

תקנון של קרן פנסיה

"הראל פנסיה"

מהדורה 18

01/2023

הראל פנסיה וgam בעמ

תוכן עניינים

פרק א' - הגדרות ופירושים	5
הגדירות	5
פרשנות	11
חובות נאמנות וטובות העמידים	11
פרק ב' - ניהול וכליות	12
ניהול הקרן	12
מקורות ההכנסה של הקרן	12
תשומות שחברה מנהלת רשות להוציא מהקרן	13
מבחן משנה	13
דמי ניהול	13
ניהול וערך יתרה צבורה	14
חובות גילוי של העמידה	15
תשומות ששולמו בטיעות	15
שינוי גיל	15
פרק ג' - הצליפות ותשולם דמי גמולים לקרן	17
הצליפות או חידוש פעילות בקרן	17
הצליפות בברירת מחדל של מעסיק	18
עמיד שטופרשים בגין דמי גמולים ממספר מקורות	18
תשולם דמי גמולים	18
דמי גמולים המשתלמים בדיעבד	18
העברת הפקודות לקרן הכללית	19
פרק ד' - השקעות	20
מסלול השקעה לעמידים	20
מסלול השקעה למקבלי קצבה	23
מסלול השקעה בהצליפות או חידוש ביטוח	25
מעבר בין מסלולי השקעה	25
галוות	26
פרק ה' - כיסויים ביטוחיים בקרן פנסיה	27
מסלול ביטוח	27
תמוקפה הביטוח	28
קצבת נכות מתפתחת	28
קצבת נכות כפולה	28
כיסוי ביטוחי לעמידה בעת הצליפות או חידוש ביטוח	29
ויתור על כיסוי ביטוחי	29
ויתור על כיסוי ביטוחי לשאים של עמיד מבוטח	29
ויתור על כיסוי ביטוחי לבן זוג	30
שינויי הכספי הביטוחי	31
גיל תחילת הכספי הביטוחי	31

32	תקופת אכזרה
33	חיתום רפואי
34	ארכת ביטוח
35	הסדר ביטוח
36	דמי ביטוח
36	תקרת דמי ביטוח
37	תשולם דמי ביטוח
38	פרק ו' - קצבת זקנה
38	הודעה בדבר זכאות לקבלת קצבת זקנה
38	תנאי זכאות לказבה
38	בקשה לקבלת קצבת זקנה
39	תקופת הזכאות לקבלת קצבת זקנה
39	יחסוב קצבת זקנה
40	תשולם ועדכו קצבת הזקנה
40	קבלת קצבת זקנה עבור חלק מון יתרה הצבורה
40	קצבת שאירים לבן זוג של פנסיון
41	קצבת שאירים לילדים של פנסיון
41	קצבת זקנה הכללת תקופת תשולים מובטחים
41	היוון קצבת זקנה
42	קצבת מינימום
42	המשך הפקדת דמי גמולים
43	פרק ז' - שאורי פנסיון
43	זכאות לקבלת קצבת שאורי פנסיון
43	תקופת הזכאות
43	מידע כללי לתביעה לקבלת קצבת שאורי פנסיון
43	תביעה לקבלת קצבת שאורי פנסיון
44	יחסוב קצבת שאורי פנסיון
44	תשולם ועדכו קצבת שאירים
45	שאורי פנסיון שבחר בתקופת תשולים מובטחים
45	שאורי פנסיון שבחר בהיוון קצבה
46	היוון קצבה לשאורי פנסיון
47	פרק ח' - קצבת נכות
47	תנאי זכאות לקבלת קצבת נכות
47	מידע כללי לתביעה לקבלת קצבת נכות
47	תביעה לקבלת קצבת נכות
48	רופא الكرן
49	ועדה רפואית
50	ועדה רפואית לעורערום
50	יחסוב קצבת נכות
51	נכחה בקרן הזכוא לказבת נכות מתפתחת

51	קצת נכות כפולה
51	תקופת הזכאות לקצת נכות
51	תשולם ועדכון קצת נכות
52	זקיפת דמי גמולים לעמיה נכה
53	כיסוי ביטוחי והפקודות דמי גמולים לנכה חלקו
53	נכה מלא שהופקו בשלו דמי גמולים
54	חוות גלו של מקבל קצת נכות
54	מעקב אחר מקבל קצת נכות
55	בדיקה רפואית תקופתית
55	שינוי דרגת נכות
55	נכה שהגיע ליל תום תקופת הביטוח
56	קצת נכות לנכה המש�� מעובודה
56	תביעה קצתה ממוקור אחר
57	קיזוז קצת נכה
57	קצת נכה בזמן הגשת תביעה לkazaה ממוקור אחר
58	תום תקופת הזכאות לקצת נכות זכאות העמיה ל התביעה המשך
59	פרק ט' - שאורי עמית
59	תנאים לזכאות לקצת שאירים של עמית מבוטח
59	תקופת זכאות
59	מידע כללי ל התביעה קצת שאירים
60	תביעה לקבלת קצתה שאירים
60	רופא הקרן
61	ועדה רפואית
62	ועדה רפואית לערערומים
62	חישוב קצתה שאירי עמית מבוטח
63	חלוקת קצתה שאירי עמית מבוטח בין השאריהם
64	קצתה שאירי נכה
64	חישוב קצתה שאירי עמית לא מבוטח
65	תשולם ועדכון קצתה שאירים
65	קצתה מינימום לשאים
65	היון קצתה ליתומים
66	היון קצתה לאלמן
66	תקופת תשולים מובטחים לאלמן
67	פרק י' - משיכת כספים
67	משיכת כספים בידי עמית שלא בדרך של קצתה
67	משיכת כספי פיצויים בידי מעסיק
68	תשולם כספים של עמית שנפטר
68	הוראות כלויות
68	מידע כללי למשיכת כספים
68	בקשה למשיכת כספים

פרק יא' - חישוב ועדכון זכויות עמייתים ומקבלי קצבה	70
עדכון זכויות עמייתים ומקבלי קצבות בהתאם למאזן האקטוארי	70
הנחות אקטואריות.....	70

פרק א' - הגדרות ופירושים	
1.	הגדרות
"AIRUZ MIZCHA" - פטירת עמית או האירע שבשלו נקבע כי עמית מובטח נכה לפי תקנון זה;	
"אלמן" - לגביו עמית - אחד מלאה: (א) מי שהיה נשוי לעמית וגר עמו טרם פטירתו; (ב) מי שהוכר כידוע בצויר לפי החלטת ערכאה שיפוטית מוסמכת או לפי החלטת החברה המנהלת בכפוף לכך שהמוסד לביטוח לאומי הכיר בו כידוע בצויר, ובלבך שהתגורר ונihil עמו משק בית משותף במשך שנה לפחות בנסיבות לפניו פטירתו ועד פטירתו, או שנולד להם ילד משותף. יובהר כי הכרה באלמן עמית לא תישלל רק בשל מוגרים שאינם משותפים, עקב מצב בריאותם של העמית או האלמנה;	
לגביו פנסיונר - מי שהיה בן זוג של פנסיונר במועד פרישתו, והקצתה ששולמה לפנסיונר חושבה על פי נתוני;	
"בן זוג" - מי שנשוי לעמית או לפנסיונר או מי שערכאה שיפוטית מוסמכת הכיר בו כידוע בצויר של עמית או של פנסיונר או מי שהחברה המנהלת הכירה בו כידוע בצויר של עמית או פנסיונר בכפוף לכך שהמוסד לביטוח לאומי הכיר בו כידוע בצויר של עמית או פנסיונר;	
"בן נבחר עם מוגבלות" - ילודו של עמית הפורש לזכנה, שהמוסד לביטוח לאומי הכיר בזאתו לקבעת נכות כללית בהתאם לפרק ט' בחוק הביטוח הלאומי (להלן - קבעת נכות כללית) במועד פטירת הפנסיונר בלבד שאינו מסוגל לככל את עצמו ואין לו הכנסתה כדי מחייתו כאמור, והפנסיונר רכש בשלו זכות לקצתה. לעניין זה מסוגל לככל את עצמו ואין לו הכנסתה כדי מחייתו כאמור, והוא אינו מסוגל לככל את עצמו ואין לו הכנסתה כדי מחייתו כאמור. לעניין זה לא יראו כהכנסתה כדי מחייתו קצבת נכות כללית של המוסד לביטוח לאומי או קצבת זקנה של המוסד לביטוח לאומי.	
"בן עם מוגבלות" - ילודו של עמית מובטח, שהמוסד לביטוח לאומי הכיר לראשונה בזאתו לקבעת נכות כללית בהתאם לפרק ט' בחוק הביטוח הלאומי (להלן - קבעת נכות כללית) לאחר מועד הצטרפותו של אותו עמית לקרן אך בטרם הגיעו של הבן לגיל 21, בלבד שאינו מסוגל לככל את עצמו ואין לו הכנסתה כדי מחייתו במועד פטירת העמית או הפנסיונר וכל עוד אינו מסוגל לככל את עצמו ואין לו הכנסתה כדי מחייתו כאמור. לעניין זה לא יראו כהכנסתה כדי מחייתו קצבת נכות כללית של המוסד לביטוח לאומי או קצבת זקנה של המוסד לביטוח לאומי;	
"גורם רפואי" - רופא הקרן, ועדה רפואי או ועדה רפואיות לערעורים;	
"גול" - וחוشب בחודשים מלאים כשהוא מעוגל כלפי מטה ויראו אותו כמתגבעש ב-1 לחודש העוקב לחודש הלידה. ככל שאין לעמית תאריך לידה בתעודת הזהות, יוחשב ה-30 ביוני של שנת הלידה כתאריך הלידה;	

	"גיל זכאות מינימלי לקצבת זקנה" - גיל פרישה מוקדמת כמשמעותו בחוק גיל פרישה, התשס"ד-2004. במועד אישור תקנון זה - גיל פרישה מוקדמת עומדת על גיל 60;
	"גיל פרישת חובה" - כמשמעותו בחוק גיל פרישה, התשס"ד-2004. במועד אישור תקנון זה - גיל פרישת חובה עומד על גיל 69;
	"גיל תום תקופת הביטוח" - הגיל שבו הגיע העמידה המבוטח אליו וстиים הכספי הביטוחי והעמידה יהפוך לעמידה לא מבוטח בקרן;
	"דמי ביטוח" - עלות הכספי הביטוחי לסיכון מווית או נכות, מפורט בסעיפים 40-38;
	"דמי גמולים" - תשלוםומים המשולמים על ידי העמידה או מעסיקו של עמידה להגדלת היתריה הצבורה של העמידה בחשבונו בקרן או תשלוםיהם שתזקוף הקרן לחשבונו של עמידה נכה;
	"הוראה" - הורה ביולוג או מאמץ חוק של עמידה מבוטח שנפטר או הורה ביולוג או מאמץ חוק של בן זוג של עמידה מבוטח שנפטר שמתקיים בו כל אלה:
(ג)	היא סמוך על שלוחנו של העמידה המבוטח במועד פטירתו;
(ד)	אינו מסוגל לכלכל את עצמו מעבודה לפי החלטת הקרן;
(ה)	הוא מקבל גמלאה להבטחת הכנסתה לפי חוק הבטחת הכנסתה, התשמ"א-1980 (להלן – גמלאת הבטחת הכנסתה);
(ו)	אין להורה הכנסתה ממוקור אחר, פרט לגמלאת הבטחת הכנסתה או קצבת וכות כללית בהתאם לפרק ט' בחוק הביטוח הלאומי.
	"חברה המנהלת" - הראל פנסיה וגמל בע"מ
	"הממונה" - הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון;
	"הסדר תחיקתי" - הוראות הדין או הוראות הממונה לפי העניין;
	"הקרן" - הראל פנסיה;
	"הקרן הכללית" - הראל פנסיה כללית;
	"ועדה רפואית" - ועדת בת שני רופאים או יותר שאינה כוללת את רופא הקרן שקבע את ההחלטה נשוא הערעוץ, אם ביקש העמידה למנות רופא מטעמו, ועדת שתמנה שלושה רופאים שאחד מהם ימונה מטעם העמידה;
	"ועדה רפואית לערעוורים" - ועדת רפואית לענייני קרנות פנסיה שמדוברת על ידי חברת פרטית או בית חולים בארץ המספקים שירותים של ניהול ועדות רפואיות עליונות;
	"זכאי קיים לקצבה" - מי שהיה זכאי לקבל קצבה מהקרן לפני יום 1 בינואר 2004 וכל עוד הוא מקבל קצבה כאמור;
	"חודש" - חדש קלנדי, למנין הלוח הגרגוריאני;

	"חודשי ביטוח" - חודשים בהם העמידה הוא עמידה מבוטח בקרן;
	"חוק ביטוח לאומי" - חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995;
	"חוק קופות גמל" - חוק הפיקוח על שירותי פיננסים (קופות גמל), התשס"ה-2005;
	"חיתום רפואי" - הליך שבמסגרתו נדרש המועמד להיות עמידה מבוטח לעבור בדיקות רפואיות, לחתום על הצהרת בריאות או להמציא מסמכים הנוגעים למצוות הרפואי;
	"יום" - יום עסקים כהגדרתו בפרק ההגדרות של קודקס הרגולציה של אגף שוק ההון, ביטוח וחיסכון;
	"ירוש" - מי שנקבע בצו ירושה או צו קיומ צוואה שניתנו על ידי ערכאה שיפוטית מוסמכת כירשו של עמידה או של פנסיון או כירשו של שאר כל עמידה או פנסיון, לפי העניין;
	"ילך" - אחד מלאה:
(א)	(א) בנו הביוווג או המאמץ חוק של פנסיון, שקצבה הזקנה חושבה על פי נתוני, או בנו הביוווג או המאמץ חוק של עמידה, לרבות מי שנולד תוך 300 יום לאחר מות העמידה;
(ב)	(ב) בנו החורג של פנסיון, שקצבה הזקנה חושבה על פי נתוני, או בנו החורג של עמידה, בלבד שכל פרנסתו הייתה על העמידה ערבית פטירתו.
	"יתום" - אחד מלאה:
(א)	(א) ולך של עמידה שנפטר או של פנסיון שנפטר טרם מלאו לו 21 שנים;
(ב)	(ב) בן עם מוגבלות של עמידה שנפטר ולגבי פנסיון - מי שהיה בן עם מוגבלות של פנסיון במועד פרישתו, והקצבה ששולמה לפנסיון חושבה על פי נתוני.
	" יתרה צבורה" - סך הכספי הרשמיים לזכותו של עמידה בקרן המתעדכנים בהתאם להוראות תקנון זה;
	"מדד" - מדד המחייב לצרך שטandard הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה או כל מדד אחר שיבוא במקומו;
	"מוטב" - מי שהעמידה או הפנסיון קבוע בהודעה בכתב (להלן - הוראת מוטבים) האחרון שהומצאה בקרן, צכאי לקבל כספים מהקרן לאחר מותו אם אין לו שאים הזכאים לקבל שאריהם. קבוע העמידה או הפנסיון באופן מפורש בצוואתו הסדרים באשר לחלוקת הכספי בקרן הפנסיה והצוואה כאמור נחתמה במועד מאוחר לתאריך האחרון בו ניתן העמידה או הפנסיון הוראת מוטבים לחברת המנהלת, וראו בהוראות הצוואה כהוראת מוטבים ונכסי העמידה חולקו למוטבים הקבועים בצוואה בהתאם להוראות הצוואה;
	"מועד האירוע המזוכה" - אחד מלאה:
(א)	(א) לגבי נכות - המועד שבו הפק העמידה לנכח לפי תקנון זה ולפי קביעות הגורם הרפואי.
(ב)	(ב) לגבי מות - מועד הפטירה של העמידה;
	"מעסיק" - יחיד או תאגיד שעובדים מבוטחים בקרן, ושמפריש או שהתחייב להפריש עבורם דמי גמלים;
	"מרכיב התגמולים" - כהגדרתו בסעיף 23(ה) לחוק קופות גמל;

	"מקבל קצבה" - פנסיון או מי שמקבל מהקרן קצבת נכות או קצבת שאירים;
	"נכח" - עמידת מבוטח שלפחות % 25 מכורשו לעובוד נפגע מלחמת מצבו הבריאותי, וכתוואה מכך אינו מסוגל לעבוד בעבודתו או בכל עבודה אחרת המתאימה לו לפי השכלתו, הכשרתו או ניסיונו במשר תקופה העולה על 90 ימים קלנדריים רצופים. קביעת הנכות תהיה בהתאם להחלטת הגורם הרפואי הרלוונטי ובכפוף להוראות תקנון זה;
	"נכח חלק" - נכח שאינו נכח מלא;
	"נכח מלא" - עמידת מבוטח שלפחות % 75 מכורשו לעובוד נפגע מלחמת מצבו הבריאותי, וכתוואה מכך אינו מסוגל לעבוד בעבודתו או בכל עבודה אחרת המתאימה לו לפי השכלתו, הכשרתו או ניסיונו במשר תקופה העולגה על 90 ימים קלנדריים רצופים. קביעת הנכות תהיה בהתאם להחלטת הגורם הרפואי הרלוונטי ובכפוף להוראות תקנון זה;
	"נכח סייעודי" - נכח מלא שהגורם הרפואי קבע כי התקיימו בו אחד משני אלה:
(א)	מצב בריאותו ותפקודו ירודים כתוואה ממחללה, תאונה או ליקוי בריאותי, שבגינו הוא אינו מסוגל לבצע בכוחות עצמו פעולות יומיומיות, ולפחות 4 פעולות מתוך 6 הפעולות הבאות: לalking ולשכב, להתלבש ולהתפשט, להתרחץ, לאכול ולשתות, לשוט על סוגרים, ולהתניע, כהגדרת פעולות אלה בהוראות שקבע הממונה לעיריתת תכנית לביטוח סייעודי;
(ב)	הוא "תשוש نفس". לעניין זה - תשישות نفس - פגעה בפעילותו הקוגניטיבית של המבוטחoiridea ביכולתו האינטלקטואלית, הכוללת ליקוי בתבונה ובשיפוט, ורידיה בזיכרון לטוויה ארוך /או קצר וחוסר התמצאות במקום ובזמן הדורים השגחה במרבית שעות היממה, שסיבתה במצב בריאותי כגון: אלצהיימר, או בנסיבות דמנטיות שונות.
	"סכום קצבה מצער" - כהגדرتו בסעיף 23 לחוק קופות גמל, כפי שהיא במועד תשלום הקצבה הראשונה. במועד אישור תקנון זה - 4,498 ש"ח;
	"עמידת" - מי רשומה לזכותו יתרה צבורה בקרן או שיש לו כיסוי ביטוחי בכפוף הוראות סעיף 3(ב)(3) לתקנון זה;
	"עמידת מבוטח" - עמידת שיש לו כיסוי ביטוחי לסיכון נכות או כיסוי ביטוחי לסיכון מות;
	"עמידת לא מבוטח" - עמידת שאינו עמידת מבוטח;
	"עמידת לא פעיל" - עמידת שאין עמידת פעל;
	"עמידת פעיל" - עמידת שימושיים בשלו דמי גמולים לקרן;
	"עמידת עצמאי" - עמידת, המשלם לקרן דמי גמולים ללא תשלום של דמי גמולים מצד מעסיקו ולגבי אותם דמי גמולים, לרבות עובד שכיר, בשל דמי גמולים שהופקדו לקרן ללא תשלום נגד של דמי גמולים מצד מעסיקו;
	"עמידת שכיר" - עמידת שימושיים בעדו דמי גמולים לקרן נגד תשלום דמי גמולים מצד מעסיקו ולגבי אותם דמי גמולים;

	"פנסיוןר" - מי שמקבל קצבת זקנה מהקרן;	
	"קצבת מינימום" - קצבה המושלמת לפנסיוןר או לכל שארו של עמית יחיד, שסכוםה שווה ל- 5% מהשכר הממוצע במשק, כפי שהיא בתוקף במועד תחילת תשלום הקצבה. במועד אישור תקנון זה - 527.6 ש"ח;	
	"קצבה מקור אחר" - קצבה המשתלמת לעמית לפיו אחד בלבד:	
(א)	פרק ה' (תאונות עבודה) לחוק הביטוח הלאומי, התשנ"ה - 1995;	
(ב)	חוק הנכים (תגמולים ושיקום) התשי"ט - 1959;	
(ג)	חוק התגמולים לנפגעי פעולות איבה, התש"ל - 1970;	
(ד)	חוק המשטרת (נכדים ונספחים), התשמ"א - 1981;	
(ה)	חוק שירות בתי-הסוהר (נכדים ונספחים), התשמ"א - 1981.	
	"ריבית פיגורים" - ריבית בשל איוחור בהעברת כספים מהמערכת הבנקאית, שמספרם החשב הכללי של מדינת ישראל מזמן לזמן;	
	"שאיור" - אלמן, יותם והורה;	
	"שיעור CISI ביטוח" - שיעור CISI הביטוחי בהתאם להוראות סעיף 24 לתקנון זה;	
	"שכר מבוטח" -	
(א)	לגביו עמית שכיר - חלוקה של דמי הגמולים ששולם למרכיב התגמולים بعد העמית לקרן בשל חדש מסויים, ב- 12.5% או בשיעור ההפקדות למרכיב התגמולים באותו החודש, לפי הגובה מביניהם.	
(ב)	לגביו עמית עצמאי - חלוקה של דמי הגמולים ששולמו העמית לקרן בשל חדש מסויים ב- 16% אלא אם הוכיח העמית לחברת המנהלת באמצעות אסמכתא רשמית כישיעור ההפקדה שונה מ- 16%. עדכון השכר המבוטח יעשה החל ממועד שבו הוכיח העמית לחברת המנהלת כישיעור ההפקדה שונה מ- 16% כאמור. שכרו המבוטח במקרה זה יוחשב בהתאם לשיעור ההפקדה שעודכן על ידו או 12.5%, הגובה מביניהם.	
(ג)	לגביו עמית שימושיים על ידו או בשלו תשלוםם מיותר מקור הפרשה אחד - השכר המבוטח המצרי מכל אחד מקורות הפרשה, שחושב לפי פסקאות (א) או (ב) לפי העניין.	
	"שכר מבוטח מעודכן" - שכר מבוטח מחולק במידד הידוע ב-1 בחודש תשלום דמי הגמולים ומוכפל במידד הידוע ב-1 בחודש שהגביו נערך חישוב שכר מבוטח מעודכן;	
	"שכר קבוע" -	
	הגובה מבין אלה, אך לא יותר מסכום שווה ל- 3 פעמים השכר הממוצע במשק;	
(א)	ממוצע השכר המבוטח המעודכן ב-12 החודשים הרצופים האחרונים שקדמו למועד	

		הARIOU המזקה, ואם עמידת מבוטח הוגדר כזה במשך פחות מ-12 חודשים רצופים, יהיה השכר הקבוע ממוצע של השכר המבוטח המעודכן בתקופה זו.
(ב)		ממוצע השכר המבוטח המעודכן ב-3 החודשים הרצופים האחרונים שקדמו למועד האIROU המזקה או במספר החודשים שהלפו ממועד ה饬טרפות לkrן או ממועד חידוש הביטוח בkrן אם החלפו פחות משלשה חודשים ממועד ה饬טרפות או חידוש הביטוח;
(ג)		ממוצע השכר המבוטח המעודכן ב-12 החודשים שקדמו ל- 12 החודשים שלפני קרות האIROU המזקה או בכל תקופה החברות שקדמה להם, לפי התקופה הקצרה בין השתיים.
		לגביו עמידת שלא הופקדו בשלו דמי גמולים בחודש מסוים, והעמידת מבוטח בkrן בהתאם להוראות תקנון זה ולהוראות ההסדר החקיקתי, יהיה השכר הקבוע של העמידת באותו חודש, השכר הקבוע האחרון שחוشب לו.
		"שכר ממוצע במשכ" - השכר הממוצע כמשמעותו לפי סעיף 2(ב) לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה - 1995 לעניין גמלאות ודמי ביטוח, כפי שייהי מעת לעת;
		"תקופת אכזרה" - תקופה שבמהלכה לא תהיה זכאות לכיסוי ביטוח חלק או מלא בkrן לפי העוני, בשל אIROU מזקה, כמפורט בסעיף 34.
		"תקופת תשלומים מובטחים" -
(א)		תקופה של 60, 120, 180, 240 חודשים ממועד הזכאות לказבת זקנה אשר אם במהלך נפטר פנסיון שרכש תקופה תשלומים מובטחים והוא שאריו זכאים לקבל את ההפרש בין Kazbat הזקנה ששולמה לו טרם פטירתו לבין казבתה שהם זכאים לה ואת עד ליום התקופה שנרכשה; אם עלה גילו של העמידת על גיל 67 במועד הזכאות לказבת זקנה, ובתום תקופה התשלומים המבוטחים שבחר, ילו ועלה על 87, תקצר תקופה הבטחת התשלומים למספר החודשים שבוסף התקופה;
(ב)		תקופה של 60, 120, 180, 240 חודשים ממועד הזכאות לказבת זקנה אשר אם במהלך נפטר פנסיון שרכש תקופה תשלומים מובטחים ושאין לו שארים, יהיו המוטבים, ובאיו מוטבים היורשים על-פי דין, זכאים לערך המהוון של Kazbat הזקנה ששולמה לו טרם פטירתו; אם עלה גילו של העמידת על גיל 67 במועד הזכאות לказבת זקנה, ובתום תקופה התשלומים המבוטחים שבחר, ילו ועלה על 87, תקצר תקופה הבטחת התשלומים למספר החודשים שבוסף יהיה גיל העמידת 87;
(ג)		תקופה של 240 חודשים ממועד הזכאות לказבת אלמן של עמידת אשר אם במהלך נפטר אלמן של עמידת, יהיו המוטבים, ובאיו מוטבים היורשים על-פי דין, זכאים לערך המהוון של Kazbat השארים ששולמה לו טרם פטירתו.
		"תקנון" - תקנון krן, כפי שייהי מעת לעת;
		"תקנות תשלומים לקופה גמל" - תקנות הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופה גמל)(תשלומים לקופה גמל), התשע"ג-2014;

	"תקרת הפקדה חודשית" - הנמור מבין אלה: (א) תקרת הפקדה חודשית לקרן פנסיה מקיפה. (ב) 22.83% מכלל רכיבי השכר כפי שודיעו המעסיק בהתאם לתקנות תשלוםים לkopft גמל, "תקרת הפקדה חודשית לקרן פנסיה מקיפה" - תקרת הפקדה חודשית כהגדרתה בתקנות מס הכנסה (כללים לאישור וניהול קופות גמל), התשכ"ד-1964. במועד אישור תקנון זה - 4,326 נ"נ;
	"תשואת הקרן" - (א) לגבי עמידה - התשואה המוצברת על נכסיו הקרן העומדים נגד התחוייביותה לעמידים במסלול ההשקעה שבחור העמידה, המוחשבת בהתאם להסדר התחיקתי; (ב) לגבי מקבלי קצבאות - התשואה המוצברת על נכסיו הקרן העומדים נגד התחוייביותה למקבלי קצבאות במסלול ההשקעה שבחור מקבל הקצבה, המוחשבת בהתאם להסדר התחיקתי;
2.	פרשנות
	(א) כל האמור בתקנון בלשון יחיד משמעו אף בלשון רבים במשמעותו, ולהיפך, ומילימ במיון זכר משמע אף מין נקבה במשמעותו, ולהיפך, אלא אם יש בתקנון הוראה מפורשת אחרת, וכל האמור בתקנון יפורש בהתאם להוראות הסדר התחיקתי. (ב) לכל מונח שלא הוגדר בתקנון זה תהא המשמעות הנודעת לו בחוק הפרשנות התשמ"א-1981, בהתאם להוראות הסדר התחיקתי או כמפורט בנסיבות המתאים בתקנון, אלא אם כן משתמש מלשון הכתוב או מהקשרו 明顯 אחר. (ג) בכל נושא שאינו מוסדר בהוראות התקנון תפעל החברה המנהלת בהתאם לכל הוראות הסדר התחיקתי הרלוונטיות לתקנון זה, ובמקרה של סתירה בין הוראות התקנון תפעל החברה המנהלת لتיקון תקונונה בהקדם, ועד לתיקון כאמור יגברו הוראות הסדר התחיקתי האמורות. החברה המנהלת לא תקנה זכויות ולא תשלם כספים בגין הוראות הסדר התחיקתי. (ד) הנสภาพים לתקנון זה מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
3.	חשיבות נאמנות וטובת העמידים
	בניהול נכסיו קופת הגמל, מתן שירות לעמידים ובמילוי שאר תפקודיה לפי הוראות חוק קופות גמל, תפעל החברה המנהלת באמונה ובשיקוד לטובת כל אחד מהעמידים, לא תפלה בין הזכויות המוקנות לאוטם עמידים ולא תעדייף כל עניין וכל שיקול על פני טובתם.

	פרק ב' - ניהול וכלליות	
.4.	ניהול הקרן	
	(א) הקרן היא קרן פנסיה חדשה מקיפה, שקיבלה את אישורו של הממונה.	
	(ב) כל זכאות מכוח האמור בתקנון זה, תיקבע בהתאם לנוסח התקנון כפי שהיא במועד האירוע המזוכה או במועד הפרישה, אלא אם צוין במפורש אחרת בתקנון ובנספחיו.	
	(ג) הקרן תונוהל על ידי החברה המנהלת בהתאם לכל הוראות ההסדר התחיקתי הרלוונטיות, והיא תהיה רשאית לפעול בשם הקרן.	
	(ד) החברה המנהלת תספק מענה לדרישות העמיטים ומקבלי הקבאות בקרן לקבלת מידע בעלפה ובכתב לגבי הזכויות והחובהות הקבועות להם בתקנון זה.	
	(ה) עמידת לא יהיה זכאי לזכויות לפי תקנון הקרן רק בשל אי עמידה של החברה המנהלת בלוחות הזמן ובחובות הקבועות לה בתקנון זה.	
.5.	מקורות ההכנסה של הקרן	
	לנכסי הקרן יתקבלו הכספיים כמפורט להלן בלבד:	
	(1) דמי גמלים שיתקבלו בשל העמיטים בקרן, לאחר ניכוי דמי ניהול שיועברו לחברת המנהלת;	
	(2) תשואת הקרן לעמיטים;	
	(3) תשואת הקרן למקבלי קצבה;	
	(4) כספיים שהתקבלו במסגרת העברת כספי עמידים בין קופות גמל;	
	(5) ריבית פיגורים או כל ריבית אחרת, פיצויי הלנת שכר או הצמדה שיתקבלו בשל חובות לקוחות;	
	(6) תשלוםיהם ששולם בטיעות כמפורט בסעיף 11 לתקנון;	
	(7) תשלוםיהם שהתקבלו ממבטחי משנה, לרבות החזר פרמיות עדפות;	
	(8) כספיים שהתקבלו בקרן מכוח פסיקה של רשות שיפוטית מוסמכת או מכוחן של הוראות ההסדר התחיקתי הרלוונטיות.	

תשלומים לחברת מנהלת רשות להוצאה מהקרן	6.
החברה המנהלת תוכל להוצאה מהקרן כספים לצורך אלה בלבד:	
(1) תשלום קצבה לעמיתים או לשאיוריהם, או תשלום חד-פעמי לעמיתים, לשאיוריהם, למוטביהם או לירושיהם, והכל בהתאם להוראות תקנון זה;	
(2) העברת של כספים של עמית בהתאם לבקשתו במסגרת העברת כספי עמיתים בין קופות גמל;	
(3) תשלום כספים למעסיק של עמית בקרן;	
(4) דמי ניהול לחברת המנהלת בהתאם להוראות סעיף 8 לתקנון זה;	
(5) פרמיות למבטח משנה;	
(6) הוצאות ושרות בשל ביצוע עסקאות בנכסי קרן פנסיה;	
(7) כספים ששולמו מהקרן מכוח פסיקה של רשות שיפוטית מוסמכת או מכוחן של הוראות ההסדר התייחסתי.	
GBTCH	7.
(א) חברת מנהלת רשות להתקשרות עם מבטח משנה לצורך רכישת ביטוח משנה כנגד הסיכון הביטוחים בקרן.	
(ב) דמי ביטוח שישולם מהקרן למבטח משנה לטבות כסוי ביטוחי מפני מוות ונכונות לעמית בקרן, לא יעלו על דמי הביטוח הנגבים מההעמתה בעבר אותו כסוי ביטוחי לפי תקנון זה, וכןו מדמי הביטוח הנגבים מההעמתה.	
(ג) כל האמור בסעיף קטן (ב) לעיל לא יחול לגבי ביטוח משנה כנגד סיכוןים מיוחדים, כגון, סיכון קטסטרופה, אסון טבע, סיכון מלחמה ועוד. דמי ביטוח בשל סיכוןים מיוחדים כאמור יונכו מנכסי הקרן.	
(ד) שיעור, היקף וסוג הכספי הביטוחי שנרכש לעמיתים בקרן אצל מבטח משנה יפורסם בדף מרוץ באתר האינטרנט שכתובתו: https://apps.harel-group.co.il/Tiny/GO?p=KC4GHA	
GBTCH	8.
(א) דמי ניהול שיגבו מעמית בקרן ומתקבל קצבה לא יעלו על השיעורים המרביים הקבועים בהוראות ההסדר התייחסתי, כמפורט להלן:	

		(1) לגבי מקבלי קצבאות, למעט זכאים קיימים ולמעט פנסיונרים שהחלו לקבל קצבת זקנה החל מיום 1 בפברואר 2022 ושארים של פנסיונרים כאמור - שיעור חודשי שלא עלה על 0.04157% (0.5% בחישוב שנתי), מtower סך הנכסים העומדים כנגד סך ההתחייבויות לזכאים קיימים לקבעם לא ייגבו דמי ניהול. (1א) לגבי פנסיונרים שהחלו לקבל קצבת זקנה החל מיום 1 בפברואר 2022 וכן שארים של פנסיונרים כאמור - שיעור חודשי שלא עלה על 0.02497% (0.3% בחישוב שנתי), מtower סך הנכסים העומדים כנגד סך ההתחייבויות הקרן לפנסיונרים ושארים כאמור.
		(2) לגבי עמיתים - בהתאם למפורט להלן:
	(א)	מtower היתריה הצבורה הרשומה לזכות העמית בקרן שיעור חודשי אחיד לכל היתריה הצבורה של העמית שלא עלה על 0.04157% (0.5% בחישוב שנתי);
	(ב)	מtower דמי הגמולים המועברים לקרן בשל עמית שיעור שלא עלה על % 6;
	(3)	בנוסף על דמי ניהול הקבועים בסעיפים קטנים(א)(1) ו-(א)(1א) לעיל, יכול שייגבו מכלל SHAREholder אחד או מפנסיון אשר זכאים לקבעה הנמוכה מקצבת מינימום, דמי ניהול נוספים מtower הקצבה, בשיעור שלא עלה על % 6 מההפרש שבין סכום קצבת מינימום לבין סכום הקצבה המשולמת לפנסיון או לסכום הקצבאות המשולמות לכל SHAREholder עמיית, לפי העניין.
	(ב)	שיעור דמי ניהול שייגבה מtower היתריה הצבורה הרשומה לזכות עמית נוספת בקרן לא עלה על שיעור דמי ניהול שנגבה מהעמית לפני נסעה.
9. ניהול ועדכון יתרה צבורה		
		לזכותו של כל עמית בקרן תנווה יתרה צבורה אשר תעודכן בהתאם לכל אלה:
	(1)	דמי גמולים שהופקו או שנזקפו לטובה העמית לאחר שנוכו מדמי גמולים אלו דמי ניהול;
	(2)	דמי ניהול שנגבו מהיתריה הצבורה של העמית;
	(3)	דמי ביטוח שנגבו בשל עמית מבודת;
	(4)	חלוקת של העמית בתשואת הקרן בהתאם למסלול השקעות שבו מנוהלת יתרה הצבורה של העמית;
	(5)	כספי שמשך העמית;
	(6)	כספי שיש לנכונות מיתרתו הצבורה של העמית בשל תשלוםם ששולם בטיעות או שלא כדין;
	(7)	כספי שהועברו אל הקרן או ממנה בעקבות בקשה עמית להעברת כספיים בין קופות גמל;
	(8)	שיעור עודף או גרעון אקטוארי;

		(9) כספים שמשך מעסיק של עמית;
		(10) כספים שיש לנכונות מיתרתו הצבורה של עמית בשל חוב בגין הלוואה שקיבל, בכספי להוראות הסדר החקיקתי;
		(11) כספים שיש לנכונות או להוסיף ליתרה הצבורה מכוח פסיקה של רשות שיפוטית מוסמכת או מכוחן של הוראות הסדר החקיקתי.
	10.	חובה גילוי של העמית
		עמית, מקבל קצבה, שאיר, ירוש או מوطב לפי תקנון זה וכן מעסיק או מעסיק לשעבר של עמית, יציגו בפני החברה המנהלת כל מסמך או תצהיר שיתבקשו, לשם הוכחת פרטיים בטופס או בכל דרישת לתשלום לפי תקנון זה.
	11.	תשלומים ששולם בטעות
		(א) קיבל אדם מהקרן זכויות או תשלוםם כלשהם בניגוד להוראות הסדר החקיקתי או הוראות התקנון, בין אם בהטעיה בין אם בתום לב, תבטל הזכות או חלק הזכות שהושג בניגוד להוראות הסדר החקיקתי או הוראות התקנון. החברה המנהלת תהיה רשאית לדרוש החזר סכומים ששולם לו מן הקאן או לנכונות מתשלום קצבה או מכל סכום שייעמוד לצרכו את התשלום ששולם בניגוד להוראות הסדר החקיקתי או הוראות התקנון בין מועד התשלום בפועל לבין מועד הניכוי או ההחזר.
		(ב) שולם לאדם סכום כאמור בסעיף קטן (א) בניגוד להוראות הסדר החקיקתי או הוראות התקנון, רשאית החברה המנהלת לדרש תוספת הפרשי הצמדה וריבית בהתאם לחוק פסיקת ריבית והצמדה, תשכ"א-1961 שיועברו לנכסי הקאן. ואולם, אם הטעות הייתה של החברה המנהלת, הפרשי הצמדה וריבית ישולמו על ידי החברה המנהלת.
	11.A	הודעה על יציאה מחוץ לישראל והמצאת אישור חיים
		(א) מקבל קצבה יודיע לחברת המנהלת על יציאתו מחוץ לישראל לתקופה העולה על שישה חודשים;
		(ב) מקבל קצבה השווה השווה מחוץ לישראל לתקופה רצופה העולה על שישה חודשים וממצא לחברת המנהלת של הקאן, אישור חיים בכל חייו עד שנה, בהתאם לדרישת החברה המנהלת לפי הסדר החקיקתי.
		(ג) לעניין סעיף זה, " מקבל קצבה" - פנסיון, מי שמקבל מהקרן קצבת שאיריים או מי שמקבל מהקרן קצבת נכונות.
	12.	שינוי גיל

שינוי ברישום הגיל לזכויות המוקנות לפי תקנון זה יעשה על יסוד פסק דין או החלטה של רשות
שייפוטית או מנהלית מוסמכת.

	פרק ג' - ה策טרפות ותשלום דמי גמולים לקרן	
	ה策טרפות או חידוש פעילות בקרן	.13
(א)	ה策טרפות לקרן או חידוש ביטוח בקרן לאחר תקופה העולה על 12 חודשים מהמועד שבו הפסיק העמית להיותUMB מובטח בקרן (להלן - חידוש ביטוח), יעשה בהתאם לבקשת策טרפות מלאה על ידי העמית.	
(ב)	מועד策טרפות או מועד חידוש הביטוח של עמית בקרן יהיה המועד שבו הושלמו כל הפעולות שלhalbן, לפי המאוחר:	
(1)	קבלת בקשה策טרפות מלאה של העמית;	
(2)	אישור החברה המנהלת לצירוף העמית או לחידוש ביטוחו בקרן;	
(3)	העברת דמי גמולים לקרן בגין העמית בהתאם למפורט להלן:	
(א)	לגביו עמית שכיר - התקבלו בגין העמית דמי גמולים בקרן או התקבלה התchiaיות ממושיקו של עמית להעברת תשלוםim בגין ובלבד שהתשלום יועבר לקרן במהלך שני החודשים העיקריים למועד策טרפות;	
(ב)	לגביו עמית עצמאי - התקבלו בגין העמית תשלוםim בקרן או הרשאה לחזבון או אמצעי תשלום אחר, באמצעותם יופקדו תשלוםim בגין, ובלבד שהתשלום יועבר לקרן במהלך החודש העוקב למועד קבלת הרשאה או אמצעי התשלום الآخر.	
(ג)	החברה המנהלת תאשר או תדחה את בקשה策טרפות או את בקשה חידוש הביטוח בתוך 14 ימים ממועד קבלת בקשה העמית. על אף האמור, ביצהעה החברה המנהלת חיותם רפואי לעמית, תאשר או תדחה את בקשה策טרפות או את בקשה חידוש בהתאם למועדים המפורטים בסעיף קטן (ד).	
(ד)	חברה מנהלת רשאית לבצע חיותם רפואי כנתניה策טרפות לקרן או לחידוש ביטוח בקרן. החברה המנהלת תודיע לעמית על תוצאות הליך החיותם הרפואי או ההחרוגות שנקבעו כמפורט בסעיף (ב), וזאת עד 30 ימים ממועד קבלת כל המסמכים שדרשה החברה המנהלת מהעמית אגב הליך החיותם הרפואי אך לא יותר מ-90 יום ממועד קבלת בקשה策טרפות לקרן או ממועד קבלת בקשה חידוש הביטוח בקרן. מצאה החברה המנהלת כי אינה יכולה להודיע לעמית על תוצאות הליך כאמור בתום 90 יום ממועד קבלת בקשה策טרפות או חידוש הביטוח, תעדיין את העמית אודות התmeshoct ההליך החיותם הרפואי והטעמים לכך.	
(ה)	חברה מנהלת תשלח לעמית הודעה על צירופו לקרן הפנסיה בתוך 10 ימים ממועד策טרפות או ממועד חידוש הביטוח בקרן.	

14.	הចטרפות בברירת מחדל של מעסיק
	(א) על אף הוראות סעיף קטן 13(א) לעיל החברה מנהלת רשאית להתקשר בהסכם עם מעסיק לפיו יצורפו עובדים חדשים של מעסיק כאמור בהתאם להוראות לפי סעיף 20 לחוק קופות גמל אף אם לא התקבלו מהעובדים בקשות הចטרפות ובתקנים כל התנאים הבאים:
	(1) העובד החל בעבודתו בפועל;
	(2) נתקבלו בחברה המנהלת פרטי העובד הבאים: שם פרטי ומשפחה, מספר תעודת זהות, השכר בגין ווצעו ההפרשות, שיעור ההפקדות, מועד תחילת העסקת העובד, תאריך לידיה, מין וכותבת;
	(3) החברה המנהלת נבחרה בהתאם להוראות הממונה.
	(ב) מועד הចטרפות של עמידות שצורף בהתאם להוראות סעיף זה יהיה במועד שבו הושלמו כל הפעולות המפורטות בסעיף קטן (א) ובסעיף 13(ב)(3), לפי המאוחר.
15.	עמידה שמופרשים בגין דמי גמולים ממספר מקורות
	(א) הכספי הביטוחוי שיחול על עמידה שמופרשים בגין דמי גמולים ממספר מקורות, לרבות מעסיקים שונים או עבודה נוספת נוספת עצמאית, יהיה בהתאם למסלול הביטוח האחרון שבחר.
	(ב) גיל תחילת הכספי הביטוחוי של עמידה כאמור בסעיף קטן (א) יעמוד על הגיל שנקבע לעמידה לפי סעיף 33 לתקנון זה.
	(ג) שכרו המבוטח של עמידה שמופרשים בגין דמי גמולים ממספר מקורות בחודש מסויים הינו סכום של השכר המבוטח שחושב בגין כל מקור בנפרד.
16.	תשלום דמי גמולים
	דמי גמולים שיופקדו בקרן, לא יעלו על תקרת ההפקדה החודשית.
17.	דמי גמולים המשתלמים בדיעד
	(א) דמי גמולים ששולמו בגין תקופה הקודמת למועד התשלום יזקפו על ידי הקרן לחודשים שבוגנים שלמות, לפי הוראת המשלט בכתב. בהעדר הוראה כאמור, יזקפו דמי הגמולים בחלוקת שווה לחודשים שהלפו מתחילת שנת המס שבה הופקדו הכספיים או ממועד ההפקדה האחרון, התקופה הקצרה מבנייהם. במנין החודשים כאמור יכול החודש שבו הופקדו דמי הגמולים.

	(ב) דמי גמלים כאמור לא יknו לעמית CISI ביטוחי בשל תקופה שקדמה למועד תשלוםם והתקופה שקדמה למועד התשלום לא TABOA במניין תקופת האכשה ולא TABOA במניין החודשים לצורך חישוב השכר הקבוע וכן לא יונכו בוגינה עלויות CISI ביטוחי. כמו כן, גיל תחילת CISI הביטוחי של עמית המשלם לKCR או ששולם בגין KCR דמי גמלים עבור תקופה שקדמה למועד תשלוםם, יהיה גיל העמית במועד התשלום. האמור בסעיף קטן זה לא יכול לגבי עמית שבמועד הatzratot או חידוש הביטוח ניתנה התchiebotot שלו או של מעסיקו להעברת תשלוםם בגין בהתאם לסעיף 13(ב), זאת ביחס לחודש העוקב למועד קבלת הרשותה, לגבי עצמאי, או ביחס לשני החודשים העוקבים למועד הatzratot או חידוש הביטוח, לגבי עמית שכיר.
	(ג) עמית המשלם לKCR או ששולם בגין KCR דמי גמלים עבור תקופה שקדמה למועד תשלוםם לא יהיה זכאי לתשואה בגין דמי גמלים אלו, עבור החודשים אשר קדמו למועד ההפקדה.
18. העברת הפקדות לKCR הכללית	
	(א) דמי גמלים ששולם בשל עמית, העולים על תקורת ההפקדה החודשית לKCR פנסיה מקיפה או על תקורת ההפקדה לנכה חלק, או דמי גמלים ששולם בשל נכה מלא בKCR, יועברו לחשבון על שם העמית בKCR הכללית עד ליום החמשי בחודש העוקב למועד שבו בוצעה ההפקדה. דמי גמלים כאמור, יועברו ישירות לKCR הכללית, ולא ייגבו בגיןם דמי ניהול בKCR.
	(ב) שיעור דמי ניהול הנגבה מן היתריה הצבורה שמקורה בתשלומים שהועברו לחשבון העמית בKCR הכללית לא יעלה על שיעור דמי ניהול הנגבה מן היתריה הצבורה של העמית בKCR, אלא אם סוכם מפורשות עם העמית, מעסיקו או ארגון עובדים המיציג אותו שיעור דמי ניהול אחר.
	(ג) שיעור דמי ניהול הנגבה מתוך התשלומים שהועברו לחשבון העמית בKCR הכללית לא יעלה על הנמוך מבין, שיעור דמי ניהול הנגבה מתוך התשלומים המועברים לKCR או שיעור דמי ניהול המרביים בKCR הכללית, אלא אם סוכם מפורשות עם העמית, מעסיקו או ארגון עובדים המיציג אותו שיעור דמי ניהול אחר.
	(ד) חברת הנהלת תודיע לעמית בכתב על העברת הכספיים לKCR הכללית, דמי ניהול הנגבים ממנו בKCR הכללית, העדרו או קיומו של CISI ביטוחי בגין חלק השכר שמננו משולם דמי הגמלים לKCR הכללית, ובמקרה של היעדר CISI ביטוחי גם על האפשרות העומדת בפני העמית לרכוש CISI ביטוחי בשל השכר האמור בKCR הכללית כל שניתן, וזאת בתוך 14 ימים מהמועד שבו הועברו הכספיים האמורים לראשונה לKCR הכללית.

	פרק ד' - השקעות	
19.	מסלול השקעה לעמידות	
(א)	כ壽י העמידות יושקעו באחד ממסלולי ההשקעה המפורטים להלן, וויהלו בהתאם למידיניות החברה המנהלת אשר תקבע בכפוף להוראות הממונה ביחס לאותו מסלול:	
(1)	מסלול השקעות תלוי גיל (להלן) - מסלול השקעות ברירת מחדל , כמפורט להלן:	
	<p>א. גילאי 50 ומטה. ב. גילאי 50 עד 60. ג. גילאי 60 ומעלה.</p> <p>נכסים העמידות יהיו חשופים לנכסים שונים בכפוף להוראות הדין. הנכסים יושקעו על פי שיקול דעתה של ועדת ההשקעות, בהתחשב, בין היתר, בגילאי העמידות בכל מסלול השקעה.</p> <p>נכסים המסלול החשופים לנכסים כאמור לעיל יהיו כל נכסים המסלול למעט הנסכים המשוקעים באוגרות חוב מסווג "ערד" או באפיק השקעה מובטח תשואה, בהתאם להוראות ההסדר החקיקתי.</p> <p>מסלולים אלו הינם מסלולי השקעה ברירת מחדל. עמידת שלא בחר במסלול השקעה אחר או שבחר להצטרף למודל תלוי גיל, יצורף אליויהם, בעת הצטרפותו, בהתאם לגילו. עמידות שלא עברו במסלול השקעה במסגרת המודל אינם יכולים לגילו או להישאר במסלול כאמור.</p>	
	מעבר בין מסלולי ברירת מחדל במסגרת המודל:	
	<p>עמידת במודל תלוי גיל, אשר הגיע לגיל שקיים בו מסלול ברירת מחדל אחר המתאים לגילו, ישיר למסלול ברירת מחדל האخر במהלך החדש העוקב ליום ההולדת של העמידת, בהתאם לתאריך שמסר לחברת.</p> <p>החברה תשלח לעמידת הודהה על ביצוע העברת מסלול ברירת מחדל בדיזוג השנתי המפורט העוקב למועד שבו תבוצע העברה, שתכלול את המפורט להלן:</p> <p>(1) הסיבה שבשלה בוצע השינוי. (2) מדיניות ההשקעה הצפוייה במסלול ההשקעה מותאמת הגיל לפני השינוי ולאחריו. (3) מידע אודות זכותו של העמידת להעביר בכל עת את כספיו, כולל או חלקם, למסלול ההשקעה המתמחים ומהם למסלול השקעה ברירת מחדל, בכפוף להוראות ההסדר החקיקתי.</p>	
(2)	מסלולים متמחים -	
(א)	א"ח ללא מנויות:	
	נכסים המסלול יהיו חשופים לנכסים הבאים: א"ח סחרות ושאין סחרות של חברות, ני"ע מסחריים, הלואות שאין סחרות לחברות, א"ח להמרה, פקדונות, א"ח של ממשלה ישראל	

או אג"ח של ממשלות אחרות. חשיפה לנכסים אג"ח תהיה בשיעור שלא יפחת מ- 75% ולא עלה על 120% מנכסי המסלול. חשיפה למניות תהיה בשיעור של % 50 מנכסי המסלול. חשיפה לנכסים כאמור לעיל תושג הן באמצעות השקעה במישרין והן באמצעות השקעה בנזירים, בתעודות סל, בקרנות נאמנות או בקרנות השקעה. חשיפה לנכסים שאינם נכסים אג"ח ואינם מניות תהיה על פי שיקול דעתה של ועדת ההשקעות ובכפוף לכל דין.

נכסי המסלול החשופים לנכסים ממופרט לעיל יהיו כל נכסים המסלול למעט הנכסים המושקעים באיגרות חוב מסווג "ערד" או באפיק השקעה מובטח תשואה, בהתאם להוראות הסדר החקיקתי.

(ב) מניות:

נכסי המסלול יהיו חשופים למניות בארץ ו בחו"ל, בשיעור חשיפה שלא יפחת מ- 75% ולא עלה על 120% מנכסי המסלול.

חשיפה לנכסים כאמור לעיל תושג באמצעות השקעה במישרין ובאמצעות השקעה בנזירים, בתעודות סל, בקרנות נאמנות או בקרנות השקעה.

יתרת הנכסים תושקע בכפוף להוראות הדין, ובכפוף לשיקול דעתה של ועדת ההשקעות. נכסים המסלול החשופים לנכסים ממופרט לעיל יהיו כל נכסים המסלול למעט הנכסים המושקעים באיגרות חוב מסווג "ערד" או באפיק השקעה מובטח תשואה, בהתאם להוראות הסדר החקיקתי.

(ג) הלה:

נכסי המסלול יהיו חשופים לנכסים מסוגים שונים בכפוף להוראות הדין ובכפוף לכללי ההלכה היהודית בלבד. ההשקעות במסלול זה תהיה בסמכותה ובאחריותה הבלעדית של ועדת ההשקעות והחברה המנהלת תהיה חייבות לפעול בנאמנות על פי העמities במסלול זה. השאות התשואה במסלול מוגבלת בכך שההשקעות בו כפופות לכללי ההלכה היהודית. נכסים המסלול החשופים לנכסים ממופרט לעיל יהיו כל נכסים המסלול למעט הנכסים המושקעים באיגרות חוב מסווג "ערד" או באפיק השקעה מובטח תשואה, בהתאם להוראות הסדר החקיקתי.

(ד) שקלי טווח קצר:

נכסי המסלול יהיו חשופים לנכסים הבאים אינם צמודים: פקדונות שקליים, מלואות ממשתיות, הלואות שקליות ואג"ח שקליות סחריות ושאין סחרות, בשיעור חשיפה שלא יפחת מ- 75% ולא עלה על 120% מנכסי האפיק.

נכסי המסלול יהיו חשופים לנכסים המפורטים לעיל שמשר החינם הממוצע שלהם אינו עולה על שנה. חשיפה לנכסים כאמור תושג באמצעות השקעה במישרין, בנזירים, בתעודות סל, בקרנות נאמנות.

יתרת הנכסים תושקע בכפוף להוראות הדין.

נכסי המסלול החשופים לנכסים ממופרט לעיל יהיו כל נכסים המסלול למעט הנכסים המושקעים באיגרות חוב מסווג "ערד" או באפיק השקעה מובטח תשואה, בהתאם להוראות הסדר החקיקתי.

(ה) מחקה מדד S&P 500:

נכסים המסלול ייעקבו אחר מדד S&P 500 ב>Showdown Chiyifa של 100% מנכסי המסלול. נכסים המסלול העוקבים אחר המדד כמפורט לעיל יהיו כל נכסים המסלול למעט שיעור מהנכסים אשר ישקע בمزומנים לצורכי טיפול בהפקדות, משיכות והעברות כספים.

נכסים המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסים המסלול למעט הנכסים המושקעים באיגרות חוב מסווג "ערד" או באפיק השקעה מובטח תשואה, בהתאם להוראות הסדר התקייתי.

(ו) עוקב מדדים- גמייש:

נכסים המסלול, בשיעור שלא יפחת מ-75% ולא עליה על 100%, ייעקבו אחר מדדי מנויות או אג"ח קונצראני או אג"ח ממשלתי, או שילוב ביניהם, כהגדרתם באשכול מיטלים מדדי, וכל הפחות בשלושה מדדים כאמור [העוני על התנאים המנוויים בסעיף 6 בפרק 4, חלק 2, שער 5, בחזרה המאוחד שכותרתו ניהול נכסים עוקבי מדד.

יתרת הנכסים, למעט שיעור מהנכסים שיושקע בങזרים המשמשים לצרכי גידור, במזומנים ופיקדונות שהופקו לתקופה שאינה עולה על 12 חודשים ממועד הפיקדתם, לצורכי טיפול בביטוחנות בגין נזירים, הפקדות, משיכות והעברות כספים, ייעקבו אחר מדדים שונים [העוני על התנאים המנוויים בסעיף 6 בפרק 4, חלק 2, שער 5, בחזרה המאוחד שכותרתו ניהול נכסים השקעה] בכפוף להוראות הדין.

עקיבה אחר מדדים כאמור עשויה להיות חסופה לסטטוני מطبع.

נכסים המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסים המסלול למעט הנכסים המושקעים באיגרות חוב מסווג "ערד" או באפיק השקעה מובטח תשואה, בהתאם להוראות הסדר התקיימי.

(ז) משלב סחירות:

נכסים המסלול יהיו חשופים לתמוהיל של מנויות, אג"ח קונצראני ואג"ח ממשלתי, בארץ ו בחו"ל, בשיעור חiyifa שלא יפחת מ-75% ולא עליה על 120% מנכסי המסלול. Chiyifa לנכסים כאמור תושג באמצעות השקעה בנכסים סחריים בלבד. ההשקעה עשויה להתבצע הן במישרין (בנכסים בסיס) והן באמצעות השקעה בגין זרים (לרבוט חוזים עתידיים, אופציות וכתבי אופציות ולרבות בגין זרים לא סחריים אשר משמשים לצרכי גידור ונזירים לא סחריים אשר שוויים בגין מנכס בסיס סחריר), בקרנות סל ובקרנות נאמנות.

יתרת הנכסים תושקע במזומנים ופיקדונות שהופקו לתקופה שאינה עולה על 3 חודשים ממועד הפיקדתם.

ההשקעה במיטלים זה עשויה להיות חסופה לסטטוני מطبع.

נכסים המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסים המסלול למעט הנכסים המושקעים באיגרות חוב מסווג "ערד" או באפיק השקעה מובטח תשואה, בהתאם להוראות הסדר התקיימי.

(ח) קיימות:

		<p>נכסים המסלול למעט שיעור מהנכסים שיושקע במצוינים ופיקדונות שהופקו לתקופה שאינה עולה על 3 חודשים ממועד הפיקדתם, לצורך טיפול בביטחונות בגין נגזרים, הפיקדות, משיכות והעברות כספים, יהיו חשופים לנכסים מסוימים, בכפוף לכך שעיקר מטרתם לקדם את הגש망תם של יעדיו העל לפיתוחם בר קיימת שפסגת האסיפה הכללית של האו"ם קבעה, ובכפוף להוראות הדין.</p> <p>חסיפה לנכסים כאמור תושג באמצעות השקעה במישרין ובאמצעות השקעה בנגזרים (לרבוט חוזים עתידיים, אופציות וכתבי אופציות), בקרןנות סל, בקרןנות אمانות ובקרנות השקעה. השקעה במסלול זה עשויה להיות חשופה לסיכון מطبع.</p> <p>נכסים המסלול החשופים לנכסים כאמור כמפורט לעיל יהיו כל נכסים המושקעים באיגרות חוב מסווג "ערד" או באפיק השקעה מובטח תשואה, בהתאם להוראות הסדר החקיקתי.</p> <p>https://sdgs.un.org/2030agenda*</p>
(3)	(א) מסלול גילדן כללי (שההצטראפט אליו נסגרה ביום 1 בינואר 2016) -	<p>נכסים המסלול יהיו חשופים לנכסים מסוימים בכפוף להוראות הדין, ובכפוף לשיקול דעתה של ועדת ההשקעות.</p> <p>נכסים המסלול החשופים לנכסים כאמור כמפורט לעיל יהיו כל נכסים המושקעים למעט הנכסים המושקעים באיגרות חוב מסווג "ערד" או באפיק השקעה מובטח תשואה, בהתאם להוראות הסדר החקיקתי.</p> <p>(ב) מנוף כללי</p> <p>נכסים המסלול יהיו חשופים לנכסים מסוימים בכפוף להוראות הדין, ובכפוף לשיקול דעתה של ועדת ההשקעות. נכסים המסלול החשופים לנכסים כאמור כמפורט לעיל יהיו כל נכסים המושקעים למעט הנכסים המושקעים באיגרות חוב מסווג "ערד" או באפיק השקעה מובטח תשואה, בהתאם להוראות הסדר החקיקתי.</p>
(ב)	יובהר כי כל המסלולים המפורטים בסעיף זה, למעט המסלולים המפורטים בפסקה (א)(3) יהיו פתוחים להצטראפטות עמידתיים בכל עת.	
20.	מסלולי השקעה למקבלי קצבה	
(א)	כספי הקרן בגין מקבלי הקצבה יושקעו באחד ממסלולי ההשקעה המפורטים להלן, וכןהלו בהתאם למידיניות החברה המנהלת אשר תיקבע בכפוף להוראות הממונה ביחס לאותו מסלול:	
(1)	מסלול בסיסי למקבלי קצבה -	
	נכסים המסלול יהיו חשופים לנכסים מסוימים בכפוף להוראות הדין, ובכפוף לשיקול דעתה של ועדת ההשקעות.	

