

תקנון של "הראל פרופיל אישי למעסיק"

קופת מסלולים מרכזית לפיצויים

פירושים:

1. בתקנות אלו יהיה לכל אחד מהמונחים להלן הפירוש המופיע לצידו

<u>המילה</u>	<u>הוראה</u>
הקופה	"הראל פרופיל אישי למעסיק" המתנהלת במסלולים שונים.
מסלול	נכסים של הקופה המתנהלים באופן נפרד משאר נכסי הקופה, כנגד אותם נכסים מנוהלים חשבונות של עמיתים להם שייכים אותם נכסים.
החברה	הראל גמל והשתלמות בע"מ
מעסיק	אדם המשלם משכורת
עמית מעביד	אדם המשלם כספים לקופת גמל מרכזית לפיצויים בשל עובדיו (להלן עמית)
עובד	אדם המקבל משכורת
משכורת	כהגדרתה בתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד 1964.
פיצויים	סכום הון המשולם על ידי מעביד לעובד או לשאייריו, אחריו, כמענק עקב פרישה או מוות.
קופת גמל מרכזית לפיצויים	קופת גמל לפיצויים שעמיתים הם מעבידים בלבד
תקבולים	כל הכספים שהתקבלו בקופה מתשלומיו של עמית
חשבון/חשבונות	חשבונות הקופה בהן יופקדו כספי העמיתים לפי תכנית זו
ההנהלה	הנהלת החברה (דירקטוריון)
ההסדר התחיקתי	פקודת מס הכנסה (נוסח חדש), חוק פיצויי פיטורים תשכ"ג 1963, תקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל), תשכ"ד 1964 וכל חוק. תקנות, צווים והוראות אחרים, העשויים לחול על פעולותיה של הקופה הנדונה כפי שיהיו בתוקף מעת לעת

2. מילים הכתובות בלשון יחיד יכללו גם את הרבים ולהיפך. לשון זכר תכלול לשון נקבה ולהיפך. מילים שהוראתן אנשים תכלולנה גם התאגדויות ותאגידיים.

3. מילים וביטויים שנתפרשו בהסדר התחיקתי, תהיה להם אותה הוראה מלבד הנאמר לעיל.

הוראות

4. כל האמור להלן בתוכנית יהיה כפוף לכל הוראות ההסדר התחיקתי בדרך הבאה :
 - 4.1 כל עניין שיפורט להלן ינהגו לפי הוראתו כל עוד אינו נוגד את הוראות הסדר התחיקתי.
 - 4.2 כל עניין הנוגד את האמור בהסדר התחיקתי או שהתוכנית דלהלן לא התייחסה אליו ינהגו לגביו לפי הוראות ההסדר התחיקתי
 - 4.3 כל עניין שהתוכנית דלהלן לא התייחסה אליו וכן הוראות ההסדר התחיקתי לא התייחסו אליו ינהגו לגביו בהתאם להוראות הנהלת החברה.
 5. החברה תנהל לעמיתיה חשבונות, על שם, בהם הם יצברו כספים לתשלום פיצויים לעובדיהם.
 6. החברה תקבל מהעמית סכומים לשם הבטחת זכויות עובדיו לפיצויי פיטורין, כן תקבל החברה סכומים שיועברו אל הקופה מקופת גמל מרכזית לפיצויים אחרת, לזכות עמית בקופה.
 7. החברה, לאחר שקיבלה בקת משיכה, תשלם מחשבונו של העמית את הסכומים הבאים :
 - 7.1 לעובדו של עמית לאחר, שהפסיק לעבוד, את סכום הפיצויים להם הוא זכאי או חלקם, בהתאם להוראת העמית. להוראה זו יצרף העמית העתק דיווח למס הכנסה על תשלום פיצויים לעובדו.
 - 7.2 לעמית בגין סכום פיצויים שישלם ישירות לעובדו, את סכום הפיצויים שישלם כאמור או חלקם בהתאם להצהרה שהעמית יעביר לקופה.
 - 7.3 להצהרה זו יצרף העמית העתק דיווח למס הכנסה על תשלום פיצויים לעובדו.
 - 7.4 לעמית, בגין עודף צבירת כספים בקופה על סך התחייבויותיו לתשלום פיצויים לעובדיו, את סכום העודף או חלקו תשלם החברה בהתאם להוראת בין דין לעבודה אז כל גוף שעל פי דין יהיה ראשי לאשר תשלומים אלו.
 - 7.4 לקופה מרכזית לפיצויים אחרת בהתאם להוראת העמית ובאישור הקופה המקבלת.
- בכל מקרה של תשלום סכומים ע"י החברה, עפ"י תקנות אלו ו/או עפ"י ההסדר התחיקתי, תשלם החברה כל עוד לא נבצר הדבר מטעמים שאינם תלויים בה, את הסכומים לאחר שקיבלה את הבקשה לקבלת סכומים בצירוף כל המסמכים, ההוכחות והביטחונות להנחת דעתה, אשר ידרשו על ידה כתנאי מוקדם לתשלום. בכל מקרה לא תשלם החברה לזכאים לקבל כספים ממנה, סכומים מעבר ליתרת המזומן העומדת לזכות העמית בקופה.
- בכל מקרה בו על פי הוראת כל דין יש לנכות מס מהתשלום אותו משלמת החברה, תנכה החברה את סכום המס אותו היא חייבת לנכות ותעבירו לרשויות המס. לזכאי, החברה תעביר את הסכום לו הוא זכאי, נטו לאחר ניכוי המס, ותצרף לו אישור מתאים על סכום המס שהיא ניכתה.
8. החברה תנהל לכל עמית חשבון/ חשבונות בהם יירשמו הפקדותיו ומשיכותיו, בחשבונות אלו תזכה החברה את העמית ברווחיו המגיעים לו.
 9. החברה תקים מסלולים, כאשר לכל מסלול תקבע מדיניות השקעות כפי שיפורט. המינימום האמור יהיה 300,000 ₪, סכום זה יהיה צמוד למדד המחירים לצרכן על בסיס מדד אוקטובר 2002 (109.4 נקודות) כספי המסלול יושקעו בהשקעות המאושרות ע"י ההסדר התחיקתי.
 10. רווחי ההשקעות של מסלול יהיו שייכים לעמיתי אותו מסלול.

