.50% | 20 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 52.50% | 37.50% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 52.50% | 37.50% | 21 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 52.50% | 37.50% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 52.50% | 37.50% | 22 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 52.50% | 37.50% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 52.50% | 37.50% | 23 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 52.50% | 37.50% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 52.50% | 37.50% | 24 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 52.50% | 37.50% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 52.50% | 37.50% | 25 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 52.50% | 37.50% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 52.50% | 37.50% | 26 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 52.50% | 37.50% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 52.50% | 37.50% | 27 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 50.08% | 35.77% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 52.50% | 37.50% | 28 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 47.66% | 34.04% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 52.50% | 37.50% | 29 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 45.33% | 32.38% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 52.50% | 37.50% | 30 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 43.09% | 30.78% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 52.01% | 37.15% | 31 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 40.92% | 29.23% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 49.53% | 35.38% | 32 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 38.84% | 27.74% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 47.15% | 33.68% | 33 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 36.82% | 26.30% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 44.84% | 32.03% | 34 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 34.88% | 24.91% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 42.61% | 30.44% | 35 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 33.00% | 23.57% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 40.45% | 28.90% | 36 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 31.20% | 22.28% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 38.37% | 27.41% | 37 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 29.45% | 21.04% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 36.36% | 25.97% | 38 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 27.77% | 19.83% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 34.42% | 24.59% | 39 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 26.14% | 18.67% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 32.55% | 23.25% | 40 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 24.58% | 17.55% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 30.74% | 21.96% | 41 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 23.06% | 16.47% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 29.00% | 20.71% | 42 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 21.60% | 15.43% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 27.32% | 19.51% | 43 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 20.19% | 14.42% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 25.69% | 18.35% | 44 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 18.83% | 13.45% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 24.12% | 17.23% | 45 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 17.51% | 12.51% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 22.61% | 16.15% | 46 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 16.24% | 11.60% | 14.60% | 82.72% | 97.31% | 21.15% | 15.10% | 47 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 15.01% | 10.72% | 14.06% | 79.68% | 93.74% | 19.73% | 14.09% | 48 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 13.83% | 9.88% | 13.54% | 76.73% | 90.27% | 18.36% | 13.12% | 49 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 12.68% | 9.06% | 13.04% | 73.88% | 86.92% | 17.04% | 12.17% | 50 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 11.57% | 8.26% | 12.55% | 71.12% | 83.67% | 15.77% | 11.26% | 51 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 10.50% | 7.50% | 12.08% | 68.47% | 80.55% | 14.53% | 10.38% | 52 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 9.46% | 6.76% | 11.63% | 65.91% | 77.54% | 13.34% | 9.53% | 53 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 8.46% | 6.04% | 11.20% | 63.47% | 74.67% | 12.18% | 8.70% | 54 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 7.49% | 5.35% | 10.79% | 61.13% | 71.92% | 11.07% | 7.90% | 55 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 6.55% | 4.68% | 10.40% | 58.92% | 69.32% | 9.98% | 7.13% | 56 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 5.64% | 4.03% | 10.02% | 56.80% | 66.82% | 8.93% | 6.38% | 57 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 4.76% | 3.40% | 9.67% | 54.81% | 64.48% | 7.92% | 5.66% | 58 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 3.91% | 2.79% | 9.34% | 52.93% | 62.27% | 6.93% | 4.95% | 59 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 3.08% | 2.20% | 9.01% | 51.08% | 60.10% | 5.98% | 4.27% | 60 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 2.28% | 1.63% | 8.68% | 49.20% | 57.88% | 5.05% | 3.61% | 61 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 1.50% | 1.07% | 8.36% | 47.39% | 55.75% | 4.15% | 2.96% | 62 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 0.74% | 0.53% | 8.07% | 45.76% | 53.83% | 3.27% | 2.34% | 63 |
| | | | | | 7.82% | 44.31% | 52.13% | 2.42% | 1.73% | 64 |
| | | | | | 7.61% | 43.12% | 50.73% | 1.59% | 1.14% | 65 |
| | | | | | 7.48% | 42.38% | 49.86% | 0.79% | 0.56% | 66 |

נספח ב (1) - מקיפה נכות מוגדלת (75%) פרישה מוקדמת

| אישה (גיל פרישה: 60) | | | | | גבר (גיל פרישה: 60) | | | | | גיל ההצטרפות |
|----------------------|--------|------------------------|---------|--------|---------------------|--------|------------------------|---------|--------|-----------------|
| יתום | בן זוג | פנסית שארים מלאה | סיעודי | נכות | יתום | בן זוג | פנסית שארים מלאה | סיעודי | נכות | |
| 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 20 עד |
| 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 21 |
| 38.24% | 57.36% | 95.60% | 100.00% | 75.00% | 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 22 |
| 36.48% | 54.72% | 91.20% | 100.00% | 75.00% | 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 23 |
| 34.78% | 52.17% | 86.96% | 100.00% | 75.00% | 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 24 |
| 33.15% | 49.72% | 82.87% | 100.00% | 75.00% | 39.59% | 59.38% | 98.96% | 100.00% | 75.00% | 25 |
| 31.57% | 47.35% | 78.92% | 100.00% | 75.00% | 37.79% | 56.69% | 94.48% | 100.00% | 75.00% | 26 |
| 30.05% | 45.07% | 75.12% | 100.00% | 75.00% | 36.06% | 54.08% | 90.14% | 100.00% | 75.00% | 27 |
| 28.62% | 42.92% | 71.54% | 100.00% | 75.00% | 34.38% | 51.58% | 85.96% | 100.00% | 75.00% | 28 |
| 27.24% | 40.85% | 68.09% | 100.00% | 75.00% | 32.77% | 49.15% | 81.92% | 100.00% | 75.00% | 29 |
| 25.90% | 38.86% | 64.76% | 100.00% | 75.00% | 31.21% | 46.82% | 78.03% | 100.00% | 75.00% | 30 |
| 24.62% | 36.93% | 61.55% | 100.00% | 75.00% | 29.72% | 44.58% | 74.30% | 100.00% | 75.00% | 31 |
| 23.38% | 35.08% | 58.46% | 100.00% | 75.00% | 28.31% | 42.46% | 70.76% | 100.00% | 75.00% | 32 |
| 22.19% | 33.29% | 55.48% | 100.00% | 75.00% | 26.94% | 40.41% | 67.35% | 100.00% | 75.00% | 33 |
| 21.04% | 31.56% | 52.60% | 100.00% | 75.00% | 25.62% | 38.43% | 64.06% | 100.00% | 75.00% | 34 |
| 19.93% | 29.90% | 49.83% | 100.00% | 75.00% | 24.35% | 36.52% | 60.87% | 100.00% | 75.00% | 35 |
| 18.86% | 28.29% | 47.15% | 100.00% | 75.00% | 23.12% | 34.67% | 57.79% | 100.00% | 75.00% | 36 |
| 17.83% | 26.74% | 44.57% | 100.00% | 75.00% | 21.93% | 32.89% | 54.82% | 100.00% | 75.00% | 37 |
| 16.83% | 25.24% | 42.07% | 100.00% | 75.00% | 20.78% | 31.17% | 51.95% | 100.00% | 75.00% | 38 |
| 15.87% | 23.80% | 39.67% | 100.00% | 75.00% | 19.67% | 29.51% | 49.18% | 100.00% | 75.00% | 39 |
| 14.94% | 22.41% | 37.35% | 100.00% | 75.00% | 18.60% | 27.90% | 46.50% | 100.00% | 75.00% | 40 |
| 14.04% | 21.06% | 35.11% | 100.00% | 75.00% | 17.57% | 26.35% | 43.92% | 100.00% | 75.00% | 41 |
| 13.18% | 19.77% | 32.95% | 100.00% | 75.00% | 16.57% | 24.86% | 41.43% | 100.00% | 75.00% | 42 |
| 12.34% | 18.52% | 30.86% | 100.00% | 75.00% | 15.61% | 23.41% | 39.02% | 100.00% | 75.00% | 43 |
| 11.54% | 17.31% | 28.84% | 100.00% | 75.00% | 14.68% | 22.02% | 36.70% | 100.00% | 75.00% | 44 |
| 10.76% | 16.14% | 26.90% | 100.00% | 75.00% | 13.78% | 20.68% | 34.46% | 100.00% | 75.00% | 45 |
| 10.01% | 15.01% | 25.02% | 100.00% | 75.00% | 12.92% | 19.38% | 32.30% | 100.00% | 75.00% | 46 |
| 9.28% | 13.92% | 23.20% | 100.00% | 75.00% | 12.08% | 18.12% | 30.21% | 100.00% | 75.00% | 47 |
| 8.58% | 12.87% | 21.45% | 100.00% | 75.00% | 11.28% | 16.91% | 28.19% | 100.00% | 75.00% | 48 |
| 7.90% | 11.85% | 19.75% | 100.00% | 75.00% | 10.49% | 15.74% | 26.24% | 100.00% | 75.00% | 49 |
| 7.25% | 10.87% | 18.11% | 100.00% | 75.00% | 9.74% | 14.61% | 24.35% | 100.00% | 75.00% | 50 |
| 6.61% | 9.92% | 16.53% | 100.00% | 75.00% | 9.01% | 13.51% | 22.52% | 100.00% | 75.00% | 51 |
| 6.00% | 9.00% | 15.00% | 100.00% | 75.00% | 8.30% | 12.46% | 20.76% | 100.00% | 75.00% | 52 |
| 5.41% | 8.11% | 13.52% | 100.00% | 75.00% | 7.62% | 11.43% | 19.06% | 100.00% | 75.00% | 53 |
| 4.83% | 7.25% | 12.09% | 100.00% | 75.00% | 6.96% | 10.44% | 17.41% | 100.00% | 75.00% | 54 |
| 4.28% | 6.42% | 10.70% | 100.00% | 75.00% | 6.32% | 9.49% | 15.81% | 100.00% | 75.00% | 55 |
| 3.74% | 5.62% | 9.36% | 100.00% | 75.00% | 5.71% | 8.56% | 14.26% | 100.00% | 75.00% | 56 |
| 3.22% | 4.84% | 8.06% | 100.00% | 75.00% | 5.11% | 7.66% | 12.76% | 100.00% | 75.00% | 57 |
| 2.72% | 4.08% | 6.80% | 100.00% | 75.00% | 4.52% | 6.79% | 11.31% | 100.00% | 75.00% | 58 |
| 2.23% | 3.35% | 5.58% | 100.00% | 75.00% | 3.96% | 5.94% | 9.90% | 100.00% | 75.00% | 59 |

נספח ב (1) - מקיפה פרישה מוקדמת

| אישה (גיל פרישה: 60) | | | | | גבר (גיל פרישה: 60) | | | | | גיל ההצטרפות |
|----------------------|--------|------------------------|---------|--------|---------------------|--------|------------------------|---------|--------|-----------------|
| יתום | בן זוג | פנסית שארים מלאה | סיעודי | נכות | יתום | בן זוג | פנסית שארים מלאה | סיעודי | נכות | |
| 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 20 |
| 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 21 |
| 38.24% | 57.36% | 95.60% | 100.00% | 75.00% | 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 22 |
| 36.48% | 54.72% | 91.20% | 100.00% | 75.00% | 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 23 |
| 34.78% | 52.17% | 86.96% | 100.00% | 75.00% | 40.00% | 60.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 24 |
| 33.15% | 49.72% | 82.87% | 100.00% | 75.00% | 39.59% | 59.38% | 98.96% | 100.00% | 75.00% | 25 |
| 31.57% | 47.35% | 78.92% | 100.00% | 75.00% | 37.79% | 56.69% | 94.48% | 100.00% | 75.00% | 26 |
| 30.05% | 45.07% | 75.12% | 100.00% | 75.00% | 36.06% | 54.08% | 90.14% | 100.00% | 75.00% | 27 |
| 28.62% | 42.92% | 71.54% | 100.00% | 71.54% | 34.38% | 51.58% | 85.96% | 100.00% | 75.00% | 28 |
| 27.24% | 40.85% | 68.09% | 95.32% | 68.09% | 32.77% | 49.15% | 81.92% | 100.00% | 75.00% | 29 |
| 25.90% | 38.86% | 64.76% | 90.67% | 64.76% | 31.21% | 46.82% | 78.03% | 100.00% | 75.00% | 30 |
| 24.62% | 36.93% | 61.55% | 86.18% | 61.55% | 29.72% | 44.58% | 74.30% | 100.00% | 74.30% | 31 |
| 23.38% | 35.08% | 58.46% | 81.85% | 58.46% | 28.31% | 42.46% | 70.76% | 99.07% | 70.76% | 32 |
| 22.19% | 33.29% | 55.48% | 77.67% | 55.48% | 26.94% | 40.41% | 67.35% | 94.29% | 67.35% | 33 |
| 21.04% | 31.56% | 52.60% | 73.64% | 52.60% | 25.62% | 38.43% | 64.06% | 89.68% | 64.06% | 34 |
| 19.93% | 29.90% | 49.83% | 69.76% | 49.83% | 24.35% | 36.52% | 60.87% | 85.22% | 60.87% | 35 |
| 18.86% | 28.29% | 47.15% | 66.01% | 47.15% | 23.12% | 34.67% | 57.79% | 80.91% | 57.79% | 36 |
| 17.83% | 26.74% | 44.57% | 62.39% | 44.57% | 21.93% | 32.89% | 54.82% | 76.75% | 54.82% | 37 |
| 16.83% | 25.24% | 42.07% | 58.90% | 42.07% | 20.78% | 31.17% | 51.95% | 72.73% | 51.95% | 38 |
| 15.87% | 23.80% | 39.67% | 55.54% | 39.67% | 19.67% | 29.51% | 49.18% | 68.85% | 49.18% | 39 |
| 14.94% | 22.41% | 37.35% | 52.29% | 37.35% | 18.60% | 27.90% | 46.50% | 65.10% | 46.50% | 40 |
| 14.04% | 21.06% | 35.11% | 49.15% | 35.11% | 17.57% | 26.35% | 43.92% | 61.49% | 43.92% | 41 |
| 13.18% | 19.77% | 32.95% | 46.12% | 32.95% | 16.57% | 24.86% | 41.43% | 58.00% | 41.43% | 42 |
| 12.34% | 18.52% | 30.86% | 43.20% | 30.86% | 15.61% | 23.41% | 39.02% | 54.63% | 39.02% | 43 |
| 11.54% | 17.31% | 28.84% | 40.38% | 28.84% | 14.68% | 22.02% | 36.70% | 51.38% | 36.70% | 44 |
| 10.76% | 16.14% | 26.90% | 37.66% | 26.90% | 13.78% | 20.68% | 34.46% | 48.25% | 34.46% | 45 |
| 10.01% | 15.01% | 25.02% | 35.03% | 25.02% | 12.92% | 19.38% | 32.30% | 45.22% | 32.30% | 46 |
| 9.28% | 13.92% | 23.20% | 32.48% | 23.20% | 12.08% | 18.12% | 30.21% | 42.29% | 30.21% | 47 |
| 8.58% | 12.87% | 21.45% | 30.03% | 21.45% | 11.28% | 16.91% | 28.19% | 39.46% | 28.19% | 48 |
| 7.90% | 11.85% | 19.75% | 27.65% | 19.75% | 10.49% | 15.74% | 26.24% | 36.73% | 26.24% | 49 |
| 7.25% | 10.87% | 18.11% | 25.36% | 18.11% | 9.74% | 14.61% | 24.35% | 34.09% | 24.35% | 50 |
| 6.61% | 9.92% | 16.53% | 23.14% | 16.53% | 9.01% | 13.51% | 22.52% | 31.53% | 22.52% | 51 |
| 6.00% | 9.00% | 15.00% | 21.00% | 15.00% | 8.30% | 12.46% | 20.76% | 29.07% | 20.76% | 52 |
| 5.41% | 8.11% | 13.52% | 18.93% | 13.52% | 7.62% | 11.43% | 19.06% | 26.68% | 19.06% | 53 |
| 4.83% | 7.25% | 12.09% | 16.92% | 12.09% | 6.96% | 10.44% | 17.41% | 24.37% | 17.41% | 54 |
| 4.28% | 6.42% | 10.70% | 14.98% | 10.70% | 6.32% | 9.49% | 15.81% | 22.13% | 15.81% | 55 |
| 3.74% | 5.62% | 9.36% | 13.10% | 9.36% | 5.71% | 8.56% | 14.26% | 19.97% | 14.26% | 56 |
| 3.22% | 4.84% | 8.06% | 11.28% | 8.06% | 5.11% | 7.66% | 12.76% | 17.87% | 12.76% | 57 |
| 2.72% | 4.08% | 6.80% | 9.52% | 6.80% | 4.52% | 6.79% | 11.31% | 15.84% | 11.31% | 58 |
| 2.23% | 3.35% | 5.58% | 7.81% | 5.58% | 3.96% | 5.94% | 9.90% | 13.87% | 9.90% | 59 |

נספחב (1) - עתיר חסכון פרישה מוקדמת

| אישה (גיל פרישה: 60) | | | | | גבר (גיל פרישה: 60) | | | | | גיל ההצטרפות |
|----------------------|--------|------------------------|--------|--------|---------------------|--------|------------------------|--------|--------|-----------------|
| יתום | בן זוג | פנסית שארים מלאה | סיעודי | נכות | יתום | בן זוג | פנסית שארים מלאה | סיעודי | נכות | |
| 15.00% | 20.00% | 35.00% | 52.50% | 37.50% | 15.00% | 20.00% | 35.00% | 52.50% | 37.50% | 20 |
| 15.00% | 20.00% | 35.00% | 52.50% | 37.50% | 15.00% | 20.00% | 35.00% | 52.50% | 37.50% | 21 |
| 14.34% | 19.12% | 33.46% | 52.50% | 37.50% | 15.00% | 20.00% | 35.00% | 52.50% | 37.50% | 22 |
| 13.68% | 18.24% | 31.92% | 52.50% | 37.50% | 15.00% | 20.00% | 35.00% | 52.50% | 37.50% | 23 |
| 13.04% | 17.39% | 30.43% | 52.50% | 37.50% | 15.00% | 20.00% | 35.00% | 52.50% | 37.50% | 24 |
| 12.43% | 16.57% | 29.00% | 52.50% | 37.50% | 14.84% | 19.79% | 34.64% | 52.50% | 37.50% | 25 |
| 11.84% | 15.78% | 27.62% | 52.50% | 37.50% | 14.17% | 18.90% | 33.07% | 52.50% | 37.50% | 26 |
| 11.27% | 15.02% | 26.29% | 52.50% | 37.50% | 13.52% | 18.03% | 31.55% | 52.50% | 37.50% | 27 |
| 10.73% | 14.31% | 25.04% | 50.08% | 35.77% | 12.89% | 17.19% | 30.09% | 52.50% | 37.50% | 28 |
| 10.21% | 13.62% | 23.83% | 47.66% | 34.04% | 12.29% | 16.38% | 28.67% | 52.50% | 37.50% | 29 |
| 9.71% | 12.95% | 22.67% | 45.33% | 32.38% | 11.70% | 15.61% | 27.31% | 52.50% | 37.50% | 30 |
| 9.23% | 12.31% | 21.54% | 43.09% | 30.78% | 11.14% | 14.86% | 26.00% | 52.01% | 37.15% | 31 |
| 8.77% | 11.69% | 20.46% | 40.92% | 29.23% | 10.61% | 14.15% | 24.77% | 49.53% | 35.38% | 32 |
| 8.32% | 11.10% | 19.42% | 38.84% | 27.74% | 10.10% | 13.47% | 23.57% | 47.15% | 33.68% | 33 |
| 7.89% | 10.52% | 18.41% | 36.82% | 26.30% | 9.61% | 12.81% | 22.42% | 44.84% | 32.03% | 34 |
| 7.47% | 9.97% | 17.44% | 34.88% | 24.91% | 9.13% | 12.17% | 21.30% | 42.61% | 30.44% | 35 |
| 7.07% | 9.43% | 16.50% | 33.00% | 23.57% | 8.67% | 11.56% | 20.23% | 40.45% | 28.90% | 36 |
| 6.68% | 8.91% | 15.60% | 31.20% | 22.28% | 8.22% | 10.96% | 19.19% | 38.37% | 27.41% | 37 |
| 6.31% | 8.41% | 14.73% | 29.45% | 21.04% | 7.79% | 10.39% | 18.18% | 36.36% | 25.97% | 38 |
| 5.95% | 7.93% | 13.88% | 27.77% | 19.83% | 7.38% | 9.84% | 17.21% | 34.42% | 24.59% | 39 |
| 5.60% | 7.47% | 13.07% | 26.14% | 18.67% | 6.98% | 9.30% | 16.28% | 32.55% | 23.25% | 40 |
| 5.27% | 7.02% | 12.29% | 24.58% | 17.55% | 6.59% | 8.78% | 15.37% | 30.74% | 21.96% | 41 |
| 4.94% | 6.59% | 11.53% | 23.06% | 16.47% | 6.21% | 8.29% | 14.50% | 29.00% | 20.71% | 42 |
| 4.63% | 6.17% | 10.80% | 21.60% | 15.43% | 5.85% | 7.80% | 13.66% | 27.32% | 19.51% | 43 |
| 4.33% | 5.77% | 10.10% | 20.19% | 14.42% | 5.51% | 7.34% | 12.85% | 25.69% | 18.35% | 44 |
| 4.03% | 5.38% | 9.41% | 18.83% | 13.45% | 5.17% | 6.89% | 12.06% | 24.12% | 17.23% | 45 |
| 3.75% | 5.00% | 8.76% | 17.51% | 12.51% | 4.84% | 6.46% | 11.30% | 22.61% | 16.15% | 46 |
| 3.48% | 4.64% | 8.12% | 16.24% | 11.60% | 4.53% | 6.04% | 10.57% | 21.15% | 15.10% | 47 |
| 3.22% | 4.29% | 7.51% | 15.01% | 10.72% | 4.23% | 5.64% | 9.87% | 19.73% | 14.09% | 48 |
| 2.96% | 3.95% | 6.91% | 13.83% | 9.88% | 3.94% | 5.25% | 9.18% | 18.36% | 13.12% | 49 |
| 2.72% | 3.62% | 6.34% | 12.68% | 9.06% | 3.65% | 4.87% | 8.52% | 17.04% | 12.17% | 50 |
| 2.48% | 3.31% | 5.79% | 11.57% | 8.26% | 3.38% | 4.50% | 7.88% | 15.77% | 11.26% | 51 |
| 2.25% | 3.00% | 5.25% | 10.50% | 7.50% | 3.11% | 4.15% | 7.27% | 14.53% | 10.38% | 52 |
| 2.03% | 2.70% | 4.73% | 9.46% | 6.76% | 2.86% | 3.81% | 6.67% | 13.34% | 9.53% | 53 |
| 1.81% | 2.42% | 4.23% | 8.46% | 6.04% | 2.61% | 3.48% | 6.09% | 12.18% | 8.70% | 54 |
| 1.60% | 2.14% | 3.74% | 7.49% | 5.35% | 2.37% | 3.16% | 5.53% | 11.07% | 7.90% | 55 |
| 1.40% | 1.87% | 3.28% | 6.55% | 4.68% | 2.14% | 2.85% | 4.99% | 9.98% | 7.13% | 56 |
| 1.21% | 1.61% | 2.82% | 5.64% | 4.03% | 1.91% | 2.55% | 4.47% | 8.93% | 6.38% | 57 |
| 1.02% | 1.36% | 2.38% | 4.76% | 3.40% | 1.70% | 2.26% | 3.96% | 7.92% | 5.66% | 58 |
| 0.84% | 1.12% | 1.95% | 3.91% | 2.79% | 1.49% | 1.98% | 3.47% | 6.93% | 4.95% | 59 |

נספח ב (1) - עתיר שאירים מופחת נכות פרישה מוקדמת

| אישה (גיל פרישה: 60) | | | | | גבר (גיל פרישה: 60) | | | | | גיל ההצטרפות |
|----------------------|--------|------------------------|--------|--------|---------------------|--------|------------------------|--------|--------|-----------------|
| יתום | בן זוג | פנסית שארים מלאה | סיעודי | נכות | יתום | בן זוג | פנסית שארים מלאה | סיעודי | נכות | |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 52.50% | 37.50% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 52.50% | 37.50% | 20 עד |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 52.50% | 37.50% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 52.50% | 37.50% | 21 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 52.50% | 37.50% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 52.50% | 37.50% | 22 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 52.50% | 37.50% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 52.50% | 37.50% | 23 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 52.50% | 37.50% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 52.50% | 37.50% | 24 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 52.50% | 37.50% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 52.50% | 37.50% | 25 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 52.50% | 37.50% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 52.50% | 37.50% | 26 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 52.50% | 37.50% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 52.50% | 37.50% | 27 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 50.08% | 35.77% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 52.50% | 37.50% | 28 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 47.66% | 34.04% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 52.50% | 37.50% | 29 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 45.33% | 32.38% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 52.50% | 37.50% | 30 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 43.09% | 30.78% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 52.01% | 37.15% | 31 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 40.92% | 29.23% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 49.53% | 35.38% | 32 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 38.84% | 27.74% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 47.15% | 33.68% | 33 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 36.82% | 26.30% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 44.84% | 32.03% | 34 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 34.88% | 24.91% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 42.61% | 30.44% | 35 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 33.00% | 23.57% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 40.45% | 28.90% | 36 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 31.20% | 22.28% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 38.37% | 27.41% | 37 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 29.45% | 21.04% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 36.36% | 25.97% | 38 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 27.77% | 19.83% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 34.42% | 24.59% | 39 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 26.14% | 18.67% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 32.55% | 23.25% | 40 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 24.58% | 17.55% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 30.74% | 21.96% | 41 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 23.06% | 16.47% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 29.00% | 20.71% | 42 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 21.60% | 15.43% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 27.32% | 19.51% | 43 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 20.19% | 14.42% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 25.69% | 18.35% | 44 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 18.83% | 13.45% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 24.12% | 17.23% | 45 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 17.51% | 12.51% | 15.00% | 85.00% | 100.00% | 22.61% | 16.15% | 46 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 16.24% | 11.60% | 14.60% | 82.72% | 97.31% | 21.15% | 15.10% | 47 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 15.01% | 10.72% | 14.06% | 79.68% | 93.74% | 19.73% | 14.09% | 48 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 13.83% | 9.88% | 13.54% | 76.73% | 90.27% | 18.36% | 13.12% | 49 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 12.68% | 9.06% | 13.04% | 73.88% | 86.92% | 17.04% | 12.17% | 50 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 11.57% | 8.26% | 12.55% | 71.12% | 83.67% | 15.77% | 11.26% | 51 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 10.50% | 7.50% | 12.08% | 68.47% | 80.55% | 14.53% | 10.38% | 52 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 9.46% | 6.76% | 11.63% | 65.91% | 77.54% | 13.34% | 9.53% | 53 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 8.46% | 6.04% | 11.20% | 63.47% | 74.67% | 12.18% | 8.70% | 54 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 7.49% | 5.35% | 10.79% | 61.13% | 71.92% | 11.07% | 7.90% | 55 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 6.55% | 4.68% | 10.40% | 58.92% | 69.32% | 9.98% | 7.13% | 56 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 5.64% | 4.03% | 10.02% | 56.80% | 66.82% | 8.93% | 6.38% | 57 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 4.76% | 3.40% | 9.67% | 54.81% | 64.48% | 7.92% | 5.66% | 58 |
| 15.00% | 85.00% | 100.00% | 3.91% | 2.79% | 9.34% | 52.93% | 62.27% | 6.93% | 4.95% | 59 |

נספח ב' – מסלולי הביטוח לגיל 60 למבוטח שכיר עם רכיב תגמולים בשיעור של עד 10%

| גיל הצטרפות | מסלול פנסיה מקיפה | | | מסלול עתיר חסכון | | | מסלול עתיר ביטוח | | | מסלול עתיר נכות | | | מסלול עתיר שאירים | | |
|-------------|-------------------|---------------|--------------|------------------|---------------|--------------|------------------|---------------|--------------|-----------------|---------------|--------------|-------------------|---------------|--------------|
| | פנסייית נכות | פנסייית אלמנה | פנסייית יתום | פנסייית נכות | פנסייית אלמנה | פנסייית יתום | פנסייית נכות | פנסייית אלמנה | פנסייית יתום | פנסייית נכות | פנסייית אלמנה | פנסייית יתום | פנסייית נכות | פנסייית אלמנה | פנסייית יתום |
| 18 | 75.0% | 52.6% | 35.0% | 37.5% | 17.5% | 13.1% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 17.5% | 11.7% | 37.5% | 85.0% | 15.0% |
| 19 | 75.0% | 49.8% | 33.2% | 37.5% | 16.6% | 12.5% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 16.6% | 11.1% | 37.5% | 85.0% | 15.0% |
| 20 | 75.0% | 47.8% | 31.9% | 37.5% | 15.9% | 12.0% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 15.9% | 10.6% | 37.5% | 85.0% | 15.0% |
| 21 | 75.0% | 45.7% | 30.5% | 37.5% | 15.2% | 11.4% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 15.2% | 10.2% | 37.5% | 85.0% | 15.0% |
| 22 | 72.8% | 43.7% | 29.1% | 36.4% | 14.6% | 10.9% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 14.6% | 9.7% | 36.4% | 85.0% | 15.0% |
| 23 | 68.8% | 41.3% | 27.5% | 34.4% | 13.8% | 10.3% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 13.8% | 9.2% | 34.4% | 85.0% | 15.0% |
| 24 | 65.6% | 39.4% | 26.3% | 32.8% | 13.1% | 9.8% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 13.1% | 8.8% | 32.8% | 85.0% | 15.0% |
| 25 | 62.6% | 37.6% | 25.0% | 31.3% | 12.5% | 9.4% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 12.5% | 8.3% | 31.3% | 85.0% | 15.0% |
| 26 | 59.7% | 35.8% | 23.9% | 29.9% | 11.9% | 9.0% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 11.9% | 8.0% | 29.9% | 85.0% | 15.0% |
| 27 | 56.8% | 34.1% | 22.7% | 28.4% | 11.4% | 8.5% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 11.4% | 7.6% | 28.4% | 85.0% | 15.0% |
| 28 | 53.5% | 32.1% | 21.4% | 26.8% | 10.7% | 8.0% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 10.7% | 7.1% | 26.8% | 85.0% | 15.0% |
| 29 | 50.8% | 30.5% | 20.3% | 25.4% | 10.2% | 7.6% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 10.2% | 6.8% | 25.4% | 85.0% | 15.0% |
| 30 | 48.3% | 29.0% | 19.3% | 24.1% | 9.7% | 7.2% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 9.7% | 6.4% | 24.1% | 85.0% | 15.0% |
| 31 | 45.8% | 27.5% | 18.3% | 22.9% | 9.2% | 6.9% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 9.2% | 6.1% | 22.9% | 85.0% | 15.0% |
| 32 | 43.4% | 26.0% | 17.4% | 21.7% | 8.7% | 6.5% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 8.7% | 5.8% | 21.7% | 85.0% | 15.0% |
| 33 | 41.1% | 24.6% | 16.4% | 20.5% | 8.2% | 6.2% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 8.2% | 5.5% | 20.5% | 85.0% | 15.0% |
| 34 | 38.8% | 23.3% | 15.5% | 19.4% | 7.8% | 5.8% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 7.8% | 5.2% | 19.4% | 85.0% | 15.0% |
| 35 | 36.3% | 21.8% | 14.5% | 18.2% | 7.3% | 5.4% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 7.3% | 4.8% | 18.2% | 85.0% | 15.0% |
| 36 | 34.3% | 20.6% | 13.7% | 17.1% | 6.9% | 5.1% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 6.9% | 4.6% | 17.1% | 85.0% | 15.0% |
| 37 | 32.3% | 19.4% | 12.9% | 16.1% | 6.5% | 4.8% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 6.5% | 4.3% | 16.1% | 85.0% | 15.0% |
| 38 | 30.4% | 18.2% | 12.1% | 15.2% | 6.1% | 4.6% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 6.1% | 4.0% | 15.2% | 85.0% | 15.0% |
| 39 | 28.2% | 16.9% | 11.3% | 14.1% | 5.6% | 4.2% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 5.6% | 3.8% | 14.1% | 85.0% | 15.0% |
| 40 | 26.5% | 15.9% | 10.6% | 13.2% | 5.3% | 4.0% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 5.3% | 3.5% | 13.2% | 85.0% | 15.0% |
| 41 | 24.7% | 14.8% | 9.9% | 12.4% | 4.9% | 3.7% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 4.9% | 3.3% | 12.4% | 85.0% | 15.0% |
| 42 | 22.8% | 13.7% | 9.1% | 11.4% | 4.6% | 3.4% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 4.6% | 3.0% | 11.4% | 85.0% | 15.0% |
| 43 | 21.2% | 12.7% | 8.5% | 10.6% | 4.2% | 3.2% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 4.2% | 2.8% | 10.6% | 85.0% | 15.0% |
| 44 | 19.6% | 11.8% | 7.9% | 9.8% | 3.9% | 2.9% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 3.9% | 2.6% | 9.8% | 85.0% | 15.0% |
| 45 | 18.1% | 10.9% | 7.3% | 9.1% | 3.6% | 2.7% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 3.6% | 2.4% | 9.1% | 85.0% | 15.0% |
| 46 | 16.5% | 9.9% | 6.6% | 8.3% | 3.3% | 2.5% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 3.3% | 2.2% | 8.3% | 85.0% | 15.0% |
| 47 | 15.1% | 9.1% | 6.0% | 7.6% | 3.0% | 2.3% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 3.0% | 2.0% | 7.6% | 85.0% | 15.0% |
| 48 | 13.6% | 8.2% | 5.5% | 6.8% | 2.7% | 2.0% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 2.7% | 1.8% | 6.8% | 85.0% | 15.0% |
| 49 | 12.4% | 7.4% | 4.9% | 6.2% | 2.5% | 1.9% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 2.5% | 1.6% | 6.2% | 85.0% | 15.0% |
| 50 | 11.0% | 6.6% | 4.4% | 5.5% | 2.2% | 1.7% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 2.2% | 1.5% | 5.5% | 85.0% | 15.0% |
| 51 | 9.7% | 5.8% | 3.9% | 4.9% | 1.9% | 1.5% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 1.9% | 1.3% | 4.9% | 82.5% | 14.6% |
| 52 | 8.5% | 5.1% | 3.4% | 4.2% | 1.7% | 1.3% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 1.7% | 1.1% | 4.2% | 77.5% | 13.7% |
| 53 | 7.3% | 4.4% | 2.9% | 3.7% | 1.5% | 1.1% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 1.5% | 1.0% | 3.7% | 75.0% | 13.2% |
| 54 | 6.2% | 3.7% | 2.5% | 3.1% | 1.2% | 0.9% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 1.2% | 0.8% | 3.1% | 70.0% | 12.4% |
| 55 | 5.1% | 3.0% | 2.0% | 2.5% | 1.0% | 0.8% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 1.0% | 0.7% | 2.5% | 67.5% | 11.9% |
| 56 | 4.0% | 2.4% | 1.6% | 2.0% | 0.8% | 0.6% | 75.0% | 57.5% | 38.3% | 75.0% | 0.8% | 0.5% | 2.0% | 65.0% | 11.5% |
| 57 | 3.0% | 1.8% | 1.2% | 1.5% | 0.6% | 0.4% | 75.0% | 55.0% | 36.7% | 75.0% | 0.6% | 0.4% | 1.5% | 62.5% | 11.0% |
| 58 | 1.9% | 1.2% | 0.8% | 1.0% | 0.4% | 0.3% | 75.0% | 55.0% | 36.7% | 75.0% | 0.4% | 0.3% | 1.0% | 60.0% | 10.6% |
| 59 | 1.0% | 0.6% | 0.4% | 0.5% | 0.2% | 0.1% | 75.0% | 55.0% | 36.7% | 75.0% | 0.2% | 0.1% | 0.5% | 57.5% | 10.1% |

נספח ב'2' – מסלולי הביטוח לגיל 60 למבוטחת שכירה עם רכיב תגמולים בשיעור של עד 10%

| מסלול עתיר שאירים | | | מסלול עתיר נכות | | | מסלול עתיר ביטוח | | | מסלול עתיר חסכון | | | מסלול פנסיה מקיפה | | | גיל הצטרפות |
|-------------------|--------------|-------------|-----------------|--------------|-------------|------------------|--------------|-------------|------------------|--------------|-------------|-------------------|--------------|-------------|-------------|
| פנסיית יתום | פנסיית אלמנה | פנסיית נכות | פנסיית יתום | פנסיית אלמנה | פנסיית נכות | פנסיית יתום | פנסיית אלמנה | פנסיית נכות | פנסיית יתום | פנסיית אלמנה | פנסיית נכות | פנסיית יתום | פנסיית אלמנה | פנסיית נכות | |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 12.0% | 17.9% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 13.4% | 17.9% | 37.5% | 35.9% | 53.8% | 75.0% | 18 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 11.4% | 17.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 12.9% | 17.2% | 37.5% | 34.3% | 51.5% | 75.0% | 19 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 10.9% | 16.3% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 12.2% | 16.3% | 37.5% | 32.6% | 48.9% | 75.0% | 20 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 10.4% | 15.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 11.7% | 15.6% | 37.5% | 31.2% | 46.7% | 75.0% | 21 |
| 15.0% | 85.0% | 37.2% | 9.9% | 14.9% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 11.1% | 14.9% | 37.2% | 29.7% | 44.6% | 74.3% | 22 |
| 15.0% | 85.0% | 35.1% | 9.4% | 14.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 10.5% | 14.0% | 35.1% | 28.1% | 42.1% | 70.2% | 23 |
| 15.0% | 85.0% | 33.5% | 8.9% | 13.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 10.0% | 13.4% | 33.5% | 26.8% | 40.2% | 67.0% | 24 |
| 15.0% | 85.0% | 32.0% | 8.5% | 12.8% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 9.6% | 12.8% | 32.0% | 25.6% | 38.4% | 64.0% | 25 |
| 15.0% | 85.0% | 30.5% | 8.1% | 12.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 9.1% | 12.2% | 30.5% | 24.4% | 36.6% | 60.9% | 26 |
| 15.0% | 85.0% | 29.0% | 7.7% | 11.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 8.7% | 11.6% | 29.0% | 23.2% | 34.8% | 57.9% | 27 |
| 15.0% | 85.0% | 27.3% | 7.3% | 10.9% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 8.2% | 10.9% | 27.3% | 21.8% | 32.7% | 54.5% | 28 |
| 15.0% | 85.0% | 25.9% | 6.9% | 10.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 7.8% | 10.4% | 25.9% | 20.7% | 31.1% | 51.8% | 29 |
| 15.0% | 85.0% | 24.6% | 6.6% | 9.8% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 7.4% | 9.8% | 24.6% | 19.7% | 29.5% | 49.2% | 30 |
| 15.0% | 85.0% | 23.3% | 6.2% | 9.3% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 7.0% | 9.3% | 23.3% | 18.7% | 28.0% | 46.6% | 31 |
| 15.0% | 85.0% | 22.1% | 5.9% | 8.8% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 6.6% | 8.8% | 22.1% | 17.7% | 26.5% | 44.2% | 32 |
| 15.0% | 85.0% | 20.9% | 5.6% | 8.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 6.3% | 8.4% | 20.9% | 16.7% | 25.1% | 41.8% | 33 |
| 15.0% | 85.0% | 19.6% | 5.2% | 7.8% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 5.9% | 7.8% | 19.6% | 15.7% | 23.5% | 39.2% | 34 |
| 15.0% | 85.0% | 18.5% | 4.9% | 7.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 5.5% | 7.4% | 18.5% | 14.8% | 22.2% | 37.0% | 35 |
| 15.0% | 85.0% | 17.4% | 4.7% | 7.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 5.2% | 7.0% | 17.4% | 14.0% | 20.9% | 34.9% | 36 |
| 15.0% | 85.0% | 16.4% | 4.4% | 6.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 4.9% | 6.6% | 16.4% | 13.1% | 19.7% | 32.9% | 37 |
| 15.0% | 85.0% | 15.3% | 4.1% | 6.1% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 4.6% | 6.1% | 15.3% | 12.2% | 18.4% | 30.6% | 38 |
| 15.0% | 85.0% | 14.4% | 3.8% | 5.8% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 4.3% | 5.8% | 14.4% | 11.5% | 17.3% | 28.8% | 39 |
| 15.0% | 85.0% | 13.5% | 3.6% | 5.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 4.0% | 5.4% | 13.5% | 10.8% | 16.2% | 27.0% | 40 |
| 15.0% | 85.0% | 12.5% | 3.3% | 5.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 3.7% | 5.0% | 12.5% | 10.0% | 15.0% | 24.9% | 41 |
| 15.0% | 85.0% | 11.6% | 3.1% | 4.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 3.5% | 4.6% | 11.6% | 9.3% | 13.9% | 23.2% | 42 |
| 15.0% | 85.0% | 10.8% | 2.9% | 4.3% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 3.2% | 4.3% | 10.8% | 8.6% | 13.0% | 21.6% | 43 |
| 15.0% | 85.0% | 10.0% | 2.7% | 4.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 3.0% | 4.0% | 10.0% | 8.0% | 12.0% | 20.0% | 44 |
| 15.0% | 85.0% | 9.1% | 2.4% | 3.7% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 2.7% | 3.7% | 9.1% | 7.3% | 11.0% | 18.3% | 45 |
| 15.0% | 85.0% | 8.4% | 2.2% | 3.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 2.5% | 3.4% | 8.4% | 6.7% | 10.1% | 16.8% | 46 |
| 15.0% | 85.0% | 7.7% | 2.1% | 3.1% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 2.3% | 3.1% | 7.7% | 6.2% | 9.2% | 15.4% | 47 |
| 15.0% | 85.0% | 6.9% | 1.9% | 2.8% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 2.1% | 2.8% | 6.9% | 5.6% | 8.3% | 13.9% | 48 |
| 15.0% | 85.0% | 6.3% | 1.7% | 2.5% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 1.9% | 2.5% | 6.3% | 5.0% | 7.6% | 12.6% | 49 |
| 15.0% | 85.0% | 5.6% | 1.5% | 2.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 1.7% | 2.2% | 5.6% | 4.5% | 6.7% | 11.2% | 50 |
| 15.0% | 85.0% | 4.9% | 1.3% | 2.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 1.5% | 2.0% | 4.9% | 4.0% | 5.9% | 9.9% | 51 |
| 15.0% | 85.0% | 4.3% | 1.2% | 1.7% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 1.3% | 1.7% | 4.3% | 3.5% | 5.2% | 8.7% | 52 |
| 15.0% | 85.0% | 3.7% | 1.0% | 1.5% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 1.1% | 1.5% | 3.7% | 3.0% | 4.5% | 7.5% | 53 |
| 15.0% | 85.0% | 3.1% | 0.8% | 1.3% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.9% | 1.3% | 3.1% | 2.5% | 3.8% | 6.3% | 54 |
| 15.0% | 85.0% | 2.6% | 0.7% | 1.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.8% | 1.0% | 2.6% | 2.1% | 3.1% | 5.2% | 55 |
| 15.0% | 85.0% | 2.0% | 0.5% | 0.8% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.6% | 0.8% | 2.0% | 1.6% | 2.4% | 4.0% | 56 |
| 15.0% | 85.0% | 1.5% | 0.4% | 0.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.5% | 0.6% | 1.5% | 1.2% | 1.8% | 3.0% | 57 |
| 15.0% | 85.0% | 1.0% | 0.3% | 0.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.3% | 0.4% | 1.0% | 0.8% | 1.2% | 2.0% | 58 |
| 15.0% | 85.0% | 0.5% | 0.1% | 0.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.1% | 0.2% | 0.5% | 0.4% | 0.6% | 1.0% | 59 |