		<p>נכסים המסלול החשופים לנכסים ממורט לעיל יהיו כל נכסים המסלולים למעט הנכסים המושקעים באיגרות חוב מסווג "ערד" או באפיק השקעה מובטח תשואה, בהתאם להוראות הסדר החקיקתי.</p>
	(2)	<p>מסלול הלכה למקבלי קצבה -</p> <p>נכסים המסלול יהיו חשופים לנכסים מסוימים שונים בכפוף להוראות הדין ובכפוף לכללי ההלכה היהודית בלבד. ההש侃ות במסלול זה תהיה בסמכותה ובאחריותה הבלעדית של ועדת ההש侃ות. והחברה המנהלת תהיה חייבת לפעול בנאמנות על פי העמיטים באפיק זה. השאות תשואה באפיק מוגבלת בכך שההש侃ות בו כפופה לכללי ההלכה היהודית.</p> <p>נכסים המסלול החשופים לנכסים ממורט לעיל יהיו כל נכסים המסלולים למעט הנכסים המושקעים באיגרות חוב מסווג "ערד" או באפיק השקעה מובטח תשואה, בהתאם להוראות הסדר החקיקתי.</p>
	(3)	<p>מסלול זכאים קיימים ל千古בה -</p> <p>נכסים המסלול יהיו חשופים לנכסים מסוימים שונים בכפוף להוראות הדין, ובכפוף לשיקול דעתה של ועדת ההש侃ות. המסלול מיועד למי שהוא זכאי לקבל קצבה מהקרן לפני יום ז' בטבת התשס"ד (1 בינואר 2004).</p> <p>נכסים המסלול החשופים לנכסים ממורט לעיל יהיו כל נכסים המסלולים למעט הנכסים המושקעים באיגרות חוב מסווג "ערד" או באפיק השקעה מובטח תשואה, בהתאם להוראות הסדר החקיקתי.</p>
	(4)	<p>מסלול בסיסי למקבלי קצבה קיימים -</p> <p>נכסים המסלול יהיו חשופים לנכסים מסוימים שונים בכפוף להוראות הדין, ובכפוף לשיקול דעתה של ועדת ההש侃ות. המסלול מיועד למי שהוא זכאי לקבל קצבה מהקרן לפני יום יד' בטבת התשע"ח (1 בינואר 2018).</p> <p>נכסים המסלול החשופים לנכסים ממורט לעיל יהיו כל נכסים המסלולים למעט הנכסים המושקעים באיגרות חוב מסווג "ערד" או באפיק השקעה מובטח תשואה, בהתאם להוראות הסדר החקיקתי.</p>
	(5)	<p>מסלול הלכה למקבלי קצבה קיימים -</p> <p>נכסים המסלול יהיו חשופים לנכסים מסוימים שונים בכפוף להוראות הדין ובכפוף לכללי ההלכה היהודית בלבד. ההש侃ות באפיק זה תהיה בסמכותה ובאחריותה הבלעדית של ועדת ההש侃ות והחברה המנהלת תהיה חייבת לפעול בנאמנות על פי העמיטים באפיק זה. השאות תשואה במסלול מוגבלת בכך שההש侃ות בו כפופה לכללי ההלכה היהודית.</p> <p>מסלול מיועד למי שהוא זכאי לקבל קצבה מהקרן לפני יום יד' בטבת התשע"ח (1 בינואר 2018).</p> <p>נכסים המסלול החשופים לנכסים ממורט לעיל יהיו כל נכסים המסלולים למעט הנכסים המושקעים באיגרות חוב מסווג "ערד" או באפיק השקעה מובטח תשואה, בהתאם להוראות הסדר החקיקתי.</p>

<p>(ב) יובהר כי כל המסלולים המפורטים בסעיף זה, למעט המסלולים המפורטים בפסקאות (א)(3)-(א)(5), יהיו פתוחים להצטרפות מתקבל הקצבה במועד הזכאות לקבלת הקצבה.</p>	
מסלול השקעה בהצטרפות או חידוש ביטוח	.21
<p>(א) ה策טרוף עמידת לקרן ולא הודיע לחברת המנהלת על בחירותו ביחס למסלול השקעה המפורטים בסעיף 19 לעיל, יוצרף העמידת למסלול השקעות ברירת המחדל בקרן המפורט בסעיף 19(א).</p>	
<p>(ב) חידש עמידת מעמדו כעמית פועל בקרן ולא הודיע על בחירותו ביחס למסלול השקעות שבו תנווה יתרתו הצבורה, תנווהו יותרה הצבורה של העמידת במסלול שבו נוהלה יתרתו הצבורה בטרם הפק לעמידת לא פעיל בפעם האחרון, למעט לגבי הפקודות המסייעים למרכיב הפיזיים ממועד החידש ואילך, אשר נוהלו במסלול ברירת המחדל, או במסלול אחר, בהתאם להוראות סעיף 22(ב).</p>	
מעבר בין מסלולי השקעה	.22
<p>(א) עמידת ראשי, מעט לעת, בהודעה לקרן, להעביר את הפקדת דמי הגמלים או את יותרה הצבורה, כולה או חלקה, למסלול השקעה אחר.</p>	
<p>(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א) לעיל, עמידת יהוה ראשי להפקיד כספים למרכיב הפיזיים המשולמים על ידי מעסיק מסוים או להעביר יתרת כספי פיזיים ששולם ע"י מעסיק מסוים למסלול השקעה שאינו מסלול ברירת המחדל רק אם מתקנים אחד מלאה:</p>	
<p>(1) המסייע אישר ביצוע הפקדה או העברת לאותו המסלול;</p>	
<p>(2) העמידת זכאי לכיסוי הפיזיים בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי;</p>	
<p>(3) חל על כספי הפיזיים הסדר של זכאות ללא תנאי והתגבשה לעמידת זכאות ללא תנאי במועד בו התקבלה בקשה בקרן.</p>	
<p>(ג) החברה המנהלת תפרנסם בדף מרוכז באתר האינטרנט שלה שכתובתו:</p>	
<p style="text-align: right;">א. https://apps.harel-group.co.il/Tiny/GO?p=LC4XTB את המסמכים הבאים:</p>	
<p>(1) טופס בקשה למעבר בין מסלולי השקעה;</p>	
<p>(2) מסמך הנחיות לעמידת מידע הנדרש ממנו לצורך טיפול בהעברת כספים בין מסלולי השקעה.</p>	
<p>(ד) החברה המנהלת תעביר כספים בין מסלולי השקעה, לבקשת עמידת, בתוך 3 ימים ממועד קבלת בקשה מלאה ותקינה של העמידת בחברה המנהלת.</p>	
<p>(ה) החברה המנהלת תידע את העמידת על ביצוע העברת הכספיים.</p>	
<p>(ו) נפטר עמידת ולא הועברו כספי העמידת למסלול השקעה למקבלי קצבה או לא שולמו לזכאים לכך בהתאם לתקנון זה, ינווהו הכספיים במסלול ההשקעות שבו נוהלו טרם פטירת העמידת, ולא יועברו</p>	

למסלול השקעות אחר, גם אם תאריך לידתו של העמית שנפטר מתאים למסלול השקעות אחר.	
הלוואות	.23
(א) הקרן רשאית להעניק לעמיטים הלוואות בתנאים שייקבעו מזמן על ידי החברה המנהלת ובכפוף להוראות ההסדר התקיקתי.	
(ב) החברה המנהלת תפרסם באתר האינטרנט שלה שכתובתו:	
(1) תנאים לקבלת הלוואה מהקרן;	
(2) טופס בקשה לקבלת הלוואה מהקרן לרבות הוראות לעניין אופן מילוי הבקשה ומסמכים שיש לצרף לבקשתה.	

פרק ה' - כיסויים ביטוחיים בקרן פנסיה	
מסלול ביטוח	.24
(א) עמידת רשות לבוחר, במועד הцентрופתו לקרן ובכל מועד של אחריו, באחד ממסלולי הביטוח שלහן (להלן - מסלול הביטוח), המפורטים בסוף ב':	
(1) מסלול ביטוח %75 לנכות %-100 לשארים (למעט גברים המctrופים מגיל 41 ומעליה) (להלן - מסלול בריתת המחדל) - במסלול זה שיעור הESISI לנכות עומד על השיעור המרכזי שהוא %75, בכל גיל הctrופות, ושיעור הESISI לשארים עומד על השיעור המركזי שהוא 100%, לנשים המctrופות בכל גיל ולגברים המctrופים עד גיל 40. עמידת שהctrוף החל מגיל 41 ומעלה היא שיעור הESISI הביטוחי שלו לשארים נמוך מהשיעור המركזי;	
(2) מסלול ביטוח %75 לנכות (למעט גברים המctrופים מגיל 41 ומעלה) %-100 לשארים (למעט גברים המctrופים מגיל 47 ומעלה) - במסלול זה שיעור הESISI לנכות עומד על השיעור המركזי שהוא %75, לנשים המctrופות בכל גיל ולגברים המctrופים עד גיל 40. שיעור הESISI לשארים עומד על השיעור המركזי שהוא 100%, לנשים המctrופות בכל גיל ולגברים המctrופים עד גיל 46. עמידת שהctrוף החל מגיל 41 ומעלה היא שיעור הESISI הביטוחי שלו לנכות נמוך מהשיעור המركזי ועמידת שהctrוף החל מגיל 47 ומעלה היא גם שיעור הESISI הביטוחי שלו לשארים נמוך מהשיעור המركזי;	
(3) מסלול ביטוח %75 לנכות (למעט גברים המctrופים מגיל 41 ומעלה) %-100 לשארים (למעט גברים המctrופים מגיל 41 ומעלה) - במסלול זה שיעור הESISI לנכות עומד על השיעור המركזי שהוא %75 ושיעור הESISI לשארים עומד על השיעור המركזי שהוא 100%, וזאת לנשים המctrופות בכל גיל ולגברים המctrופים עד גיל 40, ביחס לשני הESISIים. עמידת שהctrוף החל מגיל 41 ומעלה היא שיעור הESISI הביטוחי שלו לנכות ולשארים נמוך מהשיעור המרכז ביחס לכל אחד מהESISIים;	
(4) מסלול ביטוח %75 לנכות %-40 לשארים - במסלול זה שיעור הESISI לנכות עומד על השיעור המרכז שהוא %75, בכל גיל הctrופות, ושיעור הESISI לשארים עומד על השיעור הנמוך ביותר שהוא %40, בכל גיל הctrופות;	
(5) מסלול ביטוח %37.5% 37.5% לנכות %-100 לשארים (למעט גברים המctrופים מגיל 45 ומעליה) - במסלול זה שיעור הESISI לנכות עומד על השיעור הנמוך ביותר שהוא %37.5%, בכל גיל הctrופות ושיעור הESISI לשארים עומד על השיעור המרכז שהוא 100%, לנשים הმctrופות בכל גיל ולגברים המctrופים עד גיל 44. עמידת שהctrוף החל מגיל 45 ומעלה יאו שיעור הESISI הביטוחי שלו לשארים נמוך מהשיעור המרכז;	
(6) מסלול ביטוח %37.5% 37.5% לנכות %-40 לשארים - במסלול זה שיעור הESISI לנכות עומד על השיעור הנמוך ביותר שהוא %37.5%, בכל גיל הctrופות, ושיעור הESISI לשארים עומד על שיעור הנמוך ביותר שהוא %40, בכל גיל הctrופות;	

		(7) מסלול ביטוח לפורשים עד גיל 60, 75% לנכות (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה) ו-100% לשאים (למעט גברים המצטרפים מגיל 49 ומעלה) - במסלול זה העמידה מבוטח בכיסוי ביטוחו לנכות ולשאים עד הגיעו לגיל 60. שיעור הכספי לנכות עומד על השיעור המרבי שהוא 75%, לנשים המצטרפות בכל גיל ולגברים המצטרפים עד גיל 40. שיעור הכספי לשאים עומד על השיעור המרבי שהוא 100%, לנשים המצטרפות בכל גיל ולגברים המצטרפים עד גיל 48. עמידה שהצטרכ החול מגיל 41 ומעלה, היא שיעור הכספי הביטוחי שלו לנכות נמוך מהשיעור המרבי ועמידה שהצטרכ החול מגיל 49 ומעלה היא שיעור הכספי הביטוחי שלו לשאים נמוך מהשיעור המרבי.
		(ב) מסלול הביטוח שיחול על עמידה שהיא עמידה מבוטח במועד כניסה תקנון זה לתוקף, והוא כמפורט בהוראת מעבר (א).
	.25	תומ תקופת הביטוח
		(א) עמידה במסלולי הביטוח המפורטים בסעיף 24(א) רשאי לבחור את גיל תום תקופת הביטוח מבין הגילאים הבאים 60, 62, 64 או 67 ובלבד שהוא לא יפחית מגיל זכאות מינימאלי לקצבת זקנה ולא יעלה על גיל פרישת חובה.
		(ב) בהגיאו לגיל תום תקופת הביטוח יהיו זכויות העמידה כשל עמידה לא מבוטח בקרן. עם זאת, רשאי העמידה לרכוש ביטוח בכפוף לתנאי התקנון ובלבד שגיל תום תקופת הביטוח לא יעלה על גיל פרישת חובה.
	.26	קצבת נכות מתפתחת
		עמידה רשאי לרכוש כיסוי ביטוחו נוסף לפיו אם יהיה זכאי לקצבת נכות בהתאם להוראות פרק קצבת נכות, תוגדל קצבת הנכות שתשלום לו בשיעור שנתי של 2% (להלן - קצבת נכות מתפתחת), ואם ילך לעולמו באותו נכה, תחוسب קצבת השאים כמפורט בסעיף 96(ד) להלן בכפוף לאישור החברה המנהלת ולהוראות תקנון זה.
	.27	קצבת נכות כפולה
		עמידה יהיה זכאי לכיסוי ביטוחו עבור תשלום קצבת נכות בשיעור כפול במהלך שני חודשי הקצבה הראשונים (להלן - קצבת נכות כפולה), בכפוף לאישור החברה המנהלת ולהוראות תקנון זה. על אף האמור לעיל, עמידה יוכל לבחור ליותר על כיסוי זה וככל שיבחר כך, לא יגבו ממנו דמי ביטוח בגין כיסוי זה.

.28. כיסוי ביטוחי לעמית בעת ה策רפות או חידוש ביטוח	
(א) ה策רף עמית לkrן או חידש ביטוח בkrן לאחר תקופה העולה על 12 חודשים מהמועד שבו הפסיק להיות עמית פעיל בkrן, ולא הודיע לחברת המנהלת על בחירותיו ביחס לאפשרויות הכספי הביטוחי לפי פרק זה, יבוטח העמית בהתאם לתנאים אלה (להלן - מסלול ברירת המחדל):	
(1) שיעורי הכספי הביטוחי של העמית לנכונות ושארים יקבעו לפי גיל תחילת הכספי הביטוחי ומינו של העמית, בהתאם לשיעורים הקבועים במסלול ברירת המחדל כאמור בסעיף (א)(1) המפורט בסוף ב',	
(2) גיל תום תקופת הביטוח יעמוד על גיל 67 לגבר ולאישה.	
(3) כיסוי לנכונות כפולה כמפורט בסעיף 27.	
(ב) חידש עמית את מעמדו כעמית מבוטח בkrן לפני תלו 12 חודשים מהמועד שבו הפסיק להיות עמית פעיל בפעם השנייה, ולא הודיע על בחירותיו ביחס להיקף הכספי הביטוחי, יבוטח העמית בכיסוי הביטוחי שהיא לו לפני הפרק לעמית לא מבוטח.	
.29. ויתור על כיסוי ביטוחי	
עמית מבוטח שהגיע לגיל 60 רשאי לוותר על כיסוי ביטוחי לנכונות ו/או לשארים באמצעות הודהה לחברת המנהלת. ויתר עמית מבוטח כאמור, לא יגבו מהעמית דמי ביטוח החל מהמועד שבו התקבלה הודעהתו ומעמדו בkrן יהיה כשל עמית לא מבוטח, לעניין הכספי הביטוחי שוויתר עליו.	
.30. ויתור על כיסוי ביטוחי לשארים של עמית מבוטח	
(א) עמית מבוטח ללא שארים למעט שair שהוא הורה (להלן בסעיף זה - שארים), רשאי לוותר על כיסוי ביטוחי לסיכון מות עבור שairו למשך תקופה שלא תעלה על 24 חודשים (להלן בסעיף זה - תקופת הויתור) וזאת באמצעות הגשת בקשה לחברת המנהלת. בתקופה זו יהיה העמית מבוטח בכיסוי ביטוחי לסיכון נכונות בלבד (לרובות שairו נכח) במסלול שבחור. בתום תקופת הויתור, העמית יהיה רשאי להודיע כי הוא ממשיר לוותר על הכיסוי הביטוחי לשארים, למשך תקופות ויתור נוספת, כל עוד אין לו שארים.	
(ב) ויתר עמית כאמור, לא יגבו מהעמית דמי ביטוח בשל כיסוי ביטוחי למקורה מות למעט דמי ביטוח בשל מות נכח ולמעט דמי ביטוח בשל ביטול תקופת אכשרה בגין הגדלת הכספי לשארים לאחר תום תקופת הויתור, כל האמור לעיל, החל מהמועד העוקב למועד הודעהתו.	
(ג) עמית רשאי לוותר על הכספי לביטול תקופת אכשרה כאמור לעיל, במקרה זה, תימנה תקופת אכשרה לשairו בתום תקופת הויתור על כיסוי ביטוחי לשארים.	

	(ד) הסטיימה תקופת הויתור או שהתקבלה בחברה המנהלת הודעה בכתב מהעמית כי הוא מבקש להפסיק את הויתור על הכספי הביטוח לשאים, יהה העמית מבוטח במסלול הביטוח או בשיעור הכספי הביטוח, יהיה לו בטרם הסטיימה תקופת הויתר או בטרם התקבלה הודעה על הפסקת הויתר, לפי העניין. הביטוח יחל בחודש העוקב לחודש שבו הסטיימה תקופת הויתר או לחודש שבו קיבלה החברה המנהלת את הודעת העמית.
	(ה) עד חודש לפני תום תקופת הויתר אך לא יותר משלושה חודשים לפני תום תקופה זו, תשלח החברה המנהלת לעמית הודעה המתריעה בפנוי על תום תקופת הויתר, ובה יוצג לעמית כי אם יבחר שלא להאריך את תקופת הויתר, יהיה מבוטח בכיסוי ביטוח לשאים ויגבו ממנו דמי ביטוח בהתאם. כמו כן, יפורטו בהודעה הפעולות שעל העמית לבצע לשם הארכת תקופת הויתר על כיסוי ביטוח לשאים. להודעה יצורף טופס להארכת תקופת הויתר על כיסוי ביטוח לשאים.
	(ו) עמית שנישא או שנולד לוILD במהלך תקופת הויתר, יהיו שאים זכאים לקבצת שאי עמית מבוטח אם העמית נפטר בתוך 90 יום ממועד הנישואים או ממועד הלידה, לפי העניין, בלבד שהעמית היה עמית מבוטח במועד הפטירה.
	(ז) שאי עמית שייתר על כיסוי ביטוח לשאים והחברה המנהלת לא קיבלה הודעה בעניינים כמפורט בסעיף קטן (ג) וחלו 90 ימים או יותר ממועד הנישואים או ממועד הלידה, יהיו זכאים לקבצת שאי עמית לא מבוטח.
.31. ויתור על כיסוי ביטוח לבן זוג	
	(א) עמית עם ילדים וללא בן זוג רשאי, במסגרת מסלול הביטוח שבחר, לוותר על כיסוי ביטוח לסיוני מות עבור בן זוג (להלן - כיסוי ביטוח לבן זוג) לפחות תקופה שללא עולה על 24 חודשים (להלן בסעיף זה - תקופת הויתר), וזאת באמצעות הגשת בקשה לחברת המנהלת. בתקופה זו יהיה העמית מבוטח בכיסוי ביטוח לסיוני נכות (לרבות שאי נכה) ובכיסוי ביטוח לשאים למעט כיסוי ביטוח לבן זוג. בתום תקופת הויתר, העמית יהיה רשאי להודיע כי הוא ממשיר לוותר על הכספי הביטוח לבן זוג, לפחות תקופות ויתור נוספת, כל עוד אין לו בן זוג.
	(ב) יותר עמית כאמור על כיסוי ביטוח לבן זוג, לא יגבו מהעמית דמי ביטוח בשל כיסוי ביטוח לבן זוג למעט דמי ביטוח בשל כיסוי ביטוח לבן זוג במקרה של מות נכה ולמעט דמי ביטוח בשל ביטול תקופת אכשרה בגין הגדרת הכספי לשאים לאחר תום תקופת הויתר, כל האמור לעיל, החל מהחודש העוקב למועד הודיענו.
	(ג) עמית רשאי לוותר על הכספי לביטול תקופת אכשרה כאמור לעיל, במקרה זה, תימנה תקופת אכשרה לשאים בתום תקופת הויתר על כיסוי ביטוח לשאים.
	(ד) הסטיימה תקופת הויתר או שהתקבלה בחברה המנהלת הודעה בכתב מהעמית כי הוא מבקש להפסיק את הויתר על הכספי הביטוח לבן זוג, יהיה העמית מבוטח במסלול הביטוח או בשיעור הכספי הביטוח, יהיה לו בטרם הסטיימה תקופת הויתר או בטרם התקבלה הודעה על הפסקת הויתר, לפי העניין. הביטוח יחל בחודש העוקב לחודש שבו הסטיימה תקופת הויתר או לחודש שבו קיבלה החברה המנהלת את הודעת העמית.

	(ה) עד חודש לפני תום תקופת הויתור אך לא יותר משלושה חודשים לפני תום תקופת זו, תשלוח לחברת המנהלת לעמית הדועה המתריעה בפנוי על תום תקופת הויתר, ובזה יוצג לעמית כי אם יבחר שלא להאריך את תקופת הויתר, יהיה מבוטח בכיסוי ביטוחו לבן זוג ויגבו ממנו דמי ביטוח בהתאם. כמו כן, יפורטו בהודעה הפעולות של העמית לבצע לשם הארכת תקופת הויתר על כיסוי ביטוחו לבן זוג. להודעה יוצרף טופס להארכת תקופת הויתור על כיסוי ביטוחו לבן זוג.
	(ו) עמית שנייה במהלך תקופת הויתר, יהיו שאיורי זכאים לказבת שאורי עמית מבוטח אם העמית נפטר בתוך 90 יום ממועד הנישואים, בלבד שהעמית היה עמית מבוטח במועד הפטירה.
	(ז) אלמן של עמית נוסף על כיסוי ביטוחו לבן זוג והחברה המנהלת לא קיבלה הודעה בעניינו כמפורט בסעיף קטן (ג), וחלפו 90 ימים או יותר ממועד הנישואים, לא יהיה זכאי לказבת שאורי מהkrן. על אף האמור, היה האלמן של עמית כאמור שאיריך של העמית, יהיה זכאי האלמן לказבת שאורי עמית לא מבוטח בכפוף לתקנון זה.
	(ח) בתקופת הויתר, דמי הביטוח שיישלם העמית יחוسبו כרך ששיעור הכספי הביטוחי ליתומים מעמוד על 100%.
32. שינוי הכספי הביטוחי	
	(א) עמית פעיל, למעט עמית שנזקפים לחשבונו תשומות על ידי הקறן כעמית נכה, רשאי לשנות את מסלול הביטוח שבחר למסלול ביטוח אחר כמפורט בסעיף 24 לעיל וכן להוסיף או לגרוע CISOMIM ביטוחיים לפי פרק זה באמצעות הגשת בקשה לחברת המנהלת, בלבד שעלות הכספי הביטוחיו לא עלולה על תקירת דמי הביטוח כאמור בסעיף 39 ובכפוף להוראות תקנון זה.
	(ב) שינוי היקף הכספי הביטוחי יכנס לתוקף ביום הראשון של החודש העוקב לחודש שבו התקבלה בקשה העמית. על אף האמור, במקרה שבו נדרש העמית לעבור חיותם, יכנס השינוי לתוקף ביום הראשון של החודש העוקב לחודש שבו אושרה בקשה על ידי החברה המנהלת.
	(ג) מעבר בין מסלולי ביטוח לא ישנה את גיל תחילת הכספי הביטוחי של העמית.
33. גיל תחילת הכספי הביטוחי	
	(א) גיל העמית המבוטח לצורך הגדרת שיעור הכספי הביטוחי יקבע בשנים שלמות, כשהוא מעוגל כלפי מטה, בהתאם לגיל העמית במועד המאוחר מבין אלה (בתקנון זה - גיל תחילת הכספי הביטוחי):
	(1) מועד ההצטרפות לקרן;
	(2) מועד חידוש מעמד העמית כעמית מבוטח לאחר הפסקת תשלום דמי גמולים להגדלת היתרה הצבורה בקרן לתקופה העולה על 12 חודשים;
	(3) מועד הפקודה הראשונה שלאחר מועד משיכת כספים או העברת כספים למעט משיכת כספי פיצויים.
	(4) מועד קבלת קצבת זקנה בשל חלק או מלא היתרה הצבורה של העמית בקרן.

	(ב) במקורה שבו כתוצאה ממשוני גיל תחילת הכספי הביטוחי של עמית, חרגה עלות הכספי הביטוחי מתקרת דמי הביטוח כאמור בסעיף 39 וחל שינוי בהיקף הכספי הביטוחי, תישלח לעמית הודעה על הקטנת היקף הכספי הביטוחי, בהתאם למסלול הביטוח שבו הוא מבוטח.
תקופת אכשרה .34	
	(א) על עמית שהצטרף לקרן או חידש מעמדו בקרן כעמית מבוטח, תחול תקופת אכשרה למשך 60 חודשים רצופים החל מחודש ההצטרפות או חידוש הביטוח, לפי המאוחר, ועד למועד האירוע המזוכה. תקופת האכשרה כאמור תחול בשל אירוע מזוכה הנובע מתאוננה, מחלת, מום או כל מצב רפואי שאירעו או חללו, לפי קביעת הגורם הרפואי, לפני מועד הצטרפות העמית לkarן או לפני חידש מעמדו כעמית מבוטח בקרן, לפי המאוחר.
	(ב) על אף האמור, על עמית שהצטרף לkarן או חידש ביטוח בקרן, תחול תקופת אכשרה למשך 12 חודשים רצופים החל מחודש ההצטרפות או חידוש הביטוח, לפי המאוחר, בשל אירוע מזוכה הנובע מהתאבדות או ניסיון התאבדות.
	(ג) על עמית שמשך או העביר כספים ממרכיב התגמולים בקרן תחול תקופת אכשרה של 60 חודשים ביטוח רצופים החל ממועד תשלום דמי הגמולים הראשון שלאחר המשיכה או העברת הכספיים, לגבי הסכם שנמשך או הועבר, בשל אירוע מזוכה הנובע מפטירת העמית, לרבות פטירת עמית נכה.
	(ד) על עמית מבוטח שהיקף הכספי הביטוחי שלו בקרן הורחב, בהתאם לעליות המפורטות להלן, תחול תקופת אכשרה למשך 60 חודשים רצופים החל ממועד שבו הורחב הכספי הביטוחי ועד למועד האירוע המזוכה. תקופת האכשרה תחול לגבי אותו חלק בכספי הביטוחי שהורחב, בשל אירוע מזוכה הנובע מתאוננה, מחלת, מום או כל מצב רפואי שאירעו או חללו, לפי קביעת הגורם הרפואי, לפני הרחבת הכספי הביטוחי:
	(1) גידול ריאלי בשכר הקבוע של עמית בשיעור העולה על 15%. שיעור הגידול בשכר הקבוע יחושב לפי היחס שבין השכר הקבוע בכל חודש במהלך 60 החודשים שקדמו למועד האירוע המזוכה לבין השכר הקבוע הממוצע ב- 12 החודשים שקדמו לאותו חודש;
	(2) הגדלת שיעור הכספי הביטוחי;
	(3) דחיתת גיל תום תקופת הביטוח;
	(4) הגדלת הכספי הביטוחי כך שיכלול קצבת נכות מתפתחת;
	(5) הגדלת הכספי הביטוחי כך שיכלול קצבת נכות כפולה;
	(6) הגדלת הכספי הביטוחי כך שיכלול גם כסוי ביטוח לשאים, לגבי עמית שווייה על כסוי ביטוח לשאים וויתר על כסוי ביטוח לביטול תקופת האכשרה.

		(7) הגדלת הכספי הביטוחי כך שיכלול גם כסוי ביטוח לבן זוג, לגבי עמידת שווארץ על כסוי ביטוחו לבן זוג וויתר על כסוי ביטוחו לביטול תקופת האכשלה.
		35. חיתום רפואי
	(א)	חברה מנהלת רשאית לבצע חיתום רפואי במקרים אלה בלבד:
	(1)	הצטרופת לkerja;
	(2)	חידוש ביטוח בkerja;
	(3)	גידול ריאלי בשכר המבוטח של עמידת בשיעור העולה על 15%;
	(4)	הגדלת שיעור הכספי הביטוחי;
	(5)	ڌحيית גיל תום תקופת הביטוח;
	(6)	הגדלת הכספי הביטוחי כך שיכלול קצבת נכות מותפתחת;
	(7)	הגדלת הכספי הביטוחי כך שיכלול קצבת נכות כפולה;
	(8)	הגדלת הכספי הביטוחי כך שיכלול גם כסוי ביטוח לשאים, לגבי עמידת שווארץ על כסוי ביטוחו לשאים וויתר על כסוי ביטוחו לביטול תקופת האכשלה.
	(9)	הגדלת הכספי הביטוחי כך שיכלול גם כסוי ביטוח לבן זוג, לגבי עמידת שווארץ על כסוי ביטוחו לבן זוג וויתר על כסוי ביטוחו לביטול תקופת האכשלה.
(ב)		בתואם לנסיבות חיתום רפואי שנערך לפי סעיף קטן (א), חברת מנהלת רשאית לדוחות בקשה של עמידת להצטרוף לkerja, לחידש כסוי ביטוח בkerja או להרחבת הכספי הביטוחי בkerja, וכן רשאית להחריג מהכספי הביטוחי או מהרחיבתו, לפי העניין, כל מצב רפואי, לרבות מחלת, תאונה או מום שאירעו או החלו, לפי קביעת הגורם הרפואי, לפני מועד ההצטרופת, החידוש או הרחבת הכספי הביטוחי, לפי העניין.
(ג)		החברה המנהלת תודיע לעמידת הליך החיתום הרפואי או ההחרגות שנקבעו כמפורט בסעיף זה, וזאת עד 30 ימים ממועד קבלת כל המסמכים שדרשה החברה המנהלת מהעמידת אגב הליך החיתום הרפואי ולא יותר מトום 90 יום ממועד קבלת בקשה העמידת להצטרופת, חידוש ביטוח או הרחבת הכספי הביטוחי, לפי העניין. מצאה החברה המנהלת כי אינה יכולה להודיע לעמידת על תוצאות ההליך כאמור בתום 90 יום ממועד קבלת בקשה העמידת להצטרופת, לחידוש הביטוח או להרחיבת הכספי הביטוחי, לפי העניין, תעדקן את העמידת אודות התמנסחות הליך החיתום הרפואי והטעמים לכך.

.36 ארכת ביטוח

(א) כיסוי ביטוחו לעמידה שחדל להיות עמידה פעיל בקרן ישמר לתקופה של חמישה חודשים ורוצפים מהמועד שבו חדל להיות עמידה פעיל (להלן - ארכת ביטוח). במהלך התקופה האמורה יראו את העמידה כעמידה מבוטה לכל דבר ועניין והוא יהיה מבוטח בהתאם לשכר הקבוע ולהיקף הכספי הביטוחי אשר היה לו בטרם הפסיק תשלום דמי התגמולים.
(ב) דמי ביטוח بعد ארכת הביטוח ייגבו מטור רכיב התגמולים ביתרתו הצבורה של העמידה; על אף האמור, עמידה רשאית להפוך לקרן סכום בגובה דמי הביטוח וזאת במקום גיבת דמי הביטוח ממרכיב התגמולים.
(ג) על אף האמור בסעיף קטן (א) ארכת ביטוח תפסיק ביום הראשון לחודש העקב בו ארע אחד מהמקרים הבאים, לפי המוקדם:
(1) חודשו הפקודות דמי גמולים בשל העמידה בקרן;
(2) העמידה משך כספים ממרכיב התגמולים או העביר כספים לקרן אחרת, לאחר שחדל להיות עמידה פעיל;
(3) העמידה הגיש בקשה להפסיק את ניכוי התשלום עבור ארכת ביטוח;
(4) לא קיימת ברכיב התגמולים שבוחנוו של העמידה יתרה צבורה מספקת למימון עלות הכספי הביטוחי והעמידה לא העביר תשלום לכספי עלות הכספי הביטוחי;
(5) פטירת העמידה;
(6) העמידה הגיע לגיל תום תקופת הביטוח;
(7) העמידה החל לקבל קצבת נכות מלאה או קצבת זקנה מהקרן;
(ד) לגבי עמידה אשר נקבעה לו נכות חיליקית, תחול ארכת הביטוח החל במועד שבו אושרה זכאותה של העמידה לקבלת קצבת נכות חיליקית. בתקופת ארכת הביטוח העמידה יהיה מבוטח לגבי חלק השכר הקבוע שהעמידה לא זכאי בשלו לקצבת נכות ובהתאם להיקף הכספי הביטוחי אשר היה לו בטרם הפרק לנכה בקרן.
(ה) לגבי עמידה נכה שחללה הפגיעה בדרגת הנכות שנקבעה לו, לגבי חלק השכר הקבוע שהופחת, תחול ארכת הביטוח החל במועד תחילת ההפגיעה. בתקופת ארכת הביטוח העמידה יהיה מבוטח לגבי חלק השכר הקבוע שהופחת ובהתאם להיקף הכספי הביטוחי שהוא לו בטרם הפרק לנכה.

(ו) עמידה בארכת ביטוח שהוא עמידה מבוטח בקרן פנסיה חדשה מקיפה נוספת (להלן - **הקרן הנוספת**) בשל אותו שכר קבוע, ואירוע אירע ביטוח המזוכה את העמידה או שאירוע בקצבה הן מהקרן והן מהקרן הנוספת, תשולם לו קצבת נכות או תשולם לשאריו קצבת שאים, לפי העניין, מהקרן הנוספת, וממנה בלבד. על אף האמור, אם נקבע שהעמידה או כל אחד משאריו בנפרד זכאים מהקרן הנוספת לקצבה נמוכה מהקצבה לה הם זכאים מהקרן, ישולם להם מהקרן ההפרש שבין הקצבה בקרן הנוספת לקצבה לה זכאים מהקרן.

הסדר ביטוח

.37

(א) עמידה שחייב להיות פעיל לרבות עמידה בתקופת ארכת ביטוח רשיי להורות לחברת המנהלת לגבות דמי ביטוח מרכיב התגמולים ביותר הצבורה או להשופון להפקוד לקרן סכום בגין דמי הביטוח, לצורך שמירה על היקף הכספי הביטוחי שבו היה מבוטח לפני חלולו של הדיל להיות עמידה פעיל בקרן (להלן - **הסדר ביטוח**). במהלך תקופת הסדר הביטוח וראו את העמידה כעמידה מבוטח לכל דבר ועניין והוא יהיה מבוטח בהתאם לשכר הקבוע ולהיקף הכספי הביטוחי אשר היו לו לפני חלולו של הדיל הגמולים.

(ב) הסדר ביטוח יעשה לא יותר מトום תקופת ארכת הביטוח, והוא יחול במשך תקופה של עד 24 חודשים רצופים החל מהמועד בו חל להיות עמידה פעיל, או עד תום תקופה השווה לתקופת רציפות ההפקודות האחרונות, אם היה עמידה פעיל פחות מ 24 חודשים. יובהר כי תקופת הסדר הביטוח כוללת את תקופת ארכת הביטוח.

(ג) על אף האמור בסעיפים קטןים (א) ו-(ב), הסדר ביטוח יפסיק ביום הראשון לחודש העוקב בו ארע אחד מהמקרים הבאים, לפי המוקדם:

(1) חודשו הפקודות דמי גמולים בשל העמידה בקרן;

(2) העמידה משך כספים מרכיב התגמולים או העביר כספים לקרן אחרת, לאחר שחייב להיות עמידה פעיל;

(3) העמידה ביקש להפסיק את ניכוי התשלום עבור הסדר הביטוח;

(4) לא קיימת ברכיב התגמולים שבוחשוו של העמידה יתרה צבורה מספקת למימון עלות הכספי הביטוחי והעמידה לא העביר תשלום לכספי עלות הכספי הביטוחי;

(5) פטירת העמידה;

(6) העמידה הגיע לגיל תום תקופת הביטוח;

(7) העמידה החל לקבל קצבת נכות מלאה או קצבת זקנה מהקרן;

(ד) עמידה בהסדר ביטוח שהוא עמידה מוגנת בקרן פנסיה חדשה מקיפה נוספת (להלן - הקרן הנוסףת) בשל אותו שכר קבוע, ואירוע אירוע ביטוחי המזוכה את העמידה או שאירוע קצבה הן מהקרן והן מהקרן הנוסףת, תשולם לו קצבת נכונות או תשולם לשאריוו קצבת אחרים, לפי העניין, מהקרן הנוסףת, וממנה בלבד. על אף האמור, אם נקבע שהעמידה או כל אחד משאריוו בפרט זכאים מהקרן הנוסףת לkcזבה נמוכה מהkcזבה לה הם זכאים מהקרן, ישולם להם מהקרן ההפרש שבין kcזבה בקרן הנוסףת לkcזבה לה זכאים מהקרן.

.38. דמי ביטוח

(א) דמי ביטוח בשל סיכון מווית ונכות יחושבו בהתאם למקדם המתאים למין העמידה, גילו, שנת לידהו, גיל תום הביטוח ובהתאם לשיעור הכספי הביטוחי, השכר הקבוע, ויתרת הזכאות הצבורה של העמידה כמפורט בסוףים ב' ו-ג'.

(ב) דמי ביטוח בשל נכות מתפתחת ונכות כפולה יחושבו כמפורט בסוף ג'.

.39. תקרת דמי ביטוח

(א) היקף הכספי הביטוחי לעמידה יקבע כך שהעלות המצטברת בשל סך כל הכספיים הביטוחיים, לא תעלה על 35% מהסך המצטבר הנוכחי של תגמולים לפני ניכוי דמי ניהול ודמי ביטוח (להלן - **תקרת הכספי הביטוחי**).

(ב) תקרת הכספי הביטוחי תחוسب על ידי החברה המנהלת בהתאם להנחות ולנתוני העמידה הבאים:

(1) גיל תום תקופת הביטוח בהתאם לבחירתו של העמידה לפי סעיף 25;

(2) רציפות בהפקודת החל מגיל תחילת הכספי הביטוחי ועד תום תקופת הביטוח;

(3) גידול בשכר של העמידה בשיעור שנתי של 2%;

(4) שיעור דמי הגמולים לפי מחושב השכר המבוטח של העמידה;

(5) בחישוב סך ההפקודות ודמי הביטוח הצפויים לאחר תקופת הביטוח, ריבית ההון תעמוד על שיעור התשואה הריאלית האפקטיבית כמפורט בסעיף 110 לתקנון זה.

.40**תשלום דמי ביטוח**

(א) דמי ביטוח ישולמו מותך דמי הגמולים למרכיב התגמולים בחשבון העמיה בקרן. על אף האמור, עמיה רשותו לשלם דמי ביטוח לפי סעיפים 36-37 גם מרכיב התגמולים ביתריה הצבורה או באמצעות תשלום עלות הביטוח לקרן בגין גובה דמי הביטוח.
(ב) דמי ביטוח בשל חדש ביטוח מסוים יኖכו בחודש הביטוח כאמור. על אף האמור, צורף העמיה לפי הוראות סעיף 13(ב)(3) לתקנון זה, דמי הביטוח בשל תקופת הביטוח שקדמה למועד תשלום דמי הגמולים יኖכו בחודש בו הופקדו דמי הגמולים לראשונה בנוסף לדמי הביטוח بعد אותו חודש.
(ג) דמי ביטוח יኖכו מהעמיה כל עוד הוא עמיה מבוטח בקרן, בלבד.

פרק ו' - קצבת זקנה	
.41. הودעה בדבר זכאות לקבלת קצבת זקנה	
<p>שישנה חודשים לפני הגיעו של עמית מובטח לפחות תום תקופת הביטוח או לפני הגיעו של עמית לא מובטח לפחות פרישת חובה, לפי העניין, תשליך החברה המנהלת לעמית הודעה שבה יצאו לו האפשרויות העומדות בפנוי לעניין קבלת קצבת זקנה, לרבות: היון קצבאות, תקופת תשומות מוגבלים, סכום קצבה מצער, שיעורי קצבה לשאים, דוחית פרישה, העברת כספים לקופה גמל אחרת, הודעה על הפסקת הcisותים הביטוחיים, דמי ניהול שצפו לשלם כפנסיון, לרבות דמי ניהול נוספים בשל קצבה נמוכה מקצבת מינימום בהתאם לסעיף 52 לתקנון זה, הסבר לגבי האפשרות לדוחית גיל תום תקופת הביטוח עד לפחות פרישת חובה. כמו כן תכלול ההודעה הסבר על הליך קבלת קצבת הזקנה, והפניה לדף באתר האינטרנט של החברה המנהלת שכתובתו:</p> <p>הפרישה ופירוט בדבר האפשרויות העומדות בעמיתה לעקרת פרישה, כאמור בסעיף זה.</p>	
.42. תנאי זכאות לקצבה	
<p>עמית זכאי לקבלת קצבת זקנה החל מגיל הזכאות המינימאלי לקצבת זקנה או ממועד מאוחר יותר, בהתאם לבחירתו.</p>	
.43. בקשה לקבלת קצבת זקנה	
<p>(א) בבקשתו לקבלת קצבת זקנה ציין העמית את המועד שבו הוא מבקש להתחיל לקבל קצבת זקנה ואת בחירתו לעניין האפשרויות המפורשות בסעיפים 51-47 להלן:</p>	
<p>(ב) בבקשתו לקבלת קצבת זקנה תוגש באמצעות הטופס המפורstem באתר האינטרנט של החברה שכתובתו: https://new.harel-net.co.il/tiny/m67cdx.html.</p>	
<p>(ג) החברה המנהלת תשליך לעמית אישור על בקשת הקשה לקבלת קצבת זקנה בתוך 7 ימים ממועד קבלת בקשתו והוא יכול בקשת מידע או אסמכתאות נוספות הקשורות בבקשת העמית, ככל شيء:</p>	
<p>(ד) החברה המנהלת תאשר את בקשתו של עמית לקבלת קצבת זקנה בתוך 10 ימים מיום קבלת טופס הבקשה לקבלת קצבת זקנה, כשהוא מלא ותיקן.</p>	
<p>(ה) למען הסר ספק יובהר כי לגבי עמית שהגיש בקשה לקבלת קצבת זקנה ונפטר לפני מועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה, יחולו ההוראות הרלוונטיות לגבי עמית מובטח או לגבי עמית לא מובטח בהתאם למועד העמית במועד פטירתו, וזאת אף אם אושרה בקשתו לקבלת קצבת זקנה.</p>	
<p>(ו) לאחר קבלת קצבת הזקנה הראשונה, לא יהיה רשאי הפנסיון לשנות את בחירתו.</p>	

תקופת הזכאות לקבלת קצבת זקנה

.44

(א) מועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה יהיה המאוחר מבון אלה:	
(1) ה-1 לחודש שצין העמית בבקשת קצבת זקנה, ובלבד שמועד זה חל לאחר אישור הבקשה על ידי החברה המנהלת.	
(2) ה-1 לחודש העוקב למועד אישור הזכאות לקבלת קצבת זקנה בהתאם לסעיף 43(ד).	
(ב) בנוסף על האמור בסעיף קטן (א), במועד הגשת הבקשה לקבלת קצבת זקנה רשאי העמית לבקש תשלום נוסף של חודש עד 3 חודשים קцевה بعد החודשים שקדמו למועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה (להלן: "תקופה נוספת של תשלום קצבה"), ובלבד שהילו בחודש הראשון בתקופה נוספת של תשלום קצבה לא יהיה נמוך מגיל הזכאות המינימלי לקבלת קצבה.	

חישוב קצבת זקנה

.45

(א) קצבת זקנה תיחס על ידי חלוקת היתרה הצבורה המעודכנת ליום הקודם למועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה, מוקדם מהירה לקבעת זקנה המפורט בנספח ה' שייקבע בהתאם למשתנים הבאים (להלן - נתוני העמית למועד קצבה):	
(1) פרטי הפנסיונר - גילו של הפנסיונר במועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה, שנת לידתו ומיננו;	
(2) פרטי בן הזוג - גילו של בן הזוג של הפנסיונר במועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה, שנת לידתו, מינו ושיעור הקצבה לו יהיה זכאי לאחר פטירתו של הפנסיונר בכפוף לבחירות הפנסיונר בבקשת לקבלת קצבת זקנה בהתאם לפרטיו כל אחד מבני הזוג בהתאם לשיעור הקצבה שבחר העמית לכל אחד מבני הזוג.	
(3) פרטי הילדים - גילם של ילדים הפנסיונר במועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה, שנת לידתם, ושיעור הקצבה לה יהיו זכאים לאחר פטירתו של הפנסיונר בכפוף לבחירות הפנסיונר בבקשת לקבלת קצבת זקנה בהתאם להוראות סעיף 49;	
(4) תקופת תשלום מוגבלות כלשהי בחר בה בבקשת לקבלת קצבת זקנה בהתאם להוראות סעיף 50;	
(5) פרטי בן נבחר עם מוגבלות - גילו של בן נבחר עם מוגבלות של פנסיונר במועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה, שנת לידתו, מינו ושיעור הקצבה לו יהיה זכאי לאחר פטירתו של הפנסיונר בכפוף לבחירות הפנסיונר בבקשת לקבלת קצבת זקנה בהתאם להוראות סעיף 49.	

	(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), חישוב קצבת הזקנה לעמית שבחר בתקופה נוספת נוספת של תשלוםוי קצבה כאמור בסעיף 44(ב), עשה ע"י חלוקת היתר הצבורה המעודכנת ליום הקודם למועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה במקדם ההרמא לקצבת זקנה ממופרט בסעיף קטן (א) כשהוא מוגדל במספר החודשים שביקש העמית לתשלום בתקופה נוספת של תשלוםוי הקצבה.
	(ג) למען הסר ספק חישוב קצבת הזקנה יהיה בהתאם להוראות התקנון כפי שהיה במועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה.
46. תשלום ועדכון קצבת זקנה	
	(א) קצבת הזקנה תשלם לעתים עד ליום השלישי של כל חודש, בשל החודש הקודם, החל מהחודש העוקב למועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה ממופרט בסעיף 44 (להלן: "מועד התשלום הראשון של קצבת הזקנה"), ועד לחודש העוקב לחודש בו נפטר מקבל הקצבה. עמידה שבחר בתקופה נוספת של תשלוםוי קצבה כאמור בסעיף 42(ב) ישולם לו התשלום הנוסף בעקבות התקופה נוספת של תשלוםוי קצבה במועד התשלום הראשון של קצבת הזקנה ממופרט בסעיף זה.
	(ב) קצבה בשל חודש הפטירה תשלום במלואה, ללא קשר ליום הפטירה.
	(ג) קצבת הזקנה תעודכן בהתאם לשיעור שינוי המדי כפי שנקבע בהוראות ההסדר החקיקתי ובהוראות הקבועות לעניין זה בפרק חישוב ועדכון זכויות עמייתם.
47. קבלת קצבת זקנה עבור חלק מן היתר הצבורה	
	(א) עמידה הפורש לזקנה, רשאי להמיר רק חלק מהיתר הצבורה בחשבוןו לקצבה, ולהותיר את החלק הנותר כיתרها צבורה בקרן.
	(ב) על עמידה כאמור יחולו הוראות התקנון הנוגעות לפנסיון, בכל הנוגע לקצבת זקנה, וההוראות הנוגעות לעמידה, בכל הנוגע ליתר הצבורה שנותרה בחשבוןו.
48. קצבת שאים לבן זוג של פנסיון	
	(א) עמידה הפורש לזקנה שאון לו בן זוג במועד הגשת הבקשה לקבלת קצבת זקנה, יקבל קצבת זקנה ללא ביטוח לקצבת שאים בן זוג של פנסיון.
	(ב) עמידה הפורש לזקנה ויש לו בן זוג במועד הגשת הבקשה לקבלת קצבת זקנה, יבחר במסגרת הבקשה לקבלת קצבת זקנה את שיעור הקצבה מטור קצבת זקנה שלו שיישולם לאלמן לאחר מותו. עמידה שיש לו יותר מבן זוג אחד יבחר במסגרת הבקשה את שיעור הקצבה שיישולם לכל אחד מבני הזוג.
	(ג) שיעור הקצבה לבן זוג שבחר העמידה בהתאם לסעיף זה לא יפחט מ- 30% מקצבת זקנה לה הוא זכאי.
	(ד) סך שיעורי קצבות השאים העמידה יבחר שיישולם לשאים (בן זוג וילדים) לא יעלה על 100% מקצבת זקנה לה הוא זכאי.

49.	קצתת שאים לילדיים של פנסיון
	<p>עמית הפורש לזכנה שיש לו ילדים /או ב Um מוגבלות, יהיה רשאי לבחור במסגרת הבקשה לקבלת קצתת זקנה לבטח את ילדיו /או בן נבחר עם מוגבלות בקצתת שתשלם להם לאחר מותו וכל עוד הם מוגדרים כשאים לפי תקנון זה. למען הסר ספק, שיעור הקצתת לבן נבחר עם מוגבלות שבחר העמית בהתאם לשיעיף זה לא יפחית מ- 30 % ולא עלה על 40 % מקצתת הזקנה לה הוא זכאי. לא בחור העמית לבטח את ילדיו, /או לא בחור העמית בשיעור כיסוי לבן עם מוגבלות, לא יחול כיסוי בגין מותו.</p>
50.	קצתת זקנה הכללת תקופת תשלומים מובטחים
	<p>(א) עמית רשאי לבחור במועד הבקשה לקבלת קצתת זקנה בתקופת תשלומים מובטחים, וב בלבד שגילו בתום תקופת התשלומים המובטחים לא עלה על 87 ושלא היה זכאי לקבלת קצתת נכות במהלך 24 חודשים שקדמו למועד הגשת הבקשה.</p>
	<p>(ב) עמית יצין בבקשה לקבלת קצתת זקנה כיצד הוא מבקש לחלק את התשלומים המובטחים בין השאים ובהעדר שאים - בין המוטבים. הפנסיון יוכל לשנות את החלוקה המבוקשת או את שמות המוטבים בכל עת.</p>
	<p>(ג) נפטר פנסיון לפני תום תקופת התשלומים המובטחים ואין לו שאים, יהיו זכאים מוטבי, ובהיעדר מוטבים - יורשי, לקבל מהקרן את סכום המהוון של הקצבות הנותרות בתשלום חד פעמי, השווה למכפלה קצתת זקנה בחודש התשלום האחרון טרם פטירתו של הפנסיון במקדם היון המפורט בסוף ז' 2 בהתאם למספר חודשי התשלום שנותרו עד לתום תקופת התשלומים המובטחים.</p>
51.	היון קצתת זקנה
	<p>(א) עמית רשאי לבחור במועד הבקשה לקבלת קצתת זקנה, בהיוון החלק של קצתת זקנה לה הוא זכאי בהתאם לדין, כפי שיפורט להלן:</p>
	<p>(1) היון של חלק הקצתה העולה על סכום הקצתה המזרחי - הסכם המהוון יהיה שווה למכפלה סכום הקצתה שביקש העמית להוון במקדם ההמרה לפיו חושבה הקצתה;</p>
	<p>(2) היון של עד 25 % מסך הקצתה למשך תקופה של עד 5 שנים, בלבד שסכום קצתת זקנה נמוך מסכום הקצתה המזרחי או שווה לו. הסכם המהוון יהיה שווה למכפלה כל אלה:</p>
	<p>(א) מקדם היון המפורט בסוף ז' (במידה ולא בחור בתקופת תשלומים מובטחים) או בסוף ז' 2 (במידה ולא בחור בתקופת תשלומים מובטחים), שייקבע בהתאם לנינוי העמית שלפייהם חושבה קצתת זקנה ולתקופת היון;</p>
	<p>(ב) שיעור היון בהתאם לבחירת העמית;</p>
	<p>(ג) קצתת זקנה שהיא זכאי לה אל מול ביצוע היון בהתאם לשיעיף זה, ולאחר היון בהתאם לשיעיף קטן (1) לעיל, ככל שבוצע.</p>

	עמית יהיה רשאי לבחור בהיוון בהתאם לסעיף קטן (2), גם אם קצבת הזקנה שצתפיה להשתלט לו לאחר ההיוון בהתאם לפסקה (1) שווה לסכום הקצבה המזערית.	
(ב)	הסכום המקורי ישולם לפנסיוןר במועד תשלום קצבת הזקנה הראשונה;	
(ג)	פנסיוןר לא יהיה רשאי לחזור בו מהבקשה להיוון קצבה לפי סעיף זה, ככלא או חלקה, ופנסיוןר לא יוכל להגיש בקשה להיוון קצבה, לאחר מועד תשלום קצבת הזקנה הראשונה.	
(ד)	במהלך תקופת ההיוון יקבל הפנסיוןר את קצבת הזקנה שהיא זכאי לה אלמלא ביצוע ההיוון בהתאם לסעיף זה, כשהיא מופחתת בשיעור ההיוון.	
(ה)	החל ממועד תקופת ההיוון תשלם הקרן לפנסיוןר את מלא קצבת הזקנה שלא היה זכאי לפי הוראות התקנון, אלמלא ההיוון.	
קצבת מינימום .52		
(א)	החברה המנהלת רשאית לגבות מעמית הפרוש לזרקה וקצבת הזרקה לה הוא זכאי נמוכה מקצבת המינימום, דמי ניהול בשיעור של עד 6% מההפרש שבין סכום קצבת המינימום לבין הקצבה לה הוא זכאי. למען הסר ספק, עמית רשאי לדוחות את מועד קבלת הקצבה עד למועד בו מקדם ההמרה לקצבה או סכום יתרהה הצבורה יאפשר לו לקבל קצבת זקנה בסכום השווה או העולה על קצבת מינימום.	
(ב)	החברה המנהלת תודיע לעמית על דמי ניהול בשל קצבה הנמוכה מקצבת מינימום ועל האפשרות העומדת בפניו לדוחות את מועד קבלת הקצבה.	
המשך הפקדת דמי גמולים .53		
	עמית יהיה רשאי להמשיך ולהפקיד דמי גמולים לקרן גם לאחר שהגיע לגיל תום תקופת הביטוח או לגיל פרישת חובה, וגם לאחר שהחל לקבל קצבת זקנה.	

	פרק ז' - שאריו פנסיוןר	
.54.	זכאות לקבלת קצבת שאריו פנסיוןר	
(א)	שאריו של פנסיוןר שנפטר וקצתבו חשבה כך ששאריו היו זכאים לkcbat שארים, והוא זכאים עם פטירתו לקבלת קצבת שארים בהתאם להוראות פרק זה.	
(ב)	זכאותו של בן זוג לקבלת קצבת שאריו לאחר פטירתו של פנסיוןר לא תיגרע אם בני הזוג התגרשו לאחר שהחל לקבל קצבת זקנה, אלא אם נקבע אחרת בפסק דין או צו שיפוטי.	
.55.	תקופת הזכאות	
(א)	מועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת שאריו פנסיוןר יהיה החודש העוקב לחודש פטירתו של הפנסיוןר.	
(ב)	תום הזכאות לקבלת קצבת שאריו פנסיוןר יהיה המוקדם מבין אלה:	
(1)	לגביו אלמן - היום האחרון לחודש פטירתו, אף אם נישא מחדש;	
(2)	לגביו שארים שאינם אלמן - בתום החודש בו חללו להיות שארים לפי תקנון זה.	
.56.	מידע כללי לתביעה לקבלת קצבת שאריו פנסיוןר	
	החברה המנהלת תפרנסת בדף מרכז באתר האינטרנט שלה שכתובתו: https://apps.harel-group.co.il/Tiny/GO?p=NGZYLN את המסמכים הבאים:	
(1)	מסמך בו יפורט הליך הטיפול בתביעה לקבלת קצבת שאריו פנסיוןר לרבות התיאחות ללוחות זמנים לטיפול בתביעה ממועד הגשתה ועד להשלמתה;	
(2)	מסמך הנחיות בדבר אופן הפעולה הנדרש מהsharp לרבות פירוט המידע ורשימת המסמכים הנדרשים לצורך הטיפול בתביעה;	
(3)	טופס תביעה לקבלת קצבת שאריו פנסיוןר מהקרן לרבות הוראות לעניין אופן מילוי הטופס;	
.57.	תביעה לקבלת קצבת שאריו פנסיוןר	
(א)	שאריו פנסיוןר יגיש לחברה המנהלת תביעה לקבלת קצבת שארים אשר כולל את המסמכים הבאים:	
(1)	טופס תביעה לקבלת קצבת שארים;	
(2)	תעודת פטירה של הפנסיוןר;	

	(3) מידע או אסמכתאות נוספות הנדרשות על-ידי החברה המנהלת והכל בכפוף להוראות הסדר החקיקתי.	
	(ב) החברה המנהלת תשייב בכתב לשair בתוך 7 ימים ממועד קבלת תביעה כאמור בסעיף קטן (א) ותפרט לגבי הנושאים הבאים:	
	(1) אישור קבלת תביעה השair;	
	(2) בקשה מידע או אסמכתאות נוספות החסרות בתביעת השair, ככל שייהו;	
	(ג) מועד קבלת התביעה לקבע קצבת שairים יהיה המועד בו התקבלה לראשונה לראשה תביעת השair בחברה המנהלת, או המועד בו התקבל המידע הנוסף שהתקבש ע"י החברה המנהלת, כאמור מבניהם.	
	(ד) החברה המנהלת תשייב בכתב לתביעת השair בתוך 10 ימים ממועד קבלת התביעה לקבע קצבת שairים ותודיע לו אם נתקבלה או נדחתה תביעתו.	
	(ה) אישרה החברה המנהלת את תביעת השair לקבע קצבת שairים, תפרט במסמך האישור את סכום קצבת הזקנה של הפנסיון טרם פטירתו, את שיעור הקצבה הרלוונטי לאוטו שair, סכום קצבת השairים לה הוא זכאי ותקופת הזכאות לקבע שairים.	
	(ו) דחתה החברה המנהלת את תביעת השair לקבע קצבת שairים, תפרט את הסיבות לדחיה.	
.58	чисוב קצבת שairיו פנסיון	
	קצבת שairיו פנסיון תיחס ע"י מכפלת קצבת הזקנה ששולמה לפנסיון بعد חודש התשלום האחרון, בשיעור הקצבה שבחר הפנסיון לבוח את אותו שair בבקשת שהגיע לקבע קצבת זקנה ושלפיו חושבה קצבת הזקנה של הפנסיון.	
.59	תשלום ועדכון קצבת שairים	
	(א) קצבת השairים תשלם לזכאים עד ליום השלישי של כל חודש, בשל החודש הקודם, החל מהיום הראשון לחודש העוקב למועד הזכאות הראשונות לקבע קצבת שairים כמפורט בסעיף 55.	
	(ב) תשלום קצבת שairים ליתומים יעשה באמצעות האלמן, ואם האלמן אינו הורה של היתומים, באמצעות אפוטרופוס שMONA CID. היתום והוא רשאי לקבל את קצבת השairים שלא הוא זכאי לחשבון הרשם על שמו.	
	(ג) קבועה ערכאה שיפוטית מוסמכת בפסק דין חלוט כי מות הפנסיון נגרם כתוצאה מעשה בזדון של מי משairיו, תישלל זכות השair כאמור לקבע קצבת שairים.	
	(ד) קצבת השairים תעודכן בהתאם לשיעור שינוי המדי כדי שנקבע בהוראות הסדר החקיקתי ובהוראות הקבועות לעניין זה בפרק חישוב ועדכון זכויות עמייתם.	

60. שאריו פנסיון שבחר בתקופת תשלומים מובטחים	
(א) נפטר פנסיון שבחר בתקופת תשלומים מובטחים במהלך תקופת התשלומים המובטחים, יהיו שאריו, כל עוד יהיו מוגדרים כשארים לפי תקנון זה, זכאים שתשלומנה להם בנוסף לקצבאות השארים שחושו בהתאם לסעיף 58 (להלן - קצבאות השארים המקוריות), קצבאות נוספות אשר סכום הכלל יהיה שווה להפרש שבין הקצבה האחורה ששולם להפנסיון לבין סך קצבאות השארים המקוריות (הפרש יוכנה להלן - תוספת תשלומים מובטחים), וזאת עד תום תקופת התשלומים המובטחים או עד תום תקופת הזכאות לקבלת קצבת שארים, לפי המוקדם. הסתיימה תקופת הזכאות לקבלת קצבת שארים של שiar מסויים ולא הסתיימה תקופת התשלומים המובטחים, תשלם יתרת תוספת התשלומים המובטחים של אותו שiar, קצבה או סכום מהוון לפי סעיף קטן (ד) להלן, בהתאם לבחירת השiar.	
(ב) חלוקת תוספת התשלומים המובטחים בין השארים תהיה בהתאם לבחירת הפנסיון בבקשת האחורה שנתקבלה בקרן.	
(ג) החל מיום תקופת התשלומים המובטחים ישולמו לשארים קצבאות השארים המקוריות.	
(ד) שiar פנסיון אשר זכאי בתוספת תשלומים מובטחים, יהיה רשאי בכל עת לבצע הויון של חלקו בתוספת התשלומים המובטחים, שיוחשב כמכפלת חלקו או חלקו היחסי בתוספת התשלומים מובטחים במקדם ההיוון המפורט בסוף ז'3 / ז'2 / ז'4 לפי העניין בהתאם למספר חודשי התשלום שנותרו עד לתום תקופת התשלומים המובטחים. סכום זה ישולם על ידי החברה המנהלת תוך 10 ימים ממועד קבלת בקשה השארים לעניין זה.	
(ה) נפטר שiar של פנסיון הזקאי לתוספת תשלומים מובטחים, לפני סתיימה תקופת התשלומים המובטחים, תשלם תוספת התשלומים המובטחים שנותרה לשארים האחרים בחלוקת שווה בין השארים האחרים, ובהעדר שארים אחרים ישולמו התשלומים המובטחים שנותרו סכום מהוון לירושים של השiar. הסכום מהוון יוחשב בהתאם לאמור בפסקה (ד) בסעיף זה.	
(ו) פנסיון שבחר בתקופת תשלומים מובטחים, ונפטר במהלך תקופת התשלומים המובטחים ואין לו שארים, יחולו לגבי ההוראות הקבועות בסעיף 50(ג).	
61. שאריו פנסיון שבחר בהיוון קצבה	
(א) שiarו של פנסיון שבחר בהיוון קצבה לפי סעיף 51(א)(2) ונפטר במהלך תקופת ההיוון, יהיו זכאים למילוא קצבת השארים להם זכאים, אפילו לא בוצע ההיוון.	

