

תקנון הראל פנסיה כללית

ינואר 2018

מהדורה 8

תוכן עניינים

3	פרק א': הגדרות ופרשנות	
3	1. הגדרות ופרשנות	1
10	2. הביטוח בקרן	2
11	3. התשלומים לקרן	3
	4. כיסוי למקרי נכות או פטירה בתקופת הפסקה של תשלום דמי גמולים של מבוטח פעיל במסלולי ביטוח מקיפים	4
12	5. עליות בשכר הקובע לפנסיית שאירים ולפנסיית נכות למבוטח פעיל במסלולי ביטוח מקיפים	5
15	פרק ג': מסלולי ביטוח	
22	פרק ד': אפיקי ההשקעה	
26	פרק ה': תחשיבים	
26	8. ההכנסה המבוטחת של מבוטח	8
27	9. שכרו הקובע של מבוטח לפנסיית נכות ושאירים	9
28	10. יתרה צבורה של מבוטח	10
29	11. עלות הכיסוי הביטוחי לסיכוני נכות ולסיכוני פטירה	11
32	פרק ו': פנסיית זיקנה	
32	12. תשלומי פנסיית זיקנה	12
33	13. דחיית הפרישה	13
34	14. מקדמים להמרת יתרה צבורה לפנסיה	14
35	15. היוון קצבה	15
36	16. פנסיה לשאירי פנסיונר	16
37	17. חלוקת פנסיית שאירי פנסיונר בין השאירים	17
37	פרק ז': פנסיית שאירי מבוטח	
37	18. הזכות לפנסיית שאירי מבוטח פעיל במסלולי ביטוח מקיפים ותקופת אכשרה	18
38	19. פנסיית שאירי מבוטח פעיל במסלולי ביטוח מקיפים	19
	20. פנסיית שאירים לשאירי מבוטח לא פעיל, למבוטח פעיל במסלול יסוד, למבוטח פעיל במסלולי ביטוח מקיפים שויתר על פנסיית השאירים במסגרת הסדר יחיד (להלן "מבוטח"):	20
41	21. היוון פנסיית שאירי מבוטח	21
42	פרק ח': פנסיית נכות	
42	22. הזכות לפנסיית נכות למבוטח פעיל במסלולי ביטוח מקיפים	22
42	23. תביעת נכות	23
44	24. ערעור על החלטת וועדת הערר	24
45	25. תשלום פנסיית הנכות	25
46	26. זכאות הנכה לפנסיית זיקנה	26
47	27. פנסיה לשאירי נכה	27
48	28. זכות לקבלת תשלומים לפי דין	28
50	29. השתכרות נכה	29
50	30. דמי גמולים בתקופת פנסיית הנכות (שחרור מתשלום דמי גמולים)	30
50	31. עדכון פנסיית הנכות	31
51	פרק ט': תנאים כלליים לתשלום פנסיה	
51	32. עדכון הפנסיה	32
51	33. סכומי פנסיה מזעריים	33
52	34. מועד תשלום הפנסיות ומועד היווצרות הזכאות לקבלת פנסיה	34
52	35. הגשת בקשה לקבלת פנסיה	35
53	36. החזר חובות, זקיפתם, שלילת פנסיה או הפסקתה	36

53.....	שעבוד והעברת זכויות	37
54.....	פרק י': החזרת כספים.....	
55.....	פרק י"א: מבוטח שכיר.....	
55.....	תשלומים	39
55.....	זקיפת תשלומים	40
55.....	הפסקת עבודה	41
56.....	ערך פדיון פיצויים	42
57.....	פרק י"ב: העברת כספים לקרן וממנה.....	
58.....	פרק י"ג: הוראות כלליות.....	
58.....	הלוואות	44
58.....	דמי ניהול	45
58.....	שינויים בתקנון הקרן	46
59.....	ניהול נפרד של נכסים	47
59.....	הסדר התחיקתי	48
59.....	ישוב סכסוכים	49

תקנון הקרן

פרק א': הגדרות ופרשנות

1. הגדרות ופרשנות

המונחים בתקנון הקרן שלהלן, יתפרשו כמבואר לצד שמם:

"אלמן/אלמנת מבוטח" -

כל אחד מאלה:

1. מי שבמועד פטירתו של המבוטח היה נשוי ורשום כדין במרשם האוכלוסין כנשוי למבוטח והתגורר עמו עד פטירתו.

למען הסר ספק, הפרדת מקום המגורים בין השניים, עקב נסיבות שאינן תלויות במבוטח ואינן מצביעות על ניתוק החיים המשותפים (כגון שהיה במוסד סיעודי), לא תגרע מהגדרתו כאלמן.

2. מי שהוכרז על ידי ערכאה שיפוטית מוסמכת כידוע בציבור כנשוי למבוטח, בתנאי שהתגורר וניהל עמו משק בית משותף במשך שנה לפחות ברציפות לפני פטירתו ועד פטירתו, או בתנאי שנולד להם ילד משותף.

למען הסר ספק, הפרדת מקום המגורים בין השניים, לאחר שחלפה שנה כאמור לפחות או שנולד להם ילד משותף, עקב נסיבות שאינן תלויות במבוטח ואינן מצביעות על ניתוק החיים המשותפים (כגון שהיה במוסד סיעודי), לא תגרע מהגדרתו כאלמן.

"אלמן/אלמנת פנסיונר" -

כל מי שקצבת הזיקנה של הפנסיונר חושבה על פי נתוניו, אשר נמסרו על ידי הפנסיונר במסגרת בקשתו לקבלת קצבה מהקרן ומתקיים בו אחד מאלה:

1. במועד פטירתו של הפנסיונר היה נשוי לו ורשום כנשוי לו כדין במרשם האוכלוסין והתגורר עמו עד פטירתו, ובלבד שנישא לו כדין טרם מועד הזכאות לפנסיה זיקנה.

2. הוכרז על ידי ערכאה שיפוטית מוסמכת כמי שהיה ידוע בציבור כנשוי לפנסיונר, בתנאי שהתגורר עימו עד פטירתו, או בתנאי שנולד להם ילד משותף.

למען הסר ספק, הפרדת מקום המגורים בין השניים, עקב נסיבות שאינן תלויות במבוטח ואינן מצביעות על ניתוק

החיים המשותפים (כגון שהיה במוסד סיעודי), לא תגרע מהגדרתו של אדם כאלמן.
על אף האמור לעיל, התגרש פנסיונר ונקבע בהסכם הגירושין, כי גרושתו שנרכשה עברה פנסיית אלמנת פנסיונר תהא זכאית לפנסיית שאירים מהקרן כאילו היתה אלמנתו, תראה הקרן בגרושה כאילו היא אלמנתו מפטירתו, אלא אם הודיע לה הפנסיונר אחרת.

“ארוע מזכה” -

כל אחד מאלה: (1) פטירת מבטח או פנסיונר; (2) הפיכת המבטח הפעיל לנכה לפי קביעת רופא הקרן ו/או הוועדה הרפואית; (3) פרישת המבטח לפנסיית זיקנה.

“גיל הצטרפות” -

גילו של מבטח במועד הצטרפותו לראשונה לקרן או במועד חידוש הביטוח, כמאוחר מביניהם, כאשר הוא מעוגל כלפי מטה, בכפוף לאמור בעניין זה בסעיפים 2.5 ו- 6.17 לתקנון.

“גיל תום ביטוח” -

הגיל שלאחריו יחדל מבטח מלהיות מבטח כנגד סיכוני פטירה/או נכות, ולגבי מבטח המקבל פנסיית נכות מהקרן - הגיל שלאחריו תחדל הקרן מלשלם לו את פנסיית הנכות ואת דמי הגמולים שהתווספו לחשבונו בהתאם לאמור בסעיף 30.

“גוף מנהל” -

עד ליום 01/10/2016 - הראל ניהול קרנות פנסיה בע"מ. מיום 01/10/2016 ואילך - הראל פנסיה וגמל בע"מ.

“דמי סיכון” -

עלות הכיסוי הביטוחי; לסיכוני נכות ו/או פטירה בהתאם לאמור בסעיף 11.

“הכנסה מבטחת” -

הסכום המתקבל מחלוקת רכיב התגמולים (עובד ומעביד) המתקבלים בקרן בגין מבטח בחודש נתון, בשיעור רכיב התגמולים הקובע בחודש זה, כמפורט בסעיף 8.

“הכנסה מבטחת מעודכנת” -

ההכנסה המבטחת או ההכנסה המבטחת בגין חודש ביטוח חלקי, כאשר היא תשוערך ליום עריכת החישוב, על ידי הכפלת ההכנסה המבטחת בתוצאה המתקבלת מחלוקת המדד הידוע ביום עריכת החישוב, במדד הידוע ביום בו התקבלו בקרן התשלומים מההכנסה המבטחת.

“הסדר תחיקתי” -

חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ביטוח), התשמ"א-1981, חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ייעוץ, שיווק ומערכת סליקה פנסיוניים), התשס"ה-2005, פקודת מס הכנסה [נוסח חדש]

התשכ"א-1961, תקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל), תשכ"ד-1964, וכן כל החוקים, התקנות, ההוראות והצווים הממשלתיים - לרבות חוזרים שיוצאו מעת לעת על ידי הממונה והנחיותיו - הקובעים מדי פעם בפעם את התנאים אשר לפיהם על קופות גמל לקיבצה לפעול, להשקיע ולהלוות כספים, וכן ההסדר החל על המבוטחים בקופות גמל אלה; וכן - החוקים, התקנות, צווי ההרחבה, ההסכמים הקיבוציים הכלליים, ההוראות והצווים הממשלתיים, הקובעים, מדי פעם בפעם, את חביות המעבידים וזכויות העובדים בתחומי הביטוח הפנסיוני ופיצויי הפיטורים ו/או את היקף מחויבויות קופות גמל לקיבצה כלפי מעבידים ועובדים.

אביו ו/או אמו של מבוטח שהיו סמוכים על שולחנו במועד פטירתו ואין להם הכנסה ממקור אחר כלשהו, פרט לקיבצת המוסד לביטוח לאומי, הכוללת הבטחת הכנסה ו/או השלמת הכנסה.

"הורה של מבוטח" -

הראל פנסיה כללית.

"הקרן" -

השכר הממוצע לפי סעיף 2(ב) לחוק הביטוח הלאומי, לענין גימלאות ודמי ביטוח, כפי שיהיה מעת לעת.

"השכר הממוצע במשק" -

הגוף המוסמך להכריע, מבחינה רפואית, בהתאם לתקנון הקרן בדבר היותו של מבוטח נכה ובנושאים רפואיים נוספים בהתאם להוראות תקנון זה, ואשר יהיה מורכב מאחד או יותר מרופאי הקרן.

"וועדה רפואית" -

גוף חיצוני העוסק במתן שירותים רפואיים עמו התקשרה הקרן לצורך הכרעה בערעורים על החלטות הוועדה הרפואית. הוועדה תהיה מורכבת משלושה רופאים אשר אינם נמנים עם רופאי הוועדה הרפואית של הקרן, שייקבעו ע"י הגוף החיצוני.

"וועדה רפואית לערעורים" -

חודש שנגבו בגינו דמי סיכון ו/או חודשים בהם שולמה למבוטח פנסיות נכות מהקרן והוא שוחרר מתשלום דמי סיכון בשיעור נכותו.

"חודש ביטוח" -

חוזר פנסיה 1-3-2013 "דרך חישוב המאזן האקטוארי ומקדמי התקנון של קרן פנסיה" או כל הוראה אחרת שתבוא במקומו.

"חוזר הדיווח האקטוארי" -

חוזר פנסיה 1-3-2014 "הוראות דיווח כספי לקרנות פנסיה חדשות - תיקון" או כל הוראה אחרת שתבוא במקומו.

"חוזר הדיווח הכספי" -

<p>חוזר פנסייה 1-3-2015 "קצבת נכות בקרן פנסייה במקרה של זכאות לקצבה ממקור אחר" או כל הוראה אחרת שתבוא במקומו.</p>	<p>"חוזר קיזוז קצבאות ממקור אחר" -</p>
<p>חוק הגנת השכר, התשי"ח-1958.</p>	<p>"חוק הגנת השכר" -</p>
<p>חוק הבוררות, תשכ"ח-1968.</p>	<p>"חוק הבוררות" -</p>
<p>חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995.</p>	<p>"חוק הביטוח הלאומי" -</p>
<p>חוק הפיצויים לנפגעי תאונות דרכים, תשל"ה-1975.</p>	<p>"חוק הפיצויים לנפגעי תאונות" -</p>
<p>חוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963.</p>	<p>"חוק פיצויי פיטורים" -</p>
<p>שינוי מעמד במסלולי ביטוח מקיפים: ממבוטח לא פעיל למבוטח פעיל.</p>	<p>"חידוש הביטוח" -</p>
<p>מבוטח שאין לו שאירים.</p>	<p>"יחיד" -</p>
<p>מבוטח שאין לו שאירים, מלבד ילד או ילדים שטרם מלאו להם 21.</p>	<p>"יחיד עם ילדים" -</p>
<p>ילדו של מבוטח או של פנסיונר, לרבות ילדו המאומץ ולרבות ילד חורג שפרנסתו על המבוטח.</p>	<p>"ילד" -</p>
<p>ילדו של מבוטח שנפטר, שטרם מלאו לו 21; או ילד כאמור מעל גיל 21 שאינו מסוגל לכלכל עצמו מפאת נכות שלקה בה טרם הגיעו לגיל 21 ואין לו הכנסה ממקור אחר כדי מחייתו למעט קיצבת ביטוח לאומי, הכוללת הבטחת הכנסה ו/או השלמת הכנסה ובלבד שנכותו של הילד נוצרה לאחר הצטרפות המבוטח לקרן או לאחר חידוש ביטוחו, לפי המאוחר;</p>	<p>"יתום של מבוטח" -</p>
<p>ילדו של פנסיונר שנפטר וקצבת הזיקנה חושבה על פי נתוניו שנמסרו על ידי הפנסיונר במסגרת בקשתו לקבלת קצבה מהקרן במועד הפרישה, תשולם לו פנסיית שאירים עד הגיעו לגיל 21; או שהפנסיונר רכש עבורו כאמור פנסיית שאירים לכל חייו, אם אינו מסוגל לכלכל עצמו מפאת נכות שלקה בה ואין לו הכנסה</p>	<p>"יתום של פנסיונר" -</p>

ממקור אחר כדי מחייתו, למעט קיצבת ביטוח לאומי הכוללת הבטחת הכנסה ו/או השלמת הכנסה.

סך כל הכספים הרשומים לזכות מבוטח כמפורט בסעיף 10 לתקנון הקרן.

"יתרה צבורה"

מבוטח פעיל או מבוטח לא פעיל.

"מבוטח"

במסלולי ביטוח מקיפים:

"מבוטח פעיל"

(1) מי שמשולמים בגינו תשלומים לקרן ובהם דמי סיכון ו/או הזכאי לקבל פנסיית נכות מהקרן והמשוחרר מתשלום דמי סיכון בשעור נכותו; וכן -

(2) מי שלא משולמים בגינו תשלומים לקרן, נגבים מחשבונו דמי סיכון, הכל לתקופה שאינה עולה על חמישה חודשים רצופים כאמור בסעיף 4.1 להלן ויש לו יתרה צבורה חיובית; וכן-

(3) מבוטח המשלם דמי סיכון לצורך רכישת כיסוי ביטוחי לסיכוני נכות ו/או פטירה לפי סעיף 4.5 להלן ויש לו יתרה צבורה חיובית.

במסלול יסוד:

(1) מי שמשולמים בגינו תשלומים לקרן ללא דמי סיכון; וכן -
(2) מי שלא משולמים בגינו תשלומים לקרן, לתקופה שאינה עולה על חמישה חודשים רצופים כאמור בסעיף 4.1 להלן ויש לו יתרה צבורה חיובית וכן לא נגבים בגינו דמי סיכון.

במסלולי ביטוח מקיפים- מי שיש לו יתרה צבורה חיובית ואינו מבוטח פעיל.

"מבוטח לא פעיל"

במסלול יסוד- מי שלא משולמים בגינו תשלומים לקרן לתקופה העולה על חמישה חודשים, יש לו יתרה צבורה חיובית ולא נגבו ממנו דמי סיכון.

מבוטח שאינו מבוטח שכיר.

"מבוטח עצמאי"

מבוטח שהתשלומים בגינו לקרן, או חלק מהם, משולמים על ידי מעבידו, לגבי התשלומים האמורים.

"מבוטח שכיר"

מדד המחירים הידוע בשם "מדד המחירים לצרכן" (מדד יוקר המחיה הכולל פירות וירקות) המתפרסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.

"מדד"

- "מועד הארוע המזכה"** - בגין פנסיית נכות - המועד בו נפגע כושרו של המבוטח לעבוד בהתאם לקביעתה של הוועדה הרפואית.
 בגין פנסיית שאירי מבוטח - החודש בו נפטר המבוטח.
 בגין פנסיית שאירי נכה - החודש העוקב לחודש הפטירה.
- "מועד הזכאות לפנסיית זיקנה"** - המועד בו בחר המבוטח להפסיק את ביטוחו בקרן ולפרוש לפנסיית זיקנה ובלבד שמועד הזכאות לא יהיה לפני היום הראשון לחודש, לאחר הגיע המבוטח לגיל 60.
- "ממונה"** - הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון במשרד האוצר ו/או המפקח על הביטוח במשרד האוצר.
- "מקבלי פנסיה"** - פנסיונרים, מבוטחים המקבלים מהקרן פנסיית נכות או משוחררים מתשלום דמי גמולים (באופן מלא או חלקי) וכן זכאים אחרים לקבלת קצבה כלשהי מאת הקרן.
- "מסלולי ביטוח מקיפים"** - מסלולי ביטוח המעניקים כיסויים ביטוחיים בהתאם להגדרות המסלולים בסעיף 6 לתקנון.
- "מרכיב פיצויים"** - כהגדרתו בהסדר התחיקתי.
- "מרכיב תגמולי מעביד"** - כהגדרתו בהסדר התחיקתי.
- "מרכיב תגמולי עובד"** - כהגדרתו בהסדר התחיקתי.
- "נכה"** - מבוטח שלפחות 25% מכושרו לעבוד נפגע מחמת מצב בריאותו, וכתוצאה מכך אינו מסוגל לעבוד בעבודתו או בכל עבודה אחרת המתאימה לו לפי השכלתו, הכשרתו או נסיונו, במשך תקופה של למעלה מ-90 יום רצופים.
- "נכה חלקי"** - נכה שאינו נכה מלא.
- "נכה מלא"** - מבוטח שלפחות 75% מכושרו לעבוד נפגע מחמת מצב בריאותו וכתוצאה מכך אינו מסוגל לעבוד בעבודתו או בכל עבודה אחרת המתאימה לו לפי השכלתו, הכשרתו או נסיונו, במשך תקופה של למעלה מ-90 יום רצופים.
- "נכה סיעודי"** - נכה שכתוצאה מליקוי גופני, שכלי או נפשי תלוי במידה רבה בעזרת הזולת לביצוע רוב פעולות היום יום. "פעולות יום יום" - כהגדרתן בסעיף 223 לחוק הביטוח הלאומי;

"פנסיה" - תשלומים חודשיים המשולמים על ידי הקרן לנכה, לפנסיונר, לשאיירי מבוטח, לשאיירי מבוטח נכה, או לשאיירי פנסיונר.

"פנסיונר" - מי שמקבל מהקרן תשלומי פנסיה זיקנה.

"פנסיה השאירים המלאה" - מכפלת השכר הקובע לפנסיה שאירים ולפנסיה נכות בשיעור הכיסוי (בן זוג בצירוף יתום) המתאים למסלול הביטוח של המבוטח, כמפורט ב**נספח א'**.

"קרן מקיפה" - הראל פנסיה.

"שאיירי מבוטח" - אלמן/אלמנת מבוטח, יתום של מבוטח והורה של מבוטח.

"שאיירי פנסיונר" - אלמן/אלמנת פנסיונר ויתום של פנסיונר.

"שיעור הכיסוי" - שיעור הכיסוי הביטוחי (לפנסיה נכות ושאיירים) כפי שנקבע ב**נספח א'** לתקנון בעת הצטרפות או לאחר: חידוש ביטוח, משיכת כספים מהקרן, שינוי מסלול ביטוח בקרן והכל בהתאמה לתקנון הקרן, כמפורט בסעיף 6.17 להלן.

"שכר קובע" - שכרו הקובע של המבוטח לעניין פנסיה נכות ושאיירים, המחושב כמפורט בסעיף 9.

"תקופת אכשרה" - מנין החודשים המזערי של חודשי ביטוח הנדרש להכרה בפטירה או בנכות המזכות בפנסיה מהקרן בהתאם לאמור בסעיפים 18.2 ו-22.2 בהתאמה.

"תקנון הקרן" - תקנון זה על נספחיו.

"תקנות מס הכנסה" - תקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל), תשכ"ד-1964 ו/או כל חיקוק נוסף אשר יבוא במקומו או בנוסף להן.

1.1 בקביעת גילו של אדם ביום הצטרפותו לקרן ולצורך קביעת זכויותיו לפי תקנון הקרן, ינהג לפי המועד הרשום בתעודת הזהות של המבוטח, בכפוף לאמור להלן:

1.1.1 נרשמו בתעודת הזהות שנת הלידה וחודש הלידה בלבד, ייחשב האדם כאילו נולד ביום ה-15 של אותו חודש.

- 1.1.2 נרשמה בתעודת הזהות שנת הלידה בלבד, ייחשב האדם כאילו נולד ביום 1 ביולי של אותה שנה.
- 1.1.3 זכויותיו של אדם לפי תקנון הקרן ונספחיו יחושבו בהתאם לחודש ולשנת לידתו ומינו.
- 1.1.4 במקרה של שינוי בגילו של אדם, יבוצע חישוב מחדש של זכויותיו על פי תקנון הקרן, ובלבד שהשינוי יתבצע טרם פנייתו לקבלת קצבה מן הקרן.

- כל האמור בלשון זכר משמעו גם בלשון נקבה, ולהיפך.
- הוראות חוק הפרשנות, התשמ"א-1981 תחולנה על תקנון הקרן, כאילו היה תקנון הקרן חיקוק.
- הנספחים לתקנון הקרן מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

פרק ב': ביטוח ותשלומים

2 הביטוח בקרן

אדם יהיה למבוטח בקרן, אם יתמלאו בו התנאים המפורטים להלן:

- 2.1 הוגשה בגינו בקשה להתקבל כמבוטח לקרן ומולאו כל טפסי ההצטרפות ככל שהדבר נדרש על ידי הגוף המנהל.
- 2.2 בקשתו להצטרף כמבוטח לקרן, אושרה על ידי הגוף המנהל.
- 2.3 הועבר בגינו לפחות תשלום אחד לקרן, ואולם:

2.3.1 אם נערך עם מעבידו של מי שאושרה בקשתו להצטרפות כמבוטח בקרן הסכם בכתב במסגרתו או מכוחו ניתנה על ידי המעביד לגוף המנהל התחייבות בכתב לביצוע התשלומים ו/או נחתמה על ידי המעביד הוראת קבע וכן דווח בכתב לגוף המנהל, בכל אחת משתי החלופות שלעיל, פרטי המבוטח וסכום ההכנסה המבוטחת, ייחשב למבוטח בקרן אף אם ארע בגינו ארוע המזכה בקבלת תשלומים מהקרן בפרק הזמן שלאחר חתימת ההסכם כאמור על ידי המעביד והגוף המנהל אך טרם מועד ביצוע התשלום הראשון מכח הוראת הקבע או ההתחייבות כאמור. התחייבות בכתב לביצוע התשלומים בידי המעסיק כאמור, יכול ותהא לתקופה של עד 60 יום.

2.3.2 אם ניתנה על ידי מי שאושרה בקשתו להצטרפות לקרן כמבוטח עצמאי הרשאה לחיוב חשבון בנק לפיה התשלום יועבר לקרן, לכל המאוחר, במהלך החודש הראשון שלאחר החודש העוקב לחודש בו ניתנה ההרשאה, ייחשב המועמד למבוטח בקרן אף אם אירע בגינו אירוע המזכה בקבלת תשלומים מהקרן טרם מועד פרעון התשלום הראשון מכוח ההרשאה לחיוב החשבון.

למען הסר ספק מובהר בזה, כי יראו את ההצטרפות לקרן כנכנסת לתוקף ביום המוקדם מבין אלה: יום קבלת התשלום הראשון בגין המבוטח בקרן, יום החתימה על ההתחייבות לתשלום או על הוראת הקבע, כמפורט בסעיף 2.3.1 לעיל ולגבי מבוטח עצמאי יום מתן ההרשאה לחיוב חשבון הבנק, כמפורט בסעיף 2.3.2 לעיל; לאחר חידוש הביטוח של מבוטח בקרן יראו את הצטרפותו מחדש כנכנסת לתוקף באותו אופן.

2.4 מבוטח פעיל במסלולי ביטוח מקיפים בקרן, אשר כל דמי הסיכון הנגבים ממנו משולמים מתוך דמי הגמולים השוטפים, יהיה רשאי לבחור בין מסלולי הביטוח של הקרן הכל כאמור בסעיף 6.

2.5 מבוטח לא פעיל במסלולי ביטוח מקיפים אשר חפץ לחדש ביטוחו בקרן, או מבוטח במסלול יסוד אשר חפץ להצטרף למסלולי ביטוח מקיפים יהיה רשאי להגיש בקשה חדשה להצטרף כמבוטח פעיל במסלולי ביטוח מקיפים לקרן ויחולו בגינו הוראות סעיפים 2.1-2.3 לעיל, לרבות לעניין מועד הצטרפותו מחדש לקרן. למען הסר ספק, על המבוטח המחדש ביטוחו כמבוטח פעיל בקרן או מבוטח ממסלול יסוד אשר מצטרף כמבוטח פעיל במסלולי ביטוח מקיפים, יחולו הוראות תקנון הקרן כפי שתהיינה במועד אישור בקשתו, לרבות הוראות שעניין צבירת תקופת אכשרה חדשה למקרי נכות ו/או פטירה, ושיוך למסלול ביטוח וכיו"ב; על אף האמור לעיל, לעניין שיעורי הכיסוי הביטוחי בלבד, יחושבו שיעורי הכיסוי לפי גילו של המבוטח, על פי המאוחר מבין אלה:

2.5.1 מועד ההפקדה הראשונה לקרן;

2.5.2 מועד ההפקדה הראשון לאחר הפסקת הפקדות לתקופה העולה על 12 חודשים;

2.5.3 ממועד משיכת כספי תגמולים, כולם או חלקם.

2.6 חפץ המבוטח להעביר תשלומים בגין התקופה שבה לא הועברו תשלומים לקרן, יסכים הגוף המנהל להעברת התשלומים כאמור, ובלבד שהתשלומים הועברו בשל אותה שנת מס והכל בכפוף לתנאי ההסדר התחיקתי. למען הסר ספק, תשלומים כאמור בגין מבוטח לא פעיל שחידש ביטוחו או בגין מבוטח שהצטרף לראשונה לקרן לא ייחשבו לצורך מנין תקופת אכשרה כמפורט בסעיפים 18.2 ו-22.2. למען הסר ספק יובהר, כי בגין התקופה בה לא הועברו תשלומים לא יירכשו כיסויים ביטוחיים.

2.7 הגוף המנהל יהיה רשאי לבצע חיתום לגבי אדם פלוני כתנאי להצטרפותו לקרן או כתנאי למעבר בין מסלולי הביטוח או כתנאי להרחבת הכיסוי הביטוחי בקרן ולקבוע בהתאם לתוצאות החיתום התניות נוספות מעבר לאלה הקבועות בתקנון הקרן לענין הזכאות לקבלת פנסיית נכות ו/או פנסיית שאירים ובלבד שקביעת התניות כאמור תבוא בנוסף לתנאי הזכאות למבוטח או לשאירים לפי תקנון הקרן, ולא במקומם. ההתניות יובאו לידיעת המבוטח בעת הצטרפותו או המעבר בין מסלולי הביטוח (לפי הענין).

3 התשלומים לקרן

- 3.1 מדי חודש, ישולמו בגין מבוטח שכיר לקרן, תשלומים בגין החודש החולף, על פי השיעורים ובמועדים הקבועים בהסדר התחיקתי. בגין מבוטח עצמאי ניתן להעביר תשלומים אחת לתקופה בהתאם לתנאי ההסדר התחיקתי.
- 3.2 תשלומי המבוטח, לאחר ניכוי דמי הניהול, יועדו להגדלת היתרה הצבורה ולרכישת כיסוי ביטוחי לסיכוני נכות ו/או פטירה והכל כמפורט בתקנון הקרן.
- 3.3 לא שולמו תשלומים בגין מבוטח שכיר לקרן, או שולמו באיחור, תגבה הקרן (בנוסף לתשלומים) ריבית פיגורים בהתאם לתקנה 22 לתקנות מס הכנסה. התשלומים והריבית יזקפו כאמור בתקנה זו. אין באמור לעיל כדי לגרוע מזכותם של הגוף המנהל והקרן לתבוע פיצוי הלנה ממעביד המעביר תשלומים בגין מבוטח שכיר כאמור בפרק יא' לתקנון הקרן, עקב אי העברת תשלומים בניגוד לחוק הגנת השכר.
- 3.4 דמי גמולים שנתקבלו בגין מספר חודשים - יזקפו על ידי הקרן לחודשים שבגינם שולמו, לפי הוראת המשלם בכתב, לא ניתנה הוראה כאמור - יזקפו דמי גמולים כאלה בחלוקה שווה, באופן בו יחולק הסך המועבר במספר החודשים שבגינם שולמו לקרן. מובהר בזה למען הסר ספק, כי בגינו של מבוטח לא פעיל שחידש תשלומיו לקרן, יימנה מספר חודשי הביטוח לענין חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ולפנסיית שאירים, מהיום בו חידש תשלומיו לקרן.
- 4 כיסוי למקרי נכות או פטירה בתקופת הפסקה של תשלום דמי גמולים של מבוטח פעיל במסלולי ביטוח מקיפים (להלן בסעיף זה: "המבוטח")**
- 4.1 הופסקה העברת תשלומים לקרן בגינו של המבוטח, תמשיך הקרן לגבות, במשך חמישה חודשים נוספים (להלן בסעיף זה: "התקופה הנוספת"), את דמי הסיכון מתוך היתרה הצבורה של המבוטח, בכפוף לכך שלאחר גביית דמי הסיכון יתרת התגמולים ממנה נגבים דמי הסיכון תהא חיובית. במקרה זה יישמר למבוטח הכיסוי הביטוחי במשך התקופה הנוספת.
- 4.2 הודיע המבוטח בכתב, לפני ביצוע הגבייה, על אי רצונו בגביית דמי סיכון, לא ייגבו דמי הסיכון ומעמדו יהא כשל מבוטח לא פעיל.
- 4.3 היה המבוטח האמור "מבוטח שכיר", ייגבו דמי הסיכון ממרכיב תגמולי העובד ו/או תגמולי המעביד.
- 4.4 דמי הסיכון ייקבעו בהתאם לשכר הקובע לפנסיית שאירים ולפנסיית נכות של המבוטח קודם להפסקת העברת התשלומים ובהתאם לשיעור הכיסוי והאמור בסעיף 11 לתקנון הקרן.
- 4.5 מבוטח כאמור יהיה רשאי להביע רצונו לשלם את דמי הסיכון באמצעות תשלום בפועל כאמור בסעיף 4.6 להלן.
- 4.6 מבוטח כאמור יהיה רשאי שלא להעביר תשלומים לקרן כאמור בסעיף 3.1 לתקנון הקרן לתקופה כוללת (לרבות התקופה הנוספת שבסעיף 4.1 לעיל) של עד 24 חודשים (להלן - "תקופת ההפסקה"), אך להמשיך ולשמור על זכויותיו לקבלת פנסיית נכות או שאירים, לפי

העניין, כפי שהינו עובר לתקופת ההפסקה בגין ארוע מזכה בתקופת ההפסקה כשל מבוטח פעיל, אם יעביר לקרן תשלומים של דמי סיכון בתקופת ההפסקה, בהתאם לסעיף 11 לתקנון הקרן, בתוספת הפרשי הצמדה למדד בין מועד ביצוע התשלום הראשון לקרן לבין מועד ביצוע כל תשלום ותשלום בפועל.

דמי הסיכון ייקבעו בהתאם לשכר הקובע לפנסיית שאירים ולפנסיית נכות ושיעור הכיסוי של המבוטח קודם להפסקת העברת התשלומים בתוספת הצמדה למדד כאמור לעיל.

4.7 התשלומים המועברים לקרן בגין תקופת ההפסקה יתבצעו על בסיס חודשי ויחולו, לכל המאוחר, בתוך התקופה הנוספת שממועד הפסקת העברת תשלומי דמי הגמולים הסדירים לקרן. מבוטח כאמור יהיה רשאי לבקש בכתב מהגוף המנהל, בסמוך להפסקת התשלומים, כי התשלום האמור יבוצע מתוך היתרה הצבורה וככל שמדובר במבוטח שכיר מיתרת תגמולי העובד ו/או המעביד בכפוף לכך שלאחר גביית דמי הסיכון היתרה ממנה מתבצע התשלום תהא חיובית.

4.8 למרות האמור בסעיף 4.6 לעיל, לא תעלה תקופת ההפסקה על התקופה הרצופה האחרונה אשר קדמה למועד ההפסקה במהלכה הועברו תשלומים חודשיים לקרן.

4.9 למען הסר ספק מובהר, כי תשלומי דמי הסיכון בגין תקופת ההפסקה, יקנו כיסוי ביטוחי לסיכוני פטירה ונכות, בהתאם למסלול הביטוח בו בוטח קודם להפסקת התשלומים, ככל שבוטח.

4.10 כל האמור בסעיף 4 לעיל, יחול על מבוטח שהוכר כנכה חלקי ולא מעביר דמי גמולים לקרן, בשינויים להלן:

4.10.1 דמי הסיכון ייקבעו בהתאם לשכרו הקובע כאמור בסעיף 4.4 כאשר הוא

מוכפל בשיעור המשלים לשיעור חלקיות הנכות.

4.10.2 המבוטח יהא זכאי להעביר לקרן את דמי הסיכון באמצעות תשלומם

בפועל בלבד.

4.10.3 תשלום כאמור, מותנה בהודעת המבוטח בסמוך לקביעת נכותו.

5 עליות בשכר הקובע לפנסיית שאירים ולפנסיית נכות למבוטח פעיל במסלולי ביטוח

מקיפים (להלן בפרק זה: "המבוטח")

במקרה בו עלה השכר הקובע לפנסיית שאירים ולפנסיית נכות על 110% מהשכר הקובע, לו היה מחושב לפי חלופה (ב) לחישוב שכר קובע לפנסיית שאירים ולפנסיית נכות בסעיף 9 להלן, ביחס ל-12 החודשים שקדמו ל-3 החודשים שקדמו למועד הארוע המזכה, תידרש תקופת אכשרה. תקופת האכשרה לפי סעיף זה הינה לגבי כל סכום העולה על 110% מהשכר הקובע לפי חלופה (ב) לחישוב שכר קובע לפנסיית שאירים ולפנסיית נכות בסעיף 9 להלן, ומועד תחילתה בחודש בו עלה השכר הקובע על 110% כאמור.

לעניין סעיף זה בלבד יראו כאילו התווספה בסיפא של הגדרת חלופה (ב) להגדרת השכר הקובע הפסקה הבאה: "על אף האמור לעיל, אם מספר חודשי הביטוח עלה על אחד אך היה נמוך משלושה - יחושב ממוצע ההכנסה המבוטחת המעודכנת בגין מספר חודשי הביטוח".

פרק ג': מסלולי ביטוח

6 מסלולי ביטוח מקיפים:

6.1 מבוטח יהיה רשאי לבחור, במועד הצטרפותו לקרן ובכל מועד שלאחריו, בכפוף להוראות פרק זה, במסלול ביטוח כמפורט ב**נספח א'** לתקנון הקרן (להלן - "**מסלול הביטוח**"); מסלול הביטוח יצויין בדו"ח השנתי שיישלח למבוטח, בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי. על אף האמור בסעיף 6.2 להלן, בחר מעסיק עבור עובדיו, בכפוף לאמור בסעיף 6.21, במסגרת הסכם עם הגוף המנהל, במסלול ביטוח ו/או הסדר, ישוייכו עובדים אלה, ככל שלא בחרו אחרת וכל עוד לא בחרו אחרת, למסלול הביטוח ו/או ההסדר אותו בחר המעסיק.

6.2 בכפוף לאמור בסעיף 6.1 לעיל, במקרה שהמבוטח הנו עמית בקרן המקיפה והוא לא בחר באחד ממסלולי הביטוח הוא יצורף לאותו מסלול בו הוא מבוטח בקרן המקיפה. במקרה שהמבוטח אינו קיים בקרן המקיפה ובנוסף הוא לא בחר באחד ממסלולי הביטוח הוא יצורף למסלול יסוד. הוראה זאת תחול על מצטרפים חדשים בלבד החל מספטמבר 2013. עד למועד זה, ככל שהמבוטח לא בחר באחד ממסלולי הביטוח הוא יצורף למסלול יסוד.

6.3 מסלולי הביטוח של הקרן לגיל תום ביטוח בגיל 67 לגבר ולאשה הם אלה:

6.3.1 "**מסלול פנסיה מקיפה נכות מוגדלת (75%)**" - כהגדרתו ב**נספח א'1**, מסלול המקנה למבוטח, בכפוף להוראות תקנון הקרן ולהוראות ההסדר התחיקתי, זכות לקבלת כיסוי ביטוחי מוגדל לפנסיית נכות, כנגד הקטנת פנסיית הזיקנה (בפרישה באותו גיל) ותוך שמירה על הכיסוי הביטוחי לשאירים שניתן היה לקבל במסלול הפנסיה המקיפה כמפורט בסעיף 6.3.2.

6.3.2 "**מסלול פנסיה מקיפה**" - כהגדרתו ב**נספח א'4**, מסלול המקנה למבוטח, בכפוף להוראות תקנון הקרן, כיסוי ביטוחי למקרה נכות ופטירה עד גיל תום הביטוח. מסלול זה נבנה כך שסכום פנסיית הנכות של נכה מלא וסכום פנסיית השאירים המלאה יהיו בסכום קרוב ככל האפשר לפנסיית הזיקנה הצפויה במועד ההצטרפות, המחושבת בהתאם להנחות המפורטות בסעיף 14, ובהינתן רצף תשלומים והכנסה מבוטחת מעודכנת קבועה.