נספח ב' - מסלולי הביטוח לגיל 67 למבוטח שכיר עם רכיב תגמולים בשיעור של עד 10%

| מסלול עתיר שאירים | | | מסלול עתיר נכות | | | מסלול עתיר ביטוח | | | מסלול עתיר חסכון | | | מסלול פנסיה מקיפה | | | גיל הצטרפות |
|-------------------|--------------|-------------|-----------------|--------------|-------------|------------------|--------------|-------------|------------------|--------------|-------------|-------------------|--------------|-------------|-------------|
| פנסיית יתום | פנסיית אלמנה | פנסיית נכות | פנסיית יתום | פנסיית אלמנה | פנסיית נכות | פנסיית יתום | פנסיית אלמנה | פנסיית נכות | פנסיית יתום | פנסיית אלמנה | פנסיית נכות | פנסיית יתום | פנסיית אלמנה | פנסיית נכות | |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 18 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 19 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 20 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 21 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 22 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 23 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 24 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.0% | 19.5% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 14.6% | 19.5% | 37.5% | 38.9% | 58.4% | 75.0% | 25 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 12.4% | 18.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 14.0% | 18.6% | 37.5% | 37.2% | 55.8% | 75.0% | 26 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 11.8% | 17.7% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 13.3% | 17.7% | 37.5% | 35.5% | 53.2% | 75.0% | 27 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 11.3% | 17.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 12.7% | 17.0% | 37.5% | 33.9% | 50.9% | 75.0% | 28 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 10.7% | 16.1% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 12.1% | 16.1% | 37.5% | 32.2% | 48.3% | 75.0% | 29 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 10.2% | 15.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 11.5% | 15.4% | 37.5% | 30.7% | 46.1% | 75.0% | 30 |
| 15.0% | 85.0% | 36.6% | 9.8% | 14.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 11.0% | 14.6% | 36.6% | 29.3% | 43.9% | 73.2% | 31 |
| 15.0% | 85.0% | 34.9% | 9.3% | 14.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 10.5% | 14.0% | 34.9% | 27.9% | 41.9% | 69.9% | 32 |
| 15.0% | 85.0% | 33.0% | 8.8% | 13.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 9.9% | 13.2% | 33.0% | 26.4% | 39.6% | 65.9% | 33 |
| 15.0% | 85.0% | 31.4% | 8.4% | 12.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 9.4% | 12.6% | 31.4% | 25.1% | 37.7% | 62.8% | 34 |
| 15.0% | 85.0% | 29.9% | 8.0% | 12.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 9.0% | 12.0% | 29.9% | 23.9% | 35.9% | 59.8% | 35 |
| 15.0% | 85.0% | 28.5% | 7.6% | 11.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 8.5% | 11.4% | 28.5% | 22.8% | 34.2% | 56.9% | 36 |
| 15.0% | 85.0% | 27.0% | 7.2% | 10.8% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 8.1% | 10.8% | 27.0% | 21.6% | 32.4% | 54.1% | 37 |
| 15.0% | 85.0% | 25.6% | 6.8% | 10.3% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 7.7% | 10.3% | 25.6% | 20.5% | 30.8% | 51.3% | 38 |
| 15.0% | 85.0% | 24.1% | 6.4% | 9.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 7.2% | 9.6% | 24.1% | 19.2% | 28.9% | 48.1% | 39 |
| 15.0% | 85.0% | 22.8% | 6.1% | 9.1% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 6.8% | 9.1% | 22.8% | 18.2% | 27.3% | 45.6% | 40 |
| 15.0% | 85.0% | 21.5% | 5.7% | 8.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 6.5% | 8.6% | 21.5% | 17.2% | 25.9% | 43.1% | 41 |
| 15.0% | 85.0% | 20.4% | 5.4% | 8.1% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 6.1% | 8.1% | 20.4% | 16.3% | 24.4% | 40.7% | 42 |
| 15.0% | 85.0% | 19.2% | 5.1% | 7.7% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 5.8% | 7.7% | 19.2% | 15.4% | 23.0% | 38.4% | 43 |
| 15.0% | 85.0% | 18.1% | 4.8% | 7.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 5.4% | 7.2% | 18.1% | 14.5% | 21.7% | 36.2% | 44 |
| 15.0% | 85.0% | 16.9% | 4.5% | 6.7% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 5.1% | 6.7% | 16.9% | 13.5% | 20.2% | 33.7% | 45 |
| 15.0% | 85.0% | 15.8% | 4.2% | 6.3% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 4.7% | 6.3% | 15.8% | 12.7% | 19.0% | 31.7% | 46 |
| 15.0% | 85.0% | 14.8% | 4.0% | 5.9% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 4.5% | 5.9% | 14.8% | 11.9% | 17.8% | 29.7% | 47 |
| 14.6% | 82.5% | 13.9% | 3.7% | 5.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 4.2% | 5.6% | 13.9% | 11.1% | 16.7% | 27.8% | 48 |
| 13.7% | 77.5% | 12.8% | 3.4% | 5.1% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 3.9% | 5.1% | 12.8% | 10.3% | 15.4% | 25.7% | 49 |
| 13.2% | 75.0% | 12.0% | 3.2% | 4.8% | 75.0% | 38.3% | 57.5% | 75.0% | 3.6% | 4.8% | 12.0% | 9.6% | 14.4% | 23.9% | 50 |
| 12.4% | 70.0% | 11.0% | 2.9% | 4.4% | 75.0% | 36.7% | 55.0% | 75.0% | 3.3% | 4.4% | 11.0% | 8.8% | 13.2% | 22.0% | 51 |
| 11.9% | 67.5% | 10.2% | 2.7% | 4.1% | 75.0% | 35.0% | 52.5% | 75.0% | 3.1% | 4.1% | 10.2% | 8.2% | 12.2% | 20.4% | 52 |
| 11.5% | 65.0% | 9.4% | 2.5% | 3.7% | 75.0% | 33.3% | 50.0% | 75.0% | 2.8% | 3.7% | 9.4% | 7.5% | 11.2% | 18.7% | 53 |
| 11.0% | 62.5% | 8.6% | 2.3% | 3.4% | 75.0% | 31.7% | 47.5% | 75.0% | 2.6% | 3.4% | 8.6% | 6.9% | 10.3% | 17.1% | 54 |
| 10.6% | 60.0% | 7.7% | 2.1% | 3.1% | 75.0% | 30.0% | 45.0% | 75.0% | 2.3% | 3.1% | 7.7% | 6.2% | 9.3% | 15.5% | 55 |
| 10.1% | 57.5% | 7.0% | 1.9% | 2.8% | 75.0% | 28.3% | 42.5% | 75.0% | 2.1% | 2.8% | 7.0% | 5.6% | 8.4% | 14.0% | 56 |
| 9.7% | 55.0% | 6.2% | 1.7% | 2.5% | 75.0% | 28.3% | 42.5% | 75.0% | 1.9% | 2.5% | 6.2% | 5.0% | 7.5% | 12.5% | 57 |
| 9.3% | 52.5% | 5.6% | 1.5% | 2.2% | 75.0% | 26.7% | 40.0% | 75.0% | 1.7% | 2.2% | 5.6% | 4.5% | 6.7% | 11.2% | 58 |
| 8.8% | 50.0% | 4.9% | 1.3% | 2.0% | 75.0% | 26.7% | 40.0% | 75.0% | 1.5% | 2.0% | 4.9% | 3.9% | 5.9% | 9.8% | 59 |
| 8.4% | 47.5% | 4.2% | 1.1% | 1.7% | 75.0% | 25.0% | 37.5% | 75.0% | 1.3% | 1.7% | 4.2% | 3.4% | 5.1% | 8.4% | 60 |
| 8.4% | 47.5% | 3.5% | 0.9% | 1.4% | 75.0% | 25.0% | 37.5% | 75.0% | 1.1% | 1.4% | 3.5% | 2.8% | 4.2% | 7.1% | 61 |
| 7.9% | 45.0% | 2.9% | 0.8% | 1.2% | 75.0% | 23.3% | 35.0% | 75.0% | 0.9% | 1.2% | 2.9% | 2.3% | 3.5% | 5.8% | 62 |
| 7.5% | 42.5% | 2.3% | 0.6% | 0.9% | 75.0% | 23.3% | 35.0% | 75.0% | 0.7% | 0.9% | 2.3% | 1.8% | 2.8% | 4.6% | 63 |
| 7.5% | 42.5% | 1.7% | 0.5% | 0.7% | 75.0% | 23.3% | 35.0% | 75.0% | 0.5% | 0.7% | 1.7% | 1.4% | 2.0% | 3.4% | 64 |
| 7.1% | 40.0% | 1.1% | 0.3% | 0.4% | 75.0% | 23.3% | 35.0% | 75.0% | 0.3% | 0.4% | 1.1% | 0.9% | 1.3% | 2.2% | 65 |
| 7.1% | 40.0% | 0.6% | 0.1% | 0.2% | 75.0% | 25.0% | 37.5% | 75.0% | 0.2% | 0.2% | 0.6% | 0.4% | 0.7% | 1.1% | 66 |

נספח ב'2' – מסלולי הביטוח לגיל 67 למבוטחת שכירה עם רכיב תגמולים בשיעור של עד 10%

| מסלול עתיר שאירים | | | מסלול עתיר נכות | | | מסלול עתיר ביטוח | | | מסלול עתיר חסכון | | | מסלול פנסיה מקיפה | | | גיל הצטרפות |
|-------------------|--------------|-------------|-----------------|--------------|-------------|------------------|--------------|-------------|------------------|--------------|-------------|-------------------|--------------|-------------|-------------|
| פנסיית יתום | פנסיית אלמנה | פנסיית נכות | פנסיית יתום | פנסיית אלמנה | פנסיית נכות | פנסיית יתום | פנסיית אלמנה | פנסיית נכות | פנסיית יתום | פנסיית אלמנה | פנסיית נכות | פנסיית יתום | פנסיית אלמנה | פנסיית נכות | |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 18 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 19 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 20 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 21 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 22 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 23 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 24 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 25 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 12.9% | 19.3% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 14.5% | 19.3% | 37.5% | 38.6% | 57.9% | 75.0% | 26 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 12.3% | 18.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 13.8% | 18.4% | 37.5% | 36.8% | 55.3% | 75.0% | 27 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 11.7% | 17.5% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 13.1% | 17.5% | 37.5% | 35.0% | 52.6% | 75.0% | 28 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 11.0% | 16.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 12.4% | 16.6% | 37.5% | 33.1% | 49.7% | 75.0% | 29 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 10.6% | 15.9% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 11.9% | 15.9% | 37.5% | 31.7% | 47.6% | 75.0% | 30 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 10.1% | 15.1% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 11.3% | 15.1% | 37.5% | 30.2% | 45.4% | 75.0% | 31 |
| 15.0% | 85.0% | 35.6% | 9.5% | 14.3% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 10.7% | 14.3% | 35.6% | 28.5% | 42.8% | 71.3% | 32 |
| 15.0% | 85.0% | 34.0% | 9.1% | 13.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 10.2% | 13.6% | 34.0% | 27.2% | 40.8% | 67.9% | 33 |
| 15.0% | 85.0% | 32.3% | 8.6% | 12.9% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 9.7% | 12.9% | 32.3% | 25.9% | 38.8% | 64.7% | 34 |
| 15.0% | 85.0% | 30.9% | 8.2% | 12.3% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 9.3% | 12.3% | 30.9% | 24.7% | 37.0% | 61.7% | 35 |
| 15.0% | 85.0% | 29.3% | 7.8% | 11.7% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 8.8% | 11.7% | 29.3% | 23.5% | 35.2% | 58.6% | 36 |
| 15.0% | 85.0% | 27.8% | 7.4% | 11.1% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 8.4% | 11.1% | 27.8% | 22.3% | 33.4% | 55.7% | 37 |
| 15.0% | 85.0% | 26.1% | 7.0% | 10.5% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 7.8% | 10.5% | 26.1% | 20.9% | 31.4% | 52.3% | 38 |
| 15.0% | 85.0% | 24.8% | 6.6% | 9.9% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 7.4% | 9.9% | 24.8% | 19.8% | 29.7% | 49.6% | 39 |
| 15.0% | 85.0% | 23.5% | 6.3% | 9.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 7.0% | 9.4% | 23.5% | 18.8% | 28.2% | 46.9% | 40 |
| 15.0% | 85.0% | 22.2% | 5.9% | 8.9% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 6.7% | 8.9% | 22.2% | 17.8% | 26.6% | 44.4% | 41 |
| 15.0% | 85.0% | 21.0% | 5.6% | 8.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 6.3% | 8.4% | 21.0% | 16.8% | 25.2% | 41.9% | 42 |
| 15.0% | 85.0% | 19.8% | 5.3% | 7.9% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 5.9% | 7.9% | 19.8% | 15.8% | 23.7% | 39.6% | 43 |
| 15.0% | 85.0% | 18.5% | 4.9% | 7.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 5.5% | 7.4% | 18.5% | 14.8% | 22.1% | 36.9% | 44 |
| 15.0% | 85.0% | 17.4% | 4.6% | 6.9% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 5.2% | 6.9% | 17.4% | 13.9% | 20.8% | 34.7% | 45 |
| 15.0% | 85.0% | 16.3% | 4.3% | 6.5% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 4.9% | 6.5% | 16.3% | 13.0% | 19.6% | 32.6% | 46 |
| 15.0% | 85.0% | 15.3% | 4.1% | 6.1% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 4.6% | 6.1% | 15.3% | 12.2% | 18.4% | 30.6% | 47 |
| 15.0% | 85.0% | 14.2% | 3.8% | 5.7% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 4.3% | 5.7% | 14.2% | 11.3% | 17.0% | 28.3% | 48 |
| 15.0% | 85.0% | 13.2% | 3.5% | 5.3% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 4.0% | 5.3% | 13.2% | 10.6% | 15.9% | 26.5% | 49 |
| 15.0% | 85.0% | 12.3% | 3.3% | 4.9% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 3.7% | 4.9% | 12.3% | 9.9% | 14.8% | 24.7% | 50 |
| 15.0% | 85.0% | 11.3% | 3.0% | 4.5% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 3.4% | 4.5% | 11.3% | 9.1% | 13.6% | 22.6% | 51 |
| 15.0% | 85.0% | 10.5% | 2.8% | 4.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 3.1% | 4.2% | 10.5% | 8.4% | 12.5% | 20.9% | 52 |
| 15.0% | 85.0% | 9.6% | 2.6% | 3.8% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 2.9% | 3.8% | 9.6% | 7.7% | 11.5% | 19.2% | 53 |
| 15.0% | 85.0% | 8.7% | 2.3% | 3.5% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 2.6% | 3.5% | 8.7% | 7.0% | 10.5% | 17.5% | 54 |
| 15.0% | 85.0% | 8.0% | 2.1% | 3.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 2.4% | 3.2% | 8.0% | 6.4% | 9.5% | 15.9% | 55 |
| 15.0% | 85.0% | 7.2% | 1.9% | 2.9% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 2.2% | 2.9% | 7.2% | 5.8% | 8.7% | 14.4% | 56 |
| 15.0% | 85.0% | 6.4% | 1.7% | 2.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 1.9% | 2.6% | 6.4% | 5.1% | 7.7% | 12.9% | 57 |
| 15.0% | 85.0% | 5.7% | 1.5% | 2.3% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 1.7% | 2.3% | 5.7% | 4.5% | 6.8% | 11.4% | 58 |
| 15.0% | 85.0% | 5.0% | 1.3% | 2.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 1.5% | 2.0% | 5.0% | 4.0% | 6.0% | 9.9% | 59 |
| 15.0% | 85.0% | 4.3% | 1.1% | 1.7% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 1.3% | 1.7% | 4.3% | 3.4% | 5.1% | 8.6% | 60 |
| 15.0% | 85.0% | 3.6% | 1.0% | 1.5% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 1.1% | 1.5% | 3.6% | 2.9% | 4.4% | 7.3% | 61 |
| 15.0% | 85.0% | 3.0% | 0.8% | 1.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.9% | 1.2% | 3.0% | 2.4% | 3.6% | 6.0% | 62 |
| 15.0% | 85.0% | 2.4% | 0.6% | 0.9% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.7% | 0.9% | 2.4% | 1.9% | 2.8% | 4.7% | 63 |
| 15.0% | 85.0% | 1.7% | 0.5% | 0.7% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.5% | 0.7% | 1.7% | 1.4% | 2.1% | 3.5% | 64 |
| 15.0% | 85.0% | 1.1% | 0.3% | 0.5% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.3% | 0.5% | 1.1% | 0.9% | 1.4% | 2.3% | 65 |
| 14.6% | 82.5% | 0.6% | 0.2% | 0.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.2% | 0.2% | 0.6% | 0.5% | 0.7% | 1.1% | 66 |

נספח ב'2' – מסלולי הביטוח לגיל 64 למבוטחת שכירה עם רכיב תגמולים בשיעור של עד 10%

| מסלול עתיר שאירים | | | מסלול עתיר נכות | | | מסלול עתיר ביטוח | | | מסלול עתיר חסכון | | | מסלול פנסיה מקיפה | | | גיל הצטרפות |
|-------------------|--------------|-------------|-----------------|--------------|-------------|------------------|--------------|-------------|------------------|--------------|-------------|-------------------|--------------|-------------|-------------|
| פנסיית יתום | פנסיית אלמנה | פנסיית נכות | פנסיית יתום | פנסיית אלמנה | פנסיית נכות | פנסיית יתום | פנסיית אלמנה | פנסיית נכות | פנסיית יתום | פנסיית אלמנה | פנסיית נכות | פנסיית יתום | פנסיית אלמנה | פנסיית נכות | |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 18 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 19 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 20 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 21 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 12.7% | 19.1% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 14.3% | 19.1% | 37.5% | 38.2% | 57.2% | 75.0% | 22 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 12.1% | 18.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 13.7% | 18.2% | 37.5% | 36.4% | 54.6% | 75.0% | 23 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 11.6% | 17.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 13.1% | 17.4% | 37.5% | 34.8% | 52.3% | 75.0% | 24 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 11.0% | 16.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 12.4% | 16.6% | 37.5% | 33.1% | 49.7% | 75.0% | 25 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 10.5% | 15.8% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 11.8% | 15.8% | 37.5% | 31.6% | 47.4% | 75.0% | 26 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 10.0% | 15.1% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 11.3% | 15.1% | 37.5% | 30.1% | 45.2% | 75.0% | 27 |
| 15.0% | 85.0% | 35.5% | 9.5% | 14.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 10.7% | 14.2% | 35.5% | 28.4% | 42.6% | 71.1% | 28 |
| 15.0% | 85.0% | 33.9% | 9.0% | 13.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 10.2% | 13.6% | 33.9% | 27.1% | 40.7% | 67.8% | 29 |
| 15.0% | 85.0% | 32.3% | 8.6% | 12.9% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 9.7% | 12.9% | 32.3% | 25.8% | 38.7% | 64.6% | 30 |
| 15.0% | 85.0% | 30.8% | 8.2% | 12.3% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 9.2% | 12.3% | 30.8% | 24.6% | 37.0% | 61.6% | 31 |
| 15.0% | 85.0% | 29.3% | 7.8% | 11.7% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 8.8% | 11.7% | 29.3% | 23.4% | 35.1% | 58.6% | 32 |
| 15.0% | 85.0% | 27.5% | 7.3% | 11.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 8.3% | 11.0% | 27.5% | 22.0% | 33.1% | 55.1% | 33 |
| 15.0% | 85.0% | 26.2% | 7.0% | 10.5% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 7.8% | 10.5% | 26.2% | 20.9% | 31.4% | 52.3% | 34 |
| 15.0% | 85.0% | 24.8% | 6.6% | 9.9% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 7.4% | 9.9% | 24.8% | 19.8% | 29.8% | 49.6% | 35 |
| 15.0% | 85.0% | 23.5% | 6.3% | 9.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 7.1% | 9.4% | 23.5% | 18.8% | 28.2% | 47.0% | 36 |
| 15.0% | 85.0% | 22.3% | 5.9% | 8.9% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 6.7% | 8.9% | 22.3% | 17.8% | 26.7% | 44.5% | 37 |
| 15.0% | 85.0% | 21.0% | 5.6% | 8.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 6.3% | 8.4% | 21.0% | 16.8% | 25.3% | 42.1% | 38 |
| 15.0% | 85.0% | 19.9% | 5.3% | 8.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 6.0% | 8.0% | 19.9% | 15.9% | 23.9% | 39.8% | 39 |
| 15.0% | 85.0% | 18.6% | 5.0% | 7.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 5.6% | 7.4% | 18.6% | 14.9% | 22.3% | 37.1% | 40 |
| 15.0% | 85.0% | 17.5% | 4.7% | 7.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 5.3% | 7.0% | 17.5% | 14.0% | 21.0% | 35.0% | 41 |
| 15.0% | 85.0% | 16.5% | 4.4% | 6.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 4.9% | 6.6% | 16.5% | 13.2% | 19.8% | 32.9% | 42 |
| 15.0% | 85.0% | 15.5% | 4.1% | 6.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 4.6% | 6.2% | 15.5% | 12.4% | 18.6% | 30.9% | 43 |
| 15.0% | 85.0% | 14.4% | 3.8% | 5.7% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 4.3% | 5.7% | 14.4% | 11.5% | 17.2% | 28.7% | 44 |
| 15.0% | 85.0% | 13.5% | 3.6% | 5.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 4.0% | 5.4% | 13.5% | 10.8% | 16.2% | 26.9% | 45 |
| 15.0% | 85.0% | 12.5% | 3.3% | 5.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 3.8% | 5.0% | 12.5% | 10.0% | 15.1% | 25.1% | 46 |
| 15.0% | 85.0% | 11.5% | 3.1% | 4.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 3.5% | 4.6% | 11.5% | 9.2% | 13.9% | 23.1% | 47 |
| 15.0% | 85.0% | 10.7% | 2.9% | 4.3% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 3.2% | 4.3% | 10.7% | 8.6% | 12.8% | 21.4% | 48 |
| 15.0% | 85.0% | 9.9% | 2.6% | 4.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 3.0% | 4.0% | 9.9% | 7.9% | 11.9% | 19.8% | 49 |
| 15.0% | 85.0% | 9.0% | 2.4% | 3.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 2.7% | 3.6% | 9.0% | 7.2% | 10.8% | 18.0% | 50 |
| 15.0% | 85.0% | 8.2% | 2.2% | 3.3% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 2.5% | 3.3% | 8.2% | 6.6% | 9.9% | 16.5% | 51 |
| 15.0% | 85.0% | 7.5% | 2.0% | 3.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 2.3% | 3.0% | 7.5% | 6.0% | 9.0% | 15.0% | 52 |
| 15.0% | 85.0% | 6.7% | 1.8% | 2.7% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 2.0% | 2.7% | 6.7% | 5.4% | 8.1% | 13.5% | 53 |
| 15.0% | 85.0% | 6.1% | 1.6% | 2.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 1.8% | 2.4% | 6.1% | 4.9% | 7.3% | 12.1% | 54 |
| 15.0% | 85.0% | 5.4% | 1.4% | 2.1% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 1.6% | 2.1% | 5.4% | 4.3% | 6.4% | 10.7% | 55 |
| 15.0% | 85.0% | 4.7% | 1.2% | 1.9% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 1.4% | 1.9% | 4.7% | 3.7% | 5.6% | 9.4% | 56 |
| 15.0% | 85.0% | 4.0% | 1.1% | 1.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 1.2% | 1.6% | 4.0% | 3.2% | 4.9% | 8.1% | 57 |
| 15.0% | 85.0% | 3.4% | 0.9% | 1.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 1.0% | 1.4% | 3.4% | 2.7% | 4.1% | 6.8% | 58 |
| 15.0% | 85.0% | 2.8% | 0.7% | 1.1% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.8% | 1.1% | 2.8% | 2.2% | 3.4% | 5.6% | 59 |
| 15.0% | 85.0% | 2.2% | 0.6% | 0.9% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.7% | 0.9% | 2.2% | 1.8% | 2.7% | 4.4% | 60 |
| 15.0% | 85.0% | 1.6% | 0.4% | 0.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.5% | 0.6% | 1.6% | 1.3% | 1.9% | 3.2% | 61 |
| 15.0% | 85.0% | 1.1% | 0.3% | 0.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.3% | 0.4% | 1.1% | 0.9% | 1.3% | 2.1% | 62 |
| 15.0% | 85.0% | 0.5% | 0.1% | 0.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.2% | 0.2% | 0.5% | 0.4% | 0.6% | 1.0% | 63 |

נספח ב' – מסלולי הביטוח לגיל 60 למבוטח שכיר עם רכיב תגמולים בשיעור שבין 10% ל-14.5%

| מסלול עתיר שאירים | מסלול עתיר נכות | | | מסלול עתיר ביטוח | | | מסלול עתיר חסכון | | | מסלול פנסיה מקיפה | | | גיל הצטרפות | | |
|-------------------|-----------------|--------------|-------------|------------------|--------------|-------------|------------------|--------------|-------------|-------------------|--------------|-------------|-------------|-------|-----------|
| | פנסיית נכות | פנסיית אלמנה | פנסיית יתום | פנסיית נכות | פנסיית אלמנה | פנסיית יתום | פנסיית נכות | פנסיית אלמנה | פנסיית יתום | פנסיית נכות | פנסיית אלמנה | פנסיית יתום | | | |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 12.6% | 18.9% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 14.2% | 18.9% | 37.5% | 37.9% | 56.8% | 75.0% | 18 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 12.0% | 18.1% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 13.6% | 18.1% | 37.5% | 36.1% | 54.2% | 75.0% | 19 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 11.5% | 17.3% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 13.0% | 17.3% | 37.5% | 34.6% | 51.9% | 75.0% | 20 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 10.9% | 16.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 12.3% | 16.4% | 37.5% | 32.8% | 49.2% | 75.0% | 21 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 10.5% | 15.7% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 11.8% | 15.7% | 37.5% | 31.4% | 47.1% | 75.0% | 22 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 10.0% | 15.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 11.2% | 15.0% | 37.5% | 30.0% | 45.0% | 75.0% | 23 |
| 15.0% | 85.0% | 35.4% | 9.4% | 14.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 10.6% | 14.2% | 35.4% | 28.3% | 42.5% | 70.8% | 24 |
| 15.0% | 85.0% | 33.8% | 9.0% | 13.5% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 10.1% | 13.5% | 33.8% | 27.0% | 40.5% | 67.5% | 25 |
| 15.0% | 85.0% | 32.2% | 8.6% | 12.9% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 9.7% | 12.9% | 32.2% | 25.7% | 38.6% | 64.4% | 26 |
| 15.0% | 85.0% | 30.7% | 8.2% | 12.3% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 9.2% | 12.3% | 30.7% | 24.6% | 36.8% | 61.4% | 27 |
| 15.0% | 85.0% | 29.2% | 7.8% | 11.7% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 8.8% | 11.7% | 29.2% | 23.4% | 35.0% | 58.4% | 28 |
| 15.0% | 85.0% | 27.7% | 7.4% | 11.1% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 8.3% | 11.1% | 27.7% | 22.2% | 33.3% | 55.5% | 29 |
| 15.0% | 85.0% | 26.1% | 6.9% | 10.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 7.8% | 10.4% | 26.1% | 20.8% | 31.3% | 52.1% | 30 |
| 15.0% | 85.0% | 24.7% | 6.6% | 9.9% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 7.4% | 9.9% | 24.7% | 19.8% | 29.7% | 49.4% | 31 |
| 15.0% | 85.0% | 23.4% | 6.2% | 9.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 7.0% | 9.4% | 23.4% | 18.7% | 28.1% | 46.8% | 32 |
| 15.0% | 85.0% | 22.2% | 5.9% | 8.9% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 6.7% | 8.9% | 22.2% | 17.7% | 26.6% | 44.3% | 33 |
| 15.0% | 85.0% | 21.0% | 5.6% | 8.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 6.3% | 8.4% | 21.0% | 16.8% | 25.2% | 41.9% | 34 |
| 15.0% | 85.0% | 19.8% | 5.3% | 7.9% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 5.9% | 7.9% | 19.8% | 15.8% | 23.8% | 39.6% | 35 |
| 15.0% | 85.0% | 18.5% | 4.9% | 7.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 5.5% | 7.4% | 18.5% | 14.8% | 22.2% | 37.0% | 36 |
| 15.0% | 85.0% | 17.4% | 4.6% | 7.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 5.2% | 7.0% | 17.4% | 13.9% | 20.9% | 34.8% | 37 |
| 15.0% | 85.0% | 16.4% | 4.4% | 6.5% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 4.9% | 6.5% | 16.4% | 13.1% | 19.6% | 32.7% | 38 |
| 15.0% | 85.0% | 15.4% | 4.1% | 6.1% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 4.6% | 6.1% | 15.4% | 12.3% | 18.4% | 30.7% | 39 |
| 15.0% | 85.0% | 14.3% | 3.8% | 5.7% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 4.3% | 5.7% | 14.3% | 11.4% | 17.1% | 28.5% | 40 |
| 15.0% | 85.0% | 13.3% | 3.6% | 5.3% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 4.0% | 5.3% | 13.3% | 10.7% | 16.0% | 26.7% | 41 |
| 15.0% | 85.0% | 12.4% | 3.3% | 5.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 3.7% | 5.0% | 12.4% | 10.0% | 14.9% | 24.9% | 42 |
| 15.0% | 85.0% | 11.4% | 3.1% | 4.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 3.4% | 4.6% | 11.4% | 9.2% | 13.7% | 22.9% | 43 |
| 15.0% | 85.0% | 10.6% | 2.8% | 4.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 3.2% | 4.2% | 10.6% | 8.5% | 12.7% | 21.2% | 44 |
| 15.0% | 85.0% | 9.8% | 2.6% | 3.9% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 2.9% | 3.9% | 9.8% | 7.8% | 11.7% | 19.6% | 45 |
| 15.0% | 85.0% | 9.0% | 2.4% | 3.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 2.7% | 3.6% | 9.0% | 7.2% | 10.8% | 18.0% | 46 |
| 15.0% | 85.0% | 8.2% | 2.2% | 3.3% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 2.4% | 3.3% | 8.2% | 6.5% | 9.8% | 16.3% | 47 |
| 15.0% | 85.0% | 7.4% | 2.0% | 3.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 2.2% | 3.0% | 7.4% | 5.9% | 8.9% | 14.9% | 48 |
| 15.0% | 85.0% | 6.7% | 1.8% | 2.7% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 2.0% | 2.7% | 6.7% | 5.3% | 8.0% | 13.3% | 49 |
| 15.0% | 85.0% | 6.0% | 1.6% | 2.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 1.8% | 2.4% | 6.0% | 4.8% | 7.2% | 12.0% | 50 |
| 15.0% | 85.0% | 5.3% | 1.4% | 2.1% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 1.6% | 2.1% | 5.3% | 4.2% | 6.3% | 10.6% | 51 |
| 15.0% | 85.0% | 4.6% | 1.2% | 1.8% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 1.4% | 1.8% | 4.6% | 3.7% | 5.5% | 9.2% | 52 |
| 15.0% | 85.0% | 4.0% | 1.1% | 1.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 1.2% | 1.6% | 4.0% | 3.2% | 4.8% | 8.0% | 53 |
| 14.6% | 82.5% | 3.3% | 0.9% | 1.3% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 1.0% | 1.3% | 3.3% | 2.7% | 4.0% | 6.7% | 54 |
| 13.7% | 77.5% | 2.7% | 0.7% | 1.1% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.8% | 1.1% | 2.7% | 2.2% | 3.3% | 5.5% | 55 |
| 13.2% | 75.0% | 2.1% | 0.6% | 0.9% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.6% | 0.9% | 2.1% | 1.7% | 2.6% | 4.3% | 56 |
| 12.4% | 70.0% | 1.6% | 0.4% | 0.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.5% | 0.6% | 1.6% | 1.3% | 1.9% | 3.2% | 57 |
| 11.9% | 67.5% | 1.0% | 0.3% | 0.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.3% | 0.4% | 1.0% | 0.8% | 1.3% | 2.1% | 58 |
| 11.5% | 65.0% | 0.5% | 0.1% | 0.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.2% | 0.2% | 0.5% | 0.4% | 0.6% | 1.0% | 59 |

נספח ב'2 – מסלולי הביטוח לגיל 60 למבוטחת שכירה עם רכיב תגמולים בשיעור שבין 10% ל-14.5%

| מסלול עתיר שאירים | | | מסלול עתיר נכות | | | מסלול עתיר ביטוח | | | מסלול עתיר חסכון | | | מסלול פנסיה מקיפה | | | גיל |
|-------------------|-------------|--------------|-----------------|-------------|--------------|------------------|-------------|--------------|------------------|-------------|--------------|-------------------|-------------|--------------|---------|
| פנסיות יתום | פנסיות נכות | פנסיות אלמנה | פנסיות יתום | פנסיות נכות | פנסיות אלמנה | פנסיות יתום | פנסיות נכות | פנסיות אלמנה | פנסיות יתום | פנסיות נכות | פנסיות אלמנה | פנסיות יתום | פנסיות נכות | פנסיות אלמנה | הצטרפות |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 12.9% | 19.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 14.6% | 19.4% | 37.5% | 38.8% | 58.2% | 75.0% | 18 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 12.4% | 18.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 13.9% | 18.6% | 37.5% | 37.1% | 55.7% | 75.0% | 19 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 11.8% | 17.7% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 13.3% | 17.7% | 37.5% | 35.4% | 53.1% | 75.0% | 20 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 11.2% | 16.7% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 12.6% | 16.7% | 37.5% | 33.5% | 50.2% | 75.0% | 21 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 10.7% | 16.1% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 12.0% | 16.1% | 37.5% | 32.1% | 48.2% | 75.0% | 22 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 10.2% | 15.3% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 11.5% | 15.3% | 37.5% | 30.6% | 45.9% | 75.0% | 23 |
| 15.0% | 85.0% | 36.1% | 9.6% | 14.5% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 10.8% | 14.5% | 36.1% | 28.9% | 43.4% | 72.3% | 24 |
| 15.0% | 85.0% | 34.4% | 9.2% | 13.8% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 10.3% | 13.8% | 34.4% | 27.5% | 41.3% | 68.9% | 25 |
| 15.0% | 85.0% | 32.8% | 8.7% | 13.1% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 9.8% | 13.1% | 32.8% | 26.2% | 39.4% | 65.6% | 26 |
| 15.0% | 85.0% | 31.3% | 8.3% | 12.5% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 9.4% | 12.5% | 31.3% | 25.0% | 37.6% | 62.6% | 27 |
| 15.0% | 85.0% | 29.7% | 7.9% | 11.9% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 8.9% | 11.9% | 29.7% | 23.8% | 35.7% | 59.5% | 28 |
| 15.0% | 85.0% | 28.0% | 7.5% | 11.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 8.4% | 11.2% | 28.0% | 22.4% | 33.6% | 55.9% | 29 |
| 15.0% | 85.0% | 26.5% | 7.1% | 10.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 8.0% | 10.6% | 26.5% | 21.2% | 31.9% | 53.1% | 30 |
| 15.0% | 85.0% | 25.2% | 6.7% | 10.1% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 7.6% | 10.1% | 25.2% | 20.1% | 30.2% | 50.3% | 31 |
| 15.0% | 85.0% | 23.8% | 6.4% | 9.5% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 7.2% | 9.5% | 23.8% | 19.1% | 28.6% | 47.7% | 32 |
| 15.0% | 85.0% | 22.6% | 6.0% | 9.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 6.8% | 9.0% | 22.6% | 18.1% | 27.1% | 45.1% | 33 |
| 15.0% | 85.0% | 21.3% | 5.7% | 8.5% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 6.4% | 8.5% | 21.3% | 17.1% | 25.6% | 42.7% | 34 |
| 15.0% | 85.0% | 19.9% | 5.3% | 8.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 6.0% | 8.0% | 19.9% | 16.0% | 23.9% | 39.9% | 35 |
| 15.0% | 85.0% | 18.8% | 5.0% | 7.5% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 5.6% | 7.5% | 18.8% | 15.1% | 22.6% | 37.6% | 36 |
| 15.0% | 85.0% | 17.7% | 4.7% | 7.1% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 5.3% | 7.1% | 17.7% | 14.2% | 21.3% | 35.4% | 37 |
| 15.0% | 85.0% | 16.7% | 4.4% | 6.7% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 5.0% | 6.7% | 16.7% | 13.3% | 20.0% | 33.3% | 38 |
| 15.0% | 85.0% | 15.5% | 4.1% | 6.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 4.6% | 6.2% | 15.5% | 12.4% | 18.6% | 31.0% | 39 |
| 15.0% | 85.0% | 14.6% | 3.9% | 5.8% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 4.4% | 5.8% | 14.6% | 11.7% | 17.5% | 29.1% | 40 |
| 15.0% | 85.0% | 13.6% | 3.6% | 5.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 4.1% | 5.4% | 13.6% | 10.9% | 16.3% | 27.2% | 41 |
| 15.0% | 85.0% | 12.5% | 3.3% | 5.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 3.8% | 5.0% | 12.5% | 10.0% | 15.0% | 25.1% | 42 |
| 15.0% | 85.0% | 11.7% | 3.1% | 4.7% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 3.5% | 4.7% | 11.7% | 9.3% | 14.0% | 23.3% | 43 |
| 15.0% | 85.0% | 10.8% | 2.9% | 4.3% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 3.2% | 4.3% | 10.8% | 8.6% | 13.0% | 21.6% | 44 |
| 15.0% | 85.0% | 10.0% | 2.7% | 4.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 3.0% | 4.0% | 10.0% | 8.0% | 12.0% | 19.9% | 45 |
| 15.0% | 85.0% | 9.1% | 2.4% | 3.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 2.7% | 3.6% | 9.1% | 7.3% | 10.9% | 18.1% | 46 |
| 15.0% | 85.0% | 8.3% | 2.2% | 3.3% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 2.5% | 3.3% | 8.3% | 6.6% | 10.0% | 16.6% | 47 |
| 15.0% | 85.0% | 7.6% | 2.0% | 3.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 2.3% | 3.0% | 7.6% | 6.1% | 9.1% | 15.1% | 48 |
| 15.0% | 85.0% | 6.8% | 1.8% | 2.7% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 2.0% | 2.7% | 6.8% | 5.4% | 8.1% | 13.6% | 49 |
| 15.0% | 85.0% | 6.0% | 1.6% | 2.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 1.8% | 2.4% | 6.0% | 4.8% | 7.2% | 12.1% | 50 |
| 15.0% | 85.0% | 5.4% | 1.4% | 2.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 1.6% | 2.2% | 5.4% | 4.3% | 6.5% | 10.8% | 51 |
| 15.0% | 85.0% | 4.7% | 1.3% | 1.9% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 1.4% | 1.9% | 4.7% | 3.8% | 5.6% | 9.4% | 52 |
| 15.0% | 85.0% | 4.0% | 1.1% | 1.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 1.2% | 1.6% | 4.0% | 3.2% | 4.8% | 8.0% | 53 |
| 15.0% | 85.0% | 3.4% | 0.9% | 1.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 1.0% | 1.4% | 3.4% | 2.7% | 4.1% | 6.8% | 54 |
| 15.0% | 85.0% | 2.8% | 0.7% | 1.1% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.8% | 1.1% | 2.8% | 2.2% | 3.4% | 5.6% | 55 |
| 15.0% | 85.0% | 2.2% | 0.6% | 0.9% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.7% | 0.9% | 2.2% | 1.7% | 2.6% | 4.4% | 56 |
| 15.0% | 85.0% | 1.6% | 0.4% | 0.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.5% | 0.6% | 1.6% | 1.3% | 1.9% | 3.2% | 57 |
| 15.0% | 85.0% | 1.1% | 0.3% | 0.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.3% | 0.4% | 1.1% | 0.8% | 1.3% | 2.1% | 58 |
| 15.0% | 85.0% | 0.5% | 0.1% | 0.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.2% | 0.2% | 0.5% | 0.4% | 0.6% | 1.0% | 59 |

נספח ב'2' – מסלולי הביטוח לגיל 67 למבוטח שכיר עם רכיב תגמולים בשיעור שבין 10% ל-14.5%

| מסלול עתיר שאירים | | | מסלול עתיר נכות | | | מסלול עתיר ביטוח | | | מסלול עתיר חסכון | | | מסלול פנסיה מקיפה | | | גיל הצטרפות |
|-------------------|--------------|-------------|-----------------|--------------|-------------|------------------|--------------|-------------|------------------|--------------|-------------|-------------------|--------------|-------------|-------------|
| פנסיית יתום | פנסיית אלמנה | פנסיית נכות | פנסיית יתום | פנסיית אלמנה | פנסיית נכות | פנסיית יתום | פנסיית אלמנה | פנסיית נכות | פנסיית יתום | פנסיית אלמנה | פנסיית נכות | פנסיית יתום | פנסיית אלמנה | פנסיית נכות | |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 18 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 19 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 20 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 21 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 22 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 23 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 24 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 25 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 26 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 12.8% | 19.3% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 14.4% | 19.3% | 37.5% | 38.5% | 57.8% | 75.0% | 27 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 12.3% | 18.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 13.8% | 18.4% | 37.5% | 36.8% | 55.1% | 75.0% | 28 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 11.7% | 17.5% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 13.1% | 17.5% | 37.5% | 35.0% | 52.4% | 75.0% | 29 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 11.0% | 16.5% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 12.4% | 16.5% | 37.5% | 33.1% | 49.6% | 75.0% | 30 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 10.6% | 15.8% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 11.9% | 15.8% | 37.5% | 31.7% | 47.5% | 75.0% | 31 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 10.1% | 15.1% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 11.3% | 15.1% | 37.5% | 30.2% | 45.3% | 75.0% | 32 |
| 15.0% | 85.0% | 35.9% | 9.6% | 14.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 10.8% | 14.4% | 35.9% | 28.7% | 43.1% | 71.9% | 33 |
| 15.0% | 85.0% | 33.9% | 9.0% | 13.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 10.2% | 13.6% | 33.9% | 27.1% | 40.7% | 67.8% | 34 |
| 15.0% | 85.0% | 32.2% | 8.6% | 12.9% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 9.7% | 12.9% | 32.2% | 25.8% | 38.7% | 64.5% | 35 |
| 15.0% | 85.0% | 30.7% | 8.2% | 12.3% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 9.2% | 12.3% | 30.7% | 24.5% | 36.8% | 61.3% | 36 |
| 15.0% | 85.0% | 29.2% | 7.8% | 11.7% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 8.7% | 11.7% | 29.2% | 23.3% | 35.0% | 58.3% | 37 |
| 15.0% | 85.0% | 27.7% | 7.4% | 11.1% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 8.3% | 11.1% | 27.7% | 22.2% | 33.2% | 55.4% | 38 |
| 15.0% | 85.0% | 26.2% | 7.0% | 10.5% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 7.9% | 10.5% | 26.2% | 21.0% | 31.5% | 52.5% | 39 |
| 15.0% | 85.0% | 24.6% | 6.6% | 9.8% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 7.4% | 9.8% | 24.6% | 19.7% | 29.5% | 49.2% | 40 |
| 15.0% | 85.0% | 23.3% | 6.2% | 9.3% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 7.0% | 9.3% | 23.3% | 18.6% | 27.9% | 46.5% | 41 |
| 15.0% | 85.0% | 22.0% | 5.9% | 8.8% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 6.6% | 8.8% | 22.0% | 17.6% | 26.4% | 44.0% | 42 |
| 15.0% | 85.0% | 20.7% | 5.5% | 8.3% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 6.2% | 8.3% | 20.7% | 16.6% | 24.9% | 41.5% | 43 |
| 15.0% | 85.0% | 19.5% | 5.2% | 7.8% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 5.9% | 7.8% | 19.5% | 15.6% | 23.4% | 39.1% | 44 |
| 15.0% | 85.0% | 18.4% | 4.9% | 7.3% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 5.5% | 7.3% | 18.4% | 14.7% | 22.0% | 36.7% | 45 |
| 15.0% | 85.0% | 17.1% | 4.6% | 6.8% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 5.1% | 6.8% | 17.1% | 13.7% | 20.5% | 34.2% | 46 |
| 15.0% | 85.0% | 16.0% | 4.3% | 6.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 4.8% | 6.4% | 16.0% | 12.8% | 19.2% | 32.0% | 47 |
| 15.0% | 85.0% | 15.0% | 4.0% | 6.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 4.5% | 6.0% | 15.0% | 12.0% | 18.0% | 30.0% | 48 |
| 15.0% | 85.0% | 14.0% | 3.7% | 5.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 4.2% | 5.6% | 14.0% | 11.2% | 16.8% | 28.0% | 49 |
| 15.0% | 85.0% | 12.9% | 3.4% | 5.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 3.9% | 5.2% | 12.9% | 10.3% | 15.5% | 25.8% | 50 |
| 14.6% | 82.5% | 12.0% | 3.2% | 4.8% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 3.6% | 4.8% | 12.0% | 9.6% | 14.4% | 24.0% | 51 |
| 13.7% | 77.5% | 11.0% | 2.9% | 4.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 3.3% | 4.4% | 11.0% | 8.8% | 13.2% | 22.0% | 52 |
| 13.2% | 75.0% | 10.1% | 2.7% | 4.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 3.0% | 4.0% | 10.1% | 8.1% | 12.1% | 20.2% | 53 |
| 12.8% | 72.5% | 9.2% | 2.5% | 3.7% | 75.0% | 38.3% | 57.5% | 75.0% | 2.8% | 3.7% | 9.2% | 7.4% | 11.1% | 18.5% | 54 |
| 11.9% | 67.5% | 8.4% | 2.2% | 3.4% | 75.0% | 36.7% | 55.0% | 75.0% | 2.5% | 3.4% | 8.4% | 6.7% | 10.1% | 16.9% | 55 |
| 11.5% | 65.0% | 7.6% | 2.0% | 3.0% | 75.0% | 35.0% | 52.5% | 75.0% | 2.3% | 3.0% | 7.6% | 6.1% | 9.1% | 15.1% | 56 |
| 11.0% | 62.5% | 6.8% | 1.8% | 2.7% | 75.0% | 33.3% | 50.0% | 75.0% | 2.0% | 2.7% | 6.8% | 5.4% | 8.2% | 13.6% | 57 |
| 10.6% | 60.0% | 6.0% | 1.6% | 2.4% | 75.0% | 31.7% | 47.5% | 75.0% | 1.8% | 2.4% | 6.0% | 4.8% | 7.2% | 12.0% | 58 |
| 10.1% | 57.5% | 5.3% | 1.4% | 2.1% | 75.0% | 31.7% | 47.5% | 75.0% | 1.6% | 2.1% | 5.3% | 4.2% | 6.3% | 10.5% | 59 |
| 9.7% | 55.0% | 4.5% | 1.2% | 1.8% | 75.0% | 30.0% | 45.0% | 75.0% | 1.4% | 1.8% | 4.5% | 3.6% | 5.4% | 9.1% | 60 |
| 9.3% | 52.5% | 3.8% | 1.0% | 1.5% | 75.0% | 30.0% | 45.0% | 75.0% | 1.2% | 1.5% | 3.8% | 3.1% | 4.6% | 7.7% | 61 |
| 9.3% | 52.5% | 3.2% | 0.8% | 1.3% | 75.0% | 28.3% | 42.5% | 75.0% | 0.9% | 1.3% | 3.2% | 2.5% | 3.8% | 6.3% | 62 |
| 8.8% | 50.0% | 2.5% | 0.7% | 1.0% | 75.0% | 28.3% | 42.5% | 75.0% | 0.7% | 1.0% | 2.5% | 2.0% | 3.0% | 5.0% | 63 |
| 8.4% | 47.5% | 1.8% | 0.5% | 0.7% | 75.0% | 28.3% | 42.5% | 75.0% | 0.5% | 0.7% | 1.8% | 1.5% | 2.2% | 3.7% | 64 |
| 8.4% | 47.5% | 1.2% | 0.3% | 0.5% | 75.0% | 28.3% | 42.5% | 75.0% | 0.4% | 0.5% | 1.2% | 1.0% | 1.4% | 2.4% | 65 |
| 8.4% | 47.5% | 0.6% | 0.2% | 0.2% | 75.0% | 30.0% | 45.0% | 75.0% | 0.2% | 0.2% | 0.6% | 0.5% | 0.7% | 1.2% | 66 |