	(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), שαιיר פנסיון שבחר בהיוון קצבה לפי סעיף 51(א)(2) ובנוסף בתשלומים מוגבלים, ונפטר במהלך תקופת ההיוון ולפניהם שנותיתמה תקופת התשלומים המוגבלים, יהיו זכאים לקצבה השווה לקצבה שלימה לפנסיון בchodש התשלום האחרון טרם פטירתו (וחושבה לאחר ההיוון), וזאת עד לתום תקופת ההיוון או תום תקופת התשלומים המוגבלים, המוקדם מבניהם. יובהר כי בתום תקופת ההיוון ועד תום תקופת התשלומים המוגבלים תשלום לשאים קצבה בהתאם לסעיף 60.
62	היוון קצבה לשאייר פנסיון
	(א) שαιיר של פנסיון הזכאי לקצבה בהתאם לתקנון זה רשאי להוון את קצבתו בשיעור של עד 25% מקצבת השאים לה הוא זכאי (להלן - שיעור ההיוון) לתקופה של עד חמיש שנים.
	(ב) הבקשה להיוון תוגש במעמד הגשת התביעה לקבלת קצבת שאים, והשאר רשאי להזור בו רק כל עוד לא קיבל את סכום ההיוון.
	(ג) סכום ההיוון יהיה שווה למכפלת קצבת השאים של אותו שαιיר בחודש התשלום הראשון, אלמלא ביקש לבצע ההיוון, בשיעור ההיוון המבוקש ובמקדם הקבוע בנספח ח'1/ח'2/ח'3 לפי העניין (במידה ואין תשלומים מוגבלים) או נספח ז'2/ז'3/ז'4 לפי העניין (במידה ויש תשלומים מוגבלים). בהתאם למינו, שנת לידהו וגילו של השαιיר בחודש התשלום הראשון ובהתאם לתקופת ההיוון שבחר השair.
	(ד) סכום ההיוון ישולם לשאייר במועד תשלום קצבת השאים לראשונה.
	(ה) במשך תקופת ההיוון שבחר השair, יקבל השair את הקצבה החודשית שהייתה מגיעה לו אלמלא ההיוון, כשהיא מופחתת בשיעור ההיוון.
	(ו) מתום תקופת ההיוון שבחר השair, יהיה זכאי השair למילוי הקצבה לה היה זכאי אלמלא ההיוון.

פרק ח' - קצבת נכות	
תנאי זכאות לקבלת קצבת נכות	.63
עמית שהוכר כנכה על ידי הגורם הרפואי יהיה זכאי לקבל קצבת נכות מהקרן בהתאם להתקנים כל התנאים המפורטים להלן:	
(1) העמית היה עמית מובטח בקרן במועד האירוע המזוכה בקצבת נכות;	
(2) הסתיימה תקופת אכשלה, ככל הנדרש, בהתאם לקבוע בסעיף 34, טרם מועד האירוע המזוכה;	
(3) הנכות לא נגרמה כתוצאה מאירוע או מחלה אשר הוחרגה בהליך החיתום הרפואי של העמית כאמור בסעיף 35;	
(4) התביעה לקבלת קצבת נכות הוגשה לחברת המנהלת תוך שלוש שנים ממועד האירוע המזוכה;	
(5) העמית החזיר לקרן כספים שימוש או העביר מרכיב התגמולים לאחר מועד האירוע המזוכה.	
מידע כללי לتبיעה לקבלת קצבת נכות	.64
חברה המנהלת תפרנס בדף מרכז באתר האינטרנט שלה שכתובתו:	
המשמכים הבאים: https://apps.harel-group.co.il/Tiny/GO?p=EWFFSR	
(1) מסמך בו יפורט הליך הטיפול בתביעה לקבלת קצבת נכות לרבות התיקות ללוחות זמנים לטיפול בתביעה ממועד הגשתה ועד להשלמתה;	
(2) מסמך הנחיות בדבר אופן הפעולה הנדרש מהעמית לרבות פירוט המידע ורשימת המשמכים הנדרשים לטובת הטיפול בתביעה וכן התיקות לצאות העמית למנות רופא בוועדה הרפואית;	
(3) סופס תביעה לקבלת קצבת נכות מהקרן לרבות הוראות לעניין אופן מילוי הטופס.	
تبיעה לקבלת קצבת נכות	.65
עמית יגיש לחברת המנהלת תביעה לקבלת קצבת נכות אשר תכלול את המשמכים הבאים:	
(א) טופס תביעה לקבלת קצבת נכות;	
(1) טופס תביעה לקבלת קצבת נכות;	
(2) תעוזות רפואיות המעידות על פגעה בכושרו של העמית לעבוד ועל שיעור הפגיעה;	

		(3) מסמך וויתור על סודיות רפואיות והסכמת העמית לכך שהחברה המנהלת תקבל לידי עותקים של כל המסמכים הרפואיים הנוגעים לו, המוצאים בbatis חוליים ובמוסדות רפואיים, בידי רופאים ייחדים או בידי גופים שברשותם מידע על מצבו הבריאותי של העמית.
		(4) מידע או אסמכתאות נוספות הנדרשות על-ידי החברה המנהלת והכל בכפוף להוראות ההסדר החקיקתי.
		(ב) החברה המנהלת תשיב לעמית בתוך 5 ימים ממועד הגשת התביעה כאמור בסעיף קטן (א) ותפרט לגבי הנושאים הבאים:
	(1)	(1) אישור קבלת תביעת העמית;
	(2)	(2) בקשה מידע או אסמכתאות נוספות החסروفות בתביעת העמית, ככל שייהי;
		(ג) מועד קבלת התביעה לקבע נוכחות יהיה המועד בו התקבלה התביעה העמית בחברה המנהלת, או המועד בו התקבל המידע הנוסף שהתקבקש ע"י החברה המנהלת, המאושר מבנייהם.
	66. רופא الكرן	
	(א)	(א) רופא الكرן יקבע בהחלטתו המנומקת את הקביעות הבאות:
	(1)	(1) האם העמית המבוטח נכה, לרבות נכה סיועין;
	(2)	(2) מועד האירוע המזיכה;
	(3)	(3) האם הסטיימה תקופת האכשלה והאם הנכות נגרמה כתוצאה מתאונה, מחלת, מום או כל מצב רפואי שחולות לגביו הוראות לעניין תקופת אכשלה כמפורט בסעיף 34;
	(4)	(4) האם הנכות נגרמה מאירוע או מחלת שהחלה במהלך החיותם הרפואי, ככל שהוא חויתם רפואי;
	(5)	(5) שיעור הנכות;
	(6)	(6) תקופת הנכות;
	(7)	(7) אם חלה הרעה או הטבה במצבו הבריאותי של עמית נכה, את מועד תחילת ההרעה או ההטבה במצבו הבריאותי.
		(ב) החברה המנהלת תודיע לעמית, בהתאם להחלטת רופא الكرן לפי סעיף קטן (א), בתוך 14 ימים ממועד קבלת התביעה, האם אושרה תביעתו או נדחתה או האם נדרשת התיעצבותו בפני רופא הקרן, ואם כן תודיע על מועד ההתייעצבות ותפרט את דרישות רופא الكرן לקרה התיעצבות העמית בפניו, ככל שייהי, לרבות בדיקות, מבחנים ומבחן, ובבדיקה בכךן לאבחן כשר עובדה.
		(ג) מועד התיעצבות העמית בפני רופא الكرן יקבע לכל היותר בתוך 10 ימים ממועד הודעה כמפורט בסעיף קטן (ב), אלא אם ביקש העמית בכתב לדוחות את מועד ההתייעצבות, אז תפעל החברה המנהלת בהתאם לב לקביעת מועד חלופי אחר בהקדם.

	(ד) כל שנדרשו לרופא הקrn נתוניhs נספim, בדיקות או מבחנים נוספים הנדרשים כדי לקבל את החלטתו, תישלח על כר הודעה בכתב לעמית בתוק 2 ימים ממועדהת יציבות.
	(ה) החברה המנהלת תודיע לעמית בתוק 2 ימים ממועדהת יציבות העמית בפני רופא הקrn או בתוק 7 ימים ממועד קבלת המסמכים בהתאם לבקשת רופא הקrn כאמור בסעיף קטן (ד), לפי העניין, על החלטת רופא הקrn בתביעה. החלטת רופא הקrn תהיה מפורטת ומונומקט.
	(ו) בהודעה לעמית כאמור בסעיף קטן (ה), תודיע לו החברה המנהלת על זכותו של העמית לערער על ההחלטה בפני הרפואית וכן על זכאותו למנות רופא מטעמו בוועדה הרפואית שהחברה המנהלת תישא בעליות העסקתו בסכום שיקבע על ידה ושלא יפחית מתקרת העלות המשולמת לרופא בוועדה הרפואית או עלות העסקת הרופא מטעם העמית, הנמור מבניהם. כמו כן, אם לא הוכר כנכה, או הוכר כנכה חלק, יפורטו בהודעה הסדרי התשלום לצורך שמירה על היחסוי הביטוחי.
6.7. עדות רפואיות	
	(א) חלק העמית המבוטח על קביעת רופא הקrn, יהא רשאי להגשים ערעור על קביעתו לוועדה הרפואית, בתוק 90 ימים ממועד הוועדת החברה המנהלת על החלטת רופא הקrn.
	(ב) הוועדה הרפואית תכריע בהחלטתה המונומקט לגבי הסעיפים אשר נדרש רופא הקrn להכריע בהם בהתאם לסעיף 66 (א):
	(ג) החברה המנהלת תודיע לעמית בתוק 7 ימים ממועד קבלת בקשה הערעור על מועד התכנסות הוועדה הרפואית ועל זכאותו להתייצב בפניה ותפרט את דרישות הוועדה הרפואית לקרהת התכנסות הוועדה ככל שייהי, לרבות בדיקות, מבחנים ובדיקות, ובדיקה במכון לאבחן כושר לעבודה.
	(ד) מועד התכנסות הוועדה הרפואית יקבע לכל היתר בתוק 21 ימים ממועד קבלת הערעור, אלא אם בקש העמית בכתב לדוחות את מועד התכנסות, אז יקבע על-ידי החברה המנהלת בתום לב מועד חלופי אחר בהקדם.
	(ה) ככל שנדרשו לוועדה הרפואית נתוניhs נספim, בדיקות או מבחנים נוספים הנדרשים כדי לקבל את החלטתה, החברה המנהלת תודיע על כר לעמית בתוק 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית.
	(ו) החברה המנהלת תודיע לעמית בתוק 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית או בתוק 7 ימים ממועד קבלת המסמכים בהתאם לבקשת הוועדה הרפואית כאמור בסעיפה (ה), לפי העניין, על החלטת הוועדה הרפואית בתביעה. החלטת הוועדה הרפואית תהיה מפורטת ומונומקט.
	(ז) בהודעה לעמית כאמור בסעיף קטן (ו), תודיע לו החברה המנהלת על זכותו לערער על ההחלטה לוועדה הרפואית לערערומים. כמו כן, אם לא הוכר העמית המבוטח כנכה, או הוכר כנכה חלק, יפורטו בהודעה הסדרי התשלום לצורך שמירה על היחסוי הביטוחי.
	(ח) החברה המנהלת תישא בעליות העסקת הרופא מטעם העמית בסכום שיקבע על ידה ושלא יפחית מתקרת העלות המשולמת לרופא בוועדה הרפואית או עלות העסקת הרופא מטעם העמית, הנמור מבניהם. במועד אישור תקנון זה - סכום השתתפות החברה המנהלת בעלות העסקת הרופא מטעם העמית הינו 550 ש"ח.

68.	ועדה רפואית לערעורים
	(א) חלק עמיה מבוטח על קביעת הוועדה הרפואית, והוא רשאי להגיש ערעור על קביעתה לועדה הרפואית לערעורים, וזאת בתוך 90 ימים ממועד הדעת החברה המנהלת על החלטת הוועדה הרפואית.
	(ב) הוועדה הרפואית לערעורים תכריע בהחלטתה המנומנת לגבי הסעיפים אשר נדרש רופא הקין להכריע בהם בהתאם לסעיף 66 (א).
	(ג) החברה המנהלת תודיע לעמיה בתוך 7 ימים ממועד קבלת בקשה הערעור על מועד התוכנות הוועדה הרפואית לערעורים ועל זאתו להתייצב בפניה ותפרט את דרישות הוועדה הרפואית לערעורים לkrarat התוכנות הוועדה הכל שיהו, לרבות בדיקות, מבחנים ו מבחנים, ובדיקה במקן לאבחן כשר עבודה.
	(ד) מועד התוכנות הוועדה הרפואית לערעורים יקבע לכל היתר בתוך 30 ימים ממועד קבלת הערעור, אלא אם בקש העמיה בכתב לדוחות את מועד התוכנות, אז יקבע על-ידי החברה המנהלת בתום לב מועד חלופי אחר בהקדם.
	(ה) הכל שנדרשו לוועדה הרפואית לערעורים נתוניים נוספים, בדיקות או מבחנים נוספים הנדרשים כדי לקבל את החלטתה, החברה המנהלת תודיע על כך לעמיה בתוך 2 ימים ממועד התוכנות הוועדה הרפואית לערעורים.
	(ו) החברה המנהלת תודיע לעמיה בתוך 2 ימים ממועד התוכנות הוועדה הרפואית לערעורים או בתוך 7 ימים ממועד קבלת המסמכים בהתאם לבקשת הוועדה הרפואית לערעורים בערעור. החלטת הוועדה הרפואית לערעורים תהיה מפורת ומונפקת. כמו כן, אם לא הוכר העמיה המבוטח כנכה, או הוכר כנכה חלקית, יפורטו בהודעה הסדרי התשלום לצורך שמירה על היחסו הביטוחי.
	(ז) החלטת הוועדה הרפואית לערעורים בסוגיות רפואיות היא סופית ותחייב את הצדדים לכל דבר ועניין, ולא תהיה ניתנת לערעור או לתקיפה בכל דרך שהיא.
69.	חישוב קצבת נכות
	(א) קצבת נכות לנכה מלא תחושב על ידי מכפלת שיעור היחסו הביטוחי לנכות, בשכר הקבוע של העמיה בחודש שקדם למועד האירוע המזכה בקצבת נכות.
	(ב) קצבת נכות לנכה חלקית תחושב על ידי מכפלת קצבת הנכות כאמור בסעיף קטן (א) בדרגת הנכות שנקבעה לו על ידי הגורם הרפואי.
	(ג) קצבת נכות לנכה סיודי תחושב על ידי מכפלת קצבת הנכות כאמור בסעיף קטן (א) בשיעור של 133%, ובלבבד שקצבת הנכות המשולמת לו לא תעלה על השכר הקבוע.

נכה בקרן הזכאי לказבת נכות מתפתחת .70	
казבת נכות של עמידה מבוטח שרכש כיסוי ביוטחי לזכות מתפתחת לפי סעיף 26 תוגדל אחת לשנה בשיעור של 2%.	
казבת נכות כפולה .71	
казבת נכות של עמידה מבוטח שלא אחר לוותר על כיסוי ביוטחי לказבת נכות כפולה בהתאם לסעיף 27 תהא כפולה מ казבת הנכות לה הוא זכאי בהתאם לסעיף 69, המשך התקופה המפורטת בסעיף 27.	
תקופת הזכאות לказבת נכות .72	
(א) נכה זכאי לказבת נכות מהקרן יהיה זכאי לקבלת קזבת נכות מהקרן החל ביום ה-61 שלאחר מועד האירוע המזיכה בказבת נכות.	
(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), עמידה מבוטח שהוכר כנכה לאחר שהלפו פחות מ- 6 חודשים מהמועד האחרון שבו היה זכאי לקבלת קזבת נכות מהקרן, יהיה זכאי לקבלת קזבת נכות מהקרן ממועד האירוע המזיכה בказבת נכות, בלבד שנכחותו נגרמה בשל אותו אירוע מזקה שבಗינו הוכרה נכותו הקדמתה.	
(ג) נכה יהיה זכאי לקבלת קזבת נכות עד קרוטה המוקדם מבין האירועים הבאים:	
(1) הנכה הגיע לגיל תום תקופת הביוטוח;	
(2) תום תקופת הנכות בהתאם להחלטת הגורם הרפואי;	
(3) תום חדש פטירת מקבל קזבת הנכות.	
תשלום ועדכון קזבת נכות .73	
(א) קזבת נכות תשולם לנכה עד ליום השלישי של כל חודש, בשל החודש הקודם.	
(ב) קזבת נכות תשולם לנכה החל מהחודש העוקב למועד בו ניתנה ההחלטה הגורם הרפואי ובכפוף לאמור בסעיף 72(א). על אף האמור לעיל, אם ההחלטה הגורם הרפואי ניתנה לאחר ה-25 לחודש בו נתקבלה ההחלטה, הקזבה תשולם עד ל-15 לחודש העוקב.	
(ג) קזבת נכות בעבור התקופה שבין מועד הזכאות לקבלת קזבת נכות, לבין המועד שבו התקבלה ההחלטה להכיר בעמידה כנכה, תשולם לעמידה באופן רטראקטיבי בצירוף הפרשי הצמדה, ממועד הרាជון בו תשולם לו קזבת נכות.	
(ד) קזבת נכות תעודכן בהתאם לשיעור שינוי המדד כפי שנקבע בהוראות ההסדר התייחסתי ובהוראות הקבועות לעניין זה בפרק חישוב ועדכון זכויות עמידים.	

<p>(ה) קצבת נכות לנכה הזacjiי לקבעת נכות מתפתחת תוגדל אחת לשנה בשיעור של 2% כמפורט בסעיף 70.</p>	
74. זקיפת דמי גמלים לעמית נכה	.74
<p>(א) herein תזקוף מיידי חדש לחשבון של נכה בקרן במהלך תקופת הנכות, דמי גמלים למרכיב העובד בחשבון העמית בקרן. דמי הגמלים יוחשבו כמכפלת הבאים:</p>	
<p>(1) ממוצע שיעור דמי הגמלים שהופקו בפועל לקרן (תגמולי עובד, מעביד, פיצויים) במשך התקופה לפיה חושב השכר הקבוע לקבעת הנכות;</p>	
<p>(2) השכר הקבוע במועד האירוע המזיכה;</p>	
<p>(3) שיעור הנכות שקבע הגורם הרפואי לעמית המבוטח, כפי שיתעדכן מעת לעת;</p>	
<p>(4) 94% (בשל דמי ניהול רפואיים בשיעור של 6% שלא יועברו בפועל לטובה החברה המנהלת).</p>	
<p>(ב) סכום דמי גמלים שייזקפו לנכה הזacjiי לקבעת נכות מתפתחת יוגדל אחת לשנה בשיעור של 2% כמפורט בסעיף 70.</p>	
<p>(ג) סכום דמי הגמלים שייזקפו לנכה הזacjiי לקבעת נכות כפולה, יהיה כפול בתקופת תשלום קצבת הנכות הכפולה.</p>	
<p>(ד) זקיפת דמי גמלים לחשבון עמית נכה תעשה עד ליום השלישי של כל חודש.</p>	
<p>(ה) זקיפת דמי גמלים תעשה החל מהחודש העוקב למועד בו ניתנה החלטת הגורם הרפואי ובכפוף לאמור בסעיף 27(א). על אף האמור לעיל, אם ההחלטה הגורם הרפואי ניתנה לאחר ה-25 לחודש בו נתקבלה ההחלטה, זקיפת דמי הגמלים תבוצע עד ל-15 לחודש העוקב.</p>	
<p>(ו) דמי הגמלים שייזקפו לפי סעיף זה יושקעו במסלול ההשקעה בו מנהלים כספים שהופקו למרכיב התגמולים של העמית, כפי שנוהלו טרם החל בקבלת קצבת נכות מהקרן אלא אם העמית ביקש לשנות את מסלול ההשקעה.</p>	
<p>(ז) דמי גמלים יזקפו בשל כל תקופת הזכאות לקבעת נכות, ורבות בשל קצבת נכות ששולמה באופן רטראקטיבי.</p>	
<p>(ח) סכום דמי הגמלים שייזקפו לחשבון של נכה בקרן, הזacjiי לקבעת נכות, יעודכן בהתאם לשיעור שינוי המدد כפי שנקבע בהוראות ההסדר התייחסתי ובהוראות הקבועות לעניין זה בפרק י' לתקנון (למקבלי קצבה קיימים וזכאים קיימים לקצבה-מידי חדש בחודשו; למקבלי קצבה שאינם מקבלים קצבה קיימים וזכאים קיימים לקצבה- אחת לשנה, מקצבה בגין חדש אפריל, בגין השנה הקודמת למועד העדכן וההתאם להוראות הממונה).</p>	

75.	כיסוי ביטוחו והפקודות דמי גמולים לנכה חלקית
	(א) נכה חלקית רשאי להורות לחברת המנהלת לגבות דמי ביטוח ממרכיב התגמולים ביתריה הצבורה או להפקיד לקרן סכום בגובה דמי הביטוח, בהתאם לסעיף 37, לצורך שמירה על היקף הכיסוי הביטוחי לנכות ושארים שהיה לו לפני הפרט הפך לנכה, לגבי חלק השכר הקובע אשר בגין אליו לא נקבעה לו נכות (להלן - הפרש השכר הקובע).
	(ב) הפרש השכר הקובע יחשב כמכפלת הבאים:
1.	השכר הקובע ביום האירוע המזוכה;
2.	ההפרש שבין 100% לבין שיעור הנכות שקבע הגורם הרפואי לעמידת מבוטח, כפי שיתעדכן מעת לעת.
	(ג) רכישת כיסוי ביטוח על ידי נכה חלקית כאמור בסעיף קטן (א), לא תגדיל את היקף הכיסוי הביטוחי מעלה להיקף הכיסוי הביטוחי אשר היה טרם יום האירוע המזוכה, אך לגבי שיעור הרכישת הביטוחי, הן לגבי השכר הקובע בצירוף הפרשי הצמדה למדד והן לגבי רכישת כיסויים ביטוחיים נוספים בהתאם להקבע בתקנון זה.
	(ד) הוועברו דמי גמולים לקרן בשל נכה חלקית, בנוסף על דמי הגמולים הנזקפים בשלו על-ידי החברה המנהלת כאמור בסעיף 74, וכן דמי הגמולים בחודש מסויים עליה על מכפלת ממוצע שיעור דמי הגמולים כמשמעותו בסעיף 74(א)(1) בהפרש השכר הקובע (להלן - תקרת ההפקדה לנכה חלקית). יועבר הפרש שבין סך דמי הגמולים שהועברו לקרן (למעט דמי הגמולים הנזקפים בשלו על-ידי החברה המנהלת) לבין תקרת ההפקדה לנכה חלקית, לחשבון על שם העמידת בקרן הכללית במסלול יסוד.
	(ה) למען הסר ספק, לנכה חלקית שלא רכש כיסוי ביטוח כאמור בסעיף קטן (א), לא יהיה כיסוי ביטוחו לנכות ושארים בגין הפרש השכר הקובע, בשל החומרת הנכות הקיימת או בשל נכות או מותות שתורגם מאירוע שאינו קשור לנכותו הקיימת. כמו כן, קרבן לא תזקוף לזכות העמידת הנכה דמי גמולים בשל הפרש השכר הקובע.
76.	נכה מלא שהופקדו בשלו דמי גמולים
	(א) נכה מלא בקרן אינו רשאי לרכוש כיסוי ביטוחו נוספת על הרכישו הניתן לו לנכה מלא.
	(ב) הוועברו דמי גמולים לקרן בשל נכה מלא נוספת על דמי הגמולים הנזקפים בשלו על-ידי החברה המנהלת כאמור בסעיף 74, יועברו דמי הגמולים כאמור לחשבון על שם העמידת בקרן הכללית במסלול יסוד.

77.	חובה גילוי של מקבל קצבת נכות
	מקבל קצבת נכות יודיע לחברת המנהלת על כל שינוי בהכנותו או במצבו הרפואי שיכל להשפיע על זכויותיו לפי התקנון.
78.	מעקב אחר מקבל קצבת נכות
	(א) החברה המנהלת תפנה למקבל קצבת נכות בהתאם למועדים שייקבעו על ידה ובדירות שלא תפחות מפניה אחת בכל שנת זכאות לkidzbat necot, ובמקרה של נכה מלא לצמצימות, בתדירות שלא תפחות מפניה אחת בכל שנתיים של זכאות לkidzbat necot, לצורך קבלת פרטיים ומסמכים בנוגע להמשך זכאותם לkidzbat necot מהמשך.
	(ב) מצאה החברה המנהלת לאחר קבלת המסמכים והנתונים הנדרשים כי יש לעדכן את שיעור kidzbat necot, יבחן הגורם הרפואי את מצבו של הנכה, ביחס להחלטת הגורם הרפואי האחרון שהתקבלה בעניינו. החברה המנהלת תעדכן את הקצבה בהתאם להחלטת הגורם הרפואי. מען הסר ספק, לגבי הליך תביעה מחודשת של נכה כמפורט בסעיף 86(א) יחולו הוראות סעיפים 63 עד 68 לתקנון זה.
	(ג) ככל שלآخر בדיקה כאמור בסעיף קטן (ב) ימצא כי על פי הנתוני העדכניים, מקבל קצבת הנכות היה זכאי לkidzbat necot שונה מזו ששולמה לו בפועל, כולל או חלקה, תפעל החברה המנהלת להשבת הסכומים ששולם בו יותר או לתשלום הסכומים שהיו אמורים להשתלם על פי התקנון, בהתאם לעניין, ותעדכן את תשלומי kidzbat necot שישתלמו למקבל קצבת הנכות מכאן ואילך, או תפיסתם, בהתאם לנינוי העדכניים.
	(ד) לא הועברו לחברת המנהלת הפרטים והמסמכים כאמור בסעיף קטן (א) לעיל, על אף שנשלחו לנכה שתי התראות, על כן, האחת בדו"ר רשום והשנייה בדו"ר רגיל, יעוכב תשלום kidzbat necot עד לקבלת המסמכים כנדרש.
	(ה) החברה המנהלת תפרסם בדף מוקוץ באתר האינטרנט שלה שכתובתו https://apps.harel-group.co.il/Tiny/GO?p=JGU9JF את המסמכים הבאים:
	(1) מסמך הנחיות בדבר הפעולות הנדרשות מהעמית לצורך מעקב החברה המנהלת אחר מקבל קצבת נכות. במסמך זה יציין כי עמידת שלא ישלח את המסמכים הנדרשים למעקב בתוקן המועדים כאמור בהתראה השנייה, יעוכב תשלום kidzbat necot שלו, עד לקבלת המסמכים כנדרש.
	(2) טופס למילוי על ידי מקבל קצבת נכות בגין המעקב החברה המנהלת אחר מקבל קצבת נכות.

79.	בדיקות רפואיות תקופתיות
	<p>אחת ל- 5 שנים יבחן הגורם הרפואי את מצבו של מקבל קצבת הנכות, ביחס להחלטת הגורם הרפואי האחורה לשנתקבלה בಗינו. נמצא כי חל שינוי במצב הנכות של מקבל קצבת הנכות ביחס להחלטת הגורם הרפואי האחורה כאמור, תעודכן החלטת הגורם הרפואי בהתאם לסעיף 66 והקצבה תעודן בהתאם. למעשה הסר ספק, לגבי הליך תביעה מחודשת של נכה כמפורט בסעיף 86(א) יחולו הוראות סעיפים 63 עד 68 לתקנון זה.</p>
80.	שינויי דרגת נכות
	<p>(א) עמידה שהוכר כנכה חלקי ודרגת נכותו הוחמרא רשייא לפונת לחברת המנהלת בהתאם להוראות בסעיף 65 לעיל, ובלבד שבמועד האירוע המזוכה לעניין ההחמרה במצבו היה העמידה מבוטח בשל הפרש השכר הקבוע ממשמעו בסעיף 75.</p>
	<p>(ב) תביעת עמידה להחמרה דרגת הנכות כמויה כהגשת תביעה לקבלת קצבת נכות ויחלו לגביה הוראות פרק זה לרבות הוראות סעיפים 68-63.</p>
	<p>(ג) הגורם הרפואי יקבע בהחלטתו המונומקט את הקביעות הבאות:</p>
	<p>(1) אם חלה החמרה בדרגת נכותו של הנכה, לרבות הפיכתו לנכה סיועדי, אם הסטיימה תקופת אכשרה ביחס להחמרה בהתאם לקבוע בסעיף 34 ואם ההחמרה נגרמה כתוצאה מאירוע או מחלוקת אשר הוכרגו בהליך החיתום הרפואי של העמידה, ככל שהוא הליך חיותם;</p>
	<p>(2) שיעור הנכות;</p>
	<p>(3) מועד ההחמרה בדרגת נכותו של הנכה;</p>
	<p>(4) תקופת הנכות, אם חל בה שינוי.</p>
	<p>(ד) מצאה החברה המנהלת, בהתאם להחלטת הגורם הרפואי, כי חלה החמרה בדרגת נכותו של נכה שהוכר כנכה חלקי כאמור וכי לא חלות הוראות לעניין תקופת אכשרה או החרוגות כמפורט בסעיף קטן ג(1), יהיה זכאי הנכה לקבלת קצבת נכות בשל ההחמרה האמורה.</p>
	<p>(ה) אושירה הגדרת קצבת נכות לנכה חלקי בעקבות החמרה דרגת נכות, תחשיב קצבת הנכות בהתאם לשיעור הנכות המעודכן שקבע הגורם הרפואי והשכר הקבוע במהלך ההחמרה האמורה.</p>
81.	נכחה שהגיע לגיל תום תקופת הביטוח
	<p>הגיע הנכה לגיל תום תקופת הביטוח ופסיקו תשלום קצבת הנכות וקופת דמי הגמולים לחשבון העמידה הנכה בקרן. העמידה הנכה יהיה זכאי החל ממועד זה לקבלת קצבת זקנה בהתאם להוראות פרק קצבת זקנה.</p>

קצת נכות לנכה המשתכר מעבודה

.82

נכה שיש לו הכנסה מהמקורות הקבועים בסעיפים 2(1) ו-2(2) לפקודת מס הכנסה (למעט תשלום בגין ימי מחלת ממעסיק שנצברו עד מועד האירוע המזוכה), או מדמי אבטלה, או קצבה ממוקור אחר (להלן - **הכנסה כוללת**) תשלום לו מלאו קצת הנכות כל עוד סכום הקצבה לה הוא זכאי מהקרן ביצירוף הכנסה הכלולות (להלן - **הכנסה משולבת לנכה**) אינו עולה על כלל הכנסתו החודשית המומוצעת של העמיה לפי סעיפים 2(1) ו- 2(2) לפקודת מס הכנסה ב 12 החודשים שקדמו למועד האירוע המזוכה, בין אם הווערו דמי הגמולים לקרן ממלואה או מחלוקת בלבד (להלן - **תקרת הכנסה לנכה**).

(א) עלתה הכנסה המשולבת לנכה על תקרת הכנסה לנכה, יופחת מסכום קצת הנכות המשולמת לעמית הנכה, מחצית מההפרש שבין הכנסה המשולבת לנכה לבין תקרת הכנסה לנכה.

(ב) יובהר כי הכנסה הכלולת לעניין סעיף זה תהיה הכנסה של הנכה לאחר שפעלה החברה המנהלת בהתאם לסעיף 83.

تبיעת קצבה ממוקור אחר

.83

(א) קבעה החברה המנהלת כי הנכות נגרמה מאיירוע מצאה המקום זכאות לתשלום קצבה ממוקור אחר, תוננה מלאו זכאותו של עמית לקבעת נכות בכך שיתבע את התשלומים המגיעים לו לקבעה ממוקור אחר ובהתאם להוראות החוק הרלוונטי.

(ב) החברה המנהלת תודיע לעמית שעליו להגיש תביעה לקבלת קצבה ממוקור אחר, וכן על ההשלכות לעניין גובה קצת הנכות אם העמית לא יגיש תביעה לקבלת קצבה ממוקור אחר, וזאת תוך 7 ימים ממועד החלטת החברה המנהלת.

(ג) נדחתה תביעתו של עמית לקבלת קצבה ממוקור אחר, יודיע העמית לחברת על דחיתת תביעתו וירער על דחיתת תביעתו בפני הערקה המוסמכת לכך, אלא אם ניתנה הסכמת החברה המנהלת לאי הגשת ערעור כאמור.

(ד) חברת מנהלת רשאית לקבל מהעמית זכות תחלוף לפיה תערער החברה המנהלת, בשם העמית, בפני הערקה המוסמכת. ערערת החברה המנהלת על דחיתת תביעתו של עמית לקבלת קצבה ממוקור אחר, ישתף העמית פעולה עם החברה ככל שיידרש לצורך קבלת הערעורה.

(ה) לא פנה העמית הנכה בתביעה לתשלום קצבה ממוקור אחר, או לא הגיע העמית ערעור על ההחלטה בעניין הזכאות לקבלת קצבה ממוקור אחר, תוך 45 ימים ממועד הודעה החברה המנהלת, תחשוב קצת הנכות כמכפלת כל אלה:

(1) השכר הקבוע לקבעת נכות;

;25% (2)

		(3) שיעור הנכות שנקבע לעמית על ידי הגורם הרפואי.
	.84. קיזוז קצבת נכה	
(א)	סכום קצבת הנכות שתשלם הקרן לעמית נכה, אשר הוכרה זכאותו לקצבה מקור אחר בשל אותו אירען מזכח, יהיה הסכום הגבוה מבין שני אלה, ובלבד שסכום קצבת הנכות שתשלם הקרן לא עלה על הקצבה ש מגיעה לעמית לולא הוראות סעיף זה:	
(1)	25% מהשכר הקבוע כשהוא מוכפל בשיעור הנכות שנקבע לעמית על ידי הגורם הרפואי.	
(2)	100% מהשכר הקבוע כשהוא מוכפל בשיעור הנכות שנקבע לעמית על ידי הגורם הרפואי בניכוי בסיס הקצבה לקיזוז.	
(ב)	בסעיף זה, " בסיס הקצבה לקיזוז " - מכפלת שני אלה:	
(1)	סכום קצבה מקור אחר, ובמקרה של קצבת נכה נדרש לפי סעיף 7 לחוק הנכים (תגמולים ושיקום), התשי"ט- 1959 (להלן - חוק הנכים), סכום הקצבה שהיא משולם לו אילו קצבתו הייתה מחושבת לפי סעיף 5 לחוק הנכים;	
(2)	היחס שבין השכר הקבוע לבין השכר שלפיו חושבה הקצבה מקור אחר, או 1, לפי הנמור מבנייהם.	
	.85. קצבת נכה בזמן הגשת תביעה לקצבה מקור אחר	
(א)	עד לקבלת החלטה בתביעה לקבלת קצבה מקור אחר או החלטה בערעור אם הוגש, תשלום הקרן לעמית קצבה בסכום האמור בסעיף 83(ה).	
(ב)	על אף האמור בסעיף קטן (א), עמית שהגיש תביעה לקבלת קצבה מקור אחר וטרם נתקבלה ההחלטה בתביעתו לקבלת קצבה מקור אחר, יהיה רשאי לקבל מראש בסכום ההפרש שבין סכום קצבת הנכות לה היה זכאי אלמלא זכאותו לקצבה מקור אחר לבין סכום הקצבה לפי סעיף קטן (א) (להלן - הקדמה) למשך שש שנים מתקופת הנכות שנקבעה בקרן, החל ממועד תחילת תשלום הקצבה בקרן, לפי התקופה הקצרה מבנייה.	
(ג)	אם לאחר מתן ההחלטה בעניין הזכאות לקבלת קצבה מקור אחר, סכום קצבאות הנכות שהעmittה נכה זכאי להן עולה על סכום קצבאות הנכות ששולם לעמית מהקרן בתקופת תשלום המקדמה, ישולם לעמית בסכום חד-פעמי ובתוספת הפרשי הצמדה למדד, הפער שבין הסכומים האמורים עבור החודשים שבהם שולמה קצבת נכות לפי סעיף קטן (א), בניכוי המקדמה כל ששולמה.	

	(ד) אם לאחר מתן ההחלטה בעניין הזכאות לקבלת קצבה מקור אחר, סכום קצבות הנכות ששולם לעמית מהקרן בתקופת תשלום המקדמה עולה על סכום קצבות הנכות שהעמית היה זכאי להן מהקרן בשל אותה תקופה נכון לקבלת קצבה מקור אחר, ישלם העמית את המקדמה ששולם לו ביתר, בתוספת הפרשי הצמדה למדד, מקצבות הנכות העתידיות שהוא זכאי להן, אלא אם בחר לשלם את המקדמה כאמור באמצעות תשלום לקרן. אם לאחר גביית החוב מהקצבות העתידיות נותר סכום כספי שלא הוחזר לקרן מתוך תשלום המקדמה ששולם ביתר, יונכה סכום זה מהסכום הנוכחי שעומד לזכות העמית. במקרה שבו הסכם הציבור העומד לזכות העמית אינו מספק לכיסוי הסכום הכספי כאמור לעיל, תפעל החברה המנהלת לגביית סכום זה מהעמית בדרכים אחרות.
.86.	תומ תקופת הזכאות לקבלת נכות וזכאות העמית לתביעת המשך
	(א) חברת מנהלת תודיע לנכח על הגעתו למועד תום תקופת הזכאות לקבלת נכות ותפרט בהודעה את האפשרויות העומדות בפניו הנכח להגיש תביעת המשך להארכת תקופת הזכאות לקבלת נכות. בהודעה כאמור תפרט החברה המנהלת את המסתמכים הנדרשים מהעמית להגשה תביעת המשך.
	(ב) הודעה כאמור בפסקה (א) תישלח לנכח כ-3 חודשים לפני תום תקופת הזכאות לקבלת נכות. במקרה שתකופת הנכות שאושרה על-ידי החברה המנהלת או שתקופת הנכות שנותרה במועד אישור התביעה לקבלת קצבת נכות, אין עלות על 3 חודשים, תינתן הודעה לפי סעיף קטן (א) עם אישור התביעה לקבלת קצבת נכות.
	(ג) למען הסר ספק, לגבי הליך תביעת המשך של נכח יחולו הוראות סעיפים 63 עד 68 לתקנון זה.

	פרק ט' - שאורי עמית	
.87	תנאים לזכאות לказבת שאירים של עמית מבוטח	
	(א) נפטר עמית מבוטח בקרן, יהיו שאורי זכאים לказבת שאירים בהתאם כל התנאים שלහלן:	
	(1) הסתיימה תקופת אכשלה, ככל הנדרש בהתאם לסעיף 34 טרם מועד האירוע המזוכה;	
	(2) פטירת העמית המבוטח לא נגרמה כתוצאה מאירוע או מחלה אשר החרגה בהליך החיתום הרפואי של העמית כאמור בסעיף 35;	
	(3) במועד הפטירה העמית המבוטח טרם הגיע לגיל תום תקופת הביטוח;	
	(4) העמית המבוטח לא יותר על כיסוי ביטוחו לשאים או כיסוי ביטוחו לבת זוג, לפי העניין, למעט במקרים כאמור בסעיפים 30(ה) ו-31(ה);	
	(5) התביעה לקבלת קצבת שאירים הוגשה לחברת המנהלת בתוך שבע שנים ממועד האירוע המזוכה.	
.88	תקופת הזכאות	
	(א) ממועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת שאורי עמית יהא ה-1 לחודש העוקב לחודש פטירת העמית.	
	(ב) תום הזכאות לказבת שאורי עמית יהיה במועדים הבאים, לפי העניין:	
	(1) לגביו אלמן - היום האחרון בחודש פטירתו, אף אם נישא מחדש.	
	(2) לגביו שאירים שאינם אלמן - בתום החודש בו חללו להיות שאירים לפי תקנון זה.	
.89	מידע כללי לתביעת קצבת שאירים	
	(א) החברה המנהלת תפרנסם בדף מרווח באתר האינטרנט שלה שכתובתו: https://apps.harel-group.co.il/Tiny/GO?p=AQWSRY את המסמכים הבאים:	
	(1) מסמך בו יפורט הליך הטיפול בתביעת לרבות התיחסות ללוחות זמינים לטיפול בתביעת ממועד הגשתה ועד להשלמתה;	
	(2) מסמך הנחיות בדבר אופן הפעולה הנדרש מהשאור לרבות פירוט המידע ורישימת המסמכים הנדרשים לטובת הטיפול בתביעת;	
	(3) טופס תביעת לקבלת קצבת שאירים מהקרן לרבות הוראות לעניין אופן מילוי הטופס.	

90.	תביעה לקבלת קצבת שאירים	
	(א) תביעה לקבלת קצבת שאירים תוגש לחברת המנהלת ותכלול את המסמכים הבאים:	
	(1) טופס תביעה לקבלת קצבת שאירים;	
	(2) תעודה פטירה של העמידה המבוטחת;	
	(3) מידע או אסמכתאות נוספות הנדרשות על-ידי החברה המנהלת והכל בהתאם להוראות הסדר החקיקתי.	
	(ב) החברה המנהלת תשיב לשαιיר בתוך 5 ימים ממועד הגשת התביעה כאמור בסעיף קטן (א) ופרט לגבי הנושאים הבאים:	
	(1) אישור קבלת תביעת השair;	
	(2) בקשה מידע או אסמכתאות נוספות החסרות בתביעת השair, ככל שיהיו;	
	(ג) מועד קבלת התביעה לקבלת שאירים והוא המועד בו התקבלה לראשונה התביעה השאים בחברה המנהלת, או המועד בו התקבל המידע הנוסף שהתקבש על ידי החברה המנהלת, לפי המאוחר מבניהם.	
	(ד) החברה המנהלת תודיע לשαιיר בתוך 10 ימים ממועד קבלת התביעה לקבלת שאירים אם אישרה תביעתו או נדחתה, והאם צפוי רופא الكرן לדון בעניין תביעתו.	
	(ה) אישרה החברה המנהלת את התביעה השair לקבלת קצבת שאירים, תפרט בהודעה את השכר הקבוע של העמידה המבוטחת טרם פטירתו, שיעור הכספי הביטוחי לשאים, שיעור הכספי הרלוונטי לסוג השair (הוראה, אלמן, או יותם), סכום קצבת השאים לה זכאי השair ותקופת הזכאות לקבלת שאירים.	
	(ו) דחתה החברה המנהלת את התביעה השair לקבלת קצבת שאירים, תפרט את הסיבות לדחיה וכן את הזכות שעומדת לשαιיר לערער על התביעה החברה המנהלת. חלק השair על החלטת החברה המנהלת בסוגיות שאין נבחנות על-ידי הגורם הרפואי, יהא רשאי להגיש ערעור בתוך 90 ימים ממועד הודעה הדחיה.	
	(ז) החברה המנהלת תודיע לשαιיר בתוך 10 ימים ממועד הגשת הערעור כאמור בפסקה (ז) אם נתקבל הערעור או נדחה. החלטת החברה המנהלת תהיה מפורטת ומנומקת.	
91.	רופא الكرן	
	(א) ככל שתידרש החלטת רופא الكرן בתביעה, יدون הרופא בתביעת השair בתוך 20 ימים ממועד קבלת התביעה.	
	(ב) רופא الكرן יקבע בהחלטה מנומקמת את הקביעות הבאות:	
	(1) מועד האירוע המזוכה;	

(2) האם הסטיימה תקופת האכשלה והאם פטירת העמידה המבוטח נגרמה כתוצאה מתאוננה, מחלת, מום או כל מצב רפואי שחייב הוראות לעניין תקופת אכשלה כמפורט בסעיף 34;	
(3) האם פטירת העמידה המבוטח נגרמה כתוצאה מאירוע או מחלת שהחלה שהחלה בהיליך החיתום הרפואי, ככל שהוא חיתום רפואי;	
(ג) ככל שנדרשו לרופא הקرن נתונים נוספים הנדרשים כדי לקבל את החלטתו, תישלח על כך הודעה לשאייר בתוך 2 ימים ממועד בוחינת התביעה על ידו.	
(ד) החברה המנהלת תודיע לשאייר בתוך 2 ימים ממועד בוחינת התביעה על ידי רופא הקrn או בתוך 7 ימים ממועד קבלת המסמכים בהתאם לבקשת רופא הקrn כאמור בסעיף קטן (ג), לפי העניין, על החלטת רופא הקrn בתביעה. ההחלטה רופא הקrn תהיה מפורטת ומונומקט.	
(ה) ככל שתביעת השאייר נדחתה, תודיע לו החברה המנהלת בהודעה כאמור בסעיף קטן (ד), על זכותו של השאייר לערער על ההחלטה בפני הוועדה הרפואית וכן על זכאותו למןנות רופא מטעמו בוועדה הרפואית שישולם על ידי החברה המנהלת בכפוף לתקורת העלות המירבית המשולמת לרופא בוועדה הרפואית בקרן.	
(ו) ככל שתביעת השאייר התקבלה, תפרט החברה המנהלת בהודעה כאמור בסעיף קטן (ד), את השכר הקבוע של העמידה המבוטח טרם פטירתו, שיעור הכספי הביטוחי לשאיירים, שיעור הכספי הרלוונטי לסוג השאייר (הוראה, אלמן, או יותם), סכום קצבת השאיירים להזאייר השאייר ותקופת הזכאות לקצבת שאיירים.	
92. ועדת רפואיות	
(א) חלק שאייר העמידה המבוטח על קביעת רופא הקrn, יהא רשאי להגיש ערעור על קביעת זו לועודה הרפואית בתוך 90 ימים ממועד הודיעת החברה המנהלת על החלטת רופא הקrn.	
(ב) הוועדה הרפואית תדון בתביעת השאייר לכל היתר בתוך 21 ימים ממועד קבלת הערעור של השאייר.	
(ג) הוועדה הרפואית תכريع בהחלטתה המונומקט לגבי הנושאים אשר נדרש רופא הקrn להכריע בהם בהתאם להוראות סעיף קטן 91 (ב);	
(ד) ככל שנדרשו לוועדה הרפואית נתונים נוספים הנדרשים כדי לקבל החלטה, תישלח על כך הודעה לשאייר בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית.	
(ה) החברה המנהלת תודיע לשאייר בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית או בתוך 7 ימים ממועד קבלת המסמכים בהתאם לבקשת הוועדה כאמור בסעיף קטן (ד), לפי העניין, על החלטת הוועדה הרפואית בערעור. ההחלטה הוועדה תהיה מפורטת ומונומקט.	
(ו) ככל שתביעת השאייר נדחתה, תודיע לו החברה המנהלת בהודעה כאמור בסעיף קטן (ה), על זכותו של השאייר לערער על ההחלטה בפני הוועדה הרפואית לערערוים.	

	(ז) ככל שתבייעת השאייר התקבלה, תפרט החברה המנהלת בהודעה כאמור בסעיף קטן (ה), את השכר הקבוע של העמית המבוטח טרם פטירתו, שיעור הכספי הביטוחי לשאים, שיעור הכספי הרלוונטי לשוג השאייר (הוראה, אלמן, או יותם), סכום קצבת השאים לה זכאי השאייר ותקופת הזכאות לקצבת שאים.
.93	וועדה רפואית לערעוירים
	(א) חלק שair העמית המבוטח על קביעת הוועדה הרפואית, יהא רשאי להגיש ערעור על קביעת זו לוועדה הרפואית לערעוירים בתוך 90 ימים ממועד הודעה החברה המנהלת על החלטת הוועדה הרפואית.
	(ב) הוועדה הרפואית לערעוירים תדון בתבייעת השאייר בתוך 21 ימים ממועד קבלת הערעור של השאייר.
	(ג) הוועדה הרפואית לערעוירים תכריע בהחלטתה המנוןמקט לגבי הנושאים אשר נדרש רופא Krakן להכריע בהם בהתאם להוראות סעיף קטן 91 (ב).
	(ד) ככל שנדרשו לוועדה הרפואית לערעוירים נתונים נוספים, הנדרשים כדי לקבל החלטה, תישלח על כך הודעה לשאייר בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית לערעוירים.
	(ה) החברה המנהלת תודיע לשאייר בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית לערעוירים או בתוך 7 ימים ממועד קבלת המסמכים בהתאם לבקשת הוועדה כאמור בסעיף קטן (ד), לפי העניין, על החלטת הוועדה הרפואית לערעוירים בערעוור. ההחלטה תהיה מפורטת ומNONמקטת.
	(ו) ככל שתבייעת השאייר התקבלה, תפרט החברה המנהלת בהודעה כאמור בסעיף קטן (ה), את השכר הקבוע של העמית המבוטח טרם פטירתו, שיעור הכספי הביטוחי לשאים, שיעור הכספי הרלוונטי לשוג השאייר (הוראה, אלמן, או יותם), סכום קצבת השאים לה זכאי השאייר ותקופת הזכאות לקצבת שאים.
	(ז) החלטת הוועדה הרפואית לערעוירים בסוגיות רפואיות סופיות ותחייב את הצדדים לכל דבר ועניין, ולא תהיה ניתנת לערעור או לתקיפה בכל דרך שהיא.
.94	חישוב קצבת שאיiri עמית מבוטח
	(א) קצבת שאייר עמית מבוטח תיחס ע"י מכפלת שני אלה:
	(1) מכפלה של השכר הקבוע של העמית המבוטח בשיעור הכספי הביטוחי לשאים שבחור העמית המבוטח בהתאם לסעיף 24 (להלן - הקצבה הבסיסית לשאים).
	(2) שיעור הכספי הביטוחי לשאייר הרלוונטי כמפורט להלן:
	(א) עבר אלמן - 60%;
	(ב) עבר יותם שהוא בן עם מוגבלות - 40% לכל בן עם מוגבלות;

(ג) עבור יתום יחיד - 40%;		
(ד) עبور יתום יחיד בהעדר אלמן - 100%;		
(ה) עبور יתום שאיןו יתום יחיד - 30% לכל יתום;		
(ו) עبور יתום שאיןו יתום יחיד ובהעדר אלמן - 100%, כשהם מחולקים באופן שווה בין כלל היתומים;		
(ז) עبور הורה - 20%;		
(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א) לעיל, סכום קצבות שאורי עמית מボטח לא יעלה על סכום הקצבה הבסיסית לשאים.		
(ג) עליה סכום קצבות שאורי עמית מボטח על סכום הקצבה הבסיסית לשאים, תופחת תחילת קצבת ההורה, ולאחר כך תופחת קצבת היתומים למעט יתום שהוא בן עם מוגבלות, ביחס שווה בין היתומים. מען הסר ספק, יובהר כי תחן הפחתת מלאה קצבת שאיר מסוים בהתאם לסעיף קטן זה.		
(ד) פקעה זכאותו לказבה של אחד היתומים שאיןו בן עם מוגבלות, תחוسبנה קצבות היתומים האחרים שאינם בן עם מוגבלות מחדש.		
(ה) עלתה יתרת הזכאות הצבורה של העמית המボטח על ערך המהוון של קצבות השאים, תוגדל הקצבה לשאים בשיעור המתkeletal מחלוקת יתרת הזכאות הצבורה בערך המהוון של הקצבות. ערך המהוון של הקצבות יוחשב על ידי הכפלת הקצבה לכל שאיר במקדמי ההמרה שבנספח ד'. ערך המהוון לказבות הורה, בן עם מוגבלות נבחר ובן עם מוגבלות יוחשו בו בהתאם למקדמי ההמרה לבן זוג שבנספח ד'. שאיר רשאי להוון את החלק בקצבת השאים שהוגדל לפי סעיף זה וזאת על ידי מכפלת החלק שהוגדל בקצבת השאים כאמור במקדם ההמרה של השair המפורט לעיל.		
(ו) נפטר העמית המボטח, במהלך תקופה האכשלה הקבועה בסעיף 34(ג), תופחת הקצבה לשאים בשיעור המתkeletal מחלוקת הסכום שנמשך או שהועבר לקופה גמל אחר על ידי העמית בערך המהוון של הקצבות. ערך המהוון של הקצבות יוחשב על ידי הכפלת הקצבה לכל שאיר במקדמי ההמרה שבנספח ד'. ערך המהוון לказבות הורה, בן עם מוגבלות נבחר ובן עם מוגבלות יוחשו בו בהתאם למקדמי ההמרה לבן זוג שבנספח ד'.		
95. חלוקת קצבת שאורי עמית מボטח בין השאים		
(א) הותיר אחורי העמית המボטח יותר מלמן אחד, תחולק הקצבה המחוسبة בהתאם לסעיף 94 בין האלמנים בחלוקת שווים.		
(ב) הותיר אחורי העמית המボטח יותר מהורה אחד, תחולק הקצבה המחוسبة בהתאם לסעיף 94 בין ההורים בחלוקת שווים.		

קצבת שאיiri נכה	.96
(א) קצבת שאיiri נכה תהיה כשל קצבת שאיiri עמידה מבוטח ותחושב בהתאם להיקף הכספי הביטוחי לשאים שהוא לעמידה לפני בטרם הפך לנכה, ולאחר השכר הקבוע אשר ביחס אליו נקבע לו נכונות. חלק השכר הקבוע כאמור יוחשב כמכפלה של השכר הקבוע לפיו חושבה קצבת הנכות בשיעור הנכות שקבע הגורם הרפואי לעמידה הנכה.	
(ב) נוסף על האמור בסעיף קטן (א) קצבת שאיiri נכה חלקו המבוטח על הפרש השכר הקבוע בהתאם להוראות סעיף 75, תוחשב בהתאם להיקף הכספי הביטוחי לשאים שהוא לעמידה לפני הפך לנכה ולהפרש השכר הקבוע כאמור.	
(ג) למען הסר ספק, יובהר כי נכה שוויתר בהיותו עמידה על כסוי ביטוחו לשאים, ונפטר במהלך תקופת נכותו, יהיו שאים זכאים לקצבת שאים בהתאם לסעיף זה.	
(ד) קצבת שאיiri נכה שבמועד פטירתו היה זכאי לказבת נכות מותפתחת ומועד אירוע הנכות החל לאחר אישור תקנון זה, תוחשב בהתאם לשכר הקבוע המוגלם בקצבת הנכות האחרונה שהולמה לנכה טרם מקרה הפטירה	
חישוב קצבת שאיiri עמידה לא מבוטח	.97
(א) בפטירת עמידה מבוטח ששאים אינם זכאים לקצבת שאים בהתאם לפרקי זה או בפטירת עמידה לא מבוטח, יהיה האלמן זכאי לказבה שתוחשב ע"י חילוקת החלק היחסי של האלמן מتوزע היתריה הצבורה של העמידה שנפטר, כמשמעותו בסעיף קטן (ב) שלහלן, במקדם ההמרה שבנספח ד' יהיה כל יתום זכאי לказבה שתוחשב על ידי חילוקת החלק היחסי של היתומים מتوزيع היתריה הצבורה של העמידה שנפטר כמשמעותו בס"ק ב' להלן בסך מקדמי ההמרה של כל היתומים שבנספח ד'.	
(ב) החלק היחסי של האלמן ושל היתומים ביתריה הצבורה של העמידה יוחשב כמכפלת השיעורים המפורטים להלן ביתריה הצבורה של העמידה:	
(1) לגבי אלמן - חילוקת סכום מקדמי ההמרה לאלמן בהתאם לגילו, מינו ושםתו לידיתו של כל אלמן קבוע בנספח ד' (להלן - סכום מקדמי ההמרה לאלמן) בסכום מקדמי ההמרה.	
(2) לגבי יתרומים - חילוקת מחיצת מסכם מקדמי ההמרה ליתומים כאשר מקדם ההמרה יוחשב לכל יתרום בנפרד בהתאם לגילו, קבוע בנספח ד' (להלן - סכום מקדמי ההמרה ליתומים) בסכום מקדמי ההמרה.	
בסעיף זה, " סכום מקדמי ההמרה " - מקדם ההמרה לאלמן בתוספת סכום מקדמי ההמרה ליתומים.	

<p>(ג) הותיר אחריו עמית לא מבוטח יותר מאלמן אחד, יחולק החלק היחסי של האלמן ביתרתו הצבורה ממופרט לעיל, בין האלמנים בחלוקת שווים. קצבת כל אחד מהאלמנים תחוسب על ידי חילוקת חלקו של האלמן מתוך החלק היחסי של היתרתו הצבורה כאמור בסעיף קטן (ב) במקדם ההמרה שבנספח ד' המתאים לו. יובהר כי בעת פטירת אחד האלמנים, לא יחול שינוי בקצבאות המשולמות לאלמנים הנוגעים.</p>	
תשלום ועדכון קצבת שאירים .98	
<p>(א) קצבת השאים תשלם לזכאים עד ליום השלישי של כל חודש, בשל החודש הקודם, החל מהיום הראשון לחודש העוקב למועד הזכאות הראשונים לקבלת קצבת שאירים ממופרט בסעיף 88.</p>	
<p>(ב) תשלום קצבת שאירים ליתומים יעשה באמצעות האלמן. אם האלמן אינו הורה של היתומים תשלום הקצבה באמצעות אפוטרופוס שמוונה כדין. היתום יהיה רשאי לקבל את קצבת השאים שלו הוא זכאי להחשבון הרשום על שמו.</p>	
<p>(ג) קבועה ערכאה שיפוטית מוסמכת בפסק דין חולוט כי מות העמית נגרם כתוצאה מעשה בזדון של מי משאייריו, תישלל זכות השאייר כאמור לקבעת שאירים. נשללה קצבה כאמור, תחולק קצבת השאייר שזכותו נשללה, בין יתר השאים, ככל שיש, על ידי תיקון החישוב לקבעת השאים בהתאם להוראות סעיפים 95-94 ו- 97 ובכפוף לכך שהקצבאות טרם שלמו לשאייר שזכותו נשללה.</p>	
<p>(ד) קצבת השאים תעודכן בהתאם לשיעור שינוי המדיי כפי שנקבע בהוראות ההסדר התייחסות ובהוראות הקבועות לעניין זה בפרק חישוב ועדכון זכויות עמייתם.</p>	
קצבת מינימום לשאים .99	
<p>יהיא סכום של כולל קצבאות השאים בחודש התשלום הראשון נמוך מקצבת מינימום, יהיה רשאי כל אחד מהשאים, לבחור בין לקבלת קצבת שאירים חדשית, בניכוי דמי ניהול לפי סעיף 8(א)(3) לבין משיכת חלקו ביתרתו הצבורה של העמית שנפטר.</p>	
היוון קצבה ליתומים .100	
<p>(א) נפטר עמית וביום פטירתו היו יתומים שגילם מעל 18 שנים וטרם מלאו להם 21 שנים ואף אחד מהם אינו בן עם מגבלות והעמית לא הותיר אחריו אלמן, יהיו היתומים כאמור, זכאים לוותר על זכאותם לקבעת שאירים ולקבל את סכום הקצבה המהוונת אשר תחוسب כמכפלה של קצבת השאייר במקדם ההמרה שבנספח ד' בהתאם לפרטיו היומיום הרלוונטי.</p>	
<p>(ב) היתומים יודיעו לחברת המנהלת על בקשתם כאמור בטרם שלמה להם קצבת שאירים ויוכלו לחזור בהם כל עוד לא שולם להם סכום ההיוון.</p>	
<p>(ג) החברה המנהלת תשלם ליתומים את הערך המהוון של הקצבה במועד התשלום הראשון של הקצבה.</p>	

101	היוון קצבה לאלמן
	(א) אלמן של עמידת הזכאי לkazaבה בהתאם לתקנון זה רשאי להוון שיעור של עד 25% מקצתת השאים לה הוא זכאי (להלן - שיעור ההיוון המבוקש) לתקופה של עד חמיש שנים, ובלבך שסכום הקazaבה שיישולם לו לאחר ההיוון לא יהיה נמוך מסכום הקazaבה המזערית.
	(ב) הבקשה להיוון תוגש במעמד הגשת התביעה לkazaבת שאירים. האלמן יוכל לחזור בו כל עוד לא שולמה קazaבת השאים לראשונה.
	(ג) סכום ההיוון יהיה שווה למכפלת קazaבת השאים שהוא זכאי לה, בשיעור ההיוון המבוקש ובמקדם ההיוון הקבוע בנספח ז' 1 בהתאם לפרטי האלמן ובהתאם לתקופת ההיוון שבחר.
	(ד) סכום ההיוון ישולם לאלמן במועד התשלום הראשון של הקazaבה.
	(ה) במשך תקופת ההיוון שבחר האלמן תופחת הקazaבה החודשית שהייתה מוגעה לו אלמלא ההיוון, בשיעור ההיוון.
	(ו) מעתם תקופת ההיוון שבחר האלמן, תשלם החברה המנהלת לאלמן את מלאה הקazaבה לה היה זכאי אלמלא ההיוון.
102	תקופת תשלוםם מובטחים לאלמן
	(א) אלמן של עמידת הזכאי לkazaבה, והוא זכאי לתשלומים מובטחים לתקופה של 240 חודשים, ובלבך שגיאלו של האלמן בתום תקופת התשלומים המובטחים לא עלה על 87.
	(ב) נפטר אלמן לפני תום תקופת התשלומים המובטחים, תשלם החברה המנהלת את הערך המהוון של יתרת חודשי הקazaבה בתשלום חד פעמי לידי המוטבים של האלמן, ובאיין מוטבים - לידי היורשים של האלמן. הערך המהוון יוחשב כמכפלה של הקazaבה الأخيرة ששולמה לאלמן במקדם הקבוע בנספח ז' 1 המבוסס על יתרת החודשים שנותרו עד תום תקופת התשלומים המובטחים לאלמן.
	(ג) אלמן שבחר בנוסף לתקופת תשלוםם מובטחים גם בהיוון קazaבה בהתאם לסעיף 101 לעיל, ונפטר לפני תום תקופת התשלומים המובטחים וכן לפני תום תקופת ההיוון, יופחת מהתשלום החד פעמי לירושו האמור בפסקה (ב), הסכום שיוחשב כמכפלה כל אלה:
	(1) קazaבת האלמן אלמלא ההיוון;
	(2) שיעור ההיוון שבחר האלמן;
	(3) מקדם הקבוע בנספח ז' 1 המבוסס על יתרת החודשים שנותר עד תום תקופת ההיוון.