6.4 מסלולי הביטוח של הקרן לגיל תום ביטוח 64 לגבר ולאשה הם אלה:

- 6.4.1 “מסלול פנסיה מקיפה נכות מוגדלת (75%) (תום ביטוח
 64” - כהגדרתו **בנספח א'2**, מסלול המקנה למבוטח, בכפוף להוראות תקנון הקרן, כיסוי ביטוחי מוגדל לפנסיית נכות, כנגד הקטנת פנסיית הזיקנה (בפרישה באותו גיל) ותוך שמירה על הכיסוי הביטוחי לשאירים שניתן היה לקבל במסלול הפנסיה המקיפה כמפורט בסעיף 6.4.2.
- 6.4.2 “מסלול פנסיה מקיפה (תום ביטוח 64)” - כהגדרתו **בנספח א'3**, מסלול המקנה למבוטח, בכפוף להוראות תקנון הקרן, כיסוי ביטוחי למקרה נכות ופטירה עד גיל תום הביטוח. מסלול זה נבנה כך שסכום פנסיית הנכות של נכה מלא וסכום פנסיית השאירים המלאה יהיו בסכום קרוב ככל האפשר לפנסיית הזיקנה הצפויה במועד ההצטרפות, המחושבת בהתאם להנחות המפורטות בסעיף 14, ובהינתן רצף תשלומים והכנסה מבוטחת מעודכנת קבועה.
- 6.5 מסלולי הביטוח של הקרן לגיל תום ביטוח 67 לגבר ו- 64 לאשה הם אלה:
- 6.5.1 “מסלול ללא נכות”- כהגדרתו **בנספח א'14**, מסלול המקנה למבוטח, בכפוף להוראות תקנון הקרן, כיסוי ביטוחי למקרה פטירה עד גיל תום הביטוח. מבוטח במסלול זה לא יהיה מבוטח כנגד סיכוני נכות, ולא יהא זכאי לקבל פנסיית נכות ואת דמי הגמולים לחשבוננו בהתאם לאמור בסעיף 30 (שחרור) במקרה שיהיה נכה.
- 6.5.2 מסלול עתיר חסכון - כהגדרתו **בנספח א'5**, מסלול המקנה למבוטח, בכפוף להוראות תקנון הקרן, פנסיית זיקנה מוגדלת ביחס למסלול הפנסיה המקיפה (בפרישה באותו גיל), כנגד הפחתת הכיסוי הביטוחי לפנסיית נכות ושאירים המוקנה למבוטח או לשאיריו.
- 6.5.3 “מסלול עתיר ביטוח” - כהגדרתו **בנספח א'6**, מסלול המקנה למבוטח, בכפוף להוראות תקנון הקרן, כיסויים ביטוחיים מוגדלים, כנגד הקטנת פנסיית הזיקנה שניתן היה לקבל במסלול הפנסיה המקיפה (בפרישה באותו גיל).
- 6.5.4 “מסלול עתיר נכות מופחת שאירים” - כהגדרתו **בנספח א'7**, מסלול המקנה למבוטח, בכפוף להוראות תקנון הקרן, כיסוי ביטוחי מוגדל לפנסיית נכות, כנגד הקטנת פנסיית השאירים שניתן היה לקבל במסלול הפנסיה המקיפה.

- 6.5.5 “מסלול עתיר שאירים” - כהגדרתו **בנספח א'8**, מסלול המקנה למבוטח, בכפוף להוראות תקנון הקרן, כיסוי ביטוחי מוגדל לפנסיית שאירים לאלמנת המבוטח, כנגד הקטנת הפנסיה לשאר השאירים תוך שמירה על הכיסוי הביטוחי לנכות והקטנת פנסיית הזיקנה שניתן היה לקבל במסלול הפנסיה המקיפה.
- 6.5.6 “מסלול עתיר שאירים מופחת נכות”- כהגדרתו **בנספח א'9**, מסלול המקנה למבוטח, בכפוף להוראות תקנון הקרן, כיסוי ביטוחי מוגדל לפנסיית שאירים לאלמנת המבוטח, כנגד הקטנת הפנסיה לשאר השאירים והפחתת פנסיית הנכות שניתן היה לקבל במסלול הפנסיה המקיפה.
- 6.6 מסלולי הביטוח של הקרן לגיל תום ביטוח בגיל 60 לגבר ולאשה הם אלה:
- 6.6.1 “מסלול פנסיה מקיפה נכות מוגדלת (75%) פרישה מוקדמת”- כהגדרתו **בנספח א'10**, מסלול המקנה למבוטח, בכפוף להוראות תקנון הקרן, כיסוי ביטוחי מוגדל לפנסיית נכות, כנגד הקטנת פנסיית הזיקנה (בפרישה באותו גיל) ותוך שמירה על הכיסוי הביטוחי לשאירים שניתן היה לקבל במסלול פנסיה מקיפה פרישה מוקדמת כמפורט בסעיף 6.6.2.
- 6.6.2 “מסלול פנסיה מקיפה פרישה מוקדמת”- כהגדרתו **בנספח א'11**, מסלול המקנה למבוטח, בכפוף להוראות תקנון הקרן, כיסוי ביטוחי למקרה נכות ופטירה עד גיל תום הביטוח. מסלול זה נבנה כך שסכום פנסיית הנכות של נכה מלא וסכום פנסיית השאירים המלאה יהיו בסכום קרוב ככל האפשר לפנסיית הזיקנה הצפויה במועד ההצטרפות, המחושבת בהתאם להנחות המפורטות בסעיף 14, ובהינתן רצף תשלומים והכנסה מבוטחת מעודכנת קבועה.
- 6.6.3 “מסלול עתיר חסכון פרישה מוקדמת” - כהגדרתו **בנספח א'12**, מסלול המקנה למבוטח, בכפוף להוראות תקנון הקרן, פנסיית זיקנה מוגדלת ביחס למסלול הפנסיה המקיפה (בפרישה באותו גיל), כנגד הפחתת הכיסוי הביטוחי לפנסיית נכות ושאירים המוקנה למבוטח או לשאיריו.
- 6.6.4 “עתיר שאירים מופחת נכות פרישה מוקדמת” - כהגדרתו **בנספח א'13**, מסלול המקנה למבוטח, בכפוף להוראות תקנון הקרן, כיסוי ביטוחי מוגדל לפנסיית שאירים לאלמנת

המבוטח, כנגד הקטנת הפנסיה לשאר השאירים והפחתת פנסיית הנכות שניתן היה לקבל במסלול הפנסיה המקיפה.

6.7 מסלול פנסיית יסוד - מסלול שבחר מבוטח והמקנה לו, בכפוף להוראות תקנון הקרן, זכות לקבלת פנסיית זיקנה בלבד, ללא כיסוי ביטוחי לפנסיית נכות ולפנסיית שאירי מבוטח.

6.8 מבוטח במסלולי הביטוח המקיפים, למעט מבוטח במסלול ללא נכות, שהוכר כנכה יהיה זכאי לפנסיית נכות ולדמי גמולים שיתווספו לחשבונו (בהתאם לאמור בסעיף 30), כל עוד מתקיימים בו התנאים המזכים לתשלום קצבת נכות ועד הגיעו לגיל תום הביטוח בהתאם למסלול שבחר.

6.9 הכיסויים הביטוחיים לנכה ולשאירי מבוטח פעיל, בכל מסלולי הביטוח, יסתיימו בגיל תום הביטוח בהתאם למסלול שבחר.

6.10 מסלולי הביטוח ניבנו בהנחה שהעלות המצטברת המירבית בגיל הפרישה של דמי הסיכון בגינו של מבוטח לא תעלה על 35% מסך מצטבר מתגמולי המעביד והעובד (לפני ניכוי דמי ניהול וסיכונים) ובהנחה כי השיעור המצרפי של תגמולי המעביד והעובד מדי חודש בחודשו הינו 10%, מההכנסה המבוטחת והפיצויים בשיעור 8.33%.

6.11 הסדר פנסיית נכות מתפתחת -

6.11.1 בכל מסלול ממסלולי הביטוח המפורטים בסעיפים 6.3-6.5, למעט מסלול פנסיית יסוד ומסלול ללא נכות, רשאי המבוטח, טרם קרות אירוע נכות, לבחור כי פנסיית הנכות שתשלום לו במסגרת המסלול בו בחר, תתעדכן בשיעור חודשי של 0.165% (2% שנתי) בנוסף על עידכון הפנסיה בהתאם לסעיף 31 לתקנון.

6.11.2 מבוטח שיבחר בהסדר זה יתעדכנו גם תשלומי דמי הגמולים שתעביר הקרן לחשבונו בהתאם לסעיף 30 להלן.

6.11.3 עלות הכיסוי הביטוחי לנכות במסגרת הסדר זה תותאם ותהיה בהתאם לקבוע **בנספח ב'**.

6.11.4 יובהר כי הבחירה בהסדר נכות מתפתחת לא תגרע מיתר תנאי מסלול הביטוח של המבוטח.

6.11.5 לעניין מעבר מבוטח להסדר זה יחול סעיף 6.14.

6.12 ההסדרים לגבי ויתור על פנסיית שאירים -

במקרה שהמבוטח הנו עמית בקרן המקיפה וחל עליו בקרן המקיפה הסדר לגבי מבוטח יחיד (להלן: "הסדר") והוא לא בחר באחד ממסלולי הביטוח בקרן יוחל עליו הסדר דומה בקרן וכל עוד חל עליו בקרן המקיפה. הוראה זאת תחול על מצטרפים חדשים בלבד החל מספטמבר 2013.

6.12.1 הסדר יחיד - מבוטח רשאי, במסגרת מסלול הביטוח שבחר לוותר על כיסוי ביטוחי לסיכוני פטירה, וזאת באמצעות הודעה בכתב לגוף המנהל, ואז יהיה מבוטח בכיסוי ביטוחי לסיכוני נכות ובכיסוי ביטוחי לסיכוני פטירה של נכה בלבד.

6.12.2 הסדר יחיד עם ילדים - מבוטח רשאי, במסגרת מסלול הביטוח שבחר, לוותר על כיסוי ביטוחי לסיכוני פטירה עבור בת זוג, וזאת באמצעות הודעה בכתב לגוף המנהל, ואז יהיה מבוטח בכיסוי ביטוחי לסיכוני נכות, בכיסוי ביטוחי לסיכוני פטירה של נכה ובכיסוי ביטוחי לסיכוני פטירה עבור ילדיו בלבד.

6.12.3 בדיווח השנתי למבוטח יעודכן מבוטח שבחר בהסדר יחיד או יחיד עם ילדים בדבר ביטוחו כאמור.

6.12.4 השתנה מצבו המשפחתי של מבוטח, וברצונו להפסיק את הוויתור על פנסיית שאירים יעדכן את הגוף המנהל על השינוי, מוקדם ככל האפשר. כל שינוי בכיסוי הביטוחי יוחל מיום העדכון. הודיע מבוטח לגוף המנהל על שינוי במצבו המשפחתי באיחור של עד 90 יום ממועד השינוי, יוחל השינוי בכיסוי ממועד השינוי והמבוטח ישלם על הכיסוי הביטוחי ממועד השינוי ועד יום ההודעה לגוף המנהל. נפטר מבוטח בהסדר יחיד שמצבו המשפחתי השתנה ולא הודיע לגוף המנהל על השינוי, זכאים שאיריו לפנסיית שאירים בהתאם למסלול הביטוח שבחר. הזכות לקבלת פנסיית שאירים תהיה בתוקף במשך 90 יום ממועד השינוי במצב המשפחתי ועד הפטירה. התשלום לכיסוי הביטוחי יגבה לאחר פטירת המבוטח, ממועד השינוי במצבו המשפחתי ומתוך היתרה הצבורה שלו.

6.13 מבוטח פעיל, אשר במועד הגשת בקשתו, כל דמי הסיכון הנגבים ממנו משולמים מתוך דמי הגמולים השוטפים, יהיה רשאי לעבור ממסלול ביטוח אחד למשנהו, בגין כל השכר הקובע לפנסיית שאירים ולפנסיית נכות במסלול הביטוח, בכפוף לאמור בסעיף 6.1 ולהגשת בקשה בכתב, במשרדי הגוף המנהל. בחירת המבוטח תהא בתוקף החל בראשון לחודש הסמוך לחודש בו נתקבלה הבקשה במשרדי הקרן, ובכפוף לעמידתה בכל התנאים המפורטים בפרק זה.

6.14 הוגשה בקשה על ידי מבוטח פעיל לעבור ממסלול ביטוח אחד למשנהו או להחלת הסדר נכות מתפתחת או להפסקת ויתור על פנסיית שאירים כאמור בנסיבות בהן שיעור הכיסוי הביטוחי או גובה הכיסוי הביטוחי למקרה נכות ו/או פטירה גבוה משיעור הכיסוי הביטוחי או גובה הכיסוי הביטוחי למקרים אלה במסלול הביטוח הקיים של המבוטח, תתנה הקרן את המעבר בכל אלה:

6.14.1 הוגשה בקשה לעבור ממסלול ביטוח ו/או החלת הסדר נכות מתפתחת, מולאו כל הטפסים שיידרשו על ידי הגוף המנהל ובקשתו אושרה.

6.14.2 תקופת האכשרה לזכאות לפנסיית נכות ולפנסיית שאירים כאמור בסעיפים 18 ו-22 בגין חלק פנסיית הנכות או השאירים שהוגדל עקב המעבר בין מסלולי הביטוח, תימנה מיום המעבר.

6.15 אין בשינוי מסלול ביטוח, כדי לשנות את גיל ההצטרפות כפי שהיה עובר לשינוי.

6.16 למרות האמור בסעיף 6.14 לעיל, הוגשה בקשה למעבר עקב שינוי במצב המשפחתי של המבוטח הפעיל מ"יחיד" או "יחיד עם ילדים" ל"נשוי" או עקב הולדת ילד, לא תתנה הקרן את המעבר בתנאים המפורטים בסעיפים 6.14.1-6.14.2 לעיל, אם המבוטח הפעיל הודיע על השינוי במצבו המשפחתי בתוך 6 חודשים מיום השינוי ובלבד ששיעור הכיסוי הביטוחי למקרה נכות לא עלה ב-20% או יותר על שיעור הכיסוי הקיים לנכות.

6.17 שיעור הכיסוי יחושב בהתאם למסלול הביטוח אותו בחר המבוטח, מינו וגיל הצטרפותו. השיעור כאמור יעודכן בהתאם לכל אחד מאלה:

6.17.1 משיכת חלק מהיתרה הצבורה בהתאם לאמור בסעיף 6.19.

6.17.2 חידוש ביטוח בקרן בהתאם לאמור בסעיף 2.3 - 2.5.

6.17.3 מעבר בין מסלולים בהתאם לאמור בסעיפים 6.13-6.16.

דוגמאות לחישוב שיעור הכיסוי מפורטות בנספח א' - מסלולי ביטוח.

6.18 משך מבוטח את מרכיב הפיצויים מתוך היתרה הצבורה ולא חלה לאחר המשיכה הפסקה בהפקדת תשלומים שוטפים לקרן או שחלה הפסקה לתקופה שאינה עולה על שנה אחת, לא יחול שינוי בכיסוי הביטוחי שהיה קיים למבוטח קודם למשיכת הכספים.

6.19 משך מבוטח סכום כלשהו מתוך תגמולי העובד ו/או המעביד מתוך היתרה הצבורה, ייקבע הכיסוי הביטוחי בגינו של המבוטח מחדש, במועד הפקדת התשלומים שלאחר המשיכה כאילו הצטרף המבוטח לקרן, לראשונה באותו המועד.

6.20 בחר מבוטח עצמאי לשלם דמי גמולים אחת לתקופה, תנכה הקרן, בחודשים בהם שולמו דמי הגמולים, את עלות הכיסוי הביטוחי לנכות ושאיירים מדמי הגמולים ובחודשים בהם לא הועברו דמי גמולים תנכה עלות הכיסוי הביטוחי לנכות ושאיירים, בגין הסכום שלא שולם, מיתרת הזכאות הצבורה המעודכנת, עד למועד ההפקדה התקופתית הבאה לפי הסכם או עד סוף שנת המס העוקבת, לפי המוקדם מביניהם. מבוטח עצמאי יהיה רשאי לשלם את עלות הכיסוי הביטוחי לנכות ושאיירים באופן שוטף. כל החודשים הנ"ל יובאו במניין תקופת האכשרה.

6.21 בחירת מסלול ביטוח ו/או הסדר של מעסיק עבור עובדיו תעשה במסגרת הסכם עם הגוף המנהל ובכפוף להצגת כל אלו:

6.21.1 חוות דעת מאת בעל רישיון כהגדרתו בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (עיסוק בייעוץ פנסיוני ובשיווק פנסיוני) התומכת בבחירת מסלול ביטוח ו/או הסדר שונה לעומת החלופה הקבועה בתקנון.

6.21.2 הצהרה מאת המעסיק כי ברורה לו משמעות הבחירה וההשלכות על זכויות המבוטח ברורות להם לעומת החלופה הקבועה בתקנון, וכן הוא נושא באחריות כלפי המבוטח לעניין בחירה זו.

פרק ד': אפיקי ההשקעה

7 אפיקי השקעה למבוטח

הגדרות

בפרק זה יהיה לכל אחד מהמונחים המשמעות לצידו כמפורט להלן:

אפיקי ברירת מחדל למבוטחים - עבור מבוטח קיים כהגדרתו בפרק זה - אפיק השקעה "כללי".

עבור כל מבוטח אחר - אפיק ההשקעה המתאים לו בהתאם ל-"מודל השקעות תלוי גיל", כאמור בסעיף 7.3.

אפיק השקעה - כל אחד מאפיקי ההשקעה המפורטים **בנספח ח'** - אפיקי ההשקעות, הפתוח להשקעה, והכל בהתאם לתנאי הקרן.

יום עסקים - כהגדרתו בהסדר התחיקתי.

מודל השקעות תלוי גיל - מודל השקעות כאמור בסעיף 7.3 להלן, אשר במסגרתו יקבע אפיק ההשקעות החל על המבוטח בהתאם לגילו.

מבוטח חדש - מבוטח שביום 31/12/2015 לא היתה רשומה לזכותו יתרה בקרן.

מבוטח קיים - מבוטח שביום 31/12/2015 הייתה רשומה לזכותו יתרה במסלול הכללי בקרן.

מקבל קצבה קיים - מי שמקבל פנסיה שהיא אחת מאלו:
1. פנסיה המשולמת בגין מועד הארוע המזכה החל מ- 01/01/2004 ועד 31/12/2017.
2. פנסיית זיקנה, או פנסיית שאירי פנסיונר שנובעת מפנסיית זיקנה, בגין מועד זכאות לפנסיית זיקנה החל מ- 01/01/2004 ועד 31/12/2017.

מקבל קצבה - מי שמקבל פנסיה שהיא אחת מאלו:
1. פנסיה המשולמת בגין מועד הארוע המזכה החל מ- 01/01/2018 ואילך.
2. פנסיית זיקנה, או פנסיית שאירי פנסיונר שנובעת מפנסיית זיקנה, בגין מועד זכאות לפנסיית זיקנה החל מ- 01/01/2018 ואילך.

אפיק למקבל קצבה קיים - מסלול בסיסי למקבלי קצבה קיימים.

אפיק למקבל קצבה - מסלול בסיסי למקבלי קצבה

תשואת אפיק השקעה - שיעור השינוי בערך הכספים המושקעים באפיק השקעה בתקופה נתונה.

7.1 בחירת אפיקי השקעה על ידי המבוטח

7.1.1 בחירת אפיק השקעה לרכיב הפיצויים שאיננו נמנה על אחד מאפיקי ברירת המחדל מותנית באישור המעסיק בכתב.

7.1.2 בכל מקרה שבו קיים הסכם בין המעביד לבין המבוטח, המאמץ את תנאי האישור הכללי בדבר תשלומי מעבידים לקרן פנסיה או לקופת ביטוח שהוצא על ידי שר התמ"ת מכח סמכותו לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, יקבע המבוטח את אפיק ההשקעה ללא צורך באישור המעסיק.

7.1.3 מבוטח שאינו שכיר יבחר את אפיק ההשקעה בגין מלוא הכספים המועברים לקרן.

7.1.4 בחירת אפיק ההשקעה תעשה מתוך אפיקי ההשקעה למבוטח שיהיו קבועים **בנספח ח'** לתקנון הקרן במועד ביצוע הבחירה. על אף האמור לעיל בחירת אפיק השקעה "כללי" - תותר למבוטח קיים בלבד.

7.1.5 כספים בגין מרכיב פיצויים שהתקבלו החל ממועד שינוי בזהות מעבידו של המבוטח, יופקדו לאפיק ברירת המחדל, אלא אם קבע המעביד החדש, בהוראה בכתב, כי תמהיל ההשקעות של מרכיב הפיצויים יקבע על ידי המבוטח.

7.1.6 במקרה בו לא התקבלה הוראה מהמבוטח לשינוי תמהיל ההשקעות במועד שינוי בזהות מעבידו של המבוטח, יפוצלו הכספים המשולמים החל מאותו מועד (למעט מרכיב הפיצויים), בהתאם לתמהיל ההשקעות שנקבע במועד הצטרפות המבוטח, או בהוראתו האחרונה שהועברה לקרן בכתב, לפי המאוחר.

7.1.7 בכל מקרה בו לא נבחר אפיק השקעה למבוטח, יושקעו הכספים באפיק ברירת המחדל. בחר המבוטח באפיק שאיננו אפיק ברירת המחדל, יושקעו הכספים באפיק זה לא יאוחר מהמועד בו תאשר הקרן את ההצטרפות של המבוטח לקרן. עד למועד זה, או למועד מוקדם יותר, יושקעו הכספים באפיק השקעות ברירת המחדל.

7.2 שינוי אפיק ההשקעה למבוטח

- 7.2.1 בכפוף לאמור בפרק זה, רשאי המבוטח לשנות את אפיק ההשקעה בכל עת. הודעת השינוי תימסר לקרן בכתב והשינוי ייכנס לתוקפו בתוך 3 ימי עסקים מיום קבלת ההודעה במשרדי הגוף המנהל.
- 7.2.2 העברת כספים מאפיק אחד למשנהו, על ידי המבוטח, לא תחשב כמשיכת הכספים ו/או כפדיון כספים בהתאם להסדר התחיקתי.
- 7.2.3 כספים המועברים מאפיק השקעה אחד לאחר, יזוכו בתשואת אפיק ההשקעה ממנו הם מועברים עד ליום העסקים בו תתבצע ההעברה ויהיו זכאים לתשואת אפיק ההשקעה אליו הועברו החל מיום העסקים הראשון שלאחר יום העסקים שבו הועברו הכספים.
- 7.2.4 בכפוף לאמור לעיל בפרק זה, שינוי אפיק ההשקעה ייעשה מתוך אפיקי ההשקעה שיהיו בתקנון הקרן במועד עריכת כל שינוי.

7.3 מודל השקעות תלוי גיל (להלן בס"ק זה: "המודל")

- 7.3.1 בסעיף קטן זה יהיו המונחים הבאים כדלקמן:
- 7.3.1.1 האפיק האחרון - אפיק שנות הלידה המאוחרות ביותר הקיים, במועד מסוים, במודל.
- 7.3.1.2 האפיק הראשון - אפיק שנות הלידה המוקדמות ביותר הקיים, במועד מסוים, במודל.
- 7.3.2 מבוטח אשר נקבע כי יתרתו תנוהל לפי מודל השקעות תלוי גיל תנוהל יתרתו הצבורה באחד מאפיקי ההשקעה המוגדרים תחת מודל זה, **בנספח ח'** - אפיקי השקעה למבוטח, בהתאם לאמור להלן:
- 7.3.2.1 ככל שתאריך לידתו של המבוטח הינו באחת מהתקופות המנויות במודל - לפי אפיק ההשקעה המתאים לו בהתאם להגדרות המודל.
- 7.3.2.2 ככל שתאריך לידתו של המבוטח הינו לאחר תקופת האפיק האחרון - ישוּיך המבוטח לאפיק האחרון.
- 7.3.2.3 ככל שתאריך לידתו של המבוטח הינו לפני תקופת האפיק הראשון - לפי האפיק הראשון.

7.4 השקעות, ניהול, חשבונות ודיווח

- 7.4.1 ההשקעות באפיקי ההשקעות (להלן - "ההשקעות"), ישיבות וועדות ההשקעה, מתכונת העברת הכספים בין אפיקי ההשקעה ואופן הדיווח על אפיקי ההשקעה בדוחות הכספיים של הקרן, יבוצעו בהתאם להסדר התחיקתי ולמדיניות ההשקעה של כל אפיק השקעה בהתאם להסדר התחיקתי.

- 7.4.2 חישוב התשואה בגין אפיקי ההשקעה השונים יבוצע בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי.
- 7.4.3 בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי, ההשקעות יעשו על ידי הגוף המנהל, לפי שיקול דעתו הבלעדי, על פי אמות מידה מקצועיות תוך התחשבות בתשואות ובסיכונים ומבלי להעדיף כל עניין וכל שיקול על פני עניינם של כלל המבוטחים במסגרת התכנית - וזאת בתום לב, בשקידה סבירה ובזהירות נאותה.
- בבואו להחליט על השקעות הקרן, ישקול הגוף המנהל בין השאר את אלה:
- 7.4.4 אפשרויות השקעה חלופיות מאותו סוג, בשים לב לתשואות ולסיכונים הצפויים וליחס ביניהם.
- 7.4.5 כאשר ההשקעה היא בניירות ערך - גם את כדאיות ההשקעה בהתאם לאיכות נייר הערך כשהיא באמות מידה כלכליות מקובלות, וכאשר ההשקעה היא באגרות חוב - גם את איכות הבטוחה והאם היא בטוחה מספקת להתחייבות לפי אגרות חוב.
- 7.4.6 הגוף המנהל רשאי, בכל עת, לבצע פעולות קניה, מכירה, השאלה של נכסים ו/או כל פעולה עסקית אחרת בנכסים המופקדים בכל אפיק השקעה, והכל בכפוף להסדר התחיקתי ובהתאם למדיניות ההשקעה בכל אפיק, כפי שמפורט בנספח ח' - אפיקי ההשקעה הרלוונטי ובהתאם לאמור בסעיף זה.

פרק ה': תחשיבים

8 ההכנסה המבוטחת של מבוטח תחושב כמפורט להלן:

לעניין הגדרה זאת בהכנסה מבוטחת לא ייכללו סכומים שהופקדו במסגרת **מסלול יסוד ו/או הפקדה חד פעמית**.

8.1 לגבי מבוטח שהוא עובד שכיר:

לגבי מבוטח שרכיב התגמולים (עובד ומעביד) בחודש הביטוח הוא בשיעור שעד 10% (כולל 10%) - סכום השווה לחלוקת רכיב התגמולים בחודש הביטוח ב-10%.

לגבי מבוטח שרכיב התגמולים (עובד ומעביד) בחודש הביטוח הוא בשיעור 11.5% - סכום השווה לחלוקת רכיב התגמולים בחודש הביטוח ב-11.5%.

לגבי מבוטח שרכיב התגמולים (עובד ומעביד) בחודש הביטוח הוא בשיעור 13% - סכום השווה לחלוקת רכיב התגמולים בחודש הביטוח ב-13%.

לגבי מבוטח שרכיב התגמולים (עובד ומעביד) בחודש הביטוח הוא בשיעור 13.5% - סכום השווה לחלוקת רכיב התגמולים בחודש הביטוח ב-13.5%.

לגבי מבוטח שרכיב התגמולים (עובד ומעביד) בחודש הביטוח הוא בשיעור 14.5% - סכום השווה לחלוקת רכיב התגמולים בחודש הביטוח ב-14.5%.

לגבי כל מבוטח אחר - סכום השווה לחלוקת רכיב התגמולים (עובד ומעביד) בחודש הביטוח ב-12.5%.

8.2 לגבי מבוטח שהוא עצמאי:

ההכנסה המבוטחת החודשית של מבוטח עצמאי, לענין תקנון זה, תהא הסכום המתקבל מחלוקת דמי הגמולים שהפקיד המבוטח בקרן בשיעור הקובע, כמפורט להלן:

8.2.1 השיעור הקובע יהיה שיעור של 16%.

8.2.2 על אף האמור בסעיף 8.2.1 לעיל השיעור הקובע לענין מבוטח עצמאי שהיה למבוטח עצמאי בקרן לפני יום כ"ג בטבת התשס"ח (1 בינואר 2008) יהיה שיעור של 11.5%, אלא אם כן התקבלה בקרן בקשה בכתב של המבוטח, בה ביקש אותו מבוטח כי השיעור הקובע לגביו יהיה של 16%.

8.2.3 על אף האמור בסעיפים 8.2.1-8.2.2 לעיל- הביא המבוטח לידיעת הקרן באמצעות אסמכתא, שהניחה את דעתה של הקרן, כי דמי הגמולים המופקדים על ידו נגזרים מתוך הכנסה המבטאת יחס שונה מ-16% מהכנסתו, שאז תיקבע ההכנסה המבוטחת על פי שיעור החלוקה עליו הודיע המבוטח,

אשר יהא אחד מאלה - 10% או 11.5% או 12.5% או 13% או 13.5% או 14.5%
או 16% או 20.5%.

8.3 הכנסה מבוטחת בגין חודש ביטוח חלקי

חודש ביטוח חלקי הינו חודש ביטוח אשר מתקיימים בו שלושת אלו:

- (1) הפקדויות של המבוטח לקרן בוצעו כמבוטח שכיר.
- (2) לא שולמו לקרן דמי גמולים בגין החודש שקדם לו.
- (3) לא שולם למבוטח שכר בגין חלקו הראשון של החודש.

8.3.1 ההכנסה המבוטחת בגין חודש ביטוח חלקי במקרה של

תביעת נכות או שאירים, תחושב כחלוקת שני אלו:

- (1) הכנסה המבוטחת כשהיא מחושבת לפי סעיף 8 לעיל.
- (2) מספר הימים מיום עבודתו הראשון של המבוטח בחודש החלקי עד לסוף חודש הביטוח החלקי כשהוא מחולק במספר הימים באותו חודש.

8.3.2 יובהר כי חישוב ההכנסה המבוטחת בהתאם לאמור בסעיף

זה יתבצע לאחר מסירת הודעה של המבוטח או שאיריו כי
האמור בסעיף 8.3 מתקיים. על המבוטח להמציא לגוף
המנהל אסמכתאות שיניחו את דעתה בדבר מועד תחילת
עבודתו אצל המעסיק.

9 שכרו הקובע של מבוטח לפנסיית נכות ושאירים יחושב כמפורט להלן -

9.1 הגבוה מבין שני אלה:

(א) ממוצע ההכנסה המבוטחת המעודכנת בגין שלושת החודשים שקדמו למועד הארוע המזכה בפנסיית שאירים/נכות או בגין מספר החודשים שחלפו ממועד ההצטרפות לקרן או ממועד חידוש הביטוח בקרן (להלן בהגדרה זו - **מספר חודשי הביטוח**)- הקצר מביניהם.

במקרה בו ממוצע ההכנסה המבוטחת המעודכנת של המבוטח כאמור לעיל ירד לעומת ממוצע ההכנסה המבוטחת המעודכנת בשלושת החודשים שקדמו לשלושת החודשים שלפני הארוע המזכה עקב הרעה במצב בריאותו, כתוצאה מהמחלה שגרמה לאירוע המזכה בפנסיית שאירים/נכות, ובלבד שהרעה זו החלה בתקופה של שנים עשר החודשים הסמוכים למועד האירוע המזכה, יהיה השכר הקובע לפנסיית שאירים ולפנסיית נכות ממוצע ההכנסה הממוצעת המעודכנת בשלושת החודשים שקדמו לתחילת ההרעה, כפי שתקבע על ידי רופא הקרן/הוועדה הרפואית.

(ב) ממוצע ההכנסה המבוטחת המעודכנת בגין שנים עשר החודשים שקדמו למועד הארוע המזכה בפנסיית שאירים/נכות; בחישוב ההכנסה הממוצעת בשנים עשר

החודשים כאמור, לא יובאו בחשבון עד שלושה חודשים בהם היתה ההכנסה המבוטחת אפס; על אף האמור לעיל אם מספר חודשי הביטוח עלה על ששה אך היה נמוך משנים עשר - יחושב ממוצע ההכנסה המבוטחת המעודכנת בגין מספר חודשי הביטוח; בחישוב ההכנסה הממוצעת בחודשים כאמור, לא יובאו בחשבון עד שני חודשים בהם היתה ההכנסה המבוטחת אפס; על אף האמור לעיל, אם מספר חודשי הביטוח בקרן עלה על שלושה אך היה נמוך משבעה - יחושב ממוצע ההכנסה המבוטחת המעודכנת בגין מספר חודשי הביטוח; בחישוב ההכנסה הממוצעת בחודשים כאמור, לא יובאו בחשבון חודש אחד בו היתה ההכנסה המבוטחת אפס.

9.2 על אף האמור בסעיף 9.1 לעיל, לא יעלה השכר הקובע בחודש ביטוח על 3 פעמים השכר הממוצע במשק. הפקדות בגין חלק השכר הגבוה מהשיעור האמור, יופקדו לקרן והיתרה הצבורה של המבוטח תעודכן בגין כאמור בסעיף 10, אך הן לא יקנו למבוטח כיסוי ביטוחי.

10 יתרה צבורה של מבוטח

10.1 הגוף המנהל ירשום לזכותו של כל מבוטח יתרה צבורה.

10.2 בגינו של מבוטח שכיר יבצע הגוף המנהל רישום נפרד של כל אחד מאלה:

10.2.1 יתרה צבורה בגין תשלומי עובד (להלן - **"יתרת תגמולי עובד"**);

10.2.2 יתרה צבורה בגין תשלומי מעביד (להלן - **"יתרת תגמולי מעביד"**);

10.2.3 יתרה צבורה בגין מרכיב פיצויים (להלן - **"יתרת פיצויים"**);

10.3 בחודש תשלום של דמי גמולים לקרן, תעודכן היתרה הצבורה בגובה התשלום האמור בניכוי דמי סיכון בהתאם למסלול הביטוח של המבוטח ובניכוי דמי ניהול; לגבי מבוטח שכיר - דמי הסיכון האמורים ינוכו מתגמולי עובד ומתגמולי מעביד כמפורט בסעיף 11 לתקנון הקרן.

10.4 יתרה צבורה של המבוטח תעודכן מדי יום עסקים בתשואת אפיק השקעה ואחת לחודש ייגבו דמי ניהול. דמי הסיכון ייזקפו לחובת או לזכות מבוטחים פעילים במסלולי ביטוח מקיפים.

10.5 לאחר הכנת הדוח התקופתי, תעודכן היתרה הצבורה של כל מבוטח על פי עודף או גרעון אקטוארי הנובע מגורמים דמוגרפיים בהתאם לאמור בחוזר הדיווח הכספי. כמו כן, יתרתו הצבורה של מבוטח פעיל במסלולי ביטוח מקיפים תעודכן על פי "עודף או גרעון אקטוארי של מבוטח פעיל במסלולי ביטוח מקיפים" בהתאם להגדרה בסעיף 32 לתקנון ולהסדר התחיקתי.

מובהר כי עדכון זה יכול להביא לשינויים (הפחתה או הגדלה) ביתרה הצבורה.

10.6 במשיכת כספים מהקרן, יהיה הסכום שנמשך, שווה לסכום שנגרע לבקשת מושך הכספים. בכל מקרה שתיקבע בהוראות ההסדר התחיקתי, כפי שתהיינה מעת לעת, דרך חישוב אחרת או הוראה אחרת לעניין שווי הסכום הנמשך, יהא שווי הסכום הנמשך בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי.

10.7 הכיסוי הביטוחי בגין מבוטח פעיל במסלולי ביטוח מקיפים שמשך כספים מתוך היתרה הצבורה, יתעדכן כאמור בסעיף 6.19 לתקנון הקרן.

11 עלות הכיסוי הביטוחי לסיכוני נכות ולסיכוני פטירה

עלות הכיסוי הביטוחי לסיכוני נכות למבוטח פעיל במסלולי ביטוח מקיפים (להלן בפרק זה: "המבוטח")

11.1 עלות הכיסוי הביטוחי לסיכוני נכות מחושבת בהתאם לכיסוי הביטוחי במסלול הביטוח של המבוטח כאמור בתקנון הקרן וכמפורט בנספח ב' ולפי ההנחות האקטואריות שפורטו בחוזר הדיווח האקטוארי (להלן - בסעיף זה - "החוזר") כמפורט להלן:

11.1.1 ריבית אפקטיבית שנתית בשיעור של 4% ובניכוי דמי ניהול בשיעור של 0.5% מכלל נכסי הקרן (ריבית היוון שנתית בשיעור של 3.48%).

11.1.2 שיעורי יציאה לנכות לפי לוח פ'8 שבנספח לחוזר.

11.1.3 שיעורי תמותת נכים לפי לוח פ'7 שבנספח לחוזר.

11.1.4 שיעורי החלמת נכים לפי לוח פ'9 שבנספח לחוזר.

11.2 עלות הכיסוי הביטוחי בגין מבוטח במסלולי הביטוח תהיה התוצאה המתקבלת מהכפלת מקדם עלות חודשית לסיכון נכות כאמור בנספח ב' מחולק ב-1,000, בסכומם של פנסיית הנכות ודמי הגמולים הנזקפים כאמור בסעיף 30 לתקנון הקרן. לענין זה פנסיית הנכות - פנסיית הנכות שהיתה משתלמת למבוטח אילו היה זכאי לפנסיית נכות מלאה באותו החודש. מקדם עלות חודשית לסיכון נכות ייקבע לפי גילו של המבוטח ביום הולדתו האחרון.

11.3 עלות הכיסוי הביטוחי בגין פנסיית שאירים של נכה תחושב לפי נוסחא שקבע אקטואר הקרן בכפוף להנחות שבסעיפים 11.1 ו- 11.4 בהתחשב בשיעור הכיסוי לפנסיית שאירים, בשכר הקובע לפנסיית שאירים ולפנסיית נכות, במסלול הביטוח, בגיל המבוטח, במינו, במצבו המשפחתי, בשיעורי ההפרשות שלו וביתרתו הצבורה.

עלות הכיסוי הביטוחי לסיכוני פטירה

11.4 עלות הכיסוי הביטוחי לסיכוני פטירה תחושב בהתאם לכיסוי הביטוחי במסלול הביטוח של המבוטח, כמפורט בנספחים ג' או ג'2, לפי העניין, ולפי כל אלה:

11.4.1 הנחות אקטואריות שפורטו בחוזרי הדיווח האקטוארי והכספי, כפי שיהיו מזמן לזמן;

11.4.2 ריבית אפקטיבית שנתית בשיעור של 4% ובניכוי דמי ניהול בשיעור של 0.5% מכלל נכסי הקרן (ריבית היוון שנתית בשיעור של 3.48%);

11.4.3 לוחות תמותה - למבוטחים שאינם נכים לפי לוח פ'1 בהפחתה לפי לוח פ'6 בכל שנה על פי הנוסחה שבחוזר הדיווח האקטוארי.

11.4.4 לוחות תמותה לאלמנים/ות לפי לוחות פ'2 (מתחת לגיל 55 לאלמנות ומתחת לגיל 60 לאלמנים) ו- פ'5 (מגיל 55 ומעלה

- לאלמנות ומגיל 60 ומעלה לאלמנים) בהפחתה לפי לוח פ'6 בכל שנה על פי הנוסחה שבחוזר הדיווח האקטוארי.
- 11.4.5 מספר ילדים וגילם - לפי נתונים סטטיסטיים בלוח פ'11 בחוזר הדיווח האקטוארי.
- 11.4.6 הפרש גילאים בין בני זוג של מבוטח/ת פעיל/ה - לפי הפרש קבוע לפיו העמית מבוגר ב-3 שנים מבת זוג, או הפרש קבוע לפיו העמיתה צעירה ב-3 שנים מבן זוגה, לפי העניין.
- 11.4.7 שיעורי יציאה לנכות לפי לוח פ'8 שבנספח לחוזר.
- 11.4.8 הנחה שהמבטח נשוי, אלא אם ויתר על פנסיית שאירים לבת זוג בהתאם לסעיף 6.12. יובהר כי בחישוב עלות שאירי נכה למי שויתר על פנסיית שאירים לבת זוג בהתאם לסעיף 6.12 נקבעים שיעורי הנישואין לפי לוח פ'10 שבחוזר.
- 11.5 עלות הכיסוי הביטוחי החודשי לסיכוני פטירה בגין מבטח במסלולי הביטוח תהיה התוצאה המתקבלת מהכפלת הסכום בסיכון במקדם עלות הפטירה החודשית, כאמור בנספח ג'2, מחולקת ב-100,000. מקדם עלות הפטירה החודשית ייקבע לפי גילו של המבטח ביום הולדתו האחרון. לעניין זה, ה"סכום בסיכון" הוא הערך המהוון של סך כל פנסיות השאירים המלאות העתידיות המחושבות לפי נספח ג'1, בניכוי היתרה הצבורה של המבטח.

פרק ו': פנסיית זיקנה

12 תשלומי פנסיית זיקנה

12.1 מבוטח רשאי לפרוש לפנסיית זיקנה לפני או אחרי גיל תום ביטוח ובלבד שמועד הפרישה לא יהיה לפני היום הראשון לחודש, לאחר הגיע המבוטח לגיל 60. הפנסיה תחושב בהתאם למקדמים המופיעים בנספח ה'.