נספח ב'2' – מסלולי הביטוח לגיל 67 למבוטחת שכירה עם רכיב תגמולים בשיעור שבין 10% ל-14.5%

| גיל הצטרפות | מסלול פנסיה מקיפה | | | מסלול עתיר חסכון | | | מסלול עתיר ביטוח | | | מסלול עתיר נכות | | | מסלול עתיר שאירים | | |
|-------------|-------------------|-------------|------------|------------------|-------------|------------|------------------|-------------|------------|-----------------|-------------|------------|-------------------|-------------|------------|
| | פנסיה נכות | פנסיה אלמנה | פנסיה יתום | פנסיה נכות | פנסיה אלמנה | פנסיה יתום | פנסיה נכות | פנסיה אלמנה | פנסיה יתום | פנסיה נכות | פנסיה אלמנה | פנסיה יתום | פנסיה נכות | פנסיה אלמנה | פנסיה יתום |
| 18 | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 37.5% | 20.0% | 15.0% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 20.0% | 13.3% | 37.5% | 85.0% | 15.0% |
| 19 | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 37.5% | 20.0% | 15.0% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 20.0% | 13.3% | 37.5% | 85.0% | 15.0% |
| 20 | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 37.5% | 20.0% | 15.0% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 20.0% | 13.3% | 37.5% | 85.0% | 15.0% |
| 21 | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 37.5% | 20.0% | 15.0% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 20.0% | 13.3% | 37.5% | 85.0% | 15.0% |
| 22 | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 37.5% | 20.0% | 15.0% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 20.0% | 13.3% | 37.5% | 85.0% | 15.0% |
| 23 | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 37.5% | 20.0% | 15.0% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 20.0% | 13.3% | 37.5% | 85.0% | 15.0% |
| 24 | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 37.5% | 20.0% | 15.0% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 20.0% | 13.3% | 37.5% | 85.0% | 15.0% |
| 25 | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 37.5% | 20.0% | 15.0% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 20.0% | 13.3% | 37.5% | 85.0% | 15.0% |
| 26 | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 37.5% | 20.0% | 15.0% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 20.0% | 13.3% | 37.5% | 85.0% | 15.0% |
| 27 | 75.0% | 59.4% | 39.6% | 37.5% | 19.8% | 14.9% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 19.8% | 13.2% | 37.5% | 85.0% | 15.0% |
| 28 | 75.0% | 56.9% | 37.9% | 37.5% | 19.0% | 14.2% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 19.0% | 12.6% | 37.5% | 85.0% | 15.0% |
| 29 | 75.0% | 54.2% | 36.1% | 37.5% | 18.1% | 13.5% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 18.1% | 12.0% | 37.5% | 85.0% | 15.0% |
| 30 | 75.0% | 51.7% | 34.5% | 37.5% | 17.2% | 12.9% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 17.2% | 11.5% | 37.5% | 85.0% | 15.0% |
| 31 | 75.0% | 49.0% | 32.7% | 37.5% | 16.3% | 12.3% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 16.3% | 10.9% | 37.5% | 85.0% | 15.0% |
| 32 | 75.0% | 46.7% | 31.1% | 37.5% | 15.6% | 11.7% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 15.6% | 10.4% | 37.5% | 85.0% | 15.0% |
| 33 | 74.1% | 44.4% | 29.6% | 37.0% | 14.8% | 11.1% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 14.8% | 9.9% | 37.0% | 85.0% | 15.0% |
| 34 | 69.8% | 41.9% | 27.9% | 34.9% | 14.0% | 10.5% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 14.0% | 9.3% | 34.9% | 85.0% | 15.0% |
| 35 | 66.4% | 39.9% | 26.6% | 33.2% | 13.3% | 10.0% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 13.3% | 8.9% | 33.2% | 85.0% | 15.0% |
| 36 | 63.2% | 37.9% | 25.3% | 31.6% | 12.6% | 9.5% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 12.6% | 8.4% | 31.6% | 85.0% | 15.0% |
| 37 | 60.1% | 36.1% | 24.1% | 30.1% | 12.0% | 9.0% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 12.0% | 8.0% | 30.1% | 85.0% | 15.0% |
| 38 | 57.0% | 34.2% | 22.8% | 28.5% | 11.4% | 8.6% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 11.4% | 7.6% | 28.5% | 85.0% | 15.0% |
| 39 | 53.5% | 32.1% | 21.4% | 26.8% | 10.7% | 8.0% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 10.7% | 7.1% | 26.8% | 85.0% | 15.0% |
| 40 | 50.7% | 30.4% | 20.3% | 25.3% | 10.1% | 7.6% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 10.1% | 6.8% | 25.3% | 85.0% | 15.0% |
| 41 | 47.9% | 28.7% | 19.2% | 24.0% | 9.6% | 7.2% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 9.6% | 6.4% | 24.0% | 85.0% | 15.0% |
| 42 | 45.3% | 27.2% | 18.1% | 22.6% | 9.1% | 6.8% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 9.1% | 6.0% | 22.6% | 85.0% | 15.0% |
| 43 | 42.7% | 25.6% | 17.1% | 21.4% | 8.5% | 6.4% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 8.5% | 5.7% | 21.4% | 85.0% | 15.0% |
| 44 | 40.2% | 24.1% | 16.1% | 20.1% | 8.0% | 6.0% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 8.0% | 5.4% | 20.1% | 85.0% | 15.0% |
| 45 | 37.5% | 22.5% | 15.0% | 18.7% | 7.5% | 5.6% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 7.5% | 5.0% | 18.7% | 85.0% | 15.0% |
| 46 | 35.2% | 21.1% | 14.1% | 17.6% | 7.0% | 5.3% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 7.0% | 4.7% | 17.6% | 85.0% | 15.0% |
| 47 | 33.0% | 19.8% | 13.2% | 16.5% | 6.6% | 4.9% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 6.6% | 4.4% | 16.5% | 85.0% | 15.0% |
| 48 | 30.9% | 18.5% | 12.3% | 15.4% | 6.2% | 4.6% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 6.2% | 4.1% | 15.4% | 85.0% | 15.0% |
| 49 | 28.5% | 17.1% | 11.4% | 14.3% | 5.7% | 4.3% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 5.7% | 3.8% | 14.3% | 85.0% | 15.0% |
| 50 | 26.6% | 15.9% | 10.6% | 13.3% | 5.3% | 4.0% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 5.3% | 3.5% | 13.3% | 85.0% | 15.0% |
| 51 | 24.7% | 14.8% | 9.9% | 12.3% | 4.9% | 3.7% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 4.9% | 3.3% | 12.3% | 85.0% | 15.0% |
| 52 | 22.6% | 13.5% | 9.0% | 11.3% | 4.5% | 3.4% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 4.5% | 3.0% | 11.3% | 85.0% | 15.0% |
| 53 | 20.8% | 12.5% | 8.3% | 10.4% | 4.2% | 3.1% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 4.2% | 2.8% | 10.4% | 85.0% | 15.0% |
| 54 | 19.0% | 11.4% | 7.6% | 9.5% | 3.8% | 2.9% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 3.8% | 2.5% | 9.5% | 85.0% | 15.0% |
| 55 | 17.2% | 10.3% | 6.9% | 8.6% | 3.4% | 2.6% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 3.4% | 2.3% | 8.6% | 85.0% | 15.0% |
| 56 | 15.6% | 9.3% | 6.2% | 7.8% | 3.1% | 2.3% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 3.1% | 2.1% | 7.8% | 85.0% | 15.0% |
| 57 | 13.9% | 8.3% | 5.5% | 6.9% | 2.8% | 2.1% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 2.8% | 1.8% | 6.9% | 85.0% | 15.0% |
| 58 | 12.4% | 7.4% | 4.9% | 6.2% | 2.5% | 1.9% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 2.5% | 1.6% | 6.2% | 85.0% | 15.0% |
| 59 | 10.8% | 6.5% | 4.3% | 5.4% | 2.2% | 1.6% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 2.2% | 1.4% | 5.4% | 85.0% | 15.0% |
| 60 | 9.3% | 5.6% | 3.7% | 4.7% | 1.9% | 1.4% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 1.9% | 1.2% | 4.7% | 85.0% | 15.0% |
| 61 | 7.8% | 4.7% | 3.1% | 3.9% | 1.6% | 1.2% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 1.6% | 1.0% | 3.9% | 85.0% | 15.0% |
| 62 | 6.5% | 3.9% | 2.6% | 3.2% | 1.3% | 1.0% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 1.3% | 0.9% | 3.2% | 85.0% | 15.0% |
| 63 | 5.1% | 3.1% | 2.0% | 2.6% | 1.0% | 0.8% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 1.0% | 0.7% | 2.6% | 85.0% | 15.0% |
| 64 | 3.8% | 2.3% | 1.5% | 1.9% | 0.8% | 0.6% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 0.8% | 0.5% | 1.9% | 85.0% | 15.0% |
| 65 | 2.5% | 1.5% | 1.0% | 1.2% | 0.5% | 0.4% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 0.5% | 0.3% | 1.2% | 85.0% | 15.0% |
| 66 | 1.2% | 0.7% | 0.5% | 0.6% | 0.2% | 0.2% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 0.2% | 0.2% | 0.6% | 85.0% | 15.0% |

נספח ב'2' – מסלולי הביטוח לגיל 64 למבוטחת שכירה עם רכיב תגמולים בשיעור שבין 10% ל-14.5%

| מסלול עתיר שאירים | | | מסלול עתיר נכות | | | מסלול עתיר ביטוח | | | מסלול עתיר חסכון | | | מסלול פנסיה מקיפה | | | גיל הצטרפות |
|-------------------|--------------|-------------|-----------------|--------------|-------------|------------------|--------------|-------------|------------------|--------------|-------------|-------------------|--------------|-------------|-------------|
| פנסיית יתום | פנסיית אלמנה | פנסיית נכות | פנסיית יתום | פנסיית אלמנה | פנסיית נכות | פנסיית יתום | פנסיית אלמנה | פנסיית נכות | פנסיית יתום | פנסיית אלמנה | פנסיית נכות | פנסיית יתום | פנסיית אלמנה | פנסיית נכות | |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 18 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 19 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 20 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 21 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 22 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.2% | 19.8% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 14.9% | 19.8% | 37.5% | 39.6% | 59.4% | 75.0% | 23 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 12.6% | 18.8% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 14.1% | 18.8% | 37.5% | 37.7% | 56.5% | 75.0% | 24 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 12.0% | 17.9% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 13.5% | 17.9% | 37.5% | 35.9% | 53.8% | 75.0% | 25 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 11.4% | 17.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 12.9% | 17.2% | 37.5% | 34.3% | 51.5% | 75.0% | 26 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 10.8% | 16.3% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 12.2% | 16.3% | 37.5% | 32.5% | 48.8% | 75.0% | 27 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 10.3% | 15.5% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 11.6% | 15.5% | 37.5% | 31.0% | 46.5% | 75.0% | 28 |
| 15.0% | 85.0% | 36.9% | 9.8% | 14.8% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 11.1% | 14.8% | 36.9% | 29.5% | 44.3% | 73.9% | 29 |
| 15.0% | 85.0% | 34.8% | 9.3% | 13.9% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 10.4% | 13.9% | 34.8% | 27.9% | 41.8% | 69.7% | 30 |
| 15.0% | 85.0% | 33.2% | 8.8% | 13.3% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 9.9% | 13.3% | 33.2% | 26.5% | 39.8% | 66.3% | 31 |
| 15.0% | 85.0% | 31.6% | 8.4% | 12.7% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 9.5% | 12.7% | 31.6% | 25.3% | 38.0% | 63.3% | 32 |
| 15.0% | 85.0% | 30.1% | 8.0% | 12.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 9.0% | 12.0% | 30.1% | 24.0% | 36.1% | 60.1% | 33 |
| 15.0% | 85.0% | 28.5% | 7.6% | 11.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 8.6% | 11.4% | 28.5% | 22.8% | 34.2% | 57.1% | 34 |
| 15.0% | 85.0% | 26.8% | 7.1% | 10.7% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 8.0% | 10.7% | 26.8% | 21.4% | 32.1% | 53.6% | 35 |
| 15.0% | 85.0% | 25.4% | 6.8% | 10.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 7.6% | 10.2% | 25.4% | 20.3% | 30.5% | 50.8% | 36 |
| 15.0% | 85.0% | 24.0% | 6.4% | 9.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 7.2% | 9.6% | 24.0% | 19.2% | 28.8% | 48.1% | 37 |
| 15.0% | 85.0% | 22.7% | 6.1% | 9.1% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 6.8% | 9.1% | 22.7% | 18.2% | 27.3% | 45.4% | 38 |
| 15.0% | 85.0% | 21.5% | 5.7% | 8.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 6.4% | 8.6% | 21.5% | 17.2% | 25.8% | 42.9% | 39 |
| 15.0% | 85.0% | 20.2% | 5.4% | 8.1% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 6.1% | 8.1% | 20.2% | 16.2% | 24.3% | 40.5% | 40 |
| 15.0% | 85.0% | 18.9% | 5.0% | 7.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 5.7% | 7.6% | 18.9% | 15.1% | 22.7% | 37.8% | 41 |
| 15.0% | 85.0% | 17.8% | 4.7% | 7.1% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 5.3% | 7.1% | 17.8% | 14.2% | 21.3% | 35.5% | 42 |
| 15.0% | 85.0% | 16.7% | 4.4% | 6.7% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 5.0% | 6.7% | 16.7% | 13.3% | 20.0% | 33.4% | 43 |
| 15.0% | 85.0% | 15.6% | 4.2% | 6.3% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 4.7% | 6.3% | 15.6% | 12.5% | 18.8% | 31.3% | 44 |
| 15.0% | 85.0% | 14.5% | 3.9% | 5.8% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 4.3% | 5.8% | 14.5% | 11.6% | 17.4% | 29.0% | 45 |
| 15.0% | 85.0% | 13.5% | 3.6% | 5.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 4.1% | 5.4% | 13.5% | 10.8% | 16.3% | 27.1% | 46 |
| 15.0% | 85.0% | 12.6% | 3.4% | 5.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 3.8% | 5.0% | 12.6% | 10.1% | 15.1% | 25.2% | 47 |
| 15.0% | 85.0% | 11.5% | 3.1% | 4.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 3.5% | 4.6% | 11.5% | 9.2% | 13.9% | 23.1% | 48 |
| 15.0% | 85.0% | 10.7% | 2.8% | 4.3% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 3.2% | 4.3% | 10.7% | 8.5% | 12.8% | 21.3% | 49 |
| 15.0% | 85.0% | 9.8% | 2.6% | 3.9% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 2.9% | 3.9% | 9.8% | 7.8% | 11.8% | 19.6% | 50 |
| 15.0% | 85.0% | 8.9% | 2.4% | 3.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 2.7% | 3.6% | 8.9% | 7.1% | 10.7% | 17.8% | 51 |
| 15.0% | 85.0% | 8.1% | 2.2% | 3.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 2.4% | 3.2% | 8.1% | 6.5% | 9.7% | 16.2% | 52 |
| 15.0% | 85.0% | 7.3% | 2.0% | 2.9% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 2.2% | 2.9% | 7.3% | 5.9% | 8.8% | 14.7% | 53 |
| 15.0% | 85.0% | 6.5% | 1.7% | 2.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 2.0% | 2.6% | 6.5% | 5.2% | 7.8% | 13.1% | 54 |
| 15.0% | 85.0% | 5.8% | 1.5% | 2.3% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 1.7% | 2.3% | 5.8% | 4.6% | 6.9% | 11.5% | 55 |
| 15.0% | 85.0% | 5.0% | 1.3% | 2.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 1.5% | 2.0% | 5.0% | 4.0% | 6.0% | 10.1% | 56 |
| 15.0% | 85.0% | 4.3% | 1.2% | 1.7% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 1.3% | 1.7% | 4.3% | 3.5% | 5.2% | 8.7% | 57 |
| 15.0% | 85.0% | 3.7% | 1.0% | 1.5% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 1.1% | 1.5% | 3.7% | 2.9% | 4.4% | 7.4% | 58 |
| 15.0% | 85.0% | 3.0% | 0.8% | 1.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.9% | 1.2% | 3.0% | 2.4% | 3.6% | 6.1% | 59 |
| 15.0% | 85.0% | 2.4% | 0.6% | 1.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.7% | 1.0% | 2.4% | 1.9% | 2.9% | 4.8% | 60 |
| 15.0% | 85.0% | 1.8% | 0.5% | 0.7% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.5% | 0.7% | 1.8% | 1.4% | 2.1% | 3.5% | 61 |
| 15.0% | 85.0% | 1.2% | 0.3% | 0.5% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.3% | 0.5% | 1.2% | 0.9% | 1.4% | 2.3% | 62 |
| 15.0% | 85.0% | 0.6% | 0.2% | 0.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.2% | 0.2% | 0.6% | 0.5% | 0.7% | 1.1% | 63 |

נספח ב' - מסלולי הביטוח לגיל 60 למבוטח שכיר עם רכיב תגמולים בשיעור של 14.5%

| גיל הצטרפות | מסלול פנסיה מקיפה | | | מסלול עתיר חסכון | | | מסלול עתיר ביטוח | | | מסלול עתיר נכות | | | מסלול עתיר שאירים | | |
|-------------|-------------------|-------------|------------|------------------|-------------|------------|------------------|-------------|------------|-----------------|-------------|------------|-------------------|-------------|------------|
| | פנסיה נכות | פנסיה אלמנה | פנסיה יתום | פנסיה נכות | פנסיה אלמנה | פנסיה יתום | פנסיה נכות | פנסיה אלמנה | פנסיה יתום | פנסיה נכות | פנסיה אלמנה | פנסיה יתום | פנסיה נכות | פנסיה אלמנה | פנסיה יתום |
| 18 | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 37.5% | 20.0% | 15.0% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 20.0% | 13.3% | 37.5% | 85.0% | 15.0% |
| 19 | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 37.5% | 20.0% | 15.0% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 20.0% | 13.3% | 37.5% | 85.0% | 15.0% |
| 20 | 75.0% | 59.4% | 39.6% | 37.5% | 19.8% | 14.9% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 19.8% | 13.2% | 37.5% | 85.0% | 15.0% |
| 21 | 75.0% | 56.9% | 37.9% | 37.5% | 19.0% | 14.2% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 19.0% | 12.6% | 37.5% | 85.0% | 15.0% |
| 22 | 75.0% | 54.3% | 36.2% | 37.5% | 18.1% | 13.6% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 18.1% | 12.1% | 37.5% | 85.0% | 15.0% |
| 23 | 75.0% | 51.9% | 34.6% | 37.5% | 17.3% | 13.0% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 17.3% | 11.5% | 37.5% | 85.0% | 15.0% |
| 24 | 75.0% | 49.2% | 32.8% | 37.5% | 16.4% | 12.3% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 16.4% | 10.9% | 37.5% | 85.0% | 15.0% |
| 25 | 75.0% | 46.9% | 31.3% | 37.5% | 15.6% | 11.7% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 15.6% | 10.4% | 37.5% | 85.0% | 15.0% |
| 26 | 74.5% | 44.7% | 29.8% | 37.2% | 14.9% | 11.2% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 14.9% | 9.9% | 37.2% | 85.0% | 15.0% |
| 27 | 70.2% | 42.1% | 28.1% | 35.1% | 14.0% | 10.5% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 14.0% | 9.4% | 35.1% | 85.0% | 15.0% |
| 28 | 66.8% | 40.1% | 26.7% | 33.4% | 13.4% | 10.0% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 13.4% | 8.9% | 33.4% | 85.0% | 15.0% |
| 29 | 63.5% | 38.1% | 25.4% | 31.8% | 12.7% | 9.5% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 12.7% | 8.5% | 31.8% | 85.0% | 15.0% |
| 30 | 60.4% | 36.3% | 24.2% | 30.2% | 12.1% | 9.1% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 12.1% | 8.1% | 30.2% | 85.0% | 15.0% |
| 31 | 57.3% | 34.4% | 22.9% | 28.7% | 11.5% | 8.6% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 11.5% | 7.6% | 28.7% | 85.0% | 15.0% |
| 32 | 53.7% | 32.2% | 21.5% | 26.9% | 10.7% | 8.1% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 10.7% | 7.2% | 26.9% | 85.0% | 15.0% |
| 33 | 50.9% | 30.5% | 20.3% | 25.4% | 10.2% | 7.6% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 10.2% | 6.8% | 25.4% | 85.0% | 15.0% |
| 34 | 48.1% | 28.8% | 19.2% | 24.0% | 9.6% | 7.2% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 9.6% | 6.4% | 24.0% | 85.0% | 15.0% |
| 35 | 45.4% | 27.2% | 18.2% | 22.7% | 9.1% | 6.8% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 9.1% | 6.1% | 22.7% | 85.0% | 15.0% |
| 36 | 42.8% | 25.7% | 17.1% | 21.4% | 8.6% | 6.4% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 8.6% | 5.7% | 21.4% | 85.0% | 15.0% |
| 37 | 40.3% | 24.2% | 16.1% | 20.1% | 8.1% | 6.0% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 8.1% | 5.4% | 20.1% | 85.0% | 15.0% |
| 38 | 37.5% | 22.5% | 15.0% | 18.8% | 7.5% | 5.6% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 7.5% | 5.0% | 18.8% | 85.0% | 15.0% |
| 39 | 35.2% | 21.1% | 14.1% | 17.6% | 7.0% | 5.3% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 7.0% | 4.7% | 17.6% | 85.0% | 15.0% |
| 40 | 33.0% | 19.8% | 13.2% | 16.5% | 6.6% | 4.9% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 6.6% | 4.4% | 16.5% | 85.0% | 15.0% |
| 41 | 30.8% | 18.5% | 12.3% | 15.4% | 6.2% | 4.6% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 6.2% | 4.1% | 15.4% | 85.0% | 15.0% |
| 42 | 28.5% | 17.1% | 11.4% | 14.2% | 5.7% | 4.3% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 5.7% | 3.8% | 14.2% | 85.0% | 15.0% |
| 43 | 26.5% | 15.9% | 10.6% | 13.3% | 5.3% | 4.0% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 5.3% | 3.5% | 13.3% | 85.0% | 15.0% |
| 44 | 24.6% | 14.7% | 9.8% | 12.3% | 4.9% | 3.7% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 4.9% | 3.3% | 12.3% | 85.0% | 15.0% |
| 45 | 22.4% | 13.5% | 9.0% | 11.2% | 4.5% | 3.4% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 4.5% | 3.0% | 11.2% | 85.0% | 15.0% |
| 46 | 20.6% | 12.4% | 8.2% | 10.3% | 4.1% | 3.1% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 4.1% | 2.7% | 10.3% | 85.0% | 15.0% |
| 47 | 18.9% | 11.3% | 7.5% | 9.4% | 3.8% | 2.8% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 3.8% | 2.5% | 9.4% | 85.0% | 15.0% |
| 48 | 17.0% | 10.2% | 6.8% | 8.5% | 3.4% | 2.6% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 3.4% | 2.3% | 8.5% | 85.0% | 15.0% |
| 49 | 15.4% | 9.2% | 6.2% | 7.7% | 3.1% | 2.3% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 3.1% | 2.1% | 7.7% | 85.0% | 15.0% |
| 50 | 13.7% | 8.2% | 5.5% | 6.8% | 2.7% | 2.1% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 2.7% | 1.8% | 6.8% | 85.0% | 15.0% |
| 51 | 12.2% | 7.3% | 4.9% | 6.1% | 2.4% | 1.8% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 2.4% | 1.6% | 6.1% | 85.0% | 15.0% |
| 52 | 10.6% | 6.4% | 4.3% | 5.3% | 2.1% | 1.6% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 2.1% | 1.4% | 5.3% | 85.0% | 15.0% |
| 53 | 9.2% | 5.5% | 3.7% | 4.6% | 1.8% | 1.4% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 1.8% | 1.2% | 4.6% | 85.0% | 15.0% |
| 54 | 7.7% | 4.6% | 3.1% | 3.8% | 1.5% | 1.2% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 1.5% | 1.0% | 3.8% | 85.0% | 15.0% |
| 55 | 6.3% | 3.8% | 2.5% | 3.1% | 1.3% | 0.9% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 1.3% | 0.8% | 3.1% | 85.0% | 15.0% |
| 56 | 4.9% | 3.0% | 2.0% | 2.5% | 1.0% | 0.7% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 1.0% | 0.7% | 2.5% | 85.0% | 15.0% |
| 57 | 3.7% | 2.2% | 1.5% | 1.8% | 0.7% | 0.6% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 0.7% | 0.5% | 1.8% | 85.0% | 15.0% |
| 58 | 2.4% | 1.4% | 1.0% | 1.2% | 0.5% | 0.4% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 0.5% | 0.3% | 1.2% | 85.0% | 15.0% |
| 59 | 1.2% | 0.7% | 0.5% | 0.6% | 0.2% | 0.2% | 75.0% | 60.0% | 40.0% | 75.0% | 0.2% | 0.2% | 0.6% | 82.5% | 14.6% |

נספח ב'2' – מסלולי הביטוח לגיל 60 למבוטחת שכירה עם רכיב תגמולים בשיעור של 14.5%

| מסלול עתיר שאירים | | | מסלול עתיר נכות | | | מסלול עתיר ביטוח | | | מסלול עתיר חסכון | | | מסלול פנסיה מקיפה | | | גיל הצטרפות |
|-------------------|--------------|-------------|-----------------|--------------|-------------|------------------|--------------|-------------|------------------|--------------|-------------|-------------------|--------------|-------------|-------------|
| פנסיית יתום | פנסיית אלמנה | פנסיית נכות | פנסיית יתום | פנסיית אלמנה | פנסיית נכות | פנסיית יתום | פנסיית אלמנה | פנסיית נכות | פנסיית יתום | פנסיית אלמנה | פנסיית נכות | פנסיית יתום | פנסיית אלמנה | פנסיית נכות | |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 18 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 19 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 20 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 12.9% | 19.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 14.6% | 19.4% | 37.5% | 38.8% | 58.3% | 75.0% | 21 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 12.4% | 18.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 13.9% | 18.6% | 37.5% | 37.1% | 55.7% | 75.0% | 22 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 11.8% | 17.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 13.2% | 17.6% | 37.5% | 35.3% | 52.9% | 75.0% | 23 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 11.1% | 16.7% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 12.5% | 16.7% | 37.5% | 33.3% | 50.0% | 75.0% | 24 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 10.6% | 16.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 12.0% | 16.0% | 37.5% | 31.9% | 47.9% | 75.0% | 25 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 10.1% | 15.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 11.4% | 15.2% | 37.5% | 30.4% | 45.6% | 75.0% | 26 |
| 15.0% | 85.0% | 35.8% | 9.5% | 14.3% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 10.7% | 14.3% | 35.8% | 28.6% | 42.9% | 71.5% | 27 |
| 15.0% | 85.0% | 34.0% | 9.1% | 13.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 10.2% | 13.6% | 34.0% | 27.2% | 40.8% | 68.0% | 28 |
| 15.0% | 85.0% | 32.4% | 8.6% | 13.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 9.7% | 13.0% | 32.4% | 25.9% | 38.9% | 64.8% | 29 |
| 15.0% | 85.0% | 30.8% | 8.2% | 12.3% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 9.2% | 12.3% | 30.8% | 24.6% | 36.9% | 61.5% | 30 |
| 15.0% | 85.0% | 29.2% | 7.8% | 11.7% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 8.8% | 11.7% | 29.2% | 23.3% | 35.0% | 58.3% | 31 |
| 15.0% | 85.0% | 27.4% | 7.3% | 10.9% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 8.2% | 10.9% | 27.4% | 21.9% | 32.8% | 54.7% | 32 |
| 15.0% | 85.0% | 25.9% | 6.9% | 10.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 7.8% | 10.4% | 25.9% | 20.7% | 31.1% | 51.8% | 33 |
| 15.0% | 85.0% | 24.5% | 6.5% | 9.8% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 7.3% | 9.8% | 24.5% | 19.6% | 29.4% | 48.9% | 34 |
| 15.0% | 85.0% | 23.1% | 6.2% | 9.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 6.9% | 9.2% | 23.1% | 18.5% | 27.7% | 46.2% | 35 |
| 15.0% | 85.0% | 21.8% | 5.8% | 8.7% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 6.5% | 8.7% | 21.8% | 17.4% | 26.1% | 43.6% | 36 |
| 15.0% | 85.0% | 20.5% | 5.5% | 8.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 6.2% | 8.2% | 20.5% | 16.4% | 24.6% | 41.0% | 37 |
| 15.0% | 85.0% | 19.1% | 5.1% | 7.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 5.7% | 7.6% | 19.1% | 15.3% | 22.9% | 38.2% | 38 |
| 15.0% | 85.0% | 17.9% | 4.8% | 7.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 5.4% | 7.2% | 17.9% | 14.3% | 21.5% | 35.8% | 39 |
| 15.0% | 85.0% | 16.8% | 4.5% | 6.7% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 5.0% | 6.7% | 16.8% | 13.4% | 20.1% | 33.6% | 40 |
| 15.0% | 85.0% | 15.5% | 4.1% | 6.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 4.7% | 6.2% | 15.5% | 12.4% | 18.6% | 31.1% | 41 |
| 15.0% | 85.0% | 14.5% | 3.9% | 5.8% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 4.4% | 5.8% | 14.5% | 11.6% | 17.4% | 29.1% | 42 |
| 15.0% | 85.0% | 13.5% | 3.6% | 5.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 4.0% | 5.4% | 13.5% | 10.8% | 16.2% | 27.0% | 43 |
| 15.0% | 85.0% | 12.4% | 3.3% | 4.9% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 3.7% | 4.9% | 12.4% | 9.9% | 14.8% | 24.7% | 44 |
| 15.0% | 85.0% | 11.4% | 3.0% | 4.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 3.4% | 4.6% | 11.4% | 9.1% | 13.7% | 22.8% | 45 |
| 15.0% | 85.0% | 10.5% | 2.8% | 4.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 3.1% | 4.2% | 10.5% | 8.4% | 12.6% | 21.0% | 46 |
| 15.0% | 85.0% | 9.6% | 2.6% | 3.8% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 2.9% | 3.8% | 9.6% | 7.7% | 11.5% | 19.2% | 47 |
| 15.0% | 85.0% | 8.7% | 2.3% | 3.5% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 2.6% | 3.5% | 8.7% | 6.9% | 10.4% | 17.3% | 48 |
| 15.0% | 85.0% | 7.8% | 2.1% | 3.1% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 2.3% | 3.1% | 7.8% | 6.3% | 9.4% | 15.7% | 49 |
| 15.0% | 85.0% | 7.0% | 1.9% | 2.8% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 2.1% | 2.8% | 7.0% | 5.6% | 8.4% | 13.9% | 50 |
| 15.0% | 85.0% | 6.1% | 1.6% | 2.5% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 1.8% | 2.5% | 6.1% | 4.9% | 7.4% | 12.3% | 51 |
| 15.0% | 85.0% | 5.4% | 1.4% | 2.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 1.6% | 2.2% | 5.4% | 4.3% | 6.5% | 10.8% | 52 |
| 15.0% | 85.0% | 4.7% | 1.2% | 1.9% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 1.4% | 1.9% | 4.7% | 3.7% | 5.6% | 9.3% | 53 |
| 15.0% | 85.0% | 3.9% | 1.0% | 1.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 1.2% | 1.6% | 3.9% | 3.1% | 4.7% | 7.8% | 54 |
| 15.0% | 85.0% | 3.2% | 0.9% | 1.3% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 1.0% | 1.3% | 3.2% | 2.6% | 3.8% | 6.4% | 55 |
| 15.0% | 85.0% | 2.5% | 0.7% | 1.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.8% | 1.0% | 2.5% | 2.0% | 3.0% | 5.0% | 56 |
| 15.0% | 85.0% | 1.9% | 0.5% | 0.7% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.6% | 0.7% | 1.9% | 1.5% | 2.2% | 3.7% | 57 |
| 15.0% | 85.0% | 1.2% | 0.3% | 0.5% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.4% | 0.5% | 1.2% | 1.0% | 1.5% | 2.4% | 58 |
| 15.0% | 85.0% | 0.6% | 0.2% | 0.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.2% | 0.2% | 0.6% | 0.5% | 0.7% | 1.2% | 59 |

נספח ב'2' – מסלולי הביטוח לגיל 67 למבוטח שכיר עם רכיב תגמולים בשיעור של 14.5%

| מסלול עתיר שאירים | | | מסלול עתיר נכות | | | מסלול עתיר ביטוח | | | מסלול עתיר חסכון | | | מסלול פנסיה מקיפה | | | גיל הצטרפות |
|-------------------|--------------|-------------|-----------------|--------------|-------------|------------------|--------------|-------------|------------------|--------------|-------------|-------------------|--------------|-------------|-------------|
| פנסיית יתום | פנסיית אלמנה | פנסיית נכות | פנסיית יתום | פנסיית אלמנה | פנסיית נכות | פנסיית יתום | פנסיית אלמנה | פנסיית נכות | פנסיית יתום | פנסיית אלמנה | פנסיית נכות | פנסיית יתום | פנסיית אלמנה | פנסיית נכות | |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 18 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 19 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 20 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 21 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 22 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 23 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 24 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 25 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 26 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 27 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 28 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 29 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 12.8% | 19.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 14.4% | 19.2% | 37.5% | 38.5% | 57.7% | 75.0% | 30 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 12.2% | 18.3% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 13.8% | 18.3% | 37.5% | 36.7% | 55.0% | 75.0% | 31 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 11.6% | 17.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 13.1% | 17.4% | 37.5% | 34.8% | 52.3% | 75.0% | 32 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 11.0% | 16.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 12.3% | 16.4% | 37.5% | 32.9% | 49.3% | 75.0% | 33 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 10.5% | 15.7% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 11.8% | 15.7% | 37.5% | 31.4% | 47.2% | 75.0% | 34 |
| 15.0% | 85.0% | 37.4% | 10.0% | 14.9% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 11.2% | 14.9% | 37.4% | 29.9% | 44.8% | 74.7% | 35 |
| 15.0% | 85.0% | 35.5% | 9.5% | 14.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 10.7% | 14.2% | 35.5% | 28.4% | 42.6% | 71.0% | 36 |
| 15.0% | 85.0% | 33.4% | 8.9% | 13.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 10.0% | 13.4% | 33.4% | 26.7% | 40.1% | 66.8% | 37 |
| 15.0% | 85.0% | 31.7% | 8.5% | 12.7% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 9.5% | 12.7% | 31.7% | 25.4% | 38.1% | 63.4% | 38 |
| 15.0% | 85.0% | 30.1% | 8.0% | 12.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 9.0% | 12.0% | 30.1% | 24.1% | 36.1% | 60.2% | 39 |
| 15.0% | 85.0% | 28.5% | 7.6% | 11.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 8.6% | 11.4% | 28.5% | 22.8% | 34.2% | 57.1% | 40 |
| 15.0% | 85.0% | 27.0% | 7.2% | 10.8% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 8.1% | 10.8% | 27.0% | 21.6% | 32.4% | 54.0% | 41 |
| 15.0% | 85.0% | 25.2% | 6.7% | 10.1% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 7.6% | 10.1% | 25.2% | 20.2% | 30.3% | 50.4% | 42 |
| 15.0% | 85.0% | 23.8% | 6.3% | 9.5% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 7.1% | 9.5% | 23.8% | 19.0% | 28.5% | 47.6% | 43 |
| 15.0% | 85.0% | 22.4% | 6.0% | 9.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 6.7% | 9.0% | 22.4% | 17.9% | 26.9% | 44.8% | 44 |
| 15.0% | 85.0% | 21.1% | 5.6% | 8.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 6.3% | 8.4% | 21.1% | 16.9% | 25.3% | 42.1% | 45 |
| 15.0% | 85.0% | 19.8% | 5.3% | 7.9% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 5.9% | 7.9% | 19.8% | 15.8% | 23.7% | 39.6% | 46 |
| 15.0% | 85.0% | 18.5% | 4.9% | 7.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 5.6% | 7.4% | 18.5% | 14.8% | 22.3% | 37.1% | 47 |
| 15.0% | 85.0% | 17.2% | 4.6% | 6.9% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 5.2% | 6.9% | 17.2% | 13.7% | 20.6% | 34.3% | 48 |
| 15.0% | 85.0% | 16.0% | 4.3% | 6.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 4.8% | 6.4% | 16.0% | 12.8% | 19.2% | 32.0% | 49 |
| 15.0% | 85.0% | 14.9% | 4.0% | 6.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 4.5% | 6.0% | 14.9% | 11.9% | 17.9% | 29.8% | 50 |
| 15.0% | 85.0% | 13.7% | 3.7% | 5.5% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 4.1% | 5.5% | 13.7% | 11.0% | 16.4% | 27.4% | 51 |
| 15.0% | 85.0% | 12.7% | 3.4% | 5.1% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 3.8% | 5.1% | 12.7% | 10.1% | 15.2% | 25.4% | 52 |
| 15.0% | 85.0% | 11.7% | 3.1% | 4.7% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 3.5% | 4.7% | 11.7% | 9.4% | 14.0% | 23.4% | 53 |
| 15.0% | 85.0% | 10.6% | 2.8% | 4.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 3.2% | 4.2% | 10.6% | 8.5% | 12.7% | 21.2% | 54 |
| 15.0% | 85.0% | 9.7% | 2.6% | 3.9% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 2.9% | 3.9% | 9.7% | 7.7% | 11.6% | 19.3% | 55 |
| 14.6% | 82.5% | 8.8% | 2.3% | 3.5% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 2.6% | 3.5% | 8.8% | 7.0% | 10.5% | 17.5% | 56 |
| 14.1% | 80.0% | 7.8% | 2.1% | 3.1% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 2.3% | 3.1% | 7.8% | 6.2% | 9.3% | 15.6% | 57 |
| 13.2% | 75.0% | 6.9% | 1.9% | 2.8% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 2.1% | 2.8% | 6.9% | 5.6% | 8.3% | 13.9% | 58 |
| 12.8% | 72.5% | 6.1% | 1.6% | 2.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 1.8% | 2.4% | 6.1% | 4.8% | 7.3% | 12.1% | 59 |
| 12.4% | 70.0% | 5.2% | 1.4% | 2.1% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 1.6% | 2.1% | 5.2% | 4.2% | 6.3% | 10.4% | 60 |
| 11.9% | 67.5% | 4.4% | 1.2% | 1.8% | 75.0% | 38.3% | 57.5% | 75.0% | 1.3% | 1.8% | 4.4% | 3.5% | 5.3% | 8.8% | 61 |
| 11.5% | 65.0% | 3.6% | 1.0% | 1.4% | 75.0% | 38.3% | 57.5% | 75.0% | 1.1% | 1.4% | 3.6% | 2.9% | 4.3% | 7.2% | 62 |
| 11.0% | 62.5% | 2.8% | 0.8% | 1.1% | 75.0% | 36.7% | 55.0% | 75.0% | 0.9% | 1.1% | 2.8% | 2.3% | 3.4% | 5.7% | 63 |
| 11.0% | 62.5% | 2.1% | 0.6% | 0.8% | 75.0% | 36.7% | 55.0% | 75.0% | 0.6% | 0.8% | 2.1% | 1.7% | 2.5% | 4.2% | 64 |
| 10.6% | 60.0% | 1.4% | 0.4% | 0.6% | 75.0% | 36.7% | 55.0% | 75.0% | 0.4% | 0.6% | 1.4% | 1.1% | 1.7% | 2.8% | 65 |
| 10.6% | 60.0% | 0.7% | 0.2% | 0.3% | 75.0% | 38.3% | 57.5% | 75.0% | 0.2% | 0.3% | 0.7% | 0.5% | 0.8% | 1.4% | 66 |

נספח ב'2' – מסלולי הביטוח לגיל 67 למבוטחת שכירה עם רכיב תגמולים בשיעור של 14.5%

| מסלול עתיר שאירים | | | מסלול עתיר נכות | | | מסלול עתיר ביטוח | | | מסלול עתיר חסכון | | | מסלול פנסיה מקיפה | | | גיל הצטרפות |
|-------------------|--------------|-------------|-----------------|--------------|-------------|------------------|--------------|-------------|------------------|--------------|-------------|-------------------|--------------|-------------|-------------|
| פנסיית יתום | פנסיית אלמנה | פנסיית נכות | פנסיית יתום | פנסיית אלמנה | פנסיית נכות | פנסיית יתום | פנסיית אלמנה | פנסיית נכות | פנסיית יתום | פנסיית אלמנה | פנסיית נכות | פנסיית יתום | פנסיית אלמנה | פנסיית נכות | |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 18 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 19 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 20 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 21 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 22 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 23 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 24 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 25 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 26 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 27 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 28 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 29 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.2% | 19.8% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 14.9% | 19.8% | 37.5% | 39.6% | 59.4% | 75.0% | 30 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 12.6% | 18.9% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 14.2% | 18.9% | 37.5% | 37.8% | 56.7% | 75.0% | 31 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 12.0% | 18.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 13.5% | 18.0% | 37.5% | 35.9% | 53.9% | 75.0% | 32 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 11.4% | 17.1% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 12.8% | 17.1% | 37.5% | 34.2% | 51.4% | 75.0% | 33 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 10.8% | 16.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 12.2% | 16.2% | 37.5% | 32.4% | 48.6% | 75.0% | 34 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 10.3% | 15.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 11.6% | 15.4% | 37.5% | 30.8% | 46.2% | 75.0% | 35 |
| 15.0% | 85.0% | 36.6% | 9.8% | 14.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 11.0% | 14.6% | 36.6% | 29.3% | 43.9% | 73.1% | 36 |
| 15.0% | 85.0% | 34.4% | 9.2% | 13.8% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 10.3% | 13.8% | 34.4% | 27.5% | 41.3% | 68.8% | 37 |
| 15.0% | 85.0% | 32.6% | 8.7% | 13.1% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 9.8% | 13.1% | 32.6% | 26.1% | 39.2% | 65.3% | 38 |
| 15.0% | 85.0% | 31.0% | 8.3% | 12.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 9.3% | 12.4% | 31.0% | 24.8% | 37.2% | 62.1% | 39 |
| 15.0% | 85.0% | 29.4% | 7.8% | 11.7% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 8.8% | 11.7% | 29.4% | 23.5% | 35.2% | 58.7% | 40 |
| 15.0% | 85.0% | 27.8% | 7.4% | 11.1% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 8.3% | 11.1% | 27.8% | 22.2% | 33.3% | 55.5% | 41 |
| 15.0% | 85.0% | 26.0% | 6.9% | 10.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 7.8% | 10.4% | 26.0% | 20.8% | 31.2% | 51.9% | 42 |
| 15.0% | 85.0% | 24.5% | 6.5% | 9.8% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 7.3% | 9.8% | 24.5% | 19.6% | 29.4% | 49.0% | 43 |
| 15.0% | 85.0% | 23.1% | 6.2% | 9.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 6.9% | 9.2% | 23.1% | 18.5% | 27.7% | 46.1% | 44 |
| 15.0% | 85.0% | 21.7% | 5.8% | 8.7% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 6.5% | 8.7% | 21.7% | 17.4% | 26.0% | 43.4% | 45 |
| 15.0% | 85.0% | 20.4% | 5.4% | 8.1% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 6.1% | 8.1% | 20.4% | 16.3% | 24.4% | 40.7% | 46 |
| 15.0% | 85.0% | 18.9% | 5.0% | 7.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 5.7% | 7.6% | 18.9% | 15.1% | 22.7% | 37.8% | 47 |
| 15.0% | 85.0% | 17.7% | 4.7% | 7.1% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 5.3% | 7.1% | 17.7% | 14.1% | 21.2% | 35.4% | 48 |
| 15.0% | 85.0% | 16.5% | 4.4% | 6.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 4.9% | 6.6% | 16.5% | 13.2% | 19.8% | 33.0% | 49 |
| 15.0% | 85.0% | 15.4% | 4.1% | 6.1% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 4.6% | 6.1% | 15.4% | 12.3% | 18.4% | 30.7% | 50 |
| 15.0% | 85.0% | 14.1% | 3.8% | 5.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 4.2% | 5.6% | 14.1% | 11.3% | 16.9% | 28.2% | 51 |
| 15.0% | 85.0% | 13.1% | 3.5% | 5.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 3.9% | 5.2% | 13.1% | 10.5% | 15.7% | 26.2% | 52 |
| 15.0% | 85.0% | 11.9% | 3.2% | 4.8% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 3.6% | 4.8% | 11.9% | 9.5% | 14.3% | 23.8% | 53 |
| 15.0% | 85.0% | 10.9% | 2.9% | 4.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 3.3% | 4.4% | 10.9% | 8.7% | 13.1% | 21.8% | 54 |
| 15.0% | 85.0% | 9.9% | 2.6% | 4.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 3.0% | 4.0% | 9.9% | 7.9% | 11.9% | 19.9% | 55 |
| 15.0% | 85.0% | 8.9% | 2.4% | 3.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 2.7% | 3.6% | 8.9% | 7.1% | 10.7% | 17.8% | 56 |
| 15.0% | 85.0% | 8.0% | 2.1% | 3.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 2.4% | 3.2% | 8.0% | 6.4% | 9.6% | 16.0% | 57 |
| 15.0% | 85.0% | 7.1% | 1.9% | 2.8% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 2.1% | 2.8% | 7.1% | 5.7% | 8.5% | 14.1% | 58 |
| 15.0% | 85.0% | 6.2% | 1.7% | 2.5% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 1.9% | 2.5% | 6.2% | 5.0% | 7.5% | 12.5% | 59 |
| 15.0% | 85.0% | 5.4% | 1.4% | 2.1% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 1.6% | 2.1% | 5.4% | 4.3% | 6.4% | 10.7% | 60 |
| 15.0% | 85.0% | 4.5% | 1.2% | 1.8% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 1.4% | 1.8% | 4.5% | 3.6% | 5.4% | 9.1% | 61 |
| 15.0% | 85.0% | 3.7% | 1.0% | 1.5% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 1.1% | 1.5% | 3.7% | 3.0% | 4.5% | 7.4% | 62 |
| 15.0% | 85.0% | 2.9% | 0.8% | 1.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.9% | 1.2% | 2.9% | 2.3% | 3.5% | 5.8% | 63 |
| 15.0% | 85.0% | 2.2% | 0.6% | 0.9% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.6% | 0.9% | 2.2% | 1.7% | 2.6% | 4.3% | 64 |
| 15.0% | 85.0% | 1.4% | 0.4% | 0.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.4% | 0.6% | 1.4% | 1.1% | 1.7% | 2.9% | 65 |
| 15.0% | 85.0% | 0.7% | 0.2% | 0.3% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.2% | 0.3% | 0.7% | 0.6% | 0.8% | 1.4% | 66 |