פרק י' - ממשיכת כספים

103. ממשיכת כספים בידי עמית שלא בדרך של קצבה

(א) עמית יהה רשאי לבצע ממשיכת כספים מלאה או חלקית מתוך יתרה הצבורה הרשומה לזכותו בקרן, בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי ובהתקיים התנאים הבאים:

(1) לגבי ממשיכת מרכיב התגמולים - העמית אינו מקבל קצבת נכונות מהקרן;

(2) לגבי ממשיכת מרכיב הפיצויים של כספים שהופקדו על-ידי מעסיק עבור עמית שכיר - נזקנו יחסית עובד ומעסיק בין העמית לבין אותו מעסיק והעמית זכאי לכיספים בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי;

(3) לגבי ממשיכת מרכיב התגמולים שהופקדו על-ידי מעסיק עבור עמית שכיר - נזקנו ייחסית עובד ומעסיק בין העמית לבין אותו מעסיק או שהעמית הגיע לגיל הזכאות המינימלי לצבת זקנה והעמית זכאי לכיספים בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי;

(4) במקרים מסוים ממשיכת הכספיים העמית אינו מקבל קצבת זקנה מכוח אותה יתרת זכאות הצבורה.

(ב) אם העמית זכאי לכיספי הפיצויים בהתאם להסדר זכאות בלי תנאי בין המעסיק, יהיה סכום המשיכת הגבוה מבין שני אלה:

(1) הפוקדות המעסיק למרכיב הפיצויים, כשהם צמודים למדדי;

(2) יתרת הכספיים במרכיב הפיצויים של העמית שהופקדו ע"י המעסיק, במקרים מסוימים.

בסייף זה, "הסדר זכאות בלי תנאי" - הסדר לעניין זכאות ללא תנאי של העובד לכיספי פיצויים כמשמעותו בתקנה 145ט לתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל), התשכ"ד-1964;

(ג) שולם לעמית סכום שחוسب לפי סעיף קטן (ב)(1), יוכחה הפרש שבין אותו סכום לבין הסכום המחוسب לפי סעיף קטן (ב)(2), מרכיב תגמוני העובד ומרכיב תגמוני המעסיק ביתרה הצבורה, בהתאם לחלקם היחסוי של התשלומים למרכיבים אלה.

104. ממשיכת כספי פיצויים בידי מעסיק

(א) מעסיק של עמית בקרן רשאי לבקש ממשיכת כספים שהופקדו על ידו למרכיב הפיצויים בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי.

(ב) החברה המנהלת תודיע לעמית על בקשת המעסיק למשיכת כספי הפיצויים כאמור בסעיף קטן (א) במשך 60 ימים לפחות טרם תשלום הכספיים למעסיק. בהודעה תציין החברה המנהלת את שם המעסיק, סכום ההחזר וממועד החזרת הכספיים למעסיק וכן האפשרות העומדת לעמית להתנגד לבקשת המעסיק כאמור.

<p>(ג) התנגד העמית להזיר כספי הכספיים למוסיקה, תעכט החברה המנהלת את החזר כספי הכספיים למוסיקה, עד לקבלת ההחלטה שיפוטית בדבר הזכאות לכיספי הכספיים או עד להסכמה בין המUSIC לעובד.</p>	
תשלום כספים של עמית שנפטר .105	
<p>(א) כספים המגיעים לשאייר עמית שנפטר או לשאייר פנסיון שנפטר ושולם בהתאם להוראות פרקים ז' וט' לפי העניין.</p>	
<p>(ב) בהעדר שאיירים תשלום היתרה הצבורה של העמית שנפטר למוטבים. היתרה הצבורה תחולק בין המוטבים לפי השיעורים שקבע העמית בהוראת המוטבים, ואם לא קבוע שיעורים כאמור - בחלוקת שווים.</p>	
<p>(ג) בהעדר מוטבים תשלום היתרה הצבורה של העמית שנפטר לירושים.</p>	
הוראות כלליות .106	
<p>(א) נמשכו הכספיים שנצברו לזכות העמית בקרן, לא יהיו העמית או שאייריו זכאים לקבלת קצבה בשל הכספיים שנמשכו.</p>	
<p>(ב) נמשכו חלק מהכספיים שנצברו לזכות העמית בקרן, יופחת הסכום שנמשך, לרבות תשלוםוי מס כל שנדרשו על פי דין, מיתרת הזכאות הצבורה של העמית בקרן.</p>	
מידע כללי למשיכת כספים .107	
<p>החברה המנהלת תפרנס הוראות לעניין מילוי הבקשה למשיכת כספים ומסמכים שיש לצרף לבקשתו, בדף מוקצה באתר האינטרנט שכתובתו: https://apps.harel-group.co.il/Tiny/GO?p=T7DVLM</p>	
בקשה למשיכת כספים .108	
<p>(א) לצורך משיכת כספים מהקרן, יש להגיש בקשה למשיכת כספים לחברת המנהלת.</p>	
<p>(ב) ככל שביקשת המשיכה כאמור בסעיף קטן (א) נמצאה תקינה, תישלח לבקשתו תוך 2 ימים ממועד קבלת הבקשה בחברה המנהלת, הודעה שבה יצוין בפניו האם אושירה בבקשתו או נדחתה.</p>	
<p>(ג) אם הבקשה למשיכת כספים אושירה, יפורטו בהודעה כאמור בסעיף קטן (ב), בין היתר, הסכום לתשלום, מועד תשלום הכספיים לזכאי וזכאותו של מגיש הבקשה לבטל את הבקשה.</p>	
<p>(ד) אם הבקשה למשיכת כספים נדחתה, יפורטו בהודעה כאמור בסעיף קטן (ב) הסיבות לדחיה.</p>	
<p>(ה) ככל שביקשת המשיכה כאמור בסעיף קטן (א) נמצאה לא תקינה, תישלח לבקשתו תוך 2 ימים ממועד קבלת בקשה המשיכה בחברה המנהלת, הודעה בכתב שבה יפורטו הנושאים הבאים:</p>	

	(1) אישור קבלת בקשה;	
	(2) פירוט לגבי מסמכים חסרים או בלתי תקינים או כל ליקוי אחר שנמצא בבקשת;	
(ו) מועד קבלת הבקשה למשיכת כספים מהקרן יהיה המועד בו התקבלה לראשונה בקשה משיכת הכספיים בחברה המנהלת, או המועד בו התקבל המידע הנוסף שהתקבש ע"י החברה המנהלת, המאוחר מבניהם.		
(ז) ככל שהבקשה למשיכת כספים אושרה, ישולם הכספיים שלهم זכאים המבקשים בהתאם לסעיף זה, בתוך 4 ימים ממועד קבלת הבקשה למשיכת כספים, אלא אם כן בוטלה הבקשה על-ידי המבקשים. כל מועד התשלום באחד משלשות ימי העסקים הראשונים בחודש, רשות החברה המנהלת לדוחות את מועד התשלום ליום העסקים הרביעי באותו חודש.		

	פרק יא' - חישוב ועדכון זכויות עמייתים ומקבלי קצבה	
109.	עדכון זכויות עמייתים ומקבלי קצבות בהתאם למאזן האקטוארי	
(א)	במסגרת הדיווחים הכספיים השנתיים והרביעוניים של الكرן יערך מאزن אקטוארי מלא ומפורט של الكرן על פי הנחיות המומונה. זכויות העמייתים ומקבלי הקצבות יעודכנו בהתאם לשיעור העודף או הגרעון האקטוארי שיתקבל במאזן האקטוארי בהתאם למפורט להלן:	
(1)	שיעור העודף או הגרעון האקטוארי הנובע מוגדים דמוגדים (לדוג': שיעורי התמורה ושיעורי הוצאה לנכות בקרן וכו') יזקף בכל רבעון לגבי עמית בקרן - באמצעות עדכון יתרה הצבורה של העמית במועד הדיווח הכספי, בלבד שקיים לעמית יתרה צבורה במועד העודן, ולגבי מקבל קצבה - באמצעות עדכון הקצבה לה הוא זכאי במועד הדיווח הכספי, בלבד שעדיין משולמת לו קצבה.	
(2)	(2) שיעור העודף או הגרעון האקטוארי הנובע מתשאות ושיעורי ריבית ההיוון, יזקף למקבלים הקצבות בקרן בלבד על ידי העברת העודף או גרעון אקטוארי לעתודה למקבלים קצבה; עלתה העתודה למקבלים קצבה על 1% מהתחביבות الكرן, יעודכו הקצבות בקרן כך שהעתודה למקבלים קצבה תעמוד על שעור של 1% מסך התחביבות الكرן למקבלים קצבה. בסעיף זה, "עתודה למקבלים קצבה" - עתודה בשיעור שלא עולה על 1% מהתחביבות الكرן למקבלים קצבה המשמשת להפחית התנודיות בקצבה שמקורה בסטייה מהנחות התשואה או בשינוי הנחות ריבית ההיוון לחישוב התחביבות الكرן כלפי מקבל קצבה. למען הסר ספק, בגין כל מסלול השקעה למקבלים קצבות, לרבות בשל זכאים קיימים לקצבה, תחשב עתודה נפרדת למקבלים קצבה.	
(ב)	למען הסר ספק, מובהר בזאת כי התשואה על הוצאות הצבורות של העמייתים בקרן לא תיצור עודף או גרעון אקטוארי, לאחר שהיתרונות הצבורות של העמייתים יותאמו במהלך תקופת הדיווח הכספי בהתאם לתשואה האמורה.	
110.	הנחות אקטואריות	
(א)	המקדים שבנספחים לתקנון זה, אשר בהתאם להוראות התקנון ימשכו לחישוב דמי הביטוח, הקצבות וסכומי ההיוון ייחסבו ע"י אקטואר الكرן על בסיס ההנחות שנקבעו בהוראות המומונה המפורטות להלן:	
(1)	תשואה ריאלית אפקטיבית - "ריבית שנתית להיוון" לאחר ניכוי דמי ניהול בשיעור המירבי כפי שנקבעו בחוזר המומונה על שוק ההון 3-3-2022 או כל חוזר שיבוא במקומו. במועד אישור תקנון זה - 4.38% ברוטו לשנה בניכוי דמי ניהול בשיעור המירבי הקבוע בהוראות הדין.	

(2) לוחות תמורתה לפנסיונרים - לפי לוח פג' מבוסס על פג' ב' שבוחר הממונה על שוק ההון 18-9-2022 או כל חוזר שיבוא במקומו (להלן בסעיף זה - חוזה הממונה), בהנחת קצב הפקחתה בתמורה לפי הלוחות והמודל בלוח פג' שבוחר הממונה;	
(3) לוחות תמונות עמירות פעילים - לפי לוח פג' ג' בוחר הממונה, בהנחת קצב הפקחתה בתמורה לפי הלוחות והמודל בלוח פג' שבוחר הממונה;	
(4) לוח תמורתה לאלמן:	
(א) לאלמנה שגילתה מותחת לגיל 55 ולאלמן שגילו מותחת 60 לפי לוח פג' 29 בוחר הממונה;	
(ב) לאלמנה שגילה 55 ומעלה ואלמן שגילו 60 ומעלה לפי לוח פג' ד' בוחר הממונה;	
(5) קצב הפקחתה בתמורה לפי הלוחות והמודל בלוח פג' שבוחר הממונה;	
(6) שיעורי יציאה לנכונות - לפי לוח פג' 28 בוחר הממונה;	
(7) שיעורי החלמה מנכות - לפי לוח פג' 29 בוחר הממונה;	
(8) לוח תמונות נכדים - לפי לוח פג' 27 בוחר הממונה;	
(9) נישואין - שיעור נישואין לעמירות פעילים לפי 100%, ולענין חישוב עלות שאירי נכה לעמירות שיתר על כיסוי ביטוחו לשאים - לפי לוח פג' 101 בוחר הממונה;	
(10) הסתברות ליד וגיל הילד הצעריר לפי לוח פג' 11 ב' בוחר הממונה;	
(11) שיעורי עזיבה - לפי %;	
(12) הפרש גיל בין בני זוג - לגבי עמירות עד לגיל פרישה - לפי הפרש קבוע לפי העמידה מבוגר ב-3 שנים מבן זוגו, או הפרש קבוע לפי העמידה צעירה ב-3 שנים מבן זוגה, לפי העניין. לגבי עמירות החל מגיל הפרישה ואילך - לפי הפרש קבוע לפי העמידה מבוגר ב-5 שנים מבן זוגו, או הפרש קבוע לפי העמידה צעירה ב-3 שנים מבן זוגה, לפי העניין. לעניין זה - "גיל פרישה" - הגיל או טווח הגילאים בו צפוי עמידה להתחילה לקבל קצבת זקנה או הגיל בו התחיל לקלבל קצבת זקנה.	
(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), ולמען הסר ספק, חישוב קצבאות זקנה בהתאם לתקנון זה יהיה בהתאם לגיל בן הזוג בפועל ולא בהתאם להנחות שלפיهن חושבו המקדים המפורטים בנספחים.	
(ג) שינוי בהנחות המפורטות לעיל יחייב עדכון של המקדים שבנספחים בכפוף לאישור הממונה על שוק ההון.	
הוראות מעבר	111

<p>(א) מסלול הביטוח ושיעורי הכספי לנכונות ולשאים שחלו על עמידה מבוטה ביום ה-15/02/2018, מועד כניסה תקנון מהדורה 13 לתקוף ימשכו לחול בגין כל עוד לא בחר העמידה לעבור למסלול הביטוח אחר בהתאם לסעיף 24(א) לתקנון. שיעורי הכספי יהיו בהתאם למפורט בסוף ב'1.</p> <p>בחור העמידה לעבור למסלול הביטוח אחר, לא יוכל לשוב להיוות מבוטה במסלול הביטוח שהיה מבוטה בוטרם המעבר.</p> <p>(א)(1) ביום 1 באוקטובר 2021 מזגגה קרן הפנסיה "פוגות פנסיה מקיפה" לקרן הפנסיה "הראל פנסיה" (להלן: "הميزוג").</p> <p>(א)(2) עמידה שהיota מבוטה בקרן הפנסיה "פוגות פנסיה מקיפה" ערבית המיזוג במסלול ביטוחו שנשאר להצטרפות ביום 01/06/2018, בהתאם למפורט בסוף ב'2, מסלול הביטוח ושיעורי הכספי לנכונות ולשאים בהם היה מבוטה ימשכו לחול בגין גם לאחר המיזוג, כל עוד לא בחר אחרת.</p> <p>(א)(3) עבר העמידה כאמור לאחד מסלולי הביטוח המפורטים בסעיף 24(א) לתקנון, לא יוכל לבקש להזור ולהיות מבוטח במסלול הביטוח בו היה מבוטח ערבית המיזוג.</p> <p>(א)(4) למען הסר ספק יובהר כי מסלולי הביטוח המפורטים בסוף ב'2 סגורים להצטרפות.</p>	<p>(ב) קביעת שכר מבוטח לעמידה עמידה בקרן ביום ה- 15/02/2018, מועד כניסה תקנון מהדורה 13 לתקוף ולא יהיה מבוטח באחד מסלולי הביטוח המנויים בסעיף 24(א):</p> <ul style="list-style-type: none"> • שכרו המבוטח של עמידה עצמאית יוחשב בהתאם לשיעור ההפקדה כאמור בתקנון הקרן מהדורה מס' 12. • שכרו המבוטח של עמידה שכיר יוחשב באמצעות חלוקה של דמי הגמלים ששולםו למרכיב התגמולים بعد העמידה בקרן בשל חדש מסויים ב-10% או בשיעור ההפקדות למרכיב התגמולים באותו החדש, לפי הגבהה מביניהם. <p>(ג) על עמידה שהיota מבוטה בתאריך 15/02/2018, מועד כניסה תקנון מהדורה 13 לתקוף לחול כיסוי ביטוחו לנכונות כפולה ותהיה לו אפשרות ליתור עליו, כאמור בסעיף 27 לעיל.</p> <p>(ד) סעיפים 30(ג), 31(ג), 34(ד)(6) – 34(ד)(7) לא יחולו על עמידה מבוטח שלא יהיה לו כיסוי ביטוחו לבן זוג או לשאים ביום ה-15/02/2018, מועד כניסה תקנון מהדורה 13 לתקוף, ולא יגבו ממנו דמי ביטוח בשל ביטול תקופת אכזרה כאמור.</p> <p>(ה) המסלולים האמורים בסעיף 19 (3) הינם מסלולי ברירת המחדל עבור עמידה הקרן אשר קיימת לזכותם יתרה בקרן במסלולים אלו ואון להם יתרה במסלולים האמורים בסעיף 19 (1).</p> <p>(ו) שינויים במקדים לגבי הפקדות שבוצעו עד יום 31.12.2007 –</p> <p>קבעת הזקנה של מבוטח שעד ליום 31.12.2007 הגיע לגיל 60 והוא מבוטח בקרן תחושב לפי המקדים כדלקמן:</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) חישוב הקצבה ליום הפרישה הנוצר ממסכים שנרשם לזכותו של המבוטח נכון ליום 31.12.2007 והוא על פי המקדים שחלו מיום 16.03.2005 ועד יום 31.12.2007. (2) חישוב הקצבה ליום הפרישה הנוצר ממסכים שנרשם לזכותו של המבוטח מיום 01.01.2008 על פי המקדים העדכנים ביום הפרישה.
---	--

(ז) עד ליום 01/09/2020 יהיו בתוקף המקדים המפורטים בנספחים ג', ד', ה', ו-ח' בתקנון מהדורה 15.	
(ח) האמור בסעיף 74 ח' הינו בתוקף מיום 01/04/2021.	
(ט) החל מיום 01/05/2021, עברו עמידות פועלות, למעט עמידות בנסיבות, שבים 30/04/2021 טרם מלאו להן 64 שנים: (1) כאמור שהוא מבוטחות במסלול "פנסיה מקיפה נכות מוגדלת 75% - תום ביתוח 64", יבוטחו במסלול ביתוח "פנסיה מקיפה נכות מוגדלת 75%", בו גיל תום תקופת הביטוח הינו 67. (2) עמידות כאמור שהוא מבוטחות במסלול "פנסיה מקיפה - תום ביתוח 64" יבוטחו במסלול ביתוח "פנסיה מקיפה", בו גיל תום תקופת הביטוח הינו 67. יובהר כי בשל איורע מצהה של לפני 01/05/2021, יכול הכספי הביטוחי שהוא עד לגיל תום תקופת ביתוח 64 (לכל היותר) וכי בשל איורע מצהה שיחול לאחר 01/05/2021 לא תחול תקופת אכשלה כאמור בסעיף 34 (ד) 3 לתקנון. למען הסר ספק, יובהר כי האמור לעיל לא יכול על עמידות שהודיעו לחברת המנהלת כי אין בראצון לדוחות את גיל תום תקופת הביטוח.	

נספח א' - לוחות זמנים לטיפול בבקשת עמידים ומקבלי קצבות

זמן טיפול	סוג ההליך		נושא
עד 14 ימים	הצטרפות לקרן ללא ביצוע חיתום רפואי		
עד 30 ימים מיום קבלת כל המסמכים הרלוונטיים להליך החיתום כשם מלאים ותקינים, אך לא יותר מ 90 ימים מעת תחילת התהליך	הודעה על סיום תהליכי החיתום ותוצאותיו		הצטרפות או חידוש ביטוח
עד 10 ימים ממועד ההצטרפות לקרן	הודעה לעמידה על אישור ההצטרף לקרן		
עד ליום החמישי בחודש העוקב לחודש שבו בוצעה ההפקודה	העברה ההפקדות לקרן כללית		הפקודה מעבר לתקפה חודשית
עד 14 ימים ממועד העברות לקרן הכללית	הודעה לעמידה על העברת הכספי לקרן הכללית (בעת העברת הכספי הראשונה בלבד)		
עד 3 ימים מקבלת הבקשה	העברה בין מסלולי השקעה		העברה בין מסלולי השקעה
עד חודש לפני תום תקופת הויתור אך לא יותר משלושה חודשים לפני תום תקופת הויתור	הודעה לעמידה על תום תקופת הויתור על כסוי ביטוח לשאים		ויתור על כסוי ביטוח לשאים
ביום הראשון של החודש העוקב לחודש שבו התקבלה בקשה העמית	עדכון בקשה העמידה לשינוי בכיסוי הביטוחי		שינויי הכיסוי הביטוחי
שישה חודשים לפני הגעה לגיל תום תקופת הביטוח	הודעה לעמידה לקראת פרישה		
עד 7 ימים מהגשת בקשה העמית	אישור קבלת הבקשה ובקשה מידע נוספת לפי הצורך		
עד 10 ימים מקבלת בקשה העמית	אישור הבקשה לקבלת קצבת זקנה		קצבת זקנה
ה마וחר מבין: היום הראשון לחודש שביקש העמית או היום הראשון	מועד הזכאות לקבלת קצבת זקנה		

זמן טיפול	סוג ההליך		נושא
של החודש העוקב למועד אישור הבקשה			
עד ליום השלישי של החודש העוקב למועד הזכאות ל指挥部 זקנה	מועד תשלום指挥部 זקנה הראשונה		
עד 7 ימים ממועד הגשת התביעה	הודעה לשאייר על אישור קבלת הבקשה וביקשת מידע נוסף לפי הצורך		
עד 10 ימים קיבלת תביעת השαιיר המלאה	אישור או דחיתת הבקשה לקבלת指挥部 שארים		
ה-1 לחודש בחודש העוקב לחודש פטירתו של הפנסיון.	מועד הזכאות ל指挥部 שארים		
עד ליום השלישי של החודש העוקב למועד אישור הזכאות לקבלת 指挥部 שארים.	מועד תשלום指挥部 השארים הראשונה		
מועד תשלום指挥部 השארים האשונה	מועד התשלום לשאייר שביקש לבצע הווין指挥部		
עד 5 ימים ממועד הגשת תביעת העמיה הגשת	הודעה לעמיה על אישור קבלת הבקשה וביקשת מידע נוסף לפי הצורך		
עד 14 ימים מקבלת תביעת העמיה המלאה	אישור תביעת העמיה ל指挥部 נכות או מתן החלטה לזמן את העמיה לרופא הקרן		
עד 10 ימים ממועד ההטלטה	זמן העמיה לרופא הקרן		
בתוך 2 ימים ממועד התVICבות	הודעה לעמיה על מידע נוסף שייש להעביר לרופא הקרן		
עד 2 ימים ממועד התVICבות / עד 7 ימים מממועד קבלת מסמכים נוספים	הודעה לעמיה על החלטת רופא הקרן		
עד 5 ימים ממועד הגשת תביעת השαιיר	הודעה לשאייר על אישור קבלת הבקשה וביקשת מידע נוסף לפי הצורך		
עד 10 ימים מקבלת תביעת השαιיר המלאה	אישור הבקשה ל指挥部 שארים		
עד 20 ימים מקבלת תביעת השαιיר המלאה	דין אצל רופא הקרן		
בתוך 2 ימים ממועד הדין	הודעה לשאייר על מידע נוסף שייש להעביר לרופא הקרן		
עד 2 ימים ממועד הדין/ עד 7 ימים ממועד קבלת מסמכים נוספים	הודעה לעמיה על החלטת רופא הקרן		

זמן טיפול	סוג ההליך		נושא
עד 90 ימים מקובלת תשובת רופא הקן	הגשת ערעור		עודה רפואית
עד 7 ימים ממועד קבלת הערעור	הודעה לעמיה על מועד התכנסות הוועדה הרפואית		
עד 21 ימים ממועד קבלת הערעור	התכנסות הוועדה הרפואית		
בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית	הודעה לעמיה על מידע נוסף שיש להעביר לוועדה הרפואית		
עד 2 ימים ממועד ההכנסות/ עד 7 ימים ממועד קבלת מסמכים נוספים	הודעה לעמיה על החלטת הוועדה הרפואית		
עד 90 ימים מקובלת תשובת הוועדה רפואית	הגשת ערעור		עודה רפואית לערערורים
עד 7 ימים ממועד קבלת הערעור	הודעה לעמיה על מועד התכנסות הוועדה הרפואית לערערורים		
עד 21 ימים ממועד קבלת הערעור	התכנסות הוועדה הרפואית לערערורים		
בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה	הודעה לעמיה על מידע נוסף שיש להעביר לוועדה הרפואית לערערורים		
עד 2 ימים ממועד ההכנסות/ עד 7 ימים ממועד קבלת מסמכים נוספים	הודעה לעמיה על החלטת הוועדה הרפואית לערערורים		
עד 7 ימים ממועד החלטת החברה המנהלת	הודעה לעמיה לגבי תביעת קצבה ממוקור אחר		תביעת קצבה ממוקור אחר
החל ביום ה-61 לאחר האירוע המזchia	מועד הזכאות לקצבת נכות		
עד ליום השלישי של החודש העוקב למועד החלטת הגורם הרפואי	מועד תשלום קצבת נכות ראשונה		
שלושה חדשים לפני תום מועד הזכאות	הודעה לעמיה לגבי תום תקופת הזכאות והאפשרות להגיש תביעה מחודשת לקצבת נכות		זכאות ותשלום קצבת נכות
עד 5 ימים ממועד הגשת בקשה השαιור	הודעה לעמיה על אישור קבלת הבקשה וביקשת מידע נוסף לפי הצורך		
עד 10 ימים ממועד הגשת בקשה השαιור	אישור או דחיית הבקשה לקצבת שאירים		
היום הראשון של החודש העוקב לפטירתה העמיה	מועד הזכאות לקצבת שאירים		תביעה לקבלת קצבת שאורי עמיה

זמן טיפול	סוג ההליך		נושא
היום הראשון של החודש העוקב למועד הזכאות	מועד תשלום קצבת השAIRים		
מועד תשלום קצבת השAIRים הראשונה	מועד התשלום לאלמן שביקש לבצע היון קצבה		
בתוך 2 ימים ממועד הגשת הבקשה	הודעה לעמיה על אישור או דחיית הבקשה		משמעות קופים
בתוך 2 ימים ממועד הגשת הבקשה	הודעה לעמיה על הגשת בקשה לא תקינה		
עד 4 ימים מקבלת בקשה המשיכה המלאה	מועד העברת הכספיים		
30 ימים			מענה בכתב לפניות ציבור
21 ימים			מענה בכתב לפניות ציבור של אזרח ותיק

נספח ב'

מוסלולי הכספיים הביטוחיים שלhallן חושבו בהנחה דמי גמלים ששולמו לרכיב התגמולים בשיעור של 12.5% ומעלה
מוסלול ביטוח 75% לנכות ו- 100% לשאים (למעט גברים המctrופים מגיל 41 ומעלה) - מסלול ברירת המחדל

שיעור הכספי הביטוחי לשאים		שיעור הכספי הביטוחי לגברים		גיל תחילת הכספי הביטוחי
שיעור הכספי לשאים	שיעור הכספי לנכות	שיעור הכספי לגברים לשאים	שיעור הכספי לנכות	
100%	75%	100.0%	75.0%	18
100%	75%	100.0%	75.0%	19
100%	75%	100.0%	75.0%	20
100%	75%	100.0%	75.0%	21
100%	75%	100.0%	75.0%	22
100%	75%	100.0%	75.0%	23
100%	75%	100.0%	75.0%	24
100%	75%	100.0%	75.0%	25
100%	75%	100.0%	75.0%	26
100%	75%	100.0%	75.0%	27
100%	75%	100.0%	75.0%	28
100%	75%	100.0%	75.0%	29
100%	75%	100.0%	75.0%	30
100%	75%	100.0%	75.0%	31
100%	75%	100.0%	75.0%	32
100%	75%	100.0%	75.0%	33
100%	75%	100.0%	75.0%	34
100%	75%	100.0%	75.0%	35
100%	75%	100.0%	75.0%	36
100%	75%	100.0%	75.0%	37
100%	75%	100.0%	75.0%	38
100%	75%	100.0%	75.0%	39
100%	75%	100.0%	75.0%	40
100%	75%	95.0%	75.0%	41
100%	75%	90.0%	75.0%	42
100%	75%	85.0%	75.0%	43
100%	75%	80.0%	75.0%	44
100%	75%	75.0%	75.0%	45
100%	75%	70.0%	75.0%	46
100%	75%	65.0%	75.0%	47
100%	75%	60.0%	75.0%	48
100%	75%	55.0%	75.0%	49
100%	75%	50.0%	75.0%	50
100%	75%	45.0%	75.0%	51
100%	75%	42.5%	75.0%	52
100%	75%	42.5%	75.0%	53
100%	75%	42.5%	75.0%	54
100%	75%	42.5%	75.0%	55
100%	75%	42.5%	75.0%	56
100%	75%	42.5%	75.0%	57
100%	75%	42.5%	75.0%	58
100%	75%	42.5%	75.0%	59
100%	75%	42.5%	75.0%	60
100%	75%	42.5%	75.0%	61
100%	75%	42.5%	75.0%	62
100%	75%	42.5%	75.0%	63
100%	75%	42.5%	75.0%	64
100%	75%	42.5%	75.0%	65
100%	75%	42.5%	75.0%	66

מסלול ביטוח 75% לנכות (למעט גברים המציגים מגיל 41 ומעלה) ו- 100% לשאים (למעט גברים המציגים מגיל 47 ומעלה)

שיעור הכספי הביטוחי לנשים		שיעור הכספי הביטוחי לגברים		
שיעור הכספי הביטוחי לשאים לנשים	שיעור הכספי הביטוחי לשאים לנשים	שיעור הכספי הביטוחי לגברים לנשים	שיעור הכספי הביטוחי לגברים לנשים	גיל תחילת הכספי הביטוחי
100%	75%	100.0%	75.0%	18
100%	75%	100.0%	75.0%	19
100%	75%	100.0%	75.0%	20
100%	75%	100.0%	75.0%	21
100%	75%	100.0%	75.0%	22
100%	75%	100.0%	75.0%	23
100%	75%	100.0%	75.0%	24
100%	75%	100.0%	75.0%	25
100%	75%	100.0%	75.0%	26
100%	75%	100.0%	75.0%	27
100%	75%	100.0%	75.0%	28
100%	75%	100.0%	75.0%	29
100%	75%	100.0%	75.0%	30
100%	75%	100.0%	75.0%	31
100%	75%	100.0%	75.0%	32
100%	75%	100.0%	75.0%	33
100%	75%	100.0%	75.0%	34
100%	75%	100.0%	75.0%	35
100%	75%	100.0%	75.0%	36
100%	75%	100.0%	75.0%	37
100%	75%	100.0%	75.0%	38
100%	75%	100.0%	75.0%	39
100%	75%	100.0%	75.0%	40
100%	75%	100.0%	71.0%	41
100%	75%	100.0%	67.0%	42
100%	75%	100.0%	62.0%	43
100%	75%	100.0%	55.0%	44
100%	75%	100.0%	47.0%	45
100%	75%	100.0%	40.0%	46
100%	75%	92.0%	37.5%	47
100%	75%	87.0%	37.5%	48
100%	75%	83.0%	37.5%	49
100%	75%	80.0%	37.5%	50
100%	75%	77.0%	37.5%	51
100%	75%	74.0%	37.5%	52
100%	75%	71.0%	37.5%	53
100%	75%	69.0%	37.5%	54
100%	75%	67.0%	37.5%	55
100%	75%	65.0%	37.5%	56
100%	75%	65.0%	37.5%	57
100%	75%	65.0%	37.5%	58
100%	75%	65.0%	37.5%	59
100%	75%	65.0%	37.5%	60
100%	75%	65.0%	37.5%	61
100%	75%	65.0%	37.5%	62
100%	75%	65.0%	37.5%	63
100%	75%	65.0%	37.5%	64
100%	75%	65.0%	37.5%	65
100%	75%	65.0%	37.5%	66

מסלול ביטוח 75% לנכות (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה) ו- 100% לשאים (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה)

שיעור הcisxi הביטוחי לנשים		שיעור הcisxi הביטוחי לגברים		גיל תחילת cisxi הביטוחי
שיעור הcisxi הביטוחי לשאים	שיעור הcisxi לנכות	שיעור הcisxi לשאים	שיעור הcisxi לנכות	
100%	75%	100.0%	75.0%	18
100%	75%	100.0%	75.0%	19
100%	75%	100.0%	75.0%	20
100%	75%	100.0%	75.0%	21
100%	75%	100.0%	75.0%	22
100%	75%	100.0%	75.0%	23
100%	75%	100.0%	75.0%	24
100%	75%	100.0%	75.0%	25
100%	75%	100.0%	75.0%	26
100%	75%	100.0%	75.0%	27
100%	75%	100.0%	75.0%	28
100%	75%	100.0%	75.0%	29
100%	75%	100.0%	75.0%	30
100%	75%	100.0%	75.0%	31
100%	75%	100.0%	75.0%	32
100%	75%	100.0%	75.0%	33
100%	75%	100.0%	75.0%	34
100%	75%	100.0%	75.0%	35
100%	75%	100.0%	75.0%	36
100%	75%	100.0%	75.0%	37
100%	75%	100.0%	75.0%	38
100%	75%	100.0%	75.0%	39
100%	75%	100.0%	75.0%	40
100%	75%	97.0%	72.5%	41
100%	75%	94.0%	70.0%	42
100%	75%	90.0%	67.5%	43
100%	75%	86.0%	65.0%	44
100%	75%	83.0%	62.5%	45
100%	75%	80.0%	60.0%	46
100%	75%	78.0%	57.5%	47
100%	75%	76.0%	55.0%	48
100%	75%	75.0%	52.5%	49
100%	75%	73.0%	50.0%	50
100%	75%	71.0%	48.0%	51
100%	75%	69.0%	46.0%	52
100%	75%	67.0%	44.0%	53
100%	75%	65.0%	43.0%	54
100%	75%	64.0%	42.0%	55
100%	75%	63.0%	41.0%	56
100%	75%	62.0%	40.0%	57
100%	75%	61.0%	39.0%	58
100%	75%	60.0%	37.5%	59
100%	75%	60.0%	37.5%	60
100%	75%	60.0%	37.5%	61
100%	75%	60.0%	37.5%	62
100%	75%	60.0%	37.5%	63
100%	75%	60.0%	37.5%	64
100%	75%	60.0%	37.5%	65
100%	75%	60.0%	37.5%	66

מסלול ביטוח 75% לנכות ו- 40% לשארים

שיעור הכספי הביטוחי לנשים לשאים		שיעור הכספי הביטוחי לגברים לשאים		גיל תחילת הכספי הביטוחי
שיעור הכספי הביטוחי לשאים	שיעור הכספי לנכות לשאים	שיעור הכספי לשאים	שיעור הכספי לנכות לשאים	
40%	75%	40%	75%	18
40%	75%	40%	75%	19
40%	75%	40%	75%	20
40%	75%	40%	75%	21
40%	75%	40%	75%	22
40%	75%	40%	75%	23
40%	75%	40%	75%	24
40%	75%	40%	75%	25
40%	75%	40%	75%	26
40%	75%	40%	75%	27
40%	75%	40%	75%	28
40%	75%	40%	75%	29
40%	75%	40%	75%	30
40%	75%	40%	75%	31
40%	75%	40%	75%	32
40%	75%	40%	75%	33
40%	75%	40%	75%	34
40%	75%	40%	75%	35
40%	75%	40%	75%	36
40%	75%	40%	75%	37
40%	75%	40%	75%	38
40%	75%	40%	75%	39
40%	75%	40%	75%	40
40%	75%	40%	75%	41
40%	75%	40%	75%	42
40%	75%	40%	75%	43
40%	75%	40%	75%	44
40%	75%	40%	75%	45
40%	75%	40%	75%	46
40%	75%	40%	75%	47
40%	75%	40%	75%	48
40%	75%	40%	75%	49
40%	75%	40%	75%	50
40%	75%	40%	75%	51
40%	75%	40%	75%	52
40%	75%	40%	75%	53
40%	75%	40%	75%	54
40%	75%	40%	75%	55
40%	75%	40%	75%	56
40%	75%	40%	75%	57
40%	75%	40%	75%	58
40%	75%	40%	75%	59
40%	75%	40%	75%	60
40%	75%	40%	75%	61
40%	75%	40%	75%	62
40%	75%	40%	75%	63
40%	75%	40%	75%	64
40%	75%	40%	75%	65
40%	75%	40%	75%	66

מסלול ביטוח 37.5% לנכות ו- 100% לשאים (למעט גברים המצטרפים מגיל 45 ומעלה)

גיל תחילת הכיסוי הבינוני	שיעור הכיסוי הביטוחי לגברים לכוכת לשאים	שיעור הכיסוי לשאים לכוכת לשאים	שיעור הכיסוי הביטוחי לנשים לכוכת לשאים	שיעור הכיסוי הכספי לנשים
18	37.5%	100.0%	37.5%	37.5%
19	37.5%	100.0%	37.5%	37.5%
20	37.5%	100.0%	37.5%	37.5%
21	37.5%	100.0%	37.5%	37.5%
22	37.5%	100.0%	37.5%	37.5%
23	37.5%	100.0%	37.5%	37.5%
24	37.5%	100.0%	37.5%	37.5%
25	37.5%	100.0%	37.5%	37.5%
26	37.5%	100.0%	37.5%	37.5%
27	37.5%	100.0%	37.5%	37.5%
28	37.5%	100.0%	37.5%	37.5%
29	37.5%	100.0%	37.5%	37.5%
30	37.5%	100.0%	37.5%	37.5%
31	37.5%	100.0%	37.5%	37.5%
32	37.5%	100.0%	37.5%	37.5%
33	37.5%	100.0%	37.5%	37.5%
34	37.5%	100.0%	37.5%	37.5%
35	37.5%	100.0%	37.5%	37.5%
36	37.5%	100.0%	37.5%	37.5%
37	37.5%	100.0%	37.5%	37.5%
38	37.5%	100.0%	37.5%	37.5%
39	37.5%	100.0%	37.5%	37.5%
40	37.5%	100.0%	37.5%	37.5%
41	37.5%	100.0%	37.5%	37.5%
42	37.5%	100.0%	37.5%	37.5%
43	37.5%	100.0%	37.5%	37.5%
44	37.5%	100.0%	37.5%	37.5%
45	37.5%	97.0%	37.5%	37.5%
46	37.5%	94.0%	37.5%	37.5%
47	37.5%	91.0%	37.5%	37.5%
48	37.5%	88.0%	37.5%	37.5%
49	37.5%	85.0%	37.5%	37.5%
50	37.5%	82.0%	37.5%	37.5%
51	37.5%	79.0%	37.5%	37.5%
52	37.5%	76.0%	37.5%	37.5%
53	37.5%	73.0%	37.5%	37.5%
54	37.5%	70.0%	37.5%	37.5%
55	37.5%	67.0%	37.5%	37.5%
56	37.5%	65.0%	37.5%	37.5%
57	37.5%	65.0%	37.5%	37.5%
58	37.5%	65.0%	37.5%	37.5%
59	37.5%	65.0%	37.5%	37.5%
60	37.5%	65.0%	37.5%	37.5%
61	37.5%	65.0%	37.5%	37.5%
62	37.5%	65.0%	37.5%	37.5%
63	37.5%	65.0%	37.5%	37.5%
64	37.5%	65.0%	37.5%	37.5%
65	37.5%	65.0%	37.5%	37.5%
66	37.5%	65.0%	37.5%	37.5%

מסלול ביטוח 37.5% לנכות ו- 40% לשאיורים

שיעור הכספי הביטוחי לנשים		שיעור הכספי הביטוחי לגברים		גיל תחילת הכספי הביטוחי
שיעור הכספי לשאיורים לנכות	שיעור הכספי לשאיורים לנכות	שיעור הכספי לשאיורים לנכות	שיעור הכספי לשאיורים לנכות	
40%	37.5%	40%	37.5%	18
40%	37.5%	40%	37.5%	19
40%	37.5%	40%	37.5%	20
40%	37.5%	40%	37.5%	21
40%	37.5%	40%	37.5%	22
40%	37.5%	40%	37.5%	23
40%	37.5%	40%	37.5%	24
40%	37.5%	40%	37.5%	25
40%	37.5%	40%	37.5%	26
40%	37.5%	40%	37.5%	27
40%	37.5%	40%	37.5%	28
40%	37.5%	40%	37.5%	29
40%	37.5%	40%	37.5%	30
40%	37.5%	40%	37.5%	31
40%	37.5%	40%	37.5%	32
40%	37.5%	40%	37.5%	33
40%	37.5%	40%	37.5%	34
40%	37.5%	40%	37.5%	35
40%	37.5%	40%	37.5%	36
40%	37.5%	40%	37.5%	37
40%	37.5%	40%	37.5%	38
40%	37.5%	40%	37.5%	39
40%	37.5%	40%	37.5%	40
40%	37.5%	40%	37.5%	41
40%	37.5%	40%	37.5%	42
40%	37.5%	40%	37.5%	43
40%	37.5%	40%	37.5%	44
40%	37.5%	40%	37.5%	45
40%	37.5%	40%	37.5%	46
40%	37.5%	40%	37.5%	47
40%	37.5%	40%	37.5%	48
40%	37.5%	40%	37.5%	49
40%	37.5%	40%	37.5%	50
40%	37.5%	40%	37.5%	51
40%	37.5%	40%	37.5%	52
40%	37.5%	40%	37.5%	53
40%	37.5%	40%	37.5%	54
40%	37.5%	40%	37.5%	55
40%	37.5%	40%	37.5%	56
40%	37.5%	40%	37.5%	57
40%	37.5%	40%	37.5%	58
40%	37.5%	40%	37.5%	59
40%	37.5%	40%	37.5%	60
40%	37.5%	40%	37.5%	61
40%	37.5%	40%	37.5%	62
40%	37.5%	40%	37.5%	63
40%	37.5%	40%	37.5%	64
40%	37.5%	40%	37.5%	65
40%	37.5%	40%	37.5%	66

מסלול ביטוח לפורשים עד גיל 60, 75% לנכות (למעט גברים המסתחררים מגיל 41 ומעלה) ו-100% לשאים (למעט גברים המסתחררים מגיל 49 ומעלה)

שיעור הכספי הביטוחי לנשים		שיעור הכספי הביטוחי לגברים		
שיעור הכספי לנשים	שיעור הכספי לגברים	שיעור הכספי לנשים	שיעור הכספי לגברים	גיל תחילה הכספי הביטוחי
שיעור הכספי לנשים	שיעור הכספי לגברים	שיעור הכספי לנשים	שיעור הכספי לגברים	גיל תחילה הכספי הביטוחי
100%	75%	100.0%	75.0%	18
100%	75%	100.0%	75.0%	19
100%	75%	100.0%	75.0%	20
100%	75%	100.0%	75.0%	21
100%	75%	100.0%	75.0%	22
100%	75%	100.0%	75.0%	23
100%	75%	100.0%	75.0%	24
100%	75%	100.0%	75.0%	25
100%	75%	100.0%	75.0%	26
100%	75%	100.0%	75.0%	27
100%	75%	100.0%	75.0%	28
100%	75%	100.0%	75.0%	29
100%	75%	100.0%	75.0%	30
100%	75%	100.0%	75.0%	31
100%	75%	100.0%	75.0%	32
100%	75%	100.0%	75.0%	33
100%	75%	100.0%	75.0%	34
100%	75%	100.0%	75.0%	35
100%	75%	100.0%	75.0%	36
100%	75%	100.0%	75.0%	37
100%	75%	100.0%	75.0%	38
100%	75%	100.0%	75.0%	39
100%	75%	100.0%	75.0%	40
100%	75%	100.0%	73.0%	41
100%	75%	100.0%	71.0%	42
100%	75%	100.0%	69.0%	43
100%	75%	100.0%	67.0%	44
100%	75%	100.0%	65.0%	45
100%	75%	100.0%	65.0%	46
100%	75%	100.0%	65.0%	47
100%	75%	100.0%	65.0%	48
100%	75%	96.0%	65.0%	49
100%	75%	93.0%	65.0%	50
100%	75%	90.0%	65.0%	51
100%	75%	88.0%	65.0%	52
100%	75%	85.0%	65.0%	53
100%	75%	82.0%	65.0%	54
100%	75%	80.0%	65.0%	55
100%	75%	78.0%	65.0%	56
100%	75%	76.0%	65.0%	57
100%	75%	73.0%	65.0%	58
100%	75%	70.0%	65.0%	59

האחזום בטבלה מייצגים את שיעור הכספי הביטוחי לנכות ולשארים מהשכר הקובלע לפנסיית שארים ולפנסיית נכות, לצורך קביעת פנסיית השארים ופנסיית הנכות.

ברירת מחדל

- מסלולו:

גיל תחילת הכספי	שיעור הכספי הביטוחי לגברים	שיעור הכספי הביטוחי לנשים	שיעור הכספי לנכות שיעור הכספי לשארים	שיעור הכספי לשארים
26	75.00%	75.00%	100.00%	100.00%
27	75.00%	75.00%	100.00%	100.00%
28	75.00%	75.00%	100.00%	100.00%
29	75.00%	75.00%	100.00%	100.00%
30	75.00%	75.00%	100.00%	100.00%
31	75.00%	75.00%	100.00%	100.00%
32	75.00%	75.00%	100.00%	100.00%
33	75.00%	75.00%	100.00%	100.00%
34	75.00%	75.00%	100.00%	100.00%
35	75.00%	75.00%	100.00%	100.00%
36	75.00%	75.00%	100.00%	100.00%
37	75.00%	75.00%	100.00%	100.00%
38	75.00%	75.00%	100.00%	100.00%
39	75.00%	75.00%	100.00%	100.00%
40	75.00%	75.00%	100.00%	100.00%

גבר

26

נ"ל 11,000

- מין:

- גיל תחילת הכספי הביטוחי

- שכר קובלע לפנסיית שארים ולפנסיית נכות:

במקרה של נכות מלאה שנייה סיועית תשולם פנסיית נכות של 75.00% מהשכר הקובלע לפנסיית שארים ולפנסיית נכות בעת מועד הארווע. 8,250

$$11,000 \times 75.00\% = 8,250$$

במקרה מות תשולם פנסיית שארים לאלמנה של 100.00% מהשכר הקובלע לפנסיית שארים ולפנסיית נכות

2. גנטגה חישובית

עמית פועל שגיל תחילת הכספי הביטוחי שלו הינו 26 ונפטר בגיל 47 עם שכר קובלע לפנסיית שארים ולפנסיית נכות של נ"ל 11,000

אלמנתו תהיה זכאית לפנסיית שארים לכל מי היה בסך נ"ל 6,600 לפי החישוב הבא:

$$11,000 \times 100.00\% \times 60\% = 6,600$$

פנסיות יתומים תחולק בחלוקת שווה ביניהם. כל היתומים הוכאים ביחד זכאים לפנסיה בסך נ"ל 4,400 (עד הגיעו של החומר הצערר ביותר לגיל 21) לפי החישוב הבא:

$$11,000 \times 100.00\% \times 40\% = 4,400$$

גופח ב' - מסלול ביטוח 75% לנכות %-100 לשאים (למעט גברים המזטרפים מגיל 41 ומעלה) - מסלול ברירת המחדל

גיל תחילת הכספי הביטוחי	שיעור הכספי הביטוחי לנשים שיעור הכספי לנכות שיעור הכספי לשאים	שיעור הכספי הביטוחי לגברים שיעור הכספי לנכות שיעור הכספי לשאים
18	100.00% 75.00%	100.00% 75.00%
19	100.00% 75.00%	100.00% 75.00%
20	100.00% 75.00%	100.00% 75.00%
21	100.00% 75.00%	100.00% 75.00%
22	100.00% 75.00%	100.00% 75.00%
23	100.00% 75.00%	100.00% 75.00%
24	100.00% 75.00%	100.00% 75.00%
25	100.00% 75.00%	100.00% 75.00%
26	100.00% 75.00%	100.00% 75.00%
27	100.00% 75.00%	100.00% 75.00%
28	100.00% 75.00%	100.00% 75.00%
29	100.00% 75.00%	100.00% 75.00%
30	100.00% 75.00%	100.00% 75.00%
31	100.00% 75.00%	100.00% 75.00%
32	100.00% 75.00%	100.00% 75.00%
33	100.00% 75.00%	100.00% 75.00%
34	100.00% 75.00%	100.00% 75.00%
35	100.00% 75.00%	100.00% 75.00%
36	100.00% 75.00%	100.00% 75.00%
37	100.00% 75.00%	100.00% 75.00%
38	100.00% 75.00%	100.00% 75.00%
39	100.00% 75.00%	100.00% 75.00%
40	100.00% 75.00%	100.00% 75.00%
41	100.00% 75.00%	95.00% 75.00%
42	100.00% 75.00%	90.00% 75.00%
43	100.00% 75.00%	85.00% 75.00%
44	100.00% 75.00%	80.00% 75.00%
45	100.00% 75.00%	75.00% 75.00%
46	100.00% 75.00%	70.00% 75.00%
47	100.00% 75.00%	65.00% 75.00%
48	100.00% 75.00%	60.00% 75.00%
49	100.00% 75.00%	55.00% 75.00%
50	100.00% 75.00%	50.00% 75.00%
51	100.00% 75.00%	45.00% 75.00%
52	100.00% 75.00%	42.50% 75.00%
53	100.00% 75.00%	42.50% 75.00%
54	100.00% 75.00%	42.50% 75.00%
55	100.00% 75.00%	42.50% 75.00%
56	100.00% 75.00%	42.50% 75.00%
57	100.00% 75.00%	42.50% 75.00%
58	100.00% 75.00%	42.50% 75.00%
59	100.00% 75.00%	42.50% 75.00%
60	100.00% 75.00%	42.50% 75.00%
61	100.00% 75.00%	42.50% 75.00%
62	100.00% 75.00%	42.50% 75.00%
63	100.00% 75.00%	42.50% 75.00%
64	100.00% 75.00%	42.50% 75.00%
65	100.00% 75.00%	42.50% 75.00%
66	100.00% 75.00%	42.50% 75.00%

נוסח ב' - מסלול ביטוח 75% לנכות (למעט גברים המטרפים מגיל 41 ומעלה) ו- 100% לשאים (למעט גברים המטרפים מגיל 47 ומעלה)

גיל תחילת הכספי הביטוחי	שיעור הכספי הביטוחי לנשים שיעור הכספי לנכות שיעור הכספי לשאים	שיעור הכספי הביטוחי לגברים שיעור הכספי לנכות שיעור הכספי לשאים
18	100.00% 75.00%	100.00% 75.00%
19	100.00% 75.00%	100.00% 75.00%
20	100.00% 75.00%	100.00% 75.00%
21	100.00% 75.00%	100.00% 75.00%
22	100.00% 75.00%	100.00% 75.00%
23	100.00% 75.00%	100.00% 75.00%
24	100.00% 75.00%	100.00% 75.00%
25	100.00% 75.00%	100.00% 75.00%
26	100.00% 75.00%	100.00% 75.00%
27	100.00% 75.00%	100.00% 75.00%
28	100.00% 75.00%	100.00% 75.00%
29	100.00% 75.00%	100.00% 75.00%
30	100.00% 75.00%	100.00% 75.00%
31	100.00% 75.00%	100.00% 75.00%
32	100.00% 75.00%	100.00% 75.00%
33	100.00% 75.00%	100.00% 75.00%
34	100.00% 75.00%	100.00% 75.00%
35	100.00% 75.00%	100.00% 75.00%
36	100.00% 75.00%	100.00% 75.00%
37	100.00% 75.00%	100.00% 75.00%
38	100.00% 75.00%	100.00% 75.00%
39	100.00% 75.00%	100.00% 75.00%
40	100.00% 75.00%	100.00% 75.00%
41	100.00% 75.00%	100.00% 71.00%
42	100.00% 75.00%	100.00% 67.00%
43	100.00% 75.00%	100.00% 62.00%
44	100.00% 75.00%	100.00% 55.00%
45	100.00% 75.00%	100.00% 47.00%
46	100.00% 75.00%	100.00% 40.00%
47	100.00% 75.00%	92.00% 37.50%
48	100.00% 75.00%	87.00% 37.50%
49	100.00% 75.00%	83.00% 37.50%
50	100.00% 75.00%	80.00% 37.50%
51	100.00% 75.00%	77.00% 37.50%
52	100.00% 75.00%	74.00% 37.50%
53	100.00% 75.00%	71.00% 37.50%
54	100.00% 75.00%	69.00% 37.50%
55	100.00% 75.00%	67.00% 37.50%
56	100.00% 75.00%	65.00% 37.50%
57	100.00% 75.00%	65.00% 37.50%
58	100.00% 75.00%	65.00% 37.50%
59	100.00% 75.00%	65.00% 37.50%
60	100.00% 75.00%	65.00% 37.50%
61	100.00% 75.00%	65.00% 37.50%
62	100.00% 75.00%	65.00% 37.50%
63	100.00% 75.00%	65.00% 37.50%
64	100.00% 75.00%	65.00% 37.50%
65	100.00% 75.00%	65.00% 37.50%
66	100.00% 75.00%	65.00% 37.50%

נספח ב' - מסלול ביטוח 75% לנכות (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה) ו-100% לשאים (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה)

<u>שיעור הכספי הביטוחי לנשים</u>		<u>שיעור הכספי הביטוחי לגברים</u>		<u>גיל תחילת הכספי הביטוחי</u>
<u>שיעור הכספי לנכות</u>	<u>שיעור הכספי לשאים</u>	<u>שיעור הכספי לנכות</u>	<u>שיעור הכספי לשאים</u>	
100.00%	75.00%	100.0%	75.0%	18
100.00%	75.00%	100.0%	75.0%	19
100.00%	75.00%	100.0%	75.0%	20
100.00%	75.00%	100.0%	75.0%	21
100.00%	75.00%	100.0%	75.0%	22
100.00%	75.00%	100.0%	75.0%	23
100.00%	75.00%	100.0%	75.0%	24
100.00%	75.00%	100.0%	75.0%	25
100.00%	75.00%	100.0%	75.0%	26
100.00%	75.00%	100.0%	75.0%	27
100.00%	75.00%	100.0%	75.0%	28
100.00%	75.00%	100.0%	75.0%	29
100.00%	75.00%	100.0%	75.0%	30
100.00%	75.00%	100.0%	75.0%	31
100.00%	75.00%	100.0%	75.0%	32
100.00%	75.00%	100.0%	75.0%	33
100.00%	75.00%	100.0%	75.0%	34
100.00%	75.00%	100.0%	75.0%	35
100.00%	75.00%	100.0%	75.0%	36
100.00%	75.00%	100.0%	75.0%	37
100.00%	75.00%	100.0%	75.0%	38
100.00%	75.00%	100.0%	75.0%	39
100.00%	75.00%	100.0%	75.0%	40
100.00%	75.00%	97.0%	72.5%	41
100.00%	75.00%	94.0%	70.0%	42
100.00%	75.00%	90.0%	67.5%	43
100.00%	75.00%	86.0%	65.0%	44
100.00%	75.00%	83.0%	62.5%	45
100.00%	75.00%	80.0%	60.0%	46
100.00%	75.00%	78.0%	57.5%	47
100.00%	75.00%	76.0%	55.0%	48
100.00%	75.00%	75.0%	52.5%	49
100.00%	75.00%	73.0%	50.0%	50
100.00%	75.00%	71.0%	48.0%	51
100.00%	75.00%	69.0%	46.0%	52
100.00%	75.00%	67.0%	44.0%	53
100.00%	75.00%	65.0%	43.0%	54
100.00%	75.00%	64.0%	42.0%	55
100.00%	75.00%	63.0%	41.0%	56
100.00%	75.00%	62.0%	40.0%	57
100.00%	75.00%	61.0%	39.0%	58
100.00%	75.00%	60.0%	37.5%	59
100.00%	75.00%	60.0%	37.5%	60
100.00%	75.00%	60.0%	37.5%	61
100.00%	75.00%	60.0%	37.5%	62
100.00%	75.00%	60.0%	37.5%	63
100.00%	75.00%	60.0%	37.5%	64
100.00%	75.00%	60.0%	37.5%	65
100.00%	75.00%	60.0%	37.5%	66

נספח ב' - מסלול ביטוח 75% לנכות ו-40% לשאיירים

גיל תחילת הכספי הביטוחי	שיעור הכספי הביטוחי לנשים שיעור הכספי לנכות שיעור הכספי לשאיירים	שיעור הכספי הביטוחי לגברים שיעור הכספי לנכות שיעור הכספי לשאיירים
18	40.00% 75.00%	40.00% 75.00%
19	40.00% 75.00%	40.00% 75.00%
20	40.00% 75.00%	40.00% 75.00%
21	40.00% 75.00%	40.00% 75.00%
22	40.00% 75.00%	40.00% 75.00%
23	40.00% 75.00%	40.00% 75.00%
24	40.00% 75.00%	40.00% 75.00%
25	40.00% 75.00%	40.00% 75.00%
26	40.00% 75.00%	40.00% 75.00%
27	40.00% 75.00%	40.00% 75.00%
28	40.00% 75.00%	40.00% 75.00%
29	40.00% 75.00%	40.00% 75.00%
30	40.00% 75.00%	40.00% 75.00%
31	40.00% 75.00%	40.00% 75.00%
32	40.00% 75.00%	40.00% 75.00%
33	40.00% 75.00%	40.00% 75.00%
34	40.00% 75.00%	40.00% 75.00%
35	40.00% 75.00%	40.00% 75.00%
36	40.00% 75.00%	40.00% 75.00%
37	40.00% 75.00%	40.00% 75.00%
38	40.00% 75.00%	40.00% 75.00%
39	40.00% 75.00%	40.00% 75.00%
40	40.00% 75.00%	40.00% 75.00%
41	40.00% 75.00%	40.00% 75.00%
42	40.00% 75.00%	40.00% 75.00%
43	40.00% 75.00%	40.00% 75.00%
44	40.00% 75.00%	40.00% 75.00%
45	40.00% 75.00%	40.00% 75.00%
46	40.00% 75.00%	40.00% 75.00%
47	40.00% 75.00%	40.00% 75.00%
48	40.00% 75.00%	40.00% 75.00%
49	40.00% 75.00%	40.00% 75.00%
50	40.00% 75.00%	40.00% 75.00%
51	40.00% 75.00%	40.00% 75.00%
52	40.00% 75.00%	40.00% 75.00%
53	40.00% 75.00%	40.00% 75.00%
54	40.00% 75.00%	40.00% 75.00%
55	40.00% 75.00%	40.00% 75.00%
56	40.00% 75.00%	40.00% 75.00%
57	40.00% 75.00%	40.00% 75.00%
58	40.00% 75.00%	40.00% 75.00%
59	40.00% 75.00%	40.00% 75.00%
60	40.00% 75.00%	40.00% 75.00%
61	40.00% 75.00%	40.00% 75.00%
62	40.00% 75.00%	40.00% 75.00%
63	40.00% 75.00%	40.00% 75.00%
64	40.00% 75.00%	40.00% 75.00%
65	40.00% 75.00%	40.00% 75.00%
66	40.00% 75.00%	40.00% 75.00%

נספח ב' - מסלול ביטוח 37.5% לנכות ו-100% לשאים (למעט גברים המציגים מגיל 45 ומעלה)