הגיע מבוטח למועד הזכאות לפנסיית זיקנה או למועד מאוחר יותר וחפץ בקבלת הפנסיה, יודיע בכתב לגוף המנהל לפחות 30 יום מראש על המועד בו בחר להפסיק ביטוחו בקרן ולפרוש לפנסיית זיקנה.

מבוטח יהיה רשאי לבקש כי תשולם לו פנסיית זיקנה עבור תקופה שקדמה למועד הגשת הבקשה וזאת עד שלושה חודשים מהחודש בו מוגשת הבקשה.

יובהר כי לא יוחזרו למבוטח דמי סיכון בגין תקופה בה היה מבוטח בקרן, אף אם המבוטח ביקש לפרוש, בדיעבד, לפנסיית זיקנה בגין אותה תקופה.

יובהר כי חישוב פנסיית הזיקנה יבוצע לפי הנוסחה המפורטת בנספח ה', היתרה הצבורה של המבוטח והמקדם המתאים לגילו של המבוטח כפי שיהיו במועד המאוחר מבין אלו:

12.1.1 עובר לחודש הראשון בגינו נדרשת פנסיית הזיקנה.

12.1.2 עובר לחודש שלפני החודש הראשון בו תשולם פנסיית הזיקנה.

בכל מקרה בו תשולם למבוטח פנסיית זיקנה בגין חודשים שקדמו למועד הגשת הבקשה, אופן החישוב יבוצע על פי הנוסחה המפורטת בנספח ה'.

12.2 הודעת המבוטח על פרישתו לפנסיית זיקנה, פרט למבוטח אשר היה זכאי לקבלת פנסיית נכות כלשהי בשנה שקדמה למועד פרישתו או בשנה שקדמה לגיל תום ביטוח, תכלול את מתכונת פנסיית הזיקנה בה בחר המבוטח, לפי אחד מאלה:

12.2.1 תשלום פנסיית זיקנה לכל ימי חייו של הפנסיונר, ולאחר פטירתו - תשלום פנסיה לשאירי הפנסיונר, בהתאם לשיעור שבחר הפנסיונר במועד פרישתו, כמפורט להלן.

בנוסף, יהיה רשאי המבוטח לבחור עובר לפרישתו לפנסיה בהבטחה לתקופת תשלום מזערית של 60, 120, 180, 216 או 240 חודש, ובלבד שגילו בסיום התקופה האמורה לא יעלה על 87 שנים. בחר המבוטח בחלופה זו ונפטר במהלך התקופה האמורה, תשלם הקרן לשאיריו, בהתאם לחלקם היחסי, את פנסיית הזיקנה שהיתה משולמת לו כפנסיונר אלמלא פטירתו עד לתום תקופת התשלום המזערית, ולאחריה את פנסיית השאירים. באין שאירים תשלם הקרן למוטבים שמינה בהודעה בכתב לגוף המנהל ואם לא מינה ליורשיו את סכומן המהוון של הפנסיות הנותרות בתשלום חד-פעמי, השווה למכפלת פנסיית הזיקנה האחרונה ששולמה לפנסיונר טרם פטירתו במקדם ההיוון המתאים למספר החודשים שנותרו עד לתום תקופת התשלום

המזערית. מקדמי ההיוון לצורך התשלום החד פעמי במקרה בו בחר המבוטח באחת מהאפשרויות יחושבו בהתאם ל**נספח ז'**.

12.2.2 תשלום פנסיית זיקנה לכל ימי חייו של הפנסיונר, ולאחר פטירתו לא תחוב הקרן בתשלומים נוספים לאדם כלשהו. המבוטח רשאי לבחור בחלופה זו, רק אם עובר לפרישתו לפנסיית זיקנה הוא יחיד או יחיד עם ילדים.
בנוסף, יהיה רשאי המבוטח, לבחור עובר לפרישתו לפנסיה בהבטחה לתקופת תשלום מזערית של 60, 120, 180, 216 או 240 חודש, ובלבד שגילו בסיום התקופה האמורה לא יעלה על 87 שנה. בחר המבוטח בחלופה זו ונפטר במהלך התקופה האמורה, תשלם הקרן למוטבים שמינה ואם לא מינה - ליורשיו את סכומן המהוון של הפנסיות הנותרות בתשלום חד-פעמי, השווה למכפלת פנסיית הזיקנה האחרונה ששולמה לפנסיונר טרם פטירתו במקדם ההיוון המתאים למספר החודשים שנותרו עד לתום תקופת התשלום המזערית. מקדמי ההיוון לצורך התשלום החד פעמי במקרה בו בחר המבוטח באחת מהאפשרויות יחושבו בהתאם ל**נספח ז'**.

12.3 הודעת מבוטח אשר היה זכאי לקבלת פנסיית נכות כלשהי בשנה שקדמה למועד פרישתו או בשנה שקדמה למועד בו הגיע המבוטח לגיל תום ביטוח, תכלול את מתכונת פנסיית הזיקנה בה בחר המבוטח, לפי אחד מאלה:

12.3.1 תשלום פנסיית זיקנה לכל ימי חייו של הפנסיונר, ולאחר פטירתו - תשלום פנסיה לשאירי הפנסיונר, בהתאם לשיעור שבחר הפנסיונר במועד פרישתו, כמפורט להלן.

12.3.2 תשלום פנסיית זיקנה לכל ימי חייו של הפנסיונר, ולאחר פטירתו לא תחוב הקרן בתשלומים נוספים לאדם כלשהו. המבוטח רשאי לבחור בחלופה זו, רק אם עובר לפרישתו לפנסיית זיקנה הוא יחיד או יחיד עם ילדים.

13 דחיית הפרישה

13.1 מבוטח יהיה רשאי להמשיך ולהפקיד תשלומים לקרן לאחר הגיעו לגיל הפרישה בהתאם למסלול הביטוח בו בחר ויחולו בגינו ההוראות כדלקמן:

- 13.1.1 מגיל תום הביטוח ואילך, לא יהיה למבוטח כיסוי ביטוחי. בהתאם למסלול הביטוח בו בחר.
- 13.1.2 המבוטח יהיה רשאי לבחור בכל עת את מועד התחלת קבלת פנסיית הזיקנה מהקרן.
- 13.1.3 נפטר המבוטח במהלך תקופה זו, ייחשב כמבוטח לא פעיל ויחולו בגין שאריו ההוראות לענין שאירי מבוטח לא פעיל.
- 13.2 הקרן תשלח מכתב לכל מבוטח פעיל במסלולי ביטוח מקיפים 3 חודשים לפחות טרם מועד הגעתו לגיל סיום הכיסוי הביטוחי כאמור בסעיף זה לעיל (בהתאם למסלול הביטוח שלו בקרן) במסגרתו תיידע אותו על סיום הכיסוי הביטוחי (ככל שרלוונטי לגביו) ועל אפשרויות קבלת פנסיית זיקנה מהקרן.

14 מקדמים להמרת יתרה צבורה לפנסיה

- 14.1 עם פרישתו של מבוטח לפנסיית זיקנה, תומר היתרה הצבורה של המבוטח בתשלומים חודשיים של פנסיית זיקנה על ידי חלוקת היתרה הצבורה במקדם הזיקנה, המתאים לבחירתו לפי סעיף 12 כאמור **בנספח ה'** לתקנון הקרן (להלן - "**מקדם ההמרה**"), בהתאם לגילו של המבוטח במועד יציאתו לפנסיית זיקנה, מינו, שנת לידתו, גיל ומין השאירים באותו מועד, תקופת הבטחת תשלום מזערית ושיעור פנסיית שאירי פנסיונר.
- על אף האמור לעיל, מבוטח שמחושבת לו פנסיית זיקנה עבור תקופה שקדמה למועד הגשת הבקשה, יבוצע החישוב לפי הנוסחה המפורטת **בנספח ה'**, היתרה הצבורה של המבוטח והמקדם המתאים לגילו של המבוטח כפי שיהיו עובר לחודש שלפני החודש הראשון בו תשולם פנסיית הזיקנה.
- 14.2 כל שימוש במקדמים שבנספחים ייעשה בהתאם לגיל, מין, שנת לידה והגיל בו החל לקבל פנסיית זיקנה.
- 14.3 שנות לידה במקדמים המפורטים בנספחים מוצגות במרווחים של 5 שנים. טבלאות מלאות נמצאות במשרדי הגוף המנהל.
- 14.4 המקדמים המפורטים בנספחים ובתקנון הקרן חושבו לגילאים שלמים, לגילאי ביניים יחושבו מקדמים בהתאם לגיל הפרישה המדוייק.
- 14.5 מקדמי ההמרה נקבעו בהתאם לחישובים אקטוארים שנעשו על ידי אקטואר הקרן על בסיס ההנחות להלן:

- 14.5.1 ריבית אפקטיבית שנתית בשיעור של 4% ובניכוי דמי ניהול בשיעור של 0.5% מכלל נכסי הקרן (ריבית היוון שנתית בשיעור של כ-3.48%).
- 14.5.2 לוחות תמורתה -לפנסיונרים ולבני זוגם לפי לוח פ'4 בהפחתה לפי לוח פ6 בכל שנה על פי הנוסחה שבחוזר הדיווח האקטוארי.
- לאלמנים/ות לפי לוח פ'2 (מתחת לגיל 55 לאלמנות ומתחת לגיל 60 לאלמנים) ו- פ'5 (מגיל 55 ומעלה לאלמנות ומגיל 60 ומעלה לאלמנים) בהפחתה לפי לוח פ'6 בכל שנה על פי הנוסחה שבחוזר הדיווח האקטוארי.
- ליתומים שנרכשה עבורם פנסיית שאירים לכל חייהם, על פי תמורת נכים לפי לוח פ'7.
- 14.5.3 מעת לעת יותאמו מקדמי ההמרה לשינויים בבסיס ההנחות שלעיל והכל בכפוף להנחיות שתוצאנה מכח ההסדר התחיקתי ולאישור שינתן לפיו להתאמת המקדמים.

15 היוון קצבה

- 15.1 מבוטח, פרט למבוטח אשר היה זכאי לקבלת פנסיית נכות כלשהי בשנה שקדמה למועד פרישתו או בשנה שקדמה לגיל תום ביטוח, רשאי טרם פרישתו, לבקש להוון חלק מהקצבה המגיעה לו, על פי אחת משתי החלופות המפורטות להלן:
- 15.1.1 אם במועד בקשת ההיוון סכום קצבת הזיקנה לו זכאי מבוטח עולה על סכום הקצבה המזערי כהגדרתו בסעיף 23(ה) לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה - 2005 (להלן - סכום הקצבה המזערי), רשאי המבוטח להוון קצבה באופן שלאחר ההיוון סכום קצבת הזיקנה לו יהיה זכאי יעמוד לפחות על סכום הקצבה המזערי. היוון כאמור יבוצע על ידי הכפלת סכום הקצבה המבוקש להיוון במקדם ההמרה לפיו הומרה יתרתו הצבורה של העמית. לענין סכום הקצבה המזערי יובאו בחשבון סכומי קצבה להם זכאי אותו עמית מקופת גמל אחרת או ממעביד (להלן - קצבה ממקור אחר), בכפוף לקבלת אישור על קבלת הקצבה ממקור אחר.
- 15.1.2 מתוך סכום הקצבה שלא הוון, כאמור בסעיף 15.1.1 לעיל, רשאי המבוטח, להוון עד 25% מפנסיית הזיקנה החודשית שלו לתקופה של עד חמש שנים (להלן - "תקופת ההיוון"), בכפוף לכל אלה:
- 15.1.2.1 המבוטח הגיש בקשה בכתב להיוון הפנסיה, לפחות 30 יום לפני פרישתו לפנסיית הזיקנה.
- 15.1.2.2 המבוטח פרש לפנסיית זיקנה לאחר הגיעו לגיל 60 ולפני הגיעו לגיל 80.

- 15.2 היוון הקצבה לפי החלופה הקבועה בסעיף 15.1.2 לעיל יבוצע עם מועד תשלום הקצבה הראשון. בנוסף יחולו לגבי היוון קצבה לפי החלופה הקבועה בסעיף 15.1.2 ההוראות שלהלן:
- 15.3 הסכום המהוון יהיה שווה למכפלת מקדם ההיוון, בהתאם למין, גיל, שנת הלידה ותקופת ההיוון, בשיעור ההיוון ובפנסיית הזיקנה הראשונה שהיתה משולמת למבוטח אלמלא ההיוון.
- 15.4 טבלת מקדמי ההיוון מצורפת כנספח ו' לתקנון הקרן. בחר המבוטח בהבטחה לתקופת תשלום מזערית וביצע היוון לתקופה של עד 5 שנים, ייקבעו מקדמי ההיוון על פי נספח ז' לתקנון הקרן ויחול האמור בסעיף 16.4 להלן.
- 15.5 במהלך תקופת ההיוון, תשלום למבוטח פנסיית זיקנה שהיה מקבל אלמלא ההיוון, כשהיא מוכפלת בשיעור ההפרש בין 100% לבין שיעור ההיוון; בתום תקופת ההיוון, תשלום לפנסיונר פנסיית זיקנה מלאה.
- 15.6 נפטר פנסיונר בגינו בוצע ההיוון במהלך תקופת ההיוון, יקבלו שאיריו את מלוא פנסיית שאירי פנסיונר ה אשר הם זכאים לקבל - אם בכלל - כאילו לא בוצע היוון.
- 15.7 למען הסר ספק מובהר בזה, כי עם תשלום הסכום המהוון, שוב לא יהיה הפנסיונר זכאי לתבוע הגדלת הסכום, או חזרה מההיוון, מכל סיבה שהיא.

16 פנסיה לשאירי פנסיונר

- 16.1 בחר המבוטח בחלופה הנזכרת בסעיף 12.2.1 או 12.3.1 לעיל, תחולנה ההוראות שלהלן:
- 16.1.1 אלמנתו של הפנסיונר תקבל, כל ימי חייה - בין אם נישאה לאחר, ובין אם לאו - פנסיה בשיעור שבחר הפנסיונר עבורה בשיעור 30% עד 100% מהפנסיה ששולמה לפנסיונר לפני פטירתו.
- 16.1.2 כל אחד מיתומי הפנסיונר עבורו נרכשה פנסיית שאירים במועד הפרישה בשיעור שנקבע במועד הפרישה יקבל, כל עוד הוא עונה להגדרת "יתום של פנסיונר", פנסיה בשיעור 30% עד 40% מהפנסיה ששולמה לפנסיונר לפני פטירתו.
- 16.2 בכל מקרה לא תעלה פנסיית שאירי הפנסיונר, שנרכשה לכל השאירים, על פנסיית הזיקנה שהיה הפנסיונר מקבל מהקרן אלמלא פטירתו.
- 16.3 מובהר כי פנסיית הזיקנה לפנסיונר נקבעת בהתאם לפרטי השאירים אותם מסר הפנסיונר קודם לקבלת פנסיית הזיקנה הראשונה.
- 16.4 פנסיונר שבחר בהבטחה לתקופת תשלום מזערית ובגינו בוצע היוון על פי נספח ו', ונפטר במהלך תקופת ההיוון, יקבלו שאיריו את הפנסיה, לאחר ההיוון, לה היה זכאי הפנסיונר אילו לא נפטר וזאת עד לתום תקופת ההיוון. מתום תקופת ההיוון ועד לתום תקופת ההבטחה המזערית יקבלו שאירי הפנסיונר את הפנסיה לה היה זכאי הפנסיונר אילו לא נפטר. החל

מתום תקופת ההבטחה המזערית יקבלו שאירי הפנסיונר פנסיית שאירי פנסיונר בהתאם לתקנון הקרן. חלוקת הפנסיה בין השאירים תעשה באופן יחסי לפי שיעורי פנסיית השאירים שבחר הפנסיונר. בגין פנסיונר כאמור ללא שאירים, ישולם הערך המהוון של התשלומים הנותרים בהתאם לסעיף זה בסכום חד פעמי למוטבים שמינה בהודעה בכתב לגוף המנהל ואם לא מינה, ליורשיו; הערך המהוון יחושב לפי **נספח ז'** לתקנון הקרן.

17 חלוקת פנסיית שאירי פנסיונר בין השאירים

היו לפנסיונר שתי אלמנות או יותר, תקבל כל אלמנה את חלקה בפנסיית השאירים בהתאם לגילה וכפי שנרכש עבורה עם הפרישה לפנסיית זיקנה מתוך היתרה הצבורה; נפטרה אחת האלמנות, לא ישולם חלקה של האלמנה שנפטרה לאלמנות שנותרו בחיים.

פרק ז': פנסיית שאירי מבוטח

18 הזכות לפנסיית שאירי מבוטח פעיל במסלולי ביטוח מקיפים ותקופת אכשרה (להלן "מבוטח פעיל")

18.1 שאירי מבוטח פעיל שנפטר ואשר היה מבוטח באחד ממסלולי הביטוח יהיו זכאים לקבלת פנסיית שאירים.

18.2 למרות האמור בסעיף משנה 18.1 לעיל, תחולנה במקרים המפורטים להלן, ההוראות הבאות:

18.2.1 נפטר מבוטח פעיל עקב מחלה, תאונה, או מום, בהם חלה, או, לפי הענין, שנגרמו או ארעו לו, לפני הצטרפותו לקרן או חידוש ביטוחו בקרן, לפי המאוחר, תשולם הפנסיה לשאירי המבוטח הפעיל רק אם קיימים בגינו 60 חודשי ביטוח רצופים לפחות מיום ההצטרפות או מיום חידוש ביטוחו בקרן, לפי המאוחר, ועד הפטירה. אם לא קיימים 60 חודשי ביטוח רצופים לפחות כאמור, תשולם פנסיית שאירים מתוך היתרה הצבורה, כפי שנעשה לגבי מבוטח לא פעיל, בהתאם לאמור בסעיף 20 ובכפוף לסעיף 33 לתקנון הקרן.

18.2.2 אם התאבד המבוטח הפעיל, תשולם הפנסיה לשאירי המבוטח הפעיל רק אם שולמו בגינו לפחות 12 תשלומים חודשיים רצופים לקרן, עובר לפטירתו. לא שולמו בגינו לפחות 12 תשלומים חודשיים רצופים לקרן, עובר לפטירתו, תשולם לשאירים פנסיה בהתאם לאמור בסעיף 18.2.1 לעיל.

18.3 נפטר מבוטח פעיל כתוצאה מתאונת דרכים כמשמעה בחוק הפיצויים לנפגעי תאונות, יהיו שאיריו זכאים להחזרת כספים כאמור בפרק י' להלן או, לפי בחירתם, לקבלת פנסיית שאירים מהקרן.

18.4 בירור הזכאות לפנסיית שאירים בהתאם לפרק זה תעשה על פי מערכת הכללים המצורפת לתקנון זה כנספח ט'.

19 פנסיית שאירי מבוטח פעיל במסלולי ביטוח מקיפים

19.1 במסלולים: פנסיה מקיפה, פנסיה מקיפה (תום ביטוח 64), פנסיה מקיפה פרישה מוקדמת, עתיר ביטוח, פנסיה מקיפה נכות מוגדלת (75%), פנסיה מקיפה נכות מוגדלת (75%) (תום ביטוח 64), פנסיה מקיפה נכות מוגדלת (75%) פרישה מוקדמת ועתיר נכות מופחת שאירים, אלמנתו של מבוטח פעיל שנפטר תקבל, כל ימי חייה - בין אם נישאה לאחר ובין אם לאו - פנסיה בשיעור 60% מפנסיית השאירים המלאה ויתומיו של מבוטח יקבלו כולם יחד, בחלוקה שווה ביניהם, 40% מפנסיית השאירים המלאה.

19.2 במסלול עתיר חיסכון ועתיר חיסכון פרישה מוקדמת, אלמנתו של מבוטח פעיל שנפטר תקבל, כל ימי חייה - בין אם נישאה לאחר ובין אם לאו - פנסיית שאירים בשיעור 57.14% מפנסיית השאירים המלאה. פנסיית השאירים לכל היתומים יחד, בחלוקה שווה ביניהם, תהא בשיעור 42.86% מפנסיית השאירים המלאה, כל זאת כמפורט בנספחים א'3 ו-א'11.

19.3 במסלולים: עתיר שאירים, ללא נכות, עתיר שאירים מופחת נכות, ועתיר שאירים מופחת נכות פרישה מוקדמת, אלמנתו של מבוטח פעיל שנפטר תקבל, כל ימי חייה - בין אם נישאה לאחר ובין אם לאו - פנסיה בשיעור 85% מפנסיית השאירים המלאה ויתומיו של מבוטח יקבלו כולם יחד, בחלוקה שווה ביניהם, 15% מפנסיית השאירים המלאה.

19.4 תקופת תשלום מזערית עבור חלקה של האלמנה בפנסיית שאירי המבוטח

19.4.1 נפטר מבוטח, תשלם הקרן בגינו, לכל הפחות 180 תשלומי פנסיית שאירים שהיו משתלמים עבור חלקה של האלמנה (להלן בסעיף זה: "התקופה המובטחת").

19.4.2 ככל שישנם יתומים אשר אינם זכאים לקבל את חלקה של האלמנה כאמור בסעיף 19.5.2, תשלם הקרן ליתומים, בחלוקה שווה ביניהם את חלקה של האלמנה בפנסיית שאירי המבוטח עד תום תקופת התשלום האמורה בסעיף 19.4.1 לעיל.

19.4.3 באין יתומים ואלמנה, תהווה הקרן את סכומי הפנסיה שהיו משולמים לאלמנה עד תום תקופת התשלום האמורה בסעיף 19.4.1 לעיל, ותשלם בתשלום חד פעמי לאלו:

19.4.3.1 מוטבי המבוטח - כהגדרתם בסעיף 38.5 בהתאם לחלוקה שנקבעה על ידי המבוטח בהוראת המוטבים שניתנה לגוף המנהל.

19.4.3.2 יורשי המבוטח - ככל שהמבוטח לא מינה מוטבים כהגדרתם בסעיף 38.5, יקבלו יורשי המבוטח את חלקם בהתאם לצו הירושה או צו קיום צוואה.

19.5 הותר אחריו מבוטח פעיל, שלא ויתר על פנסיית השאירים, ובחר באחד מהמסלולים המפורטים להלן: פנסיה מקיפה, פנסיה מקיפה פרישה מוקדמת, מסלול ללא נכות, עתיר נכות מופחת שאירים, פנסיה מקיפה נכות מוגדלת (75%), פנסיה מקיפה נכות מוגדלת (75%) פרישה מוקדמת, עתיר שאירים, עתיר ביטוח, עתיר שאירים מופחת נכות ועתיר שאירים מופחת נכות פרישה מוקדמת, יתום או יתומים, תשלום לשאירים פנסיית השאירים המלאה, כל עוד נותר ולו "יתום" אחד, באופן הבא:

19.5.1 אם וכל עוד נותרה אלמנה, תקבל האלמנה את חלקה כאמור בסעיפים 19.1 או 19.3 לעיל והיתומים יקבלו את חלקם (סה"כ - 40% או 15% מפנסיית השאירים המלאה), בחלוקה שווה ביניהם.

19.5.2 אם לא נותרה אלמנה (או אם חו"ח תלך האלמנה לעולמה לאחר פטירת המבוטח) ועדיין יותרו יתום או יתומים - יקבלו היתומים בנוסף את הפנסיה שהיתה אמורה להיות משולמת לאלמנה אם היתה בחיים בחלוקה שווה ביניהם.

ההוראה שבסעיף זה לא תחול אם בחר המבוטח במסלול ביטוח "עתיר חסכון" או "עתיר חסכון פרישה מוקדמת". במקרים אלה לא יתעדכן סכום הפנסיה שישולם ליתום או ליתומים אם לא נותרה אלמנה (או אם חו"ח תלך לעולמה לאחר פטירת המבוטח).

- 19.6 הותיר אחריו מבוטח פעיל, שלא ויתר על פנסיית השאירים במסגרת הסדר יחיד, יתומים, ופסק אחד היתומים להחשב כ"יתום", יחולק חלקו בין היתומים האחרים. האמור בסעיף זה יחול רק לגבי מבוטח שבעת פטירתו היה פעיל באחד ממסלולי הביטוח להלן: פנסיה מקיפה, פנסיה מקיפה פרישה מוקדמת, ללא נכות, עתיר נכות מופחת שאירים, פנסיה מקיפה נכות מוגדלת (75%), פנסיה מקיפה נכות מוגדלת (75%) פרישה מוקדמת, עתיר שאירים, עתיר ביטוח, עתיר שאירים מופחת נכות, עתיר שאירים מופחת נכות פרישה מוקדמת, עתיר חסכון ועתיר חסכון פרישה מוקדמת.
- 19.7 הורה של מבוטח פעיל שנפטר ובעת פטירתו לא היו לאותו מבוטח יתומים, יקבל ההורה פנסיה בשיעור 15% מפנסיית השאירים המלאה בהתאם למסלול הביטוח; היו למבוטח שנפטר שני הורים הזכאים לפנסיית הורה של מבוטח בעת פטירתו, יתחלקו ההורים בשווה בשיעור פנסיית השאירים של הורה כאמור בסעיף זה. למען הסר ספק, היו למבוטח שנפטר אלמנה, יתומים והורה במועד פטירתו, תשולם פנסיית השאירים לאלמנה וליתומים בלבד. היו למבוטח שנפטר אלמנה והורה/ים הזכאים לפנסיית הורה של מבוטח במועד פטירתו, תשולם פנסיית השאירים לאלמנה ולהורה/ים.
- 19.8 פנסיית שאירי מבוטח פעיל תתעדכן בהתאם לאמור בסעיף 32 לתקנון הקרן.
- 19.9 נפטר מבוטח פעיל ולא השאיר אחריו שאירים כהגדרתם בתקנון הקרן, יוחזרו כספי המבוטח הפעיל למוטבים שמינה המבוטח בהודעה בכתב לגוף המנהל ובאין מינוי ליורשיו וכאמור בפרק י' לתקנון הקרן.
- 19.10 למען הסר ספק מובהר, כי פנסיית שאירי המבוטח הפעיל תחושב בהתאם לשיעור הכיסוי, תוך התאמתו לאמור בסעיף 6.17 לתקנון הקרן.
- 19.11 בכל מקרה הערך הנוכחי של סך תשלומי פנסיית השאירים לא יפחת מהיתרה הצבורה של המבוטח במועד פטירתו. במידה והיתרה הצבורה של המבוטח שנפטר עולה על הערך הנוכחי של סך תשלומי פנסיית השאירים, תוגדלנה הפנסיות באופן יחסי לשיעורי הפנסיה של השאירים ובהתאם ליחס שבין היתרה הצבורה לערך הנוכחי של סך תשלומי הפנסיות. יתום מעל גיל 18, הזכאי לפנסיה עד גיל 21 יהא רשאי לבחור בהגדלת פנסיית השאירים כאמור, או היוון הסכום העודף על פי מקדמי ההיוון **בנספח ז'**.
- 19.12 לענין זה, הערך הנוכחי של סך תשלומי פנסיות השאירים יחושב כצירוף סכומם של כל אלה: הפנסיות להם זכאית האלמנה ו/או הורה, מוכפלת במקדם המתאים למין, גיל ושנת לידה כמפורט **בנספח ד'**. הפנסיה לה זכאי כל יתום, מוכפלת במקדם המתאים לגילו כמפורט **בנספח ד'**. במקרה של יתום הזכאי לפנסיה מעל גיל 21 יערך החישוב על ידי אקטואר הקרן.
- 19.13 שאירי מבוטח, שאינם זכאים לפנסיית שאירי מבוטח פעיל ע"פ סעיף 19 לעיל, תשולם להם פנסיית שאירי מבוטח לא פעיל, כמפורט בסעיף 20 להלן.

20 פנסיית שאירים לשאירי מבוטח לא פעיל, למבוטח פעיל במסלול יסוד, למבוטח פעיל במסלולי ביטוח מקיפים שויתר על פנסיית השאירים במסגרת הסדר יחיד (להלן "מבוטח"):

אלמנת מבוטח ו/או יתום של מבוטח, יהיו זכאים לקבל מהקרן פנסיה שתחושב מתוך היתרה הצבורה של המבוטח לאחר המרתה לפנסיה באמצעות מקדם כולל אשר מחושב בהתאם ליחס שבין שיעורי פנסיית שאירים שהיו משתלמים אילו היה מבוטח פעיל, בהתאם למסלול הביטוח האחרון בו בוטח בקרן ובהתאם לגילה של אלמנת המבוטח, מינה ושנת לידתה ובהתאם לגילו של היתום, הכל במועד בו נפטר וכמפורט בנספח ד'. לגבי מבוטח במסלול יסוד יחושב היחס בהתאם ליחס שבין שיעורי פנסיית שאירים שהיו משתלמים אילו היה מבוטח פעיל במסלול פנסיה מקיפה. היו למבוטח, לפי פסק דין של ערכאה משפטית מוסמכת, שתי אלמנות או יותר, תהא זכאית כל אחת מהאלמנות לקבל פנסיה מתוך חלקה ביתרה הצבורה לאחר המרתה כמפורט לעיל בסעיף זה, חלק האלמנה ביתרה הצבורה יקבע על פי חלוקת היתרה הצבורה באופן שווה בין האלמנות.

21 היוון פנסיית שאירי מבוטח

21.1 שאיר זכאי להוון עד 25% מפנסיית השאירים לה היה זכאי לקבל מהקרן לתקופה של עד 5 שנים.

21.2 ההיוון יבוצע כל עוד לא החלה הקרן בתשלום פנסיית שאירים בגין המבוטח ובתנאי שיבוצע תוך 180 יום ממועד פטירת המבוטח. הסכום המהוון יהיה שווה למכפלת מקדם ההיוון, בהתאם למין, גיל, שנת הלידה ותקופת ההיוון, בשיעור ההיוון ובפנסיית השאירים שהיתה משולמת לשאיר אלמלא ההיוון.

טבלת מקדמי ההיוון לאלמנה וליתום מצורפת כנספח ז' לתקנון הקרן, כאשר כל הנתונים בה יתייחסו לשאיר.

21.3 במהלך תקופת ההיוון, תשולם לשאיר פנסיית שאירים שהיה מקבל אלמלא ההיוון, כשהיא מוכפלת בשיעור ההפרש בין 100% לבין שיעור ההיוון, בתום תקופת ההיוון, תשולם לשאיר פנסיית שאיר שהיתה משולמת לו אלמלא ההיוון, עד סיום זכאותו לפנסיית שאירים.

21.4 למען הסר ספק מובהר בזה, כי עם תשלום הסכום המהוון, שוב לא יהיה השאיר זכאי לתבוע הגדלת הסכום, או חזרה מההיוון, מכל סיבה שהיא.

פרק ח': פנסיית נכות

22 הזכות לפנסיית נכות למבוטח פעיל במסלולי ביטוח מקיפים

- 22.1 מבוטח פעיל (להלן בפרק זה - "המבוטח") יהיה זכאי לקבלת פנסיית נכות, כל עוד הינו נכה לפי קביעתה של הוועדה הרפואית.
- 22.2 הוכר מבוטח כנכה, בהתאם לתקנון הקרן, תשולם לו פנסיית הנכות בגין כל התקופה בה נפגע כושרו של המבוטח לעבוד, בהתאם לקביעת הוועדה הרפואית, לרבות בגין 90 הימים הראשונים שבין המועד בו נפגע כושרו לעבוד ועד למועד שממנו הוא מוכר כנכה לפי תקנון הקרן.
- 22.3 נגרמה נכותו של מבוטח עקב מחלה, תאונה או מום, שנגרמו או ארעו לו לפני הצטרפותו לקרן או חידוש ביטוחו בה, לפי המאוחר, תשולם הפנסיה למבוטח רק אם נצברו בגינו לפחות 60 חודשי ביטוח רצופים מיום ההצטרפות או מיום חידוש ביטוחו בקרן, לפי המאוחר, ועד מועד האירוע המזכה.
- 22.4 נגרמה נכות כתוצאה מפגיעה עצמית מכוונת, יוכר המבוטח כנכה רק אם שולמו בגינו, עובר לפגיעה העצמית האמורה, לפחות 12 תשלומים חודשיים ורצופים לקרן.
- 22.5 הזכאות לקבלת פנסיה בגין נכות נוצרת בחלוף 90 יום מהמועד בו נפגע כושרו של המבוטח לעבוד בהתאם לקביעת הוועדה הרפואית. האמור בסעיף זה לא יחול לגבי מבוטח שכושרו לעבוד נפגע מחדש במהלך תקופה של 6 חודשים ממועד סיום תקופת הנכות שלו בקרן בהתאם לקביעת הוועדה הרפואית של הקרן.
- 22.6 בירור הזכאות לפנסיית נכות בהתאם לפרק זה תעשה על פי מערכת הכללים המצורפת לתקנון זה **כנספח ט'**.

23 תביעת נכות

- 23.1 מבוטח התובע פנסיית נכות מהקרן, יגיש תביעתו על טופס המיועד לכך, אשר יומצא לכל מבוטח, לפי דרישה, על ידי הגוף המנהל. המבוטח יצרף חוות דעת של רופא תעסוקתי לפנייתו, אלא אם כן הוכר המבוטח כנכה סיעודי על ידי המוסד לביטוח לאומי.
- 23.2 תביעת הנכות תוגש - על ידי המבוטח או מי מטעמו - בסמוך למועד האירוע, אך לא יאוחר מתום תקופת ההתיישנות מיום אירוע הנכות בהתאם לחוק ההתיישנות, התשי"ח-1958.
- 23.3 המבוטח יחתום על מסמכי ויתור על סודיות רפואית, ככל שיידרש על ידי הגוף המנהל ו/או רופא הקרן ו/או הוועדה הרפואית, יתייצב לבדיקות בהתאם להפניות רופא הקרן

ו/או הוועדה הרפואית ויופיע, אם יוזמן, בפני הוועדה הרפואית במועדים שיקבעו על ידיהם.

23.4 המבוטח ימסור לוועדה הרפואית את כל הפרטים המתייחסים לתביעתו ואת כל המסמכים הרפואיים והאחרים הדרושים לגוף המנהל לשם ברור חבותה של הקרן, אותם יכול המבוטח להשיג במאמץ סביר. כל דרישה של הגוף המנהל מהמבוטח החורגת מגדר מאמץ סביר והכרוכה בעלויות למבוטח, תהיה על חשבון הגוף המנהל.

23.5 הוועדה הרפואית תדון בענינו של המבוטח שלא בפניו, אך תהא רשאית, לפי שיקול דעתה, להזמין להופיע בפניה ו/או להתייצב לבדיקות נוספות ו/או להמציא מסמכים נוספים, בכפוף לאמור בסעיפים 23.3 ו-23.4 לעיל.

23.6 הוועדה הרפואית

23.6.1 הוועדה הרפואית תכלול לפחות את שלושת הנתונים הבאים: המועד בו נהיה המבוטח לנכה, שיעור הנכות ותקופת הנכות; ואם חלה הרעה או הטבה במצבו הבריאותי, גם את מועד תחילת ההרעה או ההטבה במצבו הבריאותי.

23.6.2 הוועדה תנמק את החלטתה בכתב.

23.6.3 החלטות הוועדה הרפואית תינתנה בהתאם למועדים המוגדרים **בנספח ט'** לתקנון הקרן - "מערכת כללים לבירור וליישוב תביעות ולטיפול בפניות ציבור".

23.6.4 חלק המבוטח על קביעתה של הוועדה הרפואית, יהיה רשאי תוך 45 יום מהמועד בו הודיע לו הגוף המנהל על החלטת הוועדה הרפואית להודיע לקרן על רצונו להביא בפני הוועדה רופא מטעמו אשר שכר טרחתו ישולם על ידי הגוף המנהל בהתאם לתעריף המשולם על ידי הגוף המנהל לרופאי, או להופיע בעצמו בפניה (להלן: "דיון חוזר").

23.7 חלק המבוטח על החלטת הוועדה הרפואית בדיון החוזר לאחר שהביא בפניה רופא מטעמו או הופיע בפניה או במידה ויתר על זכותו להביא בפניה רופא מטעמו או להופיע בפניה, רשאי יהיה לערער בהתאם לסעיף 24 על החלטת הוועדה הרפואית תוך 60 יום ממועד המצאת ההחלטה האחרונה של הוועדה למבוטח.

23.8 הגוף המנהל, מיוזמתו או לפי בקשת המבוטח, רשאי לזמן את המבוטח, מפעם לפעם, לבדיקה חוזרת בוועדה, אשר מטרתה לבדוק האם חל שינוי במצבו הגופני ו/או הנפשי, חל שינוי כאמור, תותאם דרגת נכותו של המבוטח לשינוי, או, לפי הענין, תיפסק ההכרה בנכותו.

24 ערעור על החלטת הוועדה הרפואית

24.1 ככל שהתקיים דיון חוזר בוועדה הרפואית והמבוטח או הגוף המנהל חפצו לערער אחר החלטת הוועדה הרפואית, יוגש הערעור בתוך 60 יום ממועד המצאת החלטת הוועדה לצדדים.

24.2 הוגש ערעור כאמור, יזמן המבוטח בפני הוועדה הרפואית לערעורים, אשר תדון בעניינו, אלא אם הודיע המבוטח לגוף המנהל בתוך תקופה זו, על רצונו למנות רופא מומחה בתחום הנכות הנטענת, אשר ימונה בהסכמה על ידי הצדדים (להלן - "המומחה המיוחד").

- 24.3 החברה המנהלת תישא בהוצאות הוועדה הרפואית לערעורים, גם אם הערעור הוגש ע"י המבוטח.
- 24.4 ככל שהסכימו הצדדים על מינוי מומחה מיוחד - הצד המערער ישא בעלות המומחה המיוחד, התקבל ערעור המבוטח, ישא הגוף המנהל בהוצאות המומחה המיוחד.
- 24.5 החלטת הוועדה הרפואית לערעורים והמומחה המיוחד בעניין הסוגיות הרפואיות תחייב את הצדדים לכל דבר ועניין ולא תהיה ניתנת לערעור ו/או לתקיפה בכל דרך שהיא, אלא בשאלה משפטית בלבד בפני הערכאה השיפוטית המוסמכת לכך.
- 24.6 תהליך הערעור על החלטות הוועדה הרפואית כמפורט בסעיף זה יחול גם על מבוטח שמועד האירוע המזכה בגינו הוגשה תביעתו לפנסיית נכות חל לפני מועד אישורו של נוסח תקנון זה.

25 תשלום פנסיית הנכות

- 25.1 מבוטח יהיה זכאי לפנסיית נכות החל מהמועד שבו הוגדר כנכה ובגין התקופה שאושרה נכותו כאמור והכל בהתאם להוראות פרק זה. סכום פנסיית הנכות בגין נכה מלא, יהיה שווה למכפלת שיעור הכיסוי של פנסיית הנכות לה זכאי המבוטח בשכר הקובע לפנסיית שאירים ולפנסיית נכות, בהתאם למסלול הביטוח בו בוטח, מינו וגיל הצטרפותו.
- 25.2 תשלום בגין 90 הימים מהמועד בו איבד המבוטח את כושרו לעבוד ועד הגדרתו כנכה לפי החלטת הוועדה הרפואית, ישולם לו במועד זכאותו לתשלום הראשון כמוגדר בסעיף 34.
- 25.3 סכום פנסיית הנכות אשר ישולם למבוטח שהוא נכה חלקי, יהיה מכפלת פנסיית הנכות שהיה מקבל אילו היה נכה מלא בשיעור הנכות שהוכר על ידי הוועדה הרפואית.
- 25.4 נכה חלקי יהיה רשאי לבחור באחת מן האפשרויות הבאות:

25.4.1 להמשיך ולהעביר לקרן תשלומים כעמית עצמאי ו/או כעמית שכיר בגין חלק מהשכר הקובע לפני הפיכתו לנכה - שממנו הקרן אינה זוקפת לזכותו דמי גמולים בהתאם לסעיף 30. במקרה זה, ינוכו מהתשלומים דמי סיכון לנכות ולשאיירים והמבוטח יהיה זכאי למלוא הזכויות בגין תשלומים אלו. השכר הקובע לפיו ישולמו התשלומים לקרן לא יעלה על השכר הקובע בעת שהפך המבוטח לנכה חלקי, כשהוא צמוד למדד. יובהר כי במקרה והנכה החלקי העביר לקרן תשלומים העולים על שכרו הקובע כאמור לעיל, יקנה לו התשלום העודף זכויות לפנסיית זיקנה בלבד.