נספח ב'2' – מסלולי הביטוח לגיל 64 למבוטחת שכירה עם רכיב תגמולים בשיעור של 14.5%

| מסלול עתיר שאירים | | | מסלול עתיר נכות | | | מסלול עתיר ביטוח | | | מסלול עתיר חסכון | | | מסלול פנסיה מקיפה | | | גיל הצטרפות |
|-------------------|--------------|-------------|-----------------|--------------|-------------|------------------|--------------|-------------|------------------|--------------|-------------|-------------------|--------------|-------------|-------------|
| פנסיית יתום | פנסיית אלמנה | פנסיית נכות | פנסיית יתום | פנסיית אלמנה | פנסיית נכות | פנסיית יתום | פנסיית אלמנה | פנסיית נכות | פנסיית יתום | פנסיית אלמנה | פנסיית נכות | פנסיית יתום | פנסיית אלמנה | פנסיית נכות | |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 18 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 19 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 20 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 21 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 22 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 23 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 24 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 25 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.2% | 19.8% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 14.9% | 19.8% | 37.5% | 39.6% | 59.4% | 75.0% | 26 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 12.5% | 18.8% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 14.1% | 18.8% | 37.5% | 37.6% | 56.4% | 75.0% | 27 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 11.9% | 17.9% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 13.4% | 17.9% | 37.5% | 35.8% | 53.6% | 75.0% | 28 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 11.3% | 16.9% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 12.7% | 16.9% | 37.5% | 33.8% | 50.7% | 75.0% | 29 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 10.8% | 16.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 12.1% | 16.2% | 37.5% | 32.3% | 48.5% | 75.0% | 30 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 10.2% | 15.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 11.5% | 15.4% | 37.5% | 30.7% | 46.1% | 75.0% | 31 |
| 15.0% | 85.0% | 36.2% | 9.6% | 14.5% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 10.8% | 14.5% | 36.2% | 28.9% | 43.4% | 72.3% | 32 |
| 15.0% | 85.0% | 34.4% | 9.2% | 13.7% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 10.3% | 13.7% | 34.4% | 27.5% | 41.2% | 68.7% | 33 |
| 15.0% | 85.0% | 32.7% | 8.7% | 13.1% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 9.8% | 13.1% | 32.7% | 26.1% | 39.2% | 65.3% | 34 |
| 15.0% | 85.0% | 31.1% | 8.3% | 12.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 9.3% | 12.4% | 31.1% | 24.8% | 37.3% | 62.1% | 35 |
| 15.0% | 85.0% | 29.4% | 7.8% | 11.8% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 8.8% | 11.8% | 29.4% | 23.5% | 35.3% | 58.8% | 36 |
| 15.0% | 85.0% | 27.6% | 7.4% | 11.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 8.3% | 11.0% | 27.6% | 22.1% | 33.1% | 55.1% | 37 |
| 15.0% | 85.0% | 26.1% | 7.0% | 10.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 7.8% | 10.4% | 26.1% | 20.9% | 31.3% | 52.1% | 38 |
| 15.0% | 85.0% | 24.6% | 6.6% | 9.8% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 7.4% | 9.8% | 24.6% | 19.7% | 29.5% | 49.2% | 39 |
| 15.0% | 85.0% | 23.2% | 6.2% | 9.3% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 7.0% | 9.3% | 23.2% | 18.6% | 27.9% | 46.4% | 40 |
| 15.0% | 85.0% | 21.9% | 5.8% | 8.7% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 6.6% | 8.7% | 21.9% | 17.5% | 26.2% | 43.7% | 41 |
| 15.0% | 85.0% | 20.6% | 5.5% | 8.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 6.2% | 8.2% | 20.6% | 16.4% | 24.7% | 41.1% | 42 |
| 15.0% | 85.0% | 19.1% | 5.1% | 7.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 5.7% | 7.6% | 19.1% | 15.3% | 22.9% | 38.2% | 43 |
| 15.0% | 85.0% | 17.9% | 4.8% | 7.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 5.4% | 7.2% | 17.9% | 14.3% | 21.5% | 35.8% | 44 |
| 15.0% | 85.0% | 16.7% | 4.5% | 6.7% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 5.0% | 6.7% | 16.7% | 13.4% | 20.1% | 33.5% | 45 |
| 15.0% | 85.0% | 15.6% | 4.2% | 6.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 4.7% | 6.2% | 15.6% | 12.5% | 18.7% | 31.2% | 46 |
| 15.0% | 85.0% | 14.4% | 3.8% | 5.8% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 4.3% | 5.8% | 14.4% | 11.5% | 17.3% | 28.8% | 47 |
| 15.0% | 85.0% | 13.4% | 3.6% | 5.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 4.0% | 5.4% | 13.4% | 10.7% | 16.1% | 26.8% | 48 |
| 15.0% | 85.0% | 12.2% | 3.3% | 4.9% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 3.7% | 4.9% | 12.2% | 9.8% | 14.7% | 24.5% | 49 |
| 15.0% | 85.0% | 11.2% | 3.0% | 4.5% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 3.4% | 4.5% | 11.2% | 9.0% | 13.5% | 22.5% | 50 |
| 15.0% | 85.0% | 10.3% | 2.7% | 4.1% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 3.1% | 4.1% | 10.3% | 8.2% | 12.3% | 20.6% | 51 |
| 15.0% | 85.0% | 9.4% | 2.5% | 3.7% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 2.8% | 3.7% | 9.4% | 7.5% | 11.2% | 18.7% | 52 |
| 15.0% | 85.0% | 8.4% | 2.2% | 3.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 2.5% | 3.4% | 8.4% | 6.7% | 10.1% | 16.8% | 53 |
| 15.0% | 85.0% | 7.5% | 2.0% | 3.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 2.3% | 3.0% | 7.5% | 6.0% | 9.1% | 15.1% | 54 |
| 15.0% | 85.0% | 6.7% | 1.8% | 2.7% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 2.0% | 2.7% | 6.7% | 5.3% | 8.0% | 13.3% | 55 |
| 15.0% | 85.0% | 5.8% | 1.5% | 2.3% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 1.7% | 2.3% | 5.8% | 4.6% | 7.0% | 11.6% | 56 |
| 15.0% | 85.0% | 5.0% | 1.3% | 2.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 1.5% | 2.0% | 5.0% | 4.0% | 6.0% | 10.0% | 57 |
| 15.0% | 85.0% | 4.2% | 1.1% | 1.7% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 1.3% | 1.7% | 4.2% | 3.4% | 5.1% | 8.5% | 58 |
| 15.0% | 85.0% | 3.5% | 0.9% | 1.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 1.0% | 1.4% | 3.5% | 2.8% | 4.2% | 6.9% | 59 |
| 15.0% | 85.0% | 2.7% | 0.7% | 1.1% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.8% | 1.1% | 2.7% | 2.2% | 3.3% | 5.5% | 60 |
| 15.0% | 85.0% | 2.0% | 0.5% | 0.8% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.6% | 0.8% | 2.0% | 1.6% | 2.4% | 4.0% | 61 |
| 15.0% | 85.0% | 1.3% | 0.4% | 0.5% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.4% | 0.5% | 1.3% | 1.1% | 1.6% | 2.7% | 62 |
| 15.0% | 85.0% | 0.7% | 0.2% | 0.3% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.2% | 0.3% | 0.7% | 0.5% | 0.8% | 1.3% | 63 |

נספח ב' - מסלולי הביטוח לגיל 60 למבוטח עצמאי עם רכיב תגמולים בשיעור של 16%

| מסלול עתיר שאירים | | | מסלול עתיר נכות | | | מסלול עתיר ביטוח | | | מסלול עתיר חסכון | | | מסלול פנסיה מקיפה | | | גיל הצטרפות |
|-------------------|--------------|-------------|-----------------|--------------|-------------|------------------|--------------|-------------|------------------|--------------|-------------|-------------------|--------------|-------------|-------------|
| פנסיית נכות | פנסיית אלמנה | פנסיית יתום | פנסיית נכות | פנסיית אלמנה | פנסיית יתום | פנסיית נכות | פנסיית אלמנה | פנסיית יתום | פנסיית נכות | פנסיית אלמנה | פנסיית יתום | פנסיית נכות | פנסיית אלמנה | פנסיית יתום | |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 10.2% | 15.3% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 11.5% | 15.3% | 37.5% | 30.6% | 45.8% | 75.0% | 18 |
| 15.0% | 85.0% | 36.5% | 9.7% | 14.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 11.0% | 14.6% | 36.5% | 29.2% | 43.8% | 73.0% | 19 |
| 15.0% | 85.0% | 34.6% | 9.2% | 13.8% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 10.4% | 13.8% | 34.6% | 27.7% | 41.5% | 69.1% | 20 |
| 15.0% | 85.0% | 33.1% | 8.8% | 13.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 9.9% | 13.2% | 33.1% | 26.4% | 39.7% | 66.1% | 21 |
| 15.0% | 85.0% | 31.6% | 8.4% | 12.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 9.5% | 12.6% | 31.6% | 25.3% | 37.9% | 63.2% | 22 |
| 15.0% | 85.0% | 30.2% | 8.1% | 12.1% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 9.1% | 12.1% | 30.2% | 24.2% | 36.3% | 60.4% | 23 |
| 15.0% | 85.0% | 28.8% | 7.7% | 11.5% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 8.6% | 11.5% | 28.8% | 23.1% | 34.6% | 57.6% | 24 |
| 15.0% | 85.0% | 27.5% | 7.3% | 11.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 8.2% | 11.0% | 27.5% | 22.0% | 33.0% | 54.9% | 25 |
| 15.0% | 85.0% | 25.9% | 6.9% | 10.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 7.8% | 10.4% | 25.9% | 20.7% | 31.1% | 51.8% | 26 |
| 15.0% | 85.0% | 24.6% | 6.6% | 9.9% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 7.4% | 9.9% | 24.6% | 19.7% | 29.6% | 49.3% | 27 |
| 15.0% | 85.0% | 23.4% | 6.2% | 9.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 7.0% | 9.4% | 23.4% | 18.7% | 28.1% | 46.9% | 28 |
| 15.0% | 85.0% | 22.3% | 5.9% | 8.9% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 6.7% | 8.9% | 22.3% | 17.8% | 26.7% | 44.5% | 29 |
| 15.0% | 85.0% | 21.1% | 5.6% | 8.5% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 6.3% | 8.5% | 21.1% | 16.9% | 25.4% | 42.3% | 30 |
| 15.0% | 85.0% | 20.1% | 5.3% | 8.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 6.0% | 8.0% | 20.1% | 16.0% | 24.1% | 40.1% | 31 |
| 15.0% | 85.0% | 18.8% | 5.0% | 7.5% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 5.6% | 7.5% | 18.8% | 15.1% | 22.6% | 37.7% | 32 |
| 15.0% | 85.0% | 17.8% | 4.8% | 7.1% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 5.3% | 7.1% | 17.8% | 14.3% | 21.4% | 35.7% | 33 |
| 15.0% | 85.0% | 16.9% | 4.5% | 6.7% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 5.1% | 6.7% | 16.9% | 13.5% | 20.2% | 33.7% | 34 |
| 15.0% | 85.0% | 15.9% | 4.2% | 6.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 4.8% | 6.4% | 15.9% | 12.7% | 19.1% | 31.9% | 35 |
| 15.0% | 85.0% | 15.0% | 4.0% | 6.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 4.5% | 6.0% | 15.0% | 12.0% | 18.0% | 30.1% | 36 |
| 15.0% | 85.0% | 14.0% | 3.7% | 5.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 4.2% | 5.6% | 14.0% | 11.2% | 16.8% | 28.0% | 37 |
| 15.0% | 85.0% | 13.2% | 3.5% | 5.3% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 4.0% | 5.3% | 13.2% | 10.6% | 15.8% | 26.4% | 38 |
| 15.0% | 85.0% | 12.4% | 3.3% | 5.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 3.7% | 5.0% | 12.4% | 9.9% | 14.9% | 24.8% | 39 |
| 15.0% | 85.0% | 11.5% | 3.1% | 4.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 3.4% | 4.6% | 11.5% | 9.2% | 13.8% | 23.0% | 40 |
| 15.0% | 85.0% | 10.7% | 2.9% | 4.3% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 3.2% | 4.3% | 10.7% | 8.6% | 12.9% | 21.5% | 41 |
| 15.0% | 85.0% | 10.0% | 2.7% | 4.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 3.0% | 4.0% | 10.0% | 8.0% | 12.0% | 20.0% | 42 |
| 15.0% | 85.0% | 9.3% | 2.5% | 3.7% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 2.8% | 3.7% | 9.3% | 7.4% | 11.2% | 18.6% | 43 |
| 15.0% | 85.0% | 8.5% | 2.3% | 3.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 2.6% | 3.4% | 8.5% | 6.8% | 10.2% | 17.1% | 44 |
| 15.0% | 85.0% | 7.9% | 2.1% | 3.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 2.4% | 3.2% | 7.9% | 6.3% | 9.5% | 15.8% | 45 |
| 15.0% | 85.0% | 7.2% | 1.9% | 2.9% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 2.2% | 2.9% | 7.2% | 5.8% | 8.7% | 14.5% | 46 |
| 15.0% | 85.0% | 6.6% | 1.8% | 2.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 2.0% | 2.6% | 6.6% | 5.3% | 7.9% | 13.1% | 47 |
| 15.0% | 85.0% | 6.0% | 1.6% | 2.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 1.8% | 2.4% | 6.0% | 4.8% | 7.2% | 12.0% | 48 |
| 15.0% | 85.0% | 5.4% | 1.4% | 2.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 1.6% | 2.2% | 5.4% | 4.3% | 6.5% | 10.8% | 49 |
| 15.0% | 85.0% | 4.8% | 1.3% | 1.9% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 1.4% | 1.9% | 4.8% | 3.8% | 5.8% | 9.6% | 50 |
| 15.0% | 85.0% | 4.2% | 1.1% | 1.7% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 1.3% | 1.7% | 4.2% | 3.4% | 5.1% | 8.5% | 51 |
| 15.0% | 85.0% | 3.7% | 1.0% | 1.5% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 1.1% | 1.5% | 3.7% | 3.0% | 4.5% | 7.4% | 52 |
| 15.0% | 85.0% | 3.2% | 0.9% | 1.3% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 1.0% | 1.3% | 3.2% | 2.6% | 3.9% | 6.4% | 53 |
| 15.0% | 85.0% | 2.7% | 0.7% | 1.1% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.8% | 1.1% | 2.7% | 2.2% | 3.2% | 5.4% | 54 |
| 15.0% | 85.0% | 2.2% | 0.6% | 0.9% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.7% | 0.9% | 2.2% | 1.8% | 2.7% | 4.4% | 55 |
| 15.0% | 85.0% | 1.7% | 0.5% | 0.7% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.5% | 0.7% | 1.7% | 1.4% | 2.1% | 3.5% | 56 |
| 15.0% | 85.0% | 1.3% | 0.3% | 0.5% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.4% | 0.5% | 1.3% | 1.0% | 1.5% | 2.6% | 57 |
| 15.0% | 85.0% | 0.8% | 0.2% | 0.3% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.3% | 0.3% | 0.8% | 0.7% | 1.0% | 1.7% | 58 |
| 15.0% | 85.0% | 0.4% | 0.1% | 0.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.1% | 0.2% | 0.4% | 0.3% | 0.5% | 0.8% | 59 |

נספח ב' - מסלולי הביטוח לגיל 60 למבוטחת עצמאית עם רכיב תגמולים בשיעור של 16%

| מסלול עתיר שאירים | | | מסלול עתיר נכות | | | מסלול עתיר ביטוח | | | מסלול עתיר חסכון | | | מסלול פנסיה מקיפה | | | גיל הצטרפות |
|-------------------|--------------|-------------|-----------------|--------------|-------------|------------------|--------------|-------------|------------------|--------------|-------------|-------------------|--------------|-------------|-------------|
| פנסיית נכות | פנסיית אלמנה | פנסיית יתום | פנסיית נכות | פנסיית אלמנה | פנסיית יתום | פנסיית נכות | פנסיית אלמנה | פנסיית יתום | פנסיית נכות | פנסיית אלמנה | פנסיית יתום | פנסיית נכות | פנסיית אלמנה | פנסיית יתום | |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 10.4% | 15.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 11.7% | 15.6% | 37.5% | 31.3% | 46.9% | 75.0% | 18 |
| 15.0% | 85.0% | 37.4% | 10.0% | 15.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 11.2% | 15.0% | 37.4% | 29.9% | 44.9% | 74.8% | 19 |
| 15.0% | 85.0% | 35.4% | 9.4% | 14.1% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 10.6% | 14.1% | 35.4% | 28.3% | 42.4% | 70.7% | 20 |
| 15.0% | 85.0% | 33.8% | 9.0% | 13.5% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 10.1% | 13.5% | 33.8% | 27.0% | 40.5% | 67.6% | 21 |
| 15.0% | 85.0% | 32.3% | 8.6% | 12.9% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 9.7% | 12.9% | 32.3% | 25.8% | 38.7% | 64.5% | 22 |
| 15.0% | 85.0% | 30.9% | 8.2% | 12.3% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 9.3% | 12.3% | 30.9% | 24.7% | 37.0% | 61.7% | 23 |
| 15.0% | 85.0% | 29.4% | 7.8% | 11.8% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 8.8% | 11.8% | 29.4% | 23.5% | 35.3% | 58.8% | 24 |
| 15.0% | 85.0% | 27.7% | 7.4% | 11.1% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 8.3% | 11.1% | 27.7% | 22.2% | 33.3% | 55.5% | 25 |
| 15.0% | 85.0% | 26.4% | 7.0% | 10.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 7.9% | 10.6% | 26.4% | 21.1% | 31.7% | 52.8% | 26 |
| 15.0% | 85.0% | 25.1% | 6.7% | 10.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 7.5% | 10.0% | 25.1% | 20.1% | 30.1% | 50.2% | 27 |
| 15.0% | 85.0% | 23.9% | 6.4% | 9.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 7.2% | 9.6% | 23.9% | 19.1% | 28.7% | 47.8% | 28 |
| 15.0% | 85.0% | 22.7% | 6.1% | 9.1% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 6.8% | 9.1% | 22.7% | 18.2% | 27.2% | 45.4% | 29 |
| 15.0% | 85.0% | 21.5% | 5.7% | 8.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 6.5% | 8.6% | 21.5% | 17.2% | 25.9% | 43.1% | 30 |
| 15.0% | 85.0% | 20.4% | 5.4% | 8.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 6.1% | 8.2% | 20.4% | 16.3% | 24.5% | 40.9% | 31 |
| 15.0% | 85.0% | 19.2% | 5.1% | 7.7% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 5.8% | 7.7% | 19.2% | 15.3% | 23.0% | 38.3% | 32 |
| 15.0% | 85.0% | 18.2% | 4.8% | 7.3% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 5.4% | 7.3% | 18.2% | 14.5% | 21.8% | 36.3% | 33 |
| 15.0% | 85.0% | 17.2% | 4.6% | 6.9% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 5.2% | 6.9% | 17.2% | 13.7% | 20.6% | 34.3% | 34 |
| 15.0% | 85.0% | 16.2% | 4.3% | 6.5% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 4.9% | 6.5% | 16.2% | 13.0% | 19.5% | 32.4% | 35 |
| 15.0% | 85.0% | 15.2% | 4.0% | 6.1% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 4.5% | 6.1% | 15.2% | 12.1% | 18.2% | 30.3% | 36 |
| 15.0% | 85.0% | 14.3% | 3.8% | 5.7% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 4.3% | 5.7% | 14.3% | 11.5% | 17.2% | 28.7% | 37 |
| 15.0% | 85.0% | 13.5% | 3.6% | 5.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 4.0% | 5.4% | 13.5% | 10.8% | 16.2% | 26.9% | 38 |
| 15.0% | 85.0% | 12.6% | 3.4% | 5.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 3.8% | 5.0% | 12.6% | 10.1% | 15.1% | 25.2% | 39 |
| 15.0% | 85.0% | 11.7% | 3.1% | 4.7% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 3.5% | 4.7% | 11.7% | 9.4% | 14.0% | 23.4% | 40 |
| 15.0% | 85.0% | 10.9% | 2.9% | 4.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 3.3% | 4.4% | 10.9% | 8.7% | 13.1% | 21.9% | 41 |
| 15.0% | 85.0% | 10.2% | 2.7% | 4.1% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 3.1% | 4.1% | 10.2% | 8.1% | 12.2% | 20.4% | 42 |
| 15.0% | 85.0% | 9.5% | 2.5% | 3.8% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 2.8% | 3.8% | 9.5% | 7.6% | 11.4% | 18.9% | 43 |
| 15.0% | 85.0% | 8.7% | 2.3% | 3.5% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 2.6% | 3.5% | 8.7% | 6.9% | 10.4% | 17.4% | 44 |
| 15.0% | 85.0% | 8.0% | 2.1% | 3.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 2.4% | 3.2% | 8.0% | 6.4% | 9.6% | 16.0% | 45 |
| 15.0% | 85.0% | 7.3% | 1.9% | 2.9% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 2.2% | 2.9% | 7.3% | 5.8% | 8.8% | 14.6% | 46 |
| 15.0% | 85.0% | 6.7% | 1.8% | 2.7% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 2.0% | 2.7% | 6.7% | 5.4% | 8.0% | 13.4% | 47 |
| 15.0% | 85.0% | 6.0% | 1.6% | 2.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 1.8% | 2.4% | 6.0% | 4.8% | 7.3% | 12.1% | 48 |
| 15.0% | 85.0% | 5.5% | 1.5% | 2.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 1.6% | 2.2% | 5.5% | 4.4% | 6.6% | 11.0% | 49 |
| 15.0% | 85.0% | 4.9% | 1.3% | 2.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 1.5% | 2.0% | 4.9% | 3.9% | 5.9% | 9.8% | 50 |
| 15.0% | 85.0% | 4.3% | 1.2% | 1.7% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 1.3% | 1.7% | 4.3% | 3.5% | 5.2% | 8.6% | 51 |
| 15.0% | 85.0% | 3.8% | 1.0% | 1.5% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 1.1% | 1.5% | 3.8% | 3.0% | 4.5% | 7.6% | 52 |
| 15.0% | 85.0% | 3.2% | 0.9% | 1.3% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 1.0% | 1.3% | 3.2% | 2.6% | 3.9% | 6.5% | 53 |
| 15.0% | 85.0% | 2.7% | 0.7% | 1.1% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.8% | 1.1% | 2.7% | 2.2% | 3.3% | 5.5% | 54 |
| 15.0% | 85.0% | 2.3% | 0.6% | 0.9% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.7% | 0.9% | 2.3% | 1.8% | 2.7% | 4.5% | 55 |
| 15.0% | 85.0% | 1.8% | 0.5% | 0.7% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.5% | 0.7% | 1.8% | 1.4% | 2.1% | 3.5% | 56 |
| 15.0% | 85.0% | 1.3% | 0.3% | 0.5% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.4% | 0.5% | 1.3% | 1.0% | 1.6% | 2.6% | 57 |
| 15.0% | 85.0% | 0.9% | 0.2% | 0.3% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.3% | 0.3% | 0.9% | 0.7% | 1.0% | 1.7% | 58 |
| 15.0% | 85.0% | 0.4% | 0.1% | 0.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.1% | 0.2% | 0.4% | 0.3% | 0.5% | 0.8% | 59 |

מסלולי הביטוח לגיל 67 למבוטח עצמאי עם רכיב תגמולים בשיעור של 16%

| מסלול עתיר שאירים | | | מסלול עתיר נכות | | | מסלול עתיר ביטוח | | | מסלול עתיר חסכון | | | מסלול פנסיה מקיפה | | | גיל הצטרפות |
|-------------------|--------------|-------------|-----------------|--------------|-------------|------------------|--------------|-------------|------------------|--------------|-------------|-------------------|--------------|-------------|-------------|
| פנסיית יתום | פנסיית אלמנה | פנסיית נכות | פנסיית יתום | פנסיית אלמנה | פנסיית נכות | פנסיית יתום | פנסיית אלמנה | פנסיית נכות | פנסיית יתום | פנסיית אלמנה | פנסיית נכות | פנסיית יתום | פנסיית אלמנה | פנסיית נכות | |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 18 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 19 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 20 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 21 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 12.9% | 19.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 14.6% | 19.4% | 37.5% | 38.8% | 58.2% | 75.0% | 22 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 12.4% | 18.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 13.9% | 18.6% | 37.5% | 37.2% | 55.8% | 75.0% | 23 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 11.8% | 17.7% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 13.3% | 17.7% | 37.5% | 35.5% | 53.2% | 75.0% | 24 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 11.3% | 17.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 12.7% | 17.0% | 37.5% | 34.0% | 51.0% | 75.0% | 25 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 10.7% | 16.1% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 12.1% | 16.1% | 37.5% | 32.2% | 48.3% | 75.0% | 26 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 10.3% | 15.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 11.6% | 15.4% | 37.5% | 30.9% | 46.3% | 75.0% | 27 |
| 15.0% | 85.0% | 36.9% | 9.8% | 14.7% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 11.1% | 14.7% | 36.9% | 29.5% | 44.2% | 73.7% | 28 |
| 15.0% | 85.0% | 35.2% | 9.4% | 14.1% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 10.6% | 14.1% | 35.2% | 28.2% | 42.3% | 70.4% | 29 |
| 15.0% | 85.0% | 33.3% | 8.9% | 13.3% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 10.0% | 13.3% | 33.3% | 26.6% | 39.9% | 66.6% | 30 |
| 15.0% | 85.0% | 31.8% | 8.5% | 12.7% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 9.5% | 12.7% | 31.8% | 25.4% | 38.1% | 63.5% | 31 |
| 15.0% | 85.0% | 30.3% | 8.1% | 12.1% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 9.1% | 12.1% | 30.3% | 24.2% | 36.4% | 60.6% | 32 |
| 15.0% | 85.0% | 28.9% | 7.7% | 11.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 8.7% | 11.6% | 28.9% | 23.1% | 34.7% | 57.8% | 33 |
| 15.0% | 85.0% | 27.6% | 7.3% | 11.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 8.3% | 11.0% | 27.6% | 22.0% | 33.1% | 55.1% | 34 |
| 15.0% | 85.0% | 26.2% | 7.0% | 10.5% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 7.9% | 10.5% | 26.2% | 21.0% | 31.5% | 52.4% | 35 |
| 15.0% | 85.0% | 24.7% | 6.6% | 9.9% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 7.4% | 9.9% | 24.7% | 19.7% | 29.6% | 49.3% | 36 |
| 15.0% | 85.0% | 23.4% | 6.2% | 9.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 7.0% | 9.4% | 23.4% | 18.7% | 28.1% | 46.8% | 37 |
| 15.0% | 85.0% | 22.2% | 5.9% | 8.9% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 6.7% | 8.9% | 22.2% | 17.8% | 26.7% | 44.4% | 38 |
| 15.0% | 85.0% | 21.1% | 5.6% | 8.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 6.3% | 8.4% | 21.1% | 16.9% | 25.3% | 42.1% | 39 |
| 15.0% | 85.0% | 19.9% | 5.3% | 8.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 6.0% | 8.0% | 19.9% | 16.0% | 23.9% | 39.9% | 40 |
| 15.0% | 85.0% | 18.9% | 5.0% | 7.5% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 5.7% | 7.5% | 18.9% | 15.1% | 22.6% | 37.7% | 41 |
| 15.0% | 85.0% | 17.8% | 4.8% | 7.1% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 5.3% | 7.1% | 17.8% | 14.3% | 21.4% | 35.7% | 42 |
| 15.0% | 85.0% | 16.7% | 4.4% | 6.7% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 5.0% | 6.7% | 16.7% | 13.3% | 20.0% | 33.3% | 43 |
| 15.0% | 85.0% | 15.7% | 4.2% | 6.3% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 4.7% | 6.3% | 15.7% | 12.6% | 18.8% | 31.4% | 44 |
| 15.0% | 85.0% | 14.8% | 3.9% | 5.9% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 4.4% | 5.9% | 14.8% | 11.8% | 17.7% | 29.6% | 45 |
| 15.0% | 85.0% | 13.9% | 3.7% | 5.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 4.2% | 5.6% | 13.9% | 11.1% | 16.7% | 27.8% | 46 |
| 15.0% | 85.0% | 12.9% | 3.4% | 5.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 3.9% | 5.2% | 12.9% | 10.3% | 15.5% | 25.8% | 47 |
| 15.0% | 85.0% | 12.1% | 3.2% | 4.8% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 3.6% | 4.8% | 12.1% | 9.7% | 14.5% | 24.1% | 48 |
| 15.0% | 85.0% | 11.3% | 3.0% | 4.5% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 3.4% | 4.5% | 11.3% | 9.0% | 13.5% | 22.6% | 49 |
| 15.0% | 85.0% | 10.4% | 2.8% | 4.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 3.1% | 4.2% | 10.4% | 8.3% | 12.5% | 20.8% | 50 |
| 15.0% | 85.0% | 9.7% | 2.6% | 3.9% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 2.9% | 3.9% | 9.7% | 7.7% | 11.6% | 19.3% | 51 |
| 15.0% | 85.0% | 8.9% | 2.4% | 3.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 2.7% | 3.6% | 8.9% | 7.1% | 10.7% | 17.8% | 52 |
| 15.0% | 85.0% | 8.2% | 2.2% | 3.3% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 2.5% | 3.3% | 8.2% | 6.6% | 9.8% | 16.4% | 53 |
| 15.0% | 85.0% | 7.4% | 2.0% | 3.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 2.2% | 3.0% | 7.4% | 6.0% | 8.9% | 14.9% | 54 |
| 15.0% | 85.0% | 6.8% | 1.8% | 2.7% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 2.0% | 2.7% | 6.8% | 5.4% | 8.1% | 13.6% | 55 |
| 15.0% | 85.0% | 6.1% | 1.6% | 2.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 1.8% | 2.4% | 6.1% | 4.9% | 7.3% | 12.2% | 56 |
| 15.0% | 85.0% | 5.5% | 1.5% | 2.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 1.6% | 2.2% | 5.5% | 4.4% | 6.6% | 11.0% | 57 |
| 14.6% | 82.5% | 4.9% | 1.3% | 1.9% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 1.5% | 1.9% | 4.9% | 3.9% | 5.8% | 9.7% | 58 |
| 14.1% | 80.0% | 4.3% | 1.1% | 1.7% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 1.3% | 1.7% | 4.3% | 3.4% | 5.1% | 8.5% | 59 |
| 13.7% | 77.5% | 3.6% | 1.0% | 1.5% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 1.1% | 1.5% | 3.6% | 2.9% | 4.4% | 7.3% | 60 |
| 13.2% | 75.0% | 3.1% | 0.8% | 1.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.9% | 1.2% | 3.1% | 2.5% | 3.7% | 6.2% | 61 |
| 12.8% | 72.5% | 2.5% | 0.7% | 1.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.8% | 1.0% | 2.5% | 2.0% | 3.0% | 5.1% | 62 |
| 12.4% | 70.0% | 2.0% | 0.5% | 0.8% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.6% | 0.8% | 2.0% | 1.6% | 2.4% | 4.0% | 63 |
| 11.9% | 67.5% | 1.5% | 0.4% | 0.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.4% | 0.6% | 1.5% | 1.2% | 1.8% | 3.0% | 64 |
| 11.9% | 67.5% | 1.0% | 0.3% | 0.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.3% | 0.4% | 1.0% | 0.8% | 1.2% | 2.0% | 65 |
| 11.5% | 65.0% | 0.5% | 0.1% | 0.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.1% | 0.2% | 0.5% | 0.4% | 0.6% | 1.0% | 66 |

מסלולי הביטוח לגיל 67 למבוטחת עצמאית עם רכיב תגמולים בשיעור של 16%

| מסלול עתיר שאירים | | | מסלול עתיר נכות | | | מסלול עתיר ביטוח | | | מסלול עתיר חסכון | | | מסלול פנסיה מקיפה | | | גיל הצטרפות |
|-------------------|--------------|-------------|-----------------|--------------|-------------|------------------|--------------|-------------|------------------|--------------|-------------|-------------------|--------------|-------------|-------------|
| פנסיית יתום | פנסיית אלמנה | פנסיית נכות | פנסיית יתום | פנסיית אלמנה | פנסיית נכות | פנסיית יתום | פנסיית אלמנה | פנסיית נכות | פנסיית יתום | פנסיית אלמנה | פנסיית נכות | פנסיית יתום | פנסיית אלמנה | פנסיית נכות | |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 18 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 19 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 20 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 21 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 22 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 12.9% | 19.3% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 14.5% | 19.3% | 37.5% | 38.6% | 57.9% | 75.0% | 23 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 12.3% | 18.5% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 13.8% | 18.5% | 37.5% | 36.9% | 55.4% | 75.0% | 24 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 11.7% | 17.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 13.2% | 17.6% | 37.5% | 35.2% | 52.7% | 75.0% | 25 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 11.1% | 16.7% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 12.5% | 16.7% | 37.5% | 33.3% | 50.0% | 75.0% | 26 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 10.6% | 16.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 12.0% | 16.0% | 37.5% | 31.9% | 47.9% | 75.0% | 27 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 10.2% | 15.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 11.4% | 15.2% | 37.5% | 30.5% | 45.7% | 75.0% | 28 |
| 15.0% | 85.0% | 36.3% | 9.7% | 14.5% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 10.9% | 14.5% | 36.3% | 29.1% | 43.6% | 72.7% | 29 |
| 15.0% | 85.0% | 34.3% | 9.2% | 13.7% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 10.3% | 13.7% | 34.3% | 27.5% | 41.2% | 68.7% | 30 |
| 15.0% | 85.0% | 32.8% | 8.7% | 13.1% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 9.8% | 13.1% | 32.8% | 26.2% | 39.3% | 65.5% | 31 |
| 15.0% | 85.0% | 31.3% | 8.3% | 12.5% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 9.4% | 12.5% | 31.3% | 25.0% | 37.5% | 62.5% | 32 |
| 15.0% | 85.0% | 29.8% | 8.0% | 11.9% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 9.0% | 11.9% | 29.8% | 23.9% | 35.8% | 59.7% | 33 |
| 15.0% | 85.0% | 28.4% | 7.6% | 11.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 8.5% | 11.4% | 28.4% | 22.7% | 34.1% | 56.8% | 34 |
| 15.0% | 85.0% | 27.0% | 7.2% | 10.8% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 8.1% | 10.8% | 27.0% | 21.6% | 32.4% | 54.0% | 35 |
| 15.0% | 85.0% | 25.4% | 6.8% | 10.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 7.6% | 10.2% | 25.4% | 20.3% | 30.5% | 50.8% | 36 |
| 15.0% | 85.0% | 24.1% | 6.4% | 9.7% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 7.2% | 9.7% | 24.1% | 19.3% | 29.0% | 48.3% | 37 |
| 15.0% | 85.0% | 22.9% | 6.1% | 9.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 6.9% | 9.2% | 22.9% | 18.3% | 27.5% | 45.8% | 38 |
| 15.0% | 85.0% | 21.7% | 5.8% | 8.7% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 6.5% | 8.7% | 21.7% | 17.4% | 26.0% | 43.4% | 39 |
| 15.0% | 85.0% | 20.6% | 5.5% | 8.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 6.2% | 8.2% | 20.6% | 16.4% | 24.7% | 41.1% | 40 |
| 15.0% | 85.0% | 19.4% | 5.2% | 7.8% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 5.8% | 7.8% | 19.4% | 15.6% | 23.3% | 38.9% | 41 |
| 15.0% | 85.0% | 18.2% | 4.9% | 7.3% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 5.5% | 7.3% | 18.2% | 14.6% | 21.8% | 36.4% | 42 |
| 15.0% | 85.0% | 17.2% | 4.6% | 6.9% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 5.2% | 6.9% | 17.2% | 13.7% | 20.6% | 34.3% | 43 |
| 15.0% | 85.0% | 16.2% | 4.3% | 6.5% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 4.9% | 6.5% | 16.2% | 12.9% | 19.4% | 32.4% | 44 |
| 15.0% | 85.0% | 15.2% | 4.1% | 6.1% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 4.6% | 6.1% | 15.2% | 12.2% | 18.3% | 30.5% | 45 |
| 15.0% | 85.0% | 14.2% | 3.8% | 5.7% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 4.3% | 5.7% | 14.2% | 11.3% | 17.0% | 28.3% | 46 |
| 15.0% | 85.0% | 13.3% | 3.5% | 5.3% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 4.0% | 5.3% | 13.3% | 10.6% | 16.0% | 26.6% | 47 |
| 15.0% | 85.0% | 12.4% | 3.3% | 5.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 3.7% | 5.0% | 12.4% | 10.0% | 14.9% | 24.9% | 48 |
| 15.0% | 85.0% | 11.5% | 3.1% | 4.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 3.4% | 4.6% | 11.5% | 9.2% | 13.8% | 23.0% | 49 |
| 15.0% | 85.0% | 10.7% | 2.9% | 4.3% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 3.2% | 4.3% | 10.7% | 8.6% | 12.8% | 21.4% | 50 |
| 15.0% | 85.0% | 9.9% | 2.6% | 4.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 3.0% | 4.0% | 9.9% | 7.9% | 11.9% | 19.8% | 51 |
| 15.0% | 85.0% | 9.2% | 2.4% | 3.7% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 2.7% | 3.7% | 9.2% | 7.3% | 11.0% | 18.3% | 52 |
| 15.0% | 85.0% | 8.4% | 2.2% | 3.3% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 2.5% | 3.3% | 8.4% | 6.7% | 10.0% | 16.7% | 53 |
| 15.0% | 85.0% | 7.7% | 2.0% | 3.1% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 2.3% | 3.1% | 7.7% | 6.1% | 9.2% | 15.3% | 54 |
| 15.0% | 85.0% | 7.0% | 1.9% | 2.8% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 2.1% | 2.8% | 7.0% | 5.6% | 8.4% | 14.0% | 55 |
| 15.0% | 85.0% | 6.3% | 1.7% | 2.5% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 1.9% | 2.5% | 6.3% | 5.0% | 7.5% | 12.5% | 56 |
| 15.0% | 85.0% | 5.6% | 1.5% | 2.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 1.7% | 2.2% | 5.6% | 4.5% | 6.7% | 11.2% | 57 |
| 15.0% | 85.0% | 4.9% | 1.3% | 2.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 1.5% | 2.0% | 4.9% | 4.0% | 5.9% | 9.9% | 58 |
| 15.0% | 85.0% | 4.3% | 1.2% | 1.7% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 1.3% | 1.7% | 4.3% | 3.5% | 5.2% | 8.7% | 59 |
| 15.0% | 85.0% | 3.7% | 1.0% | 1.5% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 1.1% | 1.5% | 3.7% | 3.0% | 4.5% | 7.5% | 60 |
| 15.0% | 85.0% | 3.2% | 0.8% | 1.3% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.9% | 1.3% | 3.2% | 2.5% | 3.8% | 6.3% | 61 |
| 15.0% | 85.0% | 2.6% | 0.7% | 1.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.8% | 1.0% | 2.6% | 2.1% | 3.1% | 5.2% | 62 |
| 15.0% | 85.0% | 2.1% | 0.5% | 0.8% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.6% | 0.8% | 2.1% | 1.6% | 2.5% | 4.1% | 63 |
| 15.0% | 85.0% | 1.5% | 0.4% | 0.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.5% | 0.6% | 1.5% | 1.2% | 1.8% | 3.0% | 64 |
| 15.0% | 85.0% | 1.0% | 0.3% | 0.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.3% | 0.4% | 1.0% | 0.8% | 1.2% | 2.0% | 65 |
| 15.0% | 85.0% | 0.5% | 0.1% | 0.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.1% | 0.2% | 0.5% | 0.4% | 0.6% | 1.0% | 66 |