<u>שיעור הכספי הביטוחי לנשים</u>		<u>שיעור הכספי הביטוחי לגברים</u>		<u>גיל תחילת הכספי הביטוחי</u>
<u>שיעור הכספי לנכות</u>	<u>שיעור הכספי לשאים</u>	<u>שיעור הכספי לנכות</u>	<u>שיעור הכספי לשאים</u>	
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	18
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	19
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	20
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	21
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	22
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	23
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	24
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	25
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	26
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	27
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	28
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	29
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	30
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	31
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	32
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	33
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	34
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	35
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	36
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	37
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	38
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	39
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	40
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	41
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	42
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	43
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	44
100.00%	37.50%	97.00%	37.50%	45
100.00%	37.50%	94.00%	37.50%	46
100.00%	37.50%	91.00%	37.50%	47
100.00%	37.50%	88.00%	37.50%	48
100.00%	37.50%	85.00%	37.50%	49
100.00%	37.50%	82.00%	37.50%	50
100.00%	37.50%	79.00%	37.50%	51
100.00%	37.50%	76.00%	37.50%	52
100.00%	37.50%	73.00%	37.50%	53
100.00%	37.50%	70.00%	37.50%	54
100.00%	37.50%	67.00%	37.50%	55
100.00%	37.50%	65.00%	37.50%	56
100.00%	37.50%	65.00%	37.50%	57
100.00%	37.50%	65.00%	37.50%	58
100.00%	37.50%	65.00%	37.50%	59
100.00%	37.50%	65.00%	37.50%	60
100.00%	37.50%	65.00%	37.50%	61
100.00%	37.50%	65.00%	37.50%	62
100.00%	37.50%	65.00%	37.50%	63
100.00%	37.50%	65.00%	37.50%	64
100.00%	37.50%	65.00%	37.50%	65
100.00%	37.50%	65.00%	37.50%	66

נספח ב' - מסלול ביטוח 37.5% לנכות ו-40% לשאים

גיל תחילת הכספי הביטוחי	שיעור הכספי הביטוחי לנשים	שיעור הכספי הביטוחי לגברים	שיעור הכספי הביטוחי לנכות	שיעור הכספי הביטוחי לשאים	שיעור הכספי הביטוחי לנכות	שיעור הכספי הביטוחי לשאים
18	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%
19	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%
20	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%
21	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%
22	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%
23	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%
24	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%
25	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%
26	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%
27	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%
28	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%
29	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%
30	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%
31	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%
32	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%
33	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%
34	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%
35	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%
36	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%
37	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%
38	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%
39	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%
40	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%
41	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%
42	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%
43	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%
44	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%
45	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%
46	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%
47	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%
48	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%
49	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%
50	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%
51	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%
52	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%
53	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%
54	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%
55	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%
56	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%
57	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%
58	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%
59	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%
60	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%
61	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%
62	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%
63	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%
64	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%
65	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%
66	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%	40.00%	37.50%

נספח ב' - מסלול לפורשים עד גיל 60, 75% לנכות (למעט גברים המציגים מגיל 41 ומעלה) ו- 100% לשאים (למעט גברים המציגים מגיל 49 ומעלה)

שיעור הכספי הביטוחי לנשים		שיעור הכספי הביטוחי לגברים		גיל תחילת הכספי הביטוחי
שיעור הכספי לנכות	שיעור הכספי לשאים	שיעור הכספי לנכות	שיעור הכספי לשאים	
100.00%	75.00%	100.0%	75.0%	18
100.00%	75.00%	100.0%	75.0%	19
100.00%	75.00%	100.0%	75.0%	20
100.00%	75.00%	100.0%	75.0%	21
100.00%	75.00%	100.0%	75.0%	22
100.00%	75.00%	100.0%	75.0%	23
100.00%	75.00%	100.0%	75.0%	24
100.00%	75.00%	100.0%	75.0%	25
100.00%	75.00%	100.0%	75.0%	26
100.00%	75.00%	100.0%	75.0%	27
100.00%	75.00%	100.0%	75.0%	28
100.00%	75.00%	100.0%	75.0%	29
100.00%	75.00%	100.0%	75.0%	30
100.00%	75.00%	100.0%	75.0%	31
100.00%	75.00%	100.0%	75.0%	32
100.00%	75.00%	100.0%	75.0%	33
100.00%	75.00%	100.0%	75.0%	34
100.00%	75.00%	100.0%	75.0%	35
100.00%	75.00%	100.0%	75.0%	36
100.00%	75.00%	100.0%	75.0%	37
100.00%	75.00%	100.0%	75.0%	38
100.00%	75.00%	100.0%	75.0%	39
100.00%	75.00%	100.0%	75.0%	40
100.00%	75.00%	100.0%	73.0%	41
100.00%	75.00%	100.0%	71.0%	42
100.00%	75.00%	100.0%	69.0%	43
100.00%	75.00%	100.0%	67.0%	44
100.00%	75.00%	100.0%	65.0%	45
100.00%	75.00%	100.0%	65.0%	46
100.00%	75.00%	100.0%	65.0%	47
100.00%	75.00%	100.0%	65.0%	48
100.00%	75.00%	96.0%	65.0%	49
100.00%	75.00%	93.0%	65.0%	50
100.00%	75.00%	90.0%	65.0%	51
100.00%	75.00%	88.0%	65.0%	52
100.00%	75.00%	85.0%	65.0%	53
100.00%	75.00%	82.0%	65.0%	54
100.00%	75.00%	80.0%	65.0%	55
100.00%	75.00%	78.0%	65.0%	56
100.00%	75.00%	76.0%	65.0%	57
100.00%	75.00%	73.0%	65.0%	58
100.00%	75.00%	70.0%	65.0%	59
				60
				61
				62
				63
				64
				65
				66

נוסח ב (1) - מקופה נכונות מוגדלת (75%)

גיל ההצטרופות	גבר (גיל פרישה: 67) פנסית שארים מלואה נכונות סיעודי יבום בן זוג יתום	אישה (גיל פרישה: 67) פנסית שארים מלואה נכונות סיעודי יבום בן זוג יתום							
		נוכות סיעודי יבום בן זוג יתום	פנסית שארים מלואה נכונות סיעודי יבום בן זוג יתום	נוכות סיעודי יבום בן זוג יתום	פנסית שארים מלואה נכונות סיעודי יבום בן זוג יתום	נוכות סיעודי יבום בן זוג יתום	פנסית שארים מלואה נכונות סיעודי יבום בן זוג יתום	נוכות סיעודי יבום בן זוג יתום	פנסית שארים מלואה נכונות סיעודי יבום בן זוג יתום
עד 20	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%
21	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%
22	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%
23	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%
24	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%
25	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	39.59%	59.38%	98.96%	100.00%
26	38.60%	57.91%	96.51%	100.00%	75.00%	37.79%	56.69%	94.48%	100.00%
27	36.80%	55.21%	92.01%	100.00%	75.00%	36.06%	54.08%	90.14%	100.00%
28	35.07%	52.61%	87.68%	100.00%	75.00%	34.38%	51.58%	85.96%	100.00%
29	33.40%	50.10%	83.50%	100.00%	75.00%	32.77%	49.15%	81.92%	100.00%
30	31.79%	47.69%	79.48%	100.00%	75.00%	31.21%	46.82%	78.03%	100.00%
31	30.24%	45.36%	75.60%	100.00%	75.00%	29.72%	44.58%	74.30%	100.00%
32	28.78%	43.18%	71.96%	100.00%	75.00%	28.31%	42.46%	70.76%	100.00%
33	27.39%	41.08%	68.47%	100.00%	75.00%	26.94%	40.41%	67.35%	100.00%
34	26.04%	39.06%	65.10%	100.00%	75.00%	25.62%	38.43%	64.06%	100.00%
35	24.74%	37.11%	61.85%	100.00%	75.00%	24.35%	36.52%	60.87%	100.00%
36	23.49%	35.23%	58.71%	100.00%	75.00%	23.12%	34.67%	57.79%	100.00%
37	22.28%	33.41%	55.69%	100.00%	75.00%	21.93%	32.89%	54.82%	100.00%
38	21.11%	31.66%	52.77%	100.00%	75.00%	20.78%	31.17%	51.95%	100.00%
39	19.98%	29.97%	49.95%	100.00%	75.00%	19.67%	29.51%	49.18%	100.00%
40	18.89%	28.34%	47.24%	100.00%	75.00%	18.60%	27.90%	46.50%	100.00%
41	17.85%	26.77%	44.61%	100.00%	75.00%	17.57%	26.35%	43.92%	100.00%
42	16.83%	25.25%	42.08%	100.00%	75.00%	16.57%	24.86%	41.43%	100.00%
43	15.86%	23.78%	39.64%	100.00%	75.00%	15.61%	23.41%	39.02%	100.00%
44	14.91%	22.37%	37.28%	100.00%	75.00%	14.68%	22.02%	36.70%	100.00%
45	14.00%	21.00%	35.00%	100.00%	75.00%	13.78%	20.68%	34.46%	100.00%
46	13.12%	19.68%	32.80%	100.00%	75.00%	12.92%	19.38%	32.30%	100.00%
47	12.27%	18.41%	30.68%	100.00%	75.00%	12.08%	18.12%	30.21%	100.00%
48	11.45%	17.17%	28.62%	100.00%	75.00%	11.28%	16.91%	28.19%	100.00%
49	10.65%	15.98%	26.64%	100.00%	75.00%	10.49%	15.74%	26.24%	100.00%
50	9.89%	14.83%	24.72%	100.00%	75.00%	9.74%	14.61%	24.35%	100.00%
51	9.15%	13.72%	22.86%	100.00%	75.00%	9.01%	13.51%	22.52%	100.00%
52	8.43%	12.64%	21.07%	100.00%	75.00%	8.30%	12.46%	20.76%	100.00%
53	7.74%	11.60%	19.34%	100.00%	75.00%	7.62%	11.43%	19.06%	100.00%
54	7.07%	10.60%	17.66%	100.00%	75.00%	6.96%	10.44%	17.41%	100.00%
55	6.42%	9.63%	16.04%	100.00%	75.00%	6.32%	9.49%	15.81%	100.00%
56	5.79%	8.68%	14.47%	100.00%	75.00%	5.71%	8.56%	14.26%	100.00%
57	5.18%	7.77%	12.95%	100.00%	75.00%	5.11%	7.66%	12.76%	100.00%
58	4.59%	6.89%	11.48%	100.00%	75.00%	4.52%	6.79%	11.31%	100.00%
59	4.02%	6.03%	10.05%	100.00%	75.00%	3.96%	5.94%	9.90%	100.00%
60	3.47%	5.20%	8.67%	100.00%	75.00%	3.41%	5.12%	8.54%	100.00%
61	2.93%	4.40%	7.33%	100.00%	75.00%	2.88%	4.33%	7.21%	100.00%
62	2.41%	3.62%	6.03%	100.00%	75.00%	2.37%	3.55%	5.92%	100.00%
63	1.90%	2.86%	4.76%	100.00%	75.00%	1.87%	2.80%	4.67%	100.00%
64	1.41%	2.12%	3.53%	100.00%	75.00%	1.38%	2.07%	3.46%	100.00%
65	0.93%	1.39%	2.31%	100.00%	75.00%	0.91%	1.36%	2.27%	100.00%
66	0.46%	0.68%	1.14%	100.00%	75.00%	0.45%	0.67%	1.12%	100.00%

נספח ב (1) - מקיפה נוכחות מוגדלת (%) (75%) (תום ביטוח 64)

נספח ב (1) - מקיפה (תומם ביטוח 64)

נוסף ב(1) - מקיינה

גיל הצטרפות	גיל (גיל פרישה: 67)	אישה (גיל פרישה: 67)				גבר (גיל פרישה: 67)				יתום מלחאה פנסית שארים סיעודי	יתום מלחאה פנסית שארים סיעודי
		יתום בזוג	יתום מלחאה	יתום סיעודי	יתום נכונות	יתום בזוג	יתום מלחאה	יתום סיעודי	יתום נכונות		
עד 20	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	40.00%
21	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	40.00%
22	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	40.00%
23	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	40.00%
24	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	40.00%
25	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	39.59%	59.38%	98.96%	100.00%	75.00%	40.00%
26	38.60%	57.91%	96.51%	100.00%	75.00%	37.79%	56.69%	94.48%	100.00%	75.00%	38.60%
27	36.80%	55.21%	92.01%	100.00%	75.00%	36.06%	54.08%	90.14%	100.00%	75.00%	36.80%
28	35.07%	52.61%	87.68%	100.00%	75.00%	34.38%	51.58%	85.96%	100.00%	75.00%	35.07%
29	33.40%	50.10%	83.50%	100.00%	75.00%	32.77%	49.15%	81.92%	100.00%	75.00%	33.40%
30	31.79%	47.69%	79.48%	100.00%	75.00%	31.21%	46.82%	78.03%	100.00%	75.00%	31.79%
31	30.24%	45.36%	75.60%	100.00%	75.00%	29.72%	44.58%	74.30%	100.00%	74.30%	30.24%
32	28.78%	43.18%	71.96%	100.00%	71.96%	28.31%	42.46%	70.76%	99.07%	70.76%	28.78%
33	27.39%	41.08%	68.47%	95.86%	68.47%	26.94%	40.41%	67.35%	94.29%	67.35%	27.39%
34	26.04%	39.06%	65.10%	91.14%	65.10%	25.62%	38.43%	64.06%	89.68%	64.06%	26.04%
35	24.74%	37.11%	61.85%	86.59%	61.85%	24.35%	36.52%	60.87%	85.22%	60.87%	24.74%
36	23.49%	35.23%	58.71%	82.20%	58.71%	23.12%	34.67%	57.79%	80.91%	57.79%	23.49%
37	22.28%	33.41%	55.69%	77.96%	55.69%	21.93%	32.89%	54.82%	76.75%	54.82%	22.28%
38	21.11%	31.66%	52.77%	73.88%	52.77%	20.78%	31.17%	51.95%	72.73%	51.95%	21.11%
39	19.98%	29.97%	49.95%	69.93%	49.95%	19.67%	29.51%	49.18%	68.85%	49.18%	19.98%
40	18.89%	28.34%	47.24%	66.13%	47.24%	18.60%	27.90%	46.50%	65.10%	46.50%	18.89%
41	17.85%	26.77%	44.61%	62.46%	44.61%	17.57%	26.35%	43.92%	61.49%	43.92%	17.85%
42	16.83%	25.25%	42.08%	58.92%	42.08%	16.57%	24.86%	41.43%	58.00%	41.43%	16.83%
43	15.86%	23.78%	39.64%	55.49%	39.64%	15.61%	23.41%	39.02%	54.63%	39.02%	15.86%
44	14.91%	22.37%	37.28%	52.19%	37.28%	14.68%	22.02%	36.70%	51.38%	36.70%	14.91%
45	14.00%	21.00%	35.00%	49.00%	35.00%	13.78%	20.68%	34.46%	48.25%	34.46%	14.00%
46	13.12%	19.68%	32.80%	45.92%	32.80%	12.92%	19.38%	32.30%	45.22%	32.30%	13.12%
47	12.27%	18.41%	30.68%	42.95%	30.68%	12.08%	18.12%	30.21%	42.29%	30.21%	12.27%
48	11.45%	17.17%	28.62%	40.07%	28.62%	11.28%	16.91%	28.19%	39.46%	28.19%	11.45%
49	10.65%	15.98%	26.64%	37.29%	26.64%	10.49%	15.74%	26.24%	36.73%	26.24%	10.65%
50	9.89%	14.83%	24.72%	34.61%	24.72%	9.74%	14.61%	24.35%	34.09%	24.35%	9.89%
51	9.15%	13.72%	22.86%	32.01%	22.86%	9.01%	13.51%	22.52%	31.53%	22.52%	9.15%
52	8.43%	12.64%	21.07%	29.50%	21.07%	8.30%	12.46%	20.76%	29.07%	20.76%	8.43%
53	7.74%	11.60%	19.34%	27.07%	19.34%	7.62%	11.43%	19.06%	26.68%	19.06%	7.74%
54	7.07%	10.60%	17.66%	24.73%	17.66%	6.96%	10.44%	17.41%	24.37%	17.41%	7.07%
55	6.42%	9.63%	16.04%	22.46%	16.04%	6.32%	9.49%	15.81%	22.13%	15.81%	6.42%
56	5.79%	8.68%	14.47%	20.26%	14.47%	5.71%	8.56%	14.26%	19.97%	14.26%	5.79%
57	5.18%	7.77%	12.95%	18.13%	12.95%	5.11%	7.66%	12.76%	17.87%	12.76%	5.18%
58	4.59%	6.89%	11.48%	16.07%	11.48%	4.52%	6.79%	11.31%	15.84%	11.31%	4.59%
59	4.02%	6.03%	10.05%	14.08%	10.05%	3.96%	5.94%	9.90%	13.87%	9.90%	4.02%
60	3.47%	5.20%	8.67%	12.14%	8.67%	3.41%	5.12%	8.54%	11.95%	8.54%	3.47%
61	2.93%	4.40%	7.33%	10.26%	7.33%	2.88%	4.33%	7.21%	10.09%	7.21%	2.93%
62	2.41%	3.62%	6.03%	8.44%	6.03%	2.37%	3.55%	5.92%	8.29%	5.92%	2.41%
63	1.90%	2.86%	4.76%	6.66%	4.76%	1.87%	2.80%	4.67%	6.54%	4.67%	1.90%
64	1.41%	2.12%	3.53%	4.94%	3.53%	1.38%	2.07%	3.46%	4.84%	3.46%	1.41%
65	0.93%	1.39%	2.31%	3.24%	2.31%	0.91%	1.36%	2.27%	3.18%	2.27%	0.93%
66	0.46%	0.68%	1.14%	1.60%	1.14%	0.45%	0.67%	1.12%	1.57%	1.12%	0.46%

נוף ב (1) - עתיק חסכו

אישה (גיל פרישה: 64)						גבר (גיל פרישה: 67)						גיל
יתום	בן זוג	מלאה	פנסית	סיעודי	נכונות	יתום	בן זוג	מלאה	פנסית	סיעודי	נכונות	הцентрפות
15.00%	20.00%	35.00%	52.50%	37.50%	15.00%	20.00%	35.00%	52.50%	37.50%	15.00%	37.50%	20
15.00%	20.00%	35.00%	52.50%	37.50%	15.00%	20.00%	35.00%	52.50%	37.50%	15.00%	37.50%	21
14.34%	19.12%	33.46%	52.50%	37.50%	15.00%	20.00%	35.00%	52.50%	37.50%	15.00%	37.50%	22
13.68%	18.24%	31.92%	52.50%	37.50%	15.00%	20.00%	35.00%	52.50%	37.50%	15.00%	37.50%	23
13.04%	17.39%	30.43%	52.50%	37.50%	15.00%	20.00%	35.00%	52.50%	37.50%	15.00%	37.50%	24
12.43%	16.57%	29.00%	52.50%	37.50%	14.84%	19.79%	34.64%	52.50%	37.50%	15.00%	37.50%	25
11.84%	15.78%	27.62%	52.50%	37.50%	14.17%	18.90%	33.07%	52.50%	37.50%	15.00%	37.50%	26
11.27%	15.02%	26.29%	52.50%	37.50%	13.52%	18.03%	31.55%	52.50%	37.50%	15.00%	37.50%	27
10.73%	14.31%	25.04%	50.08%	35.77%	12.89%	17.19%	30.09%	52.50%	37.50%	15.00%	37.50%	28
10.21%	13.62%	23.83%	47.66%	34.04%	12.29%	16.38%	28.67%	52.50%	37.50%	15.00%	37.50%	29
9.71%	12.95%	22.67%	45.33%	32.38%	11.70%	15.61%	27.31%	52.50%	37.50%	15.00%	37.50%	30
9.23%	12.31%	21.54%	43.09%	30.78%	11.14%	14.86%	26.00%	52.01%	37.15%	15.00%	37.15%	31
8.77%	11.69%	20.46%	40.92%	29.23%	10.61%	14.15%	24.77%	49.53%	35.38%	15.00%	35.38%	32
8.32%	11.10%	19.42%	38.84%	27.74%	10.10%	13.47%	23.57%	47.15%	33.68%	15.00%	33.68%	33
7.89%	10.52%	18.41%	36.82%	26.30%	9.61%	12.81%	22.42%	44.84%	32.03%	15.00%	32.03%	34
7.47%	9.97%	17.44%	34.88%	24.91%	9.13%	12.17%	21.30%	42.61%	30.44%	15.00%	30.44%	35
7.07%	9.43%	16.50%	33.00%	23.57%	8.67%	11.56%	20.23%	40.45%	28.90%	15.00%	28.90%	36
6.68%	8.91%	15.60%	31.20%	22.28%	8.22%	10.96%	19.19%	38.37%	27.41%	15.00%	27.41%	37
6.31%	8.41%	14.73%	29.45%	21.04%	7.79%	10.39%	18.18%	36.36%	25.97%	15.00%	25.97%	38
5.95%	7.93%	13.88%	27.77%	19.83%	7.38%	9.84%	17.21%	34.42%	24.59%	15.00%	24.59%	39
5.60%	7.47%	13.07%	26.14%	18.67%	6.98%	9.30%	16.28%	32.55%	23.25%	15.00%	23.25%	40
5.27%	7.02%	12.29%	24.58%	17.55%	6.59%	8.78%	15.37%	30.74%	21.96%	15.00%	21.96%	41
4.94%	6.59%	11.53%	23.06%	16.47%	6.21%	8.29%	14.50%	29.00%	20.71%	15.00%	20.71%	42
4.63%	6.17%	10.80%	21.60%	15.43%	5.85%	7.80%	13.66%	27.32%	19.51%	15.00%	19.51%	43
4.33%	5.77%	10.10%	20.19%	14.42%	5.51%	7.34%	12.85%	25.69%	18.35%	15.00%	18.35%	44
4.03%	5.38%	9.41%	18.83%	13.45%	5.17%	6.89%	12.06%	24.12%	17.23%	15.00%	17.23%	45
3.75%	5.00%	8.76%	17.51%	12.51%	4.84%	6.46%	11.30%	22.61%	16.15%	15.00%	16.15%	46
3.48%	4.64%	8.12%	16.24%	11.60%	4.53%	6.04%	10.57%	21.15%	15.10%	15.00%	15.10%	47
3.22%	4.29%	7.51%	15.01%	10.72%	4.23%	5.64%	9.87%	19.73%	14.09%	15.00%	14.09%	48
2.96%	3.95%	6.91%	13.83%	9.88%	3.94%	5.25%	9.18%	18.36%	13.12%	15.00%	13.12%	49
2.72%	3.62%	6.34%	12.68%	9.06%	3.65%	4.87%	8.52%	17.04%	12.17%	15.00%	12.17%	50
2.48%	3.31%	5.79%	11.57%	8.26%	3.38%	4.50%	7.88%	15.77%	11.26%	15.00%	11.26%	51
2.25%	3.00%	5.25%	10.50%	7.50%	3.11%	4.15%	7.27%	14.53%	10.38%	15.00%	10.38%	52
2.03%	2.70%	4.73%	9.46%	6.76%	2.86%	3.81%	6.67%	13.34%	9.53%	15.00%	9.53%	53
1.81%	2.42%	4.23%	8.46%	6.04%	2.61%	3.48%	6.09%	12.18%	8.70%	15.00%	8.70%	54
1.60%	2.14%	3.74%	7.49%	5.35%	2.37%	3.16%	5.53%	11.07%	7.90%	15.00%	7.90%	55
1.40%	1.87%	3.28%	6.55%	4.68%	2.14%	2.85%	4.99%	9.98%	7.13%	15.00%	7.13%	56
1.21%	1.61%	2.82%	5.64%	4.03%	1.91%	2.55%	4.47%	8.93%	6.38%	15.00%	6.38%	57
1.02%	1.36%	2.38%	4.76%	3.40%	1.70%	2.26%	3.96%	7.92%	5.66%	15.00%	5.66%	58
0.84%	1.12%	1.95%	3.91%	2.79%	1.49%	1.98%	3.47%	6.93%	4.95%	15.00%	4.95%	59
0.66%	0.88%	1.54%	3.08%	2.20%	1.28%	1.71%	2.99%	5.98%	4.27%	15.00%	4.27%	60
0.49%	0.65%	1.14%	2.28%	1.63%	1.08%	1.44%	2.52%	5.05%	3.61%	15.00%	3.61%	61
0.32%	0.43%	0.75%	1.50%	1.07%	0.89%	1.18%	2.07%	4.15%	2.96%	15.00%	2.96%	62
0.16%	0.21%	0.37%	0.74%	0.53%	0.70%	0.93%	1.64%	3.27%	2.34%	15.00%	2.34%	63
					0.52%	0.69%	1.21%	2.42%	1.73%	15.00%	1.73%	64
					0.34%	0.45%	0.80%	1.59%	1.14%	15.00%	1.14%	65
					0.17%	0.22%	0.39%	0.79%	0.56%	15.00%	0.56%	66

נוף ב (1) - עתיק ביטוח

יתום	בן זוג	חלאה	אישה (גיל פרישה: 64)			גבר (גיל פרישה: 67)			גיל ההצטרפות
			פנסית שארים	סיעודי	נכונות	פנסית שארים	סיעודי	נכונות	
40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00% 20
40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00% 21
40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00% 22
40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00% 23
40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00% 24
40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00% 25
40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00% 26
40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00% 27
40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00% 28
40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00% 29
40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00% 30
40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00% 31
40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00% 32
40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00% 33
40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00% 34
40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00% 35
40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00% 36
40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00% 37
40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00% 38
40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00% 39
40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00% 40
40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00% 41
40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00% 42
40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00% 43
40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00% 44
40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00% 45
40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00% 46
40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00% 47
40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00% 48
40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00% 49
40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	38.77%	58.15%	96.92%	100.00%	75.00% 50
40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	37.18%	55.77%	92.95%	100.00%	75.00% 51
40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	35.69%	53.54%	89.23%	100.00%	75.00% 52
40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	34.29%	51.43%	85.72%	100.00%	75.00% 53
40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	32.98%	49.46%	82.44%	100.00%	75.00% 54
40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	31.76%	47.64%	79.41%	100.00%	75.00% 55
40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	30.65%	45.98%	76.63%	100.00%	75.00% 56
40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	29.62%	44.43%	74.06%	100.00%	75.00% 57
40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	28.70%	43.05%	71.76%	100.00%	75.00% 58
40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	27.89%	41.83%	69.71%	100.00%	75.00% 59
40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	27.13%	40.70%	67.83%	100.00%	75.00% 60
40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	26.41%	39.62%	66.03%	100.00%	75.00% 61
40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	25.78%	38.67%	64.46%	100.00%	75.00% 62
40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	25.37%	38.05%	63.42%	100.00%	75.00% 63
					25.22%	37.83%	63.05%	100.00%	75.00% 64
					25.45%	38.17%	63.62%	100.00%	75.00% 65
					26.32%	39.48%	65.79%	100.00%	75.00% 66

גופח ב (1) - עתיר נכות מופחת שארים

יתום נכות	בן זוג מלאה	אישה (גיל פרישה: 64)				גבר (גיל פרישה: 67)				גיל ההצטרפות
		פנסיית שארים	סיעודי	נכות	יתום נכות	בן זוג מלאה	סיעודי	נכות	יתום נכות	
15.00%	22.50%	37.50%	100.00%	75.00%	15.00%	22.50%	37.50%	100.00%	75.00%	20
15.00%	22.50%	37.50%	100.00%	75.00%	15.00%	22.50%	37.50%	100.00%	75.00%	21
14.34%	21.51%	35.85%	100.00%	75.00%	15.00%	22.50%	37.50%	100.00%	75.00%	22
13.68%	20.52%	34.20%	100.00%	75.00%	15.00%	22.50%	37.50%	100.00%	75.00%	23
13.04%	19.57%	32.61%	100.00%	75.00%	15.00%	22.50%	37.50%	100.00%	75.00%	24
12.43%	18.65%	31.08%	100.00%	75.00%	14.84%	22.27%	37.11%	100.00%	75.00%	25
11.84%	17.76%	29.60%	100.00%	75.00%	14.17%	21.26%	35.43%	100.00%	75.00%	26
11.27%	16.90%	28.17%	100.00%	75.00%	13.52%	20.28%	33.80%	100.00%	75.00%	27
10.73%	16.10%	26.83%	100.00%	75.00%	12.89%	19.34%	32.23%	100.00%	75.00%	28
10.21%	15.32%	25.53%	100.00%	75.00%	12.29%	18.43%	30.72%	100.00%	75.00%	29
9.71%	14.57%	24.29%	100.00%	75.00%	11.70%	17.56%	29.26%	100.00%	75.00%	30
9.23%	13.85%	23.08%	100.00%	75.00%	11.14%	16.72%	27.86%	100.00%	75.00%	31
8.77%	13.15%	21.92%	100.00%	75.00%	10.61%	15.92%	26.54%	100.00%	75.00%	32
8.32%	12.48%	20.80%	100.00%	75.00%	10.10%	15.15%	25.26%	100.00%	75.00%	33
7.89%	11.84%	19.73%	100.00%	75.00%	9.61%	14.41%	24.02%	100.00%	75.00%	34
7.47%	11.21%	18.69%	100.00%	75.00%	9.13%	13.70%	22.83%	100.00%	75.00%	35
7.07%	10.61%	17.68%	100.00%	75.00%	8.67%	13.00%	21.67%	100.00%	75.00%	36
6.68%	10.03%	16.71%	100.00%	75.00%	8.22%	12.33%	20.56%	100.00%	75.00%	37
6.31%	9.47%	15.78%	100.00%	75.00%	7.79%	11.69%	19.48%	100.00%	75.00%	38
5.95%	8.93%	14.88%	100.00%	75.00%	7.38%	11.06%	18.44%	100.00%	75.00%	39
5.60%	8.40%	14.01%	100.00%	75.00%	6.98%	10.46%	17.44%	100.00%	75.00%	40
5.27%	7.90%	13.17%	100.00%	75.00%	6.59%	9.88%	16.47%	100.00%	75.00%	41
4.94%	7.41%	12.35%	100.00%	75.00%	6.21%	9.32%	15.54%	100.00%	75.00%	42
4.63%	6.94%	11.57%	100.00%	75.00%	5.85%	8.78%	14.63%	100.00%	75.00%	43
4.33%	6.49%	10.82%	100.00%	75.00%	5.51%	8.26%	13.76%	100.00%	75.00%	44
4.03%	6.05%	10.09%	100.00%	75.00%	5.17%	7.75%	12.92%	100.00%	75.00%	45
3.75%	5.63%	9.38%	100.00%	75.00%	4.84%	7.27%	12.11%	100.00%	75.00%	46
3.48%	5.22%	8.70%	100.00%	75.00%	4.53%	6.80%	11.33%	100.00%	75.00%	47
3.22%	4.83%	8.04%	100.00%	75.00%	4.23%	6.34%	10.57%	100.00%	75.00%	48
2.96%	4.44%	7.41%	100.00%	75.00%	3.94%	5.90%	9.84%	100.00%	75.00%	49
2.72%	4.08%	6.79%	100.00%	75.00%	3.65%	5.48%	9.13%	100.00%	75.00%	50
2.48%	3.72%	6.20%	100.00%	75.00%	3.38%	5.07%	8.45%	100.00%	75.00%	51
2.25%	3.37%	5.62%	100.00%	75.00%	3.11%	4.67%	7.79%	100.00%	75.00%	52
2.03%	3.04%	5.07%	100.00%	75.00%	2.86%	4.29%	7.15%	100.00%	75.00%	53
1.81%	2.72%	4.53%	100.00%	75.00%	2.61%	3.92%	6.53%	100.00%	75.00%	54
1.60%	2.41%	4.01%	100.00%	75.00%	2.37%	3.56%	5.93%	100.00%	75.00%	55
1.40%	2.11%	3.51%	100.00%	75.00%	2.14%	3.21%	5.35%	100.00%	75.00%	56
1.21%	1.81%	3.02%	100.00%	75.00%	1.91%	2.87%	4.79%	100.00%	75.00%	57
1.02%	1.53%	2.55%	100.00%	75.00%	1.70%	2.55%	4.24%	100.00%	75.00%	58
0.84%	1.26%	2.09%	100.00%	75.00%	1.49%	2.23%	3.71%	100.00%	75.00%	59
0.66%	0.99%	1.65%	100.00%	75.00%	1.28%	1.92%	3.20%	100.00%	75.00%	60
0.49%	0.73%	1.22%	100.00%	75.00%	1.08%	1.62%	2.70%	100.00%	75.00%	61
0.32%	0.48%	0.80%	100.00%	75.00%	0.89%	1.33%	2.22%	100.00%	75.00%	62
0.16%	0.24%	0.40%	100.00%	75.00%	0.70%	1.05%	1.75%	100.00%	75.00%	63
					0.52%	0.78%	1.30%	100.00%	75.00%	64
					0.34%	0.51%	0.85%	100.00%	75.00%	65
					0.17%	0.25%	0.42%	100.00%	75.00%	66

נפח ב (1) - עיתור שארים

יתום יתום	אישה (גיל פרישה: 64)				גבר (גיל פרישה: 67)				גיל ההצטרופות
	פנסית שארים מלחאה	סיעודי	נכונות	יתום יתום	פנסית שארים מלחאה	סיעודי	נכונות	יתום יתום	
15.00%	85.00%	100.00%	100.00%	75.00%	15.00%	85.00%	100.00%	100.00%	75.00% 20
15.00%	85.00%	100.00%	100.00%	75.00%	15.00%	85.00%	100.00%	100.00%	75.00% 21
15.00%	85.00%	100.00%	100.00%	75.00%	15.00%	85.00%	100.00%	100.00%	75.00% 22
15.00%	85.00%	100.00%	100.00%	75.00%	15.00%	85.00%	100.00%	100.00%	75.00% 23
15.00%	85.00%	100.00%	100.00%	75.00%	15.00%	85.00%	100.00%	100.00%	75.00% 24
15.00%	85.00%	100.00%	100.00%	75.00%	15.00%	85.00%	100.00%	100.00%	75.00% 25
15.00%	85.00%	100.00%	100.00%	75.00%	15.00%	85.00%	100.00%	100.00%	75.00% 26
15.00%	85.00%	100.00%	100.00%	75.00%	15.00%	85.00%	100.00%	100.00%	75.00% 27
15.00%	85.00%	100.00%	100.00%	71.54%	15.00%	85.00%	100.00%	100.00%	75.00% 28
15.00%	85.00%	100.00%	95.32%	68.09%	15.00%	85.00%	100.00%	100.00%	75.00% 29
15.00%	85.00%	100.00%	90.67%	64.76%	15.00%	85.00%	100.00%	100.00%	75.00% 30
15.00%	85.00%	100.00%	86.18%	61.55%	15.00%	85.00%	100.00%	100.00%	74.30% 31
15.00%	85.00%	100.00%	81.85%	58.46%	15.00%	85.00%	100.00%	99.07%	70.76% 32
15.00%	85.00%	100.00%	77.67%	55.48%	15.00%	85.00%	100.00%	94.29%	67.35% 33
15.00%	85.00%	100.00%	73.64%	52.60%	15.00%	85.00%	100.00%	89.68%	64.06% 34
15.00%	85.00%	100.00%	69.76%	49.83%	15.00%	85.00%	100.00%	85.22%	60.87% 35
15.00%	85.00%	100.00%	66.01%	47.15%	15.00%	85.00%	100.00%	80.91%	57.79% 36
15.00%	85.00%	100.00%	62.39%	44.57%	15.00%	85.00%	100.00%	76.75%	54.82% 37
15.00%	85.00%	100.00%	58.90%	42.07%	15.00%	85.00%	100.00%	72.73%	51.95% 38
15.00%	85.00%	100.00%	55.54%	39.67%	15.00%	85.00%	100.00%	68.85%	49.18% 39
15.00%	85.00%	100.00%	52.29%	37.35%	15.00%	85.00%	100.00%	65.10%	46.50% 40
15.00%	85.00%	100.00%	49.15%	35.11%	15.00%	85.00%	100.00%	61.49%	43.92% 41
15.00%	85.00%	100.00%	46.12%	32.95%	15.00%	85.00%	100.00%	58.00%	41.43% 42
15.00%	85.00%	100.00%	43.20%	30.86%	15.00%	85.00%	100.00%	54.63%	39.02% 43
15.00%	85.00%	100.00%	40.38%	28.84%	15.00%	85.00%	100.00%	51.38%	36.70% 44
15.00%	85.00%	100.00%	37.66%	26.90%	14.95%	84.71%	99.65%	48.25%	34.46% 45
15.00%	85.00%	100.00%	35.03%	25.02%	14.45%	81.88%	96.32%	45.22%	32.30% 46
15.00%	85.00%	100.00%	32.48%	23.20%	13.96%	79.10%	93.05%	42.29%	30.21% 47
15.00%	85.00%	100.00%	30.03%	21.45%	13.48%	76.37%	89.85%	39.46%	28.19% 48
15.00%	85.00%	100.00%	27.65%	19.75%	13.01%	73.72%	86.73%	36.73%	26.24% 49
15.00%	85.00%	100.00%	25.36%	18.11%	12.56%	71.15%	83.71%	34.09%	24.35% 50
15.00%	85.00%	100.00%	23.14%	16.53%	12.12%	68.66%	80.77%	31.53%	22.52% 51
15.00%	85.00%	100.00%	21.00%	15.00%	11.69%	66.26%	77.96%	29.07%	20.76% 52
15.00%	85.00%	100.00%	18.93%	13.52%	11.29%	63.95%	75.23%	26.68%	19.06% 53
15.00%	85.00%	100.00%	16.92%	12.09%	10.90%	61.74%	72.63%	24.37%	17.41% 54
15.00%	85.00%	100.00%	14.98%	10.70%	10.52%	59.63%	70.15%	22.13%	15.81% 55
15.00%	85.00%	100.00%	13.10%	9.36%	10.17%	57.62%	67.79%	19.97%	14.26% 56
15.00%	85.00%	100.00%	11.28%	8.06%	9.83%	55.70%	65.53%	17.87%	12.76% 57
15.00%	85.00%	100.00%	9.52%	6.80%	9.51%	53.89%	63.39%	15.84%	11.31% 58
15.00%	85.00%	100.00%	7.81%	5.58%	9.21%	52.17%	61.38%	13.87%	9.90% 59
15.00%	85.00%	100.00%	6.16%	4.40%	8.91%	50.47%	59.38%	11.95%	8.54% 60
15.00%	85.00%	100.00%	4.55%	3.25%	8.60%	48.73%	57.33%	10.09%	7.21% 61
15.00%	85.00%	100.00%	2.99%	2.14%	8.30%	47.04%	55.34%	8.29%	5.92% 62
15.00%	85.00%	100.00%	1.48%	1.05%	8.03%	45.51%	53.55%	6.54%	4.67% 63
					7.79%	44.16%	51.96%	4.84%	3.46% 64
					7.60%	43.04%	50.64%	3.18%	2.27% 65
					7.47%	42.36%	49.83%	1.57%	1.12% 66

גופח ב (1) - עתיר שארים מופחת נכות

אישה (גיל פרישה: 64)						גבר (גיל פרישה: 67)						גיל ההצטרופות
יתום	בן זוג	מלאה	סיעודי	פנסית	שארים	יתום	בן זוג	מלאה	סיעודי	פנסית	שארים	נכות
15.00%	85.00%	100.00%	52.50%	37.50%		15.00%	85.00%	100.00%	52.50%	37.50%		20
15.00%	85.00%	100.00%	52.50%	37.50%		15.00%	85.00%	100.00%	52.50%	37.50%		21
15.00%	85.00%	100.00%	52.50%	37.50%		15.00%	85.00%	100.00%	52.50%	37.50%		22
15.00%	85.00%	100.00%	52.50%	37.50%		15.00%	85.00%	100.00%	52.50%	37.50%		23
15.00%	85.00%	100.00%	52.50%	37.50%		15.00%	85.00%	100.00%	52.50%	37.50%		24
15.00%	85.00%	100.00%	52.50%	37.50%		15.00%	85.00%	100.00%	52.50%	37.50%		25
15.00%	85.00%	100.00%	52.50%	37.50%		15.00%	85.00%	100.00%	52.50%	37.50%		26
15.00%	85.00%	100.00%	52.50%	37.50%		15.00%	85.00%	100.00%	52.50%	37.50%		27
15.00%	85.00%	100.00%	50.08%	35.77%		15.00%	85.00%	100.00%	52.50%	37.50%		28
15.00%	85.00%	100.00%	47.66%	34.04%		15.00%	85.00%	100.00%	52.50%	37.50%		29
15.00%	85.00%	100.00%	45.33%	32.38%		15.00%	85.00%	100.00%	52.50%	37.50%		30
15.00%	85.00%	100.00%	43.09%	30.78%		15.00%	85.00%	100.00%	52.01%	37.15%		31
15.00%	85.00%	100.00%	40.92%	29.23%		15.00%	85.00%	100.00%	49.53%	35.38%		32
15.00%	85.00%	100.00%	38.84%	27.74%		15.00%	85.00%	100.00%	47.15%	33.68%		33
15.00%	85.00%	100.00%	36.82%	26.30%		15.00%	85.00%	100.00%	44.84%	32.03%		34
15.00%	85.00%	100.00%	34.88%	24.91%		15.00%	85.00%	100.00%	42.61%	30.44%		35
15.00%	85.00%	100.00%	33.00%	23.57%		15.00%	85.00%	100.00%	40.45%	28.90%		36
15.00%	85.00%	100.00%	31.20%	22.28%		15.00%	85.00%	100.00%	38.37%	27.41%		37
15.00%	85.00%	100.00%	29.45%	21.04%		15.00%	85.00%	100.00%	36.36%	25.97%		38
15.00%	85.00%	100.00%	27.77%	19.83%		15.00%	85.00%	100.00%	34.42%	24.59%		39
15.00%	85.00%	100.00%	26.14%	18.67%		15.00%	85.00%	100.00%	32.55%	23.25%		40
15.00%	85.00%	100.00%	24.58%	17.55%		15.00%	85.00%	100.00%	30.74%	21.96%		41
15.00%	85.00%	100.00%	23.06%	16.47%		15.00%	85.00%	100.00%	29.00%	20.71%		42
15.00%	85.00%	100.00%	21.60%	15.43%		15.00%	85.00%	100.00%	27.32%	19.51%		43
15.00%	85.00%	100.00%	20.19%	14.42%		15.00%	85.00%	100.00%	25.69%	18.35%		44
15.00%	85.00%	100.00%	18.83%	13.45%		15.00%	85.00%	100.00%	24.12%	17.23%		45
15.00%	85.00%	100.00%	17.51%	12.51%		15.00%	85.00%	100.00%	22.61%	16.15%		46
15.00%	85.00%	100.00%	16.24%	11.60%		14.60%	82.72%	97.31%	21.15%	15.10%		47
15.00%	85.00%	100.00%	15.01%	10.72%		14.06%	79.68%	93.74%	19.73%	14.09%		48
15.00%	85.00%	100.00%	13.83%	9.88%		13.54%	76.73%	90.27%	18.36%	13.12%		49
15.00%	85.00%	100.00%	12.68%	9.06%		13.04%	73.88%	86.92%	17.04%	12.17%		50
15.00%	85.00%	100.00%	11.57%	8.26%		12.55%	71.12%	83.67%	15.77%	11.26%		51
15.00%	85.00%	100.00%	10.50%	7.50%		12.08%	68.47%	80.55%	14.53%	10.38%		52
15.00%	85.00%	100.00%	9.46%	6.76%		11.63%	65.91%	77.54%	13.34%	9.53%		53
15.00%	85.00%	100.00%	8.46%	6.04%		11.20%	63.47%	74.67%	12.18%	8.70%		54
15.00%	85.00%	100.00%	7.49%	5.35%		10.79%	61.13%	71.92%	11.07%	7.90%		55
15.00%	85.00%	100.00%	6.55%	4.68%		10.40%	58.92%	69.32%	9.98%	7.13%		56
15.00%	85.00%	100.00%	5.64%	4.03%		10.02%	56.80%	66.82%	8.93%	6.38%		57
15.00%	85.00%	100.00%	4.76%	3.40%		9.67%	54.81%	64.48%	7.92%	5.66%		58
15.00%	85.00%	100.00%	3.91%	2.79%		9.34%	52.93%	62.27%	6.93%	4.95%		59
15.00%	85.00%	100.00%	3.08%	2.20%		9.01%	51.08%	60.10%	5.98%	4.27%		60
15.00%	85.00%	100.00%	2.28%	1.63%		8.68%	49.20%	57.88%	5.05%	3.61%		61
15.00%	85.00%	100.00%	1.50%	1.07%		8.36%	47.39%	55.75%	4.15%	2.96%		62
15.00%	85.00%	100.00%	0.74%	0.53%		8.07%	45.76%	53.83%	3.27%	2.34%		63
						7.82%	44.31%	52.13%	2.42%	1.73%		64
						7.61%	43.12%	50.73%	1.59%	1.14%		65
						7.48%	42.38%	49.86%	0.79%	0.56%		66

גופח ב (1) - מקייפה נכונות מוגדלת (75%) פרישה מוקדמת

גיל ההצטרופות	עד גיל	אישה (גיל פרישה: 60)					גבר (גיל פרישה: 60)					גיל ההצטרופות	
		פנסית שארים		יתום בן זוג מלאה סיעודי	נכונות	פנסית שארים		יתום בן זוג מלאה סיעודי	נכונות				
		יתום בן זוג מלאה סיעודי	פנסית שארים			יתום בן זוג מלאה סיעודי	פנסית שארים		יתום בן זוג מלאה סיעודי	פנסית שארים			
40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	40.00%	60.00%	20	
40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	40.00%	60.00%	21	
38.24%	57.36%	95.60%	100.00%	75.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	37.79%	56.69%	22	
36.48%	54.72%	91.20%	100.00%	75.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	40.00%	60.00%	23	
34.78%	52.17%	86.96%	100.00%	75.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	39.59%	59.38%	24	
33.15%	49.72%	82.87%	100.00%	75.00%	39.59%	59.38%	98.96%	100.00%	75.00%	49.15%	81.92%	25	
31.57%	47.35%	78.92%	100.00%	75.00%	37.79%	56.69%	94.48%	100.00%	75.00%	46.82%	78.03%	26	
30.05%	45.07%	75.12%	100.00%	75.00%	36.06%	54.08%	90.14%	100.00%	75.00%	44.58%	74.30%	27	
28.62%	42.92%	71.54%	100.00%	75.00%	34.38%	51.58%	85.96%	100.00%	75.00%	42.46%	70.76%	28	
27.24%	40.85%	68.09%	100.00%	75.00%	32.77%	49.15%	81.92%	100.00%	75.00%	40.41%	67.35%	29	
25.90%	38.86%	64.76%	100.00%	75.00%	31.21%	46.82%	78.03%	100.00%	75.00%	39.18%	64.06%	30	
24.62%	36.93%	61.55%	100.00%	75.00%	29.72%	44.58%	74.30%	100.00%	75.00%	36.52%	60.87%	31	
23.38%	35.08%	58.46%	100.00%	75.00%	28.31%	42.46%	70.76%	100.00%	75.00%	34.35%	60.00%	32	
22.19%	33.29%	55.48%	100.00%	75.00%	26.94%	40.41%	67.35%	100.00%	75.00%	32.12%	57.79%	33	
21.04%	31.56%	52.60%	100.00%	75.00%	25.62%	38.43%	64.06%	100.00%	75.00%	30.83%	55.42%	34	
19.93%	29.90%	49.83%	100.00%	75.00%	24.35%	36.52%	60.87%	100.00%	75.00%	29.51%	53.20%	35	
18.86%	28.29%	47.15%	100.00%	75.00%	23.12%	34.67%	57.79%	100.00%	75.00%	28.21%	51.00%	36	
17.83%	26.74%	44.57%	100.00%	75.00%	21.93%	32.89%	54.82%	100.00%	75.00%	26.94%	49.18%	37	
16.83%	25.24%	42.07%	100.00%	75.00%	20.78%	31.17%	51.95%	100.00%	75.00%	25.62%	47.30%	38	
15.87%	23.80%	39.67%	100.00%	75.00%	19.67%	29.51%	49.18%	100.00%	75.00%	24.35%	45.46%	39	
14.94%	22.41%	37.35%	100.00%	75.00%	18.60%	27.90%	46.50%	100.00%	75.00%	23.12%	43.67%	40	
14.04%	21.06%	35.11%	100.00%	75.00%	17.57%	26.35%	43.92%	100.00%	75.00%	21.93%	41.88%	41	
13.18%	19.77%	32.95%	100.00%	75.00%	16.57%	24.86%	41.43%	100.00%	75.00%	20.78%	39.02%	42	
12.34%	18.52%	30.86%	100.00%	75.00%	15.61%	23.41%	39.02%	100.00%	75.00%	19.67%	37.20%	43	
11.54%	17.31%	28.84%	100.00%	75.00%	14.68%	22.02%	36.70%	100.00%	75.00%	18.60%	35.38%	44	
10.76%	16.14%	26.90%	100.00%	75.00%	13.78%	20.68%	34.46%	100.00%	75.00%	17.57%	33.56%	45	
10.01%	15.01%	25.02%	100.00%	75.00%	12.92%	19.38%	32.30%	100.00%	75.00%	16.57%	31.74%	46	
9.28%	13.92%	23.20%	100.00%	75.00%	12.08%	18.12%	30.21%	100.00%	75.00%	15.61%	29.90%	47	
8.58%	12.87%	21.45%	100.00%	75.00%	11.28%	16.91%	28.19%	100.00%	75.00%	14.68%	28.08%	48	
7.90%	11.85%	19.75%	100.00%	75.00%	10.49%	15.74%	26.24%	100.00%	75.00%	13.78%	26.35%	49	
7.25%	10.87%	18.11%	100.00%	75.00%	9.74%	14.61%	24.35%	100.00%	75.00%	12.92%	24.51%	50	
6.61%	9.92%	16.53%	100.00%	75.00%	9.01%	13.51%	22.52%	100.00%	75.00%	12.08%	22.69%	51	
6.00%	9.00%	15.00%	100.00%	75.00%	8.30%	12.46%	20.76%	100.00%	75.00%	11.28%	20.94%	52	
5.41%	8.11%	13.52%	100.00%	75.00%	7.62%	11.43%	19.06%	100.00%	75.00%	10.49%	19.21%	53	
4.83%	7.25%	12.09%	100.00%	75.00%	6.96%	10.44%	17.41%	100.00%	75.00%	9.74%	17.58%	54	
4.28%	6.42%	10.70%	100.00%	75.00%	6.32%	9.49%	15.81%	100.00%	75.00%	9.01%	15.81%	55	
3.74%	5.62%	9.36%	100.00%	75.00%	5.71%	8.56%	14.26%	100.00%	75.00%	8.30%	14.26%	56	
3.22%	4.84%	8.06%	100.00%	75.00%	5.11%	7.66%	12.76%	100.00%	75.00%	7.62%	12.76%	57	
2.72%	4.08%	6.80%	100.00%	75.00%	4.52%	6.79%	11.31%	100.00%	75.00%	6.96%	11.31%	58	
2.23%	3.35%	5.58%	100.00%	75.00%	3.96%	5.94%	9.90%	100.00%	75.00%	5.71%	9.90%	59	

גופח ב (1) - מכופה פרישה מוקדמת

אישה (גיל פרישה: 60)						גבר (גיל פרישה: 60)						גיל ההצטרופות
יתום	בן זוג	מלאה	פנסiot	סיעודי	נכונות	יתום	בן זוג	מלאה	פנסiot	סיעודי	נכונות	
40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	75.00%	75.00%	20
40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	75.00%	75.00%	21
38.24%	57.36%	95.60%	100.00%	75.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	75.00%	75.00%	22
36.48%	54.72%	91.20%	100.00%	75.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	75.00%	75.00%	23
34.78%	52.17%	86.96%	100.00%	75.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	75.00%	75.00%	24
33.15%	49.72%	82.87%	100.00%	75.00%	39.59%	59.38%	98.96%	100.00%	75.00%	75.00%	75.00%	25
31.57%	47.35%	78.92%	100.00%	75.00%	37.79%	56.69%	94.48%	100.00%	75.00%	75.00%	75.00%	26
30.05%	45.07%	75.12%	100.00%	75.00%	36.06%	54.08%	90.14%	100.00%	75.00%	75.00%	75.00%	27
28.62%	42.92%	71.54%	100.00%	71.54%	34.38%	51.58%	85.96%	100.00%	75.00%	75.00%	75.00%	28
27.24%	40.85%	68.09%	95.32%	68.09%	32.77%	49.15%	81.92%	100.00%	75.00%	75.00%	75.00%	29
25.90%	38.86%	64.76%	90.67%	64.76%	31.21%	46.82%	78.03%	100.00%	75.00%	75.00%	75.00%	30
24.62%	36.93%	61.55%	86.18%	61.55%	29.72%	44.58%	74.30%	100.00%	74.30%	74.30%	74.30%	31
23.38%	35.08%	58.46%	81.85%	58.46%	28.31%	42.46%	70.76%	99.07%	70.76%	70.76%	70.76%	32
22.19%	33.29%	55.48%	77.67%	55.48%	26.94%	40.41%	67.35%	94.29%	67.35%	67.35%	67.35%	33
21.04%	31.56%	52.60%	73.64%	52.60%	25.62%	38.43%	64.06%	89.68%	64.06%	64.06%	64.06%	34
19.93%	29.90%	49.83%	69.76%	49.83%	24.35%	36.52%	60.87%	85.22%	60.87%	60.87%	60.87%	35
18.86%	28.29%	47.15%	66.01%	47.15%	23.12%	34.67%	57.79%	80.91%	57.79%	57.79%	57.79%	36
17.83%	26.74%	44.57%	62.39%	44.57%	21.93%	32.89%	54.82%	76.75%	54.82%	54.82%	54.82%	37
16.83%	25.24%	42.07%	58.90%	42.07%	20.78%	31.17%	51.95%	72.73%	51.95%	51.95%	51.95%	38
15.87%	23.80%	39.67%	55.54%	39.67%	19.67%	29.51%	49.18%	68.85%	49.18%	49.18%	49.18%	39
14.94%	22.41%	37.35%	52.29%	37.35%	18.60%	27.90%	46.50%	65.10%	46.50%	46.50%	46.50%	40
14.04%	21.06%	35.11%	49.15%	35.11%	17.57%	26.35%	43.92%	61.49%	43.92%	43.92%	43.92%	41
13.18%	19.77%	32.95%	46.12%	32.95%	16.57%	24.86%	41.43%	58.00%	41.43%	41.43%	41.43%	42
12.34%	18.52%	30.86%	43.20%	30.86%	15.61%	23.41%	39.02%	54.63%	39.02%	39.02%	39.02%	43
11.54%	17.31%	28.84%	40.38%	28.84%	14.68%	22.02%	36.70%	51.38%	36.70%	36.70%	36.70%	44
10.76%	16.14%	26.90%	37.66%	26.90%	13.78%	20.68%	34.46%	48.25%	34.46%	34.46%	34.46%	45
10.01%	15.01%	25.02%	35.03%	25.02%	12.92%	19.38%	32.30%	45.22%	32.30%	32.30%	32.30%	46
9.28%	13.92%	23.20%	32.48%	23.20%	12.08%	18.12%	30.21%	42.29%	30.21%	30.21%	30.21%	47
8.58%	12.87%	21.45%	30.03%	21.45%	11.28%	16.91%	28.19%	39.46%	28.19%	28.19%	28.19%	48
7.90%	11.85%	19.75%	27.65%	19.75%	10.49%	15.74%	26.24%	36.73%	26.24%	26.24%	26.24%	49
7.25%	10.87%	18.11%	25.36%	18.11%	9.74%	14.61%	24.35%	34.09%	24.35%	24.35%	24.35%	50
6.61%	9.92%	16.53%	23.14%	16.53%	9.01%	13.51%	22.52%	31.53%	22.52%	22.52%	22.52%	51
6.00%	9.00%	15.00%	21.00%	15.00%	8.30%	12.46%	20.76%	29.07%	20.76%	20.76%	20.76%	52
5.41%	8.11%	13.52%	18.93%	13.52%	7.62%	11.43%	19.06%	26.68%	19.06%	19.06%	19.06%	53
4.83%	7.25%	12.09%	16.92%	12.09%	6.96%	10.44%	17.41%	24.37%	17.41%	17.41%	17.41%	54
4.28%	6.42%	10.70%	14.98%	10.70%	6.32%	9.49%	15.81%	22.13%	15.81%	15.81%	15.81%	55
3.74%	5.62%	9.36%	13.10%	9.36%	5.71%	8.56%	14.26%	19.97%	14.26%	14.26%	14.26%	56
3.22%	4.84%	8.06%	11.28%	8.06%	5.11%	7.66%	12.76%	17.87%	12.76%	12.76%	12.76%	57
2.72%	4.08%	6.80%	9.52%	6.80%	4.52%	6.79%	11.31%	15.84%	11.31%	11.31%	11.31%	58
2.23%	3.35%	5.58%	7.81%	5.58%	3.96%	5.94%	9.90%	13.87%	9.90%	9.90%	9.90%	59

נספח (1) - עתיק חסכו פרישה מוקדמת

אישה (גיל פרישה: 60)						גבר (גיל פרישה: 60)						גיל ההצטרופות
יתום	בן זוג	מלאה	פנסiot	SHAREIM	נכונות	יתום	בן זוג	מלאה	פנסiot	SHAREIM	נכונות	
15.00%	20.00%	35.00%	52.50%	37.50%	15.00%	20.00%	35.00%	52.50%	37.50%	52.50%	37.50%	20
15.00%	20.00%	35.00%	52.50%	37.50%	15.00%	20.00%	35.00%	52.50%	37.50%	52.50%	37.50%	21
14.34%	19.12%	33.46%	52.50%	37.50%	15.00%	20.00%	35.00%	52.50%	37.50%	52.50%	37.50%	22
13.68%	18.24%	31.92%	52.50%	37.50%	15.00%	20.00%	35.00%	52.50%	37.50%	52.50%	37.50%	23
13.04%	17.39%	30.43%	52.50%	37.50%	15.00%	20.00%	35.00%	52.50%	37.50%	52.50%	37.50%	24
12.43%	16.57%	29.00%	52.50%	37.50%	14.84%	19.79%	34.64%	52.50%	37.50%	52.50%	37.50%	25
11.84%	15.78%	27.62%	52.50%	37.50%	14.17%	18.90%	33.07%	52.50%	37.50%	52.50%	37.50%	26
11.27%	15.02%	26.29%	52.50%	37.50%	13.52%	18.03%	31.55%	52.50%	37.50%	52.50%	37.50%	27
10.73%	14.31%	25.04%	50.08%	35.77%	12.89%	17.19%	30.09%	52.50%	37.50%	52.50%	37.50%	28
10.21%	13.62%	23.83%	47.66%	34.04%	12.29%	16.38%	28.67%	52.50%	37.50%	52.50%	37.50%	29
9.71%	12.95%	22.67%	45.33%	32.38%	11.70%	15.61%	27.31%	52.50%	37.50%	52.50%	37.50%	30
9.23%	12.31%	21.54%	43.09%	30.78%	11.14%	14.86%	26.00%	52.01%	37.15%	52.01%	37.15%	31
8.77%	11.69%	20.46%	40.92%	29.23%	10.61%	14.15%	24.77%	49.53%	35.38%	49.53%	35.38%	32
8.32%	11.10%	19.42%	38.84%	27.74%	10.10%	13.47%	23.57%	47.15%	33.68%	47.15%	33.68%	33
7.89%	10.52%	18.41%	36.82%	26.30%	9.61%	12.81%	22.42%	44.84%	32.03%	44.84%	32.03%	34
7.47%	9.97%	17.44%	34.88%	24.91%	9.13%	12.17%	21.30%	42.61%	30.44%	42.61%	30.44%	35
7.07%	9.43%	16.50%	33.00%	23.57%	8.67%	11.56%	20.23%	40.45%	28.90%	40.45%	28.90%	36
6.68%	8.91%	15.60%	31.20%	22.28%	8.22%	10.96%	19.19%	38.37%	27.41%	38.37%	27.41%	37
6.31%	8.41%	14.73%	29.45%	21.04%	7.79%	10.39%	18.18%	36.36%	25.97%	36.36%	25.97%	38
5.95%	7.93%	13.88%	27.77%	19.83%	7.38%	9.84%	17.21%	34.42%	24.59%	34.42%	24.59%	39
5.60%	7.47%	13.07%	26.14%	18.67%	6.98%	9.30%	16.28%	32.55%	23.25%	32.55%	23.25%	40
5.27%	7.02%	12.29%	24.58%	17.55%	6.59%	8.78%	15.37%	30.74%	21.96%	30.74%	21.96%	41
4.94%	6.59%	11.53%	23.06%	16.47%	6.21%	8.29%	14.50%	29.00%	20.71%	29.00%	20.71%	42
4.63%	6.17%	10.80%	21.60%	15.43%	5.85%	7.80%	13.66%	27.32%	19.51%	27.32%	19.51%	43
4.33%	5.77%	10.10%	20.19%	14.42%	5.51%	7.34%	12.85%	25.69%	18.35%	25.69%	18.35%	44
4.03%	5.38%	9.41%	18.83%	13.45%	5.17%	6.89%	12.06%	24.12%	17.23%	24.12%	17.23%	45
3.75%	5.00%	8.76%	17.51%	12.51%	4.84%	6.46%	11.30%	22.61%	16.15%	22.61%	16.15%	46
3.48%	4.64%	8.12%	16.24%	11.60%	4.53%	6.04%	10.57%	21.15%	15.10%	21.15%	15.10%	47
3.22%	4.29%	7.51%	15.01%	10.72%	4.23%	5.64%	9.87%	19.73%	14.09%	19.73%	14.09%	48
2.96%	3.95%	6.91%	13.83%	9.88%	3.94%	5.25%	9.18%	18.36%	13.12%	18.36%	13.12%	49
2.72%	3.62%	6.34%	12.68%	9.06%	3.65%	4.87%	8.52%	17.04%	12.17%	17.04%	12.17%	50
2.48%	3.31%	5.79%	11.57%	8.26%	3.38%	4.50%	7.88%	15.77%	11.26%	15.77%	11.26%	51
2.25%	3.00%	5.25%	10.50%	7.50%	3.11%	4.15%	7.27%	14.53%	10.38%	14.53%	10.38%	52
2.03%	2.70%	4.73%	9.46%	6.76%	2.86%	3.81%	6.67%	13.34%	9.53%	13.34%	9.53%	53
1.81%	2.42%	4.23%	8.46%	6.04%	2.61%	3.48%	6.09%	12.18%	8.70%	12.18%	8.70%	54
1.60%	2.14%	3.74%	7.49%	5.35%	2.37%	3.16%	5.53%	11.07%	7.90%	11.07%	7.90%	55
1.40%	1.87%	3.28%	6.55%	4.68%	2.14%	2.85%	4.99%	9.98%	7.13%	9.98%	7.13%	56
1.21%	1.61%	2.82%	5.64%	4.03%	1.91%	2.55%	4.47%	8.93%	6.38%	8.93%	6.38%	57
1.02%	1.36%	2.38%	4.76%	3.40%	1.70%	2.26%	3.96%	7.92%	5.66%	7.92%	5.66%	58
0.84%	1.12%	1.95%	3.91%	2.79%	1.49%	1.98%	3.47%	6.93%	4.95%	6.93%	4.95%	59

נספח ב (1) - עתיר שאורים מופחת נכות פרישה מוקדמת

אישה (גיל פרישה: 60)						גבר (גיל פרישה: 60)						גיל ההצטרופות
יתום	בן זוג	מלאה	סיעודי	נכונות	יתום	בן זוג	מלאה	סיעודי	נכונות	יתום	בן זוג	
15.00%	85.00%	100.00%	52.50%	37.50%	15.00%	85.00%	100.00%	52.50%	37.50%	15.00%	85.00%	20
15.00%	85.00%	100.00%	52.50%	37.50%	15.00%	85.00%	100.00%	52.50%	37.50%	15.00%	85.00%	21
15.00%	85.00%	100.00%	52.50%	37.50%	15.00%	85.00%	100.00%	52.50%	37.50%	15.00%	85.00%	22
15.00%	85.00%	100.00%	52.50%	37.50%	15.00%	85.00%	100.00%	52.50%	37.50%	15.00%	85.00%	23
15.00%	85.00%	100.00%	52.50%	37.50%	15.00%	85.00%	100.00%	52.50%	37.50%	15.00%	85.00%	24
15.00%	85.00%	100.00%	52.50%	37.50%	15.00%	85.00%	100.00%	52.50%	37.50%	15.00%	85.00%	25
15.00%	85.00%	100.00%	52.50%	37.50%	15.00%	85.00%	100.00%	52.50%	37.50%	15.00%	85.00%	26
15.00%	85.00%	100.00%	52.50%	37.50%	15.00%	85.00%	100.00%	52.50%	37.50%	15.00%	85.00%	27
15.00%	85.00%	100.00%	50.08%	35.77%	15.00%	85.00%	100.00%	52.50%	37.50%	15.00%	85.00%	28
15.00%	85.00%	100.00%	47.66%	34.04%	15.00%	85.00%	100.00%	52.50%	37.50%	15.00%	85.00%	29
15.00%	85.00%	100.00%	45.33%	32.38%	15.00%	85.00%	100.00%	52.50%	37.50%	15.00%	85.00%	30
15.00%	85.00%	100.00%	43.09%	30.78%	15.00%	85.00%	100.00%	52.01%	37.15%	15.00%	85.00%	31
15.00%	85.00%	100.00%	40.92%	29.23%	15.00%	85.00%	100.00%	49.53%	35.38%	15.00%	85.00%	32
15.00%	85.00%	100.00%	38.84%	27.74%	15.00%	85.00%	100.00%	47.15%	33.68%	15.00%	85.00%	33
15.00%	85.00%	100.00%	36.82%	26.30%	15.00%	85.00%	100.00%	44.84%	32.03%	15.00%	85.00%	34
15.00%	85.00%	100.00%	34.88%	24.91%	15.00%	85.00%	100.00%	42.61%	30.44%	15.00%	85.00%	35
15.00%	85.00%	100.00%	33.00%	23.57%	15.00%	85.00%	100.00%	40.45%	28.90%	15.00%	85.00%	36
15.00%	85.00%	100.00%	31.20%	22.28%	15.00%	85.00%	100.00%	38.37%	27.41%	15.00%	85.00%	37
15.00%	85.00%	100.00%	29.45%	21.04%	15.00%	85.00%	100.00%	36.36%	25.97%	15.00%	85.00%	38
15.00%	85.00%	100.00%	27.77%	19.83%	15.00%	85.00%	100.00%	34.42%	24.59%	15.00%	85.00%	39
15.00%	85.00%	100.00%	26.14%	18.67%	15.00%	85.00%	100.00%	32.55%	23.25%	15.00%	85.00%	40
15.00%	85.00%	100.00%	24.58%	17.55%	15.00%	85.00%	100.00%	30.74%	21.96%	15.00%	85.00%	41
15.00%	85.00%	100.00%	23.06%	16.47%	15.00%	85.00%	100.00%	29.00%	20.71%	15.00%	85.00%	42
15.00%	85.00%	100.00%	21.60%	15.43%	15.00%	85.00%	100.00%	27.32%	19.51%	15.00%	85.00%	43
15.00%	85.00%	100.00%	20.19%	14.42%	15.00%	85.00%	100.00%	25.69%	18.35%	15.00%	85.00%	44
15.00%	85.00%	100.00%	18.83%	13.45%	15.00%	85.00%	100.00%	24.12%	17.23%	15.00%	85.00%	45
15.00%	85.00%	100.00%	17.51%	12.51%	15.00%	85.00%	100.00%	22.61%	16.15%	15.00%	85.00%	46
15.00%	85.00%	100.00%	16.24%	11.60%	14.60%	82.72%	97.31%	21.15%	15.10%	15.00%	85.00%	47
15.00%	85.00%	100.00%	15.01%	10.72%	14.06%	79.68%	93.74%	19.73%	14.09%	15.00%	85.00%	48
15.00%	85.00%	100.00%	13.83%	9.88%	13.54%	76.73%	90.27%	18.36%	13.12%	15.00%	85.00%	49
15.00%	85.00%	100.00%	12.68%	9.06%	13.04%	73.88%	86.92%	17.04%	12.17%	15.00%	85.00%	50
15.00%	85.00%	100.00%	11.57%	8.26%	12.55%	71.12%	83.67%	15.77%	11.26%	15.00%	85.00%	51
15.00%	85.00%	100.00%	10.50%	7.50%	12.08%	68.47%	80.55%	14.53%	10.38%	15.00%	85.00%	52
15.00%	85.00%	100.00%	9.46%	6.76%	11.63%	65.91%	77.54%	13.34%	9.53%	15.00%	85.00%	53
15.00%	85.00%	100.00%	8.46%	6.04%	11.20%	63.47%	74.67%	12.18%	8.70%	15.00%	85.00%	54
15.00%	85.00%	100.00%	7.49%	5.35%	10.79%	61.13%	71.92%	11.07%	7.90%	15.00%	85.00%	55
15.00%	85.00%	100.00%	6.55%	4.68%	10.40%	58.92%	69.32%	9.98%	7.13%	15.00%	85.00%	56
15.00%	85.00%	100.00%	5.64%	4.03%	10.02%	56.80%	66.82%	8.93%	6.38%	15.00%	85.00%	57
15.00%	85.00%	100.00%	4.76%	3.40%	9.67%	54.81%	64.48%	7.92%	5.66%	15.00%	85.00%	58
15.00%	85.00%	100.00%	3.91%	2.79%	9.34%	52.93%	62.27%	6.93%	4.95%	15.00%	85.00%	59

ג' 1 ו' 2 – עלות הכספי הביטוחי בגין פטירה (דמי סיכון שארים)

העלות החודשית של דמי הסיכון למקורה פטירה של מבוטה מהושבת על ידי הכפלת הסכום בסיכון בעלות מות חדשנית. הסכום בסיכון היו מופלה של השכר והקובע לפנסיות שארים ולפנסיות נכות באחוזו הכספי הביטוחי לשארים ובמקדם כסוי מות בגין יתרתו הצוראה של המבוטה.