25.4.2 לא להעביר תשלום דמי גמולים לקרן, ובמקרה זה:

25.4.2.1 ככל שטרם חלפו למעלה מ-24 חודשים מהחודש בו הפך לנכה חלקי- יהיה רשאי לבצע תשלום דמי סיכון, כאמור בסעיף 4.10, בגין החלק שאינו מוכר כנכה. בחר המבוטח שלא לממש את זכותו לפי סעיף קטן זה, יהא מעמדו בגין החלק מהשכר הקובע לפני הפיכתו לנכה, שממנו הקרן אינה זוקפת לזכותו דמי גמולים בהתאם לסעיף 30, כשל מבוטח לא פעיל.

25.4.2.2 ככל שחלפו למעלה מ-24 חודשים מהחודש בו הפך לנכה חלקי- לא יהיה זכאי המבוטח, במהלך תקופת הנכות הנוכחית, לכיסוי ביטוחי לנכות ו/או פטירה בגין החלק מהשכר הקובע לפני הפיכתו לנכה, שממנו הקרן אינה זוקפת לזכותו דמי גמולים בהתאם לסעיף 30.

25.5 למען הסר ספק, "נכה חלקי" אשר בתקופת הנכות, בחר שלא להעביר לקרן תשלומים כאמור בסעיף 25.4.2, ואשר נכותו הוחמרה, לא יהיה זכאי לתשלום פנסיית נכות בשיעור העולה על זה ששולם לו קודם להחמרת הנכות (כלומר - נכה בשיעור של 50% שבחר שלא להעביר תשלומים לקרן כאמור בסעיף 25.2 והוחמרה נכותו ל-70%, יהיה זכאי לתשלום פנסיית נכות בשיעור של 50% בלבד), אם שילם תשלומים כאמור בסעיף 25.4.2.1 ו/או 25.4.1, ייערך חישוב פנסיית נכות מחדש בגין מלוא שיעור הנכות.

25.6 בכל מקרה, לא תעלה פנסיית הנכות המשולמת לנכה שאינו נכה סיעודי, על 75% מהשכר הקובע לפנסיית שאירים ולפנסיית נכות ושל נכה סיעודי על 100% מהשכר הקובע לפנסיית שאירים ולפנסיית נכות.

25.7 בכפוף לאמור בסעיף 25.6 לעיל, נכה סיעודי יהיה זכאי לקבל תוספת בשיעור של 40% לתשלומי פנסיית הנכות המשולמות לו על ידי הקרן, ובלבד שסכום הפנסיה הכולל המשולם לו איננו עולה על 100% מהשכר הקובע שלו לפנסיית נכות ולפנסיית שאירים.

- 26.1 הגיע נכה לגיל תום ביטוח, תפסיק הקרן לשלם לנכה פנסיית נכות ותחל בתשלומה של פנסיית זיקנה בהתאם להוראות פרק ו' לתקנון הקרן. החודש האחרון בגינו תשולם פנסיית נכות יהיה החודש בו המבוטח הגיע לגיל תום ביטוח ופנסיית הנכות תשולם עבור חודש מלא.
- 26.2 הנכה יהיה רשאי להודיע לקרן טרם הגיעו לגיל תום ביטוח על רצונו להמשיך להיות מבוטח בקרן ולדחות את פרישתו. ויחולו בגינו ההוראות כדלקמן:
- 26.2.1 יהיה רשאי להמשיך ולהפקיד תשלומים.
- 26.2.2 מגיל תום הביטוח ואילך, לא יהיה למבוטח כסוי ביטוחי בהתאם למסלול הביטוח בו בחר.
- 26.2.3 המבוטח יהיה רשאי לבחור בכל עת את מועד התחלת קבלת פנסיית הזיקנה מהקרן.
- 26.2.4 נפטר המבוטח במהלך תקופה זו, ייחשב כמבוטח לא פעיל ויחולו בגין שאיריו ההוראות לענין שאירי מבוטח לא פעיל.
- 26.3 מעמדו ודינו של נכה שהחל לקבל פנסיית זיקנה כאמור בסעיף זה לעיל, יהיה, לכל דבר וענין, כמעמדו של מבוטח שפרש לפנסיית זיקנה מהקרן למעט לענין הבחירה בהבטחה לתקופת תשלום מזערית כהגדרתה בסעיף 12.2, היוון כהגדרתו בסעיף 15, ומשיכת כספים כאמור בפרק י'.
- 27 פנסיה לשאירי נכה**
- 27.1 נפטר נכה מלא לפני הגיעו לגיל תום ביטוח יהיו שאיריו זכאים לקבלת פנסיית שאירי מבוטח פעיל, בהתאם לכללים המפורטים בפרק ז' לעיל.
- 27.2 פנסיית השאירים אשר תשולם לשאירי נכה חלקי שנפטר תשולם בהתאם לחישוב פנסיית שאירי מבוטח פעיל כאמור בפרק ז', כשהשכר הקובע לפנסיית שאירים ולפנסיית נכות לענין זה יהיה הסכום בגינו נזקפו ליתרתו הצבורה של המבוטח דמי הגמולים כאמור בסעיף 30, בתוספת הסכום הנגזר מדמי הגמולים הנוספים שהעביר בפועל הנכה, במידה והעביר.
- 27.3 מעמדם ודינם של שאירי הנכה שנפטר, יהיו, לכל דבר וענין, לרבות לענין אופן חלוקת הפנסיה בין השאירים, כשל מעמדם ודינם של שאירי מבוטח פעיל שנפטר.
- 27.4 נפטר נכה, יוגדר מועד פטירתו כארוע המזכה לעניין פנסיית שאירי אותו נכה.
- 27.5 נפטר נכה שביצע משיכת כספים מהקרן לאחר אירוע הנכות, יבוצע חישוב אקטוארי מחדש לפנסיית השאירים שלו שיערך בעת הפטירה ובהתחשב במשיכה שבוצעה על ידו.

28 זכות לקבלת תשלומים לפי דין

בפרק זה יהיה לכל אחד מהמונחים המשמעות לצדו כמפורט להלן:

- קצבה ממקור אחר -** קצבה המשתלמת לפי אחד מהחוקים המפורטים בחוזר קיזוז קצבאות ממקור אחר.
- בסיס קצבה לקיזוז -** מכפלת שני אלה:
- א. סכום קצבה ממקור אחר, ובמקרה של קצבת נכה נצרך לפי סעיף 7 לחוק הנכים, סכום הקצבה שהיה משולם לו אילו קצבתו הייתה מחושבת לפי סעיף 5 לחוק הנכים;
- ב. היחס שבין ההכנסה הקובעת לבין ההכנסה שלפיה חושבה הקצבה ממקור אחר, או 1, לפי הנמוך מבניהם.
- 28.1 סכום קצבת הנכות שתשלם הקרן לנכה, הזכאי לפנסיית נכות ולקצבה ממקור אחר, בשל אותו אירוע מזכה, יהיה הסכום הגבוה מבין שני אלה, ובלבד שסכום פנסיית הנכות שתשלם הקרן לא יעלה על הסכום שמגיע למבוטח לולא הוראות סעיף זה:
- 28.1.1 25% מהשכר הקובע לפנסיית שאירים ולפנסיית נכות כשהוא מוכפל בשיעור הנכות.
- 28.1.2 100% מהשכר הקובע לפנסיית שאירים ולפנסיית נכות כשהוא מוכפל בשיעור הנכות בניכוי בסיס הקצבה לקיזוז.
- 28.2 עד לקבלת החלטה בתביעה לקבלת קצבה ממקור אחר או החלטה בערעור אם הוגש, תשלם הקרן למבוטח פנסיית נכות בסכום האמור בסעיף 28.1.1.
- 28.3 על אף האמור בסעיף 28.2, הקרן תאפשר לנכה שהגיש תביעה לקבלת קצבה ממקור אחר וטרם נתקבלה החלטה בתביעתו לקבלת קצבה ממקור אחר, לקבל מקדמה בסכום ההפרש שבין סכום פנסיית נכות מלאה בקרן לבין סכום הקצבה לפי סעיף 28.2 (להלן - **המקדמה**) למשך ששה חודשים או למשך שליש מתקופת הנכות שנקבעה בקרן, החל ממועד תחילת תשלום פנסיית הנכות בקרן, לפי התקופה הקצרה מבניהן.
- 28.4 אם זכאי נכה לקבלת קצבה ממקור אחר, וסכום הקצבאות ששולמו לו מהקרן בתקופת תשלום המקדמה נמוך מסכום הקצבאות שהיה מגיע לו מהקרן בשל אותה תקופה על אף הזכאות לקבלת קצבה ממקור אחר, תשלם הקרן בסכום חד-

פעמי ובתוספת הפרשי הצמדה למדד המחירים לצרכן, את הפער שבין הסכומים האמורים עבור החודשים שבהם שולמה פנסיית נכות לפי סעיף 28.2, בניכוי המקדמה ככל ששולמה.

28.5 אם זכאי נכה לקבלת קצבה ממקור אחר, וסכום הקצבאות ששולמו לו מהקרן בתקופת תשלום המקדמה עולה על סכום הקצבאות שהיה מגיע לו מהקרן בשל אותה תקופה נוכח הזכאות לקבלת קצבה ממקור אחר, תגבה הקרן את המקדמה ששולמה לעמית ביתר בתוספת הפרשי הצמדה למדד המחירים לצרכן, מקצבאות הנכות העתידיות שהוא זכאי להן, אלא אם יבחר לשלם את המקדמה כאמור באמצעות תשלום לקרן. אם לאחר גביית החוב מהקצבאות העתידיות נותר סכום כספי שלא הוחזר לקרן מתוך תשלומי המקדמה ששולמה ביתר, תנכה החברה המנהלת סכום זה מהסכום הצבור שעומד לזכותו בקרן. במקרה שבו היתרה הצבורה העומדת לזכותו אינה מספקת לכיסוי הסכום הכספי כאמור לעיל, תפעל החברה המנהלת לגביית סכום זה מהעמית בדרכים אחרות.

28.6 סברה החברה המנהלת כי קיימת לנכה זכאות לקבלת קצבה ממקור אחר, תודיע לו שעליו להגיש תביעה לקבלת קצבה ממקור אחר, או להגיש ערעור על החלטת הגוף המשלם קצבה ממקור אחר, לפי העניין.

28.7 לא פעל הנכה תוך 45 יום מהפניית החברה המנהלת כאמור בסעיף 28.6, בלא שניתנה לו הסכמת החברה המנהלת, תשולם לו פנסיית נכות בהתאם לסעיף 28.1.1 כאילו הוא זכאי לקצבה בסכום מרבי ממקור אחר.

28.8 נכה הזכאי לקצבת ממקור אחר יהא זכאי לבחור בהחזרת מלוא הכספים כאמור **בפרק י' להלן**, חלף פנסיית הנכות שצריכה להשתלם לו כאמור בסעיף זה.

28.9 הפך מבוטח לנכה, כתוצאה מתאונת דרכים כמשמעה בחוק הפיצויים לנפגעי תאונות, יהא זכאי לתשלום פנסיית נכות מהקרן או, לפי בחירתו, יהא זכאי להחזרת כספים כאמור **בפרק י' להלן**.

29 השתכרות נכה

29.1 בסעיף זה:

29.1.1 "הכנסה נוספת" - הכנסתו של נכה מעבודה או מיגיעה אישית (להלן: "הכנסה נוספת") למעט דמי מחלה ממעסיקו וכל קצבה אחרת המשתלמת לו על פי דין.

29.1.2 "הפרש" - ההפרש בין צירופן של שתי אלה:

29.1.2.1 הכנסה נוספת בגין אותו חודש מוכפלת בשיעור הנכות.

29.1.2.2 פנסיית נכות לה זכאי הנכה בגין אותו חודש.

ובין השכר הקובע שלפיו משולמת פנסיית הנכות בגין חודש כלשהו.

29.2 היה ההפרש של נכה המשתכר מעבודה או מיגיעה אישית גדול מאפס, תוקטן פנסיית הנכות המשולמת לנכה בגין חודש ששולמה למבוטח הכנסה נוספת, במחצית ההפרש.

29.3 האמור בסעיף זה יחול על מי שתאריך האירוע המזכה בגינו משולמת פנסיית הנכות הינו 01/01/2016 ואילך.

30 דמי גמולים בתקופת פנסיית הנכות (שחרור מתשלום דמי גמולים)

30.1 ליתרה הצבורה של מבוטח הזכאי לקבל מהקרן פנסיית נכות, יתווספו לרכיב תגמולי העובד מדי חודש, וכל עוד הוא זכאי לפנסיית נכות, מכפלת כל אלה:

30.1.1 דמי גמולים בסכום השווה לממוצע החודשי של דמי הגמולים (רכיב תגמולי עובד, רכיב תגמולי מעביד ורכיב הפיצויים) שהתקבלו בקרן ולפיהם חושב השכר הקובע לפנסיית נכות ופנסיית שאירים.

30.1.2 שיעור פנסיית הנכות.

30.1.3 0.96 (דמי ניהול רעיוניים).

30.2 דמי הגמולים שיוקפו ליתרתו הצבורה של המבוטח כאמור בסעיף זה, יתעדכנו בהתאם לסעיף 32 ולסעיף 6.11 (הסדר נכות מתפתחת) לתקנון הקרן ויזקפו לזכות המבוטח כל עוד הוא זכאי לפנסיית נכות. מועד זקיפת דמי הגמולים כאמור יהיה ביום תשלום פנסיית הנכות.

לעניין זה, שיעור פנסיית הנכות של נכה בנכות מלאה יהא 100%.

31 עדכון פנסיית הנכות

פנסיית הנכות תתעדכן בהתאם לאמור בסעיף 32 לתקנון הקרן.

פרק ט': תנאים כלליים לתשלום פנסיה

32 עדכון הפנסיה

32.1 פנסיות הזיקנה, הנכות והשאירים יעודכנו בהתאם לשיעור שינוי המדד כפי שנקבע בהוראות ההסדר התחיקתי.

32.2 במסגרת הדיווחים הכספיים השנתיים והרבעוניים של הקרן יערך מאזן אקטוארי מלא ומפורט של הקרן על פי הנחיות הממונה. זכויות העמיתים ומקבלי הקצבאות יעודכנו בהתאם לשיעור העודף או הגרעון האקטוארי שיתקבל במאזן האקטוארי בהתאם למפורט להלן:

32.2.1 שיעור העודף או הגרעון האקטוארי הנובע מגורמים דמוגרפים (לדוג': שיעורי התמותה ושיעורי היציאה לנכות בקרן וכו') ייזקף בכל רבעון לגבי עמית בקרן - באמצעות עדכון היתרה הצבורה של העמית במועד הדיווח הכספי, ובלבד שקיימת לעמית יתרה צבורה במועד העדכון, ולגבי מקבל קצבה - באמצעות עדכון הקצבה לה הוא זכאי במועד הדיווח הכספי, ובלבד שעדיין משולמת לו קצבה.

32.2.2 שיעור העודף או הגרעון האקטוארי הנובע מתשואות ושיעורי ריבית היוון, ייזקף למקבלי הקצבאות בקרן בלבד על ידי העברת העודף או גרעון אקטוארי לעתודה למקבלי קצבה; עלתה העתודה למקבלי קצבה על 1% מהתחייבויות הקרן, יעודכנו הקצבאות בקרן כך שהעתודה למקבלי קצבה תעמוד על שיעור של 1% מסך התחייבויות הקרן למקבלי קצבה. בסעיף זה, "עתודה למקבלי קצבה" - עתודה בשיעור שלא עולה על 1% מהתחייבויות הקרן למקבלי קצבה המשמשת להפחתת התנודתיות בקצבה שמקורה בסטייה מהנחות התשואה או בשינוי הנחות ריבית ההיוון לחישוב התחייבויות הקרן כלפי מקבלי קצבה. למען הסר ספק, בגין כל מסלול השקעה למקבלי קצבאות, לרבות בשל זכאים קיימים לקצבה, תחושב עתודה נפרדת למקבלי קצבה.

32.4 למען הסר ספק, מובהר בזאת כי התשואה על היתרות הצבורות של העמיתים בקרן לא תיצור עודף או גרעון אקטוארי, מאחר שהיתרות הצבורות של העמיתים יותאמו במהלך תקופת הדיווח הכספי בהתאם לתשואה האמורה.

33 סכומי פנסיה מזעריים

33.1 בסעיף זה, "סכום הפנסיה המזערי" - 4% מהשכר הממוצע במשק כפי שיהיה במועד בו היו זכאים לראשונה, המבוטח או שאירי המבוטח, לקבל פנסיה מהקרן.

33.2 אם סכום פנסיית הזיקנה לקבלתו זכאי המבוטח מהקרן ומקרן הראל גילעד פנסיה ו/או מקרן הראל מנוף פנסיה, יהיה נמוך מסכום הפנסיה המזערי, יבחר המבוטח באחד מאלה:

- 33.2.1 המשך העברת תשלומים לקרן, עד למועד בו סכום היתרה הצבורה יאפשר למבוטח לקבל פנסיית זיקנה לפחות בסכום הפנסיה המזערי.
- 33.2.2 דחיית מועד קבלת פנסיית זיקנה מהקרן למועד מאוחר יותר באופן שבמועד זה סכומי הפנסיה שלהם יהיה זכאי המבוטח יעלו על סכום הפנסיה המזערי.
- 33.2.3 החזרת כספים בהתאם לפרק י' לתקנון הקרן.
- 33.3 אם סך כל פנסיות השאירים שלהם זכאים שאירי המבוטח מהקרן ומקרן הראל גילעד פנסיה ו/או מקרן הראל מנוף פנסיה, יהיה נמוך מסכום הפנסיה המזערי יהיו שאירי המבוטח זכאים להחזרת כספים בהתאם לאמור בפרק י' לתקנון הקרן.
- 33.4 הוראת סעיף זה לא תחול על שאירי פנסיונר.
- 33.5 אם סכום פנסיית הנכות לו זכאי המבוטח מהקרן ומקרן הראל גילעד פנסיה ו/או מקרן הראל מנוף פנסיה, יהיה נמוך מסכום הפנסיה המזערי, יבחר המבוטח באחד מאלה:
- 33.5.1 ויתור על פנסיית הנכות והמשך החברות בקרן.
- 33.5.2 החזרת כספים בהתאם לפרק י' לתקנון הקרן.

34 מועד תשלום הפנסיות ומועד היווצרות הזכאות לקבלת פנסיה

- 34.1 הפנסיה תשולם ביום העסקים הראשון בחודש, בגין החודש שחלף.
- 34.2 מועד הזכאות הראשון לקבלת פנסיה, יהיה ביום הראשון בחודש שלאחר החודש בו נוצרה הזכות לקבלת פנסיה; תשלום הפנסיה בגין מועד הזכאות הראשון יבוצע, כאמור בסעיף 34.1 לעיל, ביום העסקים הראשון בחודש העוקב.
- 34.3 על אף האמור, מובהר בזה, כי: הזכאות הראשונה לקבלת פנסיית שאירים של מבוטח פעיל, היא בגין החודש בו נפטר המבוטח הפעיל. מובהר כי במקרה של פטירת נכה הזכאות לקבלת פנסיית שאירים הנה בגין החודש העוקב לחודש הפטירה, בגין חודש הפטירה תשולם פנסיית נכות. הזכאות הראשונה לקבלת פנסיית שאירי פנסיונר היא בגין החודש העוקב לחודש בו נפטר הפנסיונר. מובהר כי בגין החודש בו נפטר הפנסיונר תשולם פנסיית זיקנה מלאה.

35 הגשת בקשה לקבלת פנסיה

- 35.1 נוהל הגשת בקשה לקבלת פנסיה יפורסם על ידי הגוף המנהל ויעודכן, מעת לעת, לפי שיקול דעתו. הנוהל ימסר לכל מבוטח, או שאיר, לפי בקשתם, ללא תשלום, ועותקים ממנו ימצאו לעיון, בכל עת, במשרדי הגוף המנהל ובאתר האינטרנט של הקרן.
- 35.2 הגוף המנהל יהא רשאי לדרוש מכל מבוטח, להמציא אישורים בכל ענין העשוי להשפיע על זכויותיו לפנסיה, היקפן ומועד מימושן לרבות בהתאם להוראות הממונה לעניין מעקב אחר

מקבלי קצבת נכות בקרן הפנסיה; לא הומצאו האישורים כנדרש, יהא הגוף המנהל רשאי לעכב את תשלומי הפנסיה, כולם או מקצתם.

35.3 עוכב תשלום הפנסיה, כולו או מקצתו, מכל סיבה שהיא, והחליט הגוף המנהל - מיוזמתו, או מכל סיבה שהיא, לרבות פסיקת ערכאות משפטיות - לשלם את מלוא הפנסיה ו/או לחדש התשלומים, יושבו התשלומים שעוכבו על פי מכפלת הסכום הנוכחי של תשלום הפנסיה במספר חודשי העיכוב.

35.4 בחר מבוטח בפנסיה, לפי אחד מהמסלולים כאמור בסעיף 12 לתקנון הקרן, לא יהיה זכאי - מיום תשלום הפנסיה הראשונה לשנות את בחירתו.

36 החזר חובות, זקיפתם, שלילת פנסיה או הפסקתה

36.1 בכפוף להסדר התחיקתי רשאי הגוף המנהל לזקוף לחובת היתרה הצבורה של המבוטח בקרן סכומים המגיעים לקרן ממנו, לרבות מפנסיות וכספים מוחזרים, את הסכומים האלה:
36.1.1 סכומים ששולמו למבוטח בטעות או שלא כדין.
36.1.2 סכומים שלווה המבוטח מאת הקרן ואשר לא הוחזרו על פי תנאי ההלוואה.

מבלי לגרוע מהאמור לעיל, הגוף המנהל רשאי לזקוף סכומים אלה גם מסכומים להם זכאים שאירי או יורשי המבוטח.

מצא הגוף המנהל כי מבוטח, פנסיונר או שאיר מסר לו פרטים שאינם נכונים, או שולמו לו כספים בטעות, יהא רשאי לשלול זכאותו לפנסיה, לעדכן את סכום הפנסיה, לדרוש החזר סכומים ששולמו לו מן הקרן או לנכות מתשלום פנסיה או מכל סכום שיעמוד לזכותו את התשלום ששולם בטעות או בהטעיה בתוספת הפרשי הצמדה וריבית לפי חוק פסיקת ריבית בתקופה שבין מועד התשלום בפועל לבין מועד הניכוי או ההחזר.

36.2 שולמו בטעות או שלא כדין תשלומים למבוטח, לשאיריו, למוטביו או ליורשיו רשאי הגוף המנהל, בנוסף להפסקת התשלומים העתידיים, לקזזם מתשלומים עתידיים המגיעים להם מהקרן ו/או לדורשם כהחזר לקרן.

36.3 הוראות סעיף זה תחולנה על כל חוב שחב המבוטח לקרן או לגוף המנהל, לפי העניין, ועל כל תשלום בטעות או שלא כדין.

36.4 אין האמור בתקנון הקרן כדי למנוע מאת הגוף המנהל לתבוע בדרך אחרת כל סכום ששילמה הקרן למבוטח או למקבל פנסיה בטעות או שלא כדין.

37 שעבוד והעברת זכויות

זכויות המבוטח בקרן אינן ניתנות לשעבוד ו/או להעברה בכל דרך שהיא אלא על פי דין.

פרק י': החזרת כספים

38 החזרת כספים

- 38.1 בכפוף לתנאי ההסדר התחיקתי, מבוטח, אשר טרם קיבל פנסיה מהקרן, למעט פנסיית נכות, יהיה רשאי להמיר, את הזכות העתידית לקבלת פנסיה, בזכות לקבלת יתרתו הצבורה בקרן בהתאם לאמור בסעיף 10.6 לתקנון (להלן - "החזרת כספים"). למען הסר ספק מובהר, כי מבוטח שקיבל פנסיית נכות וזכאי להחזרת כספים יהיה זכאי לקבלת דמי הגמולים שנוקפו ליתרתו הצבורה בהתאם לסעיף 30 לתקנון הקרן.
- 38.2 היה מבוטח זכאי לפנסיית נכות במהלך השנה שקדמה לפרישתו לפנסיית זיקנה או בשנה שקדמה לגיל תום הביטוח שלו, לא יהא זכאי להחזר כספים מהקרן, למעט אם סכום פנסיית הזיקנה לו זכאי המבוטח, יהיה נמוך מסכום הפנסיה המזערי כמפורט בסעיף 33.
- 38.3 שאירי מבוטח שפנסיית השאירים שלהם נמוכה מסכומי הפנסיה המזעריים כאמור בסעיף 33 לתקנון הקרן יהיו רשאים לקבל מהקרן במקום פנסיית שאירים את הסכום המהוון של כל פנסיות השאירים הצפויות להם.
- 38.4 למען הסר ספק מובהר בזה, כי הוראת סעיף משנה 38.1 לעיל, תחול כל אימת שמבוטח, או מי מטעמו, יהיה זכאי להחזרת כספים שהועברו בגינו לקרן, מכל סיבה שהיא.
- 38.5 נפטר מבוטח שאין לו שאירים ונתן לגוף המנהל הוראות בכתב בהן ציין מי יקבל/ו לאחר פטירתו את היתרה הצבורה (להלן - "הוראת המוטבים"), יבצע הגוף המנהל את הוראת המוטבים. לא נתן הוראת מוטבים, יוחזרו הכספים ליורשיו, על פי צו קיום צוואה או על פי צו ירושה.
- 38.6 הוחזרו למבוטח, למוטבים או ליורשים כספים ולא נותרה יתרה צבורה, לא יהיו המבוטח או שאיריו זכאים לקבל פנסיה מהקרן.
- 38.7 נפטר נכה אשר הוחזרו לו כספים, ובמועד החזרת הכספים הוכר המבוטח כנכה, בין שההכרה בו כנכה היתה טרם החזרת הכספים ובין שלאחריה, והוא הוכר ברציפות כנכה ממועד החזרת הכספים ועד פטירתו, יוקטנו זכויות שאיריו ביחס לסכום שנמשך כאמור בסעיף 27.5.
- 38.8 הוחזר למבוטח חלק מהיתרה הצבורה, תהווה היתרה הצבורה הנותרת מקור לתשלום פנסיה ויחולו הוראות סעיף 6.19.

פרק י"א: מבוטח שכיר

39 תשלומים

על מבוטח שכיר, אשר התשלומים בגינו לקרן יועברו על ידי מעבידו (להלן בפרק זה - "מבוטח שכיר"), תחולנה הוראות תקנון הקרן, בכפוף לאמור בפרק זה להלן.

40 זקיפת תשלומים

40.1 בהתאם להנחיות המעביד ובכפוף לתנאי ההסדר התחיקתי, ייזקפו כספים המועברים על ידי המעביד בגין המבוטח השכיר, כמרכיב תגמולי מעביד ו/או ככספים על-חשבון פיצויי פיטורים (להלן: "מרכיב הפיצויים"); כספים המנוכים משכרו של המבוטח השכיר, ייזקפו כמרכיב תגמולי העובד.

40.2 הסכימו המעביד והמבוטח השכיר, בכתב, כי כספים המועברים למרכיב הפיצויים בקרן יבואו במקום פיצויי פיטורים, או חלקם, כאמור בסעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים והועבר לגוף המנהל העתק ההסכם בכתב כאמור, ינהג הגוף המנהל לפי הוראות ההסכם בין הצדדים.

41 הפסקת עבודה

41.1 הופסקה עבודת המבוטח השכיר בשירות מעבידו, עם פרישתו של המבוטח השכיר לפנסיה מהקרן, או עקב פטירתו או הפיכתו לנכה, יחשבו כל הכספים שהועברו בגין המבוטח השכיר - לרבות כספי המעביד - ככספים שהועברו על ידי המבוטח השכיר עצמו לרכישת זכויות לפי תקנון הקרן.

41.2 הופסקה עבודת המבוטח השכיר בשירות מעבידו שלא בנסיבות המפורטות בסעיף משנה 41.1 לעיל, יפעל הגוף המנהל, באשר לכספים שהצטברו בחשבון המבוטח השכיר, לפי ההנחיות בכתב, המאוחרות ביותר, שינתנו לו על ידי המעביד והמבוטח השכיר והכל בכפוף להוראות כל דין; בהיעדר הנחיות בכתב במועד ההצטרפות או במועד מאוחר יותר, לפני הפסקת העבודה או לאחריה, יוחזרו כספי הפיצויים למעביד בכפוף לחתימתו של המעביד על כתב שיפוי, לאחר מתן בקשה בכתב ומראש של 30 יום לפחות, ואילו תגמולי המבוטח והמעביד יוותרו הכספים בקרן.

בסעיף זה - הסכם קיבוצי החל על העובד, או הסכם מיוחד, או חוזה עבודה אישי שהעתקו נמסר לגוף המנהל לפני הפסקת העבודה כאמור, יחשבו כהנחיות שניתנו לגוף המנהל.

41.3 המעביד או המבוטח יהיו רשאים, לבקש מבית הדין לעבודה להורות לגוף המנהל להמנע מלהעביר הכספים עד להכרעה בהליך משפטי באשר לזכאות לכספים.

41.4 הוחזרו למעביד כספים, תחולנה, הוראות סעיף 38 לתקנון הקרן ככל שהן רלוונטיות ובשינויים המחוייבים.

42 ערך פדיון פיצויים

ערך הפדיון של מרכיב הפיצויים בקרן יהיה כאמור בהסדר התחיקתי.

פרק י"ב: העברת כספים לקרן וממנה

43 העברת כספים לקרן וממנה

העברת כספים לקרן וממנה תעשה על פי האמור בהסדר התחיקתי.

פרק י"ג: הוראות כלליות

44 הלוואות

הקרן תהיה רשאית במסגרת השקעותיה, ליתן הלוואות למבוטחיה. מתן ההלוואות יתבצע בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי. למען הסר ספק מובהר בזה, כי אין בהוראות סעיף זה כדי להטיל על הקרן חבות להעניק הלוואות לכלל מבוטחיה או לכל חלק מהם.

45 דמי ניהול

45.1 הגוף המנהל רשאי לנכות דמי ניהול בשיעור שלא יעלה על 4% מתוך התשלומים המועברים בשל מבוטחים בקרן.

45.2 בנוסף לדמי הניהול כאמור בסעיף משנה 45.1 לעיל, רשאי הגוף המנהל לנכות, מדי חודש בחודשו

שיעור שלא יעלה על 0.0871% מן היתרה הצבורה בחשבונו של כל עמית (1.05% בחישוב שנתי). מועד גביית דמי הניהול על פי סעיף זה יהיה בסוף כל חודש קלנדרי.

45.3 דמי ניהול שייגבו מפנסיונרים:

45.3.1 ממי שהפכו להיות פנסיונרים עד דצמבר 2009 ייגבו דמי ניהול שלא יעלו על שיעור של 0.1666% בחודש (סה"כ 2% בחישוב שנתי) מתוך סך הנכסים העומדים כנגד התחייבויות הקרן לכלל הפנסיונרים.

45.3.2 ממי שהפכו להיות פנסיונרים החל מחודש ינואר 2010 ייגבו דמי ניהול שלא יעלו על שיעור של 0.0416% בחודש (סה"כ 0.5% בחישוב שנתי) מתוך סך הנכסים העומדים כנגד התחייבויות הקרן לכלל הפנסיונרים.

46 שינויים בתקנון הקרן

46.1 הוראות תקנון הקרן, אינן ניתנות לשינוי אלא באחת הדרכים המפורטות בסעיף זה להלן ובכפוף להוראות ולאישור הממונה:

46.1.1 שונה ההסדר התחיקתי, או שונו תנאי השקעת כספי קרנות פנסיה בכלל והקרן בפרט, יותאמו הוראות תקנון הקרן לשינוי.

46.1.2 שונו הוראות ההסדר התחיקתי, תותאמנה הוראות תקנון הקרן לשינוי, ככל שיידרש.

46.1.3 על פי החלטת הגוף המנהל בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי ובכפוף לאישור הממונה.

46.2 אין באמור בסעיף זה, כדי לגרוע מהוראות ההסדר התחיקתי באשר לאופן עריכת שינויים בתקנון הקרן ואישורם.

47 ניהול נפרד של נכסים

47.1 רישום נכסי הקרן המשמשים לכיסוי התחייבויותיה למקבלי פנסיה יערך בנפרד מרישום נכסי הקרן המשמשים לכיסוי התחייבויותיה למבוטחים.

47.2 הקרן תעדכן, מדי חודש בחודשו, את הרישום הנפרד כאמור בסעיף משנה 47.1 לעיל, בהתאם לאמור בחוזר דיווח כספי ובהתאם לשינוי - ככל שיהיה - במעמד של המבוטחים ומקבלי הפנסיה באותו החודש.

47.3 עבר מבוטח ממעמד של מבוטח למעמד של מקבל פנסיה, יעודכן הרישום הנפרד כאמור בסעיף זה לעיל.

48 ההסדר התחיקתי

48.1 בכל נושא אשר אינו מוסדר בתקנון הקרן - לרבות אופן השקעת כספי הקרן - תפעל הקרן בהתאם לתנאי ההסדר התחיקתי ולהוראות כל דין.

48.2 במקרה של סתירה בין תקנון הקרן לבין ההסדר התחיקתי, יפעל הגוף המנהל לתיקון תקנון הקרן בהתאם ובתקופת המעבר יגברו הוראות ההסדר התחיקתי.

48.3 הגוף המנהל והקרן לא יקנו זכויות ולא ישלמו כספים בניגוד לתקנון הקרן.

49 ישוב סכסוכים

49.1 מחלוקות בין המבוטחים, או מי מטעמם, לבין הגוף המנהל או הקרן, למעט מחלוקות הנוגעות לסוגיות רפואיות אשר ידונו כמפורט בסעיפים 23.6 ו- 24 לעיל, יתבררו בפני הערכאה השיפוטית המוסמכת בהתאם להוראות כל דין.

49.2 הגוף המנהל מוסמך, בהסכמת המבוטח או מי מטעמו, להפנות סכסוכים ומחלוקות לבוררות, אשר תתנהל בפני בורר מוסכם, בהתאם לקבוע בתוספת לחוק הבוררות.

50 ביטוח משנה

הקרן תהא רשאית לרכוש, באישור הממונה, ביטוח משנה לכיסוי סיכונים שהיא חשופה להם.

פרק י"ד: הוראות מעבר

- 51** **עדכון גיל תום הביטוח במסלול פנסיה מקיפה נכות מוגדלת (75%)**
מבוטחות שהיו במסלול "פנסיה מקיפה נכות מוגדלת (75%)" ביום 31/12/2015 יבוטחו החל ממועד זה במסלול "פנסיה מקיפה נכות מוגדלת (75%) (תום ביטוח 64)" כמפורט בסעיף 6.4.1 לעיל, כל עוד לא הודיעו לגוף המנהל על רצונם לבחור מסלול ביטוח אחר.
- 52** **שינויים במקדמים לגבי הפקדות שבוצעו עד יום 31.12.2007**
קצבת הזיקנה של מבוטח שעד ליום 31.12.2007 הגיע לגיל 60 והיה במועד האמור מבוטח בקרן תחושב לפי המקדמים כדלקמן:
- 52.1 חישוב הקצבה ליום הפרישה הנגזר מהסכום שנרשם לזכותו של המבוטח נכון ליום 31.12.2007 יהא על פי הנמוך מבין המקדם שהיה בתוקף ב-31.12.2007 לבין המקדם העדכני ביום הפרישה.
- 52.2 חישוב הקצבה ליום הפרישה הנגזר מהסכומים שנרשמים לזכותו של המבוטח מיום 01.01.2008 יהא על פי המקדמים העדכניים ביום הפרישה.
- 53** **תקרת שכר קובע למבוטחים קיימים**
תקרת השכר הקובע, כמפורט בסעיף 9.2 לעיל, יחול על מבוטחים קיימים בקרן נכון למועד אישור תקנון זה, החל מחודש 02/2018 ואילך.

53. נספחים

נספח א' - מסלולי ביעור

האחוזים בטבלה מייצגים את שיעור הכיסוי הביטוחי לנכות (רגילה וסיעודית) ולשארים (מפוצל לבן/בת זוג וליתומים) מהשכר הקובע לפנסיית שארם ולפנסיית נכות, לצורך קביעת פנסיית השארם ופנסיית הנכות.

מסלול: מקיפה

אישה (גיל פרישה: 67)					גבר (גיל פרישה: 67)					גיל הצטרפות
יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	יתומים	בת זוג	שארים	סיעודי	נכות	
31.40%	47.11%	78.51%	100.00%	75.00%	30.84%	46.27%	77.11%	100.00%	75.00%	26
30.11%	45.17%	75.28%	100.00%	75.00%	29.60%	44.40%	74.00%	100.00%	74.00%	27
28.89%	43.33%	72.21%	100.00%	72.21%	28.41%	42.61%	71.02%	99.42%	71.02%	28
27.70%	41.55%	69.24%	96.94%	69.24%	27.25%	40.87%	68.12%	95.36%	68.12%	29
26.54%	39.82%	66.36%	92.90%	66.36%	26.12%	39.18%	65.30%	91.42%	65.30%	30
25.42%	38.13%	63.56%	88.98%	63.56%	25.02%	37.53%	62.56%	87.58%	62.56%	31
24.33%	36.50%	60.83%	85.17%	60.83%	23.96%	35.93%	59.89%	83.85%	59.89%	32
23.27%	34.91%	58.19%	81.46%	58.19%	22.92%	34.38%	57.30%	80.22%	57.30%	33
22.25%	33.37%	55.61%	77.86%	55.61%	21.91%	32.86%	54.77%	76.68%	54.77%	34
21.24%	31.87%	53.11%	74.36%	53.11%	20.93%	31.39%	52.32%	73.24%	52.32%	35
20.27%	30.41%	50.68%	70.95%	50.68%	19.97%	29.95%	49.92%	69.89%	49.92%	36
19.33%	28.99%	48.31%	67.64%	48.31%	19.04%	28.56%	47.59%	66.63%	47.59%	37
18.41%	27.61%	46.01%	64.42%	46.01%	18.13%	27.20%	45.33%	63.46%	45.33%	38
17.51%	26.27%	43.78%	61.29%	43.78%	17.25%	25.87%	43.12%	60.37%	43.12%	39
16.64%	24.96%	41.60%	58.25%	41.60%	16.39%	24.59%	40.98%	57.37%	40.98%	40

מין: גבר
גיל הצטרפות: 26
שכר קובע לפנסיית שארם ולפנסיית נכות: 11,000 ₪

במקרה של נכות מלאה שאינה סיעודית תשולם פנסיית נכות של 75.00% מהשכר הקובע לפנסיית שארם ולפנסיית נכות בעת מועד הארוע. פנסיית הנכות הזו תהיה בגובה של 8,250.
 $11,000 \times 75.00\% = 8,250$
 במקרה מוות תשולם פנסיית שארם לאלמנה של לפחות 46.27% מהשכר הקובע לפנסיית שארם ולפנסיית נכות בעת הפטירה, וליתומים לפחות 30.84% מהשכר הקובע לפנסיית שארם ולפנסיית נכות בעת הפטירה.