מסלולי הביטוח לגיל 64 למבוטחת עצמאית עם רכיב תגמולים בשיעור של 16%

| מסלול עתיר שאירים | | | מסלול עתיר נכות | | | מסלול עתיר ביטוח | | | מסלול עתיר חסכון | | | מסלול פנסיה מקיפה | | | גיל הצטרפות |
|-------------------|--------------|-------------|-----------------|--------------|-------------|------------------|--------------|-------------|------------------|--------------|-------------|-------------------|--------------|-------------|-------------|
| פנסיית יתום | פנסיית אלמנה | פנסיית נכות | פנסיית יתום | פנסיית אלמנה | פנסיית נכות | פנסיית יתום | פנסיית אלמנה | פנסיית נכות | פנסיית יתום | פנסיית אלמנה | פנסיית נכות | פנסיית יתום | פנסיית אלמנה | פנסיית נכות | |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 13.3% | 20.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 15.0% | 20.0% | 37.5% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 18 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 12.7% | 19.1% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 14.3% | 19.1% | 37.5% | 38.2% | 57.2% | 75.0% | 19 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 12.2% | 18.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 13.7% | 18.2% | 37.5% | 36.5% | 54.7% | 75.0% | 20 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 11.6% | 17.5% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 13.1% | 17.5% | 37.5% | 34.9% | 52.4% | 75.0% | 21 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 11.0% | 16.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 12.4% | 16.6% | 37.5% | 33.1% | 49.7% | 75.0% | 22 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 10.6% | 15.9% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 11.9% | 15.9% | 37.5% | 31.8% | 47.6% | 75.0% | 23 |
| 15.0% | 85.0% | 37.5% | 10.1% | 15.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 11.4% | 15.2% | 37.5% | 30.3% | 45.5% | 75.0% | 24 |
| 15.0% | 85.0% | 35.8% | 9.6% | 14.3% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 10.8% | 14.3% | 35.8% | 28.7% | 43.0% | 71.7% | 25 |
| 15.0% | 85.0% | 34.2% | 9.1% | 13.7% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 10.3% | 13.7% | 34.2% | 27.4% | 41.1% | 68.5% | 26 |
| 15.0% | 85.0% | 32.7% | 8.7% | 13.1% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 9.8% | 13.1% | 32.7% | 26.1% | 39.2% | 65.3% | 27 |
| 15.0% | 85.0% | 31.2% | 8.3% | 12.5% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 9.4% | 12.5% | 31.2% | 25.0% | 37.5% | 62.5% | 28 |
| 15.0% | 85.0% | 29.8% | 7.9% | 11.9% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 8.9% | 11.9% | 29.8% | 23.8% | 35.7% | 59.5% | 29 |
| 15.0% | 85.0% | 28.3% | 7.6% | 11.3% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 8.5% | 11.3% | 28.3% | 22.7% | 34.0% | 56.7% | 30 |
| 15.0% | 85.0% | 26.7% | 7.1% | 10.7% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 8.0% | 10.7% | 26.7% | 21.4% | 32.0% | 53.4% | 31 |
| 15.0% | 85.0% | 25.4% | 6.8% | 10.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 7.6% | 10.2% | 25.4% | 20.3% | 30.5% | 50.8% | 32 |
| 15.0% | 85.0% | 24.1% | 6.4% | 9.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 7.2% | 9.6% | 24.1% | 19.3% | 28.9% | 48.2% | 33 |
| 15.0% | 85.0% | 22.9% | 6.1% | 9.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 6.9% | 9.2% | 22.9% | 18.3% | 27.5% | 45.8% | 34 |
| 15.0% | 85.0% | 21.7% | 5.8% | 8.7% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 6.5% | 8.7% | 21.7% | 17.4% | 26.1% | 43.5% | 35 |
| 15.0% | 85.0% | 20.6% | 5.5% | 8.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 6.2% | 8.2% | 20.6% | 16.5% | 24.7% | 41.2% | 36 |
| 15.0% | 85.0% | 19.5% | 5.2% | 7.8% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 5.9% | 7.8% | 19.5% | 15.6% | 23.4% | 39.0% | 37 |
| 15.0% | 85.0% | 18.3% | 4.9% | 7.3% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 5.5% | 7.3% | 18.3% | 14.6% | 21.9% | 36.5% | 38 |
| 15.0% | 85.0% | 17.3% | 4.6% | 6.9% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 5.2% | 6.9% | 17.3% | 13.8% | 20.7% | 34.5% | 39 |
| 15.0% | 85.0% | 16.3% | 4.3% | 6.5% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 4.9% | 6.5% | 16.3% | 13.0% | 19.6% | 32.6% | 40 |
| 15.0% | 85.0% | 15.4% | 4.1% | 6.1% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 4.6% | 6.1% | 15.4% | 12.3% | 18.4% | 30.7% | 41 |
| 15.0% | 85.0% | 14.3% | 3.8% | 5.7% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 4.3% | 5.7% | 14.3% | 11.4% | 17.2% | 28.6% | 42 |
| 15.0% | 85.0% | 13.4% | 3.6% | 5.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 4.0% | 5.4% | 13.4% | 10.8% | 16.1% | 26.9% | 43 |
| 15.0% | 85.0% | 12.6% | 3.4% | 5.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 3.8% | 5.0% | 12.6% | 10.1% | 15.1% | 25.2% | 44 |
| 15.0% | 85.0% | 11.7% | 3.1% | 4.7% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 3.5% | 4.7% | 11.7% | 9.3% | 14.0% | 23.3% | 45 |
| 15.0% | 85.0% | 10.9% | 2.9% | 4.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 3.3% | 4.4% | 10.9% | 8.7% | 13.1% | 21.8% | 46 |
| 15.0% | 85.0% | 10.1% | 2.7% | 4.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 3.0% | 4.0% | 10.1% | 8.1% | 12.1% | 20.2% | 47 |
| 15.0% | 85.0% | 9.4% | 2.5% | 3.8% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 2.8% | 3.8% | 9.4% | 7.5% | 11.3% | 18.8% | 48 |
| 15.0% | 85.0% | 8.6% | 2.3% | 3.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 2.6% | 3.4% | 8.6% | 6.9% | 10.3% | 17.2% | 49 |
| 15.0% | 85.0% | 7.9% | 2.1% | 3.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 2.4% | 3.2% | 7.9% | 6.3% | 9.5% | 15.8% | 50 |
| 15.0% | 85.0% | 7.2% | 1.9% | 2.9% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 2.2% | 2.9% | 7.2% | 5.8% | 8.7% | 14.5% | 51 |
| 15.0% | 85.0% | 6.5% | 1.7% | 2.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 2.0% | 2.6% | 6.5% | 5.2% | 7.8% | 13.1% | 52 |
| 15.0% | 85.0% | 5.9% | 1.6% | 2.3% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 1.8% | 2.3% | 5.9% | 4.7% | 7.0% | 11.7% | 53 |
| 15.0% | 85.0% | 5.3% | 1.4% | 2.1% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 1.6% | 2.1% | 5.3% | 4.2% | 6.3% | 10.6% | 54 |
| 15.0% | 85.0% | 4.7% | 1.2% | 1.9% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 1.4% | 1.9% | 4.7% | 3.7% | 5.6% | 9.3% | 55 |
| 15.0% | 85.0% | 4.1% | 1.1% | 1.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 1.2% | 1.6% | 4.1% | 3.3% | 4.9% | 8.2% | 56 |
| 15.0% | 85.0% | 3.5% | 0.9% | 1.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 1.1% | 1.4% | 3.5% | 2.8% | 4.2% | 7.0% | 57 |
| 15.0% | 85.0% | 3.0% | 0.8% | 1.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.9% | 1.2% | 3.0% | 2.4% | 3.6% | 6.0% | 58 |
| 15.0% | 85.0% | 2.4% | 0.6% | 1.0% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.7% | 1.0% | 2.4% | 1.9% | 2.9% | 4.9% | 59 |
| 15.0% | 85.0% | 1.9% | 0.5% | 0.8% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.6% | 0.8% | 1.9% | 1.5% | 2.3% | 3.8% | 60 |
| 15.0% | 85.0% | 1.4% | 0.4% | 0.6% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.4% | 0.6% | 1.4% | 1.1% | 1.7% | 2.8% | 61 |
| 15.0% | 85.0% | 0.9% | 0.2% | 0.4% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.3% | 0.4% | 0.9% | 0.7% | 1.1% | 1.9% | 62 |
| 15.0% | 85.0% | 0.5% | 0.1% | 0.2% | 75.0% | 40.0% | 60.0% | 75.0% | 0.1% | 0.2% | 0.5% | 0.4% | 0.5% | 0.9% | 63 |

נספח ג' 1 ו-ג' 2 – עלות הכיסוי הביטוחי בגין פטירה (דמי סיכון שארים)

העלות החדושה של דמי הסיכון למקרה פטירה של מבטוח מחושבת על ידי הכפלת הסכום בסיכון בעלות מוות חודשית. הסכום בסיכון הינו מכפלה של השכר הקובע לפנסיית שארים ולפנסיית נכות באחוז הכיסוי הביטוחי לשארים ובמקדם כיסוי מוות בניכוי יתרתו הצבורה של המבוטח.
שנת הלידה המוצגת בטבלאות היא בהתאם להגדרת הגיל בתקנון (פרק א'- הגדרות)

| נספח ג' 1 | | | | נספח ג' 2 | | | | שנת לידה | גיל |
|--|--------|--------|------|---|-------|-------|------|----------|-----|
| כיסוי מוות עבור גבר בהנחה שיש בת זוג בהפרש גיל סטטיסטי סכום ביטוח עבור כל שקל של פנסיית השארים המלאה | | | | עלות מוות חודשית עבור גבר לסכום בסיכון של 100,000 ₪ | | | | | |
| 1985 | 1980 | 1975 | 1970 | 1985 | 1980 | 1975 | 1970 | | |
| | | | | | | | - | 27 | |
| | | | | | | | | 28 | |
| | | | | | | | | 29 | |
| 205.70 | | | | 1.606 | | | | 30 | |
| 209.00 | | | | 1.638 | | | | 31 | |
| 211.90 | | | | 1.670 | | | | 32 | |
| 213.92 | | | | 1.715 | | | | 33 | |
| 215.51 | | | | 1.774 | | | | 34 | |
| 216.75 | 216.33 | | | 1.835 | 1.982 | | | 35 | |
| 216.92 | 216.49 | | | 1.911 | 2.082 | | | 36 | |
| 216.62 | 216.17 | | | 2.004 | 2.184 | | | 37 | |
| 217.72 | 217.27 | | | 2.117 | 2.307 | | | 38 | |
| 216.91 | 216.44 | | | 2.252 | 2.454 | | | 39 | |
| 215.39 | 214.91 | 214.39 | | 2.412 | 2.628 | 2.839 | | 40 | |

דוגמה חישובית

| | | |
|---|-----------------|--|
| | גבר | - מיין: |
| | 37 | - גיל נוכחי: |
| | 1985 | - שנת לידה: |
| | ₪ 166,000 | - יתרה צבורה: |
| | ₪ 10,000 | - שכר קובע לפנסיית שארים ולפנסיית נכות: |
| | 100.00% | - כיסוי ביטוח שארים (גיל תחילת כיסוי ביטוחי 36): |
| | 216.62 | - מקדם כיסוי מוות |
| [(10,000 x 100.00% x 216.62) - 166,000] | ₪ 2,000,200 | - סכום בסיכון: |
| | 2.004 | - מקדם עלות מוות ל-100,000 ₪ סכום בסיכון: |
| [2,000,200 x 2.0044 / 100,000] | ₪ 40.092 | - עלות חודשית של הכיסוי הביטוחי לסיכוי מוות: |
| | 5.00% | עבור עמית שחתם על ויתור כיסוי שארים : |
| ממקדם עלות המוות | ₪ 2.005 | עלות חודשית בשל ביטול תקופת אכשרה (סעיף 30 ב') |

כיסוי מוות עבור גבר בהנחה שיש בת זוג בהפרש גיל סטטיסטי

סכום ביטוח עבור כל שקל של פנסייט השארים המלאה

| סכום ביטוח עבור כל שקל של פנסייט השארים המלאה | | | | | | | | | | | | שנת לידה |
|---|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|----------|
| 2005 | 2000 | 1995 | 1990 | 1985 | 1980 | 1975 | 1970 | 1965 | 1960 | 1955 | 1950 | גיל |
| 181.21 | 180.98 | | | | | | | | | | | 18 |
| 181.43 | 181.21 | | | | | | | | | | | 19 |
| 182.16 | 181.94 | 181.70 | | | | | | | | | | 20 |
| 183.45 | 183.23 | 183.00 | | | | | | | | | | 21 |
| 184.50 | 184.28 | 184.04 | | | | | | | | | | 22 |
| 186.39 | 186.16 | 185.91 | | | | | | | | | | 23 |
| 188.90 | 188.66 | 188.40 | | | | | | | | | | 24 |
| 191.19 | 190.94 | 190.68 | 190.40 | | | | | | | | | 25 |
| 193.65 | 193.39 | 193.12 | 192.84 | | | | | | | | | 26 |
| 196.36 | 196.09 | 195.82 | 195.52 | | | | | | | | | 27 |
| 199.84 | 199.57 | 199.28 | 198.97 | | | | | | | | | 28 |
| 202.94 | 202.66 | 202.37 | 202.05 | | | | | | | | | 29 |
| 206.95 | 206.67 | 206.36 | 206.04 | 205.70 | | | | | | | | 30 |
| 210.29 | 210.00 | 209.69 | 209.35 | 209.00 | | | | | | | | 31 |
| 213.23 | 212.93 | 212.61 | 212.27 | 211.90 | | | | | | | | 32 |
| 215.29 | 214.98 | 214.65 | 214.30 | 213.92 | | | | | | | | 33 |
| 216.92 | 216.60 | 216.26 | 215.89 | 215.51 | | | | | | | | 34 |
| 218.19 | 217.87 | 217.52 | 217.14 | 216.75 | 216.33 | | | | | | | 35 |
| 218.41 | 218.07 | 217.71 | 217.33 | 216.92 | 216.49 | | | | | | | 36 |
| 218.15 | 217.80 | 217.43 | 217.04 | 216.62 | 216.17 | | | | | | | 37 |
| 219.30 | 218.94 | 218.56 | 218.15 | 217.72 | 217.27 | | | | | | | 38 |
| 218.52 | 218.15 | 217.76 | 217.35 | 216.91 | 216.44 | | | | | | | 39 |
| 217.04 | 216.67 | 216.27 | 215.84 | 215.39 | 214.91 | 214.39 | | | | | | 40 |
| 215.44 | 215.06 | 214.64 | 214.21 | 213.74 | 213.25 | 212.72 | | | | | | 41 |
| 213.55 | 213.15 | 212.73 | 212.28 | 211.80 | 211.30 | 210.76 | | | | | | 42 |
| 210.87 | 210.46 | 210.03 | 209.57 | 209.08 | 208.56 | 208.01 | | | | | | 43 |
| 208.27 | 207.85 | 207.40 | 206.93 | 206.43 | 205.90 | 205.33 | | | | | | 44 |
| 205.43 | 205.00 | 204.55 | 204.07 | 203.55 | 203.01 | 202.43 | 201.82 | | | | | 45 |
| 201.97 | 201.53 | 201.06 | 200.56 | 200.04 | 199.49 | 198.90 | 198.27 | | | | | 46 |
| 198.52 | 198.07 | 197.59 | 197.09 | 196.55 | 195.98 | 195.38 | 194.74 | | | | | 47 |
| 194.78 | 194.32 | 193.83 | 193.32 | 192.77 | 192.19 | 191.58 | 190.93 | | | | | 48 |
| 190.86 | 190.39 | 189.90 | 189.37 | 188.81 | 188.22 | 187.59 | 186.93 | | | | | 49 |
| 186.47 | 186.00 | 185.49 | 184.95 | 184.38 | 183.78 | 183.14 | 182.47 | 181.76 | | | | 50 |
| 182.42 | 181.93 | 181.42 | 180.87 | 180.29 | 179.68 | 179.03 | 178.35 | 177.62 | | | | 51 |
| 177.84 | 177.34 | 176.82 | 176.26 | 175.67 | 175.05 | 174.39 | 173.70 | 172.96 | | | | 52 |
| 173.44 | 172.94 | 172.40 | 171.84 | 171.24 | 170.61 | 169.95 | 169.24 | 168.50 | | | | 53 |
| 168.99 | 168.48 | 167.94 | 167.37 | 166.76 | 166.13 | 165.45 | 164.74 | 163.99 | | | | 54 |
| 164.79 | 164.27 | 163.72 | 163.14 | 162.53 | 161.89 | 161.21 | 160.49 | 159.73 | 158.92 | | | 55 |
| 160.57 | 160.05 | 159.49 | 158.91 | 158.29 | 157.64 | 156.95 | 156.23 | 155.47 | 154.65 | | | 56 |
| 156.56 | 156.03 | 155.47 | 154.89 | 154.26 | 153.61 | 152.92 | 152.19 | 151.42 | 150.61 | | | 57 |
| 152.76 | 152.23 | 151.67 | 151.08 | 150.46 | 149.80 | 149.11 | 148.38 | 147.61 | 146.79 | | | 58 |
| 149.28 | 148.74 | 148.18 | 147.59 | 146.96 | 146.30 | 145.61 | 144.87 | 144.11 | 143.29 | | | 59 |
| 145.58 | 145.04 | 144.48 | 143.89 | 143.26 | 142.60 | 141.91 | 141.18 | 140.41 | 139.60 | 138.75 | | 60 |
| 142.64 | 142.11 | 141.55 | 140.96 | 140.33 | 139.67 | 138.98 | 138.26 | 137.50 | 136.69 | 135.85 | | 61 |
| 139.86 | 139.33 | 138.77 | 138.18 | 137.56 | 136.91 | 136.23 | 135.51 | 134.76 | 133.96 | 133.13 | | 62 |
| 137.39 | 136.86 | 136.31 | 135.73 | 135.11 | 134.47 | 133.79 | 133.08 | 132.34 | 131.56 | 130.74 | | 63 |
| 134.91 | 134.39 | 133.84 | 133.27 | 132.67 | 132.03 | 131.37 | 130.67 | 129.95 | 129.18 | 128.38 | | 64 |
| 132.49 | 131.98 | 131.45 | 130.89 | 130.30 | 129.68 | 129.03 | 128.35 | 127.64 | 126.90 | 126.12 | 125.33 | 65 |
| 130.21 | 129.72 | 129.20 | 128.65 | 128.08 | 127.47 | 126.84 | 126.18 | 125.50 | 124.78 | 124.03 | 123.26 | 66 |
| 128.21 | 127.73 | 127.23 | 126.70 | 126.14 | 125.56 | 124.95 | 124.32 | 123.66 | 122.97 | 122.25 | 121.51 | 67 |

כיסוי מוות עבור גבר בהנחה שיש בת זוג בהפרש גיל סטטיסטי

סכום ביטוח עבור כל שקל של פנסיית השארים המלאה

| סכום ביטוח עבור כל שקל של פנסיית השארים המלאה | | | | | | | | | | | | שנת לידה | גיל |
|---|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|----------|-------|
| 2005 | 2000 | 1995 | 1990 | 1985 | 1980 | 1975 | 1970 | 1965 | 1960 | 1955 | 1950 | | עד 18 |
| 256.69 | 256.37 | | | | | | | | | | | | 18 |
| 256.82 | 256.51 | | | | | | | | | | | | 19 |
| 257.14 | 256.83 | 256.49 | | | | | | | | | | | 20 |
| 257.67 | 257.36 | 257.03 | | | | | | | | | | | 21 |
| 257.52 | 257.20 | 256.86 | | | | | | | | | | | 22 |
| 257.66 | 257.33 | 256.98 | | | | | | | | | | | 23 |
| 258.01 | 257.68 | 257.32 | | | | | | | | | | | 24 |
| 258.27 | 257.92 | 257.55 | 257.15 | | | | | | | | | | 25 |
| 258.56 | 258.20 | 257.82 | 257.41 | | | | | | | | | | 26 |
| 258.92 | 258.55 | 258.16 | 257.74 | | | | | | | | | | 27 |
| 259.56 | 259.17 | 258.77 | 258.34 | | | | | | | | | | 28 |
| 260.02 | 259.63 | 259.21 | 258.77 | | | | | | | | | | 29 |
| 260.80 | 260.40 | 259.97 | 259.51 | 259.03 | | | | | | | | | 30 |
| 261.31 | 260.89 | 260.45 | 259.98 | 259.48 | | | | | | | | | 31 |
| 261.64 | 261.21 | 260.75 | 260.27 | 259.75 | | | | | | | | | 32 |
| 261.61 | 261.17 | 260.70 | 260.20 | 259.67 | | | | | | | | | 33 |
| 261.38 | 260.93 | 260.45 | 259.94 | 259.39 | | | | | | | | | 34 |
| 261.00 | 260.54 | 260.04 | 259.52 | 258.95 | 258.36 | | | | | | | | 35 |
| 260.20 | 259.72 | 259.21 | 258.67 | 258.09 | 257.48 | | | | | | | | 36 |
| 259.18 | 258.68 | 258.16 | 257.60 | 257.01 | 256.38 | | | | | | | | 37 |
| 258.66 | 258.15 | 257.61 | 257.04 | 256.43 | 255.78 | | | | | | | | 38 |
| 257.38 | 256.86 | 256.31 | 255.72 | 255.09 | 254.43 | | | | | | | | 39 |
| 256.81 | 256.27 | 254.71 | 254.10 | 253.46 | 252.78 | 252.06 | | | | | | | 40 |
| 254.16 | 253.61 | 253.02 | 252.40 | 251.75 | 251.05 | 250.30 | | | | | | | 41 |
| 252.36 | 251.79 | 251.19 | 250.56 | 249.88 | 249.17 | 248.41 | | | | | | | 42 |
| 250.23 | 249.65 | 249.04 | 248.38 | 247.69 | 246.96 | 246.18 | | | | | | | 43 |
| 248.09 | 247.50 | 246.87 | 246.20 | 245.49 | 244.74 | 243.94 | | | | | | | 44 |
| 245.83 | 245.22 | 244.58 | 243.89 | 243.17 | 242.40 | 241.58 | 240.72 | | | | | | 45 |
| 243.29 | 242.67 | 242.01 | 241.31 | 240.57 | 239.78 | 238.94 | 238.06 | | | | | | 46 |
| 240.72 | 240.09 | 239.41 | 238.69 | 237.94 | 237.13 | 236.28 | 235.38 | | | | | | 47 |
| 238.01 | 237.36 | 236.67 | 235.93 | 235.16 | 234.34 | 233.47 | 232.55 | | | | | | 48 |
| 235.18 | 234.52 | 233.81 | 233.07 | 232.28 | 231.44 | 230.55 | 229.62 | | | | | | 49 |
| 232.14 | 231.47 | 230.75 | 229.99 | 229.18 | 228.33 | 227.43 | 226.47 | 225.46 | | | | | 50 |
| 229.19 | 228.50 | 227.76 | 226.99 | 226.17 | 225.30 | 224.39 | 223.42 | 222.39 | | | | | 51 |
| 225.99 | 225.29 | 224.54 | 223.75 | 222.92 | 222.04 | 221.11 | 220.13 | 219.08 | | | | | 52 |
| 222.82 | 222.10 | 221.35 | 220.55 | 219.70 | 218.81 | 217.87 | 216.87 | 215.82 | | | | | 53 |
| 219.58 | 218.86 | 218.10 | 217.28 | 216.43 | 215.52 | 214.57 | 213.56 | 212.50 | | | | | 54 |
| 216.40 | 215.67 | 214.89 | 214.07 | 213.21 | 212.29 | 211.33 | 210.31 | 209.24 | 208.08 | | | | 55 |
| 213.16 | 212.42 | 211.64 | 210.81 | 209.94 | 209.02 | 208.05 | 207.02 | 205.94 | 204.78 | | | | 56 |
| 209.96 | 209.22 | 208.43 | 207.59 | 206.71 | 205.78 | 204.81 | 203.78 | 202.69 | 201.53 | | | | 57 |
| 206.80 | 206.05 | 205.25 | 204.42 | 203.53 | 202.60 | 201.62 | 200.58 | 199.49 | 198.33 | | | | 58 |
| 203.70 | 202.95 | 202.15 | 201.31 | 200.42 | 199.48 | 198.50 | 197.47 | 196.38 | 195.22 | | | | 59 |
| 200.48 | 199.72 | 198.93 | 198.08 | 197.19 | 196.26 | 195.28 | 194.25 | 193.16 | 192.01 | 190.80 | | | 60 |
| 197.50 | 196.75 | 195.95 | 195.11 | 194.23 | 193.29 | 192.32 | 191.29 | 190.21 | 189.07 | 187.88 | | | 61 |
| 194.54 | 193.79 | 193.00 | 192.16 | 191.28 | 190.36 | 189.39 | 188.37 | 187.31 | 186.18 | 185.00 | | | 62 |
| 191.65 | 190.91 | 190.13 | 189.30 | 188.43 | 187.52 | 186.56 | 185.56 | 184.51 | 183.40 | 182.24 | | | 63 |
| 188.72 | 187.99 | 187.22 | 186.41 | 185.55 | 184.65 | 183.71 | 182.73 | 181.70 | 180.61 | 179.48 | | | 64 |
| 185.79 | 185.07 | 184.31 | 183.51 | 182.68 | 181.80 | 180.88 | 179.92 | 178.91 | 177.86 | 176.76 | 175.64 | | 65 |
| 182.87 | 182.17 | 181.43 | 180.65 | 179.84 | 178.99 | 178.09 | 177.16 | 176.19 | 175.17 | 174.10 | 173.02 | | 66 |
| 180.03 | 179.35 | 178.64 | 177.89 | 177.10 | 176.28 | 175.42 | 174.52 | 173.58 | 172.60 | 171.58 | 170.54 | | 67 |

כיסוי מוות עבור גבר בהנחה שיש בת זוג בהפרש גיל סטטיסטי

סכום ביטוח עבור כל שקל של פנסיות השארים המלאה

| | | | | | | | | | | | | שנת לידה | גיל |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|----------|-----|
| 2005 | 2000 | 1995 | 1990 | 1985 | 1980 | 1975 | 1970 | 1965 | 1960 | 1955 | 1950 | | |
| 172.58 | 172.36 | | | | | | | | | | | | 18 |
| 172.81 | 172.60 | | | | | | | | | | | | 19 |
| 173.59 | 173.38 | 173.15 | | | | | | | | | | | 20 |
| 174.96 | 174.76 | 174.54 | | | | | | | | | | | 21 |
| 176.16 | 175.95 | 175.72 | | | | | | | | | | | 22 |
| 178.25 | 178.03 | 177.79 | | | | | | | | | | | 23 |
| 181.00 | 180.77 | 180.53 | | | | | | | | | | | 24 |
| 183.52 | 183.29 | 183.04 | 182.77 | | | | | | | | | | 25 |
| 186.23 | 185.99 | 185.73 | 185.46 | | | | | | | | | | 26 |
| 189.21 | 188.96 | 188.69 | 188.41 | | | | | | | | | | 27 |
| 193.01 | 192.75 | 192.48 | 192.19 | | | | | | | | | | 28 |
| 196.42 | 196.15 | 195.87 | 195.57 | | | | | | | | | | 29 |
| 200.80 | 200.53 | 200.24 | 199.93 | 199.60 | | | | | | | | | 30 |
| 204.46 | 204.18 | 203.89 | 203.57 | 203.23 | | | | | | | | | 31 |
| 207.70 | 207.41 | 207.11 | 206.78 | 206.44 | | | | | | | | | 32 |
| 210.00 | 209.70 | 209.39 | 209.05 | 208.70 | | | | | | | | | 33 |
| 211.83 | 211.53 | 211.21 | 210.86 | 210.49 | | | | | | | | | 34 |
| 213.30 | 212.99 | 212.66 | 212.30 | 211.92 | 211.52 | | | | | | | | 35 |
| 213.64 | 213.31 | 212.97 | 212.61 | 212.22 | 211.81 | | | | | | | | 36 |
| 213.46 | 213.13 | 212.77 | 212.40 | 212.00 | 211.58 | | | | | | | | 37 |
| 214.80 | 214.46 | 214.09 | 213.71 | 213.30 | 212.87 | | | | | | | | 38 |
| 214.08 | 213.73 | 213.36 | 212.96 | 212.54 | 212.09 | | | | | | | | 39 |
| 212.61 | 212.25 | 211.87 | 211.47 | 211.04 | 210.58 | 210.09 | | | | | | | 40 |
| 211.02 | 210.65 | 210.26 | 209.84 | 209.40 | 208.93 | 208.43 | | | | | | | 41 |
| 209.11 | 208.73 | 208.33 | 207.90 | 207.45 | 206.97 | 206.46 | | | | | | | 42 |
| 206.38 | 205.99 | 205.57 | 205.13 | 204.67 | 204.18 | 203.65 | | | | | | | 43 |
| 203.71 | 203.31 | 202.89 | 202.44 | 201.96 | 201.46 | 200.92 | | | | | | | 44 |
| 200.82 | 200.41 | 199.97 | 199.51 | 199.03 | 198.51 | 197.96 | 197.38 | | | | | | 45 |
| 197.24 | 196.82 | 196.38 | 195.91 | 195.41 | 194.88 | 194.32 | 193.73 | | | | | | 46 |
| 193.70 | 193.27 | 192.81 | 192.33 | 191.82 | 191.28 | 190.71 | 190.10 | | | | | | 47 |
| 189.84 | 189.40 | 188.94 | 188.45 | 187.93 | 187.37 | 186.79 | 186.17 | | | | | | 48 |
| 185.80 | 185.35 | 184.88 | 184.37 | 183.84 | 183.28 | 182.68 | 182.05 | | | | | | 49 |
| 181.26 | 180.80 | 180.32 | 179.80 | 179.26 | 178.69 | 178.08 | 177.44 | 176.76 | | | | | 50 |
| 177.08 | 176.61 | 176.12 | 175.60 | 175.05 | 174.47 | 173.85 | 173.20 | 172.51 | | | | | 51 |
| 172.33 | 171.86 | 171.36 | 170.83 | 170.27 | 169.68 | 169.05 | 168.39 | 167.69 | | | | | 52 |
| 167.80 | 167.32 | 166.81 | 166.27 | 165.70 | 165.10 | 164.47 | 163.80 | 163.09 | | | | | 53 |
| 163.21 | 162.72 | 162.21 | 161.66 | 161.09 | 160.48 | 159.84 | 159.16 | 158.44 | | | | | 54 |
| 158.89 | 158.40 | 157.88 | 157.32 | 156.74 | 156.13 | 155.48 | 154.80 | 154.07 | 153.30 | | | | 55 |
| 154.56 | 154.06 | 153.53 | 152.98 | 152.39 | 151.77 | 151.12 | 150.43 | 149.70 | 148.92 | | | | 56 |
| 150.46 | 149.95 | 149.42 | 148.86 | 148.27 | 147.65 | 146.99 | 146.30 | 145.56 | 144.79 | | | | 57 |
| 146.59 | 146.08 | 145.55 | 144.99 | 144.39 | 143.76 | 143.10 | 142.41 | 141.68 | 140.90 | | | | 58 |
| 143.06 | 142.55 | 142.01 | 141.45 | 140.85 | 140.22 | 139.56 | 138.86 | 138.13 | 137.35 | | | | 59 |
| 139.30 | 138.80 | 138.26 | 137.69 | 137.09 | 136.47 | 135.81 | 135.11 | 134.38 | 133.61 | 132.80 | | | 60 |
| 136.37 | 135.87 | 135.33 | 134.77 | 134.17 | 133.54 | 132.89 | 132.20 | 131.47 | 130.71 | 129.90 | | | 61 |
| 133.61 | 133.11 | 132.58 | 132.01 | 131.42 | 130.80 | 130.15 | 129.47 | 128.75 | 127.99 | 127.20 | | | 62 |
| 131.18 | 130.69 | 130.16 | 129.60 | 129.02 | 128.40 | 127.76 | 127.09 | 126.38 | 125.63 | 124.85 | | | 63 |
| 128.76 | 128.26 | 127.74 | 127.20 | 126.62 | 126.02 | 125.39 | 124.72 | 124.03 | 123.30 | 122.54 | | | 64 |
| 126.40 | 125.92 | 125.41 | 124.87 | 124.31 | 123.72 | 123.10 | 122.46 | 121.78 | 121.07 | 120.33 | 119.58 | | 65 |
| 124.19 | 123.72 | 123.23 | 122.71 | 122.16 | 121.59 | 120.98 | 120.36 | 119.70 | 119.02 | 118.30 | 117.58 | | 66 |
| 122.29 | 121.83 | 121.35 | 120.85 | 120.32 | 119.76 | 119.19 | 118.58 | 117.95 | 117.29 | 116.61 | 115.91 | | 67 |

כיסוי מוות עבור אישה בהנחה שיש בן זוג בהפרש גיל סטטיסטי

סכום ביטוח עבור כל שקל של פנסיוני השארים המלאה

| | | | | | | | | | | | | שנת לידה |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|----------|
| 2005 | 2000 | 1995 | 1990 | 1985 | 1980 | 1975 | 1970 | 1965 | 1960 | 1955 | 1950 | גיל |
| 177.55 | 177.22 | | | | | | | | | | | 18 עד |
| 178.13 | 177.80 | | | | | | | | | | | 19 |
| 179.93 | 179.59 | 179.23 | | | | | | | | | | 20 |
| 183.11 | 182.76 | 182.38 | | | | | | | | | | 21 |
| 186.45 | 186.09 | 185.71 | | | | | | | | | | 22 |
| 190.07 | 189.70 | 189.30 | | | | | | | | | | 23 |
| 192.78 | 192.40 | 192.00 | | | | | | | | | | 24 |
| 195.74 | 195.35 | 194.94 | 194.50 | | | | | | | | | 25 |
| 198.74 | 198.34 | 197.92 | 197.47 | | | | | | | | | 26 |
| 201.71 | 201.30 | 200.86 | 200.40 | | | | | | | | | 27 |
| 204.53 | 204.11 | 203.66 | 203.19 | | | | | | | | | 28 |
| 207.92 | 207.49 | 207.03 | 206.55 | | | | | | | | | 29 |
| 210.14 | 209.69 | 209.22 | 208.73 | 208.20 | | | | | | | | 30 |
| 212.19 | 211.73 | 211.25 | 210.74 | 210.20 | | | | | | | | 31 |
| 213.02 | 212.55 | 212.06 | 211.54 | 210.99 | | | | | | | | 32 |
| 213.30 | 212.82 | 212.31 | 211.78 | 211.22 | | | | | | | | 33 |
| 213.20 | 212.70 | 212.18 | 211.64 | 211.06 | | | | | | | | 34 |
| 212.48 | 211.97 | 211.44 | 210.88 | 210.29 | 209.66 | | | | | | | 35 |
| 210.98 | 210.46 | 209.91 | 209.34 | 208.74 | 208.09 | | | | | | | 36 |
| 209.40 | 208.87 | 208.31 | 207.73 | 207.11 | 206.46 | | | | | | | 37 |
| 209.10 | 208.56 | 207.99 | 207.39 | 206.76 | 206.10 | | | | | | | 38 |
| 207.03 | 206.47 | 205.89 | 205.28 | 204.64 | 203.96 | | | | | | | 39 |
| 204.10 | 203.53 | 202.94 | 202.31 | 201.66 | 200.97 | 200.24 | | | | | | 40 |
| 200.91 | 200.33 | 199.72 | 199.09 | 198.42 | 197.72 | 196.97 | | | | | | 41 |
| 197.44 | 196.85 | 196.23 | 195.58 | 194.91 | 194.19 | 193.44 | | | | | | 42 |
| 193.93 | 193.33 | 192.70 | 192.04 | 191.36 | 190.63 | 189.86 | | | | | | 43 |
| 189.35 | 188.73 | 188.09 | 187.43 | 186.73 | 185.99 | 185.22 | | | | | | 44 |
| 184.86 | 184.24 | 183.59 | 182.91 | 182.20 | 181.46 | 180.68 | 179.82 | | | | | 45 |
| 180.17 | 179.54 | 178.88 | 178.20 | 177.48 | 176.73 | 175.94 | 175.08 | | | | | 46 |
| 175.53 | 174.89 | 174.22 | 173.53 | 172.81 | 172.05 | 171.26 | 170.40 | | | | | 47 |
| 170.42 | 169.77 | 169.10 | 168.40 | 167.67 | 166.91 | 166.12 | 165.25 | | | | | 48 |
| 165.37 | 164.72 | 164.04 | 163.34 | 162.61 | 161.85 | 161.04 | 160.18 | | | | | 49 |
| 160.48 | 159.83 | 159.15 | 158.44 | 157.71 | 156.95 | 156.15 | 155.29 | 154.31 | | | | 50 |
| 155.92 | 155.27 | 154.59 | 153.88 | 153.15 | 152.39 | 151.59 | 150.74 | 149.78 | | | | 51 |
| 151.30 | 150.65 | 149.97 | 149.26 | 148.53 | 147.77 | 146.98 | 146.14 | 145.19 | | | | 52 |
| 146.73 | 146.07 | 145.40 | 144.69 | 143.97 | 143.22 | 142.43 | 141.60 | 140.68 | | | | 53 |
| 142.81 | 142.16 | 141.49 | 140.80 | 140.08 | 139.34 | 138.56 | 137.74 | 136.84 | | | | 54 |
| 138.80 | 138.16 | 137.50 | 136.81 | 136.10 | 135.37 | 134.61 | 133.81 | 132.93 | 131.98 | | | 55 |
| 135.62 | 134.99 | 134.34 | 133.66 | 132.96 | 132.25 | 131.50 | 130.72 | 129.87 | 128.95 | | | 56 |
| 132.48 | 131.87 | 131.23 | 130.56 | 129.88 | 129.18 | 128.46 | 127.70 | 126.88 | 125.99 | | | 57 |
| 129.67 | 129.07 | 128.45 | 127.81 | 127.14 | 126.46 | 125.76 | 125.03 | 124.24 | 123.39 | | | 58 |
| 127.09 | 126.50 | 125.90 | 125.28 | 124.64 | 123.98 | 123.31 | 122.60 | 121.85 | 121.04 | | | 59 |
| 124.59 | 124.02 | 123.45 | 122.85 | 122.24 | 121.61 | 120.96 | 120.29 | 119.58 | 118.82 | 118.07 | | 60 |
| 122.37 | 121.84 | 121.28 | 120.72 | 120.13 | 119.53 | 118.92 | 118.29 | 117.62 | 116.91 | 116.20 | | 61 |
| 120.31 | 119.81 | 119.29 | 118.75 | 118.20 | 117.63 | 117.06 | 116.47 | 115.84 | 115.18 | 114.52 | | 62 |
| 118.38 | 117.91 | 117.42 | 116.91 | 116.40 | 115.87 | 115.33 | 114.78 | 114.21 | 113.60 | 112.99 | | 63 |
| 116.52 | 116.08 | 115.63 | 115.16 | 114.69 | 114.20 | 113.70 | 113.20 | 112.67 | 112.12 | 111.55 | | 64 |
| 113.66 | 113.21 | 112.75 | 112.27 | 111.78 | 111.29 | 110.78 | 110.26 | 109.73 | 109.16 | 108.58 | 108.02 | 65 |
| 110.63 | 110.16 | 109.69 | 109.20 | 108.69 | 108.18 | 107.66 | 107.13 | 106.58 | 105.99 | 105.39 | 104.81 | 66 |
| 107.57 | 107.09 | 106.60 | 106.10 | 105.58 | 105.05 | 104.51 | 103.96 | 103.40 | 102.80 | 102.18 | 101.57 | 67 |

כיסוי מוות עבור אישה בהנחה שיש בת זוג בהפרש גיל סטטיסטי

סכום ביטוח עבור כל שקל של פנסיוני השארים המלאה

| סכום ביטוח עבור כל שקל של פנסיוני השארים המלאה | | | | | | | | | | | | שנת לידה | גיל |
|--|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|----------|-------|
| 2005 | 2000 | 1995 | 1990 | 1985 | 1980 | 1975 | 1970 | 1965 | 1960 | 1955 | 1950 | | |
| 250.94 | 250.47 | | | | | | | | | | | | 18 עד |
| 250.47 | 250.00 | | | | | | | | | | | | 19 |
| 250.44 | 249.95 | 249.44 | | | | | | | | | | | 20 |
| 250.90 | 250.40 | 249.87 | | | | | | | | | | | 21 |
| 251.39 | 250.88 | 250.34 | | | | | | | | | | | 22 |
| 251.96 | 251.43 | 250.88 | | | | | | | | | | | 23 |
| 252.16 | 251.62 | 251.05 | | | | | | | | | | | 24 |
| 252.42 | 251.87 | 251.28 | 250.66 | | | | | | | | | | 25 |
| 252.67 | 252.10 | 251.50 | 250.87 | | | | | | | | | | 26 |
| 252.88 | 252.29 | 251.68 | 251.03 | | | | | | | | | | 27 |
| 253.00 | 252.40 | 251.77 | 251.10 | | | | | | | | | | 28 |
| 253.30 | 252.68 | 252.04 | 251.35 | | | | | | | | | | 29 |
| 253.13 | 252.50 | 251.83 | 251.13 | 250.38 | | | | | | | | | 30 |
| 252.86 | 252.21 | 251.53 | 250.81 | 250.05 | | | | | | | | | 31 |
| 252.11 | 251.44 | 250.74 | 250.00 | 249.22 | | | | | | | | | 32 |
| 251.11 | 250.42 | 249.71 | 248.95 | 248.15 | | | | | | | | | 33 |
| 249.93 | 249.23 | 248.49 | 247.72 | 246.90 | | | | | | | | | 34 |
| 248.48 | 247.76 | 247.01 | 246.22 | 245.38 | 244.49 | | | | | | | | 35 |
| 246.71 | 245.97 | 245.20 | 244.39 | 243.54 | 242.63 | | | | | | | | 36 |
| 244.87 | 244.11 | 243.33 | 242.50 | 241.62 | 240.70 | | | | | | | | 37 |
| 243.47 | 242.70 | 241.89 | 241.04 | 240.15 | 239.21 | | | | | | | | 38 |
| 241.36 | 240.57 | 239.75 | 238.89 | 237.98 | 237.01 | | | | | | | | 39 |
| 238.90 | 238.10 | 237.26 | 236.38 | 235.45 | 234.47 | 233.43 | | | | | | | 40 |
| 236.31 | 235.48 | 234.63 | 233.73 | 232.78 | 231.79 | 230.73 | | | | | | | 41 |
| 233.57 | 232.73 | 231.85 | 230.94 | 229.98 | 228.97 | 227.90 | | | | | | | 42 |
| 230.78 | 229.93 | 229.03 | 228.10 | 227.13 | 226.10 | 225.02 | | | | | | | 43 |
| 227.55 | 226.68 | 225.78 | 224.83 | 223.84 | 222.80 | 221.70 | | | | | | | 44 |
| 224.33 | 223.44 | 222.52 | 221.56 | 220.56 | 219.51 | 218.40 | 217.19 | | | | | | 45 |
| 220.99 | 220.09 | 219.16 | 218.19 | 217.18 | 216.11 | 215.00 | 213.77 | | | | | | 46 |
| 217.64 | 216.73 | 215.78 | 214.80 | 213.78 | 212.71 | 211.59 | 210.36 | | | | | | 47 |
| 214.07 | 213.16 | 212.21 | 211.22 | 210.19 | 209.11 | 207.98 | 206.76 | | | | | | 48 |
| 210.51 | 209.58 | 208.62 | 207.63 | 206.59 | 205.51 | 204.38 | 203.16 | | | | | | 49 |
| 206.97 | 206.04 | 205.08 | 204.08 | 203.04 | 201.96 | 200.83 | 199.61 | 198.23 | | | | | 50 |
| 203.53 | 202.60 | 201.63 | 200.63 | 199.59 | 198.52 | 197.39 | 196.18 | 194.82 | | | | | 51 |
| 200.03 | 199.10 | 198.14 | 197.14 | 196.11 | 195.03 | 193.91 | 192.72 | 191.38 | | | | | 52 |
| 196.53 | 195.60 | 194.64 | 193.65 | 192.62 | 191.56 | 190.45 | 189.27 | 187.96 | | | | | 53 |
| 193.25 | 192.33 | 191.38 | 190.39 | 189.37 | 188.32 | 187.23 | 186.07 | 184.79 | | | | | 54 |
| 189.91 | 189.00 | 188.06 | 187.09 | 186.08 | 185.04 | 183.97 | 182.83 | 181.59 | 180.24 | | | | 55 |
| 186.86 | 185.96 | 185.04 | 184.08 | 183.09 | 182.08 | 181.02 | 179.92 | 178.71 | 177.40 | | | | 56 |
| 183.81 | 182.93 | 182.02 | 181.09 | 180.12 | 179.13 | 178.10 | 177.03 | 175.86 | 174.61 | | | | 57 |
| 180.87 | 180.01 | 179.13 | 178.22 | 177.28 | 176.31 | 175.32 | 174.28 | 173.17 | 171.96 | | | | 58 |
| 178.00 | 177.17 | 176.32 | 175.44 | 174.53 | 173.60 | 172.64 | 171.65 | 170.59 | 169.44 | | | | 59 |
| 175.16 | 174.37 | 173.55 | 172.70 | 171.83 | 170.94 | 170.03 | 169.08 | 168.08 | 166.99 | 165.94 | | | 60 |
| 172.45 | 171.69 | 170.91 | 170.10 | 169.27 | 168.43 | 167.56 | 166.67 | 165.72 | 164.70 | 163.71 | | | 61 |
| 169.81 | 169.09 | 168.35 | 167.59 | 166.81 | 166.01 | 165.20 | 164.36 | 163.48 | 162.53 | 161.60 | | | 62 |
| 167.25 | 166.57 | 165.88 | 165.17 | 164.44 | 163.69 | 162.93 | 162.15 | 161.34 | 160.47 | 159.61 | | | 63 |
| 164.76 | 164.14 | 163.50 | 162.84 | 162.16 | 161.47 | 160.77 | 160.05 | 159.31 | 158.52 | 157.72 | | | 64 |
| 160.79 | 160.15 | 159.50 | 158.83 | 158.14 | 157.43 | 156.71 | 155.98 | 155.22 | 154.42 | 153.60 | 152.80 | | 65 |
| 156.57 | 155.91 | 155.23 | 154.54 | 153.83 | 153.10 | 152.36 | 151.61 | 150.83 | 150.00 | 149.15 | 148.32 | | 66 |
| 152.23 | 151.56 | 150.86 | 150.15 | 149.42 | 148.67 | 147.90 | 147.13 | 146.33 | 145.48 | 144.60 | 143.73 | | 67 |