שנת הלידה המוצגת בטבלאות היא בהתאם לוגדרת הגיל בתקנון (פרק א' – הגדרות)

נפקח ג'		נפקח ג'	
כיסוי מות בגין גבר בעור יلد	כיסוי מות עבור גבר בנהנה שיש בת זוג בהפרש גיל סטטיסטי סכום ביטוח עבור כל שקל של פנסיות השארים המלאה	עלות מות חודשית עבור גבר לסיכון של נפקח ג' נס 100,000	שנת לידה גיל
ילדיים בגהנות בן זוג	1985 1980	1985 1980	
107.91	261.74 260.85	3.63 4.021	45
102.08	259.80 258.90	3.95 4.325	46
96.93	257.81 256.88	4.28 4.687	47
90.60	255.76 254.81	4.64 5.080	48
84.48	253.65 252.69	5.02 5.500	49
76.70	251.48 250.50	5.43 5.952	50
70.31	249.25 248.26	5.89 6.446	51
62.11	246.96 245.95	6.40 6.995	52
54.93	244.61 243.59	6.98 7.602	53
47.70	242.20 241.17	7.61 8.266	54
41.07	239.72 238.68	8.31 8.997	55
34.49	237.19 236.14	9.07 9.776	56
28.46	234.59 233.54	9.90 10.634	57
23.08	231.93 230.87	10.81 11.57	58

elogame haishuvot

- גבר
- 50
- 1985
- שנת לידה:
- יתרה צבורה:
- שכר קבוע לפנסיות שארים ולפנסיות נכות:
- יירושו ביטוח שארים (גיל תחילת כסוי ביטוחי **36**):
- מקדם כסוי מות בן זוג
- אחוז כסוי בן זוג
- מקדם כסוי מות יلد
- אחוז כסוי יلد
- מקדם כסוי מות
- סכום בסיכון:
- מקדם עלות מות ל-100,000 נס סכום בסיכון:
- עלות חודשית של הכספי הביטוחי לסיכון מות:
- | | |
|---------------------------------------|---------------|
| [(251.5 x 60% + 76.7x 40%) | 181.57 |
| [(10,000 x 100.0% x 181.6) - 166,000] | נס 1,649,700 |
| | 5.435 |
- | | |
|-------------------------------|--------------|
| [1,649,700 x 5.435 / 100,000] | 89.66 |
|-------------------------------|--------------|
- | | | |
|--|--|----------------|
| ממקדム עלות המות | 5.00% | |
| <table style="margin-left: 20px; margin-bottom: 10px;"> <tr> <td>עלות חודשית בשל ביטול תקופת אכזרה (סעיף 30 ב')</td> <td style="text-align: right;">נס 4.48</td> </tr> </table> | עלות חודשית בשל ביטול תקופת אכזרה (סעיף 30 ב') | נס 4.48 |
| עלות חודשית בשל ביטול תקופת אכזרה (סעיף 30 ב') | נס 4.48 | |

גופת גן

כיסוי מות עבור גבר בהנחה שיש בת זוג בהפרש גיל סטטיסטי

סכום ביטוח עבור כל שקל של פנסיית השארים המלאה

גיל	שנת לידה	2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950
18 עד	18	294.56	294.19										
19	19	294.62	294.27										
20	20	294.69	294.34										
21	21	294.76	294.41										
22	22	293.96	293.60										
23	23	293.12	292.76	292.36									
24	24	292.26	291.88	291.47									
25	25	291.36	290.98	290.56									
26	26	290.43	290.04	289.60									
27	27	289.47	289.06	288.62									
28	28	288.47	288.05	287.59	287.10								
29	29	287.44	287.00	286.53	286.03								
30	30	286.36	285.92	285.43	284.91								
31	31	285.25	284.79	284.29	283.76								
32	32	284.10	283.62	283.11	282.56								
33	33	282.90	282.41	281.89	281.32	280.71							
34	34	281.66	281.16	280.62	280.04	279.41							
35	35	280.38	279.86	279.30	278.71	278.06							
36	36	279.05	278.51	277.94	277.33	276.66							
37	37	277.67	277.12	276.53	275.90	275.22							
38	38	276.24	275.67	275.07	274.42	273.73	272.97						
39	39	274.76	274.18	273.56	272.89	272.18	271.40						
40	40	273.23	272.63	271.99	271.31	270.58	269.78						
41	41	271.65	271.03	270.37	269.67	268.92	268.11						
42	42	270.01	269.38	268.70	267.98	267.21	266.38						
43	43	268.32	267.67	266.97	266.23	265.44	264.59	263.66					
44	44	266.57	265.90	265.19	264.43	263.62	262.75	261.80					
45	45	264.76	264.08	263.35	262.57	261.74	260.85	259.88					
46	46	262.90	262.19	261.45	260.65	259.80	258.90	257.91					
47	47	260.97	260.25	259.49	258.68	257.81	256.88	255.88					
48	48	258.99	258.25	257.47	256.64	255.76	254.81	253.79	252.68				
49	49	256.95	256.19	255.39	254.55	253.65	252.69	251.65	250.51				
50	50	254.84	254.07	253.26	252.39	251.48	250.50	249.45	248.29				
51	51	252.67	251.89	251.06	250.18	249.25	248.26	247.19	246.02				
52	52	250.44	249.64	248.80	247.91	246.96	245.95	244.87	243.70				
53	53	248.14	247.33	246.48	245.57	244.61	243.59	242.50	241.32	240.00			
54	54	245.78	244.96	244.09	243.17	242.20	241.17	240.06	238.88	237.55			
55	55	243.34	242.51	241.64	240.71	239.72	238.68	237.57	236.38	235.04			
56	56	240.84	240.01	239.12	238.18	237.19	236.14	235.02	233.83	232.49			
57	57	238.27	237.43	236.54	235.59	234.59	233.54	232.41	231.21	229.89			
58	58	235.63	234.78	233.89	232.94	231.93	230.87	229.75	228.55	227.24	225.75		
59	59	232.92	232.07	231.17	230.22	229.21	228.15	227.03	225.83	224.53	223.05		
60	60	230.15	229.29	228.39	227.44	226.43	225.38	224.26	223.07	221.78	220.31		
61	61	227.30	226.45	225.55	224.60	223.60	222.55	221.44	220.25	218.98	217.55		
62	62	224.39	223.54	222.65	221.71	220.71	219.67	218.57	217.40	216.15	214.75		
63	63	221.41	220.57	219.69	218.76	217.77	216.74	215.66	214.51	213.28	211.93	210.43	
64	64	218.36	217.54	216.67	215.75	214.79	213.77	212.71	211.59	210.38	209.08	207.61	
65	65	215.26	214.45	213.60	212.70	211.76	210.77	209.73	208.64	207.47	206.21	204.79	
66	66	212.11	211.32	210.49	209.62	208.70	207.74	206.73	205.67	204.54	203.33	201.97	
67	67	208.92	208.16	207.35	206.51	205.62	204.69	203.72	202.70	201.62	200.46	199.19	

ריבת=3.86%

סכום ביטוח עבורי כל שקל של פנסיית השארים המלאה

גיל	לידה	שנת �נַת	ילדים בהגנות בנ' זוג (כיסוי עבורי שייד עם
עד 18	18	173.08	0.03
19	19	172.63	0.48
20	20	172.63	2.18
21	21	171.72	5.27
22	22	170.80	9.17
23	23	170.80	15.18
24	24	170.34	22.79
25	25	169.88	29.92
26	26	169.42	37.53
27	27	168.02	45.72
28	28	167.55	55.96
29	29	167.08	65.34
30	30	166.61	77.06
31	31	166.13	87.17
32	32	164.71	96.16
33	33	163.75	103.29
34	34	162.29	109.11
35	35	160.83	114.54
36	36	159.35	116.99
37	37	157.36	118.85
38	38	154.83	123.92
39	39	152.26	124.29
40	40	148.59	123.18
41	41	144.85	121.86
42	42	140.46	119.42
43	43	135.96	115.69
44	44	130.18	111.84
45	45	125.42	107.91
46	46	119.30	102.08
47	47	113.62	96.93
48	48	107.12	90.60
49	49	101.10	84.48
50	50	94.19	76.70
51	51	88.51	70.31
52	52	81.95	62.11
53	53	76.71	54.93
54	54	71.36	47.70
55	55	66.68	41.07
56	56	61.91	34.49
57	57	57.86	28.46
58	58	53.75	23.08
59	59	52.08	18.79
60	60	47.88	13.82
61	61	47.88	11.06
62	62	47.03	8.69
63	63	48.73	7.20
64	64	48.73	5.76
65	65	48.73	4.61
66	66	51.25	3.87
67	67	51.25	3.87

גופת גן

כיסוי מות עבור אישא בהנחה שיש בן זוג בהפרש גיל סטטיסטי

סכום ביטוח עבור כל שקל של פנסיית השארים המלאה

															שנת לידיה
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	1935	1930
287.65	287.11														18 עד
286.62	286.07														19
285.55	284.98														20
284.45	283.86														21
283.30	282.71														22
282.10	281.50	280.85													23
280.87	280.25	279.58													24
279.59	278.95	278.27													25
278.26	277.60	276.90													26
276.88	276.21	275.49													27
275.45	274.76	274.03	273.25												28
273.97	273.27	272.52	271.71												29
272.44	271.72	270.95	270.12												30
270.86	270.12	269.33	268.48												31
269.22	268.46	267.65	266.79												32
267.53	266.75	265.92	265.04	264.08											33
265.79	264.98	264.13	263.23	262.25											34
263.98	263.15	262.28	261.36	260.36											35
262.12	261.27	260.37	259.43	258.41											36
260.19	259.32	258.41	257.44	256.40											37
258.21	257.32	256.38	255.40	254.34	253.19										38
256.17	255.26	254.30	253.30	252.22	251.05										39
254.08	253.15	252.17	251.14	250.05	248.86										40
251.94	250.98	249.99	248.94	247.83	246.62										41
249.74	248.76	247.75	246.68	245.55	244.34										42
247.48	246.49	245.46	244.37	243.23	242.00	240.65									43
245.18	244.17	243.12	242.02	240.86	239.62	238.25									44
242.82	241.79	240.73	239.61	238.44	237.20	235.81									45
240.41	239.37	238.29	237.17	235.98	234.73	233.34									46
237.95	236.90	235.81	234.67	233.48	232.22	230.84									47
235.45	234.39	233.28	232.14	230.94	229.68	228.31	226.75								48
232.89	231.83	230.72	229.57	228.37	227.10	225.74	224.18								49
230.29	229.22	228.11	226.96	225.76	224.49	223.14	221.59								50
227.65	226.58	225.47	224.31	223.11	221.85	220.51	218.99								51
224.97	223.90	222.79	221.63	220.44	219.19	217.86	216.38								52
222.24	221.17	220.07	218.92	217.74	216.50	215.19	213.75	212.06							53
219.47	218.41	217.32	216.19	215.01	213.80	212.51	211.10	209.45							54
216.66	215.62	214.54	213.42	212.27	211.07	209.80	208.43	206.83							55
213.82	212.79	211.73	210.63	209.50	208.33	207.09	205.76	204.23							56
210.95	209.94	208.90	207.83	206.72	205.58	204.38	203.10	201.64							57
208.09	207.11	206.10	205.06	203.99	202.88	201.73	200.50	199.12	197.59						58
205.21	204.27	203.29	202.29	201.25	200.19	199.09	197.91	196.62	195.15						59
202.32	201.42	200.48	199.52	198.53	197.52	196.47	195.36	194.14	192.76						60
199.44	198.58	197.69	196.78	195.84	194.88	193.88	192.84	191.71	190.42						61
196.58	195.77	194.93	194.07	193.18	192.28	191.35	190.38	189.33	188.16						62
193.77	193.01	192.22	191.42	190.59	189.75	188.88	187.98	187.02	185.96	184.85					63
191.01	190.30	189.58	188.83	188.07	187.29	186.50	185.67	184.80	183.85	182.82					64
186.51	185.79	185.05	184.29	183.51	182.71	181.90	181.06	180.17	179.21	178.14					65
181.70	180.96	180.19	179.41	178.61	177.78	176.95	176.08	175.17	174.18	173.09					66
176.73	175.97	175.18	174.38	173.55	172.70	171.84	170.95	170.01	169.00	167.89					67

ל-בהת=3.86%

סכום ביטוח עבור כל שקל של פנסיית השארים המלאה

שנת �	ילדים בהגנותם בלבד בנ' זוג (כיסוי עבור מייד עם וילדיים)	לידה	גיל
	עד 172.17	1.39	18
	172.17	4.48	19
	171.72	10.63	20
	170.80	20.21	21
	169.88	30.32	22
	169.42	41.17	23
	168.02	49.77	24
	167.55	59.13	25
	166.61	68.73	26
	166.13	78.28	27
	164.71	87.38	28
	164.23	98.14	29
	163.75	106.09	30
	162.29	113.44	31
	160.83	118.29	32
	158.85	121.48	33
	157.36	124.18	34
	155.34	125.06	35
	152.26	124.26	36
	149.12	123.37	37
	145.93	125.73	38
	142.12	123.87	39
	136.53	119.71	40
	131.35	115.49	41
	125.42	110.15	42
	119.30	104.78	43
	112.98	97.48	44
	105.13	90.08	45
	97.67	82.12	46
	90.66	74.22	47
	82.69	65.35	48
	75.96	57.15	49
	69.81	49.29	50
	63.51	41.64	51
	57.86	34.44	52
	52.08	27.39	53
	47.88	21.87	54
	42.75	16.32	55
	40.15	12.80	56
	37.52	9.41	57
	35.75	6.94	58
	33.98	4.90	59
	32.19	3.25	60
	31.29	2.21	61
	31.29	1.55	62
	32.19	1.12	63
	31.29	0.76	64
	32.19	0.55	65
	31.29	0.37	66
	31.29	0.37	67

נוסף ג
עלות מוות חודשית עבור גבר לסיכון של 100,000 ₪

2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	גיל	שנת לידיה
1.0397	1.0750												18
1.1023	1.1725												19
1.1361	1.2932												20
1.1699	1.4098												21
1.1915	1.4100												22
1.1979	1.3782	1.4251											23
1.1969	1.3507	1.4367											24
1.1819	1.3080	1.4889											25
1.1672	1.2788	1.5411											26
1.1461	1.2557	1.4860											27
1.1318	1.2399	1.4265	1.4751										28
1.1240	1.2313	1.3895	1.4780										29
1.1287	1.2359	1.3678	1.5569										30
1.1395	1.2468	1.3660	1.6462										31
1.1624	1.2698	1.3912	1.6464										32
1.1968	1.3044	1.4291	1.6442	1.7001									33
1.2427	1.3501	1.4789	1.6690	1.7753									34
1.2879	1.3939	1.5263	1.6892	1.9228									35
1.3438	1.4486	1.5850	1.7366	2.0928									36
1.4153	1.5201	1.6605	1.8193	2.1530									37
1.5018	1.6075	1.7521	1.9195	2.2084	2.2835								38
1.6076	1.7167	1.8650	2.0430	2.3056	2.4524								39
1.7318	1.8463	1.9984	2.1882	2.4218	2.7567								40
1.8806	2.0035	2.1598	2.3634	2.5892	3.1201								41
2.0594	2.1930	2.3553	2.5730	2.8190	3.3359								42
2.2590	2.4058	2.5752	2.8065	3.0746	3.5372	3.6421							43
2.4733	2.6335	2.8122	3.0551	3.3468	3.7768	3.9996							44
2.7005	2.8758	3.0662	3.3186	3.6339	4.0214	4.5593							45
2.9508	3.1417	3.3470	3.6081	3.9476	4.3246	5.1927							46
3.2162	3.4250	3.6469	3.9167	4.2787	4.6871	5.5278							47
3.5055	3.7327	3.9750	4.2547	4.6368	5.0798	5.8254	6.0262						48
3.8168	4.0645	4.3283	4.6220	5.0203	5.5000	6.1888	6.5925						49
4.1548	4.4234	4.7105	5.0219	5.4348	5.9516	6.5686	7.4882						50
4.5254	4.8186	5.1314	5.4661	5.8921	6.4460	7.0456	8.5015						51
4.9388	5.2593	5.5997	5.9627	6.4033	6.9948	7.6477	9.0593						52
5.3984	5.7481	6.1209	6.5178	6.9758	7.6022	8.3128	9.5709	10.0200					53
5.9046	6.2872	6.6931	7.1269	7.6108	8.2660	9.0425	10.2085	11.0040					54
6.4596	6.8779	7.3247	7.7985	8.3132	8.9969	9.8399	10.8917	12.5522					55
7.0550	7.5122	7.9981	8.5155	9.0711	9.7755	10.6876	11.7076	14.2711					56
7.7059	8.2037	8.7362	9.3019	9.9038	10.6341	11.6103	12.7165	15.2055					57
8.4145	8.9604	9.5397	10.1572	10.8148	11.5740	12.6096	13.8070	16.0355	16.6435				58
9.1940	9.7884	10.4214	11.0949	11.8142	12.6125	13.6991	14.9969	17.0678	18.2027				59
10.0452	10.6934	11.3860	12.1231	12.9067	13.7590	14.8841	16.2923	18.1634	20.7363				60
10.9457	11.6521	12.4073	13.2090	14.0640	14.9789	16.1399	17.6533	19.4639	23.5254				61
11.8926	12.6621	13.4801	14.3514	15.2784	16.2685	17.4645	19.0700	21.0051	24.9323				62
12.8767	13.7089	14.5939	15.5370	16.5407	17.6104	18.8436	20.5277	22.5891	26.0644	26.3361			63
13.9047	14.8020	15.7593	16.7768	17.8573	19.0123	20.2960	22.0375	24.2256	27.4215	28.4346			64
14.9672	15.9346	16.9639	18.0583	19.2238	20.4638	21.8122	23.5938	25.9018	28.7489	31.9777			65
16.0635	17.1000	18.2067	19.3803	20.6306	21.9612	23.3854	25.1967	27.6125	30.3426	35.7954			66

דמי ביטוח בשל ביטול תקופת אכזרה בין הגדרות הכספי לשאים לאחר תום תקופת הייתור (סעיף 30 ב') = 5% מוקדם עלות המוות לגיל נתון

נספח 22

עלות מוות חודשית עבור אישה לסכום בסיכון של 100,000 נט

2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	גיל	שנת לידה
0.3281	0.3417											עד 18	
0.3386	0.3630											19	
0.3476	0.3990											20	
0.3661	0.4448											21	
0.3800	0.4534											22	
0.3932	0.4561	0.4750										23	
0.4125	0.4694	0.5033										24	
0.4309	0.4808	0.5517										25	
0.4484	0.4953	0.6018										26	
0.4587	0.5066	0.6046										27	
0.4684	0.5174	0.6001	0.6250									28	
0.4776	0.5275	0.6002	0.6436									29	
0.4863	0.5370	0.5991	0.6876									30	
0.5006	0.5524	0.6102	0.7413									31	
0.5088	0.5606	0.6192	0.7389									32	
0.5282	0.5809	0.6415	0.7441	0.7750								33	
0.5471	0.6001	0.6627	0.7541	0.8086								34	
0.5766	0.6304	0.6960	0.7766	0.8913								35	
0.6054	0.6597	0.7279	0.8040	0.9768								36	
0.6494	0.7053	0.7772	0.8585	1.0244								37	
0.6921	0.7496	0.8244	0.9106	1.0562	1.1000							38	
0.7436	0.8039	0.8817	0.9738	1.1081	1.1881							39	
0.8088	0.8731	0.9546	1.0540	1.1761	1.3496							40	
0.8826	0.9523	1.0375	1.1449	1.2645	1.5363							41	
0.9646	1.0403	1.1300	1.2452	1.3754	1.6409							42	
1.0542	1.1368	1.2315	1.3543	1.4958	1.7350	1.8000						43	
1.1552	1.2458	1.3470	1.4770	1.6314	1.8562	1.9818						44	
1.2621	1.3612	1.4696	1.6066	1.7740	1.9793	2.2624						45	
1.3746	1.4824	1.5991	1.7424	1.9225	2.1234	2.5706						46	
1.5006	1.6183	1.7454	1.8959	2.0891	2.3073	2.7434						47	
1.6350	1.7631	1.9015	2.0598	2.2650	2.5017	2.8929	3.0084					48	
1.7812	1.9209	2.0716	2.2396	2.4560	2.7127	3.0777	3.2981					49	
1.9344	2.0861	2.2497	2.4287	2.6553	2.9316	3.2624	3.7417					50	
2.1030	2.2680	2.4457	2.6385	2.8749	3.1720	3.4956	4.2444					51	
2.2823	2.4614	2.6545	2.8628	3.1090	3.4259	3.7765	4.5026					52	
2.4772	2.6715	2.8806	3.1066	3.3649	3.7002	4.0803	4.7286	4.9671				53	
2.6829	2.8934	3.1203	3.3652	3.6375	3.9891	4.3992	5.0013	5.4098				54	
2.9089	3.1370	3.3831	3.6479	3.9385	4.3050	4.7480	5.2921	6.1227				55	
3.1500	3.3972	3.6636	3.9504	4.2617	4.6431	5.1184	5.6473	6.9127				56	
3.4070	3.6743	3.9618	4.2726	4.6079	5.0042	5.5105	6.0799	7.3029				57	
3.6841	3.9727	4.2842	4.6195	4.9817	5.3964	5.9315	6.5444	7.6354	7.9264			58	
3.9818	4.2935	4.6304	4.9933	5.3839	5.8196	6.3817	7.0400	8.0519	8.5917			59	
4.2948	4.6308	4.9940	5.3856	5.8074	6.2689	6.8522	7.5581	8.4709	9.6802			60	
4.6264	4.9897	5.3806	5.8014	6.2550	6.7476	7.3511	8.1045	8.9863	10.8753			61	
4.9729	5.3624	5.7819	6.2349	6.7235	7.2500	7.8733	8.6704	9.6067	11.4217			62	
5.3358	5.7538	6.2043	6.6898	7.2139	7.7789	8.4236	9.2611	10.2529	11.8547	12.0464		63	
5.7258	6.1743	6.6581	7.1784	7.7404	8.3455	9.0198	9.8898	10.9425	12.4181	12.9622		64	
6.1373	6.6181	7.1355	7.6938	8.2959	8.9460	9.6553	10.5523	11.6666	12.9870	14.5376		65	
6.5768	7.0904	7.6452	8.2443	8.8891	9.5842	10.3374	11.2598	12.4325	13.7075	16.2733		66	

דמי ביתוח בשל ביטול תקופת אכשרה בגין הגדלת הכספי לשאים לאחר תום תקופת הויתור (סעיף 30 ב') = מוקדם עלות מוות לגיל נתון

পত্র g' 3 – עלות הכספי הביטוחי בגין נכונות ושארוי נכה (דמי סיכון נכונות ודמי סיכון שאורי נכה)

הכספי הביטוחי מורכב מתשולם פנסיית נכונות ושהרור מתשלום דמי גמולים שייקפו ליתרה הצורורה של המבטוה כאמור בתקנו (להלן – סכום פנסיית הנכota הכלול).

בטבלה מפורט מקדם עלות חודשית בגין כיסוי לפנסיה נכונות לכל 1,000 ש". המקדם המתאים נקבע לפי מסלול בתביעה, גלו מנו של המבטוה. העילות מוחישת ע"י הפללה של המקדם המתאים בסכום פנסיית הנכונות הכלול.

מקדם עלות חודשית לסיכון נכונות
לכל 1000 ש"ן פנסיות נכונות חודשיות

פרנסיה		<u>נכונות רגילה</u> <u>(2% לשנה)</u>	67
גבר	גיל		
1.82	1.52	עד 18	
1.98	1.65	19	
2.16	1.80	20	
2.39	1.99	21	
2.64	2.20	22	
2.92	2.43	23	
3.23	2.69	24	
3.56	2.97	25	
3.94	3.29	26	
4.23	3.54	27	
4.47	3.74	28	
4.77	3.99	29	
5.05	4.23	30	
5.28	4.43	31	
5.47	4.59	32	
5.68	4.78	33	
5.93	4.99	34	
6.23	5.26	35	
6.59	5.58	36	
7.03	5.96	37	
7.55	6.42	38	
8.32	7.10	39	
8.78	7.54	40	

וגמה חישובית (פנסיות נכונות רגילה)

- גבר
- נשוי
- 35
- 36
- 67
- ברירות מחדול, כולל פרנסיה ללא נכונות מתפתחת 12.5%
- 67 גברים, 6.0% פיצויים
- שכר קבוע לפנסיות שארים ולפנסיות נכונות: 10,000 ש"ן 20,000 ש"ן 7,500 ש"ן 1,850 ש"ן 1,739 ש"ן
- ראה נספח ב' לאופן קביעותה: 18.5% מהשכר הקבוע לפניות שארים ולפנסיות נכונות בהנחה שההפקודות קבועות ומדווד לאו שינוי (דמי גמולים בגין דמי ניהול ריעוניים של 6.00%)
- פנסיות נכונות: דמי גמולים מממצעים: דמי גמולים דמי גמלים:
- גיל פרישה: מSELOL: אחות פרישה: גיל פרישה: גיל פרישה צורונה: יתרה צורונה: שכר קבוע לפנסיות שארים ולפנסיות נכונות: אחות צורונה: גיל פרישה צורונה: פנסיות נכונות: דמי גמולים מממצעים: דמי גמולים דמי גמלים:

$$(פנסיות נכונות + שחזור פרמיה = 7,500+1,739) \text{ ש"ן}$$

ש"ן 9,239

ש"ן

סה"כ פנסיות נכונות:

5.58

$$[9,239 \times 5.576 / 1,000] \text{ ש"ן}$$

51.52

ש"ן

מקדם עלות נכונות:

16.59

ש"ן

68.11

ש"ן

עלות חודשית של הכספי הביטוחי לסיכון נכונות: *

* עלות חודשית של הכספי הביטוחי לסיכון שאורי נכה: *

ונחוא שקבוע אקטואර הקרן. נוחוא זו ליקחת בחשבון את תזוזו אשי של עוויין (ההאומן לרשות בתקנו)

בלי פראנציזה		בלי פראנציזה		פראנציזה		פראנציזה		פראנציזה		פראנציזה		פראנציזה	
גבר	נכות מפותחת 2% לשנה)	גבר	נכות רגילה	גבר	נכות מפותחת 2% לשנה)	גבר	נכות רגילה	גבר	נכות מפותחת 2% לשנה)	גבר	נכות רגילה	גבר	נכות מפותחת 2% לשנה)
64		67		60		62		64		67		גיל	
גבר	גבר	גבר	גבר	גבר	גבר	גבר	גבר	גבר	גבר	גבר	גבר	גבר	גבר
1.75	1.45	1.76	1.46	1.79	1.50	1.80	1.51	1.81	1.51	1.82	1.52	18	
1.90	1.58	1.92	1.59	1.94	1.64	1.96	1.64	1.97	1.65	1.98	1.65	19	
2.07	1.72	2.08	1.73	2.11	1.78	2.13	1.79	2.14	1.79	2.16	1.80	20	
2.29	1.90	2.31	1.91	2.33	1.97	2.35	1.97	2.37	1.98	2.39	1.99	21	
2.53	2.11	2.55	2.12	2.57	2.17	2.60	2.18	2.61	2.19	2.64	2.20	22	
2.80	2.33	2.83	2.34	2.84	2.40	2.87	2.41	2.89	2.42	2.92	2.43	23	
3.09	2.58	3.13	2.59	3.13	2.65	3.16	2.66	3.19	2.68	3.23	2.69	24	
3.41	2.85	3.45	2.87	3.45	2.92	3.49	2.94	3.52	2.96	3.56	2.97	25	
3.77	3.14	3.82	3.17	3.80	3.22	3.85	3.24	3.89	3.26	3.94	3.29	26	
4.05	3.38	4.11	3.41	4.07	3.46	4.13	3.48	4.17	3.51	4.23	3.54	27	
4.27	3.58	4.34	3.61	4.29	3.65	4.35	3.68	4.41	3.71	4.47	3.74	28	
4.55	3.81	4.63	3.85	4.56	3.88	4.63	3.92	4.69	3.95	4.77	3.99	29	
4.81	4.04	4.90	4.08	4.80	4.10	4.89	4.15	4.96	4.18	5.05	4.23	30	
5.02	4.22	5.13	4.28	5.00	4.28	5.09	4.33	5.17	4.37	5.28	4.43	31	
5.19	4.38	5.31	4.44	5.15	4.42	5.26	4.48	5.35	4.53	5.47	4.59	32	
5.39	4.55	5.52	4.62	5.32	4.58	5.44	4.65	5.54	4.71	5.68	4.78	33	
5.61	4.75	5.76	4.83	5.52	4.77	5.66	4.85	5.78	4.91	5.93	4.99	34	
5.88	4.99	6.05	5.09	5.77	4.99	5.92	5.08	6.05	5.16	6.23	5.26	35	
6.21	5.28	6.41	5.40	6.06	5.27	6.24	5.37	6.39	5.46	6.59	5.58	36	
6.61	5.64	6.84	5.77	6.42	5.59	6.62	5.72	6.80	5.83	7.03	5.96	37	
7.08	6.06	7.34	6.22	6.84	5.98	7.07	6.14	7.28	6.26	7.55	6.42	38	
7.77	6.68	8.09	6.87	7.47	6.56	7.75	6.75	8.00	6.90	8.32	7.10	39	
8.18	7.08	8.53	7.29	7.84	6.94	8.16	7.15	8.43	7.32	8.78	7.54	40	
9.07	7.87	9.49	8.14	8.64	7.67	9.01	7.93	9.34	8.15	9.77	8.41	41	
9.89	8.62	10.40	8.95	9.35	8.35	9.80	8.66	10.19	8.92	10.70	9.24	42	
10.80	9.46	11.41	9.85	10.12	9.08	10.66	9.46	11.13	9.78	11.74	10.18	43	
11.79	10.37	12.51	10.84	10.94	9.87	11.58	10.33	12.15	10.73	12.87	11.21	44	
12.84	11.35	13.71	11.93	11.79	10.70	12.56	11.26	13.24	11.74	14.11	12.33	45	
13.95	12.38	14.99	13.10	12.66	11.55	13.58	12.24	14.39	12.82	15.43	13.54	46	
15.09	13.47	16.33	14.34	13.52	12.40	14.61	13.24	15.57	13.95	16.81	14.82	47	
16.25	14.58	17.73	15.64	14.33	13.23	15.63	14.25	16.78	15.11	18.26	16.17	48	
17.72	15.99	19.50	17.29	15.35	14.27	16.92	15.51	18.30	16.58	20.09	17.88	49	
18.63	16.93	20.65	18.43	15.91	14.90	17.70	16.35	19.28	17.58	21.30	19.09	50	
19.86	18.16	22.27	19.99	16.57	15.62	18.70	17.38	20.58	18.88	22.98	20.71	51	
20.82	19.16	23.65	21.35	16.88	16.02	19.39	18.14	21.60	19.94	24.43	22.13	52	
21.62	20.03	24.95	22.65	16.94	16.19	19.87	18.72	22.46	20.87	25.79	23.49	53	
22.22	20.72	26.10	23.85	16.68	16.06	20.10	19.07	23.12	21.63	27.01	24.75	54	
22.56	21.19	27.07	24.89	16.05	15.57	20.02	19.13	23.53	22.16	28.05	25.87	55	
22.58	21.36	27.81	25.75	14.97	14.63	19.56	18.83	23.63	22.41	28.86	26.79	56	
22.23	21.19	28.27	26.34	13.31	13.11	18.67	18.11	23.35	22.31	29.38	27.46	57	
21.45	20.60	28.38	26.63	10.79	10.71	17.27	16.87	22.64	21.79	29.57	27.82	58	
20.16	19.51	28.08	26.55	6.76	6.76	15.21	14.97	21.42	20.77	29.34	27.81	59	
18.31	17.85	27.33	26.03	0.00	0.00	12.21	12.11	19.64	19.19	28.66	27.36	60	
15.74	15.47	26.04	25.00	0.00	0.00	7.56	7.56	17.14	16.87	27.45	26.40	61	
12.14	12.03	24.18	23.39	0.00	0.00	0.00	0.00	13.61	13.50	25.65	24.86	62	
6.79	6.79	21.66	21.12	0.00	0.00	0.00	0.00	8.33	8.33	23.21	22.66	63	
0.00	0.00	18.36	18.04	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	19.96	19.65	64	
0.00	0.00	13.42	13.30	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	15.03	14.90	65	
0.00	0.00	7.12	7.12	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	8.73	8.73	66	

פראנציזה		פראנציזה		פראנציזה		פראנציזה		בלי פראנציזה		בלי פראנציזה	
נקות מפתחת לשנה 2%	נקות רגילה										
60		62		64		67		60		62	
אישה		אישה		אישה		אישה		גבר		גבר	
1.21	1.02	1.22	1.02	1.23	1.02	1.23	1.03	1.73	1.44	1.74	1.45
1.30	1.10	1.31	1.10	1.32	1.10	1.33	1.11	1.88	1.57	1.89	1.58
1.40	1.18	1.41	1.19	1.42	1.19	1.43	1.20	2.04	1.71	2.06	1.72
1.54	1.30	1.55	1.30	1.56	1.31	1.57	1.31	2.25	1.89	2.27	1.90
1.68	1.42	1.69	1.42	1.71	1.43	1.72	1.44	2.49	2.09	2.51	2.10
1.84	1.55	1.85	1.56	1.87	1.57	1.89	1.57	2.75	2.31	2.77	2.32
2.04	1.73	2.06	1.74	2.08	1.75	2.10	1.76	3.03	2.55	3.06	2.56
2.31	1.96	2.34	1.97	2.36	1.98	2.39	2.00	3.34	2.81	3.38	2.83
2.71	2.30	2.74	2.32	2.77	2.33	2.81	2.35	3.68	3.10	3.73	3.13
3.12	2.65	3.16	2.67	3.20	2.69	3.24	2.71	3.95	3.33	4.00	3.36
3.59	3.06	3.64	3.08	3.69	3.10	3.74	3.13	4.16	3.52	4.22	3.55
4.21	3.59	4.28	3.62	4.33	3.65	4.40	3.69	4.42	3.74	4.49	3.78
4.93	4.21	5.01	4.26	5.09	4.30	5.18	4.34	4.66	3.96	4.74	4.00
5.46	4.68	5.56	4.73	5.65	4.78	5.76	4.84	4.85	4.13	4.94	4.18
5.95	5.11	6.07	5.18	6.18	5.24	6.31	5.31	5.00	4.27	5.10	4.33
6.45	5.55	6.60	5.64	6.72	5.71	6.88	5.79	5.16	4.42	5.28	4.49
6.96	6.01	7.13	6.11	7.27	6.19	7.46	6.29	5.36	4.60	5.49	4.68
7.48	6.47	7.67	6.59	7.84	6.69	8.06	6.81	5.59	4.82	5.75	4.91
8.00	6.95	8.23	7.09	8.43	7.21	8.69	7.36	5.88	5.08	6.06	5.19
8.53	7.44	8.80	7.61	9.04	7.75	9.34	7.93	6.22	5.40	6.43	5.53
9.07	7.94	9.38	8.14	9.66	8.31	10.01	8.52	6.63	5.78	6.87	5.93
9.80	8.62	10.17	8.86	10.50	9.06	10.92	9.31	7.24	6.34	7.52	6.52
10.46	9.24	10.89	9.53	11.28	9.77	11.76	10.07	7.60	6.69	7.91	6.90
11.23	9.97	11.74	10.31	12.19	10.61	12.77	10.97	8.36	7.40	8.74	7.66
11.81	10.53	12.40	10.93	12.92	11.28	13.59	11.71	9.05	8.05	9.50	8.36
12.37	11.09	13.05	11.57	13.66	11.98	14.43	12.48	9.79	8.75	10.33	9.13
12.92	11.64	13.71	12.21	14.40	12.69	15.30	13.28	10.58	9.51	11.22	9.97
13.45	12.18	14.35	12.85	15.15	13.41	16.19	14.11	11.40	10.30	12.17	10.87
13.94	12.70	14.98	13.48	15.90	14.14	17.09	14.96	12.22	11.11	13.14	11.80
14.38	13.18	15.57	14.09	16.63	14.87	18.00	15.83	13.04	11.92	14.13	12.76
14.75	13.61	16.12	14.68	17.34	15.59	18.92	16.72	13.81	12.71	15.10	13.72
15.32	14.22	16.92	15.50	18.34	16.59	20.19	17.93	14.76	13.68	16.33	14.93
15.78	14.75	17.65	16.27	19.32	17.57	21.47	19.18	15.26	14.25	17.05	15.70
15.98	15.05	18.14	16.83	20.06	18.37	22.56	20.26	15.85	14.90	17.98	16.67
15.88	15.06	18.35	17.14	20.55	18.93	23.41	21.14	16.10	15.25	18.61	17.36
15.58	14.88	18.40	17.31	20.91	19.39	24.18	21.97	16.10	15.35	19.03	17.88
15.04	14.48	18.26	17.30	21.12	19.73	24.86	22.73	15.77	15.16	19.20	18.17
14.22	13.79	17.88	17.07	21.15	19.89	25.42	23.39	15.07	14.59	19.05	18.16
13.07	12.77	17.23	16.58	20.96	19.85	25.82	23.93	13.93	13.59	18.52	17.79
11.47	11.29	16.26	15.76	20.49	19.56	26.03	24.29	12.20	11.99	17.55	16.99
9.19	9.12	14.90	14.55	19.71	18.96	26.01	24.44	9.61	9.52	16.08	15.68
5.70	5.70	13.04	12.83	18.56	17.99	25.71	24.34	5.50	5.50	13.95	13.71
0.00	0.00	9.82	9.74	16.02	15.65	23.68	22.59	0.00	0.00	10.87	10.78
0.00	0.00	5.72	5.72	13.20	12.99	21.46	20.63	0.00	0.00	6.15	6.15
0.00	0.00	0.00	0.00	9.91	9.83	19.03	18.44	0.00	0.00	0.00	0.00
0.00	0.00	0.00	0.00	5.74	5.74	16.39	16.00	0.00	0.00	0.00	0.00
0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	13.45	13.23	0.00	0.00	0.00	0.00
0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	10.04	9.96	0.00	0.00	0.00	0.00
0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5.78	5.78	0.00	0.00	0.00	0.00

בלי פראנץיזה		בלי פראנץיזה		בלי פראנץיזה		בלי פראנץיזה	
נקות מפתחת לשנה 2%	נקות רגילה						
60		62		64		67	
אישה	אישה	אישה	אישה	אישה	אישה	אישה	גיא
1.17	0.98	1.18	0.98	1.18	0.98	1.19	0.99
1.26	1.05	1.27	1.06	1.28	1.06	1.29	1.06
1.36	1.14	1.37	1.14	1.37	1.14	1.39	1.15
1.49	1.24	1.50	1.25	1.51	1.25	1.52	1.26
1.62	1.36	1.64	1.37	1.65	1.38	1.67	1.38
1.78	1.49	1.79	1.50	1.81	1.51	1.83	1.51
1.98	1.66	2.00	1.67	2.02	1.68	2.04	1.69
2.24	1.89	2.27	1.90	2.29	1.91	2.32	1.92
2.63	2.22	2.66	2.23	2.69	2.25	2.72	2.26
3.03	2.55	3.07	2.58	3.10	2.59	3.15	2.61
3.48	2.94	3.53	2.97	3.58	2.99	3.63	3.02
4.08	3.46	4.15	3.50	4.20	3.52	4.28	3.56
4.78	4.06	4.86	4.11	4.94	4.15	5.03	4.19
5.30	4.51	5.40	4.57	5.49	4.62	5.60	4.67
5.78	4.93	5.90	5.00	6.00	5.06	6.14	5.13
6.26	5.36	6.40	5.44	6.53	5.51	6.69	5.60
6.75	5.80	6.92	5.90	7.07	5.98	7.25	6.09
7.25	6.25	7.45	6.37	7.62	6.47	7.84	6.59
7.76	6.71	7.99	6.85	8.19	6.97	8.45	7.12
8.28	7.19	8.55	7.36	8.78	7.50	9.08	7.67
8.80	7.67	9.11	7.87	9.39	8.04	9.74	8.25
9.51	8.32	9.88	8.57	10.20	8.77	10.62	9.02
10.15	8.92	10.58	9.21	10.96	9.45	11.45	9.75
10.89	9.62	11.40	9.97	11.85	10.26	12.43	10.62
11.44	10.16	12.03	10.57	12.55	10.92	13.22	11.34
11.99	10.70	12.67	11.18	13.27	11.59	14.04	12.09
12.51	11.23	13.30	11.79	13.99	12.28	14.89	12.87
13.01	11.74	13.91	12.41	14.71	12.97	15.75	13.67
13.47	12.23	14.51	13.01	15.43	13.68	16.62	14.50
13.88	12.68	15.08	13.60	16.14	14.38	17.51	15.34
14.22	13.08	15.60	14.15	16.82	15.07	18.39	16.20
14.75	13.65	16.35	14.93	17.77	16.02	19.62	17.37
15.17	14.14	17.04	15.66	18.70	16.96	20.86	18.56
15.33	14.39	17.48	16.18	19.41	17.71	21.90	19.60
15.18	14.36	17.65	16.44	19.85	18.23	22.71	20.44
14.84	14.14	17.66	16.57	20.17	18.65	23.44	21.23
14.26	13.69	17.47	16.51	20.34	18.94	24.07	21.95
13.39	12.95	17.05	16.24	20.32	19.06	24.58	22.56
12.18	11.88	16.35	15.69	20.07	18.97	24.93	23.04
10.53	10.35	15.32	14.82	19.55	18.62	25.09	23.35
8.19	8.12	13.91	13.56	18.72	17.96	25.01	23.45
4.64	4.64	11.98	11.77	17.50	16.93	24.65	23.28
0.00	0.00	8.77	8.69	14.97	14.59	22.63	21.53
0.00	0.00	4.66	4.66	12.14	11.93	20.40	19.57
0.00	0.00	0.00	0.00	8.86	8.77	17.98	17.38
0.00	0.00	0.00	0.00	4.69	4.69	15.33	14.94
0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	12.39	12.17
0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	8.99	8.90
0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	4.72	4.72

בעת פטירתו של מבוטח לא פעיל, תומר יתרתו הציבורית של המבוטח לפנסיה החדשית שתחולם לשairyio. היישוב פנסיית השairiyot ייעשה לפי גילאי השairiyot במועד פטירתו של המבוטח הלא פעיל ושותת לידתם. מובהר כי במקרה כאמור, ישמר יחס שיעורי הפנסיה בין השairiyot כפי שהיא במסלול הביטוח האחرون בו הייתה מבוטחת טרם הפיכתו למבוטח לא פעיל.

שנת הלידה המוצגת בטבלאות היא בהתאם להגדרת הגיל בתקנון (פרק א' – הגדרות)

막דים המרת יתרה צבורה של מבוטח לא פעיל שנפטר (240 תשומות מבוטחים לאלמנה)

גיל יתום מקדם	שנת לידה				גיל בת זוג
	1995	1990	1985	1980	
173.57 0.0	274.69	274.01	273.28		35
168.05 1.0	273.16	272.47	271.72		36
162.33 2.0	271.59	270.88	270.11		37
156.38 3.0	269.96	269.23	268.44	267.59	38
150.20 4.0	268.28	267.53	266.72	265.84	39
143.78 5.0	266.54	265.77	264.94	264.04	40
137.12 6.0	264.74	263.95	263.11	262.19	41
130.20 7.0	262.89	262.08	261.22	260.28	42
123.01 8.0	260.98	260.15	259.27	258.32	43
115.55 9.0	259.01	258.16	257.26	256.29	44
107.80 10.0	256.98	256.12	255.20	254.21	45
99.74 11.0	254.89	254.01	253.08	252.08	46
91.38 12.0	252.75	251.85	250.90	249.88	47
82.70 13.0	250.54	249.63	248.66	247.63	48
73.68 14.0	248.27	247.34	246.36	245.31	49
64.31 15.0					
54.58 16.0					
44.47 17.0					
33.98 18.0					

זוגמה חישובית

- יתרה צבורה בעת הפטירה: 500,000 ₪
- נקבה
- מין בן/בת הזוג:
- שנת לידה של בת הזוג: 1985

- | גיל | מקדם |
|------|--------|
| 37 | 270.11 |
| 7.0 | 130.20 |
| 12.0 | 91.38 |
| 15.0 | 64.31 |
- גיל נוכחי של בן/בת הזוג:
 - גיל יתום זכאי ראשון:
 - גיל יתום זכאי שני:
 - גיל יתום זכאי שלישי:

[270.11 + (130.20 + 91.38 + 64.31)/2]	413.05	- מקדם כולל:
[270.11 / 413.05]	0.65	- החלק ייחסי של האלמן:
[(130+91+64) / 2] / 413.05	0.35	- החלק ייחסי של היתומים:
[500,000.00 x 0.65]	326,966	- חלק ייחסי ביתרה של האלמן
[500,000.00 x 0.35]	173,034	- חלק ייחסי ביתרה של היתומים

[326,966 / 270.11]	₪ 1,210.49	- פנסייה בת זוג:
[173,034 / ((130.20 + 91.38 + 64.31)/3)]	₪ 1,815.75	פנסיה לכל היתומים: (עד לגיל 21)

מתקדי המרת יתרה צבורה של מבוטח לא פעיל שנפטר (240 תשלומים מובטחים לאلمנה)

גיל יתום מקדם	שנת לידה											גיל זוג	
	2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	
173.57	0.0	294.56	294.19										עד 18
168.05	1.0	293.75	293.37										19
162.33	2.0	292.91	292.52										20
156.38	3.0	292.04	291.64										21
150.20	4.0	291.13	290.73										22
143.78	5.0	290.20	289.78	289.33									23
137.12	6.0	289.23	288.80	288.33									24
130.20	7.0	288.22	287.78	287.30									25
123.01	8.0	287.18	286.73	286.23									26
115.55	9.0	286.10	285.63	285.13									27
107.80	10.0	284.98	284.50	283.98	283.42								28
99.74	11.0	283.82	283.32	282.79	282.21								29
91.38	12.0	282.61	282.10	281.55	280.96								30
82.70	13.0	281.36	280.84	280.28	279.67								31
73.68	14.0	280.07	279.53	278.95	278.33								32
64.31	15.0	278.73	278.17	277.58	276.94	276.24							33
54.58	16.0	277.34	276.77	276.16	275.50	274.79							34
44.47	17.0	275.91	275.32	274.69	274.01	273.28							35
33.98	18.0	274.42	273.81	273.16	272.47	271.72							36
23.08	19.0	272.88	272.25	271.59	270.88	270.11							37
11.76	20.0	271.28	270.64	269.96	269.23	268.44	267.59						38
		269.64	268.98	268.28	267.53	266.72	265.84						39
		267.93	267.26	266.54	265.77	264.94	264.04						40
		266.17	265.48	264.74	263.95	263.11	262.19						41
		264.36	263.64	262.89	262.08	261.22	260.28						42
		262.48	261.75	260.98	260.15	259.27	258.32	257.28					43
		260.55	259.80	259.01	258.16	257.26	256.29	255.23					44
		258.55	257.79	256.98	256.12	255.20	254.21	253.13					45
		256.50	255.72	254.89	254.01	253.08	252.08	250.98					46
		254.39	253.59	252.75	251.85	250.90	249.88	248.77					47
		252.21	251.40	250.54	249.63	248.66	247.63	246.51	245.27				48
		249.97	249.14	248.27	247.34	246.36	245.31	244.19	242.93				49
		247.66	246.82	245.94	245.00	244.00	242.94	241.80	240.54				50
		245.29	244.44	243.54	242.59	241.59	240.51	239.37	238.09				51
		242.85	241.99	241.08	240.12	239.11	238.03	236.87	235.60				52
		240.35	239.48	238.56	237.59	236.57	235.48	234.31	233.05	231.62			53
		237.77	236.90	235.97	235.00	233.96	232.87	231.70	230.44	229.01			54
		235.13	234.25	233.32	232.34	231.30	230.21	229.04	227.78	226.35			55
		232.42	231.54	230.60	229.62	228.58	227.49	226.32	225.07	223.66			56
		229.64	228.76	227.83	226.84	225.81	224.71	223.55	222.31	220.92			57
		226.80	225.92	224.99	224.01	222.97	221.89	220.74	219.50	218.15	216.63		58
		223.88	223.01	222.09	221.12	220.09	219.01	217.88	216.66	215.33	213.84		59
		220.91	220.05	219.13	218.17	217.16	216.10	214.98	213.78	212.49	211.02		60
		217.87	217.02	216.13	215.18	214.18	213.14	212.04	210.88	209.62	208.20		61
		214.78	213.95	213.07	212.14	211.17	210.15	209.08	207.95	206.73	205.37		62
		211.64	210.83	209.97	209.07	208.13	207.14	206.10	205.00	203.83	202.54	201.14	63
		208.46	207.68	206.85	205.98	205.07	204.11	203.11	202.06	200.94	199.72	198.38	64
		205.27	204.51	203.72	202.88	202.01	201.09	200.14	199.13	198.07	196.92	195.64	65
		202.06	201.34	200.58	199.79	198.96	198.09	197.18	196.23	195.23	194.15	192.95	66
		198.86	198.18	197.47	196.72	195.94	195.12	194.26	193.37	192.43	191.43	190.34	67
		194.54	193.85	193.12	192.35	191.55	190.72	189.84	188.93	187.98	186.95	185.85	184.67
		189.97	189.25	188.51	187.72	186.89	186.03	185.13	184.20	183.21	182.16	181.03	179.79
		185.23	184.50	183.73	182.92	182.07	181.19	180.26	179.30	178.29	177.21	176.05	174.76
		180.34	179.59	178.80	177.96	177.09	176.18	175.23	174.24	173.20	172.09	170.91	169.58
		175.27	174.50	173.69	172.84	171.95	171.01	170.03	169.01	167.95	166.82	165.59	164.26
		170.04	169.25	168.42	167.55	166.63	165.67	164.67	163.62	162.53	161.38	160.12	158.77
		164.63	163.82	162.97	162.08	161.15	160.16	159.14	158.07	156.95	155.77	154.48	153.10
		159.04	158.22	157.36	156.44	155.49	154.49	153.44	152.34	151.20	149.99	148.68	147.28
		153.28	152.44	151.56	150.63	149.66	148.64	147.57	146.45	145.28	144.06	142.72	141.28
		147.33	146.49	145.59	144.65	143.66	142.62	141.53	140.39	139.21	137.96	136.60	135.13
		141.21	140.35	139.45	138.50	137.49	136.44	135.34	134.18	132.97	131.71	130.34	128.83
		134.91	134.05	133.14	132.18	131.17	130.11	128.99	127.83	126.60	125.33	123.95	122.42
		128.45	127.59	126.68	125.72	124.71	123.64	122.52	121.34	120.11	118.83	117.45	115.90

3.86%= $\sqrt[10]{7}$

막דמי המרת יתרה של מבוטחת לא פעילה שネットה (240 תשלים מובטחים לאלו)

גיל יתום מקדם	שנת לידה											גיל בן זוג	
	2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	
173.57	0.0	290.80	290.32										עד 18
168.05	1.0	289.89	289.39										19
162.33	2.0	288.94	288.43										20
156.38	3.0	287.95	287.43										21
150.20	4.0	286.93	286.40										22
143.78	5.0	285.87	285.33	284.75									23
137.12	6.0	284.77	284.22	283.62									24
130.20	7.0	283.63	283.07	282.45									25
123.01	8.0	282.45	281.87	281.24									26
115.55	9.0	281.22	280.63	279.99									27
107.80	10.0	279.95	279.34	278.68	277.98								28
99.74	11.0	278.63	278.00	277.33	276.61								29
91.38	12.0	277.26	276.61	275.93	275.19								30
82.70	13.0	275.84	275.18	274.48	273.72								31
73.68	14.0	274.38	273.69	272.97	272.20								32
64.31	15.0	272.86	272.16	271.42	270.63	269.78							33
54.58	16.0	271.29	270.57	269.81	269.00	268.13							34
44.47	17.0	269.67	268.92	268.14	267.32	266.42							35
33.98	18.0	267.99	267.22	266.42	265.57	264.66							36
23.08	19.0	266.25	265.47	264.64	263.78	262.84							37
11.76	20.0	264.46	263.65	262.81	261.92	260.97	259.94						38
		262.61	261.78	260.92	260.00	259.03	257.98						39
		260.70	259.85	258.96	258.03	257.04	255.96						40
		258.73	257.86	256.95	255.99	254.98	253.89						41
		256.70	255.81	254.88	253.91	252.88	251.77						42
		254.63	253.71	252.76	251.77	250.71	249.59	248.36					43
		252.49	251.56	250.59	249.57	248.50	247.36	246.11					44
		250.30	249.35	248.36	247.33	246.24	245.08	243.81					45
		248.06	247.09	246.08	245.03	243.92	242.75	241.47					46
		245.76	244.78	243.75	242.68	241.56	240.38	239.09					47
		243.41	242.41	241.37	240.29	239.15	237.95	236.67	235.22				48
		241.01	240.00	238.94	237.85	236.70	235.49	234.20	232.75				49
		238.56	237.54	236.47	235.36	234.20	232.99	231.69	230.24				50
		236.06	235.03	233.95	232.83	231.67	230.44	229.15	227.70				51
		233.51	232.47	231.39	230.26	229.09	227.87	226.57	225.14				52
		230.92	229.87	228.78	227.65	226.48	225.26	223.96	222.55	220.93			53
		228.28	227.23	226.14	225.01	223.84	222.62	221.33	219.94	218.33			54
		225.59	224.54	223.46	222.33	221.16	219.95	218.67	217.30	215.71			55
		222.86	221.82	220.74	219.62	218.46	217.25	215.99	214.64	213.09			56
		220.09	219.05	217.98	216.87	215.72	214.53	213.29	211.96	210.47			57
		217.27	216.25	215.19	214.10	212.96	211.79	210.57	209.27	207.83	206.16		58
		214.42	213.41	212.37	211.30	210.18	209.04	207.84	206.58	205.19	203.57		59
		211.53	210.55	209.53	208.48	207.39	206.27	205.11	203.88	202.55	200.99		60
		208.66	207.70	206.71	205.69	204.64	203.55	202.43	201.25	199.97	198.50		61
		205.76	204.84	203.88	202.89	201.88	200.83	199.76	198.63	197.41	196.04		62
		202.85	201.97	201.05	200.10	199.13	198.13	197.10	196.03	194.89	193.61	192.22	63
		199.95	199.10	198.23	197.33	196.40	195.46	194.48	193.47	192.40	191.22	189.91	64
		197.06	196.26	195.44	194.59	193.72	192.82	191.91	190.97	189.97	188.88	187.66	65
		194.21	193.47	192.69	191.90	190.25	189.40	188.53	187.61	186.61	185.50		66
		191.42	190.73	190.02	189.28	188.53	187.76	186.98	186.17	185.33	184.43	183.44	67
		186.93	186.22	185.50	184.75	183.98	183.19	182.39	181.57	180.71	179.79	178.80	68
		182.13	181.41	180.66	179.88	179.09	178.28	177.45	176.61	175.73	174.78	173.77	69
		177.18	176.43	175.66	174.86	174.05	173.21	172.36	171.49	170.58	169.62	168.57	67.41
		172.06	171.30	170.50	169.69	168.85	167.99	167.11	166.21	165.28	164.29	163.22	71
		166.79	166.00	165.19	164.35	163.48	162.60	161.69	160.77	159.82	158.81	157.71	156.50
		161.34	160.53	159.70	158.84	157.96	157.05	156.12	155.17	154.19	153.16	152.03	150.81
		155.72	154.90	154.04	153.16	152.26	151.33	150.37	149.40	148.40	147.34	146.18	144.94
		149.93	149.09	148.22	147.32	146.39	145.44	144.46	143.46	142.44	141.37	140.18	138.91
		143.97	143.11	142.23	141.31	140.36	139.39	138.39	137.37	136.32	135.23	134.02	132.72
		137.83	136.97	136.07	135.13	134.17	133.18	132.16	131.12	130.05	128.94	127.71	126.37
		131.54	130.66	129.75	128.80	127.83	126.82	125.79	124.72	123.63	122.51	121.27	119.89
		125.10	124.21	123.30	122.34	121.36	120.34	119.30	118.22	117.11	115.97	114.73	113.32
		118.52	117.64	116.72	115.77	114.78	113.76	112.71	111.62	110.50	109.35	108.11	106.69

3.86%= $\sqrt[10]{\text{}}$

נספח ה' – המרת צבירה של עمتה בעת פרישה לפנסיה

מקודמים מזינים את הסכום הנדרש בעת הפרישה לקבלה פנסיה חודשית של 1 ש"ל לכל החיים. מקודמים אלו תלויים בגיל ובשנת הלידה של הפנסיוןר.