דוגמה חישובית

עמית פעיל שהצטרף בגיל 26 ונפטר בגיל 47 עם שכר קובע לפנסיית שארם ולפנסיית נכות של 11,000

אלמנתו תהיה זכאית לפנסיית שארם לכל ימי חייה בסך 5,090 לפי החישוב הבא:

$$11,000 \times 77.11\% = 8,482$$

פנסיית יתומים תחולק בחלוקה שווה ביניהם. כל היתומים הוכאים ביחד וזכאים לפנסייה בסך 3,392.4 (עד הגיעו של היתום הצעיר ביותר לגיל 21) לפי החישוב הבא:

$$11,000 \times 30.84\% = 3,392.4$$

נספח א (1) - מקיפה נכות מוגדלת (75%)

אישה (גיל פרישה: 67)					גבר (גיל פרישה: 67)					גיל ההצטרפות
יתום	בן זוג	פנסית שארית מלאה	סיעודי	נכות	יתום	בן זוג	פנסית שארית מלאה	סיעודי	נכות	
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	39.1%	58.7%	97.8%	100.0%	75.0%	20 עד
38.5%	57.7%	96.1%	100.0%	75.0%	37.6%	56.5%	94.1%	100.0%	75.0%	21
37.0%	55.4%	92.4%	100.0%	75.0%	36.2%	54.3%	90.5%	100.0%	75.0%	22
35.5%	53.3%	88.8%	100.0%	75.0%	34.8%	52.2%	87.0%	100.0%	75.0%	23
34.1%	51.2%	85.3%	100.0%	75.0%	33.5%	50.2%	83.6%	100.0%	75.0%	24
32.7%	49.1%	81.8%	100.0%	75.0%	32.1%	48.2%	80.3%	100.0%	75.0%	25
31.4%	47.1%	78.5%	100.0%	75.0%	30.8%	46.3%	77.1%	100.0%	75.0%	26
30.1%	45.2%	75.3%	100.0%	75.0%	29.6%	44.4%	74.0%	100.0%	75.0%	27
28.9%	43.3%	72.2%	100.0%	75.0%	28.4%	42.6%	71.0%	100.0%	75.0%	28
27.7%	41.5%	69.2%	100.0%	75.0%	27.2%	40.9%	68.1%	100.0%	75.0%	29
26.5%	39.8%	66.4%	100.0%	75.0%	26.1%	39.2%	65.3%	100.0%	75.0%	30
25.4%	38.1%	63.6%	100.0%	75.0%	25.0%	37.5%	62.6%	100.0%	75.0%	31
24.3%	36.5%	60.8%	100.0%	75.0%	24.0%	35.9%	59.9%	100.0%	75.0%	32
23.3%	34.9%	58.2%	100.0%	75.0%	22.9%	34.4%	57.3%	100.0%	75.0%	33
22.2%	33.4%	55.6%	100.0%	75.0%	21.9%	32.9%	54.8%	100.0%	75.0%	34
21.2%	31.9%	53.1%	100.0%	75.0%	20.9%	31.4%	52.3%	100.0%	75.0%	35
20.3%	30.4%	50.7%	100.0%	75.0%	20.0%	30.0%	49.9%	100.0%	75.0%	36
19.3%	29.0%	48.3%	100.0%	75.0%	19.0%	28.6%	47.6%	100.0%	75.0%	37
18.4%	27.6%	46.0%	100.0%	75.0%	18.1%	27.2%	45.3%	100.0%	75.0%	38
17.5%	26.3%	43.8%	100.0%	75.0%	17.2%	25.9%	43.1%	100.0%	75.0%	39
16.6%	25.0%	41.6%	100.0%	75.0%	16.4%	24.6%	41.0%	100.0%	75.0%	40
15.8%	23.7%	39.5%	100.0%	75.0%	15.6%	23.3%	38.9%	100.0%	75.0%	41
15.0%	22.5%	37.4%	100.0%	75.0%	14.7%	22.1%	36.9%	100.0%	75.0%	42
14.2%	21.3%	35.4%	100.0%	75.0%	14.0%	20.9%	34.9%	100.0%	75.0%	43
13.4%	20.1%	33.5%	100.0%	75.0%	13.2%	19.8%	33.0%	100.0%	75.0%	44
12.6%	19.0%	31.6%	100.0%	75.0%	12.4%	18.7%	31.1%	100.0%	75.0%	45
11.9%	17.8%	29.7%	100.0%	75.0%	11.7%	17.6%	29.3%	100.0%	75.0%	46
11.2%	16.8%	27.9%	100.0%	75.0%	11.0%	16.5%	27.5%	100.0%	75.0%	47
10.5%	15.7%	26.2%	100.0%	75.0%	10.3%	15.5%	25.8%	100.0%	75.0%	48
9.8%	14.7%	24.5%	100.0%	75.0%	9.6%	14.5%	24.1%	100.0%	75.0%	49
9.1%	13.7%	22.8%	100.0%	75.0%	9.0%	13.5%	22.5%	100.0%	75.0%	50
8.5%	12.7%	21.2%	100.0%	75.0%	8.4%	12.5%	20.9%	100.0%	75.0%	51
7.9%	11.8%	19.6%	100.0%	75.0%	7.7%	11.6%	19.3%	100.0%	75.0%	52
7.2%	10.9%	18.1%	100.0%	75.0%	7.1%	10.7%	17.8%	100.0%	75.0%	53
6.6%	10.0%	16.6%	100.0%	75.0%	6.5%	9.8%	16.4%	100.0%	75.0%	54
6.1%	9.1%	15.2%	100.0%	75.0%	6.0%	9.0%	14.9%	100.0%	75.0%	55
5.5%	8.2%	13.7%	100.0%	75.0%	5.4%	8.1%	13.5%	100.0%	75.0%	56
4.9%	7.4%	12.3%	100.0%	75.0%	4.9%	7.3%	12.2%	100.0%	75.0%	57
4.4%	6.6%	11.0%	100.0%	75.0%	4.3%	6.5%	10.8%	100.0%	75.0%	58
3.9%	5.8%	9.7%	100.0%	75.0%	3.8%	5.7%	9.5%	100.0%	75.0%	59
3.3%	5.0%	8.4%	100.0%	75.0%	3.3%	4.9%	8.2%	100.0%	75.0%	60
2.8%	4.3%	7.1%	100.0%	75.0%	2.8%	4.2%	7.0%	100.0%	75.0%	61
2.3%	3.5%	5.9%	100.0%	75.0%	2.3%	3.5%	5.8%	100.0%	75.0%	62
1.9%	2.8%	4.7%	100.0%	75.0%	1.8%	2.7%	4.6%	100.0%	75.0%	63
1.4%	2.1%	3.5%	100.0%	75.0%	1.4%	2.0%	3.4%	100.0%	75.0%	64
0.9%	1.4%	2.3%	100.0%	75.0%	0.9%	1.3%	2.2%	100.0%	75.0%	65
0.5%	0.7%	1.1%	100.0%	75.0%	0.4%	0.7%	1.1%	100.0%	75.0%	66

נספח א (4) - מקיפה

אישה (גיל פרישה: 67)					גבר (גיל פרישה: 67)					גיל ההצטרפות	
פנסית שארית	מלאה	בן זוג	יתום	פנסית שארית	מלאה	בן זוג	יתום	פנסית שארית	מלאה		בן זוג
100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	100.0%	100.0%	58.7%	39.1%	97.8%	100.0%	75.0%	20
96.1%	96.1%	57.7%	38.5%	100.0%	100.0%	56.5%	37.6%	94.1%	100.0%	75.0%	21
92.4%	92.4%	55.4%	37.0%	100.0%	100.0%	54.3%	36.2%	90.5%	100.0%	75.0%	22
88.8%	88.8%	53.3%	35.5%	100.0%	100.0%	52.2%	34.8%	87.0%	100.0%	75.0%	23
85.3%	85.3%	51.2%	34.1%	100.0%	100.0%	50.2%	33.5%	83.6%	100.0%	75.0%	24
81.8%	81.8%	49.1%	32.7%	100.0%	100.0%	48.2%	32.1%	80.3%	100.0%	75.0%	25
78.5%	78.5%	47.1%	31.4%	100.0%	100.0%	46.3%	30.8%	77.1%	100.0%	75.0%	26
75.3%	75.3%	45.2%	30.1%	100.0%	100.0%	44.4%	29.6%	74.0%	100.0%	74.0%	27
72.2%	72.2%	43.3%	28.9%	100.0%	100.0%	42.6%	28.4%	71.0%	99.4%	71.0%	28
69.2%	69.2%	41.5%	27.7%	96.9%	96.9%	40.9%	27.2%	68.1%	95.4%	68.1%	29
66.4%	66.4%	39.8%	26.5%	92.9%	92.9%	39.2%	26.1%	65.3%	91.4%	65.3%	30
63.6%	63.6%	38.1%	25.4%	89.0%	89.0%	37.5%	25.0%	62.6%	87.6%	62.6%	31
60.8%	60.8%	36.5%	24.3%	85.2%	85.2%	35.9%	24.0%	59.9%	83.8%	59.9%	32
58.2%	58.2%	34.9%	23.3%	81.5%	81.5%	34.4%	22.9%	57.3%	80.2%	57.3%	33
55.6%	55.6%	33.4%	22.2%	77.9%	77.9%	32.9%	21.9%	54.8%	76.7%	54.8%	34
53.1%	53.1%	31.9%	21.2%	74.4%	74.4%	31.4%	20.9%	52.3%	73.2%	52.3%	35
50.7%	50.7%	30.4%	20.3%	71.0%	71.0%	30.0%	20.0%	49.9%	69.9%	49.9%	36
48.3%	48.3%	29.0%	19.3%	67.6%	67.6%	28.6%	19.0%	47.6%	66.6%	47.6%	37
46.0%	46.0%	27.6%	18.4%	64.4%	64.4%	27.2%	18.1%	45.3%	63.5%	45.3%	38
43.8%	43.8%	26.3%	17.5%	61.3%	61.3%	25.9%	17.2%	43.1%	60.4%	43.1%	39
41.6%	41.6%	25.0%	16.6%	58.2%	58.2%	24.6%	16.4%	41.0%	57.4%	41.0%	40
39.5%	39.5%	23.7%	15.8%	55.3%	55.3%	23.3%	15.6%	38.9%	54.4%	38.9%	41
37.4%	37.4%	22.5%	15.0%	52.4%	52.4%	22.1%	14.7%	36.9%	51.6%	36.9%	42
35.4%	35.4%	21.3%	14.2%	49.6%	49.6%	20.9%	14.0%	34.9%	48.8%	34.9%	43
33.5%	33.5%	20.1%	13.4%	46.9%	46.9%	19.8%	13.2%	33.0%	46.2%	33.0%	44
31.6%	31.6%	19.0%	12.6%	44.2%	44.2%	18.7%	12.4%	31.1%	43.5%	31.1%	45
29.7%	29.7%	17.8%	11.9%	41.6%	41.6%	17.6%	11.7%	29.3%	41.0%	29.3%	46
27.9%	27.9%	16.8%	11.2%	39.1%	39.1%	16.5%	11.0%	27.5%	38.5%	27.5%	47
26.2%	26.2%	15.7%	10.5%	36.7%	36.7%	15.5%	10.3%	25.8%	36.1%	25.8%	48
24.5%	24.5%	14.7%	9.8%	34.3%	34.3%	14.5%	9.6%	24.1%	33.8%	24.1%	49
22.8%	22.8%	13.7%	9.1%	32.0%	32.0%	13.5%	9.0%	22.5%	31.5%	22.5%	50
21.2%	21.2%	12.7%	8.5%	29.7%	29.7%	12.5%	8.4%	20.9%	29.3%	20.9%	51
19.6%	19.6%	11.8%	7.9%	27.5%	27.5%	11.6%	7.7%	19.3%	27.1%	19.3%	52
18.1%	18.1%	10.9%	7.2%	25.4%	25.4%	10.7%	7.1%	17.8%	25.0%	17.8%	53
16.6%	16.6%	10.0%	6.6%	23.3%	23.3%	9.8%	6.5%	16.4%	22.9%	16.4%	54
15.2%	15.2%	9.1%	6.1%	21.2%	21.2%	9.0%	6.0%	14.9%	20.9%	14.9%	55
13.7%	13.7%	8.2%	5.5%	19.2%	19.2%	8.1%	5.4%	13.5%	18.9%	13.5%	56
12.3%	12.3%	7.4%	4.9%	17.3%	17.3%	7.3%	4.9%	12.2%	17.0%	12.2%	57
11.0%	11.0%	6.6%	4.4%	15.4%	15.4%	6.5%	4.3%	10.8%	15.1%	10.8%	58
9.7%	9.7%	5.8%	3.9%	13.5%	13.5%	5.7%	3.8%	9.5%	13.3%	9.5%	59
8.4%	8.4%	5.0%	3.3%	11.7%	11.7%	4.9%	3.3%	8.2%	11.5%	8.2%	60
7.1%	7.1%	4.3%	2.8%	9.9%	9.9%	4.2%	2.8%	7.0%	9.8%	7.0%	61
5.9%	5.9%	3.5%	2.3%	8.2%	8.2%	3.5%	2.3%	5.8%	8.1%	5.8%	62
4.7%	4.7%	2.8%	1.9%	6.5%	6.5%	2.7%	1.8%	4.6%	6.4%	4.6%	63
3.5%	3.5%	2.1%	1.4%	4.8%	4.8%	2.0%	1.4%	3.4%	4.7%	3.4%	64
2.3%	2.3%	1.4%	0.9%	3.2%	3.2%	1.3%	0.9%	2.2%	3.1%	2.2%	65
1.1%	1.1%	0.7%	0.5%	1.6%	1.6%	0.7%	0.4%	1.1%	1.6%	1.1%	66

נספח א (5) - עתיר חסכון

אישה (גיל פרישה: 64)					גבר (גיל פרישה: 67)					גיל
יתום	בן זוג	פנסית שארים מלאה	סיעודי	נכות	יתום	בן זוג	פנסית שארים מלאה	סיעודי	נכות	הצטרפות
12.5%	16.7%	29.3%	52.5%	37.5%	14.7%	19.6%	34.2%	52.5%	37.5%	20 עד
12.0%	16.1%	28.1%	52.5%	37.5%	14.1%	18.8%	32.9%	52.5%	37.5%	21
11.6%	15.4%	27.0%	52.5%	37.5%	13.6%	18.1%	31.7%	52.5%	37.5%	22
11.1%	14.8%	25.9%	51.8%	37.0%	13.1%	17.4%	30.5%	52.5%	37.5%	23
10.7%	14.2%	24.9%	49.7%	35.5%	12.5%	16.7%	29.3%	52.5%	37.5%	24
10.2%	13.6%	23.8%	47.7%	34.1%	12.0%	16.1%	28.1%	52.5%	37.5%	25
9.8%	13.1%	22.9%	45.7%	32.7%	11.6%	15.4%	27.0%	52.5%	37.5%	26
9.4%	12.5%	21.9%	43.8%	31.3%	11.1%	14.8%	25.9%	51.8%	37.0%	27
9.0%	12.0%	21.0%	41.9%	30.0%	10.7%	14.2%	24.9%	49.7%	35.5%	28
8.6%	11.5%	20.1%	40.1%	28.7%	10.2%	13.6%	23.8%	47.7%	34.1%	29
8.2%	11.0%	19.2%	38.4%	27.4%	9.8%	13.1%	22.9%	45.7%	32.6%	30
7.9%	10.5%	18.3%	36.7%	26.2%	9.4%	12.5%	21.9%	43.8%	31.3%	31
7.5%	10.0%	17.5%	35.0%	25.0%	9.0%	12.0%	21.0%	41.9%	29.9%	32
7.2%	9.5%	16.7%	33.4%	23.9%	8.6%	11.5%	20.1%	40.1%	28.6%	33
6.8%	9.1%	15.9%	31.8%	22.7%	8.2%	11.0%	19.2%	38.3%	27.4%	34
6.5%	8.7%	15.2%	30.3%	21.6%	7.8%	10.5%	18.3%	36.6%	26.2%	35
6.2%	8.2%	14.4%	28.8%	20.6%	7.5%	10.0%	17.5%	34.9%	25.0%	36
5.9%	7.8%	13.7%	27.4%	19.6%	7.1%	9.5%	16.7%	33.3%	23.8%	37
5.6%	7.4%	13.0%	26.0%	18.6%	6.8%	9.1%	15.9%	31.7%	22.7%	38
5.3%	7.0%	12.3%	24.6%	17.6%	6.5%	8.6%	15.1%	30.2%	21.6%	39
5.0%	6.7%	11.6%	23.3%	16.6%	6.1%	8.2%	14.3%	28.7%	20.5%	40
4.7%	6.3%	11.0%	22.0%	15.7%	5.8%	7.8%	13.6%	27.2%	19.4%	41
4.4%	5.9%	10.4%	20.7%	14.8%	5.5%	7.4%	12.9%	25.8%	18.4%	42
4.2%	5.6%	9.8%	19.5%	13.9%	5.2%	7.0%	12.2%	24.4%	17.4%	43
3.9%	5.2%	9.2%	18.3%	13.1%	4.9%	6.6%	11.5%	23.1%	16.5%	44
3.7%	4.9%	8.6%	17.2%	12.3%	4.7%	6.2%	10.9%	21.8%	15.6%	45
3.4%	4.6%	8.0%	16.1%	11.5%	4.4%	5.9%	10.3%	20.5%	14.6%	46
3.2%	4.3%	7.5%	15.0%	10.7%	4.1%	5.5%	9.6%	19.3%	13.8%	47
3.0%	4.0%	6.9%	13.9%	9.9%	3.9%	5.2%	9.0%	18.1%	12.9%	48
2.8%	3.7%	6.4%	12.9%	9.2%	3.6%	4.8%	8.4%	16.9%	12.1%	49
2.5%	3.4%	5.9%	11.8%	8.5%	3.4%	4.5%	7.9%	15.7%	11.2%	50
2.3%	3.1%	5.4%	10.9%	7.8%	3.1%	4.2%	7.3%	14.6%	10.4%	51
2.1%	2.8%	4.9%	9.9%	7.1%	2.9%	3.9%	6.8%	13.5%	9.7%	52
1.9%	2.6%	4.5%	9.0%	6.4%	2.7%	3.6%	6.2%	12.5%	8.9%	53
1.7%	2.3%	4.0%	8.0%	5.7%	2.5%	3.3%	5.7%	11.5%	8.2%	54
1.5%	2.0%	3.6%	7.1%	5.1%	2.2%	3.0%	5.2%	10.4%	7.5%	55
1.3%	1.8%	3.1%	6.3%	4.5%	2.0%	2.7%	4.7%	9.5%	6.8%	56
1.2%	1.6%	2.7%	5.4%	3.9%	1.8%	2.4%	4.3%	8.5%	6.1%	57
1.0%	1.3%	2.3%	4.6%	3.3%	1.6%	2.2%	3.8%	7.6%	5.4%	58
0.8%	1.1%	1.9%	3.8%	2.7%	1.4%	1.9%	3.3%	6.7%	4.8%	59
0.6%	0.9%	1.5%	3.0%	2.1%	1.2%	1.6%	2.9%	5.8%	4.1%	60
0.5%	0.6%	1.1%	2.2%	1.6%	1.0%	1.4%	2.4%	4.9%	3.5%	61
0.3%	0.4%	0.7%	1.5%	1.1%	0.9%	1.2%	2.0%	4.0%	2.9%	62
0.2%	0.2%	0.4%	0.7%	0.5%	0.7%	0.9%	1.6%	3.2%	2.3%	63
					0.5%	0.7%	1.2%	2.4%	1.7%	64
					0.3%	0.4%	0.8%	1.6%	1.1%	65
					0.2%	0.2%	0.4%	0.8%	0.6%	66

נספח א (6) - עתיר ביטוח

אישה (גיל פרישה: 64)					גבר (גיל פרישה: 67)					גיל ההצטרפות
יתום	בן זוג	פנסית שארית מלאה	סיעודי	נכות	יתום	בן זוג	פנסית שארית מלאה	סיעודי	נכות	
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20 עד
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	21
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	22
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	23
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	24
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	25
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	26
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	27
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	28
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	29
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	30
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	31
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	32
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	33
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	34
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	35
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	36
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	37
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	38
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	39
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	41
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	42
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	43
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	44
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	45
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	46
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	47
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	48
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	38.7%	58.1%	96.8%	100.0%	75.0%	49
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	37.2%	55.8%	92.9%	100.0%	75.0%	50
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	35.7%	53.5%	89.2%	100.0%	75.0%	51
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	34.3%	51.4%	85.7%	100.0%	75.0%	52
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	33.0%	49.5%	82.5%	100.0%	75.0%	53
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	31.8%	47.6%	79.4%	100.0%	75.0%	54
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	30.6%	45.9%	76.5%	100.0%	75.0%	55
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	29.6%	44.4%	73.9%	100.0%	75.0%	56
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	28.6%	42.9%	71.5%	100.0%	75.0%	57
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	27.7%	41.6%	69.4%	100.0%	75.0%	58
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	27.0%	40.5%	67.4%	100.0%	75.0%	59
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	26.3%	39.4%	65.7%	100.0%	75.0%	60
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	25.6%	38.4%	64.0%	100.0%	75.0%	61
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	25.0%	37.5%	62.5%	100.0%	75.0%	62
40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	24.6%	36.9%	61.5%	100.0%	75.0%	63
					24.5%	36.7%	61.2%	100.0%	75.0%	64
					24.7%	37.1%	61.8%	100.0%	75.0%	65
					25.6%	38.4%	64.0%	100.0%	75.0%	66

נספח א (7) - עתיר נכות מופחת שאירים

אישה (גיל פרישה: 64)					גבר (גיל פרישה: 67)					גיל ההצטרפות		
פנסית שארים מלאה	פנסית שארים מלאה	פנסית שארים מלאה	פנסית שארים מלאה	פנסית שארים מלאה	פנסית שארים מלאה	פנסית שארים מלאה	פנסית שארים מלאה	פנסית שארים מלאה	פנסית שארים מלאה			
יתום	בן זוג	נכות	סיעודי	יתום	בן זוג	נכות	סיעודי	יתום	בן זוג	נכות	סיעודי	
12.5%	18.8%	75.0%	100.0%	31.4%	14.7%	22.0%	75.0%	100.0%	36.7%	75.0%	100.0%	20 עד
12.0%	18.1%	75.0%	100.0%	30.1%	14.1%	21.2%	75.0%	100.0%	35.3%	75.0%	100.0%	21
11.6%	17.3%	75.0%	100.0%	28.9%	13.6%	20.4%	75.0%	100.0%	33.9%	75.0%	100.0%	22
11.1%	16.6%	75.0%	100.0%	27.7%	13.1%	19.6%	75.0%	100.0%	32.6%	75.0%	100.0%	23
10.7%	16.0%	75.0%	100.0%	26.6%	12.5%	18.8%	75.0%	100.0%	31.4%	75.0%	100.0%	24
10.2%	15.3%	75.0%	100.0%	25.5%	12.0%	18.1%	75.0%	100.0%	30.1%	75.0%	100.0%	25
9.8%	14.7%	75.0%	100.0%	24.5%	11.6%	17.3%	75.0%	100.0%	28.9%	75.0%	100.0%	26
9.4%	14.1%	75.0%	100.0%	23.5%	11.1%	16.6%	75.0%	100.0%	27.7%	75.0%	100.0%	27
9.0%	13.5%	75.0%	100.0%	22.5%	10.7%	16.0%	75.0%	100.0%	26.6%	75.0%	100.0%	28
8.6%	12.9%	75.0%	100.0%	21.5%	10.2%	15.3%	75.0%	100.0%	25.5%	75.0%	100.0%	29
8.2%	12.3%	75.0%	100.0%	20.6%	9.8%	14.7%	75.0%	100.0%	24.5%	75.0%	100.0%	30
7.9%	11.8%	75.0%	100.0%	19.6%	9.4%	14.1%	75.0%	100.0%	23.5%	75.0%	100.0%	31
7.5%	11.3%	75.0%	100.0%	18.8%	9.0%	13.5%	75.0%	100.0%	22.5%	75.0%	100.0%	32
7.2%	10.7%	75.0%	100.0%	17.9%	8.6%	12.9%	75.0%	100.0%	21.5%	75.0%	100.0%	33
6.8%	10.2%	75.0%	100.0%	17.0%	8.2%	12.3%	75.0%	100.0%	20.5%	75.0%	100.0%	34
6.5%	9.7%	75.0%	100.0%	16.2%	7.8%	11.8%	75.0%	100.0%	19.6%	75.0%	100.0%	35
6.2%	9.3%	75.0%	100.0%	15.4%	7.5%	11.2%	75.0%	100.0%	18.7%	75.0%	100.0%	36
5.9%	8.8%	75.0%	100.0%	14.7%	7.1%	10.7%	75.0%	100.0%	17.8%	75.0%	100.0%	37
5.6%	8.3%	75.0%	100.0%	13.9%	6.8%	10.2%	75.0%	100.0%	17.0%	75.0%	100.0%	38
5.3%	7.9%	75.0%	100.0%	13.2%	6.5%	9.7%	75.0%	100.0%	16.2%	75.0%	100.0%	39
5.0%	7.5%	75.0%	100.0%	12.5%	6.1%	9.2%	75.0%	100.0%	15.4%	75.0%	100.0%	40
4.7%	7.1%	75.0%	100.0%	11.8%	5.8%	8.8%	75.0%	100.0%	14.6%	75.0%	100.0%	41
4.4%	6.7%	75.0%	100.0%	11.1%	5.5%	8.3%	75.0%	100.0%	13.8%	75.0%	100.0%	42
4.2%	6.3%	75.0%	100.0%	10.5%	5.2%	7.9%	75.0%	100.0%	13.1%	75.0%	100.0%	43
3.9%	5.9%	75.0%	100.0%	9.8%	4.9%	7.4%	75.0%	100.0%	12.4%	75.0%	100.0%	44
3.7%	5.5%	75.0%	100.0%	9.2%	4.7%	7.0%	75.0%	100.0%	11.7%	75.0%	100.0%	45
3.4%	5.2%	75.0%	100.0%	8.6%	4.4%	6.6%	75.0%	100.0%	11.0%	75.0%	100.0%	46
3.2%	4.8%	75.0%	100.0%	8.0%	4.1%	6.2%	75.0%	100.0%	10.3%	75.0%	100.0%	47
3.0%	4.5%	75.0%	100.0%	7.4%	3.9%	5.8%	75.0%	100.0%	9.7%	75.0%	100.0%	48
2.8%	4.1%	75.0%	100.0%	6.9%	3.6%	5.4%	75.0%	100.0%	9.0%	75.0%	100.0%	49
2.5%	3.8%	75.0%	100.0%	6.3%	3.4%	5.1%	75.0%	100.0%	8.4%	75.0%	100.0%	50
2.3%	3.5%	75.0%	100.0%	5.8%	3.1%	4.7%	75.0%	100.0%	7.8%	75.0%	100.0%	51
2.1%	3.2%	75.0%	100.0%	5.3%	2.9%	4.4%	75.0%	100.0%	7.3%	75.0%	100.0%	52
1.9%	2.9%	75.0%	100.0%	4.8%	2.7%	4.0%	75.0%	100.0%	6.7%	75.0%	100.0%	53
1.7%	2.6%	75.0%	100.0%	4.3%	2.5%	3.7%	75.0%	100.0%	6.1%	75.0%	100.0%	54
1.5%	2.3%	75.0%	100.0%	3.8%	2.2%	3.4%	75.0%	100.0%	5.6%	75.0%	100.0%	55
1.3%	2.0%	75.0%	100.0%	3.4%	2.0%	3.0%	75.0%	100.0%	5.1%	75.0%	100.0%	56
1.2%	1.7%	75.0%	100.0%	2.9%	1.8%	2.7%	75.0%	100.0%	4.6%	75.0%	100.0%	57
1.0%	1.5%	75.0%	100.0%	2.5%	1.6%	2.4%	75.0%	100.0%	4.1%	75.0%	100.0%	58
0.8%	1.2%	75.0%	100.0%	2.0%	1.4%	2.1%	75.0%	100.0%	3.6%	75.0%	100.0%	59
0.6%	1.0%	75.0%	100.0%	1.6%	1.2%	1.9%	75.0%	100.0%	3.1%	75.0%	100.0%	60
0.5%	0.7%	75.0%	100.0%	1.2%	1.0%	1.6%	75.0%	100.0%	2.6%	75.0%	100.0%	61
0.3%	0.5%	75.0%	100.0%	0.8%	0.9%	1.3%	75.0%	100.0%	2.2%	75.0%	100.0%	62
0.2%	0.2%	75.0%	100.0%	0.4%	0.7%	1.0%	75.0%	100.0%	1.7%	75.0%	100.0%	63
					0.5%	0.8%		100.0%	1.3%	75.0%	100.0%	64
					0.3%	0.5%		100.0%	0.8%	75.0%	100.0%	65
					0.2%	0.2%		100.0%	0.4%	75.0%	100.0%	66

נספח א (8) - עתיר שארים

אישה (גיל פרישה: 64)					גבר (גיל פרישה: 67)					גיל ההצטרפות
פנסית שארים מלאה	פנסית שארים מלאה	פנסית שארים מלאה	פנסית שארים מלאה	פנסית שארים מלאה	פנסית שארים מלאה	פנסית שארים מלאה	פנסית שארים מלאה	פנסית שארים מלאה	פנסית שארים מלאה	
יתום	בן זוג	פנסית שארים מלאה	פנסית שארים מלאה	פנסית שארים מלאה	יתום	בן זוג	פנסית שארים מלאה	פנסית שארים מלאה	פנסית שארים מלאה	פנסית שארים מלאה
15.0%	85.0%	100.0%	100.0%	75.0%	15.0%	85.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20
15.0%	85.0%	100.0%	100.0%	75.0%	15.0%	85.0%	100.0%	100.0%	75.0%	21
15.0%	85.0%	100.0%	100.0%	75.0%	15.0%	85.0%	100.0%	100.0%	75.0%	22
15.0%	85.0%	100.0%	100.0%	74.0%	15.0%	85.0%	100.0%	100.0%	75.0%	23
15.0%	85.0%	100.0%	99.4%	71.0%	15.0%	85.0%	100.0%	100.0%	75.0%	24
15.0%	85.0%	100.0%	95.4%	68.1%	15.0%	85.0%	100.0%	100.0%	75.0%	25
15.0%	85.0%	100.0%	91.4%	65.3%	15.0%	85.0%	100.0%	100.0%	75.0%	26
15.0%	85.0%	100.0%	87.6%	62.6%	15.0%	85.0%	100.0%	100.0%	74.0%	27
15.0%	85.0%	100.0%	83.9%	59.9%	15.0%	85.0%	100.0%	99.4%	71.0%	28
15.0%	85.0%	100.0%	80.3%	57.3%	15.0%	85.0%	100.0%	95.4%	68.1%	29
15.0%	85.0%	100.0%	76.7%	54.8%	15.0%	85.0%	100.0%	91.4%	65.3%	30
15.0%	85.0%	100.0%	73.3%	52.4%	15.0%	85.0%	100.0%	87.6%	62.6%	31
15.0%	85.0%	100.0%	70.0%	50.0%	15.0%	85.0%	100.0%	83.8%	59.9%	32
15.0%	85.0%	100.0%	66.8%	47.7%	15.0%	85.0%	100.0%	80.2%	57.3%	33
15.0%	85.0%	100.0%	63.7%	45.5%	15.0%	85.0%	100.0%	76.7%	54.8%	34
15.0%	85.0%	100.0%	60.6%	43.3%	15.0%	85.0%	100.0%	73.2%	52.3%	35
15.0%	85.0%	100.0%	57.6%	41.2%	15.0%	85.0%	100.0%	69.9%	49.9%	36
15.0%	85.0%	100.0%	54.8%	39.1%	15.0%	85.0%	100.0%	66.6%	47.6%	37
15.0%	85.0%	100.0%	52.0%	37.1%	15.0%	85.0%	100.0%	63.5%	45.3%	38
15.0%	85.0%	100.0%	49.2%	35.2%	15.0%	85.0%	100.0%	60.4%	43.1%	39
15.0%	85.0%	100.0%	46.6%	33.3%	15.0%	85.0%	100.0%	57.4%	41.0%	40
15.0%	85.0%	100.0%	44.0%	31.4%	15.0%	85.0%	100.0%	54.4%	38.9%	41
15.0%	85.0%	100.0%	41.5%	29.6%	15.0%	85.0%	100.0%	51.6%	36.9%	42
15.0%	85.0%	100.0%	39.0%	27.9%	15.0%	85.0%	100.0%	48.8%	34.9%	43
15.0%	85.0%	100.0%	36.7%	26.2%	15.0%	85.0%	100.0%	46.2%	33.0%	44
15.0%	85.0%	100.0%	34.4%	24.5%	14.6%	82.6%	97.1%	43.5%	31.1%	45
15.0%	85.0%	100.0%	32.1%	22.9%	14.1%	79.8%	93.9%	41.0%	29.3%	46
15.0%	85.0%	100.0%	29.9%	21.4%	13.6%	77.1%	90.7%	38.5%	27.5%	47
15.0%	85.0%	100.0%	27.8%	19.8%	13.1%	74.4%	87.5%	36.1%	25.8%	48
15.0%	85.0%	100.0%	25.7%	18.4%	12.7%	71.8%	84.5%	33.8%	24.1%	49
15.0%	85.0%	100.0%	23.7%	16.9%	12.2%	69.3%	81.5%	31.5%	22.5%	50
15.0%	85.0%	100.0%	21.7%	15.5%	11.8%	66.9%	78.7%	29.3%	20.9%	51
15.0%	85.0%	100.0%	19.8%	14.1%	11.4%	64.5%	75.9%	27.1%	19.3%	52
15.0%	85.0%	100.0%	17.9%	12.8%	11.0%	62.2%	73.2%	25.0%	17.8%	53
15.0%	85.0%	100.0%	16.1%	11.5%	10.6%	60.1%	70.7%	22.9%	16.4%	54
15.0%	85.0%	100.0%	14.3%	10.2%	10.2%	58.0%	68.3%	20.9%	14.9%	55
15.0%	85.0%	100.0%	12.6%	9.0%	9.9%	56.0%	65.9%	18.9%	13.5%	56
15.0%	85.0%	100.0%	10.9%	7.8%	9.6%	54.2%	63.7%	17.0%	12.2%	57
15.0%	85.0%	100.0%	9.2%	6.6%	9.2%	52.4%	61.6%	15.1%	10.8%	58
15.0%	85.0%	100.0%	7.6%	5.4%	8.9%	50.7%	59.7%	13.3%	9.5%	59
15.0%	85.0%	100.0%	6.0%	4.3%	8.7%	49.1%	57.7%	11.5%	8.2%	60
15.0%	85.0%	100.0%	4.5%	3.2%	8.4%	47.4%	55.7%	9.8%	7.0%	61
15.0%	85.0%	100.0%	2.9%	2.1%	8.1%	45.7%	53.8%	8.1%	5.8%	62
15.0%	85.0%	100.0%	1.5%	1.0%	7.8%	44.2%	52.0%	6.4%	4.6%	63
					7.6%	42.9%	50.5%	4.7%	3.4%	64
					7.4%	41.8%	49.2%	3.1%	2.2%	65
					7.3%	41.2%	48.4%	1.6%	1.1%	66

נספח א (9) - עתיר שאירים מופחת נכות

אישה (גיל פרישה: 64)					גבר (גיל פרישה: 67)					גיל ההצטרפות
יתום	בן זוג	פנסית שארים מלאה	סיעודי	נכות	יתום	בן זוג	פנסית שארים מלאה	סיעודי	נכות	
15.0%	85.0%	100.0%	52.5%	37.5%	15.0%	85.0%	100.0%	52.5%	37.5%	20 עד
15.0%	85.0%	100.0%	52.5%	37.5%	15.0%	85.0%	100.0%	52.5%	37.5%	21
15.0%	85.0%	100.0%	52.5%	37.5%	15.0%	85.0%	100.0%	52.5%	37.5%	22
15.0%	85.0%	100.0%	51.8%	37.0%	15.0%	85.0%	100.0%	52.5%	37.5%	23
15.0%	85.0%	100.0%	49.7%	35.5%	15.0%	85.0%	100.0%	52.5%	37.5%	24
15.0%	85.0%	100.0%	47.7%	34.1%	15.0%	85.0%	100.0%	52.5%	37.5%	25
15.0%	85.0%	100.0%	45.7%	32.7%	15.0%	85.0%	100.0%	52.5%	37.5%	26
15.0%	85.0%	100.0%	43.8%	31.3%	15.0%	85.0%	100.0%	51.8%	37.0%	27
15.0%	85.0%	100.0%	41.9%	30.0%	15.0%	85.0%	100.0%	49.7%	35.5%	28
15.0%	85.0%	100.0%	40.1%	28.7%	15.0%	85.0%	100.0%	47.7%	34.1%	29
15.0%	85.0%	100.0%	38.4%	27.4%	15.0%	85.0%	100.0%	45.7%	32.6%	30
15.0%	85.0%	100.0%	36.7%	26.2%	15.0%	85.0%	100.0%	43.8%	31.3%	31
15.0%	85.0%	100.0%	35.0%	25.0%	15.0%	85.0%	100.0%	41.9%	29.9%	32
15.0%	85.0%	100.0%	33.4%	23.9%	15.0%	85.0%	100.0%	40.1%	28.6%	33
15.0%	85.0%	100.0%	31.8%	22.7%	15.0%	85.0%	100.0%	38.3%	27.4%	34
15.0%	85.0%	100.0%	30.3%	21.6%	15.0%	85.0%	100.0%	36.6%	26.2%	35
15.0%	85.0%	100.0%	28.8%	20.6%	15.0%	85.0%	100.0%	34.9%	25.0%	36
15.0%	85.0%	100.0%	27.4%	19.6%	15.0%	85.0%	100.0%	33.3%	23.8%	37
15.0%	85.0%	100.0%	26.0%	18.6%	15.0%	85.0%	100.0%	31.7%	22.7%	38
15.0%	85.0%	100.0%	24.6%	17.6%	15.0%	85.0%	100.0%	30.2%	21.6%	39
15.0%	85.0%	100.0%	23.3%	16.6%	15.0%	85.0%	100.0%	28.7%	20.5%	40
15.0%	85.0%	100.0%	22.0%	15.7%	15.0%	85.0%	100.0%	27.2%	19.4%	41
15.0%	85.0%	100.0%	20.7%	14.8%	15.0%	85.0%	100.0%	25.8%	18.4%	42
15.0%	85.0%	100.0%	19.5%	13.9%	15.0%	85.0%	100.0%	24.4%	17.4%	43
15.0%	85.0%	100.0%	18.3%	13.1%	15.0%	85.0%	100.0%	23.1%	16.5%	44
15.0%	85.0%	100.0%	17.2%	12.3%	15.0%	85.0%	100.0%	21.8%	15.6%	45
15.0%	85.0%	100.0%	16.1%	11.5%	14.6%	83.0%	97.6%	20.5%	14.6%	46
15.0%	85.0%	100.0%	15.0%	10.7%	14.1%	80.0%	94.2%	19.3%	13.8%	47
15.0%	85.0%	100.0%	13.9%	9.9%	13.6%	77.1%	90.7%	18.1%	12.9%	48
15.0%	85.0%	100.0%	12.9%	9.2%	13.1%	74.3%	87.4%	16.9%	12.1%	49
15.0%	85.0%	100.0%	11.8%	8.5%	12.6%	71.6%	84.2%	15.7%	11.2%	50
15.0%	85.0%	100.0%	10.9%	7.8%	12.2%	68.9%	81.1%	14.6%	10.4%	51
15.0%	85.0%	100.0%	9.9%	7.1%	11.7%	66.4%	78.1%	13.5%	9.7%	52
15.0%	85.0%	100.0%	9.0%	6.4%	11.3%	63.9%	75.2%	12.5%	8.9%	53
15.0%	85.0%	100.0%	8.0%	5.7%	10.9%	61.6%	72.4%	11.5%	8.2%	54
15.0%	85.0%	100.0%	7.1%	5.1%	10.5%	59.3%	69.8%	10.4%	7.5%	55
15.0%	85.0%	100.0%	6.3%	4.5%	10.1%	57.2%	67.3%	9.5%	6.8%	56
15.0%	85.0%	100.0%	5.4%	3.9%	9.7%	55.1%	64.9%	8.5%	6.1%	57
15.0%	85.0%	100.0%	4.6%	3.3%	9.4%	53.2%	62.6%	7.6%	5.4%	58
15.0%	85.0%	100.0%	3.8%	2.7%	9.1%	51.4%	60.5%	6.7%	4.8%	59
15.0%	85.0%	100.0%	3.0%	2.1%	8.8%	49.6%	58.4%	5.8%	4.1%	60
15.0%	85.0%	100.0%	2.2%	1.6%	8.4%	47.8%	56.2%	4.9%	3.5%	61
15.0%	85.0%	100.0%	1.5%	1.1%	8.1%	46.0%	54.2%	4.0%	2.9%	62
15.0%	85.0%	100.0%	0.7%	0.5%	7.8%	44.5%	52.3%	3.2%	2.3%	63
					7.6%	43.1%	50.7%	2.4%	1.7%	64
					7.4%	41.9%	49.3%	1.6%	1.1%	65
					7.3%	41.2%	48.5%	0.8%	0.6%	66