כיסוי מוות עבור אישה בהנחה שיש בת זוג בהפרש גיל סטטיסטי

סכום ביטוח עבור כל שקל של פנסיית השארים המלאה

| סכום ביטוח עבור כל שקל של פנסיית השארים המלאה | | | | | | | | | | | | שנת לידה | גיל |
|---|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|----------|-------|
| 2005 | 2000 | 1995 | 1990 | 1985 | 1980 | 1975 | 1970 | 1965 | 1960 | 1955 | 1950 | | עד 18 |
| 169.16 | 168.85 | | | | | | | | | | | | 19 |
| 169.87 | 169.55 | | | | | | | | | | | | 20 |
| 171.88 | 171.55 | 171.20 | | | | | | | | | | | 21 |
| 175.36 | 175.03 | 174.67 | | | | | | | | | | | 22 |
| 179.03 | 178.69 | 178.32 | | | | | | | | | | | 23 |
| 182.99 | 182.64 | 182.27 | | | | | | | | | | | 24 |
| 186.00 | 185.64 | 185.25 | | | | | | | | | | | 25 |
| 189.26 | 188.89 | 188.50 | 188.08 | | | | | | | | | | 26 |
| 192.58 | 192.20 | 191.79 | 191.37 | | | | | | | | | | 27 |
| 195.86 | 195.47 | 195.05 | 194.61 | | | | | | | | | | 28 |
| 198.99 | 198.59 | 198.16 | 197.71 | | | | | | | | | | 29 |
| 202.73 | 202.32 | 201.89 | 201.42 | | | | | | | | | | 30 |
| 205.23 | 204.80 | 204.35 | 203.88 | 203.38 | | | | | | | | | 31 |
| 207.54 | 207.10 | 206.64 | 206.16 | 205.65 | | | | | | | | | 32 |
| 208.56 | 208.11 | 207.64 | 207.14 | 206.62 | | | | | | | | | 33 |
| 208.98 | 208.52 | 208.04 | 207.53 | 206.99 | | | | | | | | | 34 |
| 209.00 | 208.53 | 208.03 | 207.52 | 206.96 | | | | | | | | | 35 |
| 208.36 | 207.88 | 207.37 | 206.84 | 206.28 | 205.68 | | | | | | | | 36 |
| 206.89 | 206.40 | 205.88 | 205.34 | 204.76 | 204.15 | | | | | | | | 37 |
| 205.35 | 204.84 | 204.31 | 203.76 | 203.17 | 202.55 | | | | | | | | 38 |
| 205.18 | 204.66 | 204.12 | 203.55 | 202.95 | 202.31 | | | | | | | | 39 |
| 203.10 | 202.57 | 202.02 | 201.44 | 200.83 | 200.18 | | | | | | | | 40 |
| 200.12 | 199.58 | 199.01 | 198.42 | 197.80 | 197.14 | 196.44 | | | | | | | 41 |
| 196.86 | 196.31 | 195.73 | 195.13 | 194.49 | 193.82 | 193.12 | | | | | | | 42 |
| 193.31 | 192.75 | 192.16 | 191.54 | 190.90 | 190.22 | 189.50 | | | | | | | 43 |
| 189.72 | 189.15 | 188.55 | 187.92 | 187.27 | 186.58 | 185.85 | | | | | | | 44 |
| 184.98 | 184.40 | 183.79 | 183.15 | 182.49 | 181.79 | 181.05 | | | | | | | 45 |
| 180.35 | 179.76 | 179.14 | 178.49 | 177.82 | 177.11 | 176.37 | 175.55 | | | | | | 46 |
| 175.51 | 174.91 | 174.28 | 173.63 | 172.95 | 172.23 | 171.48 | 170.66 | | | | | | 47 |
| 170.72 | 170.11 | 169.47 | 168.81 | 168.13 | 167.41 | 166.65 | 165.83 | | | | | | 48 |
| 165.43 | 164.81 | 164.17 | 163.51 | 162.82 | 162.09 | 161.33 | 160.51 | | | | | | 49 |
| 160.21 | 159.59 | 158.94 | 158.27 | 157.58 | 156.85 | 156.09 | 155.27 | | | | | | 50 |
| 155.17 | 154.55 | 153.90 | 153.23 | 152.53 | 151.80 | 151.04 | 150.22 | 149.30 | | | | | 51 |
| 150.48 | 149.86 | 149.21 | 148.54 | 147.84 | 147.11 | 146.35 | 145.54 | 144.63 | | | | | 52 |
| 145.73 | 145.11 | 144.46 | 143.79 | 143.09 | 142.37 | 141.62 | 140.82 | 139.92 | | | | | 53 |
| 141.03 | 140.41 | 139.77 | 139.10 | 138.41 | 137.69 | 136.95 | 136.15 | 135.27 | | | | | 54 |
| 137.05 | 136.43 | 135.79 | 135.13 | 134.44 | 133.74 | 133.00 | 132.22 | 131.36 | | | | | 55 |
| 132.96 | 132.35 | 131.72 | 131.06 | 130.39 | 129.69 | 128.97 | 128.20 | 127.36 | 126.46 | | | | 56 |
| 129.77 | 129.16 | 128.54 | 127.90 | 127.23 | 126.55 | 125.84 | 125.10 | 124.29 | 123.41 | | | | 57 |
| 126.62 | 126.03 | 125.42 | 124.79 | 124.14 | 123.47 | 122.78 | 122.06 | 121.28 | 120.43 | | | | 58 |
| 123.82 | 123.25 | 122.66 | 122.04 | 121.41 | 120.77 | 120.10 | 119.40 | 118.65 | 117.84 | | | | 59 |
| 121.27 | 120.71 | 120.14 | 119.55 | 118.94 | 118.31 | 117.67 | 117.00 | 116.28 | 115.51 | | | | 60 |
| 118.81 | 118.27 | 117.72 | 117.15 | 116.57 | 115.97 | 115.35 | 114.72 | 114.04 | 113.31 | 112.60 | | | 61 |
| 116.65 | 116.14 | 115.61 | 115.07 | 114.52 | 113.95 | 113.36 | 112.76 | 112.13 | 111.44 | 110.77 | | | 62 |
| 114.66 | 114.18 | 113.68 | 113.17 | 112.64 | 112.11 | 111.56 | 110.99 | 110.40 | 109.77 | 109.14 | | | 63 |
| 112.80 | 112.34 | 111.88 | 111.40 | 110.91 | 110.41 | 109.89 | 109.37 | 108.82 | 108.24 | 107.66 | | | 64 |
| 111.01 | 110.59 | 110.16 | 109.72 | 109.26 | 108.80 | 108.33 | 107.84 | 107.34 | 106.81 | 106.28 | | | 65 |
| 108.27 | 107.84 | 107.40 | 106.95 | 106.49 | 106.01 | 105.53 | 105.04 | 104.53 | 103.99 | 103.44 | 102.90 | | 66 |
| 105.38 | 104.93 | 104.48 | 104.01 | 103.54 | 103.05 | 102.55 | 102.04 | 101.52 | 100.96 | 100.39 | 99.83 | | 67 |
| 102.46 | 102.01 | 101.54 | 101.06 | 100.57 | 100.07 | 99.55 | 99.03 | 98.49 | 97.92 | 97.33 | 96.75 | | 67 |

עלות מוות חודשית עבור גבר לסכום בסיכון של 100,000 ₪

| | | | | | | | | | | | | שנת לידה |
|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|----------|
| 2005 | 2000 | 1995 | 1990 | 1985 | 1980 | 1975 | 1970 | 1965 | 1960 | 1955 | 1950 | גיל |
| 0.9922 | 1.0811 | | | | | | | | | | | 18 עד |
| 1.0738 | 1.1700 | | | | | | | | | | | 19 |
| 1.1361 | 1.2380 | 1.3372 | | | | | | | | | | 20 |
| 1.1789 | 1.2845 | 1.3996 | | | | | | | | | | 21 |
| 1.2035 | 1.3112 | 1.4288 | | | | | | | | | | 22 |
| 1.2123 | 1.3210 | 1.4393 | | | | | | | | | | 23 |
| 1.2090 | 1.3174 | 1.4355 | | | | | | | | | | 24 |
| 1.1975 | 1.3049 | 1.4219 | 1.5359 | | | | | | | | | 25 |
| 1.1818 | 1.2878 | 1.4031 | 1.5288 | | | | | | | | | 26 |
| 1.1660 | 1.2701 | 1.3838 | 1.5079 | | | | | | | | | 27 |
| 1.1537 | 1.2558 | 1.3683 | 1.4909 | | | | | | | | | 28 |
| 1.1487 | 1.2487 | 1.3607 | 1.4827 | | | | | | | | | 29 |
| 1.1541 | 1.2521 | 1.3644 | 1.4868 | 1.6059 | | | | | | | | 30 |
| 1.1701 | 1.2663 | 1.3798 | 1.5034 | 1.6380 | | | | | | | | 31 |
| 1.1968 | 1.2912 | 1.4065 | 1.5324 | 1.6698 | | | | | | | | 32 |
| 1.2337 | 1.3270 | 1.4444 | 1.5738 | 1.7149 | | | | | | | | 33 |
| 1.2816 | 1.3743 | 1.4939 | 1.6278 | 1.7738 | | | | | | | | 34 |
| 1.3321 | 1.4247 | 1.5456 | 1.6842 | 1.8353 | 1.9824 | | | | | | | 35 |
| 1.3936 | 1.4875 | 1.6098 | 1.7540 | 1.9112 | 2.0823 | | | | | | | 36 |
| 1.4683 | 1.5654 | 1.6888 | 1.8396 | 2.0044 | 2.1841 | | | | | | | 37 |
| 1.5584 | 1.6598 | 1.7853 | 1.9433 | 2.1174 | 2.3072 | | | | | | | 38 |
| 1.6654 | 1.7733 | 1.9015 | 2.0670 | 2.2523 | 2.4543 | | | | | | | 39 |
| 1.7913 | 1.9074 | 2.0400 | 2.2131 | 2.4116 | 2.6279 | 2.8385 | | | | | | 40 |
| 1.9480 | 2.0743 | 2.2142 | 2.3962 | 2.6107 | 2.8446 | 3.0912 | | | | | | 41 |
| 2.1283 | 2.2663 | 2.4159 | 2.6066 | 2.8390 | 3.0938 | 3.3622 | | | | | | 42 |
| 2.3317 | 2.4830 | 2.6449 | 2.8447 | 3.0963 | 3.3740 | 3.6676 | | | | | | 43 |
| 2.5581 | 2.7238 | 2.9007 | 3.1100 | 3.3809 | 3.6837 | 4.0054 | | | | | | 44 |
| 2.8056 | 2.9878 | 3.1811 | 3.4019 | 3.6912 | 4.0220 | 4.3737 | 4.6579 | | | | | 45 |
| 3.0734 | 3.2728 | 3.4853 | 3.7194 | 4.0252 | 4.3858 | 4.7698 | 5.1325 | | | | | 46 |
| 3.3610 | 3.5783 | 3.8107 | 4.0621 | 4.3822 | 4.7732 | 5.1924 | 5.5915 | | | | | 47 |
| 3.6673 | 3.9047 | 4.1582 | 4.4291 | 4.7634 | 5.1844 | 5.6408 | 6.0792 | | | | | 48 |
| 3.9937 | 4.2529 | 4.5284 | 4.8218 | 5.1702 | 5.6200 | 6.1155 | 6.5968 | | | | | 49 |
| 4.3434 | 4.6250 | 4.9241 | 5.2439 | 5.6073 | 6.0834 | 6.6214 | 7.1475 | 7.9332 | | | | 50 |
| 4.7201 | 5.0257 | 5.3515 | 5.6986 | 6.0817 | 6.5811 | 7.1634 | 7.7387 | 8.6893 | | | | 51 |
| 5.1294 | 5.4623 | 5.8167 | 6.1935 | 6.6016 | 7.1211 | 7.7509 | 8.3807 | 9.3866 | | | | 52 |
| 5.5823 | 5.9442 | 6.3288 | 6.7383 | 7.1781 | 7.7183 | 8.3958 | 9.0853 | 10.1510 | | | | 53 |
| 6.0783 | 6.4721 | 6.8910 | 7.3374 | 7.8136 | 8.3758 | 9.1016 | 9.8561 | 10.9856 | | | | 54 |
| 6.6190 | 7.0480 | 7.5033 | 7.9902 | 8.5074 | 9.0957 | 9.8658 | 10.6925 | 11.8892 | 13.1585 | | | 55 |
| 7.2087 | 7.6765 | 8.1732 | 8.7018 | 9.2653 | 9.8881 | 10.6979 | 11.6033 | 12.8697 | 14.3536 | | | 56 |
| 7.8539 | 8.3629 | 8.9053 | 9.4811 | 10.0952 | 10.7587 | 11.6051 | 12.5949 | 13.9365 | 15.5251 | | | 57 |
| 8.5620 | 9.1165 | 9.7059 | 10.3336 | 11.0033 | 11.7184 | 12.5992 | 13.6773 | 15.0974 | 16.7988 | | | 58 |
| 9.3345 | 9.9392 | 10.5821 | 11.2651 | 11.9959 | 12.7706 | 13.6905 | 14.8566 | 16.3589 | 18.1821 | | | 59 |
| 10.1839 | 10.8421 | 11.5441 | 12.2899 | 13.0837 | 13.9297 | 14.8925 | 16.1450 | 17.7355 | 19.6869 | 20.8296 | | 60 |
| 11.0915 | 11.8089 | 12.5717 | 13.3846 | 14.2497 | 15.1694 | 16.1869 | 17.5112 | 19.1969 | 21.2830 | 22.6352 | | 61 |
| 12.0574 | 12.8377 | 13.6676 | 14.5493 | 15.4905 | 16.4910 | 17.5732 | 18.9545 | 20.7414 | 22.9687 | 24.4868 | | 62 |
| 13.0806 | 13.9253 | 14.8263 | 15.7811 | 16.8030 | 17.8867 | 19.0457 | 20.4759 | 22.3599 | 24.7329 | 26.4325 | | 63 |
| 14.1507 | 15.0662 | 16.0399 | 17.0748 | 18.1767 | 19.3485 | 20.5989 | 22.0764 | 24.0429 | 26.5598 | 28.4545 | | 64 |
| 15.2662 | 16.2537 | 17.3009 | 18.4176 | 19.6067 | 20.8714 | 22.2151 | 23.7477 | 25.7749 | 28.4386 | 30.5424 | 31.4464 | 65 |
| 16.4145 | 17.4743 | 18.6021 | 19.8015 | 21.0758 | 22.4352 | 23.8798 | 25.4777 | 27.5553 | 30.3478 | 32.6749 | 33.8591 | 66 |

דמי ביטוח בשל ביטול תקופת אפשרה בגין הגדלת הכיסוי לשאירים לאחר תום תקופת הויתור (סעיף 30 ב') = 5% ממקדם עלות המוות לגיל נתון

עלות מוות חודשית עבור אישה לסכום בסיכון של 100,000 ₪

| | | | | | | | | | | | | שנת לידה |
|--------|--------|--------|--------|--------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|----------|
| 2005 | 2000 | 1995 | 1990 | 1985 | 1980 | 1975 | 1970 | 1965 | 1960 | 1955 | 1950 | גיל |
| 0.3180 | 0.3456 | | | | | | | | | | | 18 |
| 0.3358 | 0.3651 | | | | | | | | | | | 19 |
| 0.3537 | 0.3845 | 0.4145 | | | | | | | | | | 20 |
| 0.3718 | 0.4041 | 0.4393 | | | | | | | | | | 21 |
| 0.3901 | 0.4240 | 0.4609 | | | | | | | | | | 22 |
| 0.4087 | 0.4443 | 0.4829 | | | | | | | | | | 23 |
| 0.4279 | 0.4651 | 0.5056 | | | | | | | | | | 24 |
| 0.4478 | 0.4867 | 0.5291 | 0.5702 | | | | | | | | | 25 |
| 0.4687 | 0.5094 | 0.5537 | 0.6019 | | | | | | | | | 26 |
| 0.4815 | 0.5233 | 0.5688 | 0.6183 | | | | | | | | | 27 |
| 0.4926 | 0.5352 | 0.5818 | 0.6323 | | | | | | | | | 28 |
| 0.5031 | 0.5465 | 0.5940 | 0.6457 | | | | | | | | | 29 |
| 0.5144 | 0.5583 | 0.6068 | 0.6596 | 0.7110 | | | | | | | | 30 |
| 0.5273 | 0.5718 | 0.6215 | 0.6756 | 0.7344 | | | | | | | | 31 |
| 0.5429 | 0.5882 | 0.6392 | 0.6948 | 0.7553 | | | | | | | | 32 |
| 0.5622 | 0.6084 | 0.6611 | 0.7186 | 0.7810 | | | | | | | | 33 |
| 0.5860 | 0.6334 | 0.6881 | 0.7479 | 0.8129 | | | | | | | | 34 |
| 0.6151 | 0.6643 | 0.7210 | 0.7837 | 0.8519 | 0.9182 | | | | | | | 35 |
| 0.6501 | 0.7016 | 0.7609 | 0.8270 | 0.8990 | 0.9772 | | | | | | | 36 |
| 0.6918 | 0.7463 | 0.8086 | 0.8788 | 0.9552 | 1.0384 | | | | | | | 37 |
| 0.7410 | 0.7992 | 0.8648 | 0.9397 | 1.0215 | 1.1102 | | | | | | | 38 |
| 0.7981 | 0.8607 | 0.9303 | 1.0106 | 1.0984 | 1.1940 | | | | | | | 39 |
| 0.8636 | 0.9315 | 1.0060 | 1.0920 | 1.1868 | 1.2901 | 1.3905 | | | | | | 40 |
| 0.9418 | 1.0156 | 1.0963 | 1.1888 | 1.2922 | 1.4046 | 1.5239 | | | | | | 41 |
| 1.0291 | 1.1098 | 1.1974 | 1.2970 | 1.4097 | 1.5322 | 1.6625 | | | | | | 42 |
| 1.1257 | 1.2139 | 1.3093 | 1.4169 | 1.5396 | 1.6733 | 1.8160 | | | | | | 43 |
| 1.2316 | 1.3281 | 1.4323 | 1.5484 | 1.6817 | 1.8279 | 1.9840 | | | | | | 44 |
| 1.3472 | 1.4527 | 1.5667 | 1.6920 | 1.8366 | 1.9962 | 2.1670 | 2.3204 | | | | | 45 |
| 1.4723 | 1.5879 | 1.7124 | 1.8480 | 2.0043 | 2.1783 | 2.3647 | 2.5558 | | | | | 46 |
| 1.6075 | 1.7335 | 1.8695 | 2.0170 | 2.1848 | 2.3744 | 2.5781 | 2.7871 | | | | | 47 |
| 1.7529 | 1.8902 | 2.0386 | 2.1988 | 2.3793 | 2.5853 | 2.8071 | 3.0360 | | | | | 48 |
| 1.9090 | 2.0587 | 2.2205 | 2.3945 | 2.5883 | 2.8110 | 3.0527 | 3.3029 | | | | | 49 |
| 2.0767 | 2.2398 | 2.4153 | 2.6048 | 2.8131 | 3.0530 | 3.3159 | 3.5886 | 3.9003 | | | | 50 |
| 2.2571 | 2.4339 | 2.6249 | 2.8310 | 3.0552 | 3.3126 | 3.5985 | 3.8956 | 4.2711 | | | | 51 |
| 2.4507 | 2.6429 | 2.8504 | 3.0735 | 3.3157 | 3.5921 | 3.9014 | 4.2254 | 4.6290 | | | | 52 |
| 2.6586 | 2.8672 | 3.0920 | 3.3341 | 3.5962 | 3.8912 | 4.2262 | 4.5789 | 5.0124 | | | | 53 |
| 2.8810 | 3.1068 | 3.3506 | 3.6133 | 3.8968 | 4.2120 | 4.5728 | 4.9560 | 5.4211 | | | | 54 |
| 3.1185 | 3.3632 | 3.6269 | 3.9115 | 4.2182 | 4.5552 | 4.9429 | 5.3590 | 5.8568 | 6.3229 | | | 55 |
| 3.3728 | 3.6373 | 3.9220 | 4.2295 | 4.5613 | 4.9228 | 5.3370 | 5.7887 | 6.3214 | 6.8750 | | | 56 |
| 3.6439 | 3.9294 | 4.2375 | 4.5699 | 4.9273 | 5.3150 | 5.7573 | 6.2465 | 6.8160 | 7.4136 | | | 57 |
| 3.9330 | 4.2412 | 4.5733 | 4.9319 | 5.3185 | 5.7358 | 6.2059 | 6.7340 | 7.3430 | 7.9860 | | | 58 |
| 4.2411 | 4.5740 | 4.9321 | 5.3182 | 5.7348 | 6.1838 | 6.6842 | 7.2530 | 7.9028 | 8.5959 | | | 59 |
| 4.5656 | 4.9226 | 5.3090 | 5.7247 | 6.1727 | 6.6560 | 7.1872 | 7.7987 | 8.4905 | 9.2342 | 9.7813 | | 60 |
| 4.9066 | 5.2908 | 5.7058 | 6.1517 | 6.6336 | 7.1527 | 7.7186 | 8.3695 | 9.1064 | 9.9050 | 10.5592 | | 61 |
| 5.2644 | 5.6760 | 6.1199 | 6.5994 | 7.1169 | 7.6735 | 8.2761 | 8.9639 | 9.7507 | 10.6055 | 11.3222 | | 62 |
| 5.6369 | 6.0783 | 6.5545 | 7.0681 | 7.6203 | 8.2172 | 8.8603 | 9.5854 | 10.4201 | 11.3345 | 12.1171 | | 63 |
| 6.0352 | 6.5071 | 7.0168 | 7.5654 | 8.1572 | 8.7960 | 9.4833 | 10.2487 | 11.1326 | 12.1107 | 12.9638 | | 64 |
| 6.4580 | 6.9641 | 7.5079 | 8.0954 | 8.7295 | 9.4117 | 10.1477 | 10.9565 | 11.8905 | 12.9338 | 13.8636 | 14.5418 | 65 |
| 6.9066 | 7.4476 | 8.0310 | 8.6585 | 9.3364 | 10.0646 | 10.8511 | 11.7085 | 12.6919 | 13.8043 | 14.8178 | 15.6457 | 66 |

דמי ביטוח בשל ביטול תקופת אפשרה בגין הגדלת הכיסוי לשאירים לאחר תום תקופת הויתור (סעיף 30 ב') = 5% ממקדם עלות המוות לגיל נתון

נספח ג' 3 – עלות הכיסוי הביטוחי בגין נכות ושאריו נכה (דמי סיכון נכות דמי סיכון שאריו נכה)

הכיסוי הביטוחי מורכב מתשלום פנסיות נכות ושהרור מתשלום דמי גמולים שייקופו ליתרה הצבורה של המבוטח כאמור בתקנון (להלן - סכום פנסיות הנכות הכולל).

בעזרה מפורט מקדם עלות חודשית בגין כיסוי לפנסיות נכות לכל 1,000 ש. המקדם המתאים נקבע לפי מסלול הביטוח, גילו ומינו של המבוטח. העלות מחושבת ע"פ הכפלה של המקדם המתאים בסכום פנסיות הנכות הכולל.

מקדם עלות חודשית לסיכון נכות

| לכל 1000 ש"ח פנסיות נכות חודשית | | |
|---------------------------------|-----------------|-------|
| פרמטרים | | |
| גיל בריאות | נכות מתפתחת (%) | לשנים |
| 67 | | |
| גבר | | |
| גיל | | מ"ב |
| 18 עד | 1.839 | 1.526 |
| 19 | 2.000 | 1.662 |
| 20 | 2.175 | 1.810 |
| 21 | 2.407 | 2.002 |
| 22 | 2.662 | 2.215 |
| 23 | 2.944 | 2.449 |
| 24 | 3.255 | 2.708 |
| 25 | 3.596 | 2.994 |
| 26 | 3.973 | 3.309 |
| 27 | 4.271 | 3.559 |
| 28 | 4.514 | 3.765 |
| 29 | 4.812 | 4.018 |
| 30 | 5.094 | 4.258 |
| 31 | 5.324 | 4.456 |
| 32 | 5.514 | 4.622 |
| 33 | 5.726 | 4.808 |
| 34 | 5.976 | 5.027 |
| 35 | 6.278 | 5.292 |
| 36 | 6.644 | 5.613 |
| 37 | 7.084 | 6.000 |
| 38 | 7.610 | 6.462 |
| 39 | 8.385 | 7.140 |
| 40 | 8.838 | 7.577 |

דוגמה חישובית (פנסיות נכות רגילה)

- מין: גבר
- מצב משפחתי: נשוי
- גיל תחילת הכיסוי הביטוחי: 35
- גיל נוכחי: 36
- גיל פרישה: 67
- מסלול: ברירת מחל, כולל פרנציוה ללא נכות מתפתחת
- אחוז הפרישה: 12.5% התגולים, 6.0% פיצויים
- גיל פרישה: 67
- שכר קובע לפנסיות שאריום ולפנסיות נכות: 10,000 ש"ח
- יתרה צבורה: 20,000 ש"ח
- פנסיות נכות: 7,500 ש"ח
- דמי גמולים ממוצעים: 1,850 ש"ח
- שהרור דמי גמולים: 1,739 ש"ח
- סה"כ פנסיות נכות חודשית עד גיל פרישה (סכום פנסיות הנכות הכולל): 9,239 ש"ח
- מקדם עלות נכות: 5.613
- עלות חודשית של הכיסוי הביטוחי לסיכונים נכות: $9,239 \times 5.613 / 1,000$ **51.86 ש"ח**
- עלות חודשית של הכיסוי הביטוחי לסיכונים שאריו נכה*: **16.15 ש"ח**
- סה"כ עלות חודשית של הכיסוי הביטוחי לסיכונים נכות ושאריו נכה: **68.01 ש"ח**

* העלת החודשית של הסכום הביטוחי לסיכונים שאריו נכה מוחשבת לפי סכומי שקבע אקטואר הקרן. סכומי חלקות בחשבון את נתוני החלישים של העמלת (בהתאם לרשימה בתוקף).

| בלי פרנציזה | | בלי פרנציזה | | פרנציזה | | פרנציזה | | פרנציזה | | פרנציזה | | גיל |
|-----------------------|------------|-----------------------|------------|-----------------------|------------|-----------------------|------------|-----------------------|------------|-----------------------|------------|-----|
| נכות מתפתחת (2% לשנה) | נכות רגילה | נכות מתפתחת (2% לשנה) | נכות רגילה | נכות מתפתחת (2% לשנה) | נכות רגילה | נכות מתפתחת (2% לשנה) | נכות רגילה | נכות מתפתחת (2% לשנה) | נכות רגילה | נכות מתפתחת (2% לשנה) | נכות רגילה | |
| 64 | 67 | 60 | 62 | 64 | 67 | 64 | 67 | 64 | 67 | 64 | 67 | |
| גבר | | גבר | | גבר | | גבר | | גבר | | גבר | | |
| 1.77 | 1.47 | 1.78 | 1.47 | 1.80 | 1.51 | 1.82 | 1.52 | 1.83 | 1.52 | 1.84 | 1.53 | 18 |
| 1.92 | 1.59 | 1.94 | 1.60 | 1.96 | 1.65 | 1.97 | 1.65 | 1.99 | 1.66 | 2.00 | 1.66 | 19 |
| 2.09 | 1.74 | 2.11 | 1.74 | 2.13 | 1.79 | 2.14 | 1.80 | 2.16 | 1.80 | 2.18 | 1.81 | 20 |
| 2.31 | 1.92 | 2.33 | 1.93 | 2.35 | 1.98 | 2.37 | 1.99 | 2.39 | 1.99 | 2.41 | 2.00 | 21 |
| 2.56 | 2.12 | 2.58 | 2.14 | 2.60 | 2.18 | 2.62 | 2.20 | 2.64 | 2.20 | 2.66 | 2.21 | 22 |
| 2.83 | 2.35 | 2.86 | 2.36 | 2.86 | 2.41 | 2.89 | 2.43 | 2.91 | 2.44 | 2.94 | 2.45 | 23 |
| 3.12 | 2.60 | 3.16 | 2.61 | 3.16 | 2.66 | 3.19 | 2.68 | 3.22 | 2.69 | 3.25 | 2.71 | 24 |
| 3.45 | 2.87 | 3.49 | 2.89 | 3.48 | 2.94 | 3.52 | 2.96 | 3.55 | 2.97 | 3.60 | 2.99 | 25 |
| 3.81 | 3.17 | 3.86 | 3.20 | 3.83 | 3.24 | 3.88 | 3.26 | 3.92 | 3.28 | 3.97 | 3.31 | 26 |
| 4.09 | 3.41 | 4.15 | 3.44 | 4.10 | 3.48 | 4.16 | 3.51 | 4.21 | 3.53 | 4.27 | 3.56 | 27 |
| 4.32 | 3.61 | 4.39 | 3.64 | 4.32 | 3.67 | 4.39 | 3.70 | 4.44 | 3.73 | 4.51 | 3.77 | 28 |
| 4.60 | 3.85 | 4.68 | 3.89 | 4.59 | 3.90 | 4.66 | 3.94 | 4.73 | 3.98 | 4.81 | 4.02 | 29 |
| 4.86 | 4.07 | 4.96 | 4.12 | 4.84 | 4.12 | 4.92 | 4.17 | 5.00 | 4.21 | 5.09 | 4.26 | 30 |
| 5.07 | 4.26 | 5.18 | 4.31 | 5.04 | 4.30 | 5.13 | 4.36 | 5.22 | 4.40 | 5.32 | 4.46 | 31 |
| 5.25 | 4.41 | 5.37 | 4.47 | 5.19 | 4.44 | 5.30 | 4.51 | 5.39 | 4.56 | 5.51 | 4.62 | 32 |
| 5.44 | 4.58 | 5.58 | 4.66 | 5.36 | 4.60 | 5.48 | 4.68 | 5.59 | 4.73 | 5.73 | 4.81 | 33 |
| 5.66 | 4.79 | 5.82 | 4.87 | 5.56 | 4.79 | 5.70 | 4.87 | 5.82 | 4.94 | 5.98 | 5.03 | 34 |
| 5.94 | 5.03 | 6.11 | 5.13 | 5.80 | 5.02 | 5.96 | 5.11 | 6.10 | 5.19 | 6.28 | 5.29 | 35 |
| 6.27 | 5.33 | 6.47 | 5.44 | 6.10 | 5.29 | 6.28 | 5.40 | 6.44 | 5.50 | 6.64 | 5.61 | 36 |
| 6.67 | 5.68 | 6.90 | 5.82 | 6.46 | 5.62 | 6.66 | 5.75 | 6.85 | 5.86 | 7.08 | 6.00 | 37 |
| 7.14 | 6.10 | 7.41 | 6.27 | 6.88 | 6.01 | 7.12 | 6.17 | 7.33 | 6.30 | 7.61 | 6.46 | 38 |
| 7.84 | 6.73 | 8.17 | 6.93 | 7.51 | 6.59 | 7.80 | 6.78 | 8.05 | 6.94 | 8.38 | 7.14 | 39 |
| 8.25 | 7.12 | 8.60 | 7.34 | 7.88 | 6.97 | 8.20 | 7.18 | 8.48 | 7.36 | 8.84 | 7.58 | 40 |
| 9.14 | 7.92 | 9.57 | 8.20 | 8.67 | 7.70 | 9.06 | 7.96 | 9.40 | 8.19 | 9.83 | 8.46 | 41 |
| 9.96 | 8.68 | 10.48 | 9.01 | 9.39 | 8.37 | 9.85 | 8.69 | 10.25 | 8.96 | 10.77 | 9.29 | 42 |
| 10.88 | 9.51 | 11.50 | 9.91 | 10.16 | 9.11 | 10.71 | 9.50 | 11.19 | 9.83 | 11.81 | 10.23 | 43 |
| 11.87 | 10.42 | 12.61 | 10.91 | 10.98 | 9.90 | 11.63 | 10.37 | 12.21 | 10.77 | 12.95 | 11.26 | 44 |
| 12.92 | 11.41 | 13.81 | 12.01 | 11.83 | 10.72 | 12.61 | 11.30 | 13.30 | 11.79 | 14.19 | 12.38 | 45 |
| 14.03 | 12.45 | 15.09 | 13.18 | 12.69 | 11.57 | 13.62 | 12.27 | 14.45 | 12.87 | 15.51 | 13.60 | 46 |
| 15.18 | 13.54 | 16.44 | 14.42 | 13.55 | 12.42 | 14.65 | 13.27 | 15.64 | 14.00 | 16.90 | 14.88 | 47 |
| 16.34 | 14.65 | 17.84 | 15.73 | 14.36 | 13.25 | 15.67 | 14.28 | 16.84 | 15.15 | 18.34 | 16.23 | 48 |
| 17.80 | 16.06 | 19.62 | 17.38 | 15.37 | 14.28 | 16.96 | 15.54 | 18.36 | 16.62 | 20.18 | 17.94 | 49 |
| 18.70 | 16.99 | 20.75 | 18.52 | 15.91 | 14.89 | 17.72 | 16.37 | 19.32 | 17.61 | 21.37 | 19.14 | 50 |
| 19.93 | 18.22 | 22.37 | 20.07 | 16.56 | 15.60 | 18.71 | 17.39 | 20.62 | 18.90 | 23.06 | 20.76 | 51 |
| 20.88 | 19.21 | 23.76 | 21.43 | 16.86 | 16.00 | 19.39 | 18.14 | 21.63 | 19.96 | 24.50 | 22.18 | 52 |
| 21.67 | 20.07 | 25.04 | 22.73 | 16.91 | 16.16 | 19.87 | 18.71 | 22.48 | 20.88 | 25.85 | 23.54 | 53 |
| 22.26 | 20.76 | 26.19 | 23.92 | 16.64 | 16.02 | 20.08 | 19.05 | 23.13 | 21.63 | 27.06 | 24.79 | 54 |
| 22.59 | 21.21 | 27.16 | 24.96 | 16.00 | 15.52 | 19.99 | 19.10 | 23.53 | 22.15 | 28.09 | 25.90 | 55 |
| 22.60 | 21.38 | 27.89 | 25.80 | 14.91 | 14.57 | 19.52 | 18.79 | 23.61 | 22.38 | 28.89 | 26.81 | 56 |
| 22.24 | 21.19 | 28.33 | 26.39 | 13.24 | 13.03 | 18.61 | 18.05 | 23.32 | 22.27 | 29.40 | 27.47 | 57 |
| 21.44 | 20.59 | 28.42 | 26.67 | 10.72 | 10.63 | 17.19 | 16.80 | 22.59 | 21.73 | 29.56 | 27.81 | 58 |
| 20.14 | 19.49 | 28.11 | 26.57 | 6.70 | 6.70 | 15.13 | 14.89 | 21.36 | 20.71 | 29.33 | 27.79 | 59 |
| 18.28 | 17.82 | 27.34 | 26.04 | 0.00 | 0.00 | 12.12 | 12.02 | 19.56 | 19.11 | 28.62 | 27.32 | 60 |
| 15.70 | 15.43 | 26.04 | 24.99 | 0.00 | 0.00 | 7.48 | 7.48 | 17.05 | 16.78 | 27.39 | 26.35 | 61 |
| 12.10 | 11.99 | 24.16 | 23.37 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 13.52 | 13.41 | 25.58 | 24.79 | 62 |
| 6.76 | 6.76 | 21.63 | 21.09 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 8.25 | 8.25 | 23.11 | 22.57 | 63 |
| 0.00 | 0.00 | 18.31 | 18.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 19.86 | 19.55 | 64 |
| 0.00 | 0.00 | 13.38 | 13.25 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 14.93 | 14.81 | 65 |
| 0.00 | 0.00 | 7.09 | 7.09 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 8.65 | 8.65 | 66 |

| פרנציזה | | פרנציזה | | פרנציזה | | פרנציזה | | בלי פרנציזה | | בלי פרנציזה | | גיל |
|-----------------------|------------|-----------------------|------------|-----------------------|------------|-----------------------|------------|-----------------------|------------|-----------------------|------------|-----|
| נכות מתפתחת (2% לשנה) | נכות רגילה | נכות מתפתחת (2% לשנה) | נכות רגילה | נכות מתפתחת (2% לשנה) | נכות רגילה | נכות מתפתחת (2% לשנה) | נכות רגילה | נכות מתפתחת (2% לשנה) | נכות רגילה | נכות מתפתחת (2% לשנה) | נכות רגילה | |
| 60 | | 62 | | 64 | | 67 | | 60 | | 62 | | |
| אישה | | אישה | | אישה | | אישה | | גבר | | גבר | | |
| 1.22 | 1.02 | 1.23 | 1.03 | 1.24 | 1.03 | 1.24 | 1.03 | 1.75 | 1.46 | 1.76 | 1.46 | 18 |
| 1.32 | 1.10 | 1.32 | 1.11 | 1.33 | 1.11 | 1.34 | 1.12 | 1.90 | 1.58 | 1.91 | 1.59 | 19 |
| 1.42 | 1.19 | 1.43 | 1.19 | 1.43 | 1.20 | 1.45 | 1.20 | 2.06 | 1.72 | 2.08 | 1.73 | 20 |
| 1.55 | 1.30 | 1.56 | 1.31 | 1.57 | 1.31 | 1.58 | 1.32 | 2.28 | 1.90 | 2.30 | 1.91 | 21 |
| 1.69 | 1.43 | 1.71 | 1.43 | 1.72 | 1.44 | 1.74 | 1.45 | 2.52 | 2.11 | 2.54 | 2.12 | 22 |
| 1.85 | 1.56 | 1.87 | 1.57 | 1.88 | 1.58 | 1.90 | 1.58 | 2.78 | 2.33 | 2.80 | 2.34 | 23 |
| 2.06 | 1.74 | 2.08 | 1.75 | 2.10 | 1.76 | 2.12 | 1.77 | 3.06 | 2.57 | 3.10 | 2.58 | 24 |
| 2.33 | 1.97 | 2.36 | 1.98 | 2.38 | 2.00 | 2.41 | 2.01 | 3.38 | 2.83 | 3.42 | 2.85 | 25 |
| 2.73 | 2.31 | 2.77 | 2.33 | 2.80 | 2.34 | 2.83 | 2.36 | 3.72 | 3.13 | 3.77 | 3.15 | 26 |
| 3.15 | 2.67 | 3.19 | 2.69 | 3.23 | 2.71 | 3.27 | 2.73 | 3.99 | 3.36 | 4.04 | 3.39 | 27 |
| 3.62 | 3.07 | 3.67 | 3.10 | 3.72 | 3.12 | 3.78 | 3.15 | 4.20 | 3.54 | 4.26 | 3.58 | 28 |
| 4.24 | 3.61 | 4.31 | 3.65 | 4.37 | 3.68 | 4.44 | 3.71 | 4.46 | 3.77 | 4.53 | 3.81 | 29 |
| 4.97 | 4.24 | 5.05 | 4.28 | 5.13 | 4.32 | 5.23 | 4.37 | 4.70 | 3.99 | 4.79 | 4.03 | 30 |
| 5.50 | 4.70 | 5.61 | 4.76 | 5.70 | 4.81 | 5.82 | 4.87 | 4.89 | 4.16 | 4.99 | 4.21 | 31 |
| 6.00 | 5.14 | 6.12 | 5.21 | 6.23 | 5.27 | 6.37 | 5.34 | 5.04 | 4.30 | 5.15 | 4.36 | 32 |
| 6.50 | 5.59 | 6.65 | 5.67 | 6.77 | 5.74 | 6.94 | 5.83 | 5.21 | 4.45 | 5.33 | 4.52 | 33 |
| 7.01 | 6.04 | 7.18 | 6.14 | 7.33 | 6.23 | 7.53 | 6.33 | 5.40 | 4.64 | 5.54 | 4.72 | 34 |
| 7.53 | 6.51 | 7.73 | 6.63 | 7.91 | 6.73 | 8.13 | 6.86 | 5.64 | 4.86 | 5.80 | 4.95 | 35 |
| 8.05 | 6.99 | 8.29 | 7.13 | 8.50 | 7.26 | 8.76 | 7.41 | 5.93 | 5.12 | 6.11 | 5.23 | 36 |
| 8.59 | 7.48 | 8.86 | 7.65 | 9.10 | 7.80 | 9.41 | 7.98 | 6.27 | 5.44 | 6.48 | 5.57 | 37 |
| 9.13 | 7.98 | 9.45 | 8.19 | 9.73 | 8.36 | 10.09 | 8.57 | 6.68 | 5.82 | 6.92 | 5.97 | 38 |
| 9.86 | 8.66 | 10.24 | 8.91 | 10.57 | 9.12 | 11.00 | 9.37 | 7.29 | 6.38 | 7.58 | 6.57 | 39 |
| 10.52 | 9.28 | 10.96 | 9.57 | 11.35 | 9.82 | 11.85 | 10.13 | 7.65 | 6.73 | 7.96 | 6.94 | 40 |
| 11.29 | 10.01 | 11.81 | 10.36 | 12.27 | 10.66 | 12.87 | 11.03 | 8.41 | 7.44 | 8.80 | 7.70 | 41 |
| 11.86 | 10.57 | 12.47 | 10.98 | 13.00 | 11.34 | 13.69 | 11.78 | 9.10 | 8.09 | 9.56 | 8.41 | 42 |
| 12.43 | 11.13 | 13.12 | 11.62 | 13.74 | 12.04 | 14.53 | 12.55 | 9.84 | 8.80 | 10.39 | 9.18 | 43 |
| 12.98 | 11.68 | 13.78 | 12.26 | 14.48 | 12.75 | 15.40 | 13.35 | 10.63 | 9.55 | 11.29 | 10.02 | 44 |
| 13.50 | 12.22 | 14.42 | 12.89 | 15.23 | 13.47 | 16.29 | 14.18 | 11.45 | 10.34 | 12.23 | 10.92 | 45 |
| 13.98 | 12.73 | 15.04 | 13.52 | 15.98 | 14.20 | 17.20 | 15.04 | 12.28 | 11.15 | 13.21 | 11.85 | 46 |
| 14.42 | 13.21 | 15.63 | 14.14 | 16.71 | 14.93 | 18.11 | 15.91 | 13.09 | 11.96 | 14.19 | 12.81 | 47 |
| 14.78 | 13.63 | 16.18 | 14.72 | 17.42 | 15.65 | 19.02 | 16.80 | 13.85 | 12.75 | 15.17 | 13.77 | 48 |
| 15.34 | 14.24 | 16.97 | 15.53 | 18.41 | 16.64 | 20.30 | 18.01 | 14.81 | 13.72 | 16.39 | 14.98 | 49 |
| 15.81 | 14.77 | 17.70 | 16.31 | 19.38 | 17.62 | 21.58 | 19.26 | 15.29 | 14.27 | 17.10 | 15.74 | 50 |
| 16.00 | 15.06 | 18.18 | 16.86 | 20.13 | 18.41 | 22.66 | 20.34 | 15.87 | 14.92 | 18.03 | 16.70 | 51 |
| 15.89 | 15.06 | 18.38 | 17.16 | 20.60 | 18.97 | 23.50 | 21.22 | 16.12 | 15.26 | 18.65 | 17.39 | 52 |
| 15.58 | 14.87 | 18.42 | 17.32 | 20.96 | 19.43 | 24.27 | 22.04 | 16.10 | 15.35 | 19.06 | 17.90 | 53 |
| 15.03 | 14.46 | 18.26 | 17.30 | 21.16 | 19.75 | 24.94 | 22.80 | 15.77 | 15.15 | 19.21 | 18.18 | 54 |
| 14.20 | 13.76 | 17.88 | 17.07 | 21.18 | 19.91 | 25.49 | 23.45 | 15.06 | 14.58 | 19.05 | 18.16 | 55 |
| 13.03 | 12.73 | 17.22 | 16.56 | 20.97 | 19.86 | 25.88 | 23.97 | 13.90 | 13.56 | 18.51 | 17.78 | 56 |
| 11.43 | 11.25 | 16.23 | 15.73 | 20.49 | 19.55 | 26.08 | 24.33 | 12.17 | 11.96 | 17.54 | 16.97 | 57 |
| 9.14 | 9.07 | 14.86 | 14.52 | 19.70 | 18.94 | 26.04 | 24.47 | 9.57 | 9.49 | 16.05 | 15.65 | 58 |
| 5.65 | 5.65 | 12.99 | 12.78 | 18.53 | 17.96 | 25.73 | 24.35 | 5.48 | 5.48 | 13.92 | 13.68 | 59 |
| 0.00 | 0.00 | 9.77 | 9.69 | 15.98 | 15.61 | 23.68 | 22.59 | 0.00 | 0.00 | 10.84 | 10.74 | 60 |
| 0.00 | 0.00 | 5.68 | 5.68 | 13.15 | 12.94 | 21.45 | 20.61 | 0.00 | 0.00 | 6.13 | 6.13 | 61 |
| 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 9.86 | 9.78 | 19.01 | 18.41 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 62 |
| 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 5.70 | 5.70 | 16.35 | 15.96 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 63 |
| 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 13.40 | 13.19 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 64 |
| 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 10.00 | 9.91 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 65 |
| 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 5.74 | 5.74 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 66 |

| בלי פרנציזה | | בלי פרנציזה | | בלי פרנציזה | | בלי פרנציזה | | גיל |
|-----------------------|------------|-----------------------|------------|-----------------------|------------|-----------------------|------------|-----|
| נכות מתפתחת (2% לשנה) | נכות רגילה | נכות מתפתחת (2% לשנה) | נכות רגילה | נכות מתפתחת (2% לשנה) | נכות רגילה | נכות מתפתחת (2% לשנה) | נכות רגילה | |
| 60 | | 62 | | 64 | | 67 | | |
| אישה | | אישה | | אישה | | אישה | | |
| 1.18 | 0.99 | 1.19 | 0.99 | 1.20 | 0.99 | 1.21 | 1.00 | 18 |
| 1.27 | 1.06 | 1.28 | 1.07 | 1.29 | 1.07 | 1.30 | 1.07 | 19 |
| 1.37 | 1.15 | 1.38 | 1.15 | 1.39 | 1.15 | 1.40 | 1.16 | 20 |
| 1.50 | 1.26 | 1.51 | 1.26 | 1.52 | 1.27 | 1.54 | 1.27 | 21 |
| 1.64 | 1.37 | 1.66 | 1.38 | 1.67 | 1.39 | 1.69 | 1.39 | 22 |
| 1.80 | 1.50 | 1.81 | 1.51 | 1.83 | 1.52 | 1.85 | 1.53 | 23 |
| 2.00 | 1.68 | 2.02 | 1.69 | 2.04 | 1.70 | 2.06 | 1.71 | 24 |
| 2.26 | 1.90 | 2.29 | 1.92 | 2.31 | 1.93 | 2.34 | 1.94 | 25 |
| 2.65 | 2.23 | 2.69 | 2.25 | 2.72 | 2.26 | 2.75 | 2.28 | 26 |
| 3.06 | 2.58 | 3.10 | 2.60 | 3.13 | 2.62 | 3.18 | 2.64 | 27 |
| 3.51 | 2.97 | 3.57 | 3.00 | 3.61 | 3.02 | 3.67 | 3.05 | 28 |
| 4.12 | 3.49 | 4.19 | 3.52 | 4.25 | 3.55 | 4.32 | 3.59 | 29 |
| 4.83 | 4.09 | 4.91 | 4.14 | 4.99 | 4.18 | 5.08 | 4.23 | 30 |
| 5.35 | 4.55 | 5.45 | 4.61 | 5.54 | 4.66 | 5.66 | 4.71 | 31 |
| 5.83 | 4.97 | 5.95 | 5.04 | 6.06 | 5.10 | 6.20 | 5.17 | 32 |
| 6.32 | 5.40 | 6.46 | 5.49 | 6.59 | 5.56 | 6.76 | 5.65 | 33 |
| 6.81 | 5.84 | 6.98 | 5.95 | 7.13 | 6.03 | 7.33 | 6.14 | 34 |
| 7.31 | 6.30 | 7.52 | 6.42 | 7.69 | 6.52 | 7.92 | 6.65 | 35 |
| 7.82 | 6.76 | 8.06 | 6.91 | 8.27 | 7.03 | 8.54 | 7.18 | 36 |
| 8.34 | 7.24 | 8.62 | 7.41 | 8.86 | 7.56 | 9.17 | 7.73 | 37 |
| 8.87 | 7.72 | 9.19 | 7.93 | 9.47 | 8.10 | 9.83 | 8.32 | 38 |
| 9.58 | 8.38 | 9.96 | 8.62 | 10.29 | 8.83 | 10.72 | 9.09 | 39 |
| 10.22 | 8.98 | 10.66 | 9.27 | 11.05 | 9.52 | 11.55 | 9.83 | 40 |
| 10.96 | 9.68 | 11.48 | 10.03 | 11.95 | 10.33 | 12.54 | 10.70 | 41 |
| 11.52 | 10.22 | 12.12 | 10.64 | 12.65 | 10.99 | 13.34 | 11.43 | 42 |
| 12.06 | 10.76 | 12.75 | 11.25 | 13.37 | 11.67 | 14.16 | 12.18 | 43 |
| 12.58 | 11.29 | 13.38 | 11.86 | 14.09 | 12.35 | 15.01 | 12.96 | 44 |
| 13.08 | 11.80 | 14.00 | 12.47 | 14.81 | 13.05 | 15.87 | 13.76 | 45 |
| 13.54 | 12.28 | 14.59 | 13.08 | 15.53 | 13.76 | 16.75 | 14.59 | 46 |
| 13.94 | 12.73 | 15.15 | 13.66 | 16.23 | 14.46 | 17.63 | 15.44 | 47 |
| 14.28 | 13.13 | 15.67 | 14.21 | 16.91 | 15.14 | 18.52 | 16.29 | 48 |
| 14.80 | 13.70 | 16.42 | 14.99 | 17.87 | 16.10 | 19.75 | 17.47 | 49 |
| 15.22 | 14.18 | 17.11 | 15.72 | 18.79 | 17.03 | 20.99 | 18.67 | 50 |
| 15.37 | 14.42 | 17.55 | 16.23 | 19.49 | 17.78 | 22.03 | 19.70 | 51 |
| 15.21 | 14.39 | 17.70 | 16.49 | 19.93 | 18.30 | 22.83 | 20.54 | 52 |
| 14.86 | 14.16 | 17.70 | 16.61 | 20.24 | 18.71 | 23.56 | 21.33 | 53 |
| 14.27 | 13.70 | 17.50 | 16.54 | 20.40 | 18.99 | 24.18 | 22.04 | 54 |
| 13.39 | 12.96 | 17.07 | 16.26 | 20.37 | 19.10 | 24.68 | 22.64 | 55 |
| 12.18 | 11.88 | 16.36 | 15.71 | 20.11 | 19.00 | 25.03 | 23.12 | 56 |
| 10.52 | 10.34 | 15.33 | 14.83 | 19.59 | 18.65 | 25.17 | 23.42 | 57 |
| 8.18 | 8.11 | 13.90 | 13.56 | 18.74 | 17.98 | 25.08 | 23.51 | 58 |
| 4.63 | 4.63 | 11.97 | 11.76 | 17.51 | 16.94 | 24.71 | 23.33 | 59 |
| 0.00 | 0.00 | 8.75 | 8.67 | 14.96 | 14.59 | 22.66 | 21.57 | 60 |
| 0.00 | 0.00 | 4.65 | 4.65 | 12.13 | 11.92 | 20.43 | 19.59 | 61 |
| 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 8.84 | 8.76 | 17.98 | 17.39 | 62 |
| 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 4.68 | 4.68 | 15.33 | 14.94 | 63 |
| 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 12.38 | 12.16 | 64 |
| 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 8.97 | 8.89 | 65 |
| 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 4.71 | 4.71 | 66 |