11. החברה תנהל את קופה ו/או כל מסלול ממסלוליה בעצמה ו/או באמצעות כל גוף ו/או גופים אחרים איתם תתקשר לצורך קבלת שירותי ניהול.
12. החברה רשאית לגבות מהקופה כל חודש דמי ניהול בשיעור שלא יעלה על 0.16666% (2% חלקי 12) לדרוש מהסכום הכולל של החשבונות בסוף אותו חודש, בניכוי ההפקדות באותו החודש ובתוספת הסכומים ששולמו לעמיתים ביום האחרון של החודש. בנוסף לאמור לעיל, תהיה החברה רשאית לגבות מהסכומים שהופקדו בקופה או נמשכו מהקופה, כל חודש דמי ניהול שלא יעלה על 0.005479% (2% חלקי 365) לחודש מהסכום הכולל של החשבונות בסוף אותו חודש, בניכוי ההפקדות באותו חודש ובתוספת הסכומים ששולמו לעמיתים ביום האחרון של החודש. בנוסף לאמור לעיל, תהיה החברה רשאית לגבות מסכומים שהופקדו בקופה או נמשכו מהקופה, כל חודש, דמי ניהול בשיעור שלא יעלה על 0.005479% (2% חלקי 365) עבור כל יום בו סכומים אלו היו בקופה באותו חודש. הנהלת החברה תקבע מעת לעת את שיעור דמי ניהול שישלמו העמיתים, שיעור זה אחיד לכלל עמיתי המסלול ולא תהיה אפליה בגובה דמי ניהול שישלמו עמיתים שונים במסלול. שינוי של שיעור דמי ניהול למסלול יבוצע בתחילת שנה תוך מתן הודעה של חודשיים מראש לעמית על השינוי האמור.
13. החברה תהיה חייבת לעשות כל פעולה אשר ההסדר התחיקתי יחייב את עשייתה ומנועה מלעשות כל פעולה אשר ההסדר התחיקתי אוסר את עשייתה. יודגש כי החברה אינה רשאית לעסוק בכל עיסוק אשר ההסדר התחיקתי אינו מתיר אותו באורח מפורש אלא אם כן ניתן על כן אישור מאת נציב מס הכנסה.
14. עמית לא יהיה ראשי להעביר ו/או לשעבר את חשבונו לאחר אלא רק בדרך ובמקרים אותם התיר ההסדר התחיקתי.
15. לא תהיה הפליה בין הזכויות המתקנות לעמיתים. החברה בניהולה את הקופה תפעל לטובת עמיתי הקופה בלבד ולא תעדיף כל עניין וכל שיקול על פני עמיתי הקופה.
16. כל עמית ימסור לחברה כתובת מעודכנת בארץ למשלוח דואר.
17. כל הודעה שנשלחה לכתובת עמית כנ"ל, ע"י דואר ישראל יראו כאילו נמסרה לידו בתום 72 שעות מעת שנשלחה בדואר.
18. החברה לא תהיה חייבת לשלוח הודעות לעמית יש לא מסר כחברה כאמור בסעיף 26 לעיל או שאותה כתובת התבררה בכתובת לא עדכנית.
19. החברה תנהל לקופה פנקסי חשבונות נכונים בהתאם להסדר התחיקתי.
20. פנקסי החשבונות של הקופה יהיו נפרדים מפנקסי החשבונות של החברה ומכל קופה אחרת שהחברה מנהלת או תנהל.