נספח א (10) - מקיפה נכות מוגדלת (75%) פרישה מוקדמת

אישה (גיל פרישה: 60)					גבר (גיל פרישה: 60)					גיל ההצטרפות
יתום	בן זוג	פנסית שארים מלאה	סיעודי	נכות	יתום	בן זוג	פנסית שארים מלאה	סיעודי	נכות	
33.4%	50.2%	83.6%	100.0%	75.0%	39.1%	58.7%	97.8%	100.0%	75.0%	20 עד
32.1%	48.2%	80.3%	100.0%	75.0%	37.6%	56.5%	94.1%	100.0%	75.0%	21
30.8%	46.3%	77.1%	100.0%	75.0%	36.2%	54.3%	90.5%	100.0%	75.0%	22
29.6%	44.4%	74.0%	100.0%	75.0%	34.8%	52.2%	87.0%	100.0%	75.0%	23
28.4%	42.6%	71.0%	100.0%	75.0%	33.5%	50.2%	83.6%	100.0%	75.0%	24
27.2%	40.9%	68.1%	100.0%	75.0%	32.1%	48.2%	80.3%	100.0%	75.0%	25
26.1%	39.2%	65.3%	100.0%	75.0%	30.8%	46.3%	77.1%	100.0%	75.0%	26
25.0%	37.5%	62.6%	100.0%	75.0%	29.6%	44.4%	74.0%	100.0%	75.0%	27
24.0%	35.9%	59.9%	100.0%	75.0%	28.4%	42.6%	71.0%	100.0%	75.0%	28
22.9%	34.4%	57.3%	100.0%	75.0%	27.2%	40.9%	68.1%	100.0%	75.0%	29
21.9%	32.9%	54.8%	100.0%	75.0%	26.1%	39.2%	65.3%	100.0%	75.0%	30
21.0%	31.4%	52.4%	100.0%	75.0%	25.0%	37.5%	62.6%	100.0%	75.0%	31
20.0%	30.0%	50.0%	100.0%	75.0%	24.0%	35.9%	59.9%	100.0%	75.0%	32
19.1%	28.6%	47.7%	100.0%	75.0%	22.9%	34.4%	57.3%	100.0%	75.0%	33
18.2%	27.3%	45.5%	100.0%	75.0%	21.9%	32.9%	54.8%	100.0%	75.0%	34
17.3%	26.0%	43.3%	100.0%	75.0%	20.9%	31.4%	52.3%	100.0%	75.0%	35
16.5%	24.7%	41.2%	100.0%	75.0%	20.0%	30.0%	49.9%	100.0%	75.0%	36
15.6%	23.5%	39.1%	100.0%	75.0%	19.0%	28.6%	47.6%	100.0%	75.0%	37
14.8%	22.3%	37.1%	100.0%	75.0%	18.1%	27.2%	45.3%	100.0%	75.0%	38
14.1%	21.1%	35.2%	100.0%	75.0%	17.2%	25.9%	43.1%	100.0%	75.0%	39
13.3%	20.0%	33.3%	100.0%	75.0%	16.4%	24.6%	41.0%	100.0%	75.0%	40
12.6%	18.9%	31.4%	100.0%	75.0%	15.6%	23.3%	38.9%	100.0%	75.0%	41
11.9%	17.8%	29.6%	100.0%	75.0%	14.7%	22.1%	36.9%	100.0%	75.0%	42
11.2%	16.7%	27.9%	100.0%	75.0%	14.0%	20.9%	34.9%	100.0%	75.0%	43
10.5%	15.7%	26.2%	100.0%	75.0%	13.2%	19.8%	33.0%	100.0%	75.0%	44
9.8%	14.7%	24.5%	100.0%	75.0%	12.4%	18.7%	31.1%	100.0%	75.0%	45
9.2%	13.8%	22.9%	100.0%	75.0%	11.7%	17.6%	29.3%	100.0%	75.0%	46
8.5%	12.8%	21.4%	100.0%	75.0%	11.0%	16.5%	27.5%	100.0%	75.0%	47
7.9%	11.9%	19.8%	100.0%	75.0%	10.3%	15.5%	25.8%	100.0%	75.0%	48
7.3%	11.0%	18.4%	100.0%	75.0%	9.6%	14.5%	24.1%	100.0%	75.0%	49
6.8%	10.1%	16.9%	100.0%	75.0%	9.0%	13.5%	22.5%	100.0%	75.0%	50
6.2%	9.3%	15.5%	100.0%	75.0%	8.4%	12.5%	20.9%	100.0%	75.0%	51
5.7%	8.5%	14.1%	100.0%	75.0%	7.7%	11.6%	19.3%	100.0%	75.0%	52
5.1%	7.7%	12.8%	100.0%	75.0%	7.1%	10.7%	17.8%	100.0%	75.0%	53
4.6%	6.9%	11.5%	100.0%	75.0%	6.5%	9.8%	16.4%	100.0%	75.0%	54
4.1%	6.1%	10.2%	100.0%	75.0%	6.0%	9.0%	14.9%	100.0%	75.0%	55
3.6%	5.4%	9.0%	100.0%	75.0%	5.4%	8.1%	13.5%	100.0%	75.0%	56
3.1%	4.7%	7.8%	100.0%	75.0%	4.9%	7.3%	12.2%	100.0%	75.0%	57
2.6%	3.9%	6.6%	100.0%	75.0%	4.3%	6.5%	10.8%	100.0%	75.0%	58
2.2%	3.3%	5.4%	100.0%	75.0%	3.8%	5.7%	9.5%	100.0%	75.0%	59

נספח א (11) - מקיפה פרישה מוקדמת

אישה (גיל פרישה: 60)					גבר (גיל פרישה: 60)					גיל ההצטרפות
יתום	בן זוג	פנסית שארים מלאה	סיעודי	נכות	יתום	בן זוג	פנסית שארים מלאה	סיעודי	נכות	
33.4%	50.2%	83.6%	100.0%	75.0%	39.1%	58.7%	97.8%	100.0%	75.0%	20 עד
32.1%	48.2%	80.3%	100.0%	75.0%	37.6%	56.5%	94.1%	100.0%	75.0%	21
30.8%	46.3%	77.1%	100.0%	75.0%	36.2%	54.3%	90.5%	100.0%	75.0%	22
29.6%	44.4%	74.0%	100.0%	74.0%	34.8%	52.2%	87.0%	100.0%	75.0%	23
28.4%	42.6%	71.0%	99.4%	71.0%	33.5%	50.2%	83.6%	100.0%	75.0%	24
27.2%	40.9%	68.1%	95.4%	68.1%	32.1%	48.2%	80.3%	100.0%	75.0%	25
26.1%	39.2%	65.3%	91.4%	65.3%	30.8%	46.3%	77.1%	100.0%	75.0%	26
25.0%	37.5%	62.6%	87.6%	62.6%	29.6%	44.4%	74.0%	100.0%	74.0%	27
24.0%	35.9%	59.9%	83.9%	59.9%	28.4%	42.6%	71.0%	99.4%	71.0%	28
22.9%	34.4%	57.3%	80.3%	57.3%	27.2%	40.9%	68.1%	95.4%	68.1%	29
21.9%	32.9%	54.8%	76.7%	54.8%	26.1%	39.2%	65.3%	91.4%	65.3%	30
21.0%	31.4%	52.4%	73.3%	52.4%	25.0%	37.5%	62.6%	87.6%	62.6%	31
20.0%	30.0%	50.0%	70.0%	50.0%	24.0%	35.9%	59.9%	83.8%	59.9%	32
19.1%	28.6%	47.7%	66.8%	47.7%	22.9%	34.4%	57.3%	80.2%	57.3%	33
18.2%	27.3%	45.5%	63.7%	45.5%	21.9%	32.9%	54.8%	76.7%	54.8%	34
17.3%	26.0%	43.3%	60.6%	43.3%	20.9%	31.4%	52.3%	73.2%	52.3%	35
16.5%	24.7%	41.2%	57.6%	41.2%	20.0%	30.0%	49.9%	69.9%	49.9%	36
15.6%	23.5%	39.1%	54.8%	39.1%	19.0%	28.6%	47.6%	66.6%	47.6%	37
14.8%	22.3%	37.1%	52.0%	37.1%	18.1%	27.2%	45.3%	63.5%	45.3%	38
14.1%	21.1%	35.2%	49.2%	35.2%	17.2%	25.9%	43.1%	60.4%	43.1%	39
13.3%	20.0%	33.3%	46.6%	33.3%	16.4%	24.6%	41.0%	57.4%	41.0%	40
12.6%	18.9%	31.4%	44.0%	31.4%	15.6%	23.3%	38.9%	54.4%	38.9%	41
11.9%	17.8%	29.6%	41.5%	29.6%	14.7%	22.1%	36.9%	51.6%	36.9%	42
11.2%	16.7%	27.9%	39.0%	27.9%	14.0%	20.9%	34.9%	48.8%	34.9%	43
10.5%	15.7%	26.2%	36.7%	26.2%	13.2%	19.8%	33.0%	46.2%	33.0%	44
9.8%	14.7%	24.5%	34.4%	24.5%	12.4%	18.7%	31.1%	43.5%	31.1%	45
9.2%	13.8%	22.9%	32.1%	22.9%	11.7%	17.6%	29.3%	41.0%	29.3%	46
8.5%	12.8%	21.4%	29.9%	21.4%	11.0%	16.5%	27.5%	38.5%	27.5%	47
7.9%	11.9%	19.8%	27.8%	19.8%	10.3%	15.5%	25.8%	36.1%	25.8%	48
7.3%	11.0%	18.4%	25.7%	18.4%	9.6%	14.5%	24.1%	33.8%	24.1%	49
6.8%	10.1%	16.9%	23.7%	16.9%	9.0%	13.5%	22.5%	31.5%	22.5%	50
6.2%	9.3%	15.5%	21.7%	15.5%	8.4%	12.5%	20.9%	29.3%	20.9%	51
5.7%	8.5%	14.1%	19.8%	14.1%	7.7%	11.6%	19.3%	27.1%	19.3%	52
5.1%	7.7%	12.8%	17.9%	12.8%	7.1%	10.7%	17.8%	25.0%	17.8%	53
4.6%	6.9%	11.5%	16.1%	11.5%	6.5%	9.8%	16.4%	22.9%	16.4%	54
4.1%	6.1%	10.2%	14.3%	10.2%	6.0%	9.0%	14.9%	20.9%	14.9%	55
3.6%	5.4%	9.0%	12.6%	9.0%	5.4%	8.1%	13.5%	18.9%	13.5%	56
3.1%	4.7%	7.8%	10.9%	7.8%	4.9%	7.3%	12.2%	17.0%	12.2%	57
2.6%	3.9%	6.6%	9.2%	6.6%	4.3%	6.5%	10.8%	15.1%	10.8%	58
2.2%	3.3%	5.4%	7.6%	5.4%	3.8%	5.7%	9.5%	13.3%	9.5%	59

נספח א (12) - עתיר חסכוו פרישה מוקדמת

אישה (גיל פרישה: 60)					גבר (גיל פרישה: 60)					גיל ההצטרפות
יתום	בן זוג	פנסית שארים מלאה	סיעודי	נכות	יתום	בן זוג	פנסית שארים מלאה	סיעודי	נכות	
12.5%	16.7%	29.3%	52.5%	37.5%	14.7%	19.6%	34.2%	52.5%	37.5%	20 עד
12.0%	16.1%	28.1%	52.5%	37.5%	14.1%	18.8%	32.9%	52.5%	37.5%	21
11.6%	15.4%	27.0%	52.5%	37.5%	13.6%	18.1%	31.7%	52.5%	37.5%	22
11.1%	14.8%	25.9%	51.8%	37.0%	13.1%	17.4%	30.5%	52.5%	37.5%	23
10.7%	14.2%	24.9%	49.7%	35.5%	12.5%	16.7%	29.3%	52.5%	37.5%	24
10.2%	13.6%	23.8%	47.7%	34.1%	12.0%	16.1%	28.1%	52.5%	37.5%	25
9.8%	13.1%	22.9%	45.7%	32.7%	11.6%	15.4%	27.0%	52.5%	37.5%	26
9.4%	12.5%	21.9%	43.8%	31.3%	11.1%	14.8%	25.9%	51.8%	37.0%	27
9.0%	12.0%	21.0%	41.9%	30.0%	10.7%	14.2%	24.9%	49.7%	35.5%	28
8.6%	11.5%	20.1%	40.1%	28.7%	10.2%	13.6%	23.8%	47.7%	34.1%	29
8.2%	11.0%	19.2%	38.4%	27.4%	9.8%	13.1%	22.9%	45.7%	32.6%	30
7.9%	10.5%	18.3%	36.7%	26.2%	9.4%	12.5%	21.9%	43.8%	31.3%	31
7.5%	10.0%	17.5%	35.0%	25.0%	9.0%	12.0%	21.0%	41.9%	29.9%	32
7.2%	9.5%	16.7%	33.4%	23.9%	8.6%	11.5%	20.1%	40.1%	28.6%	33
6.8%	9.1%	15.9%	31.8%	22.7%	8.2%	11.0%	19.2%	38.3%	27.4%	34
6.5%	8.7%	15.2%	30.3%	21.6%	7.8%	10.5%	18.3%	36.6%	26.2%	35
6.2%	8.2%	14.4%	28.8%	20.6%	7.5%	10.0%	17.5%	34.9%	25.0%	36
5.9%	7.8%	13.7%	27.4%	19.6%	7.1%	9.5%	16.7%	33.3%	23.8%	37
5.6%	7.4%	13.0%	26.0%	18.6%	6.8%	9.1%	15.9%	31.7%	22.7%	38
5.3%	7.0%	12.3%	24.6%	17.6%	6.5%	8.6%	15.1%	30.2%	21.6%	39
5.0%	6.7%	11.6%	23.3%	16.6%	6.1%	8.2%	14.3%	28.7%	20.5%	40
4.7%	6.3%	11.0%	22.0%	15.7%	5.8%	7.8%	13.6%	27.2%	19.4%	41
4.4%	5.9%	10.4%	20.7%	14.8%	5.5%	7.4%	12.9%	25.8%	18.4%	42
4.2%	5.6%	9.8%	19.5%	13.9%	5.2%	7.0%	12.2%	24.4%	17.4%	43
3.9%	5.2%	9.2%	18.3%	13.1%	4.9%	6.6%	11.5%	23.1%	16.5%	44
3.7%	4.9%	8.6%	17.2%	12.3%	4.7%	6.2%	10.9%	21.8%	15.6%	45
3.4%	4.6%	8.0%	16.1%	11.5%	4.4%	5.9%	10.3%	20.5%	14.6%	46
3.2%	4.3%	7.5%	15.0%	10.7%	4.1%	5.5%	9.6%	19.3%	13.8%	47
3.0%	4.0%	6.9%	13.9%	9.9%	3.9%	5.2%	9.0%	18.1%	12.9%	48
2.8%	3.7%	6.4%	12.9%	9.2%	3.6%	4.8%	8.4%	16.9%	12.1%	49
2.5%	3.4%	5.9%	11.8%	8.5%	3.4%	4.5%	7.9%	15.7%	11.2%	50
2.3%	3.1%	5.4%	10.9%	7.8%	3.1%	4.2%	7.3%	14.6%	10.4%	51
2.1%	2.8%	4.9%	9.9%	7.1%	2.9%	3.9%	6.8%	13.5%	9.7%	52
1.9%	2.6%	4.5%	9.0%	6.4%	2.7%	3.6%	6.2%	12.5%	8.9%	53
1.7%	2.3%	4.0%	8.0%	5.7%	2.5%	3.3%	5.7%	11.5%	8.2%	54
1.5%	2.0%	3.6%	7.1%	5.1%	2.2%	3.0%	5.2%	10.4%	7.5%	55
1.3%	1.8%	3.1%	6.3%	4.5%	2.0%	2.7%	4.7%	9.5%	6.8%	56
1.2%	1.6%	2.7%	5.4%	3.9%	1.8%	2.4%	4.3%	8.5%	6.1%	57
1.0%	1.3%	2.3%	4.6%	3.3%	1.6%	2.2%	3.8%	7.6%	5.4%	58
0.8%	1.1%	1.9%	3.8%	2.7%	1.4%	1.9%	3.3%	6.7%	4.8%	59

נספח א (13) - עתיר שאירים מופחת נכות פרישה מוקדמת

אישה (גיל פרישה: 60)					גבר (גיל פרישה: 60)					גיל ההצטרפות
יתום	בן זוג	פנסית שארים מלאה	סיעודי	נכות	יתום	בן זוג	פנסית שארים מלאה	סיעודי	נכות	
15.0%	85.0%	100.0%	52.5%	37.5%	15.0%	85.0%	100.0%	52.5%	37.5%	20 עד
15.0%	85.0%	100.0%	52.5%	37.5%	15.0%	85.0%	100.0%	52.5%	37.5%	21
15.0%	85.0%	100.0%	52.5%	37.5%	15.0%	85.0%	100.0%	52.5%	37.5%	22
15.0%	85.0%	100.0%	51.8%	37.0%	15.0%	85.0%	100.0%	52.5%	37.5%	23
15.0%	85.0%	100.0%	49.7%	35.5%	15.0%	85.0%	100.0%	52.5%	37.5%	24
15.0%	85.0%	100.0%	47.7%	34.1%	15.0%	85.0%	100.0%	52.5%	37.5%	25
15.0%	85.0%	100.0%	45.7%	32.7%	15.0%	85.0%	100.0%	52.5%	37.5%	26
15.0%	85.0%	100.0%	43.8%	31.3%	15.0%	85.0%	100.0%	51.8%	37.0%	27
15.0%	85.0%	100.0%	41.9%	30.0%	15.0%	85.0%	100.0%	49.7%	35.5%	28
15.0%	85.0%	100.0%	40.1%	28.7%	15.0%	85.0%	100.0%	47.7%	34.1%	29
15.0%	85.0%	100.0%	38.4%	27.4%	15.0%	85.0%	100.0%	45.7%	32.6%	30
15.0%	85.0%	100.0%	36.7%	26.2%	15.0%	85.0%	100.0%	43.8%	31.3%	31
15.0%	85.0%	100.0%	35.0%	25.0%	15.0%	85.0%	100.0%	41.9%	29.9%	32
15.0%	85.0%	100.0%	33.4%	23.9%	15.0%	85.0%	100.0%	40.1%	28.6%	33
15.0%	85.0%	100.0%	31.8%	22.7%	15.0%	85.0%	100.0%	38.3%	27.4%	34
15.0%	85.0%	100.0%	30.3%	21.6%	15.0%	85.0%	100.0%	36.6%	26.2%	35
15.0%	85.0%	100.0%	28.8%	20.6%	15.0%	85.0%	100.0%	34.9%	25.0%	36
15.0%	85.0%	100.0%	27.4%	19.6%	15.0%	85.0%	100.0%	33.3%	23.8%	37
15.0%	85.0%	100.0%	26.0%	18.6%	15.0%	85.0%	100.0%	31.7%	22.7%	38
15.0%	85.0%	100.0%	24.6%	17.6%	15.0%	85.0%	100.0%	30.2%	21.6%	39
15.0%	85.0%	100.0%	23.3%	16.6%	15.0%	85.0%	100.0%	28.7%	20.5%	40
15.0%	85.0%	100.0%	22.0%	15.7%	15.0%	85.0%	100.0%	27.2%	19.4%	41
15.0%	85.0%	100.0%	20.7%	14.8%	15.0%	85.0%	100.0%	25.8%	18.4%	42
15.0%	85.0%	100.0%	19.5%	13.9%	15.0%	85.0%	100.0%	24.4%	17.4%	43
15.0%	85.0%	100.0%	18.3%	13.1%	15.0%	85.0%	100.0%	23.1%	16.5%	44
15.0%	85.0%	100.0%	17.2%	12.3%	15.0%	85.0%	100.0%	21.8%	15.6%	45
15.0%	85.0%	100.0%	16.1%	11.5%	14.6%	83.0%	97.6%	20.5%	14.6%	46
15.0%	85.0%	100.0%	15.0%	10.7%	14.1%	80.0%	94.2%	19.3%	13.8%	47
15.0%	85.0%	100.0%	13.9%	9.9%	13.6%	77.1%	90.7%	18.1%	12.9%	48
15.0%	85.0%	100.0%	12.9%	9.2%	13.1%	74.3%	87.4%	16.9%	12.1%	49
15.0%	85.0%	100.0%	11.8%	8.5%	12.6%	71.6%	84.2%	15.7%	11.2%	50
15.0%	85.0%	100.0%	10.9%	7.8%	12.2%	68.9%	81.1%	14.6%	10.4%	51
15.0%	85.0%	100.0%	9.9%	7.1%	11.7%	66.4%	78.1%	13.5%	9.7%	52
15.0%	85.0%	100.0%	9.0%	6.4%	11.3%	63.9%	75.2%	12.5%	8.9%	53
15.0%	85.0%	100.0%	8.0%	5.7%	10.9%	61.6%	72.4%	11.5%	8.2%	54
15.0%	85.0%	100.0%	7.1%	5.1%	10.5%	59.3%	69.8%	10.4%	7.5%	55
15.0%	85.0%	100.0%	6.3%	4.5%	10.1%	57.2%	67.3%	9.5%	6.8%	56
15.0%	85.0%	100.0%	5.4%	3.9%	9.7%	55.1%	64.9%	8.5%	6.1%	57
15.0%	85.0%	100.0%	4.6%	3.3%	9.4%	53.2%	62.6%	7.6%	5.4%	58
15.0%	85.0%	100.0%	3.8%	2.7%	9.1%	51.4%	60.5%	6.7%	4.8%	59

נספח א (14) - ללא נכות

אישה (גיל פרישה: 60)					גבר (גיל פרישה: 60)					גיל ההצטרפות
יתום	בן זוג	פנסית שארים מלאה	סיעודי	נכות	יתום	בן זוג	פנסית שארים מלאה	סיעודי	נכות	
15.0%	85.0%	100.0%	0.0%	0.0%	15.0%	85.0%	100.0%	0.0%	0.0%	20 עד
15.0%	85.0%	100.0%	0.0%	0.0%	15.0%	85.0%	100.0%	0.0%	0.0%	21
15.0%	85.0%	100.0%	0.0%	0.0%	15.0%	85.0%	100.0%	0.0%	0.0%	22
15.0%	85.0%	100.0%	0.0%	0.0%	15.0%	85.0%	100.0%	0.0%	0.0%	23
15.0%	85.0%	100.0%	0.0%	0.0%	15.0%	85.0%	100.0%	0.0%	0.0%	24
15.0%	85.0%	100.0%	0.0%	0.0%	15.0%	85.0%	100.0%	0.0%	0.0%	25
15.0%	85.0%	100.0%	0.0%	0.0%	15.0%	85.0%	100.0%	0.0%	0.0%	26
15.0%	85.0%	100.0%	0.0%	0.0%	15.0%	85.0%	100.0%	0.0%	0.0%	27
15.0%	85.0%	100.0%	0.0%	0.0%	15.0%	85.0%	100.0%	0.0%	0.0%	28
15.0%	85.0%	100.0%	0.0%	0.0%	15.0%	85.0%	100.0%	0.0%	0.0%	29
15.0%	85.0%	100.0%	0.0%	0.0%	15.0%	85.0%	100.0%	0.0%	0.0%	30
15.0%	85.0%	100.0%	0.0%	0.0%	15.0%	85.0%	100.0%	0.0%	0.0%	31
15.0%	85.0%	100.0%	0.0%	0.0%	15.0%	85.0%	100.0%	0.0%	0.0%	32
15.0%	85.0%	100.0%	0.0%	0.0%	15.0%	85.0%	100.0%	0.0%	0.0%	33
15.0%	85.0%	100.0%	0.0%	0.0%	15.0%	85.0%	100.0%	0.0%	0.0%	34
15.0%	85.0%	100.0%	0.0%	0.0%	15.0%	85.0%	100.0%	0.0%	0.0%	35
15.0%	85.0%	100.0%	0.0%	0.0%	15.0%	85.0%	100.0%	0.0%	0.0%	36
15.0%	85.0%	100.0%	0.0%	0.0%	15.0%	85.0%	100.0%	0.0%	0.0%	37
15.0%	85.0%	100.0%	0.0%	0.0%	15.0%	85.0%	100.0%	0.0%	0.0%	38
15.0%	85.0%	100.0%	0.0%	0.0%	15.0%	85.0%	100.0%	0.0%	0.0%	39
15.0%	85.0%	100.0%	0.0%	0.0%	15.0%	85.0%	100.0%	0.0%	0.0%	40
15.0%	85.0%	100.0%	0.0%	0.0%	15.0%	85.0%	100.0%	0.0%	0.0%	41
15.0%	85.0%	100.0%	0.0%	0.0%	15.0%	85.0%	100.0%	0.0%	0.0%	42
15.0%	85.0%	100.0%	0.0%	0.0%	15.0%	85.0%	100.0%	0.0%	0.0%	43
15.0%	85.0%	100.0%	0.0%	0.0%	15.0%	85.0%	100.0%	0.0%	0.0%	44
15.0%	85.0%	100.0%	0.0%	0.0%	15.0%	85.0%	100.0%	0.0%	0.0%	45
15.0%	85.0%	100.0%	0.0%	0.0%	15.0%	85.0%	100.0%	0.0%	0.0%	46
15.0%	85.0%	100.0%	0.0%	0.0%	14.6%	83.0%	97.6%	0.0%	0.0%	47
15.0%	85.0%	100.0%	0.0%	0.0%	14.1%	79.9%	94.0%	0.0%	0.0%	48
15.0%	85.0%	100.0%	0.0%	0.0%	13.6%	76.8%	90.4%	0.0%	0.0%	49
15.0%	85.0%	100.0%	0.0%	0.0%	13.0%	73.9%	86.9%	0.0%	0.0%	50
15.0%	85.0%	100.0%	0.0%	0.0%	12.5%	71.0%	83.5%	0.0%	0.0%	51
15.0%	85.0%	100.0%	0.0%	0.0%	12.0%	68.3%	80.3%	0.0%	0.0%	52
15.0%	85.0%	100.0%	0.0%	0.0%	11.6%	65.6%	77.2%	0.0%	0.0%	53
15.0%	85.0%	100.0%	0.0%	0.0%	11.1%	63.1%	74.2%	0.0%	0.0%	54
15.0%	85.0%	100.0%	0.0%	0.0%	10.7%	60.6%	71.3%	0.0%	0.0%	55
15.0%	85.0%	100.0%	0.0%	0.0%	10.3%	58.3%	68.6%	0.0%	0.0%	56
15.0%	85.0%	100.0%	0.0%	0.0%	9.9%	56.1%	66.0%	0.0%	0.0%	57
15.0%	85.0%	100.0%	0.0%	0.0%	9.5%	54.0%	63.6%	0.0%	0.0%	58
15.0%	85.0%	100.0%	0.0%	0.0%	9.2%	52.1%	61.3%	0.0%	0.0%	59
15.0%	85.0%	100.0%	0.0%	0.0%	8.9%	50.2%	59.0%	0.0%	0.0%	60
15.0%	85.0%	100.0%	0.0%	0.0%	8.5%	48.2%	56.7%	0.0%	0.0%	61
15.0%	85.0%	100.0%	0.0%	0.0%	8.2%	46.4%	54.5%	0.0%	0.0%	62
15.0%	85.0%	100.0%	0.0%	0.0%	7.9%	44.7%	52.6%	0.0%	0.0%	63
					7.6%	43.2%	50.8%	0.0%	0.0%	64
					7.4%	42.0%	49.4%	0.0%	0.0%	65
					7.3%	41.2%	48.5%	0.0%	0.0%	66

נספח ב' – עלות הכיסוי הביטוחי בגיד נכות ושארית נכה (דמי סיכור נכות ודמי סיכור שארית נכה)

הכיסוי הביטוחי מורכב מהשלום פנסייה נכות ושחרור מהשלום דמי גמולים שייקופו ליהרה הצבורה של המבוטח כאמור בתקנון (להלן - סכום פנסיית הנכות הכולל).

בעתלה מפרט מקדם עלות חודשית בגין כיסוי לפנסיית נכות לכל 1,000 ש"ח. המקדם המתאים נקבע לפי מסלול הביטוח. גילו ומוני של המבוטח. העלות מחושבת על-ידי הכפלה של המקדם המתאים בסכום פנסיית הנכות הכולל.

מקדם עלות חודשית לסיכור נכות

לכל 1000 ש"ח פנסיית נכות חודשית

מסלולי	מקדם (חום כיסוי 64) מסיפה נכות מוגדלת 175% (חום כיסוי 64)		מקדם (חום כיסוי 67) מסיפה נכות מוגדלת 175%		מקדם (חום כיסוי 64) מסיפה נכות מוגדלת 175% (חום כיסוי 64)		מקדם (חום כיסוי 67) מסיפה נכות מוגדלת 175%	
	נכות רגילה	נכות מחממת 2%	נכות רגילה	נכות מחממת 2%	נכות רגילה	נכות מחממת 2%	נכות רגילה	נכות מחממת 2%
גיל פרישה	64	64	67	67	64	64	67	67
גיל פרישה	גבר	אישה	גבר	אישה	גבר	אישה	גבר	אישה
18	0.88960	0.88960	0.88960	0.88960	0.88960	0.88960	0.88960	0.88960
19	0.90461	0.90461	0.90461	0.90461	0.90461	0.90461	0.90461	0.90461
20	0.92050	0.92050	0.92050	0.92050	0.92050	0.92050	0.92050	0.92050
21	0.93721	0.93721	0.93721	0.93721	0.93721	0.93721	0.93721	0.93721
22	0.95476	0.95476	0.95476	0.95476	0.95476	0.95476	0.95476	0.95476
23	0.97316	0.97316	0.97316	0.97316	0.97316	0.97316	0.97316	0.97316
24	0.99241	0.99241	0.99241	0.99241	0.99241	0.99241	0.99241	0.99241
25	1.01252	1.01252	1.01252	1.01252	1.01252	1.01252	1.01252	1.01252
26	1.03350	1.03350	1.03350	1.03350	1.03350	1.03350	1.03350	1.03350
27	1.05536	1.05536	1.05536	1.05536	1.05536	1.05536	1.05536	1.05536
28	1.07809	1.07809	1.07809	1.07809	1.07809	1.07809	1.07809	1.07809
29	1.10169	1.10169	1.10169	1.10169	1.10169	1.10169	1.10169	1.10169
30	1.12616	1.12616	1.12616	1.12616	1.12616	1.12616	1.12616	1.12616
31	1.15151	1.15151	1.15151	1.15151	1.15151	1.15151	1.15151	1.15151
32	1.17774	1.17774	1.17774	1.17774	1.17774	1.17774	1.17774	1.17774
33	1.20485	1.20485	1.20485	1.20485	1.20485	1.20485	1.20485	1.20485
34	1.23284	1.23284	1.23284	1.23284	1.23284	1.23284	1.23284	1.23284
35	1.26171	1.26171	1.26171	1.26171	1.26171	1.26171	1.26171	1.26171
36	1.29146	1.29146	1.29146	1.29146	1.29146	1.29146	1.29146	1.29146
37	1.32209	1.32209	1.32209	1.32209	1.32209	1.32209	1.32209	1.32209
38	1.35360	1.35360	1.35360	1.35360	1.35360	1.35360	1.35360	1.35360
39	1.38599	1.38599	1.38599	1.38599	1.38599	1.38599	1.38599	1.38599
40	1.41926	1.41926	1.41926	1.41926	1.41926	1.41926	1.41926	1.41926

דוגמה חישובית (פנסיית נכות רגילה)

- מין: גב'
- מצב משפחתי: משוי
- גיל הצטרפות: 35
- גיל נוכחי: 36
- גיל פרישה: 67
- מסלול: מיקיפה
- אחוז הפרישה: 11.5% הגמולים 6% פיצויים
- גיל פרישה: 67
- שבר קובע לפנסיית שארית ולפנסיית נכות: 10,000 ש"ח
- יהרה צבורה: 20,000 ש"ח
- פנסיית נכות: 5,230 ש"ח
- דמי גמולים ממוצעים: 1,750 ש"ח
- שחרור דמי גמולים: 1,680 ש"ח

(פנסיית נכות + שחרור פרמיה = 5,230 + 1,680)

סה"כ פנסיית נכות חודשית עד גיל פרישה (סכום פנסיית הנכות הכולל): 6,910 ש"ח

מקדם עלות נכות: 2.42

עלות חודשית של הכיסוי הביטוחי לסיכור נכות: 16.73 ₪ $[6.910 \times 2.42 / 1000]$

עלות חודשית של הכיסוי הביטוחי לסיכור שארית נכה: 5.44 ₪

סה"כ עלות חודשית של הכיסוי הביטוחי לסיכור נכות ושארית נכה: 22.17 ₪

* העלות החודשית של הכיסוי הביטוחי לסיכור שארית נכה מחושבת לפי מסמך שקבע אקסאר תקן. מסמך זה תחת חשבון את נוחות האישים של העמית (בהתאם לראש בתקן)

מקדם עלות חודשית לסיכון נכות

לכל 1000 ₪ פנסיונית נכות חודשית

מקיפה פרישה מוקדמת. עתידי חסכון פרישה מוקדמת. מקיפה נכות מוגדלת (75%) פרישה מוקדמת. עתידי שארים מופחת נכות פרישה מוקדמת		מקיפה נכות מוגדלת (75%). מקיפה		עתידי חיסכון. עתידי ביטוח. עתידי נכות מופחת שארים. עתידי שארים. עתידי שארים. מופחת נכות מקיפה (תום ביטוח 64). מקיפה נכות מוגדלת (75%) (תום ביטוח 64)		מקיפה נכות מוגדלת (75%). עתידי חיסכון. עתידי ביטוח. עתידי נכות מופחת שארים. עתידי שארים. עתידי שארים מופחת נכות		מקיפה (תום ביטוח 64). מקיפה נכות מוגדלת (75%) (תום ביטוח 64)		מסלולים
נכות רגילה	נכות רגילה	נכות מתפתחת (2% לשנה)	נכות רגילה	נכות מתפתחת (2% לשנה)	נכות מתפתחת (2% לשנה)	נכות רגילה	נכות רגילה מתפתחת (2% לשנה)	נכות רגילה מתפתחת (2% לשנה)	נכות רגילה מתפתחת (2% לשנה)	הסדר גיל פרישה מין
60 גבר		67 אישה		64 אישה		67 גבר		64 גבר		
0.61189	0.86151	0.75557	0.61805	0.74998	0.61586	1.05622	0.86938	1.04912	0.86660	גיל עד
0.65136	0.89899	0.80407	0.65853	0.79769	0.65598	1.10190	0.90799	1.09393	0.90481	19
0.69055	0.89714	0.85221	0.69886	0.84496	0.69591	1.09937	0.90698	1.09083	0.90350	20
0.78255	0.94919	0.96710	0.79304	0.95812	0.78931	1.16478	0.96081	1.15488	0.95670	21
0.83494	1.00219	1.03330	0.84739	1.02284	0.84295	1.23157	1.01588	1.22013	1.01104	22
0.93056	1.05608	1.15331	0.94599	1.14058	0.94049	1.29967	1.07216	1.28648	1.06647	23
1.02814	1.11078	1.27612	1.04708	1.26079	1.04033	1.36902	1.12963	1.35384	1.12294	24
1.12755	1.16621	1.40165	1.15063	1.38331	1.14239	1.43953	1.18824	1.42212	1.18042	25
1.22865	1.22226	1.52975	1.25657	1.50798	1.24659	1.51112	1.24796	1.49119	1.23883	26
1.37564	1.32145	1.71560	1.41033	1.68906	1.39792	1.63647	1.35237	1.61295	1.34137	27
1.48004	1.37885	1.84903	1.52144	1.81795	1.50661	1.71055	1.41472	1.68377	1.40195	28
1.63079	1.47998	2.04116	1.68137	2.00389	1.66324	1.83943	1.52277	1.80808	1.50752	29
1.78316	1.53802	2.23633	1.84447	2.19198	1.82247	1.91537	1.58743	1.87984	1.56980	30
1.98283	1.64016	2.49211	2.05840	2.43847	2.03125	2.04698	1.69870	2.00567	1.67780	31
2.13747	1.74256	2.69276	2.22774	2.62987	2.19528	2.17985	1.81164	2.13201	1.78694	32
2.33900	1.88981	2.95422	2.44849	2.87938	2.40908	2.37010	1.97302	2.31355	1.94324	33
2.58762	1.99176	3.27748	2.72185	3.18743	2.67349	2.50500	2.08917	2.44003	2.05428	34
2.78853	2.13808	3.54305	2.94887	3.43749	2.89105	2.69742	2.25424	2.62139	2.21259	35
3.03495	2.28302	3.86965	3.22844	3.74464	3.15859	2.89030	2.42084	2.80177	2.37137	36
3.32600	2.42576	4.25739	3.56120	4.10826	3.47621	3.08298	2.58854	2.98037	2.53006	37
3.61271	2.56538	4.64481	3.89623	4.46840	3.79368	3.27471	2.75682	3.15628	2.68798	38
3.89313	2.74659	5.03035	4.23245	4.82315	4.10960	3.52340	2.97469	3.38492	2.89258	39
4.21240	3.01351	5.47377	4.62054	5.22920	4.47262	3.88754	3.29226	3.72147	3.19182	40
4.56735	3.36326	5.97339	5.05982	5.68378	4.88117	4.36654	3.71015	4.16372	3.58503	41
4.95384	3.74641	6.52680	5.54907	6.18328	5.33293	4.89964	4.17785	4.65209	4.02208	42
5.32040	4.11359	7.06935	6.03399	6.66521	5.77462	5.42514	4.64336	5.12684	4.45190	43
5.70808	4.54891	7.65882	6.56436	7.18290	6.25282	6.05750	5.20533	5.69477	4.96787	44
6.06456	5.00010	8.22951	7.08452	7.67320	6.71307	6.73319	5.81046	6.29374	5.51703	45
6.47170	5.24527	8.89795	7.69545	8.24293	7.24936	7.15571	6.20270	6.64619	5.85568	46
6.87323	5.49728	9.59591	8.33951	8.82571	7.80448	7.61417	6.63120	7.02197	6.21981	47
7.25665	5.74652	10.31511	9.01034	9.41112	8.36982	8.10249	7.09143	7.41319	6.60301	48
7.60732	6.05979	11.04592	9.70028	9.98716	8.93510	8.72605	7.67685	7.91273	7.08903	49
7.90822	6.33909	11.77717	10.40019	10.54008	9.48825	9.36001	8.27935	8.40233	7.57335	50
8.17632	6.61720	12.55227	11.14918	11.10398	10.06021	10.06937	8.95739	8.93583	8.10504	51
8.38247	6.79161	13.35254	11.93181	11.65566	10.63042	10.71958	9.59223	9.38831	8.57120	52
8.46055	6.91262	14.10279	12.68150	12.12247	11.13236	11.41232	10.27501	9.84384	9.04798	53
8.40848	6.93074	14.83475	13.42667	12.52431	11.58316	12.10388	10.96733	10.25601	9.49285	54
8.18156	6.72812	15.52028	14.14192	12.82725	11.95019	12.62447	11.51487	10.47407	9.76468	55
7.72834	6.28708	16.12725	14.79742	12.99286	12.19549	12.96338	11.90508	10.48663	9.84897	56
6.98380	5.62558	16.66465	15.40040	13.01340	12.30882	13.24150	12.24659	10.38568	9.82840	57
5.77062	4.61027	17.08372	15.90443	12.83071	12.23133	13.42599	12.50781	10.13178	9.66265	58
3.69960	2.95334	17.28969	16.21839	12.35111	11.86792	13.51801	12.68796	9.70808	9.33158	59
0.00000	0.00000	17.26663	16.32262	11.53783	11.17515	13.39526	12.66935	9.00550	8.72486	60
0.00000	0.00000	16.97868	16.17763	10.29321	10.04951	13.08377	12.47181	7.99076	7.80318	61
0.00000	0.00000	16.33819	15.69251	8.37553	8.24372	12.88910	12.38408	6.67146	6.56733	62
0.00000	0.00000	15.22214	14.73868	5.27107	5.23249	12.36446	11.97510	4.33846	4.30702	63
0.00000	0.00000	13.67453	13.34741	0.00000	0.00000	11.30573	11.03754	0.00000	0.00000	64
0.00000	0.00000	11.18111	11.00332	0.00000	0.00000	9.45291	9.30383	0.00000	0.00000	65
0.00000	0.00000	7.06807	7.01568	0.00000	0.00000	6.12736	6.08239	0.00000	0.00000	66

נספח ג' – עלות הכיסוי הביטוחי בגיו פטירה (דמי סיכון שארית)

העלות החדושת של דמי הסיכון למקרה פטירה של מבוטח מחושבת על ידי הכפלת הסכום בסיכון בעלות מוות חודשית. הסכום בסיכון הינו מכפלה של השכר הקובע לפנסיית שארית ולפנסיית נכות באחוז הכיסוי הביטוחי לשארית ובמקדם כיסוי מוות בניכוי יתרתי הצבורה של המבוטח.