נספח ד' – המרת צבירה של עמית לא פעיל שנפטר

בעת פטירתו של מבוטח לא פעיל, תומר יתרתו הצבורה של המבוטח לפנסיה חודשית שתשולם לשאייריו. חישוב פנסיה שאיריים ייעשה לפי גילאי השאירים במועד פטירתו של המבוטח הלא פעיל ושנת לידתם. מובהר כי במקרה כאמור, יישמר יחס שיעורי הפנסיה בין השאירים כפי שהיה במסלול הביטוח האחרון בו היה מבוטח טרם הפיכתו למבוטח לא פעיל. שנת הלידה המוצגת בטבלאות היא בהתאם להגדרת הגיל בתקנון (פרק א'- הגדרות)

מקדמי המרת יתרה צבורה של מבוטח לא פעיל שנפטר (240 תשלומים מובטחים לאלמנה)

| גיל יתום | מקדם |
|----------|--------|
| 0.0 | 175.40 |
| 1.0 | 169.76 |
| 2.0 | 163.90 |
| 3.0 | 157.83 |
| 4.0 | 151.52 |
| 5.0 | 144.98 |
| 6.0 | 138.20 |
| 7.0 | 131.16 |
| 8.0 | 123.86 |
| 9.0 | 116.29 |
| 10.0 | 108.44 |
| 11.0 | 100.29 |
| 12.0 | 91.83 |
| 13.0 | 83.06 |
| 14.0 | 73.96 |
| 15.0 | 64.52 |
| 16.0 | 54.73 |
| 17.0 | 44.57 |
| 18.0 | 34.04 |

| גיל בת זוג | שנת לידה | | | |
|------------|----------|--------|--------|------|
| | 1985 | 1980 | 1975 | 1970 |
| 26 | | | | |
| 27 | | | | |
| 28 | | | | |
| 29 | | | | |
| 30 | 286.72 | | | |
| 31 | 285.32 | | | |
| 32 | 283.86 | | | |
| 33 | 282.36 | | | |
| 34 | 280.81 | | | |
| 35 | 279.20 | 278.41 | | |
| 36 | 277.54 | 276.73 | | |
| 37 | 275.83 | 275.00 | | |
| 38 | 274.06 | 273.21 | | |
| 39 | 272.23 | 271.36 | | |
| 40 | 270.35 | 269.45 | 268.50 | |

דוגמה חישובית

- יתרה צבורה בעת הפטירה: 500,000 ₪
 - מין בן/בת הזוג: נקבה
 - שנת לידה של בת הזוג: 1980

גיל בוכחי של בן/בת הזוג: 37
 גיל יתום זכאי ראשון: 7.0
 גיל יתום זכאי שני: 12.0
 גיל יתום זכאי שלישי: 15.0

מקדם כולל: $[275.00 + (131.16 + 91.83 + 64.52)/2]$ = 418.76

החלק היחסי של האלמן: $[275.00 / 418.76]$ = 0.66
 החלק היחסי של היתומים: $[(131+92+65) / 2] / 418.76$ = 0.34

חלק יחסי ביתרה של האלמן: $[500,000.00 \times 0.66]$ = 328,350
 חלק יחסי ביתרה של היתומים: $[500,000.00 \times 0.34]$ = 171,650

פנסיה בת זוג: $[328,350 / 275.00]$ = **1,194.00 ₪**
 פנסיה לכל היתומים: $[171,650 / ((131.16 + 91.83 + 64.52)/3)]$ = **1,791.01 ₪**
 (עד לגיל 21)

נספח ה' – המרת צבירה של עמית בעת פרישה לפנסיה

מקדמי ההמרה לפנסיה מייצגים את הסכום הנדרש בעת הפרישה לקבלת פנסיה חודשית של 1 ש"ח לכל החיים. מקדמים אלו תלויים בגיל ובשנת הלידה של הפנסיונר. אם קיים בן זוג, המקדם תלוי גם בגיל ובשנת הלידה של בן הזוג ובשיעור פנסיות השארים שנבחרה לבן הזוג ע"י המבוטח. אם המבוטח בחר בהבטחה לתקופת תשלום מזערית, המקדם יוגדל בהתאם לתקופת ההבטחה הנבחרת. טבלת מקדמי ההמרה שלהלן מציגה מקדמים עבור גבר המבוגר מבת-הזוג שלו בשלוש שנים. כאשר הפרש הגילאים בין בני-הזוג שונה מ-3 שנים, יש להכפיל את מקדם ההמרה במקדם התאמת הפרשי גיל אשר מוצג להלן. מצורפת טבלאות לדוגמא עם מקדמים עבור בחירות שונות של שיעור פנסיות ושערים ותקופת הבטחה. לכל בחירה אחרת ניתן לפנות למשרדי הקרן. מקדמי ההמרה לפנסיה מחושבים על בסיס דמי ניהול שנתיים בגובה 0.5%. מצורפת טבלה לשינוי בגובה המקדם כתוצאה מדמי ניהול שונים. מקדמי ההמרה המוצגים בטבלאות מחושבים עבור מבוטחים שנולדו בחודש יוני בשנת הלידה המצויינת.

מקדם התאמת הפרשי גיל

(שנת לידה = 1950; גיל פרישה = 67)

| מבטח | הפרש גיל של בן זוג | |
|--------|--------------------|------|
| | גבר | אישה |
| 108.3% | 105.6% | -9 |
| 107.5% | 104.6% | -8 |
| 106.7% | 103.7% | -7 |
| 105.9% | 102.7% | -6 |
| 105.1% | 101.8% | -5 |
| 104.4% | 100.9% | -4 |
| 103.6% | 100.0% | -3 |
| 102.9% | 99.1% | -2 |
| 102.3% | 98.3% | -1 |
| 101.7% | 97.4% | 0 |
| 101.1% | 96.6% | 1 |
| 100.5% | 95.9% | 2 |

מקדם המרה לפנסיות זקנה

נספח ה' 1 גבר

| גיל פרישה | שנת לידה | | |
|-----------|----------|--------|--------|
| | 1950 | 1945 | 1940 |
| 60 | 220.11 | 218.72 | 217.39 |
| 61 | 216.43 | 214.98 | 213.60 |
| 62 | 212.65 | 211.15 | 209.72 |
| 63 | 208.78 | 207.23 | 205.74 |
| 64 | 204.81 | 203.20 | 201.66 |
| 65 | 200.75 | 199.09 | 197.49 |
| 66 | 196.60 | 194.90 | 193.23 |
| 67 | 192.35 | 190.60 | 188.87 |
| 68 | 187.99 | 186.20 | 184.41 |
| 69 | 183.52 | 181.70 | 179.85 |
| 70 | 178.95 | 177.09 | 175.20 |

בת זוג מקבלת 60% ללא תשלומים מובטחים

שינוי בגובה המקדם כתוצאה משינוי בדמי הניהול

שנת לידה = 1950; גיל פרישה = 67, 60% קצבת שאירים ללא הבטחה)

| דמי ניהול | גבר | אישה |
|-----------|-------|-------|
| 0.50% | 0.0% | 0.0% |
| 0.40% | -1.1% | -1.1% |
| 0.30% | -2.2% | -2.1% |
| 0.20% | -3.2% | -3.1% |
| 0.10% | -4.3% | -4.1% |
| 0.00% | -5.3% | -5.1% |

דוגמה חישובית

גבר
67
1940
ש"ח 1,250,000
בת זוג מקבלת 60%, ללא תשלומים מובטחים (שנת לידה : 1940)
67
188.87
97.4%
[1,250,000 / (188.87 x 97.4%)]
[6,794.98 x 60%]

- מין העמית:
- גיל פרישה:
- שנת לידה:
- יתרה צבורה בעת הפרישה:
- פנסיה נבחרת:
- גיל בת זוג:
- מקדם בסיסי:
- מקדם התאמה (0 שנים):
- פנסיה חודשית לעמית לכל חייו
- פנסיה חודשית לבת הזוג לאחר מות הפנסיונר

ש"ח 6,794.98
ש"ח 4,076.99

מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1950; גיל פרישה = 67)

| מבוסט | | הפרשי גיל |
|--------|--------|-----------|
| אשה | גבר | של בן זוג |
| 117.5% | 115.2% | -20 |
| 115.9% | 113.6% | -18 |
| 114.2% | 111.9% | -16 |
| 112.5% | 110.2% | -14 |
| 110.9% | 108.3% | -12 |
| 109.2% | 106.5% | -10 |
| 108.3% | 105.6% | -9 |
| 107.5% | 104.6% | -8 |
| 106.7% | 103.7% | -7 |
| 105.9% | 102.7% | -6 |
| 105.1% | 101.8% | -5 |
| 104.4% | 100.9% | -4 |
| 103.6% | 100.0% | -3 |
| 102.9% | 99.1% | -2 |
| 102.3% | 98.3% | -1 |
| 101.7% | 97.4% | 0 |
| 101.1% | 96.6% | 1 |
| 100.5% | 95.9% | 2 |
| 100.0% | 95.1% | 3 |
| 99.5% | 94.4% | 4 |
| 99.1% | 93.8% | 5 |
| 98.6% | 93.2% | 6 |
| 98.2% | 92.6% | 7 |
| 97.9% | 92.1% | 8 |
| 97.6% | 91.6% | 9 |
| 97.3% | 91.1% | 10 |
| 96.8% | 90.3% | 12 |
| 96.4% | 89.7% | 14 |
| 96.0% | 89.1% | 16 |
| 95.8% | 88.7% | 18 |
| 95.6% | 88.4% | 20 |

מקדם זיקנה עם הפרשי גיל של שלוש שנים

| גיל פרישה | שנת לידה | | | | | | | | | |
|-----------|----------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | 1990 | 1985 | 1980 | 1975 | 1970 | 1965 | 1960 | 1955 | 1950 | 1945 |
| 60 | 228.89 | 227.88 | 226.80 | 225.67 | 224.46 | 223.13 | 221.65 | 220.11 | 218.72 | 217.39 |
| 61 | 225.42 | 224.38 | 223.28 | 222.12 | 220.88 | 219.53 | 218.01 | 216.43 | 214.98 | 213.60 |
| 62 | 221.85 | 220.78 | 219.65 | 218.46 | 217.19 | 215.82 | 214.27 | 212.65 | 211.15 | 209.72 |
| 63 | 218.17 | 217.08 | 215.92 | 214.70 | 213.41 | 212.00 | 210.44 | 208.78 | 207.23 | 205.74 |
| 64 | 214.39 | 213.27 | 212.08 | 210.84 | 209.52 | 208.09 | 206.51 | 204.81 | 203.20 | 201.66 |
| 65 | 210.49 | 209.35 | 208.15 | 206.87 | 205.53 | 204.08 | 202.48 | 200.75 | 199.09 | 197.49 |
| 66 | 206.50 | 205.33 | 204.11 | 202.81 | 201.44 | 199.98 | 198.36 | 196.60 | 194.90 | 193.23 |
| 67 | 202.38 | 201.20 | 199.95 | 198.63 | 197.24 | 195.76 | 194.13 | 192.35 | 190.60 | 188.87 |
| 68 | 198.15 | 196.95 | 195.68 | 194.34 | 192.93 | 191.43 | 189.79 | 187.99 | 186.20 | 184.41 |
| 69 | 193.80 | 192.58 | 191.29 | 189.93 | 188.50 | 186.99 | 185.34 | 183.52 | 181.70 | 179.85 |
| 70 | 189.32 | 188.09 | 186.78 | 185.41 | 183.96 | 182.43 | 180.78 | 178.95 | 177.09 | 175.20 |
| 71 | 184.72 | 183.47 | 182.15 | 180.76 | 179.30 | 177.76 | 176.10 | 174.27 | 172.38 | 170.45 |
| 72 | 179.98 | 178.73 | 177.40 | 176.00 | 174.52 | 172.97 | 171.31 | 169.48 | 167.56 | 165.60 |
| 73 | 175.13 | 173.86 | 172.52 | 171.11 | 169.63 | 168.07 | 166.41 | 164.58 | 162.64 | 160.66 |
| 74 | 170.14 | 168.86 | 167.52 | 166.10 | 164.61 | 163.05 | 161.39 | 159.57 | 157.61 | 155.63 |
| 75 | 165.02 | 163.74 | 162.40 | 160.98 | 159.49 | 157.92 | 156.27 | 154.46 | 152.50 | 150.50 |
| 76 | 159.78 | 158.51 | 157.17 | 155.75 | 154.26 | 152.70 | 151.05 | 149.26 | 147.30 | 145.30 |
| 77 | 154.41 | 153.14 | 151.81 | 150.40 | 148.92 | 147.36 | 145.72 | 143.96 | 142.01 | 140.01 |
| 78 | 148.92 | 147.66 | 146.34 | 144.94 | 143.47 | 141.92 | 140.30 | 138.57 | 136.65 | 134.65 |
| 79 | 143.32 | 142.08 | 140.78 | 139.40 | 137.95 | 136.43 | 134.83 | 133.13 | 131.25 | 129.27 |
| 80 | 137.63 | 136.42 | 135.13 | 133.79 | 132.36 | 130.87 | 129.30 | 127.65 | 125.82 | 123.87 |

ללא תשלומים מובטחים בת זוג מקבלת 60%

| גיל פרישה | שנת לידה | | | | | | | | | |
|-----------|----------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | 1990 | 1985 | 1980 | 1975 | 1970 | 1965 | 1960 | 1955 | 1950 | 1945 |
| 60 | 226.96 | 225.94 | 224.86 | 223.71 | 222.48 | 221.15 | 219.72 | 218.24 | 216.81 | 215.43 |
| 61 | 223.37 | 222.32 | 221.21 | 220.02 | 218.76 | 217.41 | 215.94 | 214.41 | 212.93 | 211.50 |
| 62 | 219.66 | 218.58 | 217.44 | 216.23 | 214.93 | 213.55 | 212.04 | 210.47 | 208.94 | 207.45 |
| 63 | 215.82 | 214.72 | 213.55 | 212.31 | 210.98 | 209.56 | 208.03 | 206.42 | 204.83 | 203.28 |
| 64 | 211.87 | 210.74 | 209.54 | 208.26 | 206.91 | 205.46 | 203.89 | 202.24 | 200.60 | 198.99 |
| 65 | 207.78 | 206.63 | 205.40 | 204.10 | 202.71 | 201.23 | 199.63 | 197.94 | 196.25 | 194.59 |
| 66 | 203.57 | 202.39 | 201.14 | 199.80 | 198.39 | 196.88 | 195.25 | 193.52 | 191.79 | 190.06 |
| 67 | 199.23 | 198.03 | 196.75 | 195.39 | 193.95 | 192.41 | 190.76 | 188.99 | 187.21 | 185.43 |
| 68 | 194.76 | 193.54 | 192.24 | 190.85 | 189.38 | 187.83 | 186.15 | 184.35 | 182.53 | 180.69 |
| 69 | 190.17 | 188.92 | 187.60 | 186.19 | 184.70 | 183.12 | 181.42 | 179.60 | 177.74 | 175.84 |
| 70 | 185.45 | 184.18 | 182.84 | 181.41 | 179.90 | 178.30 | 176.59 | 174.74 | 172.85 | 170.91 |
| 71 | 180.59 | 179.31 | 177.95 | 176.51 | 174.99 | 173.37 | 171.64 | 169.78 | 167.86 | 165.89 |
| 72 | 175.61 | 174.32 | 172.95 | 171.50 | 169.96 | 168.33 | 166.59 | 164.72 | 162.78 | 160.79 |
| 73 | 170.51 | 169.21 | 167.83 | 166.37 | 164.82 | 163.18 | 161.44 | 159.56 | 157.60 | 155.60 |
| 74 | 165.28 | 163.98 | 162.59 | 161.13 | 159.58 | 157.94 | 156.20 | 154.33 | 152.36 | 150.35 |
| 75 | 159.93 | 158.63 | 157.25 | 155.79 | 154.24 | 152.61 | 150.88 | 149.02 | 147.04 | 145.04 |
| 76 | 154.47 | 153.18 | 151.81 | 150.36 | 148.82 | 147.20 | 145.49 | 143.65 | 141.68 | 139.69 |
| 77 | 148.88 | 147.60 | 146.25 | 144.81 | 143.29 | 141.69 | 140.00 | 138.19 | 136.25 | 134.27 |
| 78 | 143.16 | 141.91 | 140.58 | 139.17 | 137.67 | 136.10 | 134.44 | 132.67 | 130.75 | 128.80 |
| 79 | 137.34 | 136.11 | 134.81 | 133.43 | 131.97 | 130.43 | 128.80 | 127.08 | 125.21 | 123.29 |
| 80 | 131.41 | 130.22 | 128.95 | 127.61 | 126.19 | 124.70 | 123.12 | 121.45 | 119.64 | 117.75 |

ללא תשלומים מובטחים בן זוג מקבל 60%

- העלות תחושב לפי טיוריני לידה מדויקים. טבלאות דלעיל רק באות להציג את המקדמים המשוערים.
- אם יש שארים נוספים (יתומים) שעליהם המבוטח דוח בעת יציאה לפנסיה, המקדמים דלעיל יעודכו בהתאם.

מקדם זיקנה עם הפרשי גיל של שלוש שנים

מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1950; גיל פרישה = 67)

| מבוסס | הפרשי גיל | של בן זוג |
|--------|-----------|-----------|
| גבר | אישה | |
| 117.2% | 114.9% | -20 |
| 115.6% | 113.4% | -18 |
| 114.0% | 111.7% | -16 |
| 112.3% | 110.0% | -14 |
| 110.7% | 108.2% | -12 |
| 109.0% | 106.4% | -10 |
| 108.1% | 105.5% | -9 |
| 107.3% | 104.5% | -8 |
| 106.5% | 103.6% | -7 |
| 105.8% | 102.7% | -6 |
| 105.0% | 101.8% | -5 |
| 104.3% | 100.9% | -4 |
| 103.6% | 100.0% | -3 |
| 102.9% | 99.1% | -2 |
| 102.2% | 98.3% | -1 |
| 101.6% | 97.5% | 0 |
| 101.1% | 96.7% | 1 |
| 100.5% | 95.9% | 2 |
| 100.0% | 95.2% | 3 |
| 99.5% | 94.6% | 4 |
| 99.1% | 93.9% | 5 |
| 98.7% | 93.3% | 6 |
| 98.3% | 92.8% | 7 |
| 98.0% | 92.3% | 8 |
| 97.6% | 91.8% | 9 |
| 97.4% | 91.4% | 10 |
| 96.9% | 90.7% | 12 |
| 96.6% | 90.1% | 14 |
| 96.4% | 89.7% | 16 |
| 96.2% | 89.4% | 18 |
| 96.1% | 89.2% | 20 |

| גיל פרישה | שנת לידה | | | | | | | | | |
|-----------|----------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | 1990 | 1985 | 1980 | 1975 | 1970 | 1965 | 1960 | 1955 | 1950 | 1945 |
| 60 | 229.40 | 228.42 | 227.38 | 226.29 | 225.13 | 223.87 | 222.46 | 220.98 | 219.61 | 218.28 |
| 61 | 226.01 | 225.00 | 223.94 | 222.83 | 221.64 | 220.36 | 218.93 | 217.42 | 216.00 | 214.63 |
| 62 | 222.51 | 221.49 | 220.41 | 219.27 | 218.06 | 216.76 | 215.32 | 213.78 | 212.32 | 210.90 |
| 63 | 218.92 | 217.88 | 216.78 | 215.62 | 214.39 | 213.07 | 211.61 | 210.05 | 208.55 | 207.08 |
| 64 | 215.23 | 214.17 | 213.05 | 211.87 | 210.62 | 209.29 | 207.82 | 206.24 | 204.69 | 203.18 |
| 65 | 211.44 | 210.36 | 209.23 | 208.03 | 206.76 | 205.42 | 203.94 | 202.34 | 200.76 | 199.20 |
| 66 | 207.55 | 206.46 | 205.31 | 204.09 | 202.81 | 201.45 | 199.97 | 198.36 | 196.74 | 195.15 |
| 67 | 203.55 | 202.45 | 201.28 | 200.06 | 198.76 | 197.39 | 195.91 | 194.29 | 192.65 | 191.01 |
| 68 | 199.45 | 198.33 | 197.16 | 195.92 | 194.62 | 193.24 | 191.76 | 190.13 | 188.47 | 186.80 |
| 69 | 195.24 | 194.12 | 192.93 | 191.69 | 190.38 | 189.00 | 187.51 | 185.89 | 184.21 | 182.51 |
| 70 | 190.92 | 189.80 | 188.61 | 187.36 | 186.05 | 184.66 | 183.19 | 181.57 | 179.88 | 178.17 |
| 71 | 186.51 | 185.38 | 184.19 | 182.94 | 181.63 | 180.25 | 178.78 | 177.18 | 175.49 | 173.76 |
| 72 | 182.00 | 180.87 | 179.69 | 178.44 | 177.13 | 175.76 | 174.30 | 172.72 | 171.04 | 169.32 |
| 73 | 177.40 | 176.28 | 175.11 | 173.87 | 172.57 | 171.21 | 169.77 | 168.22 | 166.55 | 164.84 |
| 74 | 172.72 | 171.62 | 170.46 | 169.24 | 167.96 | 166.61 | 165.20 | 163.68 | 162.04 | 160.35 |
| 75 | 167.98 | 166.90 | 165.76 | 164.56 | 163.31 | 161.99 | 160.61 | 159.13 | 157.53 | 155.87 |
| 76 | 163.21 | 162.15 | 161.04 | 159.87 | 158.64 | 157.36 | 156.01 | 154.58 | 153.03 | 151.41 |
| 77 | 158.40 | 157.37 | 156.30 | 155.16 | 153.97 | 152.73 | 151.43 | 150.06 | 148.57 | 147.00 |

הבטחה של 120 חודשים

בת זוג מקבלת 60%

| גיל פרישה | שנת לידה | | | | | | | | | |
|-----------|----------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | 1990 | 1985 | 1980 | 1975 | 1970 | 1965 | 1960 | 1955 | 1950 | 1945 |
| 60 | 227.22 | 226.23 | 225.17 | 224.04 | 222.84 | 221.56 | 220.17 | 218.72 | 217.31 | 215.93 |
| 61 | 223.67 | 222.65 | 221.57 | 220.41 | 219.19 | 217.87 | 216.45 | 214.97 | 213.51 | 212.08 |
| 62 | 220.01 | 218.96 | 217.85 | 216.68 | 215.42 | 214.08 | 212.64 | 211.12 | 209.61 | 208.13 |
| 63 | 216.23 | 215.17 | 214.03 | 212.83 | 211.55 | 210.19 | 208.71 | 207.16 | 205.61 | 204.09 |
| 64 | 212.34 | 211.25 | 210.10 | 208.87 | 207.57 | 206.18 | 204.69 | 203.10 | 201.52 | 199.95 |
| 65 | 208.33 | 207.23 | 206.05 | 204.81 | 203.48 | 202.07 | 200.56 | 198.95 | 197.32 | 195.71 |
| 66 | 204.21 | 203.09 | 201.90 | 200.63 | 199.29 | 197.86 | 196.33 | 194.70 | 193.04 | 191.38 |
| 67 | 199.98 | 198.84 | 197.63 | 196.35 | 194.99 | 193.55 | 192.00 | 190.35 | 188.67 | 186.98 |
| 68 | 195.63 | 194.48 | 193.26 | 191.97 | 190.60 | 189.14 | 187.59 | 185.93 | 184.23 | 182.50 |
| 69 | 191.17 | 190.01 | 188.78 | 187.48 | 186.10 | 184.64 | 183.09 | 181.42 | 179.70 | 177.95 |
| 70 | 186.60 | 185.44 | 184.21 | 182.90 | 181.52 | 180.06 | 178.51 | 176.84 | 175.12 | 173.35 |
| 71 | 181.93 | 180.77 | 179.53 | 178.23 | 176.85 | 175.39 | 173.85 | 172.19 | 170.47 | 168.71 |
| 72 | 177.15 | 175.99 | 174.77 | 173.47 | 172.10 | 170.66 | 169.13 | 167.50 | 165.78 | 164.03 |
| 73 | 172.29 | 171.14 | 169.93 | 168.65 | 167.29 | 165.87 | 164.37 | 162.76 | 161.07 | 159.34 |
| 74 | 167.35 | 166.22 | 165.03 | 163.77 | 162.44 | 161.05 | 159.58 | 158.01 | 156.36 | 154.66 |
| 75 | 162.35 | 161.25 | 160.09 | 158.86 | 157.57 | 156.21 | 154.79 | 153.27 | 151.66 | 150.01 |
| 76 | 157.32 | 156.26 | 155.13 | 153.95 | 152.70 | 151.39 | 150.02 | 148.57 | 147.02 | 145.43 |
| 77 | 152.28 | 151.26 | 150.18 | 149.05 | 147.85 | 146.60 | 145.30 | 143.92 | 142.45 | 140.93 |

הבטחה של 120 חודשים

בן זוג מקבל 60%

- העלות תחושב לפי תאריכי לידה מדויקים. טבלאות דלעיל רק באות להציג את המקדמים המשוערים.
- אם יש שארים נוספים (יתומים) שעליהם המבוסס דוח בעת יציאה לפנסיה, המקדמים דלעיל יעודכנו בהתאם.

מקדם זיקנה

גבר

| שנת לידה | | | | | | | | | | גיל פרישה |
|----------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-----------|
| 1990 | 1985 | 1980 | 1975 | 1970 | 1965 | 1960 | 1955 | 1950 | 1945 | |
| 210.65 | 209.32 | 207.93 | 206.48 | 204.94 | 203.24 | 201.29 | 199.34 | 197.76 | 196.31 | 60 |
| 206.69 | 205.33 | 203.91 | 202.43 | 200.86 | 199.14 | 197.18 | 195.18 | 193.53 | 192.02 | 61 |
| 202.63 | 201.24 | 199.80 | 198.29 | 196.70 | 194.96 | 192.97 | 190.93 | 189.22 | 187.65 | 62 |
| 198.48 | 197.06 | 195.59 | 194.06 | 192.44 | 190.69 | 188.69 | 186.62 | 184.84 | 183.20 | 63 |
| 194.23 | 192.79 | 191.30 | 189.74 | 188.11 | 186.35 | 184.34 | 182.23 | 180.39 | 178.69 | 64 |
| 189.90 | 188.44 | 186.92 | 185.34 | 183.70 | 181.93 | 179.93 | 177.79 | 175.89 | 174.11 | 65 |
| 185.48 | 184.01 | 182.47 | 180.88 | 179.22 | 177.44 | 175.45 | 173.29 | 171.34 | 169.49 | 66 |
| 180.96 | 179.47 | 177.92 | 176.31 | 174.64 | 172.87 | 170.89 | 168.72 | 166.72 | 164.79 | 67 |
| 176.33 | 174.83 | 173.28 | 171.66 | 169.97 | 168.20 | 166.24 | 164.06 | 162.03 | 160.02 | 68 |
| 171.60 | 170.09 | 168.53 | 166.90 | 165.21 | 163.44 | 161.50 | 159.33 | 157.25 | 155.18 | 69 |
| 166.76 | 165.25 | 163.68 | 162.04 | 160.35 | 158.58 | 156.66 | 154.51 | 152.40 | 150.28 | 70 |
| 161.80 | 160.29 | 158.72 | 157.09 | 155.39 | 153.63 | 151.73 | 149.60 | 147.47 | 145.33 | 71 |
| 156.73 | 155.22 | 153.66 | 152.02 | 150.33 | 148.58 | 146.71 | 144.60 | 142.45 | 140.31 | 72 |
| 151.55 | 150.05 | 148.49 | 146.87 | 145.18 | 143.44 | 141.59 | 139.52 | 137.37 | 135.22 | 73 |
| 146.26 | 144.77 | 143.22 | 141.61 | 139.93 | 138.20 | 136.39 | 134.36 | 132.21 | 130.06 | 74 |
| 140.86 | 139.39 | 137.85 | 136.26 | 134.60 | 132.89 | 131.10 | 129.13 | 126.98 | 124.85 | 75 |
| 135.37 | 133.92 | 132.40 | 130.83 | 129.20 | 127.51 | 125.76 | 123.84 | 121.72 | 119.60 | 76 |
| 129.76 | 128.33 | 126.85 | 125.30 | 123.70 | 122.04 | 120.32 | 118.47 | 116.38 | 114.29 | 77 |
| 124.06 | 122.66 | 121.21 | 119.70 | 118.13 | 116.51 | 114.83 | 113.04 | 111.01 | 108.95 | 78 |
| 118.30 | 116.94 | 115.53 | 114.07 | 112.55 | 110.98 | 109.35 | 107.63 | 105.67 | 103.65 | 79 |
| 112.49 | 111.19 | 109.83 | 108.42 | 106.96 | 105.45 | 103.88 | 102.23 | 100.37 | 98.40 | 80 |

ללא תשלומים מובטחים

ללא שאירים

אישה

| שנת לידה | | | | | | | | | | גיל פרישה |
|----------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-----------|
| 1990 | 1985 | 1980 | 1975 | 1970 | 1965 | 1960 | 1955 | 1950 | 1945 | |
| 220.44 | 219.25 | 217.99 | 216.66 | 215.24 | 213.74 | 212.13 | 210.49 | 208.96 | 207.58 | 60 |
| 216.68 | 215.46 | 214.16 | 212.80 | 211.35 | 209.81 | 208.17 | 206.48 | 204.89 | 203.46 | 61 |
| 212.80 | 211.54 | 210.22 | 208.82 | 207.34 | 205.77 | 204.09 | 202.35 | 200.71 | 199.22 | 62 |
| 208.80 | 207.51 | 206.16 | 204.72 | 203.21 | 201.61 | 199.89 | 198.11 | 196.41 | 194.86 | 63 |
| 204.67 | 203.36 | 201.97 | 200.51 | 198.96 | 197.32 | 195.57 | 193.75 | 191.99 | 190.38 | 64 |
| 200.42 | 199.08 | 197.66 | 196.17 | 194.59 | 192.92 | 191.14 | 189.28 | 187.46 | 185.79 | 65 |
| 196.04 | 194.67 | 193.23 | 191.70 | 190.10 | 188.40 | 186.58 | 184.69 | 182.82 | 181.08 | 66 |
| 191.54 | 190.15 | 188.68 | 187.13 | 185.50 | 183.77 | 181.93 | 179.99 | 178.09 | 176.28 | 67 |
| 186.93 | 185.51 | 184.02 | 182.44 | 180.79 | 179.04 | 177.17 | 175.20 | 173.26 | 171.39 | 68 |
| 182.20 | 180.76 | 179.25 | 177.65 | 175.97 | 174.20 | 172.32 | 170.32 | 168.34 | 166.41 | 69 |
| 177.35 | 175.90 | 174.37 | 172.76 | 171.06 | 169.27 | 167.37 | 165.36 | 163.35 | 161.37 | 70 |
| 172.39 | 170.93 | 169.39 | 167.76 | 166.05 | 164.25 | 162.34 | 160.31 | 158.27 | 156.26 | 71 |
| 167.32 | 165.86 | 164.31 | 162.67 | 160.95 | 159.14 | 157.23 | 155.19 | 153.13 | 151.11 | 72 |
| 162.15 | 160.68 | 159.13 | 157.49 | 155.77 | 153.96 | 152.05 | 150.01 | 147.93 | 145.89 | 73 |
| 156.87 | 155.41 | 153.86 | 152.23 | 150.51 | 148.71 | 146.81 | 144.78 | 142.70 | 140.65 | 74 |
| 151.50 | 150.04 | 148.51 | 146.89 | 145.18 | 143.39 | 141.51 | 139.50 | 137.42 | 135.38 | 75 |
| 146.04 | 144.60 | 143.08 | 141.48 | 139.80 | 138.03 | 136.17 | 134.20 | 132.14 | 130.10 | 76 |
| 140.46 | 139.04 | 137.55 | 135.98 | 134.32 | 132.58 | 130.76 | 128.83 | 126.79 | 124.77 | 77 |
| 134.76 | 133.38 | 131.92 | 130.38 | 128.76 | 127.06 | 125.28 | 123.40 | 121.39 | 119.40 | 78 |
| 128.96 | 127.61 | 126.20 | 124.70 | 123.12 | 121.47 | 119.74 | 117.91 | 115.96 | 114.00 | 79 |
| 123.04 | 121.74 | 120.37 | 118.93 | 117.41 | 115.81 | 114.13 | 112.37 | 110.48 | 108.57 | 80 |

ללא תשלומים מובטחים

ללא שאירים

- העלות תחושב לפי תאריכי לידה מדויקים. טבלאות דלעיל רק באות להציג את המקדמים המשוערים.
- אם יש שאירים נוספים (יתומים) שעליהם המבוטח דוח בעת יציאה לפנסיה, המקדמים דלעיל יעודכנו בהתאם.

מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1950: גיל פרישה = 67)

| מבוסט | | הפרש גיל של בן זוג |
|--------|--------|-----------------------|
| אישה | גבר | |
| 115.2% | 113.7% | -20 |
| 113.8% | 112.3% | -18 |
| 112.3% | 110.7% | -16 |
| 110.7% | 109.1% | -14 |
| 109.2% | 107.4% | -12 |
| 107.7% | 105.8% | -10 |
| 107.0% | 104.9% | -9 |
| 106.2% | 104.1% | -8 |
| 105.5% | 103.2% | -7 |
| 104.8% | 102.4% | -6 |
| 104.1% | 101.6% | -5 |
| 103.5% | 100.8% | -4 |
| 102.9% | 100.0% | -3 |
| 102.3% | 99.3% | -2 |
| 101.7% | 98.6% | -1 |
| 101.2% | 97.9% | 0 |
| 100.8% | 97.3% | 1 |
| 100.4% | 96.7% | 2 |
| 100.0% | 96.2% | 3 |
| 99.7% | 95.7% | 4 |
| 99.4% | 95.3% | 5 |
| 99.2% | 95.0% | 6 |
| 99.0% | 94.7% | 7 |
| 98.8% | 94.4% | 8 |
| 98.7% | 94.2% | 9 |
| 98.6% | 94.0% | 10 |
| 98.5% | 93.8% | 12 |
| 98.4% | 93.7% | 14 |
| 98.3% | 93.6% | 16 |
| 98.3% | 93.6% | 18 |
| 98.3% | 93.6% | 20 |

מקדם זיקנה עם הפרשי גיל של שלוש שנים

גבר

| שנת לידה | | | | | | | | | | | גיל פרישה |
|----------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------------|
| 1990 | 1985 | 1980 | 1975 | 1970 | 1965 | 1960 | 1955 | 1950 | 1945 | 1940 | |
| 231.50 | 230.66 | 229.78 | 228.85 | 227.86 | 226.81 | 225.67 | 224.46 | 223.27 | 222.09 | 220.91 | 60 |
| 228.36 | 227.52 | 226.63 | 225.69 | 224.71 | 223.66 | 222.52 | 221.31 | 220.10 | 218.91 | 217.71 | 61 |
| 225.16 | 224.31 | 223.42 | 222.48 | 221.50 | 220.45 | 219.32 | 218.12 | 216.91 | 215.71 | 214.49 | 62 |
| 221.89 | 221.05 | 220.16 | 219.23 | 218.25 | 217.21 | 216.09 | 214.90 | 213.70 | 212.49 | 211.27 | 63 |
| 218.58 | 217.74 | 216.86 | 215.93 | 214.96 | 213.94 | 212.84 | 211.67 | 210.47 | 209.27 | 208.07 | 64 |
| 215.23 | 214.40 | 213.53 | 212.62 | 211.66 | 210.65 | 209.58 | 208.43 | 207.26 | 206.07 | 204.89 | 65 |
| 211.85 | 211.04 | 210.18 | 209.29 | 208.35 | 207.37 | 206.32 | 205.20 | 204.06 | 202.89 | 201.76 | 66 |
| 208.46 | 207.66 | 206.83 | 205.96 | 205.05 | 204.09 | 203.08 | 202.01 | 200.90 | 199.76 | 198.61 | 67 |
| | | | | | | | | | | | 68 |
| | | | | | | | | | | | 69 |
| | | | | | | | | | | | 70 |
| | | | | | | | | | | | 71 |
| | | | | | | | | | | | 72 |
| | | | | | | | | | | | 73 |
| | | | | | | | | | | | 74 |
| | | | | | | | | | | | 75 |
| | | | | | | | | | | | 76 |
| | | | | | | | | | | | 77 |
| | | | | | | | | | | | 78 |
| | | | | | | | | | | | 79 |
| | | | | | | | | | | | 80 |

ריבית: 3.7429%

הבטחה של 240 חודשים

בת זוג מקבלת 60%

אישה

| שנת לידה | | | | | | | | | | | גיל פרישה |
|----------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------------|
| 1990 | 1985 | 1980 | 1975 | 1970 | 1965 | 1960 | 1955 | 1950 | 1945 | 1940 | |
| 228.63 | 227.76 | 226.84 | 225.86 | 224.83 | 223.73 | 222.55 | 221.32 | 220.08 | 218.85 | 217.61 | 60 |
| 225.30 | 224.43 | 223.50 | 222.52 | 221.48 | 220.38 | 219.20 | 217.97 | 216.73 | 215.49 | 214.24 | 61 |
| 221.90 | 221.02 | 220.10 | 219.12 | 218.08 | 216.98 | 215.81 | 214.59 | 213.34 | 212.10 | 210.85 | 62 |
| 218.43 | 217.56 | 216.63 | 215.66 | 214.63 | 213.55 | 212.39 | 211.17 | 209.94 | 208.70 | 207.45 | 63 |
| 214.90 | 214.04 | 213.13 | 212.17 | 211.15 | 210.08 | 208.95 | 207.75 | 206.54 | 205.31 | 204.07 | 64 |
| 211.34 | 210.49 | 209.59 | 208.65 | 207.66 | 206.61 | 205.50 | 204.34 | 203.15 | 201.95 | 200.74 | 65 |
| 207.75 | 206.92 | 206.05 | 205.13 | 204.17 | 203.16 | 202.09 | 200.97 | 199.82 | 198.65 | 197.47 | 66 |
| 204.16 | 203.36 | 202.52 | 201.64 | 200.71 | 199.74 | 198.72 | 197.65 | 196.55 | 195.43 | 194.31 | 67 |
| | | | | | | | | | | | 68 |
| | | | | | | | | | | | 69 |
| | | | | | | | | | | | 70 |
| | | | | | | | | | | | 71 |
| | | | | | | | | | | | 72 |
| | | | | | | | | | | | 73 |
| | | | | | | | | | | | 74 |
| | | | | | | | | | | | 75 |
| | | | | | | | | | | | 76 |
| | | | | | | | | | | | 77 |
| | | | | | | | | | | | 78 |
| | | | | | | | | | | | 79 |
| | | | | | | | | | | | 80 |

ריבית: 3.7429%

הבטחה של 240 חודשים

בן זוג מקבל 60%

העלות תחשבו לפי תאריכי לידה מדויקים. טבלאות דלעיל רק באות להציג את המקדמים המשוערים.
 אם יש שארם נוספים (יתמים, יתום תלוי, הורים) שעליהם המבוסט דוח בעת יציאה לפנסיה, המקדמים דלעיל יעודכנו בהתאם.