אם קיים בן זוג, המקדם תלוי גם בגיל ובשנת הלידה של בן הזוג ובשיעור פנסיית השארים שנבחרה לבן הזוג ע"י המבוטה. אם המבוטה בחר בתקופת תשלום מזערית, המקדם יוגדל בהתאם לתקופת הבטחה הנבחרת.

_TBL_1 מודמי ההמרה שלהן מציגים מקודמים עברו גבר המבוגר מבת-הזוג שלו בשלוש שנים. כאשר הפרש הגילאים בין בני-הזוג שונה מ-3 שנים, יש להכפיל את מקדם ההמרה במקדם התאמת הפרשי גיל אשר מוצג להלן.

מצורפות טבלאות לדוגמא עם מקודמים עבור בחירות שונות של שיעור פנסיות שארים ותקופת הבטחה. לכל בחירה אחרת ניתן לפנות למשרדי הק鲁迅. מקודמי ההמרה לפנסיה מחושבים על בסיס דמי ניהול שנתיים בגובה 0.3%. מצורפת טבלה לשינוי בגובה המකדם כתוצאה מדמי ניהול שונים.

שנת הלידה המוצגת בטבלאות היא בהתאם להגדרת הגיל בתקנון (פרק א' – הגדרות)

מקדם התאמת הפרשי גיל		מקדם המרת לפנסיות זקנה			
(שנת לידה = 1955; גיל פרישה = 67)		נוסף ה' גבר		נוסף ה' נשים	
מספר גיל של בן זוג	מבחן אישה גבר	שנת לידה 1965	שנת לידה 1960	שנת לידה 1955	גיל פרישה
-9	107.0% 104.8%	213.92			60
-8	106.3% 104.0%	210.72			61
-7	105.6% 103.2%	207.41	205.91		62
-6	104.9% 102.4%	203.99	202.50		63
-5	104.3% 101.6%	200.47	198.97		64
-4	103.6% 100.8%	196.82	195.32		65
-3	103.0% 100.0%	193.06	191.55		66
-2	102.5% 99.2%	189.19	187.66	185.89	67
-1	101.9% 98.5%	185.19	183.66	181.91	68
0	101.4% 97.7%	181.08	179.54	177.80	69
1	100.9% 97.0%	176.84	175.30	173.56	70
2	100.4% 96.3%				

בת זוג מקבלת 60% ללא תשלום מובטחים

שינוי בגובה המקדם כתוצאה משינוי בדמי ניהול
(שנת לידה = 1955; גיל פרישה = 67, 60% קצבת שארים ללא הבטחה)

דמי ניהול	גבר	אשה
0.20%	-1.1%	-1.1%
0.10%	-2.1%	-2.2%
0.00%	-3.2%	-3.2%

דוגמה חישובית

בר
67
1955
1,250,000 ש"ל
בת זוג מקבלת 60%, ללא תשלום מובטחים
(שנת לידה : 1955) 67

- מן העמיה:
- גיל פרישה:
- שנת לידה:
- יתרה צבורה בעת הפרישה:
- פנסיה נבחנה:
- גיל בת זוג:

185.89
97.7%

- מקדם בסיסי:
- מקדם התאמת (0 שנים):

[1,250,000 / (185.89 x 97.7%)]
[6,882.71 x 60%]

6,882.71
4,129.63

- פנסיה חודשית לעמידה לכל חייו
- פנסיה חודשית לבת הזוג לאחר מות הפנסיוןר

מקדם זיקנה עם הפרשי גיל של שלוש שנים

גבר

שנת לידה											גיל פרישה
1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945		
219.11	218.21	217.27	216.26	215.16	213.92						60
216.01	215.10	214.13	213.10	211.98	210.72						61
212.81	211.87	210.88	209.83	208.69	207.41	205.91					62
209.49	208.53	207.52	206.45	205.29	203.99	202.50					63
206.06	205.08	204.05	202.95	201.78	200.47	198.97					64
202.52	201.52	200.46	199.34	198.15	196.82	195.32					65
198.85	197.83	196.75	195.61	194.40	193.06	191.55					66
195.06	194.02	192.93	191.77	190.54	189.19	187.66	185.89				67
191.15	190.10	188.98	187.80	186.55	185.19	183.66	181.91				68
187.12	186.04	184.91	183.71	182.45	181.08	179.54	177.80				69
182.95	181.86	180.71	179.50	178.22	176.84	175.30	173.56				70
178.65	177.55	176.38	175.16	173.86	172.48	170.93	169.19				71
174.21	173.10	171.92	170.68	169.37	167.98	166.44	164.69	162.71			72
169.64	168.51	167.33	166.07	164.76	163.36	161.83	160.08	158.14			73
164.92	163.79	162.60	161.34	160.01	158.61	157.08	155.34	153.44			74
160.07	158.93	157.73	156.47	155.14	153.74	152.22	150.48	148.60			75
155.07	153.93	152.74	151.47	150.14	148.74	147.24	145.52	143.64			76
149.94	148.80	147.61	146.35	145.02	143.62	142.14	140.45	138.57	136.42		77
144.68	143.55	142.36	141.11	139.79	138.40	136.94	135.28	133.42	131.37		78
139.31	138.19	137.02	135.78	134.48	133.11	131.67	130.06	128.22	126.26		79
133.83	132.74	131.58	130.37	129.09	127.75	126.34	124.79	122.99	121.11		80

ללא תשלום מובטחים בת זוג מקובלת

60%

אישה

שנת לידה											גיל פרישה
1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945		
218.49	217.64	216.73	215.76	214.70	213.52						60
215.28	214.41	213.47	212.47	211.39	210.18						61
211.96	211.06	210.10	209.07	207.96	206.73	205.32					62
208.51	207.59	206.61	205.56	204.42	203.17	201.74					63
204.95	204.00	202.99	201.92	200.76	199.48	198.04					64
201.25	200.28	199.25	198.15	196.97	195.67	194.21					65
197.43	196.44	195.38	194.26	193.06	191.74	190.26					66
193.48	192.47	191.39	190.24	189.02	187.68	186.18	184.47				67
189.39	188.36	187.26	186.09	184.85	183.50	181.98	180.27				68
185.17	184.12	183.00	181.82	180.55	179.18	177.65	175.94				69
180.81	179.75	178.61	177.41	176.13	174.75	173.20	171.49				70
176.32	175.23	174.08	172.86	171.57	170.18	168.63	166.90				71
171.67	170.58	169.42	168.18	166.88	165.48	163.93	162.19				72
166.89	165.79	164.62	163.37	162.05	160.65	159.10	157.36	155.45			73
161.96	160.86	159.68	158.43	157.10	155.70	154.16	152.42	150.54			74
156.90	155.79	154.61	153.36	152.03	150.63	149.10	147.38	145.51			75
151.70	150.59	149.42	148.17	146.85	145.45	143.95	142.24	140.39			76
146.36	145.26	144.09	142.86	141.55	140.17	138.68	137.01	135.17	133.02		77
140.88	139.79	138.64	137.43	136.13	134.77	133.32	131.69	129.87	127.85		78
135.27	134.21	133.08	131.88	130.62	129.28	127.86	126.29	124.51	122.59		79
129.53	128.50	127.40	126.23	125.00	123.70	122.32	120.81	119.07	117.25		80

ללא תשלום מובטחים בת זוג מקובל

60%

מקדם התאמת הפרש גיל
(שנת לידה = 1955; גיל פרישה = 67)

גיל פרישה	mbotach		גיל פרישה	mbotach	
	של ב זוג	גבר		גיל פרישה	של ב זוג
100.9%	97.0%	1	114.6%	113.0%	-20
100.4%	96.3%	2	113.3%	111.6%	-18
100.0%	95.6%	3	111.9%	110.2%	-16
99.6%	95.0%	4	110.5%	108.8%	-14
99.2%	94.4%	5	109.1%	107.2%	-12
98.9%	93.8%	6	107.7%	105.7%	-10
98.6%	93.3%	7	107.0%	104.8%	-9
98.3%	92.8%	8	106.3%	104.0%	-8
98.0%	92.3%	9	105.6%	103.2%	-7
97.8%	91.9%	10	104.9%	102.4%	-6
97.4%	91.2%	12	104.3%	101.6%	-5
97.0%	90.5%	14	103.6%	100.8%	-4
96.8%	90.0%	16	103.0%	100.0%	-3
96.6%	89.6%	18	102.5%	99.2%	-2
96.4%	89.3%	20	101.9%	98.5%	-1
			101.4%	97.7%	0

- העלות תחושב לפי תاريיל לידה מדוקים. טבלאות דלעיל רק באות להציג את המקדים המשוערים.

- אם יש שארים נוספים (יתומים) שעיליהם המבוטחים דוחה בעת יציאה, המקדים דלעיל יעדכנו בהתאם.

막דם זיקנה עם הפרשי גיל של שלוש שנים

שנת לידיה												גבר
1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	גיל פרישה		
219.24	218.35	217.42	216.42	215.34	214.12					60		
216.16	215.25	214.29	213.28	212.17	210.94					61		
212.97	212.04	211.06	210.02	208.90	207.65	206.18				62		
209.67	208.72	207.72	206.66	205.52	204.25	202.79				63		
206.26	205.29	204.27	203.19	202.03	200.75	199.28				64		
202.73	201.75	200.71	199.61	198.43	197.13	195.66				65		
199.09	198.08	197.02	195.90	194.71	193.40	191.93				66		
195.33	194.31	193.23	192.09	190.88	189.56	188.07	186.36			67		
191.44	190.41	189.31	188.15	186.93	185.61	184.11	182.41			68		
187.44	186.39	185.27	184.10	182.86	181.53	180.03	178.34			69		
183.30	182.24	181.11	179.93	178.68	177.34	175.84	174.16			70		
179.04	177.96	176.83	175.63	174.37	173.02	171.53	169.85			71		
174.65	173.56	172.42	171.21	169.94	168.59	167.10	165.42	163.52		72		
170.12	169.03	167.88	166.66	165.39	164.04	162.56	160.88	159.02		73		
165.46	164.37	163.21	162.00	160.72	159.37	157.90	156.23	154.41		74		
160.68	159.58	158.43	157.21	155.93	154.59	153.14	151.49	149.68		75		
155.77	154.68	153.53	152.32	151.05	149.71	148.28	146.66	144.87		76		
150.75	149.67	148.53	147.33	146.07	144.74	143.33	141.75	139.98	137.99		77	
145.62	144.56	143.43	142.25	141.01	139.70	138.32	136.79	135.05	133.15		78	
140.42	139.37	138.27	137.12	135.90	134.62	133.28	131.80	130.10	128.29		79	
135.15	134.13	133.06	131.94	130.76	129.52	128.22	126.80	125.17	123.43		80	

בת זוג מתקבל 60% חודשים

בזוג מתקבל 60% חודשים

שנת לידיה												אישה
1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	גיל פרישה		
218.55	217.71	216.80	215.84	214.78	213.62					60		
215.35	214.48	213.56	212.56	211.49	210.30					61		
212.04	211.14	210.19	209.18	208.08	206.86	205.46				62		
208.60	207.69	206.71	205.67	204.55	203.31	201.90				63		
205.05	204.11	203.11	202.05	200.90	199.64	198.22				64		
201.37	200.41	199.39	198.30	197.13	195.85	194.41				65		
197.56	196.58	195.54	194.43	193.24	191.94	190.49				66		
193.63	192.63	191.56	190.43	189.23	187.91	186.44	184.76			67		
189.56	188.55	187.46	186.31	185.08	183.76	182.27	180.60			68		
185.36	184.33	183.23	182.06	180.82	179.48	177.98	176.31			69		
181.03	179.98	178.87	177.68	176.43	175.08	173.57	171.89			70		
176.56	175.50	174.37	173.18	171.91	170.55	169.04	167.36			71		
171.95	170.89	169.75	168.54	167.26	165.90	164.40	162.71	160.82		72		
167.21	166.13	164.99	163.78	162.49	161.13	159.63	157.95	156.10		73		
162.33	161.25	160.11	158.89	157.61	156.24	154.76	153.08	151.27		74		
157.31	156.24	155.09	153.88	152.60	151.25	149.78	148.13	146.33		75		
152.17	151.10	149.97	148.77	147.50	146.16	144.72	143.09	141.32		76		
146.89	145.84	144.72	143.54	142.29	140.97	139.56	137.98	136.23	134.22		77	
141.50	140.47	139.37	138.21	136.99	135.69	134.32	132.79	131.08	129.20		78	
136.00	135.00	133.93	132.80	131.61	130.35	129.02	127.56	125.90	124.11		79	
130.42	129.44	128.41	127.32	126.17	124.96	123.68	122.29	120.69	119.00		80	

בזוג מתקבל 60% חודשים

막דם התאמת הפרשי גיל

(67= גיל פרישה - שנות לידה = 1955)

הפרש גיל		מボטח		הפרש גיל		מボטח	
של בן זוג	גבר	של בן זוג	גבר	של בן זוג	גבר	של בן זוג	גבר
100.9%	97.0%	1	114.6%	112.9%	-20		
100.4%	96.3%	2	113.3%	111.6%	-18		
100.0%	95.6%	3	111.9%	110.2%	-16		
99.6%	95.0%	4	110.5%	108.7%	-14		
99.2%	94.4%	5	109.1%	107.2%	-12		
98.9%	93.8%	6	107.7%	105.6%	-10		
98.6%	93.3%	7	107.0%	104.8%	-9		
98.3%	92.8%	8	106.3%	104.0%	-8		
98.0%	92.4%	9	105.6%	103.2%	-7		
97.8%	91.9%	10	104.9%	102.4%	-6		
97.4%	91.2%	12	104.3%	101.6%	-5		
97.1%	90.6%	14	103.6%	100.8%	-4		
96.8%	90.1%	16	103.0%	100.0%	-3		
96.6%	89.7%	18	102.5%	99.2%	-2		
96.5%	89.4%	20	101.9%	98.5%	-1		
			101.4%	97.7%	0		

- העלוות החושב לפי תאריכי לידה מדויקים. טבלאות דלעיל רק באות להציג את המקדים המשוערים.
- אם יש שאים נוספים (יתומים) שעיליהם המבוטח דוחוו בעת יצאה לפנסיה, המקדים דלעיל יעדכון בהתאם.

תקדם דיקינה עם הפרשי גיל של שלוש שנים

גברים

												גיל פרישה
1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945			
219.66	218.81	217.91	216.95	215.90	214.74							60
216.63	215.75	214.83	213.85	212.79	211.62							61
213.48	212.59	211.65	210.66	209.58	208.40	207.02						62
210.24	209.33	208.37	207.36	206.27	205.08	203.71						63
206.89	205.96	204.99	203.96	202.86	201.65	200.28						64
203.43	202.49	201.50	200.45	199.34	198.12	196.76						65
199.86	198.91	197.90	196.84	195.72	194.49	193.12						66
196.18	195.21	194.20	193.12	191.99	190.76	189.39	187.82					67
192.39	191.41	190.38	189.30	188.16	186.93	185.56	184.01					68
188.48	187.50	186.47	185.38	184.23	183.00	181.64	180.10					69
184.47	183.49	182.45	181.35	180.20	178.97	177.62	176.10					70
180.35	179.37	178.32	177.23	176.07	174.85	173.51	172.01					71
176.13	175.15	174.11	173.01	171.86	170.65	169.33	167.85	166.18				72
171.82	170.84	169.81	168.72	167.58	166.38	165.08	163.63	162.01				73
167.42	166.45	165.43	164.36	163.24	162.05	160.78	159.37	157.80				74
162.95	162.00	161.00	159.95	158.85	157.69	156.46	155.08	153.56				75
158.44	157.51	156.53	155.51	154.43	153.30	152.11	150.79	149.32				76
153.89	152.99	152.04	151.05	150.01	148.92	147.77	146.51	145.10	143.52			77
												78
												79
												80

הבטחה של 120 חודשים

בזוג מקובל 60%

איש

												גיל פרישה
1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945			
218.77	217.94	217.06	216.12	215.10	213.97							60
215.60	214.75	213.85	212.88	211.84	210.69							61
212.32	211.45	210.53	209.54	208.48	207.30	205.97						62
208.92	208.04	207.09	206.08	205.00	203.81	202.47						63
205.41	204.51	203.54	202.51	201.41	200.21	198.85						64
201.78	200.86	199.87	198.83	197.71	196.49	195.13						65
198.03	197.09	196.09	195.03	193.90	192.66	191.29						66
194.16	193.21	192.19	191.12	189.97	188.73	187.35	185.78					67
190.17	189.20	188.18	187.09	185.93	184.68	183.30	181.74					68
186.06	185.08	184.05	182.95	181.78	180.53	179.15	177.60					69
181.82	180.84	179.80	178.70	177.53	176.28	174.90	173.37					70
177.47	176.48	175.44	174.34	173.17	171.92	170.55	169.03					71
172.99	172.01	170.97	169.87	168.71	167.47	166.12	164.62	162.94				72
168.41	167.44	166.41	165.32	164.16	162.94	161.62	160.15	158.52				73
163.73	162.77	161.76	160.68	159.55	158.35	157.06	155.62	154.05				74
158.97	158.03	157.04	155.99	154.88	153.71	152.46	151.07	149.56				75
154.16	153.25	152.28	151.26	150.19	149.06	147.86	146.53	145.08				76
149.31	148.43	147.50	146.52	145.49	144.41	143.27	142.01	140.62	139.05			77
												78
												79
												80

הבטחה של 120 חודשים

בזוג מקובל 60%

איש

שנת לידה	הפרש גיל										
	גברים					נשים					
	mbotch	mbotch	mbotch	mbotch	mbotch	mbotch	mbotch	mbotch	mbotch	mbotch	mbotch
100.9%	97.0%	1	114.5%	112.8%		-20					
100.4%	96.3%	2	113.2%	111.5%		-18					
100.0%	95.7%	3	111.8%	110.1%		-16					
99.6%	95.1%	4	110.4%	108.7%		-14					
99.2%	94.5%	5	109.0%	107.1%		-12					
98.9%	93.9%	6	107.6%	105.6%		-10					
98.6%	93.4%	7	106.9%	104.8%		-9					
98.3%	92.9%	8	106.2%	104.0%		-8					
98.1%	92.5%	9	105.5%	103.2%		-7					
97.9%	92.1%	10	104.9%	102.4%		-6					
97.5%	91.4%	12	104.2%	101.6%		-5					
97.2%	90.9%	14	103.6%	100.8%		-4					
97.0%	90.5%	16	103.0%	100.0%		-3					
96.9%	90.2%	18	102.4%	99.2%		-2					
96.8%	90.0%	20	101.9%	98.5%		-1					
			101.4%	97.7%		0					

-

העלות לחושב לפי תאריכי לידה מדויקים. טבלאות דלעיל רק באות להציג את המקדים המשוערים.

-

אם יש שארים נוספים (יתומים) שעיליהם המבוטח דוח בעת יציה להפנסיה, המקדים דלעיל יעדכנו בהתאם.

מקדם זיקנה עם הפרשי גיל של שלוש שנים

גיל פרישה	גברים
שנת לידה	1990 1985 1980 1975 1970 1965 1960 1955 1950 1945
60	220.44 219.64 218.79 217.89 216.93 215.86
61	217.48 216.67 215.81 214.89 213.92 212.85
62	214.43 213.60 212.73 211.81 210.82 209.75 208.52
63	211.28 210.45 209.57 208.63 207.64 206.56 205.34
64	208.05 207.20 206.31 205.37 204.37 203.29 202.08
65	204.72 203.87 202.97 202.02 201.02 199.94 198.74
66	201.30 200.45 199.54 198.60 197.59 196.52 195.33
67	197.80 196.94 196.04 195.10 194.10 193.03 191.85 190.52
68	194.22 193.37 192.47 191.53 190.54 189.48 188.32 187.03
69	190.58 189.73 188.85 187.91 186.93 185.89 184.76 183.50
70	186.88 186.05 185.17 184.25 183.29 182.27 181.17 179.95
71	183.14 182.33 181.47 180.57 179.63 178.64 177.57 176.39
72	179.37 178.58 177.75 176.88 175.96 175.00 173.98 172.85 171.59
73	
74	
75	
76	
77	
78	
79	
80	

בת זוג מקובלת 180 חודשים

60% מודדים

גיל פרישה	גברים
שנת לידה	1990 1985 1980 1975 1970 1965 1960 1955 1950 1945
60	219.22 218.43 217.60 216.70 215.73 214.67
61	216.11 215.31 214.45 213.54 212.56 211.49
62	212.90 212.08 211.21 210.29 209.29 208.21 206.98
63	209.58 208.75 207.87 206.93 205.93 204.83 203.61
64	206.17 205.32 204.43 203.48 202.47 201.37 200.15
65	202.64 201.79 200.89 199.94 198.92 197.82 196.60
66	199.02 198.16 197.26 196.30 195.28 194.18 192.97
67	195.30 194.44 193.53 192.57 191.55 190.46 189.26 187.92
68	191.48 190.63 189.73 188.77 187.76 186.68 185.50 184.19
69	187.59 186.74 185.85 184.90 183.91 182.84 181.69 180.41
70	183.63 182.79 181.92 180.99 180.01 178.97 177.85 176.62
71	179.61 178.80 177.95 177.04 176.09 175.09 174.00 172.82
72	175.58 174.79 173.96 173.09 172.18 171.21 170.18 169.05 167.79
73	
74	
75	
76	
77	
78	
79	
80	

בת זוג מקובלת 180 חודשים

60% מודדים

מקדם התאמת הפרשי גיל

(67 = גיל פרישה: 1955)

גיל פרישת גיל	גברים	של בן זוג	מקדם מבוטה גיל	הכרשות גיל	גברים	של בן זוג	מקדם מבוטה אישה	הכרשות אישה	גברים
-20	100.8%	97.1%	1	114.1%	112.6%				
-18	100.4%	96.5%	2	112.8%	111.3%				
-16	100.0%	95.9%	3	111.5%	109.9%				
-14	99.6%	95.3%	4	110.1%	108.5%				
-12	99.3%	94.8%	5	108.8%	107.0%				
-10	99.0%	94.3%	6	107.4%	105.5%				
-9	98.8%	93.8%	7	106.7%	104.7%				
-8	98.5%	93.4%	8	106.0%	103.9%				
-7	98.3%	93.0%	9	105.3%	103.1%				
-6	98.2%	92.7%	10	104.7%	102.3%				
-5	97.9%	92.2%	12	104.1%	101.5%				
-4	97.8%	91.8%	14	103.5%	100.8%				
-3	97.7%	91.6%	16	102.9%	100.0%				
-2	97.6%	91.4%	18	102.3%	99.2%				
-1	97.6%	91.4%	20	101.8%	98.5%				
0				101.3%	97.8%				

- העלוות חוחשב לפי תאריכי לידה מודוקים. טבלאות דלעיל רק באות להציג את המקדמים המשוערים.

- אם יש שארים נוספים (יתומים) שעלהם המבוטח דוחן בעת יצאה לפנסיה, המקדמים דלעיל יעדכם בהתאם.

תקדם דיקנה עם הפרשי גיל של שלוש שנים

גבר

שנת לידה											גיל פרישה
1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945		
230.53	229.84	229.11	228.32	227.46	226.50						60
227.74	227.03	226.27	225.46	224.57	223.59						61
224.84	224.11	223.33	222.49	221.57	220.57	219.41					62
221.83	221.08	220.27	219.41	218.47	217.44	216.26					63
218.71	217.93	217.10	216.21	215.25	214.19	213.00					64
215.47	214.67	213.82	212.90	211.91	210.83	209.61					65
212.11	211.29	210.41	209.47	208.46	207.35	206.11					66
208.62	207.78	206.88	205.91	204.87	203.74	202.48	201.02				67
205.01	204.15	203.22	202.23	201.17	200.01	198.73	197.26				68
201.27	200.38	199.43	198.42	197.33	196.16	194.85	193.36				69
197.39	196.48	195.51	194.47	193.36	192.17	190.84	189.34				70
193.37	192.45	191.45	190.39	189.26	188.04	186.70	185.18				71
189.21	188.27	187.26	186.17	185.02	183.78	182.42	180.88	179.13			72
184.91	183.95	182.92	181.82	180.64	179.38	178.01	176.46	174.71			73
180.46	179.48	178.43	177.31	176.12	174.85	173.46	171.89	170.15			74
175.85	174.86	173.80	172.67	171.46	170.17	168.77	167.20	165.45			75
171.10	170.09	169.02	167.87	166.65	165.35	163.95	162.38	160.62			76
166.19	165.18	164.09	162.94	161.71	160.40	158.99	157.42	155.65	153.63		77
161.13	160.11	159.02	157.86	156.63	155.31	153.91	152.35	150.58	148.61		78
155.93	154.91	153.82	152.65	151.42	150.10	148.71	147.16	145.40	143.48		79
150.58	149.56	148.48	147.32	146.09	144.78	143.39	141.88	140.14	138.25		80

בת זוג מקבלי 100% מתשלומים מובטחים

אישה

שנת לידה											גיל פרישה
1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945		
222.13	221.38	220.59	219.73	218.79	217.74						60
219.01	218.25	217.43	216.54	215.58	214.51						61
215.78	214.99	214.15	213.24	212.25	211.16	209.90					62
212.43	211.62	210.75	209.82	208.80	207.68	206.41					63
208.96	208.12	207.23	206.27	205.23	204.09	202.79					64
205.35	204.50	203.58	202.59	201.53	200.37	199.05					65
201.62	200.74	199.80	198.79	197.71	196.52	195.18					66
197.75	196.85	195.88	194.85	193.75	192.54	191.18	189.62				67
193.74	192.82	191.83	190.78	189.65	188.42	187.04	185.48				68
189.59	188.65	187.64	186.57	185.42	184.18	182.78	181.21				69
185.30	184.34	183.31	182.22	181.05	179.79	178.38	176.79				70
180.86	179.88	178.84	177.73	176.54	175.26	173.84	172.24				71
176.26	175.27	174.22	173.09	171.89	170.60	169.17	167.55	165.72			72
171.52	170.52	169.45	168.31	167.09	165.79	164.36	162.74	160.93			73
166.63	165.62	164.54	163.38	162.16	160.85	159.42	157.79	156.01			74
161.58	160.57	159.48	158.32	157.09	155.78	154.35	152.73	150.96			75
156.40	155.38	154.29	153.13	151.90	150.59	149.18	147.57	145.80			76
151.06	150.05	148.96	147.81	146.58	145.28	143.88	142.30	140.54	138.47		77
145.59	144.58	143.50	142.36	141.14	139.86	138.48	136.93	135.19	133.24		78
139.98	138.98	137.92	136.80	135.60	134.33	132.99	131.48	129.77	127.91		79
134.25	133.27	132.24	131.13	129.96	128.72	127.40	124.28	122.50			80

בנ' זוג מקבלי 100% מתשלומים מובטחים

מדד התאמנה הפרשי גיל

שנת לידה = 1955; גיל פרישה = 67

הפרש גיל	מוצע		הפרש גיל	מוצע	
	גבר	אישה		גבר	אישה
-20	101.5%	95.3%	1	123.9%	120.2%
-18	100.7%	94.2%	2	121.7%	118.2%
-16	100.0%	93.2%	3	119.5%	116.0%
-14	99.3%	92.2%	4	117.2%	113.7%
-12	98.7%	91.2%	5	114.9%	111.3%
-10	98.2%	90.4%	6	112.5%	108.8%
-9	97.7%	89.5%	7	111.4%	107.6%
-8	97.2%	88.8%	8	110.2%	106.3%
-7	96.8%	88.0%	9	109.1%	105.0%
-6	96.4%	87.4%	10	108.0%	103.8%
-5	95.7%	86.2%	12	107.0%	102.5%
-4	95.2%	85.2%	14	105.9%	101.2%
-3	94.8%	84.5%	16	105.0%	100.0%
-2	94.4%	83.8%	18	104.0%	98.8%
-1	94.2%	83.4%	20	103.1%	97.6%
0				102.3%	96.4%

- העלות החושב לפי תאריכי לידה מודוקים. טבלאות דלעיל רק באוט להציג את המקדים המשוערים.

- אם יש שארים נוספים (תומכים) שעלהם המבוטח דוח בעת יציאה לפנסיה, המקדים דלעיל יעדכון בהתאם.

מقدمות זינגה

שנת לידיה												גבר
1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	גיל גורי	פרישה	
201.97	200.77	199.51	198.17	196.71	195.05					60		
198.42	197.19	195.91	194.56	193.09	191.42					61		
194.76	193.51	192.21	190.84	189.36	187.68	185.65				62		
190.99	189.72	188.40	187.01	185.52	183.83	181.85				63		
187.10	185.81	184.47	183.07	181.57	179.88	177.92				64		
183.09	181.79	180.43	179.01	177.50	175.81	173.88				65		
178.97	177.64	176.27	174.83	173.32	171.63	169.71				66		
174.73	173.39	172.00	170.55	169.03	167.35	165.43	163.19			67		
170.37	169.02	167.62	166.16	164.63	162.96	161.05	158.88			68		
165.89	164.54	163.12	161.65	160.12	158.47	156.57	154.45			69		
161.30	159.93	158.51	157.03	155.50	153.86	151.98	149.89			70		
156.57	155.20	153.78	152.30	150.76	149.13	147.28	145.21			71		
151.71	150.34	148.92	147.44	145.90	144.29	142.47	140.41	138.09		72		
146.73	145.36	143.94	142.46	140.93	139.33	137.55	135.51	133.30		73		
141.62	140.26	138.84	137.37	135.85	134.26	132.52	130.50	128.37		74		
136.38	135.03	133.63	132.17	130.65	129.08	127.38	125.41	123.32		75		
131.03	129.70	128.31	126.86	125.37	123.82	122.16	120.23	118.18		76		
125.56	124.25	122.88	121.46	119.99	118.46	116.85	114.98	112.95	110.59	77		
119.99	118.71	117.37	115.98	114.54	113.04	111.48	109.68	107.69	105.52	78		
114.37	113.12	111.82	110.47	109.07	107.62	106.11	104.40	102.46	100.44	79		
108.70	107.50	106.25	104.95	103.60	102.20	100.76	99.15	97.27	95.38	80		

ללא שארים מוגבלים

שנת לידיה												אישה
1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	גיל גורי	פרישה	
213.03	212.02	210.95	209.80	208.56	207.18					60		
209.68	208.64	207.54	206.37	205.10	203.70					61		
206.22	205.15	204.03	202.83	201.53	200.10	198.45				62		
202.63	201.54	200.39	199.17	197.85	196.40	194.74				63		
198.93	197.82	196.64	195.39	194.05	192.57	190.91				64		
195.10	193.97	192.76	191.49	190.13	188.63	186.96				65		
191.15	189.99	188.76	187.47	186.08	184.57	182.88				66		
187.07	185.89	184.65	183.32	181.92	180.39	178.68	176.74			67		
182.87	181.67	180.41	179.06	177.65	176.10	174.38	172.46			68		
178.55	177.33	176.04	174.69	173.25	171.70	169.96	168.05			69		
174.09	172.86	171.56	170.19	168.74	167.18	165.44	163.53			70		
169.51	168.27	166.95	165.57	164.11	162.55	160.81	158.90			71		
164.79	163.54	162.22	160.83	159.36	157.80	156.07	154.15	152.00		72		
159.94	158.69	157.37	155.97	154.50	152.94	151.22	149.30	147.22		73		
154.97	153.72	152.39	151.00	149.52	147.97	146.27	144.36	142.33		74		
149.87	148.62	147.30	145.91	144.45	142.90	141.23	139.34	137.35		75		
144.65	143.41	142.11	140.73	139.28	137.75	136.10	134.25	132.28		76		
139.30	138.08	136.79	135.43	134.00	132.49	130.89	129.07	127.12	124.83	77		
133.81	132.62	131.36	130.03	128.62	127.14	125.58	123.82	121.90	119.77	78		
128.20	127.04	125.81	124.51	123.14	121.70	120.18	118.49	116.61	114.61	79		
122.45	121.33	120.14	118.88	117.55	116.16	114.69	113.08	111.26	109.37	80		

ללא שארים מוגבלים

- העלות מחושב לפי תאריכי לידה מדוקים. טבלאות דלעיל רק באוט להציג את המקדים המשוערים.
- אם יש שארים נוספים (יתומים) שעיליהם המבוסת דוח בעת יציאה לפנסיה, המקדים דלעיל יעדכון בהתאם.

מגדם זיקנה

גבר

שנת לידה												גיל פרישה
1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	1935	
203.30	202.18	201.02	199.79	198.46	196.97							60
199.88	198.75	197.57	196.33	195.00	193.51							61
196.36	195.22	194.03	192.78	191.45	189.96	188.22						62
192.75	191.59	190.39	189.14	187.80	186.33	184.62						63
189.04	187.87	186.66	185.40	184.07	182.60	180.93						64
185.23	184.06	182.84	181.58	180.25	178.79	177.15						65
181.32	180.15	178.93	177.66	176.34	174.90	173.28						66
177.33	176.15	174.93	173.67	172.35	170.94	169.34	167.51					67
173.24	172.07	170.86	169.60	168.29	166.90	165.34	163.57					68
169.07	167.91	166.71	165.46	164.17	162.80	161.28	159.56					69
164.82	163.68	162.49	161.26	159.99	158.65	157.17	155.51					70
160.51	159.38	158.21	157.01	155.76	154.46	153.03	151.43					71
156.13	155.03	153.90	152.72	151.50	150.24	148.87	147.33	145.62				72
151.73	150.66	149.56	148.42	147.24	146.03	144.72	143.25	141.64				73
147.31	146.29	145.23	144.13	143.01	141.84	140.60	139.22	137.70				74
142.92	141.94	140.93	139.89	138.82	137.71	136.55	135.25	133.84				75
138.58	137.66	136.71	135.73	134.72	133.68	132.60	131.39	130.08				76
134.33	133.47	132.58	131.67	130.73	129.76	128.76	127.67	126.45	125.10			77
												78
												79
												80

הבטחה של 120 חודשים

לא שאים

אישה

שנת לידה												גיל פרישה
1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	1935	
213.65	212.69	211.67	210.58	209.41	208.12							60
210.38	209.40	208.35	207.25	206.06	204.76							61
207.00	206.00	204.94	203.81	202.61	201.29	199.79						62
203.52	202.50	201.42	200.28	199.06	197.72	196.22						63
199.93	198.90	197.80	196.64	195.41	194.06	192.56						64
196.24	195.19	194.08	192.90	191.66	190.31	188.81						65
192.43	191.37	190.25	189.07	187.82	186.46	184.96						66
188.53	187.46	186.33	185.14	183.88	182.53	181.03	179.34					67
184.52	183.45	182.31	181.12	179.86	178.51	177.02	175.36					68
180.41	179.34	178.20	177.01	175.75	174.41	172.94	171.30					69
176.20	175.13	174.00	172.82	171.57	170.24	168.79	167.18					70
171.89	170.84	169.72	168.54	167.31	166.00	164.57	163.00					71
167.50	166.45	165.35	164.20	162.98	161.70	160.31	158.77	157.08				72
163.02	162.00	160.92	159.79	158.60	157.34	156.00	154.51	152.89				73
158.47	157.48	156.43	155.33	154.18	152.96	151.67	150.23	148.68				74
153.88	152.92	151.91	150.85	149.74	148.57	147.33	145.96	144.49				75
149.27	148.36	147.39	146.37	145.31	144.20	143.02	141.73	140.33				76
144.67	143.80	142.88	141.92	140.91	139.86	138.75	137.55	136.23	134.75			77
												78
												79
												80

הבטחה של 120 חודשים

לא שאים

- העולות מוחושב לפי תאריכי לידה מודוקים. טבלאות דלעיל רק באוט להציג את המקדים המשוערים.

- אם יש שאים מסוימים (יתומים) שעיליהם המבוסת דזוז בעת יציאה לפנסיה, המקדים דלעיל יעדכון בהתאם.

מקדם זיקנה עם הפרשי גיל של שלוש שנים

שנת לידה												גברים
1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	גיל	פרישה	
221.67	220.95	220.19	219.39	218.53	217.60						60	
218.85	218.12	217.36	216.56	215.70	214.78						61	
215.96	215.24	214.47	213.67	212.82	211.90	210.87					62	
213.01	212.29	211.53	210.73	209.88	208.97	207.97					63	
210.01	209.29	208.54	207.75	206.91	206.01	205.03					64	
206.96	206.25	205.51	204.73	203.91	203.03	202.08					65	
203.88	203.19	202.46	201.70	200.89	200.04	199.11					66	
200.78	200.11	199.40	198.66	197.88	197.05	196.16	195.18				67	
											68	
											69	
											70	
											71	
											72	
											73	
											74	
											75	
											76	
											77	
											78	
											79	
											80	

בת זוג מקבלת 240 חודשים הבטחה

60% בת זוג

שנת לידה												נשים
1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	גיל	פרישה	
220.03	219.31	218.55	217.74	216.87	215.93						60	
217.04	216.31	215.55	214.73	213.86	212.92						61	
213.96	213.24	212.47	211.65	210.78	209.85	208.80					62	
210.81	210.09	209.32	208.51	207.65	206.72	205.70					63	
207.60	206.88	206.12	205.32	204.46	203.55	202.55					64	
204.33	203.62	202.87	202.08	201.25	200.35	199.38					65	
201.02	200.33	199.59	198.82	198.01	197.15	196.21					66	
197.69	197.02	196.31	195.57	194.78	193.95	193.06	192.08				67	
											68	
											69	
											70	
											71	
											72	
											73	
											74	
											75	
											76	
											77	
											78	
											79	
											80	

בצוג מקבלת 240 חודשים הבטחה

60% בצד

מקדם התאמת הפרשי גיל					
שנת לידה 1955 גיל פרישה (67 = גיל פרישה)					
גברים	נשים	גברים	נשים		
100.7%	97.4%	1	113.3%	112.0%	-20
100.3%	96.9%	2	112.0%	110.8%	-18
100.0%	96.4%	3	110.7%	109.5%	-16
99.7%	95.9%	4	109.4%	108.1%	-14
99.5%	95.5%	5	108.1%	106.6%	-12
99.3%	95.1%	6	106.8%	105.2%	-10
99.1%	94.8%	7	106.1%	104.4%	-9
99.0%	94.5%	8	105.5%	103.7%	-8
98.9%	94.3%	9	104.8%	102.9%	-7
98.8%	94.1%	10	104.2%	102.2%	-6
98.7%	93.9%	12	103.6%	101.4%	-5
98.6%	93.7%	14	103.0%	100.7%	-4
98.6%	93.7%	16	102.5%	100.0%	-3
98.6%	93.7%	18	102.0%	99.3%	-2
98.6%	93.6%	20	101.5%	98.7%	-1
			101.1%	98.0%	0

העלות תוחשב לפי תאריכי לידה מודיקים. טבלאות דלעיל רק באות להציג את המקדמים המשוערים.
אם יש שארום נוספים (יתומים, יתומות תלוי, הורים) שעיליהם המבוטח דוחה בעונת יצאה לפנסיה, המקדמים דלעיל יעדכון בהתאם.

מקדם זקנה

שנת לידה												גיל פרישה
1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	1935	
207.89	207.05	206.18	205.28	204.33	203.30							60
204.95	204.13	203.27	202.39	201.46	200.46							61
201.98	201.18	200.34	199.48	198.58	197.61	196.54						62
199.00	198.22	197.41	196.58	195.71	194.78	193.76						63
196.02	195.27	194.49	193.69	192.86	191.98	191.02						64
193.07	192.35	191.61	190.85	190.06	189.23	188.33						65
190.17	189.49	188.79	188.07	187.33	186.55	185.72						66
187.33	186.70	186.04	185.37	184.68	183.97	183.20	182.36					67
												68
												69
												70
												71
												72
												73
												74
												75
												76
												77
												78
												79
												80

הבטחה של 240 חודשים

לא שאים

שנת לידה												גיל פרישה
1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	1935	אייש
216.18	215.40	214.59	213.73	212.81	211.83							60
213.23	212.46	211.65	210.79	209.89	208.92							61
210.22	209.46	208.66	207.81	206.92	205.96	204.91						62
207.16	206.41	205.62	204.79	203.92	202.98	201.96						63
204.05	203.32	202.55	201.74	200.89	199.98	199.00						64
200.92	200.21	199.47	198.68	197.86	196.98	196.04						65
197.78	197.10	196.38	195.63	194.84	194.00	193.10						66
194.66	194.00	193.32	192.60	191.85	191.06	190.21	189.29					67
												68
												69
												70
												71
												72
												73
												74
												75
												76
												77
												78
												79
												80

הבטחה של 240 חודשים

לא שאים

העלות תחשב לפי תאריכי לידה מודיקום. טבלאות דלעיל רק באות להציג את המקדמים המשוערים.

אם יש שארים נוספיםם (יתומים, יתומות תלוי, הוורים) שעיליהם המבוקש דוחה בעט יצאה לפנסיה, המקדמים דלעיל יעדיכם בהתאם.

чисוב קצבת זקנה לעמית שבחור בתקופה נוספת של תשומיי קצבה זקנה עבעו תקופה שקדמה למועד הזכאות הראשונות לקבלת קצנה

בהתאם לסעיף 4 ב, ב' חישוב קצבת זקנה עשו ע"י חילוק הימרה הצבורה המעודכנת ליום הקzdם למועד הזכאות הראשונות לקבלת קצבה במקדים המרה במועד חישוב התרה כאשר הוא במספר החודשים הנוספים.

פנסיית זקנה תוחשבד באופן הבא:

$$P = \frac{X}{Mek + A}$$

כאשר:

A מס' חודשים שבקיש העמית ל转身ם בתקופה נוספת של תשומיי קצבה

X יתרות הצבורה של העמית ליום הקzdם למועד הזכאות הראשונות לקבלת קצבה

MEK מקדם לפנסיה המוחושב לפי הנספח לעיל ובהתאם ליל' המבוקש במועד הזכאות הראשונות לקבלת קצבה

$$P = \text{פנסיה חודשית}$$

גפקה ר' – היינו פנסיה זקנה ל-5 שנים

מקדם זה מייצג ערך הנוכחי בגין כל 1 פנסיה חודשית מהוונת לתקופה של 5 שנים (מקסימום היוון 25%)
כאשר המסלול הנבחר ללא תקופת הבטחה
שנת הלידה המוצגת בטבלאות היא בהתאם להגדרת הגיל בתקנון (פרק א' – הגדרות)

ערך הנוכחי עבור שקל של פנסיה חודשית ל- 5 שנים

גברים					
שנת לידה					גיל
1960	1955	1950	1945	1940	פרישה
53.75					60
53.71					61
53.67					62
53.62	53.58				63
53.57	53.49				64
53.51	53.40				65
53.43	53.30				66
53.35	53.23				67
53.26	53.15	53.09			68
53.16	53.06	52.95			69
53.06	52.95	52.78			70

ריבית=4.07%

דוגמיה חישובית

- גבר
- 66
- 1955
- שנת לידה:
- פנסיה לפנסיונר 9,000 ₪
- מקדם היוון: 53.30
- אחוז היוון: 25%
- מין המבוטה:
- גיל פרישה:
- שנות לידה:
- סכום המהוון לתשלום:
- פנסיה בתקופת היוון:

[9,000 x 53.30 x 25.0%)]
[9,000 x (1 - 25.0%)]

₪ 119,925.0
₪ 6,750

- סכום המהוון לתשלום:
- פנסיה בתקופת היוון:

ערך הנוכחי עבור שקל של פנסיית ذקנה חודשית ל-5 שנים

גברים											גיל פרישה
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	שנת לידה	
53.97	53.94	53.92	53.88	53.83	53.75						60
53.93	53.91	53.88	53.84	53.80	53.71						61
53.90	53.87	53.84	53.80	53.75	53.67						62
53.86	53.83	53.80	53.75	53.70	53.62	53.58					63
53.81	53.78	53.75	53.70	53.65	53.57	53.49					64
53.76	53.73	53.69	53.64	53.58	53.51	53.40					65
53.71	53.67	53.63	53.58	53.51	53.43	53.30					66
53.64	53.60	53.56	53.51	53.44	53.35	53.23					67
53.58	53.53	53.48	53.43	53.35	53.26	53.15	53.09				68
53.50	53.45	53.40	53.34	53.26	53.16	53.06	52.95				69
53.42	53.37	53.31	53.24	53.16	53.06	52.95	52.78				70
53.33	53.27	53.20	53.13	53.05	52.94	52.82	52.63				71
53.22	53.15	53.08	53.01	52.92	52.80	52.67	52.49				72
53.10	53.02	52.94	52.86	52.76	52.64	52.50	52.33	52.22			73
52.95	52.87	52.78	52.68	52.58	52.45	52.29	52.13	51.93			74
52.78	52.68	52.58	52.48	52.36	52.22	52.04	51.88	51.58			75
52.57	52.46	52.35	52.22	52.10	51.94	51.75	51.57	51.22			76
52.30	52.18	52.05	51.91	51.77	51.60	51.38	51.18	50.84			77
51.98	51.84	51.69	51.54	51.37	51.19	50.95	50.71	50.40	50.07		78
51.59	51.43	51.27	51.09	50.91	50.71	50.45	50.17	49.88	49.37		79
51.11	50.94	50.76	50.57	50.36	50.15	49.88	49.57	49.28	48.61		80

ריבית=7%

נשים											גיל פרישה
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	שנת לידה	
54.15	54.14	54.13	54.11	54.09	54.05						60
54.14	54.12	54.11	54.09	54.06	54.02						61
54.11	54.10	54.08	54.06	54.03	53.99						62
54.09	54.07	54.06	54.03	54.00	53.96	53.94					63
54.06	54.04	54.02	54.00	53.97	53.93	53.88					64
54.03	54.01	53.99	53.96	53.92	53.88	53.82					65
54.00	53.97	53.94	53.91	53.87	53.83	53.76					66
53.95	53.93	53.90	53.86	53.82	53.77	53.70					67
53.91	53.88	53.84	53.81	53.76	53.70	53.63	53.59				68
53.85	53.82	53.78	53.74	53.69	53.63	53.56	53.48				69
53.79	53.75	53.71	53.67	53.61	53.54	53.47	53.35				70
53.73	53.68	53.63	53.58	53.52	53.44	53.37	53.23				71
53.65	53.60	53.54	53.48	53.42	53.33	53.24	53.11				72
53.56	53.50	53.44	53.37	53.30	53.20	53.10	52.98	52.88			73
53.46	53.39	53.32	53.24	53.16	53.06	52.94	52.82	52.66			74
53.34	53.27	53.19	53.10	53.01	52.90	52.77	52.64	52.41			75
53.22	53.13	53.04	52.95	52.84	52.72	52.57	52.44	52.17			76
53.07	52.98	52.88	52.77	52.66	52.53	52.36	52.20	51.95			77
52.90	52.80	52.68	52.57	52.44	52.29	52.12	51.94	51.70	51.46		78
52.69	52.57	52.45	52.31	52.17	52.02	51.83	51.62	51.40	51.03		79
52.41	52.28	52.14	52.00	51.85	51.68	51.48	51.25	51.03	50.54		80

ריבית=7%

נספח ז' – היון פנסיית שארם ויתרת תקופת הבטחה

טבלה זו מייצגת ערך נוכחי של 1 ש' פנסיה חודשית שהיתה אמורה להיות משולמת ליתרת תקופת הבטחה לפני שנים וחודשים עד מועד סיום תקופת הבטחה.
התשלום הוא בפרק החודש ואילו היון לתקילת החודש.
מקדמי התמרא להיוון מחושבים על בסיס דמי ניהול-שנתיים בגובה 0.5%

ערך נוכחי של יתרת תשלים מוגבטים לפי שנים וחודשים

9	8	7	6	5	4	3	2	1	חודש	שנה
8.859	7.887	6.912	5.934	4.953	3.969	2.981	1.991	0.997	0	
20.287	19.351	18.412	17.471	16.526	15.578	14.627	13.674	12.717	1	
31.290	30.389	29.485	28.578	27.669	26.756	25.841	24.922	24.001	2	
41.884	41.016	40.146	39.273	38.397	37.519	36.637	35.753	34.866	3	
52.084	51.249	50.411	49.570	48.727	47.881	47.032	46.181	45.327	4	
61.905	61.101	60.294	59.485	58.673	57.858	57.041	56.221	55.399	5	
71.361	70.587	69.810	69.031	68.249	67.465	66.678	65.889	65.097	6	
80.466	79.720	78.972	78.222	77.469	76.714	75.957	75.197	74.434	7	
89.232	88.514	87.794	87.071	86.347	85.620	84.890	84.159	83.425	8	
97.672	96.981	96.287	95.592	94.894	94.194	93.492	92.787	92.081	9	
105.799	105.133	104.465	103.796	103.124	102.450	101.774	101.096	100.415	10	
113.623	112.982	112.339	111.695	111.048	110.399	109.748	109.095	108.440	11	
121.157	120.540	119.921	119.300	118.677	118.052	117.426	116.797	116.166	12	
128.410	127.816	127.220	126.623	126.023	125.421	124.818	124.212	123.605	13	
135.394	134.822	134.249	133.673	133.096	132.516	131.935	131.352	130.768	14	
142.119	141.568	141.016	140.461	139.905	139.348	138.788	138.227	137.664	15	
148.593	148.063	147.531	146.997	146.462	145.925	145.387	144.846	144.304	16	
154.827	154.316	153.804	153.291	152.775	152.258	151.740	151.219	150.697	17	
160.829	160.338	159.844	159.350	158.854	158.356	157.856	157.356	156.853	18	
166.608	166.135	165.660	165.184	164.706	164.227	163.746	163.264	162.780	19	
172.172	171.717	171.259	170.801	170.341	169.879	169.417	168.952	168.486	20	

התשלום הראשון הוא בסוף החודש. 3.86% – ייבתי=

- לונגה, חישובית
 - גובה פנסיה מוגבطة:
 - תקופה והבטחה הנוראה:
 - מקום היון:

[6,500 x 102.45]

₪ 665,925

סכום המהוון לתשלום:

נספח ז' 3'/4' – היון פנסיית קגנה ויתרת תקופת הבטחה , היון פנסית שاري פנסיונר

טבלה זו מייצגת ערך נוכחי של 1 שן פנסיה חודשית שהיתה אמורה להיות משולמת ליתרת תקופת הבטחה לפחות שנים וחודשים עד מועד סיום תקופת הבטחה. לפ' שנים והודשים אלה הינו למליל החודש. התשלום הוא בפרק החודש ואילו הינו בתאריך פרישת הפנסיונר מקדם המarra להיוון מחושבים על בסיס דמי ניהול וריבית היון בהתאם לתאריך פרישת הפנסיונר

ערך נוכחי של יתרת תשלומים מוגבלים לפי שנים וחודשים

9	8	7	6	5	4	3	2	1	חודש	שנה
8.852	7.882	6.908	5.931	4.950	3.967	2.980	1.990	0.997	0	
20.250	19.318	18.382	17.443	16.501	15.556	14.608	13.657	12.702	1	
31.203	30.307	29.408	28.506	27.601	26.693	25.781	24.867	23.950	2	
41.728	40.867	40.003	39.136	38.266	37.394	36.518	35.640	34.758	3	
51.841	51.014	50.184	49.351	48.515	47.676	46.835	45.991	45.144	4	
61.559	60.764	59.967	59.166	58.363	57.557	56.749	55.938	55.124	5	
70.898	70.134	69.367	68.598	67.826	67.052	66.275	65.496	64.714	6	
79.871	79.137	78.400	77.661	76.919	76.175	75.429	74.680	73.929	7	
88.493	87.788	87.080	86.370	85.657	84.942	84.225	83.505	82.783	8	
96.779	96.101	95.421	94.738	94.054	93.367	92.677	91.986	91.292	9	
104.740	104.089	103.435	102.780	102.122	101.461	100.799	100.135	99.468	10	
112.391	111.765	111.137	110.507	109.874	109.240	108.604	107.965	107.324	11	
119.742	119.141	118.537	117.932	117.324	116.715	116.103	115.489	114.874	12	
126.806	126.228	125.648	125.066	124.483	123.897	123.309	122.720	122.128	13	
133.594	133.039	132.481	131.922	131.361	130.798	130.234	129.667	129.099	14	
140.116	139.583	139.047	138.510	137.971	137.430	136.888	136.343	135.797	15	
146.384	145.871	145.357	144.841	144.323	143.803	143.282	142.758	142.233	16	
152.407	151.914	151.420	150.923	150.426	149.926	149.425	148.923	148.418	17	
158.194	157.720	157.245	156.769	156.290	155.811	155.329	154.846	154.361	18	
163.755	163.300	162.843	162.385	161.926	161.465	161.002	160.538	160.072	19	
169.099	168.661	168.223	167.783	167.341	166.898	166.453	166.007	165.560	20	

התשלום הראשון הוא בסוף החודש.

0.038163

4.07% – ריבית=

לונגמאר היינזיביט

- תאריך פרישת פנסיונר: 01/01/2023

0.3%

- דמי נהלה:

6,500

שנ

- גובה פנסיה מוגבלת:

10 שנים ו- 4 חודשים

- תקופת הבטחה הנורטורה:

101.46

- מקדם היון:

[6,500 x 101.46]

₪ 659,490

סכום המהוון לתשלום:

ערך נוכחי של תלמידים מובטחים לפי שנים וחודשים

12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	שנה/חודש
11.76	10.79	9.83	8.86	7.89	6.91	5.93	4.95	3.97	2.98	1.99	0.997	0
23.08	22.15	21.22	20.29	19.35	18.41	17.47	16.53	15.58	14.63	13.67	12.72	1
33.98	33.08	32.19	31.29	30.39	29.48	28.58	27.67	26.76	25.84	24.92	24.00	2
44.47	43.61	42.75	41.88	41.02	40.15	39.27	38.40	37.52	36.64	35.75	34.87	3
54.57	53.75	52.92	52.08	51.25	50.41	49.57	48.73	47.88	47.03	46.18	45.33	4
64.30	63.51	62.71	61.91	61.10	60.29	59.48	58.67	57.86	57.04	56.22	55.40	5
73.67	72.90	72.13	71.36	70.59	69.81	69.03	68.25	67.46	66.68	65.89	65.10	6
82.69	81.95	81.21	80.47	79.72	78.97	78.22	77.47	76.71	75.96	75.20	74.43	7
91.37	90.66	89.95	89.23	88.51	87.79	87.07	86.35	85.62	84.89	84.16	83.42	8
99.73	99.05	98.36	97.67	96.98	96.29	95.59	94.89	94.19	93.49	92.79	92.08	9
107.78	107.12	106.46	105.80	105.13	104.47	103.80	103.12	102.45	101.77	101.10	100.42	10
115.53	114.90	114.26	113.62	112.98	112.34	111.69	111.05	110.40	109.75	109.09	108.44	11
123.00	122.38	121.77	121.16	120.54	119.92	119.30	118.68	118.05	117.43	116.80	116.17	12
130.18	129.59	129.00	128.41	127.82	127.22	126.62	126.02	125.42	124.82	124.21	123.61	13
137.10	136.53	135.96	135.39	134.82	134.25	133.67	133.10	132.52	131.94	131.35	130.77	14
143.76	143.21	142.67	142.12	141.57	141.02	140.46	139.91	139.35	138.79	138.23	137.66	15
150.17	149.65	149.12	148.59	148.06	147.53	147.00	146.46	145.93	145.39	144.85	144.30	16
156.35	155.84	155.34	154.83	154.32	153.80	153.29	152.78	152.26	151.74	151.22	150.70	17
162.29	161.81	161.32	160.83	160.34	159.84	159.35	158.85	158.36	157.86	157.36	156.85	18
168.02	167.55	167.08	166.61	166.13	165.66	165.18	164.71	164.23	163.75	163.26	162.78	19
173.53	173.08	172.63	172.17	171.72	171.26	170.80	170.34	169.88	169.42	168.95	168.49	20

ריביגל

התשלומים הראשוניים הוא בסוף החודש.