נספח ג1				נספח ג2				שנת לידה	גיל
נספח ג1; מקיפה נכות מוגדלת (75%), מקיפה, עתיר ביטוח, עתיר נכות מופחת שארית, מקיפה (תום ביטוח 64), מקיפה נכות מוגדלת (75%) (תום ביטוח 64), מקיפה פרישה מוקדמת, מקיפה נכות מוגדלת (75%) פרישה מוקדמת				עלות מוות חודשית עבור גבר לסכום בסיכון של 100,000 ₪					
סכום ביטוח עבור כל שקל של פנסיית השארית המלאה									
1985	1980	1975	1970	1985	1980	1975	1970		
								27	
				2.5721				28	
215.78				2.5671				29	
226.23				2.5739				30	
238.26				2.5773				31	
245.76				2.5799				32	
243.46				2.5869	2.7209			33	
241.13	240.76			2.5933	2.7215			34	
238.44	238.06			2.7731	2.9026			35	
235.69	235.30			2.9552	3.0874			36	
232.57	232.18			3.1741	3.3074			37	
229.38	228.98			3.4136	3.5488	3.7027		38	
225.80	225.39	224.90		3.6755	3.8168	3.9775		39	
222.12	221.69	221.19						40	

דוגמה חישובית

גבר	- מין:
37	- גיל נוכחי:
1980	- שנת לידה:
מקיפה	- מסלול:
166,000 ₪	- יתרה צבורה:
10,000 ₪	- שכר קובע לפנסיית שארית ולפנסיית נכות:
49.92%	- כיסוי ביטוח שארית (גיל כניסה 36):
232.18	- מקדם כיסוי מוות
[$(10,000 \times 49.92\% \times 232.18) - 166,000$]	- סכום בסיכון:
993,043 ₪	- מקדם עלות מוות ל-100,000 ₪ סכום בסיכון:
3.0874	
[$993,043 \times 3.0874 / 100,000$]	- עלות חודשית של הכיסוי הביטוחי לסיכוי מוות: 30.659 ₪

כיסוי מוות עבור גבר בהנחה שיש בת זוג בהפרש גיל סטטיסטי

סכום ביטוח עבור כל שקל של פנסיות השארים

										שנת לידה	גיל
1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950		עד 18
183.9374											19
183.5934											20
183.6079											21
183.8982											22
184.6122											23
185.8128	185.6202										24
187.7841	187.5870										25
190.7638	190.5519										26
195.0978	194.8907										27
201.1697	200.9573										28
209.5754	209.3575	209.0994									29
220.8788	220.6552	220.3905									30
233.8863	233.6568	233.3852									31
242.0291	241.7937	241.5149									32
239.7089	239.4573	239.1813									33
237.3345	237.0868	236.7933	236.4461								34
234.6053	234.3512	234.0502	233.6939								35
231.8080	231.5473	231.2385	230.8731								36
228.6276	228.3608	228.0435	227.6687								37
225.3614	225.0872	224.7623	224.3778								38
221.6776	221.3963	221.0631	220.6687	220.2024							39
217.8860	217.5976	217.2559	216.8513	216.3730							40
213.6344	213.3387	212.9888	212.5734	212.0829							41
209.2482	208.9451	208.5859	208.1606	207.6576							42
204.7234	204.4128	204.0447	203.6089	203.0934							43
200.0564	199.7383	199.3613	198.9148	198.3868	197.7632						44
195.6386	195.3130	194.9271	194.4701	193.9296	193.2913						45
191.4985	191.1655	190.7708	190.3035	189.7506	189.0978						46
187.2487	186.9085	186.5052	186.0276	185.4627	184.7956						47
183.3094	182.9621	182.5505	182.0630	181.4864	180.8055						48
179.7039	179.3498	178.9301	178.4381	177.8453	177.1512	176.3333					49
176.0159	175.6554	175.2280	174.7220	174.1237	173.4172	172.5847					50
172.6879	172.3212	171.8868	171.3724	170.7642	170.0462	169.2004					51
168.0947	167.7224	167.2813	166.7593	166.1421	165.4137	164.5558					52
163.0131	162.6358	162.1888	161.6599	161.0347	160.2971	159.4287					53
158.4455	158.0637	157.6115	157.0766	156.4447	155.6993	154.8219	153.7919				54
154.5432	154.1576	153.7011	153.1612	152.5237	151.7720	150.8876	149.8498				55
150.8781	150.4894	150.0294	149.4857	148.8438	148.0874	147.1980	146.1549				56
147.4009	147.0098	146.5473	146.0008	145.3561	144.5968	143.7044	142.6584				57
144.2586	143.8660	143.4019	142.8539	142.2078	141.4473	140.5541	139.5080				58
141.1645	140.7727	140.3098	139.7636	139.1201	138.3631	137.4748	136.4352	135.2225			59
138.1241	137.7340	137.2735	136.7306	136.0914	135.3402	134.4593	133.4293	132.2289			60
135.2570	134.8697	134.4129	133.8748	133.2418	132.4986	131.6279	130.6107	129.4264			61
132.5332	132.1497	131.6979	131.1662	130.5414	129.8085	128.9507	127.9497	126.7855			62
129.9284	129.5500	129.1046	128.5811	127.9665	127.2464	126.4046	125.4233	124.2835			63
127.4798	127.1076	126.6701	126.1565	125.5542	124.8495	124.0266	123.0687	121.9574	120.6738		64
125.0903	124.7257	124.2976	123.7957	123.2080	122.5213	121.7205	120.7897	119.7113	118.4676		65
122.7120	122.3561	121.9390	121.4507	120.8798	120.2136	119.4382	118.5380	117.4970	116.2982		66
124.9792	124.6146	124.1866	123.6846	123.0970	122.4102	121.6095	120.6786	119.6003	118.3566		67

נספח ד' – המרת צבירה של עמית לא פעיל שנפטר

בעת פטירתו של מבוטח לא פעיל, תומר יתרתו הצבורה של המבוטח לפנסיה חודשית שתשולם לשאייריו. חישוב פנסיית השאירים ייעשה לפי גילאי השאירים במועד פטירתו של המבוטח הלא פעיל ושנת לידתם. מובהר כי במקרה כאמור, יישמר יחס שיעורי הפנסיה בין השאירים כפי שהיה במסלול הביטוח האחרון בו היה מבוטח טרם הפיכתו למבוטח לא פעיל.

מהדמי המרת יתרה צבורה של מבוטח לא פעיל שנפטר

גיל יתום	מקדם
0.0	179.51
1.0	173.57
2.0	167.42
3.0	161.05
4.0	154.47
5.0	147.65
6.0	140.60
7.0	133.30
8.0	125.75
9.0	117.94
10.0	109.85
11.0	101.48
12.0	92.82
13.0	83.87
14.0	74.59
15.0	65.00
16.0	55.07
17.0	44.80
18.0	34.17

גיל בת זוג	שנת לידה			
	1985	1980	1975	1970
26				
27				
28				
29	303.27			
30	301.69			
31	300.05			
32	298.37			
33	296.62			
34	294.82	294.10		
35	292.97	292.22		
36	291.05	290.29		
37	289.07	288.28		
38	287.02	286.22		
39	284.91	284.09	283.12	
40	282.73	281.89	280.89	

דוגמה חישובית

425,000 ₪ - יתרה צבורה בעת הפטירה:
 נקבה - מין בן/בת הזוג:
 1980 - שנת לידה של בת הזוג:
 מקיפה - מסלול:

מקדם גיל - גיל נוכחי של בן/בת הזוג:
 288.28 37 - גיל יתום זכאי ראשון:
 133.30 7.0 - גיל יתום זכאי שני:
 92.82 12.0 - גיל יתום זכאי שלישי:
 65.00 15.0

[60% x 288.28 + (40%/3) x (133.30 + 92.82 + 65.00)] 211.79 - מקדם כולל:

[425,000 / 211.79 x 60%] **1.204.02** ₪ - פנסיית בת זוג:
 [425,000 / 211.79 x (40%/3)] **267.56** ₪ - פנסייה לכל יתום: (עד לגיל 21)

נספח ה' – המרת צבירה של עמית בעת פרישה לפנסיה

מקדמי ההמרה לפנסיה מייצגים את הסכום הנדרש בעת הפרישה לקבלת פנסיה חודשית של 1 ₪ לכל החיים. מקדמים אלו תלויים בגיל ובשנת הלידה של הפנסיונר. אם קיים בן זוג, המקדם תלוי גם בגיל ובשנת הלידה של בן הזוג ובשיעור פנסיות השארים שנבחרה לכן הזוג ע"י המבוטח. אם המבוטח בחר בהכטחה לתקופת תשלום מזערית, המקדם יוגדל בהתאם לתקופת ההכטחה הנבחרת. טבלת מקדמי ההמרה שלהלן מציגה מקדמים עבור גבר המבוגר מבת-הזוג שלו בשלוש שנים. כאשר הפרש הגילאים בין בני-הזוג שונה מ-3 שנים, יש להכפיל את מקדם ההמרה במקדם התאמת הפרשי גיל אשר מוצג להלן.

מקדם המרה לפנסיה זקנה

מקדם התאמת הפרשי גיל
(שנת לידה = 1940; גיל פרישה = 67)

מבוטח		הפרש גיל של בן זוג
גבר	אישה	
108.9%	106.3%	-9
108.0%	105.2%	-8
107.1%	104.2%	-7
106.3%	103.1%	-6
105.6%	102.1%	-5
104.8%	101.0%	-4
104.0%	100.0%	-3
103.2%	99.0%	-2
102.5%	98.0%	-1
101.8%	97.1%	0
101.2%	96.2%	1
100.6%	95.4%	2

נספח 1

גיל פרישה	שנת לידה		
	1950	1945	1940
60	223.95	222.66	219.82
61	219.91	218.60	215.67
62	215.77	214.45	211.43
63	211.54	210.22	207.10
64	207.22	205.91	202.78
65	202.81	201.51	198.37
66	198.32	197.02	193.90
67	193.75	192.46	189.35
68	189.12	187.82	184.76
69	184.40	183.08	180.06
70	179.58	178.23	175.27

בת זוג מקבלת 60% ללא תשלומים מובטחים

דוגמה חישובית

גבר	67	1940	1,250,000 ₪	בת זוג מקבלת 60%, ללא תשלומים מובטחים (שנת לידה : 1940)	67	189.35	97.1%	<u>₪ 6,798.69</u>	<u>₪ 4,079.22</u>
- מין העמית:									
- גיל פרישה:									
- שנת לידה:									
- יתרה צבורה בעת הפרישה:									
- פנסיה נבחרת:									
- גיל בת זוג:									
- מקדם בסיסי:									
- מקדם התאמה (0 שנים):									
- פנסיה חודשית לעמית לכל חייו									
- פנסיה חודשית לבת הזוג לאחר מות הפנסיונר									

$[1,250,000 / (189.35 \times 97.1\%)]$
 $[6,798.69 \times 60\%]$

מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1940; גיל פרישה = 67)

מבטוח	הפרש גיל	
	גבר	אישה
119.1%	117.4%	-20
117.3%	115.6%	-18
115.5%	113.6%	-16
113.6%	111.6%	-14
111.7%	109.5%	-12
109.8%	107.4%	-10
108.9%	106.3%	-9
108.0%	105.2%	-8
107.1%	104.2%	-7
106.3%	103.1%	-6
105.6%	102.1%	-5
104.8%	101.0%	-4
104.0%	100.0%	-3
103.2%	99.0%	-2
102.5%	98.0%	-1
101.8%	97.1%	0
101.2%	96.2%	1
100.6%	95.4%	2
100.0%	94.5%	3
99.5%	93.8%	4
99.0%	93.0%	5
98.6%	92.3%	6
98.2%	91.7%	7
97.8%	91.1%	8
97.4%	90.5%	9
97.1%	90.0%	10
96.6%	89.2%	12
96.2%	88.4%	14
95.9%	87.8%	16
95.6%	87.4%	18
95.4%	87.0%	20

מקדם זיהנה עם הפרשי גיל של שלוש שנים

גבר

שנת לידה	שנת לידה										גיל פרישה
	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	
232.39	231.66	230.81	229.82	228.66	227.32	225.76	223.95	222.66	219.82	215.67	60
228.49	227.74	226.88	225.87	224.70	223.34	221.75	219.91	218.60	215.67	211.43	61
224.47	223.72	222.84	221.82	220.63	219.25	217.64	215.77	214.45	211.43	207.10	62
220.35	219.59	218.70	217.66	216.46	215.06	213.43	211.54	210.22	207.10	202.78	63
216.13	215.35	214.45	213.40	212.19	210.77	209.13	207.22	205.91	202.78	198.37	64
211.80	211.02	210.11	209.05	207.82	206.39	204.74	202.81	201.51	198.37	193.90	65
207.37	206.58	205.66	204.60	203.36	201.92	200.25	198.32	197.02	193.90	189.35	66
202.85	202.05	201.13	200.06	198.81	197.37	195.69	193.75	192.46	189.35	184.76	67
198.24	197.44	196.51	195.44	194.19	192.74	191.06	189.12	187.82	184.76	180.06	68
193.52	192.72	191.79	190.71	189.47	188.02	186.34	184.40	183.08	180.06	175.27	69
188.69	187.89	186.96	185.88	184.64	183.19	181.52	179.58	178.23	175.27	170.39	70
183.74	182.94	182.01	180.94	179.70	178.26	176.60	174.67	173.29	170.39	165.42	71
178.66	177.87	176.95	175.88	174.65	173.22	171.57	169.67	168.23	165.42	160.35	72
173.46	172.67	171.76	170.70	169.48	168.07	166.45	164.57	163.08	160.35	155.20	73
168.12	167.35	166.45	165.41	164.21	162.82	161.22	159.37	157.84	155.20	149.97	74
162.67	161.90	161.02	159.99	158.82	157.46	155.89	154.09	152.50	149.97	144.68	75
157.10	156.34	155.48	154.48	153.33	152.00	150.48	148.72	147.10	144.68	139.31	76
151.40	150.67	149.82	148.85	147.73	146.44	144.97	143.27	141.62	139.31	133.88	77
145.59	144.88	144.06	143.11	142.03	140.79	139.36	137.73	136.07	133.88	128.45	78
139.72	139.03	138.24	137.33	136.29	135.10	133.73	132.17	130.53	128.45	123.00	79
133.77	133.10	132.34	131.47	130.48	129.34	128.04	126.56	124.94	123.00		80

בת זוג מקבלת 60% ללא תשלומים מובטחים

אישה

שנת לידה	שנת לידה										גיל פרישה
	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	
231.93	231.17	230.27	229.21	227.96	226.49	224.77	222.73	220.47	217.57	213.38	60
227.94	227.16	226.25	225.17	223.91	222.42	220.67	218.61	216.32	213.38	209.10	61
223.82	223.03	222.11	221.02	219.73	218.22	216.45	214.37	212.06	209.10	204.72	62
219.58	218.78	217.84	216.73	215.44	213.91	212.12	210.02	207.69	204.72	200.23	63
215.20	214.39	213.44	212.32	211.01	209.48	207.67	205.56	203.22	200.23	195.64	64
210.69	209.87	208.91	207.78	206.46	204.92	203.10	200.98	198.63	195.64	190.95	65
206.04	205.21	204.25	203.11	201.79	200.23	198.41	196.28	193.93	190.95	186.15	66
201.25	200.42	199.45	198.31	196.98	195.42	193.60	191.47	189.12	186.15	181.25	67
196.33	195.49	194.52	193.38	192.05	190.49	188.67	186.55	184.20	181.25	176.26	68
191.26	190.43	189.45	188.31	186.98	185.43	183.62	181.51	179.17	176.26	171.17	69
186.05	185.22	184.24	183.11	181.79	180.24	178.45	176.36	174.03	171.17	165.98	70
180.70	179.87	178.90	177.77	176.46	174.93	173.16	171.09	168.79	165.98	160.70	71
175.21	174.38	173.42	172.31	171.01	169.50	167.75	165.72	163.45	160.70	155.34	72
169.57	168.76	167.81	166.71	165.43	163.95	162.24	160.25	158.02	155.34	149.91	73
163.81	163.01	162.07	160.99	159.74	158.29	156.62	154.68	152.50	149.91	144.41	74
157.92	157.13	156.22	155.16	153.94	152.53	150.90	149.03	146.90	144.41	138.87	75
151.93	151.15	150.26	149.24	148.05	146.69	145.11	143.31	141.26	138.87	133.26	76
145.82	145.07	144.21	143.21	142.07	140.75	139.24	137.51	135.54	133.26	127.62	77
139.63	138.90	138.07	137.11	136.01	134.75	133.31	131.66	129.78	127.62	121.96	78
133.36	132.66	131.86	130.94	129.89	128.69	127.32	125.76	123.98	121.96	116.28	79
127.04	126.37	125.60	124.73	123.74	122.61	121.31	119.84	118.18	116.28		80

בן זוג מקבלת 60% ללא תשלומים מובטחים

- העלות תחושב לפי תאריכי לידה מדויקים - טבלאות דלעיל רק באות להציג את המקדמים המשוערים.
 - אם יש שארים נוספים (יתומים) שעליהם המבוטח דוח בעת יציאה לפנסיה, המקדמים דלעיל יעודכנו בהתאם.

מקדם זיהנה עם הפרשי גיל של שלוש שנים

מקדם התאמה הפרשי גיל

מבוסס		הפרש גיל של בן זוג
אישה	גבר	
119.0%	117.3%	-20
117.2%	115.5%	-18
115.4%	113.5%	-16
113.5%	111.5%	-14
111.6%	109.5%	-12
109.8%	107.3%	-10
108.9%	106.3%	-9
108.0%	105.2%	-8
107.1%	104.1%	-7
106.2%	103.1%	-6
105.6%	102.0%	-5
104.8%	101.0%	-4
104.0%	100.0%	-3
103.2%	99.0%	-2
102.5%	98.1%	-1
101.8%	97.1%	0
101.2%	96.2%	1
100.6%	95.4%	2
100.0%	94.6%	3
99.5%	93.8%	4
99.0%	93.1%	5
98.6%	92.4%	6
98.2%	91.7%	7
97.8%	91.1%	8
97.5%	90.6%	9
97.2%	90.1%	10
96.7%	89.2%	12
96.3%	88.5%	14
95.9%	87.9%	16
95.7%	87.5%	18
95.5%	87.2%	20

שנת לידה											גיל פרישה
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	1930	
232.51	231.79	230.95	229.97	228.83	227.51	225.96	224.17	222.90	220.07	60	
228.63	227.90	227.05	226.05	224.90	223.55	221.99	220.17	218.88	215.98	61	
224.65	223.90	223.04	222.03	220.86	219.50	217.91	216.07	214.78	211.80	62	
220.56	219.81	218.93	217.91	216.72	215.35	213.75	211.89	210.60	207.55	63	
216.37	215.61	214.72	213.69	212.50	211.11	209.49	207.62	206.34	203.29	64	
212.08	211.32	210.42	209.38	208.18	206.78	205.15	203.27	201.99	198.95	65	
207.70	206.92	206.02	204.98	203.77	202.36	200.73	198.84	197.56	194.54	66	
203.22	202.44	201.54	200.49	199.28	197.87	196.23	194.34	193.06	190.06	67	
198.65	197.87	196.97	195.92	194.70	193.29	191.66	189.77	188.47	185.53	68	
193.98	193.20	192.29	191.25	190.03	188.62	186.99	185.11	183.79	180.90	69	
189.19	188.41	187.51	186.47	185.26	183.86	182.23	180.36	179.01	176.18	70	
184.29	183.51	182.62	181.58	180.38	178.99	177.38	175.53	174.13	171.38	71	
179.26	178.49	177.61	176.58	175.39	174.02	172.43	170.60	169.16	166.50	72	
174.12	173.36	172.49	171.47	170.30	168.95	167.39	165.60	164.11	161.54	73	
168.86	168.11	167.25	166.26	165.11	163.79	162.26	160.51	158.98	156.51	74	
163.49	162.76	161.91	160.94	159.82	158.53	157.05	155.34	153.77	151.41	75	
158.02	157.30	156.48	155.54	154.45	153.20	151.76	150.11	148.52	146.28	76	
152.45	151.75	150.96	150.04	148.99	147.79	146.40	144.82	143.23	141.10	77	
146.79	146.12	145.36	144.47	143.47	142.31	140.99	139.47	137.90	135.89	78	
141.10	140.45	139.72	138.88	137.92	136.82	135.56	134.13	132.59	130.71	79	
135.36	134.75	134.05	133.25	132.34	131.30	130.12	128.77	127.29	125.54	80	

הבטחה של 60 חודשים בת זוג מקבלת 60%

שנת לידה											גיל פרישה
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	1930	
231.99	231.23	230.34	229.29	228.05	226.60	224.89	222.89	220.65	217.79	60	
228.00	227.23	226.33	225.26	224.01	222.54	220.81	218.78	216.52	213.63	61	
223.89	223.11	222.19	221.11	219.85	218.36	216.61	214.56	212.28	209.37	62	
219.65	218.86	217.93	216.84	215.56	214.06	212.29	210.23	207.94	205.01	63	
215.28	214.48	213.54	212.44	211.15	209.64	207.86	205.78	203.49	200.56	64	
210.78	209.97	209.03	207.92	206.62	205.10	203.32	201.23	198.93	196.00	65	
206.15	205.33	204.38	203.27	201.96	200.44	198.65	196.56	194.26	191.35	66	
201.37	200.56	199.60	198.49	197.18	195.65	193.87	191.79	189.49	186.59	67	
196.47	195.65	194.69	193.58	192.27	190.75	188.97	186.90	184.61	181.75	68	
191.42	190.60	189.65	188.54	187.24	185.72	183.96	181.90	179.63	176.81	69	
186.24	185.42	184.47	183.37	182.08	180.57	178.83	176.80	174.55	171.78	70	
180.92	180.11	179.17	178.07	176.79	175.31	173.59	171.59	169.37	166.67	71	
175.46	174.66	173.73	172.65	171.39	169.94	168.25	166.29	164.11	161.47	72	
169.88	169.09	168.18	167.11	165.88	164.46	162.81	160.90	158.77	156.22	73	
164.18	163.41	162.51	161.47	160.27	158.88	157.28	155.43	153.36	150.90	74	
158.37	157.61	156.73	155.72	154.56	153.21	151.67	149.89	147.88	145.54	75	
152.47	151.73	150.88	149.90	148.78	147.48	146.00	144.30	142.38	140.15	76	
146.48	145.76	144.95	144.01	142.93	141.69	140.28	138.66	136.83	134.72	77	
140.43	139.74	138.96	138.06	137.04	135.87	134.53	133.00	131.27	129.30	78	
134.35	133.70	132.95	132.10	131.13	130.03	128.77	127.34	125.72	123.89	79	
128.27	127.65	126.95	126.15	125.24	124.21	123.04	121.71	120.21	118.53	80	

הבטחה של 60 חודשים בת זוג מקבלת 60%

- העלות תחושב לפי תאריכי לידה מדויקים. טבלאות דלעיל רק באות להציג את המקדמים המשוערים.
 - אם יש שאריות נוספים (יתומים) שעליהם המבוסס דווח בעת יציאה לפנסיה, המקדמים דלעיל יעודנו בהתאם.

מקדם זיהנה עם הפרשי גיל של שלוש שנים

גבר

גיל פרישה	שנת לידה									
	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940
60	233.02	232.32	231.51	230.58	229.48	228.21	226.74	225.02	223.81	221.11
61	229.22	228.52	227.70	226.75	225.64	224.36	222.87	221.14	219.92	217.17
62	225.33	224.62	223.79	222.83	221.72	220.42	218.92	217.18	215.94	213.16
63	221.34	220.62	219.79	218.82	217.70	216.40	214.89	213.14	211.90	209.09
64	217.25	216.53	215.69	214.72	213.60	212.29	210.77	209.02	207.78	204.99
65	213.07	212.35	211.51	210.54	209.41	208.10	206.59	204.83	203.58	200.83
66	208.80	208.08	207.24	206.27	205.14	203.83	202.32	200.57	199.31	196.60
67	204.45	203.73	202.89	201.92	200.79	199.49	197.99	196.25	194.98	192.32
68	200.00	199.29	198.45	197.49	196.37	195.08	193.59	191.87	190.58	187.98
69	195.47	194.75	193.93	192.97	191.87	190.59	189.12	187.42	186.10	183.58
70	190.83	190.13	189.31	188.37	187.28	186.02	184.57	182.90	181.56	179.13
71	186.11	185.42	184.61	183.69	182.62	181.38	179.96	178.33	176.96	174.62
72	181.30	180.62	179.83	178.93	177.88	176.68	175.30	173.71	172.32	170.08
73	176.41	175.74	174.98	174.10	173.08	171.92	170.58	169.04	167.65	165.52
74	171.45	170.81	170.07	169.21	168.24	167.11	165.83	164.35	162.96	160.95
75	166.45	165.83	165.11	164.30	163.36	162.28	161.05	159.65	158.28	156.39
76	161.41	160.82	160.14	159.36	158.47	157.45	156.29	154.96	153.62	151.86
77	156.38	155.81	155.17	154.43	153.59	152.63	151.54	150.30	149.00	147.38
78	151.36	150.83	150.23	149.53	148.75	147.85	146.84	145.68	144.46	142.97
79	146.43	145.93	145.37	144.73	144.00	143.17	142.24	141.18	140.04	138.69
80	141.60	141.14	140.63	140.04	139.37	138.62	137.77	136.81	135.75	134.54

הבטחה של 120 חודשים

בת זוג מקבלת 60%

מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1940; גיל פרישה = 67)

מבטח	הפרש גיל של בן זוג	
	אישה	גבר
118.7%	117.0%	-20
116.9%	115.2%	-18
115.1%	113.3%	-16
113.2%	111.3%	-14
111.4%	109.3%	-12
109.6%	107.2%	-10
108.7%	106.2%	-9
107.8%	105.1%	-8
107.0%	104.1%	-7
106.1%	103.0%	-6
105.5%	102.0%	-5
104.7%	101.0%	-4
103.9%	100.0%	-3
103.1%	99.0%	-2
102.4%	98.1%	-1
101.8%	97.2%	0
101.1%	96.3%	1
100.5%	95.5%	2
100.0%	94.7%	3
99.5%	93.9%	4
99.0%	93.3%	5
98.6%	92.6%	6
98.3%	92.0%	7
97.9%	91.5%	8
97.6%	91.0%	9
97.3%	90.5%	10
96.9%	89.7%	12
96.6%	89.1%	14
96.3%	88.7%	16
96.2%	88.4%	18
96.0%	88.2%	20

אישה

גיל פרישה	שנת לידה									
	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940
60	232.18	231.45	230.59	229.57	228.38	226.98	225.34	223.41	221.27	218.54
61	228.22	227.48	226.60	225.58	224.38	222.96	221.31	219.36	217.21	214.47
62	224.14	223.39	222.50	221.47	220.26	218.83	217.16	215.21	213.05	210.30
63	219.93	219.17	218.28	217.24	216.02	214.59	212.91	210.96	208.79	206.05
64	215.60	214.84	213.94	212.90	211.67	210.24	208.56	206.60	204.44	201.71
65	211.15	210.38	209.48	208.43	207.21	205.77	204.10	202.15	200.00	197.29
66	206.57	205.80	204.90	203.86	202.63	201.20	199.54	197.60	195.47	192.79
67	201.87	201.10	200.21	199.16	197.95	196.53	194.88	192.96	190.84	188.21
68	197.05	196.29	195.40	194.36	193.15	191.75	190.12	188.23	186.15	183.57
69	192.11	191.36	190.47	189.45	188.26	186.88	185.28	183.43	181.38	178.88
70	187.06	186.32	185.45	184.44	183.27	181.92	180.36	178.55	176.55	174.13
71	181.91	181.17	180.32	179.34	178.20	176.88	175.36	173.61	171.67	169.34
72	176.66	175.95	175.12	174.16	173.05	171.78	170.31	168.63	166.75	164.53
73	171.34	170.65	169.84	168.92	167.85	166.63	165.22	163.61	161.82	159.71
74	165.97	165.30	164.53	163.64	162.62	161.45	160.12	158.60	156.89	154.91
75	160.57	159.93	159.20	158.35	157.39	156.29	155.03	153.60	152.00	150.16
76	155.20	154.59	153.90	153.10	152.20	151.17	150.00	148.67	147.18	145.49
77	149.88	149.31	148.66	147.92	147.08	146.13	145.05	143.83	142.46	140.92
78	144.65	144.13	143.53	142.85	142.08	141.21	140.22	139.12	137.88	136.49
79	139.59	139.10	138.56	137.94	137.24	136.46	135.57	134.58	133.47	132.24
80	134.73	134.29	133.80	133.25	132.63	131.93	131.14	130.27	129.29	128.21

הבטחה של 120 חודשים

בן זוג מקבל 60%

- העלות תחושב לפי תאריכי לידה מדויקים. טבלאות דלעיל רק באות להציג את המקדמים המשוערים.
- אם יש שארים נוספים (יתומים) שעליהם המבוטח דווח בעת יציאה לפנסיה, המקדמים דלעיל יעודכנו בהתאם.

מקדם זיקנה עם הפרשי גיל של שלוש שנים

גיל פרישה	שנת לידה									
	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940
60	234.07	233.43	232.68	231.82	230.81	229.64	228.29	226.72	225.58	223.16
61	230.41	229.76	229.01	228.14	227.13	225.96	224.61	223.04	221.87	219.46
62	226.66	226.01	225.26	224.39	223.38	222.21	220.86	219.29	218.11	215.70
63	222.83	222.18	221.43	220.56	219.55	218.39	217.04	215.49	214.29	211.90
64	218.91	218.27	217.52	216.66	215.66	214.50	213.17	211.62	210.42	208.08
65	214.93	214.29	213.55	212.69	211.70	210.56	209.24	207.71	206.51	204.22
66	210.87	210.24	209.51	208.66	207.68	206.56	205.26	203.76	202.55	200.34
67	206.75	206.13	205.41	204.58	203.62	202.52	201.24	199.78	198.57	196.44
68	202.58	201.97	201.27	200.45	199.52	198.44	197.20	195.78	194.58	192.54
69	198.36	197.77	197.08	196.29	195.38	194.34	193.14	191.77	190.57	188.63
70	194.11	193.53	192.87	192.10	191.23	190.22	189.07	187.75	186.58	184.74
71	189.83	189.27	188.64	187.91	187.07	186.11	185.01	183.76	182.61	180.89
72	185.55	185.02	184.41	183.72	182.92	182.01	180.97	179.79	178.68	177.08
73	181.30	180.79	180.22	179.56	178.81	177.96	176.99	175.88	174.82	173.35
74	177.10	176.63	176.09	175.48	174.78	173.99	173.09	172.07	171.06	169.72
75	173.00	172.56	172.07	171.50	170.86	170.13	169.30	168.37	167.43	166.23
76	169.04	168.64	168.19	167.67	167.09	166.43	165.68	164.84	163.98	162.91
77	165.26	164.90	164.49	164.03	163.51	162.92	162.25	161.51	160.73	159.79
78	161.71	161.39	161.03	160.62	160.16	159.64	159.06	158.41	157.72	156.91
79	158.44	158.16	157.84	157.49	157.09	156.64	156.14	155.58	154.98	154.29
80	155.47	155.23	154.96	154.66	154.32	153.93	153.51	153.04	152.53	151.95

בת זוג מקבלת 60% הבטחה של 180 חודשים

מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1940, גיל פרישה = 67)

מבוסס	הפרש גיל של בן זוג	
	גבר	אישה
117.8%	116.4%	-20
116.1%	114.7%	-18
114.3%	112.8%	-16
112.6%	110.9%	-14
110.8%	109.0%	-12
109.1%	108.9%	-10
108.2%	105.9%	-9
107.4%	104.9%	-8
106.5%	103.9%	-7
105.7%	102.9%	-6
105.1%	101.9%	-5
104.3%	100.9%	-4
103.6%	100.0%	-3
102.9%	99.1%	-2
102.2%	98.2%	-1
101.6%	97.4%	0
101.0%	96.6%	1
100.5%	95.8%	2
100.0%	95.1%	3
99.6%	94.5%	4
99.2%	93.9%	5
98.8%	93.3%	6
98.5%	92.8%	7
98.3%	92.4%	8
98.0%	92.0%	9
97.8%	91.7%	10
97.6%	91.2%	12
97.4%	90.8%	14
97.2%	90.6%	16
97.2%	90.5%	18
97.1%	90.4%	20

גיל פרישה	שנת לידה									
	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940
60	232.60	231.91	231.11	230.16	229.06	227.76	226.25	224.48	222.52	220.05
61	228.70	228.01	227.20	226.25	225.14	223.84	222.33	220.57	218.62	216.15
62	224.69	224.00	223.19	222.24	221.13	219.83	218.33	216.57	214.63	212.20
63	220.58	219.89	219.08	218.13	217.02	215.74	214.24	212.50	210.59	208.19
64	216.37	215.67	214.87	213.93	212.83	211.56	210.08	208.37	206.48	204.13
65	212.05	211.37	210.57	209.64	208.56	207.30	205.85	204.17	202.32	200.03
66	207.65	206.97	206.19	205.27	204.21	202.98	201.56	199.92	198.12	195.91
67	203.17	202.50	201.73	200.83	199.80	198.60	197.22	195.63	193.89	191.76
68	198.62	197.97	197.22	196.35	195.34	194.18	192.85	191.32	189.65	187.62
69	194.02	193.39	192.66	191.83	190.86	189.75	188.48	187.02	185.42	183.51
70	189.40	188.80	188.10	187.30	186.38	185.32	184.11	182.74	181.23	179.44
71	184.80	184.22	183.56	182.80	181.93	180.93	179.80	178.51	177.10	175.45
72	180.23	179.69	179.07	178.36	177.54	176.62	175.57	174.38	173.08	171.56
73	175.76	175.25	174.67	174.02	173.27	172.42	171.46	170.37	169.18	167.81
74	171.42	170.95	170.42	169.82	169.14	168.37	167.51	166.53	165.46	164.24
75	167.26	166.84	166.37	165.83	165.22	164.53	163.76	162.90	161.95	160.88
76	163.35	162.98	162.55	162.08	161.54	160.94	160.26	159.51	158.69	157.77
77	159.72	159.40	159.03	158.61	158.15	157.63	157.05	156.41	155.70	154.92
78	156.42	156.14	155.83	155.47	155.08	154.64	154.15	153.61	153.02	152.37
79	153.48	153.25	152.98	152.69	152.36	151.99	151.59	151.14	150.66	150.13
80	150.92	150.72	150.51	150.27	150.00	149.70	149.37	149.01	148.62	148.19

בן זוג מקבל 60% הבטחה של 180 חודשים

- העלות תחושב לפי תאריך לידה מדויקים. טבלאות דלעיל רק באות להציג את המקדמים המשוערים.
- אם יש שארים נוספים (יתומים) שעליהם המבוסס דווח בעת יציאה לפנסיה, המקדמים דלעיל יעודכנו בהתאם.

מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1940: גיל פרישה = 67)

מבוטח		הפרש גיל של בן זוג
אישה	גבר	
130.8%	126.6%	-20
127.9%	123.7%	-18
124.9%	120.7%	-16
121.9%	117.7%	-14
118.8%	114.5%	-12
115.8%	111.2%	-10
114.3%	109.6%	-9
112.9%	108.0%	-8
111.5%	106.3%	-7
110.1%	104.7%	-6
109.1%	103.1%	-5
107.7%	101.5%	-4
106.4%	100.0%	-3
105.2%	98.5%	-2
104.0%	97.0%	-1
102.9%	95.6%	0
101.9%	94.2%	1
100.9%	92.9%	2
100.0%	91.7%	3
99.2%	90.5%	4
98.4%	89.4%	5
97.7%	88.3%	6
97.0%	87.4%	7
96.4%	86.4%	8
95.9%	85.6%	9
95.4%	84.8%	10
94.6%	83.5%	12
93.9%	82.4%	14
93.4%	81.5%	16
93.0%	80.7%	18
92.7%	80.2%	20

מקדם זיקנה עם הפרשי גיל של שלוש שנים

גבר

שנת לידה											גיל פרישה
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940		
246.66	246.10	245.44	244.66	243.74	242.65	241.36	239.83	238.33	236.03	60	
243.10	242.53	241.85	241.06	240.12	239.00	237.69	236.12	234.59	232.23	61	
239.43	238.84	238.15	237.34	236.38	235.24	233.90	232.30	230.74	228.32	62	
235.64	235.04	234.33	233.50	232.52	231.36	229.99	228.37	226.78	224.31	63	
231.73	231.12	230.40	229.55	228.55	227.37	225.98	224.33	222.72	220.22	64	
227.70	227.07	226.34	225.47	224.46	223.26	221.84	220.17	218.54	216.02	65	
223.53	222.90	222.15	221.28	220.24	219.03	217.59	215.90	214.25	211.72	66	
219.25	218.60	217.84	216.95	215.91	214.68	213.23	211.52	209.85	207.31	67	
214.83	214.18	213.41	212.51	211.45	210.21	208.74	207.02	205.34	202.80	68	
210.28	209.62	208.84	207.93	206.86	205.61	204.13	202.40	200.71	198.17	69	
205.60	204.92	204.14	203.22	202.15	200.88	199.40	197.66	195.95	193.42	70	
200.77	200.09	199.30	198.38	197.29	196.03	194.54	192.80	191.07	188.57	71	
195.80	195.12	194.32	193.39	192.31	191.04	189.56	187.82	186.07	183.59	72	
190.68	190.00	189.20	188.27	187.19	185.92	184.44	182.71	180.95	178.51	73	
185.42	184.73	183.94	183.01	181.93	180.67	179.20	177.48	175.71	173.31	74	
180.01	179.33	178.53	177.61	176.53	175.28	173.83	172.13	170.35	168.00	75	
174.46	173.78	172.99	172.07	171.01	169.77	168.34	166.67	164.89	162.60	76	
168.77	168.09	167.31	166.40	165.35	164.14	162.73	161.10	159.32	157.10	77	
162.94	162.27	161.50	160.61	159.57	158.38	157.00	155.41	153.66	151.51	78	
157.00	156.34	155.58	154.70	153.70	152.53	151.19	149.65	147.93	145.87	79	
150.93	150.29	149.55	148.70	147.72	146.59	145.29	143.80	142.12	140.15	80	

לתא תשלומים מובטחים 100% בת זוג מקבלת

אישה

שנת לידה											גיל פרישה
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940		
235.94	235.29	234.53	233.63	232.57	231.32	229.84	228.09	226.21	223.57	60	
232.04	231.38	230.60	229.68	228.60	227.33	225.82	224.04	222.14	219.46	61	
228.01	227.34	226.55	225.61	224.52	223.22	221.69	219.88	217.96	215.26	62	
223.86	223.18	222.37	221.42	220.31	218.99	217.44	215.61	213.67	210.94	63	
219.58	218.88	218.06	217.10	215.97	214.64	213.07	211.22	209.26	206.53	64	
215.17	214.46	213.63	212.66	211.51	210.17	208.58	206.71	204.74	202.00	65	
210.62	209.91	209.07	208.08	206.92	205.57	203.97	202.09	200.10	197.37	66	
205.94	205.22	204.37	203.37	202.21	200.84	199.23	197.34	195.35	192.62	67	
201.12	200.38	199.53	198.53	197.35	195.98	194.37	192.48	190.47	187.77	68	
196.15	195.41	194.55	193.55	192.37	190.99	189.38	187.49	185.48	182.80	69	
191.04	190.30	189.43	188.43	187.25	185.88	184.27	182.39	180.37	177.73	70	
185.78	185.04	184.18	183.17	182.00	180.63	179.03	177.17	175.15	172.55	71	
180.38	179.64	178.78	177.77	176.61	175.25	173.67	171.83	169.82	167.28	72	
174.84	174.10	173.24	172.25	171.09	169.75	168.19	166.38	164.39	161.91	73	
169.15	168.42	167.57	166.59	165.45	164.13	162.60	160.83	158.86	156.45	74	
163.33	162.61	161.77	160.81	159.69	158.40	156.90	155.17	153.24	150.91	75	
157.40	156.69	155.87	154.92	153.83	152.57	151.12	149.44	147.56	145.32	76	
151.35	150.65	149.85	148.93	147.87	146.65	145.25	143.63	141.80	139.67	77	
145.20	144.52	143.74	142.85	141.82	140.65	139.30	137.76	135.99	133.97	78	
138.96	138.31	137.55	136.69	135.71	134.58	133.30	131.83	130.15	128.23	79	
132.66	132.03	131.31	130.49	129.55	128.48	127.26	125.87	124.29	122.49	80	

לתא תשלומים מובטחים 100% בת זוג מקבלת

- העלות תחושב לפי תאריכי לידה מדויקים. טבלאות דלעיל רק באות להציג את המקדמים המשוערים.
 - אם יש שאירים נוספים (יתומים) שעליהם המבוטח דווח בעת יציאה לפנסיה, המקדמים דלעיל יעודכנו בהתאם.

מקדם זיקנה

שנת לידה										גיל
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	פרישה
210.98	209.99	208.86	207.55	206.05	204.33	202.36	200.12	199.16	195.51	60
206.56	205.56	204.42	203.09	201.58	199.84	197.85	195.59	194.62	190.83	61
202.04	201.04	199.88	198.54	197.01	195.26	193.26	190.98	190.03	186.08	62
197.43	196.41	195.25	193.91	192.37	190.61	188.59	186.30	185.38	181.28	63
192.73	191.71	190.54	189.19	187.65	185.88	183.86	181.56	180.70	176.61	64
187.96	186.94	185.76	184.41	182.87	181.09	179.07	176.77	175.96	171.90	65
183.12	182.10	180.93	179.58	178.03	176.26	174.24	171.94	171.18	167.16	66
178.25	177.23	176.06	174.71	173.17	171.40	169.39	167.10	166.37	162.42	67
173.35	172.34	171.17	169.84	168.30	166.55	164.55	162.27	161.54	157.70	68
168.38	167.37	166.22	164.89	163.37	161.63	159.64	157.39	156.64	152.90	69
163.33	162.34	161.19	159.88	158.37	156.65	154.69	152.45	151.66	148.04	70
158.20	157.21	156.09	154.79	153.31	151.61	149.67	147.47	146.61	143.13	71
152.96	151.99	150.88	149.61	148.16	146.49	144.60	142.44	141.48	138.15	72
147.62	146.68	145.60	144.35	142.93	141.31	139.45	137.35	136.28	133.12	73
142.18	141.27	140.21	139.01	137.62	136.05	134.25	132.21	131.03	128.04	74
136.65	135.76	134.74	133.58	132.24	130.72	128.98	127.01	125.73	122.92	75
131.05	130.19	129.21	128.09	126.81	125.35	123.69	121.80	120.42	117.79	76
125.35	124.53	123.59	122.52	121.30	119.90	118.32	116.53	115.06	112.62	77
119.56	118.78	117.89	116.87	115.71	114.39	112.90	111.20	109.69	107.43	78
113.80	113.07	112.22	111.27	110.18	108.94	107.53	105.94	104.42	102.34	79
108.02	107.33	106.54	105.64	104.63	103.47	102.16	100.69	99.17	97.27	80

ללא תשלומים מובטחים

ללא שאירים

אישה

שנת לידה										גיל
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	פרישה
225.93	224.98	223.88	222.58	221.05	219.25	217.16	214.71	211.86	208.57	60
221.80	220.84	219.72	218.41	216.86	215.05	212.93	210.46	207.59	204.27	61
217.54	216.58	215.45	214.12	212.56	210.73	208.60	206.11	203.22	199.87	62
213.15	212.18	211.04	209.70	208.13	206.29	204.15	201.64	198.74	195.38	63
208.62	207.65	206.50	205.15	203.58	201.73	199.57	197.07	194.15	190.79	64
203.96	202.98	201.83	200.47	198.89	197.04	194.88	192.37	189.46	186.10	65
199.16	198.17	197.02	195.66	194.08	192.23	190.08	187.57	184.67	181.32	66
194.22	193.23	192.08	190.73	189.15	187.30	185.15	182.66	179.77	176.44	67
189.14	188.16	187.01	185.66	184.09	182.25	180.12	177.65	174.78	171.49	68
183.92	182.94	181.80	180.46	178.90	177.08	174.97	172.53	169.70	166.44	69
178.57	177.60	176.46	175.14	173.59	171.80	169.71	167.30	164.52	161.32	70
173.08	172.11	170.99	169.68	168.16	166.40	164.35	161.98	159.25	156.12	71
167.45	166.50	165.39	164.11	162.61	160.88	158.88	156.56	153.90	150.85	72
161.68	160.75	159.67	158.41	156.95	155.26	153.30	151.05	148.47	145.50	73
155.80	154.89	153.83	152.60	151.18	149.54	147.65	145.47	142.97	140.11	74
149.80	148.92	147.89	146.70	145.32	143.73	141.91	139.81	137.41	134.66	75
143.71	142.85	141.86	140.71	139.38	137.86	136.11	134.10	131.80	129.19	76
137.53	136.70	135.74	134.63	133.36	131.91	130.24	128.32	126.14	123.66	77
131.27	130.47	129.55	128.50	127.29	125.90	124.32	122.51	120.45	118.11	78
124.95	124.19	123.31	122.31	121.17	119.86	118.36	116.66	114.73	112.54	79
118.59	117.87	117.05	116.10	115.02	113.79	112.40	110.81	109.01	106.97	80

ללא תשלומים מובטחים

ללא שאירים

- העלות תחושב לפי תאריכי לידה מדויקים. טבלאות ולעיל רק באות להציג את המקדמים המשוערים.
 - אם יש שאירים נוספים (יתומים) שעליהם המבוטח דווח בעת יציאה לפנסיה, המקדמים ולעיל יעודכנו בהתאם.

מקדם זיקנה

גבר

1985	1980	1975	1970	שנת לידה				1945	1940	גיל פרישה
				1965	1960	1955	1950			
212.50	211.60	210.55	209.35	207.98	206.41	204.61	202.57	201.76	198.38	60
208.33	207.42	206.37	205.17	203.80	202.22	200.43	198.39	197.58	194.16	61
204.09	203.18	202.13	200.93	199.56	197.99	196.20	194.17	193.37	189.91	62
199.78	198.87	197.83	196.64	195.27	193.71	191.93	189.91	189.13	185.66	63
195.42	194.52	193.48	192.30	190.94	189.39	187.63	185.63	184.87	181.48	64
191.01	190.12	189.09	187.92	186.58	185.05	183.31	181.34	180.59	177.29	65
186.55	185.67	184.66	183.51	182.19	180.69	178.98	177.04	176.28	173.09	66
182.06	181.20	180.21	179.08	177.79	176.31	174.64	172.74	171.97	168.91	67
177.55	176.71	175.74	174.64	173.38	171.94	170.31	168.47	167.66	164.75	68
173.00	172.18	171.24	170.17	168.94	167.55	165.97	164.18	163.34	160.59	69
168.41	167.62	166.71	165.67	164.49	163.15	161.63	159.91	159.02	156.43	70
163.79	163.03	162.16	161.16	160.03	158.75	157.29	155.65	154.71	152.30	71
159.15	158.42	157.59	156.65	155.57	154.35	152.97	151.42	150.44	148.21	72
154.50	153.82	153.03	152.14	151.13	149.98	148.69	147.23	146.22	144.18	73
149.87	149.23	148.50	147.67	146.72	145.66	144.45	143.10	142.07	140.23	74
145.30	144.70	144.02	143.25	142.38	141.40	140.29	139.05	138.03	136.38	75
140.80	140.26	139.64	138.93	138.14	137.24	136.24	135.11	134.12	132.66	76
136.43	135.93	135.37	134.74	134.02	133.22	132.32	131.31	130.37	129.08	77
132.21	131.76	131.26	130.70	130.06	129.35	128.55	127.66	126.79	125.67	78
128.21	127.82	127.38	126.88	126.32	125.70	125.01	124.24	123.45	122.49	79
124.45	124.11	123.73	123.30	122.82	122.28	121.69	121.03	120.33	119.52	80

הבטחה של 120 חודשים

ללא שאירים

אישה

1985	1980	1975	1970	שנת לידה				1945	1940	גיל פרישה
				1965	1960	1955	1950			
226.47	225.60	224.56	223.35	221.93	220.28	218.34	216.09	213.48	210.48	60
222.41	221.52	220.49	219.27	217.85	216.18	214.25	211.99	209.39	206.38	61
218.22	217.34	216.30	215.08	213.65	211.99	210.05	207.81	205.21	202.21	62
213.92	213.03	211.99	210.77	209.35	207.70	205.77	203.53	200.95	197.97	63
209.50	208.61	207.57	206.36	204.95	203.30	201.38	199.17	196.61	193.67	64
204.95	204.07	203.04	201.84	200.43	198.80	196.91	194.72	192.19	189.30	65
200.30	199.42	198.40	197.21	195.82	194.21	192.35	190.19	187.71	184.87	66
195.53	194.67	193.66	192.49	191.12	189.54	187.71	185.60	183.18	180.40	67
190.66	189.81	188.82	187.67	186.33	184.79	183.00	180.95	178.59	175.89	68
185.69	184.86	183.89	182.77	181.47	179.96	178.23	176.24	173.96	171.36	69
180.64	179.83	178.89	177.80	176.53	175.08	173.41	171.49	169.29	166.80	70
175.51	174.72	173.81	172.76	171.55	170.15	168.54	166.71	164.61	162.24	71
170.32	169.56	168.69	167.68	166.52	165.19	163.66	161.91	159.93	157.69	72
165.10	164.37	163.54	162.58	161.48	160.21	158.77	157.13	155.26	153.16	73
159.87	159.18	158.39	157.49	156.45	155.26	153.91	152.38	150.64	148.69	74
154.67	154.02	153.28	152.43	151.46	150.36	149.11	147.69	146.09	144.29	75
149.53	148.93	148.24	147.46	146.56	145.55	144.40	143.10	141.64	140.00	76
144.50	143.95	143.32	142.60	141.78	140.85	139.81	138.63	137.31	135.84	77
139.63	139.13	138.55	137.90	137.16	136.32	135.38	134.33	133.15	131.84	78
134.96	134.51	133.99	133.40	132.74	132.00	131.16	130.23	129.19	128.04	79
130.54	130.13	129.67	129.16	128.57	127.92	127.19	126.37	125.47	124.47	80

הבטחה של 120 חודשים

ללא שאירים

- העלות תחושב לפי תאריכי לידה מדויקים. טבלאות דלעיל רק באות להציג את המקדמים המשוערים.
 - אם יש שאירים נוספים (יתומים) שעליהם המבוטח דוח בעת יציאה לפנסיה, המקדמים דלעיל יעודכנו בהתאם.

מקדם זיקנה עם הפרשי גיל של שלוש שנים

גבר

גיל פרישה	שנת לידה									
	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940
60	235.82	235.26	234.60	233.85	232.98	231.97	230.81	229.47	228.39	226.41
61	232.36	231.80	231.16	230.41	229.55	228.56	227.41	226.09	225.00	223.06
62	228.85	228.30	227.66	226.93	226.08	225.10	223.98	222.68	221.60	219.69
63	225.28	224.74	224.12	223.40	222.57	221.62	220.52	219.26	218.18	216.33
64	221.69	221.16	220.55	219.85	219.04	218.11	217.05	215.82	214.77	213.00
65	218.06	217.55	216.96	216.28	215.50	214.60	213.58	212.40	211.37	209.70
66	214.43	213.94	213.37	212.71	211.96	211.11	210.12	209.00	208.00	206.43
67	210.81	210.34	209.79	209.17	208.45	207.64	206.71	205.65	204.69	203.22
68	207.22	206.77	206.25	205.66	204.99	204.22	203.34	202.35	201.44	200.08
69	203.68	203.26	202.78	202.22	201.59	200.88	200.06	199.14	198.28	197.04
70	200.24	199.84	199.39	198.88	198.30	197.64	196.89	196.05	195.24	194.13
71	196.91	196.55	196.14	195.67	195.14	194.54	193.86	193.10	192.36	191.37
72	193.75	193.42	193.05	192.63	192.15	191.61	191.01	190.33	189.66	188.78
73	190.78	190.49	190.16	189.79	189.36	188.89	188.36	187.76	187.16	186.41
74	188.05	187.79	187.50	187.18	186.81	186.40	185.94	185.43	184.90	184.28
75	185.58	185.36	185.11	184.83	184.51	184.16	183.77	183.34	182.89	182.35
76	183.38	183.20	182.99	182.75	182.49	182.19	181.87	181.50	181.13	180.68
77	181.46	181.31	181.13	180.94	180.72	180.48	180.21	179.92	179.60	179.25
78	179.81	179.68	179.54	179.38	179.21	179.01	178.80	178.56	178.31	178.02
79	178.41	178.31	178.20	178.07	177.94	177.78	177.61	177.43	177.23	177.01
80	177.26	177.18	177.09	177.00	176.89	176.77	176.64	176.50	176.34	176.18

הבטחה של 240 חודשים

בת זוג מקבלת 60%

מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1940: גיל פרישה = 67)

מבטח	הפרשי גיל של בן זוג	
	גבר	אישה
116.0%	115.3%	-20
114.4%	113.6%	-18
112.8%	111.8%	-16
111.1%	110.0%	-14
109.4%	108.2%	-12
107.8%	106.3%	-10
107.0%	105.3%	-9
106.2%	104.4%	-8
105.4%	103.5%	-7
104.7%	102.6%	-6
104.1%	101.7%	-5
103.5%	100.8%	-4
102.8%	100.0%	-3
102.2%	99.2%	-2
101.7%	98.5%	-1
101.2%	97.8%	0
100.7%	97.1%	1
100.3%	96.6%	2
100.0%	96.1%	3
99.7%	95.6%	4
99.4%	95.2%	5
99.2%	94.9%	6
99.0%	94.6%	7
98.9%	94.3%	8
98.8%	94.1%	9
98.7%	94.0%	10
98.6%	93.8%	12
98.5%	93.7%	14
98.5%	93.6%	16
98.5%	93.6%	18
98.4%	93.6%	20

אישה

גיל פרישה	שנת לידה									
	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940
60	233.47	232.86	232.15	231.33	230.37	229.25	227.96	226.46	224.81	222.76
61	229.73	229.13	228.43	227.62	226.67	225.57	224.30	222.84	221.23	219.23
62	225.93	225.33	224.64	223.85	222.92	221.85	220.61	219.19	217.62	215.70
63	222.07	221.48	220.81	220.03	219.13	218.09	216.89	215.52	214.02	212.18
64	218.17	217.60	216.95	216.19	215.32	214.32	213.17	211.86	210.42	208.68
65	214.25	213.71	213.08	212.35	211.52	210.57	209.48	208.23	206.87	205.24
66	210.35	209.83	209.23	208.54	207.75	206.85	205.82	204.65	203.38	201.86
67	206.48	205.99	205.43	204.78	204.04	203.20	202.25	201.16	199.99	198.59
68	202.70	202.24	201.72	201.12	200.43	199.66	198.78	197.79	196.71	195.45
69	199.03	198.61	198.13	197.58	196.96	196.25	195.46	194.56	193.59	192.46
70	195.53	195.14	194.71	194.21	193.66	193.02	192.31	191.52	190.66	189.67
71	192.23	191.89	191.50	191.06	190.57	190.01	189.39	188.70	187.95	187.09
72	189.18	188.88	188.54	188.16	187.73	187.25	186.72	186.12	185.48	184.75
73	186.41	186.15	185.86	185.54	185.17	184.77	184.32	183.81	183.27	182.67
74	183.95	183.74	183.49	183.22	182.92	182.58	182.20	181.79	181.35	180.85
75	181.82	181.64	181.44	181.22	180.97	180.69	180.39	180.06	179.70	179.30
76	180.01	179.86	179.70	179.52	179.32	179.11	178.86	178.60	178.32	178.01
77	178.51	178.39	178.27	178.13	177.97	177.80	177.61	177.41	177.19	176.95
78	177.30	177.21	177.11	177.00	176.89	176.76	176.61	176.46	176.29	176.11
79	176.35	176.28	176.20	176.12	176.03	175.94	175.83	175.71	175.59	175.46
80	175.60	175.56	175.50	175.44	175.38	175.30	175.23	175.14	175.05	174.95

הבטחה של 240 חודשים

בת זוג מקבלת 60%

- העלות תחושב לפי תאריכי לידה מדויקים. טבלאות דלעיל רק באות להציג את המקדמים המשוערים.
 - אם יש שאריות נוספים (יתומים) שעליהם המבטח דוח בעת יציאה לפנסיה, המקדמים דלעיל יעודכנו בהתאם.

מקדם זיהנה

שנת לידה										גיל
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	פרישה
219.06	218.42	217.70	216.88	215.94	214.87	213.66	212.31	211.61	209.53	60
215.65	215.04	214.34	213.54	212.64	211.62	210.46	209.16	208.46	206.47	61
212.25	211.66	210.99	210.23	209.37	208.39	207.29	206.06	205.36	203.48	62
208.87	208.31	207.68	206.96	206.14	205.22	204.18	203.02	202.33	200.56	63
205.54	205.01	204.42	203.74	202.97	202.11	201.14	200.05	199.40	197.77	64
202.27	201.78	201.22	200.60	199.88	199.08	198.19	197.18	196.56	195.08	65
199.09	198.64	198.13	197.55	196.90	196.16	195.34	194.43	193.84	192.52	66
196.03	195.62	195.15	194.63	194.03	193.37	192.63	191.81	191.26	190.09	67
193.11	192.74	192.32	191.85	191.32	190.73	190.07	189.34	188.84	187.81	68
190.36	190.03	189.66	189.24	188.78	188.25	187.67	187.03	186.58	185.70	69
187.79	187.51	187.18	186.82	186.42	185.96	185.46	184.91	184.50	183.76	70
185.44	185.19	184.91	184.60	184.26	183.87	183.45	182.98	182.62	182.00	71
183.31	183.10	182.87	182.61	182.32	182.00	181.64	181.25	180.94	180.44	72
181.43	181.26	181.06	180.85	180.61	180.35	180.06	179.74	179.48	179.08	73
179.80	179.66	179.51	179.33	179.14	178.93	178.70	178.45	178.23	177.91	74
178.43	178.32	178.19	178.06	177.91	177.74	177.56	177.36	177.18	176.94	75
177.30	177.21	177.12	177.01	176.90	176.77	176.63	176.48	176.34	176.15	76
176.40	176.33	176.26	176.18	176.09	176.00	175.89	175.77	175.66	175.53	77
175.68	175.64	175.58	175.52	175.46	175.38	175.31	175.22	175.14	175.04	78
175.13	175.09	175.05	175.01	174.96	174.91	174.85	174.79	174.73	174.66	79
174.70	174.68	174.65	174.62	174.59	174.55	174.51	174.46	174.42	174.37	80

הבטחה של 240 חודשים

ללא שאירים

אישה

שנת לידה										גיל
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	פרישה
228.97	228.32	227.55	226.67	225.64	224.46	223.09	221.52	219.73	217.70	60
225.29	224.65	223.90	223.04	222.05	220.90	219.58	218.06	216.34	214.39	61
221.56	220.94	220.22	219.39	218.43	217.32	216.05	214.61	212.96	211.10	62
217.80	217.21	216.52	215.72	214.80	213.74	212.54	211.16	209.60	207.84	63
214.04	213.47	212.81	212.05	211.18	210.18	209.04	207.74	206.27	204.62	64
210.30	209.76	209.14	208.42	207.60	206.66	205.59	204.38	203.01	201.48	65
206.60	206.09	205.51	204.84	204.08	203.21	202.21	201.09	199.84	198.43	66
202.99	202.51	201.97	201.36	200.65	199.85	198.94	197.92	196.77	195.49	67
199.48	199.05	198.55	197.99	197.35	196.62	195.80	194.87	193.84	192.69	68
196.13	195.74	195.29	194.78	194.20	193.55	192.81	191.99	191.07	190.06	69
192.96	192.61	192.21	191.75	191.24	190.66	190.01	189.29	188.49	187.60	70
190.01	189.70	189.35	188.95	188.50	188.00	187.43	186.81	186.11	185.35	71
187.30	187.03	186.73	186.38	186.00	185.57	185.08	184.55	183.96	183.32	72
184.86	184.63	184.37	184.06	183.75	183.39	182.98	182.54	182.05	181.51	73
182.70	182.51	182.29	182.05	181.78	181.47	181.14	180.77	180.37	179.93	74
180.83	180.67	180.49	180.29	180.07	179.82	179.55	179.26	178.93	178.58	75
179.24	179.11	178.97	178.81	178.63	178.44	178.22	177.99	177.73	177.46	76
177.93	177.82	177.71	177.58	177.45	177.29	177.13	176.94	176.75	176.53	77
176.87	176.79	176.70	176.60	176.50	176.38	176.25	176.11	175.96	175.80	78
176.03	175.97	175.90	175.83	175.75	175.66	175.57	175.46	175.35	175.23	79
175.38	175.33	175.29	175.23	175.17	175.11	175.04	174.96	174.88	174.79	80

הבטחה של 240 חודשים

ללא שאירים

- העלות תחשב לפי תאריכי לידה מדויקים. טבלאות דלעיל רק באות להציג את המקדמים המשוערים.
- אם יש שאירים נוספים (יתומים, יתום תלוי, הורים) שעליהם המבוטח דווח בעת יציאה לפנסיה, המקדמים דלעיל יעודכנו בהתאם.
- סעיפים: 16.1

חישוב פנסיית זקנה עבור תקופה שקדמה למועד הגשת הבקשה

כאשר קיימת דרישה לקבלת תשלום עבור תקופה שקדמה למועד הגשת הבקשה, בכפוף לתנאים אשר בפרק "פנסיית זקנה" תחושב פנסיית הזקנה באופן הבא:

$$P = \frac{X}{Mek + A}$$

כאשר:

A מספר תשלומים עבור תקופות שקדמו למועד הגשת הבקשה =

X יתרתו הצבורה של המבוטח =

MEK מקדם לפנסיה המחושב לפי הנספח לעיל ובהתאם לגיל המבוטח במועד חישוב היתרה הצבורה לפיה מחושבת פנסיית הזקנה =

P פנסיה חודשית =

נספח ו' – היוון פנסיה ל-5 שנים

מקדם זה מייצג ערך נוכחי בגין כל 1 שם פנסיה חודשית מהוונת לתקופה של 5 שנים (מקסימום היוון 25%)

ערך נוכחי עבור שקל של פנסיה חודשית ל-5 שנים

גבר

שנת לידה					גיל פרישה
1960	1955	1950	1945	1940	
54.61	54.57	54.52	54.48	54.46	60
54.54	54.50	54.44	54.39	54.34	61
54.46	54.41	54.35	54.29	54.20	62
54.37	54.31	54.24	54.18	54.03	63
54.26	54.19	54.12	54.06	53.89	64
54.13	54.06	53.98	53.94	53.74	65
54.00	53.92	53.83	53.80	53.58	66
53.86	53.77	53.67	53.67	53.43	67
53.73	53.64	53.53	53.54	53.29	68
53.60	53.50	53.38	53.40	53.13	69
53.46	53.34	53.21	53.25	52.96	70

ריבית=3.48%

דוגמה חישובית

גבר	- מין המבוטח:
66	- גיל פרישה:
1945	- שנת לידה:
9,000 ₪	- פנסיה לפנסיונר
53.80	- מקדם היוון:
25%	- אחוז היוון:

[9,000 x 53.80 x 25.0%]

[9,000 x (1 - 25.0%)]

121,050.0 ₪

6,750 ₪

- סכום המהוון לתשלום:

- פנסיה בתקופת ההיוון:

ערך נוכחי עבור שקל של פנסיית זקנה חודשית ל-5 שנים

גבר

שנת לידה										גיל פרישה
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	
54.75	54.73	54.71	54.68	54.65	54.61	54.57	54.52	54.48	54.46	60
54.69	54.67	54.65	54.62	54.58	54.54	54.50	54.44	54.39	54.34	61
54.63	54.61	54.58	54.55	54.51	54.46	54.41	54.35	54.29	54.20	62
54.55	54.53	54.49	54.46	54.42	54.37	54.31	54.24	54.18	54.03	63
54.46	54.43	54.40	54.36	54.31	54.26	54.19	54.12	54.06	53.89	64
54.36	54.33	54.29	54.24	54.19	54.13	54.06	53.98	53.94	53.74	65
54.25	54.21	54.17	54.12	54.06	54.00	53.92	53.83	53.80	53.58	66
54.14	54.10	54.05	54.00	53.93	53.86	53.77	53.67	53.67	53.43	67
54.03	53.99	53.94	53.88	53.81	53.73	53.64	53.53	53.54	53.29	68
53.93	53.88	53.83	53.76	53.69	53.60	53.50	53.38	53.40	53.13	69
53.82	53.77	53.71	53.64	53.55	53.46	53.34	53.21	53.25	52.96	70
53.70	53.65	53.58	53.50	53.41	53.30	53.17	53.03	53.08	52.77	71
53.57	53.51	53.43	53.35	53.25	53.13	52.99	52.83	52.87	52.55	72
53.42	53.35	53.27	53.18	53.07	52.94	52.79	52.61	52.65	52.31	73
53.24	53.17	53.08	52.98	52.86	52.72	52.56	52.36	52.38	52.03	74
53.03	52.95	52.86	52.75	52.62	52.47	52.29	52.08	52.07	51.71	75
52.79	52.70	52.60	52.48	52.34	52.18	51.99	51.77	51.71	51.35	76
52.49	52.39	52.29	52.16	52.01	51.84	51.64	51.40	51.30	50.93	77
52.12	52.02	51.90	51.77	51.61	51.43	51.21	50.96	50.81	50.43	78
51.71	51.61	51.49	51.34	51.18	50.98	50.75	50.49	50.30	49.91	79
51.23	51.12	50.99	50.84	50.66	50.46	50.23	49.95	49.70	49.32	80

רביית=3.48%

אישה

שנת לידה										גיל פרישה
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	
54.94	54.93	54.91	54.88	54.86	54.83	54.79	54.74	54.68	54.61	60
54.93	54.91	54.89	54.87	54.84	54.80	54.76	54.71	54.64	54.56	61
54.91	54.90	54.87	54.85	54.81	54.77	54.73	54.67	54.60	54.51	62
54.90	54.88	54.85	54.82	54.79	54.74	54.69	54.62	54.55	54.45	63
54.88	54.85	54.83	54.79	54.75	54.71	54.65	54.58	54.49	54.38	64
54.85	54.83	54.80	54.76	54.72	54.66	54.60	54.52	54.42	54.31	65
54.82	54.79	54.76	54.72	54.67	54.61	54.54	54.45	54.35	54.22	66
54.78	54.75	54.72	54.67	54.62	54.56	54.48	54.38	54.27	54.12	67
54.74	54.71	54.67	54.62	54.56	54.49	54.40	54.30	54.17	54.02	68
54.69	54.66	54.61	54.56	54.50	54.42	54.32	54.21	54.07	53.90	69
54.63	54.59	54.55	54.49	54.42	54.33	54.23	54.10	53.95	53.76	70
54.56	54.52	54.46	54.40	54.32	54.23	54.11	53.98	53.81	53.61	71
54.47	54.43	54.37	54.30	54.21	54.11	53.98	53.83	53.65	53.44	72
54.37	54.31	54.25	54.17	54.08	53.97	53.83	53.67	53.47	53.24	73
54.23	54.18	54.11	54.02	53.92	53.80	53.65	53.48	53.27	53.02	74
54.08	54.01	53.94	53.84	53.74	53.60	53.45	53.26	53.03	52.77	75
53.89	53.82	53.74	53.64	53.52	53.38	53.21	53.01	52.77	52.49	76
53.65	53.58	53.49	53.38	53.26	53.11	52.93	52.72	52.46	52.16	77
53.37	53.29	53.19	53.08	52.94	52.78	52.59	52.37	52.10	51.79	78
53.02	52.93	52.83	52.71	52.57	52.40	52.20	51.96	51.68	51.35	79
52.59	52.49	52.38	52.26	52.10	51.93	51.72	51.47	51.18	50.84	80

רביית=3.48%

נספח ז' – היוון פנסיית שארית ויתרת תקופת הבטחה

פנסיונר שבחר בהבטחה לתקופת תשלום מזערית ונפטר לפני תום תקופה זו כאשר אין לו שארית, יהיו זכאים המוטבים/יורשים לסכום המהוון של יתרת התשלומים המובטחים. טבלה זו מייצגת ערך נוכחי של I שו פנסיה חודשית שהייתה אמורה להיות משולמת ליתרת תקופת הבטחה לפי שנים וחודשים עד מועד סיום תקופת הבטחה. התשלום הוא בסוף החודש ואילו ההיוון לתחילת החודש.

ערר נוכחי של יתרת תשלומים מובטחים לפי שנים וחודשים

									חודש
9	8	7	6	5	4	3	2	1	שנה
8.87	7.90	6.92	5.94	4.96	3.97	2.98	1.99	0.997	0
20.35	19.41	18.47	17.52	16.57	15.62	14.66	13.70	12.74	1
31.45	30.54	29.63	28.71	27.79	26.87	25.95	25.02	24.10	2
42.17	41.29	40.41	39.53	38.64	37.75	36.86	35.96	35.07	3
52.54	51.69	50.83	49.98	49.12	48.26	47.40	46.53	45.67	4
62.55	61.73	60.90	60.08	59.25	58.42	57.58	56.75	55.91	5
72.23	71.43	70.64	69.84	69.04	68.23	67.43	66.62	65.81	6
81.58	80.81	80.04	79.27	78.50	77.72	76.94	76.16	75.38	7
90.61	89.87	89.13	88.38	87.64	86.89	86.13	85.38	84.62	8
99.35	98.63	97.91	97.19	96.47	95.74	95.02	94.29	93.56	9
107.79	107.09	106.40	105.70	105.00	104.30	103.60	102.90	102.19	10
115.94	115.27	114.60	113.93	113.25	112.58	111.90	111.22	110.54	11
123.82	123.18	122.53	121.88	121.23	120.57	119.92	119.26	118.60	12
131.44	130.81	130.19	129.56	128.93	128.30	127.66	127.03	126.39	13
138.80	138.19	137.59	136.98	136.37	135.76	135.15	134.54	133.92	14
145.91	145.33	144.74	144.16	143.57	142.98	142.39	141.79	141.20	15
152.78	152.22	151.66	151.09	150.52	149.95	149.38	148.80	148.23	16
159.43	158.88	158.34	157.79	157.24	156.69	156.13	155.58	155.02	17
165.85	165.32	164.79	164.26	163.73	163.20	162.66	162.13	161.59	18
172.05	171.54	171.03	170.52	170.00	169.49	168.97	168.46	167.94	19

ריבית=3.48%

התשלום הראשון הוא בסוף החודש.

דוגמה חישובית

- גובה פנסיה מובטחת: 6,400 ₪
- תקופת הבטחה הנותרת: 10 שנים ו-4 חודשים
- מקדם היוון: 104.30

[6,400 x 104.30]

₪667,520

סכום המהוון לתשלום:

עַרְר נֹכַחֵי שֶׁל תְּשׁוּמִים מִבְּטָחִים לִפְי שְׁנִים וְחֹדָשִׁים

שנה/חודש	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
0	0.997	1.99	2.98	3.97	4.96	5.94	6.92	7.90	8.87	9.84	10.81	11.78
1	12.74	13.70	14.66	15.62	16.57	17.52	18.47	19.41	20.35	21.29	22.23	23.16
2	24.10	25.02	25.95	26.87	27.79	28.71	29.63	30.54	31.45	32.36	33.26	34.17
3	35.07	35.96	36.86	37.75	38.64	39.53	40.41	41.29	42.17	43.05	43.92	44.80
4	45.67	46.53	47.40	48.26	49.12	49.98	50.83	51.69	52.54	53.38	54.23	55.07
5	55.91	56.75	57.58	58.42	59.25	60.08	60.90	61.73	62.55	63.37	64.18	65.00
6	65.81	66.62	67.43	68.23	69.04	69.84	70.64	71.43	72.23	73.02	73.81	74.59
7	75.38	76.16	76.94	77.72	78.50	79.27	80.04	80.81	81.58	82.34	83.10	83.87
8	84.62	85.38	86.13	86.89	87.64	88.38	89.13	89.87	90.61	91.35	92.09	92.82
9	93.56	94.29	95.02	95.74	96.47	97.19	97.91	98.63	99.35	100.06	100.77	101.48
10	102.19	102.90	103.60	104.30	105.00	105.70	106.40	107.09	107.79	108.48	109.16	109.85
11	110.54	111.22	111.90	112.58	113.25	113.93	114.60	115.27	115.94	116.61	117.27	117.94
12	118.60	119.26	119.92	120.57	121.23	121.88	122.53	123.18	123.82	124.47	125.11	125.75
13	126.39	127.03	127.66	128.30	128.93	129.56	130.19	130.81	131.44	132.06	132.68	133.30
14	133.92	134.54	135.15	135.76	136.37	136.98	137.59	138.19	138.80	139.40	140.00	140.60
15	141.20	141.79	142.39	142.98	143.57	144.16	144.74	145.33	145.91	146.49	147.07	147.65
16	148.23	148.80	149.38	149.95	150.52	151.09	151.66	152.22	152.78	153.35	153.91	154.47
17	155.02	155.58	156.13	156.69	157.24	157.79	158.34	158.88	159.43	159.97	160.51	161.05
18	161.59	162.13	162.66	163.20	163.73	164.26	164.79	165.32	165.85	166.37	166.89	167.42
19	167.94	168.46	168.97	169.49	170.00	170.52	171.03	171.54	172.05	172.56	173.06	173.57

התשלום הראשון הוא בסוף החודש.

נספח "ח" – נספח אפיקי השקעה

1. הוראות כלליות

- 1.1. הקרן תהיה רשאית לבצע כל עסקה בנכסים המוחזקים באפיק, בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי.
- 1.2. ביצוע ההשקעות, חישוב תשואה ורווח לאפיק, יבוצעו בהתאם לאמור בתקנון הקרן.
- 1.3. ביצוע ההשקעות בכל אפיק יהא בהתאם להחלטות החברה המנהלת ועל פי שיקול דעתה של ועדת ההשקעות.

2. דמי הניהול

דמי הניהול מהחיסכון המצטבר שתגבה החברה מכל אפיק ההשקעה יהיו בשיעור שנתי כמפורט בתקנון בפרק י"ג – הוראות כלליות.

3. אפיקי השקעות למבוטחי הקרן

3.1. כללי

נכסי האפיק יהיו חשופים לנכסים מסוגים שונים בכפוף להוראות הדין, ובכפוף לשיקול דעתה של ועדת ההשקעות.

נכסי האפיק החשופים לנכסים כמפורט להלן יהיו כל נכסי המסלול למעט שיעור הנכסים המושקעים באג"ח מסוג "ערד".

3.2. מודל השקעות תלוי גיל

אפיקי ההשקעה במסגרת המודל הם:

- 3.2.1. ילידי שנות ה-50 – אפיק למבוטחים אשר נולדו בתקופה שבין 01/01/1950 ל- 31/12/1959
- 3.2.2. ילידי שנות ה-60 – אפיק למבוטחים אשר נולדו בתקופה שבין 01/01/1960 ל- 31/12/1969
- 3.2.3. ילידי שנות ה-70 – אפיק למבוטחים אשר נולדו בתקופה שבין 01/01/1970 ל- 31/12/1979
- 3.2.4. ילידי שנות ה-80 – אפיק למבוטחים אשר נולדו בתקופה שבין 01/01/1980 ל- 31/12/1989
- 3.2.5. ילידי שנות ה-90 – אפיק למבוטחים אשר נולדו בתקופה שבין 01/01/1990 ל- 31/12/1999

נכסי המבוטחים יהיו חשופים לנכסים שונים בכפוף להוראות הדין. הנכסים יושקעו על פי שיקול דעתה של ועדת ההשקעות, בהתחשב, בין היתר, בגילאי המבוטחים בכל אפיק.

בהתאם לאמור בפרק ד', אפיקים אלה הם אפיקי ברירת המחדל בעת הצטרפות לקרן, ומבוטח יצורף אליהם, בעת הצטרפותו, בהתאם לגילו, אלא אם בחר אחרת.

עמית לא רשאי לעבור לאפיק השקעה במסגרת המודל שאינו מתאים לגילו או להישאר באפיק כאמור.

נכסי האפיק החשופים לנכסים כמפורט להלן יהיו כל נכסי המסלול למעט שיעור הנכסים המושקעים באג"ח מסוג "ערד".

4. אפיקי השקעה למקבלי פנסיה

4.1. בסיסי למקבלי קצבה קיימים

נכסי האפיק יהיו חשופים לנכסים מסוגים שונים בכפוף להוראות הדין, ובכפוף לשיקול דעתה של ועדת ההשקעות. האפיק מיועד למי שהינו "מקבל קצבה קיים" כמוגדר בסעיף 7 לתקנון הקרן.

נכסי האפיק החשופים לנכסים כמפורט להלן יהיו כל נכסי המסלול למעט שיעור הנכסים המושקעים באג"ח מסוג "ערד".

4.2. בסיסי למקבלי קצבה

נכסי האפיק יהיו חשופים לנכסים מסוגים שונים בכפוף להוראות הדין, ובכפוף לשיקול דעתה של ועדת ההשקעות. האפיק מיועד למי שהינו "מקבל קצבה" כמוגדר בסעיף 7 לתקנון הקרן.

נכסי האפיק החשופים לנכסים כמפורט להלן יהיו כל נכסי המסלול למעט שיעור הנכסים המושקעים באג"ח מסוג "ערד".