מקדם זיקנה

| גבר | | | | | | | | | | גיל |
|----------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|
| שנת לידה | | | | | | | | | | פרישה |
| 1990 | 1985 | 1980 | 1975 | 1970 | 1965 | 1960 | 1955 | 1950 | 1945 | |
| 216.74 | 215.78 | 214.80 | 213.77 | 212.71 | 211.58 | 210.36 | 209.08 | 207.86 | 206.69 | 60 |
| 213.52 | 212.58 | 211.60 | 210.60 | 209.55 | 208.46 | 207.27 | 206.02 | 204.82 | 203.65 | 61 |
| 210.28 | 209.36 | 208.40 | 207.42 | 206.41 | 205.34 | 204.19 | 202.98 | 201.81 | 200.66 | 62 |
| 207.03 | 206.14 | 205.22 | 204.26 | 203.28 | 202.25 | 201.15 | 199.99 | 198.86 | 197.73 | 63 |
| 203.81 | 202.95 | 202.06 | 201.14 | 200.20 | 199.22 | 198.17 | 197.07 | 195.97 | 194.89 | 64 |
| 200.62 | 199.80 | 198.95 | 198.08 | 197.18 | 196.25 | 195.26 | 194.22 | 193.18 | 192.14 | 65 |
| 197.49 | 196.72 | 195.91 | 195.09 | 194.24 | 193.37 | 192.45 | 191.48 | 190.50 | 189.51 | 66 |
| 194.45 | 193.72 | 192.97 | 192.20 | 191.41 | 190.60 | 189.75 | 188.85 | 187.95 | 187.02 | 67 |
| | | | | | | | | | | 68 |
| | | | | | | | | | | 69 |
| | | | | | | | | | | 70 |
| | | | | | | | | | | 71 |
| | | | | | | | | | | 72 |
| | | | | | | | | | | 73 |
| | | | | | | | | | | 74 |
| | | | | | | | | | | 75 |
| | | | | | | | | | | 76 |
| | | | | | | | | | | 77 |
| | | | | | | | | | | 78 |
| | | | | | | | | | | 79 |
| | | | | | | | | | | 80 |

הבטחה של 240 חודשים

ללא שאירים

39,673

| אישה | | | | | | | | | | גיל |
|----------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|
| שנת לידה | | | | | | | | | | פרישה |
| 1990 | 1985 | 1980 | 1975 | 1970 | 1965 | 1960 | 1955 | 1950 | 1945 | |
| 223.87 | 222.94 | 221.96 | 220.94 | 219.86 | 218.72 | 217.52 | 216.27 | 215.05 | 213.88 | 60 |
| 220.60 | 219.68 | 218.71 | 217.69 | 216.62 | 215.49 | 214.31 | 213.07 | 211.85 | 210.68 | 61 |
| 217.28 | 216.37 | 215.41 | 214.40 | 213.35 | 212.24 | 211.08 | 209.87 | 208.65 | 207.50 | 62 |
| 213.93 | 213.03 | 212.09 | 211.10 | 210.06 | 208.98 | 207.84 | 206.66 | 205.47 | 204.33 | 63 |
| 210.54 | 209.67 | 208.75 | 207.79 | 206.78 | 205.73 | 204.63 | 203.48 | 202.32 | 201.20 | 64 |
| 207.15 | 206.30 | 205.41 | 204.48 | 203.51 | 202.50 | 201.44 | 200.33 | 199.22 | 198.13 | 65 |
| 203.77 | 202.96 | 202.10 | 201.21 | 200.28 | 199.31 | 198.30 | 197.25 | 196.18 | 195.14 | 66 |
| 200.43 | 199.65 | 198.84 | 197.99 | 197.11 | 196.20 | 195.24 | 194.25 | 193.24 | 192.25 | 67 |
| | | | | | | | | | | 68 |
| | | | | | | | | | | 69 |
| | | | | | | | | | | 70 |
| | | | | | | | | | | 71 |
| | | | | | | | | | | 72 |
| | | | | | | | | | | 73 |
| | | | | | | | | | | 74 |
| | | | | | | | | | | 75 |
| | | | | | | | | | | 76 |
| | | | | | | | | | | 77 |
| | | | | | | | | | | 78 |
| | | | | | | | | | | 79 |
| | | | | | | | | | | 80 |

הבטחה של 240 חודשים

ללא שאירים

העלות תחשב לפי תאריכי לידה מדויקים. טבלאות דלעיל רק באות להציג את המקדמים המשוערים. אם יש שארים נוספים (יתומים, יתום תלוי, הורים) שעליהם המבוטח דווח בעת יציאה לפנסיה, המקדמים דלעיל יעודכנו בהתאם.

חישוב קצבת זקנה לעמית שבחר בתקופה נוספת של תשלומי קצבה עבור תקופה שקדמה למועד הזכאות הראשון לקבלת זקנה

בהתאם לסעיף 45 ב, חישוב קצבת הזקנה יעשה ע"י חלוקת היתרה הצבורה המעודכנת ליום הקודם למועד הזכאות הראשון לקבלת הקצבה במקדם המרה במועד חישוב היתרה כאשר הוא מוגדל במספר החודשים הנוספים. פנסיית הזקנה תחושב באופן הבא:

$$P = \frac{X}{Mek + A}$$

כאשר:

A מספר חודשים שביקש העמית לתשלום בתקופה הנוספת של תשלומי קצבה =

X יתרתו הצבורה של העמית ליום הקודם למועד הזכאות הראשון לקבלת הקצבה =

MEK מקדם לפנסיה המחושב לפי הנספח לעיל ובהתאם לגיל המבוטח במועד הזכאות הראשון לקבלת הקצבה =

P פנסייה חודשית =

נספח ו' – היוון פנסיית זקנה ל-5 שנים

מקדם זה מייצג ערך נוכחי בגין כל 1 שן פנסיה חודשית מהוונת לתקופה של 5 שנים (מקסימום היוון 25%) כאשר המסלול הנבחר ללא תקופת הבטחה

שנת הלידה המוצגת בטבלאות היא בהתאם להגדרת הגיל בתקנון (פרק א'- הגדרות)

ערך נוכחי עבור שקל של פנסיה חודשית ל-5 שנים

גבר

| שנת לידה | | | | | גיל פרישה |
|----------|-------|-------|-------|------|-----------|
| 1960 | 1955 | 1950 | 1945 | 1940 | |
| 54.31 | 54.28 | | | | 60 |
| 54.24 | 54.21 | | | | 61 |
| 54.17 | 54.13 | | | | 62 |
| 54.09 | 54.05 | | | | 63 |
| 54.01 | 53.95 | | | | 64 |
| 53.92 | 53.86 | 53.83 | | | 65 |
| 53.84 | 53.77 | 53.73 | | | 66 |
| 53.75 | 53.67 | 53.62 | | | 67 |
| 53.65 | 53.56 | 53.50 | | | 68 |
| 53.55 | 53.44 | 53.38 | | | 69 |
| 53.43 | 53.32 | 53.24 | 53.16 | | 70 |

ריבית=3.74%

דוגמה חישובית

- מין המבוטח: גבר
- גיל פרישה: 66
- שנת לידה: 1950
- פנסיה לפנסיונר: 9,000 שן
- מקדם היוון: 53.73
- אחוז היוון: 25%

$[9,000 \times 53.73 \times 25.0\%]$

$[9,000 \times (1 - 25.0\%)]$

₪ 120,892.5

₪ 6,750

- סכום המהוון לתשלום:

- פנסיה בתקופת ההיוון:

ערך נכחי עבור שקל של פנסיית זקנה חודשית ל-5 שנים

גבר

| 1985 | 1980 | 1975 | 1970 | 1965 | 1960 | 1955 | 1950 | 1945 | שנת לידה 1940 | גיל פרישה |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|------------------|--------------|
| 54.45 | 54.43 | 54.41 | 54.38 | 54.35 | 54.31 | 54.28 | | | | 60 |
| 54.40 | 54.38 | 54.36 | 54.33 | 54.29 | 54.24 | 54.21 | | | | 61 |
| 54.35 | 54.32 | 54.30 | 54.27 | 54.22 | 54.17 | 54.13 | | | | 62 |
| 54.29 | 54.26 | 54.23 | 54.20 | 54.15 | 54.09 | 54.05 | | | | 63 |
| 54.23 | 54.20 | 54.16 | 54.13 | 54.07 | 54.01 | 53.95 | | | | 64 |
| 54.17 | 54.13 | 54.09 | 54.05 | 54.00 | 53.92 | 53.86 | 53.83 | | | 65 |
| 54.10 | 54.06 | 54.02 | 53.97 | 53.92 | 53.84 | 53.77 | 53.73 | | | 66 |
| 54.03 | 53.99 | 53.94 | 53.89 | 53.83 | 53.75 | 53.67 | 53.62 | | | 67 |
| 53.96 | 53.91 | 53.86 | 53.80 | 53.74 | 53.65 | 53.56 | 53.50 | | | 68 |
| 53.88 | 53.82 | 53.77 | 53.71 | 53.64 | 53.55 | 53.44 | 53.38 | | | 69 |
| 53.79 | 53.73 | 53.67 | 53.60 | 53.52 | 53.43 | 53.32 | 53.24 | 53.16 | | 70 |
| 53.69 | 53.62 | 53.55 | 53.48 | 53.40 | 53.30 | 53.17 | 53.08 | 52.99 | | 71 |
| 53.57 | 53.50 | 53.42 | 53.34 | 53.25 | 53.15 | 53.01 | 52.91 | 52.80 | | 72 |
| 53.45 | 53.36 | 53.28 | 53.19 | 53.09 | 52.98 | 52.83 | 52.71 | 52.59 | | 73 |
| 53.30 | 53.21 | 53.11 | 53.01 | 52.90 | 52.78 | 52.62 | 52.48 | 52.35 | | 74 |
| 53.12 | 53.02 | 52.92 | 52.80 | 52.68 | 52.55 | 52.38 | 52.22 | 52.07 | 51.79 | 75 |
| 52.92 | 52.81 | 52.69 | 52.57 | 52.43 | 52.29 | 52.11 | 51.92 | 51.75 | 51.43 | 76 |
| 52.67 | 52.55 | 52.41 | 52.27 | 52.12 | 51.96 | 51.76 | 51.54 | 51.35 | 51.01 | 77 |
| 52.36 | 52.22 | 52.07 | 51.91 | 51.74 | 51.56 | 51.35 | 51.09 | 50.87 | 50.51 | 78 |
| 51.98 | 51.82 | 51.65 | 51.47 | 51.29 | 51.09 | 50.86 | 50.58 | 50.33 | 49.95 | 79 |
| 51.51 | 51.34 | 51.15 | 50.96 | 50.75 | 50.53 | 50.29 | 49.99 | 49.70 | 49.32 | 80 |

ריבית=3.74%

אישה

| 1985 | 1980 | 1975 | 1970 | 1965 | 1960 | 1955 | 1950 | 1945 | שנת לידה 1940 | גיל פרישה |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|------------------|--------------|
| 54.59 | 54.58 | 54.56 | 54.55 | 54.53 | 54.52 | 54.50 | | | | 60 |
| 54.57 | 54.56 | 54.54 | 54.53 | 54.51 | 54.49 | 54.47 | | | | 61 |
| 54.55 | 54.53 | 54.52 | 54.50 | 54.48 | 54.46 | 54.44 | | | | 62 |
| 54.52 | 54.51 | 54.49 | 54.47 | 54.45 | 54.42 | 54.40 | | | | 63 |
| 54.49 | 54.47 | 54.45 | 54.43 | 54.40 | 54.38 | 54.35 | | | | 64 |
| 54.45 | 54.43 | 54.41 | 54.38 | 54.36 | 54.32 | 54.29 | 54.27 | | | 65 |
| 54.41 | 54.38 | 54.36 | 54.33 | 54.30 | 54.26 | 54.22 | 54.19 | | | 66 |
| 54.36 | 54.33 | 54.30 | 54.26 | 54.23 | 54.18 | 54.14 | 54.11 | | | 67 |
| 54.30 | 54.27 | 54.23 | 54.19 | 54.15 | 54.10 | 54.05 | 54.01 | | | 68 |
| 54.23 | 54.19 | 54.15 | 54.11 | 54.06 | 54.00 | 53.94 | 53.89 | | | 69 |
| 54.15 | 54.11 | 54.06 | 54.01 | 53.95 | 53.89 | 53.82 | 53.76 | 53.71 | | 70 |
| 54.06 | 54.01 | 53.96 | 53.90 | 53.83 | 53.76 | 53.68 | 53.61 | 53.54 | | 71 |
| 53.96 | 53.90 | 53.84 | 53.77 | 53.70 | 53.61 | 53.52 | 53.44 | 53.36 | | 72 |
| 53.85 | 53.78 | 53.71 | 53.63 | 53.54 | 53.45 | 53.35 | 53.25 | 53.16 | | 73 |
| 53.73 | 53.65 | 53.56 | 53.48 | 53.38 | 53.27 | 53.16 | 53.05 | 52.94 | | 74 |
| 53.59 | 53.50 | 53.41 | 53.31 | 53.20 | 53.08 | 52.95 | 52.82 | 52.70 | 52.52 | 75 |
| 53.45 | 53.35 | 53.25 | 53.14 | 53.01 | 52.88 | 52.74 | 52.59 | 52.45 | 52.24 | 76 |
| 53.29 | 53.18 | 53.06 | 52.94 | 52.80 | 52.65 | 52.49 | 52.32 | 52.17 | 51.94 | 77 |
| 53.09 | 52.97 | 52.84 | 52.70 | 52.55 | 52.39 | 52.21 | 52.02 | 51.84 | 51.60 | 78 |
| 52.84 | 52.71 | 52.57 | 52.41 | 52.24 | 52.07 | 51.87 | 51.66 | 51.46 | 51.20 | 79 |
| 52.53 | 52.38 | 52.22 | 52.05 | 51.87 | 51.68 | 51.47 | 51.23 | 51.01 | 50.74 | 80 |

ריבית=3.74%

נספח ז' – היוון פנסיית שארים ויתרת תקופת הבטחה

פנסיינר שבחר בהבטחה לתקופת תשלום מזערית ונפטר לפני תום תקופה זו כאשר אין לו שארים, יהיו זכאים המוטבים/יורשים לסכום המהוון של יתרת התשלומים המובטחים. טבלה זו מייצגת ערך נוכחי של 1 ש"ח פנסייה חודשית שהייתה אמורה להיות משולמת ליתרת תקופת הבטחה. לפי שנים וחודשים עד מועד סיום תקופת הבטחה. התשלום הוא בסוף החודש ואילו ההיוון לתחילת החודש.

ערך נוכחי של יתרת תשלומים מובטחים לפי שנים וחודשים

| | | | | | | | | | חודש |
|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|------|
| 9 | 8 | 7 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | שנה |
| 8.864 | 7.891 | 6.915 | 5.936 | 4.954 | 3.970 | 2.982 | 1.991 | 0.997 | 0 |
| 20.309 | 19.371 | 18.430 | 17.487 | 16.540 | 15.591 | 14.639 | 13.683 | 12.725 | 1 |
| 31.341 | 30.437 | 29.530 | 28.621 | 27.708 | 26.793 | 25.875 | 24.955 | 24.031 | 2 |
| 41.976 | 41.104 | 40.230 | 39.354 | 38.474 | 37.592 | 36.707 | 35.820 | 34.929 | 3 |
| 52.227 | 51.387 | 50.545 | 49.700 | 48.852 | 48.001 | 47.149 | 46.293 | 45.435 | 4 |
| 62.109 | 61.300 | 60.487 | 59.673 | 58.855 | 58.036 | 57.214 | 56.389 | 55.562 | 5 |
| 71.635 | 70.854 | 70.072 | 69.286 | 68.499 | 67.708 | 66.916 | 66.121 | 65.323 | 6 |
| 80.817 | 80.065 | 79.310 | 78.553 | 77.794 | 77.032 | 76.268 | 75.502 | 74.733 | 7 |
| 89.669 | 88.944 | 88.216 | 87.486 | 86.754 | 86.020 | 85.284 | 84.545 | 83.804 | 8 |
| 98.201 | 97.502 | 96.801 | 96.098 | 95.392 | 94.684 | 93.974 | 93.262 | 92.548 | 9 |
| 106.426 | 105.752 | 105.076 | 104.398 | 103.718 | 103.036 | 102.352 | 101.665 | 100.977 | 10 |
| 114.355 | 113.705 | 113.053 | 112.400 | 111.744 | 111.087 | 110.427 | 109.765 | 109.102 | 11 |
| 121.997 | 121.371 | 120.743 | 120.113 | 119.481 | 118.847 | 118.211 | 117.573 | 116.934 | 12 |
| 129.365 | 128.761 | 128.156 | 127.548 | 126.939 | 126.328 | 125.715 | 125.100 | 124.483 | 13 |
| 136.466 | 135.884 | 135.301 | 134.715 | 134.128 | 133.539 | 132.948 | 132.355 | 131.761 | 14 |
| 143.312 | 142.751 | 142.189 | 141.624 | 141.058 | 140.490 | 139.921 | 139.349 | 138.776 | 15 |
| 149.911 | 149.370 | 148.828 | 148.284 | 147.738 | 147.191 | 146.642 | 146.091 | 145.539 | 16 |
| 156.272 | 155.751 | 155.228 | 154.704 | 154.178 | 153.650 | 153.121 | 152.590 | 152.057 | 17 |
| 162.404 | 161.902 | 161.398 | 160.892 | 160.385 | 159.876 | 159.366 | 158.855 | 158.341 | 18 |
| 168.315 | 167.831 | 167.345 | 166.857 | 166.369 | 165.878 | 165.387 | 164.893 | 164.399 | 19 |
| 174.013 | 173.546 | 173.078 | 172.608 | 172.137 | 171.664 | 171.190 | 170.714 | 170.237 | 20 |

ריבית=3.74%

התשלום הראשון הוא בסוף החודש.

דוגמה חישובית

- גובה פנסייה מובטחת: 6,500 ש"ח
- תקופה הבטחה הנותרת: 10 שנים ו-4 חודשים
- מקדם היוון: 103.04

[6,500 x 103.04]

₪ 669,760

סכום המהוון לתשלום:

ערך נוכחי של תשלומים מובטחים לפי שנים וחודשים

| שנה/חודש | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|----------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 0 | 0.997 | 1.99 | 2.98 | 3.97 | 4.95 | 5.94 | 6.91 | 7.89 | 8.86 | 9.83 | 10.80 | 11.76 |
| 1 | 12.73 | 13.68 | 14.64 | 15.59 | 16.54 | 17.49 | 18.43 | 19.37 | 20.31 | 21.24 | 22.18 | 23.10 |
| 2 | 24.03 | 24.95 | 25.88 | 26.79 | 27.71 | 28.62 | 29.53 | 30.44 | 31.34 | 32.24 | 33.14 | 34.04 |
| 3 | 34.93 | 35.82 | 36.71 | 37.59 | 38.47 | 39.35 | 40.23 | 41.10 | 41.98 | 42.84 | 43.71 | 44.57 |
| 4 | 45.43 | 46.29 | 47.15 | 48.00 | 48.85 | 49.70 | 50.54 | 51.39 | 52.23 | 53.06 | 53.90 | 54.73 |
| 5 | 55.56 | 56.39 | 57.21 | 58.04 | 58.86 | 59.67 | 60.49 | 61.30 | 62.11 | 62.92 | 63.72 | 64.52 |
| 6 | 65.32 | 66.12 | 66.92 | 67.71 | 68.50 | 69.29 | 70.07 | 70.85 | 71.64 | 72.41 | 73.19 | 73.96 |
| 7 | 74.73 | 75.50 | 76.27 | 77.03 | 77.79 | 78.55 | 79.31 | 80.07 | 80.82 | 81.57 | 82.32 | 83.06 |
| 8 | 83.80 | 84.55 | 85.28 | 86.02 | 86.75 | 87.49 | 88.22 | 88.94 | 89.67 | 90.39 | 91.11 | 91.83 |
| 9 | 92.55 | 93.26 | 93.97 | 94.68 | 95.39 | 96.10 | 96.80 | 97.50 | 98.20 | 98.90 | 99.59 | 100.29 |
| 10 | 100.98 | 101.67 | 102.35 | 103.04 | 103.72 | 104.40 | 105.08 | 105.75 | 106.43 | 107.10 | 107.77 | 108.44 |
| 11 | 109.10 | 109.77 | 110.43 | 111.09 | 111.74 | 112.40 | 113.05 | 113.71 | 114.35 | 115.00 | 115.65 | 116.29 |
| 12 | 116.93 | 117.57 | 118.21 | 118.85 | 119.48 | 120.11 | 120.74 | 121.37 | 122.00 | 122.62 | 123.24 | 123.86 |
| 13 | 124.48 | 125.10 | 125.71 | 126.33 | 126.94 | 127.55 | 128.16 | 128.76 | 129.36 | 129.97 | 130.57 | 131.16 |
| 14 | 131.76 | 132.36 | 132.95 | 133.54 | 134.13 | 134.72 | 135.30 | 135.88 | 136.47 | 137.05 | 137.62 | 138.20 |
| 15 | 138.78 | 139.35 | 139.92 | 140.49 | 141.06 | 141.62 | 142.19 | 142.75 | 143.31 | 143.87 | 144.43 | 144.98 |
| 16 | 145.54 | 146.09 | 146.64 | 147.19 | 147.74 | 148.28 | 148.83 | 149.37 | 149.91 | 150.45 | 150.99 | 151.52 |
| 17 | 152.06 | 152.59 | 153.12 | 153.65 | 154.18 | 154.70 | 155.23 | 155.75 | 156.27 | 156.79 | 157.31 | 157.83 |
| 18 | 158.34 | 158.85 | 159.37 | 159.88 | 160.39 | 160.89 | 161.40 | 161.90 | 162.40 | 162.90 | 163.40 | 163.90 |
| 19 | 164.40 | 164.89 | 165.39 | 165.88 | 166.37 | 166.86 | 167.34 | 167.83 | 168.31 | 168.80 | 169.28 | 169.76 |
| 20 | 170.24 | 170.71 | 171.19 | 171.66 | 172.14 | 172.61 | 173.08 | 173.55 | 174.01 | 174.48 | 174.94 | 175.40 |

התשלום הראשון הוא בסוף החודש.

נספח ח' – היוון פנסיה שאירי זקנה ל-5 שנים

מקדם זה מייצג ערך נוכחי בגין כל 1 שם פנסיה חודשית מהוונת לתקופה של 5 שנים (מקסימום היוון 25%)
שנת הלידה המוצגת בטבלאות היא בהתאם להגדרת הגיל בתקנון (פרק א'- הגדרות)

ערך נוכחי עבור שקל של פנסיה חודשית ל-5 שנים

גבר

| שנת לידה | | | | | גיל |
|----------|-------|-------|-------|------|-----|
| 1960 | 1955 | 1950 | 1945 | 1940 | |
| 53.79 | 53.74 | | | | 60 |
| 53.70 | 53.64 | | | | 61 |
| 53.60 | 53.53 | | | | 62 |
| 53.48 | 53.40 | | | | 63 |
| 53.35 | 53.26 | | | | 64 |
| 53.20 | 53.10 | 53.04 | | | 65 |
| 53.04 | 52.92 | 52.85 | | | 66 |
| 52.88 | 52.74 | 52.66 | | | 67 |
| 52.71 | 52.55 | 52.46 | | | 68 |
| 52.54 | 52.37 | 52.26 | | | 69 |
| 52.37 | 52.18 | 52.06 | 51.92 | | 70 |

ריבית=3.74%

דוגמה חישובית

| | |
|-----------|-------------|
| גבר | מין בן זוג: |
| 70 | גיל בן זוג: |
| 1950 | שנת לידה: |
| 10,000 שם | פנסיה: |
| 52.06 | מקדם היוון: |
| 25% | אחוז היוון |

[10,000 x 52.06 x 25.0%]
[10,000 x (1 - 25.0%)]

₪ 130,150.0
₪ 7,500

- סכום המהוון לתשלום:
- פנסיה בתקופת ההיוון:

מערכת כללים לבירור וליישוב תביעות ולטיפול בפניות ציבור

נספח ט' לתקנון קרן הפנסיה

בהתאם להוראות חוזר גופים מוסדיים 9-9-2016, מפורטת להלן מערכת הכללים לבירור ויישוב תביעות פנסיה בהראל פנסיה וגמל בע"מ (להלן: "החברה המנהלת"). מבלי לגרוע מהוראות כל דין, גוף מוסדי יברר ויישב תביעות ויטפל בפניות ציבור בתום לב, בענייניות, ביסודיות, ביעילות, במקצועיות, בשקיפות ובהוגנות. אם ברצונך לקבל העתק ממערכת כללים זו, יש באפשרותך לפנות לשם כך אל מענה טלפוני תביעות פנסיה בטלפון שמספרו *6416, או להדפיס אותה ישירות מאתר האינטרנט: www.harel-pensya.co.il. בשדה חיפוש יש לרשום טפסים-פנסיה-ערכה להגשת תביעת נכות.

החברה תפעל בכל הקשור לבירור ויישוב תביעות ולטיפול בפניות הציבור על פי האמור במערכת כללים זו, כמפורט להלן:

1. הגדרות

- במערכת כללים זו יהיו למושגים הבאים הגדרות כדלהלן:
- א. יום - כהגדרתו בתקנון קרן הפנסיה
 - ב. החברה המנהלת או החברה - הראל פנסיה וגמל בע"מ.
 - ג. תביעה - דרישה מן החברה המנהלת למימוש זכויות לפי תקנון קרן פנסיה או לפי הוראות הדין הרלבנטיות למימוש זכויות כאמור.
 - ד. תובע - מי שהציג תביעה לחברה המנהלת, למעט גוף מוסדי ולמעט מי שהיטיב במסגרת עיסוקו נזק שנגרם לאחר ובא בתביעה כלפי החברה המנהלת להיפרע את הטבת הנזק האמור.
 - ה. מומחה - בין אם הוא עובד של החברה המנהלת ובין אם לאו, ובין אם הוא נפגש עם התובע ובין אם לאו, כגון מומחה רפואי, אך למעט יועץ משפטי, רופא הקרן, וועדה רפואית, וועדה רפואית לערעורים, הפועלים מתוקף התקנון.
 - ו. אירוע מזכה - פטירת עמית או האירוע שבשלו נקבע כי עמית מבוטח נכה לפי תקנון הקרן.

2. תחולה

מערכת כללים זו חלה על תביעות בגין סיכוני נכות ומוות בלבד במסגרת תקנון קרן הפנסיה.

3. מועד תחילה

תחילתה של מערכת כללים זו ביום 1.6.2018.
מערכת הכללים תחול על תביעה שהוגשה לאחר המועד הנקוב לעיל.

4. מסמכים ומידע בבירור תביעה

- א. עם קבלת פנייה הקשורה להגשת תביעה אל החברה המנהלת או למי מטעמה, יימסרו לפונה בהקדם האפשרי המסמכים המפורטים להלן, וכן יפורסמו באתר האינטרנט של החברה:
- העתק ממערכת כללים זו;

- מסמך המפרט את הליך בירור התביעה ויישובה;
 - הנחיות בדבר אופן הפעולה הנדרש מתובע, ובכלל זאת גם מידע לגבי זכותו של תובע לקבל שיפוי על הוצאות שהיו לו אשר החברה חייבת לשפוטו בגין.
 - פירוט המידע והמסמכים הנדרשים מתובע לשם בירור ויישוב תביעה;
 - טופס הגשת תביעה, ככל שקיים- והנחיות לגבי מילוי;
 - הודעה על תקופת ההתיישנות של התביעה;
- ב. החברה המנהלת תמסור לתובע בהקדם האפשרי מהמועד שבו נתקבל אצלה מידע או מסמך בקשר לתביעה, הודעה בכתב המפרטת מהם המסמכים שהתקבלו אצלה לצד מועד קבלתם ויפורטו בה המידע והמסמכים אשר נדרשו וטרם הומצאו על ידי התובע.
- ג. אם יידרשו לחברה המנהלת מהתובע מידע ומסמכים נוספים לצורך בירור תביעה, יידרשו מסמכים אלו עד 5 ימים מהיום שיתברר הצורך בהם.
- ד. החברה המנהלת לא תדרוש מתובע מידע או מסמכים שתובע סביר אינו יכול להשיגם או אינו רשאי לקבלם, אלא אם כן יש לחברה המנהלת יסוד ממשי להניח שהמידע או המסמכים כאמור נמצאים בידי התובע.
- ה. הוראות סעיף זה לא יחולו על תביעה המתנהלת בבית משפט.

5. הודעה בדבר מהלך בירור התביעה ותוצאותיו

החברה המנהלת תשלח לתובע הודעה, בדבר מצב הטיפול בתביעה. עדכון כאמור יכול שיהיה בדבר אישור התביעה, דחייתה או האם נדרשת התייצבותו בפני רופא הקרן ואם כן, תודיע החברה על מועד ההתייצבות ותפרט את דרישות רופא הקרן לקראת התייצבות עמית מבוסס בפניו, ככל שיהיו לרבות בדיקות, מבדקים ומבחנים ובדיקה במכון לאבחון כושר עבודה.

הודעה כאמור, תשלח לתובע קצבת נכות מהקרן בתוך 14 ימים מהמועד בו נתקבלו אצלה כל המידע והמסמכים שנדרשו מהתובע לשם בירור התביעה ו/או מהמועד שבו נתקבל אצלה טופס תביעה מלא כנדרש על ידה (לפי המאוחר מבין השניים). לתובע קצבת שארים בגין פטירת עמית, תשלח ההודעה בתוך 10 ימים מהמועד האמור.

הוראות סעיף זה לא יחולו על תביעה המתנהלת בבית משפט.

6. הודעת תשלום והודעת תשלום חלקי

א. אם נתקבלה החלטה על תשלום תביעה, תימסר לתובע במועד התשלום הודעה בכתב שתכלול התייחסות לנושאים הבאים או הפנייה למסמכים המתייחסים לנושאים הללו ומצורפים להודעה:

לגבי תשלום חד פעמי:

- עילת התשלום;
- פירוט סביר ובהיר דבר אופן החישוב;
- סכום המס שנוכה במקור, אופן חישובו וציון הוראות הדין שלפיהן חושב ונוכה, הפניה לתלוש שכר או הפניה לאישור מאת שלטונות המס שיצורף להודעה;

- פירוט בדבר קיזוז תשלומים אחרים שמגיעים לתובע שלא מהחברה בשל נסיבות הקשורות לאותה עילת תביעה ושלפי התקנון או הדין קיזוז מהתשלום;
- פירוט בדבר קיזוז סכומים אחרים שמגיעים לחברה מאת התובע;
- פירוט בדבר קיזוז מקדמות או סכומים שאינם שנויים במחלוקת אם שולמו כאלה;
- סוג ההצמדה ושיטת ההצמדה;
- הריבית החלה וציון ההוראות החלות לגביה;
- הסכום שניתוסף לתשלום בגין הפרשי הצמדה וריבית;
- סכום התשלום בפיגור וציון ההוראות החלות לגבי הריבית הנגבית בשל הפיגור;
- המועד שבו היו בידי החברה כל המידע והמסמכים הדרושים לבירור התביעה.

לגבי תשלום עיתי (לרבות קצבה) יפורט, במועד התשלום הראשון, בנוסף לאמור בפסקה א':

- סכום התשלום הראשון;
 - מנגנון עדכון התשלומים;
 - המועד הראשון שבשלו זכאי התובע לתשלום;
 - משך התקופה המרבית שבשלה זכאי התובע לתשלומים בכפוף להוראות התקנון או הדין;
 - משך התקופה עד לבדיקה מחודשת של זכאות;
 - הכללים לבדיקה מחודשת של זכאות במהלך תקופת הזכאות לתשלומים;
 - מנגנון הארכת תקופת הזכאות לתשלומים.
- ב. אם נתקבלה החלטה על תשלום חלקי של התביעה תוך דחיית חלק מהתביעה לגבי סכומים שנדרשו או חלק מהעילות שנדרשו- תימסר לתובע במועד התשלום הודעה בכתב הכוללת שני חלקים כמפורט להלן:
- החלק הראשון, שיפרט את מרכיביו של התשלום שאושר בהתאם למפורט לעיל;
 - החלק השני, שיפרט את הנימוקים לדחיית חלק מהתביעה, כמפורט בהמשך.
- בכל מקרה בו נתקבלה החלטה על תשלום התביעה, לא יהיה צורך במשלוח המסמכים המפורטים בסעיף 4 לעיל, למעט העתק מערכת כללים זו.
- בכל מקרה בו מדובר על תביעה שנדונה בבית משפט, יחולו הוראות סעיף זה בשינויים המחויבים בהתאם לנסיבות העניין.

7. הודעת דחייה

החליטה חברה מנהלת על דחיית תביעה- תמסור לתובע הודעה בכתב (להלן-הודעת דחייה) שבה יפורטו כל נימוקי הדחייה, לרבות פירוט של תנאי התקנון, התניה או הסייג שנקבעו במועד ההצטרפות או במועד חידוש הכיסוי הביטוחי, או הוראות הדין, אשר בשלם נדחית התביעה, ככל שהדחיה נסמכת עליהם.

8. הודעת המשך בירור או הפסקת בירור

- א. אם יידרש לחברה המנהלת זמן נוסף לשם בירור התביעה, תימסר לתובע הודעה בכתב על כך ויפורטו בה הסיבות בגינן נדרש זמן נוסף כאמור וכן המידע או המסמכים הנוספים הנדרשים מהתובע לשם בירור התביעה.
- ב. הודעת המשך בירור כאמור תימסר לתובע לפחות כל 90 ימים ועד למשלוח הודעת תשלום, הודעת תשלום חלקי או הודעת דחייה, לפי העניין למעט במקרים הבאים:
- אם פנה התובע לערכאות משפטיות;
 - אם לא הגיב התובע לאחר שנמסרו לו 2 הודעות המשך בירור עוקבות הכוללות דרישה למידע או למסמך לשם בירור התביעה ובלבד שבהודעה האחרונה לתובע צוין כי לא יישלחו הודעות נוספות אם לא יתקבלו ממנו המסמכים הנדרשים או עד לקבלת תגובה אחרת.
- הוראות סעיף זה לא יחולו על תביעה המתנהלת בבית משפט.

9. הודעה בדבר התיישנות תביעה

- א. בכל הודעת תשלום, הודעת תשלום חלקי, הודעת דחייה והודעת המשך בירור ראשונה תיכלל פסקה המציינת בהבלטה מיוחדת את תקופת התיישנות התביעה בהתאם להוראות הדין הרלוונטיות, וכן יצוין כי הגשת התביעה לחברה המנהלת אינה עוצרת את מרוץ ההתיישנות וכי רק הגשת תביעה לבית משפט עוצרת את מרוץ ההתיישנות.
- ב. כל הודעה אחרת הנשלחת לתובע בנוגע לתביעה במהלך השנה שקדמה למועד הצפוי להתיישנות התביעה תכלול פסקה כאמור בדבר התיישנות וכן את מועד קרות האירוע המזכה ויצוין בה כי מרוץ ההתיישנות החל במועד קרות האירוע המזכה.
- ג. אם לא נכללה פסקה בדבר התיישנות בהודעת תשלום, הודעת תשלום חלקי, הודעת דחייה או הודעת המשך בירור ראשונה שנשלחה לתובע שלא במהלך השנה שקדמה למועד הצפוי להתיישנות, יראו את החברה המנהלת כמי שהסכימה לכך שתקופת הזמן שבין המועד הראשון שבו היה עליה למסור ההודעה הכוללת את פסקת התיישנות לבין המועד שבו ניתנה בפועל הודעה ובה פסקת התיישנות- לא תובא במניין תקופת התיישנות (כל זאת- רק לגבי הפעם הראשונה שבה לא נמסרה הודעה כמתחייב).
- ד. אם לא נכללה פסקה בדבר התיישנות בהודעת תשלום, הודעת תשלום חלקי, הודעת דחייה או הודעת המשך בירור ראשונה שנשלחה לתובע במהלך השנה שקדמה למועד הצפוי להתיישנות, יראו את החברה המנהלת כמי שהסכימה לכך שתקופת הזמן שבין מועד שליחת ההודעה הראשונה בשנה האמורה לבין מועד שליחת הודעה הכוללת פסקת התיישנות ואת מועד ההתיישנות- לא תובא במניין תקופת התיישנות (הסכמה כאמור תהיה רק לגבי הפעם הראשונה שבה לא נמסרה הודעה כמתחייב במהלך השנה שקדמה למועד ההתיישנות).
- הוראות סעיף זה לא יחולו על תביעה המתנהלת בבית משפט.

10. הודעה בעניין זכות השגה על החלטה

- כל הודעת תשלום, הודעת תשלום חלקי או הודעת דחייה תכלול פסקה המציינת בהבלטה מיוחדת את זכויות התובע הבאות:

- א. להשיג על ההחלטה וכן מהי והדרך להגשת השגה, בהתאם בתקנון, לרבות זכותו של התובע להגיש חוות דעת של מומחה מטעמו.
- ב. להביא את השגתו בפני הממונה על פניות הציבור בחברה וכן את פרטי הממונה והאופן שבו ניתן לפנות אליו.
- ג. להביא את השגתו בפני גורמים נוספים, ובכלל זה בפני ערכאה שיפוטית או בפני הממונה על רשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון במשרד האוצר.

הוראות סעיף זה לא יחולו על תביעה המתנהלת בבית משפט.

11. בדיקה מחודשת של זכאות

- א. חברה מנהלת המבקשת לבדוק מחדש זכאותו של תובע לקבלת תשלומים עיתיים, תפעל על פי הכללים שנקבעו לכך בתקנון.
- ב. הכללים לבדיקה מחודשת בדבר זכאותו של תובע לקבלת תשלומים עיתיים יימסרו לתובע עם הודעת התשלום או הודעת התשלום חלקי, וכן יפורטו באתר האינטרנט.
- ג. אם תידרשנה עלויות לצורך בדיקה מחדש כאמור לעיל, התובע לא יישא בהן.
- ד. אם כתוצאה מבדיקה מחודשת כאמור לעיל, יתברר כי יש להקטין או להפסיק תשלומים עיתיים המשולמים לתובע, יעשה השינוי על פי כללים שנקבעו לכך בתקנון, ובהעדר תנאים שנקבעו, תימסר לתובע הודעה על השינוי לפחות 30 ימים לפני מועד הקטנת או הפסקת התשלומים אך לא יותר מ-60 ימים לפני המועד האמור, ובכל מקרה לא לפני שממצאי הבדיקה שנעשתה הראו כי יש להקטין או להפסיק את התשלומים. הודעת שינוי תכלול את כל הנימוקים המונחים ביסוד ההחלטה להקטין או להפסיק את תשלום התשלומים העיתיים, ויחולו עליה ההוראות לעניין הודעת דחייה וחוות דעת מומחה, בשינויים המחויבים. בכל מקרה יעשה השינוי רק לאחר שנמסרה לתובע הודעה על הכוונה להקטין או להפסיק את התשלומים. למען הסר ספק, אין באמור לעיל כדי לגרוע מזכותה של החברה המנהלת לדרוש השבת סכומים בגין תשלומים ששולמו ביתר טרם מועד ביצוע השינוי האמור.

12. בירור תביעה בעזרת מומחה

- א. אם יהיה צורך להיעזר לשם בירור תביעה במומחה בנוכחות התובע או שלא בנוכחותו, תימסר על כך הודעה מראש לתובע, יובהר לו תפקידו של המומחה בקשר לבירור התביעה וכן כי זכותו להיות מיוצג או להיוועץ במומחה מטעמו במהלך בירור התביעה על ידי המומחה. הוראות סעיף זה לא יחולו במקרה של חקירה סמויה המבוצעת על ידי החברה.
- ב. כל חוות דעת של מומחה שעליה תסתמך החברה המנהלת לצורך יישוב התביעה, תיערך באופן מקצועי, תהיה מנומקת, ותכלול את שמו, תוארו, השכלתו המקצועית ותפקידו של המומחה, ואת רשימת כל המסמכים אשר המומחה הסתמך עליהם בעריכת חוות הדעת.
- ג. חוות דעת של מומחה כאמור לעיל לא תתייחס במישרין לזכות עמית מבוטח לקבלת תשלום מקרן הפנסיה
- ד. ככל שתסתמך החברה המנהלת על חוות דעת של מומחה במסגרת יישוב תביעה, תימסר חוות הדעת לתובע במועד מסירת ההודעה הרלוונטית בדבר מהלך בירור התביעה ותוצאותיו או בדבר בדיקה מחודשת של הזכאות. לחוות הדעת תצורף רשימה של כל ההודעות והמסמכים שמסר

התובע לחברה המנהלת או למומחה מטעמו לצורך כתיבת חוות הדעת, וכן כל מסמך נוסף שעליו נסמכת חוות הדעת. (הודעות והמסמכים כאמור, יימסרו לתובע לפי בקשתו).
ה. אם מדובר בחוות דעת מומחה שהיא חסויה על פי דין (כגון חוות דעת פסיכיאטרית), תימסר לתובע הודעה בכתב הכוללת הסבר מדוע מדובר בחוות דעת חסויה.

13. מתן תשובות וטיפול בפניות ציבור

החברה המנהלת תשיב בכתב לכל פניה בכתב של עמית או תובע, בין אם נשלחה לממונה על פניות הציבור ובין אם לגורם אחר בחברה המנהלת, תוך זמן סביר בנסיבות העניין, ובכל מקרה לא יאוחר מ-30 ימים ממועד קבלת הפניה.

14. מתן העתקים

א. החברה המנהלת תמסור לתובע, לפי בקשתו, **העתק מן מהתקנון**, בתוך 14 ימים ממועד קבלת הבקשה.
ב. למרות האמור לעיל, ניתן להפנות תובע לנוסח התקנון שנמצא באתר האינטרנט.
ג. החברה המנהלת תמסור לתובע, לפי בקשתו, העתקים מכל מסמך אשר התובע חתום עליו, מכל מסמך אשר נמסר לה על ידי התובע, או מכל מסמך אשר התקבל אצלה מכוח הסכמת התובע, בתוך 21 ימים ממועד קבלת הבקשה.

15. שמירת מידע ומסמכים

א. החברה המנהלת תשמור את כל המידע והמסמכים הנוגעים לעמית, כל עוד הוא עמית אצלה באותה קרן, ולמשך תקופה של לפחות שבע שנים לאחר שחדל להיות עמית כאמור.
ב. מבלי לגרוע מהוראות סעיף קטן א', החברה המנהלת תשמור את כל המידע והמסמכים הנוגעים לתביעה על פי התקנון, למשך תקופה של לפחות שבע שנים ממועד היישוב הסופי של התביעה.
ג. מבלי לגרוע מהוראות סעיף קטן א', החברה המנהלת תשמור בגין כל תביעה רשומה הכוללת, לפי העניין, את שם התובע, שם העמית, סוג ומהדורת התקנון, מספר החשבון בקרן הפנסיה, מועד תחילת ביטוח ומועד סוף ביטוח, מספר התביעה, אופן ומועד החישוב הסופי של התביעה (תשלום, תשלום חלקי או דחייה).
ד. בתשלום או בתשלום חלקי שהוא תשלום חד פעמי- יישמרו גם מועד וסכום התשלום ודרך תשלומו.
ה. בתשלום או בתשלום חלקי שהוא תשלום עיתי- יישמרו גם מועד וסכום התשלום הראשון, תקופת התשלום ומנגנון ההצמדה.

16. שמירת דינים

למען הסר ספק, מובהר בזאת כי-
א. הוראות חוזר זה ומערכת כללים לפי חוזר זה מוסיפות על הוראות כל דין, לרבות ההוראות הקבועות בחוזרים אחרים, ואין בהן כדי לגרוע מהוראות כל דין כאמור.
ב. אין בהוראות חוזר זה ומערכת כללים לפי חוזר זה כדי לגרוע מזכותו של עמית על פי כל דין, ובכלל זה זכותו לתבוע פיצוי לפי סעיף 108 לחוק הפיקוח ביטוח.

17. סיכום המועדים בהתאם למערכת הכללים המצורפת:

| מועד בתביעת שארים | מועד בתביעת נכות | הפעולה |
|---|---|---|
| עד 5 ימים ממועד הגשת התביעה | עד 5 ימים ממועד הגשת התביעה | דרישה מידע ומסמכים נוספים |
| עד 10 ימים מהמועד בו התקבל המידע הדרוש | עד 14 ימים מהמועד בו התקבל המידע הדרוש | מסירת הודעה בדבר מהלך בירור התביעה ותוצאותיו |
| כל 90 יום | כל 90 יום | מסירת הודעת המשך בירור תביעה |
| לפחות 30 ימים לפני מועד הקטנת או הפסקת התשלומים | לפחות 30 ימים לפני מועד הקטנת או הפסקת התשלומים | מסירת הודעת שינוי לגבי הקטנת תשלומים עיתיים או הפסקתם |
| עד 14 ימים | עד 14 ימים | העברת העתק מפסק דין או הסכם |
| עד 30 ימים | עד 30 ימים | מענה בכתב לפניית ציבור |
| עד 14 ימים | עד 14 ימים | מסירת העתקים מתקנון |
| עד 21 ימים | עד 21 ימים | מסירת העתקים מכל מסמך שעליו חתם התובע |