3.86% =

ערך הנוכחי של תלמידים מובטחים לפי שנים וחודשים

12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	שנה/חודש
11.74	10.78	9.82	8.85	7.88	6.91	5.93	4.95	3.97	2.98	1.99	0.997	0
23.03	22.11	21.18	20.25	19.32	18.38	17.44	16.50	15.56	14.61	13.66	12.70	1
33.87	32.99	32.10	31.20	30.31	29.41	28.51	27.60	26.69	25.78	24.87	23.95	2
44.29	43.44	42.59	41.73	40.87	40.00	39.14	38.27	37.39	36.52	35.64	34.76	3
54.31	53.49	52.67	51.84	51.01	50.18	49.35	48.51	47.68	46.84	45.99	45.14	4
63.93	63.14	62.35	61.56	60.76	59.97	59.17	58.36	57.56	56.75	55.94	55.12	5
73.17	72.42	71.66	70.90	70.13	69.37	68.60	67.83	67.05	66.28	65.50	64.71	6
82.06	81.33	80.60	79.87	79.14	78.40	77.66	76.92	76.18	75.43	74.68	73.93	7
90.60	89.90	89.20	88.49	87.79	87.08	86.37	85.66	84.94	84.23	83.51	82.78	8
98.80	98.13	97.45	96.78	96.10	95.42	94.74	94.05	93.37	92.68	91.99	91.29	9
106.68	106.04	105.39	104.74	104.09	103.44	102.78	102.12	101.46	100.80	100.13	99.47	10
114.26	113.64	113.01	112.39	111.76	111.14	110.51	109.87	109.24	108.60	107.97	107.32	11
121.53	120.94	120.34	119.74	119.14	118.54	117.93	117.32	116.71	116.10	115.49	114.87	12
128.53	127.96	127.38	126.81	126.23	125.65	125.07	124.48	123.90	123.31	122.72	122.13	13
135.25	134.70	134.15	133.59	133.04	132.48	131.92	131.36	130.80	130.23	129.67	129.10	14
141.71	141.18	140.65	140.12	139.58	139.05	138.51	137.97	137.43	136.89	136.34	135.80	15
147.91	147.40	146.90	146.38	145.87	145.36	144.84	144.32	143.80	143.28	142.76	142.23	16
153.88	153.39	152.90	152.41	151.91	151.42	150.92	150.43	149.93	149.43	148.92	148.42	17
159.61	159.14	158.67	158.19	157.72	157.25	156.77	156.29	155.81	155.33	154.85	154.36	18
165.11	164.66	164.21	163.75	163.30	162.84	162.39	161.93	161.46	161.00	160.54	160.07	19
170.40	169.97	169.53	169.10	168.66	168.22	167.78	167.34	166.90	166.45	166.01	165.56	20

התשלומים הראשוניים הוא בסוף החודש.

ריבית= 4.07%.

ערך הנוכחי של תלמידים מובטחים לפ' שנים וחודשים

12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	שנה/חודש
11.76	10.80	9.83	8.86	7.89	6.91	5.94	4.95	3.97	2.98	1.99	0.997	0
23.10	22.18	21.24	20.31	19.37	18.43	17.49	16.54	15.59	14.64	13.68	12.73	1
34.04	33.14	32.24	31.34	30.44	29.53	28.62	27.71	26.79	25.87	24.95	24.03	2
44.57	43.71	42.84	41.97	41.10	40.23	39.35	38.47	37.59	36.71	35.82	34.93	3
54.73	53.90	53.06	52.22	51.38	50.54	49.70	48.85	48.00	47.15	46.29	45.43	4
64.52	63.72	62.91	62.11	61.30	60.48	59.67	58.85	58.03	57.21	56.39	55.56	5
73.96	73.18	72.41	71.63	70.85	70.07	69.28	68.49	67.70	66.91	66.12	65.32	6
83.05	82.31	81.56	80.81	80.06	79.30	78.55	77.79	77.03	76.26	75.50	74.73	7
91.82	91.11	90.38	89.66	88.94	88.21	87.48	86.75	86.01	85.28	84.54	83.80	8
100.28	99.58	98.89	98.19	97.49	96.79	96.09	95.38	94.68	93.97	93.25	92.54	9
108.43	107.76	107.09	106.42	105.74	105.07	104.39	103.71	103.03	102.34	101.66	100.97	10
116.28	115.64	114.99	114.34	113.69	113.04	112.39	111.73	111.08	110.42	109.75	109.09	11
123.85	123.23	122.61	121.98	121.36	120.73	120.10	119.47	118.83	118.20	117.56	116.92	12
131.15	130.55	129.95	129.35	128.75	128.14	127.53	126.92	126.31	125.70	125.09	124.47	13
138.18	137.61	137.03	136.45	135.87	135.28	134.70	134.11	133.52	132.93	132.34	131.74	14
144.96	144.41	143.85	143.29	142.73	142.17	141.60	141.04	140.47	139.90	139.33	138.76	15
151.50	150.97	150.43	149.89	149.35	148.81	148.26	147.72	147.17	146.62	146.07	145.52	16
157.80	157.29	156.77	156.25	155.73	155.20	154.68	154.15	153.63	153.10	152.57	152.04	17
163.88	163.38	162.88	162.38	161.88	161.37	160.87	160.36	159.85	159.34	158.83	158.32	18
169.73	169.25	168.77	168.29	167.80	167.32	166.83	166.34	165.85	165.36	164.87	164.37	19
175.37	174.91	174.45	173.98	173.52	173.05	172.58	172.11	171.63	171.16	170.69	170.21	20

התשלומים הראשוניים הוא בסוף החודש.

ריבית= 3.74%.

ערך הנוכחי של תלמידים מובטחים לפי שנים וחודשים

12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	שנה/חודש
11.75	10.79	9.82	8.86	7.88	6.91	5.93	4.95	3.97	2.98	1.99	0.997	0
23.06	22.13	21.20	20.27	19.34	18.40	17.46	16.52	15.57	14.62	13.67	12.71	1
33.93	33.04	32.15	31.25	30.35	29.45	28.55	27.64	26.73	25.82	24.90	23.98	2
44.40	43.54	42.68	41.82	40.95	40.09	39.21	38.34	37.47	36.59	35.70	34.82	3
54.46	53.64	52.81	51.98	51.15	50.31	49.48	48.64	47.79	46.95	46.10	45.25	4
64.14	63.35	62.56	61.76	60.96	60.16	59.35	58.54	57.73	56.92	56.10	55.28	5
73.46	72.70	71.93	71.16	70.39	69.62	68.85	68.07	67.29	66.51	65.72	64.93	6
82.42	81.69	80.95	80.21	79.47	78.73	77.98	77.24	76.49	75.73	74.98	74.22	7
91.04	90.34	89.63	88.92	88.21	87.49	86.77	86.05	85.33	84.61	83.88	83.15	8
99.34	98.66	97.98	97.29	96.61	95.92	95.23	94.54	93.84	93.15	92.45	91.75	9
107.32	106.66	106.01	105.35	104.69	104.03	103.36	102.70	102.03	101.36	100.69	100.01	10
114.99	114.36	113.73	113.10	112.47	111.83	111.19	110.55	109.91	109.26	108.62	107.97	11
122.37	121.77	121.16	120.56	119.95	119.33	118.72	118.10	117.48	116.86	116.24	115.62	12
129.48	128.90	128.31	127.73	127.14	126.55	125.96	125.37	124.77	124.18	123.58	122.98	13
136.31	135.75	135.19	134.63	134.06	133.50	132.93	132.36	131.79	131.21	130.64	130.06	14
142.89	142.35	141.81	141.27	140.72	140.18	139.63	139.08	138.53	137.98	137.43	136.87	15
149.21	148.69	148.17	147.65	147.13	146.61	146.08	145.55	145.02	144.49	143.96	143.42	16
155.30	154.80	154.30	153.80	153.29	152.79	152.28	151.78	151.27	150.75	150.24	149.73	17
161.15	160.67	160.19	159.71	159.22	158.74	158.25	157.76	157.27	156.78	156.29	155.79	18
166.78	166.32	165.86	165.39	164.93	164.46	163.99	163.52	163.05	162.58	162.10	161.63	19
172.20	171.75	171.31	170.86	170.41	169.97	169.52	169.06	168.61	168.15	167.70	167.24	20

ריבית=3.95%

התשלומים הראשוניים הושוו בסוף החודש.

גפקח ח' – היון פנסיה שאירי זקנה ל-5 שנים

מקדם זה מייצג ערך הנוכחי בגין כל 1 ש' פנסיה חודשית מהוונת לתקופה של 5 שנים (מקסימום היון 25%)
שנת הלידה המוגדרתआ בהתאם להדרת גיל בתקנון (פרק א' – הגדרות)
מקדמי ההמרה להיוון מחושבים על בסיס דמי ניהול וריבית היון בהתאם לתאריך פרישת הפנסיון

ערך הנוכחי עבור שקל של פנסיה חודשית ל- 5 שנים

גברים					
שנת לידה					
1960	1955	1950	1945	1940	גיל
53.07					60
52.97					61
52.88					62
52.79	52.70				63
52.68	52.53				64
52.56	52.34				65
52.42	52.17				66
52.27	52.04				67
52.12	51.91	51.80			68
51.97	51.77	51.56			69
51.83	51.63	51.32			70

ריבית= 4.07%

דוגמאות חישוביות

01/01/2023	- תאריך פרישת פנסיונית:
0.3%	- דמי ניהול:
מן בן זוג:	גבר
70	גיל בן זוג:
1955	שנת לידה:
10,000 ש'	פנסיה:
51.63	מקדם היון:
25%	אחו היון

[10,000 x 51.63 x 25.0%)]
[10,000 x (1 - 25.0%)]

ש' 129,075.0
ש' 7,500

- סכום המהוון לתשולם:
- פנסיה בתקופת ההיוון:

ערך הנוכחי עבור שקל של פנסיית שארץ קבוצה חודשית ל-5 שנים

שנת לידה															ג'י
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940		
54.09	54.09														18
54.09	54.09														19
54.09	54.08														20
54.09	54.08														21
54.09	54.08														22
54.09	54.08	54.08													23
54.09	54.08	54.08													24
54.09	54.09	54.08													25
54.09	54.09	54.08													26
54.09	54.09	54.08													27
54.09	54.09	54.08	54.08												28
54.09	54.09	54.08	54.08												29
54.09	54.09	54.08	54.08												30
54.09	54.09	54.08	54.07												31
54.09	54.09	54.08	54.07												32
54.09	54.08	54.08	54.07												33
54.08	54.08	54.08	54.07	54.06											34
54.08	54.08	54.07	54.07	54.06											35
54.08	54.08	54.07	54.07	54.06											36
54.08	54.07	54.07	54.06	54.05											37
54.07	54.07	54.07	54.06	54.05	54.04										38
54.07	54.07	54.06	54.05	54.05	54.04										39
54.06	54.06	54.05	54.05	54.04	54.03										40
54.06	54.05	54.05	54.04	54.03	54.02										41
54.05	54.05	54.04	54.03	54.03	54.01										42
54.05	54.04	54.03	54.03	54.02	54.00	53.99									43
54.04	54.03	54.03	54.02	54.01	53.99	53.98									44
54.03	54.02	54.02	54.01	54.00	53.98	53.96									45
54.02	54.01	54.01	54.00	53.99	53.97	53.95									46
54.01	54.00	53.99	53.97	53.96	53.93	53.93									47
54.00	53.99	53.98	53.97	53.96	53.95	53.92	53.90								48
53.99	53.98	53.97	53.96	53.95	53.93	53.91	53.88								49
53.98	53.97	53.96	53.95	53.93	53.91	53.89	53.85								50
53.96	53.95	53.94	53.93	53.91	53.90	53.87	53.83								51
53.95	53.94	53.92	53.91	53.90	53.88	53.85	53.81								52
53.93	53.92	53.91	53.89	53.88	53.85	53.83	53.79	53.76							53
53.91	53.90	53.88	53.87	53.85	53.83	53.80	53.77	53.71							54
53.89	53.88	53.86	53.85	53.83	53.80	53.77	53.74	53.67							55
53.87	53.85	53.83	53.81	53.79	53.77	53.74	53.70	53.62							56
53.83	53.81	53.79	53.77	53.74	53.72	53.68	53.64	53.56							57
53.78	53.75	53.73	53.70	53.68	53.65	53.61	53.56	53.48	53.42						58
53.71	53.68	53.65	53.62	53.59	53.55	53.51	53.45	53.37	53.26						59
53.62	53.58	53.55	53.51	53.47	53.43	53.38	53.31	53.22	53.07						60
53.56	53.53	53.49	53.45	53.40	53.36	53.30	53.23	53.14	52.97						61
53.51	53.47	53.42	53.38	53.33	53.28	53.22	53.14	53.04	52.88						62
53.44	53.40	53.35	53.30	53.25	53.19	53.13	53.05	52.94	52.79	52.70					63
53.37	53.32	53.27	53.21	53.16	53.09	53.03	52.94	52.83	52.68	52.53					64
53.29	53.24	53.18	53.12	53.06	52.99	52.92	52.82	52.70	52.56	52.34					65
53.21	53.15	53.09	53.02	52.95	52.88	52.80	52.70	52.57	52.42	52.17					66
53.12	53.06	52.99	52.92	52.84	52.76	52.67	52.57	52.43	52.27	52.04					67
53.03	52.96	52.89	52.81	52.72	52.64	52.54	52.44	52.30	52.12	51.91	51.80				68
52.94	52.87	52.79	52.70	52.61	52.51	52.41	52.30	52.16	51.97	51.77	51.56				69
52.85	52.77	52.68	52.59	52.49	52.39	52.28	52.17	52.02	51.83	51.63	51.32				70
52.76	52.67	52.58	52.48	52.38	52.27	52.15	52.03	51.88	51.68	51.48	51.13				71
52.67	52.58	52.48	52.38	52.27	52.15	52.02	51.89	51.74	51.54	51.32	51.01				72
52.57	52.47	52.37	52.26	52.14	52.02	51.88	51.74	51.59	51.38	51.15	50.88	50.71			73
52.46	52.35	52.24	52.12	52.00	51.86	51.72	51.57	51.41	51.20	50.95	50.70	50.39			74
52.33	52.21	52.09	51.97	51.83	51.69	51.54	51.38	51.21	50.99	50.73	50.49	50.04			75
52.17	52.05	51.92	51.78	51.64	51.49	51.32	51.15	50.97	50.75	50.46	50.21	49.70			76
51.99	51.86	51.72	51.57	51.41	51.24	51.06	50.88	50.68	50.45	50.15	49.87	49.41			77
51.75	51.61	51.46	51.29	51.12	50.94	50.75	50.55	50.33	50.10	49.78	49.47	49.06	48.65		78
51.46	51.31	51.14	50.97	50.79	50.59	50.39	50.17	49.94	49.70	49.38	49.03	48.67	48.04		79
51.09	50.93	50.76	50.58	50.38	50.18	49.96	49.74	49.49	49.24	48.92	48.54	48.20	47.39		80

ריבת=4.07%

ערך הנוכחי עבור שקל של פנסיית שארץ זקנה חודשית ל-5 שנים

שנת לידה															א/ש
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	ג'י	
54.11	54.11														18
54.11	54.11														19
54.11	54.11														20
54.11	54.11														21
54.11	54.11														22
54.11	54.11	54.11													23
54.11	54.11	54.10													24
54.11	54.11	54.10													25
54.11	54.11	54.10													26
54.11	54.11	54.10													27
54.11	54.11	54.10	54.10												28
54.11	54.10	54.10	54.10												29
54.11	54.10	54.10	54.10												30
54.11	54.10	54.10	54.10												31
54.11	54.10	54.10	54.10												32
54.10	54.10	54.10	54.10	54.09											33
54.10	54.10	54.10	54.09	54.09											34
54.10	54.10	54.10	54.09	54.09											35
54.10	54.10	54.09	54.09	54.08											36
54.10	54.10	54.09	54.09	54.08											37
54.10	54.09	54.09	54.09	54.08	54.08										38
54.09	54.09	54.09	54.08	54.08	54.08	54.07									39
54.09	54.09	54.08	54.08	54.07	54.07	54.06									40
54.09	54.08	54.08	54.08	54.07	54.07	54.06									41
54.08	54.08	54.08	54.07	54.06	54.06	54.05									42
54.08	54.08	54.07	54.07	54.06	54.06	54.04									43
54.07	54.07	54.07	54.06	54.05	54.04	54.03									44
54.07	54.07	54.06	54.05	54.05	54.04	54.02									45
54.06	54.06	54.05	54.05	54.04	54.03	54.01									46
54.06	54.05	54.05	54.04	54.03	54.02	54.01									47
54.05	54.05	54.04	54.03	54.02	54.01	54.00	53.99								48
54.05	54.04	54.03	54.03	54.02	54.00	53.99	53.97								49
54.04	54.03	54.02	54.02	54.01	53.99	53.98	53.96								50
54.03	54.02	54.02	54.01	54.00	53.98	53.97	53.94								51
54.02	54.02	54.01	54.00	53.99	53.97	53.96	53.93								52
54.01	54.01	54.00	53.99	53.97	53.96	53.94	53.92	53.89							53
54.00	53.99	53.98	53.97	53.96	53.94	53.92	53.90	53.87							54
53.99	53.98	53.97	53.95	53.94	53.92	53.90	53.88	53.83							55
53.97	53.96	53.94	53.93	53.92	53.90	53.87	53.85	53.80							56
53.95	53.94	53.92	53.90	53.89	53.87	53.84	53.81	53.76							57
53.93	53.91	53.89	53.87	53.85	53.83	53.80	53.77	53.72	53.68						58
53.90	53.88	53.86	53.84	53.82	53.79	53.76	53.73	53.68	53.61						59
53.87	53.85	53.83	53.80	53.78	53.75	53.72	53.67	53.62	53.54						60
53.83	53.81	53.79	53.76	53.73	53.70	53.66	53.62	53.56	53.46						61
53.80	53.77	53.74	53.72	53.68	53.65	53.61	53.56	53.50	53.40						62
53.76	53.73	53.70	53.67	53.63	53.60	53.55	53.50	53.43	53.34	53.28					63
53.73	53.70	53.66	53.63	53.59	53.54	53.50	53.44	53.37	53.28	53.19					64
53.70	53.66	53.63	53.59	53.54	53.50	53.45	53.39	53.31	53.23	53.10					65
53.66	53.63	53.59	53.54	53.50	53.45	53.40	53.34	53.26	53.17	53.02					66
53.62	53.59	53.54	53.50	53.45	53.40	53.34	53.27	53.19	53.10	52.96					67
53.58	53.54	53.50	53.45	53.39	53.34	53.28	53.21	53.12	53.02	52.89	52.82				68
53.54	53.49	53.44	53.39	53.33	53.27	53.21	53.13	53.04	52.93	52.81	52.68				69
53.49	53.44	53.39	53.33	53.27	53.20	53.13	53.05	52.96	52.84	52.72	52.53				70
53.43	53.38	53.32	53.26	53.19	53.12	53.05	52.96	52.86	52.74	52.62	52.40				71
53.38	53.32	53.26	53.19	53.12	53.04	52.95	52.86	52.76	52.63	52.49	52.29				72
53.31	53.25	53.18	53.11	53.03	52.94	52.85	52.76	52.65	52.51	52.36	52.18	52.04			73
53.24	53.17	53.10	53.02	52.93	52.84	52.74	52.63	52.52	52.38	52.21	52.04	51.82			74
53.16	53.08	53.00	52.91	52.82	52.72	52.61	52.50	52.37	52.22	52.04	51.88	51.56			75
53.06	52.98	52.89	52.80	52.69	52.59	52.47	52.34	52.21	52.05	51.85	51.67	51.31			76
52.94	52.85	52.76	52.65	52.54	52.42	52.29	52.15	52.01	51.84	51.63	51.42	51.09			77
52.79	52.69	52.58	52.47	52.35	52.21	52.07	51.92	51.76	51.58	51.35	51.12	50.82	50.51		78
52.58	52.48	52.36	52.23	52.10	51.96	51.80	51.63	51.46	51.26	51.02	50.77	50.48	50.02		79
52.31	52.19	52.06	51.93	51.78	51.63	51.46	51.28	51.09	50.88	50.63	50.35	50.07	49.46		80

4.07%=>

ערך הנוכחי עבור שקל של פנסיית שארם זקופה חודשית ל-5 שנים

שנת לידה															גיל
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940		
54.53	54.52														18
54.52	54.52														19
54.52	54.52														20
54.52	54.52														21
54.52	54.52														22
54.52	54.52	54.51													23
54.52	54.52	54.51													24
54.52	54.52	54.51													25
54.52	54.52	54.51													26
54.52	54.52	54.51													27
54.52	54.52	54.52	54.51												28
54.52	54.52	54.52	54.51												29
54.52	54.52	54.52	54.51												30
54.52	54.52	54.52	54.51												31
54.52	54.52	54.51	54.51												32
54.52	54.52	54.51	54.51												33
54.52	54.52	54.51	54.51	54.50											34
54.52	54.51	54.51	54.50	54.49											35
54.51	54.51	54.51	54.50	54.49											36
54.51	54.51	54.50	54.50	54.49											37
54.51	54.50	54.50	54.49	54.48	54.48										38
54.50	54.50	54.49	54.49	54.48	54.48	54.47									39
54.50	54.49	54.49	54.48	54.47	54.47	54.46									40
54.49	54.49	54.48	54.48	54.47	54.47	54.45									41
54.49	54.48	54.48	54.47	54.46	54.46	54.44									42
54.48	54.47	54.47	54.46	54.45	54.44	54.42									43
54.47	54.47	54.46	54.45	54.44	54.43	54.41									44
54.46	54.46	54.45	54.44	54.43	54.42	54.39									45
54.45	54.45	54.44	54.43	54.42	54.41	54.38									46
54.44	54.44	54.43	54.42	54.41	54.39	54.37									47
54.43	54.43	54.42	54.41	54.39	54.38	54.36	54.34								48
54.42	54.41	54.40	54.39	54.38	54.36	54.34	54.31								49
54.41	54.40	54.39	54.38	54.36	54.35	54.33	54.29								50
54.40	54.39	54.37	54.36	54.35	54.33	54.31	54.26								51
54.38	54.37	54.36	54.34	54.33	54.31	54.28	54.24								52
54.36	54.35	54.34	54.32	54.31	54.29	54.26	54.22	54.19							53
54.35	54.33	54.32	54.30	54.28	54.26	54.23	54.20	54.14							54
54.33	54.31	54.29	54.28	54.26	54.24	54.21	54.17	54.10							55
54.30	54.28	54.26	54.25	54.22	54.20	54.17	54.13	54.05							56
54.26	54.24	54.22	54.20	54.17	54.15	54.11	54.07	53.99							57
54.21	54.18	54.16	54.13	54.11	54.08	54.03	53.99	53.91	53.84						58
54.14	54.11	54.08	54.05	54.02	53.98	53.93	53.87	53.80	53.69						59
54.05	54.01	53.98	53.94	53.90	53.86	53.80	53.73	53.65	53.49						60
53.99	53.96	53.92	53.88	53.83	53.78	53.73	53.65	53.56	53.39						61
53.93	53.89	53.85	53.80	53.76	53.70	53.64	53.57	53.47	53.30						62
53.87	53.82	53.78	53.73	53.67	53.62	53.55	53.47	53.36	53.21	53.12					63
53.80	53.75	53.69	53.64	53.58	53.52	53.45	53.36	53.25	53.10	52.94					64
53.72	53.66	53.61	53.54	53.48	53.41	53.34	53.24	53.12	52.98	52.75					65
53.63	53.57	53.51	53.44	53.37	53.30	53.22	53.12	52.99	52.84	52.58					66
53.54	53.48	53.41	53.34	53.26	53.18	53.09	52.99	52.85	52.69	52.45					67
53.45	53.38	53.31	53.23	53.14	53.05	52.96	52.85	52.71	52.53	52.32	52.21				68
53.36	53.29	53.21	53.12	53.03	52.93	52.83	52.72	52.57	52.38	52.18	51.97				69
53.27	53.19	53.10	53.01	52.91	52.81	52.70	52.58	52.43	52.23	52.04	51.73				70
53.18	53.09	53.00	52.90	52.80	52.68	52.57	52.44	52.29	52.09	51.88	51.53				71
53.09	53.00	52.90	52.79	52.68	52.56	52.44	52.30	52.15	51.95	51.73	51.41				72
52.99	52.89	52.78	52.67	52.55	52.43	52.29	52.15	52.00	51.79	51.55	51.28	51.10			73
52.87	52.77	52.66	52.54	52.41	52.27	52.13	51.98	51.82	51.61	51.35	51.10	50.79			74
52.74	52.63	52.51	52.38	52.24	52.10	51.95	51.78	51.61	51.39	51.13	50.88	50.43			75
52.59	52.46	52.33	52.19	52.05	51.89	51.73	51.55	51.37	51.14	50.86	50.60	50.09			76
52.40	52.27	52.12	51.97	51.81	51.64	51.47	51.28	51.08	50.85	50.55	50.26	49.80			77
52.16	52.02	51.86	51.70	51.52	51.34	51.15	50.94	50.73	50.49	50.17	49.85	49.44	49.03		78
51.87	51.71	51.55	51.37	51.19	50.99	50.78	50.56	50.33	50.08	49.76	49.41	49.04	48.41		79
51.50	51.33	51.16	50.97	50.78	50.57	50.35	50.12	49.88	49.62	49.30	48.92	48.57	47.75		80

3.74%=>ריבת

ערך הנוכחי עבור שקל של פנסיית שארם זקופה חודשית ל-5 שנים

שנת לידה															א/ש
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	ג'י	
54.55	54.55														18
54.55	54.55														19
54.55	54.54														20
54.55	54.54														21
54.55	54.54														22
54.54	54.54	54.54													23
54.54	54.54	54.54													24
54.54	54.54	54.54													25
54.54	54.54	54.54													26
54.54	54.54	54.54													27
54.54	54.54	54.54	54.53												28
54.54	54.54	54.54	54.53												29
54.54	54.54	54.54	54.53												30
54.54	54.54	54.54	54.53												31
54.54	54.54	54.54	54.53												32
54.54	54.54	54.53	54.53	54.53											33
54.54	54.54	54.53	54.53	54.52											34
54.54	54.53	54.53	54.53	54.52											35
54.53	54.53	54.53	54.53	54.52											36
54.53	54.53	54.53	54.52	54.52											37
54.53	54.53	54.52	54.52	54.52	54.51										38
54.53	54.52	54.52	54.52	54.51	54.50										39
54.52	54.52	54.52	54.51	54.51	54.50										40
54.52	54.52	54.51	54.51	54.50	54.49										41
54.52	54.51	54.51	54.50	54.50	54.49										42
54.51	54.51	54.51	54.50	54.49	54.48	54.48									43
54.51	54.50	54.50	54.49	54.49	54.48	54.47									44
54.50	54.50	54.49	54.49	54.48	54.47	54.47	54.46								45
54.50	54.49	54.49	54.48	54.47	54.46	54.46	54.45								46
54.49	54.49	54.48	54.47	54.47	54.46	54.46	54.44								47
54.49	54.48	54.47	54.47	54.46	54.45	54.43	54.42								48
54.48	54.47	54.47	54.46	54.45	54.44	54.42	54.40								49
54.47	54.47	54.46	54.45	54.44	54.43	54.41	54.39								50
54.47	54.46	54.45	54.44	54.43	54.42	54.40	54.37								51
54.46	54.45	54.44	54.43	54.42	54.41	54.39	54.36								52
54.45	54.44	54.43	54.42	54.41	54.39	54.37	54.35	54.33							53
54.44	54.43	54.42	54.40	54.39	54.38	54.36	54.33	54.30							54
54.42	54.41	54.40	54.39	54.37	54.36	54.33	54.31	54.26							55
54.40	54.39	54.38	54.36	54.35	54.33	54.31	54.28	54.23							56
54.38	54.37	54.35	54.34	54.32	54.30	54.27	54.24	54.19							57
54.36	54.34	54.33	54.31	54.29	54.26	54.24	54.20	54.15	54.11						58
54.33	54.31	54.29	54.27	54.25	54.22	54.19	54.16	54.11	54.04						59
54.30	54.28	54.26	54.23	54.21	54.18	54.15	54.10	54.05	53.97						60
54.27	54.24	54.22	54.19	54.16	54.13	54.09	54.05	53.99	53.89						61
54.23	54.20	54.18	54.15	54.11	54.08	54.04	53.99	53.93	53.83						62
54.19	54.16	54.13	54.10	54.06	54.02	53.97	53.93	53.87	53.80	53.71	53.61				63
54.16	54.13	54.09	54.06	54.02	53.97	53.93	53.87	53.80	53.71	53.61					64
54.13	54.09	54.05	54.02	53.97	53.93	53.88	53.82	53.74	53.65	53.52					65
54.09	54.05	54.02	53.97	53.93	53.88	53.82	53.76	53.68	53.59	53.44					66
54.05	54.01	53.97	53.93	53.88	53.82	53.77	53.70	53.62	53.52	53.38					67
54.01	53.97	53.92	53.87	53.82	53.76	53.70	53.63	53.54	53.44	53.31	53.24				68
53.97	53.92	53.87	53.82	53.76	53.70	53.63	53.56	53.47	53.35	53.23	53.10				69
53.92	53.87	53.81	53.75	53.69	53.63	53.55	53.47	53.38	53.26	53.14	52.95				70
53.86	53.81	53.75	53.69	53.62	53.55	53.47	53.38	53.29	53.16	53.03	52.81				71
53.80	53.74	53.68	53.61	53.54	53.46	53.38	53.28	53.18	53.05	52.91	52.71				72
53.74	53.67	53.60	53.53	53.45	53.37	53.27	53.18	53.07	52.93	52.78	52.59	52.46			73
53.66	53.59	53.52	53.44	53.35	53.26	53.16	53.05	52.94	52.79	52.63	52.45	52.22			74
53.58	53.50	53.42	53.34	53.24	53.14	53.03	52.92	52.79	52.64	52.46	52.29	51.96			75
53.48	53.40	53.31	53.22	53.11	53.00	52.88	52.76	52.62	52.46	52.26	52.08	51.72			76
53.37	53.28	53.18	53.07	52.96	52.84	52.71	52.57	52.42	52.25	52.03	51.83	51.49			77
53.21	53.11	53.00	52.89	52.76	52.63	52.48	52.33	52.17	51.98	51.75	51.52	51.22	50.91		78
53.00	52.89	52.77	52.65	52.51	52.37	52.21	52.04	51.86	51.67	51.42	51.16	50.88	50.41		79
52.72	52.60	52.47	52.34	52.19	52.03	51.86	51.68	51.49	51.28	51.03	50.74	50.46	49.85		80

3.74%=>

ערך הנוכחי עבור שקל של פנסיית שארם זקנה חודשית ל-5 שנים

שנת לידה															גיל
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940		
54.25	54.25														18
54.25	54.24														19
54.25	54.24														20
54.25	54.24														21
54.25	54.24														22
54.25	54.24	54.24													23
54.25	54.24	54.24													24
54.25	54.24	54.24													25
54.25	54.24	54.24													26
54.25	54.25	54.24													27
54.25	54.25	54.24	54.24												28
54.25	54.25	54.24	54.23												29
54.25	54.24	54.24	54.23												30
54.25	54.24	54.24	54.23												31
54.25	54.24	54.24	54.23												32
54.24	54.24	54.24	54.23	54.23											33
54.24	54.24	54.24	54.23	54.22											34
54.24	54.24	54.23	54.23	54.22											35
54.24	54.24	54.23	54.23	54.21											36
54.24	54.23	54.23	54.22	54.21											37
54.23	54.23	54.22	54.22	54.21	54.20										38
54.23	54.22	54.22	54.21	54.20	54.19										39
54.22	54.22	54.21	54.21	54.20	54.18										40
54.22	54.21	54.21	54.20	54.19	54.18										41
54.21	54.21	54.20	54.19	54.18	54.17										42
54.20	54.20	54.19	54.18	54.17	54.16	54.15									43
54.20	54.19	54.18	54.18	54.16	54.15	54.13									44
54.19	54.18	54.17	54.17	54.15	54.14	54.12									45
54.18	54.17	54.16	54.16	54.14	54.13	54.10									46
54.17	54.16	54.15	54.14	54.13	54.12	54.09									47
54.16	54.15	54.14	54.13	54.12	54.10	54.08	54.06								48
54.15	54.14	54.13	54.12	54.11	54.09	54.07	54.04								49
54.13	54.13	54.11	54.10	54.09	54.07	54.05	54.01								50
54.12	54.11	54.10	54.09	54.07	54.05	54.03	53.99								51
54.11	54.09	54.08	54.07	54.05	54.03	54.01	53.97								52
54.09	54.08	54.06	54.05	54.03	54.01	53.99	53.95	53.91							53
54.07	54.06	54.04	54.03	54.01	53.99	53.96	53.92	53.87							54
54.05	54.04	54.02	54.00	53.98	53.96	53.93	53.90	53.83							55
54.02	54.01	53.99	53.97	53.95	53.93	53.89	53.86	53.78							56
53.99	53.97	53.95	53.92	53.90	53.87	53.84	53.80	53.72							57
53.93	53.91	53.89	53.86	53.83	53.80	53.76	53.71	53.64	53.57						58
53.86	53.84	53.81	53.78	53.74	53.71	53.66	53.60	53.52	53.42						59
53.77	53.74	53.70	53.67	53.63	53.59	53.53	53.46	53.38	53.22						60
53.72	53.68	53.65	53.60	53.56	53.51	53.46	53.38	53.29	53.12						61
53.66	53.62	53.58	53.53	53.49	53.43	53.37	53.30	53.20	53.03						62
53.60	53.55	53.51	53.46	53.40	53.35	53.28	53.20	53.09	52.94	52.85					63
53.52	53.48	53.42	53.37	53.31	53.25	53.18	53.09	52.98	52.83	52.68					64
53.45	53.39	53.34	53.28	53.21	53.14	53.07	52.98	52.86	52.71	52.49					65
53.36	53.30	53.24	53.18	53.10	53.03	52.95	52.85	52.72	52.57	52.32					66
53.28	53.21	53.14	53.07	52.99	52.91	52.82	52.72	52.59	52.42	52.19					67
53.18	53.11	53.04	52.96	52.88	52.79	52.69	52.59	52.45	52.27	52.06	51.95				68
53.09	53.02	52.94	52.85	52.76	52.67	52.56	52.45	52.31	52.12	51.92	51.71				69
53.00	52.92	52.84	52.74	52.65	52.54	52.43	52.32	52.17	51.97	51.78	51.47				70
52.91	52.83	52.73	52.63	52.53	52.42	52.30	52.18	52.03	51.83	51.63	51.27				71
52.82	52.73	52.63	52.53	52.42	52.30	52.18	52.04	51.89	51.69	51.47	51.16				72
52.72	52.62	52.52	52.41	52.29	52.17	52.03	51.89	51.74	51.53	51.29	51.02	50.85			73
52.61	52.50	52.39	52.27	52.15	52.01	51.87	51.72	51.56	51.35	51.10	50.85	50.54			74
52.48	52.37	52.25	52.12	51.98	51.84	51.69	51.53	51.35	51.14	50.87	50.63	50.18			75
52.32	52.20	52.07	51.93	51.79	51.63	51.47	51.30	51.11	50.89	50.61	50.35	49.84			76
52.14	52.01	51.86	51.72	51.56	51.39	51.21	51.02	50.82	50.60	50.30	50.01	49.55			77
51.90	51.76	51.60	51.44	51.27	51.09	50.90	50.69	50.48	50.24	49.92	49.61	49.20	48.79		78
51.61	51.46	51.29	51.12	50.93	50.74	50.53	50.32	50.09	49.84	49.52	49.17	48.80	48.18		79
51.24	51.08	50.90	50.72	50.53	50.32	50.11	49.88	49.63	49.38	49.06	48.68	48.34	47.52		80

ריבת=3.95%

ערך הנוכחי עבור שקל של פנסיית שארם זקונה חודשית ל-5 שנים

שנת לידה															א/ש
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	ג'י	
54.27	54.27														18
54.27	54.27														19
54.27	54.27														20
54.27	54.27														21
54.27	54.27														22
54.27	54.27	54.26													23
54.27	54.27	54.26													24
54.27	54.27	54.26													25
54.27	54.26	54.26													26
54.27	54.26	54.26													27
54.27	54.26	54.26	54.26												28
54.27	54.26	54.26	54.26												29
54.27	54.26	54.26	54.26												30
54.26	54.26	54.26	54.26												31
54.26	54.26	54.26	54.25												32
54.26	54.26	54.26	54.25	54.25											33
54.26	54.26	54.26	54.25	54.25											34
54.26	54.26	54.26	54.25	54.25											35
54.26	54.26	54.25	54.25	54.24											36
54.26	54.25	54.25	54.25	54.24											37
54.25	54.25	54.25	54.24	54.24	54.23										38
54.25	54.25	54.25	54.24	54.24	54.23										39
54.25	54.25	54.24	54.24	54.23	54.23										40
54.25	54.24	54.24	54.23	54.23	54.22										41
54.24	54.24	54.23	54.23	54.22	54.21										42
54.24	54.23	54.23	54.22	54.22	54.21	54.20									43
54.23	54.23	54.22	54.22	54.21	54.20	54.19									44
54.23	54.22	54.22	54.21	54.20	54.20	54.18									45
54.22	54.22	54.21	54.21	54.20	54.19	54.17									46
54.22	54.21	54.21	54.20	54.19	54.18	54.16									47
54.21	54.21	54.20	54.19	54.18	54.17	54.16	54.14								48
54.20	54.20	54.19	54.18	54.17	54.16	54.15	54.13								49
54.20	54.19	54.18	54.18	54.17	54.15	54.14	54.11								50
54.19	54.18	54.17	54.17	54.16	54.14	54.13	54.10								51
54.18	54.17	54.16	54.16	54.14	54.13	54.11	54.09								52
54.17	54.16	54.15	54.14	54.13	54.12	54.10	54.08	54.05							53
54.16	54.15	54.14	54.13	54.12	54.10	54.08	54.06	54.02							54
54.15	54.14	54.12	54.11	54.10	54.08	54.06	54.04	53.99							55
54.13	54.12	54.10	54.09	54.07	54.05	54.03	54.01	53.95							56
54.11	54.09	54.08	54.06	54.04	54.02	54.00	53.97	53.92							57
54.08	54.07	54.05	54.03	54.01	53.99	53.96	53.93	53.88	53.84						58
54.06	54.04	54.02	54.00	53.98	53.95	53.92	53.88	53.83	53.77						59
54.03	54.00	53.98	53.96	53.93	53.91	53.87	53.83	53.78	53.69						60
53.99	53.97	53.94	53.92	53.89	53.86	53.82	53.77	53.72	53.62						61
53.96	53.93	53.90	53.87	53.84	53.80	53.77	53.71	53.65	53.56						62
53.92	53.89	53.86	53.83	53.79	53.75	53.71	53.65	53.59	53.50	53.44					63
53.88	53.85	53.82	53.78	53.74	53.70	53.65	53.60	53.53	53.44	53.34					64
53.85	53.82	53.78	53.74	53.70	53.65	53.61	53.55	53.47	53.38	53.25					65
53.82	53.78	53.74	53.70	53.65	53.61	53.55	53.49	53.41	53.32	53.17					66
53.78	53.74	53.70	53.65	53.60	53.55	53.49	53.43	53.35	53.25	53.11					67
53.74	53.70	53.65	53.60	53.55	53.49	53.43	53.36	53.28	53.17	53.05	52.97				68
53.69	53.65	53.60	53.55	53.49	53.43	53.36	53.29	53.20	53.09	52.97	52.83				69
53.64	53.60	53.54	53.48	53.42	53.36	53.28	53.21	53.11	52.99	52.88	52.68				70
53.59	53.54	53.48	53.42	53.35	53.28	53.20	53.12	53.02	52.89	52.77	52.55				71
53.53	53.47	53.41	53.34	53.27	53.19	53.11	53.02	52.91	52.78	52.65	52.44				72
53.47	53.40	53.33	53.26	53.18	53.10	53.01	52.91	52.80	52.66	52.51	52.33	52.19			73
53.39	53.32	53.25	53.17	53.09	52.99	52.89	52.79	52.67	52.53	52.36	52.19	51.96			74
53.31	53.24	53.15	53.07	52.97	52.87	52.77	52.65	52.53	52.37	52.19	52.03	51.71			75
53.22	53.13	53.04	52.95	52.85	52.74	52.62	52.49	52.36	52.20	52.00	51.82	51.46			76
53.10	53.01	52.91	52.81	52.69	52.57	52.44	52.31	52.16	51.99	51.77	51.57	51.24			77
52.94	52.84	52.74	52.62	52.50	52.36	52.22	52.07	51.91	51.72	51.50	51.27	50.96	50.66		78
52.74	52.63	52.51	52.38	52.25	52.11	51.95	51.78	51.60	51.41	51.17	50.91	50.63	50.16		79
52.46	52.34	52.21	52.08	51.93	51.77	51.61	51.43	51.23	51.03	50.77	50.49	50.22	49.60		80

ריבת=3.95%

מערכת כללים לבירור וליישוב תביעות ולטיפול בפניות ציבור

נספח ט' לתקנון קרן הפנסיה

בהתאם להוראות חזור גופים מוסדים 2-9-2022, מפורטת להלן מערכת הכללים לבירור וליישוב תביעות פנסיה בהראל פנסיה וgemäß בע"מ (להלן: "החברה המנהלת"). מבלי לגרוע מההוראות כל דין, גופו מוסדי יברר וישייב תביעות ויטפל בפניות ציבור בתום לב, בעניינות, ביוסדיות, בייעילות, במקצועיות, בשקיפות ובוגנות. אם ברצונך לקבל העתק מערכת כללים זו, יש לאפשרותך לפנות לשם כך אל מענה טלפון תביעות פנסיה בטלפון סמסרו *6416, או להדפס אותה ישירות לאתר האינטרנט: www.harel-pensya.co.il. בשדה חיפוש יש לרשום טפסים-פנסיה-урсכה להגשת תביעה נכota.

החברה תפעל בכל הקשור לבירור וליישוב תביעות ולטיפול בפניות הציבור על פי האמור במערכת כללים זו, כאמור להלן:

1. הגדרות

במערכת כללים זו יהיו למשגים הבאים הגדרות כדלהלן:

- א. יום - כהגדرتנו בתקנון קרן הפנסיה
- ב. החברה המנהלת או החברה- הראל פנסיה וgemäß בע"מ.
- ג. תביעה- דרישתך מן החברה המנהלת למימוש זכויות לפי תקנון קרן פנסיה או לפי הוראות הדיין הרלבנטיות למימוש זכויות כאמור.
- ד. טובע- מי שהציג תביעה לחברת המנהלת, לפחות גופו מוסדי ולמעט מי שהיטיב במסגרת עיסוקו נזק שנגרם לאחר ובא בתביעה כלפי החברה המנהלת להיפרע את הטבת הנזק כאמור.
- ה. מומחה- בין אם הוא עובד של החברה המנהלת ובין אם לאו, ובין אם הוא נפגש עם התובע ובין אם לאו, כגון מומחה רפואי, אך למעשה יועץ משפט, רופא הקラン, ועדעה רפואיית, ועדעה רפואיית לערערות, הופיעים מתווך התקנון.
- ו. אירוע מצאה - פטירתה עמידת או האירוע שבשלו נקבע כי עמידת מבוטח נכה לפי תקנון הקラン.

2. תחוללה

מערכת כללים זו חלה על תביעות בגין סיכון נכות ומוחות בלבד במסגרת תקנון קרן הפנסיה.

3. מועד תחילתה

תחילתה של מערכת כללים זו ביום 1.6.2018.
מערכת הכללים תחול על תביעה שהוגשה לאחר המועד הננקוב לעיל.

4. מסמכים ומידע בביבור תביעה

- א. עם קבלת פניה הקשורה להגשת תביעה אל החברה המנהלת או למי מטעמה, ימסרו לפונה בהקדם האפשרי המסמכים המפורטים להלן, וכן יפורסמו באתר האינטרנט של החברה:
 - העתק מערכת כללים זו;

- מסמך המפרט את הליך בירור התביעה וישובה;
 - הנחיות בדבר אופן הפעולה הנדרש מותבע, ובכלל זאת גם מידע לגבי זכותו של תובע לקבל שיפוי על הוצאות שהוא לו אשר החברה חייבת לשפטו בגין.
 - פירוט המידע והמסמכים הנדרשים מותבע לשם בירור ויישוב התביעה;
 - סופס הגשת התביעה, ככל שקיים - והנחיות לגבי מילוי;
 - הودעה על תקופת ההתיישנות של התביעה;
- ב. החברה המנהלת תמסור לתובע בהקדם האפשרי מהמועד שבו נתקבל אצלה מידע או מסמך הקשור ל התביעה, הודהה בכתב המפרט מהם המסמכים שהתקבלו אצלה לצד מועד קבלתם ויפורטו בה המידע והמסמכים אשר נדרשו וטרם הומצאו על ידי התובע.
- ג. אם ידרשו לחברת המנהלת מהותבע מידע ומסמכים נוספים לצורך בירור התביעה, ידרשו מסמכים אלו עד 5 ימים מהיום שייתברר הצורך בהם.
- ד. החברה המנהלת לא תדרש מותבע מידע או מסמכים שתובע סביר איינו יכול להציג או אינו רשאי לקבלם, אלא אם כן יש לחברת המנהלת יסוד ממשי להניח שהמידע או המסמכים כאמור נמצאים בידי התובע.
- ה. הוראות סעיף זה לא יחולו על התביעה המתנהלת בבית משפט.

5. הودעה בדבר מהלך בירור התביעה ותוצאותיו

החברה המנהלת תשלח לתובע הודעה בדבר מצב הטיפול בתביעת. עדכן כאמור יכול להיות בדבר אישור התביעה, דחייתה או האם נדרשת התיצבותו בפני רופא הקرن ואם כן, תודיע על מועד ההתייצבויות ופרט את דרישות רופא הקrn לקראת התיצבות עמית מבוטח בפניו, ככל שיהיו לרבות בדיקות, מבחנים ובדיקות במקום לאבחן כושר עבודה.

הodata כאמור, תשלח לתובע קצבת נכות מהקרן במשך 14 ימים מהמועד בו נתקבלו אצלה כל המידע והמסמכים שנדרשו מהותבע לשם בירור /או מהמועד שבו נתקבל אצלה טופס התביעה מלא כנדרש על-ידה (לפני המאוחר מבין השניים). לתובע קצבת שאירים בגין פטירת עמית, תשלח הודעה בתוך 10 ימים מהמועד האמור.

הוראות סעיף זה לא יחולו על התביעה המתנהלת בבית משפט.

6. הודעת תשלום והודעת תשלום חלקו

א. אם נתקבלת החלטה על תשלום התביעה, תימסר לתובע במועד התשלום הודעה בכתב שתכלול התיקיות לנושאים הבאים או הפניה למסמכים המתיחסים לנושאים הללו ומצורפים להודעה:

לGBTI תשלום חד פעמי:

- עילת התשלום;
- פירוט סביר ובהיר דבר אופן החישוב;
- סכום המס שנוכה במקור, אופן חישובו וציוון הוראות הדין שלפיין חושב ונכח, הפניה לתלוש שכר או הפניה לאישור מנת שליטונות המס שצורף להודעה;

- פירוט בדבר קיוז תשלים אחרים שmaguiim לתובע שלא מ לחברה בשל נסיבות הקשורות לאותה עילית תביעה ושלפי התקנון או הדיון קיוזו מהתשולם;
- פירוט בדבר קיוז סכומים אחרים שmaguiim לחברה מאות התובע;
- פירוט בדבר קיוז מקומות או סכומים שונים שונים בחלוקת אם שולמו כללה;
- סוג ההצמדה ושיתת ההצמדה;
- הריבית החלה וציון ההוראות החלות לגבייה;
- הסכם שניתוסף לתשלום בגין הפרשי הצמדה וריבית;
- סכום התשלום בפיוגר וציון ההוראות החלות לגבי הריבית הנגبية בשל הפיגור;
- המועד שבו הוא בידי החברה כל המידע והמסמכים הדרושים לבירור התביעה.

לגביו תשלום עיתוי (לרבות קצבה) יפורט, במועד התשלום הראשון, בנוסף לאמור בפסקה א':

- סכום התשלום הראשון;
- מנגנון עדכון התשלומים;
- המועד הראשון שבשלו זכאי התובע לתשלום;
- משך התקופה המרבית שבשלה זכאי התובע לתשלומים בכפוף להוראות התקנון או הדיון;
- משך התקופה עד לבדיקה מחודשת של זכאות;
- הכללים לבדיקה מחודשת של זכאות במהלך תקופת הזכאות לתשלומים;
- מנגנון הארכת תקופת הזכאות לתשלומים.

ב. אם נתקבלה החלטה על תשלום חלקו של התביעה תוך דחית חלק מה התביעה לגבי סכומים שנדרשו או חלק מההוצאות שנדרשו- תימסר לתובע במועד התשלום הודעה בכתב הכוללת שני חלקים כמפורט להלן:

- החלק הראשון, שיפרט את מרכיביו של התשלום שאושר בהתאם למפורט לעיל;
- החלק השני, שיפרט את הנימוקים לדחית חלק מה התביעה, כמפורט בהמשך.

בכל מקרה בו נתקבלה החלטה על תשלום התביעה, לא יהיה צורך במסמך המסתמך המפורטים בסעיף 4א לעיל, למעט העתק מערכת כללים זו.
בכל מקרה בו מדובר על התביעה שנדונה בבית משפט, יחולו הוראות סעיף זה בשינויים המחויבים בהתאם לנסיבות העניין.

7. הودעת דחיה

ההחלטה החברה מנהלית על דחית התביעה- תמסור לתובע הודעה בכתב (להלן-הודעת דחיה) שבה יפורטו כל נימוקי הדחיה, לרבות פירוט של תנאי התקנון, התניה או הסיג שנקבעו במועד ההצטרפות או במועד חידוש הכספי הביטוחי, או הוראות הדיון, אשר בשלם נדחתה התביעה, ככל שהדחיה נסמכת עליהם.

8. הודעת המשך בירור או הפסקת בירור

א. אם ידרש לחברת המנהלת זמן נוספת לשם בירור התביעה, תימסר לתובע הודעה בכתב על כך ויפורטו בה הסיבות בגין נדרש זמן נוסף כאמור וכן המידע או המסמכים הנוספים הנדרשים מהתובע לשם בירור התביעה.

ב. הודעה המשך כאמור תימסר לתובע לפחות לפחות 90 ימים ועד לשלוח הודעה שלום, הודעה שלום חלקו או הודעה דחיה, לפי העניין למעט במקרים הבאים:

- אם פנה התובע לערכאות משפטיות;

▪ אם לא הגיע התובע לאחר שנסחרו לו 2 הודעות המשך בירור עקבות הכולות דרישת מידע או למסmgr לשם בירור התביעה בלבד שבהודעה אחרת צוין כי לא ישלחו הודעה נוספת נספוח אם לא יתקבלו ממנו המסמכים הנדרשים או עד לקבלת תגובה אחרת.

הוראות סעיף זה לא יחולו על תביעה המתנהלת בבית משפט.

9. הודעה בדבר התוישנות תביעה

א. בכל הודעה שלום, הודעה שלום חלקו, הודעה דחיה והודעת המשך בירור ראשונה תיכלל פסקה המציינת בהבלטה מיוחדת את תקופת התוישנות התביעה בהתאם להוראות הדיין הרלוונטיות, וכן יצוין כי הגשת התביעה לחברת המנהלת אינה עצרת את מוץ' התוישנות וכי רק הגשת התביעה לבית משפט עצרת את מוץ' התוישנות.

ב. כל הודעה אחרת הנשלחת לתובע בנוגע ל התביעה במהלך השנה שקדמה למועד הצפי להתוישנות התביעה תכלול פסקה כאמור בדבר התוישנות וכן את מועד קרות האירוע המזיכה ויצוין בה כי מוץ' התוישנות החל במועד קרות האירוע המזיכה.

ג. אם לא נכללה פסקה בדבר התוישנות בהודעת שלום, הודעה שלום חלקו, הודעה דחיה או הודעה המשך בירור ראשונה שנשלחה לתובע שלא במהלך השנה שקדמה למועד הצפי להתוישנות, יראו את החברה המנהלת כדי שתקופת הזמן שבין המועד הראשון שהראשונה הייתה עליה למסור הודעה הכוללת את פסקת התוישנות לבין המועד שבו ניתנה בפועל הודעה ובה פסקת התוישנות - לא טובא במנין תקופת התוישנות (כל זאת - רק לגבי הפעם הראשונה שבה לא נסירה הודעה כמתחייב).

ד. אם לא נכללה פסקה בדבר התוישנות בהודעת שלום, הודעה שלום חלקו, הודעה דחיה או הודעה המשך בירור ראשונה שנשלחה לתובע במהלך השנה שקדמה למועד הצפי להתוישנות, יראו את החברה המנהלת כדי שתקופת הזמן שבין מועד שליחת הודעה הראשונה הריאונה בשנה האמורה לבין מועד שליחת הודעה הכוללת פסקת התוישנות ואת מועד התוישנות - לא טובא במנין תקופת התוישנות (הסכמה כאמור תהיה רק לגבי הפעם הריאונה שבה לא נסירה הודעה כמתחייב במהלך השנה שקדמה למועד התוישנות).

הוראות סעיף זה לא יחולו על תביעה המתנהלת בבית משפט.

10. הודעה בעניין זכות השגה על החלטה

כל הודעה שלום, הודעה שלום חלקו או הודעה דחיה תכלול פסקה המציינת בהבלטה מיוחדת את זכויות התובע הבאות:

- א. להשיג על ההחלטה וכן מהו והדרך להגשת השגה, בהתאם בתקנון, לרבות זכותו של התובע להגיש חוות דעת של מומחה מטעמו.
- ב. להביא את השגתו בפני הממונה על פניות הציבור בחברה וכן את פרטי הממונה והאופן שבו ניתן לפניות אליו.
- ג. להביא את השגתו בפני גורמים נוספים, ובכלל זה בפני ערכאה שיפוטית או בפני הממונה על רשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון במשרד האוצר.

הוראות סעיף זה לא יחולו על תביעה המתנהלת בבית משפט.

11. בדיקה מחודשת של זכאות

- א. חברת הנהלת המבקשת לבדוק מחדש זכאותו של תובע לקבלת תשלוםים עיתתיים, תפעל על פי הכללים שנקבעו לכך בתקנון.
- ב. הכללים לבדיקה מחודשת בדבר זכאותו של תובע לקבלת תשלוםים עיתתיים ימסרו לתובע עם הודיעת התשלום או הודיעת התשלום חלקי, וכן יפרטו באתר האינטרנט.
- ג. אם תידרשה עלויות לצורך בדיקה מחדש כאמור לעיל, התובע לא ישא בהן.
- ד. אם כתוצאה מבדיקה מחודשת כאמור לעיל, יתרור כי יש להקטין או להפסיק תשלוםים עיתתיים המשולמים לתובע, יעשה השינוי על פי כללים שנקבעו לכך בתקנון, ובהדר תנאים שנקבעו, תימסר לתובע הודעה על השינוי לפחות 30 ימים לפני מועד הקטנת או הפסקת התשלומים אך לא יותר מ-60 ימים לפני המועד האמור, ובכל מקרה לא לפני שמאז הבדיקה שנעשתה הראוי כי יש להקטין או להפסיק את התשלומים. הודעה שינוי תכלול את כל הנימוקים המונחים בסיס ההחלטה להקטין או להפסיק את תשלום העיתאים, ויחולו עליה ההוראות לעניין הודעה דחיה חוות דעת מומחה, בשינויים המחייבים. בכל מקרה יעשה השינוי רק לאחר שנסמורה לתובע הודעה על הכוונה להקטין או להפסיק את התשלומים. למען הסר ספק, אין באמור לעיל כדי לגרוע מזכותה של החברה הנהלת לדרש השבת סכומים בגין תשלוםם שלא付ו ביתר טעם ממועד ביצוע השינוי האמור.

12. בירור תביעה בעורת מומחה

- א. אם יהיה צורך להיעזר לשם בירור תביעה במומחה בנוכחות התובע או שלא בנוכחותו, תימסר על כך הודעה מראש לתובע, יובהר לו תפקידו של המומחה בקשר לבירור התביעה וכן כי זכותו להיות מיוצגת או להיעזר במומחה מטעמו במהלך בירור התביעה על ידי המומחה. הוראות סעיף זה לא יחולו במקרה של חקירה סמייה המבוצעת על ידי החברה.
- ב. כל חוות דעת של מומחה שעלה تستמך החברה הנהלת לצורך ישוב התביעה, תיערך באופן מקצוני, תהיה מנומקת, ותכלול את שמו, תוארו, השכלתו המקצועית ותפקידו של המומחה, ואת רשימת כל המסמכים אשר המומחה הסתמכ עליהם בעריכת חוות הדעת.
- ג. חוות דעת של מומחה כאמור לעיל לא תתייחס במישרין לזכות עמית מבוטח לקבלת תשלום מקרן הפנסיה.
- ד. ככל שתסתמך החברה הנהלת על חוות דעת של מומחה במסגרת ישוב התביעה, תימסר חוות הדעת לתובע במועד מסירת ההודעה הרלוונטית בדבר מהלך בירור התביעה ותוצאותיו או בדבר בדיקה מחודשת של הזכאות. לחוות הדעת תצורף רשימה של כל ההודעות והמסמכים שמסר

התובע לחברת המנהלת או למומחה מטעמו לצורך כתיבת חוות הדעת, וכן כל מסמך נוסף שעליו נסמכת חוות הדעת.(הודעות והמסמכים כאמור, ימסרו לתובע לפי בקשו).
ה. אם מדובר בחוות דעת מומחה שהיא חסואה על פי דין (כגון חוות דעת פסיכיאטרית), תימסר לתובע הودעה בכתב הכללת הסבר מדוע מדובר בחוות דעת חסואה.

13. מתן תשובות וטיפול בפניות ציבור

החברה המנהלת תשיב בכתב לכל פניה בכתב של עמית או לתובע, בין אם נשלחה לממונה על פניות הציבור ובין אם לגרום אחר לחברת המנהלת, תוך זמן סביר בנסיבות העניין, ובכל מקרה לא יותר מ-30 ימים ממועד קבלת הפניה. לעניין אזרח ותיק (מי שמלאו לו 67 שנים) - לא יותר מ-21 ימים ממועד קבלת הפניה.

14. מתן העתקים

- א. החברה המנהלת תמסור לתובע, לפי בקשו, העתק מון מהתקנון, בתוך 14 ימים ממועד קבלת הבקשה.
ב. למשך האמור לעיל, נתן להפנות תובע לנוסח התקנון שנמצא באתר האינטרנט.
ג. החברה המנהלת תמסור לתובע, לפי בקשו, העתקים מכל מסמך אשר התובע חתום עליו, מכל מסמך אשר נמסר לה על ידי התובע, או מכל מסמך אשר התקבל אצלה מכוח הסכמת התובע, בתוך 21 ימים ממועד קבלת הבקשה.

15. שמירת מידע ומסמכים

- א. החברה המנהלת תשמור את כל המידע והמסמכים הנוגעים לעמית, כל עוד הוא עיתית אצלם באותה קרן, ולמשך תקופה של לפחות שבע שנים לאחר שחדל להיות עיתית מבוטח כאמור.
ב. מבלתי לגרוע מהוראות סעיף קטן א', החברה המנהלת תשמור את כל המידע והמסמכים הנוגעים לתביעה על פי התקנון, במשך תקופה של לפחות שבע שנים ממועד היישוב הסופי של התביעה.
ג. מבלתי לגרוע מהוראות סעיף קטן א', החברה המנהלת תשמור בגין כל תביעה רשותה הכללית, לפי העניין, את שם התובע, שם העיתית, סוג ומהדורות התקנון, מספר החשבון בקרן הנסיה, מועד תחילת ביטוח ומועד סוף ביטוח, מספר התביעה, אופן ומועד החישוב הסופי של התביעה (תשולם, תשלום חלקו או דחיה).
ד. בתשלום או בתשלום חלקו שהוא תשלום חד פעמי- ישמרו גם מועד וסכום התשלום ודרך תשלוםו.
ה. בתשלום או בתשלום חלקו שהוא תשלום עיתוי- ישמרו גם מועד וסכום התשלום הראשון, תקופה התשלום ומנגנון ההצמדה.

16. שמירת דין

- למען הסר ספק, מובהר בזאת כי-
- א. הוראות חוזר זה ומערכות כללים לפי חוזר זה מוסיפות על הוראות כל דין, לרבות ההוראות הקבועות בחוזרים אחרים, ואין בהן כדי לגרוע מההוראות כל דין כאמור.
ב. אין בהוראות חוזר זה ומערכות כללים לפי חוזר זה כדי לגרוע מזכותו של עיתית על פי כל דין, ובכלל זה זכותו לתובע פיצוי לפי סעיף 108 לחוק הפיקוח ביטוח.

17. סיום המועדים בהתאם למערכת הכללים המצורפת:

הפעולה	מועד בתביעה שארים	מועד בתביעת נכות	מועד בתביעה
דרישה מידע ומסמכים נוספים	עד 5 ימים ממועד הגשת התביעה	עד 5 ימים ממועד הגשת התביעה	
מסירת הודעה בדבר מהלך בירור התביעה ותוצאותיו	עד 10 ימים מהמועד בו התקבל המידע הדרוש	עד 14 ימים מהמועד בו התקבל המידע הדרוש	
מסירת הודעת המשך בירור התביעה	כל 90 יום	כל 90 يوم	
מסירת הודעת שינוי לגבי הקטנת תשולם עיתויים או הפסיקתם	פחות 30 ימים לפני מועד מועד קטנת או הפסקת התשלומים	פחות 30 ימים לפני מועד הקטנת או הפסקת התשלומים	
העברת העתק מפסק דין או הסכם	עד 14 ימים	עד 14 ימים	
מענה בכתב לפניה ציבור	עד 30 ימים	עד 30 ימים	
מענה בכתב לפניה ציבור של אזור ותיק	עד 21 ימים	עד 21 ימים	
מסירת העתקים מתקנון	עד 14 ימים	עד 14 ימים	
מסירת העתקים מכל מסמך שעליין חתם התובע	עד 21 ימים	עד 21 ימים	